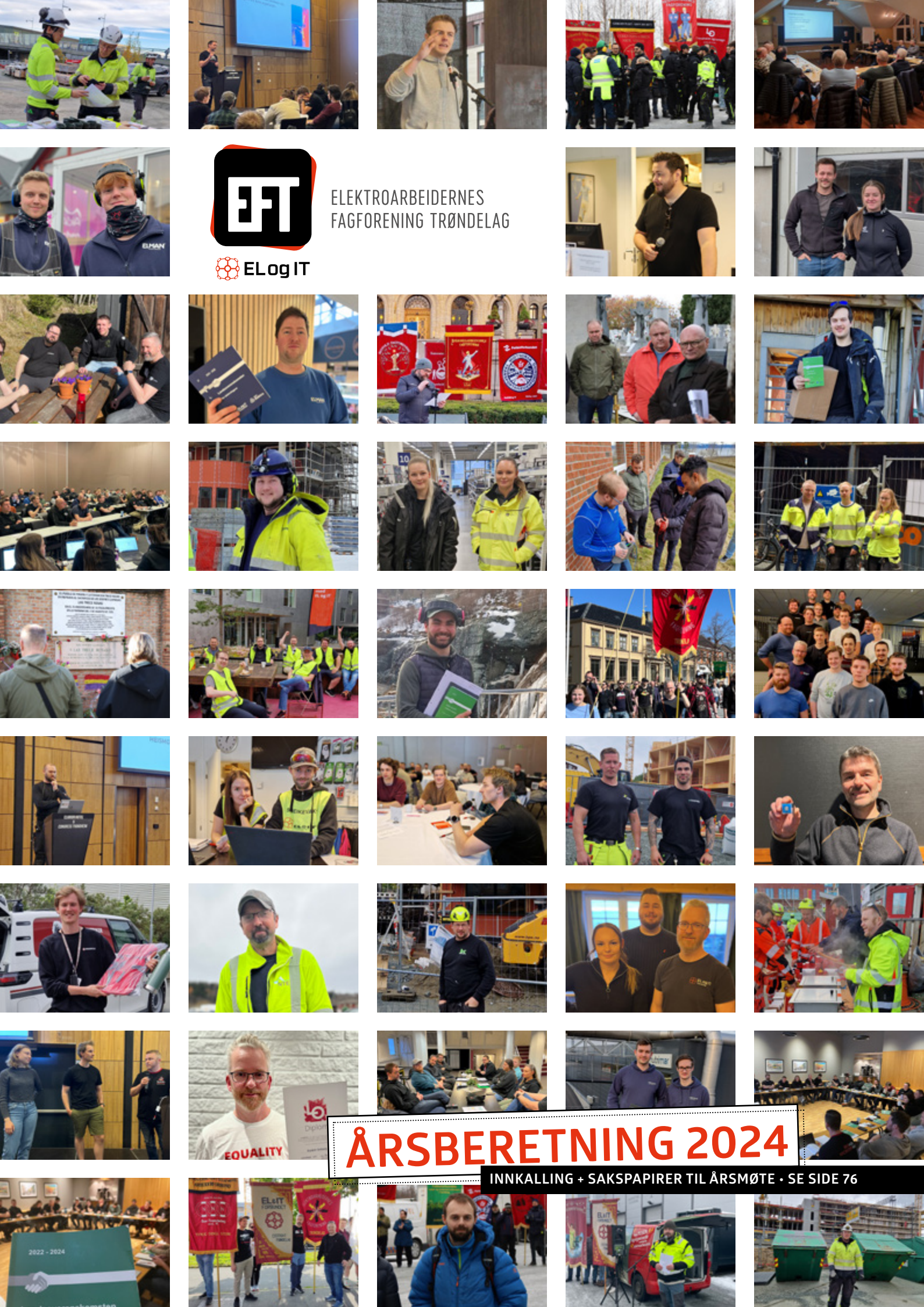




ELEKTROARBEIDERNE
FAGFORENING TRØNDELAG

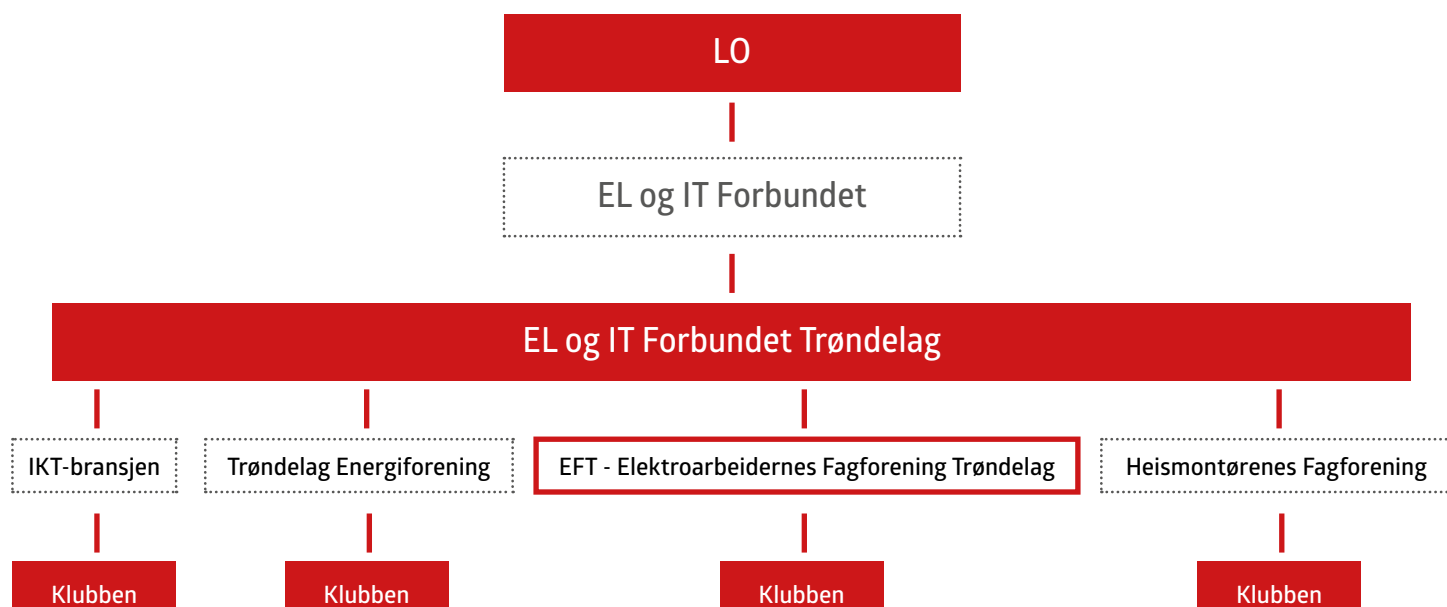


ELog IT

ÅRSBERETNING 2024

INNKALLING + SAKSPAPIRER TIL ÅRSMØTE • SE SIDE 76

Organisasjonskart



Eystein

Lars

Runar

Randi

Hege

Anders

EYSTEIN GARBERG // Fagforeningsleder // Tlf. 95252101 // eystein@fagforeninga.no

Eystein har vært valgt leder av fagforeninga siden 2014. Han har det overordnede ansvaret for drifta og utviklingen av foreninga. Han har også flere sentrale verv i forbundet, bl.a. i forbundsstyret og i forhandlingsutvalget.

LARS ROAR MJØEN // Organisasjonsarbeider // Tlf. 90653340 // lars@fagforeninga.no

Lars har ansvar for tillitsvalgtskolering og etterutdanningskurs for medlemmene våre. Han kan mye om arbeidstid og er den som godkjenner rotasjonsordninger. Han sitter i styret til opplæringskontoret SEOS. Han har også god kompetanse på HMS, og kan svare på alt av tariffspørsmål.

RUNAR ANDREAS LEIN // Organisasjonsarbeider // Tlf. 46625843 // runar@fagforeninga.no

Runar bruker sin lange erfaring som klubbleder til tett oppfølging av våre tillitsvalgte. Han stiller gjerne opp på anleggsbesøk og medlemsmøter. Han har ansvar for å følge opp akkordarbeid i foreninga. Han har også mye erfaring med reisearbeid og kan bistå med tips til rotasjonsordninger.

RANDI VINGEN & HEGE STRØMMEN

Kontorsekretærer // Tlf. 72 59 62 00 // kontor@fagforeninga.no

Randi og Hege har ansvaret for kontingent, forsikring og administrative oppgaver.

ANDERS FORNES BERG // Distriktssekr. i EL og IT Forbundet Trøndelag // Tlf. 481 61 643 // anders@elogitt.no

Anders bistår ved oppsigelser, yrkesskader og andre juridiske saker.

Innhold

Årsmøtet.....	4
Styret	6
Styrearbeid	7
Sosiale medier, fagforeningsnytt og podkast.....	9
Jubilantmarkeringer og leiligheten i Tegefjäll.....	10
Tariffarbeid.....	11
Nye tariffavtaler	12
Akkord	13
Stands og messer.....	14
Tillitsvalgtskonferanser.....	15
Kursing av tillitsvalgte	16
Lønnsstatistikk.....	17
Tariffoppgjøret 2024.....	19
Nytt pensjonsran!	22
Fotballturnering.....	25
Bindingstid etter kursing?	27
Prøvetid i arbeidskontrakten?	27
Caverion og Mesta Elektro.....	28
Eltel Networks	29
AFP og medlemsmøter om pensjon	30
Tjenestepensjon i trønderske bedrifter.....	31
Sørum Gård 100 år	32
Bestridelse av sykemelding.....	34
Arbeid for en seriøs elektrobransje	35
Skolebesøk	36
Kjønns sammensetning av bedriftsstyrer.....	36
Nye prøvenemnder, rapport om innleie.....	37
Konkurser, allmenngjøring av LOK.....	37
Småjobbgaranti, tettpå, velgelektriker.no	38
Jobb, SEOS og Efont	39
Byggebransjens uropatrulje.....	40
Samarbeid mellom bedriftene.....	40
Engasjement i andre deler av EL og IT Forbundet	41
Kvinner i teknikk og håndverk	41
Vårt engasjement i andre organisasjoner.....	42
Demonstrasjoner og markeringer	44
Halvårsmøte	46
Studietur til Spania.....	48
Etter- og videreutdanning.....	50
Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag	51
Medlemsutvikling.....	55
Årsberetninger fra klubbene.....	63
Innkalling til årsmøtet i 2024.....	76
Regnskap 2024.....	77
Saker til behandling.....	83



Årsmøtet

Årsmøtet ble avholdt 18. april på Clarion Hotel Trondheim på Brattøra. 63 representanter fra klubbene deltok, samt 2 gjester/observatører.

Årsberetning

Eystein gikk igjennom noe av aktiviteten i 2023, med utgangspunkt i årsberetningen.

125-års jubileum

Fagforeninga fyller 125 år i august 2026. Årsmøtet vedtok at vi skal feire dette, høsten 2026.

Utleiepriser

Årsmøtet vedtok at prisene for å leie leiligheten i Tegefjäll og lokalene på Nygaardsvoldheimen ikke skulle endres.

Leiligheten i Tegefjäll

Siden vi har mottatt noen klager på støy og dårlig renhold i leiligheten vår i Tegefjäll, ønsket styret i fagforeninga å diskutere saken på årsmøtet. Det er dårlig lydisolering i leilighetskomplekset, og til tider får vi klager fra naboene pga. feststøy. Dette kan på sikt føre til at vi blir kastet ut. En av de vanligste tilbakemeldingene vi får er at man ved ankomst er misfornøyd med renholdet fra forrige leietaker.

Streiken i Tesla

To av de streikende mekanikerne fra Tesla ble med oss på Teams for å informere om streiken i Sverige. Streiken har holdt på siden oktober 2023 og er den lengste streiken i Sverige siden 1940-tallet.

Arbeidslinja

Emil Øversveen fra Manifest holdt et interessant foredrag om arbeidslinja, og hvordan innholdet i dette begrepet har forandret seg gjennom historien.





Tariffoppgjøret 2024

Eystein orienterte om tariffoppgjøret 2024, der forhandlingene startet uka etter.

Det ble trukket ut 8 vinnere i vervekonkurransen

- Tor S. Haugan (Elman)
- Henrik Frøseth (Nyvold installasjon)
- Eirik Mogset (Svorka Installasjon)
- Jørgen Bekkos (Elektropunkt)
- Michael Sandnes (Elman Namdal)
- Stig Idar Drågen (NTE Elektro Levanger)
- Robert Hoeggen (Rissa kraftlag)
- Simen Pettersen (Belsvik Elektro)

Regnskap

Regnskapet for 2023 ble godkjent, og en revidert versjon av budsjettet for 2024 ble vedtatt.

Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2023 ble vedtatt:

Egenkapital drift.....	kr 15 846,-
Kampfond:	kr 2 000 000,-
Jubileumsfond.....	kr 250 000,-
Solidaritetsfond.....	kr 100 000,-
Overskudd totalt:	kr 2 365 846,-



TOR, EIRIK OG SIMEN



STIG IDAR



ROBERT



Dette styret ble valgt

Verv	Navn	Firma	Periode
Leder	Eystein Garberg	EFT	2 år
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	Ikke på valg
1. styremedlem	Camilla Åmot Johansen	NTE Elektro Trondheim	2 år
Styremedlem	Kristian Hammernes	Caverion Trondheim	1 år
Styremedlem	Jonas Strand	Bravida	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions	1 år
Styremedlem	Tonje Fagerbekk	Elektro Team	1 år
Styremedlem	Lasse Hermo	Midt Elektro	1 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Levanger	1 år
Ungdomsrepresentant	Kevin Ørjansen Karlsen	Argon Elektro	1 år
1. varamedlem	Lasse Meier Strand	Eltel Networks	1 år
2. varamedlem	Nils Bruheim	Elektro Nord	1 år
3. varamedlem	Ronja Myhren	Mesta Elektro	1 år
4. varamedlem	Sonja Alseth	Rissa Kraftlag	1 år
Vara ungdomsrepresentant	Thea Elise Estenstad	Caverion Orkanger	1 år

Bevilgninger i løpet av året

Årsmøtebevilgninger

Industriaksjonen	Kr 15 000
Pensjon for alle	Kr 20 000
Faglig utvalg i Nei til EU	Kr 15 000
Palestinakomiteéns faglige utvalg	Kr 5 000
Norsk Folkehjelp	Kr 20 000
Bua	Kr 30 000
Skattkammeret	Kr 10 000
Foreningen fotballbaner for jenter og gutter i Qamishlo	Kr 10 000

Andre bevilgninger

LO i Levanger (1. mai arrangement)	Kr 3 000
LO i Trondheim (1. mai arrangement)	Kr 10 000
Utredning EUs Energipakke 4	Kr 7 000
Sørem Gårds venner	Kr 5 000
TV-aksjonen	Kr 12 000
Totalt	Kr 162 000

Styrearbeid i perioden

I løpet av året hadde vi sju styremøter og åtte AU-møter.

Vi har i utgangspunktet heldags fysiske møter. Vi setter av tid til diskusjoner, og til at alle blir tilstrekkelig opplyst om sakene vi behandler. Vi bytter på å lede møtene, slik at alle får trening i dette.

Utover ordinære møter, kommuniserer både styret og AU (arbeidsutvalget) fortløpende via e-post, Messenger og Teamsmøter ved behov.

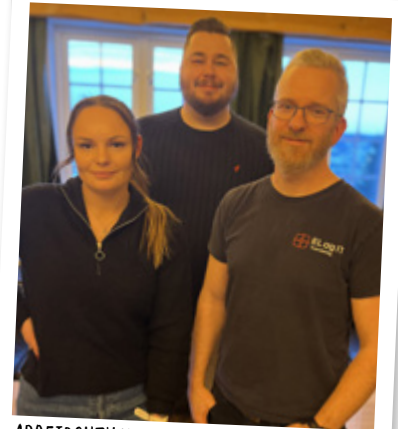
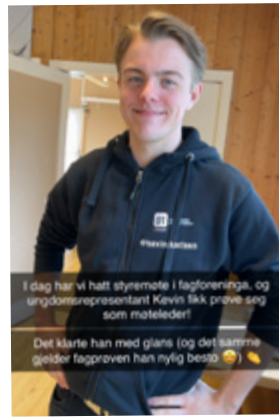
Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og 1. styremedlem. I tillegg tiltrer Lars Roar Mjøen som sekretær. Lars Roar har det formelle ansvaret for økonomien i fagforeninga.

Vi bruker et elektronisk system for møteorganisering («Decisions»), som sikrer gode møteforberedelser samt tilgang til sakspapir og full åpenhet om sakene som skal behandles for alle i styret. Det gjør også jobben med å holde orden på vedtak og oppfølgingssaker enklere. Protokollene fra styremøtene sendes ut til de tillitsvalgte i klubbene innen en uke etter hvert møte.

På starten av året besøkte Arbeidsutvalget Fellesforbundet avd. 108 på Innherred.



Leder Stian Pettersen Sagvold og org. arbeider Jan Tommy Svebakk delte sine erfaringer med å bygge solide klubbfellesskap over tid.



ARBEIDSUTVALGET



VI FIKK BESØK AV TARIFFUTVALGET I VESTLAND!



PÅ ET AV STYREMØTENE FIKK VI BESØK AV ERLING WEYDAHL FRA FELLESFORBUNDET AVD. 12.



FREDRIK HERMANN

Endringer i styret

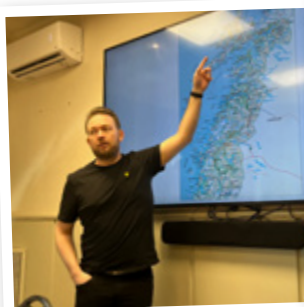
Fredrik Hermann fra Caverion Nord-Trøndelag byttet jobb i løpet av året, og gikk derfor ut av styret i fagforeninga. Fredrik var en av våre mest erfarne klubbledere. Han satt i fagforeningsstyret fra 2010-2024. Takk for innsatsen!



Styresamling

Vi bruker å ha ei styresamling kort tid etter årsmøtet, slik at det nye styret skal bli godt kjent og diskutere hvordan vi skal samarbeide i perioden.

Tidligere har vi både reist utenlands og forskjellige steder i Trøndelag. I 2023 reiste vi til Stavanger for å besøke fagforeninga i Rogaland. Denne gangen valgte vi heller å reise til Nordland. Første del av samlinga var på Folkets Hus i Bodø. Noe av tiden brukte vi alene, mens noe av samlinga ble gjennomført med Bodø Elektrikerforening. På dag 2 reiste vi alle til Sulitjelma, hvor vi overnattet den siste natta. Vi fikk omvisning i en av gruvene og på museet.



Emil Haugen er leder av Bodø elektrikerforening.



Sosiale medier

Vi bruker facebook aktivt, både for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga for medlemmene våre og for å kommunisere med styret, tillitsvalgte eller verneombud.



Besøk nettsida vår: **www.fagforeninga.no**
Følg oss også på Snapchat og Instagram:
fagforeninga

EFT – Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
Offisiell side · 1809 følgere

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
Lukket gruppe · 1071 medlemmer

EFT – Tillitsvalgte i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag
Lukket gruppe · 131 medlemmer

EFT – Verneombud i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag
Lukket gruppe · 36 medlemmer

Fagforeningsnytt

Fagforeninga sendte ut 4 nyhetsbrev per mail til alle medlemmer i 2024. Det ble informert om aktuelle saker som mulig streik i mai, lønnsstatistikk blant trøndersk elektroarbeidere, fanemarkeringer, betaling for hellig- og høytidsdager og resultatet i tariffoppgjøret m.m.

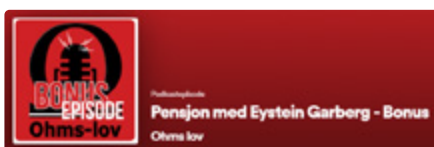
Fagforeninga benytter systemet Make for å sende ut nyhetsbrev. Statistikken i systemet viser at over halvparten leser mailen. Saken som fikk flest klikk, var lønnsstatistikken for elektroarbeidere i Trøndelag.



Podkast

I samarbeid med fagforeninga i Oslo/Akershus og EL og IT Forbundet Rogaland, driver vi podkasten «Ohms lov». Fra vår side er det nestleder Kim Olav Johansen som har ansvaret.

Så langt er det publisert 12 episoder + 1 bonusepisode. 6 av disse kom i 2024.



Innspilling med John-Peder Denstad som gjest

Leiligheten i Tegefjäll

Fagforeninga eier en leilighet i Tegefjäll ved Åre, som leies ut til medlemmene som et svært rimelig ferietilbud. I april og oktober ble det trekning av de helgene/periodene hvor flere har søkt. De dagene som ikke ble søkt på ble lagt på restmarkedet.

Til sammen ble leiligheten utleid 38 helger, og noen midtukeperioder, som utgjorde til sammen 134 dager.

På fagforeninga.no/utleie finner du bilder, info og bestilling.

93% av leietagerne var tilfreds med renholdet ved ankomst, og totalvurderingskarakteren ble 5,1 av 6. Det er med andre ord en nedgang i tilfredsheten på renholdet sammenlignet med 2023. Vi må be om at alle leietakere forlater leiligheten i samme stand som de ønsker å overta den på.

Vi får høre fra naboene at stort sett så oppfører vi oss pent, men sporadisk så blir det uakseptabelt lydnivå. **Vi gjør alle leietakere oppmerksomme på at dersom vi mottar naboklager pga. støy, så blir den som leier svartelistet og mister muligheten til å leie i framtiden.**

Jubilantmarkeringer

Hver høst inviterer EL og IT Forbundet Trøndelag til jublantmarkering. Dette er for de som har vært medlemmer i EL og IT i 25 år og de som har vært LO-medlemmer i 40 år. Vanligvis bruker vi å ha en markering i Trondheim og en i Nord-Trøndelag. I 2024 var det såpass få jublanter at vi inviterte alle til Trondheim (Kvilhaugen gård) 29. september. Hovedkasserer Odd-Helge Reppe deltok fra forbundets side.



25 år i EL og IT



40 år som LO-medlem





Tariffarbeid

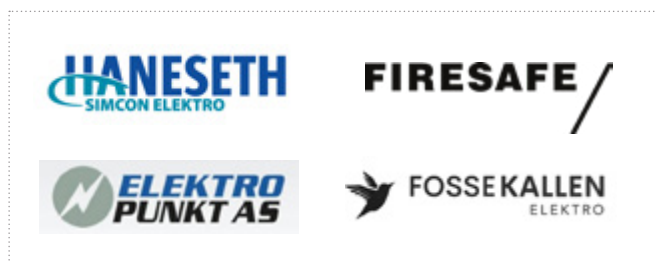
Nye tariffavtaler

I 2024 fikk vi fire nye tariffavtaler.

Bedrift	Avtaledato	Avtalepart	Antall medlemmer
Haneseth Simcon	2.2.24	NHO Elektro	21
Elektropunkt	13.2.24	NHO Elektro	4
Firesafe Tech, Kontroll & Service Midt-Norge	25.2.24	Direkte (uorganisert bedrift)	10
Fossekallen Elektro	16.9.24	NHO Elektro	3

På landsbasis ble det inngått 73 nye tariffavtaler i EL og IT Forbundet i 2023. 45 av disse var i installasjonsmiljøet (LOK). En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse. I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år.

For den enkelte kan dette utgjøre 5–6000 kr pr måned livet ut!



Tillitsvalgte og verneombud i Oneco Elektro



Akkord

Akkord er et produktivitetslønssystem, hvor timelønna til akkordlaget regnes ut etter mengden montert materiell og medgått tid.

Det har i løpet av året vært en økende interesse for akkordsystemet blant medlemmene. Det er veldig gledelig! Fagforeninga har deltatt på flere medlemsmøter der akkord har vært tema.

Vi har i tillegg oppsøkt medlemmer som har vist interesse for akkord, og holdt lyn-kurs om det de har hatt behov for å lære om.

Runar sitter i det sentrale akkordutvalget i EL og IT Forbundet. Utvalget består av medlemmer fra hele landet, og diskuterer hvilke utfordringer vi har med akkordarbeid, og hvordan vi skal lykkes bedre med å få flere medlemmer til å ta i bruk akkord som lønssystem. Det jobbes med nye akkordbrosjyrer og akkordkurs.

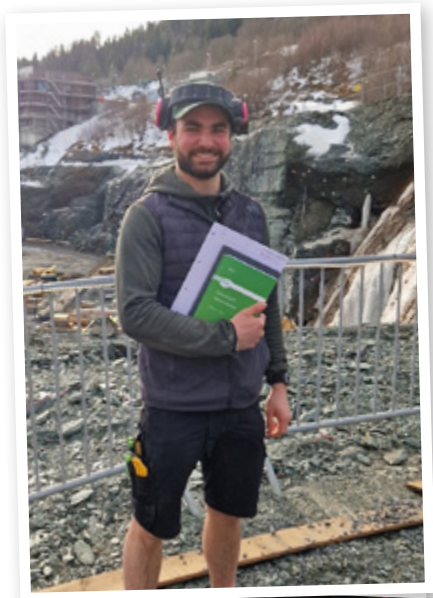
Statistikk 2024

I akkordportalen ble 4 anlegg i Trøndelag avsluttet i løpet av 2024. Disse var på til sammen 8822,5 timer. Vektet gjennomsnittlig akkordlønn for fagarbeider ble på kr. 392,60,-/time.

OBS! I tillegg til akkord-timelønna kommer alle faste tillegg i Landsoverenskomsten. For eksempel fagarbeider-, overtid-, bas-, smuss-, høyde-, utenbys, osv. Lærlingene lønnes prosentvis i forhold til hvilket halvår de er i.



Ikke nøl med å ta kontakt hvis du ønsker akkordhjelp! Fagforeninga skal ordne opplæring og kurs tilpasset klubben din, samt oppfølging ute på anleggene.



AKKORDUTVALGET I EL OG IT FORBUNDET SENTRALT





Stand hos grossister

EFT hadde stand hos alle elektrogrossistene i Trondheim i løpet av året.

- Elektroskandia 9.februar
- Solar 13. mars
- Sonepar 23. mai
- Elektroimportøren Tiller 12. juni
- Ahlsell Sandmoen 18. juni
- Ahlsell Tunga 13. august
- Elektroimportøren Lade 23. oktober
- Berggård Amundsen 10. desember

Formålet med dette er å være til stede der medlemmene er, slik at vi har informasjon om det som rører seg i bransjen og har direkte kontakt med eksisterende medlemmer og potensielle medlemmer.



Messer

Fagforeninga hadde stand på elektromessene «Midtnorsk Elektromesse» og «EL i Midt» i løpet av året.

Midtnorsk Elektromesse ble avholdt 31.januar-1.februar på Scandic Lerkendal. Camilla Åmot Johansen, Kristian Hammernes og Runar Andreas Lein sørget for at alle som besøkte standen ble møtt med smil og fikk svar på sine spørsmål. Det var godt oppmøte på messa, og en opptelling viser at 148 personer deltok i vår messe-quiz. Utenom EFT var det 70 utstillere på messa.

EL i Midt ble avholdt 20-21.mars på Trygg/Lade-hallen. Jonas Strand og Runar Andreas Lein stilte fra fagforeninga. Det var 50 utstillere på messa, og det var mange som stakk innom i løpet av de 2 dagene messa varte. Spesielt gledelig at så mange elektrofag-elever var nysgjerrige på vår stand. Vi hadde quiz, delte ut diverse profileringsartikler og det var mange som fikk med seg en t-skjorte etter å ha prøvd vår snurre-roulette.





Tillitsvalgtskonferanser

Vi arrangerte 2 tillitsvalgtskonferanser i Trondheim og 1 på Steinkjer.

Noen av temaene vi diskuterte var

- Tariffoppgjøret 2024
- Lokale forhandlinger og fremtiden til LOK §3E
- Helligdagsgodtgjørelse
- Regler for innleie
- Bestridelse av sykemelding
- Praktisering av LOK §3H
- Akkord - LOK §4A





Gjengen på Startkurs på Falstadsenteret i Ekne



Kurs i LOK §3E på Scandic Solsiden



Engasjement både på dagtid og kveldstid :)



Gruppearbeid på kurs i arbeidstid



Gruppearbeid på kurs i arbeidstid

Kursing av tillitsvalgte

Noe av det viktigste vi jobber med er skolerung av medlemmer og tillitsvalgte. Derfor settes det av betydelige ressurser til gjennomføring av kurs i Trøndelag.

I 2024 gjennomførte Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag 2 kurs og EL og IT Trøndelag 5 kurs, med til sammen 87 deltagere. På grunn av mange nye tillitsvalgte i 2024 ble det bestemt å gjennomføre Startkurs for tillitsvalgte to ganger, og kurs om overvåkning i arbeidslivet ble flyttet til 2025.

Tilbakemelding fra deltagerne som deltar på kursene er i hovedsak positive. Kursene bidrar til god tillitsvalgtskolerung og nettverksbygging mellom klubbene.

Kurs i regi av Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag 2024

- Kurs i LOK §3E - lokale forhandlinger. Gjennomført på Scandic Solsiden med Eystein Garberg og Lars R. Mjøn som veiledere. 23 deltagere.
- LOK-kurs – kurs i tariffavtalen vår. Gjennomført på Quality Prinsen med Eystein Garberg og Lars R. Mjøn som veiledere. 20 deltagere.

Kurs i regi av EL og IT Trøndelag 2024

- Kurs i arbeidstid. Gjennomført på Scandic Lerkendal med Lars R. Mjøn og Anders F. Berg som veiledere. 20 deltagere.
- Startkurs for tillitsvalgte. Gjennomført på Quality Airport Hotel Værnes med Lars R. Mjøn og Kim Olav Johansen som veiledere. 20 deltagere.
- Startkurs for tillitsvalgte. Gjennomført på Falstadsenteret med Lars R. Mjøn og Kim Olav Johansen som veiledere. 18 deltagere.
- Kurs i klubbarbeid. Gjennomført på Quality Panorama med Kim Olav Johansen og May Iren Arnøy som veiledere. 18 deltagere.
- Ungdomskurs. Gjennomført på Scandic Hell med ungdomsutvalget som kursansvarlige. 11 deltagere.

