



ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING TRØNDELAG



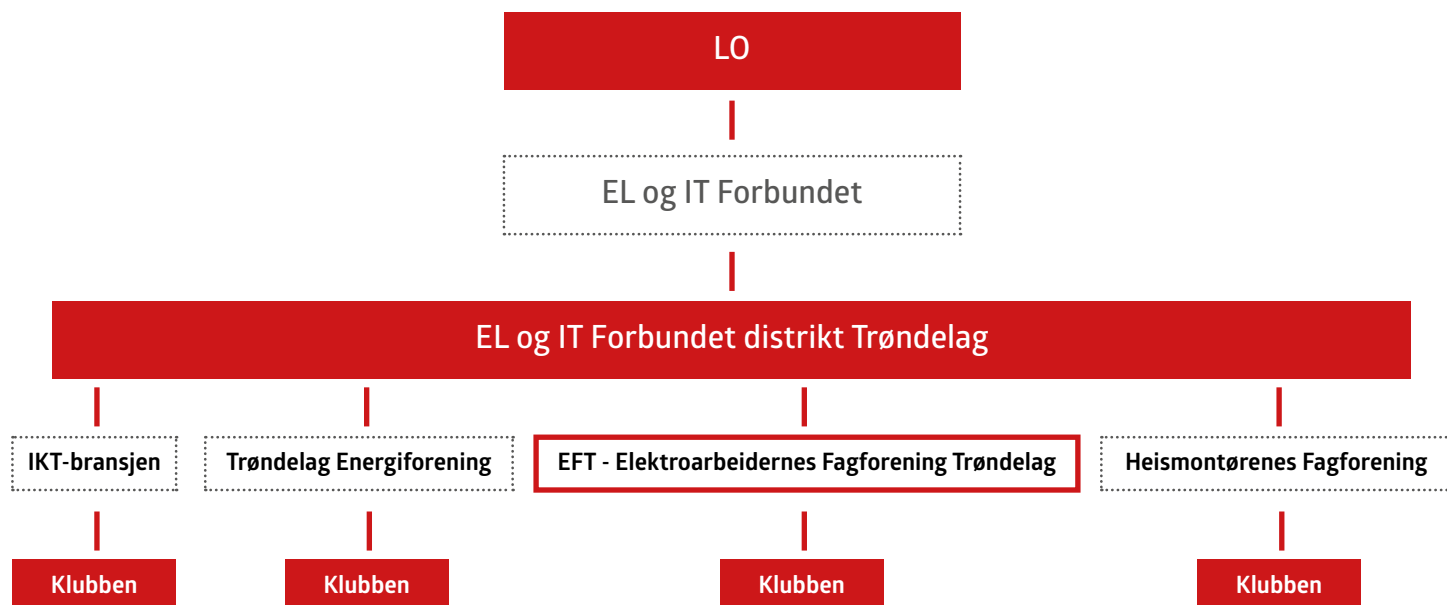
ELog IT

ÅRSBERETNING 2020

INNKALLING + SAKSPAPIRER TIL ÅRSMØTE • SE SIDE 78

Adresseliste

Organisasjonskart



EYSTEIN GARBERG

Fagforeningsleder // Tlf. 95252101 // eystein@fagforeninga.no
Telekommunikasjonsmontør, tidligere ansatt i Telenor – Bravida

Eystein har vært valgt leder av fagforeninga siden 2014. Han har det overordnede ansvaret for det som skjer i fagforeninga.



RANDI VINGEN OG HEGE STRØMMEN

Kontorsekretærer // Tlf. 72 59 62 00 // kontor@fagforeninga.no

Randi og Hege har ansvaret for administrative oppgaver som f.eks. kontingent og forsikring, samt inn- og utmeldinger.



LARS ROAR MJØLEN

Organisasjonssekretær // Tlf. 90653340 // lars@fagforeninga.no
Elektriker, tidligere ansatt i ABB – YIT – Caverion

Lars har ansvar for tillitsvalgtskolering og oppfølging av klubbene. Har god kompetanse på tariffavtalene og lovene som gjelder i arbeidslivet.



KIM OLAV JOHANSEN

Distriktsleder // Tlf. 48091760 // kim@elogitt.no
Elektriker og automatiker, ansatt ved Norske Skog Skogn

Kim er nestleder i fagforeninga, og ble valgt til leder av EL og IT Forbundet Trøndelag i 2020.



ENDRE T. KLOCKERVOLD

Organisasjonssekretær // Tlf. 90574344 // endre@fagforeninga.no
Elektriker, tidligere ansatt i Fjeldseth

Endre skal være ute i felten mesteparten av tida si, for å oppsøke alle elektroarbeidere i hele Trøndelag. Endre er akkordeksperter i fagforeninga, han holder kurs og følger opp akkordtakere ute på anleggene.



TORSTEIN JOHANSEN

Distriktssekretær // Tlf. 97114820 // torstein.johansen@elogitt.no
Elektriker, tidligere ansatt i Siemens

Torstein er ansatt i EL og IT Forbundet Trøndelag. Han bistår oss ved oppsigelser, yrkesskader og tyngre juridiske saker.

Innhold

Koronaåret 2020.....	4
Årsmøtet.....	5
Styrearbeid i perioden	7
Bemanning av kontoret	8
Frikjøp av tillitsvalgte.....	9
Organisasjonsforhold i NTE Elektro.....	10
Leiligheten i Tegefjäll.....	12
Tariffarbeid.....	13
Akkord	14
Ti trinn til høyere lønn	15
Tillitsvalgskonferanser.....	16
Kursing av tillitsvalgte	17
Tariffoppgjøret.....	18
Pensjonsstatistikk.....	21
Arbeid for en seriøs elektrobransje	23
Skolebesøk	24
Permitteringer	25
Kvinner i trøndersk elektrobransje.....	27
Konkurser	30
Småjobbgaranti.no	31
Høringer.	32
Garderobeforhold	33
Samarbeid med Nelfo.....	35
Byggebransjens uropatrulje	36
«Mannen som studerte for hardt for NAV»	37
Samarbeid med andre deler av EL og IT Forbundet.....	41
Demonstrasjoner og markeringer	42
Seniorklubben	44
Representantskapsmøte	44
Etter- og videreutdanning.....	45
Rotasjons- og innarbeidingsordninger.....	46
Konfliktene i Schindler	47
Ekstraordinært representantskapsmøte	51
Medlemsutvikling	53
Årsberetninger fra klubbene	61
Innkalling til årsmøtet 2021.....	78
Regnskap 2020.....	79
Innkomne forslag	86
Forslag til bevilgninger.....	88
Valgkomitéens innstilling.....	89

Utbruddet startet i storbyen Wuhan i Hubei-provinsen i Kina i desember 2019, og ble i begynnelsen knyttet til et matmarked i byen. Viruset ble identifisert av kinesiske helsemyndigheter 7. januar 2020.

Viruset har fått navnet SARS-CoV-2 og er et koronavirus (coronavirus) som kan gi luftveisinfeksjon hos mennesker. Sykdommen har fått navnet covid-19.

Det nye koronaviruset fører til luftveisinfeksjon og kan gi alt fra milde symptomer til alvorlig sykdom og i sjeldne tilfeller dødsfall.

Sykdommen smitter mellom mennesker og har spredt seg fra Kina til store deler av verden, inkludert Europa og Norge.

30. januar 2020 erklærte WHO utbruddet som en "alvorlig for internasjonal folkehelse". Erklæringen er ment å styrke helseorganisasjon (WHO) sin koordinering av innsatsen mot sykdom forårsaket av det nye viruset.

12. mars 2020 erklærte WHO utbruddet som en pandemi.

Skjemdump fra
helsenorge.no

Omfattende tiltak for å bekjempe koronaviruset

Pressemelding | Dato: 12.03.2020
| Nr: 38/20

- I dag kommer den norske regjeringen med de sterkeste og mest inngripende tiltakene vi har hatt i Norge i fredstid. Det er helt nødvendig, sier statsminister Erna Solberg.



Vår første henvendelse om
koronaviruset.

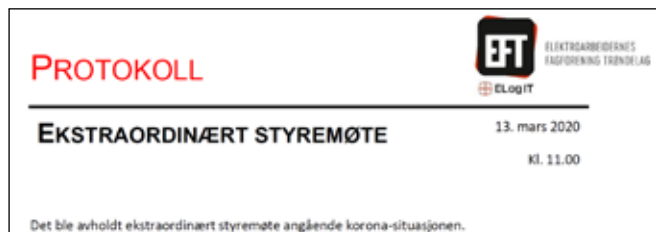
Koronaåret 2020

Året 2020 ble selvsagt preget av koronapandemien.

Da klubblederen i O. Løkken 26. februar sendte oss en henvendelse om mulige konsekvenser av et virusutbrudd i Norge, hadde vi ikke forberedt oss på denne problematikken overhodet. 15 dager senere var landet nedstengt.

Alle våre aktiviteter i 2020 har på en eller annen måte blitt påvirket av dette. Messer og kurs ble utsatt både en og kanskje flere ganger, og jublantmarkeringen, fotballturneringen, bowlingturneringen, julemøtene, julebordet for ansatte og 1. mai-feiringen ble avlyst.

På tross av dette har vi klart å opprettholde en god del aktiviteter, som det fremkommer i resten av årsberetningen. Vi har tilpasset oss situasjonen og raskt tatt i bruk ny teknologi, og vi har lært masse som vi kan ta med oss inn i framtida!



Umiddelbart avlyste vi de nærmest forestående aktivitetene, stengte utleien av Nygaardsvoldheimen og Teggefjell og utsatte årsmøtet.



Årsmøtet

Årsmøtet var opprinnelig planlagt til 18. mars på Scandic Lerkendal. Pga. koronasituasjonen måtte vi i første omgang utsette årsmøtet på ubestemt tid, før vi bestemte oss for å gjennomføre det som et elektronisk videomøte i Teams 13. mai.

53 stemmeberettigede representanter fra klubbene deltok, samt noen gjester.

De innkommende sakene som skulle behandles ble besluttet utsatt til senere. Sakene om pris for utleie av leiligheten i Tegefjäll og Nygaardsvoldheimen tas opp når utleien kan startes opp igjen. Saken om støtte til klubbene for innkjøp av profileringsartikler ble utsatt til halvårsmøtet på høsten.

Trekning av vervepræmier ble også utsatt til halvårsmøtet. Leder Eystein Garberg ble gjenvalgt for en ny 2-års periode. Anne-Grethe Lehn og Kristine Elda rykket opp fra vara til faste styreplasser. Bjørnar Lilleberre og Lasse Meier Strand ble nye varamedlemmer. Runar Bu Karlsen ble ny ungdomsrepresentant, med Lasse Aftret som personlig vara.

Styrets forslag til bevilgninger ble enstemmig vedtatt:

Industriaksjonen.....	kr 20 000,-
Pensjon for alle	kr 15 000,-
Faglig utvalg i Nei til EU	kr 15 000,-
Palestinakomiteens faglige utvalg.....	kr 5 000,-
Norsk Folkehjelp sitt arbeid for flyktninger i Syria....	kr 10 000,-

Regnskapet for 2019 ble godkjent, og budsjettet for 2020 ble vedtatt.

Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2019 ble vedtatt:

Egenkapital drift.....	kr 745 596,-
Kampfond:	kr 400 000,-
Jubileumsfond.....	kr 200 000,-
Overskudd totalt:	kr 1 395 596,-

The screenshot shows a Teams video conference window with the title 'FriFagbevegelse'. Below the video grid, there is a news article titled 'Trønderne valgte det nye fagforeningsstyret på Teams'. The article reports that Elektroarbeidernes Fagforening i Trøndelag (EFT) held a digital annual meeting due to the coronavirus situation. 53 delegates and six observers participated. Eystein Garberg was elected leader for the next two years. The article also mentions that the meeting was held on Teams, which was a first for the organization. Below the article, there is a small advertisement for 'Ledige jobber i arbeiderbevegelsen' (Vacancies in the workers' movement) from Fagforbundet, listing positions like project leader, IT, and portfolio management.

Trønderne valgte det nye fagforeningsstyret på Teams

Elektroarbeidernes Fagforening i Trøndelag (EFT) valgte en digital løsning for årsmøtet sitt på grunn av korona-situasjonen. 53 delegater og seks observatører så Eystein Garberg bli valgt til leder for to nye år.

– Ut i fra min vurdering gikk dette veldig greit, sier Garberg etter at årsmøtet er over. Han takker for tilliten og roser samtidig de tillitsvalgte rundt om i klubbene som utgjør fagforeninga.

– Det er dere tillitsvalgte som i stor grad gjør at jeg orker dette her. Og når vi ser resultatene er det også grunn til å være stolte over det vi har gjort de siste årene. Vi er heldige som har Lars (Roar Mjøen red. anm) og Endre (Klokkervold) som organisasjonsarbeidere i foreninga, forklarer Garberg.

Fra mars til mai

Foreninga er vanligvis i mars og det så da også lenge ut til å kunne bli...

KNUT VIGGEN
knut.viggen@komedia.no
Publisert 14.05.2020 16:10
Oppdatert 15.05.2020 09:35

Ledige jobber i arbeiderbevegelsen

FAGFORBUNDE
Prosjektleder, IT, str- og portefolje
Fagforbundet

Se flere stillinger



Fagforeningsstyret på møtet i juni

Dette styret ble valgt

Verv	Navn	Firma	Periode
Leder	Eystein Garberg	EFT	2 år
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	ikke på valg
1. styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	2 år
Styremedlem	Anders Fornes Berg	Eltel Networks	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	1 år
Styremedlem	Kenneth Frøseth Andersen	Caverion Trondheim	1 år
Styremedlem	Anne-Grethe Lehn	GK Elektro	1 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag	1 år
Styremedlem	Kristine Elda	Nyvold Installasjon	1 år
Ungdomsrepresentant	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth	1 år
Vara ungdomsrep.	Lasse Aftret	ES Elektro	1 år
1. varamedlem	Bjørnar Lilleberre	Vintervoll	1 år
2. varamedlem	Sindre Solem Ertsaas	Elman	1 år
3. varamedlem	Stian Moxness Jarwson	Elteam	1 år
4. varamedlem	Lasse Meier Strand	Sønnico	1 år

Bevilgninger i løpet av året

LO i Trondheim, 1. mai arrangement	Kr 10.000
8. mars komiteen	Kr 2.500
Popvenstre (bevilgningen på 5000 kr ble tilbakebetalt pga. avlysning)	-
LO i Levanger, 1. mai arrangement	Kr 1.500
Nei til EU i Sør-Trøndelag	Kr 2.000
Norsk Folkehjelp, bistand Sør-Sudan	Kr 500
Norsk Luftambulanse (støttebedrift 2020)	Kr 1.900
TV-aksjonen	Kr 7.500
Norsk Folkehjelp i Trondheim	Kr 3.000
Totalt	kr 28 900



Første møte for det nye styret i fagforeninga 🍷



Styrearbeid i perioden

I løpet av året hadde vi ti styremøter (hvorav to ekstraordinære) og ti AU-møter.

Møtene i februar og tidlig i mars ble avholdt på Nygaardsvoldheimen. I mars og april hadde vi to ekstraordinære møter samt et ordinært styremøte som videomøter i Teams, før situasjonen tillot et første fysisk møte for det nye styret på Scandic Nidelven i juni. Etter sommeren bestemte vi oss for å ha styremøtene på hotell, både for å få nødvendig plass, ryddig matservering og for å gi en støtte til en presset hotellbransje. Møtene i august, oktober og november ble holdt på Scandic Lerkendal, mens vi besøkte Scandic Hell i september.

På ordinære møter setter vi av tida 08:30-15:00. Vi setter av tid til diskusjoner, og til at alle blir tilstrekkelig opplyst om sakene vi behandler. Vi bytter på å lede møtene, slik at alle får trening i dette.

Utover ordinære møter, kommuniserer både styret og AU (arbeidsutvalget) fortløpende via e-post, Messenger og Teamsmøter ved behov.

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og 1. styremedlem. I tillegg tiltrer Lars Roar Mjøen som sekretær. Lars Roar har det formelle ansvaret for økonomien i fagforeninga. Vi bruker et elektronisk system for møteorganisering («Decisions»), som sikrer gode møteforberedelser samt tilgang til sakspapir og full åpenhet om sakene som skal behandles for alle i styret. Det gjør også jobben med å holde orden på vedtak og oppfølgingssaker enklere. Protokollene fra styremøtene sendes ut til de tillitsvalgte i klubbene noen dager etter hvert møte.

I møtene der sakslista tillater det, inviterer vi eksterne gjester for å opplyse oss om tema utenfor det vi driver med i det daglige. I løpet av 2020 har vi hatt besøk av flere gjester.



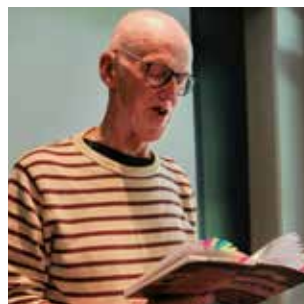
Erlend Malvik Andresen (Nokas), Kristoffer Leistad (Securitas) og Pål Sture Nilsen (NAF) orienterte om vekterstreiken.



Rodi Rabben og Gaute Finstad orienterte om konfliktene i Schindler.



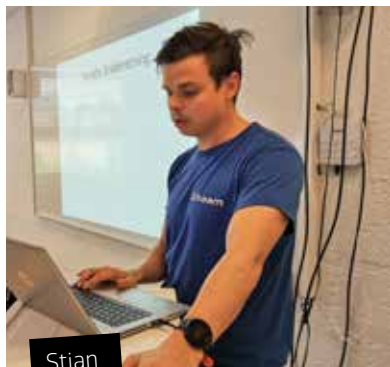
Therese Gulliksen (Dominos Pizza) og Børge Ånesen (Fellesforbundet avd. 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv) orienterte om kampen for tariffavtale med pizzakjeden.



Ingjald Gaare, pensjonert murer og mangeårig fagforeningsaktivist, har skrevet boka «Stein på stein» om sitt liv i trøndersk byggebransje.



Bjørn Erik Hanssen skriver bok om historien til LO i Trondheim.



Stian



Sindre

Endringer

I løpet av året var det to av styrets medlemmer som byttet jobb, og vurderte situasjonen slik at de ønsket å trekke seg fra styret. Takk for god innsats fra Sindre Solem Ertsaas (tidligere klubblleder i Elman) og Stian Moxness Jarwson (tidligere nestleder i Elteam)!

👍 Sosiale medier

Vi bruker facebook aktivt, både for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga for medlemmene våre og for å kommunisere med styret, tillitsvalgte eller verneombud.

Offisiell side.....EFT – Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag1632 følgere
Lukket gruppe.....Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag1016 medlemmer
Lukket gruppe.....EFT – Tillitsvalgte i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag93 medlemmer
Lukket gruppe.....EFT – Verneombud i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag25 medlemmer

Besøk nettsida vår: **www.fagforeninga.no**

Følg oss også på Snapchat og Instagram: **fagforeninga**

Bemanning av kontoret

Velkommen til Hege

I beretningen for 2019 redegjorde vi for behovet for økt kapasitet på kontoret. Da vår kontorsekretær Randi Vingen startet i 2012, hadde fagforeninga 1347 medlemmer. 1. januar 2020 hadde vi 2584 medlemmer. Vi har altså nesten fordoblet medlemstallet i løpet av disse åtte årene, noe som selvsagt medfører et betydelig merarbeid.

Dette har vært spesielt merkbart for Randi, som utfører alt det administrative ved medlemskapene (inn- og utmeldinger, jobbskifter, kontingent, forsikring osv.). Vi har også vært sårbare for sykdom og fravær, da ingen av oss andre på huset har god nok innsikt i kontoroppgavene som skal utføres. Hege Strømmen startet hos oss 1. januar. Før det jobbet hun hos Berendsen Tekstilservice. Hun har tidligere vært leder for en renholdsavdeling i ISS og butikksjef på Coop Prix.

Vi har nå klart å «ta tilbake» lønnskjøring og mesteparten av arbeidet med regnskap. Vi har tidligere brukt et eksternt kontor til dette, men ser mange fordeler med å håndtere dette arbeidet selv.



Hege på anleggsbesøk til Sønnico.

Nyhetsbrev

I løpet av året sendte vi ut 10 nyhetsbrev på e-post, via tjenesten MailChimp. Alle nyhetsbrevene er arkivert og tilgjengelig på hjemmesiden vår: fagforeninga.no/fagforeningsnytt



Randi



Hege



Emma på Landsmøte til EL og IT i 2019.

Frikjøp av tillitsvalgte

Styret i fagforeninga ønsker å legge til rette for at tillitsvalgte fra klubbene i perioder kan bli «frikjøpt» til å gjøre arbeid for fagforeninga. Dette viser seg å være nyttig og lærerikt for alle involverte.

Emma Finnøy

Emma var ungdomsrepresentant i styret frem til årsmøtet 2020. Hun stilte ikke til gjenvalg ettersom at hun skulle i militæret til sommeren. På tross av at hun besto fagprøven i telekommunikasjonsmontørfaget med vurderingen bestått meget godt, fikk hun ikke fortsette i Vintervoll. Hun hadde derfor mulighet til å jobbe for oss i en periode på 7 uker i mai-juni.

Emma kontaktet alle våre permitterte medlemmer (ca. 160 på det tidspunktet) via telefon, for å få oppdatert status fra dem, for å informere om aktuelle regler og for å høre om vi kunne bistå med noe. Hun kontaktet også de fleste av våre kvinnelige medlemmer, både via telefon og ved å besøke flere på arbeidsplassene. Basert på dette arbeidet, laget vi artikkelen «Kvinner i trøndersk elektrobransje» (se egen sak på side 27).

Kenneth Andersen

Kenneth er klubbleder i Caverion Trondheim og styremedlem i fagforeninga. Han var frikjøpt i 7 uker på slutten av året. Kenneth bidro godt med tett oppfølging av de tillitsvalgte for å forberede dem best mulig på lokale forhandlinger, samt at han jobbet en del med kartlegging og oppsøking av aktører innen telekom-bransjen. Her kom vi ikke i mål, men etter hvert ble det såpass vanskelig å besøke folk pga. korona at vi måtte utsette dette til 2021.



Messer

Fagforeninga hadde stand under «Midt-Norsk Elektromesse» på Scandic Lerkendal (23.-24. januar).

Organisasjonsforhold i NTE Elektro

Dette har vært en krevende sak som går mange år tilbake, og som også ble omtalt i årsberetningene for 2018 og 2019. For historikken – og helheten – sin del gjengir vi et sammendrag i svært korte trekk her:

- NTE Elektro (elektroinstallasjonsdelen av NTE-konsernet), byttet tariffavtale sommeren 2014 til Landsoverenskomsten for elektrofagene, som er tariffavtalen for elektroinstallasjonsbransjen.
- Bedriften hadde tidligere gått på tariffavtalen for energisektoren, og de ansatte var derfor medlemmer av Trøndelag Energiforening. Hovedtillitsvalgt i NTE Elektro var også leder av Trøndelag Energiforening.
- EL og IT Forbundets vedtekter sier (svært forenklet) at tariffavtalen din bestemmer hvilken fagforening du skal være medlem i.
- EFT sendte i desember 2014 en henvendelse til tillitsvalgt i NTE Elektro med formål å få til et samarbeid, men lyktes ikke med dette.
- Gjentatte forsøk på å finne løsninger i 2015-2016 førte ikke frem.
- I 2017 sendte EFT saken til behandling i forbundsstyret, på grunn av at de tillitsvalgte i NTE Elektro krevde egen representasjon til aktiviteter i LOK-miljøet. Trøndelag Energiforening ville dermed fungert som en parallell fagforening innen samme tariffområde som EFT, stikk i strid med forbundets vedtekter.
- Forbundsstyret konkluderte med at NTE Elektro selv kunne velge hvilken fagforening de skulle stå i. Dette kom det sterke reaksjoner på fra resten av LOK-miljøet, og vi anket derfor avgjørelsen til Landsstyret.
- Landsstyret i juni 2018 satte ned et uavhengig utvalg med 8 representanter for å se på saken.
- Utvalget la frem en enstemmig innstilling til landsstyret i desember 2018, som sa at der det er opprettet fagforening for klubber med samme overenskomst skal alle klubber omfattes av denne være med i fagforeningen. De bestemte at medlemmene i NTE Elektro kunne stå i Trøndelag energiforening frem til april 2021, såfremt det ble etablert en samarbeidsavtale innen 1. juni 2019.
- Det ble gjennomført et møte i april 2019, men det lyktes ikke å få på plass en samarbeidsavtale innen fristen.
- Ny sjanse: Forbundsstyret behandlet saken i oktober 2019, og forlenget fristen til starten av desember.
- I møte 27. november 2019 ble vi plutselig lovet et godt samarbeid for å få til en smertefri og glidende overgang for medlemmene i NTE Elektro, men det ble fortsatt ikke avtalt noe konkret.
- Forbundsstyret behandlet saken nok en gang (3. desember 2019), og foreslo for Landsstyret at fristen skulle utsettes til februar 2020.
- Ny sjanse: Enstemmig vedtak i Landsstyret (4. desember 2019): «Landsstyret gir forbundsstyret fullmakt til å iverksette overføring dersom ikke samarbeidsavtale foreligger innen utgangen av februar 2020.»

15 - EFT - NTE Elektro

Diskusjon om hva vi skal foreta oss for å ta imot medlemmene fra NTE Elektro på best mulig måte.

Det har ikke lyktes å få til et møte mellom EFT og NTE Elektro enda. Fristen for å etablere en samarbeidsavtale mellom disse er innen utgangen av februar. Dette ble vedtatt i Forbundsstyret i EL og IT. Styret diskuterte videre handling i saken.

Vedtak: Tas til etterretning.

*Utdrag av
protokollen fra
styremøte i EFT
3. februar 2020.*

16 - EFT - NTE Elektro

Status i organisasjonsforhold EFT/NTE Elektro.

I henhold til siste vedtak i landsstyre var fristen til å få til en samarbeidsavtale mellom EFT og NTE Elektro innen utgangen av februar 2020. Det har ikke kommet på plass en slik avtale innen fristen. Saken skal nå behandles i forbundsstyremøte i slutten av mars.

Vedtak: Tas til etterretning.

*Utdrag av
protokollen fra
styremøte i EFT
2. mars 2020.*

Vedtak:

Saken avsluttes og medlemmene overføres EFT.
Medlemmene som skal overføres til EFT skal overføres innen 1. mai. Det praktiske gjøres sammen med de involverte.

*Utdrag av
protokollen fra møte
i forbundsstyret 26.
mars 2020.*

På Forbundsstyremøtet 26. mars 2020 ble saken avsluttet. Der ble det vedtatt at medlemmene i NTE Elektro skulle overføres til EFT 1. mai 2020.

I april laget vi et sammendrag av årsberetningene 2016-2019 og sendte dette i posten til alle medlemmene i NTE Elektro, samt en del annen informasjon om oss.



1. mai ble om lag 140 medlemmer flyttet fra Trøndelag Energiforening til Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag. De mest involverte tillitsvalgte protesterte mot dette ved å melde seg ut, og fikk med seg noen av medlemmene.

I tida som har gått har flere medlemmer kommet tilbake, og medlemmene har valgt seg nye tillitsvalgte i de forskjellige «markedsområdene»: Namdalen, Steinkjer, Verdal, Levanger, Stjørdal og Trondheim. Vi har klart å etablere et godt samarbeid både med lederen av konsernklubben «NTE-klubb» og de nye (og gjenværende) tillitsvalgte i NTE Elektro. De har deltatt på kurs og tillitsvalgtkonferanser, og hatt god nytte av å opprette kontakt med flere av de tillitsvalgte i fagforeninga. Medlemmer har bidratt på skolebesøkene våre, og vi har hatt akkordkurs i flere avdelinger.

Etter initiativ og påtrykk fra de tillitsvalgte i NTE Elektro på EL og IT forbundets ledelse oss å avvente med å gjennomføre møter med de ansatte i NTE Elektro, til medlemmene var overført til oss. Vi rettet oss etter pålegget fra EL og IT forbundets ledelse.

NTE Elektro er ved årets utgang fagforeningas tredje største klubb, med 135 medlemmer.



10. november ble Sindre Reppen valgt som ny hovedtillitsvalgt for NTE Elektro.



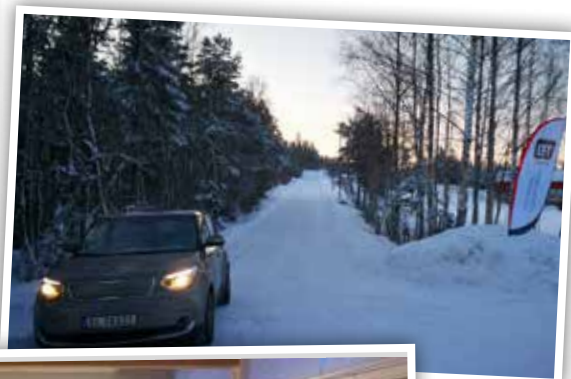
Leiligheten i Tegefjäll



Leiligheten har fått en gjennomsnittlig rangering på 5,1 fra de besøkende (på en skala fra 1 til 6).

Vi stengte utleien av leiligheten i midten av mars, da myndighetene anbefalte oss å ikke krysse landegrensene. Fra 1. januar til 16. mars ble leiligheten utleid 12 perioder (45 dager).

Leiligheten vår er en av fem enheter i bygget. Helt siden overtagelsen har vi merket at lydisoleringen mellom leilighetene ikke har vært tilfredsstillende. Det har blitt foretatt målinger og utbyggeren har erkjent mangelfull lydisolering. Høsten 2020 ble alle himlinger, vegger og gulv rehabilitert på utbyggers regning. fagforeninga.no/utleie





Tariffarbeid

Akkord

2020 ble oppstartsåret for vårt nye akkordutregningsprogram Akkordportalen. Omtrent 25 trønderske baser/akkordtakere fikk 1-til-1 akkordprogram-opplæring. Noen få over Teams, men de fleste fikk vi møtt stedlig. Akkordportalen har også fått flere funksjoner siden lanseringen, for eksempel kan nå prosjektleder få arbeidsgivertilgang, slik at avtalepriser og innlevering kan fullføres inne i systemet.

I januar hadde vi to heldags bedriftsinterne akkordkurs. Først for Elman Innherred, så for Kraftlaget Rise Elektro på Berkåk. Både lærlinger, montører, baser og prosjektledere deltok. I mai hadde vi lyn-akkordkurs for NTE Levanger, etter arbeidstid.

I 2020 jobbet montører akkord i 10 forskjellige installasjonsbedrifter i Trøndelag. Av de prosjektene som ble ferdigstilt i 2020, gikk ni prosjekt med akkordoverskudd og på fem prosjekter ble det kun akkordforskudd. Vektet gjennomsnittlig timelønn på jobbene med etterskudd ble kr 300,4. I tillegg til timelønna kommer fagarbeidertillegg, overtidstillegg, bastillegg osv. Lærlingene lønnes prosentvis i forhold til hvilket halvår de er i.

Vi laget noen lynraske filmer om akkord, som ligger på fagforeninga.no/akkordfilmer Her går vi kjapt gjennom prinsippet ved akkord, og innføring i Akkordportalen (akkord.no).



Akkordtaker Erik, til OneCo Elektro, prøver å få kontroll på timer og materiell på leilighetsbygget på Heimdal.

Ikke nøl med å ta kontakt hvis du ønsker akkordhjelp. Vi kan tilby kurs tilpasset klubben din, samt oppfølging ute på anleggene.



Akkordlaget til Caverion, på Verdal Bo- og behandlingssenter, står som vanlig med hendene i lomma :-)



1-times lynkurs i akkord for NTE Levanger. Kombinert med klubbmøte og middag.



Akkordtaker Harald, til NTE Trondheim, tok turen opp til Nygaardsvoldheimen, for å skrive hele akkordoppgaven for el-bil-lader-opplegget på Strindheim.

Bas, John Olav Sørmø til Caverion, var en av de som fikk innføring i Akkordportalen.



Heldags akkordkurs for Elman Innherred. Sjefen ordnet pizza til lunsjen :-)

Ti trinn til høyere lønn

Etter å ha jobbet med forberedelser til lokale forhandlinger over lengre tid, er det ei liste med ti punkter som står igjen som vesentlig for oss.

