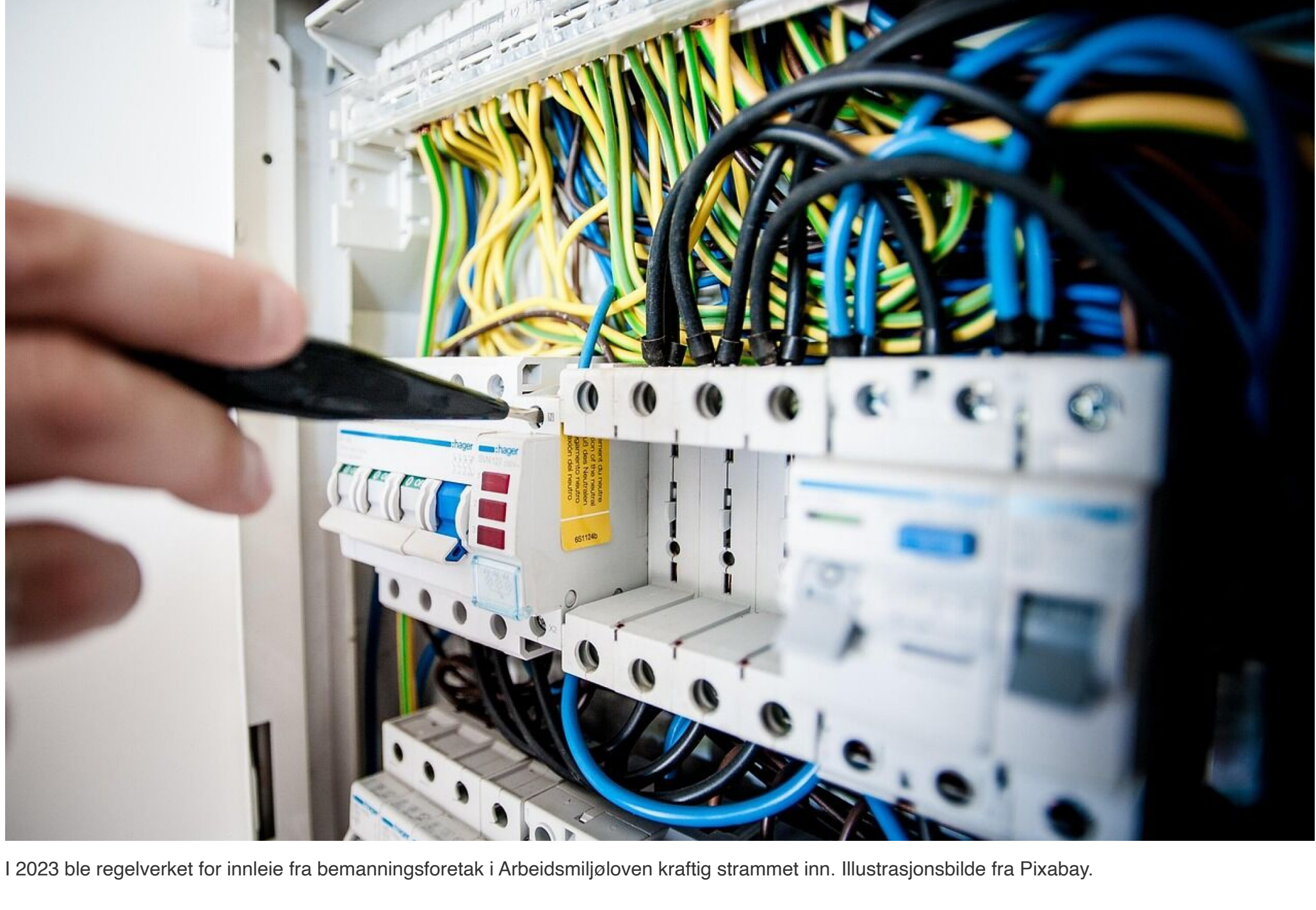


Avslørte ulovlig innleie – snudde tvert og ga alle åtte fast jobb

Da Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag oppdaget at et bemanningsbyrå søkte etter elektrikere til arbeid ved Tydal Data Center, dro de på uanmeldt besøk. Der avdekket de innleid arbeidskraft som var i strid med regelverket.



I 2023 ble regelverket for innleie fra bemanningsforetak i Arbeidsmiljøloven kraftig strammet inn. Illustrasjonsbilde fra Pixabay.

Øyvind Skogmo Hansen
JOURNALIST

PUBLISERT 27.08.2026 - 14:39



VTS Elektro sier til Selbyggen at de ikke var klar over at det de gjorde var ulovlig. De avsluttet innleieavtalen og tilbød alle de åtte innleide fast ansettelse. Mer om det senere i artikkelen.