Lønnsstatistikk

Lønnsundersøkelsen viste ei snittlønn i Trøndelag på 294,60 kr/t + fagarbeidertillegg (før det sentrale oppgjøret 1. mai). Akkord og offshorelønn var ikke med i undersøkelsen, kun ordinær "servicelønn". I tillegg kommer selvsagt overtid, samt tillegg for utenbysarbeid, arbeid i høyden, bas-tillegg osv.

Grunnlaget for undersøkelsen var lønna til 1335 fagarbeidere i 42 trønderske klubber. Organisasjonsgraden blant de som deltok var 87 %.

Snittlønna på 294,60 kr var 21,6 % over §3A-satsen i tariffavtalen. Dette er høyere enn de siste årene, noe som viser at klubbene har lyktes med å fremforhandle gode tillegg lokalt!

Hvis vi legger til et gjennomsnittlig fagarbeidertillegg på 10 kr samt tillegget på 15,45 kr fra 1. mai, kan vi anslå den reelle snittlønna mot slutten av året til 320 kr/t.

Caverion Trondheim	kr 310,07	Kyst Elektro	kr 294,20
Caverion Nord-Trøndelag	kr 308,07	Fosenkraft Elektro	kr 292,94
Caverion Orkanger	kr 306,46	Bravida	kr 292,24
Aalmo	kr 305,50	Elektro Team	kr 292,19
Kraftlaget Rise Elektro 1	kr 305,19	El-focus	kr 292,06
K. Eidem Elektro	kr 304,36	Vintervoll	kr 290,47
ES Elektro	kr 303,00	Securitas	kr 289,90
Midt Elektro	kr 300,90	Elman Steinkjer	kr 289,15
Aker Solutions	kr 300,70	Flow Elektro Midt-Norge	kr 289,00
Elektro Nord	kr 300,00	Svorka Installasjon	kr 288,60
Tryg Elektro	kr 299,49	Elektrikerservice	kr 288,56
Delta Elektro	kr 299,40	Fjeldseth	kr 288,19
Belsvik Elektro	kr 299,33	Elman Innherred	kr 286,04
El-konsult	kr 298,73	Elektroservice	kr 286,00
NTE Elektro	kr 296,98	Gerhardsen Elektro	kr 284,69
Berg & Wigum	kr 296,30	Elteam	kr 284,60
Nyvold Installasjon	kr 295,88	Oneco Elektro	kr 282,41
GK Elektro	kr 295,45	Beslag-Consult	kr 278,79
Rissa Kreflag Installasjon	kr 295,14	Nidaros Elektro	kr 273,69
Elman Stjørdal	kr 294,52	Abra Beslag	kr 273,49
Gjennomsnitt	kr 294,28	Eltel Networks	kr 262,79



Tariffoppgjør for dummies...

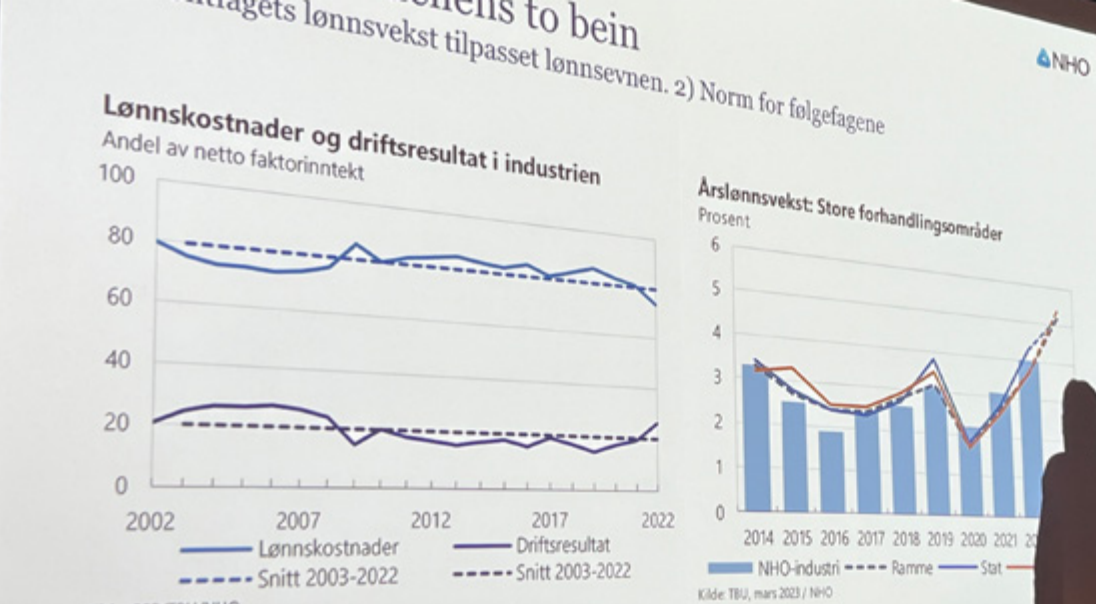
I partallsår (2022, 2024) er det hovedoppgjør, der EL og IT Forbundet forhandler med Nelfo (bedriftenes organisasjon) om forandringer i tariffavtalen vår (LOK).

I oddetallsår (2023, 2025) er det mellomoppgjør, der lønna og andre satser i tariffavtalen oppreguleres etter bestemmelsen i LOK §15.

Veien fram til forhandlingene om nye bestemmelser og satser i tariffavtalen, i korte trekk:

- Klubbene sender inn sine forslag til fagforeninga
- Styret i fagforeninga diskuterer saken og sender forslag videre inn til EL og IT Forbundet
- 100 tillitsvalgte fra hele landet møtes på landstariffkonferansen, for å diskutere krav og prioriteringer, samt velge forhandlingsutvalg
- Forhandlingsutvalget overtar ansvaret for kravene og jobber videre med disse fram mot forhandlingene (siste uka i april)
- Hvis man ikke kommer fram til et resultat gjennom forhandlinger, må man gå til mekling
- Etter meklingen kan man komme fram til et resultat som forhandlingsutvalget anbefaler, eller vi kan gå ut i streik
- Det er alltid medlemmene som har det siste ordet, og skal stemme JA eller NEI over resultatet som foreligger





Tariffoppgjøret 2024

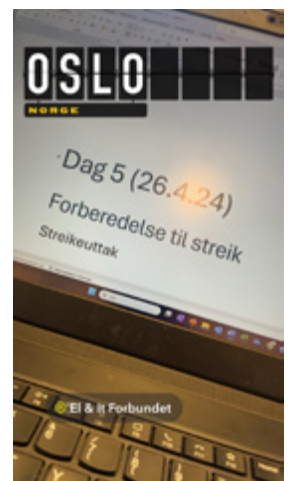
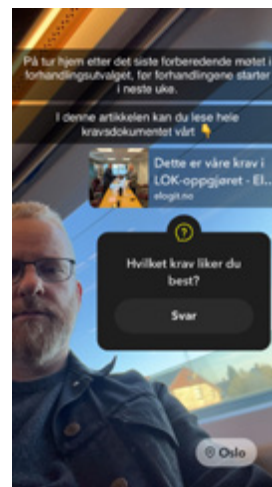
Forhandlingene

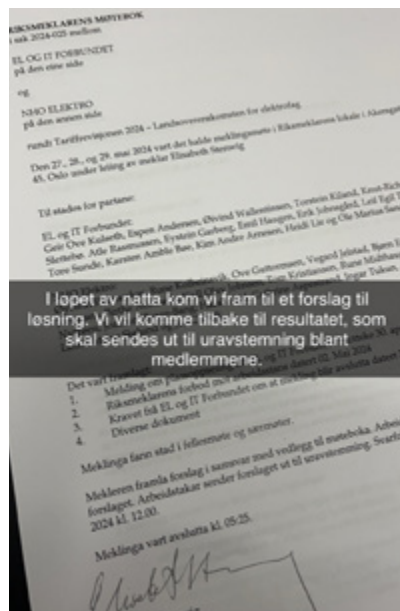
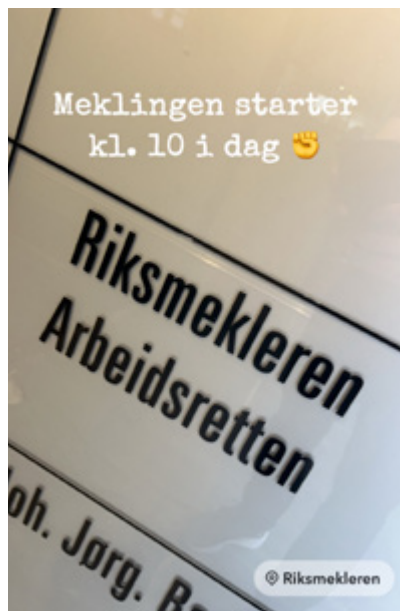
Forbundets forhandlingsutvalg ble valgt på landstariffkonferansen i oktober 2023. Det besto av forbundsleder og 10 tillitsvalgte, deriblant fagforeningas leder, Eystein Garberg.

Forhandlingene skulle foregå i Oslo, mandag 22. april til fredag 26. april, men EL og IT Forbundets representanter valgte å avslutte forhandlingene på torsdagen. Grunnen til dette var dårlige forberedelser, lite fremdrift og useriøse forslag fra NHO Elektro.

Vi dro derfor hvert til vårt for å forberede en mulig streik. Bedriftene det ble varslet streikeuttak for i første omgang var **Bravida** og **Oneco Elektro**.

Bedriftene som ville blitt tatt ut i 2. streikeuttak var **Argon Elektro**, **Elteam**, **NTE Elektro avd. Trondheim**, **Fjeldseth** og **GK Elektro avd. Trondheim**.





Mekling

Før man får lov å streike i et tariffoppgjør, må Riksmekleren forsøke å komme fram til en løsning som kan forhindre streik. Meklingen ble gjennomført 27.-28. mai 2024, og det ble enighet noen timer på overtid.

Uravstemning

På landsbasis stemte 76,06% av de 14 494 stemmeberettigede. 85,09% av disse stemte ja.

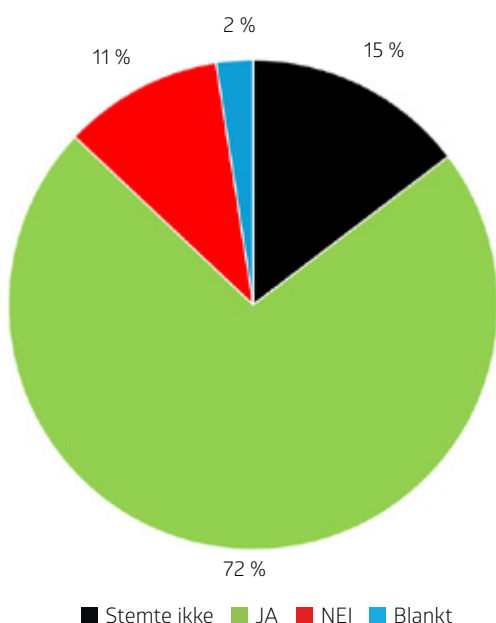
8 av medlemmene i fagforeningsstyret anbefalte medlemmene å stemme ja, mens 2 anbefalte å stemme nei.

I Trøndelag deltok 85,34 % av de 1726 stemmeberettigede. 84,79 % av disse (1249 medlemmer) stemte ja.

Gk Norge AS Avd Trondheim Elektro	39	100 %
Aslmo Aut Elektroentreprenør AS	35	100 %
Elman Steinkjer AS	30	100 %
Midt Elektro AS	16	100 %
O. Løkken A/S	14	100 %
Elektro Nord AS	12	100 %
Elektrikerservice AS	10	100 %
Elman Stjørdal AS	8	100 %
Bestag Consult AS	7	100 %
Kyst Elektro AS	7	100 %
El-focus AS	5	100 %
Nidaros Elektro AS	5	100 %
Elektro Team AS	23	92 %
Caverion Norge AS Avd Trondheim	67	91 %
Gerhardsen Elektro AS	6	86 %
Abra Bestag AS	5	83 %
Elpro Solutions AS	8	80 %
Rissa Kraftlag SA Avd Installasjon	22	79 %
Fosenkraft Elektro AS	15	75 %
Berg & Wigum AS	16	73 %
K. Eidem Elektro AS	16	73 %
Nyvold Installasjon AS	21	72 %
NTE Elektro AS	76	72 %
Fjeldseth AS	64	72 %
Vintervoll AS	108	71 %
Bravida Norge AS Avd Trondheim Elektro	163	70 %
Svorka Installasjon AS	14	67 %
Securitas Technology AS Avd Trondheim	10	67 %
Elman AS	37	66 %
Caverion Norge AS Avd Orkanger	23	66 %
Argon Elektro AS	24	63 %
Eitel Networks AS Avd Trondheim	10	63 %
Elektroservice AS	5	63 %
Pk Service AS	8	62 %
Aker Solutions AS Avd Ranheimsvegen Trondheim	45	61 %
Vinde Tilkomsstetnikk AS Avd Oppdal	26	60 %
Caverion Norge AS Avd Nord-Trøndelag	31	58 %
Buvik Elektro AS	18	58 %
Elpro Elektro AS avd Trondheim	4	57 %
Beisvik Elektro AS	13	57 %
Oneco Elektro AS Avd Trondheim	40	56 %
ES Elektro AS	5	56 %
Mesta AS Elektro	5	56 %
El-Konsult AS	9	53 %
Elteam AS	39	51 %
Kraftlaget Rise Elektro 1 AS Avd Rennebu	6	50 %
Tryg Elektro AS	5	50 %
Avam Security AS Avd Trondheim	3	50 %
Haneseth Simoen Elektro AS	6	46 %
Elesco Midt-Norge	5	45 %
Jølle & Kristensen AS	2	33 %
Elman Trondheim AS	2	29 %

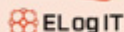
Andelen som stemte i hver klubb

Uravstemning i EFT





ELEKTROARBEIDERNE
FAGFORENING TRØNDELAG



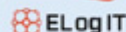
Info om tariffoppgjøret 2024

Nye lønssatser fra 1.5.24

§3A	Ny sats	Økning
Fagarbeider	257,79 kr	+ 15,45 kr
Arbeidstaker uten fagbrev	229,11 kr	+ 15,45 kr
Offshore	408,88 kr	+ 24,50 kr
§3C Fagarbeidertillegg		
0 år (2 %)	5,16 kr	+ 0,31 kr
2 år (3 %)	7,73 kr	+ 0,46 kr
5 år (4 %)	10,31 kr	+ 0,62 kr
8 år (5 %)	12,89 kr	+ 0,77 kr
11 år (6 %)	15,47 kr	+ 0,93 kr
§8 Overtid		
Fagarbeider 50%	175,21 kr	+ 7,73 kr
Fagarbeider 100%	350,41 kr	+ 15,45 kr



ELEKTROARBEIDERNE
FAGFORENING TRØNDELAG



Info om tariffoppgjøret 2024

Nye lønssatser for lærlinger! (fra 1.5.24)

§3A	Ny sats	Økning
Lærling 5. halvår	104,64 kr	+ 5,41 kr
Lærling 6. halvår	119,58 kr	+ 6,18 kr
Lærling 7. halvår	134,53 kr	+ 6,95 kr
Lærling 8. halvår	164,43 kr	+ 8,50 kr
Lærling 9. halvår	224,22 kr	+ 11,59 kr
§8 Overtid		
Lærling 50%	159,21 kr	+ 7,73 kr
Lærling 100%	318,41 kr	+ 15,45 kr



ELEKTROARBEIDERNE
FAGFORENING TRØNDELAG



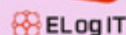
Info om tariffoppgjøret 2024

Andre satser (fra 1.5.24)

Andre tillegg	Ny sats	Økning
Bestillegg (6%)	15,47 kr	0,93 kr
Utenbystillegg (14%)	36,09 kr	2,16 kr
Smusstilllegg I (4%)	10,31 kr	0,62 kr
Høydetillegg I (5,5%)	14,18 kr	0,85 kr



ELEKTROARBEIDERNE
FAGFORENING TRØNDELAG



Info om tariffoppgjøret 2024

Akkord (fra 1.5.24)

§4A	Ny sats	Økning
Akkordmultiplikator	2,733	+ 6,37%

En avtalepris på 125 x multiplikator
øker med 20,50 kr/t!

Prisen for å montere 1 lengde
kabelbru øker med 23 kr, til 388 kr!

Oppsummering av resultatet

- Forbedring i LOK §15 om regulering av satser i mellomoppgjør.
- Generelt tillegg på LOK §3A på 15,45 kr.
- Lønn for "ledig tid" skal betales med §3A + §3C + §3E. Tidligere var det ikke krav til å betale 3E-tillegget på ledig tid.
- Tekstendringer i LOK §3G om bastillegg.
- Nytt kulepunkt i LOK §9F om overtidstillegg ved skiftendring i arbeidstidsordninger.
- Forbedring i LOK §13. Bedriften skal betale fullt for feriepenger (12%) ved sykefravær, foreldrepermisjon og svangerskapsenger, for dagene som folketrygden dekker.
- Forbedring i tekst i LOK §16 punkt 8 om arbeidsklær.
- En liten forbedring i Akkordtariffen.
- Enighet om et partssammensatt utvalg som skal se på konsekvenser av ny Opplæringslov.
- Enighet om et partssammensatt utvalg som skal se på redaksjonelle endringer i LOK §9.
- Enighet om å sende en felles henvendelse til Tariffnemda om anmodning om videre allmenngjøring av tariffavtalen.



Markering foran Stortinget 14. mars

Nytt pensjonsran!

1. Stortingsmelding

Like før jul i 2023 kom Stortingsmeldingen (Meld. St. 6 (2023-2024)) «Et forbedret pensjonssystem med en styrket sosial profil».

Stortingsmeldinga er en oppfølging av arbeidet som ble igangsatt av Solberg-regjeringa, der et utvalg ledet av Kristin Skogen Lund skulle evaluere pensjonsreformen. Regjeringa foreslår i meldingen at pensjonsalderes gradvis skal heves fra og med 1964-kullet. Det betyr at nedre aldersgrense (i dag 62 år!) for de som er født på 90-tallet blir 65 år. Svaret som regjeringa har på problemet med at levealdersjusteringen gir så lave pensjoner at det ikke er mulig å leve av dem, er at folk skal *tvinges* til å jobbe lengre.



2. Høring på Stortinget

Allerede 18. januar var det høring på Stortinget om meldinga. «Pensjon for alle» var en av organisasjonene som søkte, og som fikk lov til å si noen ord. Det Eystein fikk sagt ser dere på neste side.



3. Møter med politikere

Etter høringen på Stortinget ble Eystein kontaktet av Fremskrittspartiets folk i Arbeids- og sosialkomiteén, for de var interessert i å høre mer enn det vi rakk å presentere på 3 minutter. Det ble gjennomført et møte med Dagfinn Henrik Olsen og Gisle Meininger Saudland på Stortinget 7. februar. Frp var også kritisk til den foreslåtte endringen, og mente at kunnskapen fra «Pensjon for alle» bidro til at de ville lande på å si nei til forslaget.

14. februar ble det avholdt et møte med Freddy André Øvstegård fra Sosialistisk Venstreparti og Mimir Kristjánsson fra Rødt, og 20. februar ble det et teammøte med Per Olaf Lundteigen og Tor Inge Eidesen fra Senterpartiet.





Fra høring på Stortinget

Navnet mitt er Eystein Garberg. Sammen med Erik Jørgensen kommer jeg fra fagbevegelsens pensjonsnettverk, Pensjon for alle.

Problemet som skal løses er at folk som kjenner at de må gå ved 62 år, ender opp med for lite i pensjon. Da mener vi at det er en dårlig løsning å si at de ikke får lov til å gå av.

En heving av aldersgrensen vil skvise livskrafta ut av vanlige arbeidsfolk, og tvinge mange over på uføretrygd. Stortingsmeldinga anslår 75.000 flere uføre i 2040, ene og alene pga. økningen i aldersgrenser. Dette betyr også at mange flere ikke vil få AFP. Dette er fattigdomsproduksjon.

Arbeidsbelastningen for håndverkere endres ikke, selv om advokater lever lengre. De siste årene er det i hovedsak de med minst pensjonsopptjening som har jobbet lengre enn før. De gjør det fordi de må, ikke fordi de kan eller vil. De får heller ikke lov til å gå av med dagens system, for de har ikke tjent opp nok pensjon. De har et lengre yrkesliv bak seg enn mange akademikere, men de kan ikke velge å prioritere egen helse. Hvis det er lengre yrkeskarrierer som er viktig, hvorfor belønnes ikke da fagarbeiderne sine lange yrkeskarrierer? Valget om å stå lengre i jobb, er ikke et valg den enkelte kan ta på fritt grunnlag. Men det er kun den enkelte som straffes dersom man ikke gjør det. Vi ser ikke at bedriftene tilrettelegger for seniorer. Så hvor skal disse seniorene jobbe, hvem vil egentlig ha dem, er det plass til dem i et arbeidsliv som krever mer effektivisering og fortjeneste? **Pensjon for alle erfarer stadig at det er arbeidslivet som må endres, ikke pensjonsalderen.**

Vi støtter mindretallet i pensjonsutvalget: uføre må få opptjening til alderspensjon fram til fastsatt pensjonsalder.

I tillegg til at det er urimelig å stanse opptjeningen ved 65, er det også ulogisk å ha en fast, lav grense for dette hvis de øvrige grensene skal være flytende og stadig høyere.

Mange av endringene som foreslås er vanskelige å forstå, selv for oss som har jobbet mye med pensjon. Dette gjelder spesielt kap. 10 om minsteytelsene. For de aller fleste vil dette framstå som ubegripelig, noe vi anser som et demokratisk problem.

Vi anbefaler regjeringen å heller invitere partene i arbeidslivet med på en diskusjon, med utgangspunkt i om AFP-ordningen kan bli en tosporsløsning. Dette ble utredet av FAFO i forkant av tariffoppgjøret i 2008, og kan være en god løsning – både for de som må gi seg tidlig og for de som kan jobbe lenge.

Fagorganiserte samles til protest mot pensjonsforliket

Fagorganiserte fra nesten 200 klubber, foreninger og forbund moter utenfor Stortinget torsdag for å protestere mot heving av pensjonsalderen.

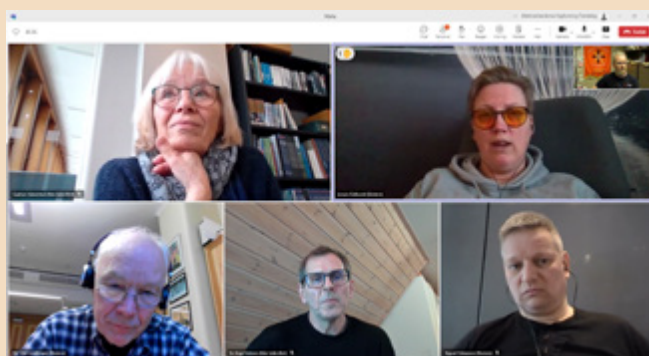


Fagorganiserte samles til fanemarkering mot heving av pensjonsalderen utenfor Stortinget torsdag.
Foto: GORM KALLESTAD / NTB

Skjermbilde: adressa.no



Møte med Freddy André Øvstegård fra Sosialistisk venstreparti.



Teamsmøte med Per Olaf Lundteigen og Tor Inge Eidesen fra Senterpartiet

4. Historisk markering foran Stortinget

Saken skulle behandles av Stortinget 14. mars, men allerede 29. februar gikk syv partier ut og annonserte enighet om et bredt pensjonsforlik. Kun Rødt og Frp sto på utsida. Pensjon for alle hadde mobilisert til fanemarkering foran Stortinget 14. mars. Den ble historisk! 196 fagforeninger og klubber hadde tilsluttet seg markeringen, og mer enn 100 fagforeningsfaner møtte opp på Eidsvolls plass.

Eystein var den siste av flere appellanter. Han avsluttet med å minne forsamlingen om at:

I 2025 skal Stortinget behandle lovforslaget om økt aldersgrenser. I 2025 skal vi også velge nye representanter til Stortinget, og det skal velges en ny LO-ledelse. La oss love hverandre at vi tar med oss den enkeltes standpunkt til økte aldersgrenser, både når vi skal velge nye Stortingsrepresentanter og når vi skal velge ny LO-ledelse.



Eystein ble intervjuet på direkten av NRK Nyheter under demonstrasjonen.

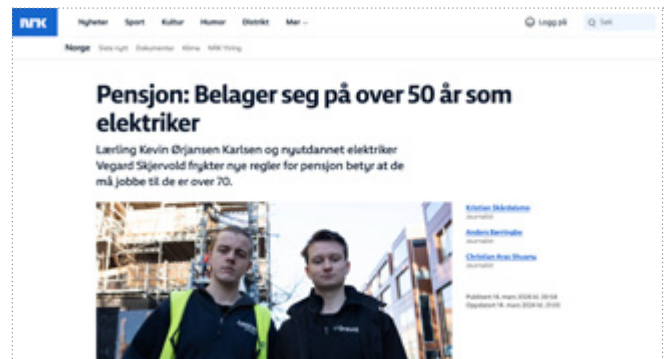
Av våre 2400 yrkesaktive medlemmer er det 9 (0,3%) som er over 67 og fortsatt i jobb. Derfor sier vi NEI til økte aldersgrenser!



FØR DEMONSTRASJONEN VAR DET ET VELLYKKET FORMØTE I SAMFUNNSSALEN, MED APPELLER OG FOREDRAG.



Kevin og Vegard på NRK Dagsrevyen



Fagforeningas ungdomsrepresentant Kevin Ørjansen Karlsen ble sammen med Vegard Skjervold fra Bravida intervjuet av NRK.



LO: En tappt kamp

Kritikken tas ikke så tungt i LO. Dette er en kampanjeorganisasjon som kjemper tapte kamper, mener andre nestleder Steinar Krogstad.

Fotballturnering

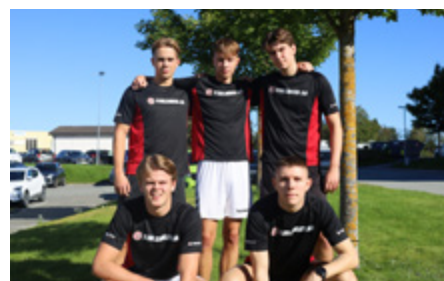
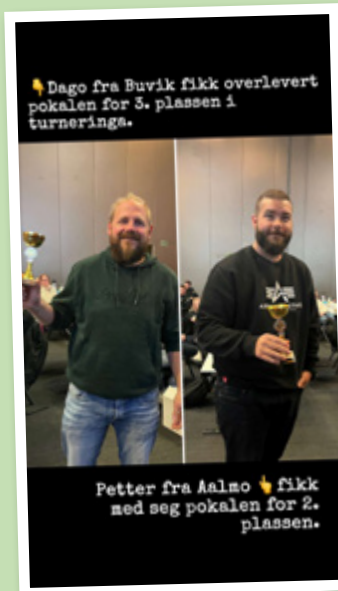
14.september ble fagforeningas sjuende fotballturnering gjennomført, etter noen års pause etter koronapandemien.

14 lag med omtrent 85 medlemmer stilte opp for å kjempe om heder, ære og pokaler: Elman Innherred, Aalmo AS, Kyst-Elektro AS, NTE Elektro Trondheim, Midt Elektro, Elteam AS (2 lag), Buvik Elektro, Fjeldseth, Vintervoll, Bravida, O. Løkken og EFT-mix lag.

Det var god stemning og fokus på Fair Play, og Norsk Folkehjelp var også på plass med teip og isposer. Turneringen ble vel gjennomført, uten noen store skader på de som spilte.

Finalen besto av Elteam og Aalmo, der Elteam gikk av med seieren. På kvelden ble det i tradisjon tro, pokalutdeling, middag og god stemning på Kvilhaugen Gård.





Bindingstid etter kursing?

Fagforeninga bisto et medlem i en sak om brudd på bindingstid i bedriften i forbindelse med kostnader til etterutdanning. Bedriften sendte krav om tilbakebetaling på 167 000 kr!

Kort om saken

En ansatt skulle ta deltidsstudier innen elektrofagene, med periodevis samlinger fordelt på 3,5 år. Bedriften var positive til dette. Det ble ikke skrevet noen avtale som regulerte forholdet, men daglig leder sendte en mail med en «oppsummering fra et møte» med følgende punkter:

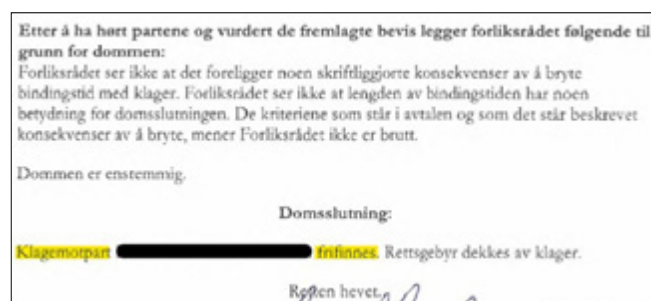
- Bedriften dekker alle samlingsdager og eksamensdager
- Bedriften dekker skolemateriell
- Ved frafall fra studiet eller stryk 2 ganger på eksamen må betalte samlingsdager tilbakebetales
- 3,5 års bindingstid i bedriften etter fullført skoleløp
- Medlemmet valgte å si opp i bedriften ca. 2 år ut studiet (altså før studiet var fullført).
- Bedriften sendte regning til medlemmet på 167 000 kr, medlemmet var uenig i dette og ville ikke betale.

Fagforeninga har laget en egen infoside om bindingstid: fagforeninga.no/bindingstid

Fagforeninga bisto medlemmet i et møte med bedriften for å forsøke å komme til en løsning, men partene kom ikke til enighet. Vi argumenterte med at det ikke eksisterer en skriftlig avtale på dette, det står heller ingenting om konsekvensene hvis man slutter i bedriften. At det er åpenbart urimelig med bindingstid på 3,5 år for deltidsstudier. Og i tillegg at LOK §5 sier at kostnadene for etter- og videreutdanning er bedriftens ansvar.