1. Fagorganiser

- Alle i bedriften
- Alle i bransjen
- Elektroelever på videregående

2. Tid

- Bidra til at de tillitsvalgte setter av nødvendig tid til å utføre vervene sine

3. Åpenhet

- Det er ikke vi som tjener på hemmelighold
- Del lønnsopplysninger og inngåtte avtaler
- Snakk om lønn og arbeidsvilkår rundt lunsjbordet
- Sammenlign deres vilkår i bedriften med andre klubbers vilkår

4. Akkord

- Jobb akkord når det er mulig, også på serviceoppdrag!
- Akkord vil i mange tilfeller være lønnsdrivende og har historisk vært måten å heve fastlønna på
- Akkord handler om mer enn lønn, du lærer deg å forhandle og får et bevisst forhold til hva prisen på arbeidskrafta di bør være

5. Forhandle

- De tillitsvalgte må kreve forhandlinger med bedriften når det trengs
- Ta initiativ, ikke vent på motparten

6. Involvere

- Medlemmene må involveres i klubbarbeidet og forhandlinger
- Ta pauser under forhandlingene og presenter resultatet for medlemmene
- Få medlemmenes aksept før du godkjenner tilbudet

7. Bruke hele tariffavtalen

- Hvis det er bestemmelser vi ikke bruker, mister de sin verdi og kan forsvinne
- Tariffavtalen inneholder våre avtalte minstekrav til arbeidsvilkår, gå aldri lavere!

8. Skriftlighet

- Dokumentere alle møter med bedriften
- Sørg for å ha et fungerende arkivsystem for avtaler og andre dokumenter, slik at de som kommer etter dere kan sette seg inn i historien
- Ta vare på møtereferat og egne notater fra møter, plutselig kan de komme til nytte

9. Det faglige løftet

- «Vi lover hverandre at vi aldri skal arbeide under dårligere vilkår eller lavere lønn enn det vi har avtalt. Hvis alle holder dette løftet MÅ den som kjøper arbeidskrafta vår innfri våre krav»

10. Bytt jobb

- Hvis ingenting annet fungerer
- Fagbrevet er ditt «frihetsbrev», du kan jobbe i enhver bedrift!



Tillitsvalgtkonferanser

I ordinære år har vi brukt å gjennomføre tre-fire heldags tillitsvalgtkonferanser, der vi inviterer både lederne og nestlederne i klubbene. Vi skolerer, informerer og diskuterer aktuelle tema, og inviterer gjerne eksterne innledere en gang iblant.

På årets første konferanse (i slutten av februar) ble det rekordoppmøte, med nesten 40 deltagere! **To uker senere var landet stengt ned, og vi måtte tenke helt nytt.**

Vi tok raskt i bruk Microsoft Teams som kommunikasjons-plattform. I løpet av de tre første ukene etter «lockdown» klarte vi å arrangere hele ti møter for tillitsvalgte og medlemmer, både på dagtid og på kveldstid. På denne måten fikk vi langt på vei fylt det enorme behovet for skolering og permitteringsregler.

Gjennom året arrangerte vi forskjellige typer konferanser, tilpasset smittesituasjonene og regelverket som endret seg støtt og stadig. I november kunne vi møtes både på Scandic Lerkendal og på Tingvold Park Hotel (Steinkjer). I september hadde vi en «hybridkonferanse», der noen møttes fysisk mens andre deltok via Teams. Forbundsleder Jan Olav Andersen deltok også på denne konferansen, der vi snakket om våre forventninger til tariffoppgjøret som straks skulle starte.

I tillegg til dette ble det seks digitale tillitsvalgtkonferanser i løpet av året.

Mot slutten av året fikk vi idéen om å invitere til faste «ukesluttmøter», hver fredag kl. 14-15. Her utvekslet vi siste nytt om lokale forhandlinger i klubbene, samt diskuterte andre aktuelle saker.



Temaene vi brukte mest tid på var:

- Tariffoppgjøret 2020
- Permitteringsregler
- Lokale forhandlinger
- Lønnsundersøkelsen
- Brakke- skifte- og spiseforhold
- Helligdagsgodtgjørelse
- Ferieloven
- Lærlingeinntak
- Hvordan ta imot nye lærlinger
- Voksenlærlinger
- Basens rolle

Cathrine Jørgensen fra Skatteetaten besøkte konferansen i november.



Kan nevne samtidig at vi fikk et BETINGET permitteringsvarsel i [redacted] ganske kjøpt etter korona tiltakene startet. Etter å ha vært med på 3 møter med dere Eystein, så innså jeg i løpet av møte nummer 2 at dette ikke var lovlig. Snakket med daglig leder, måtte kjøre en god gammeldags vokseropplæring, så ble vi enige om at dette varslat er ugyldig. Så ingen til oss er pr. nå permittert eller fått varsel. Kommer vi ut for situasjonen at et eller flere anlegg stenges så må vi drøfte også må bedriften sende ut et UBETINGET varsel til de det gjelder.

Tusen takk for fantastisk skolerung av tillitsvalgte under denne perioden

Takk for hyggelig tilbakemelding. Det er fint å høre at vi kan utgjøre en forskjell 🙌

Bare hyggelig. Ja, her har dere virkelig gjort en forskjell. Har aldri vært borti permittering før og det har vell heller ikke [redacted] Føler jeg begynner å ha det litt klart nå etter 3 møter 😊

Hyggelig tilbakemelding fra en fornøyd klubbleder!



Nye tariffavtaler

I 2020 fikk vi tariffavtale med to nye elektroinstallatører i Trondheim: Jølle & Kristensen AS (juni) og Flow Elektro Midt-Norge AS (september). Vi har 6 medlemmer i hver av bedriftene.



På landsbasis ble det inngått 41 nye tariffavtaler i installasjonsmiljøet i 2020.

En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse. I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år. For den enkelte kan dette utgjøre 5-6000 kr pr måned livet ut!

Kursing av tillitsvalgte

Det ble også for 2020 laget en ambisiøs kursplan for skolerung av tillitsvalgte.

Dessverre ble denne redusert på grunn av pandemien.

Vi rakk å gjennomføre et introkurs for medlemmer 23. januar på Nygaardsvoldheimen. Her var det 21 deltagere fra 9 forskjellige bedrifter. Her fikk deltagerne info om hva fagforeninga jobber med, oppbygningen av EL og IT Forbundet og medlemsfordeler.



Resten av kursene som var planlagt på våren ble utsatt til høsten.

Da smittesituasjonen var noe bedre på høsten ble det gjennomført 3 stedlige kurs i regi av EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag:

- Startkurs for tillitsvalgte (3 dager)
- Kurs i forhandlinger (3 dager)
- Kurs i arbeidstid (2 dager)

Det var planlagt et LOK-kurs i november, men dette ble utsatt på ubestemt tid på grunn av smittesituasjonen.

Kursing av tillitsvalgte og medlemmer er noe av det viktigste vi jobber med. Det er tillitsvalgte ute i bedriftene som gjør den viktigste jobben. Derfor er det bra å se at så mange melder seg på kursene som blir arrangert.

Fagforeninga vil fremover vurdere å avholde enkle kurs på Teams (video).





Tariffoppgjøret 2020

Rammene for tariffoppgjøret ble lagt på landstariffkonferansen på Kongsberg i oktober 2019, der 100 tillitsvalgte fra hele landet møttes for å vedta våre krav og prioriteringer:

1. **§3E – Styrke de tillitsvalgtes posisjon i lokale lønnsforhandlinger**
2. **§9 – Bedre arbeidstidsordninger ved arbeid utenfor bedriften**
3. **§17 – Begrense og regulere innleie fra bemanningsbyrå**

Kenneth Andersen (klubblleder i Caverion Trondheim og styremedlem i fagforeninga) ble valgt inn i forhandlingsutvalget.

Vanligvis skjer forhandlingene våre i slutten av april, men pga. koronapandemien ble forhandlingene utsatt til månedsskiftet august/september. Kenneth ble pappa den uka forhandlingene foregikk, og kunne derfor ikke delta.

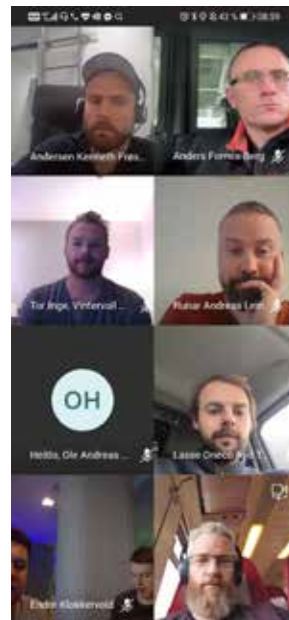
Torsdag 3. september brøt EL og IT Forbundet forhandlingene.

Vi startet forberedelsene til streik, og ni av våre klubber ble med i det første streikeuttaket.



EL og IT Forbundet vedtok en streikestøtte på 1100 kr pr dag. Fagforeninga vedtok en ekstra streikestøtte til våre medlemmer på 300 kr pr dag.

Det ble oppnådd enighet i meklingen, 21.-23. september, og resultatet ble sendt ut på uravstemning blant medlemmene. Et enstemmig forhandlingsutvalg anbefalte resultatet.



Skjermdump fra elogit.no



Plass	Bedrift	Stemmer	Stemmeandel			
1	Caverion Norge AS Avd Trondheim	81	100 %	21	Argon Elektro AS	41 89,1 %
2	Elman Steinkjer AS	27	100 %	22	Eitel Networks AS Avd Trondheim	22 88,0 %
3	Fosenkraft Elektro AS	26	100 %	23	Bravida Norge AS Avd Trondheim Elektro	250 86,2 %
4	Sectech Avd Trøndelag	13	100 %	24	Vintervoll AS	159 85,5 %
5	EL-CO AS	12	100 %	25	Nyvold Installasjon AS	21 84,0 %
6	Elektrikerservice AS	10	100 %	26	El-focus AS	5 83,3 %
7	ES Elektro AS	9	100 %	Sammenlagt EFT		
8	Nidaros Elektro AS	9	100 %			1465 82,1 %
9	Bergstaden Elektro AS	5	100 %	27	Elman Stjørdal AS	9 81,8 %
10	Jølle & Kristensen AS	5	100 %	28	Elektro Team AS	21 80,8 %
11	Aalmo Aut Elektroentreprenør AS	37	97,4 %	29	Elman AS	44 80,0 %
12	El-Konsult AS	17	94,4 %	30	Elpro Solutions AS	8 80,0 %
13	Elman Trondheim AS	14	93,3 %	31	Caverion Norge AS Avd Nord-Trøndelag	47 79,7 %
14	Midt Elektro AS	14	93,3 %	32	NTE Elektro AS	107 78,7 %
15	Elteam AS	51	92,7 %	33	Gk Elektro AS Avd Trondheim	29 78,4 %
16	Pk Service AS	12	92,3 %	34	K. Eidem Elektro AS	13 76,5 %
17	Rissa Kraftlag SA Avd Installasjon	23	92,0 %	35	O. Løkken AS	12 75,0 %
18	Fjeldseth AS	80	92,0 %	36	Kraftlaget Rise Elektro 1 AS	14 73,7 %
19	Securitas Teknikk AS	10	90,9 %	37	Caverion Norge AS Avd Orkanger	24 72,7 %
20	Buvik Elektro AS	45	90,0 %	38	Avann Security AS Avd Trondheim	4 66,7 %
				39	Elteknikk Klæbu AS	2 66,7 %
				40	Stanley Security AS Avd Trondheim	2 66,7 %

81,3 % av våre medlemmer stemte JA (hele landet: 86,9 %), mens 13,8 % av våre medlemmer stemte NEI (hele landet: 8,4 %).

Vår vurdering og oppsummering av resultatet

Prioritet 1 - Bestemmelser om fastlønn i LOK §3E

- Generell opprydding, flytting av tekst, enklere å forstå bestemmelsen.
- Klargjøring: §3E kommer i tillegg til §§ 3A og 3C - og skal bidra til samla lønn.
- Det kan avtales like tillegg for alle.
- Hvis noen er misfornøyd med innplassering, kan den tillitsvalgte ta opp dette.

Prioritet 2 - Bedre ordninger for reisemontører i LOK §9

- Betalt spisepause (30 min) når arbeidsdagen er lengre enn 10,5 t (i tillegg til den ubetalte pausen).
- Kompensasjon på 15 minutter pr arbeidsdag, som et bidrag til at det blir lettere å få ordningene til å gå opp.

Prioritet 3 - Begrense bemanningsbyrå i LOK §17 og Bilag 13

- Fellesuttalelse fra 2006 mellom partene om at innleie fra produksjonsbedrifter er hovedregelen, blir tatt inn som et eget bilag i LOK.
- Bedriften må informere de tillitsvalgte ved innleie - "Aktivitetsplikten" snus.

Andre ting det ble enighet om

Garderobeforhold

- Krav om at det skal være separate garderober for kvinner og menn på byggeplasser. Hvis det er under 10 personer på anlegget, kan partene på bedriften avtale seg vekk fra kravet. Det betyr at klubbtiltillitsvalgte har veto rett!

Spiserom

- Teksten "Kafeer er fullgode spisesteder" er tatt bort.

Akkord

- Enighet om utvalgsarbeid for å forenkle del 1 i akkordtariffen.
- Bedre priser på komplettering og minikanal.

Overtid

- Satsene for overtidarbeid vil ikke bli regulert i 2020 og 2021.
- Det er avtalt en ny måte å regulere overtidssatsene på, som gir dårligere utvikling.
 - Hovedoppgjør: kronetillegg likt §3A.
 - Mellomoppgjør: prosenttillegg iht. SSB-statistikk.

Offshore

- Fra 1. mai 2021 vil beregningsgrunnlaget for Offshore bli lik satsen i §3A - Grunnlønn.
- Betaling for ventetid dersom endring av arbeidsplan ikke tas opp med tillitsvalgt (gjeldende praksis iht. til tidligere enighetsprotokoll).

Økonomi

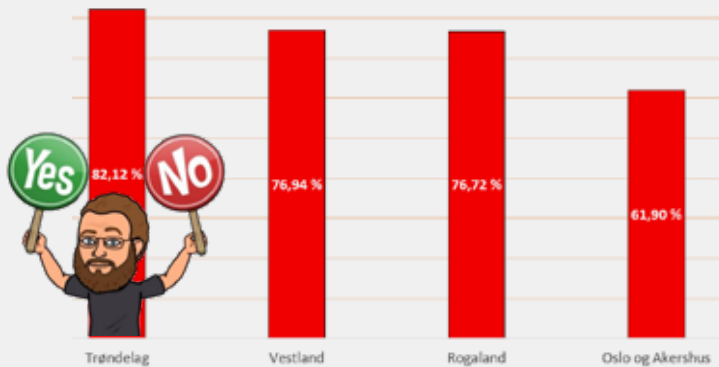
- Satsen i §3A økte med 3,10 kr.
- Dette påvirker mange tillegg (utenbys-, høyde-, bas- osv.)
- Alt skal etterbetales fra 1. mai - både lønn og tillegg.

Nattarbeid

- Utfordring at det er stor forskjell på betaling for nattarbeid mellom bedrifter med og uten tariffavtale.
- Utvalgsarbeid for å se på betaling for nattarbeid, etter initiativ fra Nelfo.

Allmenngjøring

- EL og IT og Nelfo er enige om å sende en felles henvendelse til tariffnemda for å allmenngjøre deler av tariffavtalen (lønnsbestemmelser) for neste periode. Allmenngjøring betyr at det av tariffavtalen som allmenngjøres blir en del av norsk lov. Allmenngjøringen varer ut tariffperioden.



Uravstemningen ble avsluttet 22. oktober. Vi ble fagforeninga med høyest deltagelse: 82,12 % (hele landet: 65,15 %)

Styret i fagforeninga anbefaler alle våre medlemmer å bruke stemmeretten i uravstemningen over årets tariffoppgjør, og at du stemmer ja for å få vedtatt resultatet.

Det betyr IKKE at vi er fornøyde med resultatet. Vi hadde spesielt ønsket at reisemontørene våre fikk bedre uttelling i årets oppgjør. Denne gangen har vi allikevel problemer med å anbefale et nei, da vi etter en helhetsvurdering anser muligheten for å oppnå et bedre resultat gjennom en streik til å være dårlig i år.

I årsberetningen for 2019 skrev vi at det pr. februar 2020 fortsatt ikke var noen løsning på tariffoppgjøret 2018. Situasjonen er dessverre den samme pr. februar 2021. Budskapet vi hadde i fjor står seg godt, så vi gjengir det i sin helhet her:

utklipp fra beretningen i 2019

Hvor ble det av resultatet av tariffoppgjøret i 2018?

Tariffoppgjøret 2018 var et samordnet oppgjør. Alle forbundene i LO samlet seg for å stille felles krav til tjenestepensjon fra første krone og en mer rettferdig og forutsigbar AFP.

Ett av målene våre var å få tettet noen av «hullene» i AFP ordningen, da regelverket til ordningen kan gjøre at man ikke får ett øre i AFP selv om man har vært yrkesaktiv og fagorganisert i mange tiår.

«Minstekravet» har vært at du jobber i en tariffbedrift de siste sju årene fra 55–62 år, og at du er yrkesaktiv når du søker. Tanken var å legge om systemet slik at man heller skulle få opptjening etter hvor lenge man har jobbet i en tariffbedrift. Slik kunne man samtidig gjøre det attraktivt å ha tariffavtale i bransjer med yngre arbeidstakere og studenter med kortvarige engasjement.

Da det skulle stemmes over resultatet av oppgjøret i 2018 forelå det ikke noe konkret resultat på AFP, så det var opp til LO og NHO å komme frem til en løsning i etterkant av oppgjøret!

Av de 84,26 % av medlemmene våre som deltok i uravstemningen, stemte 87,19 % nei! Allikevel ble det flertall for resultatet i hele LO.

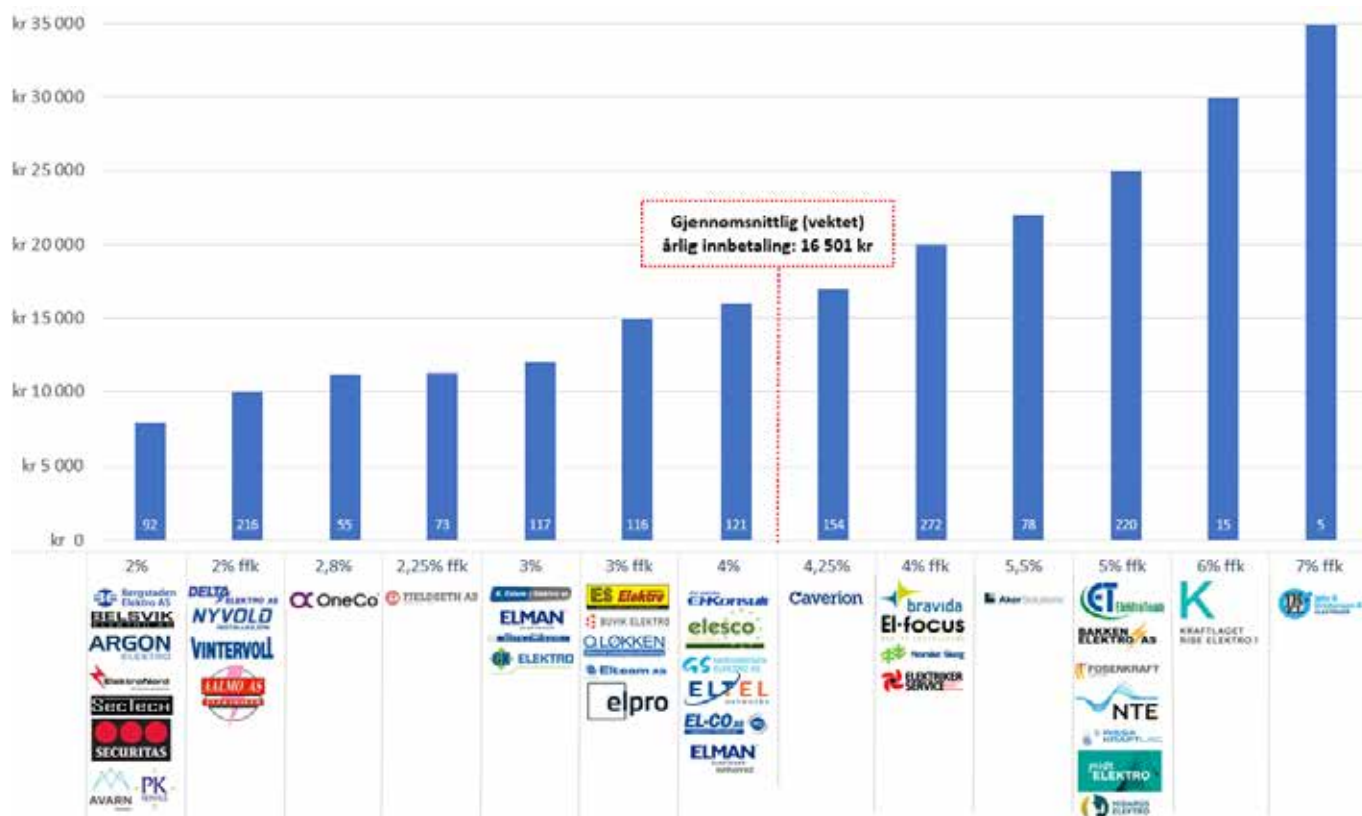
LOs ledelse orienterte om hvordan de så for seg den nye AFP-ordningen:

- Dobbelt så mange skulle få AFP med den nye ordningen
- Full opptjening skulle gi en AFP-pensjon på samme nivå som i dag
- Arbeidsgivere eller myndigheter skulle ikke bidra med mer penger

Vi ante uråd da vi leste dette, og ble bekymret for den usikre faktoren i «regnstykket»: hva betyr full opptjening? Vi antok at det ville bli så mange år at få av våre medlemmer i praksis ville oppnå dette. Dermed ville de oppleve at AFPen deres ble redusert.

I ettertid har vi langt på vei fått bekreftet vår bekymring. Det er lansert forslag om en opptjeningstid på bortimot 40 år (mot sju i dag!), og de involverte innser at det mangler finansiering for å komme videre.





Pensjonsstatistikk

For første gang har vi laget en grundig statistikk over pensjonsvilkårene i de forskjellige installasjonsfirmaene i Trøndelag.

Grunnlaget for oversikten er opplysninger om pensjonsavtalene i 44 firma med tariffavtale, der vi til sammen har 1534 medlemmer over 20 år.

Vi har hele spekteret av ordninger: fra minimumskravet på 2 % til lovens maksgrense på 7 % fra første krone. Hvis vi legger ei lønn på 500.000 kr til grunn, blir den gjennomsnittlige innbetalingen til tjenstepensjonsordningen på 16.500 kr. Det tilsvarer en ordning på 4,1 %.

Les mer om temaet på fagforeninga.no/tjenstepensjon

Aalmo	kr 275,36	kr 15,09
Elman Innherred	kr 272,15	kr 11,88
Caverion Trondheim	kr 269,44	kr 9,17
Caverion Orkanger	kr 269,04	kr 8,77
ElektroTeam	kr 268,67	kr 8,40
Rissa Kraftlag Installasjon	kr 268,38	kr 8,11
Aker Solutions	kr 267,28	kr 7,01
Caverion Nord-Trøndelag	kr 265,97	kr 5,70
Berg & Wigum	kr 265,62	kr 5,35
Fosenkraft Elektro	kr 264,34	kr 4,07
K. Eidem Elektro	kr 263,10	kr 2,83
El-konsult	kr 262,84	kr 2,57
Elektrikerservice	kr 262,13	kr 1,86
Fjeldseth	kr 262,04	kr 1,77
Nyvold Installasjon	kr 262,03	kr 1,76
Gjennomsnitt	kr 260,27	kr 0,00
Namdalen Elektro	kr 259,60	-kr 0,67
O. Løkken	kr 259,55	-kr 0,72
Bravida	kr 258,81	-kr 1,46
ES Elektro	kr 258,78	-kr 1,49
Midt Elektro	kr 258,59	-kr 1,68
Elman Stjørdal	kr 258,56	-kr 1,71
GK Elektro	kr 257,56	-kr 2,71
Elteam	kr 257,29	-kr 2,98
Buvik Elektro	kr 254,60	-kr 5,67
Vintervoll	kr 252,59	-kr 7,68
Nidaros Elektro	kr 251,00	-kr 9,27
El-focus	kr 248,38	-kr 11,89
Kraftlaget Rise Elektro 1	kr 247,32	-kr 12,95
Sectech	kr 240,58	-kr 19,69
Eltel Networks	kr 239,16	-kr 21,11
Bergstaden Elektro	kr 238,10	-kr 22,17
Securitas Teknikk	kr 235,08	-kr 25,19

Lønnsundersøkelse

Årets lønnsundersøkelse ble gjennomført i februar-mars. Vi fikk svar fra 32 klubber som representerer 1059 fagarbeidere. Snittlønnen i Trøndelag fra 1. mai 2020 ble 260,27 kr/t + fagarbeidertillegg. Akkord og offshorelønn er ikke med, kun ordinær "servicelønn". I tillegg kommer overtid, samt tillegg for utenbysarbeid, arbeid i høyden, bastillegg osv.



A group of approximately 20 people, mostly men, are gathered outdoors in a snowy environment. They are dressed in winter clothing like jackets, sweaters, and jeans. Many of the individuals have their right fists raised in a gesture of solidarity or celebration. The background shows snow-covered trees and a building. The entire image is overlaid with a semi-transparent red grid pattern.

Arbeid for en seriøs elektrobransje

Skolebesøk

Skolebesøk er en runde vi tar hvert år.

Alle avgangsklasser innen elektro på videregående i Trøndelag skal besøkes. Endre Klockervold (ansatt i EFT) tar med seg en lærling eller ung montør og gir elevene et lynkurs i arbeidsliv, lover, tariff og hvilke bedrifter de bør søke lærlingeplass til. Elevene får også tilbud om å melde seg inn i EL og IT Forbundet som elevmedlemmer, som de aller fleste er oppegående nok til å bli med på.

Skolebesøkene i 2020 ble ikke like lett som vi er vant til. Besøksbegrensinger gikk i bølger over hele fylket. Likevel var lærerne for elektroklassene svært tilpasningsdyktige, og fant løsninger for at flere besøk kunne gjennomføres. Fra sommerferien 2020 til juleferien 2020 fikk vi bare besøkt halvparten av skolene: Rissa, Heimdal, Strinda, Selbu, Malvik, Melhus, Stjørdal og Levanger. Håpet er at vi får stukket innom de resterende skolene og avgangselevne før sommerferien 2021: Oppdal, Namsos, Fosen, Meldal, Grong, Fillan og Steinkjer.



Ann-Elin fra Bravida på Heimdal VGS.



Ann-Elin fra Bravida på Heimdal VGS.



Brede fra NTE Elektro Levanger på Levanger VGS.



Camilla fra NTE Elektro Trondheim på Malvik VGS.



Alexander fra NTE Elektro Trondheim på Melhus VGS.



Martin fra Aalmo på Strinda VGS.



Sonja fra Rissa Kraftlag på Rissa VGS.VGS.



Kjell Kristian fra Caverion
(og senere NTE Elektro Namdalen) på Olav Duun VGS.

Permitteringer

I 2020 ble det en del permitteringer, hovedsakelig knyttet til koronasituasjonen. Fagforeninga opplevde at en del bedrifter fikk "panikk" etter nedstengningen 12. mars, og permitteringsvarslene satt løst. Enkelte bedrifter sendte ut permitteringsvarsel til samtlige ansatte, selv om man hadde mer enn nok arbeid i perioden fremover. Permitteringssituasjonen kom også brått på en del av de tillitsvalgte. Og når enkelte ledere valgte å gi blaffen i regelverket rundt drøfting med tillitsvalgte, ble det mange dårlige prosesser.

Vi opplevde at det ble stor forvirring rundt permitteringsreglene da Stortinget begynte å vedta endringer i lover og forskrifter. Men det er et vesentlig poeng at det var ingen endringer i regelverket som regulerer hva som skal skje før man blir permittert, altså bestemmelsene i Hovedavtalen. Fagforeninga kjørte i gang med korte Teams-møter med tillitsvalgte for å friske opp i permitteringsreglene. Det ble lagt ut utfyllende informasjon på nettsiden vår, og i tillegg laget infovideoer.

Det å bli permittert kan få alvorlige økonomiske (og sosiale) konsekvenser for den enkelte. Derfor er det trist å se bedriftsledere som tar lett på dette og ikke følger det regelverket som gjelder. Noen bedrifter prøvde seg med kun 2-dagers varslingsfrist på permitteringer, mot det normale som er 14 dager. Dette medfører at den enkelte taper ytterligere lønn. Dessverre fikk vi melding om at enkelte medlemmer ble permittert på kun 2 dagers varsel.

Fagforeninga oppfordret tillitsvalgte i bedriftene som brukte 2 dagers varsel til å skrive uenighetsprotokoll og sende saken til EL og IT for behandling. LOs juridiske var klar på at det var kun i helt spesielle tilfeller at det var lov å bruke unntaksbestemmelsen om 2 dagers varsel. Vi fikk dessverre ikke inn noen saker på dette fra tillitsvalgte. Men tillitsvalgte i Rogaland hadde sendt inn sak om det, og vant gjennom med at 2 dagers varsel ikke var lov å bruke i denne situasjonen.

På det meste (i juni) hadde vi rundt 150 registrerte permitteringer i fagforeninga. Og av disse var det flere lærlinger. Lærlinger er i en spesiell situasjon. De er midlertidig ansatt i et opplæringsløp, og er å anse som elever. Og det kan få store konsekvenser for videre utdanningsløp om de får avbrudd i læretiden på grunn av permittering. Reglen er at så lenge bedriften kan gi lærlingen et opplæringstilbud, så skal disse ikke permitteres. Det har også EL og IT Forbundet og Nelfo gått ut med i et felles skriv. Likevel så valgte enkelte bedrifter å permittere lærlinger over lengre perioder, selv om det var flere montører igjen i bedriften.



2 eller 14 dagers varslingsfrist?

EL og IT Forbundet og Nelfo (bedriftenes organisasjon) behandlet en lokal uenighet fra Rogaland, om hvor mange dager det skal gå fra den enkelte får varsel om permittering til man blir permittert ("varslingsfristen"). Bedriften ble dømt til å etterbetale lønn for 14 dager, siden de hadde tatt seg til rette og permittert med bare 2 dagers varsel. Dette er i tråd med de rådene vi gav våre tillitsvalgte gjennom hele året.

Partene Nelfo og EL og IT Forbundet er enig om følgende:
Korona pandemien på generelt grunnlag som årsak for manglende serviceoppdrag gir ikke grunnlag for å benytte 2 dagers varslingsfrist.
Partene er enige om at det skulle vært benyttet 14 dagers varsel for pulje en. Bedriften er derfor forpliktet til å betale de permitterte for 14 dager med permitteringsvarsel.

Generelt varsel om "mulig permittering" holder ikke

EL og IT Forbundet og Nelfo behandlet en lokal uenighet fra Oslo, om et varsel om permittering kan være betinget (varsel om at man kan bli permittert) eller om det skal være ubetinget (den enkelte får beskjed om at man blir permittert). Avgjørelsen er i tråd med de rådene vi gav våre tillitsvalgte, og fastslår at det ikke er lov å bruke betinget varsel ved permittering pga. manglende oppdrag.

Partene Nelfo og EL og IT Forbundet er enig om følgende:
Varsel om mulig permittering datert 1. april 2020 er å anse som et betinget varsel med formuleringer i overskrift og brødtekst som «mulig permittering» og varsel om «at du kan bli permittert». Alle permitteringsvarsel i forhold til manglende sysselsetting skal være ubetinget.
Videre er tariffpartene enige om at det skulle vært benyttet 14 dagers varsel for pulje to.





Skolering

Det er heldigvis ei stund siden sist det var et betydelig antall permitteringer i Trøndelag, men det betydde samtidig at reglene som gjelder for permittering ikke lå langt framme i panna til lederne. Dette, kombinert med en stor dose panikk, gjorde vårt arbeid for å informere medlemmer og tillitsvalgte ekstra viktig.



Vi holdt umiddelbart videokonferanser for å skolere de tillitsvalgte, og etter hvert gikk vi over til åpne medlemsmøter for å nå ut til enda flere.

I månedsskiftet mars/april laget vi fire videoer som vi kalte «Lynkurs i permitteringsregler». Disse ble publisert både på facebook og på nettsiden vår, og nådde ut til mange. På facebook alene ble videoene til sammen sett på i 6360 minutter – 106 timer!

Vi har hele tiden holdt [fagforeninga.no/permittinger](https://www.frifagbevegelse.no/permittinger) oppdatert med de til enhver tid gjeldende regler.



Hei tillitsvalgte!

Har du et ledig øyeblikk i kveld før klokka 20?

I dag har jeg tenkt en del på hvordan vi skal kommunisere i denne nye tiden. Telefonen fungerer fortsatt utmerket. Vi har nå fått borti 50 telefoner i dag, som naturlig nok har handlet om permitteringer. Når "alle" lurer på det samme og vi ikke kan møtes fysisk tenker jeg at det er på tide å prøve noe annet. Derfor lurer jeg på om dere kan være interessert i å prøve ut videomøter?