Utbyggingen av datasentre i Norge skyter fart, men det bringer også med seg spørsmål knyttet til arbeidsforhold. Mange av datasentrene har utenlandske eiere, og benytter seg av utenlandsk arbeidskraft.

Tidligere i år meldte [Dagbladet](#) at Arbeidstilsynet har gift flere datasentre i Norge pålegg etter brudd eller mangler knyttet til HMS og arbeidsforhold. Dette gjaldt blant annet datasentre i Enebakk, og på Hamar.

På forsommeren i år rettet Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag blikket mot utbyggingen i Tydal.

– Vi prøver å følge med på hva som skjer på de fleste byggeplasser i Trøndelag, og det var på tide å ta en tur til Tydal. Det var basert på at vi hadde plukket opp annonser hvor et bemanningsbyrå søkte etter elektrikere til datasenteret, forteller Eystein Garberg, leder i den aktuelle fagforeningen.

Utlysningen fikk Garberg til å reagere. I byggebransjen i Trøndelag er det for tiden flere firmaer som har lite å gjøre, og det finnes permitterte medlemmer.

– Firmaene i Trøndelag er veldig flinke til å låne folk av hverandre. Hvis noen har for mye å gjøre, låner de fra firmaene som har lite å gjøre. Det fungerer kjempegodt, og har gjort at vi har hatt veldig lite bruk for innleie fra bemanningsbyråer i vår bransje i Trøndelag, sier Garberg.



Eystein Garberg. Foto: privat

– Manglet voksenopplæring om lovverket

Da Garberg avla datasenteret i Tydal et besøk, møtte han VTS Elektro, et firma fra Buskerud som er underleverandør i forbindelse med utbyggingen av Tydal Data Center. Ifølge Garberg bekreftet firmaets ledelse at de benyttet seg av arbeidskraft innleid fra et bemanningsbyrå.

– Jeg gjorde dem oppmerksom på at i henhold til arbeidsmiljøloven, så har de ikke lov til å leie inn folk fra bemanningsbyråer når bedriften ikke er bundet av en tariffavtale. Dette benektet de først. De mente forbudet mot bemanningsbyrå kun gjaldt i Oslo. Så her manglet det litt voksenopplæring, sier Garberg.

– Avsluttet avtalen umiddelbart

I en e-post forklarer daglig leder og prosjektleder i VTS Elektro, Cato Vinther, hvorfor de benyttet seg av innleid personell.

– I forbindelse med at VTS Elektro ble tildelt et prosjekt på Tydal Data Center, fikk selskapet behov for mer arbeidskraft og gikk i dialog med et bemanningsforetak om innleie av åtte elektrikere. Kort tid etter mottok vi en henvendelse fra EL & IT-forbundet som medførte at vi valgte å søke juridisk bistand rundt våre avtaler og rutiner, sier Vinther.

Svaret fra juristene var klart.

– Da vi ble gjort oppmerksomme på at innleieavtalen ikke var i tråd med gjeldende regelverk, avsluttet vi den umiddelbart og tilbød samtlige berørte arbeidstakere fast ansettelse hos oss. Innleien opphørte cirka to uker etter at den var påbegynt, forteller han.

I etterkant har VTS Elektro tatt flere grep. De har meldt seg inn i arbeidsgiverorganisasjonen NHO Elektro, gjennomført informasjonsmøter for å la ansatte organisere seg i fagforeninger, og de er nå i dialog med lokale trønderske bedrifter for å samarbeide om lovlig innleie ved fremtidige behov.

Selbyggen er kjent med at selskapet har vært i dialog med K. Eidem om et samarbeid.

– VTS Elektro er opptatt av å være en profesjonell og seriøs aktør som opptrer i henhold til gjeldende regelverk, og handlet derfor raskt da konklusjonen forelå. Vi er glade for at alle åtte nå er fast ansatt hos oss, og vi setter pris på den konstruktive dialogen med EL & IT-forbundet. De har også informert oss om tradisjonene for å benytte seg av lokal arbeidskraft i byggebransjen i Trøndelag, og vi er derfor i dialog med ulike lokale aktører om dette, sier Vinther.

Arbeidstilsynet krever bedre rutiner

Arbeidstilsynet opplyser til Selbyggen at de gjennomførte tilsyn med VTS Elektro 12. august for å kontrollere om innleie fra bemanningsforetak var i tråd med regelverket.