Bedriften valgte å melde saken inn til Forlikrådet. Medlemmet fikk hjelp fra LO-advokat Jan Arild Vikan i Forlikrådet. Dommen ga medlemmet full seier i saken.

Fagforeninga anbefaler at tillitsvalgte blir involvert i spørsmål om bindingstid i bedriften. Sørg for at, hvis et i det hele tatt skal være bindingstid, blir skrevet tydelige avtaler på konsekvenser ved brudd på studie/bindingstid osv. Og ikke aksepter lang bindingstid!



Utdrag fra dommen i Forlikrådet.

Prøvetid i arbeidskontrakten?

Fra 1. juli 2024 ble Arbeidsmiljøloven endret med en presisering om prøvetid. Endringen gjør det helt klart at bedrifter ikke kan gi prøvetid til lærlinger som fortsetter som montører i samme bedrift.

Fagforeninga har erfart at en del bedrifter som gir lærlinger fast ansettelse som montør etter læretiden, gir disse arbeidskontrakter med 6 måneders prøvetid. Fagforeninga har hele tiden argumentert for at dette ikke er i henhold til formålet i loven.

Men fra 1. juli 2024 kom det en presisering i loven som tydeliggjør dette. Den nye teksten i AML §15-6 femte ledd er: «Det kan ikke avtales ny prøvetid dersom arbeidstaker skal fortsette i samme stilling eller i en stilling som i det vesentlige er likeartet stillingen arbeidstakeren har hatt i samme virksomhet.»

Dette presiserer at det ikke er lov å avtale prøvetid for lærlinger som fortsetter som montører i samme bedrift.



Tillitsvalgte må følge opp i egen bedrift, og sørge for at bestemmelser om prøvetid ikke står i arbeidskontraktene til lærlinger som får fortsette som montør. Det samme gjelder også for folk som har først vært ansatt midlertidig, og så får fast stilling.



Medlemmene i Caverion hadde medlemsmøte på Folkets Hus i Trondheim. Klubblleder Kristian Hammernes ledet møtet.

Caverion

Den 1. april 2024 ble Caverion og Assemblin fusjonert. I samme tid besluttet ledelsen i bedriften at Caverion skulle legge ned store deler av prosjektvirksomheten sin i Norge.

Før sommeren 2024 hadde bedriften lagt ned prosjektavdelingen i Oslo. 12. august fikk sentrale tillitsvalgte beskjed om at bedriften hadde besluttet å legge ned flere avdelinger. 15. august fikk tillitsvalgte i Trondheim informasjon om at prosjektavdelingen der skulle legges ned. 19. august var det allmøte der alle ansatte på prosjektavdelingen fikk informasjon.

I stedet for å starte reelle drøftelser med tillitsvalgte i saken, valgte bedriften å starte såkalte "omstillingssamtaler" med den enkelte ansatte på prosjektavdelingen. I tillegg ga de beskjed om at tillitsvalgte "helst ikke skulle være med" i disse møtene. Heldigvis valgte likevel mange medlemmer å ha med seg tillitsvalgt i disse møtene. Tillitsvalgte i Caverion Trondheim etterspurte flere ganger drøftelser med ledelsen, uten at dette ble avholdt.

Fagforeninga deltok på medlemsmøte for klubben i Caverion den 21. august. Her ble informert om status og hvilke rettigheter den enkelte har. Tillitsvalgte i Caverion har gjort en meget bra innsats i prosessen mot en ledelse som ikke var interessert i en ryddig prosess.

Fagforeninga er meget kritisk til hvordan Caverion håndterte denne prosessen. Det kom lite og dårlig informasjon til de tillitsvalgte. Det var ikke reelle drøftinger om prosessen. Bedriften gikk på én og én på prosjektavdelingen, og i mange tilfeller forsøkte å presse de ut av bedriften med tilbud om sluttpakker med kort svarfrist. Vi har fått tilbakemelding fra mange medlemmer der som er frustrert og forbanna på bedriften sin for behandlingen de viste ovenfor de ansatte, spesielt de som nærmet seg pensjonsalder.

Mesta Elektro

I de siste årene har Mesta Elektro hatt vedlikeholdskontrakten på veinettet for Trøndelag Fylkeskommune. Mesta Elektro avd. Trøndelag har hatt 10-12 montører i sving, og bedriften har tariffavtale. Da Trøndelag Fylkeskommune skulle tildele kontrakter på nytt fra 1.1.2025, valgte de å gi anbudet til Set Elektro. Dette er en bedrift som holdt til på Østlandet og var ikke etablert i Trøndelag. Set Elektro hadde heller ikke tariffavtale.

Fylkestinget i Trøndelag vedtok i 2021 at det skulle være et krav om tariffavtale i bedriftene som fikk anbudet på vedlikeholdskontrakter. I 2023 var dette på nytt opp til behandling. Men da hadde Senterpartiet gått over til et samarbeid med høyresiden. Partiene som stemte mot krav om tariffavtale i bedrifter som får vedlikeholdskontrakter var Høyre, FrP, Venstre, Sp og MDG. Og de fikk dessverre flertall.

Da dette var eneste arbeidet Mesta Elektro avd. Trøndelag hadde, betydde dette nedbemanning av ansatte. Tillitsvalgt Ronja Iren Myhren bisto medlemmene i nedbemanningen.

Fagforeninga er også her kritisk til fremgangsmåten til bedriften. Bedriften nektet å forholde seg til reglene om masseoppsigelser, slik det står i Arbeidsmiljølovens §15-2. Denne bestemmelsen oppstiller ekstra strenge krav til prosessen hvis bedriften vurderer å si opp 10 eller flere i løpet av 30 dager. Bedriften mente at det ville gå 31 dager mellom noen av oppsigelsene, derfor trengte de ikke å forholde seg til dette.



Eltel Networks

Mye har skjedd i Eltel Networks avd Trondheim i 2024. Tidlig på året ble det kjent at Telenor hadde fordelt kontraktene sine på annen måte fremover, og Eltel Networks Trondheim var ikke med videre. Da hoveddelen av arbeidsoppdragene i Trøndelag var gjennom Telenor-kontrakten, betydde dette nedbemanning. Bedriften skulle redusere fra 24 stk. ned til 3-4 montører. På landsbasis var det rundt 200 som skulle nedbemannes.

Tillitsvalgt i Eltel Networks, Lasse Meier Strand, har gjort en formidabel innsats gjennom året for å sikre en mest mulig ryddig prosess og ivareta rettighetene til medlemmene. Det har, forståelig nok, vært en krevende tid for Lasse å stå midt opp i dette. EL og IT Forbundet og Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har bistått underveis med den hjelpen vi kan.

Men det toppet seg i november 2024 da Eltel Networks bestemte seg for å kalle inn hovedtillitsvalgt Lasse Meier Strand til drøftelsesmøte om mulig oppsigelse. Dette etter at de hadde sagt at tillitsvalgte ikke skulle sies opp, slik det står i Hovedavtalen LO-NHO. Dette satte sennene i kok til mange i fagbevegelsen. Og da Lasse skulle inn på møte med bedriften hadde over 80 personer møtt opp utenfor kontorene til Eltel Networks i Trondheim for å vise sin støtte til Lasse. I møtet hadde Lasse med seg fagforeningsleder Eystein Garberg og LO-advokat Rune Lium.

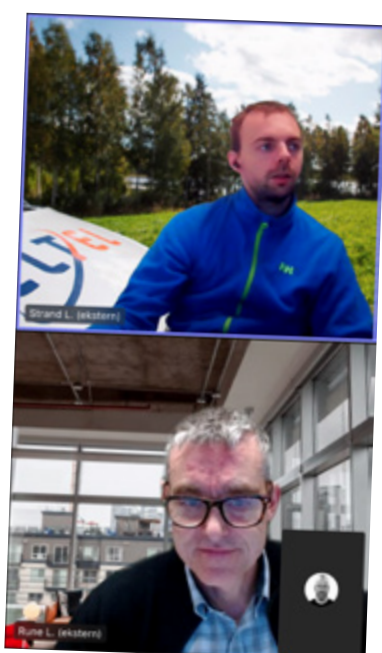
I etterkant av møtet har Lasse verken fått en protokoll fra møtet, eller noen tilbakemelding om han skal bli oppsagt eller ikke. Fagforeninga er meget kritisk til hvor useriøs Eltel Networks har opptrådt i denne prosessen.



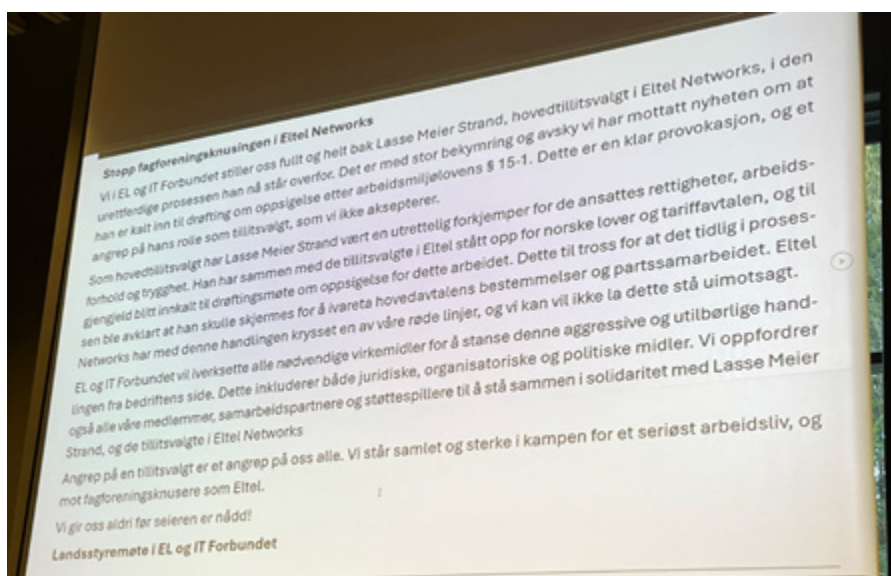
Faksimile fra FriFagbevegelse



Lasse, Eystein Garberg og Rune Lium



Møte med Lasse og LO-advokat Lium



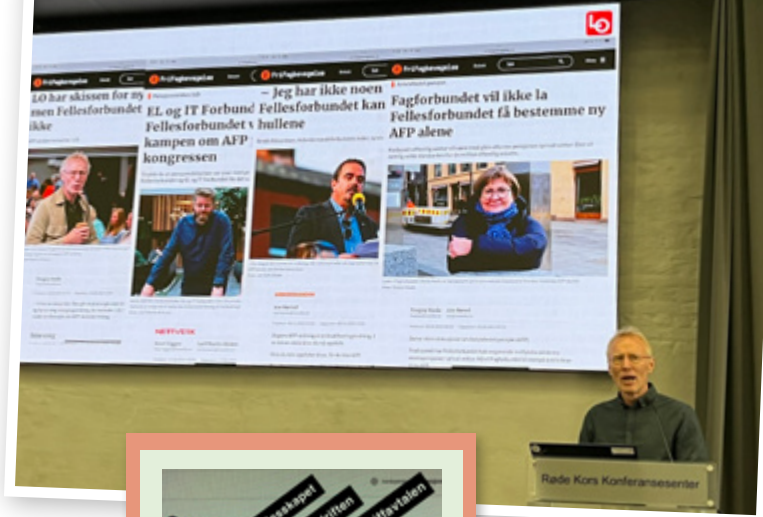
Full støtte til Lasse fra landsstyret i EL og IT Forbundet

AFP

AFP er en viktig del av tariffavtalen vår. Ordningen gir en betydelig tilleggspensjon livet ut, og bidrar samtidig til at folk får lov til å gå av tidligere enn de som ikke har tariffavtale.

Helt siden oppgjøret i 2018 har det vært snakk om å reformere AFP-ordningen, noe vi har vært skeptiske til. Vi har heller foreslått å rette opp i de problemene som er i dagens ordning, som fører til at mange ikke kvalifiserer til å få AFP.

Vi har spesielt vært bekymret for hva en omlegging vil bety for våre yngre medlemmer.



Medlemsmøter om pensjon

I løpet av høsten 2024 inviterte vi til medlemsmøter på Steinkjer, Levanger, Orkanger, Sandmoen og Trondheim, der vi snakket om pensjon. Målgruppa var medlemmer på 50+, men flere yngre medlemmer deltok også. Det deltok 15-20 stk på hvert møte, og tilbakemeldingene var veldig gode. Dette ble sett på som et godt tilbud til medlemmene våre!



“Å tenke på pensjon er omtrent like morsomt som å tenke på døden. I tillegg er pensjon adskillig vanskeligere å forstå”

- George Akerlof, amerikansk økonom

TRONDHEIM



ORKANGER



SANDMOEN



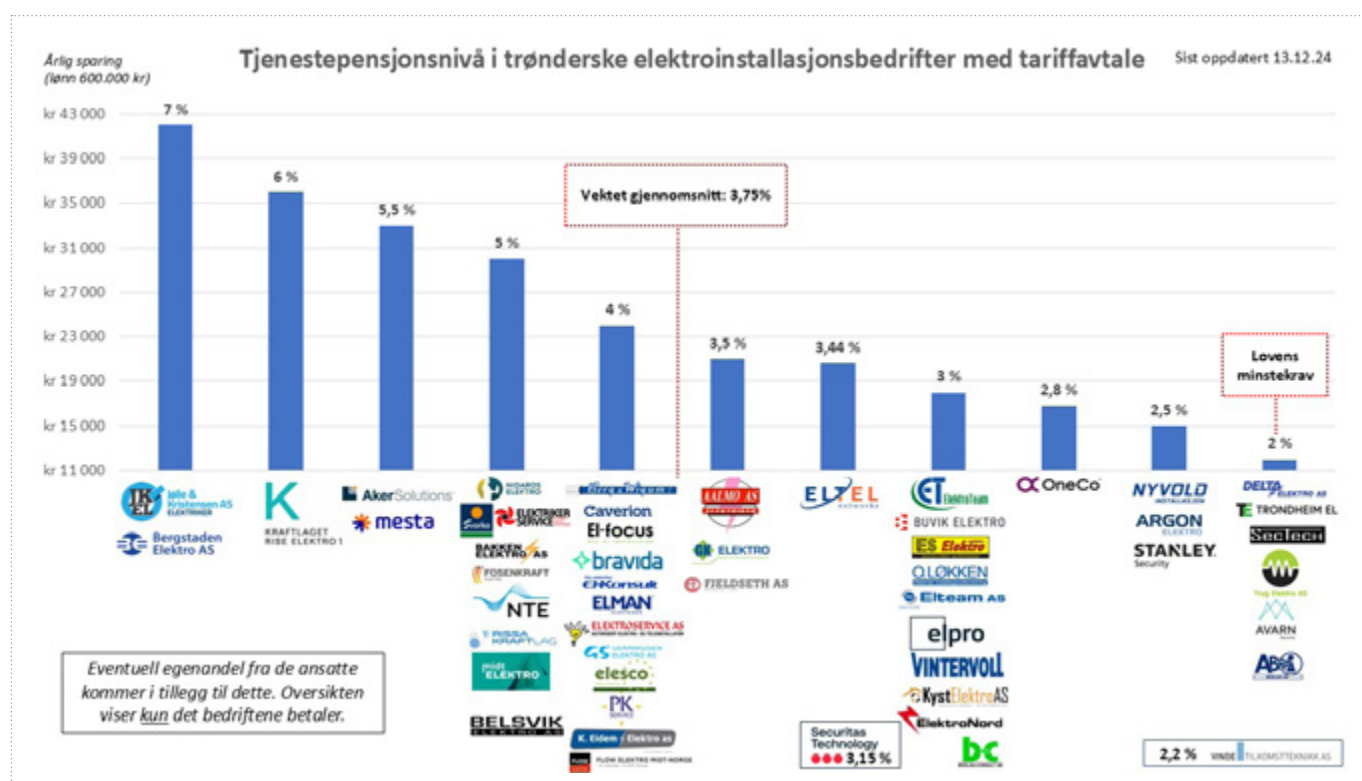
Tjenestepensjon i trønderske bedrifter

Vi holder fortløpende oversikt over hvilke tjenestepensjonsordninger bedriftene i Trøndelag har. Her er oversikten fra 2024.

Alle bedrifter er siden 2006 lovpålagt å ha en tjenestepensjonsordning for sine ansatte. De fleste velger en **innskuddspensjonsordning**, og gjør en avtale om sparing med et forsikringsselskap. Grunnlaget for sparingen er vanligvis en prosentsats av lønna (2-7 %).

Hvis du er usikker på om du er innmeldt i en tjenestepensjonsordning, eller du ikke vet hvilken pensjonsleverandør din arbeidsgiver bruker?

Logg inn på ➔ norskpensjon.no





Sørums Gård 100 år

Sørums gård eller Søremsmen som vi sier på trøndersk. I gamle dager også kalt Sudrheim.

11. april 2024 ble det gjennomført stiftelsesmøte for Sørums Gårds Venneforening. I vedtektene står det:

Sørums gårds venneforening er en ideell organisasjon som har som formål å støtte AØF i arbeidet med å forvalte og utvikle eiendommen på Sørums og tilhørende bygninger. Venneforeningen skal samle alle som ønsker å bidra til å fremme arbeiderbevegelsens økonomiske, sosiale og kulturelle interesser. Legge til rette for friluftsliv og folkehelse, aktiviteter og gode møteplasser for alle generasjoner på Sørums gård.

På stiftelsesmøtet deltok 21 personer og i dag er det 66 medlemmer i Venneforeningen. Kontingenten er på kr 100 slik at alle skal ha mulighet til å delta. Terje Aaberg ble valgt som styreleder.

AØF ble eier av Sørums gård i 1924 så Venneforeningen ønsket å feire 100 års eie i arbeiderbevegelsen med et utearrangement på Sørums lørdag 17. august 2024. Alle som ønsket å komme var velkommen og det kostet ingenting for de som ønsket å delta. Det kom mange, både unge og gamle, fagforeningskamerater, besteforeldre med barnebarn og andre som tilfeldigvis var innom gårdstunet.

Til forberedelsene inngikk å etablere et arbeiderkor som skulle være forsangere på flere kjente arbeidersanger som var en del av forestillingen. Amatørteater med tidsbilder av aktiviteten på en gård for lenge siden, hvor vi møtte gårdsbestyreren og kona hans, gårdsdrenger og tjenestejenta. Marit Selfjord hadde skrevet manus og gjennomført øvinger med koret, men også prøver sammen med skuespillere og koret, lydprøve, generalprøve og selve forestillingen uten honorar av noe slag. Elsa Lysklæt Flønes stilte med rekvisitter, melkespann, bøtter, river og krakker. Trond Giske var konferansier som intervjuet Elsa Lysklæt Flønes som fortalte om historien til gården og biskop Herborg Finnset som fortalte engasjert om gamle tradisjoner og om de som går pilegrimsleden i dag. Allerede 17. august hadde det gått 1300 pilegrimer til Nidaros.



På stiftelsesmøtet ble Terje Aaberg valgt som styreleder.



Elsa og Giske

AØF ga økonomisk tilskudd til El-piano og bistand til å omarbeide tenor og bass til samme stemme. Vi leide også inn en musiker med trekkspill. Det ble søkt om tilskudd fra LOs kulturfond til arrangementet, vi fikk tilsagn på kr 40 000 og det kom godt med. Lyd er dyrt å leie, men arrangementet ble vellykket med ca 100 personer som satt på benkene som dugnadsgjengen hadde reparert. Dugnadsgjengen ordnet også med å slå gras, snekre scene og gjøre gården klar.

Stallen på Sørums gård leies ut til personer som har hest og ønsker å leie stallplass. Så Mona som har hesten sin på Sørums kjørtet uger med hest og kjerre rundt på Sørums fram til forestillingen startet kl. 13. Trondheim Arbeiderpartis fane var på plass og det var også Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelags fane. Leder av LO i Trondheim var også innom med fanen.



Allsang på Sørums Gård

Bygningene på gården

Stabburet på gården er restaurert, men har manglet en ordentlig trapp. Det håper vi kommer på plass nå, slik at Stabburet kan leies ut til lag og foreninger. Det er bord og stoler til ca. 20 personer.

Størhuset har to rom i andre etasje som også kan leies ut etter hvert som vi får godkjenninger på plass. I størhuset er det et lite kjøkken og toalett. Et lite rom brukes også av Bymarkveteranene som hugger ved som skal selges. Gården har også ansatt en skogforvalter og kjøpt inn en gårds sag som er i full drift. Her bygges det et hus til saga og sanitærrom.

Trønderlåna har et rom som kan brukes når sommeren kommer. Det er ikke varme i rommet så det kan bli kaldt. Venneforeningen ønsker seg varmeovner.

Planlegging av aktiviteter våren og sommeren 2025

Planen er å sette ned grupper med en leder som skal lede arbeidet i de forskjellige gruppene. Vi har planer om en dugnadsgruppe, en klatregruppe, en plante- og dyrkegruppe, revy- og festivalgruppe, en turgruppe og en pilegrimsgruppe.

Årsmøtet 2025 er planlagt til tirsdag 25.mars 2025 i Folkets Hus kl. 18. Vi oppfordrer alle som er interessert og nysgjerrig på hva som skjer på Sørums om å delta. **Det er enkelt å melde seg inn, Vipps kr 100 til Sørums Gård Venneforening. 938627.**

Lade, 24.02.2025

Elsa Lysklæt Flønes, nestleder i Sørums Gårds Venneforening

Bestridelse av sykemelding

Fagforeninga har fått henvendelse fra 2 medlemmer i 2024 som har blitt utsatt for situasjonen der bedriften bestrider sykemeldingen.

Kort fortalt betyr dette at bedriften mener det ikke er grunnlag for å sykemelde, og betaler ikke ut sykepenger. I henhold til loven kan bedriften gjøre dette.

Konsekvensen av at bedriften gjør dette, er at den ansatte ikke mottar sykepenger fra bedriften og må henvende seg til NAV. Det er ofte starten på mange måneders kamp for den enkelte arbeidstaker som allerede sliter med helsa. Konsekvensen for bedriften er lik null. Det "verste" som kan skje for bedriften er at de til slutt må betale ut den sykelønna de opprinnelig skulle betale.

NAV kan avvise søknaden om sykepenger. Fagforeninga har fulgt opp ett av medlemmene som ble utsatt for dette. Det er laget en artikkel på hjemmesiden om saken. I denne saken valgte NAV å støtte bedriften i saken, og avslo utbetaling av sykepenger. Begrunnelsen til NAV var at de mener sykemeldingen var på grunn av en arbeidskonflikt. NAV overprøver altså sykemeldingen til legen i slike saker. Saken ble videre klaget inn til klageinstansen i NAV. Etter flere måneders



prosess mot NAV, ble vedtaket omgjort og medlemmet fikk medhold. Vedkommende får da utbetalt sykepenger fra NAV, og NAV vil kreve sykepenger i arbeidsgiverperioden tilbake fra bedriften.

Fagforeninga har diskutert hvordan vi skal få belyst dette temaet. Det jobbes med å sende inn forslag om dette til LO kongressen som skal være i 2025. Fagforeninga har også tatt opp dette temaet på flere konferanser der politikere har vært til stede. Noe som resulterte i at Mimir Kristjánsson stilte spørsmål til Arbeidsministeren under Stortingets spørretime.

Det har fortsatt ikke blitt noen endring i lovverket rundt dette, men fagforeninga vil fortsette å ha fokus på utfordringen og vil ta dette opp videre med sikte på å få endret lovverket.

Skriftlig spørsmål fra Mimir Kristjánsson (R) til arbeids- og inkluderingsministeren

Dokument nr. 15:2889 (2023-2024)

Innlevert: 23.09.2024

Sendt: 23.09.2024

Besvart: 30.09.2024 av arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna



Spørsmål

Mimir Kristjánsson (R): Hvor ofte bestrider arbeidsgivere sykemeldinger?

Begrunnelse

LO-Aktuelt/FriFagbevegelse har i flere artikler satt søkelys på at arbeidsgivere bestrider sykemeldinger og at ansatte dermed står uten inntekt en periode. Jeg lurer på om det finnes statistikk over hvor ofte arbeidsgivere ikke godkjenner sykemeldinger, og over utviklingen over tid og mellom bransjer og mellom offentlig og privat sektor. Det er relevant å få statsrådets vurdering om det er en utvikling der flere sykemeldinger blir bestridt enn tidligere slik tillitsvalgte hevder, og om det er nødvendig med eventuelle politiske tiltak for å sikre folk inntekt ved sykdom.

Faksimile fra Stortinget.no

A full-page photograph of two men standing in a construction site. The man on the left is wearing a black t-shirt with a small logo, yellow and black work pants, and a tool belt. The man on the right is wearing a black t-shirt with a 'bravda' logo, black and yellow work pants, and has visible tattoos on his arms. In the background, there is a large construction crane, a building under construction, and various construction materials. The entire image has a red color overlay and a grid pattern.

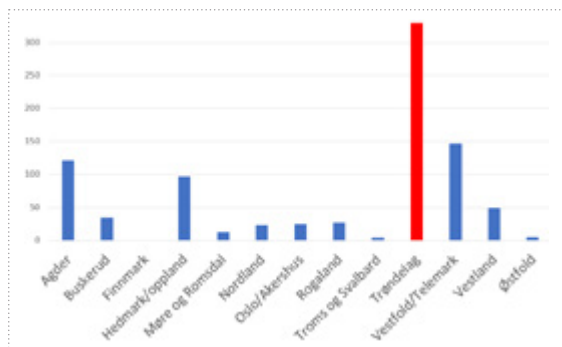
Arbeid for en seriøs elektrobransje

Skolebesøk

Vi har som et mål å besøke alle avgangsklassene innen elektro på videregående i Trøndelag hvert år, helst i løpet av høsten. Sammen med en lærling, en ung montør fra ungdomsutvalget eller en elektriker som bor i nærområdet, gir vi elevene et lynkurs i arbeidsliv, lover, tariff og hvilke bedrifter de bør søke lærlingeplass til. Elevene får også tilbud om å melde seg inn i EL og IT Forbundet som elevmedlemmer, noe de aller fleste benytter seg av 😊

I januar 2024 tok Camilla Åmot Johansen over ansvaret med skolebesøk, etter at Endre Klockervold startet i ny jobb i august 2023. Hun besøkte alle VG2 Elektro i Trøndelag, bortsett fra 1 i løpet av våren. Etter sommeren startet jobben med å følge opp alle de 210 elevmedlemmene som ble vervet på skolebesøk. Dette for å kartlegge om de har fått seg lære plass, og hvilken bedrift de har startet i.

På høsten satte Camilla i gang med nye runder på skolebesøk, og fikk besøkt alle utenom 4 klasser som blir tatt på nyåret i 2025. Ved årets slutt var 180 nye elevmedlemmer vervet.



Kjønns sammensetning av bedriftsstyrer

I 2023 kom det lovendringer som strammet inn reglene for kjønns sammensetning i bedriftsstyrer. Det nye regelverket skal innføres gradvis, der de største bedriftene (de som har mer enn 100 millioner i inntekter) må ha gjort endringen innen 31. desember 2024.

Målet med endringen er å få bedre kjønnsbalanse i norske styrer. Reglene gjelder både for styremedlemmene som representerer eierne og for ansattrepresentantene.

Når det skal velges to eller flere styremedlemmer, kan ikke disse ha samme kjønn. I utgangspunktet er det anledning til å se bort fra dette hvis mer enn 80% av de ansatte i selskapet har samme kjønn, men det er viktig å være klar over at det ikke er åpning for et slikt unntak i selskaper med flere enn 200 ansatte!

Fagforeninga vil følge med på hvordan de trønderske elektrobedriftene forholder seg til dette.

Regjeringen foreslår at mellomstore og store selskaper skal ha minst 40 prosent kjønnsbalanse i styret. Reglene blir gradvis innført allerede fra neste år og vil etter hvert omfatte om lag 20 000 selskaper. Norge er det første landet i verden som tar dette skrittet. Forslaget er utarbeidet i nært samarbeid med NHO og LO.



Leder i LO Peggy Hessen Følvik, næringsminister Jan Christian Vestre og administrerende direktør Ole Frick Alnø i NHO.

Skjerm bilde: regjeringen.no

2022-2023	Prop. 131 LS	49
Endringer i foretakslovgivningen mv, kjønns sammensetning i styret og samtykke til deltakelse i en beslutning i EØS-komiteen om innlemmelse av direktiv (EU) 2022/2381 i EØS-avtalen		
tum. Unntaket skal ikke gjelde for foretak som har over 200 ansatte. Departementet viser til at utfordringer knyttet til å finne kandidater til styret fra begge kjønn, og varamedlemmer for disse, vil være mindre jo flere ansatte foretaket har. Regelen er i samsvar med kravene i direktiv (EU) 2022/2381, som ikke inneholder noe unntak for foretak hvor ett kjønn er underrepresentert blant de ansatte.	temtentet er enig med NHO i begge disse forholdene. Både driftsinntekter, finansinntekter og antall ansatte er noe foretaket allerede skal ha et bevisst og aktivt forhold til. Lov 19. november 2004 nr. 73 om bokføring (bokføringsloven) § 7 stiller krav til ajourhold av bokføringen, og etter første ledd skal bokføring skje så ofte som virksomhetens og transaksjonenes art og omfang tilsier. Etter aksjeloven § 6-12 tredje ledd plikter sty-	

Utklipp fra forarbeidet til lovendringen.

Nye prøvenemnder

Hvert fjerde år velges det nye prøvenemnder i alle yrkesfag.

Prøvenemdene velges i forbindelse med fylketvalget, og gjelder for fire år i gangen. LO Trøndelag sender forespørsel til fagforeningene med å foreslå kandidater fra arbeidstakersiden, mens NHO foreslår personer fra arbeidsgiversiden.

Veldig mange tar gjenvalg for nye perioder i prøvenemdene. I år foreslo vi 4 nye navn til prøvenemnda for elektrikerfaget.

Prøvenemdene er en viktig funksjon for å sikre utdanningen i faget vårt. Det er med på å kvalitetssikre utdanningen vår. Det er derfor viktig at vi velger inn dyktige fagfolk i disse vervene.