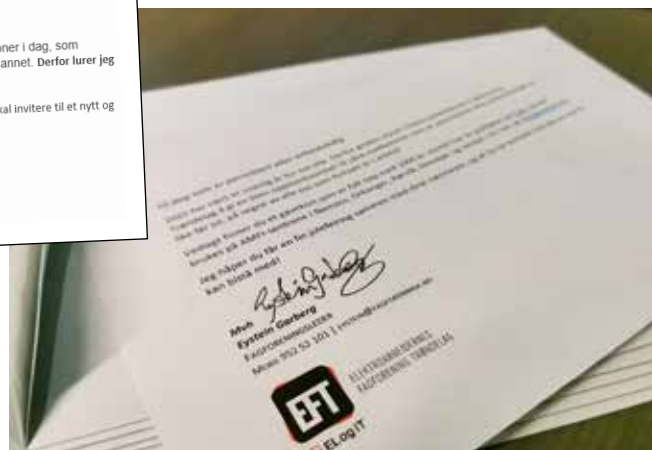
Jeg har startet et uhyggelig møte nå, for å se om teknikken kan fungere, og håper dere hører dere på, så blir det kanskje enklere å vite hvordan vi skal invitere til et nytt og mer forberedt møte. Fortell om hvordan drøftingsmøte har gått, eller spør om det du lurer på før morgendagens møte!

Bli med i møtet her: [Bli med i Microsoft Teams-møte](https://teams.microsoft.com/join/...)

Du må laste ned appen Teams. Fungerer både på datamaskin, padde og mobil. Logg inn som gjest hvis du ikke vil opprette bruker. Jeg blir tilstede til kl 20.

Eystein

Allerede et par dager etter lockdown tok vi i bruk «Teams»



Styret i fagforeninga bestemte at vi skulle sende ut en oppmerksomhet (gavekort) til våre 40 medlemmer som gikk inn i jula som arbeidsledig eller permittert.

Kvinner i trøndersk elektrobransje

Sammen med våre medlemmer har vi kommet fram til flere tiltak som kanskje kan få kvinnene til å bli – ikke bare starte – i elektrobransjen!

I 2019/2020 rettet vi et spesielt søkelys på våre kvinnelige medlemmer:

- Fagforeningas halvårsmøte i oktober 2019 ble et temamøte med foredrag og diskusjon om hvordan kvinnelige elektroarbeidere har det
- På nyåret i 2020 tok vi opp problematikken rundt manglende garderobeforhold med de tillitsvalgte, slik at flere bedrifter nå stiller krav om dette til oppdragsgiverne sine
- I mai/juni tok vi en ringerunde og fulgte opp med flere medlemsbesøk som vi her presenterer resultatet av

Pr. 1.7.20 har vi 129 kvinnelige medlemmer i fagforeninga, fordelt på 48 bedrifter. 15 av disse er elever på videregående skole og 27 er lærlinger.

Bedriftene vi har flest kvinnelige medlemmer i er Vintervoll (9), GK Elektro (7), Bravida (7), Caverion Trondheim (7), Caverion Nord-Trøndelag (7) og NTE Elektro (6).

Kvinnene utgjør cirka 5% av alle våre 2700 medlemmer. Vi ønsker derfor å gjøre våre mannlige medlemmer oppmerksomme på ansvaret som påhviler flertallet, for å sørge for at alle har det bra på jobb.

Emma Finnøy var ungdomsrepresentant i fagforeninga i to perioder (2018-2020). Hun tok fagbrevet som telekommunikasjonsmontør våren 2020, med resultatet bestått meget godt. Hun jobbet for fagforeninga i noen uker (mai-juni), før hun dro i militæret.

En av arbeidsoppgavene Emma hadde var å kontakte våre kvinnelige medlemmer, samt å besøke så mange som praktisk mulig. Formålet med dette var å kartlegge hvordan våre kvinnelige medlemmer har det. Om de trives på jobb, hvordan de blir ivaretatt av bedriftene og å avdekke om det er saker vi kan bistå i. Vi ønsket også å finne medlemmer som kanskje ville lære mer om klubbarbeid og dermed bidra til at andelen kvinnelige tillitsvalgte etter hvert øker.



Emma Finnøy

OBS! Vi har både pratet med og besøkt langt flere enn de som tilfeldigvis er avbildet her.



Anne Grethe Lehn
(GK Elektro) og Emma



Arnlot Støre, Eirin Johansen,
Gisle Pettersen (Caverion
Trondheim)



Camilla Johansen
(NTE Elektro)



Ingrid Kristine Kjosnes
(K. Eidem Elektro)



Helene Kvam og Julie Eid
(Bravida), Emma



Liv Malin Kvam (Bravida)



Mari Nervik (Sønnico)



Ronja Lillevik Hjeldnes og
Iver Harsvik (Bravida)

Arbeidsklær

8. Verktøy og arbeidstøy

Bedriften plikter til enhver tid å holde den enkelte arbeidstaker med nødvendig, hensiktsmessig og praktisk anvendelig verktøy og arbeidstøy.

\$16.8 i tariffavtalen vår (Landsoverenskomsten for elektrofagene).

Vi ser at praksisen rundt arbeidsklær varierer fra bedrift til bedrift. Enkelte bedrifter har rutiner for å kjøpe skikkelige klær tilpasset kvinner, mens noen medlemmer ikke ønsker å bli «forskjellsbehandlet» og velger derfor å bruke standard arbeidstøy tilpasset mannlige former.

Hvis du ikke har godt nok arbeidstøy kan du ta opp saken med din nærmeste leder, en tillitsvalgt eller verneombudet i bedriften.

Bedriftene er forpliktet til å stille med nødvendig personlig verneutstyr, og de ansatte er lovpålagt å bruke dette. Verneutstyret skal passe til den enkelte.

Arbeidsgiver skal ellers særlig se til at det personlige verneutstyret

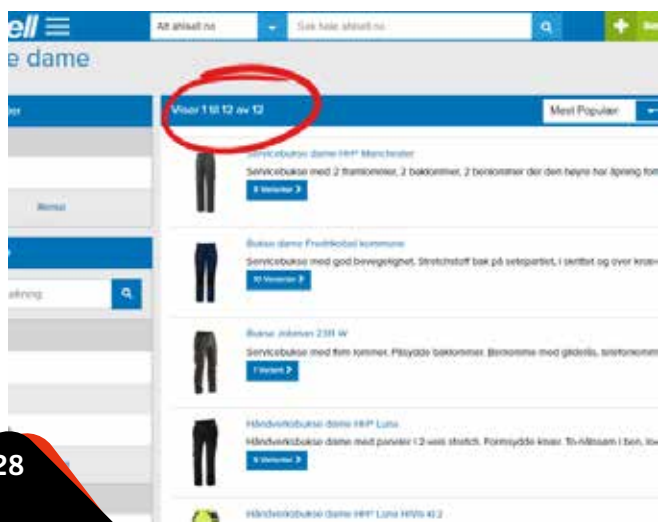
- passer eller kan tilpasses arbeidstakeren
- er tilpasset de konkrete arbeidsforholdene

Garderobeforhold

Arbeidsplassen skal være tilrettelagt både for kvinner og menn. Dette gjelder like mye for montørene og lærlingene som jobber ute i felten, som det gjør for de kontoransatte. Reglene for garderober, spiserom og toalett i Arbeidsplassforskriften gjelder for alle!

Les mer om teamet på fagforeninga.no/brakkeforhold

For å få en varig endring på problemet, er det viktig at alle sier ifra hver gang skifteforholdene ikke er bra nok, selv om man bare skal jobbe på stedet i en kort periode. Ta opp dette så tidlig som mulig. Garderobeforholdene skal være på plass før det kommer kvinner, slik at de skal slippe å oppleve at det må settes igang tiltak «bare fordi at de kommer til byggeplassen». Ingen skal være nødt til å føle at de er til bry når de gjør jobben sin. På denne måten vil entreprenører i lengden se at det lønner seg at forholdene er gode nok fra starten av, istedet for måtte bygge om brakkeriggen underveis i byggeperioden. Opplever du at brakka eller skifterommet på en arbeidsplass har for dårlig standard, er det derfor veldig viktig å si ifra, f.eks. ved å levere inn rapport om uønsket hendelse (RUH). Det er bedriftens ansvar at dette blir fulgt opp. Blir det ikke ordnet opp, ta kontakt med verneombud eller tillitsvalgt i bedriften.



Curt Herbert Haglund

922 93 411

curt.herbert.haglund@fellesforbundet.no



Regionalt verneombud

Opplever man at brakkeforhold ikke tas på alvor, kan man ta kontakt med fagforeninga, arbeidstilsynet eller regionalt verneombud (RVO) for Trøndelag. Regionalt verneombud heter Curt H. Haglund. Hans oppgave er blant annet å bidra til bedre sikkerhet og arbeidsmiljø for alle arbeidstakere innen bygg og anlegg i Trøndelag. RVO kan komme på uanmeldt besøk på byggeplassene, og har myndighet til å stanse arbeidet hvis det foreligger en umiddelbar fare for arbeidstakers liv og helse. Tips hvis du, tillitsvalgt eller verneombud ikke når fram til ledelsen i bedriften: kontakt bedriftshelsetjenesten og be de komme og vurdere forholdene på arbeidsplassen.

Still krav til oppdragsgiverne!

Det burde vært en selvfølge at ordentlige garderobeforhold var på plass. Allikevel ser vi at det er nødvendig at seriøse bedrifter presiserer dette i sine anbud/kontrakter. Vi oppfordrer alle bedrifter til å gjøre dette, slik at dette ikke blir en konkurransefordel for de som aksepterer dårlige forhold for sine ansatte.

Hittil har vi registrert at disse bedriftene stiller krav om likestilling i sine anbudspapirer:



Caverion

ELMAN



VINTERVOLL



Ahlsell har et godt utvalg av arbeidsklær til kvinner

Trivsel på jobb?

Flere av de kvinnelige medlemmene vi har snakket med sier heldigvis at de trives på jobb og at de blir godt tatt vare på av kolleger, noe som er veldig godt å høre for oss! Allikevel er det dessverre noen som opplever ubehageligheter, spesielt på «anlegg». Da handler det oftest om nedsettende kommentarer og «stirring». Når dette skjer er det i hovedsak fra menn i andre bransjer, og det er tydelig at de ikke er vant til å jobbe sammen med kvinner på arbeidsplassen.

Noen av de som jobber i bedrifter med flere kvinner ser på det som en fordel å ha flere å dele erfaringer med, men vi fikk faktisk flere positive tilbakemeldinger fra de ansatte i de mindre firmaene. Dette var overraskende, og en nyttig erfaring å ta med seg for vår del.

Trakassering kan skje på ulike måter. Mobbing og seksuell trakassering er de mest kjente formene for trakassering.

På temamøtet vårt høsten 2019 deltok Liv Beate Eidem fra kvinnenettverket «Kvinner i teknikk og håndverk». Dette er et nettverk for kvinner som jobber eller går på yrkesfag innen Bygg og anleggsteknikk, Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon. Nettverket er basert i Trøndelag, med flere søsternetts over hele landet. Hovedmålet er å normalisere kvinners plass i byggebransjen og på verkstedene.



Liv Beate la frem resultatet av en spørreundersøkelse de nylig hadde gjennomført blant 400 kvinner i byggebransjen i Trøndelag, der 38 % av de spurte jobbet innenfor elektrobransjen:

- Ca. 95 % følte seg velkommen på sin arbeidsplass
- 45 % av de spurte var eneste kvinne på sin arbeidsplass
- 83 % svarer at arbeidsgiver er «helt ok» eller «flinke» til å se sine kvinnelige ansatte og deres behov
- 63 % har sett eller opplevd seksuell trakassering på arbeid. 15 % av disse sier det er et gjentakende problem
- Ca. 25 % av de spurte hadde egne sosiale arrangementer for de kvinnelige på arbeidsplassen
- Ca. halvparten av de spurte svarer at de tenker å fortsette i yrket til de går av med pensjon

For de som opplever trakassering på jobb kan det være vanskelig å ta tak i det selv. Her må du være en god kollega, og bidra til at dette blir slått hardt ned på! Vi ønsker at alle som opplever trakassering på jobb sier ifra til noen, det kan være tillitsvalgt, verneombud, ledelse – hvem som helst du stoler på. I saker som dette kan også fagforeninga bistå om det er mangel på reaksjon fra firma, verneombud eller entreprenør.

Klubbarbeid

Det kan virke som om terskelen for å ta på seg verv er litt høyere for kvinner enn for deres mannlige kolleger. Det er synd, for det er gjennom å engasjere seg i klubbarbeid man kan være med å påvirke hvordan hverdagen skal være. Kvinnene møter ofte på problemer våre mannlige medlemmer aldri, eller sjeldnere opplever. I klubber hvor det er engasjerte damer med i styret, blir det mer naturlig å ta opp dette.

Alle medlemmer er hjertelig velkommen til å delta på kursene våre (ikke bare tillitsvalgte). Oppdatert oversikt over kommende kurs og arrangementer finner du alltid på fagforeninga.no/aktivitet

Etter runden med våre kvinnelige medlemmer har flere vist interesse for å delta på kurs. Vi ser fram til å møtes!

Hva kan bedriftene og klubbene gjøre?

- ta jevnlig ringe- og/eller besøksrunder og spør hvordan folk har det
- legg opp til egne samlinger for de kvinnelige ansatte, på deres premisser
- oppfordre kvinnelige medlemmer til å delta på kurs og å ta på seg verv
- pass på at bedriften har rutiner og avtaler som sørger for at det blir uproblematisk å skaffe nødvendig og passende arbeidsklær
- lag rutiner for hvordan dere skal håndtere saker om trakassering – før det skjer en sak!
- presisere at dere forutsetter at garderobeforhold på byggeplassene innrettes for både kvinner og menn i alle kontrakter og anbud
- legge til rette for at småbarnsforeldre som trenger det kan ha fleksibel arbeidstid (se Arbeidsmiljøloven § 10-2 (3))
- inngå avtale om at man får opptjent feriepenger for tida man har foreldrepermisjon (les mer på fagforeninga.no/foreldrepermisjon)

Rett som det er, ser vi kampanjer for å få flere kvinner til å velge elektrobransjen. Dette støtter vi selvsgt fullt ut – men nå haster det med å gjennomføre tiltakene som trengs for å få kvinnene til å bli!



Konkurser

E. Finstad AS (Verdal) gikk konkurs 1. september. E. Finstad ble først grunnlagt i 1967, og var det firmaet som brøt monopollet på elektroinstallasjon i Nord-Trøndelag. Firmaet fikk etter hvert industrioppdrag på verftet i Verdal (K. Ellingsen Mek Verksted, senere Aker Verdal) og på tampen av 70-tallet var oppdragenes størrelse og fremtidsutsiktene så store at vestlandsbaserte Aker Elektro (i dag Aker Solutions) gikk inn på eiersiden. E. Finstad ble drevet videre noen år til, nå tydelig delt i en industri/offshore avdeling og en installasjonsavdeling. På midten av 80-tallet ble installasjonsavdelingen skilt ut som eget firma (som beholdt E. Finstad navnet), mens industri/offshore avdelingen ble heleid av Aker Elektro og døpt om til Aker Elektro Verdal. Aker Elektro beholdt sin eierandel i E. Finstad frem til slutten av 80-tallet. Siden da har E. Finstad drevet uavbrutt frem til konkursen. På slutten hadde vi tre medlemmer i firmaet.

Hugaas Entreprenør AS avd. Front Energi (Støren) gikk konkurs 17. desember. Vi hadde fem medlemmer i firmaet. Det ble registrert et nytt navn på selskapet, I - Næring AS, samme dag som styret begjærte oppbud.

Trøndersk entreprenørfirma konkurs med gjeld på 339 millioner

Entreprenørfirmaet Hugaas Entreprenør i Midtre Gauldal er konkurs, etter at selskapet selv leverte oppbud.

Skjermdump fra adressa.no



Velgelektriker.no

Helt siden vi lanserte velgelektriker.no i 2017, har vi ønsket å få med fagforeningene i resten av landet på nettsiden.

I 2020 ble elektrikerne i Innlandet med!



velgelektriker.no og småjobbgaranti.no «snakker sammen», og utveksler informasjon to ganger i døgnet.



Når velgelektriker.no finner ut at det er lagt til et nytt firma på småjobbgaranti.no, legges automatisk logoen til småjobbgaranti ved siden av firmanavnet.





Småjobbgaranti.no

I slutten av august ble nettportalen småjobbgaranti.no ferdig.

Idéen til dette kom fra fagforeningas leder, Eystein Garberg, på ei samling i regi av Tett på Trondheim for ei stund siden. Skatteetaten hadde invitert representanter fra bedriftene og arbeiderne i byggebransjen, samt offentlige etater som Arbeidstilsynet og NAV, for å diskutere konkrete tiltak til hvordan man kan styrke det seriøse arbeidslivet.



Et godt samarbeid med Skatteetaten har vært viktig for utviklingen av småjobbgaranti.no. Møte med Torgeir Strøm og Cecilie Kui på Nygaardsvoldheimen.

Det er enkelte bedrifter som tidvis har svært lang ventetid, og det er andre som ikke ønsker å ta på seg «småjobber» hos privatfolk i hele tatt. Hvis det blir for vanskelig å finne fram for kunden som egentlig ønsker å bruke et seriøst firma, frykter vi at fristelsen til å bruke useriøse «altnuligmenn» eller svarte tjenester kan bli for stor. Derfor har vi nå laget en portal der man enkelt finner frem til elektrikere, tømrere, malere og rørleggere som garanterer at de tar på seg småjobber innen 5 dager.

Når nye firma legges inn på småjobbgaranti.no, opprettes det automatisk en lenke til firmaets side på velgelektriker.no



Håndverkere garanterer at de gjør jobben innen fem dager

Nå skal du slippe å vente i ukevis på at håndverkere skal gjøre små jobber. I kampen mot svart arbeid lover de å komme hjem til deg innen fem dager.

Organisasjonene som samarbeider om dette er

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag, Byggmestrenes Servicekontor, Malermestrenes Servicekontor og Rørbransjens Servicekontor.

Det er foreløpig seks elektrobedrifter som er med:

Aalmo AS Elektriker, Berg & Wigum AS, Buvik Elektro AS, Elpro Installasjon AS, O. Løkken AS og PK Service AS.





Vg3 Telekommunikasjonsmonterfaget bygger i dag på Vg2 datateknologi og elektronikk. Vi foreslår at faget flyttes slik at det bygger på Vg2 elenergi og ekom. Vi gjør oppmerksom på at flyttingen av lærefaget kan påvirke det faglige innholdet i de berørte læreplanene. Støtter du dette forslaget?

• **Ja** Nei Vet ikke

Nye læreplaner – flytting av telekommunikasjonsmontørfaget

Fagforeninga uttrykte også støtte til forslaget om at telekommunikasjonsmontørfaget som i dag bygger på Vg2 datateknologi og elektronikk, flyttes i utdanningsstrukturen til å bygge på VG2 elenergi og ekom.

Høringer

Godkjenning av yrkeskompetanse fra land utenfor EØS

Vanligvis prioriterer vi ikke å svare på de mange høringene som stadig kommer, men vi valgte å svare på Kunnskapsdepartementets forslag til endringer i yrkeskvalifikasjonsregelverket. Forslaget medfører i korte trekk at blant annet elektrikere, lærere og trafikklærere lettere kan få godkjent sine kvalifikasjoner i Norge.

Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag (EFT) er kritisk til noen av de foreslåtte endringene i Yrkeskvalifikasjonsreglene. EFT oppfordrer EL og IT Forbundet til å sende et samlet svar på denne høringen. Etter vår oppfatning er det spesielt to endringsforslag i høringsutkastet som må stoppes/endres.

Godkjenningsprinsippet

EFT er sterkt imot endringer i godkjenningsordningen slik det er foreslått. Vi mener at det fortsatt må være den formelle utdanningen som danner grunnlaget for godkjenning. Hvis det åpnes opp for at arbeidspraksis blir en grunnleggende del av godkjenningen, kan dette få veldig negative konsekvenser. Vi frykter at en slik praksis vil senke kravet til den formelle utdannelsen betraktelig og føre til en utvikling hvor personer med liten teoretisk kompetanse blir godkjent som elektroarbeidere. Elektrofaget er et potensielt farlig yrke, hvor det er nødvendig med en god teoretisk kompetanse for å sikre forsvarlige installasjoner. I ytterste konsekvens kan personer som har flere års arbeidspraksis innen faget, men kun arbeidet med f.eks. kabeltrekking/brumontasje, bli godkjent som elektriker i Norge. Og vil da kunne arbeide selvstendig på elektriske anlegg. Dette er en utvikling vi ikke kan akseptere.

Delvis adgang

EFT er imot endringer som gjør at man kan bli godkjent kun til deler av faget. I Norge er det et viktig prinsipp at elektroarbeidere har kompetanse på hele fagområdet. Hvis vi åpner for at utenlandske kan bli godkjent til kun deler, frykter vi at dette vil spre seg også til utdanningen i Norge. Dette vil føre til at man får mer spesialisering innen deler av fagområder. Noe som igjen vil gjøre omstillingsevnen til fagarbeidere blir vesentlig svekket. Et viktig prinsipp for fagarbeidere i Norge er også at man har en bred kompetanse innen faget, som igjen gir autonomi til å løse og utføre jobbene selvstendig. Dette vil svekkes hvis faget pulveriseres med personer som kun har godkjenning for deler av oppgavene.

Runar A. Lein og Lars R. Mjøen.



Nå blir det slutt på at kvinner i byggebransjen må skifte med gutta

Ann-Elis Kjøren Storsund og Muriel Bjørn er begge elektriskere. På byggeplassene er det ikke alltid egen kledingsgarderobe. Det vil bransjen nå gjøre noe med.

Garderobet

De to kvinnelige elektrikerne har vært på mange byggeplasser, og de har sett mange ulike løsninger på garderobeproblemet. Noen ganger er det ingen garderobe, noen ganger er det en garderobe som er full av klær og verktøy til alle arbeidere på stedet.

De to kvinnelige elektrikerne har vært på mange byggeplasser, og de har sett mange ulike løsninger på garderobeproblemet. Noen ganger er det ingen garderobe, noen ganger er det en garderobe som er full av klær og verktøy til alle arbeidere på stedet.

De to kvinnelige elektrikerne har vært på mange byggeplasser, og de har sett mange ulike løsninger på garderobeproblemet. Noen ganger er det ingen garderobe, noen ganger er det en garderobe som er full av klær og verktøy til alle arbeidere på stedet.

De to kvinnelige elektrikerne har vært på mange byggeplasser, og de har sett mange ulike løsninger på garderobeproblemet. Noen ganger er det ingen garderobe, noen ganger er det en garderobe som er full av klær og verktøy til alle arbeidere på stedet.

De to kvinnelige elektrikerne har vært på mange byggeplasser, og de har sett mange ulike løsninger på garderobeproblemet. Noen ganger er det ingen garderobe, noen ganger er det en garderobe som er full av klær og verktøy til alle arbeidere på stedet.

Garderobeforhold

Før tariffoppgjøret

Mot slutten av 2019 diskuterte vi hvordan vi kunne forbedre garderobeforholdene på byggeplassene. Vår innfallsvinkel var at det ikke burde være nødvendig å bruke ressurser på denne saken i et sentralt tariffoppgjør, såfremt også arbeidsgiverne ønsker kvinner i elektrobransjen. Vi viste også til bestemmelsen i arbeidsplassforskriften, som legger opp til at arbeidsplasser skal inkludere både kvinner og menn.

På dette tidspunktet stilte både Bravida og Vintervoll konkrete krav om garderobeser for både kvinner og menn i sine anbudspapirer.

Vi utfordret de tillitsvalgte i klubbene til å ta opp denne saken med sin bedrift. Samtidig bad vi om møter med ledelsen i Bravida og Vintervoll for å høre på deres erfaringer med å stille slike krav, og vi tok opp saken med Nelfo Trøndelag i et dialogmøte i januar.

Kenneth Andersen i Caverion Trondheim var en av de som umiddelbart tok tak i dette, og meldte det inn som en sak til BU (bedriftsutvalget). Saken ble behandlet allerede i februar, og Caverion bestemte seg på sentralt nivå for å stille krav om garderobeforhold for kvinner og menn på byggeplassene!

Kort tid etterpå fikk vi den hyggelige meldingen om at Elman hadde bestemt seg for det samme.

§

3-4. Garderobe
Arbeidsplasser skal normalt ha atskilte garderobeser for kvinner og menn.

fra arbeidsplassforskriften



Bravida - standard betingelser for utførelse av entrepriser

4. Spise-, toalett-, garderobe- og vaskemuligheter til damer og herrer

Vintervoll praktiserer likestilling og forutsetter at det blir stilt til rådighet dame- og herregarderobeser for våre arbeidere samt spis/lomp uten kost.

Caverion vil kontraktfeste separate garderobeser

Krever at egne garderobeser for kvinner og menn kommer inn i kontraktene og er klar for å legge ned arbeidet på steder der garderobeforholdene ikke er i orden.

I en pressemelding skriver Caverion at de krever at separate garderobeser for kvinner og menn på byggeplass blir kontraktfestet.

Selskapet innfører kontraktskrav om separate garderobeser med låsbar dør for kvinner og menn, uavhengig av om begge kjønn er til stede på anleggsplassen eller ei.

Caverion innfører kontraktskrav for separate garderobeser for kvinner og menn

Caverion krever at separate garderobeser for kvinner og menn på byggeplass blir kontraktfestet. - Det er ikke greit at kvinner må skifte i herregarderoben. Likestilling tar vi som en selvfølge i 2020, sier Caverions adm. direktør Knut Gaaserud.

Av: Wiforw - 20/02/2020



Etter tariffoppgjøret

Allerede dagen etter meklinga var fagforeningas leder i møte med hovedverneombudene hos de store entreprenørene (Backe, Skanska, Horneberg Bygg, NCC, Veidekke og Betonmast), for å starte arbeidet med å gjøre det beste ut av de nye tekstene.

Det var selvsagt enighet om at garderobeforholdene må være på plass hvis det skal oppleves som naturlig for kvinner å jobbe i byggebransjen. Heldigvis var alle bevisst ansvarstaker som følger av å være store aktører i bransjen. Vi snakket om at skikkelige - og adskilte - garderober skal være på plass fra dag 1, og at selv om det ikke er ansatt noen kvinner hos entreprenøren er det stor sjanse for at det er bedre stilt hos en av underentreprenørene. Deres erfaring var at flere firma bevisst sendte deres kvinnelige arbeidere til byggeplasser med skikkelig tilrettelegging, og at det da ble så mye triveligere. De hadde også en klar beskjed om at dersom noen påpeker at separate garderober koster penger, kan de lett vise til at dårlig planlegging og feilbestillinger koster det mangedobbelte - på hvert eneste prosjekt!

Retningslinjer for spise-, vaske- og skifterom samt sanitære forhold

Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderober og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021.

Partene vil evaluere eventuelt avtalte unntak for rigger med færre enn 10 personer og hvorvidt denne unntaksadgangen bør videreføres i tariffoppgjøret 2022.

Den nye teksten som kom inn i årets tariffoppgjør.

Hovedverneombudene utfordret oss om at elektrobransjens verneombud må være mer på hugget! De må bry seg om forholdene på byggeplassene, delta aktivt på vernerundene og stille krav til entreprenøren og oppdragsgiveren!

Nye regler for tilsyn med innleie

Fra 1. juli fikk Arbeidstilsynet myndighet til å føre tilsyn med om innleie fra bemanningsforetak er lovlig og om de innleide likebehandles med fast ansatte.

Før dette har Arbeidstilsynet kun hatt en veiledningsrolle – de har ikke hatt myndighet til å reagere på lovbrudd.

Hva Arbeidstilsynet kan føre tilsyn med

Arbeidstilsynet kan fra 1. juli føre tilsyn med

- vilkårene for innleie fra bemanningsforetak i arbeidsmiljøloven og statsansattloven
- kravet til likebehandling av innleide arbeidstakere i arbeidsmiljøloven
- at innleier, også virksomheter i staten, gir bemanningsforetaket opplysninger som er nødvendige for at bemanningsforetaket skal kunne ivareta kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven

Krav på likebehandling

Ved innleie har arbeidstakere krav på likebehandling. Likebehandling betyr at utleid arbeidstaker minst skal sikres de vilkårene arbeidstaker hadde hatt dersom vedkommende var ansatt hos innleier for å utføre samme arbeid.

Arbeidstilsynet kan fra 1. juli føre tilsyn med at utleid arbeidstaker er likebehandlet når det gjelder:

- arbeidstid (lengde, plassering, overtid- og nattarbeid)
- pauser og hvileperioder (varighet og plassering)
- feriefritid, feriepenger, fridager og godtgjøring på slike dager
- lønn og utgiftsdekning (pensjon og AFP er ikke omfattet)

Samarbeid med Nelfo

Nelfo er bransjeorganisasjonen til bedriftene. Vi har to årlige dialogmøter, der vi møter styreleder og regionsjef.

I januar diskuterte vi disse temaene:

- **Kvinner i trøndersk elektrobransje.** Vi oppfordret Nelfo til å ta opp temaet på medlemsmøtene sine og at flest mulig firma burde legge inn forutsetning om adskilte garderobes for kvinner og menn i sine anbud.
- **Bemanningsbyrå.** Enighet om at vi ønsker å unngå dette i Trøndelag. Vi påpekte at Nelfomedlemmene Sønnico og El-konsult hadde benyttet bemanningsbyrå i en periode der det var permitteringer i Vintervoll og dermed god tilgang på lokal arbeidskraft (i 2019).
- **Nattarbeid i tunneller.** Vi orienterte om problematikken rundt at u-tarifferte bedrifter vinner anbud og oppfordret Nelfo til å diskutere om ikke de bør støtte at også overtidstillegg på natt blir allmenngjort neste gang.
- **Prosjektgjennomføring.** Vi luftet vår bekymring for dårlig prosjektgjennomføring til enkelte bedrifter. Vi ser også mange konflikter pga. uklar ansvarsfordeling mellom bas og prosjektleder, og mener at dette er noe vi burde sett på i fellesskap.
- **Lærlingeinntak.**
- **Vilkår for tillitsvalgte.** Det er problematisk at mange tillitsvalgte blir angrepet av ledelsen i bedriften for å utføre vervet sitt. Vi etterlyste mer skriftlighet i kommunikasjonen mellom klubb og ledelse.

I oktober diskuterte vi:

- **Lokale forhandlinger.** Vi tok opp informasjonen Nelfo har sendt ut til sine medlemmer tidligere år, og forventet en annen vinkling i år siden teamet hadde vært oppe i det sentrale oppgjøret.
- **Innleie mellom trønderske firma.** Mange positive erfaringer med dette. Etter sammenslåingen av de tre Nelfo-foreningene i Trøndelag har flere blitt enda flinkere til å dele på arbeidet. Vi pekte på viktigheten av å avklare forhold før jobben starter for å unngå krangling i ettertid, spesielt ved produktivitetslønn og reisetid.
- **Seriøsitetsarbeid og samarbeid med DLE.**
- **Utfordringer i telekombransjen.** Vi er bekymret for en utvikling med færre lærlinger innen telekommunikasjonsmontørfaget, og mener at de større bedriftene bør ta sin del av ansvaret også for denne delen av bransjen vår. Alternativet er å overlate viktig infrastruktur til en bransje med stor andel ufaglærte arbeidere, og som velger å holde liv i bemanningsbransjen. Nelfo delte ikke vår bekymring, og mente at «dette må markedet få ordne selv».
- **Permittering av lærlinger.** Vi kritiserte bedriftene som permitterte lærlinger tidligere på året, og beklaget manglende kompetanse i permitteringsreglene. Det er nettopp når det er behov for permittering at det er viktig at reglene følges ...
- **Skolering.** Diskusjon om det pågående bransjeprogrammet, fagforeningas oppdateringskurs og Nelfos kompetanseløft.



Byggebransjens uropatrulje

Fagforeningas leder sitter i uropatruljens styringsgruppe, som består av åtte personer der den ene halvparten representerer arbeidstakerne og den andre halvparten arbeidsgiverne.

På årsmøtet støttet eierorganisasjonene styrets forslag om å utvide kapasiteten til uropatruljen, slik at Ingar Haarstad jobbet deltid i perioder. Ingar har bakgrunn som seniorinspektør i Arbeidstilsynet i en årrekke, og ble nylig pensjonist. Han dekker først og fremst området mellom Stjørdal og Steinkjer.

