

## Sjekkliste for rotasjons- og innarbeidingsordninger iht LOK

Avtale om arbeidstidsordning og søkeprosess	Hvor	OK	IKKE AKTUELT
En rotasjons- eller innarbeidingsordning skal <b>avtales</b> mellom partene på bedriften (tillitsvalgte og ledelse)	LOK §9 F		
<b>Verneombudet</b> i bedriften skal være kjent med avtalen og skrive under søknaden.	Forbundsavtalen		
Arbeidstidsordningen skal være <b>forsvarlig</b> slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske og psykiske belastninger, og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn.	AML §10-2(1)		
Arbeidsplanen må utarbeides <b>minst 2 uker</b> før arbeidet sette i gang	AML §10-3		
Ordnings gjelder kun for de som <b>ikke</b> kan bo i sitt eget hjem	LOK §9 A		
Ordnings gjelder kun for <b>EL og IT-medlemmer</b>	Forbundsavtalen		
Ordnings gjelder kun for de som er <b>100% ansatt</b> i bedriften	Bestemt av EL og IT		
Arbeidsplaner med daglig arbeidstid utover 10 timer må godkjennes av EL og IT	LOK §9 F		
Søknaden om arbeidstidsordning skal sende inn via LO sitt digitale søkesystem ATO (ato.lo.no) og må være <b>korrekt utfyllt og digitalt signert</b> .	Forbundsavtalen		
Protokollen mellom partene skal inneholde helse- og sikkerhetsmessige risikovurderinger	Forbundsavtalen		
Søknad om arbeidstidsordning godkjennes for maksimalt 52 uker. Etter denne perioden må virksomheten fremme ny søknad.	Forbundsavtalen		
Reisetiden skal fortrinnsvis legges på ukedag (man-fre)	LOK §9 F		

Arbeidstid i arbeidsplanen	Hvor	OK	IKKE AKTUELT
Maks arbeidstid <b>12 timer per dag</b> , hvor maks en halvtimes spisepause legges på utsiden i tillegg (totalt 12,5 timer inkl pauser)	Forbundsavtalen		
Arbeidsplan som går over mandag til lørdag skal ha snitt arbeidstid på 37,5 t/uke Arbeidsplan som går over mandag til søndag skal ha snitt arbeidstid på 35,5 t/uke og 5,63% kompensert Arbeidsplan som inneholder dag/natt blir regnet som helkontinuerlig og skal være 33,6 t/uke og 11,61% kompensert	AML §10-4 og LOK §8D		
Hvis ordningen inneholder arbeidsdager med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer, kan det kompenseres 15 minutter hver dag for å få ordningen til å gå opp.	LOK §9F		
Det skal fortrinnsvis arbeides dag. Hvis behov for nattarbeid må dette begrunnes i søknaden. Kun arbeid på natt godkjennes ikke.	AML §10-11		
Arbeidstiden legges fortrinnsvis mellom kl. 07.00 - 19.00. Det er ikke anledning til å legge arbeidstiden utenfor kl. 06.00 - 20.00.	Forbundsavtalen		
Det skal være minst 11 timer hvile mellom 2 arbeidsperioder	AML §10-8		
Arbeidsplanen skal alltid gå opp i 37,5 t/uke inkludert kompensasjon og/eller andre virkemidler. Ansatte skal være sikret sin stillingsbrøk og lønn.	Forbundsavtalen		
Arbeidstidsordning som går over 1 uke, skal vare over minimum 3 uker. (Det betyr at 7-7, 8-6 osv <b>ikke</b> vil bli godkjent)	Bestemt av EL og IT		
Arbeidstidsordning ssom går over 3 uker skal inneholde minimum 9 dager fri/avspassing. (F.eks. 13-8 vil <b>ikke</b> bli godkjent)	Bestemt av EL og IT		
Arbeidstidsordninger med mer enn 12 arbeidsdager/oppholdsperiode skal strekke seg over 5 uker. (12-16 er ok, men f.eks. 13-15, 14-14 og 15-13 vil <b>ikke</b> bli godkjent)	Bestemt av EL og IT		
Maksimalt antall arbeidsdager i en arbeidstidsordning er 15 dager	Forbundsavtalen		
Det skal ikke arbeides overtid i tilknytning til den godkjente arbeidstidsordningen. Ved behov for endring i arbeidsplanen eller overtid skal dette søkes forbundet for godkjenning <b>før</b> arbeidet iverettes	Forbundsavtalen		
Friperioden skal brukes til restitusjon og hvile. Det er ikke tillatt å arbeide i friperioden.	Forbundsavtalen		