Tidligere år har EL og IT Trøndelag arrangert en egen dagskonferanse for våre medlemmer i prøvenemdene. Dette har ikke blitt gjennomført på flere år nå, og noe som bør prioriteres i 2025.

Rapport om innleie

Rapporten fra innleiekartleggingen i 2023 ble publisert i mars 2024.

Kartleggingen omfattet innleie innen ti faggrupper: betongarbeid, blikk- og ventilasjonsarbeid, glass- og fasadearbeid, grunn/rigg/rivearbeid, malerarbeid, murerarbeid, rørarbeid, takarbeid, tømrerarbeid og elektroarbeid.

Rapporten viser at andelen innleid arbeidskraft fra bemanningsbyråer i Trondheim har sunket fra 13 prosent i 2018 til 7 prosent i 2023 hvis man ser på alle faggrupper. Det er veldig positivt!

For elektrobransjen i Trondheim viser rapporten gode tall på viktige områder:

- Størst andel lærlinger (25%)
- Lavest andel ufaglærte (2%)
- 0% innleie fra bemanningsbyrå

Dette viser at fagforeningas målrettede arbeid mot bemanningsbransjen og for seriøs innleie og høyt lærlingeinntak fungerer!



Konkurser

Hallan Elektro og Elektro Trøndelag gikk konkurs i 2024.

Vi hadde 3 medlemmer i Hallan Elektro og 5 medlemmer (derav 3 lærlinger) i Elektro Trøndelag.

Allmenngjøring av LOK

I Norge er det ingen politisk bestemt minstelønn. Det er opp til partene i arbeidslivet å bestemme lønna, så det er først når man har tariffavtale i bedriften at man er sikret lønn på et visst nivå.

I noen bransjer som er spesielt utsatt for sosial dumping, er tariffavtalene allmenngjorte. Det betyr at en landsomfattende tariffavtale helt eller delvis blir gjort gjeldende for alle arbeidstakere som utfører arbeid av den art som avtalen omfatter, også for uorganiserte og utenlandske arbeidstakere.

Dette er viktig både for at utenlandske arbeidstakere skal få lønns- og arbeidsvilkår lik sine norske kolleger og for å hindre at useriøse bedrifter får konkurransefordeler ved å gi arbeiderne sine dårlige lønns- og arbeidsvilkår.

Bransjene med allmenngjort tariffavtale er: bygg, skips- og verftsindustri, landbruk og gartneri, renhold, fiskeindustrien, godstransport og persontransport med turbil, overnattings-, serverings- og cateringvirksomhet og elektrobransjen (unntatt offshore).

Allmenngjøringen gjelder for 2 år om gangen, og det er en statlig oppnevnt tariffnemnd som treffer vedtak om allmenngjøring.

Vi lyktes med å få allmenngjort tariffavtalen vår for en ny periode, fra 1. november 2024. I tillegg fikk vi en historisk utvidelse av allmenngjøringen! I tillegg til minstelønnsatser, skifttillegg og bestemmelsene for reise, kost, og losji ble overtidssatser og 37,5 timers arbeidsuke nå en del av minstevilkårene alle må forholde seg til.

Tettpå

Tettpå er Skatteetatens tiltak for å hjelpe forbrukere å velge seriøse håndverkere når de skal bygge eller pusse opp hus eller hytte.

Dette er et tiltak på tvers av offentlige etater, partene i arbeidslivet, byggebransjen, eiendomsmeglerbransjen, finansnæringen og forbrukernes interesseorganisasjoner. Formålet er å redusere etterspørselen etter useriøs arbeidskraft i byggenæringen.

Velgelektriker.no har blitt tatt med i Tettpå sin veileder med tips om hvordan forbrukere kan velge seriøse håndverkere!

Tettpå – samarbeid mot arbeidslivskriminalitet

Tettpå hjelper forbrukere å velge seriøse håndverkere når de skal bygge eller pusse opp hus eller hytte.

Småjobbgaranti.no



Nettportalen **småjobbgaranti.no** er et samarbeid mellom Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag, Byggmestrenes Servicekontor, Malermestrenes Servicekontor og Rørbransjens Servicekontor.

Det er enkelte bedrifter som tidvis har svært lang ventetid, og det er andre som ikke ønsker å ta på seg «småjobber» hos privatfolk i hele tatt. Hvis det blir for vanskelig å finne fram for kunden som egentlig ønsker å bruke et seriøst firma, frykter vi at fristelsen til å bruke useriøse «altnuligmenn» eller svarte tjenester kan bli for stor. **Derfor har vi laget denne portalen der man enkelt finner frem til elektrikere, tømrere, malere og rørleggere som garanterer at de tar på seg småjobber innen 5 dager.**

Det er for tiden seks elektrobedrifter som er med: Aalmo As Elektriker, Berg & Wigum AS, Buvik Elektro AS, Elpro Installasjon AS, O. Løkken AS og PK Service AS



velgelektriker.no og **småjobbgaranti.no** «snakker sammen», og utveksler informasjon to ganger i døgnet.



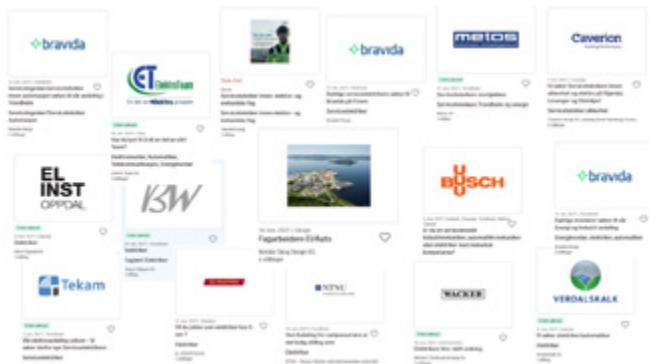
velgelektriker.no

Velgelektriker.no

Fagforeninga lanserte velgelektriker.no i 2017. Vi har invitert installasjonsmiljøet i hele landet til å bli med på denne nettsida. Så langt har vi fått med fagforeningene i Hedmark/Oppland, Agder og Bodø.

Bruk nettverket ditt før du bytter jobb!

I perioder er det mange firma som søker etter fagfolk, men fra vårt ståsted er det ikke alle disse som fortjener å få tak i arbeidskrafta de trenger.



Stillingsannonser kan fremstå som en skrytekonkurranse. Ingen forteller hvordan situasjonen i bedriften egentlig er, eller hvorfor de trenger folk. Hvorfor er det ingen av bedriftene som oppgir klubblederen som en av kontaktpersonene i annonsen?

Som fagorganisert elektroarbeider i Trøndelag har du et stort nettverk – bruk det!

Når du vurderer å bytte jobb:

- ta en prat med fagforeningskontoret, både slik at vi blir kjent med forholdene du forlater og ikke minst for at vi kan si noe om bedriften du tenker å starte i!
- ta en prat med den tillitsvalgte i den nye bedriften før du skriver under, da får du gjerne høre hva du EENTLIG går til!

SEOS



SEOS er det største opplæringskontoret innen elektrofag i Trøndelag. Opplæringskontoret er eid av sine over 100 medlemsbedrifter.

EL og IT distrikt Trøndelag har 2 plasser i styret til SEOS. I perioden har Kristian hammernes (Caverion Trondheim) og Lars Roar Mjøen (EFT) vært styremedlemmer. SEOS har hatt 4 styremøter i 2024 i tillegg til årsmøte som ble avholdt 22. mai.

I 2024 skrev SEOS i overkant av 190 nye lærekontrakter og har rundt 500 løpende lærekontrakter.

Saker som har blitt diskutert i styremøtene i 2024 er bl.a.:

- Ny opplæringslov med forskrift - behov for endringer i vedtektene til SEOS
- Inntak av lærlinger
- Fagprøveresultater
- Samarbeidsavtale mellom SEOS og medlemsbedrifter
- Lærebedrift- og lærlingeundersøkelsen

Styret har brukt en del tid på å tolke og forstå den nye opplæringsloven med forskrift. Og sett på behovet for endringer i vedtektene til SEOS, samt sett på hvordan samarbeidet mellom SEOS og bedriftene skal foregå.

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag er godt fornøyd med samarbeidet vi har med opplæringskontoret SEOS.

Efont



EFONT er opplæringskontoret for elektrofag nord i Trøndelag og har 88 medlemsbedrifter. EL og IT Forbundet har i 2024 hatt én observatørplass i styret. Siden september 2024 har Nils Bruheim, klubbleder i Klubb Elektro Nord og varamedlem i styret til Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag, innehatt denne plassen. Han har deltatt på to styremøter i 2024.

I 2024 skrev EFONT 78 lærekontrakter.

I løpet av styremøtene i 2024 har følgende saker blitt diskutert og behandlet:

- Deltakelse på elsikkerhetsdagen arrangert av NHO Elektro på Stjørdal
- Deltakelse på installatørmøte i regi av Tensio TN
- Deltakelse på RENs nettverksuke, inkludert NM for energimontører
- Besøk på foreldremøter ved Levanger VGS (VG2) og Ole Vig VGS
- Inntak av nye lærlinger
- Evaluering av fagprøveresultater
- Samarbeidsavtale mellom EFONT og medlemsbedriftene

Styret har brukt tid på å sette seg inn i den nye opplæringsloven og dens praktiske konsekvenser. Som en følge av lovendringen har det blant annet vært nødvendig å revidere vedtektene. En viktig endring er at EL og IT Forbundet nå har krav på en fast styreplass fremover.

Vi ser fram til et fortsatt godt samarbeid med EFONT!



Kommer du over usikret arbeid fra tak, kan du tipse Byggebransjens Uropatrolje!

Byggebransjens uropatrolje

Byggebransjens uropatrolje er ett av åtte «to-part»-prosjekter i Norge som skal forebygge arbeidslivskriminalitet og sikre like konkurransevilkår i bygg- og anleggsbransjen.

Fair Play-prosjektene er samlet i et teknisk samarbeid under paraplyen Fair Play Bygg Norge (FPBN).

FPBN har fått oppmerksomhet av media og av politikere. I statsbudsjettet 2023 ble Fair Play Bygg Norge tildelt to millioner kroner i statsstøtte. Samme støtte bevilges også for 2024 og 2025. Midlene fordeles av styret i Fair Play Bygg Norge fra år til år.

Denne støtten er en anerkjennelse av det forebyggende arbeidet som altså begynte i Trondheim i 2014.

Vidar Sagmyr er ansatt som prosjektleder.

I 2024 sendte Byggebransjens Uropatrolje
301 tips til ulike etater.

Send tips til **POST@UROPATRULJEN.NO**
eller hit til oss hvis du ønsker at vi skal sende det inn.

Styringsgruppen velges av eierorganisasjonene på årsmøtet, og er satt sammen av personer fra eierne i både arbeidsgiverforeninger og fagforeninger:

- **André Bakeng** (NHO Elektro Trøndelag) styreleder
- **Ørjan Antonsen** (Fellesforbundets avdeling 762) nestleder
- **Kenneth Olderøien** (Fellesforbundets avdeling 762)
- **Jan Rune Brovold** (Fellesforbundets avdeling 764)
- **Eystein Garberg** (Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag)
- **Audun Otterstad** (EBA Trøndelag)
- **Ranka Kvarving** (Håndverkerforeningen i Trondheim)
- **Robert Sollihaug** (Trondhjems Byggmesterlaug)
- **Terje Eriksen** (Fellesforbundets avdeling 768) vara
- **Arnt Ove Wold** (Trondheim Kobber- og Blikkenslagerlaug) vara

Tips til eltilsynet om ulovlig elektrikerarbeid har ligget jevnt på mellom 20-30 de siste årene. Fasit for fjoråret viser 24 saker. Vi opplever samarbeidet med det lokale eltilsynet som svært positivt, og vi ser at våre tips prioriteres høyt og følges opp med tilsyn.

Samarbeid mellom bedriftene

Generelt har vi et godt samarbeid mellom seriøse og organiserte aktører i Trøndelag. Flere bedrifter leier ut/inn montører og lærlinger mellom seg. Med dette unngår vi at bemanningsbyråer får et fotfeste i fylket. Det er hele bransjen tjent med! Både fagforeninga og NHO Elektro (bedriftenes organisasjon) bidrar til å formidle behov for inn- og utleie til bedriftene.

Engasjement i andre deler av EL og IT Forbundet

Forbundsstyret

Eystein Garberg har vært medlem av forbundsstyret siden landsmøtet i 2019.

Landsstyret

Landsstyret er forbundets øverste myndighet mellom landsmøtene. Landsstyret møtes normalt to ganger i året. Hvert distrikt har et visst antall delegater, ut fra medlemstallet. Trøndelag har 6 plasser, deriblant fagforeningas nestleder Kim Olav Johansen og styremedlem Tonje Fagerbekk Haranes. Eystein deltar i landsstyret som representant for forbundsstyret. Ole Andreas Heitlo og Thea Elise Estenstad er varamedlemmer.

EL og IT Forbundet Trøndelag

Nestlederen vår, Kim Olav Johansen, er leder av EL og IT Forbundet Trøndelag. Ole Andreas Heitlo og Tonje Fagerbekk Haranes er styremedlemmer fra vår fagforening. Jonas Strand er 2. varamedlem og Eystein Garberg er 5. varamedlem til styret. Thea Elise Estenstad er personlig vara for ungdomsrepresentanten. Ole Andreas er også leder av HMS-utvalget.

LOK-miljøet

Installasjonsmiljøet velger sine folk til de forskjellige utvalgene på landstariffkonferansen, som arrangeres høsten før tariffoppgjør.

I 2023 ble disse valgt, for perioden 2023-2025:

- Forhandlingsutvalget: Eystein Garberg
- Tariffutvalget: Eystein Garberg
- Akkordutvalget: Runar Andreas Lein
- Offshore- og anleggsutvalget: Ole Andreas Heitlo
- Tariffrådet: Lars R. Mjøen



KIM OLAV JOHANSEN

Kvinner i teknikk og håndverk

«Kvinner i teknikk og håndverk» er et nettverk for kvinner som jobber eller går på yrkesfag innen Bygg og anleggsteknikk, Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon. Nettverket er basert i Trøndelag, med flere søsternetverk over hele landet. Hovedmålet er å normalisere kvinners plass i byggebransjen og på verkstedene.

Fagforeninga støtter Kvinner i teknikk og håndverk økonomisk, og flere av våre medlemmer er aktive i nettverket.



Vårt engasjement i andre organisasjoner

Industriaksjonen

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har vært tilsluttet Industriaksjonen helt siden etableringen i 2019 og har fortsatt sitt aktive arbeid for en offensiv industripolitikk i 2024. Kim Olav Johansen, nestleder i foreningen, har i denne perioden vært valgt inn i Industriaksjonens arbeidsutvalg. Han har også ledet det nyopprettede Aksjons- og tilslutningsutvalget, som har jobbet med å rekruttere flere til Industriaksjonen og med planlegging av kampanjer.

En av hovedsatsingene i 2024 har vært kampanjen "Kraftrettferdighet 2024-2025", hvor Industriaksjonen i samarbeid med lokale fagforeninger og lokalorganisasjoner har arrangert folkemøter over hele landet. På folkemøtene ble det, ved hjelp av innledninger fra sentrale personer i Industriaksjonen, satt søkelys på politisk styring av kraftressursene og behovet for en rettferdig kraftpolitikk etterfulgt av debatt. Formålet med folkemøtene har vært å skape en bevissthet hos folk på at det finnes alternativer til dagens kraftpolitikk, og opplyse om hva Industriaksjonen mener vil være en bedre kraftpolitikk for industri, næringsliv, kommuner og vanlige folk.

I tillegg har Industriaksjonen vært en tydelig motstander av EUs fjerde energipakke. De har blant annet igangsatt et opprop blant faglige tillitsvalgte for å uttrykke misnøye med denne pakken og hvordan den kan svekke norsk politisk kontroll over vannkraften og strømprisene. Den 29. oktober 2024 arrangerte de en fanemarkering foran Stortinget i forbindelse med et seminar om dette temaet.

Som en del av arbeidet med å ta tilbake politisk kontroll over krafta har Industriaksjonen bestilt rapporten "Strøm som fellesgode eller markedsvare?", skrevet av Isak Lekve og Ali Esbati fra De Facto. Rapporten analyserer strømpriskrisen og hvordan økt integrasjon i det europeiske kraftmarkedet kan påvirke norsk energisuverenitet og strømpriser. Den peker også på mulige alternativer for en mer nasjonalstyrt kraftpolitikk. Industriaksjonen har også gjennom hele 2024 brukt rapporten "Farvel til kraftbørsen", som ble lansert i slutten av 2023. Rapporten gir en kritisk analyse av strømprisutvalgets konklusjoner og presenterer alternative løsninger for å håndtere strømpriskrisen, inkludert en modell der strømpriser settes basert på produksjonskostnader i stedet for dagens børsstyrte modell.

Industriaksjonen har også satt fokus på havvind og industriutvikling i Norge. De har publisert rapporten "Havvind og norsk industri", som gir en statusoppdatering på utbygging av havvind på norsk sokkel og de industrielle ringvirkningene av dette. Samtidig har de initiert et faglig opprop hvor de krever at norsk sokkel elektrifiseres med havvind i stedet for å bruke kraft fra land, for å beskytte eksisterende industri. Dette vil bidra til å forhindre kraftunderskudd på land, og samtidig bidra til at verftsindustrien kan utvikle kompetanse innen flytende havvind, med mål om eksport. Alle rapportene er utarbeidet av De Facto og kan lastes ned gratis på www.de-facto.no.



Leder av Industriaksjonen, John Peder Denstad foran plogfabrikken til Kverneland i Rogaland. Besøket på fabrikken ble gjort i forbindelse med et folkemøte som Industriaksjonen arrangerte i Sandnes.



Deler av styret til Industriaksjonen på plass i Sandnes. Bildet er tatt etter et folkemøte på folkets hus.

Organisatorisk har Industriaksjonen avholdt sitt årsmøte den 25. januar 2024, der de vedtok sin årsmelding for 2023 og la strategien for det kommende året. De har også gjennomført flere styremøter og et strategiseminar for å styrke sitt arbeid for en helhetlig industripolitikk.

Gjennom disse aktivitetene har Industriaksjonen befestet sin rolle som en sentral aktør i arbeidet for norsk industris fremtid, med fokus på kraftpolitikk, arbeidsplasser og nasjonal kontroll over naturressursene.

Pensjon for alle

Pensjon for alle er en sammenslutning av pensjonsnerder på grasrotnivå, fra forskjellige fagforeningsmiljøer i hele landet. Eystein sitter i organisasjonens styre.

I løpet av året har Eystein holdt flere pensjonsforedrag, bl.a. for Fellesforbundet, Industri Energi og FLT, Trondheimskonferansen, LO i Sunnhordland, formøtet før pensjonsmarkering, Pensjon for alles årskonferanse, EL og IT Forbundets Installasjonskonferanse, Innherredskonferansen og 5 medlemsmøter om pensjon.

Besøk gjerne pensjonforalle.no



Trondheimskonferansen 2024 sa NEI til heving av pensjonsalderen.



Demonstrasjoner og markeringer

Nei til økt pensjonsalder

Lars stilte med fanen på markeringa mot økt pensjonsalder. Eystein holdt appell foran Stortinget.



Tariffavtale i Tesla

LO i Trondheim inviterte til Fanemarkering for de streikende Tesla-arbeiderne torsdag 5. september, utenfor Tesla sine lokaler på Lade. Over et år etter at 130 bilmekanikere i Sverige gikk til streik for å få tariffavtale i Tesla er kravet fremdeles ikke innfridd.

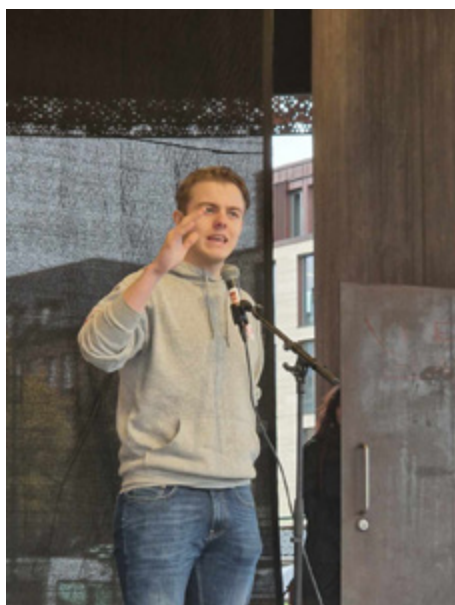
Tesla er blant selskapene som har gjort Elon Musk til en av verdens rikeste. Det er på høy tid at arbeiderne som har skapt denne enorme rikdommen får ordentlige arbeidsvilkår og reell medbestemmelse.

Runar stilte med fagforeningas fane.



Høyres usosiale kutt i Trondheim kommune

Runar stilte med fanen da LO i Trondheim og omegn og Fagforbundet i Trondheim inviterte til fanemarkering utenfor Rådhuset i Trondheim 12. desember. Et flertall i Trondheim bestående av Høyre, FRP, Venstre og Pensjonistpartiet foreslo budsjettkutt for 2025 som rammer eldreomsorg, psykisk helse, rusomsorg, barnevern, skole og barnehager, samt vedlikehold av infrastruktur. Svekkede tjenester gir økt press på akutttilbud og større kostnader på sikt. Sammen med LO i Trondheim og Fagforbundet Trondheim krevde vi et budsjett som sikrer gode velferdstjenester og trygge arbeidsforhold i kommunen.



Ett år med folkemord

Lørdag 5. oktober ble det arrangert demonstrasjon for Palestina på Trondheim Torg. Ett år med folkemord - 76 år med straffefrihet. Ungdomsrepresentant Kevin holdt appell.



1.mai

Fagforeninga inviterte medlemmer med familie til 1. mai-lunsj på Håndverkeren i Trondheim sentrum. Rundt 50 medlemmer med familie var innom lunsjen. Etter lunsjen oppfordres medlemmene til å delta i 1. mai-toget, samt høre på appeller på torget.



Industriaksjonen

29. oktober arrangerte Industriaksjonen en fanemarkering foran Stortinget med budskapet "**Politisk kontroll over vannkrafta – Nei til EUs fjerde energipakke**". Fagforeninger og politikere fra SV, Senterpartiet og Rødt advarte mot at pakken vil svekke norsk suverenitet og øke strømprisene. Appellanter inkluderte Jørn Eggum (Fellesforbundet) og Trygve Tamburstuen (Alternativ Energikommisjon). Tidligere samme dag ble det holdt et seminar med debatter om konsekvensene for norsk energipolitikk. Industriaksjonen krever bruk av reservasjonsretten i EØS-avtalen for å sikre nasjonal kontroll over vannkraften.

Styremedlem Kristian Hammernes tok turen til Oslo med fanen vår.



Eltel Networks

29. november arrangerte vi fanemarkering utenfor kontoret til Eltel Networks på Tiller, til støtte for hovedtillitsvalgt Lasse Meier Strand som skulle i drøftingsmøte om mulig oppsigelse.

Rundt 80 personer stilte opp, og 23 fagforeninger stilte med fane! Imponerende med tanke på at vi varslert om markeringen bare noen dager før.



Halvårsmøte

Halvårsmøtet ble gjennomført på Quality Hotel Panorama på Tiller, 18. november. 61 representanter og 6 gjester var til stede.



Eystein redegjorde for noe av aktiviteten i fagforeninga siden årsmøtet i april. I tillegg ble det tid til å behandle flere tema.

Budsjett

Lars Roar gikk igjennom styrets forslag til budsjett for 2025, som ble vedtatt.

Valg av valgkomité

Disse ble valgt til valgkomité:

- Per Magnus Pedersen (Fjeldseth)
- Frode Wollum (Kraftlaget Rise elektro 1)
- Brage Sæther (Midt Elektro)
- Hans Petter Aasan (Bravida)
- Lars Dundas Tømmervold (OneCo Elektro)
- Varamedlem 1 – Hans Roger Sommervold (Aker Solutions)
- Varamedlem 2 – Andreas T. Hammer (Bravida)

Vervepremier

To ganger i året trekker vi ut 8 vinnere av vervepremier. Alle som har vervet et medlem er med i trekninga, og man får like mange «lodd» som det antallet man har vervet. Styrets medlemmer deltar ikke i trekningen.

For perioden april 2024 – september 2024 vant disse:

- Tor Stavrum Haugan (Elman Innherred)
- Vegard Heistad (Caverion Levanger)
- Thomas Brendboe (Vintervoll)
- Fabian Jacobsen (Securitas Technology)
- Helene Kvam (Bravida)
- Daniel A. Reitan (Vintervoll)
- Sindre Ressem Strøm (Haneseth Simcon Elektro)
- Torill Møller-Holst (Vintervoll)

Vinnerne fikk valget mellom termos + jaktkniv eller høyttaler fra Harman Kardon.

Fagforbundet i streik

Mats Monsen orienterte om streiken, som handlet om lik lønn for likt arbeid. Det var tatt ut ca. 100 arbeidere fra 30 bedrifter, i hovedsak Blindeforbundet og Frelsesarmeen.





125-års jubileum

Tonje viste til at det på årsmøtet ble vedtatt at vi i 2026 skal arrangere 125-års jubileum. Det er sendt ut info til klubbene for å få samlet de som er interessert i å bidra i planleggingen. Så langt er det 4 stk. i komiteen, men man ønsker gjerne at flere melder seg. Komiteen har så langt hatt ett møte og ønsker tilbakemelding fra medlemmene på hvor det er ønskelig å ha ett slikt arrangement, hvilken type feiring ønsker man og gjerne forslag til underholdning.

Streiken i Tesla

Eystein snakket litt om streiken som fortsatt foregår i Tesla i Sverige. Posten har gått ut i sympati streik og leverer ikke bilskilt for Tesla, og elektrikere monterer ikke og utfører ikke service på ladestasjonene. Streiken har nå pågått i 13 måneder. Vi diskuterte hvordan vi som fagforening eller forbund kan utgjøre en forskjell til støtte for de streikende.

Bestridelse av sykemelding

Lars orienterte om bestridelse av sykemelding. NHO lager maler på hvordan du går frem for å bestride sykemeldingen. Det er ingen risiko for bedriften å bestride sykemeldingen, men det er en stor påkjenning for arbeidstakeren som står uten inntekt frem til saken er løst. Oppfordrer tillitsvalgte til å følge med.

Hvorfor er det viktig at vi snakker om menns helse?

Foredrag av Are Saastad fra Reform – ressursenter for menn

Are Saastad er daglig leder i Reform – ressursenter for menn. Han har bakgrunn som psykiatrisk hjelpepleier og som faglig tillitsvalgt, har vært ansatt i flere frivillige organisasjoner og har ledet Reform siden 2012. Likestillingspolitikk og gutter og menns helseutfordringer er Ares spesialfelt. Are representerer Reform i flere råd, utvalg og delegasjoner, og i 2022 ble han oppnevnt til å sitte i det regjeringsnedsatte Mannsutvalget. I 2022 utga Are folkeopplysnings- og debattboka "Usynlige menn. Et nytt perspektiv på norsk likestilling".

Usynlige menn rokker ved tilvante forestillinger, og gir en bred oversikt over områder der gutter og menns likestillingssituasjon ikke anerkjennes som den bør: farskap og omsorg, samlivsbrudd, helse, det kjønnsdelte utdannings- og arbeidsmarkedet, vold og utenforskap. Boka inneholder også en analyse av norsk likestilling anno 2022, og stiller spørsmål ved retningen på dagens kvinnebevegelse. Mot slutten listes det opp ti punkter for en bedre likestilling.

Reform er en politisk uavhengig stiftelse som jobber for at menn skal inkluderes i likestillingsarbeidet og at likestillingsarbeid skal inkludere menn.

r e f o r m

Are snakket om hvorfor det er viktig at vi snakker om menns helse. Alle fikk i oppgave å skrive ned hva man tror er samfunnets forventninger til en mann og sammenligne det med hvilke egenskaper vi setter pris på hos en mann (bror, far, kollega etc.)

Han innleder om at gutter faller fra i videregående skole i mye større grad enn jenter. Det blir færre menn i høyere utdanning. Fedre aksepteres fortsatt ikke som omsorgsgivere i samme grad som kvinner. Antall single og barnløse menn øker. 26% av menn i en alder av 45 år har ikke barn. Menn utsettes aller mest for vold. Menn topper de negative statistikkene rus, vold, ulykker etc.

3 av 4 som tar livet sitt er menn. Særpreg i menns selvmord er at det ofte skjer uten forvarsel. De bruker brutale metoder. Menn og kvinner i samlivsbrudd, læringer, permitterte, arbeidsledige, minoriteter og unge gutter som ikke finner seg til rette er i utsatte grupper for å begå selvmord. Samfunnet tar ikke menns helse på alvor.

Hva kan man som gjøre som tillitsvalgt eller kollega?

- Vær oppmerksom på tegn til tilbaketrekning
- Jobbkonflikter kan være tegn på dypere personlige kriser
- Våg å ta opp personlige temaer, som følelse av ensomhet, ekteskapsproblemer etc.
- Bedre å spørre en gang for mye enn en gang for lite
- Husk å ta vare på din egen psykiske helse - ikke stå i det alene.



Valle de Cuelgamuros

Et fascistisk monument bygget etter ordre fra Franco. Her lå han gravlagt frem til 2019, men en lov fra 2007 forbyr offentlig hyllester til Franco, og en venstreorientert regjering besluttet å flytte Franco til en mer anonym grav.

Studietur til Spania

Arven etter Franco

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har siden 2022 engasjert seg i å belyse den spanske borgerkrigen (1936–1939) og Francos fascistiske diktatur (1939–1975). Gjennom studieturene "Arven etter Franco" har tillitsvalgte og medlemmer fått innsikt i hvordan fascismen fikk fritt spillerom i Spania, og de dramatiske konsekvensene dette hadde for befolkningen.