Flere av klubbene i fagforeninga har tilsluttet seg som støttespillere av uropatruljen: Caverion Trondheim, Caverion Orkanger, Bravida, Eltel og Fjeldseth. Vi oppfordrer flere klubber til å diskutere hvordan de kan bidra til en mer seriøs byggebransje i Trøndelag, og at de må se på det som naturlig å bry seg med hva som skjer også i andre bransjer. Styringsgruppa har to årlige samarbeidsmøter med A-krimgruppa i Trondheim (Politiet, Skatteetaten, Arbeidstilsynet, NAV og Kemneren).

A-krimveteran til Byggebransjens uropatrulje

Selv om han gikk av med pensjon fra Arbeidstilsynet i fjor høst, skal Ingar Haarstad fortsette å avdekke kritikkverdige forhold i trøndersk byggebransje.



Skjermdump fra adressa.no

Samarbeid mellom bedriftene

Generelt har vi et godt samarbeid mellom seriøse og organiserte aktører i Trøndelag. Stadig flere bedrifter leier ut/inn montører og lærlinger mellom seg. Med dette unngår vi at bemanningsbyråer får et fotfeste i fylket. Det er hele bransjen tjent med! Både fagforeninga og Nelfo (bedriftenes organisasjon) bidrar til å formidle behov for inn- og utleie til bedriftene.



O. Løkken og Kraftlaget Rise Elektro 1 fikk besøk av Emma



Kvinner i teknikk og håndverk

«Kvinner i teknikk og håndverk» er et nettverk for kvinner som jobber eller går på yrkesfag innen Bygg og anleggsteknikk, Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon. Nettverket er basert i Trøndelag, med flere søsternetts over hele landet. Hovedmålet er å normalisere kvinners plass i byggebransjen og på verkstedene.



Fagforeninga støtter Kvinner i teknikk og håndverk økonomisk hvert år.



«Mannen som studerte for hardt for NAV»

Publisert 3. april 2020 for Dagsavisen

Skrevet av: Jo Moen Bredeveien · Foto: Marthe Amanda Vannebo

Mange av våre medlemmer tar teknisk fagskole på deltid. Det viste seg at da disse ble permittert fikk de ikke dagpenger! Regelverket NAV skulle forholde seg til sa at de var å anse som "under utdanning", selv om de jobbet bortimot 100 %.

Dagsavisen laget en fin sak om dette, med utgangspunkt i situasjonen til ett av våre medlemmer. Vi har fått tillatelse til å gjengi saken her.

Det er som en scene fra en annen virkelighet enn vår norske. Den ene dagen hadde han jobb og inntekt, og kunne forsørge seg selv og de to døtrene. Den neste sto han der uten jobb, og helt uten inntekt. I velferdsstaten Norge i 2020.

Det var ikke uflaks som gjorde at 30 år gamle Vegar Rygh plutselig sto på bar bakke. At rekkehuset øst for sentrum i Stjørdal i Trøndelag, noen mil nord for Trondheim og enda færre kilometer unna Værnes flyplass, plutselig ble veldig kostbart for alenepappaen.

Det var ikke at han hadde gjort en dårlig jobb som gjorde at inntekten gikk rett i null denne dagen i krisemåneden mars 2020. Ikke at han var en latsabb, heller. Det var vel egentlig tvert motsatt: Vegar Rygh har ambisjoner i jobben som elektriker, og en brennende interesse for faget. Han hadde gjort som vi alle får beskjed om fra regjeringen at vi bør gjøre: Han tok videreutdanning for å lære seg nye ting i faget sitt, for å øke kompetansen sin.

Det skulle han ikke gjort. Det var derfor, på grunn av litt for mange studiepoeng og litt for mange studiedager, at Vegar Rygh ikke ville få et øre i dagpenger fra staten etter at han ble permittert som følge av koronavirusets herjinger. Derfor han plutselig sto helt uten inntekt.

Han fikk beskjeden for to uker siden, sammen med de fleste av arbeidskameratene: Det er ikke nok jobb framover, vi må dessverre permittere deg.

To dager senere sto han der uten jobb, for arbeidsgiveren til Vegar Rygh var en av dem som kalte koronaviruset en force majeure, en ekstraordinær omstendighet som ga grunnlag for å gi de ansatte bare to dagers varsel i forkant av permittering. Det er en vanlig historie i Norge i mars 2020. Først kom viruset, så kom frykten, så kom permitteringene da regjeringen vedtok at landet skulle stenges så langt det lot seg gjøre for å begrense spredningen av viruset. Når dette skrives onsdag 1. april deler minst 296.227 andre samme skjebne som Vegar Rygh. Når dette leses noen dager senere er tallet trolig minst ti prosent høyere.

Alle deler de den samme usikkerheten. Frykten for framtida. Alle har de trolig gått inn på nettsiden nav.no og søkt om støtte fra den norske staten, fra fellesskapet, for å komme seg gjennom de nærmeste månedene, eller året. Eller årene. Det gjorde Vegar Rygh også. Han er tillitsvalgt, og var først og fremst irritert på bedriften for at de mente det var berettiget å gi de ansattes to dagers varsel. Usaklig, mente han og resten av fagbevegelsen i Norge. Han ante ikke da han fikk beskjeden at tida framover ville bli enda mer usikker for ham enn for det store flertallet av de andre som i Navs kategorisering gikk fra å være «arbeidstaker» til å bli «arbeidssøker» fra en dag til den andre. Fra «fulltidsansatt» til «permittert».

Det var representanter fra EL og IT-forbundet lokalt som først så hvor dette bar. Som skjønte at Vegar Rygh ikke ville få et rødt øre av Nav.

Det første han tenkte da han fikk beskjeden, var «nå går jeg en spennende tid i møte».

Så ringte han banken.

– Jeg forklarte dem at det kom til å bli vanskelig framover, sier han.

Vegar Rygh studerer på Steinkjer fagskole. Han er nettbasert student på elkraft, ved siden av heltidsjobben som elektriker i hjembyen Stjørdal. Arbeidsgiveren støtter ham, og betaler full lønn også de arbeidstidene han bruker på skolearbeidet. I løpet av et skoleår er det 25 skoledager. Det tallet, de 25 dagene, kom til å bli kostbare for den deltidsstuderende elektrikeren.

Det tallet er selve grunnen til at han plutselig sto på bar bakke da han fikk permitteringsvarselet. Ifølge Nav er man nemlig enten arbeidstaker eller student, man kan ikke være begge deler, unntatt i noen spesielle tilfeller. Som de fleste sikkert har fått med seg etter den siste ukas skrivelser og medieomtaler av saken, har ikke studenter rett til å motta dagpenger. Dette er selvsagt ille for alle deltidsarbeidende studenter som har betalt sin skatt og opparbeidet seg retten til å få dagpenger – om det ikke hadde vært for at de også studerer ved siden av.



For Vegar Rygh var det en økonomisk katastrofe. Han har jobbet fulltid i 12 år. Han er arbeidskar, studiene var bare noe han drev med ved siden av, for å lære enda mer om faget sitt. Han har to døtre, som han endatil er alenepappa for. Den ene bor hos ham hele tida, den andre har han delt omsorg med mor for. Rygh har lånt på rekkehuset han kjøpte for over tre millioner. Og nå sto han der uten inntekt, foruten utvidet barnetrygd på rundt 2.500 kroner.

Det er ingen saksbehandlingstabbe som har frattatt Vegar Rygh dagpengene. Nav skriver følgende på sine nettsider: «Hvis du er under utdanning eller opplæring har du som hovedregel ikke rett til dagpenger».



Men det finnes unntak. Kurs eller tiltak i NAVs regi, eller i samarbeid med NAV, fratar ingen retten til dagpenger. Det samme gjelder norskopplæring for voksne innvandrere, introduksjonsprogrammet for nyankomne innvandrere og kurs av en varighet på tre måneder eller mindre. Også i Vegar Ryghs tilfelle, som deltidsstudent ved siden av fulltidsjobb, finnes det et unntak som ville ha gitt ham rett til dagpenger. Det er her de 25 skoledagene ødelegger for ham. «Utdanning utenfor normal arbeidstid, med maksimalt inntil 10 dager per semester med undervisning på dagtid» er innenfor regelverket, skriver Nav på sine nettsider.

Altså kunne Vegar Rygh ha hatt 20 skoledager i løpet av et fullt skoleår og fortsatt fått penger fra staten til sitt og barnas livsopphold da han ble permittert på grunn av koronaviruset og en politisk bestemt stenging av samfunnet. Men han hadde 25 dager med undervisning på dagtid, 12,5 dager per semester.

Så da sto han der, da, på bar bakke.

– Jeg ante ikke at det var sånn, sier Vegar Rygh. Selv ikke han som er tillitsvalgt kjente til dette regelverket. – Jeg tror det er veldig få som vet om det. Som går rundt og vet at du har ikke krav på dagpenger fra Nav om du går over visst antall studiedager når du jobber heltid, sier han. Når du betaler skatt og trygdeavgifter og bidrar til fellesskapet, og regner med at velferdsstaten er der om du skulle falle, eller om et virus skulle sørge at oppdragene til arbeidsgiveren din blir så få at du plutselig permitteres, omtrent over natta. – Ja, du får jo dagpenger om du mister jobben. Det tror jeg alle som er i jobb tror, sier han.

Han søkte likevel dagpenger etter at han fikk vite at han ikke kom til å få dem. Han har fortsatt ikke fått svar, men han vet at svaret kommer til å bli nei. Han har undersøkt, og funnet tidligere tilfeller som ligner hans eget, arbeidsfolk som har blitt permittert midt i et deltidsstudieløp. Søknaden om dagpenger blir avslått, selv om det oppleves voldsomt urettferdig. For, som Vegar Rygh sier: «Regler er regler, ifølge Nav». Ingen unntak, foruten de som er beskrevet som unntak av Nav selv. Ingen skjønn.

– Siden jeg nå er arbeidssøker [alle som søker dagpenger hos Nav, også permitterte, faller i kategorien «arbeidssøker, journ. anm.] har jeg ikke lov til å studere. Nav tar ikke hensyn til at jeg skal tilbake til jobb, at jeg bare er permittert, sier han. På denne tida i fjor var daværende kunnskapsminister Jan Tore Sanner stolt over at mer enn 11.000 lærere hadde søkt om videreutdanning i 2019. Slik blir norsk skole bedre, var budskapet.

Noen måneder senere, i fjor sommer, kunne den samme Sanner ta imot NOU 2019:12, en utredning fra et regjeringsnedsatt utvalg med navnet «Lærekraftig utvikling – Livslang læring for omstilling og konkurranseevne». «Regjeringen vil gjennomføre en kompetansereform i arbeidslivet for at ingen skal gå ut på dato», var budskapet. Også statsminister Erna Solberg har ivret for kompetanseheving og videreutdanning av det arbeidende folk. Hun har stolt kunnet fortelle at hennes regjering har sørget for at fagskoler, høyskoler og universiteter har fått midler til å utvikle videreutdanningstilbud i samarbeid med næringslivet. Særlig viktig er dette, ifølge statsministeren i 2019, i bransjer som er preget av digitalisering, automatisering og annen omstilling.

Det er nesten som å høre Vegar Rygh når han forklarer hvorfor han tok den skjebnesvangre beslutningen at han ville videreutdanne seg:

– Man må nesten bygge på kompetansen sin i dag. Samfunnet blir mer og mer automatisert, og bedriftene skriker etter kompetanse, sier han.

Teknisk fagskole er en ingeniørutdanning. Man blir ikke sivilingeniør, men en såkalt diplomingeniør, en fagskoleingeniør. Det er et praktisk innrettet studium. På elkraft, som Rygh studerer, lærer studentene «hele spekeret», sier han. Hvordan ting egentlig fungerer. Størrelsen på utstyr og komponenter. Dokumentere, budsjettere, bygge et anlegg fra scratch.

– Ting man ikke lærer som vanlig elektriker, sier Rygh.
– Elektrikeren får papirene i hånda og beskjed om hvordan det skal gjøres. Fagingeniøren er han som lager papirene, sier han. Vegar Rygh opplever at det er et press om kompetanseøkning og videreutdanning i bransjen han jobber i. Det står gjerne at det er ønskelig med teknisk fagskole eller ingeniørutdanning i utlysningene. Det lønner seg jo også å studere, både for den enkelte og for bedriften, som kan selge den ansattes kompetansen dyrere.
– Det gjelder bare å unngå å studere like før en krise, tydeligvis, sier Vegar Rygh.

Han måtte redusere utgiftene. Det var det han tenkte da han skjønte at han hadde studert seg fra retten til å få det vi alle tar for gitt om vi skulle miste jobben: Penger fra Nav til å komme oss gjennom en hverdag uten inntekten fra jobben. Han kunne ikke si opp abonnementet på Netflix, eller på Spotify. Da ville elleve år gamle Emilie og lillesøstera Lillian på åtte ha gjort opprør.

– Jeg vil jo ikke ha problemer med kidsa, forteller Vegar Rygh nesten to uker etter at han ble permittert og plutselig veldig mye fattigere.

Han røyker ikke, snuser ikke. Så det var ingenting å spare der. Han drikker «kanskje to øl i uka», så det var ikke så mye å hente der heller. Men det er mye å spare på å kutte de hverdagslige tingene, som brus, litt smått og godt, på å ikke kjøpe lunsjen ute, slik håndverkere ofte gjør. Han begynte også å bruke det han hadde i fryseren. Han jakter ikke lenger selv, men han hadde kjøpt en reinsdyrsskrokk før jul som familien hadde laget spekepølse og andre godsaker av. Vegar Rygh tømte fryseren raskere enn vanlig for å spare penger. Så gikk han hjemme, permittert fra jobben og først og fremst opptatt av å spare penger, kutte utgifter.

– Man går og sparker småstein. Bare at man ikke sparker småstein, da. For man går jo inne i huset.



Det er slik han beskriver dagene hjemme.

– Man føler seg unyttig og ubrukelig.
Den første dagen etter at han ble permittert, to dager etter at han fikk varslet, tenkte han at dette kunne jo bli riktig fint selv om familiens økonomiske situasjon var prekær. Han kunne være mer med barna, gjøre ting han ellers ikke fikk tid til. Nå, etter snart to uker, er han først og fremst lei. Og han har lyst til å jobbe igjen. Til å tjene penger til livets opphold. Og til å løse gåter på jobb. Selvsagt blir også Rygh frustrert når ting ikke fungerer og han ikke skjønner hvorfor, men det tar noen timer med feilsøking og tenkning før han kommer til «the point of frustration», som han sier.

Vegar Rygh snakker oppglødd om enkle feil og kompliserte feil i de elektriske systemene, og om flere små feil som kan bli til en stor feil. Om hvordan han liker feilsøk som gir ham en utfordring.

Og nå er det altså å gå hjemme og sparke småstein som ikke er småstein. Det er den siste dagen i mars 2020, den måneden som ble så mye, mye verre for verden og landet vårt og alle oss mennesker enn noen kunne se for seg. Vegar Rygh er



I ettertid ble disse reglene faktisk endret. Myndighetene vedtok en midlertidig forskrift gjeldende fra 20. april 2020 som åpnet opp for at også de som tar utdanning mens de er permittert har rett på dagpenger. I første omgang ble det vedtatt at ordningen skulle være bare frem til 1. september samme år, men har siden blitt forlenget frem til 1. juli 2021.

permittert i 60 dager i utgangspunktet. Det betyr mange dager uten inntekt for en alenepappa. Han får god hjelp med døtrene av foreldrene sine, og den tidligere samboeren bor bare femti meter unna. Det går jo, på et vis.

Men studiepoengene på Steinkjer fagskole kostet ham dyrt. Han tenker tanker om å begynne på nytt, bli voksenlærling, kanskje. Eller bytte bransje, ta den jobben han måtte finne. Ingen kan leve uten inntekt.

Nei, det er ingen saksbehandlingsfeil som fratar Vegar Rygh dagpengene.

Hans fagforbund, EL og IT, har samlet inn tall fra Database for statistikk om høgre utdanning og Tilstandsrapporten for høgere yrkesfagleg utdanning 2019 som viser at det er rundt 18.000 fagskolestudenter i Norge. 62 prosent av disse studerer på deltid, totalt over 11.000 personer.

Hvor mange av disse som er rammet på samme vis som Rygh, er det ingen som har oversikt over. For ordens skyld: En kjapp sjekk viser at flere av deltidsstudiene har færre enn 20 samlinger, altså skoledager, i løpet av et år. Det er altså ikke alle de 11.000 som er like uheldige som Vegar Rygh og hans medstuderende, som sitter fysisk på skolebenken to og en halv kalenderdag for mye per semester til å få dagpenger. Men det går trolig tusenvis av arbeidsfolk rundt i landet vårt som kan vente seg en ubehagelig og potensielt livsødeleggende overraskelse om bedriften ikke lenger får hjulene til å gå rundt under koronaen.

Forbundsleder i EL og IT Forbundet, Jan Olav Andersen, er klar i talen når han blir spurt hva han mener om situasjonen til Vegar Rygh og det ukjente antallet andre:

«Det er fullstendig urimelig at arbeidstakere som er i full eller delvis jobb samtidig som de tar utdanning, straffes på denne måten. Det gjør det svært risikofylt å bruke fritiden til å videreutdanne seg. Det er jo det motsatte av hva vi ønsker», skriver han i en e-post.

Voksne folk med familie og dertil hørende gjeld og andre utgifter har ikke mulighet til å bli heltidsstudent. Deltidsstudier er den eneste sjansen til å bygge på kompetansen. Derfor blir skjevheten i at de regnes som studenter ekstra urimelig. – Vi jobber for at dette rettes opp i snarest mulig, skriver Andersen.

LO og NHO har felles tatt til orde for at permitterte bør få anledning til å studere uten å miste dagpengene. Det er ikke bare folk i arbeid som kan miste retten til dagpenger om de studerer for mye, eller om de velger «feil» studieløp. Regelverket er utformet slik at heller ikke hun som allerede mottar dagpenger, kan «bygge på kompetansen sin», som det heter når politikerne snakker om arbeidsfolk, uten å bli kategorisert som student og dermed miste dagpengene. Regelverket «må tilpasses behovet for å kunne motta dagpenger som arbeidsledig eller permittert samtidig som man tar utdanning eller får opplæring», sier LO-leder Hans Christian Gabrielsen til Aftenposten.

Ytelsesavdelingen i Nav, som understreker at Nav ikke er fritatt for taushetsplikt i saken til Vegar Rygh og derfor svarer generelt om regelverket, skriver i en e-post at «det jobbes kontinuerlig med forslag til endringer i regelverk for å avhjelpe

effektene av krisen for ulike grupper», og viser ellers til Arbeids- og sosialdepartementet i spørsmål om det kommer endringer i dagpengeforskriften.

Statssekretær Vegard Einan skriver i en e-post at regjeringen ønsker at permitterte skal «heve egen kompetanse» samtidig som de mottar dagpenger, og at den har «gode møter» med partene i arbeidslivet for å finne løsninger.

«Det er til vanlig god grunn til at regelverket er slik det er, men vi ser at den ekstreme situasjonen rundt koronaviruset setter regelverket på prøve. Det er foreløpig for tidlig å si noe om hva som blir endret, men vi har tro på at gjennom god dialog med partene kan en ny løsning være i gang om ikke lenge», skriver Einan.

For Vegar Ryghs del ble 1. april en god dag. Det hadde vært snakket om at han og flere av kollegene kunne komme tilbake i arbeid allerede over påske, men sannelig er ikke april allerede fra første dag vårens og det gryende håpets måned.

Oppdrag som var satt på pause ble likevel igangsatt. Vegar Rygh fikk beskjed om at han måtte stille på jobb igjen. Bedriften visste ikke, fordi ingen vet, at Rygh og to kolleger som studerer med ham ikke hadde rett til dagpenger. De tre ble prioritert etter et møte med ledelsen, som de mest utsatte. Nå kan Vegar Rygh komme tilbake til hverdagen. Til fast inntekt, oppmøte klokka halv åtte og til gleden ved å løse intrikate gåter.

Men så er det tida framover igjen, da. Hva skjer med markedet? Det blir vel en brems i investeringene? Hva skjer med jobben i sommer, når konsekvensene av det stengte samfunnet biter seg fast? Spørsmålene er der, hele tida. Vegar Rygh har følt på usikkerheten, på frykten for en vanskelig framtid. Han vet at flere hundre tusen nå føler på den samme usikkerheten.

Han er glad for å være tilbake på jobb, så får fremtidens usikkerhet heller komme når den måtte komme. Og hvem vet: Kanskje rekker politikerne å se det urimelige i å straffe dem som gjør som regjeringen ønsker i tide til viruset og frykten og de politiske vedtakene kanskje tvinger ham ut i permittering igjen en gang i løpet av våren eller sommeren.



Samarbeid med andre deler av EL og IT Forbundet

EL og IT Forbundet Trøndelag

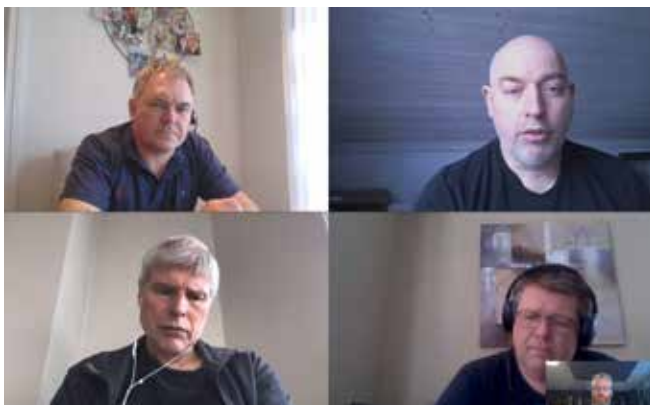
Nestlederen vår, Kim Olav Johansen, ble valgt som ny leder av EL og IT Forbundet Trøndelag på årsmøtet i juni. Det har også vært utskiftning av leder i Trøndelag Energiforening. Vi ser frem til et bedre samarbeidsklima mellom miljøene i Trøndelag.



Kim er også leder av LO i Levanger, og har kontor i Levanger sentrum.

Storbysamlinger

Vi har et tett samarbeid med de andre store fagforeningene i installasjonsmiljøet (Vestland, Oslo/Akershus og Rogaland). Hensikten med dette er å utveksle erfaringer, arbeidsmetoder og utfordringer vi står over. Vi diskuterer også saker aktuelle saker i forbundet, som f.eks. tariffoppgjør. I 2020 ble alle møtene elektronisk, men det ble vesentlig flere enn tidligere år.



Møte med Atle Rasmussen (Vestland), Kai-Otto Helmersen (Oslo/Akershus), Øivind Wallentinsen (Rogaland) og Torstein Kiland (Agder).

Vårt engasjement i andre organisasjoner

Industriaksjonen

Industriaksjonen har i 2020 avholdt 5 styremøter. Covid-19 har gjort det krevende for Industriaksjonen å få til fysisk aktivitet i den grad man har ønsket, men har fått gjennomført noe. I tillegg til noe fysisk aktivitet har det blitt utgitt kronikker, opprettet dialog med miljøbevegelsen og blitt jobbet inn mot politiske partier. Industrikonferansen som var tenkt avholdt i 2020 har blitt utsatt grunnet Covid-19.

Trondheimskonferansen

Industriaksjonen startet året 2020 med sterk deltagelse på Trondheimskonferansen hvor norsk industriutvikling ble et tema som tok mye plass på konferansen. I tillegg til at flere fra Industriaksjonen var på talerstolen i løpet av konferansen hadde man også egen stand utenfor konferansesalen som ble bemannet av styremedlemmer fra Industriaksjonen.



Industriaksjonen før Trondheimskonferansen 2020

Kurs

Industriaksjonen har opprettet et kurstilbud som skal bidra til å samle mer kunnskap og skape mer diskusjon om industripolitikk blant de Industriaksjonen er til for: Klubber, tillitsvalgte og fagorganiserte fra ulike deler av industrien. Kursene heter Industripolitikk basis og Industripolitikk pluss. 26.-27. august ble det første kurset gjennomført på Raufoss. Industriaksjonen ønsker å avholde kurs i hele landet, men ser konkret mot Trøndelag, Nord-Rogaland/Sunnhordaland og Oslo/Akershus som de neste stedene for kurs.



Styremøte Raufoss - 25. Aug

Årsmøtet

5. november gjennomførte Industriaksjonen sitt første årsmøte. Årsmøtet ble gjennomført digitalt via Zoom. På årsmøtet ble Kim Olav Johansen, nestleder i fagforeninga, gjenvalgt som styremedlem i Industriaksjonen og tiltrer arbeidsutvalget i Industriaksjonen.

Det ble valgt ny leder av Industriaksjonen etter at Ståle Knoff Johansen fra Fellesforbundet/Verkstedklubben på Kværner Verdal valgte å ikke stille til gjenvalg som leder. Ny leder av Industriaksjonen ble Jan Haugen, tillitsvalgt for IndustriEnergi ved Washington Mills på Orkanger. Ståle fortsetter som styremedlem i Industriaksjonen.

Manifest Tankesmie

Fagforeningsleder Eystein Garberg sitter i Manifest sitt fagligpolitiske råd, som møtes et par ganger i året. I 2020 ble disse temaene tatt opp:

- VALG 2021: Klima og industri, venner eller fiender?
- VALG 2021: Valgsamarbeid mellom SV og Rødt?
- Grønn industri 21 industri21.no
- Barnets beste først og fremst skolemamma.no

I tillegg er «RÅDETS RUNDE: Hvilke saker rører seg ute i ulike bransjer og forbund?» en fast sak på alle møter.

Pensjon for alle

Pensjon for alle er en sammenslutning av pensjonsneder på grasrotnivå, fra forskjellige fagforeningsmiljøer i hele landet. Eystein sitter i organisasjonens styre og arbeidsutvalg.

Demonstrasjoner og markeringer

Nei til eksportkabelen NorthConnect

9. mars deltok vi på årets første fanemarkering foran Stortinget, mot utenlandskabelen «NorthConnect». Billig norsk vannkraft skal komme innbyggerne og industrien til gode, og ikke selges som en vare til høyest mulig pris. Vi har allerede mange utenlandskabler som sikrer kraftforsyningen vår. Vi frykter at enda en kabel (til Storbritannia, som har dobbelt så høy strømpris som oss) vil føre til høyere strømpriser. Både EL og IT Forbundet Norge og LO sier NEI til kabelen. Det samme gjør Senterpartiet, SV, Arbeiderpartiet, Rødt og Fremskrittspartiet. Vi forventer at partiene klarer å samle seg rundt en felles tekst som hindrer at utbyggerne får konsesjon!



Er det norske politikere eller byråkrater i Brussel som bestemmer i Norge?

8. september demonstrerte vi utenfor Nærings- og fiskeridepartementet i Oslo.

Flere kommuner har de siste årene innført strenge regler for å forhindre dumping av arbeidsvilkår på kommunale byggeplasser, blant annet ved å begrense hvor mange ledd underleverandører som kan brukes, å kreve at folk er fast ansatt eller å kreve at lønninger skal utbetales til bankkonto. Fornuftige og gode tiltak!



ESA kontrollerer at Norge (samt Island og Liechtenstein) følger reglene i EØS-avtalen. De mener at slike tiltak kan virke begrensende for næringsvirksomhet og være et hinder for fri flyt av europeiske tjenester. De har derfor startet en prosess mot Norge fordi kravene kan være i strid med EØS-avtalen. Fagforeningene i Oslo inviterte til markering mot ESAs fremstøt – og vi stilte selvsagt opp!

Streik i bussbransjen

Bussjåførene streiket i tariffoppgjøret. Vi var innom med en oppmuntring til streikevaktene.



Streiken ble avsluttet 1. oktober, og resultatet ble sendt ut til avstemning blant medlemmene. 50,44 % av de som deltok i uravstemningen stemte ja, mens 49,56 % ønsket å fortsette kampen.



Streik for tariffavtale i Nokian Dekk

De ansatte ved Nokian Dekk på Sandmoen streiket for å få innført grossistoverenskomsten i bedriften.



Bedriften omgikk etter en stund kravet, ved å slå sammen bedriften med Vianor som allerede hadde en tariffavtale - Biloverenskomsten - med dårligere betingelser.

Schindlerkonfliktene

Fagbevegelsen markerer sin støtte til tillitsvalgte og medlemmer i Schindler 8. desember. Les mer i egen sak på side 47.



Krisetiltak må vare så lenge krisa varer!

15. desember deltok vi på markering til støtte for de tusenvis av ansatte ved puber, barer, kantiner, kafeer, restauranter og hoteller som gikk inn i jula som permittert eller arbeidsledig.

LOs rimelige krav:

- at alle midlertidige forbedringene for dagpenger må videreføres
- at permitterte skal få feriepenger på dagpenger
- at permitterte studenter får rett til dagpenger
- at krisetiltak må treffe alle bedrifter som er i krise
- at det stilles sosiale krav til bedriftene som nyter godt av krisetiltakene. Disse skal ikke kunne si opp folk, eller ta utbytte fra selskapet.



Vekterstreiken

Vekterne streiket også i tariffoppgjøret, for ei anstendig lønn, økte ulempetillegg for netter og helger, tiltak for ufrivillig deltid, samt bedre opplæring for lærlinger. Det ble en langvarig konflikt, og vi støttet opp ved flere anledninger.

Vekterne hadde streiket i mer enn 70 dager da de besøkte styremøtet vårt 26. november. Det handler om viktige prinsipper: kamp mot ufrivillig deltid og for ordentlig oppfølging av lærlinger. Samtidig har arbeidsgiverne ensidig gått bort fra det som tidligere var et felles mål om å på sikt løfte lønna i bransjen.

Erlend fra Nokas, Kristoffer fra Securitas og Pål Sture Nilsen fra Norsk Arbeidsmandsforbund Avdeling 8 Midt-Norge kunne fortelle om god streikevilje her i Trøndelag, om nye medlemmer, styrket samhold og et godt grunnlag for videre organisasjonsarbeid når streiken en gang er over. De kunne også fortelle om hvordan det går når forskjellige fagforeninger konkurrerer om medlemskapet til arbeidsfolk innen samme område, og det sviket de har opplevd fra Parat: de har takket ja til småpenger, forhandlet vekk en viktig bestemmelse om fastlønn og avsluttet streiken. Når arbeidsfolk har stått i en kamp som dette såpass lenge - og det ikke ser ut til å gjøre særlig inntrykk på NHO Service og Handel - må vi ta sterkere midler i bruk. Da må resten av oss i LO-fellesskapet trø til. Vi oppfordret Norsk Arbeidsmandsforbund til å be om støtte, slik at andre medlemsgrupper kunne gå ut i sympatistreik og hjelpe vekterne i mål!



Seniorklubben



Vårdugnad på Nygaardsvoldheimen

Fagforeninga har en svært aktiv seniorklubb, som i normalår møtes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i hver måned. Ved flere anledninger bruker de eksterne forelesere, og oppmøtet bruker å være godt! Seniorene har også ansvar for utsending av årsberetning i posten, dugnad på våren og diverse forefallende arbeid. Er du over 62 år og har lyst til å være med? Møt opp!



Fullt hus (44 deltakere) da seniorklubben hadde sitt månedlige møte i januar! Temaene var fremtidsfullmakt og tur til Spania. I tillegg kom selvsagt en god lunsj og sosialt samvær.

Representantskapsmøte

Halvårsmøtet måtte også gjennomføres som et videomøte i Teams. Det ble avholdt 7. desember, med 50 representanter samt flere gjester.

Eystein redegjorde for noe av aktiviteten i fagforeninga siden årsmøtet i mai, blant annet om nye tariffavtaler, medlemsutviklingen, tariffoppgjøret og uravstemningen, tillitsvalgtkonferanser, statistikk over lønn og pensjon samt arbeidet som var gjort for å forberede klubbene på lokale forhandlinger.

Are Hansen fra Fosenkraft Elektro tok opp at hovedtillitsvalgt i Schindler nylig hadde blitt avskjediget, og foreslo at styret fikk fullmakt til å bevilge økonomisk støtte til heismontørene.

Lars Roar gikk igjennom nøkkeltallene i budsjettet for 2021, som ble vedtatt.

Foredrag

Kristine Wendt fra Caverion Oslo holdt foredraget «varsling og yringsfrihet». I oktober 2020 ble hun tildelt varslings- og yringsfrihetsprisen «Stockmanns hammer», for sitt engasjement mot kritikkverdige forhold under byggingen av det nye Nasjonalmuseet.

Saker til behandling

- Fagforeningas støtte til klubber som ønsker å kjøpe inn profileringsartikler ble økt
- Det ble vedtatt å igangsette etterisolering og bytting av vinduer på Nygaardsvoldheimen
- Det ble foretatt suppleringsvalg til valgkomiteén
- Det ble orientert om arbeidet for å vurdere en fremtidig opprettelse av «hjelpkasse»
- Det ble orientert om filmen «Sulis»

Vervepremier

To ganger i året trekker vi ut 8 vinnere av vervepremier. Alle som har vervet et medlem er med i trekninga, og man får like mange «lodd» som det antallet man har vervet. Styrets medlemmer deltar ikke i trekningen.

