



EL og IT

KRAV VED TARIFFORHANDLINGENE 2026

**LANDSOVERENSKOMSTEN FOR ELEKTROFAGENE
NHO Elektro - EL og IT Forbundet**

DOKUMENT NR. 1

14.04.2026

Revidert dato: 13.04.2026

EL og IT Forbundet fremmer nedenfor nevnte krav for avtaleperioden 1. mai 2026 – 30. april 2028 for Landsoverenskomsten for elektrofagene med tilhørende avtaler. EL og IT Forbundet forbeholder seg retten til å trekke, endre eller komme med nye krav under forhandlingene.

Nr. 1. GENERELT TILLEGG

Det kreves et generelt tillegg som gir økt kjøpekraft for alle som er omfattet av overenskomsten. Tilleggets størrelse vil forbundets forhandlere komme tilbake til på et senere tidspunkt av forhandlingene.

KRAV TIL ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS ENKELTE PARAGRAFER

Nr. 2. Avlønning av ulike læreløp

§ 3 A: Endring av dagens tekst som omhandler avlønning av lærlinger

Lærlinger (Overskrift)

Beregningsgrunnlag kr 311,62

Når lærlinger arbeider overtid benyttes lønn og overtidsatser for arbeidstaker uten fagbrev etter § 3 A.

Ordinære læreløp

Ordinært læreløp omfatter lærekontrakter som følger normal opplæringsmodell i faget. Dette innebærer normalt 2 års opplæring i skole (VG1 og VG2) og deretter læretid i bedrift på enten 2 år eller 2,5 år, avhengig av fag.

Fag med 2 års læretid i bedrift følger 4-årsmodellen (8 halvår totalt).

Fag med 2,5 års læretid i bedrift følger 4,5-årsmodellen (9 halvår totalt).

Ordinært læreløp omfatter også fag med lærekontrakt etter VG3.

Fra og med datoen lærlingen fyller 24 år, skal lærlingen avlønnes etter § 3 A arbeidstaker uten fagbrev, for øvrig brukes skalaene under.

4,5-års fag (2 år skole + 2,5 års læretid)

5. halvår – 35 % (kr 109,07)
6. halvår – 40 % (kr 124,65)
7. halvår – 45 % (kr 140,23)
8. halvår – 55 % (kr 171,39)
9. halvår – 75 % (kr 233,72)

4-års fag (2 år skole + 2 års læretid)

5. halvår – 35 % (kr 109,07)
6. halvår – 40 % (kr 124,65)
7. halvår – 50 % (kr 155,81)
8. halvår – 70 % (kr 218,13)

Fag med lærekontrakt etter VG3

7. halvår – 45 % (kr 140,23)

8. halvår – 55 % (kr 171,39)
9. halvår – 75 % (kr 233,72)

Fagarbeidere med fagbrev fra skole skal ha 1 ½ års praksis i henhold til fagets læreplan før det tillates å arbeide selvstendig.

Som øvrige lærlinger skal det føres opplæringsbok og lønnes etter følgende skala:

4,5 års fag

Lærling 1. halvår - 60 % (kr 186,97)

" 2. halvår - 70 % (kr 218,13)

" 3. halvår - 75 % (kr 233,72)

4 års fag

Lærling 1. halvår - 70 % (kr 218,13)

" 2. halvår - 75 % (kr 233,72)

Avvikende læreløp – oppstart før 5. halvår

Lærlinger i avvikende læreløp med oppstart i bedrift i et tidligere halvår enn i et ordinært læreløp, for eksempel TAF, 0+4 og 1+3 avlønnes som følger:

Frem til 5. halvår, da læretiden normalt ville ha startet i et ordinært læreløp, avlønnes lærlingen tilsvarende den ordinære lærlingskalaens 5. halvår, for TAF-lærlinger gjelder dette kun for arbeid i bedrift. Fra og med 5. halvår følger lærlingen den ordinære lærlingskalaen for faget videre.

Andre avvikende læreløp

Andre avvikende læreløp omfatter lærekontrakter som ikke følger ordinær opplæringsmodell i faget, herunder realkompetansebaserte kontrakter og andre opplæringsløp som ikke er spesifisert ellers i bestemmelsen.