Formålet med turene er å avdekke en historie som spanske myndigheter fortsatt prøver å skjule. Høyresidens politikere motarbeider fortsatt ethvert forsøk på å avdekke sannheten om regimet, som omfattet drap, bortføring av barn og brutal undertrykkelse. Mange av Spanias mektigste familier fikk sin makt og rikdom gjennom støtte til Franco og ønsker ikke at denne historien kommer frem. Tusenvis av etterlatte lever i uvisshet om skjebnen til sine familier, som ble drept og begravd i umerkede massegraver.

Spania tok aldri et oppgjør med sin fascistiske fortid, og vi ser nå en økning i fascistiske krefter både i Spania og i Europa. Gjennom å delta på studieturen "Arven etter Franco" har fagforeningen støttet utgravinger av massegraver og jobbet for å sette saken på agendaen i spanske medier. I 2024 tok Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag et steg videre som medarrangør av turen. Nestleder Kim Olav Johansen har bidratt i planleggingen og gjennomføringen av studieturen. Fra fagforeninga deltok Lasse Meier Strand, hovedtillitsvalgt i ELTEL Networks og 1. varamedlem i styret til fagforeninga, og Frode Wollum, styremedlem i Kraftlaget Rise Elektro 1. I tillegg deltok Vegard Skjervold, som til vanlig er styremedlem i Bravida Montørklubb i Trondheim, men på dette tidspunktet var vikarierende ungdomsleder i EL og IT Forbundet.



Deltakerne på studieturen, foran det ødelagte minnesmerket på Cementerio de la almuedana. Minnesmerket hadde tidligere navnene til mange tusen av de som ble henrettet her etter ordre fra Franco. Navnene ble beordret fjernet av høyredrevne styresmaktene i Madrid for få år siden.



Deltakerne fra Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag og Hanne Lise Fahsing fra forbundskontoret, foran Monumento a los Abogados de Atocha, et minnesmerke som hedrer ofrene for en brutal hendelse i Spania i 1977, kjent som Massakren i Atocha.

Frode Wollum har skrevet et reisebrev fra turen, hvor han deler sine refleksjoner fra møtet med denne fortsatt levende, mørke historien.

Reisebrev fra studietur til Spania, oktober 2024

Da invitasjonen til denne turen kom, var jeg aldri i tvil om å takke ja. Jeg har lest mye om andre verdenskrig og Europas historie fra 1939 til 1945, men det som skjedde i Spania i årene før – og hva Franco-regimet sto for, fra 1936 og helt frem til hans død i 1975 – var en historie jeg visste lite om. Kanskje er det som en av deltakerne på turen sa: Det finnes så mange oppsiktsvekkende og dramatiske kapitler i europeisk historie at det er lett å overse Spania.

Vi ble tatt imot med åpne armer av en av Spanias største arbeidstakersammenslutninger, CCOO da vi kom til Madrid. De var utrolig takknemlige for at vi engasjerer oss i den mørke historien til Spania og for at vi vil lære av dem og høre deres historier. Denne takknemligheten gikk igjen hos alle vi møtte under oppholdet.

Historiene vi fikk fortalt fra ulike organisasjoner og personer vitner om en kamp som har pågått i generasjoner – en kamp for å få frem sannheten som fascistiske krefter fremdeles forsøker å skjule. Mange fagforeningsfolk har lidd og mistet livet i kampen for et bedre samfunn. Samtidig fikk vi også høre historier om seire som har bidratt til å forbedre livene til vanlige folk. Det ble tydelig hvor viktig det er å stå sammen, for historien viser at fagforeningsledere og medlemmer er blant de første som blir angrepet når autoritære krefter får fotfeste.

Å stå sammen på tvers av landegrenser blir kanskje enda viktigere i årene som kommer. Vi lever i en urolig tid, med ledere i flere land som viser tydelige fascistiske trekk. Derfor må vi kjempe for våre verdier – hver eneste dag.

Hvorfor skal vi dra?

Om du er i tvil om hvorvidt vi fortsatt bør reise og støtte våre venner i Spania og deres arbeid, anbefaler jeg å høre podkasten "Fascisme i vår tid" med Mímir Kristjánsson og Magnus Marsdal. Den setter dagens utfordringer i perspektiv.

Takk for at jeg fikk være med på en utrolig interessant og innholdsrik tur, sammen med engasjerte og trivelige folk!

Hilsen Frode Wollum



Deltakerne på studieturen inne på gravplassen like ved Valle de Cuelgamuros. Hit ble Francos slaver som bygde Valle de Cuelgamuros kjørt, henrettet og lagt i massegraver når de var for utslitte til å jobbe. Massegravene befinner seg under bena på deltakerne.



Deltakerne på studieturen foran minnesmerke til de 13 rosene, inne på Cementerio de la almudena. 13 unge kvinner, medlem av sosialistisk ungdom, ble i 1939 anklaget for å konspirere mot regimet. De ble henrettet der hvor minnesmerket står i dag.



Deltakerne på studieturen inne på kirkegården for de falne brigadister i Fuencarral. Her ble de internasjonale brigadistene som kjempet, mot Franco, under borgerkrigen begravet. Når Franco vant krigen beordret han at levningene skulle flyttes over i umerkede massegraver. Massegravene er frem til i dag ikke funnet.

Etter- og videreutdanning

Fagforeninga fortsatte gjennomføringen av oppdateringskurs i 2024. I tillegg ble det også gjennomført kurs i solcelleinstallasjoner.

Kursene som er satt opp blir finansiert av Landsoverenskomstens utdanningsfond. Alle medlemmer som jobber i en bedrift med tariffavtalen Landsoverenskomsten for elektrofagene kan delta på kursene. Kursene er gratis for bedrift og medlemmer, og EL og IT betaler både kursavgift, lønn og reiseutgifter.

Oppdateringskurs elektro

I 2024 ble det gjennomført 2 runder med oppdateringskurs elektro. Ett på nyåret og ett på høsten. Kurset går over til sammen 14 dager, fordelt på 5 samlinger.

På kurset på nyåret deltok medlemmer fra Argon, Belsvik Elektro, Bravida, Caverion Trondheim, Elektro Team, Elteam, Jølle & Kristensen, K. Eidem Elektro, Mesta Elektro, Midt Elektro, O. Løkken og RK Elektro. Totalt 24 medlemmer.

Begge kurs var fulltegnet med 12 deltagere. Tilbakemeldingen fra deltagerne er meget positive.

Fagforeninga har et meget godt samarbeid med Malvik VGS, og spesielt lærer Arne Næverdøl. EFT har i samarbeid med Malvik VGS gjennomført oppdateringskurs elektro for 164 deltagere siden 2012. Det er planlagt nye oppdateringskurs elektro i 2025.

Oppdateringskurs telekom

Telekom-kurset er åpnet for påmelding fra hele landet. Også her ble det gjennomført ett kurs på nyåret og ett på høsten. Begge var fulltegnet med 15 deltagere per kurs. Av de til sammen 30 deltagerne var det bare 2 fra Trøndelag, 1 fra Beslag-Consult og én fra Securitas Technology.

Fagforeninga har også et godt samarbeid med Trondheim Fagskole og lærerne der for gjennomføring av kurset. Det er planlagt kurs også i 2025.

EL og IT startet med oppdateringskurs telekom i 2017, og siden da er det 111 deltagere som har gjennomført.

Kurs i solcelleinstallasjoner

EL og IT Forbundet utviklet i 2022 et nytt 2-dagers kurs i solcelleinstallasjoner. Det ble kjørt pilotkurset på Malvik VGS samme år.

I 2024 ble det gjennomført 2 kurs i solcelleinstallasjoner med til sammen 22 deltagere fra EFT. I tillegg kom det 8 deltagere fra andre plasser i landet. Totalt har 117 trønderske medlemmer gått kurset siden oppstarten. Fagforeninga har et godt samarbeid med siv.ing. Fritz Schimpf som har utarbeidet og holder kursene for oss.

Kurset finansieres av Landsoverenskomstens utdanningsfond. Tilbakemeldingene fra deltagerne har også her vært positive.

Konferanse for tilsynsansvarlige for lærlinger

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har siden 2016 hatt en årlig konferanse for tilsynsansvarlige for lærlinger. I 2021 utvidet vi også konferansen fra 1 til 2 dager. Formålet med konferansen er å sette fokus på rollen som tilsynsansvarlig for lærlinger, og hvordan de kan bidra til at bedriftene gir så god opplæring som mulig.

På grunn av høy aktivitet og tidspress på andre områder, ble det ikke gjennomført noen konferanse i 2024. Målet er å få gjennomført konferansen igjen i 2025.



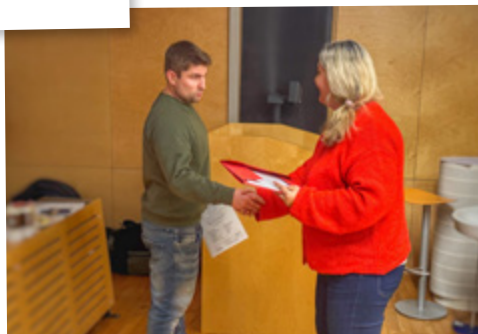
DELTAGERNE ER UTE OG MÅLER
OVERGANGSMOTSTAND TIL JORD



DELTAGERE PÅ OPPDATERINGSKURS,
HØSTEN 2024



DELTAGERNE PÅ OPPDATERINGSKURS ELEKTRO,
HØSTEN 2024



HEIDI LIE FRA EL OG IT FORBUNDET SENTRALT DELTOK
PÅ AVSLUTNINGEN OG LEVERTE UT KURSBEVIS.





Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag

Bedriftene velger fra tid til annen å ta på seg oppdrag langt unna. I slike tilfeller må ansatte reise og bo borte fra hjemmet for å utføre arbeidet for bedriften.

I tariffavtalen vår (LOK §9) har vi bestemmelser om det vi kaller for "utenbysarbeid". Her ligger det en mulighet for å avtale arbeidstidsordninger som gjør at man kan jobbe mange timer de dagene man er på anlegget, mot at man får ta det ut i avspasering (friperiode) etterpå. Eksempler på dette er 4-3 og 12-16. Det første tallet indikerer hvor mange dager man arbeider på anlegget og det siste tallet er hvor mange dager man har fri.

Disse arbeidstidsordningene går ut over bestemmelsene om arbeidstid i Arbeidsmiljøloven, og må derfor godkjennes av EL og IT Forbundet for at de skal være lovlige. Lars Roar Mjøen i EFT har fullmakt til å godkjenne slike ordninger på vegne av EL og IT Forbundet.

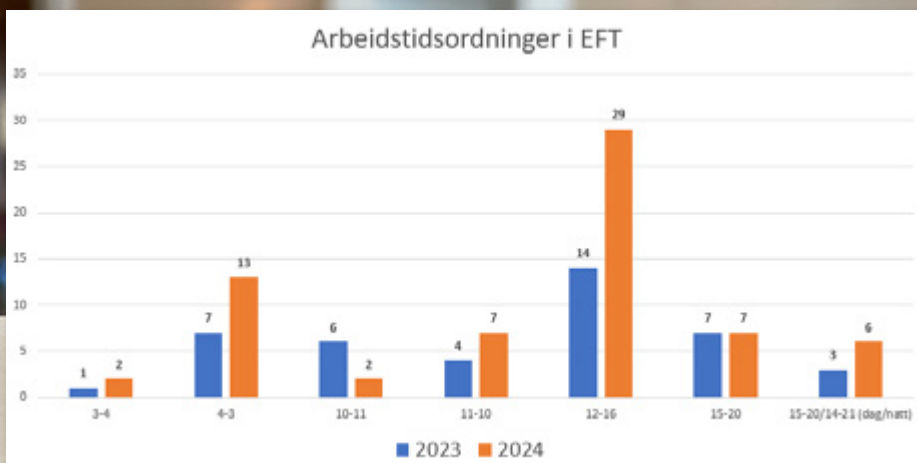
Deltagere på dagskonferansen om arbeidstidsordninger. F.v. Robert Skjøstad (GK Elektro), Sindre Reppen (Vinde Tilkommsteknikk), Kristoffer Hårstad (GK Elektro), Runar A. Lein (EFT), Anders Buseth (Caverion Trondheim), Jonas Strand (Bravida), Raymond Trøan (Nidaros Elektro), Eilert M. Iløkken (Elman Trondheim), Tor S. Haugan (Elman Innherred), Nils Bruheim (Elektro Nord), Fredrik Hermann (Caverion Nord Trøndelag) og Camilla Å. Johansen (NTE Elektro).

Formålet med bestemmelsene i tariffen om innarbeiding- og rotasjonsordninger (§9F) er å sikre medlemmene mest mulig fritid i hjemmet.

Det er flere bedrifter som har utenbysarbeid, og en del av bedriftene er flinke til å søke slik at arbeidstidsordningen blir lovlig. Men vi erfarer at noen bedrifter ikke søker, og likevel jobber lange dager på reisearbeid. Fagforeninga vil advare mot dette, da man arbeider ulovlig og bryter med både tariffavtalens og Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid.

Den 19. mars 2024 arrangerte fagforeninga en dagskonferanse om temaet arbeidstidsordninger. Formålet var skoloring av tillitsvalgte i regelverket, samt diskutere aktuelle problemstillinger. På konferansen deltok tillitsvalgte fra Bravida, Caverion Trondheim, Caverion Nord Trøndelag, Elektro Nord, Elman Innherred, Elman Trondheim, GK Elektro, Nidaros Elektro, NTE Elektro og Vinde Tilkommsteknikk.

I 2024 godkjente vi 65 søknader om arbeidstidsordninger, mot 42 søknader i 2023.



Oversikt over godkjente arbeidstidsordninger i 2024

Bedrift	Rotasjon	Anleggssted	Fylke
Vinde Tilkommsteknikk	11-10	Infra utbygging 5G - diverse plasser i landet	Hele landet
Vinde Tilkommsteknikk	12-16	Infra utbygging 5G - diverse plasser i landet	Hele landet
Vinde Tilkommsteknikk	11-10	Infra utbygging	Hele landet
Vinde Tilkommsteknikk	12-16	Infra utbygging	Hele landet
Bravida	4-3	Sykehuset Nordmøre og Romsdal	Møre og Romsdal
Bravida	12-16	Telenor Infra Basestasjoner	Hele landet
Bravida	11-10	SUS - Sykehuset Stavanger	Rogaland
Vinde Tilkommsteknikk	11-10	Infra utbygging	Hele landet
Bravida	12-16	Holen Kraftstasjon, Bykle	Agder
Bravida	15-20	Diverse prosjekter på verftet, Stord	Vestland
Vinde Tilkommsteknikk	11-10	Utbygging infrastruktur	Hele landet
Vinde Tilkommsteknikk	10-11	Utbygging infrastruktur	Hele landet
NTE Elektro Trondheim	12-16	Stasjonsklargjøring 5G	Hele landet
Tryg Elektro	15-20	Verdal Yard	Trøndelag
Vintervoll	12-16	Sykehuset Nordmøre og Romsdal, utleie Bravida	Møre og Romsdal
Bravida	15-20/14-21 (dag/natt)	Prosjekter Stord, Aker Solutions	Vestland
Tryg Elektro	15-20/14-21 (dag/natt)	Aker Verdal	Trøndelag
Caverion NT	3-4	Elgeseter gate 10	Trøndelag
Fosenkraft Elektro	4-3	Hermetikkfabrikken i Bessaker	Trøndelag
Tryg Elektro	15-20/14-21 (dag/natt)	Aker Verdal	Trøndelag
Vinde Tilkommsteknikk	15-20	Hammerfest LNG - Utleie Aibel	Finnmark
Vinde Tilkommsteknikk	12-16	Utbygging infrastruktur	Hele landet
Vinde Tilkommsteknikk	11-10	Utbygging infrastruktur	Hele landet
Vinde Tilkommsteknikk	12-16	Utbygging infrastruktur	Hele landet
Vinde Tilkommsteknikk	15-20/14-21 (dag/natt)	Rosenberg verft - Utleie til Rosenberg Worley	Rogaland
Elman Innherred	4-3	Tydal datasenter	Trøndelag
Svorka Installasjon	12-16	Sykehuset Møre - Utleie Bravida	Møre og Romsdal
Bravida	12-16	Smestad trafostasjon, Oslo	Oslo
Bravida	4-3	Leirdøla kraftstasjon, Gaupne	Vestland
NTE Elektro Trondheim	12-16	Sinkaberh Hansen, Rørvik	Trøndelag
Bravida	12-16	Helmikstøl Trafostasjon, Lysefjorden	Rogaland
NTE Elektro Trondheim	12-16	Stasjonsklargjøring 5G	Hele landet
Elman Innherred	3-4	Tydal datasenter	Trøndelag

Bravida	4-3	SNR - Midlertidig arbeidstidordning	Møre og Romsdal
NTE Elektro	15-20	Biloden Odda	Vestland
NTE Elektro	12-16	SinkabergHansen, Bindalseidet	Nordland
Bravida	12-16	Fjone Kraftverk	Innlandet
Elektro Nord	4-3	Hjorten Teater, utleie Caverion	Trøndelag
Elman Steinkjer	12-16	Skanska husfabrikk, Ullersmo fengsel	Akershus
Elman Steinkjer	12-16	Brann og redningsskolen, Kjeldsund	Møre og Romsdal
Bravida	4-3	Sykehuset Nordmøre og Romsdal	Møre og Romsdal
Elektro Nord	12-16	Skanska husfabrikk, Målselv	Troms
NTE Elektro	12-16	Stasjonsklargjøring 5G	Hele landet
Bravida	12-16	Tydal datasenter	Trøndelag
Bravida	12-16	Lødingen Trafostasjon	Nordland
Tryg Elektro	15-20/14-21 (dag/natt)	Utleie Aker Solutions, verftet på Stord	Vestland
Bravida	4-3	Sykehuset Møre og Romsdal	Møre og Romsdal
Tryg Elektro	15-20	Utleie Aker Solutions, verftet på Stord	Vestland
Elman Steinkjer	4-3	Ullersmo fengsel	Akershus
NTE Elektro Trondheim	12-16	Hjellberget, Istervika, Nedre Kvarv, Hestvik, Geitryggen	Nordland
Bravida	4-3	Hydro, Sundalsøra	Møre og Romsdal
Vinde Tilkomstteknikk	15-20	Biloden Odda	Vestland
Bravida	10-11	Eviny - Åsen Trafostasjon	Vestland
Bravida	12-16	Eviny - Åsen Trafostasjon	Vestland
Elteam	12-16	Grand Fiære	Møre og Romsdal
Vinde Tilkomstteknikk	11-10	Utbygging infrastruktur	Hele landet
GK Elektro	12-16	Yggdrasil Samnanger	Vestland
Bravida	4-3	Forsvaret, Brekstad	Trøndelag
Bravida	4-3	East Anglia 3 - Supervisor Stord	Vestland
Bravida	12-16	Sykehuset Møre og Romsdal	Møre og Romsdal
Elteam	4-3	Grand Fiære	Møre og Romsdal
Vinde Tilkomstteknikk	12-16	Utbygging infrastruktur	Hele landet
Tryg Elektro	12-16	E6 Kvithammar - Åsen	Trøndelag
Tryg Elektro	15-20/14-21 (dag/natt)	Aker Verdal	Trøndelag
Tryg Elektro	15-20	Aker Verdal	Trøndelag
NTE Elektro	12-16	MOWI NORD - Geitryggen, Istervika, Hestvik, Nedre Kvarv, Hjellberget	Trøndelag/ Nordland





Medlemsutvikling



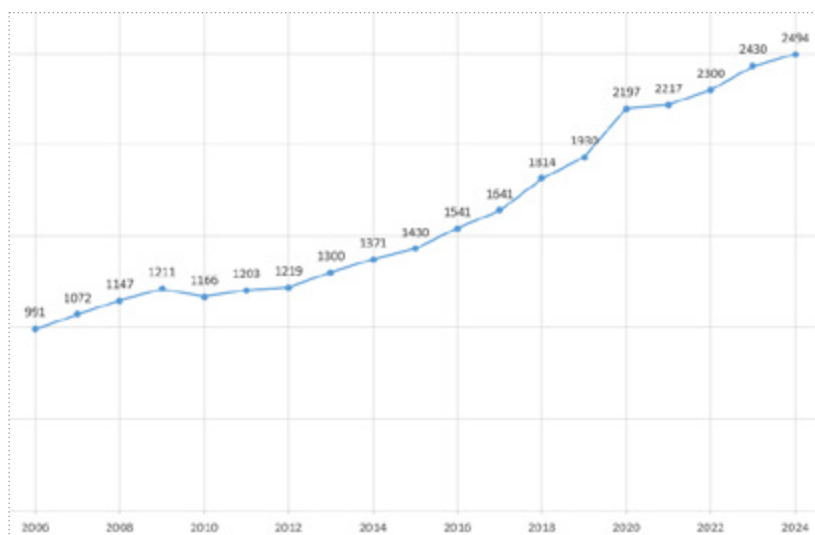
Medlemsutvikling

INNMELDINGER (inkl. elever)

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	SUM
319	351	596	378	448	291	254	550	192	495	3874

UTMELDINGER (inkl. elever)

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	SUM
117	144	233	328	231	388	241	222	330	272	2506



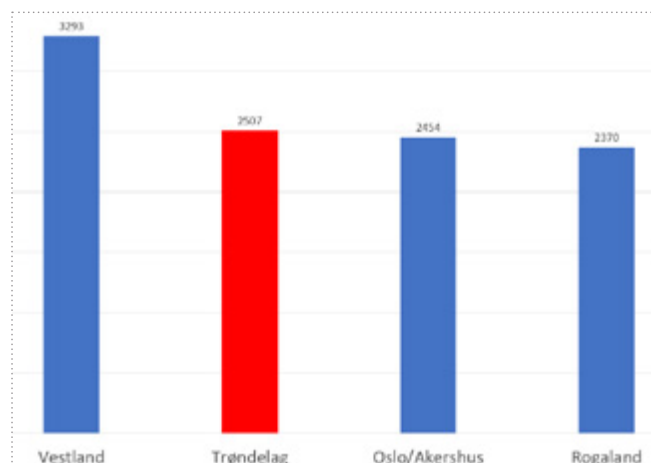
Antallet betalende medlemmer økte også i 2024. Ved utgangen av året var vi totalt 3023 medlemmer (2494 av disse var betalende/yrkesaktive). I september rundet vi 2500 yrkesaktive medlemmer!

21 personer ble strøket som medlemmer pga. manglende kontingent/forsikringsinnbetaling, og 50 ble overført til andre forbund (jobbskifte).

Siden 2020 har vi vært den nest største fagforeninga i EL og IT Forbundet innen installasjonssektoren (unntatt i 2022 da vi akkurat ble forbigått av fagforeninga i Oslo/Akershus).

EL og IT Forbundet fikk totalt 4 696 (4 110) nye medlemmer i 2024, og var totalt 44 074 (42 859) medlemmer ved utgangen av året. Av disse var 33 089 (32 149) yrkesaktive. Av de nyinnmeldte var 4 128 (3 624) menn og 566 (486) kvinner.

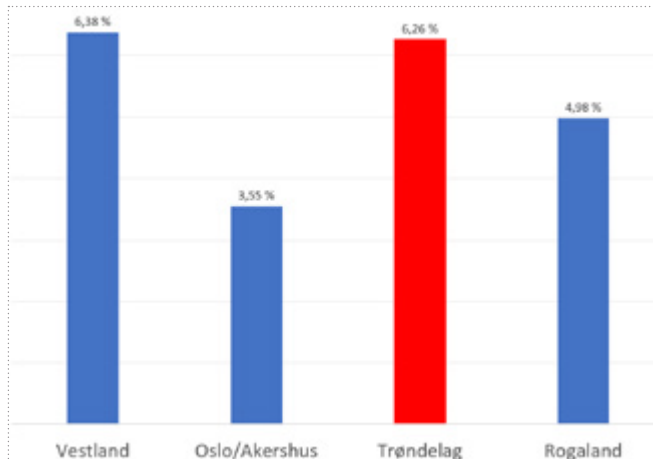
Tall fra utgangen av 2023 i parentes.



Kjønnsbalanse

Ved utgangen av året hadde vi 186 kvinnelige medlemmer. Dette utgjør 6,15 % av alle medlemmene våre. Blant de yrkesaktive er 6,29 % kvinner (157 stk). 103 av disse er fagarbeidere og 48 er lærlinger. I tillegg kommer 21 elever på videregående skole.

På landsbasis er kvinneandelen 9,9 %. I installasjonsbransjen er den lavere, men i fagforeningene i Trøndelag og Vestland ligger den rundt 6 %.



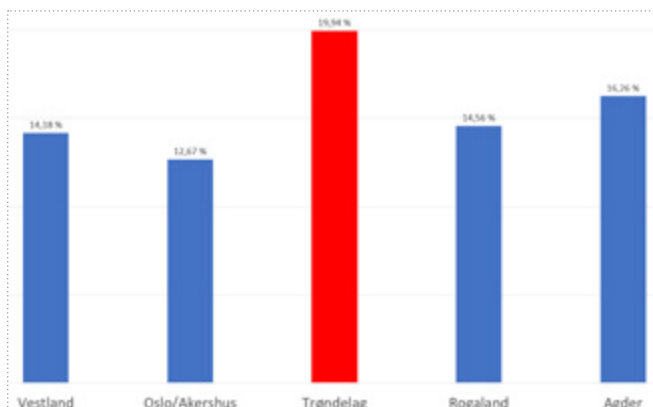
I 2024 hadde vi fem kvinnelige klubbledere i fagforeninga, som alle også satt i fagforeningsstyret: **Tonje Fagerbekk Haranes** (Elektro Team), **Camilla Åmot Johansen** (NTE Elektro Trondheim), **Sonja Alseth** (Rissa Kraftlag Installasjon), **Ronja Iren Myhren** (Mesta) og **Thea Elise Estenstad** (Caverion Orkanger). Dette gav en rekordhøy prosentandel kvinner i styret på 36 %.

I tillegg hadde vi tre kvinnelige nestledere: **Torill Møller-Holst** (Vintervoll), **Marthe Svinsås Loe** (Belsvik Elektro) og **Katinka Husby Valseth** (Firesafe AS Tech, Kontroll & Service Midt-Norge).



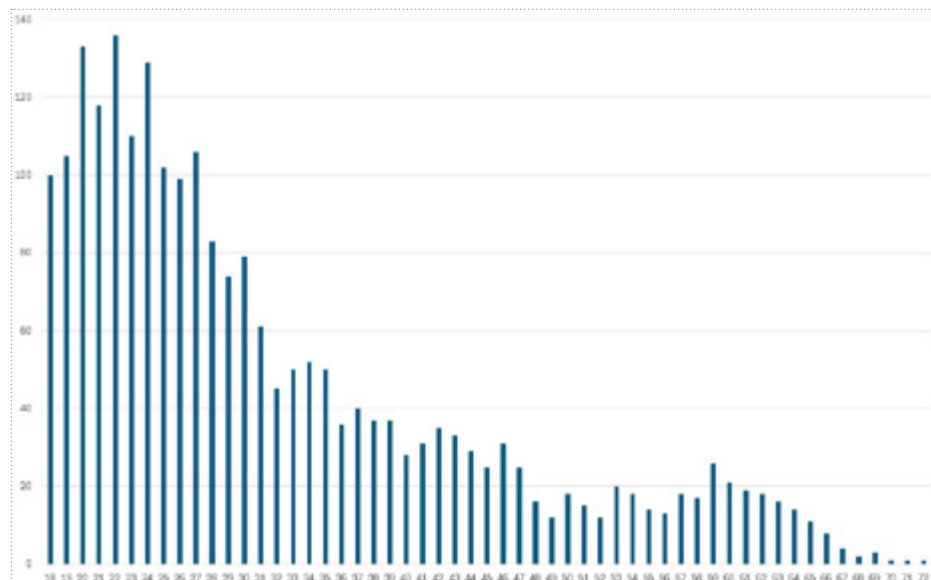
Lærlinger

Ved utgangen av året hadde vi 496 lærlingemedlemmer. I fagforeninga vår utgjør lærlingene omtrent 20 % av alle yrkesaktive medlemmer. Dette er en god del høyere enn ellers i landet, og viser at vår satsning på elevmedlemskap og god oppfølging når elevene får læreplass har vært en vellykket strategi.

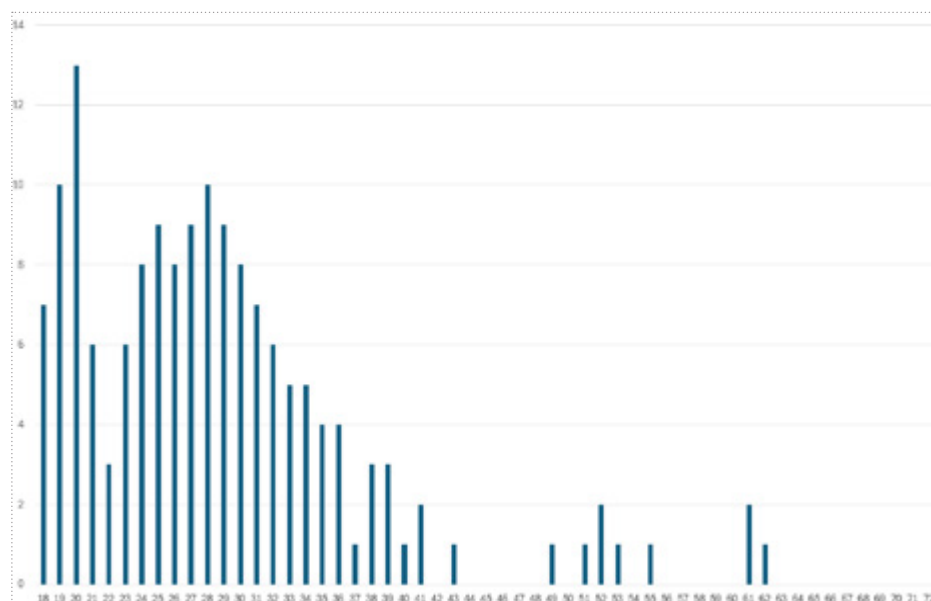


Alderssammensetning

Snittalderen til de yrkesaktive medlemmene er 31,89 år. Dette er 0,07 år lavere enn i 2023. Snittalderen til *alle* medlemmene våre er 33,37 år.