For perioden oktober 2019 – mars 2020 vant disse:

Robin Reitan Helgemo (Kvål EI-installasjon)
Kristian Sneen (Securitas)
Dago Illøkken (Buvik Elektro)
Joakim Günther (Låssenteret)
Sigurd Ørstad (Nyvold Installasjon)
Eirik Mogset (EL-CO)
Bård Bjørsagård (Kraftlaget Rise Elektro1)
Arnt Joar Røttum (Midt Elektro)

For perioden april 2020 – september 2020 vant disse:

Terje Rostad (Caverion Orkanger)
Kent Erik Fjeld Estensvoll (Elman Trondheim)
Christian Bechmann (Norske Skog Skogn)
Gunn Anette Melgård (Belsvik Elektro)
Thomas Leonhardsen (Buvik Elektro)
Ole Tomas Wesche Risberg (Norske Skog Skogn)
Kristian Hatmyr (Elektro Trøndelag)
Knut Arvid Ustad (EL-CO)

Vinnerne fikk denne gangen valget mellom termos og jaktkniv eller en høyttaler fra Harman Kardon.





Oppstart av telekom-kurs.

Etter- og videreutdanning

Styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag har satt ned et eget utvalg, som har ansvar for å følge opp fagforeningas arbeid med etter- og videreutdanning. Utvalget svarer til styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag.

Utvalget har i perioden bestått av følgende personer:

- Runar Andreas Lein (leder)
- Anders Fornes Berg
- Bjørnar Lilleberre

I tillegg har Lars Roar Mjøen tiltrådt utvalget.

Det ble i løpet av 2020 ikke avholdt møter i utvalget. Saker ble i hovedsak diskutert mellom Runar Andreas Lein og Lars Roar Mjøen, samt i styremøter i fagforeninga.

Saker som ble diskutert var i hovedsak:

- Oppdateringskurs for Elektriker
- Oppdateringskurs for Telekom
- Konferanse for Prøvenemdsmedlemmer i EL og IT Trøndelag
- Konferanse for Tilsynsansvarlige for lærlingene
- EVU-konferanse i EL og IT Forbundet

Året 2020 startet normalt med oppstart av oppdateringskurs for elektro den 8. januar på Malvik VGS og oppdateringskurs for telekom på Byåsen VGS den 29. januar. Vi rakk å gjennomføre et par av til sammen 5 samlingene som er på kurset, før koronasituasjonen kom til landet. Dermed ble resten av kursene utsatt. Vi fikk heldigvis gjennomført de siste samlingene på begge kursene på høsten, slik at deltagerne fikk sluttført.

På oppdateringskurset for elektro deltok montører fra Argon, Bravida, Caverion Nord Trøndelag, Coop Midt-Norge, Elman Innherred, O. Løkken og Vintervoll.

På oppdateringskurset for telekom er det åpnet for påmelding fra hele landet. Der deltok montører fra Bravida Hamar, Bravida Stavanger, Caverion Nord Trøndelag, Caverion Stavanger, Elman Innherred, Eltel Networks Oslo, Forenede

Montører AS, Fosenkraft Elektro, Kværner AS, Ryfylke Elektro Svenggaard Installasjon og Teknisk Bureau.

Konferansen for prøvenemdsmedlemmer ble dessverre avlyst i 2020 på grunn av koronasituasjonen.

Fagforeninga fikk gjennomført en stedlig konferanse for tilsynsansvarlige for lærlingene den 7. september. Konferansen hadde da besøk av Ronny Volden som er medlem i prøvenemda. Han orienterte om hva prøvenemda forventer av lærlingene som skal opp til fagprøven.

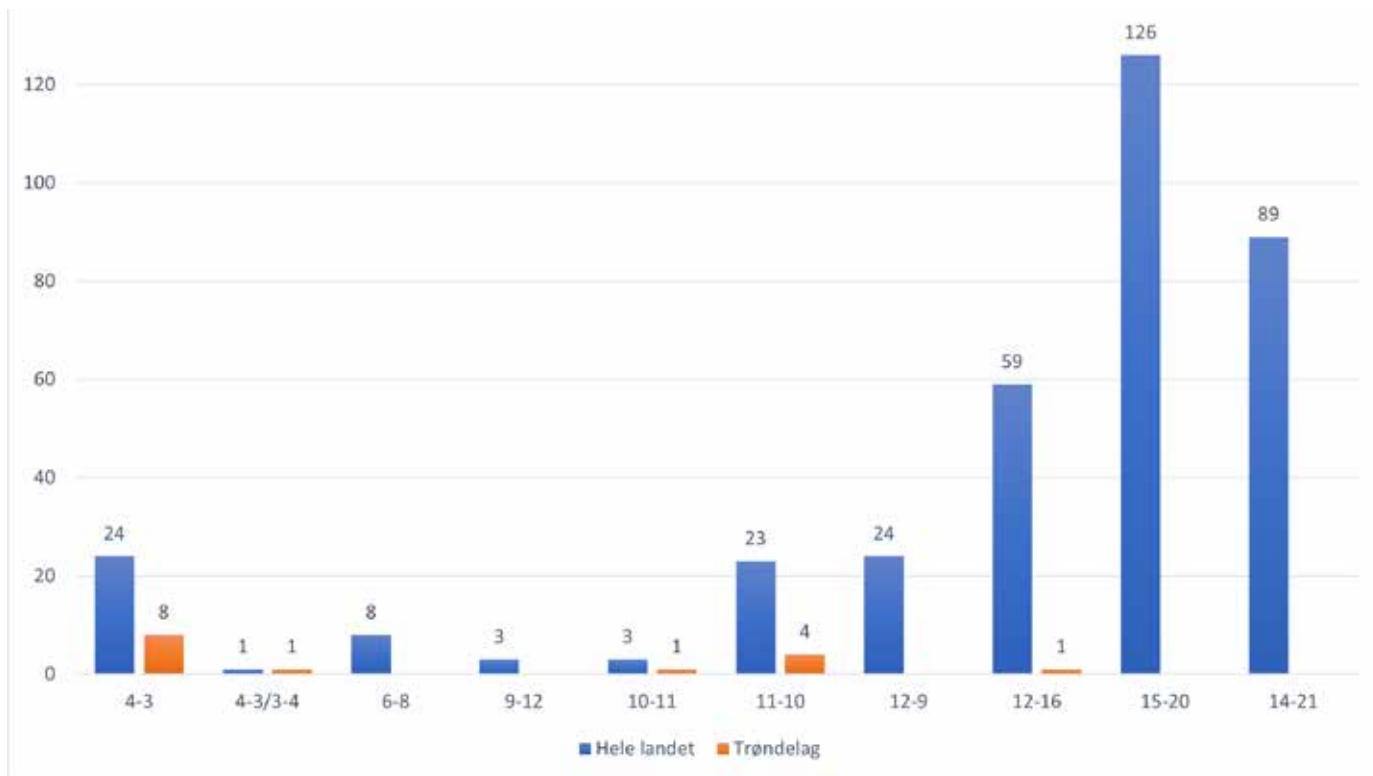
Følgende klubber deltok på konferansen: Argon, Bravida (inkl. Lærling), Caverion Trondheim (inkl. Lærling), El-Co (inkl. Lærling), Elektrikerservice, Elteam, Elteknikk Klæbu, Eltel Networks, Fjeldseth (inkl. Lærling), Fosenkraft Elektro (inkl. Lærling), Securitas og Vintervoll (inkl. Lærling).



EL og IT Forbundet planla å gjennomføre en EVU-konferanse på Teams, men denne ble avlyst på grunn av sykdom hos arrangøren.

Runar Andreas Lein

Rotasjons- og innarbeidingsordninger



Bedriftene velger fra tid til annen å ta på seg oppdrag langt unna. I slike tilfeller må ansatte reise og bo borte fra hjemmet for å utføre arbeidet for bedriften. I tariffavtalen vår (LOK §9) har vi bestemmelser om det vi kaller for "utenbysarbeid". Her ligger det en mulighet for å avtale arbeidstidsordninger som gjør at man kan jobbe mange timer de dagene man er på anlegget, mot at man får ta det ut i avspasering (friperiode) etterpå. Eksempler på dette er 4-3 og 12-16. Det første tallet indikerer hvor mange dager man arbeider på anlegget og det siste tallet er hvor mange dager man har fri.

Disse arbeidstidsordningene går ut over bestemmelsene om arbeidstid i Arbeidsmiljøloven, og må derfor godkjennes av EL og IT Forbundet for at de skal være lovlige. Lars Roar Mjøen i

EFT har fullmakt til å godkjenne slike ordninger på vegne av EL og IT Forbundet.

Formålet med bestemmelsene i tariffen om innarbeiding- og rotasjonsordninger (§9F) er å sikre medlemmene mest mulig fritid i hjemmet.

Fagforeninga opplever at det er flere og flere bedrifter som tar oppdrag utenbys, og det er flere klubber som søker om rotasjonsordninger. Regelverket rundt rotasjonsordninger kan være innviklet, og derfor har fagforeninga laget en egen infoside om dette på fagforeninga.no/rotasjon.

Oversikt over godkjente arbeidstidsordninger i Trøndelag i 2020

Bedrift	Ordning	Hvor
Caverion Trondheim	4-3	Nasjonalmuseet, Oslo
Bravida	4-3 / 3-4	FLO, Ørlandet
Bravida	11-10	LKAB, Narvik
Bravida	4-3	NEA TYA Kraftverk, Tydal
Caverion NT	4-3	Nasjonalmuseet, Oslo
Bravida	11-10	Klyve Bu, Granvin
Bravida	12-16	Leirpollen trafostasjon, Tana
Bravida	11-10	Hegsetfoss Trafo, Selbu
Bravida	10-11	Lemmen Trafo, Sørfold
Eltel Networks	4-3	Kampflybasen, Ørlandet
Vintervoll	4-3	Biltema, Oppdal
Caverion NT	4-3	Nasjonalmuseet, Oslo (forlengelse)
Bravida	11-10	Utleid til Bravida Tromsø
Elman Innherred	4-3	Utleid til Elman Rørvik





TILBAKE: Hovedtillitsvalgte Alexander Jordnes (med lue) kan nå legge ti måneder med konflikt med arbeidsgiveren Schindler bak seg. Her med heismontørkollegene Tor Erik Lundberg (fra venstre), Terje Skog og Christian Ølstad på kontorene til Heismontørenes fagforening.

Ledelsen i Schindler trekker oppsigelser av tillitsvalgte: Får igjen jobben

Klassekampen 29. januar 2021

Konfliktene i Schindler

I heisbransjen har det gjennom mesteparten av 2020 vært store konflikter i Schindler.

Vi velger å bruke en del plass på dette i årsberetningen vår av flere årsaker:

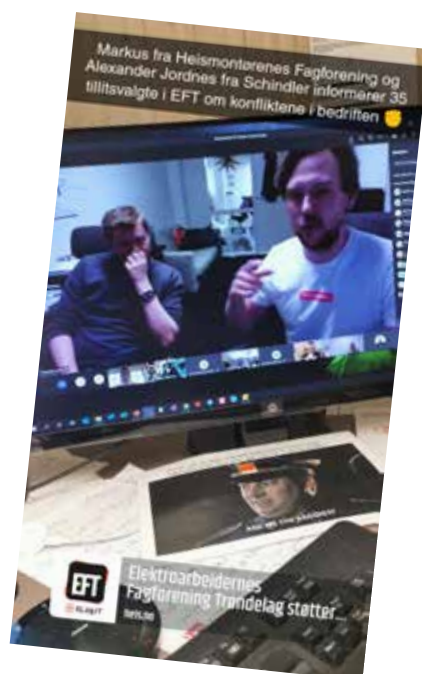
- vi har et tett og godt samarbeid med heismontørene, og de stiller alltid opp for de som trenger det
- en av de involverte (hovedtillitsvalgt for funksjonærer i FLT) er elektriker og tidligere medlem i fagforeninga vår
- det som har pågått i Schindler har flere likhetstrekk med saker vi opplever i eget miljø
- hvis heismontørene skulle falle vil arbeidsgiversidas angrep gå minst like hardt utover oss andre

Vi har fulgt konfliktene med stor interesse, og har hatt besøk av heismontører både på styremøter og tillitsvalgtkonferanser. Det er imponerende å se hvordan de har kommet seg gjennom også denne kampen og landet på begge beina. Nøkkelen ligger blant annet i et enestående samhold, der alle montørene som kollektiv gir de tillitsvalgte den støtten og styrken som trengs. Tidlig i 2021 fikk klubben «110 % gjennomslag» for sine krav.

På seinhøsten 2020 så det mørkere ut:

Hovedtillitsvalgt for funksjonærene (organisert i FLT) fikk oppsigelse. Montørene protesterte med en todagers sitt-ned aksjon. Dette førte til et utall advarsler, og den hovedtillitsvalgte for heismontørene fikk etter hvert avskjed på dagen.

Vi klarer ikke å gjengi alle aspektene ved konfliktene, men har tatt med aktuelle uttalelser fra FLT-klubben og fra den hovedtillitsvalgte i ELogIT, samt vår støtteuttalelse. Dere finner mer informasjon om saken på heis.no



Bryr ikke Schindler seg om sine ansatte lenger?

Åpent brev til Harald Torsøe, adm.direktør fra FLT-klubben
2. september 2020

Tillit, korte avstander og medvirkning har sikret gode arbeidsplasser og god fortjeneste i mange år hos Schindler. Dette har også vært den styrende modellen i norsk arbeidsliv i etterkrigstiden. Vi i FLT er nå sterkt bekymret for at alle disse verdiene er i ferd med å forlates av en ny ledelsesfilosofi i Norge og Schindler Nordic. Vi oppfatter det som en betydelig kulturkollisjon når noen få managere og styreleder søker å endre og konfrontere resten av laget i Schindler Norge.

Den nye ledelsen har et betydelig tillitsunderskudd hos våre medlemmer – og dette øker for hver dag. Vi opplever at mens våre erfaringer og meninger før var en styrke for bedriften, har dette nå bare blitt til bry. Våre meninger etterspørres ikke og når våre medlemmer tar opp viktige temaer med ledelsen om den daglige driften føler vi at vi blir møtt med irritasjon og avvising. Tvert imot oppleves de som konfliktskapende og uten evne og vilje til å løse våre utfordringer. De nye lederne handler også som om de er uten erfaring eller kunnskap til det operative, og de ignorerer arbeidslivets regler om involvering og drøftelser med organisasjonene.

Det nye er ordrer og instruksjoner som vi bare skal utføre uten spørsmål. Vi forventer at ledelsen engasjerer seg og tar i et tak sammen med oss. Det nye har blitt at noen er sjefer som ser på og kontrollerer, mens vi andre skal utføre. Det kan virke som det nye er frykt, advarsler og trusler. Dette skaper avstand og ikke samhold.

Vi i FLT opplever at mange av våre medlemmer uttrykker at er demotiverte eller at de gruer seg for å gå på jobben. Det lover ikke bra for fremtiden.

FLT er kritiske til den nye linjeledelsen som sentraliserer og bygger vanntette skott. Dette fører til fremmedgjøring og lite fleksibilitet. Vi opplever at avstanden til ledelsen har blitt veldig stor og at de har bygget seg et skjold av nye mellomledere som et slags filter. Dette forsterkes av at de isolerer seg på Hasle – knapt uten kontakt med de ansatte. Vi spør oss også hvordan det kan forsvares å betale 1,8 millioner kroner i året i leie for nytt hovedkontor på Hasle når det er ledig plass i massevis på Vennesla og på Rommen. Dessverre opplever vi at koronakrisen benyttes til å forsterke isolasjonen mellom de ansatte og ledelsen.

Vi opplever at de operative er lite motiverte p.t., og vi er bekymret for den økonomiske utviklingen den senere perioden. Korona har hatt en viss betydning, men dårlig motiverte medarbeidere tror vi har hatt langt større negativ påvirkning på resultatet. Vi etterlyser en analyse som gir et sannferdig bilde av den økonomiske utviklingen i 2020.

Vi må også nevne at vi er sterkt bekymret for at vi har stor underbemanning av montører både på EI og NI. Dette har blitt varslet lenge uten at vi kan se at ledelsen har tatt tak i dette. Vi fremmet våre bekymringer om de nye ledernes holdninger og tilnærminger til de ansatte også i 2019. Budskapet ble mottatt med bekymring av deg, Harald, og du påtok seg å gi de en veiledning i adferd og fremtoning. Det hjalp kanskje en liten stund for så å forsterke seg negativt igjen. Nå mener vi det er på høy tid at bedriften tar grep.

Schindler har for tiden en stor og god kundemasse og en betydelig tillit i markedet – noe som er bygd opp over lang tid. Foruten våre gode produkter er menneskene bak den viktigste faktoren.

Uten dyktige og engasjerte medarbeidere vil Schindler mislykkes i markedet. Kundeloyalitet kan fort raseres. Schindler har over år styrket fortjenesten og vært en solid bedrift. Vi ser nå at dette har stoppet opp og snudd til det motsatte, og er redd for at fremtiden til Schindler i Norge ser mørk ut.

Vi tror at ettermælet over den nye ledelsen ikke vil bli særlig godt hvis ikke dramatiske tiltak gjøres.

Denne uttalelsen er vedtatt på FLT's medlemsmøte.

Med vennlig hilsen
Rodi Rabben, leder FLT

Julebrev fra hovedtillitsvalgt i «det nye Schindler»

Alexander Jordnes, klubbleder i Schindler og nestleder i Heismontørenes Fagforening

18. november 2020

Det begynner å bli viden kjent at det pågår en konflikt i Norges største heisbedrift, Schindler. Det hele startet i mai, med det vi på den tiden trodde var en sak om hvorvidt ledelsen hadde brutt en avtale vedrørende iPaden vi benytter, nærmere bestemt Schindler-appen FieldLink. Montørene møtte avtalebruddet med å rapportere arbeidede timer på papir, i stedet for på iPaden. Ledelsen valgte å svare ved å holde tilbake lønna til de ansatte – et helt utenkelig middel, som Schindler senere ble dømt for i Arbeidsretten.

På forsommeren, da konflikten om iPaden sto på som verst, trodde vi at dette dreide seg om én konkret sak. Nå, seks måneder senere, ser vi at konflikten om iPaden bare var startskuddet på det som viser seg å være en nøye regissert plan om å iverksette drastiske organisatoriske endringer, implementere nye og endrede arbeidsprosesser for ansatte i alle ledd i organisasjonen, uten at arbeidstakerorganisasjonene eller tillitsvalgte har reell påvirkning eller forhandlingsrett. En annen avgjørende faktor i denne organisatoriske omveltningen til det vi kan kalle «det nye Schindler» er deres uvilje til å forholde seg til avtaler eller mange års opparbeidet kutyme om når og hvordan tillitsvalgte og ansatte skal involveres. For å kunne kneble ansatte og tillitsvalgte til å ikke ha makt eller midler til å kunne stoppe åpenbare avtalebrudd, kanskje til og med lovbrudd, skremmer ledelsen i «det nye Schindler» de ansatte fra å reagere eller enda verre; å ikke tørre å si ifra. Og det er nettopp dette som blir varslet til oss gjennom «hemmelige» kanaler av både organiserte og uorganiserte kontorfolk og mellomledere. Det velges nå, blant de andre yrkesgruppene i Schindler, å ikke si ifra der en tidligere hadde gjort nettopp det. Nå uteblir de kritiske spørsmålene. Hvorfor? Jo, frykten for at ledelsen skal rette søkelyset mot «meg» dominerer.

Hvordan har Schindler kommet dit? En flittig brukt metode er hyppige utsendelser av nye arbeidsinstrukser per e-post. Om ledelsen får greie på at en instruks ikke følges, får du raskt en ny e-post fra HR, med beskjednen: «Vi gjør avslutningsvis oppmerksom på at å unnlate å etterkomme pålegget er beskrevet i bedriftens arbeidsreglement». Så langt har ledelsen sendt ut over 50 av disse e-postene, ene og alene designet for å skremme de ansatte. Deretter venter det masseutsendte advarsler til alle ansatte som våger å tale sin Herre imot. Bare i løpet av de fire siste månedene er det, etter HMF-klubbens forståelse, sendt ut opp mot 30 skriftlige advarsler (og muligens enda flere) til de ansatte i «det nye Schindler».

Men historien stopper ikke her. Til tross for at ledelsen skremmer og truer om «konsekvenser for ditt arbeidsforhold», så merker de at det allikevel ikke har noen særlig effekt på HMF-klubben. Tillitsvalgte ved FLT-klubben (Forbundet for ledelse og teknikk) har også stått imot. HMF og FLT har opponert og stått sammen mot det nye regimet. Dette aksepterer selvsagt ikke «det nye Schindler». Et samarbeid mellom mellomledere og montører er urovekkende, sett fra

deres ståsted. Derfor sa de opp den hovedtillitsvalgte i FLT-klubben, med et frekt «tilbud» på sida om å begynne som montør i stedet.

Rune Larsen og jeg, fra HMF-klubben, har også vært utsatt for den nye ledelsens metoder. For en uke siden ble vi innkalt til drøftelsesmøte, med oppsigelse eller avskjed som sannsynlig utfall. Hvorfor skal vi sparkes? Jo, fordi vi er en pest og en plage for det som er den iverksatte omorganiseringen til det vi nå kaller «det nye Schindler». Nestleder og leder i klubben får sparken fordi vi på vegne av våre medlemmer, heismontørene, reagerer med motstand på å bli behandlet som hodeløse maskiner, som kun skal handle etter ordre og diktat. Fordi vi, med omtrent alle yrkesgruppene i Schindler i ryggen, velger å ta opp kampen mot et autoritært regime som er basert på frykt.

Hva er det heismontørene i Schindler krever?

- Vi ønsker å arbeide i en bedrift som ikke presser vår integritet (ref; dobbeltfakturering).
- Vi ønsker å arbeide i en bedrift som tar faget vårt på alvor. Vi arbeider med et helt stykke arbeid. Vi er ikke servicemontører, reparasjonsmontører eller fastprismontører. Vi er heismontører.
- Vi ønsker å arbeide i en bedrift som respekterer inngåtte avtaler.
- Vi ønsker å arbeide i en bedrift som ikke spiller et psykisk umenneskelig spill med sine ansatte.
- Vi ønsker å arbeide i en bedrift hvor tillitsvalgte kan representere sine medlemmer uten å få sparken.
- Vi ønsker å arbeide i en bedrift som betaler utenlandske arbeidskamerater som oss.
- Vi ønsker å arbeide i en bedrift som tar HMS på alvor.
- Vi ønsker å arbeide i en bedrift hvor samarbeid og dialog om retningen er det eneste riktige.
- Vi ønsker å arbeide i en bedrift for fremtida.

Det er åpenbart at julenissen ikke kommer til å innfri våre ønsker i år. Mindre åpenbart er det kanskje for «det nye Schindler» at det å sparke tillitsvalgte ikke kommer til å hjelpe. Tvert imot! Det vil bare gjøre ting enda verre.

God jul!



Alexander Jordnes
Foto: Christian Olstad

Støtteuttalelse fra EFT

Heismontørene stiller alltid opp for de som trenger det – nå er det vår tur til å stille opp for dem!

OBS! Hvis du bruker Schindler, kommer ikke lenger heismontørene når den står.

- Hovedtillitsvalgt i EL og IT-klubben avskjediget
- Hovedtillitsvalgt i FLT-klubben for funksjonærene oppsagt

Ansatte i Schindler orienterte styret i fagforeninga om konfliktene som har pågått i bedriften den siste tiden. De har jobbet en årrekke i det som en gang var foregangsbedriften innen heisbransjen. En bedrift der folk trivdes, og alle bidro til en lønnsom drift.

Så kom det en ny ledelse fra Finland, med en filosofi som ikke hører hjemme noe sted. En autoritær ledelse som forventer ekstrem lojalitet, uansett hva de finner på. En ledelse som aldri lytter til gode råd fra mellomledere, fordi de ikke har en bachelorgrad. En ledelse som ser på arbeidsfolk som et nødvendig onde, som både kan og bør byttes ut med jevne mellomrom. En ledelse som mener at «seniorpolitikk» betyr at å ha nok kyniske triks til å bli kvitt ansatte på 55+ uten bråk. De vel 300 ansatte i bedriften har sagt ifra at dette ikke går bra. De vil ikke sitte stille og se på at ledelsen raserer bedriften deres, og har derfor forsøkt å varsle om katastrofen de ser komme. Men det er ingen som hører på ropet fra sjakta, for den nye ledelsen vet best. De tar ikke imot råd fra «folk uten utdanning».

Vi ser tydelig at arbeidslivet dreier mot høyre. Det er mange som tidligere har fremhevet «trepartsmodellen» og samarbeidslinja som har fungert i mange bedrifter. Det var før. Nå ser vi gang på gang at bedriftene kan bryte hvilken



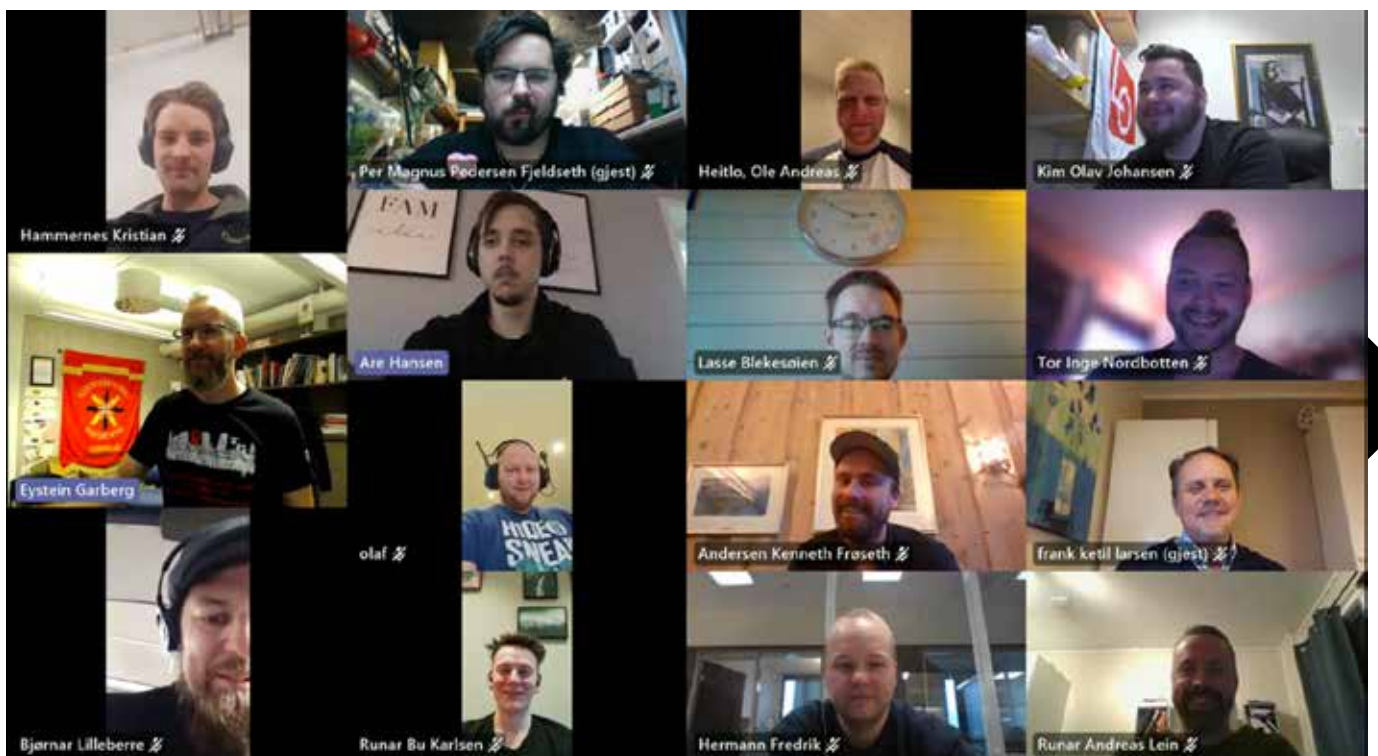
Rodi Rabben og Gaute Finsås i Schindler

som helst avtale, uten at det får noen konsekvenser. Hvis de ansatte derimot skulle tenke tanken på å jobbe litt seinere, takke nei til overtidarbeid eller kanskje snakke med noen om sine opplevelser, er overbetalte advokater på plass innen kort tid med trusler om forfølgelse og krav om erstatning.

Når en kampvillig forening står under slike harde angrep, kan vi være sikre på at det er en plan bak det hele. Det er ikke konspiratorisk å tro at dette er et velregissert angrep med formål om å knuse hele Heismontørenes Fagforening. I de fleste land finnes ikke heismontøryrket som fag, og køa med norske høyrefolk som ikke liker arbeidsfolk med makt er lang. Schindlers kamp mot sine ansatte får full støtte fra arbeidsgiverorganisasjonene Nelfo og NHO, som nå utbetaler penger fra sitt konfliktfond på 7 milliarder kroner.

7 milliarder i baklomma gjør selvsagt noe med fremtoningen og selvtiliten din, men det er heldigvis ikke alt og alle som kan kjøpes, som for eksempel heismontørenes kampvilje for et seriøst, trygt og godt arbeidsliv. Vi tror ikke at ledelsen i Schindler skjønner helt hva de har begitt seg ut på.

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag vil gjøre vårt ytterste for å støtte heismontørenes rettferdige kamp for et anstendig arbeidsliv.



Fra det ekstraordinære representantskapsmøtet 18. desember

Ekstraordinært representantskapsmøte

Grunnet situasjonen i Schindler kalte styret i fagforeninga inn til et ekstraordinært representantskapsmøte 18. desember.

Til klubblederne og nestlederne

Styret i fagforeninga kaller inn til et ekstraordinært representantskapsmøte, fredag 18.12 kl. 14:00. På halvårsmøtet i fagforeninga (7.12) kom Are Hansen i Fosenkraft Elektro med en oppfordring til styret om å diskutere en bevilgning til heismontørene, i anledning fagforeningsknusinga som pågår i Schindler.

Heismontørenes Fagforening (HMF) har ikke et akutt behov for penger. Det de først og fremst trenger er støtte. Utover det å delta på markeringer og å snakke om konfliktene med folk rundt oss, er den tydeligste måten vi kan gi støtte på å bevilge penger. Bare se på NHO, som går ut med at Schindler får støtte fra deres «kampfond» på 8 milliarder kroner. HMF er tydelige på at de ikke ønsker å få overført pengene før de trenger dem. Det betyr at hvis vi nå gjør et vedtak om økonomisk støtte, vil ikke pengene eventuelt utbetales før en gang i 2021 – avhengig av hvordan situasjonen utvikler seg. Styret i fagforeninga mener det er viktig å gi en klar og betydelig støtte nå når vi nærmer oss jul, og at det er en fin symbolikk i at vi åpner fagforeningas kampfond på 13 millioner. Styret har mandat til å bevilge inntil kr. 25.000 til eksterne arbeidskamper, og kaller derfor inn representantskapet til å behandle saken. Styrets forslag, til behandling i ekstraordinært representantskapsmøte 18.12:

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag bevilger kr. 200 000 fra kampfondet til heismontørenes kamp. Pengene overføres etter nærmere avtale med HMF.

24 stemmeberettigede representanter deltok, samt tre gjester.

Eystein la frem bakgrunnen for møtet og styrets innstilling. I diskusjonen som fulgte var engasjementet stort. Det kom fort frem at flere mente at bevilgningen skulle være på et høyere nivå.

