



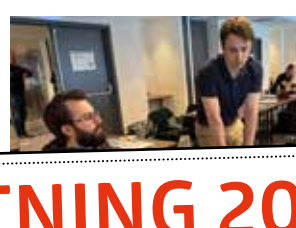
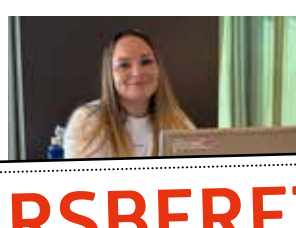
ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING TRØNDELAG



ELog IT



PÅMELDING TIL 125-ÅRS JUBILEUM SIDE 102

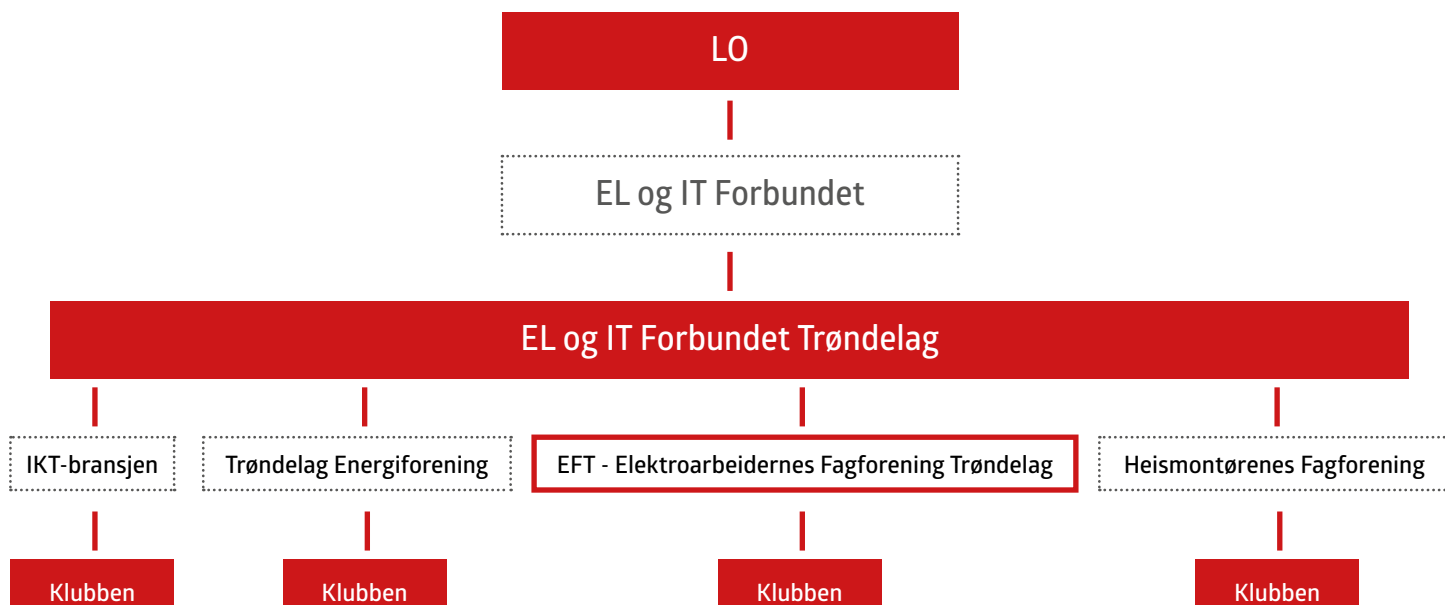


ÅRSBERETNING 2025

INNKALLING + SAKSPAPIRER TIL ÅRSMØTE • SE SIDE 90



Organisasjonskart



Eystein

Lars

Runar

Rakel

Benedikte

Anders

EYSTEIN GARBERG // Fagforeningsleder // Tlf. 95252101 // eystein@fagforeninga.no

Eystein har vært valgt leder av fagforeninga siden 2014. Han har det overordnede ansvaret for drifta og utviklinga av foreninga. Han har også flere sentrale verv i forbundet, bl.a. i forbundsstyret og i forhandlingsutvalget.

LARS ROAR MJØEN // Organisasjonsarbeider // Tlf. 90653340 // lars@fagforeninga.no

Lars har ansvar for tillitsvalgtskolering og etterutdanningskurs for medlemmene våre. Han kan mye om arbeidstid og er den som godkjenner rotasjonsordninger. Han sitter i styret til opplæringskontoret SEOS. Han har også god kompetanse på HMS, og kan svare på alt av tariffspørsmål.

RUNAR ANDREAS LEIN // Organisasjonsarbeider // Tlf. 46625843 // runar@fagforeninga.no

Runar bruker sin lange erfaring som klubbleder til tett oppfølging av våre tillitsvalgte. Han stiller gjerne opp på anleggsbesøk og medlemsmøter. Han har ansvar for å følge opp akkordarbeid i foreninga. Han har også mye erfaring med reisearbeid og kan bistå med tips til rotasjonsordninger.

RAKEL STRØM & BENEDIKTE ANTONSEN

Kontorsekretærer // Tlf. 72 59 62 00 // kontor@fagforeninga.no

Rakel og Benedikte har ansvaret for kontingent, forsikring og administrative oppgaver.

ANDERS FORNES BERG // Distriktssekr. i EL og IT Forbundet Trøndelag // Tlf. 481 61 643 // anders@elogitt.no

Anders bistår ved oppsigelser, yrkesskader og andre juridiske saker.

Innhold

Årsmøtet.....	4
Styret	6
Styrearbeid	7
Sosiale medier, fagforeningsnytt og podkast.....	9
Jubilantmarkeringer, Tegefjäll og fagforeningsbil	10
Påbygg.....	11
Tariffarbeid.....	13
Nye tariffavtaler, Akkord	14
Stands og messer.....	16
Tillitsvalgtskonferanser og kursing av tillitsvalgte.....	17
Lønnsstatistikk.....	18
Lokale forhandlinger om interne lønnsavtaler	18
Fagbrev nummer 2?	18
Voksenlæringer og lærlinger	19
Reisearbeid uten avtale	20
Besøk til reisemontører på Vestlandet	20
Tariffoppgjøret 2025.....	21
Forberedelser til tariffoppgjøret 2026.....	23
Kvinnekonferanse	34
LO-kongressen	38
Fotballturnering.....	39
Tjenestepensjon i trønderske bedrifter	41
Utredning om sykelønn.....	42
Uførefella	43
Fra arbeid til uførhet – hva skjer når du blir syk?	46
Diverse juridiske saker	47
Energipolitikk.....	48
Arbeid for en seriøs elektrobransje	49
Skolebesøk	50
Allmenngjøring av tariffavtalen vår	50
Konkurser	50
Årets lærebedrift.....	51
Tettpå, småjobbgaranti, velgelektriker.no.....	52
Jobb, Efont og SEOS	53
Byggebransjens uropatrulje	54
Samarbeid mellom bedriftene.....	54
Kvinner i teknikk og håndverk	54
Engasjement i andre deler av EL og IT Forbundet	55
Vårt engasjement i andre organisasjoner	57
Demonstrasjoner og markeringer	58
Seniorklubben, Halvårsmøte.....	59
Studietur til Spania.....	62
Etter- og videreutdanning	64
Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag	65
Medlemsutvikling.....	69
Årsberetninger fra klubbene.....	77
Innkalling til årsmøtet i 2026	90
Regnskap 2025	91
Saker til behandling.....	97

Årsberetningen er skrevet av Eystein Garberg,
Kim Olav Johansen, Camilla Åmot Johansen,
Lars Roar Mjøen og Runar Andreas Lein.
Innholdet er godkjent av styret i fagforeninga.



Årsmøtet

Årsmøtet ble avholdt 7. april på Clarion Hotel Trondheim på Brattøra. 58 representanter fra klubbene deltok, samt 7 gjester/observatører.

I forkant av møtet ble det spørsmål om deltakelse på årsmøtet via Teams. Det er et ønske at deltakerne deltar fysisk, men vi åpner for at medlemmer som er på reisejobb utenfor Trøndelag kan få delta via Teams som observatører.

Årsberetning

Eystein gikk igjennom noe av aktiviteten i 2024, med utgangspunkt i årsberetningen.

Utleiepriser

Årsmøtet vedtok at prisene for å leie leiligheten i Tegefjäll (1500 kr/helg, 1400 kr/midtuke, 500 kr/dag) og lokalene på Nygaardsvoldheimen (1800 kr/helg) ikke skulle endres.

Folkets Hus på Innherred

Kim Olav Johansen orienterte om at Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har blitt invitert med på å etablere et Folkets hus på Innherred. Initiativet er tatt av LO Levanger, og målsetningen er å skape et felles fagforeningshus hvor fagforeninger kan samarbeide på tvers.

Det kan være mange fordeler med et slikt samarbeid, som helt klart vil styrke fagbevegelsen på Innherred:

- Et tettere samarbeid med Fellesforbundet
- Tillitsvalgte på Innherred vil ha kontorplasser tilgjengelig
- Tillitsvalgte vil ha tilgang til møterom når de skal møtes på tvers av bedriftsgrenser
- Møterom for å avholde klubbmøter
- Fagforeninga vil ha tilgang på møterom når man skal ha møter med enkeltmedlemmer eller tillitsvalgte

Årsmøtet vedtok:

Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag har som mål å bli medeier i Folkets hus på Innherred. Årsmøtet gir det nye styret fullmakt til å fatte endelig beslutning når konkret eiendom foreligger. Styret gis ansvar for å vurdere aktuelle eiendommer med hensyn til egnethet, økonomisk risiko og driftssikkerhet. Årsmøtet stiller inntil 1 million kroner til rådighet for styret for eventuell investering i medeierskap.





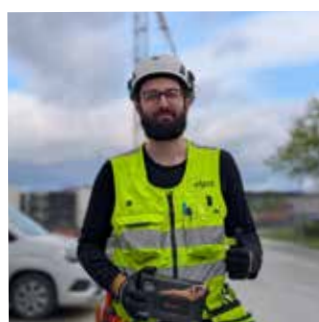
ALI



MONA



SINDRE



MAGNUS



DAG

Andre saker på årsmøtet

Ali Esbati fra DeFacto holdt et interessant foredrag om sykelønn, der han sammenlignet ordningene vi har i Norge med Sverige.

Mona Lundereng fra Norsk Folkehjelp orienterte om deres arbeid for rettferdig fordeling av makt og ressurser i verden. Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, og bidrar i over 30 land. Blant annet rydder Norsk Folkehjelp miner i krigsrammede områder. De har også over 100 lokallag i Norge som arbeider med søk og redning.

Vervepremier

Det ble trukket ut 8 vinnere i vervekonkurransen:

- Kristian Bendiksen (Elpro Solutions)
- Agnar Grøtting (Elteam)
- Maria Bjørgen (Caverion Trondheim)
- Dag N. Moen (Elektroservice)
- Sindre Reitan (El-Konsult)
- Magnus Porsvik (Elpro Electro avd. Trondheim)
- Markus Nyberg (Kraftlaget Rise Elektro1)
- Dago Iløkken (Buvik Elektro)

Regnskap

Regnskapet for 2024 ble godkjent, og en revidert versjon av budsjettet for 2025 ble vedtatt.

Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2024 ble vedtatt:

Egenkapital drift.....	kr 91 341,-
Kampfond.....	kr 3 000 000,-
Jubileumsfond.....	kr 300 000,-
Solidaritetsfond.....	kr 100 000,-
Overskudd totalt.....	kr 3 491 341,-



LARS OG KIM



Dette styret ble valgt

Tillitsverv	Navn	Firma	Valgperiode
Leder	Eystein Garberg	EFT	Ikke på valg
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	2 år
1. styremedlem	Camilla Åmot Johansen	NTE Elektro Trondheim	Ikke på valg
Styremedlem	Jonas Strand	Bravida	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions	1 år
Styremedlem	Tonje Fagerbekk Haranes	Elektro Team	1 år
Styremedlem	Thea Elise Estenstad	Caverion Orkanger	1 år
Styremedlem	Lasse Meier Strand	Eltel Networks	1 år
Styremedlem	Anders Buseth	Caverion Trondheim	1 år
Ungdomsrepresentant	Kevin Ørjansen Karlsen	GK Elektro	1 år
1. varamedlem	Nils Bruheim	Elektro Nord	1 år
2. varamedlem	Agnar Grøtting	Elteam	1 år
3. varamedlem	Lars Dundas Tømmervold	OneCo Elektro	1 år
4. varamedlem	Alexander Knutsen	Buvik Elektro	1 år
Vara ungdomsrepresentant	Sonja Alseth	RK Elektro	1 år

Bevilgninger i løpet av året

Årsmøtebevilgninger

DeFacto – utredning om sykelønn	Kr 30 000
Industriaksjonen	Kr 15 000
Pensjon for alle	Kr 20 000
Faglig utvalg i Nei til EU	Kr 15 000
Palestinakomiteens faglige utvalg	Kr 5 000
Norsk Folkehjelp	Kr 45 000
Bua	Kr 35 000
Skattkammeret	Kr 12 500

Andre bevilgninger

LO i Levanger (1. mai arrangement)	Kr 3 000
LO i Trondheim (1. mai arrangement)	Kr 10 000
TV-aksjonen	Kr 12 000
Totalt	Kr 202 00

Styrearbeid i perioden

I løpet av året hadde vi sju styremøter og sju AU-møter.

Vi har i utgangspunktet heldags fysiske møter. Vi setter av tid til diskusjoner, og til at alle blir tilstrekkelig opplyst om sakene vi behandler. Vi bytter på å lede møtene, slik at alle får trening i dette.

Utover ordinære møter, kommuniserer både styret og AU (arbeidsutvalget) fortløpende via e-post, Signal og Teamsmøter ved behov.

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og 1. styremedlem. I tillegg tiltrer Lars Roar Mjøen som sekretær. Lars Roar har det formelle ansvaret for økonomien i fagforeninga.

Vi bruker et elektronisk system for møteorganisering («Decisions»), som sikrer gode møteforberedelser samt tilgang til sakspapir og full åpenhet om sakene som skal behandles for alle i styret. Det gjør også jobben med å holde orden på vedtak og oppfølgingssaker enklere. Protokollene fra styremøtene sendes ut til de tillitsvalgte i klubbene innen en uke etter hvert møte.

I ett av styremøtene hadde vi en ekstern gjest, Anniken Lien Van Marion som er hovedtillitsvalgt i Trondheim kommune og styremedlem i Fagforbundet Trondheim. Hun er også 2. nestleder i LO i Trondheim og omegn. Anniken orienterte om status rundt LO i Trondheim og arbeidet med å velge ny leder der på årsmøte.

Styresamling

Vi bruker å ha ei styresamling kort tid etter årsmøtet, slik at det nye styret skal bli godt kjent og diskutere hvordan vi skal samarbeide i perioden.

Tidligere har vi byttet mellom å reise utenlands og forskjellige steder i Trøndelag. I 2023 reiste vi til Stavanger for å besøke fagforeninga i Rogaland, og i 2024 besøkte vi Bodø Elektrikerforening og gruvene i Sulitjelma.

Denne gangen reiste vi til Uppsala, like utenfor Stockholm. Målet med dette var å møte noen av de streikende Tesla-arbeiderne, og å besøke forbundet deres IF Metall (tilsvarer Fellesforbundet i Sverige).

Hos IF Metall møtte vi Peter Lydell, samt de to streikende Tesla-arbeiderne Josef og Konrad.

Styret fikk informasjon om den langvarige streiken som har pågått hos Tesla. Streiken startet 27. oktober 2023. I mai 2025 var det 62 Tesla-ansatte som var ute i streik. Det er litt over halvparten av ansatte verkstedarbeidere i Tesla. IF Metall og de streikende i Tesla har jobbet godt i tiden under streiken. De har brukt mye tid på informasjonsarbeid, både til de som er i streik og til ansatte som ikke har gått ut i streik enda. De opplever at flere og flere melder seg inn og tilslutter seg streiken.

Det er også gjort et godt arbeid med kommunikasjon ut til media. De opplever stor støtte blant befolkningen i Sverige. Streiken handler om retten til tariffavtale. De streikende var klar på at de skal vinne denne kampen, og streikeviljen var stor.



Endringer i styret

Kristian Hammernes (Caverion Trondheim) og Lasse Hermo (Midt Elektro) gikk ut av styret på årsmøtet.

Vi fikk flere nye folk inn i styret: Anders Buseth (Caverion Trondheim) som nytt styremedlem, og Agnar Grøtting (Elteam), Lars Dundas Tømmervold (OneCo Elektro) og Alexander Knutsen (Buvik Elektro) som varamedlemmer.



Nyansettelser

I løpet av høsten startet Hege Strømmen og Randi Vingen i nye jobber. Vi søkte etter nye kontorsekretærer og fikk 102 søknader. Av mange gode kandidater ble 12 invitert til jobbintervju.

Rakel Strøm har utdanning innen HR og ledelse. Hun har erfaring med sosiale medier, da spesielt Tiktok og videoredigering. En del av stillingen vil være å bidra til å gjøre fagforeninga mer synlig gjennom sosiale medier. Med bred erfaring fra kundeservice og utdanning innen HR er Rakel godt rustet til å håndtere administrative oppgaver i fagforeningen. Hun har blant annet kunnskap om arbeidsrett, personalrelaterte problemstillinger og organisasjonsforståelse. Hennes erfaring fra kundeservice gjør henne godt egnet til å besvare medlemshenvendelser.

I tillegg har hun ansvar for administrative oppgaver som økonomi, lønnskjøring, medlemsoppfølging, samt håndtering av e-post og sentralbord sammen med Benedikte.

Rakel startet for fullt hos oss 1. november, men jobbet en god del i september og oktober mens hun hadde oppsigelsestid i sin forrige jobb.



Benedikte Antonsen er utdannet barnevernspedagog og startet sin karriere som miljøterapeut ved en barnevernsinstitusjon. Etter noen år gikk hun over i en administrativ retning og begynte som koordinator i administrasjonen i en BPA-bedrift. Der hadde hun arbeidsgiveransvar for ansatte og fulgte opp 16 individuelle arbeidsplasser.

I årene før hun begynte hos oss arbeidet Benedikte som HR administrator. I denne rollen hadde hun ansvar for blant annet mottak og oppstart av ansatte, kvalitetssikring og optimalisering av rutiner, samt at hun var stedfortreder for teamleder. Hun arbeidet også mye med internkommunikasjon og veiledning på tvers av organisasjonen.

Et av Benediktes motto er at små gleder i hverdagen betyr mye – og at det ofte skal lite til for å glede andre. Dette er en holdning hun har fokus på både i arbeidslivet og privat, og som hun ønsker å ta med seg inn i møte med kollegaer, medlemmer og andre samarbeidspartnere.

Benedikte startet 1. januar 2026.



Sosiale medier

Vi bruker facebook, instagram og snapchat for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga. Vi når ut til mer enn 1000 brukere på snapchat, og har rundt 1800 følgere på facebook.



Besøk nettsida vår: **www.fagforeninga.no**
Følg oss også på Snapchat og Instagram:
fagforeninga

Snap eller ta skjermbilde for å legge til

Fagforeningsnytt

Fagforeninga sendte ut kun ett nyhetsbrev per mail til alle medlemmer i 2025. Det ble informert om aktuelle saker som betaling i jula, regler for permitteringer, fagforeningas 125-års jubileum, unngå uførefella og akkordarbeid.

Fagforeninga benytter systemet Make for å sende ut nyhetsbrev. Statistikken i systemet viser at over halvparten leser mailen. Saken som fikk flest klikk, var artikkelen om hvordan man unngår uførefella.

Podkast

I samarbeid med Elektromontørenes Fagforening Oslo/Akershus og EL og IT Forbundet Rogaland driver Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag podkasten «Ohms lov».

Fra vår side er det nestleder Kim Olav Johansen som har hatt det overordnede ansvaret for arbeidet. Podkasten har vært i produksjon siden 2023, og har som mål å gi informasjon, skoloring og politisk bevisstgjøring til medlemmer og tillitsvalgte.

I 2025 ble det publisert 24 episoder. Temaene har et bredt spenn, fra konkrete rettighets- og avtalespørsmål til større politiske og samfunnsmessige spørsmål.

Blant temaene som er tatt opp i podkasten i 2025 er:

- Bevegelige helligdager og helligdagsgodtgjørelse
- EUs fjerde energimarkedspakke
- EU og EØS
- Stillingsvern ved nedbemanning
- Stillingsvern ved oppsigelse grunnet arbeidstakers forhold
- Hvem betaler skatt i Norge?
- Industriaksjonen og EUs energimarkedspakke
- Stortingsvalget 2025
- Vaktavtaler og viktige momenter i slike avtaler
- Studieturen «Arven etter Franco»
- Regler rundt permitteringer
- Prøvenemnd og fagprøve
- Overtid

I tillegg er det publisert flere episoder med intervjuer av ulike gjester om energipolitiske spørsmål.



En betydelig del av innholdet har hatt som formål å gi medlemmene økt kunnskap om lov- og avtaleverk. Episoder om blant annet overtid, permitteringer og stillingsvern skal bidra til at medlemmene blir mer bevisste på egne rettigheter og plikter i arbeidslivet. Samtidig har podkasten også tatt opp mer politisk temaer, særlig knyttet til energipolitikk og forholdet til EU og EØS.

Ved utgangen av 2025 hadde «Ohms lov» 4036 avspillinger. Podkasten er ment som et supplement til øvrig medlemskommunikasjon i organisasjonen.



Leiligheten i Tegefjäll

Fagforeninga eier en leilighet i Tegefjäll ved Åre, som leies ut til medlemmene som et svært rimelig ferietilbud. I april og oktober ble det trekning av de helgene/periodene hvor flere har søkt. De dagene som ikke ble søkt på ble lagt på restmarkedet.

Til sammen var leiligheten utleid i 114 dager, en liten nedgang fra 2024 (134 dager).

Vi har hatt litt problemer med varmesystemet i leiligheten, og måtte derfor stenge den et par uker på høsten. Vi fikk etter hvert hjelp fra Meråker VVS, som byttet et defekt kretskort og avdekte samtidig flere feilkoblinger i systemet. Etter dette har leiligheten vært god og varm.

91% av leietagerne var tilfreds med renholdet ved ankomst, og totalvurderingskarakteren ble 5,0 av 6. Det er en liten nedgang i tilfredsheten på renholdet sammenlignet med 2024 (93%/5,1). Vi må be om at alle leietakere forlater leiligheten i samme stand som de ønsker å overta den på.



91% av leietagerne var tilfreds med renholdet ved ankomst, og totalvurderingskarakteren ble 5 av 6.

Vi får høre fra naboene at stort sett så oppfører vi oss pent, men sporadisk så blir det uakseptabelt lydnivå. **Vi gjør alle leietakere oppmerksomme på at dersom vi mottar naboklager pga. støy, så blir den som leier svartelistet og mister muligheten til å leie i framtiden.**

På → fagforeninga.no/utleie finner du bilder, info og bestilling.

Ny fagforeningsbil

Fagforeninga kjøpte i 2015 sin første fagforeningsbil, en Ford Focus stasjonsvogn 2014-modell. Denne ble solgt i januar 2022, og erstattet med en 2021 Peugeot Mester Fleet e-Expert.

Tilbakemeldingen fra brukerne av bilen har vært at den hadde en del mangler og svakheter, spesielt når det kom til fremkommelighet. I tillegg var ladehastigheten og komforten lav. Flere har kviet seg for å legge ut på tur på vinterhalvåret, da bilen har veldig dårlige egenskaper på vinterføre. Derfor solgte vi i 2025 denne bilen, og kjøpte en ny ID Buzz GTX lang med 5 seter.

Jubilantmarkeringer

Hver høst inviterer EL og IT Forbundet Trøndelag til jublantmarkering. Dette er for de som har vært medlemmer i EL og IT i 25 år og de som har vært LO-medlemmer i 40 år. Årets markering ble på Kvilhaugen gård, på en nydelig lørdag i september. Fra fagforeninga vår deltok fire 40-års jublanter og fem 25-års jublanter. Forbundsleder Geir Ove Kulseth delte ut merkene.



25 ÅR I EL OG IT



40 ÅR SOM LO-MEDLEM



Påbygg

Siden midten av 1980-tallet har fagforeninga holdt til på «Nygaardsvoldheimen», på Smistad ved Granåsen. Her har vi utypiske kontorlokaler med masse parkeringsplasser, i et landlig og fredelig område med utsikt over hele byen. Det setter vi pris på.

Det er mye som har forandret seg siden 80-tallet, f.eks. når det gjelder krav til det fysiske arbeidsmiljøet. Samtidig har vi i løpet av de siste 10 årene økt bemanningen på huset fra 3 til 6, i takt med medlemsveksten vi har oppnådd. Vi ønsker å ha muligheten til å frikjøpe tillitsvalgte, eller å tilby en kontorplass til de som besøker oss. I dag har vi rett og slett ikke mulighet til dette. Vi har også hatt flere diskusjoner om at vi egentlig har behov for en ekstra person på huset, noe vi ikke har plass til i dag.

Styret bestemte derfor for å engasjere Fredheim og Paulsby bygg (i samarbeid med arkitektkontoret til Norgeshus) til å se på hvilke muligheter vi har for å utvide lokalene våre. Vi har gode erfaringer med dette firmaet fra tidligere oppgraderinger. De har tariffavtale og ordna vilkår, noe som selvsagt er en forutsetning for å få jobbe hos oss.

Det ble i august gjennomført en forhåndskonferanse med Trondheim kommune. Der fikk vi gode signaler og tilbakemeldinger på planlagt tiltak, og uttalelsen fra byantikvaren virket lovende.

I og med at tiltaket er søknadspliktig etter plan og bygningsloven og skal brukes av virksomhet som omfattes av arbeidsmiljøloven, ble det i september innhentet samtykke fra Arbeidstilsynet som oversendes sammen med søknaden. Samtykket skal gi en bekreftelse på at bygget blir forsvarlig og planlagt iht. krav til sikkerhet, helse og velferd for de som jobber der.

Nabovarsel ble sendt ut i midten av oktober.

Til styremøtet i november fikk vi tilsendt et komplett tilbud på tilbygget, inkl. alle fag. Saken ble deretter tatt opp på representantskapsmøtet i slutten av november, som vedtok at vi går videre med prosjektet.

Byggesøknaden ble innsendt i midten av desember. Hvis behandlingen går som vi håper, tenker Fredheim og Paulsby Bygg å starte jobben når tela går og antyder ferdigstilling høsten 2026.







Tariffarbeid

Nye tariffavtaler

I 2025 fikk vi på plass to nye tariffavtaler.

Bedrift	Avtaledato	Avtalepart	Antall medlemmer
Set Elektro	6.4.25	NHO Elektro	12
Elcom	8.4.25	NHO Elektro	17

Set Elektro er et nyopprettet firma i Trøndelag, som først og fremst utfører vedlikehold av veibelysning og tunneller gjennom en rammeavtale med Trøndelag Fylkeskommune.

Med avtaleinngåelsen i Elcom i Rørvik har vi endelig fått på plass en tariffavtale i Ytre Namdalen. Hittil har dette vært et «tariffomt» område.

På landsbasis ble det inngått 68 nye tariffavtaler i EL og IT Forbundet i 2025. 38 av disse var i installasjonsmiljøet (LOK).

En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse. I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år.

For den enkelte kan dette utgjøre 5–6000 kr pr måned livet ut!



Akkord

Akkord er et produktivitetslønssystem, hvor timelønna til akkordlaget regnes ut etter mengden montert materiell og medgått tid. Systemet belønner god planlegging og effektiv produksjon.

Det er fortsatt god interesse for akkordsystemet blant medlemmene, men vi skulle helst sett at mange flere tar systemet i bruk.

Fagforeninga har deltatt på flere medlemsmøter der akkord har vært tema. Vi har i tillegg oppsøkt medlemmer som har vist interesse for akkord, og holdt lyn-kurs/lunsj-kurs om det de har hatt behov for å lære om.

I juni holdt Runar et lyn-kurs i Akkordtariffens del 1 for prosjektledelse, klubbleder, bas og akkordtaker i Bravida Trondheim. Bakgrunnen var at partene på bedriften ønsket å få en god start på prosjektet Nye Stabbursmoen skole, som gjennomføres med listeakkord.

Runar sitter i det sentrale akkordutvalget i EL og IT Forbundet. Utvalget består av medlemmer fra hele landet, og diskuterer hvilke utfordringer vi har med akkordarbeid, og hvordan vi skal lykkes bedre med å få flere medlemmer til å ta i bruk akkord som lønssystem.



DET SENTRALE AKKORDUTVALGET



Det siste året har Runar samt 2 andre medlemmer i akkordutvalget jobbet med å utvikle nye akkordkurs.

Følgende kurs er ferdig utviklet:

- Lyn-kurs (ca.15 min)
- Lunsj-kurs (Ca.30 min)
- Motivasjonskurs (ca.3 timer)
- Dags-kurs (ca.5-6 timer)

I løpet av året har Runar sammen med Erik Walbø Johnsgård fra akkordutvalget holdt akkordkurs for fagforeninger og distrikter utenfor Trøndelag, der vi har fått testet ut noen av de nyutviklede kursene. Vi har også testet ut et felles kurs for ledelse og medlemmer, på forespørsel fra Bravida Kristiansand.

Det jobbes videre med det felles akkordkurset for ledelse og medlemmer, og vi tar sikte på å ferdigstille dette i løpet av 2026.

Statistikk 2025

I akkordportalen ble 2 anlegg i Trøndelag avsluttet i løpet av 2025. Disse var på til sammen 16,083 timer. Vektet gjennomsnittlig akkordlønn for fagarbeider ble på kr. 415,51,-/time + fagarbeidertillegg.

OBS! I tillegg til akkord-timelønna kommer alle faste tillegg i Landsoverenskomsten. For eksempel fagarbeider-, overtids-, bas-, smuss-, høyde-, utenbys, osv. Lærlingene lønnes prosentvis i forhold til hvilket halvår de er i.



Ikke nøl med å ta kontakt hvis du ønsker akkordhjelp! Fagforeninga skal ordne opplæring og kurs tilpasset klubben din, samt oppfølging ute på anleggene. **Det lønner seg å jobbe akkord!**



Stand hos grossister

EFT hadde stand hos Onninen Mega Express Trondheim i 2025.

I og med at det var så mye annet som foregikk så rakk vi ikke å avholde flere grossist-stands dette året. Planen er å besøke flere grossister igjen i 2026.

Formålet med stand hos grossistene er å være til stede der medlemmene er, slik at vi har kontakt med grasrota, informasjon om det som rører seg i bransjen og får pratet med både eksisterende medlemmer og potensielle medlemmer.



Messer

Fagforeninga hadde stand på elektromessene «Midtnorsk Elektromesse» og «EL i Midt» i løpet av året.

Midtnorsk Elektromesse ble avholdt 21.januar-22.januar på Scandic Lerkendal. Camilla Åmot Johansen og Lasse Meier Strand sørget for at alle som besøkte standen ble godt mottatt og fikk svar på sine spørsmål. Messa var godt besøkt, og en optelling viser at 106 personer deltok i vår messe-quiz.

EL i Midt ble avholdt 9-10.april på Trygg/Lade-hallen. Camilla Åmot Johansen, Runar Andreas Lein og Jonas Strand delte på å bemanne vår stand. Denne gangen var vi strategisk plassert ved spiseområdet og kaffemaskina, som var gunstig for vår stand.

Det var 72 utstillere på messa, og det var mange som stakk innom vår stand i løpet av de 2 dagene messa varte. Spesielt gledelig at så mange elektrofag-elever var nysgjerrige på vår stand, og vi hadde i tillegg besøk av en del ungdomsskole-elever som hadde gode spørsmål om fagforeninga og tariffavtalen.

Vi hadde quiz, delte ut mye profileringsartikler og det var mange som fikk med seg en t-skjorte etter å ha prøvd vår snurre-rulett.



Tillitsvalgtskonferanser

Tidligere har vi arrangert 2-4 tillitsvalgtskonferanser i året. Vi har lagt ned mye arbeid i konferansene, både i forberedelser av temaer og ikke minst i purring for å få deltakere til å melde seg på. Det har brukt å delta mellom 40-50 tillitsvalgte på slike konferanser.

På tross av god deltakelse og gode tilbakemeldinger, har vi erfart at det ikke har skjedd så mye med det vi har tatt opp på konferansene ut i klubbene i etterkant.

Vi tok derfor en diskusjon om dette i styret, og landet på at vi ikke avholdt ordinære tillitsvalgtskonferanser i 2025.

Vi forsøkte heller å legge opp til jevnligere, men mer uformelle tillitsvalgtsamlinger, der de tillitsvalgte selv tok mer ansvar for gjennomføringen. Det har vært månedlige samlinger på Nygaardsvoldheimen, samt ei samling på Hitra.

Kursing av tillitsvalgte

Noe av det viktigste vi jobber med er skolering av medlemmer og tillitsvalgte. Derfor settes det av betydelige ressurser til gjennomføring av kurs i Trøndelag.

I 2025 gjennomførte Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag ett kurs og EL og IT Trøndelag 6 kurs, med til sammen 109 deltagere. På grunn av mange nye tillitsvalgte i 2025 ble det bestemt å gjennomføre Trinn 1-kurset to ganger.

Tilbakemelding fra deltagerne som deltar på kursene er i hovedsak positive. Kursene bidrar til god tillitsvalgtskolering og nettverksbygging mellom klubbene.

Kurs i regi av Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag 2025

- *LOK-kurs – kurs i tariffavtalen vår.* Gjennomført på Falstadsenteret med Eystein Garberg og Lars R. Mjøen som veiledere. 8 deltagere (9 måtte melde seg av rett før kurset av forskjellige årsaker.)

Kurs i regi av EL og IT Trøndelag 2025

- *Overvåkning i arbeidslivet.* Gjennomført på Scandic Nidelven med Lars R. Mjøen og Anders F. Berg som veiledere. 13 deltagere.
- *Kurs i stillingsvern.* Gjennomført på Scandic Lerkendal med Lars R. Mjøen og Anders F. Berg. 15 deltagere.
- *Trinn 1-kurs.* Gjennomført på Quality Airport Hotel Værnes med May-Iren Arnøy og Kim Olav Johansen som veiledere. 20 deltagere.
- *Trinn 1-kurs.* Gjennomført på Bårdshaug Herregård med Lars R. Mjøen og Kim Olav Johansen som veiledere. 10 deltagere.
- *Trinn 2-kurs.* Gjennomført på Jegtvolden Fjordhotell med Lars R. Mjøen og May Iren Arnøy som veiledere. 19 deltagere.
- *HR-kurs.* Gjennomført på Scandic Nidelven med Lars R. Mjøen og Anders F. Berg. 17 deltagere.
- *Ungdomskurs.* Gjennomført på Scandic Hell med ungdomsutvalget som kursansvarlige. 7 deltagere.



Lønnsstatistikk

Lønnsundersøkelsen viste ei snittlønn i Trøndelag på 310,68 kr/t + fagarbeidertillegg (før det sentrale oppgjøret 1. mai). Akkord og offshorelønn var ikke med i undersøkelsen, kun ordinær "servicelønn". I tillegg kommer selvsagt overtid, samt tillegg for utenbysarbeid, arbeid i høyden, bastillegg osv.

Grunnlaget for undersøkelsen var lønna til 1326 fagarbeidere i 34 trønderske klubber. Organisasjonsgraden blant de som deltok var 87%.

Snittlønna på 310,68 kr var 20,5 % over §3A-satsen i tariffavtalen. Dette er 1,1 % lavere enn de to siste årene.

Hvis vi legger til et gjennomsnittlig fagarbeidertillegg på 10 kr samt tillegget på 12,66 kr fra 1. mai, kan vi anslå den reelle snittlønna mot slutten av året til **333 kr/t**.

Caverion Trondheim	kr 333,84	Elektro Team	kr 314,79
Aalmo	kr 326,67	Berg & Wigum	kr 312,24
Caverion Orkanger	kr 326,00	RK Elektro	kr 311,11
Caverion Nord-Trøndelag	kr 325,53	Buvik Elektro	kr 311,09
Nyvold Installasjon	kr 322,26	Svorka Installasjon	kr 311,00
Elman Innherred	kr 320,38	Gjennomsnitt	kr 310,71
Belsvik Elektro	kr 320,16	GK Elektro	kr 309,52
Elektro Nord	kr 319,67	Vintervoll	kr 309,10
K. Eidem Elektro	kr 319,60	Bravida	kr 308,02
El-konsult	kr 318,90	Fosenkraft Elektro	kr 307,29
ES Elektro	kr 318,04	Elektrikerservice	kr 305,13
Kymar Sectech	kr 316,33	Fjeldseth	kr 304,22
Midt Elektro	kr 316,07	Aker Solutions	kr 302,30
Oneco Elektro	kr 315,20	Elteam	kr 301,89
Delta Elektro	kr 315,00	NTE Elektro	kr 299,00
		Elitel Networks	kr 285,00

Lokale forhandlinger om interne lønnsavtaler

Flere klubber har de siste årene blitt møtt med påstanden om at «det ikke er lokale forhandlinger» for de som går på LOK.

Vi har hele tiden påpekt at dette er flisespikkeri og ordkløveri, og at det ikke er noen tvil om at det skal gjennomføres lokale forhandlinger om den bedriftsinterne lønnsavtalen.