Aldersfordeling blant våre mannlige yrkesaktive medlemmer (gjennomsnitt 32,1 år)



Aldersfordeling blant våre kvinnelige yrkesaktive medlemmer (gjennomsnitt 28,74 år)



JUBILANT VIDAR!

Dødsfall

I løpet av 2024 gikk 11 av våre medlemmer bort: Roger Buvarp (54), Frank Lien (63), Per Göran Brännström (65), Harald Bjørnar Arnøy (72), John Kåre Aftreth (73), Even Jodal (77), Nils Brødreskift (78), Jan Herbert Nordvik (79), Henrik Arnfinn Wærdahl (81), Kjell Øyvind Myhre (83) og Viggo Nebb (85).

Jubilanter i 2024

40-års medlemskap i LO

Morten Løe (Aker Solutions)
Morten Stubbe (Norske Skog Skogn)
Tor Brennås (Caverion Trondheim)
Vidar Jensen (Caverion Levanger)
Roald Meier Kjelsli (Rissa Kraftlag Installasjon)
Terje Fossum (alderspensjonist)

25-års medlemskap i EL og IT Forbundet

Esben Eggen (Oneco Elektro)
Tor Erik Fordal (Vintervoll)
Leif Hanssveen (Bravida)
Bjørn Ivar Løberg (Matpartner)

Medlemstall pr. virksomhet

Et utvalg av installasjonsbedriftene

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Abra Beslag	-	-	-	2	2	5	4	5	4	8	7	7
Aalmo Elektriker	25	30	31	32	34	38	35	38	45	46	42	39
Aelektriker	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
Aker Solutions	55	60	60	52	83	85	82	74	68	75	79	81
Argon	2	3	8	25	37	47	43	44	34	34	42	33
Amdal Elektro												4
Avarn Security	6	6	6	7	6	6	6	6	4	3	5	7
Bakken-Elektro	-	-	-	-	2	3	4	5	6	6	5	5
Belsvik Elektro	4	5	9	6	10	12	10	13	11	18	21	27
Berg & Wigum	12	22	22	23	25	28	25	24	23	26	25	26
Bergstaden Elektro	-	-	1	-	7	7	5	5	5	6	4	1
Beslag-Consult	-	-	-	-	-	4	4	4	4	2	8	8
Blåsmo Elektro	-	-	-	-	2	2	-	1	1	6	7	3
Bravida Norge	223	243	247	244	228	257	274	282	272	265	252	251
Buvik Elektro	25	32	38	43	44	43	45	44	38	41	40	39
Carleif Elektro										2	4	4
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64	60	65	63	63	56	56	55	58	57
Caverion Orkanger	44	46	43	44	39	37	33	34	34	37	38	37
Caverion Trondheim	110	93	78	75	76	81	80	80	77	78	85	76
Certego	-	-	2	2	3	2	-	-	-	1	1	2
Da-Tel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Delta Elektro	6	7	7	6	7	7	6	6	6	8	6	3
DF Elektro									1	2	2	2
Elcom	-	-	-	4	5	7	6	7	8	10	10	18
El-eksperter	-	-	-	-	2	5	4	3	3	3	2	-
Elektriker 1 Trondheim	2	-	1	3	4	5	3	2	2	3	2	1
Elektrikerservice	6	8	10	10	10	11	9	10	10	11	10	10
Elektrikerservice Verdal	-	1	1	-	1	1	3	3	3	3	5	5
Elektro Nord	10	3	1	-	2	2	4	5	7	13	12	11
Elektro Team	17	22	21	29	34	34	23	25	24	31	28	30
Elektro Trøndelag						3	2	3	6	4	4	Konkurs
Elektropunkt									1	2	4	4
Elektroservice	-	1	1	1	1	3	2	4	6	7	8	4
EL-Focus	4	3	4	6	6	5	4	6	6	6	5	5
Elinst Oppdal								1	2	3	4	4
El-konsult	5	4	7	8	8	11	16	16	18	25	20	20
Elman	15	16	22	31	37	41	49	55	57	62	62	65
Elman Namdal							2	5	5	8	6	7
Elman Steinkjer	-	-	8	20	13	18	26	26	28	30	35	39
Elman Stjørdal	-	-	-	5	10	15	10	13	14	17	12	12
Elman Trondheim							12	15	12	11	9	9
ELmidt									2	3	3	5
Elotec	-	-	1	-	-	-	2	3	2	2	3	5
Elpartner	-	-	-	-	1	2	1	1	1	2	2	3
Elpro Electro Rissa	-	9	8	6	5	6	4	4	4	7	4	5
Elpro Electro Trondheim	-	9	10	7	9	10	5	5	6	5	5	10
Elpro Solutions	-	14	13	12	10	11	12	9	6	6	10	9
Elpros	-	-	-	3	1	2	1	6	4	5	4	5
Elteam	7	23	29	26	34	43	53	52	61	71	77	79
Eltec Elektro	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
Elteknikk Trondheim (tidl. Klæbu + Totaltek)	1	2	2	4	3	3	3	3	3	2	2	5
Eltel Networks	33	28	27	27	27	28	30	26	27	24	22	16
Elvis Elektro	-	-	-	-	2	1	4	5	5	4	5	4
E-Nor Installasjon	4	3	7	8	7	8	10	15	18	21	29	35
ES Elektro	-	-	-	-	-	10	10	9	10	8	9	9
Fallrø Elektro												3
Firesafe AS Tech, Kontroll & Service Midt-Norge												10
Fjeldseth	74	87	87	90	92	77	79	86	90	99	103	113
Fjøsystemer Midt-Norge								1	1	1	1	3

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Flow Elektro Midt-Norge								6	7	6	2	2
Folla Elektro									1	1	2	2
Fosenkraft Elektro							31	25	26	25	21	21
Fossekallen Elektro												2
Gaula Elektro	1	1	1	1	1	1	5	4	4	3	3	3
Gerhardsen Elektro	4	5	5	5	4	5	6	7	7	7	7	7
GK Elektro	6	9	12	22	35	40	38	35	35	35	37	46
Gorsetekra Installasjon							1	3	3	2	3	3
Grong Elektro	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
Hallan Elektro	-	-	-	-	-	2	1	2	3	4	3	Konkurs
Haneseth Simcon Elektro									5	10	13	21
Honeywell Life Safety	2	2	2	3	2	1	1	1	1	1	4	5
Jølle & Kristensen							2	6	4	6	8	6
K. Eidem Elektro	11	12	16	16	16	17	18	21	20	25	26	22
Kraftlaget Rise Elektro 1						17	17	16	17	16	15	14
Kråbøl Elektro	-	-	1	1	3	1	1	3	4	2	3	1
Kvål El.inst.	2	2	1	1	1	2	3	3	3	2	2	4
Kyst Elektro	-	-	-	-	-	1	2	4	4	7	8	8
Låssenteret						1	1	5	6	7	5	5
Midt Elektro							13	15	16	17	17	14
Namdal Elektro	-	-	1	2	4	6	6	6	6	5	5	4
Nidaros Elektro						3	9	7	6	5	6	4
Nortek Elektro	-	-	-	-	-	1	2	3	2	3	5	6
NTE Elektro								135	117	107	101	122
Nyvold Installasjon	9	12	14	17	16	17	19	25	29	28	27	30
Oneco Elektro	45	43	37	39	41	48	48	59	63	65	74	62
O. Løkken	11	13	14	14	15	16	17	16	16	15	14	17
PK Service	3	1	2	1	2	11	11	12	15	17	14	16
Proff EL og IT						1	2	3	3	4	4	8
Proff Elektro	5	1	6	6	9	8	7	6	6	6	7	6
Rennbu Elektro								2	2	2	2	1
Rissa Kraftlag Installasjon						17	20	24	25	24	31	32
Sectech	-	2	6	8	10	13	12	13	12	13	11	15
Securitas	-	-	1	5	6	7	8	11	12	11	15	16
Sitecom						4	4	4	3	9	12	9
Sokna Elektro	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	1
Solstad Elektro	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
Svorka Installasjon							11	13	13	12	19	22
Tele-com Midt-Norge											3	2
Tekam Telecom	1	1	2	2	2	4	12	18	15	15	15	16
Tryg Elektro								1	3	4	6	10
Trøndelag Elektro	-	-	-	-	-	2	2	6	5	5	5	5
Vinde Tilkomsteknikk	-	-	2	2	2	-	5	4	19	30	47	52
Vinsnesbakk Elektro	-	-	1	-	-	1	1	2	2	2	2	2
Vintervoll	150	154	163	173	181	185	181	188	184	178	175	183
	1113	1210	1288	1412	1483	1625	1697	1928	1919	2015	2076	2111



Radio og TV / Elektronikk / Reparasjonsverksteder

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arne L. Fallrø	-	-	-	1	1	2	1	1	7	6	5	4
Coop Midt-Norge	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Elesco Midt-Norge	10	12	15	17	16	11	12	13	14	16	17	14
Elesco Trondheim City Radio & TV-service	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	-
Iphonereparatøren						1	1	1	1	1	-	-
Metos				3	3	3	3	4	4	4	4	3
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
	15	17	21	25	25	23	24	26	33	30	30	23

Bedriftselektrikere

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ecopro	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
InnTre Kjeldstad AS avd Selbu	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Isfjord Norway AS avd. Orkanger									1	1	2	1
Lerøy Midt						1	1	1	1	1	1	2
Loe Rørprodukter Nord	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MOWI								1	-	1	1	1
Måsøval Fiskeoppdrett								1	1	1	1	1
Namdalen Rensefisk								1	1	1	1	-
Nutrimar												1
Norske Skog Skogn	25	24	25	25	22	21	23	27	27	27	28	29
Salmar	-	3	3	3	-	-	-	-	-	1	1	2
Tine Midt-Norge	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	3	2
Trondheim Bydrift											1	2
Trondheim Båtförening											1	1
Verdalskalk	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	2
Wacker Chemicals Norway									1	3	3	3
Ytterøykylling							2	2	1	1	1	-
	37	40	42	36	32	32	34	44	41	45	48	50

Bemanningsforetak

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Adecco	3	1	1	1	1	-	-	9	6	2	3	4
Academic Work Norway	-	2	-	-	-	-	2	1	1	2	2	-
All10												2
Glasspaper People								1	2	1	-	2
Inhouse Trondheim											1	-
Jørgensen Bemanning											2	-
Lyngvær Bemanning											1	1
Manpower											1	1
Toptemp								1	-	1	3	2
	6	6	11	6	7	6	11	18	11	6	13	12



Medlemmer med tariffavtale

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Landsoverenskomsten for elektrofagene		1118	1150	1213	1348	1501	1558	1754	1742	1821	1871	1935
Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien		51	23	22	21	21	23	27	27	27	28	29

Medlemmer pr. kontingentkode

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Avtalefestet pensjon		13	14	14	16	15	13	11	31	32	22	23
Arbeidsledige medlemmer *		9	16	23	11	16	23	17	22	15	14	15
Alderspensjonist		102	103	113	120	120	132	131	137	152	162	169
Arbeidsavklaring *		10	6	8	10	8	7	11	15	18	19	25
Delvis ufør *		3	4	5	4	4	4	7	5	4	4	3
Fullt betalende *		1029	1076	1187	1199	1365	1420	1567	1602	1700	1816	1845
Fullt betalende 67+ *		1	3	3	3	4	8	11	10	8	9	12
Lærling *		254	253	259	321	356	415	460	452	503	471	496
Militæret *		5	9	11	9	8	8	19	16	11	16	22
Permittert *		1	10	14	19	3	-	11	13	4	1	1
Permisjon u/lønn *		3	6	6	6	9	11	22	9	11	11	5
Sykemeldt *		22	22	11	22	7	7	25	20	8	5	2
Ufør		20	24	24	23	22	22	24	25	30	29	32
Utdanning *		47	42	39	31	27	32	37	44	60	62	64
Elevmedlemmer		94	103	319	418	368	457	219	231	387	142	292
* «Betalende medlemmer»	1262	1384	1443	1566	1635	1807	1936	2194	2217	2351	2433	2494
Til sammen	1451	1613	1695	2040	2218	2338	2569	2607	2657	2977	2805	3023



Årsberetninger fra klubbene

Styret har i perioden bestått av

- Klubbleder: Agnar Grøtting
- Nestleder: Jonas Bø Kvandahl
- Sekretær: Sondre Fagervold
- Kasserer: Erlend Huse
- Styremedlem: Olav Berg
- Styremedlem: Eivind Hagen
- Tilsynsansvarlig for lærlinger: Vetle Pedersen
- Ungdomsrepresentant: Andreas Bolgnes
- Ungdomsrepresentant vara: Oliver Hove og Fredrik Simonsen
- Valgkomité: Peder Fenstad og Tobias Tvinnereim

Vi har i 2024 for første gang blitt over 80 medlemmer

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet ble avholdt på Elektroskandia på Tunga 28. februar, og det var 27 deltagere. Det har i tillegg vært 2 klubbmøter og 2 klubbstyremøter i perioden.

Klubben har i tillegg deltatt på følgende møter med ledelsen:

- Lønnsforhandlinger
- Møte angående spisepause i overtid
- Diskusjoner rundt akkord
- Lønn voksenlærlinger
- 4 stykk AMU-møter
- Møte angående reisetid QHP

Klubben har i perioden vært representert i

Årsmøte fagforeninga

Agnar Grøtting, Sondre Fagervold

Halvårsmøte fagforeninga

Agnar Grøtting, Sondre Fagervold

Halvårsmøte EL og IT Trøndelag

Agnar Grøtting

Tillitsvalgskonferanser i fagforeninga

Agnar Grøtting, Jonas Bø Kvandahl, Sondre Fagervold

Diverse møter med andre tillitsvalgte

Agnar Grøtting

Kurs vi har deltatt i i regi av fagforeninga eller EL og IT

Startkurs for tillitsvalgte

Agnar Grøtting

Kurs i LOK

Agnar Grøtting

Oppdateringskurs elektro

Christian Kristoffersen, Rasmus Øvrelid

Annen aktivitet i klubben

Fagforeninga arrangerte cageballturnering i september i år, der vi stilte med to lag. Det ene laget gikk av med seier etter å ha slått Aalmo sitt lag i finalen.

Avtaler inngått mellom klubben og bedriften

- Avtale om utvidet overtid
- Økte matpenger
- Godtgjørelse for utryking
- Betalte styremøter
- Skriftlig lønnsavtale (LOK S3E)

Lønnsoppgjøret 2024

29. mai i år ble det enighet i lønnsoppgjøret mellom EL og IT og NHO elektro. De viktigste endringene for oss ble et generelt lønnstillegg på 15,45 kroner pr. time og endra beregningsmetode for regulering av lønn i mellomoppgjør.

Vi har også hatt lokale forhandlinger. I forkant av forhandlingene ga klubben et tydelig mandat til forhandlingsutvalget.

Hovedkravene var et økt generelt tillegg og økt pensjon som reflekterer vår posisjon som et av de mest solide og lønnsomme firmaene i byen. Ledelsen viste liten vilje til å imøtekomme noen av disse kravene, og vi ble nødt til å godta et oppgjør uten noen lokale forbedringer. Ledelsens hovedargument er at vi må opprettholde konkurransedyktigheten for å sikre sysselsetting gjennom 2025, og kan derfor ikke ta oss råd til noe lønnshopp. Til gjengjeld fikk vi for første gang på plass en skriftlig lokal lønnsavtale, som viderefører og formaliserer den etablerte praksisen som har blitt skapt i Elteam.

Konstel

I september i år fikk alle ansatte den overraskende beskjeden om at aksjonærene hadde bestemt seg for å selge Elteam AS til konsernet Konstel. Elteam har siden oppstarten i 1990 hatt lokale eiere som har arbeidet i firmaet, og dagens eiere har i hovedsak vært aksjonærer siden 2008. Når oppkjøpet fullbyrdes, vil eieren være Konstel AS med hovedkontor i Drammen, som igjen eies av Nimlas Group AB i Sverige hvor London-baserte KLAR Partners er hovedaksjonærer. Dette markerer et veiskille i Elteams historie, men det gjenstår å se hvilken betydning det får for oss ansatte i produksjonen.

Bemanning og arbeidssituasjon

Året har vært preget av mye arbeid på både sørvis og prosjekt, i den grad at vi har hatt behov for innleie store deler av året. Store prosjekter som har blitt ferdigstilt i løpet av året inkluderer Quality Hotel Panorama, Melhustorget og Gartnersletta.

Sluttord

Vi går nå inn i 2025 og ligger an til å få et godt og hektisk år med mye arbeid både på prosjektsida og sørvis. Det blir spennende å se hvordan oppkjøpet påvirker oss, og om det vil påvirke oss i det hele tatt. Klubbstyret takker for tillitten i året som har gått. Til lykke med et nytt år i Elteam!

For styret

Fungerende klubbleder

Agnar Grøtting

GK Elektro

Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:Robert Vanvik Skjøstad
Nestleder:Kristoffer Hårstad
Sekretær:Øyvind Glimsdal
Kasserer:Martin Karlsen

Styremedlem:

Forhandlingsutvalg:Robert Vanvik Skjøstad
.....Kristoffer Hårstad
.....Martin Karlsen
Hovedverneombud:Bjørn Richarth Paulsen
Tilsynsansvarlig for læringerBjørn Richarth Paulsen
Akkordtillitsvalg:Robert Vanvik Skjøstad
Lærlingerep:Elias Martinussen Brurok
Opplæringsutvalg:Robert Vanvik Skjøstad
.....Kristoffer Hårstad
.....Martin Karlsen
Valgkomite:Per Olav Kulseth
.....Jakob Constantin Larssen

Vi er per 21.02.25 er vi 45 medlemmer mot 40 på samme tid i fjor, det er 4 stk som ikke er organisert.

Møteaktivitet i klubben:

Årsmøtet i fjor ble avholdt 16. Februar hos lokalene til arena Trondheim, hvor ca. 28 medlemmer deltok.

Det har i tillegg til årsmøtet vært 2 klubbmøter og 1 styremøte.

Tillitsvalgte har hatt 3 møter med bedriften, der det ble drøftet følgende saker:

- Bedriftens status
- Inn og utleie
- Lønnsinpassering
- Personalsaker

Klubben har i perioden vært representert i:

Halvårsmøte fagforening
Robert Vanvik Skjøstad, Kristoffer Hårstad

Årsmøte Fagforeningen
Robert Vanvik Skjøstad, Kristoffer Hårstad

Tillitsvalgtkonferanser i fagforeninga
Robert Vanvik Skjøstad, Kristoffer Hårstad

Kurs via fagforening som vi har deltatt i:

Kurs i arbeidstid
Kristoffer Hårstad, Robert Vanvik Skjøstad

Startkurs for tillitsvalgte
Elias Martinussen Brurok, Bjørn Richarth Paulsen

Kurs i Lokale Forhandlinger
Kristoffer Hårstad, Martin Karlsen

Bemanning og Arbeidssituasjon:

Det har vært et ganske hektisk år med flere store prosjekt, har vært en god del innleie både fra produksjonsbedrifter og bemanningsbyrå. Har også vært mye overtid jevnt over året, var også en del tilfeller av nødvendig natt/helgearbeid. Dette ble avtalt og planlagt i god tid i forkant.

Vi tok inn 6 nye Læringer i dette året, 2 som begynte på Service og 4 som begynte på entreprise derav 1 voksenlærling. Det ble ansatt 2 nye montører på service og 3 læringer som hadde bestått fagprøven dette året ble tilbudt jobb på serviceavdelingen.

Lønnsoppgjør:

Vi hadde en del møter rundt å få laget en ny 3E avtale for å få forenklet den eksisterende avtalen vi har, men vi kom ikke i land med noen ny avtale enda. Vi skal jobbe videre for å få landet en ny avtale videre.

Generelt:

Styret i klubben er fornøyd med engasjementet blant medlemmene. Det har vært bra oppmøte på de klubbmøtene vi har hatt. Dette bidrar til å styrke og samle klubben. Styret i klubben har fått en del nye engasjerte fjes så har vært en del kursing på oss for å gjøre oss til bedre tillitsvalgte så håper vi har innfridd noen forventninger.

Det skulle vært tatt noen flere klubbmøter gjennom året, men grunnet veldig hektisk arbeidshverdag for klubbleder gikk tiden bort, dette roet seg kraftig ned på slutten av året så vi rakk å få ordnet et godt førjulsklubbmøte.

Det ble et avdelingslederskifte på entrepresiden der daværende avdelingsleder måtte gå av pga personlige årsaker. Dette førte til at en tidligere avdelingsleder kom tilbake etter et lite opphold fra GK, hvor vi raskt fikk tatt opp dialogen og kommet i gang med månedlige møter mellom klubb og ledelse det siste halvåret.

For styret
Robert Vanvik Skjøstad
Klubbleder

Montørklubben i Caverion Trondheim



Styret har i perioden bestått av

Klubbleder: Kristian Hammernes
Nestleder: Anders Buseth
Sekretær: Maria Bjørgen
Kasserer: Heidi Tiller Green
Forhandlingsutvalg: Kristian Hammernes, Anders Buseth, Maria Bjørgen, Sondre Larsen
Styremedlemmer: Tonje Sjøgren, Arnljot Støre, Sondre Larsen, Terje Hustadnes
Vara styremedlemmer: Lars Furuli, Mathias Flagestad, Mathias Kvalvik
Hovedverneombud: Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalg: Anders Buseth
Ungdomsrep: Stian Skjervø
Revisor: Anton Dillerud
Valgkomite: Kent Hugo Bellingsli og Dennis Fossen

Vi var per 31.12.24 82 medlemmer i klubben

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet ble avholdt 26. januar på Nardo klubbhus.
Det var 47 deltakere

Det har vært 3 klubbmøter, 9 styremøter,
2 lærlingeforum og 8 AU møter i 2024

Klubben har i tillegg deltatt på følgende møter
med bedriften:

- Lønnsforhandlinger
- LAMU 4stk
- Forhandlinger særavtaler
- AU 4stk
- Andre møter

Klubben har i perioden vært representert i

- Styremøter i fagforeninga
- Halvårsmøte fagforening
- Årsmøte fagforeninga
- Halvårsmøte EL og IT Distrikt Trøndelag
- Årsmøte EL og IT Distrikt Trøndelag
- Tillitsvalgtkonferanser i fagforeninga
- Konferanser for lærlingetilsynsvalgte
- LO-uka
- LOs Arbeidslivskonferansen
- Verneombudskonferanser i EL og IT Distrikt Trøndelag
- Konferanse for konserntillitsvalgte
- HMS-utvalget i EL og IT Distrikt Trøndelag
- Valgkomiteen i EL og IT Distrikt Trøndelag
- Samarbeidskonferansen i Caverion

Kurs via fagforening/EL og IT som vi har deltatt på

- Kurs i arbeidstid
- Kurs i klubbarbeid
- LOK-kurs
- Oppdateringskurs elektro



Bemanning og arbeidssituasjonen

Prosjekt

2024 har vært nok et travelt år med mye arbeid og som følger av dette har prosjekt hatt en del innleie i igjennom 2024. Vi har hatt flere prosjekter gjennom 2024, Helgaseter, SSIT, Posten moderne og Hjorten Teater.

Innleien har vært fra andre avdelinger i Caverion og andre elektrobedrifter, både i og utenfor Trøndelag. Flott å se at vi fortsatt kan samarbeide på tvers av avdelinger og bedrifter slik at vi unngår å bruke innleie fra bemanningsbyrå.

I siste halvdel av 2024 besluttet Caverion en nedleggelse av prosjektvirksomheten i Norge som dessverre påvirket mange kolleger i Trondheim. Ca halvparten av medlemmene på prosjekt ble ikke med videre i Caverion etter at jobbene som prosjekt har er avsluttet.

Service

Likt som tidligere år har det vært bra med arbeid for service. Arbeidsmengden har jevnt over vært stabil, selv om det har vært perioder med mindre arbeid på enkelte. Også på service har det vært endringer i bemanningen i 2024, da flere valgte å si opp sin stilling til fordel for annen jobb.

Lønnsoppgjøret 2024

I lokale forhandlinger ble det ikke like bra i 2024. Det ble som klubbstyret forventet vanskeligere å få til et kronetillegg lokalt siden det sentrale tillegget ble såpass høyt. Likevel ble det forsøkt å få til både kronetillegg og andre endringer i den lokale lønnsavtalen. Etter flere forhandlingsmøter kom man frem til et forslag som ble lagt frem på et teamsmøte. Det ble i løpet av møtet gjennomført en avstemming der flertallet avviste forslaget som førte til at det ikke ble enighet i de lokale forhandlingene i 2024.

Avvikling av Trøndelag prosjekt

Mandag 12. august mottok de tillitsvalgte i Trondheim innkalling til ekstraordinært AU med den hensikt å drøfte organisasjonsendring og omstilling av Trøndelag prosjekt. Vedlagt i innkallingen var det vedlagt "relevant informasjon til tillitsvalgte". Blant annet forslag om at prosjektvirksomheten avvikles i sin helhet og at alle ansatte i Trondheim prosjekt vil kunne bli oppsagt og at oppsigelsene vil kunne bli foretatt i siste halvdel av 2024. Med i innkallingen var det skrevet følgende: "Bedriften minner partene om at dette er konfidensiell informasjon og må behandles deretter, dvs. at alle innkalte har taushetsplikt og saken må ikke diskuteres utenfor de innkalte deltagere"

Samme dag som tillitsvalgte fikk informasjon om hva som skulle skje hadde styre i Caverion Norge styremøte der de vedtok at prosjekt Norge avvikles. Dette betydde at tillitsvalgte aldri fikk være med å drøfte avviklingen av prosjekt. Beslutningen var allerede tatt da de tillitsvalgte mottok informasjonen. Dagen etter ble det sendt ut invitasjon til infomøte for alle som var ansatt på prosjekt. Mandag 19. August ble infomøtet med prosjektavdelingen avholdt. På infomøtet fikk vi vite at avdelingen skal legges ned og at det

skulle holdes "omstillingssamtaler" som er en til en samtaler med avdelingsleder eller en fra HR. Det ble presisert flere ganger under presentasjonen at tillitsvalgte ikke skulle være med i møtene.

Dagen etter og samme uke ble "omstillingssamtalene" gjennomført med alle ansatte på prosjekt. I samtalen fikk de ansatte tilbud om samtale med service om en potensiell jobb videre, eller sluttavtale og en liste over ledige stillinger fra nettsiden til Caverion. Bedriften var veldig bevisst på hvem de tilbød hva. Hvis noen som ble tilbudt sluttpakke sa de ville over på service, ble sluttpakken bare mer fremsnakket av bedriften. Påfølgende uke blir samtaler med service avholdt. I disse møtene legger bedriften vekt på å beskrive service som de driver nå, og hvor forskjellig det er å jobbe på service og prosjekt. Fokuset på mindre prosjekter som blir en del av veien videre blir ikke nevnt i det hele tatt.

Bedriften lyktes dermed med taktikken sin om å kvitte seg men mange av de ansatte på prosjekt. Alle bortsett fra en som ble "tilbudt" sluttavtale har signert denne og avslutter derfor arbeidsforholdet sitt i Caverion i henhold til de avtalene den enkelte skrev under på.

Underveis i prosessen var det lite kommunikasjon mellom ledelse i Caverion og de tillitsvalgte. Det var også lite informasjon til de som var ansatt på serviceavdelingen. Flere på serviceavdelingen var så å si ikke klar over hva som foregikk på prosjektavdelingen. Eneste informasjon som ble gitt til serviceavdelingen fra bedriften var en informasjonsmail. Etter klubbstyrets mening er dette en prosess som ville blitt mye bedre både for bedriften og de ansatte hvis bedriften hadde fulgt prosessen som er beskrevet i arbeidsmiljøloven med gjennomføring av drøftinger lokalt og en skikkelig planlegging med service for å finne ut hvor mange ansatte som kan være med videre. Hele prosessen virket forhastet og lite gjennomtenkt. Måten dette har vært gjennomført på har gitt Caverion en solid ripe i lakken både internt og eksternt. Mange sier de har mistet all tillit til Caverion. Det å gjennomføre drøftinger er helt ufarlig for bedriften og er med å sikre en åpen og ryddig prosess som ikke virker forhastet og dårlig planlagt. Det er ikke sånn at en skikkelig prosess trenger å ta lengre tid enn prosessen som ble gjennomført. I etterkant av prosessen har klubben vært i flere evalueringsmøter med sentral tillitsvalgt for å fremme vårt syn om prosessen ovenfor sentral ledelse.

Sluttord

2024 ble et krevende år for alle som var ansatt på lokasjon Trondheim. Mye usikkerhet og frustrasjon. Klubbstyret har forsøk å være tilgjengelig for alle medlemmene underveis i prosessen for foregikk i løpet av høsten. Det har vært krevende også for klubbstyret å henge på det som har foregått siste halvdel av 2024.

Til tross for situasjonen vi som klubb har vært igjennom håper klubbstyret at medlemmene føler at vi har vært til stede og gjort vårt beste for å følge opp situasjonen ut fra de forutsetningene vi hadde.

For styret

Kristian Hammernes, Klubbleder

EIT klubben Aker Solutions avdeling Midt-Norge

Årsmøte 2024

Årsmøtet ble avholdt den 9.februar 2024 på Scandic Solsiden i Trondheim. Det var 10 oppmøtte, hvorav 8 stemmeberettigede medlemmer og 2 observatører/gjester. Klubbleder Ole Andreas ble valgt til møteleder, Morten Austad til referent og til å signere referatet ble Trond Jonny Sellæg og Ole Einar Waage valgt.

Årsberetning 2023: ble utdelt, noen høydepunkter gjennomgått og godkjent uten kommentarer.

Regnskap 2023: resultatregnskap ble utdelt og gjennomgått av møteleder på vegne av kasserer. Regnskapet ble godkjent, med forbehold om signatur fra revisorene.

Innkomne saker: det var ingen innkomne saker til årsmøtet i 2024.