Lærlinger i slike læreløp avlønnes etter følgende skala, beregnet av § 3 A arbeidstaker uten fagbrev:

20 år og yngre 80 % (kr 193,42)

21 år 85 % (kr 205,50)

22 år 90 % (kr 217,59)

23 år 95 % (kr 229,68)

Fra og med datoen lærlingen fyller 24 år, skal lærlingen avlønnes etter § 3A arbeidstaker uten fagbrev.

Forklaring: Bakgrunnen for forslaget er at tariffavtalen i dag ikke fullt ut regulerer avlønning i flere typer læreløp, særlig for voksne lærlinger, læreløp med oppstart før 5. halvår og andre avvikende læreløp. Det har også utviklet seg ulik praksis mellom bedrifter, som skaper uforutsigbarhet, øker konfliktnivået lokalt og kan gi uheldig konkurransevridding.

Samtidig åpner ny opplæringslov for økt bruk av alternative læreløp, og bransjen har et stort behov for rekruttering fremover. Dette forsterker behovet for en tydelig tariffbestemmelse for avlønning av lærlinger.

I forslaget er læreløpene oppdelt i tre hovedkategorier:

-Ordinære læreløp

-Avvikende læreløp (tidligere oppstart i bedrift enn 5. halvår)

-Andre avvikende læreløp

Denne inndelingen gjør det mulig å regulere avlønning på en konsekvent og ryddig måte. Det legges opp til at lærlinger som starter tidligere enn normalt, for eksempel i 0+4-løp, lønnes etter 5. halvår frem til de normalt ville gått over til 6. halvår i et ordinært læreløp.

Videre innebærer forslaget en justering av avlønning for lærlinger som er eldre enn de som følger ordinære læreløp. Disse gis en noe høyere avlønning frem til fylte 24 år. Fra fylte 24 år avlønnes lærlingen etter § 3A arbeidstaker uten fagbrev, slik at lønnsnivået i større grad er tilpasset en livssituasjon med økte økonomiske forpliktelser.

Forslaget har som formål å etablere en enhetlig og forutsigbar regulering av avlønning i disse læreløpene, samt å tilpasse tariffavtalen til dagens opplæringsstruktur og økt bruk av læreløp som ikke anses som ordinære.

Nr. 3. Lærlingelønn

§ 3 A: Beregningsgrunnlag lærlinger

Beregningsgrunnlaget for lærlingeskalaen skal være lik LOK § 8 B3 – 100% satsen for lærlinger. I fremtidige tariffoppgjør reguleres beregningsgrunnlaget tilsvarende.

Forklaring: Innebærer en økning i satsene og at lærling 9. halvår sikres høyere lønn enn arbeidstaker uten fagbrev.

En gitt sats som reguleres slik at det ikke må forhandles hver gang.

Lærling 9. halvår har fagkompetanse og praksis som skal tilsvare lønn høyere enn ufaglært.

Nr. 4. Utvidet skala for fagarbeidertillegg

§ 3 C: Fagarbeidertillegg

2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %
0 år	2 år	5 år	8 år	11 år	14 år	17 år	20 år

Forklaring: Kravet gjelder en utvidelse av fagarbeiderskalaen i § 3 C.

I dag stopper utviklingen i fagarbeidertillegget ved 11 år som fagarbeider, på 6 %.

Nr. 5. Fellestiltak for økt bruk av akkord

Partssammensatt utvikling av akkordsystemet

EL og IT forbundet fremmer krav om et partssammensatt utvalg som i den kommende tariffperioden skal gjennomføre fellestiltak for å øke bruken av akkordtariffen i våre medlemsbedrifter.

Partene skal utvikle og gjennomføre felles skolering og opplæring i akkordsystemet.

Gjennomføring:

- Partene skal i felleskap utvikle et grunnleggende kurs i akkord og en felles brosjyre for skolering for både arbeidsgiver og arbeidstaker.
- Det skal gjennomføres pilotkurs.
- Kurset skal evalueres og det skal utarbeides en rapport.

Partene velger sine representanter til det partssammensatte utvalget under tariffforhandlingene i 2026 og det utarbeides en tidsplan for gjennomføring.

Utvalgsarbeidet skal starte opp september/oktober 2026 og være avsluttet innen utgangen av 2027.

Forklaring: EL og IT Forbundet mener at det er vesentlig for akkordsystemet at både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden behersker systemet.

Tariffpartene skal jobbe for fellestiltak som gjør akkordlønssystemet til det foretrukne lønssystemet for en større andel av den organiserte delen av elektrobransjen.