Nå har tariffpartene sentralt underskrevet en enighetsprotokoll som bekrefter at:

- Bedriftsinterne avtaler har ingenting med tariffoppgjøret sentralt å gjøre
- De lokale partene er forpliktet til å forhandle om den bedriftsinterne lønnsavtalen dersom en av partene ber om det

Partene NHO Elektro og EL og IT Forbundet er enig om følgende:
Landsoverenskomsten for elektrofagene er en normallønnsavtale som vil si at LOK § 3 A og § 3 C blir regulert sentralt.

LOK § 3 E Fastlønn i den enkelte bedrift er en særavtale iht. Hovedavtalen § 4-2 pkt. 4 og omhandler bedriftsinterne tillegg i den enkelte bedrift.
Særavtalen skal reguleres iht. de avtalte kriteriene.
Arbeidstakere som oppfyller kriterier, skal innplasset iht. til denne avtalen.

Bedriftsinterne avtaler etter § 3 E har ingenting med tariffoppgjøret å gjøre da det ikke er noen kobling mellom frontfagsrammen og forhandlinger / endringer i den lokale § 3 E avtalen. De lokale parter har imidlertid en tariffpliktelse til å forhandle § 3 E avtalen dersom en av de lokale partene ber om det. Disse forhandlingene skal normalt være avsluttet senest 15. september iht. LOK § 3 E.
Dersom partene på bedriften er enige om det kan avtalen revideres i tariffperioden.

Oslo, 31. mars 2025

Kim Andre Arnesen
Kim Andre Arnesen (Mar 31, 2025 13:03 GMT+02)
EL og IT Forbundet

Ingar Tukun
Ingar Tukun (Mar 31, 2025 13:10 GMT+02)
NHO Elektro

Fagbrev nummer 2?

Fagforeninga erfarer at i enkelte bedrifter så blir man satt ned på lærlingelønn eller sats for arbeidstaker uten fagbrev når man tar fagbrev nr. 2.

Det er feil:

Har man fagbrev innen elektrofagene skal man ha betaling som fagarbeider, også når man tar fagbrev nummer 2.

Voksenlæringer

Fagforeninga får ofte spørsmål om betaling for «voksenlæringer», da dette er en gruppe arbeidere som ikke er klart definert i tariffavtalen vår. «Voksenlærling» er bare et uformelt begrep, det er ikke et offisielt begrep i utdanningsløpet i Norge. Det finnes mange veier til fagbrev. I Trøndelag fylkeskommune har man ordningene «praksiskandidat», «praksisbrevkandidat», «fagbrev på jobb», «lærlingekandidat», «Trøndelagsmodellen» og vanlig tradisjonell lærling.

Partene sentralt, NHO Elektro og EL og IT Forbundet, behandlet en sak om betaling for voksenlæringer i mai 2025. Selv om protokollen fra møtet ikke løser alle problemstillinger, kommer den med viktige avklaringer:

- LOK er en normallønnsavtale med *satser som ikke kan fravikes*. Det er derfor ikke anledning til å f.eks. fordele lærlingesatsene (fra 5.-9. halvår) ut over 4-5 år, eller å finne på egne lønnsatser.
- I LOK er det tre utgangspunkt for avlønning. Enten lønnes man som *fagarbeider, arbeidstaker uten fagbrev* eller *lærling*.

Læringer

Skolearbeid i læretiden

Læringer skal få tid i arbeidstiden til skolearbeidet. Det skal ikke måtte gjøres på fritiden. Det kommer klart frem av **Opplæringsloven 57-10**:

«Den samla arbeids- og opplærings tid til de som har læretid, skal ikke være lengre enn arbeidstida til andre arbeidstakere.»

LOK §6 punkt 5 sier at lærlingen skal få betalt for den tiden man har skolearbeid. Dette gjelder også for eksamen og forberedelser til dette. Bedriftene får tilskudd fra fylkeskommunen nettopp for å ivareta dette.

Hva betyr det at «Læringer skal ikke jobbe selvstendig»?

Fagforeninga får tilbakemeldinger om at enkelte bedrifter lar læringer jobbe alene og selvstendig, uten nær oppfølging av fagarbeidere. Og vi hører om læringer som er utsatt for strømutlykker.

Saksbeskrivelse:

Saken har sin bakgrunn i uenighetsprotokoll datert 26. november 2024, der det var en uenighet om avlønning av lærekandidat. Lærekandidaten er «voksenlærling» som underveis i læretiden har tatt/tar vg1 og vg2 elektro som privatist. Lærekandidaten har også forsørgeransvar for seg selv og to barn.

I arbeidsavtalen var det satt opp eget punkt for lønn- og arbeidsvilkår, hvor det kommer frem at lønn ved tiltredelse er satt til kr 155,- pr time, og regulering etter oppsatt plan.

Partene NHO Elektro og EL og IT Forbundet er enige om følgende:

Partene satte ned et utvalg i tariffoppgjøret 2024 for å se på overenskomsten opp mot ny opplæringslov. Partene ventet på utfallet av dette utvalgsarbeidet før man behandlet uenigheten i håp om at dette skulle hjelpe til å behandlingen.

Det er enighet om at Landsoverenskomsten for elektrofagene er en normallønnsavtale med satser som ikke kan fravikes.

Per i dag er det kun tre utgangspunkt for avlønning: Fagarbeider, Arbeidstaker uten fagbrev eller lærling. Det er ikke anledning til å differensiere lønn for læringer.

Oslo, 13. mai 2025

Kai-Otto Helmersen

EL og IT Forbundet
Kai-Otto Helmersen

Ingar Tukun

NHO Elektro
Ingar Tukun

Vi minner om hva DSB har skrevet om læringer og selvstendig arbeid:

At en lærling ikke kan arbeide selvstendig betyr at denne skal stå under faglig ledelse av en fagutdannet montør. Dette betyr ikke at montøren til enhver tid skal «stå bak» lærlingen. Etter hvert som læretiden nærmer seg slutten er det naturlig at lærlingen gis større frihet og oppdrag hvor vedkommende, etter individuell vurdering, fysisk kan arbeide alene, men alltid under overoppsyn av en fagutdannet person. I hele lærlingperioden er det alltid et krav om at risikovurderinger i forhold til informasjon om anlegget, arbeidsoppdrag og valg av arbeidsmetode etter fsl utføres av fagutdannet person. Etter valg av metode er det også den fagutdannedes ansvar og plikt å gjøre vurderinger om hva som er nødvendig utstyr og verneutstyr, og å påse at de valgte løsninger blir fulgt.

Brudd på ovennevnte bestemmelser vil kunne medføre straffeansvar for virksomheten dersom det skulle skje en ulykke.

Les mer på → fagforeninga.no/larlinger

Lange dager uten avtale = overtid

I 2025 fikk vi avklart en uenighet i en av våre bedrifter, om hvilke regler som gjelder når de ansatte sendes på reisearbeid med lange arbeidsdager – uten at det er gjort en avtale om rotasjon eller innarbeiding.

Tariffpartene sentralt støttet fagforeningas syn, om at når det ikke er avtalt en rotasjon- eller innarbeidingsordning, skal det betales overtidstillegg når man jobber utover vanlig arbeidstid!

Partene NHO Elektro og EL og IT Forbundet er enig om følgende:

1. Ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden iht. LOK § 9 F skal det avtales og utarbeides en arbeidsplan/rotasjon der innarbeiding av tid for avspasering skal avtales lokalt. Retningslinjene for dette er beskrevet i LOK § 9 F.
2. Dersom det ikke er avtalt en rotasjon- eller innarbeiding av tid for avspasering iht. LOK § 9 F gjelder de ordinære arbeidstidsbestemmelsene i LOK §§ 7 og 8.

Besøk til reisemontører på Vestlandet

I uke 8 besøkte Eystein trønderske medlemmer på reisearbeid i Vestland, sammen med Remi Unnvik som er ny fagforeningsleder i Vestland. De besøkte GK Elektro i Samnanger, Bravida Trondheim i Tyssedal og Vinde Tilkomstteknikk i Odda.

På kvelden ble det åpent medlemsmøte for elektrikere som jobbet på Boliden i Odda.



VINDE



GK



BRAVIA

Tariffoppgjøret 2025

Lønn

I oddetallsår er det mellomoppgjør. Det betyr at lønna og andre satser i tariffavtalen ble oppregulert fra 1.5 etter bestemmelsene i LOK § 15.

Lønnsøkninga i 2025 ble 5 kr for alle fra 1. april og 7,66 kr ekstra fra 1. mai for alle som jobber i bedrifter med LOK som tariffavtale.

§3A - grunnlønn	Fra 1.5.2025	Økning
Fagarbeider	kr 270,45	kr 12,66
Arbeidstaker uten fagbrev	kr 241,77	kr 12,66
Lærling 9. halvår	kr 233,72	kr 9,50
Lærling 8. halvår	kr 171,39	kr 6,96
Lærling 7. halvår	kr 140,23	kr 5,70
Lærling 6. halvår	kr 124,65	kr 5,07
Lærling 5. halvår	kr 109,07	kr 4,43
Beregningsgrunnlag lærlinger	kr 311,62	kr 12,66

(Satser for lærlinger er regnet fra beregningsgrunnlaget. 5. halvår=35% - 6. halvår=40% - 7. halvår=45% - 8. halvår=55% - 9. halvår=75%)

Overtidstillegg - §8

Overtid 50 % - fagarbeider	kr 182,92	kr 7,71
Overtid 100 % - fagarbeider	kr 365,83	kr 15,42
Overtid 50 % - lærling og arbeidstaker uten fagbrev	kr 166,22	kr 7,01
Overtid 100 % - lærling og arbeidstaker uten fagbrev	kr 332,42	kr 14,01

Akkordmultiplikator	2,867	4,90 %
---------------------	-------	--------

Fagarbeidertillegg - §3C

Fagarbeidertillegg 0-2 år	kr 5,41	kr 0,25
Fagarbeidertillegg 2-5 år	kr 8,11	kr 0,38
Fagarbeidertillegg 5-8 år	kr 10,82	kr 0,51
Fagarbeidertillegg 8-11 år	kr 13,52	kr 0,63
Fagarbeidertillegg over 11 år	kr 16,23	kr 0,76

Andre tillegg

Bastillegg - minst 6% av 3A	kr 16,23	kr 0,76
Utenbystillegg - §9G (14% av 3A)	kr 37,86	kr 1,77
Smusstillegg I (4% av 3A)	kr 10,82	kr 0,51
Høydetillegg 7-12m (5,5%)	kr 14,87	kr 0,70
Høydetillegg 12-30m (9,5%)	kr 25,69	kr 1,20

Diett

Det kom nye satser for reise og diett fra 1.1.25.

Noen av endringene:

- Km-godtgjørelse ble endret fra 4,90 kr/km til **5,00 kr/km**.
- Diett (brakke, messe) ble endret fra 644 kr til **669 kr**.
- Diett (hotell) ble endret fra 713 kr til **741 kr**.
- Håndpenger ble endret fra 129 kr til **134 kr**.

Skatt på diettsatsene i LOK § 9K		Sats i LOK pr. 1.1.25	Skattefri del	Skattbar del	Utbetalt diett med 30 % skatt
§9K Pkt. 1	Diett brakke, messe og privat innkvartering UTEN kokemulighet	kr 669,00	kr 400,00	kr 269,00	kr 588,30
§9K Pkt. 1	Diett brakke, messe og privat innkvartering MED kokemulighet	kr 669,00	kr 105,00	kr 564,00	kr 499,80
§9K Pkt. 2	Diett HOTELL	kr 741,00	kr 678,00	kr 63,00	kr 722,10
§9K Pkt. 2	Diett pensjonat (uten kokemulighet)	kr 741,00	kr 400,00	kr 341,00	kr 638,70
§9K Pkt. 3	Diett under reise 0-6 timer	kr 0,00	kr 0,00	kr 0,00	kr 0,00
§9K Pkt. 3	Diett under reise 6-12 timer	kr 384,00	kr 200,00	kr 184,00	kr 328,80
§9K Pkt. 3	Diett under reise over 12 timer (uten overnatting)	kr 713,00	kr 400,00	kr 313,00	kr 619,10
§9K Pkt. 3	Diett under reise med overnatting	kr 977,00	kr 400,00	kr 577,00	kr 803,90
§9K Pkt. 4	Håndpenger pr. døgn	kr 134,00	kr 0,00	kr 134,00	kr 93,80
§9K Pkt. 5	Natttillegg ved privat innkvartering	kr 152,00	kr 452,00	kr 0,00	kr 121,00
§3I Pkt. 2	Km godtgjørelse inntil 10 000 km i året	kr 5,00	kr 3,50	kr 1,50	kr 4,55





Forberedelser til tariffoppgjøret 2026

Forberedelsene til et hovedtariffoppgjør (neste gang april/mai 2026) starter mer enn 1 år tidligere.

Distriktstariffkonferanse

«Startskuddet» til oppgjøret går med Distriktstariffkonferansene (DTK). Her deles landet i 3, og de lokale fagforeningene møtes for å diskutere tema som kan bli aktuelle.

EFT deltok på konferansen i Kristiansand, sammen med tillitsvalgte fra Agder, Buskerud, Østfold og Hedmark/Oppland. Vi stilte med 15 deltagere fra Trøndelag: Eystein Garberg (EFT), Kim Olav Johansen (Norske Skog), Camilla Åmot Johansen (NTE Elektro), Jonas Strand (Bravida), Tonje Fagerbekk Haranes (Elektro Team), Kevin Karlsen (GK), Lasse M. Strand (Eltel Networks), Nils Bruheim (Elektro Nord), Sonja Alseth (RK Elektro), Thea Elise Estenstad (Caverion Orkanger), Lars R. Mjøs (EFT), Agnar Grøtting (Elteam), Daniel Andersen Reitan (Vintervoll), Anders Buseth (Caverion Trondheim) og Magnus Porsvik (Elpro Electro).



CAMILLA VAR MØTELEDER



Øivind Wallentinsen, fagforeningsleder i Rogaland og leder av forhandlingsutvalget

Debatt om nytt lønssystem

Et av hovedtemaene på distriktstariffkonferansene var debatten om vi trenger et nytt lønssystem i tariffavtalen vår.

Saken startet på Landstariffkonferansen 2023, der det ble vedtatt at organisasjonen skulle utrede mulighetene og konsekvensene av å innføre et nytt og kollektivt lønssystem. Forhandlingsutvalget sendte i starten av januar ut et debattheft om saken.

Debattheftet og svarskjema ble i første omgang utsendt til klubbene. Senere ble det sendt ut til fagforeningene, som svarte inne starten av juni.

Hvorfor debatt om nytt lønssystem?

I dag har vi et system for fastlønn i den enkelte bedrift (LOK § 3E). Her skal partene på bedriften, altså tillitsvalgte og ledelsen, bli enige om kriterier i lønnsavtalen og størrelse på tilleggene.

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har erfart at det er mange utfordringer med dagens system, og vi derfor må våge å tenke nytt.

Noen av utfordringene med dagens system er:

- Mange bedrifter/klubber har *ikke noen skriftlig avtale* om lønn i det hele tatt
- Kriteriene i avtalen er uklare og oppfattes som *trynetillegg*
- Kriteriene i avtalen gjør at lønnsforskjellen innad i bedriften blir veldig store - i Trøndelag er det *opp til 80 kr forskjell per time!*
- Tillitsvalgte får *ikke innsyn* i lønnsinnplasseringen
- Det er svært *utfordrende å forhandle lokalt* om økte tillegg – bedriftene påstår at det «ikke er lov med lokale forhandlinger»

Saken ble behandlet på et felles møte for LOK-utvalgene før sommeren. Der ble en foreløpig konklusjon:

- Det er stor interesse for at det blir laget en bestemmelse som kan erstatte LOK §3E.
- Det er et ønske at LOK §3C (fagarbeidertillegg) skal bestå som en selvstendig bestemmelse.
- Mange melder tilbake at mangel på innsyn er et problem med dagens bestemmelse.
- Tiden frem til LTK i 2025 og til tariffoppgjøret 2026 er for kort til å utarbeide et godt forslag. Vi ser derfor for oss at det forhandlingsutvalget som velges på LTK 2025 viderefører dette arbeidet og kommer med et forslag til LTK 2027.



Hvis man ikke avlønnes etter [akkord/produktivitetslønn](#) eller [offshoreavtalen](#), er det §3E som er den eneste formen for avlønning for fagarbeidere (og §3A for lærlinger).

Avtalen skal bygges opp av kriterier³ som klubben og ledelsen er enige om. Bedriften skal innplassere alle de aktuelle arbeidstakerne i avtalen, altså vurdere hvilke kriterier den enkelte ansatte oppfyller. Innplasseringen skal godkjennes av de tillitsvalgte. Deretter må bedriften varsle den enkelte ansatte om hvordan man er innplassert i lønnsavtalen. Hvis noen mener de er feil innplassert, eller oppfyller kriterier i løpet av året, kan de ta opp dette med bedriften gjennom de tillitsvalgte.

Lønnsavtalen kan ha to typer kriterier

1. Objektive kriterier

Ordet betyr saklig, upersonlig, upartisk, allmenngyldig. Objektiv brukes om noe som baseres på fakta og ikke preges av følelser, personlig interesse eller oppfatning. ([Store norske leksikon](#))

Eksempler på objektive kriterier:

- Ansiennitet i bedriften (hvor lenge du har vært ansatt i bedriften)
- Bedriftstillegg (alle i bedriften får dette)
- Ekstra relevant fagbrev
- Teknisk fagskole

2. Subjektive kriterier

Ordet betyr individuell, partisk. Subjektiv brukes om sterkt personlig og individuell forståelse og vurdering, gjerne uavhengig av realiteter. En subjektiv mening om en sak er dermed formet av personlige erfaringer heller enn av fakta. ([Store norske leksikon](#))

Eksempler på subjektive kriterier:

- Ansvar
- Orden og ryddighet
- Samarbeidsevne
- Punktlighet
- Positiv til hastearbeid og reiseoppdrag
- Selvstendig
- Viser initiativ



Kjenner du til hvilke kriterier det er i avtalen som gjelder i din bedrift?

Hvordan er du innplassert i avtalen?

Hvem er det som passer på at du får den lønna du skal ha?

Er du mest komfortabel med en objektiv eller subjektiv vurdering av deg?

Hvor enkelt for deg er det å si at du har for lav lønn hvis kriteriene er subjektive?

³ Kjennetegn, noe som gir grunnlag for bedømmelse eller klassifisering.

Lønnsdifferensiering

For noen bedriftsledere er det viktig å ha lønnsforskjeller blant de ansatte. De vet at dersom de lykkes med å få til «splitt-og-hersk» blant montørene, blir de ansatte opptatt av intern krangling i stedet for at de samles om et felles mål: å løfte lønna.

Mange dårlige sjefen misbruker lønnsavtalen som et personalverktøy. I stedet for å ta tak i brudd på rutiner eller andre ting de er misfornøyde med, straffer de enkelte ansatte med lavere lønn.

Da §3E-bestemmelsen først ble innført, var det ikke lov å ha større intern forskjell enn 8-10 kr (10 kr i 1996 tilsvarer cirka 20 kr i dag). I dag registrerer vi interne forskjeller på opptil 100 kr/t. Det betyr at kollegaen din tjener cirka 200.000 kr mer i året enn det du gjør!

Trynetillegg

Vi ser tilfeller der sjefen tar seg til rette og gir enkelte ansatte lønn utover det 3E-avtalen gir åpning for. Dette er selvsagt ikke greit, og et tydelig tegn på at sjefen ikke respekterer de ansatte. Problemet i slike tilfeller skyves ofte over på de tillitsvalgte, som gjerne er de som får "skylda" når de påpeker at bedriften må forholde seg til avtalen de har skrevet under på.

Ved subjektive kriterier kan det bli preg av "trynetillegg", og praktisk umulig for de tillitsvalgte å skrive under på/godkjenne bedriftens innplassering. Det betyr at hvis man aksepterer å ha en avtale med subjektive kriterier, overlater man mer til sjefen.

Dersom man leier inn folk fra et bemanningsbyrå, skal disse ha samme lønn som de ville ha hatt dersom de var fast ansatt. Hvem klarer å avgjøre dette i en avtale med subjektive kriterier?



Hvor store lønnsforskjeller er det i din bedrift?

Har de ansatte noe å vinne på at det er store, interne forskjeller?

Hvordan ville du reagert dersom kollegaen din plutselig inngikk en hemmelig avtale med sjefen om høyere lønn?

Kriterienes verdi

De forskjellige kriteriene kan ha en fast verdi (f.eks. 10 kr), eller det kan være et spenn (f.eks. 1-10 kr). I §3E-avtalen kan man benytte kronetillegg eller prosenter av satsen i §3A. Vi anbefaler det siste, for at tilleggene ikke skal miste verdi over tid.

Når man benytter faste kronesatser i avtalen, må man huske at disse fort taper verdi når prisene stiger ellers i samfunnet. Når avtalen skal reforhandles er det ikke sikkert det er like lett å gjøre noe med dette, da en endring krever at begge parter er enige.

Bonus

Flere bedrifter gir de ansatte en bonus. Denne kan ofte være på størrelse med en ekstra månedslønn. Vi anbefaler våre medlemmer å prioritere høyere grunnlønn enn en vilkårlig bonus. Det er ingen som får huslån på grunnlag av en bonusordning.

I tillegg ser vi alt for ofte at *trusselen om å miste bonusen* blir brukt som et maktmiddel for å sette på plass de ansatte, for eksempel hvis noen påpeker at bedriften ikke utbetaler det de skal iht. tariffavtalen.

Hvis dere har en bonusordning må dere passe på at bedriften innbetaler innskuddspensjon også for disse pengene.

Hvem bestemmer?

Litt forenklet, kan vi si at det ofte er slik at klubben ønsker objektive kriterier med faste prosentsatser, mens bedriften ønsker subjektive kriterier, med varierende kronesatser. Tariffavtalen forutsetter at forhandlingsutvalgene til klubben og bedriften blir enige om hvilke kriterier man skal ha. Det samme gjelder hvis avtalen skal endres i etterkant.

Sjefen kan **ikke** si at han har styringsrett til å bestemme innhold, kriterier eller satser i avtalen.

En stor utfordring de siste 10 årene har vært at det har blitt vanskeligere og vanskeligere å gjennomføre reelle, lokale forhandlinger. Det har ført til en reallønnsnedgang til mange av våre medlemmer.

En av bedriftenes strategier for å unngå forhandlinger, er rett og slett å hevde at «*det ikke er lokale forhandlinger i LOK*». Teknisk/juridisk sett kan de ha rett (les mer om [normallønnsavtale](#)), da dette begrepet vanligvis brukes i minstelønnsavtaler. Men det er ingen tvil om at man skal ha forhandlinger om den bedriftsinterne 3E-avtalen. Det blir for dumt når bedriftsledere er villige til å bruke juridiske spissfindigheter og ordkløveri for å unngå at de ansatte beholder kjøpekrafta si!

Et annet typisk argument er at «*hele potten er brukt i det sentrale oppgjøret*». Dette er ikke relevant for forhandlingene om den lokale 3E-avtalen, noe NHO Elektro selv innrømmer på sin egen nettside.

Ingen lokale forhandlinger

Landsoverenskomsten for elektrofag (LOK) er en såkalt normallønnsavtale. Dette betyr at hele frontlagrammen er disponert av de sentrale parter i forbindelse med tariffoppgjøret. Tariffoppgjøret i LOK er med dette nå helt ferdig.

Det betyr lokale forhandlinger ikke er en del av tariffoppgjøret i LOKen.

Tariffoppgjøret og bedriftens 3E avtale

Vi får alltid en del spørsmål om de bedriftsinterne avtalene jf. Landsoverenskomsten § 3 E i forbindelse med tariffoppgjør.

Landsoverenskomsten § 3E pålegger bedriften å etablere en lokal særavtale hvor kriterier og nivå for lønnstillegg skal avtales med klubben. Dette er en bedriftsintern lønnsdifferensieringsavtale som eies av de lokale parter. Bedriftsinterne avtaler etter § 3E har ingenting med tariffoppgjøret å gjøre da det ikke er noen kobling mellom frontlagsrammen og forhandlinger/endringer i den lokale 3E avtalen.

De lokale parter har imidlertid en tariffpliktelse til å forhandle 3E avtalen dersom en av de lokale partene ber om det. Enhver endring krever lokal enighet. Det er ingen aksjonsrett eller streikerett hvis partene er uenige.

Skjermdump: nhoelektro.no/artikler/2024/juni/tariffoppgjoret-pa-lok-er-vedtatt/

Hvem følger med?

Bedriftene har ofte ikke rutiner for å varsle de ansatte om hvordan de er innplassert, eller rutiner for å følge med om ansatte oppfyller kriterier i løpet av året. Det er heller ikke alle bedrifter som spesifiserer satsene på §3A-C-E på lønnsslippen. Dette gjør det vanskelig for de ansatte å følge med på om deres innplassering er riktig. Når flere bedrifter i tillegg har begynt å *nekte* de tillitsvalgte innsyn i innplasseringene, blir det på sikt veldig vilkårlig hvilken lønn man har.

Mer eller mindre ulikhet?

En viktig del av diskusjonen vi nå skal ha, er om vi skal gjøre tiltak for å redusere de økte forskjellene vi har sett de siste årene.

Jo større forskjeller vi aksepterer ...

- Desto vanskeligere blir det å løfte de som tjener minst.
- Desto mindre blir den totale lønnsmassen, og mer av verdiskapningen deres går til eierne.
- Desto mindre samhold opplever man i klubben.
- Jo større sjanse er det for konflikter og et dårlig arbeidsmiljø.

Kan det fungere å ha mer lik lønn?

All erfaring viser at der man har mer lik lønn, så blir også lønna høyere. Arbeidsmiljøet blir bedre, og klubbens forhandlingsposisjon styrkes når man samles rundt et felles mål om å løfte lønna for alle.



Hva er viktigst for deg?

- Å ha ei lønn som er høyere enn det kollegaen din har?
- Å ha ei god og høy lønn, selv om kollegaen din har samme lønn?

Akkord

Listeakkord (§4A) er et kollektivt lønssystem med lik lønn. Det er kun fagarbeidertillegg og tarifferte tillegg som smuss, høyde og bas som skiller – ellers er lønna for alle på akkordlaget lik. Arbeidstakere uten fagbrev og læringer får en prosentandel av fagarbeiderlønna, ut fra deres ordinære §3A-lønn.

Snittlønna på de registrerte akkordene fra 2024 er 364,79 kr/t + fagarbeidertillegg.

Offshore

Offshore tjener alle elektrikere det samme. Det er ingen bedriftsinterne tillegg, kun personlige fagarbeidertillegg og objektive tillegg for smuss, nattarbeid, overtid osv.

Lønna pr. 1.5.24 er 408,88 kr/t + fagarbeidertillegg.

Fagforeningas innsendte forslag

Basert på de innkomne forslagene fra klubbene, og en diskusjon i styret, ble dette sendt inn som EFT sine forslag til tariffoppgjøret.

Oppgjørsform

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag ønsker et forbundsvist oppgjør.

Prioriteringer

- Hente inn lønnssetterslep, sikre tillitsvalgtes innsyn
- Frittvalgskonto

Litt om de innsendte forslagene

Frittvalgskonto

Etter inspirasjon av Dansk el-forbund sin «frittvalgsordning», opprettes en frittvalgskonto i LOK. Dette vil være et godt tiltak for å gi våre medlemmer mer fleksibilitet og en enklere hverdag. Midlene på frittvalgskontoen kan benyttes til korte velferdspermisjoner (også tilfeller som ikke er beskrevet i §14 i dag!), full betaling for jul- og nyttårsaften og fridager etter den enkeltes ønsker. Midler som ikke benyttes i løpet av året, utbetales til den enkelte.

§3 Lønn

- Uenigheten om tillitsvalgtes innsyn i lønnsinnplassering tas inn i tariffoppgjøret.
- Forhandlingsutvalget gjør et arbeid med å undersøke om det fins grunnlag for å hevde at vi har et lønnssetterslep. Hvis dette er tilfellet krever vi at dette hentes igjen i oppgjøret, utover de ordinære rammene. Som en del av dette arbeidet skal det også vurderes om de siste års praksis med å trekke 12% fra økning i 3A-lønn for å kompensere for variable tillegg er riktig.

§3C Fagarbeidertillegg

- Det innføres tillegg etter 15 og 20 år
- Alle satsene økes

§3G Bastillegg

Innføring og beskrivelse av rollen som arbeidsleder, for å sikre at disse arbeidsoppgavene ikke defineres ut av tariffavtalens omfangsbestemmelse

§4 E Tariffgebyr

Ordningen legges om fra dagens selvrapportering til at EL og IT Forbundet får opplysninger fra bedriftenes a-meldinger og legger disse til grunn for beregning av tariffgebyr.

§8 Overtid

- Pkt. A 5: Arbeidstaker kan kreve at overtidstimer skal avspaseres.
- Pkt. B 1: De 5 første virkedagene betales overtid med 50 % inntil kl. 21.00 og deretter 125%.
- Pkt. B 3: Overtidstillegget økes
- Pkt. C 1, spisepause: Det skal være pause på minst 45 minutter før overtidsarbeid av mer enn 2 timers varighet.

§9G Utenbystillegg

- For lærlinger beregnes utenbystillegget etter 3A-satsen for arbeidstaker uten fagbrev
- Utenbystillegget økes til 20%

§9F Innarbeidings-/rotasjonsordninger

- 10 tur/retur reiser betales per kalenderår
- Max reisetid 2,5 t hver vei på egen tid (unntatt de fullt betalte reisene)
- Betalt reise en vei per rotasjon på korte rotasjoner (4/3 eller 3/4-rotasjon)
- 1 times betalt pause på dager med effektiv arbeidstid utover 10,5 t
- Når anlegget blir stengt på helligdag i rotasjon skal det betales helligdagsgodtgjørelse i tillegg til timelønn

§9I Retningslinjer for innlosjering

Innlosjeringsstedet mm. skal være inspisert og godkjent av arbeidstakernes tillitsvalgte før det tas i bruk

Akkordtariffen

115.15 Akkordseddel:

Det er ikke et hinder for akkordarbeidet at det under oppstarten av prosjektet allerede er skrevet noen timer med servicelønn.

Offshoreavtalen

- Stryke tekst om innarbeiding av manglende timer
- 100% tillegg når man får forlenget tur offshore og ikke kan jobbe
- Natttillegg økes fra 34,48 kr/t til 30% av §3A.

AFP

Dagens AFP-ordning forbedres gjennom tetting av hull i regelverket og kvalifikasjonskrav som gjør at flest mulig av våre medlemmer får AFP. For å sikre at arbeidstakere i tariffbundne virksomheter opparbeider en rett til AFP basert på antall år i virksomheten, innføres betinget tjenestepensjon. Denne ordningen er kjent fra offentlig sektor, og er en 3% spareordning som utbetales kun til de som ikke kvalifiserer til AFP.

Spørreundersøkelse

Høsten 2025 laget vi en grundig spørreundersøkelse som vi sendte ut til alle medlemmene i fagforeninga som jobber i bedrifter med LOK som tariffavtale. Den ble sendt ut til 1800 medlemmer (ikke funksjonærer) på epost, med en påminnelse på SMS.

Vi fikk svar fra 432 fagarbeidere, 74 lærlinger og 12 arbeidstakere uten fagbrev, totalt 518 (29 %). Det ble i snitt brukt 15 minutter på svarene! 81 % av de som svarte la igjen mobilnummeret sitt, og ble med i trekningen av 10 premier. Svarene ble gått nøye igjennom av styret i fagforeninga, og hovedfunnene ble lagt fram på halvårsmøtet høsten 2025. Vi ser i ettertid at noen av spørsmålene kunne vært formulert tydeligere, men fikk allikevel mange gode, interessante og nyttige tilbakemeldinger i undersøkelsen. Takk til alle som deltok!

FSE-kurs

Praktisk talt alle (97 %) oppgav at de hadde gjennomført FSE-kurs i løpet av de siste 12 månedene. De fleste som svarte nei, var låsesmeder.

Etterutdanning

58 % opplever at bedriften ikke har rutiner for å kartlegge den ansattes behov for etter- og videreutdanning. 69 % har ikke fått sin tariffestede rettighet om et tilbud på etterutdanning siste 2 år oppfylt. 78 % kjenner til, eller har deltatt på, EL og IT Forbundets gratis 14-dagers oppdateringskurs.

Overtid

Det er omtrent 50/50 om folk ønsker å få kompensert for overtidarbeid med kun penger (lønn + overtidstillegg) eller avspasering (utbetalt overtidstillegg, vanlig lønn ved avspasering). 21 % oppgir at de ikke kjenner til at de skal ha en halv times betalt pause før de starter overtidarbeid. Et stort flertall (59 %) bestiller overtidsmat på bedriftens regning, i stedet for å bruke satsen for matpenger.

Hviletid

17 % kjenner ikke til at Arbeidsmiljøloven sier at man skal ha 11 t hvile mellom hver arbeidsdag, og at eventuell hviletid som går inn i neste arbeidsdag (hvis man jobber seint en kveld) betales med vanlig lønn.

Akkord

1/3 (36 %) har jobbet akkord. 78 % av de som ikke har gjort det, oppgir at de er positive til å prøve.

Roller i bedriften

97 % vet hvem som er klubbleder, 92 % hvem som er verneombud og 91 % hvem som er faglig ansvarlig.

Arbeidstid

1 av 3 ønsker seg kortere arbeidstid. Av disse ønsker 1/3 kortere daglig arbeidstid, mens 2/3 ønsker seg færre dager på jobb i uka.

Det er bare halvparten som kjenner til den lovmessige retten man har til redusert arbeidstid, som gjelder både for seniorer og småbarnsforeldre.

Reisearbeid

Mer enn halvparten (54 %) har erfaring med reisearbeid. Det er ganske jevnt fordelt når vi spør om hva som er det viktigste tiltaket for å forbedre vilkårene for reisemontører:

- Høyere utenbystillegg 29 %
- Mer betalt reisetid 29 %
- Redusert arbeidstid, slik at man får en bedre rotasjonsordning 42 %

Velferdspermisjoner

1 av 4 opplever at bedriften forsøker å begrense bruken av korte velferdspermisjoner.

Garderobeforhold

Halvparten svarer at garderobeforholdene har forbedret seg de siste årene, etter at vi i 2020 fikk tariffestet at det skal være egne kvinnegarderober med egen inngang på alle arbeidsplasser og i 2022 da muligheten til å avtale seg bort fra dette ble tatt ut.

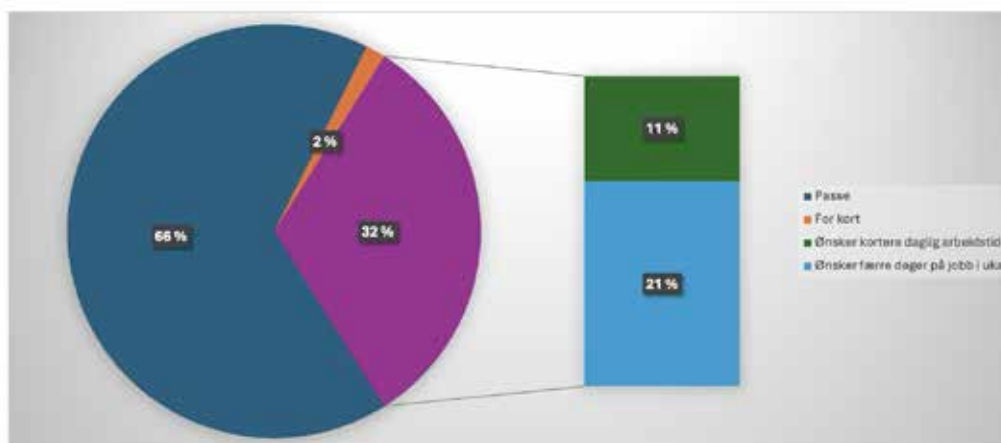
Arbeidsklær

Selv om det er presisert i tariffavtalen at alle skal ha praktisk anvendelig verneutstyr tilpasset årstid, arbeidsplass og den enkelte arbeidstaker der unisex-modell ikke er tilfredsstillende, rapporterer 10 % at de ikke har arbeidsklær som passer.

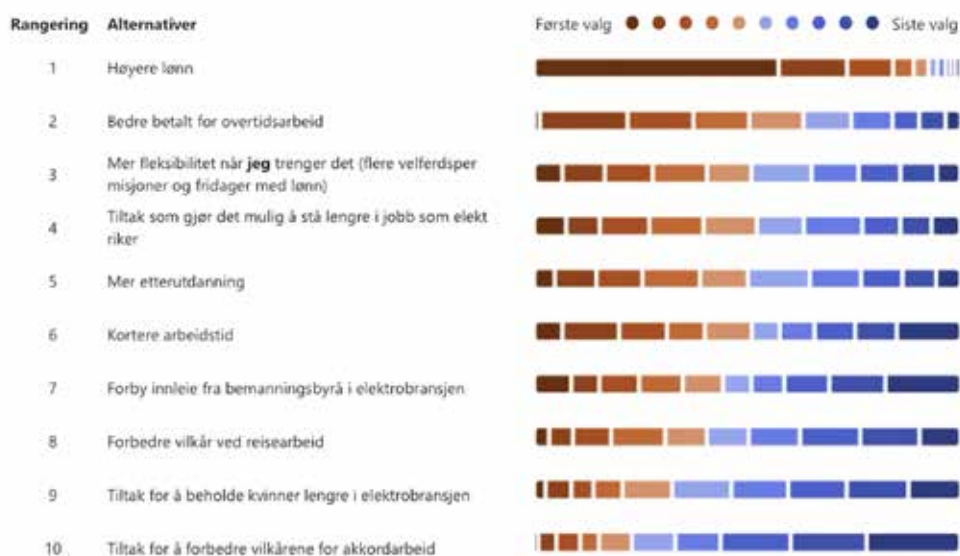
Hvilke tiltak kan gjøre det mulig for elektrikere å jobbe lengre?