Valg 2024: årsmøtet ble avsluttet med valg. Møteleder orienterte om resultatet av det elektroniske valget som ble gjennomført i forkant av årsmøtet. I klubbens styre ble Ole Andreas Heitlo gjenvalgt som klubbleder for to nye år, det samme ble styremedlem Trond Jonny Sellæg for to år. Eirin Staurvik kom inn som ny vara til styret da forrige vara sluttet i bedriften i perioden, dermed ble Eirin valgt for 1år og Morten Austad ble gjenvalgt for to år som vara.

Medlemstall

EIT klubben Aker Solutions avdeling Midt Norge talte pr. 31.12.2024 totalt 80 medlemmer. Takket være rekrutteringen som begynte i 2022 og som fortsatte i 2023 og 2024, har vi i Midt-Norge fått 9 nye kolleger på EIT fagene i 2024. Vi har med det holdt medlemsnivået i klubben selv om også noen kolleger sluttet gjennom året 2024. Rekrutteringen vil fortsette også i 2025. Organisasjonsgraden er meget høy.

Klubbstyrets sammensetning og andre verv i 2024

EIT klubben avd Midt Norge har i inneværende periode hatt følgende sammensetning av tillitsvalgte og vararepresentanter:

Klubbstyret:

Klubbleder Ole Andreas Heitlo
Nestleder Tom Christensen
Kasserer/Sekretær Tom Arild Meen
1.styremedlem Trond Jonny Sellæg
Vara 1..... Morten Austad
Vara 2..... Eirin Staurvik

Valgkomité:

Leder Frode Bremseth
Medlem..... Terje Måløy

Verneombud: Stig Selbo

AKAN kontakt: Alf Aspsæther

Revisorer: Ole Bjørn Trollebø og Einar Halten



ÅRS- OG MEDLEMSMØTE 2024 I TRONDHEIM.

Representanter til EFT sine års- og halvårsmøter samt representantskapsmøter:

Vi hadde i 2024 rett på 3 stemmeberettigede representanter samt at klubbleder satt i styret i fagforeningen og møtte på egen kvote (totalt 4 representanter).

Styret i EFT..... Ole Andreas Heitlo
1. Repr. Tom Christensen
2. Repr..... Tom Arild Meen
3. Repr..... Trond Jonny Sellæg
Vara Morten Austad og Eirin Staurvik

I hovedklubben hadde vi følgende verv i 2024:

Hovedklubben er ett representantskap fra de tre avdelingsklubbene (Midt-Norge, Stavanger og Bergen) som har forhandlingsretten med bedriften etter Hovedavtalen. I 2024 hadde, etter fordeling basert på medlemstall, Stavanger 3+ leder, Bergen 3 og Midt Norge 2 representanter.

Midt Norge hadde dermed følgende representasjon i hovedklubb:

Nestleder (AU+forhandlingsutv.)... Ole Andreas Heitlo
Styremedlem..... Tom Christensen
Revisor (og 1.varamedlem) Tom Arild Meen
2.varamedlem..... Trond Jonny Sellæg
3.varamedlem..... Morten Austad
Valgkomité..... Frode Bremseth

Sammendrag av klubbens aktivitet i perioden

Lokal klubb (EIT Klubben avd Midt-Norge):

- Styret har avholdt 5 styremøter i perioden. Ett av møtene ble avholdt på teams, de fire andre møtene fysisk i LO Levanger sine lokaler eller bedriftens lokaler i Trondheim. I tillegg har det blitt avholdt korte telefon/teams møter ved behov og vi har en Messenger-gruppe for hurtig dialog.
- Det har blitt arrangert 4 medlemsmøter lokalt i Midt-Norge, hvorav ett også er årsmøte.
- Klubbleder og nestleder (evt vara etter overnevnte liste), har deltatt på 6 ordinære styremøter inkl årsmøte i hovedklubben, hvor ett var på teams. Klubbleder har også deltatt jevnlig i telefon/teams møter i AU/forhandlingsutvalget i hovedklubben.
- Klubbleder har gjennom sin rolle i AU/forhandlingsutvalg i hovedklubb deltatt på månedsmøter med bedriften i sine 6 ukers perioder som tillitsvalgt på heltid og ved behov enkelte månedsmøter utenom sine perioder som heltidstillitsvalgt (via Teams eller fysisk i Stavanger).
- Klubbleder har deltatt i alle større forhandlingsmøter mellom klubb og bedrift om lønns- og avtaleforhold.

Heltidstillitsvalgte i Stavanger har vært representert som følger:

- Leif-Egil Thorsen, klubbleder for avdelings klubben i Stavanger og valgt leder i hovedklubb på 100% frikjøpt tid.
- Ole Andreas Heitlo, klubbleder for avdelings klubben i Midt-Norge og valgt nestleder i hovedklubben på 50% frikjøpt tid (resterende 50% i ordinært arbeid).
- Ove André Bogstein, klubbleder for avdelings klubben i Bergen og kasserer/sekretær i hovedklubben på 50% frikjøpt tid (resterende 50% i ordinært arbeid).
- Terje Hansen, valgt VO for hovedklubb, K-HVO for hele Aker Solutions i Norge på 100% frikjøpt tid.
- Lars Ole Ersland, valgt vara VO for hovedklubb, HVO for segmentet vårt Life Cycle på 100% frikjøpt tid.

Ordningen med delt stilling fungerer fortsatt godt. Ole Andreas og Ove André har reist annenhver tur on-/offshore og Stavanger slik at den ene ukependler til Stavanger i en 6 ukers periode (en offshore syklus), mens den andre er on-/offshore samt avspasering (2+4 uker), så bytter de.

Verv i bedriftens styre og utvalg:

- Klubbleder ble i 2023 gjenvalgt til sin fjerde to-års periode som en av to ansatt representanter fra LO klubbene til Aker Solutions AS styret. AS styret hadde i løpet av året 4 ordinære styremøter, hvorav to fysiske møter på Fornebu, og de to andre møtene på Teams. I tillegg har det blitt utført noen sirkulasjons vedtak i mindre saker.
- Klubbleder satt som medlem av valgkomiteen til hovedkonferansen i AKSO AS våren 2024.
- Deltok som delegat på hovedkonferansene i AKSO AS og Aker ASA våren 2024. Her samles tillitsvalgte fra alle Aker selskapene i tre dager for dialog med toppledelsen, interne diskusjoner blant LO klubbene, avholde valg av sentrale tillitsverv etc.

Ett utdrag av aktivitet og verv i fagforeningen (EFT), ELogIT Distrikt Trøndelag og ELogIT Forbundet i perioden:

- Klubbleder ble gjenvalgt som styremedlem i styret i fagforeningen vår (EFT) i 2024 for 1år (styremedlemmer velges bare for ett år).
- Klubbleder ble våren 2023 valgt for 2 år som leder av HMS utvalget i ELogIT distrikt Trøndelag, som blant annet har avholdt verneombudskonferanse, månedlige teams møter for ELogIT organiserte verneombud i Trøndelag og utvalgsmøter for å diskutere problemstillinger relatert til HMS.
- Klubbleder har gjennom sin rolle som leder av HMS utvalget i ELogIT distrikt Trøndelag også hatt styreplass i ELogIT (distrikt) Trøndelag.
- Klubbleder ble på LTK høsten 2023 gjenvalgt for en ny 2års periode som fast medlem i ELogIT sitt sentrale offshore- og anleggsutvalg (tidligere olje- og anleggsutvalg). Dette utvalget jobber blant annet med tariffspørsmål knyttet opp mot LOK § 9 (rotasjon på land) og offshoreavtalen.
- «Olje og anleggsutvalget» lokalt i Trøndelag har heller ikke i 2024 vært aktivt grunnet få relevante bedrifter.



MEDLEMSMØTER HØSTEN 2024 KRISTIANSUND.

Kort oppsummering av året

Høy aktivitet i både lokal klubb, hovedklubb, fagforening og andre fora vi deltar i. Tariffoppgjøret 2024 gav oss ett bra økonomisk løft, samtidig som vi fikk styrket beregningsmodellen for mellomoppgjør. Siden 2024 ikke var ett typiske konferanse år, med eksempelvis distrikts- og landstariffkonferanse som er oppladningene til tariffoppgjør, kunne vi bruke mer tid på arbeid på saker innad i bedriften. Medlemmene har også i 2024 vært spredt på ganske mange prosjekter fra sør til nord, både til havs og på land, og mange har vært i ulike midlertidige stillinger utenom montør, som for eksempel formann, plassleder, felt ingeniør eller en midlertidig stilling inne på kontor. Nyhamna har gjennom deler av 2024 hatt en høy bemanning på prosjektene Ormen Lange Fase 3 (OLP-3) og kabel utskiftning (BFOU). Skarv hadde floatell i hele sommerhalvåret hvor man under revisjonsstansen tidlig på høsten hadde nærmere 150 montører på EIT fag i rotasjon der alene. Høy aktivitet på Haltenbanken med ferdigstilling av helihangar på Heidrun samt større prosjekt på Åsgard feltet og mye arbeid med Draugen elektrifisering. Vi startet året med 3 nyansettelser i Midt-Norge og etter sommeren kom det 6 til, i tillegg fikk ytterligere 3 tilbud om jobb, men de starter ikke før vi skriver 2025. På senhøsten hadde vi lokale lønns forhandlinger med bedriften som dessverre resulterte i uenighet da bedriften ikke hadde noe å tilby. Dette til tross for rekord år for Aker Solutions som kulminerte med en utbyttefest for aksjonærene i desember på over 10mrd NOK i utbytte.

Ønsker med det å takke for samarbeidet gjennom 2024 og ser frem til nytt år med arbeid for medlemmene!



Ole Andreas Heitlo
Klubbleder,
EIT Klubben Aker Solutions avd Midt-Norge

Bravida Montørklubb

Styrets sammensetning

Klubbstyret har i perioden 2023-2024 bestått av Jonas Strand (leder), Hans Petter Aasan (nestleder), Magnus Grønflaten (sekretær), Andreas Hammer (kasserer), Julian Lohse (akkordtillitsvalgt), Vegard Skjervold (kompetansetillitsvalgt) og Helene Kvam (datatillitsvalgt).

Varamedlemmer til styret har vært Henning Gjermstad, Dag Wiggen, Morten Gellein og Jørgen Mittet. Som 1.vara har Henning deltatt fast i styremøtene.

Aktivitet

Medlemsmøter

Klubbstyret har kalt inn til 4 medlemsmøter i perioden. Klubbstyret oppfordrer medlemmene til å stille opp når det kalles inn til medlemsmøter, slik at vi får diskutert aktuelle saker med dere. Husk at klubbstyret er valgt til å representere dere som er medlemmer i klubben, og da er det viktig at dere deltar.

Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 6 ordinære styremøter i perioden. Møtene har foregått fysisk og på Teams. Det er stort sett best med fysiske styremøter, der man sitter i samme rom og diskuterer sakene på sakslista. Styremedlemmene har i all hovedsak stilt opp på styremøtene, og det har vært gode diskusjoner i styret på de forskjellige sakene som har vært til behandling.

Klubbens arbeidsutvalg (AU, består av leder, nestleder og sekretær) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og sms/e-post/facebook har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig.

Arbeidsutvalget er også forhandlingsutvalg i klubben.

Forhandlingsmøter/drøftingsmøter

Det har i perioden vært avholdt 4 forhandlingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen.

Forhandlingsmøtene omhandlet:

- Lokale forhandlinger på Fastlønnsavtalen, LOK § 3E
- Arbeidstidsordninger
- Fellestransport

Det har vært avholdt 7 drøftingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året.

Drøftingsmøtene omhandlet:

- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Om praktiske forhold ved streik i tariffoppgjøret
- Daglig drift
- Personalsaker

Ut over dette har klubbleder og nestleder hatt flere uformelle møter og samtaler med ledere på forskjellig nivå om forskjellige saker som angår medlemmene.

BRAVO-møter

BRAVO er Bravida sin benevnelse på det som i Hovedavtalen heter felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. Dette er bedriftens øverste partssammensatte utvalg lokalt, der det blant annet behandles saker som omfatter økonomien i bedriften, arbeidssituasjon samt forhold som berører arbeidsmiljøet og arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Det har vært avholdt 4 ordinære BRAVO-møter i perioden.

Av saker BRAVO har behandlet kan bl.a. disse nevnes:

- Sykefravær
- Registrerte skader – BIA
- Vernerunder
- Overtidslister/oversikt over total arbeidstid
- Arbeidssituasjonen i Trondheim
- Helsekontroller i Bravida Trondheim

I BRAVO møter bedriftens representanter alle klubbene (EL og IT-forbundet, Forbundet for ledelse og teknikk (FLT), Handel og kontor (HK) og Fellesforbundet (FF). I tillegg deltar hovedverneombudet i Bravida Trondheim.

Møtene er delt slik at første del av møtet kun omfatter saker som hører hjemme i Arbeidsmiljøutvalget. Dette avsluttes før man går videre med saker som hører hjemme i Bedriftsutvalget.

Klubbleder har i siste periode innehatt leder-rollen i BRAVO, mens ledelsen har hatt sekretær-rollen. Dette vil byttes om i en av de første møtene i 2025.

Allmøter

Klubbleder og Nestleder har deltatt på noen allmøter i de forskjellige avdelingene.

Det er nyttig for tillitsvalgte å delta på disse møtene og samlingene, da det kommer opp aktuelle saker for avdelingene som også berører medlemmene.

Representasjon i EL og IT-forbundets organer Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Jonas Strand er styremedlem i fagforeninga.

EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Dette er organisasjonsleddet over fagforeninga, der tillitsvalgte fra de forskjellige fagforeningene i EL og IT (Heis, LOK, Energi og IKT) velges inn i et felles distriktsstyre.

Jonas er vara styremedlem i EL og IT Distrikt Trøndelag.



Kommunikasjon

Sms fra medlemsregisteret Styreweb

Klubbstyret har besluttet å bruke sms som et verktøy for å nå ut med litt mer regelmessig informasjon til medlemmene. Vi har inntrykk av at flere får med seg informasjonen på denne måten.

facebook

Montørklubbens facebook-gruppe "Bravida Montørklubb Trondheim" har 205 medlemmer pr.28.01.25. Noen medlemmer har forlatt Bravida og dermed gruppa, og en del har kommet til. Jeg oppfordrer alle medlemmer som ikke allerede er med i gruppa om å søke medlemskap.

På Montørklubbens facebookgruppe legger hovedsakelig klubblleder ut blant annet bilder fra anleggsbesøkene sine, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem de jobber i samme firma som. Aktuell informasjon legges også ut her.

Viktige saker

Lokale forhandlinger

Klubbens forhandlingsutvalg gikk inn med et klart uttrykk for hvilke forventninger Montørklubben hadde til de lokale forhandlingene.

Vi opplever fremdeles at bedriften ikke er villig til å gi nok løft på generelle tillegg til medlemmene opprettholder kjøpekraften. Bedriften fremholder at de ansatte har den lønna de fortjener.

Det ble avholdt 3 forhandlingsmøter, Forhandlingsutvalget valgte å ikke akseptere bedriftens forslag på 1,- på generelle tillegg.

Vi konstaterer at 2024 var nok et skuffende år når det gjelder lokale forhandlinger.

Pensjon i Bravida Norge

Tillitsvalgte startet tidlig i 2022 en prosess med mål om å forbedre pensjonsordningen i Bravida. Bakgrunnen for dette er at det som tidligere var en veldig god ordning, nå bare kan beskrives som en middels ordning. Tillitsvalgte ønsker på nytt å ha en pensjonsordning som gagnar både ansatte og bedrift.

De tillitsvalgte kom med konkrete mål og forslag, men har så langt blitt møtt med liten reell vilje til forbedringer. Bedriften valgte å avslutte arbeidet med pensjon.

Målet og arbeidet om å forbedre pensjonsordningen fortsetter i 2025.

Organisering

Det er en klar målsetning for klubben at alle lærlingene og fagarbeiderne i Bravida Trondheim skal være EL og IT-medlemmer. Vi har i stor grad lyktes med dette, men det må jobbes videre med organisering i kommende periode. Montørklubbens styrke ligger i at alle står sammen og er organisert, og det er ikke minst viktig i forhold til å beholde tariffavtalen vår.

Rotasjon/arbeidstidsordninger

Det ble i løpet av året søkt 21 innarbeidings- og rotasjonsordninger for våre medlemmer. Klubbstyret har over tid jobbet målrettet med arbeidstidsordninger, og det er bra at utviklingen fortsetter å gå i riktig retning.

Det er gledelig at den foretrukne ordningen med 12/16 i stor grad blir brukt. Dette fremstår som en ordning som er god og populær blant medlemmene som er på reiseoppdrag. Det er fremdeles stor aktivitet på arbeid som krever arbeidstidsordninger.

Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Bravida Trondheim skal søkes inn til EL og IT/LO, og klubblleder forsøker å passe på så dette blir gjort. EL og IT/LO har innstillingsretten på slike ordninger, som vil si at det er de som godkjenner ordningene ut ifra en del kriterier de har vedtatt. Det er viktig at dette blir gjort, da rotasjons- og innarbeidingsordninger er avvik fra normal arbeidstid i tariffavtalen vår. Minner om at alle arbeidstidsordninger skal avtales. Under 10,5t per dag skal avtales med klubben, de over 10,5t skal inn til forbundet.

Avslutning

Klubben er fortsatt helt avhengig av medlemmer som stiller opp, stiller krav og selv tar en aktiv del i å få klubben dit vi ønsker. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en markant og oppegående klubb! Det finnes krefter som vil svekke fagbevegelsen, og ta fra arbeidstakerne goder og rettigheter. Dette innebærer at medlemmene i enda større grad må engasjere seg, stille krav til, samt støtte opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år. Husk at det er medlemmene som er klubben!

Det avtroppende klubbstyret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

For klubbstyret

Jonas Strand

07.03.25

Elcom Montørklubb

De ansatte i Elcom har ingen tariffavtale med bedriften, men har likevel valgt seg en tillitsvalgt. Valg av tillitsvalgt har tradisjonelt blitt gjennomført blant alle ansatte, uten krav om medlemskap i EL og IT Forbundet.

I 2024 valgte de ansatte en tillitsvalgt med medlemskap i EL og IT Forbundet. Den nyvalgte tillitsvalgt har erfaring som tillitsvalgt fra bedrift med tariffavtale, og har gjennom året gjort seg noen erfaringer med hvordan det er å være tillitsvalgt når man ikke har et avtaleverk som regulerer den tillitsvalgtes rolle og hjemmel eller de ansattes lønns og avtaleverk. Dagens ordning uten tariffavtale er prisgitt at leder gir påslag. Antall organiserte i Elcom har vokst det siste året, og er oppe i 17 fagorganiserte hvorav samtlige er organisert i EL og IT Forbundet.

Klubben er pr. dags dato ikke formelt stiftet og registrert i Brønnøysundregisteret. Man har heller ingen klubbkasse med egne midler. Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har ulike støtteordninger for klubber registrert i Brønnøysundregisteret, så for klubben kan det være formålstjenlig å bli formelt stiftet.

Verv i klubben

Klubben har hatt følgende verv i 2024:

Tillitsvalgt

- Jo-Amund Granheim

Valgkomite:

- Gunnar Bach Kjærstad
- Magnus Rødøy
- Petter Oluf Lie

Jo-Amund Granheim ble valgt som tillitsvalgt 10. april 2024. Valget ble gjennomført av alle ansatte i bedriften Elcom.

Aktiviteter og bidrag i 2024

Deltakelse i møter og utvalg

Den tillitsvalgte har i løpet av året:

- Deltatt i to møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU), hvor han også har hatt rollen som sekretær.

Medlemsmøte

Det ble kalt inn til og gjennomført ett medlemsmøte, knyttet til lønnsforhandlinger.

Innmeldte krav ble under møtet nedstemt.

Representasjon og samlinger

Tillitsvalgte har representert klubben og deltatt på:

- Repskapsmøte/Halvårsmøte i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag, i Trondheim.
- Tillitsvalgtsamling i Steinkjer.

Medlemsbistand

Klubben har bistått medlemmer i enkeltsaker gjennom året.

Medlemsvekst

Klubben har opplevd betydelig medlemsvekst i 2024, blant annet som følge av rekruttering av nye medlemmer etter Telenors nedleggelse.

Antall medlemmer i EL og IT Forbundet per i dag: 17.

Oppsummering

2024 har vært et aktivt og produktivt år for Klubben Elcom. Gjennom deltakelse i viktige møter, medlemsmøter og samlinger har vi styrket både vår interne og eksterne rolle. Den økte medlemsmassen er et resultat av målrettet innsats for å inkludere nye medlemmer, noe vi ser som en styrke for klubbens fremtidige arbeid.

Montørklubben Vintervoll

Styret har i perioden bestått av

Leder	Daniel Andersen Reitan
Nestleder	Torill Møller-Holst
Sekretær	Henrik Amundsen
Kasserer	Tim René Stoum
Styremedlem	Ove A. Johnsen
Styremedlem	Hanne Husdal
Styremedlem	Alf R. Karlsen
Styremedlem	Anders Jeremiassen
Akkordtillitsvalgt	Emil Lernes
Sosialtillitsvalgt	Simen Dammen
Studietillitsvalgt	Anders Jeremiassen
Lærningtillitsvalgt	Stine Hasselvoll
Vara lærningtillitsvalgt	Kristine Elgsæther

Tilsynsansvarlig

Tilsynsansvarlig	Alf R. Karlsen
Vara	Mathilde Lyshaug

Vernombud

Hovedvernombud	Lars Reimers
Vara	Kim Andre Åberg
Vernombud Avd.	Nord Eirik Lidal
Vara Nord	Tor-Erik Fordal
Vernombud Avd. Sør	Rune Martinsen
Verneombud adm.	Robert Cameron

Valgkomiteen

Leder	Martin Kvaale
Medlem	Mairis Volla
Medlem	Sindre Nygård
Medlem	Håkon Westerheim

Revisorer

Revisor 1	Jonas Denstad
Revisor 2	Håkon Dahl

Pr. 19.02.25 er vi 117 montører 44 lærlinger, totalt 161 fagorganiserte i MKV, og ingen uorganiserte innenfor vårt tariffområde i Vintervoll.

Møteaktivitet i klubben 2024

1 Årsmøte
1 Ekstraordinært årsmøte
3 klubbmøter/medlemsmøter
7 Lønnstreff
6 Styremøter

Møter med ledelsen

7 Tillitsvalgtmøter (TV-møte)
4 Arbeidsmiljøutvalg (AMU/SU-Møte)
1 Innplasseringsmøte
2 Forhandlingsmøter om lønn

Kurs og konferanser

Kurs i arbeidstid
Tillitsvalgtkonferanse
Solcellekurs
Årsmøte EFT
Start kurs for tillitsvalgte
Halvtårsmøte EFT
Kurs i klubbarbeid

Sosiale aktiviteter

Vi har hatt sju koselige lønnstreff i løpet av 2024. På disse er det åpent for at alle i montørklubben kan bli med. Det er en god anledning til å bli bedre kjent med kollegaer. Julemøte som ble avholdt i slutten av november i 2024 ble kjempebra da over halve montørklubben ble med. Lokalet vi leide på Dahls bryggeri ble nesten helt fullt og vi fikk besøk av Eystein Garberg. På fotballturneringen til EFT stilte vi med ett lag. Vi vant dessverre ikke i 2024, derfor ser vi frem til turneringen i 2025 der vi har flere lag påmeldt. På kvelden etter turneringen ble det avholdt en bankett på Kvilhaugen gård, der det ble kåret vinnere.

Bemanning og arbeidssituasjon

Starten av 2024 begynte litt tregt i Vintervoll med en mindre arbeidsmengde. Det ble løst med utleie og god flyt mellom avdelingene. Det er veldig bra når vi unngår permitteringer ved hjelp av godt samarbeid med våre gode naboklubber. Videre i løpet av året har egenproduksjonen økt betydelig slik at det ble mindre utleie. Slik det ser ut fremover inn i 2025, har Vintervoll som helhet en god ordresreserve. Dette er veldig bra for oss som arbeidstakere, da vi alle får jobbe i eget firma igjen. I 2024 ble det tatt 21 nye lærlinger.

Lønnsforhandlinger

Lønnsforhandlingene som ble avsluttet i 2024 var egentlig forhandlinger som ikke ble ferdigstilt i 2023. Det ble forhandlet frem 2,5kr i timen for alle montører. I tillegg fikk vi 2024 0,5% mer i pensjonssparing fra bedriften. Pensjonen ble gjeldende for alle, som er bra. Fra tariffhandlingene gikk vi opp 15,45kr på §3A. Dette utgjør ca. 35 000kr i året før skatt uten variable tillegg. Det er også utført innplasseringer for 2024. Vi oppfordrer flest mulig til å søke igjen i år. Vi minner om søknadsfrist for innplassering er 1. mai.



Norske Skog Skogn EL og IT Klubb

Styret har i perioden bestått av:

Leder: Kristoffer Indahl
Nestleder / Sekretær: Bernt Opheim Fanum
Kasserer: Erik Lerstad Leangen
Ungdomsrepresentant: Nicklas Staahl
Styremedl. / Verneombud: Jan Olav Fossum

Andre verv i perioden:

1. vara: Kristian Steinkjer
2. vara: Erik Mæhla
Stedfortreder Verneombud: Ola Følstad
Valgkomite / Revisor: Runar Nyborg, Morten Stubbe
Forhandlingsutvalg: Bernt Fanum, Martin Austad, Erik Lerstad Leangen

Norske Skog Skogn EL og IT klubb har p.t. 29 medlemmer. 2 ansatte velger å stå i Fellesforbundet Avd. 461 og 1 i Nito. Ingen uorganiserte ved avdelingen.

Klubben har i perioden vært representert i:

Årsmøte EFT (2024): Kristoffer Indahl & Bernt Fanum
Årsmøte EL og IT distrikt Trøndelag (2024): Kristoffer Indahl
Halvårsmøte EFT (2025): Bernt Fanum & Erik Leangen

Møteaktivitet i Klubben

Årsmøte ble avholdt fredag 23.02.24 i perioden 13:00 til 15:00 på bedriftens møtelokaler. 15 medlemmer var til stede på årsmøtet. Det ble sendt ut en invitasjon til EL og IT Forbundet Distrikt Trøndelag, der Kim Olav Johansen stilte til årsmøtet.

Det er avholdt 2 styremøter og 4 medlemsmøter (inkludert årsmøte) i perioden 2024.

Forhandlingsutvalget har i perioden hatt flere møter med bedriften angående lønnsoppgjøret. Totalt 3 møter med bedriften før klubben godtok tilbudet.

Lokale lønnsforhandlinger 2024

Lønnskrav for lokale forhandlinger 2024 ble vedtatt i et klubbmøte den (20.06.2024). Av de medlemmene som deltok i møtet, ble det vedtatt et krav hvor fokuset var å løfte minstelønnen ved avdelingen. (Verksted)

Klubben har over år argumentert med at gjentatte år med moderate lønnsoppgjør har satt bedriften i en situasjon hvor lønnsnivået er til stor hinder for rekruttering. Argumentasjonen for 2024-oppgjøret var ikke annerledes. Før 2024-oppgjøret var minstelønna ved bedriften 1,18 kroner lavere enn allmenngjort minstelønn i installasjonsmiljøet. Dette er etter tariffhandlinger og før lokale lønnsforhandlinger. Ved å overlevere et høyt lønnskrav med en innretning som løfter grunnlønn til fordel for tillegg med spesifikke kriterier, tok klubben tak i det som har vært til hinder for rekruttering. Med et godt produksjonsår og etter det forhandlingsutvalget konkluderte opp imot de 4 kriterier, skulle det være mulig å få til økning ila. dette året.

Etter klubben godtok tilbudet fra bedriften så økte minstelønnen med 14,50 kr. Dermed ligger vi 13,3kr foran minstelønn i LOK.

Samarbeid mellom fagforeningsklubbene

Generelt:

Det er totalt 8 fagforeningsklubber ved Norske Skog Skogn. Disse 8 består av Fellesforbundet

Avd. 461, Norske Skog Skogn EL og IT Klubb, FLT, Handel og Kontor, NITO, TEKNA, Lederne og Negotia.

Samarbeidsklimaet mellom EL og IT Klubben og de andre fagforeningene ved bedriften har holdt seg stabilt. I året 2024 har klubben holdt et godt samarbeid med flere av bedriftens fagforeningsklubber, mens forholdet til andre fagforeningsklubber har gjennom året stått stille.

FF. avd 461

Godt samarbeid rundt lønnsforhandlinger og åpne diskusjoner rundt div. situasjoner på bedriften. Nytt av året er at EL og IT og 461 har samarbeidet mer inn imot hverandres lønnsforhandlinger.

FLT

Samarbeidet mellom EL og IT Klubben og FLT står sterkt. Leder i FLT har vært en god fagforeningskamerat med sitt bidrag i BAMU og i styret i Norske Skog Skogn.

NITO

Samarbeidet mellom EL og IT Klubben og NITO har internt på EL/AUTO-avdelingen stått sterkt, da begge klubbene har hatt godt samarbeid gjennom året. Dette har gjort at vi har samarbeidet godt inn i AU.

TEKNA

Forholdet til TEKNA er avslappet. De har ikke motarbeidet klubben på noen måte i de få drøftingssaker vi har vært og diskutert om. God tone mellom lederne av de 2 klubbene. Kun nevnte fagforeninger som har bedret seg gjennom året, resten står litt stille da det ikke har vært noen særlige saker å ta tak i inn/opp imot de andre forbundene.

Generelt for året

2024 har vært et heller rolig år. Klubb Kontingenten er satt til kr 200,- per år. Lærlinger er unntatt kontingentkravet. Styret i Norske Skog Skogn EL og IT Klubb takker for samarbeidet i 2024, og håper på et godt 2025 med engasjerte medlemmer som stiller krav både til klubbstyret og til bedriften. Samhold gir klubben styrke!

Skogn, 13.12.2024

Fra styret
Norske Skog Skogn EL og IT Klubb

Seniorklubben

Styrets sammensetning etter årsmøtet 24.01.2024 på Nygaardsvoldheimen:

Styreleder Terje Aaberg ble valgt for 1 år
Nestleder Gunnar Øwre Johnsen ble valgt for 2 år
Kasserer Thor Arve Olsen ikke på valg
Sekretær Torstein Johansen ble valgt for 1 år
Styremedlem Olav Søderlund ikke på valg
Revisor Jan Bjørn Sæther valgt for 2 år
Vararevisor Harald Moan valgt for 2 år

Representanter til fagforeningens representantskap:
Terje Aaberg og Torstein Johansen

Representanter til Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag:
Terje Aaberg. Vara: Gunnar Johannesson.