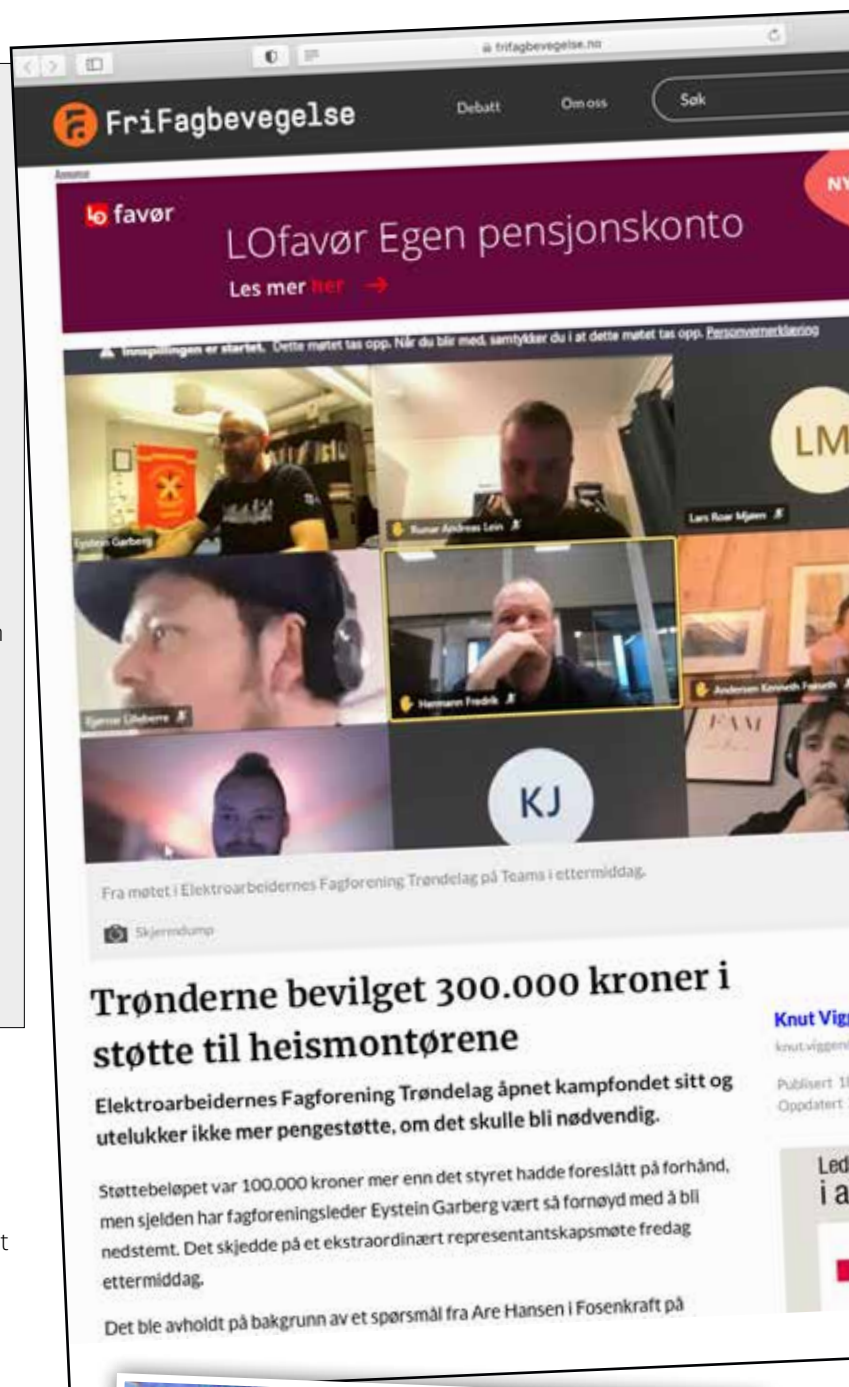
Ole Andreas Heitlo (Aker Solutions) foreslo at bevilgningen øktes til 250 000 kr.

Kenneth Andersen (Caverion Trondheim) foreslo at bevilgningen øktes til 300 000 kr.

Kim Olav Johansen (Norske Skog Skogn) hadde dette tilleggssforslaget:

Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag anser saken som svært viktig og vil ved et senere tidspunkt vurdere å bevilge mer penger om det skulle bli nødvendig.

Under avstemningen var det ingen som støttet styrets forslag om 200 000 kr. Flertallet stemte for 300 000 kr og at vi på et senere tidspunkt kan vurdere å bevilge mer hvis det blir nødvendig.







Medlemsutvikling

Medlemsutvikling

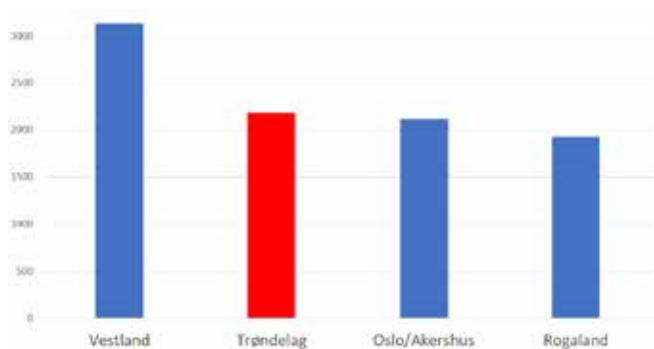
INNMELDINGER	2015	2016	2017	2018	2019	2020	SUM
(inkl. elever)	319	351	596	378	448	291	2383
UTMEDELING	2015	2016	2017	2018	2019	2020	SUM
(inkl. elever)	117	144	233	328	231	388	1441



I 2020 økte antallet betalende medlemmer i fagforeninga med 268. 20. august rundet vi 2100 betalende medlemmer, og tre måneder senere var vi over 2200. Ved utgangen av året var vi totalt 2629 medlemmer (2197 av disse var betalende/yrkesaktive).

11 personer ble strøket som medlemmer pga. manglende kontingent/forsikringsinnbetaling, og 27 ble overført til andre forbund (jobbskifte).

I løpet av 2020 ble vi den nest største fagforeninga i EL og IT Forbundet innen installasjonssektoren.



EL og IT Forbundet fikk totalt 4083 nye medlemmer i 2020, og nådde dermed endelig målsetningen om 40000 medlemmer i oktober.

Kjønnsbalanse

Ved utgangen av året hadde EFT 133 kvinnelige medlemmer. Dette utgjør 5 % av alle medlemmene våre. Blant de yrkesaktive er 5,2 % kvinner. 80 av disse er fagarbeidere og 26 er lærlinger. I tillegg kommer 13 elever på videregående skole og 6 som studerer.



Nina og Ida i Kyst Elektro på Frøya.

I 2020 hadde vi flere kvinnelige klubbledere i fagforeninga enn noensinne: Kristine Elda (Nyvold Installasjon), Anne-Grethe Lehn (GK Elektro), Gunn Anette Melgård (Belsvik Elektro), Tonje Fagerbekk (Elektro Team) og Aimee Lilliane Følstad (Sectech).

I fagforeningsstyret hadde vi to kvinner: Kristine Elda og Anne-Grethe Lehn. Dette utgjør 20 % av det ordinære styret (9 + ungdomsrepresentant), men kun 13 % hvis vi medregner alle varamedlemmer.



Tonje Fagerbekk



Aimee Lilliane Følstad

Alderssammensetning

Snittalderen til de yrkesaktive medlemmene er 32,35 år. Snittalderen til alle medlemmene våre er 33,77 år.

Lærlinger

Ved utgangen av året hadde vi 464 lærlingemedlemmer. I fagforeninga vår utgjør lærlingene 21 % av alle yrkesaktive medlemmer. Dette er en god del høyere enn i sammenlignbare fagforeninger, og viser at vår satsning på elevmedlemskap og god oppfølging når elevene får læreplass har vært en vellykket strategi.

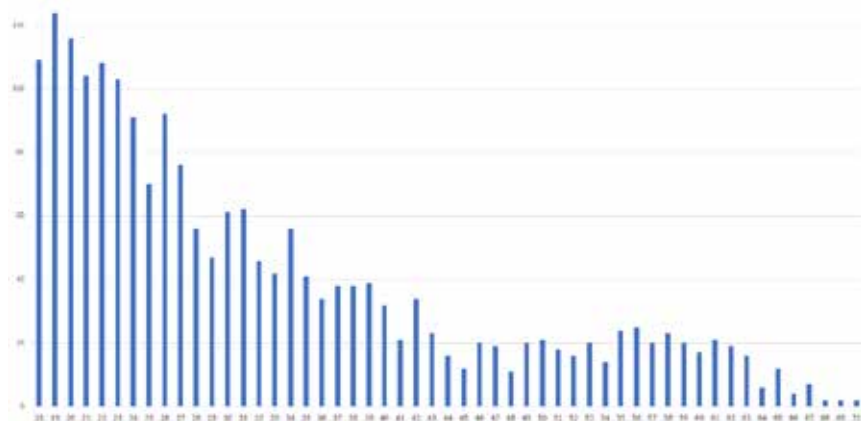
Jubilanter i 2020

25-års medlemskap i EL og IT Forbundet
Svein Egil Abelsen (Elektro Team)
Robert Aune (Elman)
Olof Michael Devik (NTE Elektro)
Olav Eidsli
Rolf Carlot Følling (Fjeldseth)
Brage Holthe (Caverion Trondheim)
Ola Holøyen (Caverion Nord-Trøndelag)
Anders Johansen (SEOS)
Torggrim Reitan (Caverion Trondheim)
Tor Åge Rolfsen (Fjeldseth)
Ronny Volden (Bravida)

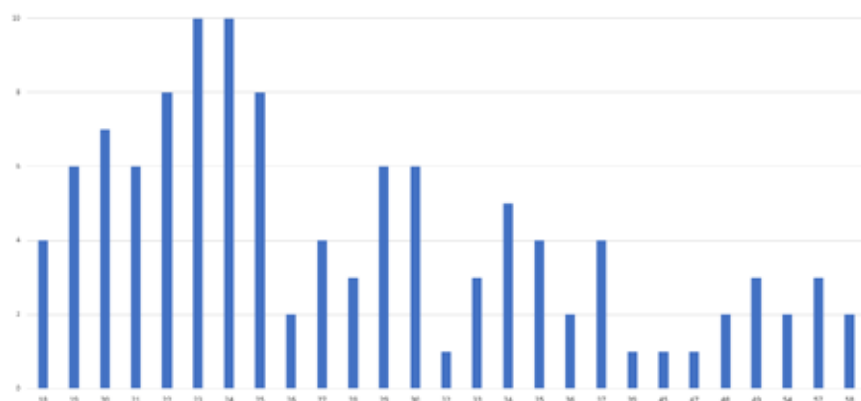
40-års medlemskap i LO
Knut Otto Audal (Fosenkraft Elektro)
Oddbjørn Bakøy (Rissa Kraftlag Installasjon)
Lars Kristian Berg (Bravida)
Stein Håvard Bræne (Elesco Midt-Norge)
Ragnar Morten Døhl
Ove Haltstrand (Eltel Networks)
Knut Jostein Håvimb
Torstein Johansen (EL og IT Forbundet Trøndelag)
Arne Robert Jørgensen (Eltel Networks)
Stein Krogstad
Jon Eigil Kvernød (Fagerhult Belysning)
Geir Lauglo
Morten Lian (Bravida)
Harald Vatne Nilssen
Jan Herbert Nordvik
Arne Melchior Næverdal (Malvik vgs)
Roar Pedersen (Fjeldseth)
Ola Robert Rikstaddal (Bravida)
Jan Morten Rotvik (Bravida)
Stig Erik Skogstad (Eltel Networks)
Børre Thorseth
Terje Tillerflaten (Caverion Trondheim)
Bjørn Harry Vik (NTE Elektro)
Rolf Egil Vingan (Eltel Networks)
Stig Waltin (Fjeldseth)
Arne Aaknes

Dødsfall

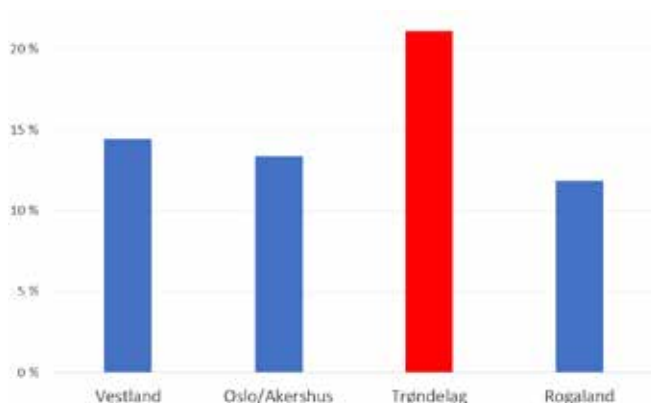
I løpet av 2020 gikk seks av våre medlemmer bort: Arnstein Sætherhaug (74 år), Bjørn Tellugen Ree (96 år), Thor Agnar Marthinussen (88 år), Olav Ranes (95 år), Ole Sivertsvoll (74 år) og Sturla Sæther (73 år). Alle var alderspensjonister.



Aldersfordeling blant våre mannlige yrkesaktive medlemmer (gjennomsnitt 32,52 år)



Aldersfordeling blant våre kvinnelige yrkesaktive medlemmer (gjennomsnitt 29,17 år)



21 % av medlemmene våre er lærlinger!



Geir Lauglo fikk en oppmerksomhet fra klubbleder Anders Fornes Berg på sitt siste klubbmøte som yrkesaktiv.

Medlemstall pr. virksomhet

(Et utvalg av installasjonsbedriftene)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Abra Beslag	-	-	-	2	2	5	4	5
Aalmo Elektriker	25	30	31	32	34	38	35	38
AH Tek	1	1	2	2	2	1	-	-
Aker Solutions MMO avd. Trondheim	55	60	60	52	83	85	82	74
Amdal Elektro	-	-	-	-	-	-	1	1
Argon	2	3	8	25	37	47	43	44
Avarn Security (tidl. Nokas)	6	6	6	7	6	6	6	6
Bakken-Elektro	-	-	-	-	2	3	4	5
Belsvik Elektro	4	5	9	6	10	12	10	13
Berg & Wigum	12	22	22	23	25	28	25	24
Bergstaden Elektro	-	-	1	-	7	7	5	5
Beslag-Consult	-	-	-	-	-	4	4	4
Blåsmo Elektro	-	-	-	-	2	2	-	1
Bravida Norge	223	243	247	244	228	257	274	282
Buvik Elektro	25	32	38	43	44	43	45	44
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64	60	65	63	63	56
Caverion Orkanger	44	46	43	44	39	37	33	34
Caverion Trondheim	110	93	78	75	76	81	80	80
Certego	-	-	2	2	3	2	-	-
Clean Marine Switchboards - konkurs							1	2
Controltec	-	-	-	1	2	2	3	2
Delta Elektro	6	7	7	6	7	7	6	6
Dormakaba	-	-	-	9	10	8	8	4
E. Finstad - konkurs	7	5	5	5	5	6	4	3
EL-CO							11	13
Elcom	-	-	-	4	5	7	6	7
El-eksperten	-	-	-	-	2	5	4	3
Elektriker 1 Trondheim	2	-	1	3	4	5	3	2
Elektrikerservice	6	8	10	10	10	11	9	10
Elektriker-Service Verdal	-	1	1	-	1	1	3	3
Elektro 1 Hitra og Frøya - konkurs	-	-	-	-	2	2	-	-
Elektro 1 Trondheim	-	-	-	3	-	-	1	-
Elektro Nord	10	3	1	-	2	2	4	5
Elektro Team	17	22	21	29	34	34	23	25
Elektro Trøndelag						3	2	3
Elektroservice	-	1	1	1	1	3	2	4
EL-Focus	4	3	4	6	6	5	4	6
Elinst Oppdal								1
El-konsult	5	4	7	8	8	11	16	16
Elkul Elektro	-	-	-	-	1	2	1	-
Elman	15	16	22	31	37	41	49	55
Elman Namdal							2	5
Elman Steinkjer	-	-	8	20	13	18	26	26
Elman Stjørdal	-	-	-	5	10	15	10	13
Elman Trondheim							12	15
Elotec	-	-	1	-	-	-	2	3
Elpartner	-	-	-	-	1	2	1	1
Elpro Electro	-	9	8	6	5	6	4	4
Elpro Installasjon	-	9	10	7	9	10	5	5
Elpro Solutions	-	14	13	12	10	11	12	9
Elpros	-	-	-	3	1	2	1	6
Elsikkerhet	1	-	4	4	2	4	3	1
Elteam	7	23	29	26	34	43	53	52
Eltec Elektro	-	-	-	-	-	1	1	1
Elteknikk Klæbu	1	2	2	4	3	3	3	3
Eltel Networks	33	28	27	27	27	28	30	26
Eltera Teknikk								4
Elvis Elektro	-	-	-	-	2	1	4	5
E-Nor Installasjon	4	3	7	8	7	8	10	15
ES Elektro	-	-	-	-	-	10	10	9
Fiberteam								1
Fjeldseth	74	87	87	90	92	77	79	86
Fjøllespesialisten	-	-	1	3	-	-	1	1
Fjølssystemer Midt-Norge								1
Flow Elektro Midt-Norge								6
Fosenkraft Elektro							31	25
Gaula Elektro	1	1	1	1	1	1	5	4
Gerhardsen Elektro	4	5	5	5	4	5	6	7
Getek	-	-	1	1	-	-	-	-
GK Elektro	6	9	12	22	35	40	38	35

GK Inneklima	2	2	2	2	2	1	2	2
Gorsetekra Installasjon							1	3
Grong Elektro	-	1	1	1	1	1	1	1
Hallan Elektro	-	-	-	-	-	2	1	2
Haugen Installasjon	-	1	1	1	-	-	-	-
Henninen Elektro	2	3	3	2	-	1	-	1
Hoist Group	-	-	-	-	3	2	-	-
Honeywell Life Safety	2	2	2	3	2	1	1	1
Hugaas avd. Front Energi - konkurs	2	4	3	10	10	8	4	4
Jølle & Kristensen							2	6
K. Eidem Elektro	11	12	16	16	16	17	18	21
Kraftlaget Rise Elektro1						17	17	16
Kråbøl Elektro	-	-	1	1	3	1	1	3
Kvål El.inst.	2	2	1	1	1	2	3	3
Kymar	-	-	-	3	3	3	2	2
Kyst Elektro	-	-	-	-	-	1	2	4
Låssenteret Trondheim						1	1	5
Midnoco Tele og alarmer	2	2	3	3	2	3	2	2
Midt Elektro							13	15
Mts Tavler & Automasjon								1
Namdalen Elektro	-	-	1	2	4	6	6	6
Netel	-	-	2	2	1	3	3	5
NIAS	2	6	7	7	8	6	5	7
Nidaros Elektro						3	9	7
Nortek Elektro	-	-	-	-	-	1	2	3
Nortroll	-	1	1	1	1	1	1	1
NTE Elektro								135
Nyvold Installasjon	9	12	14	17	16	17	19	25
Oneco Elektro (tidl. Sønnico)	45	43	37	39	41	48	48	59
Otera Traftec				4	6	2	1	5
O. Løkken	11	13	14	14	15	16	17	16
PK Service	3	1	2	1	2	11	11	12
Proff EL og IT						1	2	3
Proff Elektro	5	1	6	6	9	8	7	6
Real Installasjon								2
Rennbu Elektro								2
Rissa Kraftlag Installasjon						17	20	24
Røset Elektro	-	-	-	-	1	1	1	-
Sectech	-	2	6	8	10	13	12	13
Sector Alarm	3	6	6	6	4	3	5	2
Securitas	-	-	1	5	6	7	8	11
Semi Elektro	-	-	3	-	-	1	2	1
SEW Eurodrive							2	1
Sikkerhet & Service Verdal	-	-	-	1	2	2	1	-
Sikkerhetsfirmaet							1	1
Site Service Nidaros	-	-	-	2	6	7	8	8
Sitecom						4	4	4
Sokna Elektro	-	-	-	-	-	1	-	-
Solstad Elektro	-	-	-	-	-	1	1	1
Stanley Security	2	2	2	5	6	6	3	3
Tekam Telecom	1	1	2	2	2	4	12	18
Tele-com								1
Totaltek Trøndelag	-	-	-	-	-	2	2	2
Tryg Elektro								1
Trøndelag Elektro	-	-	-	-	-	2	2	6
Vinsnesbakk Elektro	-	-	1	-	-	1	1	2
Vintervoll	150	154	163	173	181	185	181	188
Wirecom							1	-
Zenitel Norway							1	1
Zip Elektro						1	1	-
	1113	1210	1288	1412	1483	1625	1697	1928

Medlemstall pr. virksomhet

Radio og TV/Elektronikk/Reparasjonsverksteder	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Arne L Fallrø	-	-	-	1	1	2	1	1
Coop Midt-Norge	1	1	-	1	1	1	1	1
Elesco Midt-Norge	10	12	15	17	16	11	12	13
Elesco Trondheim City Radio & TV-service	-	-	-	-	-	1	2	2
Elma Verktøysenter	-	-	1	1	1	-	-	-
Espnes ApparatSERVICE				1	2	1	1	1
Iphonereparatøren						1	1	1
Metos				3	3	3	3	4
Service-Gutta						2	2	2
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1	1	1	1	1	1
	15	17	21	25	25	23	24	26

Bedriftselektrikere	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Biokraft avd. Skogn					1	1	1	1
Ecopro	-	-	1	1	1	1	1	1
Grøntvedt Pelagic					1	1	1	1
Kjelstad Trelast	1	1	1	1	1	1	1	2
Lerøy Midt						1	1	1
Loe Rørprodukter Nord	-	1	1	1	1	1	1	1
MOWI								1
Måsøval Fiskeoppdrett								1
Namdal Rensefisk								1
Norske Skog Skogn	25	24	25	25	22	21	23	27
Refsnes Laks								1
Salmar	-	3	3	3	-	-	-	-
Tine Midt-Norge	2	2	2	2	2	2	3	4
Trondheim Pirbad	-	2	2	2	2	2	-	-
Verdalskalk	1	1	1	1	1	-	-	-
Ytterøykylling							2	2
	37	40	42	36	32	32	34	44

Bemanningsforetak	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Adecco	3	1	1	1	1	-	-	9
Academic Work Norway	-	2	-	-	-	-	2	1
Avantas								1
Backup Byggpersonell	-	3	4	1	-	-	-	-
CBA Fagformidling						1	-	-
ERA Industrier	3	-	-	-	-	-	-	-
Eterni					2	3	1	-
Glasspaper People								1
Hamilton People	-	-	2	-	-	-	-	-
In House						1	1	-
Jobzone						1	1	-
Personal Partner	-	-	2	2	2		-	-
Powertech Solutions							1	-
Vinde Tilkomstteknikk	-	-	2	2	2	-	5	4
Toptemp								1
Ecom Consult								1
	6	6	11	6	7	6	11	18

Medlemmer med tariffavtale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Landsoverenskomsten for elektrofagene		1118	1150	1213	1348	1501	1558	1754
Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien		51	23	22	21	21	23	27
Elektronikkavtalen		20	16	16	14	-	-	-
Overenskomst for reparatører og radio/TV-teknikere		5	1	1	1	1	1	-
Overenskomst for IKT og serviceelektronikk		4	4	3	3	3	3	5

Medlemmer pr. kontingentkode	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Avtalefestet pensjon		13	14	14	16	15	13	11
Arbeidsledige medlemmer *		9	16	23	11	16	23	17
Alderspensjonist		102	103	113	120	120	132	131
Arbeidsavklaring *		10	6	8	10	8	7	11
Delvis ufør *		3	4	5	4	4	4	7
Fullt betalende *		1029	1076	1187	1199	1365	1420	1567
Lærling *		254	253	259	321	356	415	460
Fullt betalende 67+ *		1	3	3	3	4	8	11
Militæret *		5	9	11	9	8	8	19
Permittert *		1	10	14	19	3	-	11
Permisjon u/lønn *		3	6	6	6	9	11	22
Sykemeldt *		22	22	11	22	7	7	25
Ufør		20	24	24	23	22	22	24
Utdanning *		47	42	39	31	27	32	37
Elevmedlemmer		94	103	319	418	368	457	219
* «Betalende medlemmer»		1384	1443	1566	1635	1807	1936	2194
Til sammen	1451	1613	1695	2040	2218	2338	2569	2607





Streik!

- Forhandlingsutvalget bestemmer hvem som blir tatt ut i streik

– Alle medlemmer (full streik) eller utvalgte medlemmer (punktstreik)



ELogIT

ELEKTROBRUKERENS
FAGFORENING TROMSØLAG



Årsberetninger fra klubbene

Montørklubben i Caverion Trondheim



Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Kenneth Andersen
Nestleder:	Jørn Østvik/Kristian Hammernes
Sekretær:	Maria Bjørgen
Kasserer:	Heidi Tiller Green
Forhandlingsutvalg:	Kenneth Andersen, Maria Bjørgen, Roger Holte, Kristian Hammernes
Styremedlemmer:	Anders, Buseth, Roger Holte, John Tore Andersen
Vara styremedlemmer:	Marius Mortensen, Kenneth Båtstrand, Morten Hårstad
Hovedverneombud:	Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalgt:	Anders Buseth
Ungdomsrep:	Ola Bye Skogseth
Revisor:	Bjørn Åldstedt
Valgkomite:	Eirik Johansen og Anders Holthe

Vi er per 31.12.20 82 medlemmer, mot 80 på samme tid i 2019. 2 stk. er uorganisert på LOK området.

Bemanning og arbeidssituasjon

Prosjekt hadde igjen et utfordrende år med mye utleie og få egne prosjekter. Av egne jobber så hadde vi St. Olavs (KBS), Nardobil (JRL) og Sintef (Lerkendal). Vi hadde utleie til Oneco Elektro (Sønnico), Caverion Oslo (PNN), O.Løkken, Fjeldseth og Vintervoll.

Det ble en del runder rundt permitteringer hovedsakelig pga. arbeidssituasjonen, men også pga. korona pandemien. Dessverre så hadde vi to stk. som gikk permittert fra oktober og fram til nyttår.

Service leverte gode resultater i 2020 og var en av de beste serviceavdelingene i Caverion Norge. Det ble noen utfordringer da korona pandemien brøyt ut i mars, men man unngikk mye permitteringer og klarte å holde folk i arbeid. Den største utfordringer var kunder som nektet oss adgang. Sikkerhetsavdelingen hadde veldig mye arbeid også i 2020 men på slutten av året mistet vi dessverre rammeavtalen med NTNU. Denne ble heldigvis videreført på Elektro.

Lønnsoppgjøret:

Lønnsoppgjøret i 2020 ble pga. situasjonen i samfunnet utsatt fra våren til høsten. Frontfaget startet forhandlingene sine i august og ble enig om ei ramme på 1,7%. Dette er en ramme som tok høyde for den utfordrende situasjonen mange bedrifter var i, i et vanlig år pleier ramma og være på rundt 3 %. Forhandlingene for landsoverenskomsten for elektrofag startet i september. Man møtte Nelfo med tre hovedprioriteringer:

- §3E – Lokale forhandlinger
- §9 – Reise/Rotasjonsarbeid
- §17 – Innleie

Man ble ikke enige i løpet av forhandlingene og det ble brudd og forhandlingene partene måtte møtes til mekling i oktober. Etter mekling ble det enighet og følgende forbedringer ble gjort i tariffen:

- §3E – Skal bidra til den samla lønna og det kan gis like tillegg til alle
- §9 - i rotasjonsavtaler med arbeidstid over 10,5 t så kan det kompenseres med 15 min ekstra pr dag. Samt betalt spisepause, 30 min

- §17 – Nytt bilag 14, innleie fra produksjonsbedrift er hovedregelen.

Utenfor prioriteringene så fikk man inn:

- Det skal være separate dame og herregarderober og toalett med egen inngang.
- Kafeer er ikke lenger fullgode spisesteder
- Forbedringer av pris for komplettering i akkordtariffen og et utvalg som skal se på del 1.
- Grunnlønnen gikk opp 3,10 kr
- Offshorrelønna vil bli lik 3A fra 1.5.21

En utfordring man har sett i etterkant av tariffoppgjøret er antall krav man tar med seg inn i forhandlingene. Når det blir mange krav, er det lettere for motparten og gi litt på alle og gjøre det vanskeligere å ikke akseptere resultatet.

Nelfo har også samkjørt seg for å gjøre verdien av det man fikk inn 3E så liten som mulig, flere av klubbene i landet sliter med å få til generelle tillegg i de lokale forhandlingene og i skrivende stund så er man fortsatt ikke enige om ny lønnsavtale i Caverion Trondheim.

Kenneth Andersen var en del av forhandlingsutvalget

Generelt:

2020 ble et spesielt år som ble preget av usikkerhet pga. pandemi og en vanskelig arbeidssituasjon. Man kan likevel si at byggebransjen er en av de bransjene som har klart seg best gjennom dette året. Det startet med panikk fra mange bedrifter i starten av mars, der det var snakk om permitteringer på 2 dagers varsel og at »regelverket kunne ikke gjelde i en ekstraordinær situasjon». Likevel sto klubben hardt på at avtaleverket gjelder selv om man er i en vanskelig situasjon, det ble de vanlige fristene i hovedavtalen som gjaldt. Her så man spesielt i bedrifter/faggrupper uten tariffavtale og fungere klubb at det ble kjørt 2 dagers varsel med mer eller mindre fraværende form for drøftinger.

Klubb og fagforeningsarbeid baserer seg på oppsøkende virksomhet og når man har en pandemi som gjør at man skal holde avstand så sier det seg selv at kan bli utfordrende. Likevel klarte man å tilpasse seg og apper som »teams» og »zoom» har blitt nye verktøy som man har benyttet

seg av. Fagforeninga i Trøndelag kjørte mange møter om permitteringer og klubbene fikk hjelp og også et sterkere samarbeid. Det er mange fordeler med videomøter, man får spredd info raskt og ofte så har flere mulighet til å stille fordi man slipper og reise. Men man har også noen ulemper, noen bedrifter bruker dette som en unnskyldning til å ikke møtes ved forhandlinger, drøftinger eller personalsaker. Heldigvis har ikke dette vært et stort problem hos oss og i forhandlingsmøter så har man fått til fysiske møter. Det kan også mange som kvier seg for å ta ordet når man f.eks. ikke ser hvem som er «til stede» på et klubbmøte.

2020 viste på mange måter hvem som holder «hjula i samfunnet i gang» medlemmene har jobbet tilnærmet som normalt i en tid med pandemi. Vært ute på byggeplasser og til kunder, tatt risiko i en tid med smitte. Medlemmene har vist at de er fantastisk dyktige og fleksible i en vanskelig tid, det er synd dette ikke reflekteres i lokale lønnsoppgjør.

Inn- og utleie:

Mye av arbeidet på prosjekt har vært basert på utleie til konkurrenter, dette gjør at man holder bemanningsselskapene unna. Det har likevel ikke visst seg problemfritt, i noen bedrifter så har ikke klubb og bedrifter noe form for samarbeid og dette har ført til at man har jobbet på uavklarte eller dårlige avtaler for f.eks. reisetid, manglende spiserom. Det er også medlemmer som har sluttet og begynt hos konkurrent, dette er nok en større utfordring for bedriftene enn for oss, det viktigste er tross alt at flest mulig jobber i bedrifter med tariffavtale.

GPS:

Elektronisk kjørebok har også vært et hett tema i 2020, fra sentralt hold har det kommet sterke signaler om at man ønsker mer kontroll og en mer åpen kjørebok. Bedrifter hevder at man ikke har kontroll over servicebilene og vil få store problemer ved et tilsyn fra skatteetaten. De vil innføre det de kaller «flåte kontroll». Medlemmene har ytret seg svært negativt til mer innsyn da dette virker som manglende tillitt og et inngrep i det psykososiale arbeidsmiljøet. Bedrifter står fortsatt ved at kontrolltiltaket her er viktigere enn de ansattes personvern. Det er fortsatt ikke en slik avtale på plass, men bedriften har ytret at dette vil de ha på plass i 2021 og dette er noe klubben må være forberedt på å kjempe imot.

Schindler-konflikten

Styret i montørklubben vedtok på styremøte 17. desember og støtte heismontørene i Schindler med 10.000 kr i deres kamp mot en useriøs ledelse. Schindler hadde avskjediget tillitsvalgt for heisklubben og sagt opp tillitsvalgt for FLT klubben. Schindler hadde også NHO i ryggen og de åpnet sitt kampfond for å hjelpe bedriften i denne konflikten. Det kom tydelig fram at ved å knuse en av de sterkeste klubbene vi har i Norge så ville man lett kunne kjøre over resten av fagbevegelsen. Det var styringsretten som gjaldt og man kan hoppe bukk over drøftinger og forhandlinger, kjøre en mye tøffere linje. Derfor var dette en viktig sak for både klubb og fagforening som valgte å støtte heismontørene økonomisk, fagforeninga vedtok på et ekstraordinært representantskapsmøte og støtte med 300 000 kr. Etter 1 år med kamp måtte ledelsen i Schindler gi seg, alle klubbens krav ble innfridd. Tillitsvalgte fikk jobben tilbake og bedriften ville endre sitt timesystem. Dette viser hvilken styrke vi kan ha hvis alle står sammen i kampen.



Sluttord:

2020 ble et år mange vil si at man bør glemme, men jeg vil likevel påstå at man har lært mye ifra dette året. Man har blitt gode på digitale møter, klart å tilpasse seg i en vanskelig tid, satt seg inn i regler som endret seg stadig vekk, men man har også lært at hvis man skal få til noe i klubbarbeid så må man kjempe for det. Jeg håper 2021 blir et bedre år for oss alle og at vi snart kan møtes til et fysisk klubbmøte.