Seksjonsleder Martin Nysveen Hovde sier følgende om tilsynet:

– På bakgrunn av opplysningene virksomheten ga i tilsynet, la Arbeidstilsynet til grunn at tidligere innleie av arbeidskraft ikke oppfylte vilkårene for lovlig innleie. Virksomheten hadde imidlertid allerede avsluttet innleieforholdet for tilsynet ble gjennomført. Arbeidstilsynet varslet derfor ikke pålegg om å stanse innleien, men har varslet pålegg om rutiner som skal sikre at eventuell framtidig innleie skjer i tråd med regelverket.

Virksomheten har frist til 3. september til å komme med merknader til tilsynsrapporten og de varslede påleggene.

Hovedentreprenør: – Ikke intensjonen å gjøre det på feil måte

Hovedentreprenør for utbyggingen ved Tydal Data Center, er selskapet Data Center Installations (DCI). De opplyser at de ikke var klar over underleverandørens ulovlige innleie for VTS Elektro selv ble gjort oppmerksomme på det av fagforeningen. DCI har siden forsøkt å bistå dem og de berorte i saken for å komme til en innmellig og god løsning raskt.

DCI-ledelsen roser underleverandøren for hvor raskt de ryddet opp.

– Vi er veldig fornøyd med hvor raskt VTS Elektro snudde seg og tok tak i saken da de ble gjort oppmerksomme på det, og at de både har ansatt flere av de aktuelle ressursene og flere i faste stillinger, meldt seg inn i NHO og fått flere av sine ansatte organiserte, sier Arne T. Stranden, Chief Executive Officer i DCI.

Han legger til:

– Det er også greit å påpeke at vi mener det helt tydelig aldri var VTS Elektro sin intensjon å gjøre dette på feil måte.

Mener regelverket lett kan mistolkes

Stranden peker samtidig på at dagens regelverk kan være krevende å navigere i for bedriftene.

– Dagens regelverk, der det kun er organiserte selskaper som kan leie inn arbeidskraft fra bemanningselskaper, kan mistolkes. Når utleieselskapene, som i dette tilfellet, i tillegg er organisert under EL & IT, ser vi hvor fort det kan misforstås at det er greit å bruke dem.

DCI mener organisasjonene med fordel kunne stilt informasjonskrav til sine egne bemanningselskaper for å unngå slike feiltrinn.

Valgte kompetanse foran geografi

DCI forklarer at valget av VTS Elektro ikke handlet om å finne den billigste arbeidskraften, men om spesifikk teknisk kompetanse.

Hovedentreprenøren understreker at de bruker en rekke lokale trønderske selskaper til andre oppgaver på anlegget, som heyspentarbeid, rørinstallasjon, grunnarbeid og prosjektering.

Strammer inn rutinene

Selv om DCI allerede utfører stikkprøver og sjekker underleverandører opp mot registrert Startbank for å påse at skatter, avgifter og lønnsvilkår er på stell, erkjenner selskapet at denne saken har avdekket et forbedringspotensial.

– Med tanke på sakens tilstand, ser vi at det er forbedringspotensial i prosessen vår. Vi har derfor lagt til ekstra kontroller både i valgprosessen av partnere og fortløpende i stikkprøvene, der vi blant annet verifiserer status på tariffavtale og organisering opp mot behovet for kortsiktig bemanning, sier Stranden.

– Veldig positivt

At saken endte med fast jobb til de innleide og ryddigere forhold på byggeplassen, gledet fagforeningen i Trøndelag.

– Jeg tenker saken har utviklet seg i en veldig positiv retning. At firmaet anerkjenner situasjonen, og at de har gjort grep for å tilpasse seg lovverket og tilbakemeldingene fra oss, det er veldig positivt, avslutter Eystein Garberg.

Dette sier loven om innleie

- I 2023 ble regelverket for innleie fra bemanningsforetak i Arbeidsmiljøloven kraftig strammet inn.
- Det ble innført et totalforbud mot innleie på byggeplasser i Oslo, Akershus, Buskerud, Østfold og Vestfold.
- I resten av landet (inkludert Trøndelag) er hovedregelen at innleie fra bemanningsbyrå til midlertidige prosjekter er *forbudt*, med mindre bedriften er bundet av en tariffavtale inngått med en stor fagforening (over 10.000 medlemmer), og inngår en skriftlig avtale med de tillitsvalgte lokalt.
- Ettersom VTS Elektro ikke hadde noen tariffavtale, hadde de heller ikke lov hjemmel til å benytte seg av bemanningsbyrået for å dekke behovet for elektrikere på prosjektet.