Representanter til Arbeiderbevegelsens Historielag Trøndelag:
Terje Aaberg. Vara: Thor Arve Olsen

Valgkomite: Bjørn Bromseth og Jacob Cornelius Bax.
Reisekomite: Svein Tolnes og Torstein Johansen.

Arrangementskomite: Solveig og Steinar Busch, og Trude og Ole Johan Gunnarsen.

Etter mange års innsats som henholdsvis leder og sekretær for klubben, hadde Kjell Flønes og Elsa Lysklæt Flønes bedt om avløsning. Seniorklubben skylder dem en stor takk for arbeidet de har gjort, og de ble hedret med en blomsterhilsning til hver av dem.

Medlemsmøter

Medlemsmøtene avholdes på Nygaardsvoldheimen, normalt siste onsdag i måneden kl. 11.

På de fleste møtene står foredrag om forskjellige emner eller underholdning på dagsorden. Her kan nevnes innslag med sangkoret Retro, orientering om venneforeningen til Sørreim Gård v/ Terje, Tariffoppgjøret 2024 v/ Runar Andreas Lein, Svindelmetoder v/ representanter fra Sparebank1 SMN.

Turer med Seniorklubben 2023

Som tidligere år ble det også i 2024 arrangert to turer. Den ene gikk med buss til Helgelandskysten, 10.-13. juni. Vi hadde en fin tur nordover tross noe blandet vær, før vi sjekket inn på Scandic Syv Søstre Hotell i Sandnessjøen. Neste dag var det tid for utflukt til Herøy og Dønna, med en ekstra stopp hos tidligere Siemens-montør Sverre Sivertsen.

Dag 3 gikk turen til Alstadhaug, hvor vi ble kjent nærmere kjent med Petter Dass sin historie, før turen gikk til Tjøtta og krigskirkegården der. Neste dag var det tid for å vende neser hjemover, og endelig smilte været til oss.



På høsten ble det arrangert dagstur til Bogøya. Buss fra byen til Frøya og hurtigbåt fra Dyrøy til Bogøya. Der ble vi møtt av Goggen, som var vår guide. Vi var innom butikken og det gamle private huset deres fra 1903. Vi endte så opp på Supen Pøb, hvor vi ble servert Fish and chips, og det smakte fortreffelig med god drikke til. Turen hjem gikk med hurtigbåt, ferge og buss.

Julelunsj

Som de senere år sponset fagforeninga en stor del av kostnaden med julelunsj på Scandic Nidelven. Stort oppmøte og en flott buffet gjør dette til en trivelig stund.

Dugnad

Seniorklubben stiller hvert år opp på dugnad på våren, med oppgaver inne og ute, slik også i 2024. Vi stiller også opp for fagforeninga om det trengs hjelp i andre sammenhenger. En stor takk til Fagforeninga for de økonomiske bidragene som gjør det mulig å gjennomføre alle aktivitetene, samt til Randi og Hege for all hjelp med innkalling og mange andre gjøremål.

Trondheim, 21. februar 2025

Torstein Johansen

Sekretær



HELGELANDSKYSTEN: PETTER DASS-MUSEET, ALSTADHAUG



Innkalling til årsmøtet i 2024

Årsmøtet i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag avholdes på Clarion Hotel & Congress Trondheim (på Brattøra) mandag 7. april 2025, klokka 09:00-15:00. Fagforeninga dekker lønn (7,5 t), reiseutgifter og lunsj.

Saksliste:

1. Åpning (*Eystein ønsker velkommen*)
2. Konstituering (*kort info om roller og regler for møtet*)
3. Årsberetning (*gjennomgang av aktiviteten i 2024*)
4. Regnskap 2024/revidert budsjett 2025
5. Saker til behandling
 1. Utleiepriser
 2. Folkets Hus på Innherred
6. Årsmøtebevilgninger
7. Valg

I tillegg setter vi opp to temasaker til diskusjon:

- Sykelønn, innledning av Ali Esbati (fra *De Facto* – Kunnskapssenter for fagorganiserte)
- Fagforeningas forventninger til våre klubbtilitsvalgte

Hvor mange representanter hver klubb kan stille med, avgjøres av medlemstallet:

Medlemmer i klubben	Representanter på årsmøtet
1-10	1
11-45	2
46-75	3
76-105	4
106-135	5
136-165	6
166-195	7
196-225	8
226-255	9
256-285	10
286-315	11

(Styremedlemmene i fagforeninga kommer i tillegg til dette)

Regnskap 2024
for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Balanse

31.12	2022	2023	2024
TOMTER,BYGNINGER OG FAST EIENDOM			
1100 - Nygaardsvoldheimen	2 588 088	2 588 088	2 588 088
1101 - Feriested Tegefjell	1 996 350	1 996 350	1 996 350
1102 - Nygaardsvoldheimen	-52 000	-104 000	-156 000
1103 - Tegefjäll - feriested Åre	-40 000	-80 000	-120 000
Sum tomter,bygninger og fast eiendom	4 492 438	4 400 438	4 308 438
MASKINER ANLEGG OG INVENTAR			
1230 - Biler	337 423	247 443	157 464
1250 - Inventar	7 793	0	0
Sum maskiner anlegg og inventar	345 216	247 443	157 464
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
1330 - Utlån til aøf as	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum finansielle anleggsmidler	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum anleggsmidler	10 837 654	10 647 881	10 465 902
KORTSIKTIGE FORDRINGER			
1500 - Kundefordringer	408 195	2 700 951	33 857
Sum kortsiktige fordringer	408 195	2 700 951	33 857
FORSKUDDSBET.KOSTN. OG PÅLØPTE INNTEKTER			
1730 - Påløpt renter	75 000	0	0
1749 - Andre forskuddsbetalte kostnad	0	0	0
Sum forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter	75 000	0	0
KONTANTER BANKINSKUDD O.L.			
1920 - Bruks 41.30663	811 285	2 029 499	6 062 775
1930 - Langtidskonto 41.30671	10 278 195	9 100 577	9 387 885
1931 - Tariffgebyr 41.30728	4 159 379	3 781 389	3 835 023
1932 - Kontingent 41.30701	10 841 716	11 595 057	13 619 127
1937 - Byggekonto åre 4212.31.35207	17 669	17 677	17 695
1938 - Nets	0	0	0
1950 - Skatt 4200.41.30698	527 121	658 572	769 531
1960 - Bank 4202.30.48773	241 581	244 230	249 558
1965 - Bank 420239.75569	1 771 794	1 808 638	1 865 737
Sum kontanter bankinskudd o.l.	28 648 740	29 235 639	35 807 331
Sum omløpsmidler	29 131 935	31 936 590	35 841 188
Sum eiendeler	39 969 589	42 584 471	46 307 090

31.12	2022	2023	2024
EGENKAPITAL			
2011 - Egenkapital drift	-9 872 253	-9 888 099	-10 000 183
2012 - Egenkapital feriehjemskassen	-276 480	-276 480	-276 480
2013 - Egenkapital nygaardsvoldheimen	-1 826 151	-1 826 151	-1 826 151
2014 - Kampfondet	-16 207 984	-18 207 984	-21 207 984
2060 - Jubileumsfond	-2 096 491	-2 346 491	-2 696 491
2065 - Egenkapital fond sosiale tiltak	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000
2070 - Solidaritetsfond	-344 015	-444 015	-473 272
Udisponert resultat			
Sum egenkapital	-31 623 374	-33 989 220	-37 480 561
LEVERANDØRGJELD			
2400 - Leverandørgjeld	-1 048 251	-410 502	-416 340
2460 - Gjeld el & it forb. trøndelag	-159 285	-224 194	194 224
Sum leverandørgjeld	-1 207 536	-634 696	-222 116
Skyldig offentlige avgifter			
2600 - Forskuddstrekk	-264 726	-391 618	-501 213
2640 - Forsikringstrekk	-2 496	-4 612	-566
2650 - Kontingentstrekk ansatte/valgt	-8 825	-19 690	-782
2770 - Skyldig arb.g.avgift.	-172 107	-249 887	-309 138
2785 - Påløpt arbeidsgiveravgift på ferielønn	-91 970	-97 474	-119 190
Sum skyldige offentlige avgifter	-540 124	-763 281	-930 889
ANNEN KORTSIKTIG GJELD			
2910 - Gjeld til ansatte		-1 692	779
2940 - Skyldig feriepenge	-652 273	-691 305	-845 327
2960 - Annen påløpt kostnad	-13 698		0
2961 - Avsatt pensjon	-973 026	-720 776	-720 776
2965 - Forskuddsført kontingent	-4 959 558	-5 783 501	-6 108 200
2998 - Interrimskonto direkteremitt.			0
Sum annen kortsiktig gjeld	-6 598 555	-7 197 274	-7 673 524
Sum kortsiktig gjeld	-8 346 215	-8 595 251	-8 826 529
Sum gjeld & egenkapital	-39 969 589	-42 584 471	-46 307 090
Sum balanse	0	0	0

Regnskap og budsjett

31.12	Regnskap 2023	Budsjett 2024 v.2	Regnskap 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2025 v.2
SALGSINNTEKT					
3200 - Kontingent	20 626 327	20 500 000	23 960 398	22 000 000	23 500 000
3500 - Tariffgebyr	2 592 604	2 500 000	3 195 341	2 700 000	3 200 000
Sum salgsinntekt	23 218 931	23 000 000	27 155 739	24 700 000	26 700 000
ANNEN DRIFTSINNTEKT					
3600 - Husleieinntekter eksterne	99 941	100 000	103 184	100 000	100 000
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	72 000	72 000	72 000	72 000	72 000
3900 - Annen driftsrelatert inntekt	0	0	0	0	0
Sum annen driftsinntekt	171 941	172 000	175 184	172 000	172 000
Sum driftsinntekter	23 390 872	23 172 000	27 330 923	24 872 000	26 872 000
VAREKOSTNAD					
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-10 768 765	-10 650 000	-12 424 635	-11 550 000	-13 000 000
4400 - Kontingent AØF og AAF	-16 928	-20 000	-24 936	-20 000	-30 000
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-398 624	-312 500	-403 041	-337 500	-400 000
Sum varekostnad	-11 184 317	-10 982 500	-12 852 612	-11 907 500	-13 430 000
LØNNSKOSTNAD					
5000 - Lønn til ansatte	-3 096 499	-3 440 000	-3 615 136	-3 600 000	-3 700 000
5005 - Kompensasjon pensjon	-76 626	0		0	0
5010 / 5020 - Feriepenger	-492 727	-750 000	-611 452	-600 000	-600 000
5030 - Sykepenger	-55 050	0		0	0
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-3 007 104	-3 000 000	-3 439 572	-3 000 000	-2 500 000
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon		-35 000	0	-35 000	-35 000
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	256 870	260 000	239 764	270 000	270 000
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	2 084 392	1 200 000	1 977 231	1 000 000	0
5300 - Forsikring ansatte	-22 043	-24 000	-24 077	-26 000	-26 000
5400 - Arbeidsgiveravgift	-763 299	-1 100 000	-924 151	-1 000 000	-1 000 000
5430 - Pensjon tidligere ansatte	-468 526	0	-246 855	0	0
5510 - Trekkpliktig del av reise	-98 705	-60 000	-159 914	-60 000	-100 000
5900 - Bedr.helsetjenester	-7 534	-25 000	-38 354	-30 000	-40 000
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	-78 803	-85 000	-86 458	-90 000	-100 000
5920 - Yrkesskadeforsikring	-7 204	-7 000	-7 642	-80 000	-10 000
5945 - Pensjon ansatte	-301 326	-310 000	-297 974	-320 000	-320 000
5990 - Andre personalkostnader	0	0	0	0	0
Sum lønnskostnad	-6 134 184	-7 276 000	-7 234 590	-7 471 000	-8 161 000
AVSKRIVING PÅ VARIGE DRIFTSMIDLER MM.					
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-189 772	-189 979	-181 979	-190 000	-190 000
Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.	-189 772	-189 979	-181 979	-190 000	-190 000
ANNEN DRIFTSKOSTNAD					
6200 - Elektrisitet	-109 687	-120 000	-97 031	-120 000	-120 000
6300 - Husleie	-29 216	-35 000	-27 858	-40 000	-40 000
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-44 019	-100 000	-50 979	-60 000	-60 000
6360 - Renhold / hygiene	-77 925	-130 000	-111 216	-100 000	-120 000
6540 - Inventar	-56 309	-40 000	-5 020	-40 000	-40 000
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-56 549	-40 000	-63 336	-40 000	-60 000
6560 - Rekvisita	-7 787	-30 000	-3 944	-30 000	-30 000
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-5 681	-10 000	0	-10 000	-10 000
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-128 609	-60 000	0	-60 000	-60 000
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-8 263	-5 000	-64 233	-5 000	-5 000
6640 - Vedlikehold vei	-66 250	-100 000	-69 375	-100 000	-100 000
6700 - Revisjonshonorar	-87 453	-100 000	-97 206	-120 000	-120 000
6710 - Honorar regnskap	-56 515	-50 000	-20 459	-50 000	-50 000
6720 - Juridisk bistand		-3 000	0	-3 000	-3 000
6750 - Datatjenester	-235 469	-270 000	-250 592	-270 000	-270 000
6800 - Kontorrekvisita	-21 073	-20 000	-5 514	-20 000	-20 000
6820 - Trykksaker, kopiering	-209 992	-250 000	-327 067	-320 000	-320 000

6840 - Aviser abonnement mv.	-88 764	-90 000	-115 505	-110 000	-110 000
6860 - Møte, kurs, oppdatering o.l.	-41 084	-40 000	-91 799	-60 000	-60 000
6890 - Andre kontorkostnader	-8 780	-5 000	-1 918	-5 000	-5 000
6900 - Telefon og internett	-49 151	-60 000	-56 408	-60 000	-60 000
6940 - Porto	-73 754	-120 000	-14 641	-70 000	-70 000
7000 - Driftsutgifter bil	-21 800	-20 000	-18 283	-20 000	-20 000
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-70 418	-130 000	-96 509	-130 000	-130 000
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-28 328	-120 000	-25 807	-120 000	-120 000
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	27 699	-80 000	24 235	-80 000	-80 000
7250 - Konferanser	-622 480	-400 000	-439 905	-600 000	-600 000
7270 - Demonstrasjoner	0	-50 000	-3 829	-50 000	-50 000
7300 - Kurskostnader	-49 299	-500 000	-347 729	-500 000	-500 000
7310 - Faglige kurs	-12 602	250 000	69 962	0	0
7320 - Reklamekostnader		-5 000		-5 000	-5 000
7400 - Bevilgninger	-220 245	-250 000	-167 300	-250 000	-250 000
7410 - Prosjektstøtte	-130 000	-130 000	-151 031	-130 000	-160 000
7420 - Gaver, blomster	-68 080	-90 000	-86 142	-100 000	-100 000
7500 - Forsikringspremier	-31 084	-35 000	-33 376	-40 000	-40 000
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-156 631	-160 000	-100 178	-160 000	-160 000
7610 - Disp. pensjonistgruppa	121 228	-50 000	-24 078	-50 000	-50 000
7700 - Styremøter	-147 146	-150 000	-203 966	-150 000	-150 000
7710 - Representantskapsmøte	-165 869	-200 000	-162 509	-200 000	-200 000
7715 - Representasjon, div. møter	-116 401	-120 000	-181 229	-130 000	-180 000
7716 - Pensjonistgruppa	-116 886	-40 000	-84 600	-40 000	-80 000
7717 - Møteutgifter, klubben	-422 046	-470 000	-345 828	-470 000	-470 000
7740 - Brus, kaffe etc	-35 079	-35 000	-32 460	-35 000	-35 000
7750 - Profilering / verving	-116 025	-200 000	-248 892	-220 000	-220 000
7770 - Bank-og kortgebyrer	-2 827	-6 000	-3 638	-6 000	-6 000
7790 - Andre kostnader	-452 641	0	-607 080	0	0
7830 - Konstaterte tap på fordringer	-45 716	0	-30 586	0	0
Sum annen driftskostnad	-4 345 006	-4 669 000	-4 774 859	-5 179 000	-5 339 000
Sum driftskostnader	-21 853 279	-23 117 479	-25 044 040	-24 747 500	-27 120 000
Sum driftsresultat	1 537 593	54 521	2 286 883	124 500	-248 000
ANNEN RENTEINNTÉKT					
8050 - Andre renteinntekter	830 575	500 000	1 206 561	500 000	800 000
8060 - Valutagevinst -agio	489		3		
Sum annen renteinntekt	831 064	500 000	1 206 564	500 000	800 000
ANNEN RENTEKOSTNAD					
8150 - Andre rentekostnader	-70				
8160 - Valutatap	-2 741		-2 106		
Sum annen rentekostnad	-2 811	0	-2 106	0	0
Sum finansresultat	828 253	500 000	1 204 458	500 000	800 000
Sum årsresultat	2 365 846	554 521	3 491 341	624 500	552 000
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL					
8960 - Overf. annen egenkapital					
SUM RESULTAT	2 365 846	554 521	3 491 341	624 500	552 000



Resultat totalt

	Avd.10 Drift	Avd.20 Akkordkassen	Avd.30 Nygaardsvoldheimen	Avd. 40 Fritidsbolig
Inntekter	kr 26 626 991	kr 3 195 341	kr 103 742	kr 71 445
Utgifter	-kr 22 919 091	-kr 3 240 677	-kr 220 271	-kr 126 139
Sum	kr 3 707 900	-kr 45 336	-kr 116 529	-kr 54 694
Totalt	3 491 341			

Styrets forslag til vedtak:

Regnskapet godkjennes. Budsjett versjon 2 vedtas.

Disponering av overskudd

Overskuddet i 2024 disponeres til økning av følgende kontoer:

Egenkapital drift.....	kr 91 341
Kampfond	kr 3 000 000
Jubileumsfond.....	kr 300 000
Solidaritetsfond.....	kr 100 000
Overskudd totalt	kr 3 491 341

Saker til behandling

Sak 1: Utleiepriser

Vi har tidligere vedtatt at årsmøtet skal fastsette prisene for å leie leiligheten i Tegefjäll, samt Nygaardsvoldheimen.

Leieprisene i dag er:

Tegefjäll

- Helg 1500 kr.
- Midtuke 1400 kr
- Enkeltdag 500 kr.

Nygaardsvoldheimen

- Helg 1800 kr.

Regnskapet for 2024 viser et underskudd på 14.000 kr. Dette tilsvarer kostnaden av 2 rundvask, som vi har innført fra 2024.

Forslag til vedtak:

Utleieprisene endres ikke.

Sak 2: Folkets Hus på Innherred

Det har oppstått en mulighet for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag til å bli medeier i et fremtidig Folkets Hus på Innherred, som vil bli lokalisert på Verdal. Dette initiativet har som mål å etablere et samlingspunkt for fagbevegelsen i regionen. Flere fagforeninger (utenfor vårt forbund), er invitert til å bli med som medeiere. For Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag sin del vil et medeierskap gi oss tilgang til rimelig møterom for fagforeninga og klubbene, det vil gi tillitsvalgte mulighet til å samles og bruke tillitsvalgtid sammen og det legger til rette for økt samarbeid med andre fagforeninger.

Pr. i dag kikkles det etter aktuelle eiendommer som kan egne seg som et Folkets Hus, men prosesser knyttet til kjøp av eiendom går raskt, og organisasjoner som ønsker å være med på eiersiden må derfor gjøre nødvendige avklaringer. Siden medeierskap i eiendom medfører en betydelig investering er det naturlig at saken bestemmes av årsmøtet.

Forslag til vedtak:

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag har som mål å bli medeier i Folkets Hus på Innherred. Årsmøtet gir det nye styret fullmakt til å fatte endelig beslutning når konkret eiendom foreligger. Styret gis ansvar for å vurdere aktuelle eiendommer med hensyn til egnethet, økonomisk risiko og driftssikkerhet. Årsmøtet stiller inntil 1 million kroner til rådighet for styret for eventuell investering i medeierskap.

Til diskusjon:

Fagforeningas forventninger til våre klubbtiltillitsvalgte

Fagforeninga ser at mange klubber bruker for lite tillitsvalgtid, noe som svekker oppfølgingen av oppgaver og kvaliteten i arbeidet. Sterke klubber er avgjørende for at hverdagslige saker håndteres lokalt, mens fagforeninga skal være en støttefunksjon når dette trengs.

Når tillitsvalgte ikke bruker tilstrekkelig med tid kan dette føre til dårlig oversikt over medlemmenes behov. Det er usikkert hva det skyldes at tillitsvalgte bruker lite tid, men det er rimelig å anta at noen tillitsvalgte møter hindringer fra arbeidsgiver, andre prioriterer det ikke og noen kan nok være usikre på sine oppgaver. Uavhengig av hva årsaken er, så vil det å bruke for lite tid gjøre det vanskelig å mestre verv og ivareta medlemmenes interesser.

Med mål om å styrke klubbene vil arbeidsutvalget i fagforeninga kalle inn arbeidsutvalgene i klubbene til møte for å avklare gjensidige forventninger. Fagforeninga har behov for å vite hva klubbene trenger og forventer at fagforeninga, og fagforeninga ønsker å tydeliggjøre sine forventninger til klubbene.

Målsetting:

- Økt bevissthet om viktigheten av å bruke tillitsvalgtid.
- Styrket samarbeid mellom klubbene og fagforeninga.
- Gjøre klubbene i bedre stand til å håndtere sine oppgaver mer effektivt.
- Bidra til at tillitsvalgte får en bedre forståelse av egne roller og forventninger.
- Bidra til at fagforeninga får en bedre forståelse av hva hver enkelt klubb trenger.

Forslag til årsmøtebevilgninger

Utredning om sykelønn kr. 30 000,-

Heismontørenes Fagforening har forskuttet kostnadene ved at De Facto lager en rapport/utredning om sykelønn.

Industriaksjonen kr. 15 000,-

En sammenslutning av en rekke fagforeninger som jobber med å øke forståelsen blant folk flest og beslutningstakere av industriens betydning for innovasjon, verdiskaping, sysselsetting, kompetanse, velferd og sosial utjevning i Norge.

Pensjon for alle kr. 20 000,-

Et pensjonsnettverk på tvers av privat og offentlig sektor. Felles kamp for en mer rettferdig pensjon, gjennom skoler, kursing og folkeopplysning.

Faglig utvalg i Nei til EU kr. 15 000,-

Faglig Utvalg i Nei til EU består av fagforeningsfolk som ser på hvordan vår tilknytning til EU påvirker arbeidslivet, blant annet gjennom utredninger og konferanser.

Palestinakomiteéns Faglige Utvalg kr. 5 000,-

PFU har som mål å utvikle vennskap og solidaritet mellom det palestinske folket og norske fagorganiserte. Dette skjer hovedsakelig gjennom faglige studieturer til Palestina, der fagorganiserte med egne øyne kan se hvordan 70 års okkupasjon oppleves for det palestinske folket og dermed få innblikk i hvordan okkupasjonen griper inn i alle deler av det palestinske samfunnet.

Norsk Folkehjelp kr. 30 000,-

Norsk Folkehjelp ble stiftet i 1939 som fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, med mål om å bedre folks levkår og bidra til et demokratisk, rettferdig og trygt samfunn. I Norge jobber Norsk Folkehjelp på to områder: Førstehjelp og redningstjeneste, i tillegg til flyktnings- og inkluderingsarbeid. Internasjonalt jobber Norsk Folkehjelp på tre områder: Humanitær mine- og eksplosivrydding, utviklingssamarbeid og humanitær respons ved konflikt og kriser.

Bua kr. 30 000,-

BUA er en nasjonal ideell organisasjon som jobber for at barn og unge skal få mulighet til å prøve flere og mer varierte aktiviteter, gjennom gratis utlån av utstyr til sport og friluftsliv. I Trøndelag har Bua 14 utstyrssentraler, fra Kolvereid i nord til Oppdal og Røros i sør.

Skattkammeret kr. 10 000,-

Skattkammeret tilbyr gratis utlån av utstyr for sommeraktiviteter og vinteraktiviteter. Alt fra snowboard, alpint, langrenn, slalåm, skøyter, til telt, fiskestenger, etc. I Trøndelag har Skattkammeret utstyrssentral på Orkanger.





Valgkomitéens innstilling

Valgkomitéen 2024-2025 besto av leder Per Magnus Pedersen (Fjeldseth), Brage Sæther (Midt Elektro), Frode Wollum (Kraftlaget Rise Elektro 1), Hans Petter Aasan (Bravida) og Lars Dundas Tømmervold (Oneco Elektro). Med vara Andreas Tørstad Hammer (Bravida) og Hans Roger Sommervold (Aker Solutions).

Komitéen har avholdt ett heldagsmøte. Per Magnus Pedersen ble utpekt som leder.

Valgkomiteens innstilling til nytt styre er basert på 4 innkomne forslag. For en god og representativ sammensetning av styret er valgkomiteen avhengig av å få inn forslag fra klubbene.

Med disse forslagene har komitéen kommet med ett forslag til innstilling på nytt styre, representanter til EL og IT Forbundet Trøndelag samt andre verv vi stiller i som fagforening. Dette har vi etter beste evne fordelt over kjønn, distrikt og alder.

Valgkomiteen forventer at det nye styret aktivt tar del i styrets arbeid, og bidrar sammen for å dra lasset. Klubbene må også gå i seg selv og velge å involvere seg ved å sende inn forslag til valgkomiteen.

For valgkomiteen
Per Magnus Pedersen
10.03.2025

Styret

Verv	Navn	Bedrift	Periode
Leder	Eystein Garberg	EFT	Ikke på valg
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	2 år
1. styremedlem	Camilla Åmot Johansen	NTE Elektro Trondheim	Ikke på valg
Styremedlem	Jonas Strand	Bravida	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions	1 år
Styremedlem	Tonje Fagerbekk Haranes	Elektro Team	1 år
Styremedlem	Thea Elise Estenstad	Caverion Orkanger	1 år
Styremedlem	Lasse Meier Strand	Eltel Networks	1 år
Styremedlem	Anders Buseth	Caverion Trondheim	1 år *ny
Ungdomsrepresentant	Kevin Ørjansen Karlsen	Argon Elektro	1 år
1. varamedlem	Nils Bruheim	Elektro Nord	1 år
2. varamedlem	Sondre Martin Fagervold	Elteam	1 år *ny
3. varamedlem	Lars Dundas Tømmervold	Oneco Elektro	1 år *ny
4. varamedlem	Alexander Knutsen	Buvik Elektro	1 år *ny
Vara ungdomsrepresentant	Sonja Alseth	RK Elektro	1 år

Representantskapet i EL og IT Forbundet Trøndelag

Siden det kan variere hvor mange representanter vi skal ha, og det på dette tidspunktet er uklart hvem som vil representere fagforeninga i distriktstyret, innkalles de øverste representantene på denne lista i forkant av hvert møte.

Eystein Garberg	EFT
Kim Olav Johansen	Norske Skog
Jonas Strand	Bravida
Camilla Johansen Åmot	NTE Elektro
Tonje Fagerbekk	Elektro Team
Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO
Nils Bruheim	Elektro Nord
Thea Elise Estenstad	Caverion Orkanger
Kevin Ørjansen Karlsen	GK Norge
Lars Dundas Tømmervold	Oneco Elektro
Sonja Alseth	RK Elektro
Hans Petter Aasan	Bravida
Anders Buseth	Caverion Trondheim
Lasse Meier Strand	Eltel Networks
Sondre Martin Fagervold	Elteam
Tor Stavrum Haugan	Elman Innherred
Henning Gjermstad	Bravida
Lars Roar Mjøen	EFT
Reitan, Daniel Andersen	Vintervoll
Frank Ketil Larsen	Elman Steinkjer
Torill Møller-Holst	Vintervoll
Dag Wiggen	Bravida
Arnt Joar Røttum	Midt Elektro
Oskar Karlsen	Fjeldseth
Robert Vanvik Skjøstad	GK Elektro
Frode Erlingsen	Elektrikerservice
Henrik Amundsen	Vintervoll
Vegard Skjervold	Bravida
Lasse Hermo	Midt Elektro
Kristoffer Indahl	Norske Skog
Karl Erik Almås	PK Service
Runar A. Lein	EFT
Petter Mælen	Aalmo
Erik Ihle Pedersen	Oneco
Even Huus Eidem	Fjeldseth
Trond Jonny Sellæg	Aker Solutions MMO
Dago løkken	Buvik Elektro
Agnar Grøtting	Elteam
Kent-Hugo Israelsen Bellingsli	Caverion Trondheim
Markus Nyberg	Kraftlaget Rise Elektro 1
Tonje Sjøgren	Caverion Trondheim
Frode Wollum	Kraftlaget Rise Elektro 1

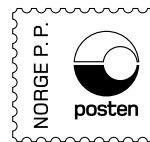
Andre verv

Revisor	BDO AS	
Kontrollkomité	Arne Næverdahl	Trøndelag fylkeskommune
	Ole Megaard	Pensjonist (tidl. Bravida)
vara	Bjørn Ålstedt	Caverion Trondheim

AØF representantskap	Lars Roar Mjøen	EFT
	Jonas Strand	Bravida
	Anders Buseth	Caverion Trondheim
	Kevin Ørjansen Karlsen	GK Elektro
vara	Anders Fornes Berg	EL og IT Forbundet Trøndelag
vara	Eystein Garberg	EFT
vara	Runar Andreas Lein	EFT

LO i Trondheim representantskap	Lasse Meier Strand	Eltel Networks
	Henning Gjermstad	Bravida
	Kevin Ørjansen Karlsen	GK Elektro
vara	Vegard Skjervold	Bravida
vara	Eystein Garberg	EFT





Returadresse:
Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
Postboks 9225
7424 Trondheim

www.fagforeninga.no //  www.facebook.com/eft1901