*For styret
Kenneth Andersen
Klubbleder*



Bravida Montørklubb

Styrets sammensetning

Klubbstyret har i perioden 2020-2021 bestått av Runar Andreas Lein (leder), Jonas Strand (nestleder), Trond Letnes (sekretær), Gunnar Opland (kasserer), Roar Hustøft (akkordtillitsvalgt), Hans Petter Aasan (kompetansetillitsvalgt) og Dag Arnar Wiggen (datatillitsvalgt).

Varamedlemmer til styret har vært Henning Gjermstad, Andreas Hammer, Mats Ottesen og Ann-Elin Kjøren Storsand. Som 1.vara har Henning deltatt fast i styremøtene.



Foran fra venstre: Vara til styret Andreas Hammer, Nestleder Jonas Strand. Bak fra venstre: Klubbleder Runar Andreas Lein, Sekretær Trond Letnes, Kasserer Gunnar Opland, Akkordtillitsvalgt Roar Hustøft og til sist 1.vara til styret Henning Gjermstad. Følgende var ikke til stede på bildet: Kompetansetillitsvalgt Hans Petter Aasan, Datatillitsvalgt Dag Arnar Wiggen, vara til styret Mats Ottesen og vara til styret Ann-Elin Kjøren Storsand.

Aktivitet

Medlemsmøter

Vi har hatt 6 medlemsmøte i perioden. Dette er en stor økning fra forrige periode. Grunnet Korona har 5 av medlemsmøtene foregått via Microsoft Teams. Selv om det ikke blir like bra møter på Teams som ved fysisk oppmøte så er klubbstyret av den formening at møtene har vært bra, og at Teams er et godt alternativ til fysiske møter. Vi har forsøkt og lagt medlemsmøtene til litt senere på kvelden, og har inntrykk av at det har truffet rimelig bra. Klubbstyret synes det er spesielt gledelig at vi på medlemsmøte 13.oktober, der vi gikk igjennom resultatet i tariffoppgjøret, klarte å samle 145 medlemmer foran skjermen kl.19:30 om kvelden! Når samfunnet åpner opp igjen vil vi nok gå mer tilbake til fysiske møter, men vi ser for oss å bruke Teams videre der det er hensiktsmessig. Klubbstyret oppfordrer medlemmene til å stille opp når det kalles inn til medlemsmøte, slik at vi får diskutert aktuelle saker med dere.

Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 5 ordinære styremøter i perioden. Klubbleder har forsøkt og lagt styremøtene til tidspunkt som gjør at også styremedlemmer

som arbeider utenbys får anledning til å delta. Styremedlemmene har jevnt over vært flinke til å prioritere styremøtene, og det har vært gode diskusjoner i styret på de forskjellige sakene.

Klubbens arbeidsutvalg (AU, består av leder, nestleder og sekretær) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og e-post/facebook har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig.

Det nye klubbstyret må gjøre en vurdering av om styrets arbeid for siste periode har fungert tilfredsstillende samt om noe bør endres for kommende periode.

Forhandlingsmøter/drøftingsmøter

Det har i perioden vært avholdt 6 forhandlingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen.

Forhandlingsmøtene omhandlet:

- Lokale forhandlinger på Fastlønnsavtalen, LOK § 3E
- Det har vært avholdt 15 drøftingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året.

Drøftingsmøtene omhandlet:

- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Arbeidssituasjonen/permitteringer
- Covid19
- Produktivitetslønssystem
- Reisetid for Prosjekt Kyllingen
- Logistikkarbeidere på Prosjekt Kyllingen
- Daglig drift
- Personalsaker

Ut over dette har klubbleder og nestleder hatt flere uformelle møter og samtaler med prosjektledere, personalledere og avdelingsledere om forskjellige saker som angår medlemmene.

Verneombud

Henning Gjermstad har vært hovedverneombud, med Christian Renbjør som vara. Klubbleder og HVO deler kontor på Tungasletta 10.

Bravida - Streikevester

Bravida Trondheim har i tillegg valgt verneombud på alle avdelingene og lokasjonene:

Service	Martin Oxås Henriksen
Prosjekt	Christian Renbjør
BFS	Morten Holden Holm
E&I	Steffen Liaøy
Orkanger	Jan Lennart Bjørkhaug
Tjeldbergodden	Torbjørn Lien
Stjørdal	Kjetil Dullum
Brekstad	HVO
Tungasletta 10	Ole Megaard

Disse verneombudene ble formelt valgt på årsmøtet i 2019, og er valgt for 2 år.

I løpet av året har medlemmene på Tjeldbergodden valgt nytt Verneombud. Han heter Ola Sigurd Espset, og gikk inn i

valgperioden til Torbjørn Lien. Det betyr at også han er på valg i 2021. Verneombudene har ifølge Arbeidsmiljøloven en del rettigheter og plikter.

Verneombudene oppfordres til å bruke nødvendig tid på sitt verv for sine verneområder, slik at HMS-saker avdekkes og følges opp. Dette er viktig for Bravida Trondheim! Kontakt Hovedverneombud (HVO) Henning Gjermstad hvis dere har spørsmål om hvordan dere kan gå fram.

Lærlingemøter

Det har ikke vært avholdt lærlingemøter i regi av Montørklubben i 2020.

Tilsynsansvarlig for lærlingene Hans Petter Aasan har i kraft av sitt verv et særskilt ansvar for å følge opp lærlingene underveis i læretiden, og ta tak i saker som eventuelt dukker opp.

Tilsynsansvarlig deltar på halvårssamtalene med SEOS der det er behov for det.

Konferanser/samlinger klubben har deltatt på

- Tillitsvalgtkonferanser i Elektroarbeidernes Fagforening – Runar og Jonas
- FEK-samling, med fagforeningene - Runar
- Konferanse for tilsynsansvarlig for lærlingene samt lærlingetillitsvalgte, i regi av EL og IT (Hans Petter, Julie og Runar)
- Årskonferansen i LO i Bravida – Jonas, Dag, Gunnar og Runar
- Strategisamling, styret i SEOS – Runar
- Konferanse med de store klubbene i Trondheim – Jonas og Runar

Skolering av tillitsvalgte

- Kurs i arbeidstid – Henning, Jonas og Runar

Det er positivt hvis også medlemmer uten tillitsverv deltar på kurs og konferanser.



1. mai

Elektroarbeidernes fagforening har tradisjon for å invitere medlemmene til 1.mai-arrangement. Det ble ikke noe fysisk 1.mai-arrangement dette året grunnet Covid19.

Samarbeid med øvrige tillitsvalgte i Bravida Trondheim

Klubbleder har over tid brukt en del tid på å få et tettere samarbeid med Rør-klubben i Bravida Trondheim. Da i all hovedsak med klubbleder og nestleder der. Dette har vi lyktes med, og det har begge parter hatt nytte av.

Som følge av situasjonen som oppstod på slutten av februar/ starten av mars med Covid19 meldte det seg et behov for å umiddelbart få til et tettere samarbeid også med øvrige

tillitsvalgte i Bravida Trondheim. Årsaken til dette var bedriftens frykt for sviktende arbeidstilfang som følge av Covid19, og deres behov for å drøfte dette med tillitsvalgte i Trondheim. Klubbleder i Montørklubben ble sammen med de øvrige tillitsvalgte i Trondheim enige om at de tillitsvalgte skulle samle seg, og holde felles drøftinger med ledelsen med sikte på å utarbeide en felles protokoll rundt eventuelle permitteringer i Bravida Trondheim (for både produktivt og administrativt ansatte).

Arbeidet med å utarbeide en detaljert og god protokoll tok en del tid, og det krevde en del runder frem og tilbake med ledelsen. Men takket være et godt samarbeid mellom de tillitsvalgte fikk vi 18.mars signert en felles protokoll for alle ansatte i Trondheim. En protokoll som i ettertid har vist seg å være både viktig og nyttig for oss.

Montørklubben håper at det gode samarbeidet fortsetter i 2021, da de tillitsvalgte har stor nytte av det.

Covid19

Det er vanskelig er vanskelig å unngå dette temaet i 2020, samtidig som det er vanskelig å vite hva man skal skrive om det. Men en ting er sikkert, Covid19 har medført en god del arbeid også for tillitsvalgte. Dette har i stor grad gått ut på å orientere seg i dette ukjente farvannet, utarbeide samt oppdatere smittevernstiltak for alle ansatte i Bravida Trondheim samt håndtering av sviktende arbeidstilfang og permitteringer som følge av det.

I en periode var det daglige Teamsmøter mellom alle avdelingslederne og de tillitsvalgte i Bravida Trondheim, der man gjorde opp status på avdelingene rundt smitte, tiltak, arbeidssituasjonen og eventuelle permitteringer. Det ble i alt avholdt 31 slike Teamsmøter i løpet av året. I tillegg ble det avholdt egne drøftinger der det var aktuelt med permitteringer.

I forhold til mange andre bransjer har ikke vår bransje vært særlig hardt rammet av Covid19, selv om det har vært en del permitteringer. Det betyr at Bravida Trondheim, forholdene tatt i betraktning, har klart seg godt igjennom året. Det skal dere medlemmene ha en stor del av æren for! Dere har forholdt dere til innførte smittevernstiltak så langt mulig, samtidig som dere har møtt opp og utført arbeid rundt omkring i Trøndelag og til dels resten av landet gjennom året. Uten dette hadde Bravida vært i en helt annen situasjon. Forhandlingsutvalget i Montørklubben har ved flere anledninger minnet ledelsen om dette.

Nye kolleger fra Orkdal Installasjon AS

Klubbleder, Nestleder og HVO avholdt 23.januar møte med våre nye kolleger fra Orkdal Installasjon. Formålet med møtet var å presentere Montørklubben og fagforeninga/forbundet, i tillegg til at gjengen fra Orkdal Installasjon skulle få mulighet til å spørre om det de lurte på og komme med sine tanker rundt oppkjøpet. Vi opplevde det som et positivt møte. Vi er også glade for at 7 av 8 så nytten i å organisere seg, og dermed bli med i Montørklubben.

Velkommen til nye kolleger og medlemmer i Montørklubben!

Representasjon i EL og IT-forbundets organer

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Runar Andreas Lein er 1.styremedlem i fagforeninga, og sitter med det i Arbeidsutvalget (AU) i styret i fagforeninga.

Runar er i tillegg valgt som leder i fagforeningas Etter- og videreutdanningsutvalg. Der vedtas blant annet Oppdateringskursene for Elektriker og Telekom.

EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Dette er organisasjonsleddet over fagforeninga, der tillitsvalgte fra de forskjellige fagforeningene i EL og IT (Heis, LOK, Energi og IKT) velges inn i et felles distriktsstyre.

Montørklubben har ikke vært representert i distriktsstyret i siste periode.

- Runar er styremedlem i Opplæringskontoret SEOS (for EL og IT Distrikt Trøndelag)

Kommunikasjon

Anleggsbesøk

Klubbleder har vært på 3 anleggsbesøk i perioden. Dette er en kraftig nedgang fra tidligere år, og har i all hovedsak bakgrunn i Covid19.



Fra venstre: Sekretær Trond Letnes, HVO Henning Gjermstad, Nestleder Jonas Strand og til sist Akkordtillitsvalgt Roar Hustoft.

Nytt medlemssystem

Montørklubben har et eget medlemssystem, der alle medlemmer er registrert med blant annet navn, nummer og epost. Systemet brukes til å ha oversikt over medlemsmassen, samt at det er mulig å sende ut enkeltvis eller felles informasjon.

Klubbstyret har over tid følt at vårt gamle medlemssystem ikke var godt nok, og valgte i 2020 å bytte system. Det nye medlemssystemet heter Styreweb, og dette ble tatt i bruk i løpet av året. Dette er en stor oppgradering fra det gamle systemet.

facebook

Montørklubbens facebook-gruppe "Bravida Montørklubb Trondheim" har 209 medlemmer pr.11.02.21. Noen medlemmer har forlatt Bravida og dermed gruppa, og en del har kommet til. Jeg oppfordrer alle medlemmer som ikke allerede er med i gruppa om å søke medlemskap.

På Montørklubbens facebookgruppe legger hovedsakelig klubbleder ut blant annet bilder fra anleggsbesøkene sine, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem

de jobber i samme firma som. Aktuell informasjon legges også ut her.

Dette er en lukket facebookgruppe for Montørklubbens medlemmer, og vi ber om at det som publiseres her holdes internt i klubben.

Viktige saker

Lokale forhandlinger

Klubbstyret avholdt 12.september styresamling for å forberede oss på eventuell streik i tariffoppgjøret samt lokale forhandlinger. Der ble arbeidet med forslag til ny Fastlønnsavtale startet. Klubbstyrets forslag ble tatt opp på medlemsmøte 12.november, der krav og mandat ble vedtatt. Det ble i løpet av året gjennomført 6 forhandlingsmøter om ny Fastlønnsavtale. Vi lyktes ikke med å bli ferdige med forhandlingene i løpet av 2020. Det ble avholdt medlemsmøte underveis i forhandlingene.

Forhandlingsutvalget opplever at det har vært veldig krevende å gjennomføre reelle lokale forhandlinger.

Organisering

Det er en klar målsetning for klubben at alle lærlingene og fagarbeiderne i Bravida Trondheim skal være EL og IT-medlemmer. Vi har i stor grad lyktes med dette, men det må jobbes videre med organisering i kommende periode. Montørklubbens styrke ligger i at alle står sammen og er organisert, og det er ikke minst viktig i forhold til å beholde tariffavtalen vår.

Støtte til klubben i Schindler

Montørklubben behandlet på medlemsmøte 14.desember sak om økonomisk støtte og en støtteuttalelse. Medlemsmøtet vedtok å støtte Schindlerklubben med kr.10.000,-. Støtteuttalelse ble også vedtatt.



Rotasjon/arbeidstidsordninger

Det ble i løpet av året søkt 8 innarbeidings- og rotasjonsordninger for våre medlemmer. Klubbstyret er veldig fornøyd med at vi omsider lyktes med å bli enige om en 12/16-rotasjon på avdeling E&I. Denne gjaldt prosjekt Leirpollen Transformatorstasjon i Tana. De tillitsvalgte vil gjerne ha klare tilbakemeldinger på hvilke typer rotasjonsordning som er mulig å få til og som dere



ønsker på det enkelte oppdrag.

Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Bravida Trondheim skal søkes inn til EL og IT/LO, og klubbleder forsøker å passe på så dette blir gjort. EL og IT/LO har innstillingsretten på slike ordninger, som vil si at det er de som godkjenner ordningene ut ifra en del kriterier de har vedtatt. Det er viktig at dette blir gjort, da rotasjons- og innarbeidingsordninger er avvik fra normal arbeidstid i tariffavtalen vår.

Helligdagsgodtgjørelse

Sats for helligdagsgodtgjørelse beregnes 2 ganger i året, og siste beregning er på bakgrunn av Q3 og Q4 i 2019 samt Q1 og Q2 i 2020. Denne gjelder fra og med 01.10.20. Satsen er på kr. 280,64,-/time + fagarbeidertillegg § 3C. Dette er en del høyere enn snittlønnen i Bravida Trondheim, som ligger på kr. 255,71,-/time + fagarbeidertillegg § 3C. Årsaken til at Helligdagsgodtgjørelsen ligger høyere er at det i beregningsgrunnlaget er tatt med en del tillegg, blant annet akkordetterskudd, bastillegg, smusstillegg og utenbystillegg. Det er tariffavtalen vår som gir oss rett på denne typen beregningsmåte, og som gjør at helligdagsgodtgjørelsen ligger godt over snittlønnen vår.

Avslutning

Nå skal Montørklubben velge hvem som skal få æren av å være sine representanter i perioden 2021-2022. Det er viktig at vi velger de av oss som vil utrette noe med vervet sitt, og som både kan og vil sette av tid og krefter til det. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en markant og oppegående klubb! Arbeidsliv preges dessverre av krefter som ønsker å ta fra oss opparbeidede rettigheter vi kanskje tar for gitt, og det må vi som Montørklubb stå imot. Dette innebærer at medlemmene i enda større grad må engasjere seg, stille krav til, samt støtte opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år.

Husk at det er medlemmene som er klubben!

Det avtroppende klubbstyret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

For klubbstyret
Runar Andreas Lein
12.02.21

Montørklubben Vintervoll

Pr. 05.02.21 er vi 171 stk. fagorganiserte, og en uorganisert innenfor vårt tariffområde i Vintervoll. (7 mindre sammenlignet med året før)

** Thomas Størdal sluttet i Vintervoll, styret besluttet at man ikke trengte å kalle inn til et ekstraordinært årsmøte da styret har god størrelse, samt at Morten Petersen tok ansvaret for vervet.*

Møteaktivitet i klubben 2020

- 1 Årsmøte, avholdt 27.februar
- 5 klubbmøter/medlemsmøter
- 3 Avdelingsvisе møter
- 30+ Styremøter (Mange korte på Teams ifbm Corona, telefonsaken, Streik, lokale forhandlinger)
- 1 Basmøte

Møter med ledelsen:

- 8 Tillitsvalgtmøter (TV-møte)
- 2 Samarbeidsutvalg (SU-Møte)
- 2 Utvidet samarbeidsutvalg (SU for hele Vintervoll gruppen)
- 2 Opplæringsutvalg (OU-Møte)
- 1 Forhandlingsmøte
- 2 Drøftelsesmøte
- 2 Innplassering møte
- 1 Akkordmøte om 4A

Kurs og konferanser

- Introkurs til EFT: Morten P
- Kurs i forhandlinger: Tor Inge N og Henrik A
- Startkurs for tillitsvalgte: Morten P, Emil L, Kristoffer G og Alva G
- Tilsynsansvarligkonferanse for læringer: Robert C og Torill M.H
- Verneombudskonferanse - Verneombud
- Årsmøte EFT - Representanter fra styret
- Årsmøte EL og IT - Representanter fra styret
- (Kurs- og konferanseåret var veldig preget av koronarestriksjoner, derfor er det mindre enn tidligere år.)

Men hva går all denne møteaktiviteten ut på, hva oppnår vi som klubb med dette?

I all hovedsak er det tillitsvalgtmøter som blir gjennomført, dette er krav fra tariffen om informasjonsplikt bedriften har til klubbens medlemmer. Der får klubbens representanter tilgang til å ha medbestemmelser i bedriftens drift som påvirker medlemmene og økonomisk innsyn. Dette åpner for samarbeid mellom klubb og bedrift.

Hva vi konkret har oppnådd kan for eksempel være medarbeidersamtalene. Vi brukte omtrent hele slutten på 2019 og store deler av 2020 på å gjenta ønsket om medarbeidersamtaler, og etter mye om og men ble det til slutt gjennomført.

Andre ganger kan vi ha de beste intensjoner uten at det gir resultater. Som f.eks. når Anette-Marie, lærlingeansvarlig, gikk ut i mamma permisjon så tilbydde vi vår tilsynsansvarlig, Robert Cameron, til å steppe inn å avlaste i hennes fravær. Vi mente at det kunne være behov, men bedriften ønsket ikke å benytte seg av tilbudet som vi ga dem 2 ganger. I tillegg har referatene siden 2018 blitt av de fyldige slagene for

å få bukt på usakligheter vi har møtt opp gjennom årene. Her har vår sekretær gjort en eminent jobb med å loggføre møtene så nøye at vi nå ser effekten når motparten vår nå passer mer på hva de sier. Dessverre har det ikke hindret ledelsen i å urettmessig anklage de tillitsvalgte for trakassering, tyveri og drive ulovlige aksjoner, under "telefonsaken".

Sosiale aktiviteter:

Lønningspilsen har gått i koronadvale og vi gleder oss nok alle til denne er tilbake på skinnene igjen, men vi rakk én i 2020! Sommerfesten ble akkurat gjennomførbar med koronarestriksjonene, og ble avholdt på Nygaardsvoldheimen, og festen var en suksess med både partyhatter, ballonger, kahoot, bildefremvisning og Pinjata!

Klubblleder er ekstra glad for at turen gikk nordover dagen etterpå, slik at oppryddingen ikke falt i hans fang, men opprinnelig i fanget hos nestleder og Morten Johansen, som valgte å vokte heimen over natten.

Dagen derpå kom tidligere klubblleder Sandra, og Kristine innom lokalet. Den tidligere klubblleder fikk gleden av å gå rundt å "skue" hvor bra fest det hadde vært, humre litt, for og så måtte dra videre i et (veldig viktig)møte. Heldigvis tok Kristine stor del av jobben med å være med å rydde og vaske, da nestleder hadde ødelagt rygg og Morten sine "vaskeferdigheter" ikke har vært igjennom Forsvaret sine prøvelser. Det ble sagt da, men må nevnes igjen, stor takk til Kristine for initiativet og innsatsen!

Klubben har i perioden vært representert i

Styrer og utvalg:

Styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag - Bjørnar Lilleberre

Bemanning og arbeidssituasjon:

Som dere vet så har arbeidssituasjonen vært utfordrende med komplikasjoner og utsettelser på prosjekter i «det uendelige». Denne delen av teksten er direkte kopiert fra årsberetningen i fjor, da akkurat det samme skjedde i 2020, flere prosjekter lot vente på seg m.t.p. forventede utvidelser, mye pga. Covidens påvirkning av bedrifters villighet til å bytte kontorlokaler/utvide/investere etc.

Også 2020 ble dessverre et permitterings-år, denne gangen pga Covid. På det meste var over 70stk permittert i Vintervoll, og selv om det antallet gikk kjapt ned så var det flere som var permitterte i flere måneder.

Arbeidssituasjonen etter Covid permitteringene gikk litt «humpete» for seg, men vi unngikk flere permitteringer etter det, og hadde akkurat nok arbeid ut året, men det var bare sånn akkurat.

Sentrale Forhandlinger:

Tidligere klubblleder Sandra Å. Kristiansen satt som observatør i disse forhandlingene og deltok i klubbmøtet vårt der hun kunne forklare litt rundt hvordan det faktisk foregår, og det var meget lærerikt.

Lokale forhandlinger:

11. Desember hadde vi vårt første forhandlingsmøte med bedriften i de lokale forhandlingene 2020. Dette kom noe sent i gang pga. at telefonsaken ble prioritert først for å få ordnet opp i det før jul. Forhandlingene pågår fortsatt når dette skrives og vi skal ha møte nr. 3 på Onsdag den 10.2

Året som gikk

Korona:

Koronaen har preget dette året sterkt og jeg tenker ikke å bruke mange ord på det, da vi alle vet akkurat hva som har skjedd. Det jeg vil bruke noen ord på er å gå gjennom det som skjedde i starten av 2020 mtp. permitteringer. På det meste var over 70stk permittert i Vintervoll, fordelt på både inneapparatet og montørene. De fleste av disse var på serviceavdelingene våre da de største fastkundene og flere privatkunder stengte døren for eksterne. I Stjørdal kommune så stengte i realiteten hele kommunen ned. Det var dog bare en kort periode med det høye tallet, og størsteparten var heldigvis tilbake i «normal» jobb relativt fort, da de fleste innså at man kunne gjennomføre smittevern i stedet for total lockdown. En del av oss var dessverre fortsatt permittert en del lenger, alt fra 1mnd til 5mnd.

Vi oppdaget også at en del permitteringer ble gjort på feil grunnlag av bedriften. Dette fikk vi ryddet fort opp i slik at 6-7 montører kunne gå tilbake i arbeid i stedet for å være feilaktig permittert.

Vi har lært at under slike perioder må vi som tillitsvalgte være ekstra våkne, da det er en ny situasjon for bedriften, og at de på ingen måte er ufeilbarlige og kan trenge litt veiledning på reglement og rutiner, da det er veldig «enkelt» å bare trykke på «permitter knappen».

Uansett vil vi berømme våre medlemmer som tok til verktøyene å fikk hjulene til å gå rundt. Jeg tror ikke Vintervoll ville kommet så godt ut av det som de gjorde uten deres innsats med smittevernstiltak og ståpåvilje. Det krever sin mann og kvinne å bevege seg rundt hos fremmede midt i en pandemi og skru stikk og datapunkt, eller å stå som sild i tønne på en anleggsplass å skifte til arbeidsantrekket uten å bli smittet. Her kan vi klappe oss selv på skulderen å si godt jobbet alle sammen!

BAS-Forum:

MKV har opprettet et BAS-forum som har hatt 1 samling sent i fjor, og ett så langt i år. Dette er et forum for BASene der de kan løfte sine utfordringer og problematikk, og dele kunnskap og erfaringer med hverandre. Dette ble utarbeidet og "holdt i" av Nestleder Tor-Inge og Sekretær Henrik. Både vi og BASene ser nyttheten i et slikt forum å vi gleder oss til å bygge videre på dette.

Akkord:

Vi har jobbet mest 4B akkorder også dette året, men det jobbes en 4A på prosjekt Nærbyen.

Bedriften sier selv at de helst ser at vi jobber 4B siden de da får en bedre økonomisk oversikt og kontroll på bla. lønnsnivå enn ved 4A. Det er derfor vi har forskudds 10'er og garantert 10'er i 4B.

Vernetjenesten:

Vi har videreført ordningen fra i fjor med at hovedvernombud (HVO) ikke er samme person som Vernombud Trondheim, og vi merker at vi fortsatt for bygget en bedre vernetjeneste år for år.

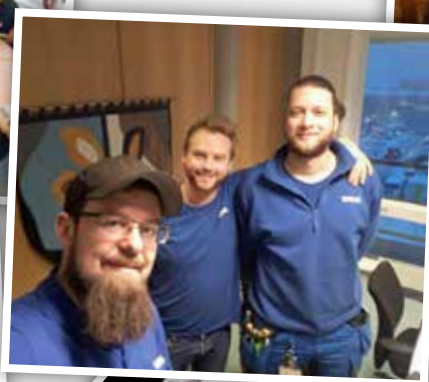
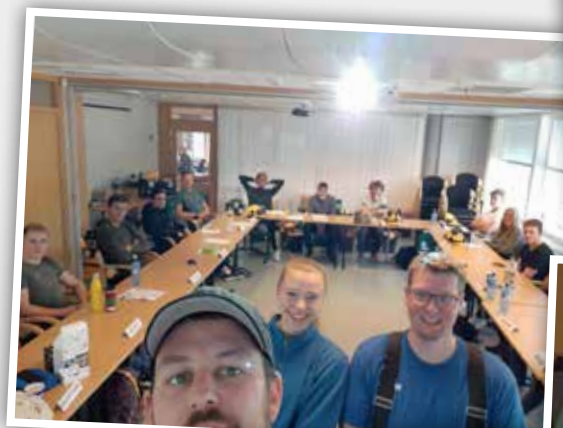
Det er «dessverre» slik at flinke folk er ettertraktet, noe som har resultert i at Håkon Sørum er blitt headhuntet inn i en ny jobb for hans kunnskap og egenskaper. Som jeg sa i min

tlf samtale med Håkon: «Jeg er veldig glad på dine vegne og jeg tror at denne jobben passer deg kjempebra, men dette er utrolig kjøpt for klubben og Vintervoll.» Håkon har for øvrig også i tidligere år vært en del av styret til MKV. Vi ønsker Håkon lykke til videre! Og vi gleder oss til å videreføre det gode samarbeidet med hans arvtaker!

Uenighetsprotokoll på LOK §14, punkt 6, "Korte velferdspermisjoner":

Mot slutten av året fikk vi en henvendelse fra et våkent medlem om ikke fikk velferdspermisjon for å flytte, da på bakgrunn av at han flyttet fra barndomshjem. Vi syntes dette høyrtes rart ut, og sjekket dermed vår interne avtale og hva vår tariff sier. Kort beskrevet, så sier vår tariff at for korte velferdspermisjoner skal det inngås en lokal avtale i hver bedrift, og at denne ordningen minst skal omfatte gitte eksempler på tilfeller av velferdspermisjon. Her ble vi møtt med at "det var jo en avtale på det, derfor var det ihht LOK" og de mente også at det var plent UMULIG å tolke det som vi gjorde, og at en slik tolkning ville/kunne IKKE forbundet vårt stille seg bak. Vi forhørte oss med vårt forbund som stilte seg bak vår tolkning. Vi foreslo at siden vi var så langt fra hverandre på denne saken var vi ikke interessert i å bruke tid på å diskutere tolkning, og heller tvist saken. Saken sendes da til et utvalg av representanter fra ELogIT og Nelfo, som behandler saken og avlegger en "dom"

*På vegne av styret i Montørklubben Vintervoll
Bjørnar Lilleberre
Hovedtillitsvalgt*



Fosenkraft Elektro montørklubb

Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder: Jonas Risvik og Are Hansen
Nestleder: Are Hansen og Jens Kristian Solem
Sekretær: Alexander Skanke
Kasserer: Ingar Hellem
Forhandlingsutvalg: Jonas Risvik, Alexander Skanke, Are Hansen og Jens Kristian Solem
Styremedlem: Jens Kristian Solem og Nils Erik Hårstad
Vara styremedlem: Nils Erik Hårstad
Hovedverneombud: Arnt Christian Venes
Tilsynsansvarlig for læringer: Ole Einar Bårdsgjære og Are Hansen
Ungdomsrep: Bernt Ragnar Gilde
Revisor: Jomar Kalvåg og Bjørn Morten Groven
Vara revisor: Bjørn Morten Groven
Valgkomite: Tore Vatn, Thomas Norheim og Dag Øyvind Berget

Vi er per 31.12.20 24 medlemmer, mot 40 på samme tid i fjor.

Møteaktivitet i klubben:

Årsmøtet i fjor ble avholdt 28. februar på Ørland Kysthotell. 18 stk. kunne møte.

Det har vært 5 klubbmøter og 8 styremøter.

Klubbmøte 20.01.2020 14 tilstede

Klubbmøte 15.04.2020 22 tilstede via TEAMS + Lars fra fagforeninga

Klubbmøte 02.06.2020 29 tilstede

Klubbmøte 21.09.2020 21 tilstede

Klubbmøte 18.11.2020 13 tilstede

Styremøte 15.01.2020 5 tilstede

Styremøte 03.03.2020 6 tilstede

Styremøte 24.03.2020 8 tilstede

Styremøte 02.04.2020 9 tilstede via SKYPE + Lars fra fagforeninga

Styremøte 18.06.2020 5 tilstede

Styremøte 10.09.2020 4 tilstede

Styremøte 04.11.2020 6 tilstede

Styremøte 10.12.2020 5 tilstede

Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget har hatt flere møter med ledelsen. Det ble forhandlet om følgende saker:

- Lokale lønnsforhandlinger
- Permitteringer

Tillitsvalgte har hatt flere drøftelsesmøter med ledelsen. Det ble drøftet forhold på bedriften, arbeidssituasjon og rutiner.

Klubben har i perioden vært representert i:

Styret - Flere møter med EFT via TEAMS ifm korona og permitteringer.
Jonas Risvik og Are Hansen - Tillitsvalgtkonferanse i EFT 25.02 Nygaardsvolheimen
Are Hansen - Medlemsmøte via TEAMS i EFT 24.03
Are Hansen - Årsmøte i EFT via TEAMS 13.05
Are Hansen - Årsmøte i EL og IT Distrikt Trøndelag 10.06 Quality Airport Hotell Stjørdal
Are Hansen og Bernt Ragnar Gilde - Konferanse for

tilsynsansvarlige for læringer 07.09.20 Scandic Lerkendal
Are Hansen - Tillitsvalgtkonferanse 10.09 Scandic Lerkendal
Are Hansen - Tillitsvalgtkonferanse 02.11 Scandic Lerkendal
Are Hansen - Halvårsmøte i EFT via Teams 07.12
Are Hansen - Halvårsmøte i EL og IT Distrikt Trøndelag via Teams 08.12
Are Hansen - Ukesluttsmøter med andre tillitsvalgte i Trøndelag via Teams regi EFT ifm lokale forhandlinger
Are Hansen - Ekstraordinært representantskapsmøte i EFT via Teams 18.12.20

Kurs via fagforening som vi har deltatt i:

Are Hansen og Bernt Ragnar Gilde - Kurs i klubbarbeid 26-28.08.20 Scandic Hell Stjørdal
Jens Kristian Solem, Thomas Norheim og Alexander Skanke - Kurs i forhandlinger 17-19.09.20 Scandic Airport Hotel Stjørdal
Are Hansen - Kurs i arbeidstid 22-23.10.20 Scandic Solsiden Trondheim

Bemanning og arbeidssituasjon:

Fjoråret startet med en rolig periode og lite arbeid. Redusering av lager og varetelling tok lang tid og med korona pandemien som startet i mars har dette vært et krevende år. Vi har som kjent vært gjennom en prosess med TaTaki som har vart siden medio 2019 til sluttfasen og Tataki 2 i slutten av september. Mye nye rutiner som skal innarbeides, nye fjes på administrativt nivå og kollegaer som har forlatt oss.