- Større krav til kvalitet på utstyr, ergonomi, løfteutstyr
- Variasjon i arbeidsoppgaver
 - Bas, prosjektering, oppfølging av lærlinger, velge oppgaver selv, ikke jobbe alene, mindre press og stress
- Pålagt besøk hos fysio/kiropraktor, øvelser for bevegelighet og skadeforbygging, trening i arbeidstida
- Arbeidstid
 - Mer fleksibilitet
 - Redusert arbeidstid, daglig og ukentlig
- Høyere lønn
- Opplæring av ledere

Hva tenker du om den totale arbeidstida pr uke?



Hva er viktigst?



57. I hvor stor grad er du positiv til å delta i en streik for å oppnå våre krav, dersom det blir nødvendig?





Landstariffkonferansen 2025

Landstariffkonferansen (LTK) er høydepunktet for oss i LOK-miljøet. Konferansen arrangeres annenhver høst, i forkant av hovedtariffoppgjørene. Her møtes 100 tillitsvalgte fra hele landet for blant annet å behandle innkommende forslag, vedta prioriteringer og velge hvem som sitte i forhandlingsutvalget. Det går på rundgang hvem som er vertskap for konferansen, og denne gangen reiste vi til Sarpsborg i Østfold.

Trøndelag hadde 11 av de 100 delegatene. De som deltok fra oss var Eystein Garberg (EFT), Tonje Fagerbekk Haranes (Elektro Team), Ole Andreas Heitlo (Aker Solutions), Anders Buseth (Caverion Trondheim), Jonas Strand (Bravida), Camilla Åmot Johansen (NTE Elektro), Kim Olav Johansen (EFT), Kevin Ørjansen Karlsen (GK Elektro), Agnar Grøtting (Elteam), Lars Roar Mjøen (EFT) og Lars Dundas Tømmervold (OneCo Elektro). I tillegg deltok Sonja Alseth (RK Elektro), Lasse Meier Strand (Eltel Networks), Nils Ragnvald Bruheim (Elektro Nord) og Runar Andreas Lein (EFT) som observatører/varamedlemmer.

Camilla ble valgt til å være 1 av 4 møteledere på konferansen. Kim Olav ble valgt som leder av valgkomiteén. Ole Andreas ble medlem i redaksjonskomiteén.

Våre folk bemerket seg positivt under konferansen, ved å delta aktivt i debattene og holde gode innlegg fra talerstolen.



Hva skal vi prioritere?

I de to siste oppgjørene har vi hatt veldig «spisse» prioriteringer (2022: reisetid/§3H – 2024: reguleringsbestemmelsen i §15). Denne gangen ønsket mange en bredere prioritering, som overlater litt større spillerom til forhandlingsutvalget. Det ble vedtatt at «*resultatet av oppgjøret skal gi forbedringer på områdene seriositet, lønn, velferd og reisemiljøet.*»

Hvilke krav skal vi stille?

Konferansen behandlet 222 innsendte forslag til endringer av tariffavtalen. Cirka 35 av disse ble vedtatt og sendt videre til forhandlingsutvalget.

Hvem skal jobbe i perioden?

Konferansen velger ulike utvalg som skal jobbe i 2-års perioden som går mellom hver LTK. Vi fikk inn våre folk der vi ønsket:

Tariffutvalget: **Eystein Garberg**

Offshore- og anleggsutvalget: **Ole Andreas Heitlo (som leder)**

Akkordutvalget: **Runar Andreas Lein**

Tariffrådet: **Lars Roar Mjøen**

Forhandlingsutvalget: **Eystein Garberg og Ole Andreas Heitlo**

Hvem skal forhandle?

Både Eystein og Ole Andreas ble valgt inn i forhandlingsutvalget som skal gjennomføre forhandlingene i 2026, sammen med en rekke flinke tillitsvalgte fra forskjellige miljø i andre deler av landet.

I retningslinjene vi har vedtatt, skal forhandlingsutvalget bestå av 10 tillitsvalgte pluss leder av utvalget. I tillegg skal det velges hvem som skal lede forhandlingene.

I forrige periode ledet Øivind Wallentinsen (fagforeningsleder i Rogaland) forhandlingsutvalget, og forhandlingene ble ledet av forbundsleder Geir Ove Kulseth. Denne gangen hadde flere fagforeninger foreslått at Øivind også skulle lede selve forhandlingene. Etter at Kim Olav hadde lagt fram valgkomitéens enstemmige innstilling om at Øivind skulle lede forhandlingene, gikk forbundslederen opp på talerstolen og gav klart uttrykk for at han ikke ville akseptere dette. En av delegatene sørget for at det ble en avstemning i saken, som endte med at 73 % stemte på Øivind. Forbundslederen omtalte dette som «et angrep innenfra og et klart brudd på forbundets vedtekter».

Etterspill

Forbundsstyret ble innkalt til ekstraordinært møte 5. november for å behandle saken, omtalt som «Vedtektenes regulering av forbundets tariffarbeid». I sakspapirene til møtet skrev ledelsen at landstariffkonferansen for LOK ikke hadde myndighet til å gjøre det vedtaket som var gjort, og at man gikk bort fra forbundets etablerte praksis om at det er forbundets leder som leder forhandlingene. Vår oppfatning var at etablert praksis kan endres, og at en tariffkonferanse står fritt til å gjøre de vedtakene man ønsker. Vi har hele tiden vært klar over at konferansen ikke har besluttende myndighet, da det står i forbundets vedtekter at konferansen skal være retningsgivende. Vi har derfor sett på vedtaket som et råd til forbundets ledelse, og mener det ville vært klokt å la det være retningsgivende. I stedet valgte ledelsen å legge frem nye - ytterliggående - fullmakter til behandling i forbundsstyret.

Disse innebar i korte trekk:

- Det er forbundets ledelse som har myndigheten til å lede forhandlinger innenfor alle avtaler som forbundet er part i.
- Forbundsleder peker ut et engere utvalg til forhandlingene med motparten
Kommentar: Dette har alltid blitt valgt av forhandlingsutvalget tidligere.
- Forbundsleder skal konsulteres før beslutning om å bryte mekling og ta medlemmene ut i streik.
Kommentar: Det har alltid vært flertallet i forhandlingsutvalget som har avgjort om man skal bryte eller akseptere resultatet i en mekling.

To alternative forslag ble lagt inn 2 timer før møtestart. Disse ble igjen trukket 30 minutter før møtet startet, for da hadde noen funnet fram til en tekst fra landsmøtet i 2006 som de ønsket å bruke i denne anledning. Et knapt flertall (10 mot 9) vedtok heldigvis å utsette behandlingen av saken til neste ordinære forbundsstyremøte, pga. uforsvarlig saksbehandling. I forkant av møtet gikk forbundslederen ut i media om saken, og anklaget leder av valgkomitéen (Kim Olav Johansen) for å ha ført konferansen bak lyset og kritiserte at han ikke ble involvert i saken på forhånd. Dette er ikke riktig.



Forbundsstyret 25. november

Saken hadde nå fått tittelen «Ugyldighet av vedtak om forhandlingsleder ved Landstariffkonferansen for LOK 2025», og ingressen bar preg av et stort innslag av følelser: «Under Landstariffkonferansen 2025 for elektrofagene ble forbundsleder forsøkt fratatt rollen som forhandlingsleder til fordel for Øivind Wallentinsen fra distrikt Rogaland.»

I saksfremstillingen ble det vist til landsmøtet i 2006, hvor et forslag om at landstariffkonferansene skulle få bestemme hvem som leder forhandlingene hadde blitt sendt inn. Forslaget ble i landsmøtepapirene fra 2006 foreslått avvist med begrunnelse at «Forbundslederen er forbundets øverste forhandlingsleder og delegerer dette videre». Siden landsmøtet i 2006 avviste forslaget, mente forbundets ledelse at begrunnelsen for hvorfor forslaget ble avvist er å anse som et vedtak.

Eystein argumenterte for at forbundsstyret ikke kan si at vedtaket fra landstariffkonferansen er ugyldig, men at det står fritt til å overprøve det – altså velge å ikke la det være rådgivende. Han viste til at LOK-miljøet i mange år har jobbet for mer involvering av medlemmer og tillitsvalgte, og dermed mindre styring og utpeking fra toppen i organisasjonen. Dette kulminerte i vedtaket på LTK 2021, der det etter en avstemning ble fastslått at det skal velges hvem som skal lede forhandlingene (ikke utpekes). Han advarte forbundsstyrets medlemmer som ikke var til stede på konferansen mot å overkjøre LOK-miljøets ønske (enstemmig valgkomité og 73 % av stemmene).

Dette ble allikevel vedtatt, av 12 mot 7 stemmer:

- Landsoverenskomsten for elektrofagenes landstariffkonferanse sitt vedtak om, og valg av, forhandlingsleder – herunder innsettelsen av Øivind Wallentinsen i denne rollen – kjennes ugyldig og i strid med gjeldende landsmøtevedtak.
- Forhandlingsmyndigheten ligger hos forbundslederen, som selv kan delegerer denne, og dette består inntil et landsmøte gjør et annet vedtak. Følgelig opprettholdes forhandlingsmyndighet uavbrutt hos forbundslederen.



Kvinnekonferanse

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag arrangerte sin første Kvinnekonferanse den 10.-11. februar 2025 på Scandic Nidelven. Hele 80 deltagere var samlet for 2 dager med aktuelle tema og erfaringsutveksling.

Konferansen var arrangert i samarbeid med NHO Elektro Trøndelag, og fikk støtte fra partenes felles bransjefond ELBUS. I tillegg til 65 trønderske kvinnelige elektroarbeidere, deltok gjester fra fagforeningene i Oslo, Rogaland, Agder og Vestfold/Telemark.

NTE Elektro-tillitsvalgt åpnet samlingen Camilla Åmot Johansen sto bak det meste av planlegging og organisering rundt konferansen. Camilla er til daglig tillitsvalgt i NTE Elektro som har rundt 130 EL og IT-medlemmer. I tillegg til å være en del av fagforeningas valgte ledelse, er hun frikjøpt 2-3 dager i uka for å jobbe for fagforeninga. Hun har blant annet ansvaret for skolebesøk, stands og oppsøkende virksomhet for fagforeninga. Samt planlegging av denne konferansen. Da var det også naturlig at Camilla fikk æren av å åpne konferansen.



Av de 2500 yrkesaktive medlemmene i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag, er 165 av disse kvinner. Det at nesten halvparten av disse ønsket å delta på denne samlingen er meget bra, og viser at det er et behov for kvinnene i bransjen å møtes på tvers av bedriftsgrenser.





EYSTEIN



HEGE



JANNE



MAJA

Flere kvinner i fagforeningsstyret

Det ble 2 innholdsrike dager med aktuelle tema. Først ut var leder av fagforeninga, Eystein Garberg, som snakket om historien til fagforeninga. Fagforeninga ble stiftet i 1901, og det skulle ta 113 år før foreninga fikk sitt første kvinnelige styremedlem. Dette skjedde først i 2014 da Anita Gjersvold fra Bravida ble med i styret. Siden den gang har heldigvis kvinneandelen økt, og i dag består styret av 5 kvinner (36%).

Eystein snakket også om hva EL og IT Forbundet har fått til de siste årene av forbedringer i tariffavtalen som er rettet mot kvinner. Blant annet krav om separate dame- og herregarderober (uten adgang til å avtale seg bort fra dette!) og toalett med egen inngang på alle arbeids- og byggeplasser, forskuttering av foreldrepenger og svangerskapsenger og krav om riktig arbeidstøy tilpasset den enkelte.

Tema på konferansen

Stortingspolitiker Hege Bae Nyholt var innom konferansen. Hun leder Utdannings- og forskningskomitéen på Stortinget. Hun innleder om hvordan vi kan bli flinkere til **rekruttering av kvinner til mannsdominerte yrker**. Hege ville gjerne ha innspill fra kvinner i yrket om hva som bør endres i dagens utdanningssystem for at det skal bli bedre kjønnsbalanse i yrkene.

Janne Lisesdatter Håkonsen er lokfører og leder for Lokomotivpersonalets Forening Oslo. Temaet hun innledet på var **historiske kvinner i fagbevegelsen**. Det er liten tvil om at dyktige kvinner har stått i front opp gjennom historien for å kjempe gjennom de rettighetene vi har i dag. Dessverre er det ofte mennene som blir trukket frem i de fleste historiefortellinger. Kanskje fordi historien er skrevet av menn...?

Svangerskap og jobb var et aktuelt tema som Maja Guin fra Vintervoll snakket om. I Vintervoll har de utarbeidet gode rutiner og retningslinjer for dette. Dette er noe alle bedriftene skal ha.

Leverandørene Wenaas og Victoria tok turen innom for å informere om **arbeidstøy for kvinner**. Her har det (heldigvis) skjedd mye de siste årene, og utvalget blir større og større. Både når det gjelder arbeidsklær med anti-flame, men også innen vernesko og hansker.



ANJA



Forfatter av boka «Det jeg skulle sagt – Håndbok mot seksuell trakassering» Anja Sletteland var med på dag 2 av konferansen. Hun hadde en lengre seanse om **«Hvordan forebygge og reparere uheldige situasjoner»**. Deltagerne på konferansen fikk diskutere ulike problemstillinger, utfordringer og løsninger.

Liv Beate Eidem som leder kvinnenettverket «Kvinner i Teknikk og Håndverk» i Trøndelag fortalte om arbeidet de gjør. Og tillitsvalgte fra Oslo fortalte om sine erfaringer med **Elektromontørenes Kvinnenettverk** som de jobber med der.

NHO Elektro Trøndelag sin representant André Bakeng innledet på slutten om hvordan de jobber for rekruttering av kvinner til bransjen og hva de som bedriftenes organisasjon gjør for å beholde de kvinnene som er i faget.

Tilbakemeldingene fra deltagerne etter konferansen var gode. Det viser at det er et stort behov for en slik konferanse. Flere av deltagerne sa de var overrasket over at de var så mange kvinnelige elektroarbeidere i Trøndelag, og det var godt å treffes og snakke sammen. I flere bedrifter er det kun én kvinnelig ansatt.

Men selv om både EL og IT Forbundet og NHO Elektro er enige om at vi trenger å rekruttere flere kvinner til bransjen, samt beholde de vi har, er det noen bedriftsledere som ikke er på samme bølgelengde. Fagforeninga fikk tilbakemelding fra enkelte medlemmer som ikke fikk lov å dra, og vi snakket med flere på konferansen som måtte kjempe for å få lov.

Noen ble møtt med at dette var *«bortkastet tid»* og at *«det er for dyrt»* (selv om fagforeninga betalte alt!). Noen omtalte konferansen vår for *«husmorsferie»*. Dette er dessverre realiteten i enkelte bedrifter, så noen sjefer trenger en oppdatering av holdningene sine!

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag tok initiativet til denne konferansen. Sammen med NHO Elektro Trøndelag sendte vi inn en søknad til ELBUS-fondet, som var villig til å dekke deler av utgiftene. Siden dette er et initiativ til å bedre rekruttering og beholde kvinner i bransjen, oppfordret vi bedriftene i NHO til å dekke lønna for sine ansatte som deltok disse 2 dagene. Men 73% av deltagerne oppga at bedriftene deres ikke ville bidra til dette. Heldigvis var det flere hederlige unntak: **Caverion Orkanger, Kraftlaget Rise Elektro 1, Norske Skog Skogn og Elteam** var noen av firmaene som betalte lønna til alle som deltok fra dem!

LIV BEATE



KRISTINE



ANDRE



Hva kan bedriftene og klubbene gjøre?

Noen mulige tiltak med lav terskel, for å tilrettelegge arbeidsplassen bedre.

- ta jevnlige ringe- og/eller besøksrunder og spør hvordan folk har det
- legg opp til egne samlinger for de kvinnelige ansatte, på deres premisser
- oppfordre kvinnelige medlemmer til å delta på kurs og å ta på seg verv
- pass på at bedriften har rutiner og avtaler som sørger for at det blir uproblematisk å skaffe nødvendig og passende arbeidsklær
- lag rutiner for hvordan dere skal håndtere saker om trakassering – før det skjer en sak!
- presisere at dere forutsetter at garderobeforhold på byggeplassene innrettes for både kvinner og menn i alle kontrakter og anbud
- legge til rette for at småbarnsforeldre som trenger det kan ha fleksibel arbeidstid (som er en rettighet i Arbeidsmiljøloven)



Gravid på jobb?

Ta gjerne kontakt med oss hvis du opplever utfordringer med tilrettelegging under graviditet.



Hei. Har både i går og i dag fått telefon fra to forskjellige kvinnelige montører i to forskjellige bedrifter, hvor de har fortalt arbeidsgiver at de er gravid og bedt om tilrettelegging for å stå lengst i arbeid. Begge har fått samme svar tilbake: "Vi tilrettelegger ikke, graviditet er ikke en sykdom."



Søk Q

Bli medlem

Min Side

Hjem > Rettigheter og ressurser > Rettigheter > Gravid og trygg på jobben

Gravid og trygg på jobben

Tilrettelegging, retningslinjer til deg, arbeidsgiver, tillitsvalgt og verneombud.



LO-kongressen

5. til 9. mai ble LOs 36. ordinære kongress gjennomført. Her møttes 315 valgte delegater fra hele LO, for å vedta LOs politikk, handlingsprogram og ledelse. 260 av delegatene kom fra de forskjellige forbundene, 40 fra hver LO-region og 15 fra LO-sekretariatet.

Fra fagforeninga vår var det to deltakere: Eystein ble 1 av 12 delegater fra EL og IT Forbundet, og Tonje ble 1 av 4 delegater fra LO Trøndelag.

Begge to holdt innlegg underveis, som er tilgjengelige på

→ www.lo.no/kongress2025



AFP

AFP var kanskje det temaet det ble knyttet størst spenning til i forkant av LO-kongressen.

AFP er en viktig del av tariffavtalen vår. Ordningen gir en betydelig tilleggspensjon livet ut, og bidrar samtidig til at folk får lov til å gå av tidligere enn de som ikke har tariffavtale.

Helt siden oppgjøret i 2018 har det vært snakk om å reformere AFP-ordningen, noe vi har vært skeptiske til.

Vi har heller foreslått å rette opp i de problemene som er i dagens ordning, som fører til at mange ikke kvalifiserer til å få AFP. Vi har spesielt vært bekymret for hva en omlegging vil bety for våre yngre medlemmer.

På kongressen ble det utformet et kompromiss mellom Fellesforbundet (det største forbundet i privat sektor) og Fagforbundet (det største forbundet i offentlig sektor), et rekkefølgevedtak som beskriver en prosess i 3 ledd:

1. Forbedre dagens AFP-ordning i tråd med krav fra Fellesforbundet og EL og IT Forbundet.
2. Styrke AFP-ordningen, ved at man skal opparbeide en rett til AFP basert på hvor mange år man jobber i tariffbundne virksomheter.
3. Sørge for at også uføre får rett til AFP, basert på deres opptjening fram til uføretidspunktet.

Det har etter kongressen vært uklart når og hvordan dette skal følges opp, samt hvordan vedtaket egentlig skal tolkes.



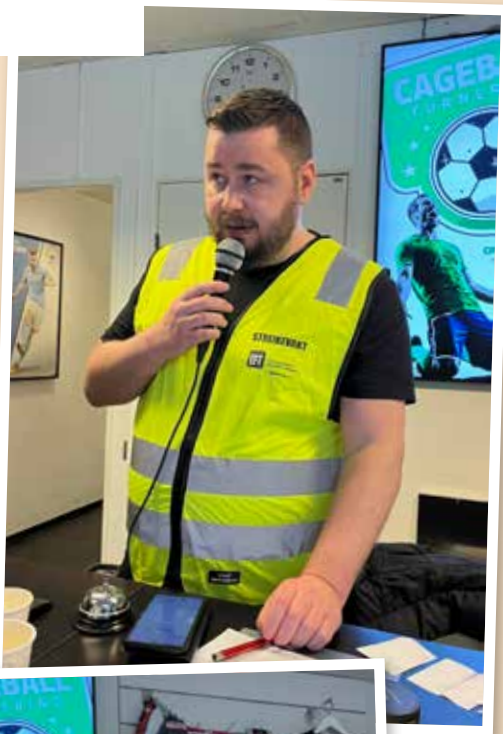
Fotballturnering

5. april ble fagforeningas åttende fotballturnering gjennomført, etter at turneringen i september 2024 ble en stor suksess.

14 lag med omtrent 90 medlemmer stilte opp for å kjempe om heder, ære og pokaler. Det var spillere fra Vintervoll, Kyst Elektro, Aalmo, Oneco Elektro, Fjeldseth, Strinda VGS Elektro, Elteam, NTE Elektro Trondheim, Bravida, Berg & Wigum, Buvik Elektro og Caverion Trondheim.

Det var god stemning og fokus på Fair Play, og Norsk Folkehjelp var også på plass med teip og isposer. Det ble noen små oppdrag på Norsk Folkehjelp og en kneskade som resulterte i ambulansetur og sykemelding.

Finalen besto av Elteam og Fjeldseth, der Fjeldseth gikk av med seieren. På 3.plass kom Vintervoll. Det ble også gitt ut diplomer for ulike andre kåringer. På kvelden ble det i tradisjon tro, pokalutdeling, middag og god stemning på Kvilhaugen Gård.





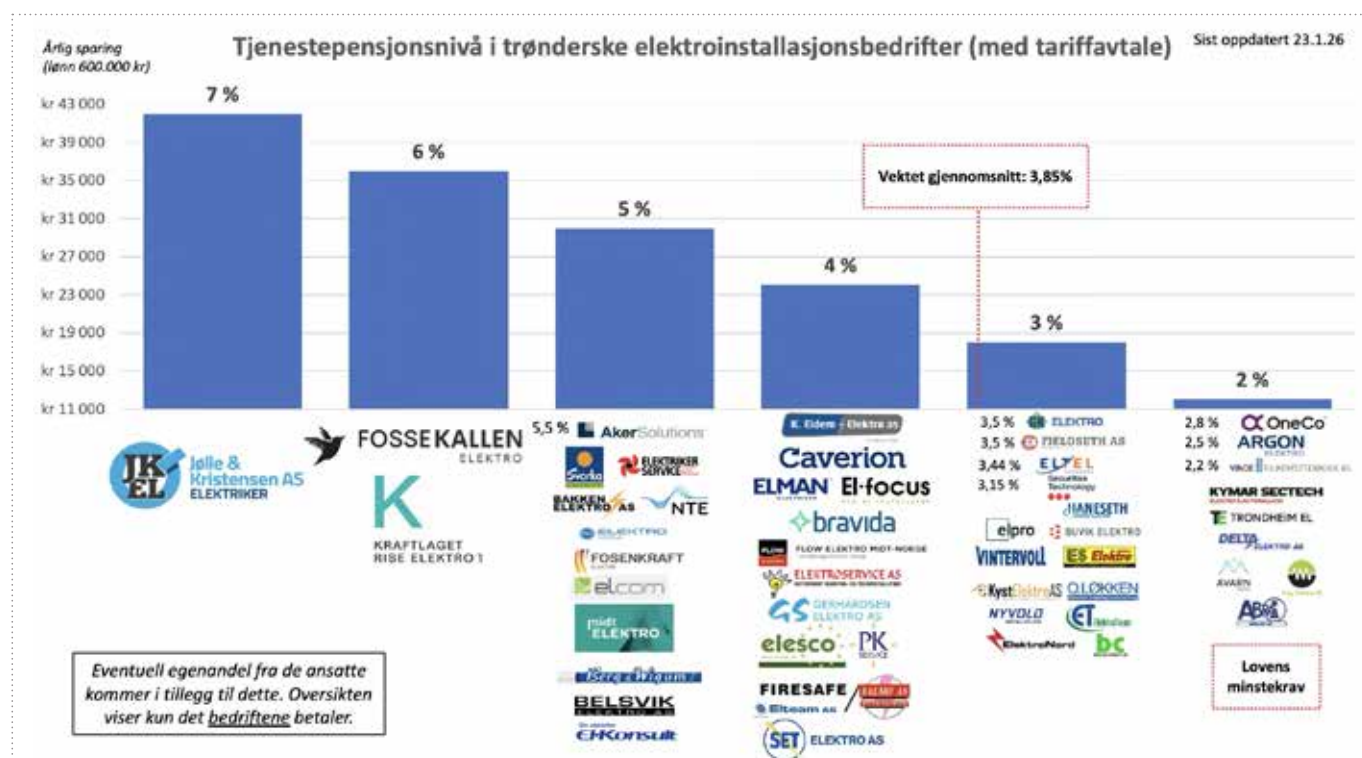
Tjenestepensjon i trønderske bedrifter

Vi holder fortløpende oversikt over hvilke tjenstepensjonsordninger bedriftene i Trøndelag har. Her er oversikten ved utgangen av 2025.

Alle bedrifter er siden 2006 lovpålagt å ha en tjenstepensjonsordning for sine ansatte. De fleste velger en **innskuddspensjonsordning**, og gjør en avtale om sparing med et forsikringsselskap. Grunnlaget for sparingen er vanligvis en prosentsats av lønna (2-7 %).

Hvis du er usikker på om du er innmeldt i en tjenstepensjonsordning, eller du ikke vet hvilken pensjonsleverandør din arbeidsgiver bruker?

Logg inn på  **norskpensjon.no**



Utrekning om sykelønn

Høsten 2024 opplevde vi flere framstøt fra bedriftsledere og partiene på høresida om sykelønnsordninga vår. Det ble hevdet at vi har for gode ordninger i Norge og at sykefraværet er rekordhøyt, og at vi av den grunn er nødt til å kutte sykelønn og eventuelt innføre karensdager (uten lønn) når man blir syk.

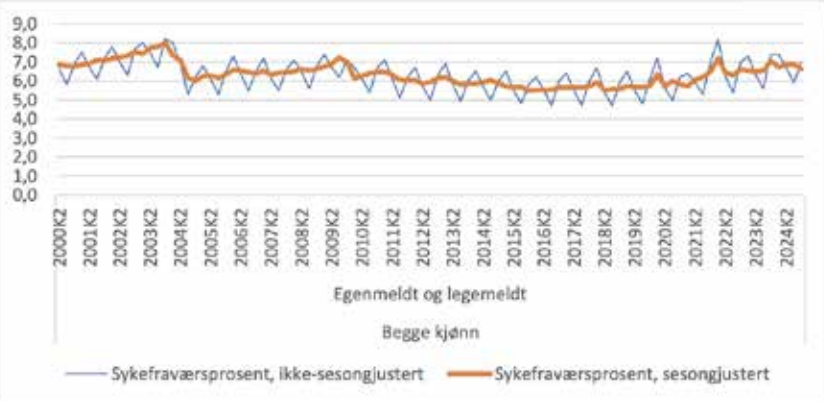
Vi fikk en henvendelse fra Heismontørenes Fagforening, om vi ville være med og gi økonomisk støtte til en utredning/rapport om sykelønnsordningen og bestridelser av sykemelding.

Vi inviterte Ali Esbati til å holde et foredrag for oss på årsmøtet, og årsmøtet bevilget 30 000 kr til rapporten.

Hovedmomenter for å gå for et slikt prosjekt:

- Å forsvare sykelønna i Norge blir trolig det viktigste kampen i nærmeste fremtid. Vi vet allerede hva som skjedde med pensjonen vår. Vi kan ikke tillate at sykelønna også svekkes – spesielt for de svakeste i samfunnet.
- Låse LO fast til standpunktet at sykelønna ikke skal røres. Med andre ord få med LO-kongressen (i mai) på vedtaket.
- Forske og skrive om omfanget av bestridelse av sykepenger. Er dette et grep og bevisst fagforeningsknusing?
- Gå i dybden på hvorfor det ikke stemmer at Norge har «verdens sykeste befolkning» og hvorfor man ikke skal straffe mennesker fordi man er syk (med å kutte lønn)
- Hvis ikke vi skal være med på å lage en rapport for å forsvare sykelønna, hvem andre skal vi vente på? Vi trenger en grundig utredning og rapport for å stoppe angrepene!

FIGUR 1: SYKEFRAVÆRSPROSENT 2000-2024



Kilde: SSB, tabell 12439



Rapporten er tilgjengelig på
→ de-facto.no/2025/04/24/sykelonnsordningen-og-utenforskapet



Uførefella

Vi har forsøkt å sette fokus på situasjonen til de som blir uføre. Dette er en situasjon hvem som helst av våre medlemmer kan havne i. Robert Nyberg Aune fra Levanger har bidratt med både kompetanse og egne erfaringer.

Robert havnet i uførefella

Robert Nyberg Aune fra Levanger startet som elektriker i NTE Elektro i 1996. Sommeren 2024 ble han erklært 100% ufør. Han advarer mot uførefella, og forteller hva som reddet han fra et økonomisk uføre.

Sykdom og uførhet kan ramme alle

For Robert sin del var det en genetisk sykdom som gjorde at han måtte trekke seg tilbake fra arbeidslivet.

Han kommer med to råd som har vært avgjørende for at han på tross av alt kommer greit ut økonomisk i dag:

- 1. Han jobbet akkord og tjente godt før han ble syk.** Slik ble grunnlaget for beregning av uføretrygd høyere enn om han hadde jobbet fastlønn.
- 2. Bedriften hadde en uførepensjonsforsikring.** Det er dessverre mange bedrifter som velger å ikke ha en slik forsikring for sine ansatte.

I ung alder kan det være vanskelig å se for seg at man blir syk en gang i fremtida, men før 62 år er det i overkant av 30% av kvinnene og 20% av menn som blir uføre.

Robert havna i uførefella – hva er det for noe?

Da Robert merket at helsen begynte å svikte, bad han om å få redusert arbeidstid. Han prøvde å yte så mye han var i stand til, og de siste årene som elektriker jobbet han i 70 % stilling. Etter noen år med redusert arbeidstid klarte han ikke mer, og han ble 100 % ufør. Men da uføretrygden skulle beregnes, ble han straffet for at han ikke hadde hatt 100 % inntekt de siste årene.

Da han reduserte arbeidstida, fikk han utbetalt penger fra bedriftens uførepensjonsforsikring. Denne ordningen kompenserte for redusert inntekt, men ble ikke regnet som inntekt da uføretrygden skulle beregnes.

Det spesielle er at dersom Robert hadde jobbet 50 % disse årene (i stedet for 70 %), så ville trygdesystemet kompensert for dette og uføretrygden hans ville blitt beregnet ut fra 100 % lønn de siste årene!

Altså: hvis han hadde jobbet mindre, ville han ha fått en høyere uføretrygd.

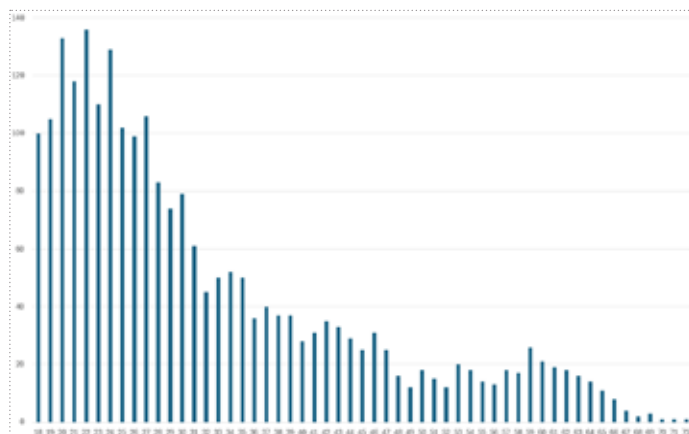
Robert gjorde det politikerne ønsker (han forble lenger i arbeidslivet), men ble straffet for nettopp dette.



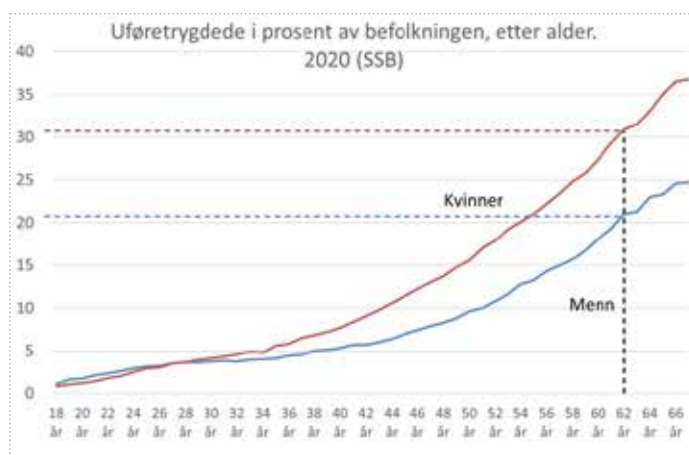
ROBERT



Om man er så uheldig å havne i dette uføret, bør man være så frisk at man kan sette seg inn i NAVs jungel av begreper, regler og utregninger.



Det er flest unge medlemmer i fagforeninga.



Fra NOU 2013:12:

Regelverket i pensjonsordningen skal fastsette minstekravet til uføregrad for rett til uførepensjon. Minstekravet til uføregrad kan være fra 20 prosent til 50 prosent, jf. foretakspensjonsloven § 6-1 første ledd. Dette innebærer at kravet til uføregrad kan settes lavere enn i folketrygden.

Ved å sette kravet til uføregrad i regelverket for pensjonsordningene lavere enn i folketrygden vil man kunne ha en forventning om at arbeidstakers uføregrad holdes så lav som mulig over tid, i stedet for at man opplever et press på å få satt uføregraden slik at den oppfyller et minstekrav på 50 prosent. Ved en lavere proSENTSATS som gir rett til uførepensjon kan vedkommende også tenkes å forbli lenger i arbeidslivet enn om vedkommende hadde jobbet fullt en stund til og gjennom det bli påført en høyere uføregrad.



Regelverket som det vises til i teksten over, er avtalen om tjenestepensjon som inngås mellom bedriften og et forsikringsselskap. Vilåårene i avtalen skal gjøres kjent for de ansatte.

§ 2-7. Informasjon til arbeidstakerne

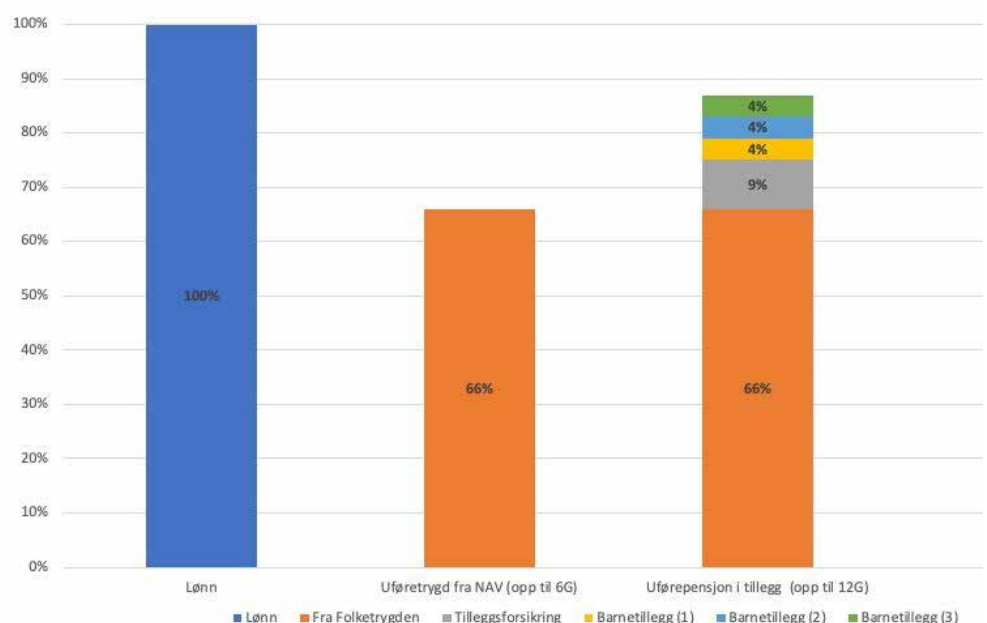
(1) Foretaket skal gi arbeidstakerne en skriftlig oversikt over regelverket for pensjonsordningen. Det skal legges vekt på å gi arbeidstakerne et godt bilde av medlemmenes rettigheter, pensjonsinnskuddene og hvilken alderspensjon disse kan ventes å gi. Tilsvarende gjelder opplysninger om forsikring som vil gi uføreytelser eller ytelser til etterlatte.