Nr. 6. Overtidsbetaling helg

§ 8 Overtid og skiftarbeid

Det skal betales 100 % overtidstillegg for alt arbeid etter den ordinære arbeidstidens slutt fredag til den ordinære arbeidstidens start mandag morgen.

Nr. 7. Timekonto

§ 8 pkt. A: Nye punkter 4 - 9

(pkt. 1-3 er uendret)

4. (er pkt. 6 i dagens overenskomst).

Hviletiden mellom 2 arbeidsøkter iht. AML § 10-8 som går inn i den daglige arbeidsdagen skal betales med ordinær lønn.

5. Arbeidstakerne skal ha anledning til å avspasere overtidstimer. Ved innarbeiding tilbakeholdes timelønnen, som utbetales når avspasering finner sted. Overtidstillegget betales ut fortløpende iht. de ordinære lønnsperiodene.

6. Det skal etableres en timekonto, et system for å registrere og administrere oppsparte timer og oppspart lønn. Den enkelte arbeidstaker har råderetten over timene som er oppspart.

7. Tid for avspasering skal avtales og ikke nektes uten tvingende grunn. Avspasering som er informert/søkt om 14 dager eller mer før den finner sted skal ikke nektes.

8. Det skal ikke være minustid i timebanken.

9. Arbeidstakerne kan når som helst be om at timene utbetales. Utbetalingen skal da foretas første lønning etter arbeidstakeren har gitt beskjed.

Forklaring: Ved å etablere timekonto som en ordinær ordning så vil det skape en større fleksibilitet for den enkelte arbeidstaker og for bedriftene.

Nr. 8. Redaksjonelle endringer m.m.

§ 9:

Slutføre redaksjonelle endringer etter partssammensatt utvalgsarbeid i perioden 2024-2026, og implementere tekst gjeldende for LOK § 9 F iht. Riksmeklers møtebok fra 2022.

Nr. 9. Økt utenbystillegg

§ 9 G: Ny prosentsats

Sendes arbeidstaker så langt bort at man ikke kan ha nattkvarter i sitt hjem, betales det for arbeidet tid et tillegg til timelønnen på 20 % av § 3 A Fagarbeider.

Arbeidstakere uten fagbrev og lærlinger gis samme tillegg som fagarbeidere.

Forklaring: Utenbys tillegget økes fra dagens 14 % av §3 A, til 20 % av § 3 A Fagarbeider, og skal være likt for alle arbeidstakere.

Nr. 10. Beregning av helligdagsgodtgjørelse

§ 12: Merknaden i pkt. 2 endres til

Grunnlaget for bedriftens gjennomsnittlige timefortjeneste omfatter alle faste tillegg, herunder fagarbeidertillegg, bastillegg, utenbystillegg, bedriftsinterne tillegg, inshoretillegg, akkordlønn, bonus, smussig arbeid, høydetillegg samt sokkelkompensasjon (opplistingen er ikke uttømmende). Unntatt er kompensasjon for forkortet arbeidstid på land, forutsatt at helligdagsgodtgjørelse beregnes ved at lønnsmasse divideres på faktisk arbeidet tid.

Forklaring: En redaksjonell rydding i gjentagende tekst og det spesifiseres at unntaket for "kompensasjon for forkortet arbeidstid", bare gjelder på land.

Nr. 11. Feriepenger av all forskuttet lønn

§ 13: endring av avsnitt 3

All forskuttet lønn gir full opptjening av feriepenger.

Forklaring: Kravet innebærer at det opptjenes og betales 12 % feriepenger for all forskuttet lønn (sykepenger, svangerskapspenger, foreldrepenger), også utover folketrygdlovens refusjonsgrense for feriepenger utover de første 48 og 60 dagene av ytelsene.

Nr. 12. Velferdspermisjon for å gå til psykolog

§ 14: endring av pkt. 2, første setning

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll hos tannlege, lege, fysioterapeut, kiropraktor og psykolog.

Forklaring: Kravet innebærer en utvidelse som gir rett til permisjon med lønn for å gå til psykolog. Teksten «etter anvisning av lege» er fjernet.

Nr. 13. Velferdspermisjon for å følge barn

§ 14: Nytt punkt 13

Permisjon for å følge egne barn eller barn man har omsorg for til undersøkelse, behandling og kontroll hos tannlege, lege, fysioterapeut, kiropraktor, psykolog og øvrige helsetjenester.