NYHETER



Kong Harald er død



Selbu-ansatte kan bli tatt ut i streik



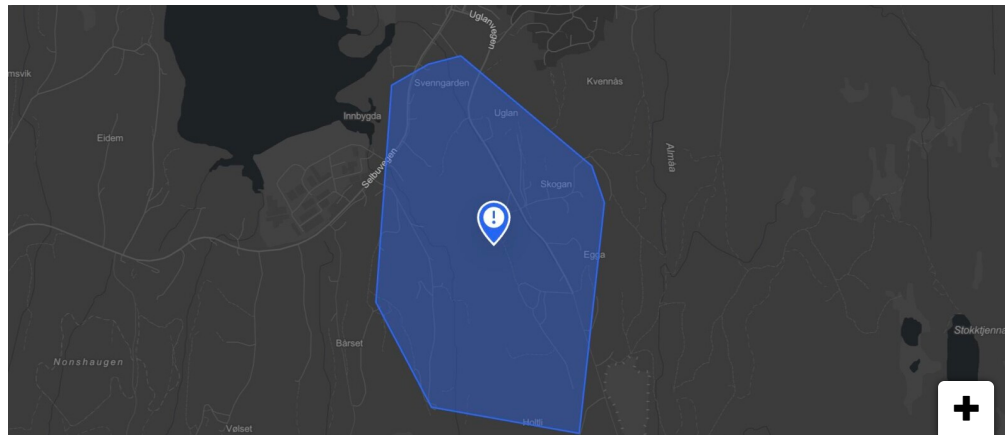
Avslørte ulovlig innleie – snudde tvert og ga alle åtte fast jobb



Tydalingene har talt – her er de 41 navneforslagen



Eventyrlig vekst for datasenteret



Over 500 mistet strømmen



Ola (14) besteg Fongen i tresko – Fullt av blemmer og gnagsår



Har investert flere millioner – håper på økt rekruttering



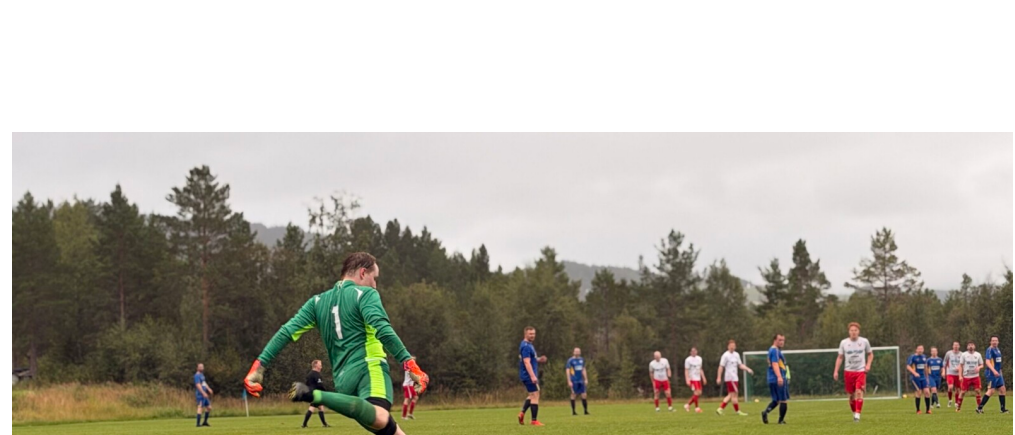
Vil bryte tabuet om overgangsalder – Det snakkes fortsatt for lite om



– Håper vi blir enige om en sum



Foreslår å bygge hybelhus for vgs.-elever



Målshow da Selbu brøt Vikvarvets hjemmestatistikk



Selbyggen arbeider etter [Vær Varsomt](#): plakatens regler for god presseetikk. Vi ber om at personer som mener seg rammet av urettmessig omtale kontakter redaksjonen. Selbyggen har ikke ansvar for innhold på eksterne nettsider som det lenkes til.

Kopiering: Det er ikke tillatt å kopiere fra siden eller legge ut skjermdump av artikler.

Selbyggen er medlem av LLA (Landslaget for lokalavisere).

Ansvarlig redaktør og daglig leder:
Malken Gjærevold Woldseth

Ekspedisjon:
Tlf: 73 81 08 80
Redaksjon:
redaksjonen@selbyggen.no
Annonser:
annonse@selbyggen.no
Abonnement:
abonnement@selbyggen.no

Utliver:
Selbyggen AS

Org.nr.:
915 782 949

Besøksadresse:
Nestansringen
7, 7580 Selbu

Postadresse:
Postboks 114,
7581 Selbu