Fra innskuddspensjonsloven

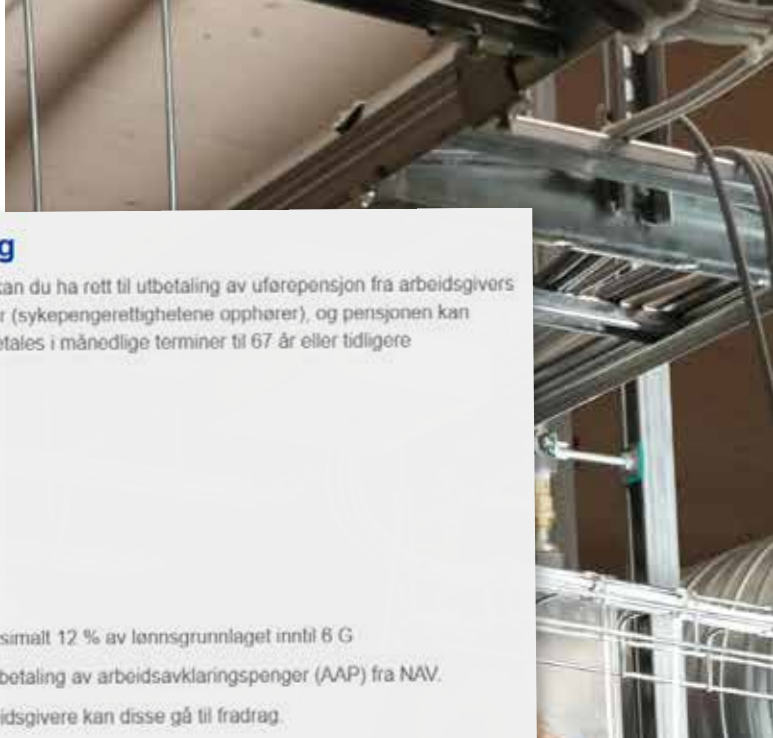
Hva er poenget med uførepensjonsforsikring på jobben?

Uførepensjon er en valgfri tilleggsdekning i bedriftens tjenestepensjonsordning.

- Uførepensjon kan gis ved uføregrad ned til 20 %, og dermed kompensere for at folketrygden ikke gir dekning for uføregrad under 50 %
- Uførepensjon vil gi en ytelse i tillegg til folketrygdens ytelser
 - a. Gir en høyere kompensasjonsgrad enn 66 %, typisk 3-9 % ekstra
 - b. Gir tillegg på 4% av lønn for hvert barn under 18 år (maks 12%)
- Uførepensjon sikrer de med høyere lønn enn 6G (gir 66 % av lønn opp til 12 G)



Slik kan en uførepensjonsordning se ut



Uførepensjon fra arbeidsgivers pensjonsordning

Dersom inntektsevnen din blir redusert med minst 20 % ved maks sykepengedato kan du ha rett til utbetaling av uførepensjon fra arbeidsgivers pensjonsordning. Pensjonen utbetales vanligvis etter at du har vært sykmeldt i ett år (sykepengerettighetene opphører), og pensjonen kan utbetales uavhengig av om uførheten er midlertidig eller varig. Uførepensjonen utbetales i månedlige terminer til 67 år eller tidligere frskmelding.

Pensjonen reduseres forholdsmessig i forhold til redusert arbeidsevne.

Pensjonsprognose finner du hos pensjonsleverandøren din.

Uførepensjon utgjør:

- 3 % av lønnsgrunnlaget opp til 12 G +
- 66 % av lønnsgrunnlaget mellom 6 G – 12 G

Kronetillegg: 25 % av G, maksimalt 6 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G

Barnetillegg: 4 % av pensjonsgrunnlaget inntil 6 G for hvert barn under 18 år, maksimalt 12 % av lønnsgrunnlaget inntil 6 G

Maks samlet årlig utbetaling kan ikke overstige 70 % av pensjonsgrunnlaget ved utbetaling av arbeidsavklaringspenger (AAP) fra NAV.

Har du fripoliser eller oppsatt rettighet fra offentlig tjenestepensjon fra tidligere arbeidsgivere kan disse gå til fradrag.

Så vidt vi vet, er det dessverre kun NTE Elektro og Aker Solutions som har slike ordninger for sine ansatte.

Hva med EL og IT Forbundets Uføre- og ektefelleforsikring?

Ulikt andre uføreforsikringer, så *kreves det ingen helseopplysninger* fra deg for å få denne (når du blir medlem). Det eneste kravet er at du er fullt arbeidsdyktig.

Det er ingenting i veien for å ha flere uføreforsikringer, da du kan få utbetaling fra flere samtidig (i motsetning til innbo- eller reiseforsikring, som det IKKE er noe poeng å ha dobbelt opp av!)

EL og IT Forbundets Uføre- og ektefelleforsikring kan gi utbetaling i en rekke forskjellige situasjoner:

1. Erstatning ved varig uførhet

(5,5 x Folketrygdens grunnbeløp (G) utbetales hvis du blir minst 50 prosent varig arbeidsufør som følge av sykdom eller ulykke.)

2. Månedlig forskuttering etter ett års sykmelding

(hvis du har vært minimum 50 prosent sammenhengende sykmeldt over ett år utbetales et forskudd på 1 prosent av forsikringssummen hver måned skattefritt.)

3. Dødsfallsforsikring for medlemmer over 60 år

(gir en utbetaling til medlemmets etterlatte på 2,5 x grunnbeløpet.)

4. Dødsfallsforsikring for uføre medlemmer under 60 år

5. Ektefelleforsikring

(Forsikringssum 5G til og med det året medlemmet er 50 år. Summen reduseres med 0,25G for hvert år medlemmet er over 50 år når ektefellen/samboeren dør. Fra medlemmet er 60 til 67 år er forsikringssummen 2,5G.)

Fra arbeid til uførhet – hva skjer når du blir syk?



OBS! Dette er et forenklet sammendrag.

Besøk [NAV.no](https://nav.no) for utfyllende og oppdatert informasjon!

Egenmelding

Egenmelding betyr at du melder fra til arbeidsgiveren din om at du er syk uten å levere en sykmelding.

- Du må ha jobbet i minst to måneder for å ha rett til å bruke egenmelding.
- Det er forskjellige ordninger i bedriftene, men minimumsordningen er tre kalenderdager opptil fire ganger i løpet av ett år.
- Hvis du er borte mer enn tre dager, kan arbeidsgiver kreve at du leverer sykmelding.
- Det er bedriften som betaler sykepengene under egenmelding.

Sykmelding

Sykmelding er dokumentasjon fra en lege, tannlege, kiropraktor eller manuellterapeut på at du er arbeidsufør på grunn av sykdom eller skade.

- Du må ha jobbet minst fire uker rett før du ble sykmeldt og ha hatt en årsinntekt på minst 0,5 G (årsinntekt beregnes av gjennomsnittet av de tre siste månedene)
- Sykepengene skal dekke inntekten du vanligvis har, opp til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (G).
- De første 16 dagene kalles arbeidsgiverperiode, og dekkes av bedriften.
- Etter dette er det NAV som dekker sykepengene, men bedrifter med tariffavtale skal forskuttede vanlig lønn til de ansatte og selv ta jobben med å få refundert sykepengene fra NAV (se LOK §13).
- NAV dekker kun 10,2% feriepenger av sykepengene, for de første 48 dagene hvert kalenderår. Bedrifter med tariffavtale skal allikevel betale 12% (se LOK §13).
- Du kan maksimalt få sykepengene i 52 uker.

Arbeidsavklaringspenger (AAP)

Hvis du har fått sykepengene i 52 uker og fortsatt ikke kan arbeide på grunn av sykdom eller skade, kan du ha rett til arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd.

- Arbeidsevnen din må være nedsatt med minst 50 prosent på grunn av sykdom eller skade, til alle typer arbeid du er kvalifisert for.
- Du kan få 66 % av inntekten din (inntil 6G), beregnet av den pensjonsgivende inntekten du hadde året før arbeidsevnen din ble nedsatt.
- Du får ikke feriepenger av AAP.
- Du kan som hovedregel få AAP i inntil 3 år.

Uføretrygd

Uføretrygd skal sikre deg inntekt når inntektsevnen din er varig redusert på grunn av sykdom eller skade.

- Sykdom og/eller skade må være hovedårsaken til at du har nedsatt arbeids- og inntektsevne.
- Mulighetene dine til å være i arbeid må også være avklart, du må ha gjennomført hensiktsmessig behandling og arbeidsrettede tiltak.
- Uføretrygd er 66 % av gjennomsnittet for din pensjonsgivende inntekt de 3 beste av de 5 siste årene før du ble syk. Inntekt fra tidligere år blir justert opp til dagens verdi.
- Det er kun årlig inntekt opptil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) som tas med når NAV beregner uføretrygd. I 2025 tilsvarer dette 780 960 kr.

Når du blir syk over lengre tid, risikerer du vesentlig lavere inntekt enn det du er vant til. Det er kun det første året du er sikret vanlig lønn, etter dette blir inntekten redusert til 2/3.

§ 13 Lønnsforskuttering ved sykdom og fødselspermisjon

Bedriften skal forskuttede lønn når arbeidstaker har rett til sykepengene, foreldrepenger eller svangerskapspenge etter bestemmelsene i folketrygdloven.

Forskutteringen begrenses til det refunderbare beløpet fra folketrygden, med mindre lokale avtaler hjemler noe annet.

Forutsatt at arbeidstaker har rett til feriepenger utbetalt etter folketrygdloven, dekker arbeidsgiver differansen mellom feriepengesatsen i folketrygdloven og tariffavtalens feriepengesats. Arbeidsgivers utbetalingsperiode er begrenset til folketrygdlovens dekningsperiode.

Diverse juridiske saker

Dette er noen av sakene som Anders Fornes Berg i EL og IT Forbundet Trøndelag har jobbet med i 2025.

Oppsagt på grunn av sykefravær – fikk jobben tilbake

I mars bistod vi et medlem som hadde fått oppsigelse med bakgrunn i langvarig fravær. Medlemmet fikk tilbake jobben etter forhandlingene. Det ble påpekt at bedriften ikke hadde oppfylt tilretteleggingsplikten sin og at det ikke var avklart restarbeidsevne slik bedriften hevdet.

Oppsagt – senere enig at oppsigelsen var usaklig

Et medlem ble oppsagt i mars 2025. På grunn av oppsigelsen fikk medlemmet ventetid på dagpenger fra NAV på 18 uker. I forhandlingsmøte ble det enighet om at oppsigelsen ikke var saklig. Medlemmet kunne dermed få omgjort vedtaket til NAV. Medlemmet fikk erstatning på 75 000 kr og ønsket ikke å fortsette i bedriften.

Tapte kontrakt og mistet jobben

– krevde stilling i bedriften som vant kontrakten.

I mars bistod vi to medlemmer som hadde blitt oppsagt på grunn av tap av kontrakt. Vi gikk til sak med påstand om at medlemmene hadde krav på ansettelse i firmaet som vant kontrakten på grunn av virksomhetsoverdragelse. Medlemmene aksepterte en løsning med erstatning i stedet for jobb i bedriften. Medlemmene fikk bistand fra oss og LO advokat.

Ble oppsagt, men fikk fortsette en måned av gangen

Et medlem ble oppsagt på grunn av nedbemanning i bedriften. Da oppsigelsestiden nærmet seg slutten fikk medlemmet fortsette allikevel, men bare for en måned av gangen og uten kontrakt. Med bistand fra oss og tillitsvalgte, krevde medlemmet forhandlinger om at dette ikke var lovlig. Da bedriften avslo, ble det tatt ut søksmål. Medlemmet fikk senere 125 000 kr i erstatning på grunn av saken.

Fikk avskjed – vant jobben tilbake i retten

Et medlem fikk avskjed (sparken på dagen) mens han var sykmeldt. Begrunnelsen var at medlemmet ved ett tilfelle hadde drukket alkohol i arbeidstiden og en påstand om å ha mistet førerkort. Medlemmet stod i en livskrise og hadde store helseproblemer. Bedriften ville ikke møte til forhandlinger med oss om saken. Dermed ble det tatt ut søksmål med bistand fra LO advokat.

Saken var oppe i tingretten i august hvor avskjeden ble kjent ugyldig, medlemmet fikk jobben tilbake, og bedriften ble dømt til å betale sakskostnader og erstatning til medlemmet på 105 000 kr. Bedriften har senere anket dommen. Saken ble omtalt i avisen Nidaros.

Vi viser til din ansettelse som elektriker i [redacted] AS. Det er med beklagelse jeg må meddele at vi har besluttet å si opp din stilling i selskapet. Oppsigelsen trer i kraft i henhold til gjeldende bestemmelser i arbeidsmiljøloven, og oppsigelsestiden vil være 1 måned fra og med 02.01.2025.

Bakgrunnen for oppsigelsen er brudd på arbeidstid jf. arbeidskontrakt, juks med timeføring, ugyldig fravær og tap av førerkort. Vi har vurdert alternative løsninger, men har kommet frem til at dette er den beste løsningen for selskapet.

Din siste arbeidsdag vil derfor være 30.01.2025. Vi ønsker å takke deg for innsatsen du har lagt ned i løpet av din tid hos oss, og vi setter pris på det arbeidet du har gjort.

Vi vil gjerne tilby deg en samtale for å diskutere oppsigelsen nærmere og hvordan vi kan støtte deg i overgangen videre. Vennligst ta kontakt for å avtale et tidspunkt.

Vi ønsker deg alt det beste i fremtiden.

DOMSSLUTNING

1. Avskjed av [redacted] datert 22. april 2025 er ugyldig.
2. Kravet om at arbeidsforholdet skal opphøre i henhold til arbeidsmiljøloven § 15-14 tredje ledd siste punktum tas ikke til følge.
3. [redacted] AS dommes til innen to uker fra forkynnelsen av denne dom å betale 105 000 – hundreogfemtusen – kroner til [redacted] i oppreisningserstatning, med tillegg av forsinkelsesrente etter forsinkelsesrenteloven fra forfall til betaling skjer.
4. [redacted] gis rett til å gjeninntrø i stillingen som telekommunikasjonsmonter/fibermonter i [redacted] AS frem til saken er rettskraftig avgjort.
5. [redacted] AS dommes til innen to uker fra forkynnelsen av denne dom å betale 268 264 – tohundreogsekstiåttusenåttahunderogsekstifire – kroner til [redacted] i erstatning for sakskostnader, med tillegg av forsinkelsesrente etter forsinkelsesrenteloven fra forfall til betaling skjer.

Energipolitikk

6. mars uttalte Geir Ove Kulseth, forbundsleder i EL og IT Forbundet og medlem av Sosialistisk Venstreparti (SV) seg i fagbladet Nettverk og i Klassekampen. Han sendte også ut et notat rettet mot landsmøtedelegatene i SV. I både intervjuet og notatet ble tittelen forbundsleder benyttet. Kulseth forsvarte markedsstyring av kraft og ga inntrykk av at EL og IT Forbundet aksepterer høye strømpriser fastsatt gjennom det europeiske kraftmarkedet, forutsatt at husholdningene skjermes.

En rekke fagforenings- og distriktsledere i EL og IT Forbundet reagerte og mente at dette var i strid med forbundets vedtatte energipolitikk. For å unngå at landsmøtedelegatene til SV skulle få et feilaktig bilde av forbundets offisielle politikk, tilsluttet flere seg et debattinnlegg i Klassekampen den 13. Mars og viste til gjeldende vedtak i forbundet.

Blant de som tilsluttet seg debattinnlegget i Klassekampen, var Eystein Garberg, leder av Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag, og Kim Olav Johansen, nestleder i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag og leder av EL og IT Forbundet Trøndelag.

Forbundets vedtatte politikk slår fast:

«Energipolitikken må legge til rette for stabile, rimelige og forutsigbare priser til forbrukere, industri og næringsliv, samt utslippsreduksjoner som sørger for at vi når klimamålene.»

Med bakgrunn i dette ble det rettet kritikk mot forbundslederen for ikke å forholde seg til vedtatt politikk. I sitt notat argumenterte Kulseth for at rimelig kraft til næringslivet i praksis kan innebære en subsidiering av eiere og bidra til økte utbytter, eksempelvis i matvarebransjen. Fagforenings- og distriktslederne som tok til motmæle, uttrykte uenighet i denne vurderingen. De pekte på at høyere strømpriser for næringslivet etter deres syn først og fremst vil gi økte priser på varer og tjenester for forbrukerne. Det ble også understreket at offentlig sektor er en betydelig strømforbruker, og at markedsbaserte kraftpriser dermed får direkte konsekvenser for kommuneøkonomien.

Saken ble omtalt i både Klassekampen og Fri Fagbevegelse.

De som tilsluttet seg debattinnlegget var:

- Kim Olav Johansen
– Leder, EL og IT Forbundet Trøndelag
- Trine Hardy
– Leder, EL og IT Forbundet Oslo & Akershus
- Eirik Loga
– Leder, EL og IT Forbundet Rogaland
- Emil Haugen
– Leder, EL og IT Forbundet Nordland og Bodø Elektrikerforening
- Torstein Kiland
– Leder, EL og IT Forbundet Agder og Agder Elektromontørforening
- Morten Svendsen
– Leder, Elektromontørenes forening Oslo & Akershus
- Øivind Wallentinsen
– Leder, Rogaland Elektromontørforening
- Eystein Garberg
– Leder, Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Flertallet på SVs landsmøte vedtok til slutt en politikk som innebærer økt politisk styring av strømprisene.



Trine Hardy, Kim Olav Johansen og Torstein Kiland fotografert i forbindelse med intervjuet i fagbladet Nettverk om saken.



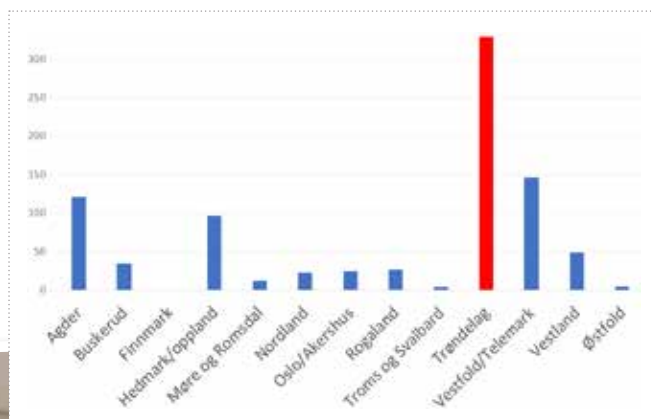
Arbeid for en seriøs elektrobransje

Skolebesøk

Vi har som et mål å besøke alle avgangsklassene innen elektro på videregående i Trøndelag hvert år, helst i løpet av høsten. Sammen med en lærling, en ung montør fra ungdomsutvalget eller en elektriker som bor i nærområdet, gir vi elevene et lynkurs i arbeidsliv, lover, tariff og hvilke bedrifter de bør søke lærlingeplass til. Elevene får også tilbud om å melde seg inn i EL og IT Forbundet som elevmedlemmer, noe de aller fleste benytter seg av.

I starten på 2025 ble de 4 gjenværende klassene fra 2024-kullet besøkt og de siste elevmedlemmene vervet. Resten av tiden mot og over sommeren har gått med på å følge opp alle som ble vervet som elevmedlemmer, for å kartlegge om de har fått seg læreplass og eventuelt hvilken bedrift de har startet i. Dette for å følge de opp og gi de tilbudet om å være med videre i EL og IT Forbundet som lærlingemedlemmer, men også for å få en oversikt over hvilke bedrifter som tar inn lærlinger.

I september ble det planlegging og gjennomføring av nye runder med skolebesøk for de som startet VG2 elektro i august 2025. Totalt 11 klasser ble besøkt mellom september og desember i 2025, hvor resterende blir tatt på nyåret i 2026. Ved årets slutt var 163 nye elevmedlemmer vervet.



Allmenngjøring av tariffavtalen vår

Tariffnemnda vedtok i oktober 2024 at LOK skulle allmenngjøres fra 1. november 2024 («Forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene»).

At bestemmelser i en tariffavtale blir allmenngjort betyr at bestemmelsene blir å anse som en del av norsk lov, f.eks. at §3A-satsen blir en absolutt lovlig minstelønn for elektrikerne i Norge.

Fra 15. juni 2025 ble forskriften oppdatert med de nye satsene etter tariffoppgjøret.



Tariffnemnda

Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår

§ 3. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører installasjon, montasje og vedlikehold av elektriske anlegg for automatisering, data, telekommunikasjon og lignende, jf. § 2, skal ha en lønn per time på minst:

- kr 270,45 for faglærte som utfører fagarbeid,
- kr 241,77 for øvrige arbeidstakere.

Konkurser

Nidaros Elektro og Solcellespesialisten gikk konkurs i 2025.

På slutten hadde vi 3 medlemmer i Nidaros Elektro og 2 medlemmer i Solcellespesialisten.

Årets lærebedrift

Fagforeningas leder ble spurt om å sitte i en jury for å utnevne «årets lærebedrift» i elektrobransjen, på nettstedet elektro247.no

De andre i juryen var:

- Heidi Lie, forbundssekretær EL og IT Forbundet, styremedlem i MIE-nettverket og fjorårets «Elektrokvinne»
- Simon Liven Dutheil, bærekraft- og avtaleansvarlig hos Elkonor
- Sven Arild Bransdal, markedssjef i EL-PROFFEN
- Tom Helgesen, ansvarlig redaktør i Elektro 24-7

Eystein gikk inn i arbeidet med disse kriteriene for hva som skal til for å være en god lærebedrift:

- Tar inn et jevnt antall lærlinger hvert år, selv om de ikke kan tilby ansettelse når fagbrevet er på plass.
- Sørger for god opplæring fra trygge, voksne og erfarne fagarbeidere.
- Skaper en god balanse mellom verdiskapning og opplæring.
 - Sørger for variert opplæring, og samarbeider med andre firma om dette hvis det er nødvendig.
- Passer på at lærlingene har nødvendig utstyr og arbeidsklær som er tilpasset deres behov.
- Er bevisst på hvor krevende det kan være å gå fra skole til arbeidsliv som 17/18-åring.
- Legger til rette slik at skolearbeidet skjer innenfor ordinær arbeidstid.
- Inviterer til sosiale samlinger for lærlingene.
- Har en lærlingetillitsvalgt.
- Legger opp til at den som er tilsynsansvarlig for lærlingene blir en naturlig del av oppfølgingen.
- Er bevisst på at man ikke er ferdig utlært selv om man har tatt fagbrev og fullført læretiden.
- Er sannsynligvis medlem av NHO Elektro og har inngått tariffavtale med EL og IT Forbundet.

Av mer enn 40 nominerte bedrifter, var det **Vintervoll** som enstemmig ble utnevnt som vinneren.



Juryens begrunnelse

«Selskapet har over mange år tatt inn rundt 20 lærlinger årlig, som får god veiledning og oppfølging gjennom hele opplæringsløpet. Lærlingene starter med en grundig introduksjonsuke, inkludert HMS, kvalitetssystem, lift- og fallsikringskurs, varmearbeider, verktøybruk og arbeid i høyden, før de går ut på prosjekter med tett oppfølging fra fadder og lærlingansvarlig. Vintervoll har både sterkstrøm- og svakstrømsløp, tilbyr skoledager, fagprøveforberedelser og et helhetlig opplegg som sikrer faglig og sosial utvikling og gjør dem godt rustet til fagprøven. Juryen fremhever bedriftens konsekvente satsing på lærlinger, gode struktur, fadderordning og årlige lærlingesamlinger som sterke grunner til at Vintervoll AS er en tydelig inspirasjon for bransjen. Vintervoll AS er et forbilde for fremtidens fagarbeidere.»



KLUBBLEDER TORILL I FRONT

Tettpå

Tettpå er Skatteetatens tiltak for å hjelpe forbrukere å velge seriøse håndverkere når de skal bygge eller pusse opp hus eller hytte.

Dette er et tiltak på tvers av offentlige etater, partene i arbeidslivet, byggebransjen, eiendomsmeglerbransjen, finansnæringen og forbrukernes interesseorganisasjoner. Formålet er å redusere etterspørselen etter useriøs arbeidskraft i byggenæringen.

Velgelektriker.no har blitt tatt med i Tettpå sin veileder med tips om hvordan forbrukere kan velge seriøse håndverkere!

Prosjektet jobber med å få med flest mulig banker på «Tettpå boligkjøper». Bankene låner ut penger til de fleste byggeprosjekter i landet. Samtidig har de den beste posisjon for å påvirke kunder til å velge seriøse håndverkere og slik bidra til bærekraft i arbeidslivet ved å redusere risiko for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Småjobbgaranti.no



Nettportalen **småjobbgaranti.no** er et samarbeid mellom Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag, Byggmestrenes Servicekontor, Malermestrenes Servicekontor og Rørbransjens Servicekontor.

Det er enkelte bedrifter som tidvis har svært lang ventetid, og det er andre som ikke ønsker å ta på seg «småjobber» hos privatfolk i hele tatt. Hvis det blir for vanskelig å finne fram for kunden som egentlig ønsker å bruke et seriøst firma, frykter vi at fristelsen til å bruke useriøse «altmuligmenn» eller svarte tjenester kan bli for stor.

Derfor har vi laget denne portalen der man enkelt finner frem til elektrikere, tømrere, malere og rørleggere som garanterer at de tar på seg småjobber innen 5 dager.



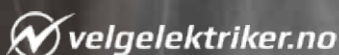
Tettpå boligkjøper har som mål å koble informasjon og kunnskap om valg av seriøse håndverkere inn i bankene sine rådgivningsprosesser, digitale flater og lånekonsepter. Det oppnås ved å ta i bruk Tettpå-veilederen for å påvirke og dyktiggjøre kundene slik at de settes i stand til å ta informerte valg – trygt, seriøst og lønnsomt.

Det er så langt inngått samarbeid med 7 banker. I 2025 var Eystein med på opplæring av rådgiverne i KLP banken i Oslo, sammen med flere bidragsytere i prosjektet.

Det er for tiden seks elektrobedrifter som er med: Aalmo As Elektriker, Berg & Wigum AS, Buvik Elektro AS, Elpro Installasjon AS, O. Løkken AS og PK Service AS.



velgelektriker.no og **småjobbgaranti.no** «snakker sammen», og utveksler informasjon to ganger i døgnet.

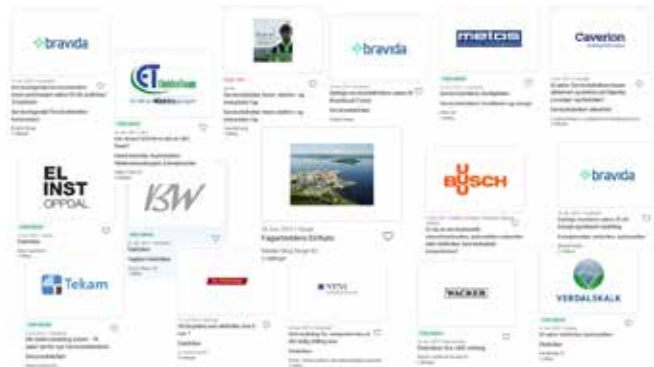


Velgelektriker.no

Fagforeninga lanserte velgelektriker.no i 2017. Vi har invitert installasjonsmiljøet i hele landet til å bli med på denne nettsida. Så langt har vi fått med fagforeningene i Hedmark/Oppland, Agder og Bodø.

Bruk nettverket ditt før du bytter jobb!

I perioder er det mange firma som søker etter fagfolk, men fra vårt ståsted er det ikke alle disse som fortjener å få tak i arbeidskrafta de trenger.



Stillingsannonser kan fremstå som en skrytekonkurranse. Ingen forteller hvordan situasjonen i bedriften egentlig er, eller hvorfor de trenger folk. Hvorfor er det ingen av bedriftene som oppgir klubblederen som en av kontaktpersonene i annonsen?

Som fagorganisert elektroarbeider i Trøndelag har du et stort nettverk – bruk det!

Når du vurderer å bytte jobb:

- ta en prat med fagforeningskontoret, både slik at vi blir kjent med forholdene du forlater og ikke minst for at vi kan si noe om bedriften du tenker å starte i!
- ta en prat med den tillitsvalgte i den nye bedriften før du skriver under, da får du gjerne høre hva du EGENTLIG går til!

Efont



EFONT er opplæringskontor for elektrofag i den nordlige delen av Trøndelag og har 89 medlemsbedrifter. I 2025 ble SET Elektro godkjent som ny lærebedrift.

EL og IT Forbundet Trøndelag har i flere år hatt observatørplass i styret til EFONT, men har siden 2025 hatt fast styreplass. Nils Bruheim, varamedlem til styret i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har representert EL og IT Forbundet Trøndelag i styret til EFONT. Han deltok på fire styremøter og én strategisamling.

I 2025 ble det inngått 51 nye lærekontrakter gjennom EFONT. Blant de nye lærlingene var det 48 gutter og 3 jenter.

I løpet av styremøtene i 2025 har blant annet følgende saker blitt behandlet:

- Tilbakemeldinger fra lærlingeundersøkelsen
- Deltakelse på Norsk Elektroteknisk Komite (NEK) sin sikkerhetskonferanse
- Deltakelse på OKIT-konferansen
- Deltakelse på samling for førstegangslærlinger tilknyttet Konstel i Midt-Norge
- Deltakelse i ungdomsskoleprosjekt
- Deltakelse på Møteplassen 2025 i Verdal
- Innatak av nye lærlinger
- Oppfølging av kandidater som ikke består fagprøven ved første eller andre forsøk
- Bruk av kunstig intelligens (KI) på en hensiktsmessig og forsvarlig måte
- Tiltak for å sikre læreplass til alle kvalifiserte søkere
- Evaluering av fagprøveresultater
- Besøk ved videregående skoler

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag ser fram til videre godt samarbeid med EFONT i arbeidet med rekruttering, kvalitet i opplæringen og styrking av elektrofagene i regionen.

SEOS



SEOS er det største opplæringskontoret innen elektrofag i Trøndelag. Opplæringskontoret er eid av sine rundt 100 medlemsbedrifter.

EL og IT distrikt Trøndelag har 2 plasser i styret til SEOS. I perioden satt Kristian Hammernes (Caverion Trondheim) frem til årsmøtet i SEOS. Der ble han skiftet ut med Anders Buseth (Caverion Trondheim). Lars Roar Mjøen (EFT) har i perioden vært det andre styremedlemmet i SEOS fra EL og IT Trøndelag. SEOS har hatt 5 styremøter i 2025 i tillegg til årsmøte som ble avholdt 28. mai på Quality Panorama med 22 deltagere.

I 2025 skrev SEOS i 183 nye lærekontrakter. Av disse var 20 jenter. SEOS har rundt 500 løpende lærekontrakter.

Saker som har blitt diskutert i styremøtene i 2025 er bl.a.:

- Ny opplæringslov med forskrift
- Innatak av lærlinger
- Fagprøveresultater
- Samarbeidsavtale mellom SEOS og medlemsbedrifter
- Vurdering av kurs- og administrasjonssystem
- Lærebedrift- og lærlingeundersøkelsen

SEOS arrangerte 8 kurs for faglige ledere og kontaktpersoner for lærlinger i 2025. Temaene på kursene var ny opplæringslov med forskrift, samarbeidsavtalen mellom bedrift og SEOS, fagprøven, læreplaner etter LK20 og intern plan for opplæring.

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag er godt fornøyd med samarbeidet vi har med opplæringskontoret SEOS.

Byggebransjens uropatrulje

Byggebransjens uropatrulje er ett av åtte «to-part»-prosjekter i Norge som skal forebygge arbeidslivskriminalitet og sikre like konkurransevilkår i bygg- og anleggsbransjen.

Fair Play-prosjektene er samlet i et teknisk samarbeid under paraplyen Fair Play Bygg Norge (FPBN).

FPBN har fått oppmerksomhet av media og av politikere. I statsbudsjettet 2023 ble Fair Play Bygg Norge for første gang tildelt to millioner kroner i statsstøtte. Samme støtte ble bevilget for 2024. I 2025 økte bevilgningen til 4 millioner! Midlene fordeles av styret i Fair Play Bygg Norge fra år til år.

Denne støtten er en anerkjennelse av det forebyggende arbeidet som begynte i Trondheim i 2014.

I 2025 sendte Byggebransjens Uropatrulje

375 tips til ulike etater.



Vidar Sagmyr er ansatt som prosjektleder.

Styringsgruppen velges av eierorganisasjonene på årsmøtet, og er satt sammen av personer fra eierne i både arbeidsgiverforeninger og fagforeninger:

- **André Bakeng** (NHO Elektro Trøndelag) styreleder
- **Ørjan Antonsen** (Fellesforbundets avdeling 762) nestleder
- **Kenneth Olderøien** (Fellesforbundets avdeling 762)
- **Jan Rune Brovold** (Fellesforbundets avdeling 764)
- **Eystein Garberg** (Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag)
- **Magnus Hagen** (Nord-Trøndelag Murmesterforening)
- **Ranka Kvarving** (Håndverkerforeningen i Trondheim)
- **Robert Sollihaug** (Trondhjems Byggmesterlaug)
- **Terje Eriksen** (Fellesforbundets avdeling 768) vara
- **Alexander Waagenes** (Trondheim Kobber- og Blikkenslagerlaug) vara

Tips til eltilsynet om ulovlig elektrikerarbeid har ligget jevnt på mellom 20-30 de siste årene. Fasit for fjoråret viser 28 saker. Vi opplever samarbeidet med det lokale eltilsynet som svært positivt, og vi ser at våre tips prioriteres høyt og følges opp med tilsyn.



Sivert fra DLE i Tensio TS.

Samarbeid mellom bedriftene

Generelt har vi et godt samarbeid mellom seriøse og organiserte aktører i Trøndelag. Flere bedrifter leier ut/inn montører og lærlinger mellom seg. Med dette unngår vi at bemanningsbyråer får et fotfeste i fylket. Det er hele bransjen tjent med! Både fagforeninga og NHO Elektro (bedriftenes organisasjon) bidrar til å formidle behov for inn- og utleie til bedriftene.

Kvinner i teknikk og håndverk

«Kvinner i teknikk og håndverk» er et nettverk for kvinner som jobber eller går på yrkesfag innen Bygg og anleggsteknikk, Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon. Nettverket er basert i Trøndelag, med flere søsternetts over hele landet. Hovedmålet er å normalisere kvinners plass i byggebransjen og på verkstedene.

Fagforeninga støtter Kvinner i teknikk og håndverk økonomisk, og flere av våre medlemmer er aktive i nettverket.



Styret i EL og IT Forbundet Trøndelag

Engasjement i andre deler av EL og IT Forbundet

Forbundsstyret

Eystein Garberg har vært medlem av forbundsstyret de to siste periodene, 2019-2023 og 2023-2027.

Landsstyret

Landsstyret er forbundets øverste myndighet mellom landsmøtene. Landsstyret møtes normalt to ganger i året. Hvert distrikt har et visst antall delegater, ut fra medlemstallet. Trøndelag har 6 plasser, deriblant fagforeningas nestleder Kim Olav Johansen og styremedlem Tonje Fagerbekk Haranes. Eystein deltar i landsstyret som representant for forbundsstyret. Ole Andreas Heitlo og Thea Elise Estenstad er varamedlemmer.

EL og IT Forbundet Trøndelag

Nestlederen vår, Kim Olav Johansen, er leder av EL og IT Forbundet Trøndelag. Lars Dundas Tømmervold og Tonje Fagerbekk Haranes er styremedlemmer fra vår fagforening. Lasse Meier Strand er 1. varamedlem, Ole Andreas Heitlo er 3. varamedlem og Eystein Garberg er 5. varamedlem til styret. Kevin Ørjansen Karlsen er ungdomsrepresentant. Lars Dundas Tømmervold er også leder av HMS-utvalget.

LOK-miljøet

Installasjonsmiljøet velger sine folk til de forskjellige utvalgene på landstariffkonferansen, som arrangeres høsten før tariffoppgjør.

I 2025 ble disse valgt, for perioden 2025-2027:

- **Forhandlingsutvalget:** Eystein Garberg
- **Tariffutvalget:** Eystein Garberg
- **Akkordutvalget:** Runar Andreas Lein
- **Offshore- og anleggsutvalget:** Ole Andreas Heitlo (som leder!)
- **Tariffrådet:** Lars Roar Mjøen



OLE ANDREAS



Besøk fra Innlandet!

I september fikk vi besøk fra Innlandet, eller «HedOpp» som de fortsatt gjerne kalles internt i EL og IT. Både Elektromontørenes Fagforening Hedmark og Oppland og EL og IT Forbundet Hedmark og Oppland har fått nye folk i ledelsen den siste tida. Da de ønsket å utveksle erfaringer med oss var det hyggelig å kunne ta imot dem to dager på fagforeningskontoret!



Kevin tok oss med på omvisning på Svartlamon!



Oslokonferansen

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag er mangeårig medarrangør av Oslokonferansen – en årlig møteplass for tillitsvalgte i EL og IT Forbundet. Konferansen ble arrangert 27.–28. august på Håndverkeren i Oslo og samlet over 100 deltakere. Dette var en rekordstor påmelding, noe som kan tyde på at årets tema traff godt.

Som medarrangør bidro fagforeninga vår både i planleggingen og gjennomføringen av arrangementet. Ole Andreas Heitlo, styremedlem i fagforeninga og klubbleder i Aker Solutions, representerte Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag som medarrangør. Nestleder i fagforeninga Kim Olav Johansen representerte EL og IT Forbundet Trøndelag som medarrangør.