Forklaring: Nytt punkt som gir foreldre/foresatte rett til permisjon med lønn for å følge barn man har omsorg for til undersøkelse/behandling i helsevesenet.

Nr. 14. Ammefri

§ 14: Endring av pkt. 9

Kvinner som ammer barn har rett til den fritid hun av den grunn trenger og minst en time to ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil to timer pr. dag. Betaling for dette er begrenset til maksimalt 2 timer om dagen og opphører når barnet fyller 2 år.

Forklaring: Kravet innebærer en utvidelse fra 1 til 2 timer, og fra ett til to års alder.

Nr. 15. Velferdspermisjon ved start i barnehage og skole

§ 14: Endring av pkt. 8

Permisjon for å følge barn ved oppstart i barnehage, innskriving i skole og første skoledag. Det gis 2 dager permisjon ved oppstart i barnehage og 2 dager permisjon ved innskriving/oppstart i skole. Timene per dag kan etter avtale fordeles utover flere virkedager.

Første avsnitt i §14 endres som en følge av dette:

Korte velferdspermisjoner gis for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, med mindre annet er angitt. Betales med ordinær lønn.

Forklaring: Kravet innebærer en utvidelse fra en til to dager, samt at «innskriving» er nytt. Tilvenning i skole og barnehage varer i mange kommuner en uke.

Nr. 16. Lønnsregulering i mellomoppgjør

§ 15: endring av pkt. 2 B

Prosenttallet som kommer frem i pkt. A benyttes til å beregne kronetillegg som skal legges på § 3 A fagarbeidersatsen. I beregningen tas overheng for avtale 60 med, samt helårsvirkning. Det skal gjøres fradrag for den prosentvise effekten § 3A har på øvrige bestemmelser. Det er timefortjenesten for avtale 60 fra foregående år som skal benyttes.

Forklaring: Fradraget på 12 % kreves fjernet da det etter voldgiftsdommen fra 2014 dreier seg om et fradrag som kom til anvendelse da partene var enige om å flytte penger fra LOK § 3 E til § 3 A.

Nr. 17. Tiltak mot kvartsstøv

§ 16 pkt. 3 ny bokstav: Vernearbeid

Partene er enige om at bedriftene skal treffe nødvendige tiltak for å beskytte arbeidstakere mot eksponering for kvartsstøv. Eksponeringen skal primært reduseres ved å begrense boring i betong og annet støvskapende arbeid til et minimum.

- Det skal legges til rette for alternativer til boring i betong der det er mulig.
- Bedriftene skal holde arbeidstaker med egnet verktøy og verneutstyr for arbeid som kan innebære eksponering for kvartsstøv, herunder drill med støvavsug, støvsuger klasse H (HEPA 14) og åndedrettsvern klasse P3 eller maske FFP3.
- Det skal ved behov gjennomføres kartlegging av eksponering for kvartsstøv.
- Det skal gis nødvendig opplæring om helsefaren ved eksponering for kvartsstøv og om korrekt bruk av verneutstyr til alle som står i fare for å eksponeres.
- Det til enhver tid gjeldende lov- og avtaleverk knyttet til eksponering for kvartsstøv skal følges opp systematisk jf. Hovedavtalen tilleggsavtale III.
- Partene skal søke å løfte problemstillingen om kvartsstøv til sine hovedorganisasjoner.

Forklaring: Kravet innebærer å skåne arbeidstakere for helsefarene ved kvartsstøv, at vi først og fremst søker å unngå støvskapende arbeid og slår fast et minimumsnivå på verneutstyr.

Nr. 18. Oversikt over innleverte timer

§ 16 nytt punkt: Førings av timer og utlegg

Bedriften skal ha systemer som gir den enkelte ansatte tilgang til en oversikt over sine innleverte timer, tillegg og utlegg (timeliste/reiseregning). Systemet skal vise eventuelle avvik mellom det som er innlevert og det som er attestert/utbetalt.

Forklaring: Kravet innebærer at den ansatte får en oversikt over hva de har innlevert av timer, tillegg og utlegg og kan kontrollere dette mot hva som blir utbetalt. Bedriften får mulighet for å bevise at det som er innlevert er utbetalt.