Årets tema var arbeidskamp og fascisme – to tema som dessverre er høyst aktuelle i en tid med press mot faglige rettigheter og fremvekst av autoritære krefter internasjonalt. Programmet bestod av en rekke innledninger fra fagpersoner, forskere og samfunnsdebattanter som belyste temaene fra ulike vinkler.

Blant årets innledere var:

- *Fawsi Adem*, LO-sekretær i LOs ledelse, som tok for seg LOs syn på klasseskille.
- *Ola Innsett*, historiker og forfatter av Kampen om verdiene, med innledning om velferdsstatens utvikling og klassekamp i vår tid.
- *Bjørnar Moxnes*, som på kveldsmøtet belyste hvem som egentlig tjener på fascisme som politisk prosjekt.
- *Jonas Bals*, historiker og forfatter, som holdt en innledning om fascismens historie og utvikling.
- Dag Sørås og Gunnar Tjomli diskuterte kunstig intelligens, kildekritikk og medienes rolle i møte med moderne propaganda.

I tillegg fikk deltakerne høre erfaringer fra studieturen Arven etter Franco. Tillitsvalgt og tidligere deltaker på studieturen, Thorbjørn Eieland fra Elektromontørenes Forening Oslo/Akershus, fortalte om borgerkrigen i Spania og fascistregimet som fulgte.

Oslokonferansen er en konferanse av og for tillitsvalgte. Derfor legger konferansen opp til aktiv deltakelse fra salen, med rom for spørsmål og diskusjoner etter hver innledning.

Deltakere på konferansen fra Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag var Eystein Garberg, Kim Olav Johansen, Anders Fornes, Runar Andreas Lein, Lars Roar Mjøen, Anders Buseth, Erik Ihle Pedersen og Thea Elise Estenstad.

Vårt engasjement i andre organisasjoner

Industriaksjonen

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag (EFT) har i 2025 videreført sin tilslutning til Industriaksjonen. På årsmøtet 28. april ble fagforeningens nestleder, Kim Olav Johansen, gjenvalgt til Industriaksjonens arbeidsutvalg (AU) og valgt som kasserer for en toårsperiode. Han har i løpet av året hatt et særlig ansvar for økonomifunksjonen og videre utvikling av Industriaksjonens kontingent- og økonomisystem, blant annet innføringen av nytt økonomisystem og oppfølging av jobben med å få flere organisasjoner tilsluttet Industriaksjonen.

Industriaksjonen har gjennom 2025 hatt et svært høyt aktivitetsnivå, med hovedfokus på kraftpolitikk, kamp mot strømpriskrise, industriutvikling, styrking av norsk prosessindustri, motstand mot EUs fjerde energipakke, og alliansebygging på tvers av fagbevegelsen, politiske miljøer og klimaorganisasjoner. Det er gjennomført en lang rekke møter, høringer, konferanser, folkemøter og medieutspill over hele landet, noe som har gjort Industriaksjonen til en tydelig aktør i energi- og industripolitiske spørsmål gjennom hele året.

Skolering av tillitsvalgte

Nytt i 2025 var Industriaksjonens Akademi – Skolering av tillitsvalgte i Industriaksjonen med hovedinnhold politisk påvirkning. Kurset ble gjennomført 4. november på Håndverkeren i Oslo, og samlet deltakere fra en rekke fagforeninger. Akademiet ga opplæring i fagligpolitisk påvirkningsarbeid, strategisk kommunikasjon, maktkartlegging, alliansebygging og metoder for å sette dagsorden. Det var også søkelys på hvordan tillitsvalgte kan påvirke beslutningsprosesser og styrke fagbevegelsens rolle i den offentlige debatten. Representanter fra styret i Industriaksjonen, inkludert Kim Olav Johansen, deltok aktivt både i planlegging og gjennomføring.



Leder av Industriaksjonen, John Peder Denstad ønsker velkommen til seminar i forkant av fanemarkering.

Fanemarkeringer og nasjonale mobiliseringer

Industriaksjonen både arrangerte og deltok på markeringer i 2025:

- Aksjonsdagen 26. mars 2025, arrangert sammen med 15 LO-lokalorganisasjoner, besto av et stort faglig seminar i Oslo med 110 deltakere og en påfølgende fanemarkering på Eidsvolds plass med rundt 200 deltakere og 24 fagforeningsfaner. Markeringen satte kraftpolitikk, strømpriser og motstanden mot EUs fjerde energipakke på dagsorden.
- Markeringen 12. juni 2025, i samarbeid med Nei til EU og LO i Oslo, samlet bred faglig og politisk motstand mot innføring av tre energidirektiver fra EUs fjerde energipakke. Industriaksjonen deltok både organisatorisk og med appellant, og var en av de viktigste faglige drivkreftene bak mobiliseringen.

I tillegg har IA deltatt på og vært medarrangør av folkemøter og faglige samlinger over hele landet – fra Sandnes til Fredrikstad, fra Stjørdal til Stord – med tydelig fokus på kraftpolitikk, industripolitikk, bemanningsbransjen og godstransport.



Styremedlem i Industriaksjonen og konserntillitsvalgt i Aker ASA, Ståle Knoff Johansen holder appell foran stortinget i forbindelse med fanemarkeringen.

Pensjon for alle

Pensjon for alle er en sammenslutning av pensjonsnerder på grasrotnivå, fra forskjellige fagforeningsmiljøer i hele landet. Eystein sitter i organisasjonens styre.

I løpet av året har Eystein holdt flere pensjonsforedrag, bl.a. på Trondheimskonferansen, Pensjon for alles årskonferanse, årsmøtet til EL og IT Forbundet Trøndelag, Fellesforbundet region øst, LO Dalane i Egersund og Heismontørenes fagforening i Rogaland.

Besøk gjerne å → pensjonforalle.no



Demonstrasjoner og markeringer

Forsvar sykelønnsordninga!

Del 1: Oslo

I forbindelse med NHOs årskonferanse inviterte LO i Oslo til sykelønnsmarkering 8. januar. Eystein, Kim Olav, Camilla og Runar deltok fra oss.

Dagen startet med en fanemarkering om morgenen utenfor Spektrum, der NHO avholdt sin årskonferanse. Deretter var det seminar om sykelønnsordningen i Samfunnssalen, med flere interessante forelesere. Så ble det ny fanemarkering på ettermiddagen, i forbindelse med middagen for deltakerne på NHOs årskonferanse.



Del 2: Hell

Dagen etter markeringa i Oslo, ble det et lignende arrangement utenfor Scandic Hell, der Trøndelagsmøtet ble avholdt. Lars Roar deltok fra oss.





1. mai

Fagforeninga inviterte medlemmer med familie til 1. mai-lunsj på Håndverkeren i Trondheim sentrum. Rundt 50 medlemmer med familie var innom lunsjen. Etter lunsjen deltok flere medlemmer i 1. mai-toget, som endte til appeller på Trondheim Torg.

På Steinkjer organiserte Nils Bruheim tilsvarende 1. mai-lunsj på Madam Brix.



Politisk styring av strømpriser – Nei til EUs fjerde energipakke

Fagforeninga deltok på fanemarkering foran Stortinget 26. mars.



Nei til nedleggelse av DIA

DIA, "Det interne arbeidsmarkedet", har bidratt til at ansatte i overtallighets-prosesser har blitt ivarettatt og kommunen har jobbet for å finne de annet passende arbeid. Fagforbundet Trondheim, FO Trøndelag og LO i Trondheim og omegn inviterte til markering mot nedleggelse.

Frihet for hele Palestina

27. november deltok Lars Dundas Tømmervold, Anders Buseth og Jonas Strand på markeringen «Frihet for hele Palestina!» i regi av LO i Trondheim og omegn.

«Etter to år med folkemord og total ødeleggelse i Gaza og Palestina har behovet aldri vært større for å legge press på kolonimakten Israel for å avslutte den ulovlige okkupasjonen av Palestina og starte med et reelt fredsarbeid. En våpenhvile er ingen fred. Fagbevegelsen i flere land sørover i Europa aksjonerer nå gjennom streik, blokade og med å ta til gatene for å protestere. Norge må gjøre det samme.

Våpenhvilen som nå ligger på bordet stopper den øyeblikkelige nøden og katastrofen palestinerne står ovenfor, men gir ingen varig og framtidig løsning. Fagbevegelsen kan ikke akseptere at Trump og Netanyahu skal sitte på bakrommet og meisle ut framtiden til palestinerne uten at de er representert ved forhandlingsbordet.»



Seniorklubben

Seniorklubben har i dag 65 medlemmer, hvor også partnere til medlemmene i fagforeninga er regnet med. Klubben tilbyr alle i fagforeninga over 62 år å bli medlemmer. Medlemskap koster kr. 100,- pr. år.

Klubben har medlemsmøter på Nygaardsvoldheimen i fagforeninga sine lokaler, hvor det serveres lunsj. Møtene avholdes stort sett siste onsdag hver måned (unntatt i sommermånedene), og starter kl. 11. Det er ofte et tema med foredragsholder på møtene.

Klubben gjennomfører stort sett to turer hvert år. En av turene er som regel av lengre varighet, fra 3 til 8 dager, mens den andre normalt er en dagstur med buss. Ved flere anledninger har vi vært i varmere strøk.

Klubben arrangerer også julelunsj, samt stiller på dugnad for fagforeninga på våren, med forskjellige oppgaver inne og ute på Nygaardsvoldheimen.

Halvårsmøte

Halvårsmøtet ble gjennomført på Clarion Hotel Trondheim på Brattøra, 24. november. 50 representanter og 8 gjester var til stede.

Eystein redegjorde for noe av aktiviteten i fagforeninga siden årsmøtet i april. I tillegg ble det tid til å behandle flere tema.

Budsjett

Lars Roar gikk igjennom styrets forslag til budsjett for 2026, som ble vedtatt.

Valg av valgkomité

Disse ble valgt til valgkomité:

- Hans Petter Aasan (Bravida)
- Stine Hasselvold (Vintervoll)
- Simen Pettersen (Belsvik Elektro)
- Robin Madsen (Fjeldseth)
- Andreas Østerås (K. Eidem Elektro)
- Varamedlem 1: Hans Roger Sommervold (Aker Solutions)
- Varamedlem 2: Andreas Tørstad Hammer (Bravida)





Vervepremier

To ganger i året trekkes vi ut 8 vinnere av vervepremier. Denne gangen foreslo styret at vi heller trakk premier blant de som hadde blitt medlemmer det siste halvåret (april 2025 - september 2025), i stedet for å trekke blant de som hadde vervet.

Disse vant trekningen:

- Mats Petter Bjørnvik (Argon Elektro AS)
- Magnus Sumstad (GK Norge AS)
- Andreas Følling Røyseng (Elektro Nord AS)
- Vanja Smistad (Vintervoll AS)
- Lucas Altø (Elpro Electro AS avd Trondheim)
- Gaute Strandjord (Bravida Norge AS)
- Henrik Monsvoll (Bravida Norge AS)
- Adrian Ingebrigtsen Øksnes (E-nor Installasjon AS)

Vinnerne fikk valget mellom termos + jaktkniv eller høyttaler fra Marshall.

Tariffoppgjøret 2026

Eystein orienterte om Landstariffkonferansen og veien frem mot tariffoppgjøret 2026. Han tok samtidig opp relevante resultat fra spørreundersøkelsen som ble gjennomført blant fagforeningas medlemmer.



125-års jubileum i 2026

Tonje Fagerbekk Haranes orienterte om arbeidet med planleggingen av feiringen av fagforeningas 125-års jubileum i 2026. Arrangementskomiteen ønsker fortsatt flere som vil bidra med planleggingen.

Spørsmål til salen, som ble diskutert gruppevis:

- Hvordan skal vi håndtere påmelding til arrangementet, og forsikre oss om at folk faktisk møter opp?
- Hvordan skal vi legge til rette for at medlemmer som ikke bor i Trondheim får lyst og anledning til å delta?

Påbygg Nygaardsvoldheimen

Kim Olav Johansen informerte om behovet for mer plass i fagforeningas lokaler på Nygaardsvoldheimen. Styret foreslo for halvårsmøtet at vi igangsetter utbygging av et påbygg, og at vi engasjerer Fredheim og Paulsby Bygg, som har utført arbeid på Nygaardsvoldheimen tidligere og fagforeninga er godt fornøyd med. Fredheim og Paulsby Bygg har bistått med prosjektering og kommunikasjon med Trondheim kommune om godkjenning av påbygget. Det ble også vist arbeidstegninger for det nye påbygget, for å vise hvordan det er tenkt at det vil bli.

Utleie av Nygaardsvoldheimen

Lasse Meier Strand informerte om utleie av Nygaardsvoldheimen. Nygaardsvoldheimen kan leies av alle medlemmer av EL og IT i Trøndelag for en symbolsk sum. Det er ikke mange helger i året lokalet blir leid ut, men det skaper en del merarbeid for de ansatte å gjøre bygget klart til utleie. Fagforeninga har også litt blandet erfaring med utleien, og ønsket en diskusjon om vi skal fortsette med dette eller ikke.

Det ble summing i salen om temaet, før svarene ble tatt i plenum. Det ble gitt tilbakemelding om at vi kan vurdere å kutte ut utleien av huset, og at endelig beslutning tas på årsmøtet i 2026.

VIVA LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL



Deltakere og arrangører samlet inne på skolen i Alcoy som ble brukt som feltsykehus under borgerkrigen.

Studietur til Spania

Spania er et sentralt land for å forstå fascismens framvekst og konsekvenser i Europa. Etter en militær offensiv under den spanske borgerkrigen tok general Francisco Franco makten i 1939 og styrte landet som diktator frem til sin død i 1975. Regimet var brutalt: politiske motstandere ble fengslet, henrettet eller sendt i konsentrasjonsleirer, frie fagforeninger ble forbudt og grunnleggende demokratiske rettigheter avskaffet. Etter overgangen til demokrati, etter Francos død, ble det vedtatt en amnestilov i 1977 som i praksis hindret rettsoppgjør for forbrytelser begått under diktaturet. Dette har bidratt til at Spania i begrenset grad har tatt et oppgjør med overgrepene fra fascistregimet til Franco. Erfaringene fra Spania gir derfor et bilde av hvilke konsekvenser fascistisk maktovertakelse kan få for demokrati, arbeidsliv og organisasjonsfrihet.

I 2025 ble studieturen «Arven etter Franco» arrangert for tiende gang. Den første studieturen ble gjennomført i 2013, da forbundsstyret i EL og IT Forbundet reiste til Madrid og Barcelona for å lære om fascismens framvekst og konsekvenser i Spania. Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag ble medarrangør fra 2024, og 2025 var dermed andre året foreningen deltok i arrangørgruppen. Fra vår side har nestleder Kim Olav Johansen representert fagforeningen i planlegging og gjennomføring.



Kim Olav Johansen, Nils Bruheim og Karl Oskar Hofstad foran Atocha monumentet i Madrid.



I 2025 deltok 18 deltakere og 4 arrangører. Fra Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag deltok Kim Olav Johansen som arrangør, mens Nils Ragnvald Bruheim og Karl Oskar Hofstad deltok som representanter fra foreningen. Studieturen startet lørdag 20. september i Madrid og ble avsluttet fredag 26. september i Valencia. Alle dager, med unntak av hjemreisedagen, var fylt med faglig program. For å sikre størst mulig faglig utbytte er turene lagt opp med lange og innholdsrike dager, normalt fra kl. 09.00 og frem til kvelden. Første del av studieturen ble gjennomført i Madrid. Her møtte deltakerne representanter for spansk fagbevegelse som delte erfaringer om organisering under Franco-diktaturet, da frie fagforeninger var forbudt og arbeid måtte skje i det skjulte. Deltakerne møtte også historikere som belyste fascismens ideologiske røtter, med linjer tilbake til Benito Mussolini og Adolf Hitler, samt en journalist og forfatter som beskrev hvordan ytre høyre-krefter i dag samarbeider på tvers av landegrenser i Europa. Et sentralt budskap var at autoritære og fascistiske strømninger i vår tid ofte fremtrer i nye former – mer tilpasset dagens politiske landskap. Uniformene er byttet ut med dress og hvit skjorte, men den antidemokratiske ideologien består.

På vei til Valencia ble det gjort stopp i Alcoy (Alcoi), en by som spilte en viktig rolle på republikansk side under den spanske borgerkrigen. Byen hadde industri som produserte hermetikk og forsvarsmateriell til den republikanske hæren. I Alcoy ble det etablert et skandinavisk feltsykehus, drevet av frivillige leger og sykepleiere fra Norge, Sverige og Danmark, hvor sårede soldater fikk behandling. Deltakerne besøkte skolebygningen som under borgerkrigen fungerte som feltsykehus. Etter borgerkrigen ble bygningen tatt i bruk som fengsel under Franco-regimet. Besøket ga et sterkt og konkret innblikk i både den internasjonale solidariteten og de brutale ettervirkningene av diktaturet.



Bilder av gamle løpesedler som ble spredd rundt i Norge, Sverige og Danmark for å samle inn penger til feltsykehuset i Alcoy (Spaniahjelpen).

I Valencia besøkte gruppen blant annet kirkegården i Paterna, hvor det finnes en rekke massegraver fra Franco-regimet. Mange av dem som ble ansett som motstandere av regimet, ble henrettet og gravlagt i skjulte massegraver. Flere graver er i senere år åpnet og ofre identifisert, men et omfattende arbeid gjenstår. Arbeidet med å avdekke og dokumentere overgrepene har over tid møtt politisk motstand, særlig fra deler av høyresiden i spansk politikk.

Studieturen var tettepakket med møter, foredrag og historiske

besøk, og teksten ovenfor gir kun et utdrag av det faglige innholdet.

Studieturene er viktige av flere grunner. For det første bidrar de til å rette oppmerksomhet mot overgrepene som fant sted under Franco-regimet og til å holde historien levende. For det andre gir turene støtte – også økonomisk – til lokale aktører som arbeider med dokumentasjon, minnearbeid og utgraving av massegraver. Spania er i dag et av landene i verden med flest uopklarte forsvinningsaker etter politisk vold. For det tredje gir studieturene norske tillitsvalgte økt forståelse for hvilke konsekvenser autoritære og fascistiske ideologier kan få for demokrati, arbeidsliv og organisasjonsfrihet. Denne kunnskapen er viktig i en tid hvor ytre høyre igjen vokser frem i flere europeiske land.

Etter- og videreutdanning

Fagforeninga fortsatte gjennomføringen av oppdateringskurs i 2025. I tillegg ble det også gjennomført kurs i solcelleinstallasjoner.

Kursene som er satt opp blir finansiert av Landsoverenskomstens utdanningsfond. Alle medlemmer som jobber i en bedrift med tariffavtalen Landsoverenskomsten for elektrofagene kan delta på kursene. Kursene er gratis for bedrift og medlemmer, og EL og IT betaler både kursavgift, lønn og reiseutgifter.

Oppdateringskurs elektro

I 2025 ble det gjennomført 2 runder med oppdateringskurs elektro. Ett på nyåret og ett på høsten. Kurset går over til sammen 14 dager, fordelt på 5 samlinger.

På kurset på nyåret deltok medlemmer fra Bravida (4 stk), Caverion Levanger (2 stk), El-Konsult (1 stk), Elman (1 stk), Fjeldseth (1 stk), Midt Elektro (2 stk) og 2 fra Rønning Elektro (fra Stavanger)

På kurset på høsten klarte vi ikke å fylle opp kurset med deltagere fra Trøndelag, så der ble det åpnet for påmelding fra hele landet. Fra Trøndelag deltok det 2 fra Bravida, 2 fra Elman Innherred, 2 fra Elman Steinkjer og 1 fra Kymar Sectech. I tillegg var det med medlemmer fra Ask Elektro (Buskerud), Bøifot Elektro (Møre og Romsdal), Driftsrør (Agder) og Frydenbø Forward (Vestland).

Totalt var det 26 EL og IT-medlemmer som gikk oppdateringskurs elektro i 2025.

Fagforeninga har et meget godt samarbeid med Malvik VGS, og spesielt lærer Arne Næverdøl. EFT har i samarbeid med Malvik VGS gjennomført oppdateringskurs elektro for 181 deltagere siden 2012.



Oppdateringskurs telekom

Telekom-kurset er åpnet for påmelding fra hele landet. Her ble det gjennomført ett kurs på høsten. Kurset hadde 14 deltagere. Av de var det bare 1 fra Trøndelag, fra El-Konsult på Hitra.

Fagforeninga har også et godt samarbeid med Trondheim Fagskole og lærerne der for gjennomføring av kurset.

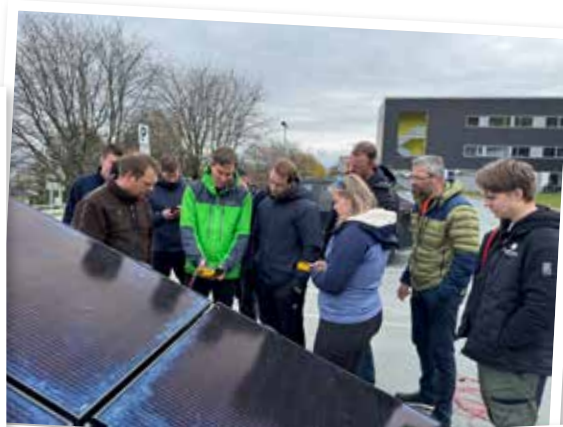
EL og IT startet med oppdateringskurs telekom i 2017, og siden da er det 125 deltagere som har gjennomført.

Kurs i solcelleinstallasjoner

EL og IT Forbundet utviklet i 2022 et nytt 2-dagers kurs i solcelleinstallasjoner. Det ble kjørt pilotkurset på Malvik VGS samme år.

I 2025 ble det gjennomført 2 kurs i solcelleinstallasjoner med til sammen 23 deltagere. Av disse var 18 fra EFT, mens 5 deltagere fra andre distrikter i EL og IT. Totalt har 155 trønderske medlemmer gått kurset siden oppstarten. Fagforeninga har et godt samarbeid med siv.ing. Fritz Schimpf som har utarbeidet og holder kursene for oss.

Kurset finansieres av Landsoverenskomstens utdanningsfond. Tilbakemeldingene fra deltagerne har også her vært positive.





Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag

Bedriftene velger fra tid til annen å ta på seg oppdrag langt unna. I slike tilfeller må ansatte reise og bo borte fra hjemmet for å utføre arbeidet for bedriften.

I tariffavtalen vår (LOK §9) har vi bestemmelser om det vi kaller for "utenbysarbeid". Her ligger det en mulighet for å avtale arbeidstidsordninger som gjør at man kan jobbe mange timer de dagene man er på anlegget, mot at man får ta det ut i avspasering (friperiode) etterpå. Eksempler på dette er 4-3 og 12-16. Det første tallet indikerer hvor mange dager man arbeider på anlegget og det siste tallet er hvor mange dager man har fri.

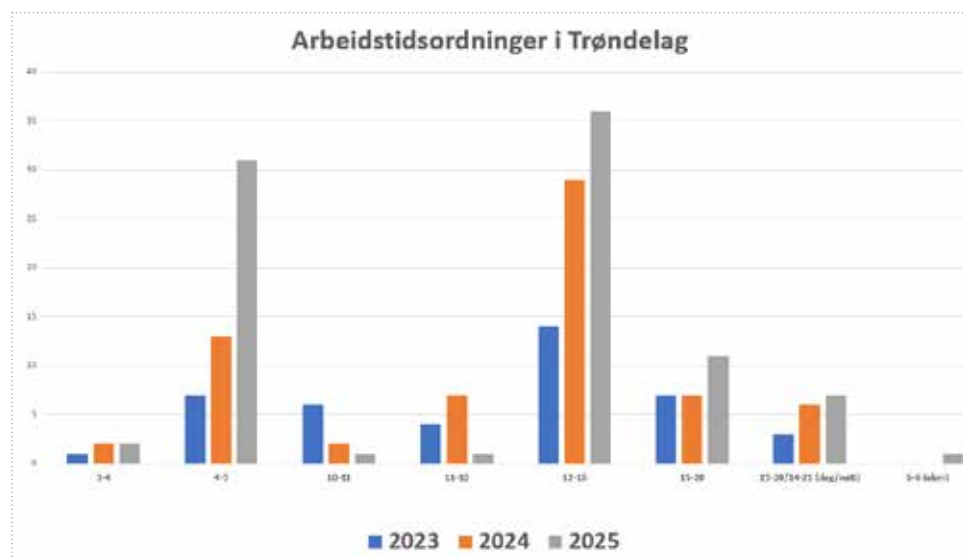
Disse arbeidstidsordningene går ut over bestemmelsene om arbeidstid i Arbeidsmiljøloven, og må derfor godkjennes av EL og IT Forbundet for at de skal være lovlige. Lars Roar Mjøen i EFT har fullmakt til å godkjenne slike ordninger på vegne av EL og IT Forbundet.

Formålet med bestemmelsene i tariffen om innarbeiding- og rotasjonsordninger (§9F) er å sikre medlemmene mest mulig fritid i hjemmet.

Det er flere bedrifter som har utenbysarbeid, og en del av bedriftene er flinke til å søke slik at arbeidstidsordningen blir lovlig. Men vi erfarer at noen bedrifter ikke søker, og likevel jobber lange dager på reisearbeid. Fagforeninga vil advare mot dette, da man arbeider ulovlig og bryter med både tariffavtalens og Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid.

Den 24. januar 2025 arrangerte fagforeninga en dagskonferanse om temaet arbeidstidsordninger. Formålet var skolering av tillitsvalgte i regelverket, samt diskutere aktuelle problemstillinger. På konferansen deltok tillitsvalgte fra Bravida, Caverion Nord Trøndelag, Elektro Nord, Elpro Electro avd. Trondheim, Eltel Networks, GK Elektro, Tryg Elektro, Sitecom, Vintervoll og Vinde Tilkomstteknikk.

I 2025 godkjente vi 90 søknader om arbeidstidsordninger, mot 65 søknader i 2024. Det var 16 forskjellige bedrifter som søkte.



Oversikt over godkjente arbeidstidsordninger i 2025

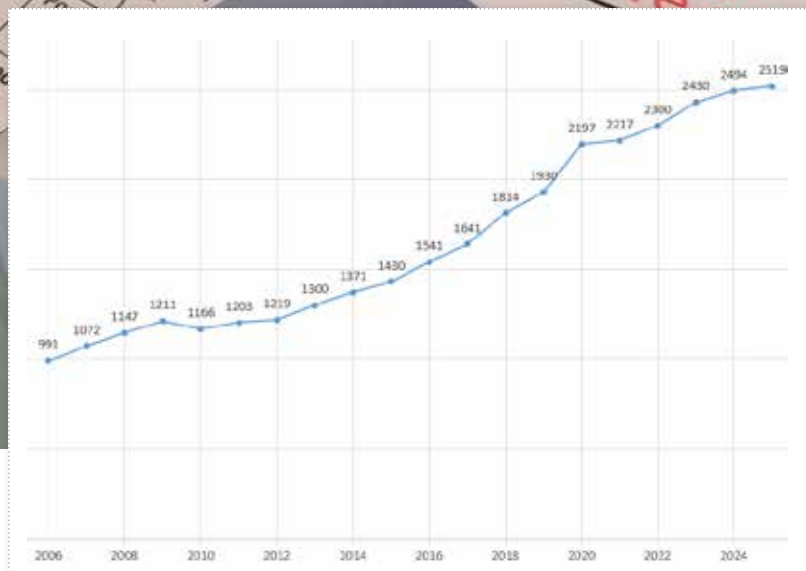
Bedrift	Rotasjon	Anleggssted	Fylke
NTE Elektro	12-16	Sulefisk AS - Inst flåte Guleskjæret	Vestland
Bravida	12-16	Equinor Tjeldbergodden	Møre og Romsdal
Vinde Tilkommsteknikk	15-20	Diverse prosjekter på Rosenberg verft - Buøy	Rogaland
Bravida	12-16	Novika	Nordland
Bravida	15-20	East Anglia 3	Vestland
Caverion NT	3-4	Regjeringskvartalet	Oslo
Vinde Tilkommsteknikk	15-20	Hammerfest LNG - Melkøya (Utleie Bilfinger)	Finnmark
Bravida	12-16	Dividalen Kraftverk	Finnmark
Elektro Nord	12-16	Skanska husfabrikken - Akkasæter forlegninger	Troms
Bravida	15-20	Hugin, Egersund - utleie Aker Solutions	Rogaland
Vintervoll	4-3	Guri Kunna VGS, Hitra	Trøndelag
Bravida	4-3	Wacker Holla - Kyrksæterøra	Trøndelag
Bravida	12-16	Steinfossen Kraftverk - Vennesla	Agder
Bravida	12-16	Holen Kraftstasjon, Bykle	Agder
Bravida	12-16	FEKOM Trøndelag	Trøndelag
Elman Innherred	3-4	Tydal Datasenter	Trøndelag
Bravida	4-3	East Anglia - Supervisor Stord	Vestland
Caverion NT	4-3	Nord Universitet Namsos - Utleie A-Elektriker	Trøndelag
NTE Elektro	12-16	Elcom - Rørvik	Trøndelag
Elteam	4-3	Dalpro Frøya - Utleie El-Konsult	Trøndelag
Caverion NT	4-3	Nord Universitet Namsos	Trøndelag
NTE Elektro	12-16	Skjold befalsforlegning	Troms
Caverion NT	4-3	Esso Lørenskog	Akershus
GK Elektro	11-10	Himmeltind, Leknes	Nordland
Elman Steinkjer	12-16	Skanska husfabrikk, Ullersmo fengsel	Akershus
Elman Steinkjer	4-3	Skanska husfabrikk, Ullersmo fengsel	Akershus
Caverion NT	4-3	Skole på Hitra	Trøndelag
NTE Elektro	12-16	Elcom - Rørvik	Trøndelag
Caverion Orkanger	4-3	Ny skole, Fillan Hitra	Trøndelag
OneCo Elektro	12-16	Utleie Oneco Networks Troms	Troms
GK Elektro	12-16	Myrane idrettshall & svømmeanlegg	Vestland
GK Elektro	12-16	Yggdrasil Samnanger	Vestland
Vinde Tilkommsteknikk	15-20/14-21 (dag/natt)	Rosenberg verft	Rogaland
Vintervoll	4-3	Utleie Nyvold Oppdal	Trøndelag
Tryg Elektro	15-20/14-21 (dag/natt)	Aker Verdal	Trøndelag
Tryg Elektro	15-20	Aker Verdal	Trøndelag
Elman Steinkjer	4-3	Skanska husfabrikk, Ullersmo fengsel	Akershus
Elman Steinkjer	12-16	Brann og redningsskolen, Kjeldsund	Troms
RK Elektro	4-3	Skanska Husfabrikker, Steinkjer	Trøndelag
Tryg Elektro	15-20	Diverse prosjekter på verftet, Stord. Utleie Aker.	Vestland
Tryg Elektro	15-20/14-21 (dag/natt)	Diverse prosjekter på verftet, Stord. Utleie Aker.	Vestland
Belsvik Elektro	12-16	Industriavdelingen Belsvik Elektro AS	Trøndelag
Elman Steinkjer	6-6 (uker)	Jan Mayen	Jan Mayen
Vinde Tilkommsteknikk	14-21	Equinor Tjeldbergodden	Trøndelag
NTE Elektro	4-3	Fiberprosjekt Mosvik	Trøndelag

Bravida	12-16	Siso Kraftverk, Straumen	Nordland
Bravida	12-16	E6-Rentvannstunell, Oslo	Oslo
Bravida	12-16	Åsmulfoss Kraftverk	Trøndelag
NTE Elektro	4-3	Reiran, Flakk	Trøndelag
Bravida	15-20/14-21 (dag/natt)	Hugin, Egersund - utleie Aker Solutions	Rogaland
Elman Steinkjer	12-16	Mosjøen VGS	Nordland
Bravida	12-16	NovaSea, Lovun	Nordland
Vintervoll	4-3	Utleie Nyvold - Solceller Smøla	Trøndelag
Elman Steinkjer	4-3	Mosjøen VGS	Nordland
Bravida	12-16	Elmea Nusfjord, Lofoten	Nordland
NTE Elektro	12-16	Havbruk, Rørvik	Trøndelag
Elman Innherred	4-3	Åfjord Helsehus	Trøndelag
Caverion Orkanger	4-3	Ny skole, Fillan Hitra	Trøndelag
Argon Elektro	12-16	Yggdrasil Samnanger - Utleie GK	Vestland
Vinde Tilkomsteknikk	12-16	Telenor Infra Basestasjoner	Hele landet
Vintervoll	4-3	Utleie Nyvold Installasjon, Oppdal	Trøndelag
Vintervoll	12-16	Utleie GK Elektro - Yggdrasil	Vestland
Elman Innherred	4-3	Batnfjordsøra sykehjem	Møre og Romsdal
Elman Steinkjer	4-3	Skanska husfabrikk, Ullersmo fengsel	Akershus
Bravida	4-3	Guri Kunna VGS, Hitra - Utleie Vintervoll	Trøndelag
Elman Innherred	4-3	Skardsmyra trafostasjon - Utleie Nortek Elektro	Trøndelag
Bravida	12-16	Wacker Holla - Kyrksæterøra	Trøndelag
Bravida	12-16	Kanstadbotn Trafostasjon	Nordland
Caverion Orkanger	4-3	Utleie Elektro Team - Ny skole Fillan	Trøndelag
Vinde Tilkomsteknikk	15-20/14-21 (dag/natt)	Diverse prosjekter Rosenberg Verft	Rogaland
Vinde Tilkomsteknikk	15-20	Boliden E&I installasjon Odda	Vestland
Elteam	12-16	Grand Fiære, Molde	Møre og Romsdal
Elteam	4-3	Grand Fiære, Molde	Møre og Romsdal
OneCo Elektro	12-16	E1 - Vannbehandlingsanlegg, Oslo	Oslo
Bravida	10-11	Eviny - Åsen Trafostasjon	Vestland
Bravida	12-16	Furumoen sykehjem, Narvik kommune	Nordland
Bravida	4-3	Telenor Towers FEKOM	Trøndelag
Bravida	12-16	Telenor Towers FEKOM	Trøndelag
Bravida	12-16	Hinna Hotell, Stavanger	Rogaland
Elman Innherred	4-3	BAFO-FINN	Trøndelag
Elman Innherred	4-3	Herøya Industripark, Porsgrunn	Vestfold
Vinde Tilkomsteknikk	15-20/14-21 (dag/natt)	Rosenberg verft - Diverse prosjekter	Rogaland
Caverion Orkanger	4-3	Ny skole, Fillan Hitra	Trøndelag
Tryg Elektro	15-20	Aker Mongstad	Vestland
Vinde Tilkomsteknikk	15-20	Equinor Melkøya	Finnmark
Elteam	4-3	Bodø lufthavn	Nordland
Bravida	12-16	Telenor Towers FEKOM	Trøndelag
Belsvik Elektro	12-16	Industriavdelingen Belsvik Elektro AS	Trøndelag
Vinde Tilkomsteknikk	12-16	Utbygging infrastruktur	Norge
Vinde Tilkomsteknikk	15-20/14-21 (dag/natt)	Diverse prosjekter på verftet - Stord	Vestland
Vinde Tilkomsteknikk	15-20	Diverse prosjekter på verftet - Stord	Vestland





Medlemsutvikling



Medlemsutvikling

INNMELDINGER (inkl. elever)

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	SUM
319	351	596	378	448	291	254	550	192	495	344	4218

UTMELDINGER (inkl. elever)

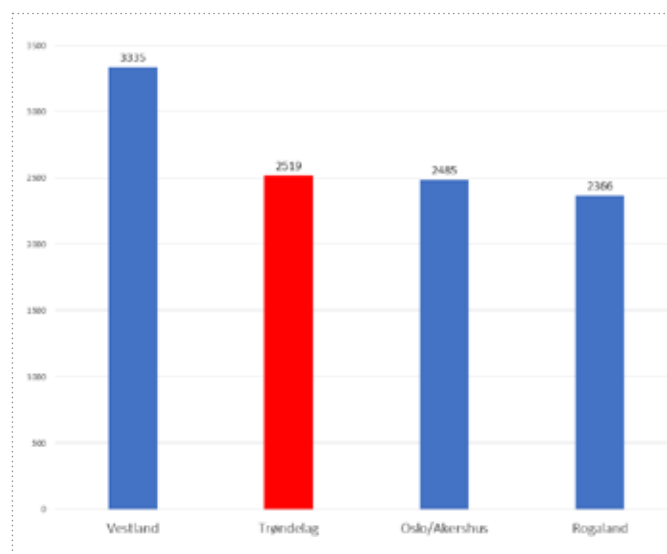
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	SUM
117	144	233	328	231	388	241	222	330	272	278	2784

Ved utgangen av året var vi totalt 3073 medlemmer, en økning på 50 det siste året. 2519 av disse var yrkesaktive/betalende, en økning på 25.

38 personer ble strøket som medlemmer pga. manglende kontingent/forsikringsinnbetaling, og 28 ble overført til andre LO-forbund (jobbskifte).

Siden 2020 har vi vært den nest største fagforeninga i EL og IT Forbundet innen installasjonssektoren (unntatt i 2022 da vi akkurat ble forbigått av fagforeninga i Oslo/Akershus).

EL og IT Forbundet hadde totalt 44 414 medlemmer ved utgangen av året, en økning på 340 sammenliknet med året før. Av disse var 33 361 yrkesaktive/betalende.



Medlemstall fagforeninger

Kjønnsbalanse

Ved utgangen av året hadde vi 203 kvinnelige medlemmer. Dette utgjør 6,6 % av alle medlemmene våre. Blant de yrkesaktive er 6,9 % kvinner (176 stk). 110 av disse er fagarbeidere og 50 er lærlinger. I tillegg kommer 20 elever på videregående skole.

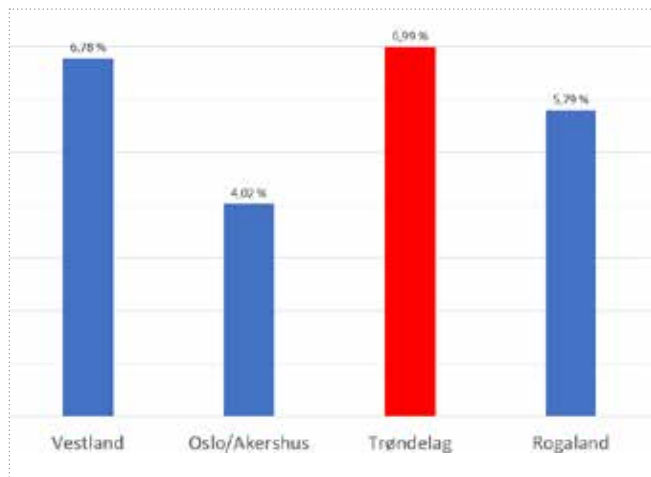
På landsbasis er kvinneandelen 10,1 % i EL og IT Forbundet, men i installasjonsbransjen er den lavere. Fagforeninga vår hadde i 2025 den høyeste kvinneandelen!

I 2025 hadde vi fem kvinnelige klubbledere i fagforeninga. Fire av disse satt i fagforeningsstyret: **Tonje Fagerbekk Haranes** (Elektro Team), **Camilla Åmot Johansen** (NTE Elektro Trondheim), **Sonja Alseth** (RK Elektro) og **Thea Elise Estenstad** (Caverion Orkanger). **Torill Møller-Holst** ble klubbleder i Vintervoll i 2025!

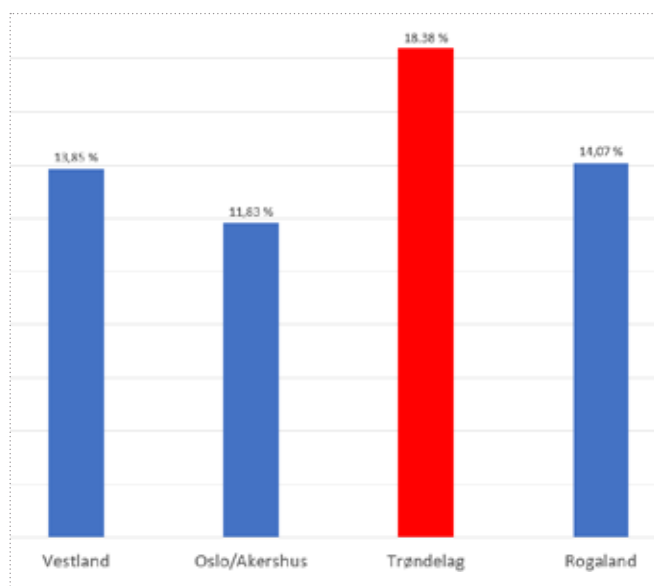
I tillegg hadde vi tre kvinnelige nestledere: **Katinka Husby Valseth** (Firesafe AS Tech, Kontroll & Service Midt-Norge), **Eirin Staurvik** (Aker Solutions) og **Charlotte Karstad** (Elman).

Lærlinger

Ved utgangen av året hadde vi 463 lærlingemedlemmer. I fagforeninga vår har lærlingene utgjort omtrent 20 % av alle yrkesaktive medlemmer i lang tid. Dette er en god del høyere enn ellers i landet, og viser at vår satsning på elevmedlemskap og god oppfølging når elevene får læreplass har vært en vellykket strategi.



Kvinneandel i fagforeningene



Lærlingeandel i fagforeningene

Jubilanter i 2025

25-års medlemskap i EL og IT Forbundet

Anders Fornes Berg (EL og IT Trøndelag)
Arild Holthe Dahl (Caverion Trondheim)
Thomas Andre L. Hoseth-Stenberg (Elpros)
John Olav Sørmo (Caverion Levanger)
Jan Erik Vik (Fjeldseth)
Rune Børseth (Fjeldseth)
Roar Krogstad (Bravida)
Lars Åge Nordbakken (Caverion Levanger)
Børge Onsjøen (Vintervoll)
Jan-Arild Vallestad (Aker Solutions)
Eivind Fjeldstad (Caverion Trondheim)
Rune Paulsen (Hent)
Sindre Storholt (Caverion Orkanger)
Morten Sundset (Vintervoll Melhus)
Idar Otto Grøtte (tidl. Vintervoll)

40-års medlemskap i LO

Arve Nilssen (El-focus)
Asbjørn Henry Sagøy (Trondheim Bydrift)
Stig H. Aalberg (Tidl. Bravida)
Bjørn Andresen (Trondheim Bydrift)
Arne Garberg (Caverion Levanger)
Sissel Larsen (Eltel Networks)
Ivar Martin Pedersen (NTE Elektro Levanger)
Trond Vikøren (Eltel Networks)
John Ulrik Bye (Eltel Networks)
Gunnar Ingar Bjerken (tidl. K. Eidem)

Dødsfall

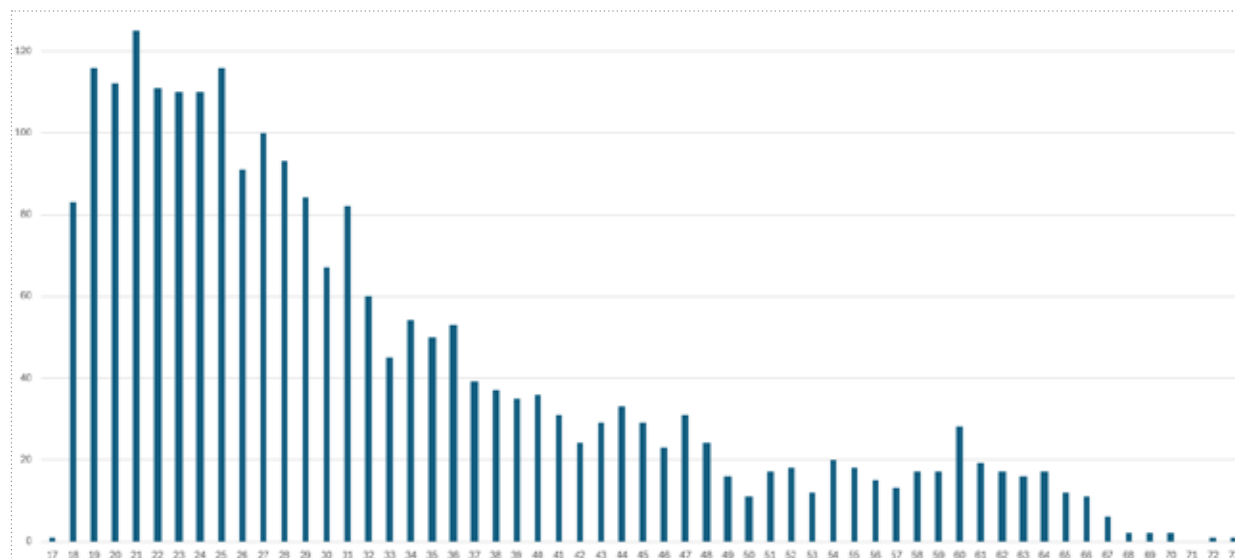
I løpet av 2025 gikk 7 av våre medlemmer bort:

Thomas Berg (19)
Per Kristian Borthen (71)
Ulf Harøy (78)
Odd Jarle Valmyr (80)
Torbjørn Bjarne Taraldsen (85)
Kjell Harald Mattson (87)
Per Gerhardsen (93)

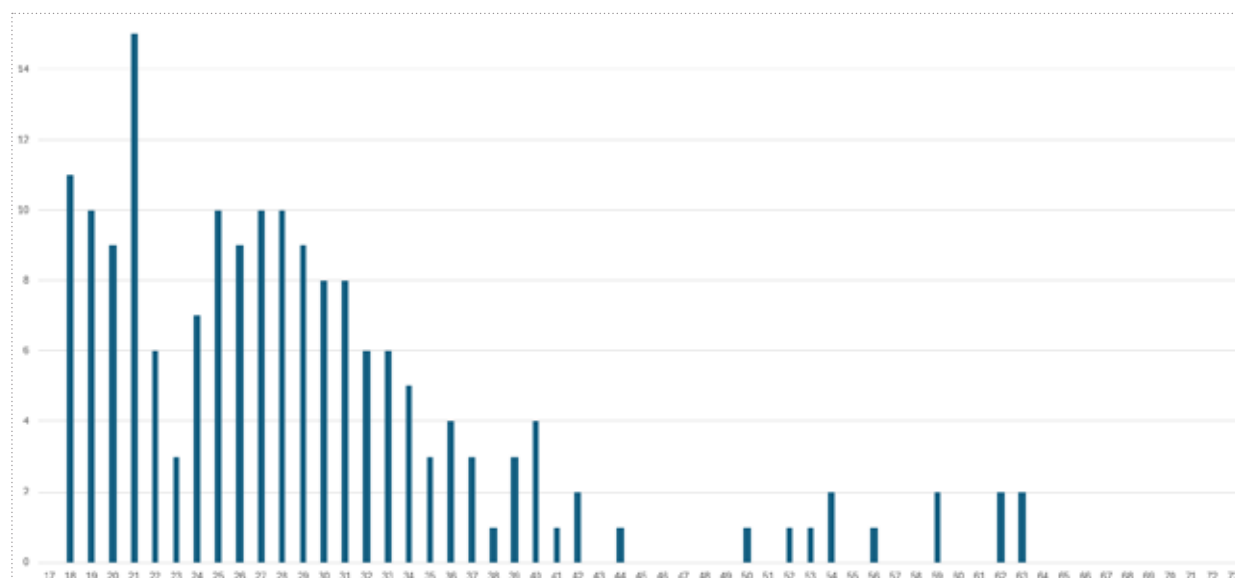
Thomas var lærling hos Caverion på Levanger. Resten var alderspensjonister.

Alderssammensetning

Snittalderen til de yrkesaktive medlemmene er 32,27 år. Dette er 0,38 år høyere enn i 2024. Snittalderen til *alle* medlemmene våre er 33,72 år.



Aldersfordeling blant våre mannlige yrkesaktive medlemmer (gjennomsnitt 32,5 år)



Aldersfordeling blant våre kvinnelige yrkesaktive medlemmer (gjennomsnitt 29,16 år)



Medlemstall pr. virksomhet

Et utvalg av installasjonsbedriftene

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Abra Beslag	-	-	-	2	2	5	4	5	4	8	7	7	7
Aalmo Elektriker	25	30	31	32	34	38	35	38	45	46	42	39	40
Aelektriker	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3
Aker Solutions	55	60	60	52	83	85	82	74	68	75	79	81	88
Argon	2	3	8	25	37	47	43	44	34	34	42	33	39
Amdal Elektro												4	2
Avarn Security	6	6	6	7	6	6	6	6	4	3	5	7	7
Bakken-Elektro	-	-	-	-	2	3	4	5	6	6	5	5	5
Belsvik Elektro	4	5	9	6	10	12	10	13	11	18	21	27	26
Berg & Wigum	12	22	22	23	25	28	25	24	23	26	25	26	28
Beslag-Consult	-	-	-	-	-	4	4	4	4	2	8	8	10
Blåsno Elektro	-	-	-	-	2	2	-	1	1	6	7	3	4
Bravida Norge	223	243	247	244	228	257	274	282	272	265	252	251	264
Buvik Elektro	25	32	38	43	44	43	45	44	38	41	40	39	37
Carleif Elektro										2	4	4	6
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64	60	65	63	63	56	56	55	58	57	41
Caverion Orkanger	44	46	43	44	39	37	33	34	34	37	38	37	38
Caverion Trondheim	110	93	78	75	76	81	80	80	77	78	85	76	65
Certego	-	-	2	2	3	2	-	-	-	1	1	2	3
Delta Elektro	6	7	7	6	7	7	6	6	6	8	6	3	6
DF Elektro									1	2	2	2	2
Elcom	-	-	-	4	5	7	6	7	8	10	10	18	16
Elektriker 1 Trondheim	2	-	1	3	4	5	3	2	2	3	2	1	2
Elektrikerservice	6	8	10	10	10	11	9	10	10	11	10	10	9
Elektrikerservice Verdal	-	1	1	-	1	1	3	3	3	3	5	5	7
Elektro Nord	10	3	1	-	2	2	4	5	7	13	12	11	13
Elektro Team	17	22	21	29	34	34	23	25	24	31	28	30	21
Elektropunkt									1	2	4	4	4
Elektroservice	-	1	1	1	1	3	2	4	6	7	8	4	4
EL-Focus	4	3	4	6	6	5	4	6	6	6	5	5	4
Elinst Oppdal								1	2	3	4	4	4
El-konsult	5	4	7	8	8	11	16	16	18	25	20	20	20
Elman	15	16	22	31	37	41	49	55	57	62	62	65	64
Elman Namdal							2	5	5	8	6	7	8
Elman Steinkjer	-	-	8	20	13	18	26	26	28	30	35	39	44
Elman Stjørdal	-	-	-	5	10	15	10	13	14	17	12	12	20
Elman Trondheim							12	15	12	11	9	9	m/ Stjørdal
ELmidt									2	3	3	5	6
Elotec	-	-	1	-	-	-	2	3	2	2	3	5	4
Elpartner	-	-	-	-	1	2	1	1	1	2	2	3	3
Elpro Electro Rissa	-	9	8	6	5	6	4	4	4	7	4	5	5
Elpro Electro Trondheim	-	9	10	7	9	10	5	5	6	5	5	10	14
Elpro Solutions	-	14	13	12	10	11	12	9	6	6	10	9	13
Elpros	-	-	-	3	1	2	1	6	4	5	4	5	8
Elteam	7	23	29	26	34	43	53	52	61	71	77	79	79
Elteknikk Trondheim	1	2	2	4	3	3	3	3	3	2	2	5	5
Eltel Networks	33	28	27	27	27	28	30	26	27	24	22	16	11
Eltric													7
Elvis Elektro	-	-	-	-	2	1	4	5	5	4	5	4	4
E-Nor Installasjon	4	3	7	8	7	8	10	15	18	21	29	35	47
ES Elektro	-	-	-	-	-	10	10	9	10	8	9	9	8
Fallrø Elektro												3	5
Firesafe AS Tech, Kontroll & Service Midt-Norge												10	9
Fjeldseth	74	87	87	90	92	77	79	86	90	99	103	113	117
Fjøsssystemer Midt-Norge								1	1	1	1	3	3

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Flow Elektro Midt-Norge								6	7	6	2	2	3
Folla Elektro									1	1	2	2	2
Fosenkraft Elektro							31	25	26	25	21	21	19
Fossekallen Elektro												2	7
Gaula Elektro	1	1	1	1	1	1	5	4	4	3	3	3	5
Gerhardsen Elektro	4	5	5	5	4	5	6	7	7	7	7	7	7
GK Elektro	6	9	12	22	35	40	38	35	35	35	37	46	48
Grong Elektro	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
Haneseth Simcon Elektro									5	10	13	21	22
Honeywell Life Safety	2	2	2	3	2	1	1	1	1	1	4	5	5
Jølle & Kristensen							2	6	4	6	8	6	7
K. Eidem Elektro	11	12	16	16	16	17	18	21	20	25	26	22	21
Kraftlaget Rise Elektro 1						17	17	16	17	16	15	14	11
Kvål El.inst.	2	2	1	1	1	2	3	3	3	2	2	4	2
Kyst Elektro	-	-	-	-	-	1	2	4	4	7	8	8	9
Låssenteret						1	1	5	6	7	5	5	3
Midt Elektro							13	15	16	17	17	14	12
Namdal Elektro	-	-	1	2	4	6	6	6	6	5	5	4	6
Nidaros Elektro						3	9	7	6	5	6	4	konkurs
Nortek Elektro	-	-	-	-	-	1	2	3	2	3	5	6	3
NTE Elektro								135	117	107	101	122	116
Nyvold Installasjon	9	12	14	17	16	17	19	25	29	28	27	30	32
Oneco Elektro	45	43	37	39	41	48	48	59	63	65	74	62	58
O. Løkken	11	13	14	14	15	16	17	16	16	15	14	17	15
PK Service	3	1	2	1	2	11	11	12	15	17	14	16	13
Proff EL og IT Energipartner						1	2	3	3	4	4	8	18
Proff Elektro	5	1	6	6	9	8	7	6	6	6	7	6	7
RK Elektro						17	20	24	25	24	31	32	28
Sectech	-	2	6	8	10	13	12	13	12	13	11	15	konkurs
Securitas	-	-	1	5	6	7	8	11	12	11	15	16	18
Set Elektro													13
Sitecom						4	4	4	3	9	12	9	15
Skansen Elektro													2
Svorka Installasjon							11	13	13	12	19	22	20
Tele-com Midt-Norge											3	2	2
Tekam Telecom	1	1	2	2	2	4	12	18	15	15	15	16	16
Tryg Elektro								1	3	4	6	10	17
Trondheim El													5
Trøndelag Elektro	-	-	-	-	-	2	2	6	5	5	5	5	5
Vinde Tilkommsteknikk	-	-	2	2	2	-	5	4	19	30	47	52	55
Vintervoll	150	154	163	173	181	185	181	188	184	178	175	183	185
	1113	1210	1288	1412	1483	1625	1697	1928	1919	2015	2076	2111	2143



Radio og TV / Elektronikk / Reparasjonsverksteder

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Arne L Fallrø	-	-	-	1	1	2	1	1	7	6	5	4	5
Coop Midt-Norge	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Elesco Midt-Norge	10	12	15	17	16	11	12	13	14	16	17	14	15
Elesco Trondheim City Radio & TV-service	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	-	2
Espnes Apparatservice													2
Metos				3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3
	15	17	21	25	25	23	24	26	33	30	30	23	31

Bedriftselektrikere

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Ecopro	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Elkem Thamshavn													1
Felleskjøpet													2
Forsvarsbygg													1
InnTre Kjeldstad AS avd Selbu	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
Lerøy Midt						1	1	1	1	1	1	2	3
Loe Rørprodukter Nord	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MOWI								1	-	1	1	1	1
Måsøval Fiskeoppdrett								1	1	1	1	1	1
Nutrimar												1	1
Norske Skog Skogn	25	24	25	25	22	21	23	27	27	27	28	29	29
Røros Bryggeri													1
Salmar	-	3	3	3	-	-	-	-	-	1	1	2	3
Scale Aquaculture													1
Tine Midt-Norge	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	3	2	2
Trondheim Bydrift											1	2	2
Trondheim Båtforening											1	1	1
Verdalskalk	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	2	1
	37	40	42	36	32	32	34	44	41	45	48	50	53

Bemanningsforetak

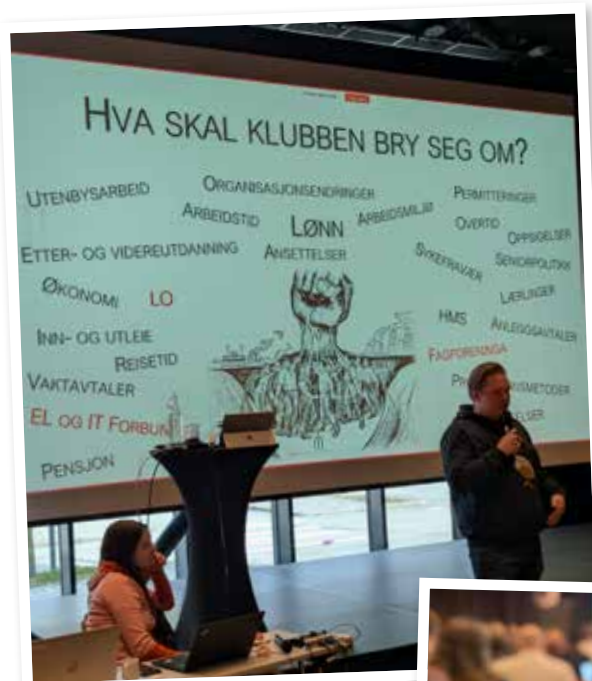
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Adecco	3	1	1	1	1	-	-	9	6	2	3	4	4
Academic Work Norway	-	2	-	-	-	-	2	1	1	2	2	-	
All10												2	1
Berge Bemanning													1
Glasspaper People								1	2	1	-	2	2
Inhouse Trondheim											1	-	
Jørgensen Bemanning											2	-	
Lyngvær Bemanning											1	1	1
Manpower											1	1	2
Toptemp								1	-	1	3	2	3
	6	6	11	6	7	6	11	18	11	6	13	12	14

Medlemmer med tariffavtale

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Landsoverenskomsten for elektrofagene	1118	1150	1213	1348	1501	1558	1754	1742	1821	1871	1935	1937
Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien	51	23	22	21	21	23	27	27	27	28	29	29

Medlemmer pr. kontingentkode

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Avtalefestet pensjon	13	14	14	16	15	13	11	31	32	22	23	15
Arbeidsledige medlemmer *	9	16	23	11	16	23	17	22	15	14	15	30
Alderspensjonist	102	103	113	120	120	132	131	137	152	162	169	183
Arbeidsavklaring *	10	6	8	10	8	7	11	15	18	19	25	24
Delvis ufør *	3	4	5	4	4	4	7	5	4	4	3	3
Fullt betalende *	1029	1076	1187	1199	1365	1420	1567	1602	1700	1816	1845	1874
Fullt betalende 67+ *	1	3	3	3	4	8	11	10	8	9	12	14
Lærling *	254	253	259	321	356	415	460	452	503	471	496	460
Militæret *	5	9	11	9	8	8	19	16	11	16	22	29
Permittert *	1	10	14	19	3	-	11	13	4	1	1	23
Permisjon u/lønn *	3	6	6	6	9	11	22	9	11	11	5	8
Sykemeldt *	22	22	11	22	7	7	25	20	8	5	2	1
Ufør	20	24	24	23	22	22	24	25	30	29	32	34
Utdanning *	47	42	39	31	27	32	37	44	60	62	64	47
Elevmedlemmer	94	103	319	418	368	457	219	231	387	142	292	309
* «Betalende medlemmer»	1384	1443	1566	1635	1807	1936	2194	2217	2351	2433	2494	2519
Til sammen	1613	1695	2040	2218	2338	2569	2607	2657	2977	2805	3023	3071



Årsberetninger fra klubbene

Berg & Wigum

Styret har bestått av følgende

Klubbleder Stig Sletner
Nk Rune Berg
Verneombud Anders Pettersen
Kasserer Anders Pettersen
Tillitsansvarlig lærlinger Iver Lorentzen
Tillitsvalgt for lærlinger Marcus Barstad

Møteaktiviteter

3 stk klubbmøter inkludert årsmøte med valg.
Vi har hatt besøk av Runar Andreas Lein og LO favør.

Sosiale aktiviteter

Flere lønningspils med div aktiviteter.
Julebord er ennå ikke avviklet pga travle tider.

Lokale forhandlinger

- Vi har avviklet lokale forhandlinger.
- Ingen kronetilleg og ikke noen økning i OTP.
- OTP hos oss pr 22/12 25 er på 5%.
- God tone mellom ledelse/klubben, enighet om tæring etter næring.
- Vi har oversikt over firmaøkonomi, pga den blir offentliggjort på hvert månedsmøte som er siste torsdag i måneden i firmaregi med matservering.
- Med en gang konturene går opp skal vi ha en del av overskuddet. Kronetilegg og OTP står på agendaen.

Elcom Montørklubb

Årsmøte: Klubben hadde sitt første årsmøte 27. februar 2025. Her ble programmet for klubben satt for året 2025. Det ble valgt henholdsvis leder, nestleder, kasserer ungdomsrepresentant og vara for rollene (bortsett fra kasserer). Det ble også vedtatt klubbetablering, og hva klubben skal jobbe for det neste året.

Styret skulle innstilles for å konsekvensredigjøre for tariffavtale hos Elcom, og styret skal jobbe videre med det. Enstemmig vedtatt på årsmøtet.

- Innsending av tariffkrav vedtatt av styret i styremøte
- Overlevering av tariffavtale ble gjort i samråd med daglig leder, det ble kjørt møte med vedkommende for å informere og skape forståelse for både plikter, rettigheter og kostnader med dette. Bedriftsledelsen var inneforstått med dette, men ønsket å drøfte saken med bedriftsstyret.

Mangel på beslutning FØR andre styremøte angående saken, gjorde at bedriftsledelsen midlertidig ikke godtok tariffkravet. Det ble gjort flere forsøk på å påvirke EL og IT Forbundet til å trekke kravet.

Det ble tilbudt å inngå en intensjonsavtale for inngåelse 1/1-26, men dette gikk ikke bedriften med på. 8. april ble avtalen oversendt. 18. juni ble avtalen signert.

Landsoverenskomsten, tariff/hovedavtalen er gjeldende fra 8. april.

Lærlinger

Vi har tatt inn 2 stk nye lærlinger som er blitt organisert. 5 stk har skiftet status fra lærling til montør.

Arbeidssituasjon

Det har vært et sliteår, veldig lite arbeid i perioder. Vi blir berget av stor aktivitet på slutten av året. Vi har unngått permisjoner, men har fått permisjonsvarsel underveis. Vi har hatt noe utleie etter ansiennitetsprinsippet. Året 24 og 25 er blitt ganske like arbeidsmessig, litt bedre i 24 kontra 25. Vi ønsker og har et håp at 26 blir travlere, det skjer vel ikke noe før Ida Bakke får ut fingeren og setter ned renten.

Vennligst hilsen

Klubbleder v Berg & Wigum a/s
Stig Sletner



STIG

- Enkelte styremedlemmer har vært på henholdsvis *Kurs om Overvåking i arbeidslivet* og *Trinnskolering del 1*.
- Vi har behandlet en sak som omhandler konflikt på arbeidsplassen.
- Det ble i perioden kjørt 6 styremøter, og ett medlemsmøte + årsmøte
- Vi var igjennom perioden mellom 16 til 19 medlemmer, jevn medlemsmasse.

Medlemmer i klubbstyret

Leder Jo-Amund Granheim
..... (Forhandlingsutvalg)
Nestleder Marius Totland Rønning (Fratredt)
..... (Forhandlingsutvalg)
Kasserer Bjørn Henrik Nagelhus
Vara tillitsvalgt Gunnar Bach Skjærstad
Vara tillitsvalgt Kim Rune Andreassen
Ungdomsrepresentant Magnus Rødøy (Fratredt)
Vara ungdoms.repr. Christian Hagen



JO-AMUND

Elteam

Styret har i perioden bestått av

Klubbleder	Agnar Grøtting
Nestleder	Sondre Fagervold
Sekretær	Jonas Bøe Kvandahl
Kasserer	Erlend Huse
Styremedlem	Olav Berg
Styremedlem	Benjamin Myhrvold
Tilsynsansvarlig for lærlinger	Thomas Fjærli-Solåt
Ungdomsrepresentant	Fredrik Simonsen

Valgkomitéen har bestått av Peder Fenstad og Tobias Tvinnereim. Arbeidsutvalget (AU) har bestått av klubbleder, nestleder og sekretær.

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet ble avholdt på Onninen på Tunga 22. januar, og det var 26 deltagere. Det har i tillegg vært 2 klubbmøter og 4 klubbstyremøter i perioden.

Klubben har i tillegg deltatt på følgende møter med ledelsen:

- Forhandlinger om lønn og pensjon
- Forhandlinger om rotasjonsordninger
- Drøftelser om permitteringer
- Generelle drøftelsesmøter
- 4 stykk AMU-møter
- Diverse mindre saker

Klubben har i perioden vært representert i

Årsmøte og halvårsmøte fagforeninga	Agnar, Sondre,
.....	Jonas, Sindre
Årsmøte EL og IT Trøndelag	Agnar, Sondre
Tillitsvalgtkonferanser i fagforeninga	Agnar, Sondre
Styret i fagforeninga	Agnar
Landstariffkonferansen	Agnar
Samarbeidsforum Nimlas Region Midt	Agnar
Turkomité Elteam	Agnar, Sondre
Arbeidsmiljøutvalget i Elteam AS	Agnar, Sindre

Annen aktivitet i klubben

Fagforeninga arrangerte cageballturnering i april i år, der vi stilte med lag.

Avtaler inngått mellom klubben og bedriften

- Avtale om utvidet overtid
- Avtale om lønn for voksenlærlinger
- Avtale om vilkår for bruk av servicebil
- Avtale om nye pensjonssatser

Lønnsoppgjøret 2025

I år var det et mellomoppgjør sentralt, som betyr at det kun forhandles på lønn. I forhandlingene mellom LO og NHO ble de enige den 31. mars om et generelt tillegg på 5 kroner timen. I elektrikernes tariffavtale (LOK) har vi en egen reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør som ga oss 7,66 kroner i timen oppå dette, totalt 12,66 kroner.

Vi har også hatt lokale forhandlinger. I april hadde vi et klubbmøte, der vi vedtok årets krav, og kom frem til at i år skulle hovedkravet være økt pensjon. Etter mye frem og tilbake ble vi i desember enig med ledelsen om å øke prosentatsen på innskuddspensjon fra bedriften med ett prosentpoeng, fra 3% til 4%, et resultat vi kan være fornøyde med.

Konstel/Nimlas

Dette har vært det første hele året som en del av Konstel-konsernet, som i oktober skiftet navn til Nimlas. Vi har ikke merket så store endringer ute i felten, men det kan nevnes at vi innførte et nytt IT-system mot slutten av året, samt at de nye lærlingene deltok på en samling med de andre lærlingene i Region Midt. I oktober arrangerte Nimlas et samarbeidsforum for enkelte tillitsvalgte i regionen, der vi var representert sammen med Belsvik og Buvik Elektro.

Bemanning og arbeidssituasjon

Året som har gått har vært preget av unormalt mye usikkerhet rundt arbeidssituasjonen, blant annet grunnet en utsettelse av byggingen av NHTS. I vår klarte vi med nød og neppe unngå permitteringer, men vi har for første gang blitt nødt til å leie ut noe arbeidskraft til andre bedrifter. Mot slutten av året tok arbeidsmengden seg opp, og vi fikk behov for å leie inn fra andre produksjonsbedrifter.

Sluttord

Vi går nå inn i 2026 og ligger an til å få et bra år med mye arbeid. I 2025 har vi hatt noen reisejobber, og 2026 kommer til å bli prega av flere, større reisejobber som mange ansatte må regne med å arbeide på. Klubbstyret takker for tilliten i året som har gått. Til lykke med et nytt år i Elteam!

For styret

Klubbleder

Agnar Grøtting



Montørklubben i Caverion Trondheim



Styret har i perioden bestått av

Klubbleder	Anders Buseth
Nestleder	Kent-Hugo Israelsen Bellingsli
Sekretær	Kristian Hammernes (Maria Bjørgen)
Kasserer	Heidi Tiller Green
Forhandlingsutvalg	Kristian Hammernes, Kent-Hugo Israelsen Bellingsli, Tonje Sjøgren, Anders Buseth

Styremedlemmer	Tonje Sjøgren, Terje Hustadnes, Ingebrigt Estenstad (Sondre Larsen), Espen Hagen
Vara styremedlemmer	Reno Jøssund, Torgeir Eid, Vegard Trondsetås
Hovedverneombud	Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalgt	Anders Buseth
Ungdomsrep.	Therese Sylthe (Stian Skjervø)
Revisor	Anton Dillerud
Valgkomite	Fredrik Holthe-Dahl og Dennis Fossen

Vi var per 31.12.25 65 medlemmer i klubben

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet ble avholdt 31. januar på Nardo klubbhus. Det var 24 deltakere.

Det har vært 1 ekstraordinært årsmøte, 4 klubbmøter, 12 styremøter, 2 lærlingeforum og 12 møter i arbeidsutvalget i 2025.

Klubben har i tillegg deltatt på følgende møter med bedriften

- Lønnsforhandlinger
- Forhandlinger Særavtaler
- Drøftelsesmøter daglig drift
- Lokalt Arbeidsmiljøutvalg 4stk
- Avdelingsutvalg 4stk
- Opplæringsutvalg 4stk

Klubben har i perioden vært representert i

Styremøter i fagforeninga	Hele året	Kristian Hammernes og Anders Buseth
Årsmøte i fagforeninga	7.apr.	Kristian Hammernes, Tonje Sjøgren, Kent-Hugo Bellingsli og Anders Buseth
Halvårsmøte i fagforeninga	24.nov	Kent-Hugo Bellingsli, Espen Andreas Hagen, Bjørn Grostad, Terje Hustadnes, Fredrik Holthe-Dahl, Torgeir Eid, Ingebrigt Estenstad og Anders Buseth
Årsmøte i EL og IT Trøndelag	23.mai	Kristian Hammernes og Anders Buseth
Halvårsmøte i EL og IT Trøndelag	04.des	Kent-Hugo Bellingsli og Anders Buseth
Tillitsvalgtsamlinger i fagforeninga	Månedlig	Kristian Hammernes, Kent- Hugo Bellingsli og Anders Buseth
Konferanse for konserntillitsvalgte	16-jan.	Anders Buseth
HMS-utvalget i EL og IT Trøndelag	Hele året	Bjørn Grostad
Valgkomiteen i EL og IT Trøndelag		Kristian Hammernes
Sammarbeidskonferansen i Caverion	1. - 2. september	Bjørn Grostad og Anders Buseth
Sentralt tillitsvalgtutvalg i Caverion	Hele året	Kristian Hammernes og Anders Buseth
Distriktstariffkonferanse	18. - 20. mars	Anders Buseth
LOK Felleskonferansen	21. - 22. mai	Anders Buseth
Oslo-konferansen	27. - 28. august	Anders Buseth
Landstariffkonferansen	20. - 24. oktober	Anders Buseth

Kurs via fagforening/EL og IT som vi har deltatt i

Kurs i overvåkning i arbeidslivet	27. - 29. januar	Anders Buseth
Startkurs for tillitsvalgte	18. - 20. august	Ingebrigt Estenstad og Kent-Hugo Bellingsli
LOK kurs	22. - 24. september	Kent-Hugo Bellingsli og Anders Buseth
Kurs i solcelleinstallasjoner	1. - 2. september	Torgeir Eid og Fredrik Holthe-Dahl
ELogIT Trinnskolering Trinn 2	10. - 12. november	Anders Buseth



Bemanning og arbeidssituasjon

Året startet med ferdigstilling av de siste prosjektene som var igjen etter prosjektavdelingen, og noe garantiarbeid som serviceavdelingen måtte utføre. Utover året har det vært veldig ujevn fordeling av arbeidet, der de som jobber med sikkerhet har hatt det veldig travelt mens AV og Elektro har hatt lite arbeid i perioder. Heldigvis kunne mye av feilrettingen etter årskontroller av brannalarmanlegg utføres av de på Elektro som hadde lite. Bedriften har gjennom store deler av året vært for dårlige til å holde lærlingene i arbeid, noe som har medført for mye ledighet for noen av lærlingene.

På slutten av året tok arbeidsmengden seg opp, og vi klarte å ta igjen mye av det tapte.

Medlemsutvikling over tid

Klubben har nå det minste antallet medlemmer jeg har sett i årsberetningene jeg har lett tilgang til. Dette er ganske interessant siden bedriften har uttalt et mål om å vokse i mange år. Vi får se om de klarer å leve opp til målet sitt i årene som kommer.

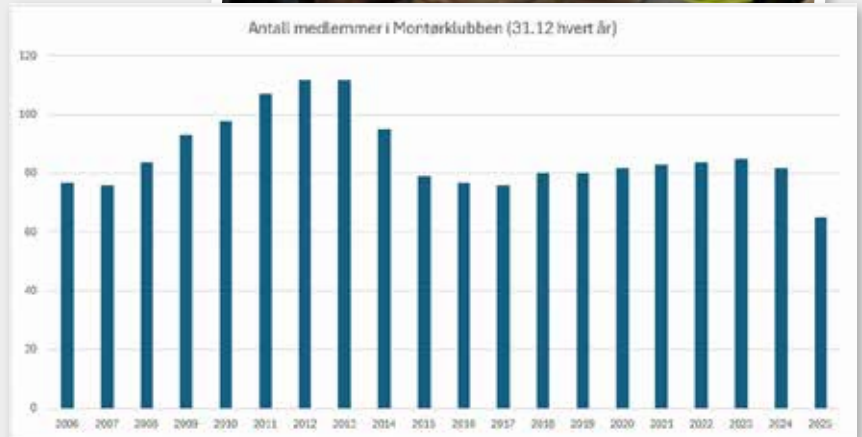
Generelt

Det har vært et spesielt år med noen etterdønninger av nedleggelsen av prosjektavdelingen i fjor. Vi har vist at vi ikke er i stand til å ta ansvaret for å lære opp neste generasjon fagarbeidere på alvor. På 1,5 år har vi gått fra at vi har 13 lærlinger til at det blir igjen 3 lærlinger etter vårens fagprøver, og bedriften har ikke tatt inn noen nye, med den begrunnelsen at vi ikke er i stand til å gi lærlingene den opplæringen de har krav på. Vi montører må bli flinkere til å ta med lærlinger på de oppdragene vi har, selv om det ikke er behov for en person ekstra for å utføre jobben, og bedriften må bli flinkere til å legge til rett for en hverdag for lærlingene der de får være med på oppdragene og lære det de skal frem mot fagprøven.