Nr. 19. Opplysninger på lønsslippen

§ 16 nytt punkt: Krav til Lønsslipp

Den ansatte skal ha tilgang til sine egne lønsslipper og oversikt over innleverte timer, tillegg og utlegg (timeliste/reiseregning) i minimum 3 måneder etter arbeidsforholdets opphør/siste lønningsdag.

Lønsslippen skal minst inneholde:

Opplysninger om lønnsutregning og alle trekk:

Følgende skal minst spesifiseres: Timelønn fordelt på § 3A, § 3C, § 3E, § 4 (timelønn, forskudd og oppgjør), Offshorelønn, alle faste og variable tillegg/trekk ol.

Etterbetaling spesifiseres med antall timer og beløp.

Saldoer hittil i år:

Lønsslippen skal inneholde saldo for feriedager, timebank, feriepenger, antall arbeidede timer og overtidstimer hittil i år.

Tjenestepensjon:

Lønsslippen skal inneholde opplysninger om hvilken prosent bedriften betaler, eventuell egenbetaling i prosent, beregningsgrunnlag og til hvilket selskap.

Forklaring: Kravet innebærer mer utfyllende informasjon på lønsslipper og at bedriftene gir tilgang til de en stund etter at den ansatte har sluttet. Mer utfyllende lønsslipper vil gi den ansatte og bedriften bedre oversikt over om lønsvilkårene til den enkelte er korrekte.

Nr. 20. Pris på nytt materiell i akkordtariffen

§ 16.11 endring av: Mandat akkordutvalg

Ved fastsettelse av pris på nytt materiell etter gjennomført tidsstudie benyttes timefortjenesten for avtale 60.

~~Prinsippet for prisfastsettelsen utføres i henhold til akkordtariffens pkt. 135-10.~~

Forklaring: Kravet innebærer å tariffeste et prinsipp for fastsettelse av pris på nytt materiell.

Nr. 21. Natttillegg offshore

Offshoreavtalen endring av: Pkt. 13.6.1

Arbeidstakere som blir satt til å arbeide nattskift betales et tillegg på 30 % (beregnet av LOK § 3 A Fagarbeider) pr time.

Forklaring: Satsen per time for nattarbeid økes fra dagens 42,24 kr til 30 % av LOK § 3 A Fagarbeider.

Nr. 22. Økt tillegg for forsinket skiftbytte offshore

Offshoreavtalen endring av: Pkt. 4.3.3

Når det ikke er mulig å arbeide, betales det offshorelønn + 100 % overtidstillegg (jf. pkt. 13.5) for arbeidsperioden(e) som er fastsatt (definert) for anlegget. Hvileperioden(e) betales etter satsene i pkt. 13.4. Slik betales arbeids-/hvileperioden fram til skiftbytte finner sted.

Forklaring: Kompensasjonen utvides til å inkludere 100 % overtidstillegg (pkt. 13.5).

Nr. 23. Arbeidstid offshore

Offshoreavtalen endring av: Pkt. 3.1.1

Arbeidsordningen bygger på de til enhver tid gjeldende forskrifter for arbeid offshore, jf. forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten (og på enkelte landanlegg) – Rammeforskriften med utfyllende forskrifter. Arbeidstiden for dag-/nattskift skal følge innretningens ordinære arbeidstid, eksempelvis 07.00-19.00 for dagskift og 19.00-07.00 for nattskift.

Forklaring: Arbeidstiden for dag-/nattskift må tidfestes til å være lik den etablerte praksis på innretningene.

Nr. 24. Beregningsgrunnlag for tariffgebyr og elbusavgift

Bedrifter som er bundet av denne overenskomsten samtykker til at nødvendige opplysninger til beregningsgrunnlaget for gebyrordningene (tariffgebyr og elbusavgift) beregnes fra opplysningene bedriftene sender inn til Aa-registeret.

Forklaring: Det er vår intensjon at innbetalte midler skal være på samme nivå som man får med dagens ordning, fra en bedrift som rapporterer lønnsgrunnlag på korrekt måte. For å ivareta dette må partene gjøre et felles arbeid for å avklare hvilke lønnsarter som skal være med i rapportene og om prosentene (0,3 % for tariffgebyr og 0,35 % for elbusavgift) må justeres for å oppnå dette.

Oslo 14. april 2026

For EL og IT Forbundet

A handwritten signature in blue ink that reads "Geir Ove Kulseth". The signature is written in a cursive style with a large initial 'G'.

Geir Ove Kulseth
Forbundsleder