Det er flere ting bedriften fortjener skryt for i året som har gått. Når arbeidssituasjonen var vanskelig, med en del ledighet valgte bedriften å ikke permittere de som var ledige, men heller holde folk i arbeid så godt det lot seg gjøre. Det har gjennom hele året vært et godt og konstruktivt forhandlingsklima mellom bedriften og klubben der det stort sett har vært fokus på å se etter løsninger selv om vi har vært veldig uenige om noen saker. Vi har også et bra fokus på sosiale arrangementer gjennom året.

Ting klubben har oppnådd

Vi ble enige med bedriften om en ny bedriftsintern lønnsavtale der vi flyttet noe ut av kriteriet for kompetanse, slik at flere fikk høyere lønn, og en økning av utrykningstillegget ved frivillig utrykning. Vi har satt de faste møtene med bedriften i system, slik at møtene står i kalenderen, og ikke må huskes på hver for seg. Dette har ført til at vi tillitsvalgte får vite om ting som skal skje tidligere enn vi har vært vant til. Det er inngått avtaler med bedriften i enkeltsaker der det har vært uenighet mellom bedriften og medlemmer i klubben. Og helt på slutten av året ble vi enige om en ny vaktavtale for vakt utenfor arbeidstid som er vesentlig bedre enn den gamle avtalen som trer i kraft i slutten av januar 2026.



Ting klubben ikke kom helt i mål med

Avtale om refusjon av utgifter ved leie av parkeringsplass for parkering av firmabil utenfor arbeidstid

Over tid har vi fått en praksis at bedriften refunderer inntil 600kr per måned hvis en ansatt må betale for en parkeringsplass til firmabilen utenfor arbeidstid. Dette har klubbleder forsøkt å få en bedre avtale på sentralt i Caverion, men det tar lang tid å vinne gjennom. Det er nesten enighet om en avtale, så vi følger opp dette inn i 2026.

Uenighet om etterbetaling av økning i utrykningstillegget ved frivillig utrykning

Bedriften vil ikke utbetale økningen av utrykningstillegget for utrykninger mellom 1. mai og 20. august. Dette er klubben uenig i, og vi har hatt flere møter med bedriften om saken uten at vi har klart å bli enige. Vi skal sende inn en uenighet til EL og IT Forbundet i et forsøk på å få en avgjørelse i saken.

Uenighet om hviletid etter utrykning

Bedriften og klubben er uenige om hvor mye hviletid vi har krav på etter utrykninger utenfor arbeidstid i forskjellige situasjoner. Klubben skal sende spørsmål til Arbeidstilsynet om hvordan vi skal tolke Arbeidsmiljøloven.

Sluttord

Det har vært et år der det har skjedd mange endringer i avdelingen. De som ble flyttet fra prosjektavdelingen har funnet seg til rette, og den nye hverdagen begynner å ta form. Klubbstyret takker for tillitten i året som har gått.

Til lykke med et nytt år i Caverion!

For klubbstyret
Klubbleder
Anders Buseth

Montørklubben Vintervoll

Styret har bestått av

Klubbleder	Daniel Reitan,
.....	Torill Møller-Holst
Nestleder	Torill Møller-Holst,
.....	Simen Dammen
Sekretær	Gunhild Engan
Kasserer	Stine Hasselvold
Styremedlem	Joachim Furø
Styremedlem	Hanne Husdal
Styremedlem	Alf Robert Karlsen
Styremedlem	Henrik Wold Amundsen
Akkordtillitsvalg	Emil Lernes
Sosialtillitsvalgt	Simen Dammen, Daniel Reitan
Studietillitsvalgt	Bjørnar Lilleberre
Lærningtillitsvalgt	Kristine Elgsæther
Vara lærningtillitsvalgt	Sandra Gunnes
Tilsynsansvarlig for lærlinger	Mille Edvardsen
Vara	Mathilde Lyshaug

Møteaktivitet

- TV-møter 7
- Forhandlingsmøte 1
- Styremøter 5
- Innplasseringsmøte
- Tatt imot nye lærlinger
- Klubbmøter om tarifforslag, klubbmøte om LOK for lærlinger, klubbmøte om lønnsforhandlinger
- Årsmøte og ekstraordinært årsmøte
- Møte i arbeidsmiljøutvalg (AMU) 4
- Drøftingsmøte før eventuelt permitteringsvarsel, som heldigvis ikke trengtes
- Bransjesamarbeid for inkluderende arbeidsliv
- Ellers masse oppfølgingsmøter og drøftingsmøter om div jobber og situasjoner

Klubben har i perioden vært representert i

- Halvtårsmøte EFT
- Årsmøte EFT
- Halvtårsmøte Elogit distrikt Trøndelag
- Årsmøte Elogit distrikt Trøndelag
- Tillitsvalgtkonferanser

Klubben har deltatt på

- Fotballturnering
- Trinn 1 kurs
- Trinn 2 kurs
- Oppdateringskurs elektro
- Oppdateringskurs EKOM
- Kurs i AMU-samarbeid (HR)
- Kvinnekonferanse



Endringer i styret

Vi hadde som nevnt et ekstraordinært årsmøte i september for å erstatte vår kjære klubbleder Daniel Reitan som trappet ned og tok vervet som sosialtillitsvalgt i stedet. Da ble Torill Møller-Holst valgt som klubbleder og Simen Dammen som nestleder. To måneder etter fikk Simen et jobbtilbud han ikke kunne takke nei til og vi måtte sysselsette valgkomiteen nok en gang med å finne en ny nestleder før utgangen av januar 2026. Vi hadde også flere andre i styret som måtte trekke seg før slutten av perioden deres, vi takker for innsatsen og ønsker lykke til videre.

Arbeidssituasjon

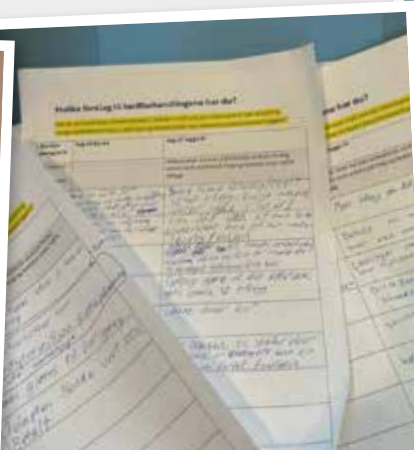
Vi har vært bekymret for permitteringer flere ganger i 2025, og måtte til slutt holde drøftinger for å sende permitteringsvarsel den 6 august da vi skulle ta imot 20 nye lærlinger. Heldigvis klarte vi, med godt samarbeid mellom partene, å holde oss flytende og kom over den verste kneika blant annet ved hjelp av innleie til andre seriøse bedrifter.

Mange av oss har gjort mye nytt og interessant i år. Det har vært en gjeng fra prosjekt på nattarbeidsskift på Rema1000, det var interessant å planlegge på forhånd og evaluere i ettertid. Vi hadde planleggingsmøte med verneombud, prosjektleder og tillitsvalgt for å drøfte blant annet hvor mye hviletid de trengte for å snu døgnet fram og tilbake.

Det er også flere som har vært på sine første utenbysjobber og flere enn noensinne har jobbet på reisetidsordninger, noen på 4-3 og noen på 12-16rotasjon. Med en fortsatt krevende arbeidssituasjon må det bare sies en gang til; tusen takk til alle de som har tatt en for laget med utleie og rotasjon, dere er grunnen til at vi har unngått permitteringer i 2025!

Sluttord

Takk for året som har gått, takk alle som har møtt opp, takk alle som har brydd seg om sin egen og hverandres arbeidshverdag <3 Med håp om et solidarisk 2026.



Norske Skog Skogn EL og IT Klubb

Styret har i perioden bestått av

Leder	Kristoffer Indahl
Nestleder / Sekretær	Bernt Opheim Fanum
Kasserer	Erik Lerstad Leangen
Ungdomsrepresentant	Nicklas Staahl
Styremedl. / Verneombud.....	Jan Olav Fossum

Andre verv i perioden

1. Vara.....	Christian Bechmann
2.Vara	Erik Mæhla
Stedfortreder Verneombud	Ola Følstad
Valgkomite / Revisor.....	Runar Nyborg
.....	Morten Stubbe

Forhandlingsutvalg	Brage Amdahl
.....	Kristoffer Indahl
.....	Bernt Oppheim Fanum

Norske Skog Skogn EL og IT klubb har p.t. 32 medlemmer med 4 lærlinger. 2 ansatte velger å stå i Fellesforbundet Avd. 461 og 1 i Nito. Ingen uorganiserte ved avdelingen.

Klubben har i perioden vært representert i

Årsmøte EFT: Kristoffer Indahl,
Årsmøte EL og IT Trøndelag: Kristoffer Indahl
NRK Midnatt: Kristoffer Indahl (Statist)
Halvårs møte EL og IT distrikt Trøndelag: Kristoffer Indahl

Møteaktivitet i Klubben

Årsmøte ble avholdt Fredag 28.02.25 i perioden 13:30 til 15:00 på bedriftens møtelokaler. 19 medlemmer var til stede på årsmøtet. Det ble sendt ut en invitasjon til EL og IT Forbundet Distrikt Trøndelag, der Kim Olav Johansen stilte til årsmøtet.

Det er avholdt 5 styremøter og 5 medlemsmøter (inkludert årsmøte) i perioden.

Forhandlingsutvalget har i perioden hatt flere møter med bedriften angående lønnsoppgjøret. Totalt 3 møter med bedriften og 2 klubbmøter før klubben godtok tilbudet. Mye hjelp fra 461 ifb. med forhandlinger.

Lokale lønnsforhandlinger 2025

Lønnskrav for lokale forhandlinger 2025 ble vedtatt i et klubbmøte den (27.05.2025). Av de medlemmene som deltok i møtet, ble det vedtatt nok engang et krav, hvor fokuset var å løfte minstelønnen ved avdelingen. (Verksted)

Bedriftens representanter redegjorde for forutsetningene for årets oppgjør og de tillitsvalgte gjennomgikk sine krav. På bakgrunn av de 4 kriterier har partene blitt enige om følgende justering. Det tas forbehold om at endelig oppgjør med FF avd. 461 inntas som en del av dette resultatet, i tråd med Fellesoverenskomsten.

- Alle lønnstrinn reguleres med 4,1 %, jf oppgjør med avd 461 FF.
- Skifttillegget reguleres med 5,9 % i tråd med sentral protokoll.
- Skifttillegget økes fra NOK 98.194 til NOK 103.987, en økning på NOK 5.793.
- Alle tillegg økes med 4,2 %, bortsett fra avviksfagtillegget.
- Avviksfagstillegget øker med NOK 3.000.
- Ansiennitet trinn 1 innføres for EL-/autoavdelingen ved 6 års ansiennitet.
- Alle reguleringer inkluderer sentralt gitte tillegg.

Etter klubben godtok tilbudet fra bedriften så økte minstelønnen fra 271kr/t til 283Kr/t. dermed ligger vi 13kr foran minstelønn i LOK. Gapet fra minst betalte til minstelønn i LOK er altså det samme som forrige år.

Sosiale arrangement

Når det kommer til sosiale arrangement er det avholdt den årlige årsfesten som ble arrangert på Levanger Bowling.

Takket være fagforeningas støtteordning til klubbene kan Norske Skog Skogn EL og IT Klubb gjennomføre sin årsfest. Årsfesten ble avholdt på Levanger Bowling. Mat og drikke etterfulgt av 2 runder med bowling ble resultatet. God stemning fra start til slutt, og en fin mulighet for å møtes utenfor jobben og bli litt bedre kjent. For enkelte fortsatte festen på Oskars Pub senere på kvelden.

Generelt for året

I løpet av året har vi fått ny Avd. leder som har fungert meget godt etterpå. Viser stort engasjement i møter og har hittil kommet til enighet om saker som er tatt opp og drøftet. Den nye avd. lederen fremstår som åpen og ryddig.

2025 har vært et heller rolig år med lite store saker. Klubbkontingenten er satt til kr 200,- per år. Lærlinger er unntatt kontingentkravet.

Styret i Norske Skog Skogn EL og IT Klubb takker for samarbeidet i 2025, og håper på et godt 2026 med flere engasjerte medlemmer som stiller krav både til klubbstyret og til bedriften. Samhold gir klubben styrke!

Skogn 29.01.2026
Fra styret
Norske Skog Skogn EL og IT Klubb

Bernt Fanum
Kristoffer Indahl
Erik Leangen
Jan Olav Fossum

EIT klubben Aker Solutions avdeling Midt-Norge

Årsmøte 2025

Årsmøtet ble avholdt den 21.februar 2025 på Scandic Solsiden i Trondheim. Det var 10 oppmøtte, hvorav 9 stemmeberettigede medlemmer og 1 observatør/gjest. Klubblleder Ole Andreas ble valgt til møteleder, Tom Arild Meen til referent og til å signere referatet ble Einar Halten og Ole Einar Waage valgt.

Årsberetning: ble utdelt, noen høydepunkter gjennomgått og godkjent uten kommentarer.

Regnskap 2024: resultatregnskap ble utdelt og gjennomgått av møteleder på vegne av kasserer. Regnskapet ble godkjent, med forbehold om signatur fra den siste av de to revisorene.

Innkommne saker: det var to innkommne saker til årsmøtet, hvor begge handlet om oppdeling av vervet kasserer/sekretær. Siden årsmøtet 2016 hadde klubben hatt ett kombinert verv kasserer/sekretær. Etter årsmøtet i 2026 besto styret av Leder, Nestleder, Kasserer/sekretær, to vara og valgt verneombud. Den gang ble sammenslåingen av vervene begrunnet med synkende medlemstall (færre ansatte i Midt-Norge avdelingen) og utfordringer med å fylle verv. Men ved oppkjøpet av Reinertsen i 2017 ble styret utvidet med 1.styremedlem for å gjøre plass til tidligere klubblleder i Reinertsen. Dette vervet har vi siden da lyktes å fylle.

Sak 1: Iht EL og IT Forbundets vedtekter §2.3.6 pkt 2 skal kasserer og sekretær være separate verv, styret fant det dermed naturlig å splitte opp dette kombinasjonsvervet igjen for å være i tråd med vedtektene til forbundet. Valg innehaver av vervet kasserer/sekretær ville fortsette som kasserer.

Sak 2: For å ikke utvide styret med oppsplittingen av kasserer/sekretær, foreslo styret at vervet 1.styremedlem ble endret til sekretær. Nytt styre ville etter dette bestå av Leder, Nestleder, Kasserer, Sekretær, to vara og valgt verneombud.

Begge sakene ble enstemmig vedtatt.

Valg: årsmøtet ble avsluttet med valg. Møteleder orienterte om resultatet av det elektroniske valget som ble gjennomført i forkant av årsmøtet. I klubbens styre ble Eirin Staurvik valgt for 2år som Nestleder, Tom Arild Meen ble gjenvalgt for 2år som Kasserer, Trond Jonny Sellæg (ikke på valg) gikk fra å være 1.styremedlem til å bli Sekretær (jf sak 2, innkommne forslag), Thomas Heggvik ble valgt for 2år som vara til styret og Stig Selbo ble valgt for 1år som valgt verneombud. Av øvrige verv ble Einar Halten og Ole Bjørn Trollebø gjenvalgt som revisorer, Ola Daniel Hassel ble valgt for 2år som medlem i valgkomiteen og Alf Aspsæther ble gjenvalgt for 1år som AKAN kontakt.

Medlemstall

EIT klubben Aker Solutions avdeling Midt Norge talte pr. 31.12.2025 totalt 88 medlemmer. Takket være årlig rekrutering siden 2022, har vi i Midt-Norge sakte men sikkert vokst, og i 2025 fikk vi 6 nye kolleger på EIT fagene. Vi har med det økt



Års- og medlems møte 2025 i Trondheim.

medlemsnivået i klubben noe, selv om noen kolleger sluttet gjennom året 2025. Rekrutteringen vil forhåpentligvis fortsette også i 2026 nå når alle vedlikeholdskontraktene er tildelt. Organisasjonsgraden er meget høy.

Klubbstyrets sammensetning og andre verv i 2025
EIT klubben avd Midt Norge har i inneværende periode hatt følgende sammensetning av tillitsvalgte og vararepresentanter:

Klubbstyret

Klubblleder	Ole Andreas Heitlo
Nestleder	Eirin Staurvik
Kasserer	Tom Arild Meen
Sekretær	Trond Jonny Sellæg
Vara 1.....	Morten Austed
Vara 2.....	Thomas Heggvik

Valgkomité

Leder	Frode Bremseth
Medlem.....	Ola Daniel Hassel

Revisorer	Ole Bjørn Trollebø
.....	Einar Halten

Verneombud.....Stig Selbo

AKAN kontakt.....Alf Aspsæther

Representanter til EFT sine års- og halvårsmøter samt representantskapsmøter:

Vi hadde i 2025 rett på 4 stemmeberettigede representanter samt at klubblleder satt i styret i fagforeningen og møtte på egen kvote (totalt 5 representanter).

Styret i EFT.....	Ole Andreas Heitlo
1. Repr.	Eirin Staurvik
2. Repr.....	Tom Arild Meen
3. Repr.....	Trond Jonny Sellæg
4. Repr.....	Morten Austad
Vara	Thomas Heggvik

I hovedklubben hadde vi følgende verv i 2025

Hovedklubben er ett representantskap fra de tre avdelingsklubbene (Midt-Norge, Stavanger og Bergen) som har forhandlingsretten med bedriften etter Hovedavtalen. I 2025 hadde, etter fordeling basert på medlemstall, Stavanger 3 + leder, Bergen 3 og Midt Norge 2 representanter.

Midt Norge hadde dermed følgende representasjon/verv i hovedklubben

Nestleder (AU+forhandlingsutv)..	Ole Andreas Heitlo
Styremedlem.....	Eirin Staurvik
Revisor (og 1.varamedlem)	Tom Arild Meen
2.varamedlem.....	Trond Jonny Sellæg
3.varamedlem.....	Morten Austad
Valgkomité.....	Frode Bremseth

Sammendrag av klubbens aktivitet i perioden

Lokal klubb (EIT Klubben avd Midt-Norge):

- Styret har avholdt 4 styremøter i perioden. To av møtene ble avholdt på teams, de to andre møtene fysisk i LO Levanger sine lokaler eller bedriftens lokaler i Trondheim. I tillegg har det blitt avholdt korte telefon/teams møter ved behov og vi har en Messenger-gruppe for hurtig dialog.
- Det har blitt arrangert 3 medlemsmøter lokalt i Midt-Norge, hvorav ett også er årsmøte.
- Klubblleder og nestleder (evt vara etter overnevnte liste), har deltatt på 5 ordinære styremøter inkl årsmøte i hovedklubben, hvor ett var på teams. Klubblleder har også deltatt jevnlig i telefon/teams møter i AU/forhandlingsutvalget i hovedklubben.
- Klubblleder har gjennom sin rolle i AU/forhandlingsutvalg i hovedklubb deltatt på månedsmøter m.v. med bedriften i sine 6 ukers perioder som tillitsvalgt på heltid og ved behov enkelte månedsmøter utenom sine perioder som heltidstillitsvalgt (via Teams eller fysisk i Stavanger).
- Klubblleder har deltatt i alle forhandlingsmøter mellom klubb og bedrift om lønns- og avtaleforhold.

Heltidstillitsvalgte i Stavanger har vært representert som følger:

- Leif-Egil Thorsen, klubblleder for avdelings klubben i Stavanger og valgt leder i hovedklubb på 100% frikjøpt tid.
- Ole Andreas Heitlo, klubblleder for avdelings klubben i Midt-Norge og valgt nestleder i hovedklubben på 50% frikjøpt tid (resterende 50% i ordinært arbeid).
- Ove André Bogstein, klubblleder for avdelings klubben i Bergen og kasserer/sekretær i hovedklubben på 50% frikjøpt tid (resterende 50% i ordinært arbeid).
- Terje Hansen, valgt VO for hovedklubb, K-HVO for hele Aker Solutions i Norge på 100% frikjøpt tid.
- Lars Ole Ersland, valgt vara VO for hovedklubb, HVO for segmentet vårt Life Cycle på 100% frikjøpt tid.

Ordningen med delt stilling fungerer fortsatt godt. Ole Andreas og Ove André har reist annenhver tur on-/offshore og Stavanger slik at den ene ukependler til Stavanger i en 6 ukers periode (en offshore syklus), mens den andre er on-/offshore samt avspasering (2+4 uker), så bytter de.

Verv i bedriftens styre og utvalg:

- Klubblleder ble i 2025 gjenvalgt til sin femte to-års periode (2025-2027) som en av to ansatt representanter fra LO klubbene til Aker Solutions AS styret. AS styret hadde i løpet av året 4 ordinære styremøter, hvorav to fysiske møter på Fornebu, og de to andre møtene på Teams. I tillegg har det blitt utført noen sirkulasjons vedtak i mindre saker.
- Klubblleder satt som medlem av valgkomiteen til hovedkonferansen i AKSO AS våren 2025.
- Klubblleder deltok som delegat på hovedkonferansene i AKSO AS og Aker ASA våren 2025. Her samles tillitsvalgte fra alle Aker selskapene i tre dager for dialog med toppledelsen, interne diskusjoner blant LO klubbene, avholde valg av sentrale tillitsverv etc.

Ett utdrag av aktivitet og verv i fagforeningen (EFT), ELogIT Trøndelag og EL og IT Forbundet i perioden:

- Klubblleder ble gjenvalgt som styremedlem i styret i fagforeningen vår (EFT) i 2025 for 1år (styremedlemmer er 1årige verv).
- Klubblleder ble på LTK oktober 2025 valgt for 2år som



Medlemsmøter høsten 2025 Kristiansund.

leder av EL og IT Forbundet sitt sentrale Offshore- og anleggsutvalg. Dette utvalget jobber blant annet med tariffspørsmål knyttet opp mot LOK § 9 (rotasjon på land) og offshoreavtalen.

- Gjennom sitt lederverv i Offshore- og anleggsutvalget ble klubblleder også valgt inn i EL og IT Forbundets forhandlingsutvalg for Landsoverenskomsten (LOK) for 2år.
- Klubblleder ble valgt til 3. vara i styret i EL og IT Trøndelag, vara er fast møtende i styremøtene, og til 1.vara til landsstyret i EL og IT Forbundet som er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene hvert fjerde år.
- Klubblleder gikk våren 2025 av etter 3 år som leder av HMS utvalget i ELogIT distrikt Trøndelag, som blant annet har avholdt verneombudskonferanser, månedlige teams møter for ELogIT organiserte verneombud i Trøndelag og utvalgsmøter for å diskutere problemstillinger relatert til HMS.
- «Olje og anleggsutvalget» lokalt i Trøndelag har heller ikke i 2025 vært aktivt grunnet få relevante bedrifter.

Kort oppsummering av året

Høy aktivitet i både lokal klubb, hovedklubb, fagforening og andre fora vi deltar i. Mellomoppgjøret i 2025 gav oss ett bra økonomisk løft. 2025 var ett typiske konferanse år, med eksempelvis distrikts- og landstariffkonferanser som er oppladningene til påfølgende års tariffoppgjør. Medlemmene har også i 2025 vært spredt på ganske mange prosjekter fra sør til nord, både til havs og på land, og mange har vært i ulike midlertidige stillinger utenom montør, som for eksempel formann, plassleder, felt ingeniør eller en midlertidig stilling inne på kontor. På Åsgard B var det HAP (høyaktivitetsperiode) med flotell og i Egersund ble Utility-modulen til Hugin A bygd før den gikk videre til Stord. Både Njord elektrifisering og Draugen elektrifisering hadde generelt høy aktivitet. Vi hadde 6 nyansettelser i Midt-Norge. På senhøsten hadde vi lokale lønns forhandlinger med bedriften som resulterte i økt formannstillegg, senket terskel for første trinn på ansiennitetsskalaen, bedre betalt for lokalt arbeid og en prosentregulering av tillegget for to fagbrev. Gjennom årsmøteperioden har vi i Life Cycle sikret oss langvarige vedlikeholdskontrakter med ConocoPhillips for alle deres installasjoner, Equinor hvor vi beholdt alle installasjonene vi hadde og utvidet med enda flere, og nå like før årsmøtet i 2026 kom nyheten om ny kontrakt med Aker BP for alle deres installasjoner i inntil 13 år. Dette danner grunnlaget for mange år med arbeid for våre medlemmer i Midt-Norge og Life Cycle forøvrig!

Ønsker med det å takke for samarbeidet gjennom 2025 og ser frem til nytt år med arbeid for medlemmene!

Ole Andreas Heitlo

Klubblleder

EIT Klubben Aker Solutions avd Midt-Norge

Seniorklubben

Styrets sammensetning etter årsmøtet 25.03.2025 på Nygaardsvoldheimen

Styreleder Terje Aaberg ble valgt for 2 år
Nestleder Gunnar Øwre Johnsen ikke på valg
Kasserer Thor Arve Olsen ble valgt for 2 år
Sekretær Torstein Johansen ble valgt for 1 år
Styremedlem Olav Søderlund ble valgt for 2 år
Revisor Jan Bjørn Sæther valgt for 1 år
Vararevisor Øystein Utstrand valgt for 1 år

Representanter til fagforeningens representantskap:
Terje Aaberg og Torstein Johansen

Representanter til Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag:
Terje Aaberg, Vara: Gunnar Johannesson.

Representanter til Arbeiderbevegelsens Historielag Trøndelag:
Thor Arve Olsen.

Valgkomite: Bjørn Bromseth og Jacob Cornelius Bax.

Reisekomite: Svein Tolnes og Torstein Johansen.

Arrangementskomite: Solveig og Steinar Busch og Trude og Ole Johan Gunnarsen.

Medlemsmøter

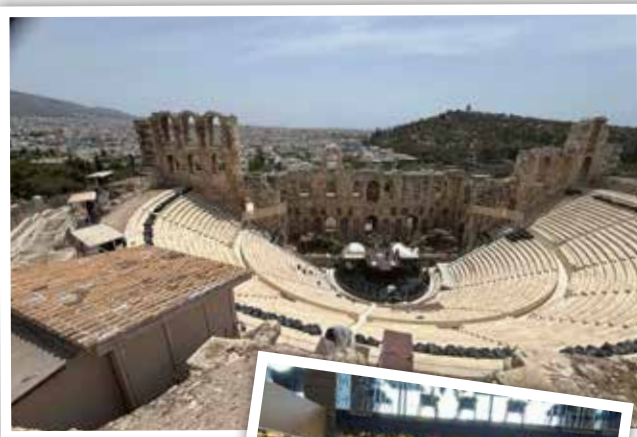
Medlemsmøtene avholdes på Nygaardsvoldheimen, normalt siste onsdag i måneden. I 2025 ble det avholdt 8 medlemsmøter i tillegg til årsmøtet.

På flere av møtene står foredrag om forskjellige emner eller underholdning på dagsorden. Her kan nevnes foredrag om fremtidsfullmakt ved Astrid Nordahl fra advokatfirma Nordahl Winther, «Mitt liv som trefasemontør og Siemensansatt» ved Sverre Sivertsen og foredrag om gamle Reina ved Ola Hegvold. Ellers er diskusjoner rundt gjennomføring og valg av turer et gjengangertema på møtene.

Turer med Seniorklubben i 2025

I likhet med tidligere år ble det også i 2025 arrangert to turer i regi av Seniorklubben.

Den første gikk til Peloponnes 20.-27. mai med i alt 26 deltakere. Denne gang ble turen gjennomført med Aasbø Travel, som stilte med reiseleder på hele turen. Hotellet lå i Xylokastró, en liten trivelig by, hvor det var få andre turister enn oss. Alle stortrivdes, om de deltok på utfluktene eller valgte å ligge på stranda som lå rett nedenfor hotellet. Vi besøkte blant annet Athen, hvor det var mulig å ta turen opp til Akropolis, vi fikk se antikken Olympia hvor de olympiske leker ble født, og vi besøkte det antikke teatret i Epidaurus og besøkte den trivelige byen Nafplion på tre heldagsutflukter. I tillegg ordnet reiselederen med båttur gjennom Korinterkanalen.



I september ble det dagstur med buss til Den gyldne omvei. Etter kaffestopp på Verdal Hotell satte vi kursen for Gangstad Gårdsysteri, der de fleste benyttet sjansen til å smake på deres egenproduserte is. På Berg gård ble det servert lunsj fra deres hjemmelagde koldtbord med varme/kalde retter, dessert og kaffe. Til slutt stoppet vi i Straumen, med besøk i Muustrøparken og avslapping.

Julelunsj

Seniorklubben arrangerte som tidligere år julelunsj hos Scandic Nidelven, med 50 deltakere. Fagforeninga sponser en del av gildet, mens deltakerne betaler en egenandel. Da både Randi og Hege dessverre hadde sagt opp sine stillinger, og fagforeninga var i en ansettelsesprosess, overtok Seniorklubben administrasjonen av arrangementet.

Dugnad

Seniorklubben stiller hvert år opp på dugnad på våren, med oppgaver inne og ute, slik også i 2025. Vi stiller også opp for fagforeninga om det trengs hjelp i andre sammenhenger.

En stor takk til Fagforeninga for de økonomiske bidragene som gjør det mulig å gjennomføre alle aktivitetene.

Trondheim, 28. februar 2026

Torstein Johansen
Sekretær

Montørklubben i GK Elektro

Styret har i perioden bestått av

Klubbleder	Robert Vanvik Skjøstad
Nestleder	Kevin Karlsen
Sekretær	Per Olav Kulseth
Kasserer	Martin Karlsen
Forhandlingsutvalg	Robert Vanvik Skjøstad, Kevin Karlsen, Per Olav Kulseth
Hovedverneombud	Bjørn Richarth Paulsen
Tilsynsansvarlig for læringer	Bjørn Richarth Paulsen
Akkordtillitsvalgt	Robert Vanvik Skjøstad
Lærlingerep	Thomas Linaker Aalmen
Opplæringsutvalg	Robert Vanvik Skjøstad Kristoffer Hårstad Martin Karlsen
Valgkomite	Kristoffer Hårstad Oskar Wisth Jakob Constantin Larssen

Vi er per 23.02.26 er vi 42 medlemmer mot 45 på samme tid i fjor, det er 4 stk som ikke er organisert.

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet i fjor ble avholdt 14. mars på puben der 25 medlemmer deltok.

Det har i tillegg til årsmøtet vært 3 klubbmøter og 4 styremøte. Tillitsvalgte har hatt 10 møter med bedriften, der det ble drøftet følgende saker:

- Bedriftens status
- Inn og utleie
- lønnsinpassering
- Personalsaker
- Permitteringer

Klubben har i perioden vært representert i

Halvårsmøte fagforening	Per Olav Kulseth Martin Karlsen
Årsmøte Fagforeningen	Per Olav Kulseth Bjørn Richarth Paulsen
Tillitsvalgtkonferanser	Robert Vanvik Skjøstad Kevin Ørjansen Karlsen Bjørn Richarth Paulsen
Trondheimskonferansen	Bjørn Richarth Paulsen Kevin Ørjansen Karlsen
Verneombudskonferansen	Bjørn Richarth Paulsen

Kurs via fagforening som vi har deltatt i

Startkurs for tillitsvalgte	Per Olav Kulseth
Startkurs for tillitsvalgte	Jakob Constantin Larssen Oskar Wisth
Tillitsvalgtkurs Trinn 2	Robert Vanvik Skjøstad

Bemanning og Arbeidssituasjon

Det har vært et blandet år med en del hektiske perioder på anlegg i byen samt noen roligere perioder med da litt utleie og noe permittering. Vi har hatt så si halve avdelingen på reisearbeid gjennom hele året og blir det en stund til



framover. Mye spennende prosjekter som Ocean Space Center, Radarstasjon for forsvaret og Yggdrasil prosjektet for Aker BP. Vi tok inn 5 nye Lærlinger i dette året, 2 som begynte på Service og 3 som begynte på entrepriser. Det ble ansatt 2 nye montører på service og 2 nye på entrepriser, 4 lærlinger som hadde bestått fagprøven dette året ble tilbudt jobb på service og entrepriser avdelingen.

Lønnsoppgjør

Vi hadde lønnsoppgjør som gikk ut på å få til noen bedre ordninger for lærlinger voksenlærlinger samt bustillegg som vi fikk på plass. Samt har vi jobbet aktivt med å lande ny lokal lønnsavtale for å få forenklet avtalen vi har i dag, vi håper på å få landet denne før årets forhandlinger.

Generelt

Styret i klubben er fornøyd med engasjementet blant medlemmene. Det har vært bra oppmøte på de klubbmøtene vi har hatt. Dette bidrar til å styrke og samle klubben noe vi har merket godt gjennom året siden at klubben virker mye mer sammensatt og vi står samlet om sakene vi ønsker å få gjennom. Styret i klubben har fått en del nye engasjerte fjes så har vært en del kursing på oss for å gjøre oss til bedre tillitsvalgte så håper vi har innfridd noen forventninger.

Styret har også fått tatt 3 anleggsbesøk i denne perioden. 2 på reiseprosjektene i Bergen og 1 på et lokalt anlegg i Selbu, vi føler dette bidrar til å øke samholdet i klubben og bidra til en positiv vri på de anleggene, dette har vært en suksess og noe vi vil fortsette med framover.

Vi har fått satt i gang en del nye rutiner og laget årshjul som vi vil fortsette med for å ha litt mer oversikt over kurs og planer som blir lagt i periodene framover, samt kurser og forbedre oss for å bli et sterkere styre og klubb.

Samarbeidet med bedriften har vært bra i perioden som har vært, vi har hatt jevnlig møter og føler at kommunikasjonen har blitt bedre. Så det ser lovende ut i tiden framover om denne utviklingen fortsetter.

For styret
Robert Vanvik Skjøstad
Klubbleder

Bravida Montørklubb

Styrets sammensetning

Klubbstyret har i perioden 2024-2025 bestått av Jonas Strand (leder), Hans Petter Aasan (nestleder), Magnus Grønflaten (sekretær), Andreas Hammer (kasserer), Julian Lohse (datatillitsvalgt), Jørgen Mittet (kompetansetillitsvalgt) og Helene Kvam (akkordtillitsvalgt).

Varamedlemmer til styret har vært Henning Gjermstad, Dag Wiggen, Morten Gellein og Jørgen Mittet. Som 1.vara har Henning deltatt fast i styremøtene.

Aktivitet

Medlemsmøter

Klubbstyret har kalt inn til 4 medlemsmøter i perioden. Klubbstyret oppfordrer medlemmene til å stille opp når det kalles inn til medlemsmøter, slik at vi får diskutert aktuelle saker med dere. Husk at klubbstyret er valgt til å representere dere som er medlemmer i klubben, og da er det viktig at dere deltar.

Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 6 ordinære styremøter i perioden. Møtene har foregått fysisk og på Teams. Det er stort sett best med fysiske styremøter, der man sitter i samme rom og diskuterer sakene på sakslista.

Styremedlemmene har i all hovedsak stilt opp på styremøtene, og det har vært gode diskusjoner i styret på de forskjellige sakene som har vært til behandling.

Klubbens arbeidsutvalg (AU, består av leder, nestleder og sekretær) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og sms/e-post/facebook og teams har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig. Arbeidsutvalget er også forhandlingsutvalg i klubben.

Det nye klubbstyret må gjøre en vurdering av om styrets arbeid for siste periode har fungert tilfredsstillende samt om noe bør endres for kommende periode.

Forhandlingsmøter/drøftingsmøter

Det har i perioden vært avholdt 12 forhandlingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen.

Forhandlingsmøtene omhandlet:

- Lokale forhandlinger på Fastlønnsavtalen, LOK § 3E
- Arbeidstidsordninger
- Permitteringer
- Uenigheter om Akkord



Det har vært avholdt 20 drøftingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året.

Drøftingsmøtene omhandlet:

- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Daglig drift
- Personalsaker
- Permitteringer
- Akkord

Ut over dette har klubbleder og nestleder hatt flere uformelle møter og samtaler med ledere på forskjellig nivå om forskjellige saker som angår medlemmene.

BRAVO- møter

BRAVO er Bravida sin benevnelse på det som i Hovedavtalen heter felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. Dette er bedriftens øverste partssammensatte utvalg lokalt, der det blant annet behandles saker som omfatter økonomien i bedriften, arbeidssituasjon samt forhold som berører arbeidsmiljøet og arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. Det har vært avholdt 3 ordinære BRAVO-møter i perioden. I tillegg har det vært avholdt noen ekstraordinære møter.

Allmøter

Klubbleder og Nestleder har deltatt på noen allmøter i de forskjellige avdelingene.

Det er nyttig for tillitsvalgte å delta på disse møtene og samlingene, da det kommer opp aktuelle saker for avdelingene som også berører medlemmene.

Konferanser/samlinger klubben har deltatt på

- Tillitsvalgtkonferanser i Elektroarbeidernes Fagforening – Jonas og Hans Petter
- Årskonferansen i LO i Bravida – Jonas, Magnus og Andreas
- Akkordkonferanse – Jonas
- EWC i Bravida AB – Jonas
- Konferanse for konsernbedrifter – Jonas
- Verneombudskonferanse Elogit Trøndelag – Henning
- Arbeidslivskonferanse Elogit forbundet – Henning
- HVO konferanse Bravida Norge – Henning
- Distriktstariffkonferanse – Jonas
- Landstariffkonferanse – Jonas



Representasjon i EL og IT-forbundets organer

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Jonas Strand er styremedlem i fagforeninga.

EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Dette er organisasjonsleddet over fagforeninga, der tillitsvalgte fra de forskjellige fagforeningene i EL og IT (Heis, LOK, Energi og IKT) velges inn i et felles distriktsstyre.

Henning er med i HMS utvalget i EL og IT Distrikt Trøndelag.

Landsstyret i EL og IT Forbundet

Landsstyret er den høyeste myndighet i forbundet når landsmøtet ikke er samlet.

Kommunikasjon

Anleggsbesøk

Klubbleder har vært på 10 anleggsbesøk i perioden. Dette er mindre enn det som er ønskelig og vanlig i et normalår.

Sms fra medlemsregisteret Styreweb

Klubbstyret har besluttet å bruke sms som et verktøy for å nå ut med litt mer regelmessig informasjon til medlemmene. Vi har inntrykk av at flere får med seg informasjonen på denne måten.

Facebook

Montørklubbens facebook-gruppe "Bravida Montørklubb Trondheim" har 205 medlemmer pr.28.01.25. Noen medlemmer har forlatt Bravida og dermed gruppa, og en del har kommet til. Jeg oppfordrer alle medlemmer som ikke allerede er med i gruppa om å søke medlemskap.

På Montørklubbens facebookgruppe legger hovedsakelig klubbleder ut blant annet bilder fra anleggsbesøkene sine, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem de jobber i samme firma som. Aktuell informasjon legges også ut her.

Dette er en lukket facebookgruppe for Montørklubbens medlemmer, og vi ber om at det som publiseres her holdes internt i klubben.

Snapchat

Klubben har med stort hell tatt i bruk snapchat.

Viktige saker

Lokale forhandlinger

Klubbens forhandlingsutvalg gikk inn med et klart uttrykk for hvilke forventninger Montørklubben hadde til de lokale forhandlingene.

Vi opplever fremdeles at bedriften ikke er villig til å gi nok løft på generelle tillegg til medlemmene opprettholder kjøpekraften. Bedriften fremholder at de ansatte har den lønna de fortjener.

Det ble avholdt 3 forhandlingsmøter. Forhandlingsutvalget valgte å akseptere bedriftens forslag på 4,- tillegg på nytt punkt. Og økning av noe gamle satser.

Pensjon i Bravida Norge

Pensjon i Bravida er 4/8

Rotasjon/arbeidstidsordninger

Det ble i løpet av året søkt 38 innarbeidings- og rotasjonsordninger for våre medlemmer. Det er stort sett 12/16 som er foretrukket

Avslutning

Nå skal Montørklubben velge hvem som skal få æren av å være sine representanter i perioden 2026-2027. Det er viktig at vi velger de av oss som vil utrette noe med vervet sitt, og som både kan og vil sette av tid og krefter til det.

Klubben er fortsatt helt avhengig av medlemmer som stiller opp, stiller krav og selv tar en aktiv del i å få klubben dit vi ønsker. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en markant og oppegående klubb!

Det finnes krefter som vil svekke fagbevegelsen, og ta fra arbeidstakerne goder og rettigheter. Dette innebærer at medlemmene i enda større grad må engasjere seg, stille krav til, samt støtte opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år.

Husk at det er medlemmene som er klubben!

Det avtroppende klubbstyret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

For klubbstyret

Jonas Strand

05.03.26



Innkalling til årsmøtet i 2026

Årsmøtet i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag avholdes på Clarion Hotel Trondheim (på Brattøra) torsdag 9. april 2026, klokka 09:00-15:00. Fagforeninga dekker lønn (7,5 t), reiseutgifter og lunsj.

Saksliste:

1. Åpning (*Eystein ønsker velkommen*)
2. Konstituering (*kort info om roller og regler for møtet*)
3. Årsberetning (*gjennomgang av aktiviteten i 2025*)
4. Regnskap 2025/revidert budsjett 2026
5. Saker til behandling
 1. Fagforeningas engasjement i Byggebransjens Uropatrulje
 2. Utleie av Nygaardsvoldheimen
 3. Utleiepriser
 4. Ansettelse av ekstra organisasjonssekretær
6. Årsmøtebevilgninger
7. Valg

Hvor mange representanter hver klubb kan stille med, avgjøres av medlemstallet:

Medlemmer i klubben	Representanter på årsmøtet
1-10	1
11-45	2
46-75	3
76-105	4
106-135	5
136-165	6
166-195	7
196-225	8
226-255	9
256-285	10
286-315	11

(Styremedlemmene i fagforeninga kommer i tillegg til dette)

The background of the page is a photograph of a person from behind, holding up a white sign. The sign has the number '85' in large black digits and the 'ELog IT Forbundet' logo below it. The logo consists of a stylized network icon and the text 'ELog IT Forbundet'. The entire image is overlaid with a semi-transparent orange grid pattern.

85



ELog IT
Forbundet

Regnskap 2025

for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Balanse

31.12	2023	2024	2025
TOMTER,BYGNINGER OG FAST EIENDOM			
1100 - Nygaardsvoldheimen	2 588 088	2 588 088	2 588 088
1101 - Feriested Tegefjell	1 996 350	1 996 350	1 996 350
1102 - Nygaardsvoldheimen	-104 000	-156 000	-208 000
1103 - Tegefjäll - feriested Åre	-80 000	-120 000	-160 000
Sum tomter,bygninger og fast eiendom	4 400 438	4 308 438	4 216 438
MASKINER ANLEGG OG INVENTAR			
1230 - Biler	247 443	157 464	641 196
1250 - Inventar	0	0	0
Sum maskiner anlegg og inventar	247 443	157 464	641 196
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
1330 - Utlån til øf as	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum finansielle anleggsmidler	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum anleggsmidler	10 647 881	10 465 902	10 857 634
KORTSIKTIGE FORDRINGER			
1500 - Kundefordringer	2 700 951	33 857	94 618
Sum kortsiktige fordringer	2 700 951	33 857	94 618
FORSKUDDSBET.KOSTN. OG PÅLØPTE INNTEKTER			
1730 - Påløpt renter	0	0	
1749 - Andre forskuddsbetalte kostnad	0	0	4 044
Sum forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter	0	0	4 044
KONTANTER BANKINSKUDD O.L.			
1920 - Bruks 41.30663	2 029 499	6 062 775	7 279 796
1930 - Langtidskonto 41.30671	9 100 577	9 387 885	9 674 491
1931 - TARIFFGEBYR 41.30728	3 781 389	3 835 023	3 917 686
1932 - Kontingent 41.30701	11 595 057	13 619 127	16 233 127
1937 - Byggekonto åre 4212.31.35207	17 677	17 695	17 713
1938 - Nets	0	0	0
1950 - Skatt 4200.41.30698	658 572	769 531	672 856
1960 - Bank 4202.30.48773	244 230	249 558	254 708
1965 - Bank 420239.75569	1 808 638	1 865 737	1 922 697
Sum kontanter bankinskudd o.l.	29 235 639	35 807 331	39 973 074
Sum omløpsmidler	31 936 590	35 841 188	40 071 736
Sum eiendeler	42 584 471	46 307 090	50 929 370

31.12	2023	2024	2025
EGENKAPITAL			
2011 - Egenkapital drift	-9 888 099	-10 000 183	-10 417 874
2012 - Egenkapital feriehjemskassen	-276 480	-276 480	-276 480
2013 - Egenkapital nygaardsvoldheimen	-1 826 151	-1 826 151	-1 826 151
2014 - Kampfondet	-18 207 984	-21 207 984	-25 207 984
2060 - Jubileumsfond	-2 346 491	-2 696 491	-3 196 491
2065 - Egenkapital fond sosiale tiltak	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000
2070 - Solidaritetsfond	-444 015	-473 272	-673 272
Udisponert resultat			
Sum egenkapital	-33 989 220	-37 480 561	-42 598 252
LEVERANDØRGJELD			
2400 - Leverandørgjeld	-410 502	-416 340	-293 016
2460 - Gjeld el & it forb. trøndelag	-224 194	194 224	478 402
Sum leverandørgjeld	-634 696	-222 116	185 386
SKYLDIG OFFENTLIGE AVGIFTER			
2600 - Forskuddstrekk	-391 618	-501 213	-260 806
2640 - Forsikringstrekk	-4 612	-566	-2 963
2650 - Kontingentstrekk ansatte/valgt	-19 690	-782	-23 515
2770 - Skyldig arb.g.avgift.	-249 887	-309 138	-124 827
2785 - Påløpt arbeidsgiveravgift på ferielønn	-97 474	-119 190	-90 827
Sum skyldige offentlige avgifter	-763 281	-930 889	-502 938
ANNEN KORTSIKTIG GJELD			
2910 - Gjeld til ansatte	-1 692	779	0
2940 - Skyldig feriepengar	-691 305	-845 327	-644 174
2960 - Annen påløpt kostnad		0	-24 576
2961 - Avsatt pensjon	-720 776	-720 776	-410 805
2965 - Forskuddsført kontingent	-5 783 501	-6 108 200	-6 934 011
Sum annen kortsiktig gjeld	-7 197 274	-7 673 524	-8 013 566
Sum kortsiktig gjeld	-8 595 251	-8 826 529	-8 331 118
Sum gjeld & egenkapital	-42 584 471	-46 307 090	-50 929 370
Sum balanse	0	0	0

Regnskap og budsjett

31.12	Regnskap 2024	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2026 v.2
SALGSINNTEKT					
3200 - Kontingent	23 960 398	23 500 000	24 675 037	24 000 000	24 500 000
3500 - Tariffgebyr	3 195 341	3 200 000	3 380 161	3 300 000	3 400 000
Sum salgsinntekt	27 155 739	26 700 000	28 055 198	27 300 000	27 900 000
ANNEN DRIFTSINNTEKT					
3600 - Husleieinntekter eksterne	103 184	100 000	97 942	100 000	100 000
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	72 000	72 000	72 000	72 000	72 000
3900 - Annen driftsrelatert inntekt	0	0	51 962	0	0
Sum annen driftsinntekt	175 184	172 000	221 904	172 000	172 000
Sum driftsinntekter	27 330 923	26 872 000	28 277 102	27 472 000	28 072 000
VAREKOSTNAD					
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-12 424 635	-13 000 000	-12 324 480	-13 500 000	-13 750 000
4400 - Kontingent AØF og AAF	-24 936	-30 000	-35 637	-35 000	-37 000
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-403 041	-400 000	-410 050	-412 500	-462 500
Sum varekostnad	-12 852 612	-13 430 000	-12 770 167	-13 947 500	-14 249 500
LØNSKOSTNAD					
5000 - Lønn til ansatte	-3 615 136	-3 700 000	-3 591 394	-4 000 000	-4 000 000
5005 - Kompensasjon pensjon		0		0	
5010 / 5020 - Feriepenger	-611 452	-600 000	-646 451	-700 000	-750 000
5030 - Sykepenger		0	1 725	0	0
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-3 439 572	-2 500 000	-1 806 991	-2 000 000	-2 000 000
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon	0	-35 000		-35 000	-35 000
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	239 764	270 000	231 846	250 000	250 000
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	1 977 231	0	73 021	0	0
5300 - Forsikring ansatte	-24 077	-26 000	-13 828	-28 000	-28 000
5400 - Arbeidsgiveravgift	-924 151	-1 000 000	-918 379	-900 000	-900 000
5430 - Pensjon tidligere ansatte	-246 855	0	242 770	0	0
5510 - Trekkpliktig del av reise	-159 914	-100 000	-51 986	-100 000	-100 000
5900 - Bedr.helsetjenester	-38 354	-40 000	-67 214	-60 000	-70 000
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	-86 458	-100 000	-86 913	-100 000	-100 000
5920 - Yrkesskadeforsikring	-7 642	-10 000	-17 126	-10 000	-20 000
5945 - Pensjon ansatte	-297 974	-320 000	-364 588	-330 000	-370 000
5990 - Andre personalkostnader	0	0	-613	0	0
5999 - Periodisert lønnskostnad fra 2023/2024			206 750		0
Sum lønnskostnad	-7 234 590	-8 161 000	-6 809 371	-8 013 000	-8 123 000
AVSKRIVING PÅ VARIGE DRIFTSMIDLER MM.					
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-181 979	-190 000	-197 202	-220 000	-200 000
Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.	-181 979	-190 000	-197 202	-220 000	-200 000
ANNEN DRIFTSKOSTNAD					
6200 - Elektrisitet	-97 031	-120 000	-79 962	-120 000	-120 000
6300 - Husleie	-27 858	-40 000	-29 631	-40 000	-40 000
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-50 979	-60 000	-68 397	-70 000	-80 000
6360 - Renhold / hygiene	-111 216	-120 000	-117 478	-130 000	-130 000
6540 - Inventar	-5 020	-40 000	-715	-50 000	-50 000
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-63 336	-60 000	-137 590	-70 000	-70 000
6560 - Rekvisita	-3 944	-30 000	-19 070	-30 000	-30 000
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	0	-10 000	-7 214	-10 000	-10 000
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	0	-60 000	-226 418	-60 000	-60 000
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-64 233	-5 000	-27 193	-20 000	-20 000

6640 - Vedlikehold vei	-69 375	-100 000	-121 375	-100 000	-100 000
6700 - Revisjonshonorar	-97 206	-120 000	-93 950	-120 000	-120 000
6710 - Honorar regnskap	-20 459	-50 000	-47 394	-70 000	-70 000
6720 - Juridisk bistand	0	-3 000	-9 375	-3 000	-10 000
6750 - Datatjenester	-250 592	-270 000	-315 543	-280 000	-320 000
6800 - Kontorrekvisita	-5 514	-20 000	-3 917	-20 000	-20 000
6820 - Trykksaker, kopiering	-327 067	-320 000	-277 367	-350 000	-350 000
6840 - Aviser abonnement mv.	-115 505	-110 000	-140 358	-130 000	-140 000
6860 - Møte, kurs, oppdatering o.l.	-91 799	-60 000	-90 858	-60 000	-90 000
6890 - Andre kontorkostnader	-1 918	-5 000	-13 568	-5 000	-5 000
6900 - Telefon og internett	-56 408	-60 000	-37 202	-70 000	-70 000
6940 - Porto	-14 641	-70 000	-3 260	-30 000	-30 000
7000 - Driftsutgifter bil	-18 283	-20 000	-60 618	-25 000	-25 000
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-96 509	-130 000	-98 771	-130 000	-130 000
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-25 807	-120 000	-128 573	-120 000	-130 000
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	24 235	-80 000	-27 727	-80 000	-40 000
7250 - Konferanser	-439 905	-600 000	-629 132	-500 000	-500 000
7270 - Demonstrasjoner	-3 829	-50 000	-52	-50 000	-50 000
7300 - Kurskostnader	-347 729	-500 000	117 907	-500 000	-500 000
7310 - Faglige kurs	-501 348	0	-2 584	0	0
7320 - Reklamekostnader		-5 000		-5 000	-5 000
7400 - Bevilgninger	-167 300	-250 000	-191 159	-250 000	-250 000
7410 - Prosjektstøtte	-151 031	-160 000	-160 000	-170 000	-170 000
7420 - Gaver, blomster	-86 142	-100 000	-141 599	-100 000	-100 000
7500 - Forsikringspremier	-33 376	-40 000	-35 838	-40 000	-40 000
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-100 178	-160 000	-142 262	-170 000	-170 000
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-24 078	-50 000	-69 860	-50 000	-50 000
7700 - Styremøter	-203 966	-150 000	-197 382	-200 000	-220 000
7710 - Representantskapsmøte	-162 509	-200 000	-146 042	-200 000	-200 000
7715 - Representasjon, div. møter	-181 229	-180 000	-114 705	-200 000	-200 000
7716 - Pensjonistgruppa	-84 600	-80 000		-80 000	-80 000
7717 - Møteutgifter, klubben	-345 828	-470 000	-394 789	-500 000	-550 000
7740 - Brus, kaffe etc	-32 460	-35 000	-28 976	-40 000	-40 000
7750 - Profilering / verving	-248 892	-220 000	-276 319	-250 000	-250 000
7770 - Bank-og kortgebyrer	-3 638	-6 000	-8 696	-6 000	-6 000
7790 - Andre kostnader	-35 770	0	-23 452	0	0
7830 - Konstaterte tap på fordringer	-30 586	0		0	0
Sum annen driftskostnad	-4 774 859	-5 339 000	-4 628 464	-5 504 000	-5 641 000
Sum driftskostnader	-25 044 040	-27 120 000	-24 405 204	-27 684 500	-28 213 500
Sum driftsresultat	2 286 883	-248 000	3 871 898	-212 500	-141 500
ANNEN RENTEINNTÉKT					
8050 - Andre renteinntekter	1 206 561	800 000	1 276 758	600 000	800 000
8060 - Valutagevinst -agio	3				
Sum annen renteinntekt	1 206 564	800 000	1 276 758	600 000	800 000
ANNEN RENTEKOSTNAD					
8150 - Andre rentekostnader			-812		
8160 - Valutatap	-2 106		-3 160		
Sum annen rentekostnad	-2 106	0	-3 972	0	
Sum finansresultat	1 204 458	800 000	1 272 786	600 000	800 000
Sum årsresultat	3 491 341	552 000	5 144 684	387 500	658 500
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL					
8960 - Overf. annen egenkapital					
SUM RESULTAT	3 491 341	552 000	5 144 684	387 500	658 500

Regnskap Tegefjell 2025

Regnskapskonto	2025	2024	Endring
DRIFTSRESULTAT			
3600 Husleieinntekter Eksterne	kr 82 082	kr 71 442	kr 10 640
Annen driftsinntekt	kr 82 082	kr 71 442	kr 10 640
Driftsinntekter	kr 82 082	kr 71 442	kr 10 640
6000 Avskrivning på bygninger og annen fast eiendom	kr 40 000	kr 40 000	
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	kr 40 000	kr 40 000	
6200 Elektrisitet	kr 13 557	kr 19 642	-kr 6 086
6300 Husleie	kr 29 631	kr 27 858	kr 1 773
6320 Renovasjon, vann, alarm o.l.	kr 13 491		kr 13 491
6360 Renhold	kr 3 677	kr 17 887	-kr 14 210
6540 Inventar		kr 5 020	-kr 5 020
6550 Teknisk utstyr og verktøy	kr 2 306	kr 1 372	kr 934
6560 Rekvisita	kr 1 874	kr 3 825	-kr 1 950
6600 Reparasjon og vedlikehold bygninger	kr 28 668		kr 28 668
6620 Reparasjon og vedlikehold utstyr	kr 4 488	kr 638	kr 3 850
6750 Datatjenester	kr 8 125	kr 7 500	kr 625
6800 Kontorrekvisita	kr 441		kr 441
6890 Annen kontorkostnad	kr 1 587		kr 1 587
7740 Fukt, kaffe etc.	kr 1 145	kr 291	kr 854
Annen driftskostnad	kr 108 990	kr 84 033	kr 24 957
Driftskostnader	kr 148 990	kr 124 033	kr 24 957
Driftsresultat	-kr 66 908	-kr 52 591	-kr 14 317
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
8060 Valutagevinst (agio)		kr 3	-kr 3
Annen finansinntekt		kr 3	-kr 3
Finansinntekter		kr 3	-kr 3
8160 Valutatap (disagio)	kr 2 624	kr 2 106	kr 518
Annen finanskostnad	kr 2 624	kr 2 106	kr 518
Finanskostnader	kr 2 624	kr 2 106	kr 518
Netto finansresultat	-kr 2 624	-kr 2 103	-kr 521
Ordinært resultat før skattekostnad	-kr 69 532	-kr 54 694	-kr 14 837
Ordinært resultat	-kr 69 532	-kr 54 694	-kr 14 837
Årsresultat	-kr 69 532	-kr 54 694	-kr 14 837

*Merknad: Avskrivning er 40 000 kr. Det ble en ekstraordinær utgift på reparasjon av varmepumpe på 28 668 kr i 2025. Totalt blir dette 68 668 kr. Trekker man i fra dette, gikk regnskapet i Tegefjell med et underskudd på **864 kr**.*

Kommentar til regnskap 2025:

En feilføring fra 2023/2024 er rettet opp. Dette slår positivt ut for resultatet i 2025 på 358 582 kr. Salg av fagforeningsbil gir en "gevinst" i regnskapet på 51 962 kr.

Det er nedskrevet 242 770 kr i tidligere avsatt pensjon. Dette påvirker resultatet positivt i 2025. Det ble ca. 110 000 kr mindre i lønnsutgifter, da vi var uten 2 kontorsekretærer på slutten av året. Disse tingene påvirker resultatet positivt med 763 314 kr.

I tillegg har det vært en stor oppgang i saker både fra tillitsvalgte og medlemmer. Noe som har gjort at ressursene i fagforeninga ikke har hatt kapasitet til å gjennomføre all aktiviteten som var planlagt. Det er flere kurs og konferanser som som var tenkt gjennomført, som det ikke var kapasitet til. Dette gjør at utgiftene i 2025 ble mindre enn planlagt.

Resultat totalt

	Avd.10 Drift	Avd.20 Akkordkassen	Avd.30 Nygaardsvoldheimen	Avd. 40 Fritidsbolig
Inntekter	kr 27 586 636	kr 3 380 160	kr 86 060	kr 82 082
Utgifter	-kr 22 014 357	-kr 3 390 441	-kr 433 841	-kr 151 614
Sum	kr 5 572 279	-kr 10 281	-kr 347 781	-kr 69 532
Totalt	5 144 685			

Styrets forslag til vedtak:

Regnskap 2025 godkjennes.
Revidert budsjett 2026 vedtas.

Disponering av overskudd

Styret foreslår at overskuddet i 2025 disponeres til økning av følgende kontoer:

Egenkapital drift..... kr 444 685
Kampfond..... kr 4 000 000
Jubileumsfond..... kr 500 000
Solidaritetsfond..... kr 200 000
Overskudd totalt kr 5 144 685

Saker til behandling

Sak 1: Fagforeningas engasjement i Byggebransjens Uropatrulje

Fagforeninga har, som en av eierorganisasjonene i Byggebransjens Uropatrulje (BU), mottatt en henvendelse vi ønsker behandlet av årsmøtet.

Siden oppstarten i 2014 har BU organisatorisk vært en del av Malernes Forening i Fellesforbundet, og prosjektleder Vidar Sagmyr er ansatt der. Det har flere ganger vært snakk om å etablere BU som en egen, frittstående forening. Styringsgruppen ønsker nå å gå videre med dette, og foreslår at 2026 benyttes som et etablerings- og overgangsår, der nødvendige formaliteter knyttet til organisering, styring og finansiering bringes på plass i dialog med eierorganisasjonene. Ambisjonen er at den nye foreningen deretter går inn i en ordinær driftsfase med tydelig organisasjonsstruktur og forutsigbar finansiering fra 2027.

Forpliktelse for perioden 2027–2029

Styringsgruppen ønsker at eierorganisasjonene forplikter seg til videre økonomisk og strategisk støtte for en ny treårsperiode: 2027 til og med 2029. Dette gir nødvendig forutsigbarhet i drift, bemanning og prioriteringer. Ambisjonen er å videreføre driften i nye treårsperioder også etter 2029.

Den nye foreningen vil baseres på samme finansieringsmodell som i dag: eierorganisasjonene utgjør grunnpilaren i finansieringen, supplert av støtte fra bransjen, sponsorer, finanssektoren, samt det offentlige. Målet er å sikre stabil drift, faglig uavhengighet og langsiktig gjennomføringsevne i arbeidet mot arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet i byggebransjen.

Styrets forslag til vedtak:

Styret foreslår at fagforeninga forplikter seg til å støtte Byggebransjens Uropatrulje i 3 nye år (2027-2029), med 150 000 kr i året.

Sak 2: Utleie av Nygaardsvoldheimen

Saken var oppe til første gangs behandling på halvårsmøtet, høsten 2025.

Fra protokollen:

Nygaardsvoldheimen kan leies av alle medlemmer av EL og IT i Trøndelag for en symbolsk sum. Det er ikke mange helger i året lokalet blir leid ut, men det skaper en del merarbeid for de ansatte å gjøre bygget klart til utleie. Fagforeninga har også litt blandet erfaring med utleien, og ønsker en diskusjon om vi skal fortsette med denne goden til medlemmene eller ikke.

Svarene fra gruppene var stort sett at de ikke hadde sterke meninger om saken, eller at ulempene med utleien var større enn fordelene goden er for medlemmene.

Vedtak:

Saken settes opp til endelig behandling på årsmøtet 2026.

Styrets forslag til vedtak:

Vi slutter med utleie av Nygaardsvoldheimen fra og med juni 2026. Huset vil fortsatt være fritt tilgjengelig for klubber som ønsker å avholde møter.

Spørsmålet «Skal vi fortsette dagens ordning med utleie av Nygaardsvoldheimen?» ble diskutert i grupper.

Sak 3: Utleiepriser

Vi har tidligere vedtatt at årsmøtet skal fastsette prisene for å leie leiligheten i Tegefjäll, samt Nygaardsvoldheimen.

Leieprisene i dag er:

Tegefjäll

- Helg 1500 kr.
- Midtuke 1400 kr
- Enkeltdag 500 kr.

Nygaardsvoldheimen

- Helg 1800 kr.

Regnskapet for 2025 viser leieinntekter på 82 082 kr. Utgiftene for 2025 ble på 111 614 kr, fratrasket avskrivning på 40 000 kr på eiendommen. I 2025 hadde vi en ekstraordinær utgift på 28 668 kr for reparasjon av varmepumpen i leiligheten. Uten denne ekstraordinære utgiften ble årsresultat på -864 kr.

Styrets forslag til vedtak:

Utleieprisene endres ikke.

Sak 4: Ansettelse av ekstra organisasjonssekretær

De ansatte i fagforeninga har over lengre tid hatt for stort arbeidspress. Det har blitt orientert om dette både i styret og på representantskapsmøtene vi har hatt de siste par årene.

Det kan være flere årsaker til dette:

- Antallet medlemmer er doblet i løpet av de siste 15 årene. Flere medlemmer fører til flere saker.
- Det er vesentlig flere bedrifter som har blitt bundet av tariffavtale de siste årene.
- Vi opplever hyppig utskifting av tillitsvalgte, det er et enormt behov for oppfølging og skolering av tillitsvalgte i klubbene.
- Det er få bedrifter som har et velfungerende partsforhold. Det betyr at færre saker løses lokalt og at noen fra fagforeninga må bistå. Vi opplever også økende behov for saksbehandling av formelle lønnskrav eller tvister pga. uenigheter om tolkning av tariffavtalen vår.

Fagforeninga har i dag 4 ansatte:

2 organisasjonssekretærer (Lars og Runar)

- Lars bruker noe tid på godkjenning av arbeidstidsordninger, på vegne av EL og IT Forbundet. Runar bruker noe tid på det sentrale akkordutvalget.

2 kontorsekretærer (Rakel og Benedikte).

- Gjør noe arbeid for EL og IT Forbundet Trøndelag (anslått til 30 % av en stilling).

Fagforeningslederen er frikjøpt 100 %, men bruker en god del tid på sentrale verv (forbundsstyret, forhandlingsutvalget og tariffutvalget). I tillegg er nestleder Kim Olav Johansen frikjøpt 40 % (kombinert med hans rolle som leder av EL og IT Forbundet Trøndelag i 60 % stilling) og 1. styremedlem Camilla Åmot Johansen frikjøpt 60 % (kombinert med hennes rolle som hovedtillitsvalgt i JM Hansen, tidligere NTE Elektro).

Vi har hatt diskusjoner om utfordringene våre kan løses med mer frikjøp av tillitsvalgte, men mener at dette først og fremst kan være et fint supplement – ikke et alternativ til ansettelse – slik situasjonen er nå.

Styrets forslag til vedtak:

Fagforeninga ansetter en ekstra organisasjonssekretær.



Forslag til årsmøtebevilgninger

Industriaksjonen.....kr. 15 000,-

En sammenslutning av en rekke fagforeninger som jobber med å øke forståelsen blant folk flest og beslutningstakere av industriens betydning for innovasjon, verdiskaping, sysselsetting, kompetanse, velferd og sosial utjevning i Norge.

Pensjon for allekr. 20 000,-

Et pensjonsnettverk på tvers av privat og offentlig sektor. Felles kamp for en mer rettferdig pensjon, gjennom skolering, kursing og folkeopplysning.

Faglig utvalg i Nei til EU..... kr. 15 000,-

Faglig Utvalg i Nei til EU består av fagforeningsfolk som ser på hvordan vår tilknytning til EU påvirker arbeidslivet, blant annet gjennom utredninger og konferanser.

Palestinakomiteéns Faglige Utvalg..... kr. 5 000,-

PFU har som mål å utvikle vennskap og solidaritet mellom det palestinske folket og norske fagorganiserte. Dette skjer hovedsakelig gjennom faglige studieturer til Palestina, der fagorganiserte med egne øyne kan se hvordan 70 års okkupasjon oppleves for det palestinske folket og dermed få innblikk i hvordan okkupasjonen griper inn i alle deler av det palestinske samfunnet.

Norsk Folkehjelp kr. 45 000,-

Norsk Folkehjelp ble stiftet i 1939 som fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, med mål om å bedre folks levekår og bidra til et demokratisk, rettferdig og trygt samfunn. I Norge jobber Norsk Folkehjelp på to områder: Førstehjelp og redningstjeneste, i tillegg til flyktnings- og inkluderingsarbeid. Internasjonalt jobber Norsk Folkehjelp på tre områder: Humanitær mine- og eksplosivrydding, utviklingssamarbeid og humanitær respons ved konflikt og kriser.

Bua..... kr. 35 000,-

BUA er en nasjonal ideell organisasjon som jobber for at barn og unge skal få mulighet til å prøve flere og mer varierte aktiviteter, gjennom gratis utlån av utstyr til sport og friluftsliv. I Trøndelag har Bua 18 utstyrssentraler, fra Kolvereid i nord til Oppdal og Røros i sør.

Skattkammeret..... kr. 12 500,-

Skattkammeret tilbyr gratis utlån av utstyr for sommeraktiviteter og vinteraktiviteter. Alt fra snowboard, alpint, langrenn, slalåm, skøyter, til telt, fiskestenger, etc. I Trøndelag har Skattkammeret utstyrssentral i Trondheim, Melhus og på Orkanger.



Valgkomitéens innstilling

Valgkomitéen 2025-2026 besto av:

Hans Petter Aasan - Bravida
Simen Pettersen - Belsvik Elektro
Andreas Østerås - K. Eidem Elektro
Stine Hasselvold - Vintervoll
Andreas Tørstad Hammer (vara) - Bravida
Hans Roger Sommervold (vara) - Aker Solutions

Komiteén har avholdt ett heldagsmøte og to kortere møter.
Hans Petter Aasan ble utpekt som leder.

Valgkomiteens innstilling til nytt styre er basert på 5 klubber sine forslag. For en god og representativ sammensetning av styret er valgkomiteen avhengig av å få inn forslag fra

klubbene. Med disse forslagene har komiteén kommet med et forslag til innstilling på nytt styre, representanter til EL og IT Forbundet Trøndelag samt andre verv vi stiller i som fagforening. Dette har vi etter beste evne fordelt over kjønn, geografi og alder.

Valgkomiteen forventer at det nye styret aktivt tar del i styrets arbeid, og bidrar sammen for å dra lasset. Klubbene må også gå i seg selv for å involvere seg ved å sende inn forslag til valgkomiteen.

For valgkomitéen
Hans Petter Aasan

Styret

Verv	Navn	Firma	Velges for
Leder	Eystein Garberg	EFT	2 år
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	Ikke på valg
1. styremedlem	Camilla Åmot Johansen	JM Hansen Midt	2 år
Styremedlem	Anders Buseth	Caverion Trondheim	1 år
Styremedlem	Jonas Strand	Bravida	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions	1 år
Styremedlem	Tonje Fagerbekk Haranes	Elektro Team	1 år
Styremedlem	Lasse Meier Strand	Eltel Networks	1 år
Styremedlem	Torill Møller-Holst	Vintervoll	1 år *ny
Ungdomsrepresentant	Kevin Ørjansen Karlsen	GK Elektro	1 år
1. varamedlem	Agnar Grøtting	Elteam	1 år
2. varamedlem	Lars Dundas Tømmervold	OneCo Elektro	1 år
3. varamedlem	Anne-Grethe Lehn	Fjeldseth	1 år *ny
4. varamedlem	Richard Aarsbog	Elman Stjørdal	1 år *ny
Vara ungdomsrepresentant	Gunnar Bach Skjærstad	Elcom	1 år *ny



Representantskapet i EL og IT Forbundet Trøndelag

Siden det kan variere hvor mange representanter vi skal ha, og det på dette tidspunktet er uklart hvem som vil representere fagforeninga i distriktsstyret, innkalles de øverste representantene på denne lista i forkant av hvert møte.

1	Kim Olav Johansen	Norske Skog
2	Tonje Fagerbekk	Elektro Team
3	Kevin Ørjansen Karlsen	GK Elektro
4	Lars Dundas Tømmervold	OneCo Elektro
5	Eystein Garberg	EFT
6	Camilla Åmot Johansen	JM Hansen Midt (Trondheim)
7	Anders Buseth	Caverion Trondheim
8	Jonas Strand	Bravida
9	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions
10	Lasse Meier Strand	Eltel Networks
11	Torill Møller-Holst	Vintervoll
12	Agnar Grøtting	Elteam
13	Anne-Grethe Lehn	Fjeldseth
14	Richard Aarsbog	Elman Stjørdal
15	Gunnar Bach Skjærstad	Elcom
16	Tor Stavrum Haugan	Elman
17	Henning Gjermstad	Bravida
18	Andreas Østerås	K. Eidem Elektro
19	Robert Vanvik Skjøstad	GK Elektro
20	Simen Pettersen	Belsvik Elektro
21	Frode Erlingsen	Elektrikerservice
22	Hans Petter Aasan	Bravida
23	Erik Ihle Pedersen	OneCo Elektro
24	Kent Hugo Israelsen Bellingsli	Caverion Trondheim
25	Frode Wollum	Kraftlaget Rise Elektro 1
26	Charlotte Karstad	Elman
27	Andreas Tørstad Hammer	Bravida
28	Martin By	Argon Elektro
29	Dag Wiggen	Bravida
30	Torbjørn Laugsand	Elman Steinkjer
31	Alexander Sandvik	Argon Elektro
32	Karl Oskar Hofstad	Elman Stjørdal
33	Stine Hasselvold	Vintervoll
34	Sindre Reitan	El-Konsult
35	Torleif Haarstad Hofstad	K. Eidem Elektro
36	Per Marius Stene	JM Hansen Midt (Namsos)
37	Håvard Stoum Sandvik	JM Hansen Midt (Stjørdal)
38	Sindre Reppen	Vinde Tilkomstteknikk
39	Jørgen Vinje Rygg	Caverion Levanger
40	Kristine Elgsæter	Vintervoll
41	Robin Madsen	Fjeldseth
42	Stig Sletner	Berg & Wigum
43	Artur Bukszynski	Elpro Electro
44	Runar Andreas Lein	EFT
45	Lars Roar Mjøen	EFT

Andre verv

Revisor	BDO AS	
Kontrollkomité	Arne Næverdal	Trøndelag fylkeskommune
	Ole Megaard	Pensjonist (tidl. Bravida)
vara	Bjørn Ålstedt	Caverion Trondheim

AØF representantskap	Lars Roar Mjøen	EFT
	Jonas Strand	Bravida
	Anders Buseth	Caverion Trondheim
	Lasse Meier Strand	Eltel Networks
vara	Anders Fornes Berg	EL og IT Forbundet Trøndelag
vara	Eystein Garberg	EFT
vara	Runar Andreas Lein	EFT

LO i Trondheim representantskap	Lasse Meier Strand	Eltel Networks
	Henning Gjermstad	Bravida
	Lars Roar Mjøen	EFT
vara	Camilla Åmot Johansen	JM Hansen Midt
vara	Eystein Garberg	EFT



INVITASJON

125 - ÅRS JUBILEUM

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

12 | 09 | 26

*Vi feirer med en stor fest i Trondheim Spektrum
for våre medlemmer.*

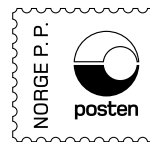
Konferansier: Klaus Sonstad

Musikk: Melody Market

Det vil bli servert tapas, snacks og drikke



QR-KODE FOR PÅMELDING



Returadresse:
Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
Postboks 9225
7424 Trondheim

www.fagforeninga.no //  www.facebook.com/eft1901