I en periode rundt april ble permitteringer uunngåelig, men heldigvis så dukket et innleiebehov opp for et lokalt snekkerfirma som gjorde at flere av montørene fikk lønn som nesten normalt fram mot fellesferien. Etter ferien har arbeidsmengden tatt seg noe opp samt at noen har valgt og forlatte bedriften.

Lønnsoppgjøret:

Vi startet tidlig i februar med lokale lønnsforhandlinger med bedriften uten og klare å bli enige. Forhandlingene har foregått med jevnlig møter. I starten på desember ble bedriften og forhandlingsutvalget enige om en ny lønnsavtale basert på fastlagte kriterier. Forhandlingsutvalget hadde ingen intensjon om å forhandle fram noe høyere lønn i år da vi etter ønske fra medlemmene skulle fokusere på en mer oppklarende og rettferdig lønnsavtale for våre ansatte. Dette resulterte i dagens avtale som ivaretar alle ansattes lønn fra "gammel avtale", samt at nye ansatte (og eksisterende) har samme vilkår for å få oppnådd samme lønn.

I år har det vært hovedoppgjør på tariffen vår. Pga korona har dette vært noe forsinket, med oppstart i slutten av august. Dette resulterte i brudd som igjen gikk til Riksmekleren 21.09 som endte med enighet og ingen streik. Fosenkraft Elektro hadde 100% deltakelse ved årets uravsteming.

Generelt:

Klubbledelsen er fornøyd med engasjementet blant medlemmene. Det har vært bra oppmøte på de klubbmøtene vi har hatt. Dette gir mer styrke til klubben og forhandlingsutvalget når vi skal forhandle med bedriften. Ønsker fortsatt at flere medlemmer ØNSKER å skolere seg i de kurs og konferansene som blir avholdt i regi fagforeninga og EL og IT.

Klubben arrangerte sommerfest for medlemmene i juni. Oppmøte var meget bra, og arrangementet ble en suksess. Årsmøte må vedta om vi skal gjenta dette for neste år. Vi har hatt masse dialog med bedriften i året som har gått og jobbet mye med partssamarbeidet, samt å få en felles forståelse av og om lov og avtaleverk. Her har vi mye å jobbe framover med slik at bedriften sammen med klubben, kan være med og gjøre Fosenkraft Elektro til en attraktiv og god arbeidsplass.

Vi har avholdt 2 møter i partssamarbeid med NAV som 3dje part, og det skulle bli avholdt 1 møte med EL og IT og Nelfo som 3dje part, men her satte covid 19 en stopper for dette møte som er blitt utsatt til over nyttår. Her har vi fått innvilget stønad for å gjennomføre en partssamarbeidet samling som egentlig skulle bli avholdt 7-8 Desember. Men dette ble utsatt pga covid-19 situasjonen.

*For styret
Are Hansen
Klubbleder*



Fjeldseth Montørklubb

Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Per Magnus Pedersen
Nestleder:	Runar Bu Karlsen
Sekretær:	Daniel Askheim fram til 01.02.21
Kasserer:	Daniel Askheim fram til 01.02.21
Forhandlingsutvalg:	Per Magnus Pedersen, Runar Bu Karlsen og Anders Stolpnes
Styremedlemmer:	Anders Stolpnes, Maiken Danielsen
Hovedverneombud:	Robert Ude
Tilsynsansvarlig for læringer:	Rune Børseth
Lærlingerepresentant	Even Huus Eidem

Valgkomite:

Harald Gimse, Michael Juul Fjeldseth og Svein-Willy Bjørsvik

Vi er per 31.12.20 86 medlemmer, mot 79 på samme tid i fjor. Samtlige på LOK-området er organisert unntatt en.

Møteaktivitet i klubben:

Årsmøtet i fjor ble avholdt 25. februar i kantina på bedriften, hvor 28 medlemmer deltok.

Det har vært 3 klubbmøter og 4 styremøter.

Forhandlingsutvalget har hatt 3 møter med ledelsen. Det ble forhandlet om følgende saker:

- Lønn
- Pensjon

Det er avholdt 3 drøftingsmøter med ledelsen iht HA § 9-3.



Klubben har i perioden vært representert i:

Styret i fagforeninga

Runar Bu Karlsen

Halvårsmøte fagforening via Teams

Årsmøte fagforeninga via Teams

Årsmøte i EL og IT Distrikt Trøndelag

Halvårsmøte i EL og IT Distrikt Trøndelag

Klubblederkonferanser i fagforeninga

Møter med de fire største klubbene

Møte i EFT om basrollen

Per Magnus Pedersen, Runar Bu Karlsen

Per Magnus Pedersen, Runar Bu Karlsen

Per Magnus Pedersen, Runar Bu Karlsen

Per Magnus Pedersen og Runar Bu Karlsen

Per Magnus Pedersen og Runar Bu Karlsen

Per Magnus Pedersen og Runar Bu Karlsen

Runar Bu Karlsen, Anders Stolpnes, Simen Omstad og Geir Fossum

Kurs via fagforening som vi har deltatt i:

Kurs i forhandlinger Runar Bu Karlsen og Maiken Danielsen

På grunn av covid-19 var det ellers lite kurs.

Bemanning og arbeidssituasjon:

Bedriften har ansatt 7 ny montør og 7 lærlinger i 2020. Det har vært godt med arbeid i 2020, men på starten av 2021 ble det en del mindre og Fjeldseth måtte permittere 12 stykker. På grunn av litt forhøyet arbeidsmengde i midten av februar 2021, fikk vi utsatt en del permitteringer. Vi ser en lysere framtid etter sommeren og med nye og store prosjekter i 2022-2025. Det var den del montører som meldte seg frivillig til å permitteres, det setter vi i styret veldig pris på.



Generelt:

Klubbledelsen er fornøyd med engasjementet blant medlemmene. Det har vært bra oppmøte på de klubbmøtene vi har hatt. Men vi kan alltid bli bedre.

Har bemerket at til tider jobbes det mye overtid blant flere. Viktig at medlemmene følger med på at man holder seg innenfor lovens bestemmelser for overtid.

Klubben arrangerte ikke julemøte for medlemmene 2020 på grunn av smittehensyn. Vi håper alle at situasjonen løsner opp til jul 2021 hvor vi kan ha et heidundrenes julemøte igjen.

For styret
Per Magnus Pedersen
Klubbleder

Lønnsoppgjøret:

I år har det vært hovedoppgjør på tariffen vår. Det resulterte i noen forbedringer \$3E, reisebestemmelsene i § 9 og innstramminger i bruken av innleid arbeidskraft. Det er nå slått fast at ved innleie av arbeidskraft skal dette som hovedregel skje fra andre produksjonsbedrifter og ikke bemanningsbyråer. I tillegg ble det en økning på 3,10 kr på grunnlønna (\$3A).

Vi startet vi med lokale forhandlinger etter hovedoppgjøret 2020. Forhandlingene har blitt drøyd inn i 2021. Styret jobber hardt med å få landet en god avtale.



Aker Solutions

EIT KLUBBEN AKER SOLUTIONS AVDELING MIDT NORGE

Årsmøte 2020

Årsmøtet ble avholdt den 28. februar 2020 på Clarion Collection Hotel Grand Olav i Trondheim. Det var 9 oppmøtte, hvorav 7 stemmeberettigede medlemmer, 1 observatør fra annen avdeling og 1 gjest fra Elektroarbeidernes Fagforening Trondheim (EFT). I tillegg deltok 2 gjester fra SMN/LO Favør i starten for å informere om de nye vilkårene som er forhandlet frem i LO Favør. Klubblleder Ole Andreas ble valgt til møteleder og nestleder Morten til referent.

Årsberetningen 2019 ble gjennomgått og godkjent uten kommentarer.



Regnskap 2019 ble gjennomgått. Det manglet en signatur på regnskapet pga at den ene revisoren også i år var offshore i tiden før årsmøtet. Regnskapet ble godkjent med forbehold om signatur fra siste revisor.

Innkomne saker - vi hadde ingen innkomne saker til behandling.

Valg 2020 - årsmøtet ble avsluttet med valg. Møteleder orienterte om resultatet av det elektroniske valget. I klubbstyret ble Ole Andreas gjenvalgt som leder for 2 år, Rolf ble gjenvalgt som styremedlem for 2 år og Tom ble gjenvalgt for 2 år som vara til styret.

Medlemstall

EIT klubben Aker Solutions avdeling Midt Norge talte pr. 31.12.2020 totalt 72 medlemmer. Vi mistet mange gode medlemmer og kolleger i 2020 med pensjonsavgang, mange av disse takket ja til gavepensjonstilbudet fra bedriften. Organisasjonsgraden er fortsatt svært høy.

Klubbstyrets sammensetning 2020

EIT klubben avd Midt Norge har i inneværende periode hatt følgende sammensetning av tillitsvalgte og vararepresentanter:

Klubbstyret:

Klubblleder	Ole Andreas Heitlo
Nestleder	Morten Austad
Kasserer/Sekretær	Anders Selseth
1.styremedlem	Rolf Hamnes
Vara 1	Trond J. Sellæg
Vara 2	Tom Christensen

Valgkomité:

Leder	Trond J. Sellæg
Medlem	Hans Roger Sommervold
Medlem	Bjørn Valseth

Revisorer: Knut R. Garberg og Einar Halten

Verneombud: Morten Austad

Representanter til EFT sine års- og halvårsmøter samt representantskapsmøter:

Vi hadde i 2020 rett på 4 stemmeberettigede representanter.

1. Repr.	Ole Andreas Heitlo
2. Repr.	Morten Austad
3. Repr.	Anders Selseth
4. Repr.	Rolf Hamnes
Vara 1	Trond J. Sellæg
Vara 2	Tom Christensen

I hovedklubben hadde vi følgende verv i 2020:

Hovedklubben er ett representantskap fra de tre avdelingsklubbene (Midt-Norge, Stavanger og Bergen) som har forhandlingsretten med bedriften etter Hovedavtalen.

- Ole Andreas Heitlo - nestleder.
- Rolf Hamnes - styremedlem.
- Morten Austad - varamedlem.
- Trond Jonny Sellæg - varamedlem og valgkomité.
- Anders Selseth - revisor.

En av de som takket ja til bedriftens gavepensjon var Rolf Hamnes. Rolf var mangeårig klubblleder i Reinertsen og satt med oss i styret siden Reinertsen ble kjøpt opp av Aker Solutions våren 2017. Rolf har hatt mange tillitsverv gjennom sitt lange arbeidsliv og har vært LO medlem i over 40 år. Styret ønsker å takke Rolf for sin innsats som tillitsvalgt og ønsker ham lykke til som pensjonist. Rolf gikk av ved årsskifte 20/21 og Trond J Sellæg rykket da opp fra vara posisjon.



Aktivitet i klubb i perioden

Lokal klubb:

- Klubblleder og 1.styremedlem (evt. vara), har deltatt på ordinære styremøter og årsmøte i hovedklubben. De har også deltatt jevnlig i telefon/teams møter i AU i hovedklubben, ca. månedlig.
- Styret har avholdt 3 styremøter i lokal klubb. 2 av møtene ble avholdt på teams grunnet Covid situasjonen. I tillegg har det blitt avholdt telefonmøter v/behov.
- Klubblleder hadde pappapermisjon fra februar til juni, men jobbet 15% i perioden som tillitsvalgt. I denne perioden ble det avholdt samarbeidsmøte mellom klubbene i de store



industribedriftene (Aker, Aibel, Kværner, Apply TB), som klubblleder ikke fikk deltatt på.

- Klubblleder ville normalt deltatt på månedsmøter med bedriften i sine 6 ukers perioder i Stavanger, men grunnet konflikt ble det bare gjennomført ett månedsmøte med oss i 2020.
- Klubblleder har deltatt i større forhandlingsmøter med bedriften om lønns- og avtaleforhold.
- Det har blitt arrangert 3 medlemsmøter lokalt i Midt Norge, hvorav ett også er årsmøte. Normalt ville vi hatt 4 møter, men høst møtet i Verdal ble avlyst grunnet for lav påmelding.
- Klubblleder satt i valgkomiteen til hovedkonferansen 2020. Normalt ville han vært delegat på AKSO og Aker ASA sin hovedkonferanse, men pga Covid ble disse to konferansene redusert til rep-skapsmøter på teams og bare klubblleder i hovedklubben deltok på vegne av de tre avdelingsklubbene (Midt-Norge, Stavanger og Bergen).

Heltidstillitsvalgte i Stavanger har vært representert som følger:

- Leif-Egil Thorsen, klubblleder i hovedklubben og leder for avdeling Stavanger har sittet på 100% frikjøpt tid.
- Ole Andreas Heitlo, nestleder i hovedklubben og leder for avdeling Midt Norge har sittet på 50% frikjøpt tid. Pappaperm i ca halve året, jobbet da 15% i vervet.
- Ove André Bogstein, kasserer/sekretær i hovedklubben og klubblleder i Bergen har sittet på 50% frikjøpt tid. Satt på heltid i perioden hvor Ole Andreas var i pappaperm.
- Terje Hansen har vært K-HVO for Aker Solutions i Norge.

Dette har fungert godt. Ole Andreas og Ove André har reist annenhver tur offshore/Stavanger slik at den ene ukependler til Stavanger i en 6 ukers periode (en offshore syklus), mens den andre er offshore samt avspasering, så bytter de.



Verv i bedriftens styre og utvalg:

- Klubblleder ble i 2019 gjenvalgt som ansattererepresentant til Aker Solutions AS styret for 2 år. Han deltok i 2020 på 4 ordinære og 5 ekstraordinære styremøter.

Aktivitet og verv i fagforeningen vår (EFT), ELogIT Distrikt Trøndelag og ELogIT Forbundet i perioden:

- Klubblleder ble gjenvalgt som styremedlem i styret i fagforeningen vår (EFT) i 2020 for 1 år. Samt at han sitter i sin andre 2 års periode som fast medlem i ELogIT sitt sentrale olje- og anleggsutvalg.
- Olje og anleggsutvalget lokalt i Trøndelag har heller ikke i 2020 vært operativt, dette grunnet få reisebedrifter. Men da det er en økende trend i omfang av reiseoppdrag og søknader om rotasjon, er det mulig at dette hentes opp igjen de neste årene.
- Klubblleder har deltatt på styremøter, i diverse utvalgsarbeid, samt deltatt på års- og halvårsmøter i EFT og EL og IT Distrikt Trøndelag.

Året ble preget av Covid-19 og en dramatisk reduksjon i arbeid, men takket være store prosjekter på verftet vårt i Egersund, hadde vi svært lite permitteringer gjennom året. Året ble avsluttet med en fusjon mellom Aker Solutions og vår søsterbedrift Kværner.

Ønsker med det å takke for samarbeidet gjennom 2020 og ser frem til nytt år med arbeid for medlemmene!

Ole Andreas Heitlo

Klubblleder EIT Klubben Aker Solutions avdeling Midt-Norge



NTE Elektro

Styret har i siste del av perioden bestått av:

Klubbleder:Sindre Reppen

Nestleder:Martin Jystad

Sekretær:Camilla Johansen

Vi er pr. 22.02.2021 134 medlemmer.

I styret til konsernklubben (NTE-klubb) er vi representert av Sindre Reppen, og Brede Vollen er ungdomsrepresentant.

Kurs og konferanser tillitsvalgte har deltatt på

26.08.2020 Startkurs for tillitsvalgte i EL og IT: Sindre Reppen og Camilla Johansen.

10.09.2020 Tillitsvalgtkonferanse Teams:..... Sindre Reppen.

16.09.2020 Kurs i forhandlinger: Sindre Reppen.

04.11.2020 Tillitsvalgtkonferanse Steinkjer: Sindre Reppen, Martin Jystad og Jørgen Lundsvoll.



Flytting fra Trøndelag Energiforening til EFT

Klubben var under Trøndelag Energiforening fram til 01.05.20.

Da ble alle medlemmene flyttet til Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag. Begge disse fagforeningene hører til under EL og IT. Dette byttet har sin opprinnelse i 2014 da NTE byttet tariffavtale til LOK, som er tariffavtalen som EFTs medlemmer går på. Vedtektene til forbundet sier at det ikke kan være to parallelle fagforeninger og at medlemmer skal være i fagforeningen der de har sin tariff. De tillitsvalgte i klubben brøt med EL og IT og gikk over til Parat, unntatt Geir Tore Mjønnes som var hovedtillitsvalgt, Stein Ove Welvang som var tillitsvalgt på Stjørdal og Rune Faksnes i Trondheim.

30.09.20 gikk tidligere hovedtillitsvalgt Geir Tore Mjønnes av som leder for klubben. Stein Ove Welvang gikk av rett etter. Nytt styre i NTE Elektro EL og IT klubb ble valgt på ekstraordinært årsmøte 10.11.20. Sindre Reppen (Levanger) ble valgt inn som ny hovedtillitsvalgt, Martin Jystad (Verdal) ble nestleder og Camilla Johansen (Trondheim) ble sekretær.

Styret i klubben har valgt å prøve på å samarbeide mest mulig med de som grunnet bytte av fagforening gikk over til Parat. Dette fordi vi står svakere hver for oss. Det er et ønske fra styret i klubben om at vi skal samle oss under EL og IT igjen i fremtiden slik at vi står enda sterkere!

Generelt

Året startet med pandemi. Dette førte til permitteringer over hele landet og i de fleste yrker. Det var mange som fikk permitteringsvarsel i NTE, men de fleste unngikk å bli permittert. Det var til sammen 38 permitterte i NTE Elektro i 2020.

Vi har hatt en del prosjekter i NTE i 2020. Vi har gatelys for Trondheim kommune og Nidarosdomen har fått ny belysning. Samfunnshuset i Steinkjer og Snåsa hallen. Det er bygget nytt Biltema i Namsos. På fiberutbygging har det vært trykk sør i markedsområdene. Trondheim og Stjørdal har hatt mest å gjøre og har leid inn personell fra de andre avdelingene for å få tatt unna.

Det har blitt sendt inn en tvistesak. Ledelsen mener det er farlig å jobbe akkord på gatelys, men bonusavtale er trygt. De nektet også å diskutere dette med oss og medlemmet

som ønsket akkord. Vi og fagforeningen mener det ikke er noe farligere å jobbe akkord på gatelys enn bonus eller vanlig 3E lønn. Sikkerhetstiltak skal uansett gjøres slik at skader og ulykker ikke kan oppstå uansett lønnsmetode.

Det har vært store endringer i klubbstyret i 2020. Styret kommer til å se på vedtektene i 2021 i forhold til hvordan det skal finnes nye tillitsvalgte og hvordan vi er oppbygd. Dette håper vi ta opp til årsmøte i 2022.

Lønnsoppgjøret

Det har i 2020 vært hovedoppgjør i tariffen. Det ble enighet om å styrke de tillitsvalgtes mulighet til å forhandle lønnsbetingelser. Bedriftene skal stille med adskilte garderobes



for alle kjønn. En lønnsøkning på 3,10 kr på grunnlønna (§3A). Innleie av arbeidskraft skal som hovedregel skje fra andre produksjonsbedrifter og ikke bemanningsbyråer.

Lokalt fikk vi ikke startet lønnsforhandlingene i 2020 pga. Corona. Det er nå over 10 år siden tilleggget på 3E (servicetillegg) ble forhandlet. Vi ønsker å gjøre om tilleggget slik at det blir et generelt tillegg for de ansatte. Dette vil si at vi skal ha samme lønn om ansatte er ute til kunde eller deltar på kurs og møter. I tariffen står det at lovpålagte kurs i sikkerhet med strøm (FSE) skal gi utbetaling av 3E tilleggget, men vi får det ikke grunnet utformingen av vår avtale. Ifølge fagforeningen er det kun vi i NTE som i Trøndelag har en slik avtale. I alle andre bedrifter beholder de ansatte 3E tilleggget når de er på møter og kurs. Vi i styret håper å få til en avtale med bedriften i løpe av våren 2021.

Avslutning

For 2021 ønsker vi en enda større oppslutning om møtene som holdes. Jo større engasjement fra medlemmene jo sterkere står vi! Vi håper å begynne å se enden på pandemien slik at vi kan ha fysiske møter. Vi i styret har hatt et tett samarbeid med EFT siden de tok over medlemmene. De har tross pandemi holdt kurs og vært tilgjengelig både dag og kveld.

For styret

Sindre Reppen

Hovedtillitsvalgt



Seniorklubben

Styrets sammensetning etter årsmøtet 26.02.2020 på Nygaardsvoldheimen:

Styreleder	Kjell Flønes (ikke på valg)
Nestleder	Thor Arve Olsen (ny)
Kasserer	Harald Aalberg (gjenvalg 2 år)
Sekretær	Elsa Lysklæt Flønes (ikke på valg)
Styremedlem	Olav Søderlund (ny)
Varamann	Gunnar Johannesson (gjenvalg)
Revisor	Jan Bjørn Sæther (gjenvalg)
Vararevisor	Harald Moan (gjenvalg)

Representanter til fagforeningens representantskap: Kjell Flønes og Tor Arve Olsen med Gunnar Johannesson som vararepresentant.

Representanter til Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag: Gunnar Johannesson med Kjell Flønes som vararepresentant.
Representanter til Arbeiderbevegelsens Historielag Trøndelag: Kjell Flønes med Gunnar Johannesson som vararepresentant.
Valgkomite: Hildur og Oddmar Barseth.

Reisekomite: Elsa Lysklæt Flønes og Oddmar Barseth
Arrangementskomite: Solveig og Steinar Busch og Trude og Ole Johan Gunnersen.

På årsmøtet i fjor vedtok forsamlingen at: Alle betaler kr 100 i kontingent, også de som er gift med medlemmer og enker som har vært gift med et medlem. Alle som deltar i komiteer eller sitter i styret slipper å betale kontingent. I tillegg ble det også enighet om at deltakelse i styret eller i komiteer medfører ingen egenandel på medlemsmøter og årsmøtet.

Etter årsmøtet ble det enighet om å avbestille den planlagte sommerturen til Spania på grunn av koronaviruset som hadde kommet til Europa.

Medlemsmøter

11. mars 2020 ringte styreleder rundt til styremedlemmene og fikk aksept for forslag om å avlyse det planlagte medlemsmøtet 25. mars. De to innleiderne fra Sparebank 1 SMN som skulle informere om LO favør/reiseforsikringer fikk også beskjed om at innledningen utsettes.

Deretter ble alt som var planlagt av aktivitet avlyst våren og høsten 2020.

Stor var gleden da Randi Vingen sendte epost med informasjon om at AU i Elektroarbeidernes Fagforening hadde vedtatt at Seniorklubben skulle få dekket utgifter til lokalleie og servering ved Scandic Nidelven før jul. Onsdag 2. desember var det 33 medlemmer av Seniorklubben som møtte hverandre for første gang siden årsmøtet i februar. Smittereglementet på hotellet var på plass og vi merket at vi var i trygge hender. God mat og god servering sammen med alle trivelige folkene fra Seniorklubben. Tusen takk til Fagforeninga.

Trondheim, 16. februar 2021
Elsa Lysklæt Flønes
sekretær





Innkalling til årsmøtet i 2021

Årsmøtet i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag avholdes som videomøte i Teams mandag 22. mars 2021, klokka 18:00-20:30.

Kontakt din tillitsvalgt for å få lenke til møtet hvis du ønsker å delta!

Saksliste:

1. Åpning og konstituering
2. Årsberetning s.4 - 59
3. Regnskap 2020/revidert budsjett 2021..... s.79-84
4. Innkommende saker s.86-87
5. Bevilgninger s.88
6. Valg s. 89

Hvor mange representanter hver klubb kan stille med, avgjøres av medlemstallet:

Medlemmer i klubben	Representanter på årsmøtet
1-15	1
16-45	2
46-75	3
76-105	4
106-135	5
136-165	6
166-195	7
196-225	8
226-255	9
256-285	10
286-315	11

(Styremedlemmene i fagforeninga kommer i tillegg til dette)



Regnskap 2020
for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Balanse

31.12	2018	2019	2020
Tomter,bygninger og fast eiendom			
1100 - Nygaardsvoldheimen	1 938 088	2 588 088	2 588 088
1101 - Feriested Tegefjell	1 996 350	1 996 350	1 996 350
Sum tomter,bygninger og fast eiendom	3 934 438	4 584 438	4 584 438
Maskiner anlegg og inventar			
1230 - Biler	88 000	34 000	0
1250 - Inventar	134 189	102 589	70 989
Sum maskiner anlegg og inventar	222 189	136 589	70 989
Finansielle anleggsmidler			
1330 - Utlån til æf as	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum finansielle anleggsmidler	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum anleggsmidler	10 156 627	10 721 027	10 655 427
Kortsiktige fordringer			
1500 - Kundefordringer	66 984	63 915	267 743
1530 - Påløpt tilbakeført kontingent	334 600	93 500	0
1540 - Påløpt inntekt		37 451	7 810
1551 - Fordring forbundet	5 264 406	0	0
1577 - Forskudd lønn	0	0	0
1578 - Andre fordringer	7 500	0	0
Sum kortsiktige fordringer	5 673 490	194 866	275 553
Forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter			
1730 - Påløpt renter	75 000	0	75 000
1749 - Andre forskuddsbetalte kostnad	0	0	9 996
Sum forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter	75 000	0	84 996
Kontanter bankinskudd o.l.			
1920 - Bruks 41.30663	845 287	2 794 105	4 223 022
1930 - Langtidskonto 41.30671	12 569 331	11 207 994	11 302 803
1931 - Tariffgebyr 41.30728	1 446 431	2 362 150	3 050 523
1932 - Kontingent 41.30701	9 183 396	6 938 499	6 829 831
1937 - Byggekonto åre 4212.31.35207	17 139	17 344	17 491
1938 - Paypal			5 141
1950 - Skatt 4200.41.30698	233 366	198 568	451 588
1960 - Bank 4202.30.48773	233 882	236 677	238 679
1965 - Bank 420239.75569	1 709 109	1 729 532	1 744 162
Sum kontanter bankinskudd o.l.	26 237 942	25 484 869	27 863 240
Sum omløpsmidler	31 986 432	25 679 735	28 223 789
Sum eiendeler	42 143 059	36 400 762	38 879 216
Egenkapital			
2011 - Egenkapital drift	-8 975 922	-9 721 518	-9 721 518
2012 - Egenkapital feriehjemskassen	-276 480	-276 480	-276 480
2013 - Egenkapital Nygaardsvoldheimen	-1 826 151	-1 826 151	-1 826 151
2014 - Støttefondet	-12 726 040	-13 176 040	-15 207 671
2060 - Jubileumsfond	-1 536 941	-1 736 491	-2 036 491
2065 - Egenkapital fond sosiale tiltak	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000
2070 - Solidaritetsfond	-244 015	-244 015	-244 015
Sum egenkapital	-26 585 099	-27 980 695	-30 312 326

31.12	2018	2019	2020
Leverandørgjeld			
2400 - Leverandørgjeld	-3 175 588	-125 480	-192 947
2460 - Gjeld el & it forb. trøndelag	-650 984	-130 556	200 847
Sum leverandørgjeld	-3 826 572	-256 036	7 900
Skattetrekk og andre trekk			
2600 - Forskuddstrekk	-165 281	-198 378	-192 170
2640 - Forsikringstrekk	-2 644	0	-2 224
2650 - Kontingentstrekk ansatte/valgt	-7 204	0	-6 344
2690 - Andre trekk	0	0	0
Sum skattetrekk og andre trekk	-175 129	-198 378	-200 738
Skyldige offentlige avgifter			
2770 - Skyldig arb.g.avgift.	-135 905	-106 642	-152 177
2771 - Skyldig arb.g.avgift feriep.	-65 924	-71 107	0
2785 - Påløpt arbeidsgiveravgift på ferielønn			-75 722
Sum skyldige offentlige avgifter	-201 829	-177 749	-227 899
Annen kortsiktig gjeld			
2940 - Skyldig feriepengar	-467 546	-504 304	-537 036
2961 - Avsatt pensjon	-2 126 650	-2 126 650	-2 126 650
2965 - Forskuddsført kontingent	-8 760 234	-5 124 746	-5 390 553
2966 - Forskuddsført tariffgebyr		-29 125	-91 914
2998 - Interrimskonto direkteremitt.	0	-3 080	0
Sum annen kortsiktig gjeld	-11 364 278	-7 787 905	-8 146 153
Sum kortsiktig gjeld	-15 557 960	-8 420 068	-8 566 890
Sum gjeld & egenkapital	-42 143 059	-36 400 763	-38 879 216
Sum balanse	0	-1	0



Regnskap og budsjett

	Regnskap 2019	Budsjett 2020	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2021 v2
Salgsinntekt					
3200 - Kontingent	13 991 742	14 100 000	16 748 451	15 000 000	15 500 000
3210 - Forsikringskontingent			13 730		0
3300 - Driftstilskudd fra distriktet	374 900	0	0	0	0
3500 - Tariffgebyr	1 824 291	1 900 000	2 058 734	2 000 000	2 000 000
Sum salgsinntekt	16 190 933	16 000 000	18 820 915	17 000 000	17 500 000
Annen driftsinntekt					
3600 - Husleieinntekter eksterne	101 153	100 000	35 869	80 000	50 000
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	372 000	472 000	472 000	472 000	472 000
Sum annen driftsinntekt	473 153	572 000	507 869	552 000	522 000
Sum driftsinntekter	16 664 086	16 572 000	19 328 784	17 552 000	18 022 000
Varekostnad					
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-7 371 334	-7 500 000	-8 810 612	-7 700 000	-8 000 000
4400 - Kontingent lo-adv etc	-99 716	-19 000	-24 352	-20 000	-25 000
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-230 794	-237 500	-235 347	-250 000	-250 000
Sum varekostnad	-7 701 844	-7 756 500	-9 070 311	-7 970 000	-8 275 000
Lønnskostnad					
5000 - Lønn til ansatte	-2 417 887	-2 900 000	-2 964 486	-3 000 000	-3 000 000
5005 - Kompensasjon pensjon			-255 920	0	0
5010 / 5020 - Feriepenger	-487 155	-600 000	-533 346	-650 000	-650 000
5030 - Sykepenger	-52 595	0	-20 221	0	0
5040 - Refusjon lønn	36 121	0	78 755	0	0
5099 - Elbus-prosjekt refusjon lønn	490 538	0			
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-984 143	-900 000	-1 489 294	-2 000 000	-2 000 000
5110 - Komp. tjenestepensjon		-35 000		-35 000	-35 000
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	-438 189	180 000	149 436	200 000	200 000
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	71 410	0	23 305	0	0
5300 - Forsikring ansatte	-21 743	-32 000	-20 110	-35 000	-25 000
5400 - Arbeidsgiveravgift	-553 382	-700 000	-791 700	-750 000	-770 000
5430 - Pensjonsforsikring klp	-56 547	0	-194 546	-90 000	-90 000
5510 - Trekkpliktig del av reise			-36 443	0	-40 000
5820 - Refusjon av sosiale kost.	72 430	0	56 024	0	60 000
5900 - Bedr.helsetjenester	-63 844	-22 000	-7 942	-22 000	-22 000
5910 - AFP / Sluttvederlagsord.	-5 126	-10 000	0	-12 000	-12 000
5920 - Yrkesskadeforsikring	-4 949	0	-6 878	0	-7 000
5945 - Pensjonsforsikring ansatte	-131 816	-165 000	-219 438	-225 000	-225 000
5990 - Andre personalkostnader	-1 662	-5 000	-1 317	0	-5 000
Sum lønnskostnad	-4 548 539	-5 189 000	-6 234 121	-6 619 000	-6 531 000
Avskrivning på varige driftsmidler mm.					
6010 - Avskr. maskiner og invent.	-85 600	-85 600	-65 600	-85 600	-65 600
Sum avskr. på varige driftsmidl.	-85 600	-85 600	-65 600	-85 600	-65 600
Annen driftskostnad					
6200 - Elektrisitet	-84 888	-95 000	-35 586	-95 000	-95 000
6300 - Husleie	-300 000	-400 000	-400 000	-400 000	-400 000
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-109 081	-115 000	-85 646	-120 000	-120 000
6360 - Renhold / hygiene	-100 652	-110 000	-95 233	-110 000	-110 000
6540 - Inventar	-78 112	-40 000	0	-40 000	-40 000
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-52 455	-40 000	-72 988	-40 000	-40 000
6560 - Rekvisita	-34 993	-25 000	-4 820	-25 000	-25 000
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-15 074	-10 000	-949	-10 000	-10 000
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-78 370	-60 000	-115 950	-60 000	-60 000
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-1 950	-5 000	-5 341	-5 000	-5 000

	Regnskap 2019	Budsjett 2020	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2021 v2
6640 - Vedlikehold vei	-70 956	-75 000	-146 250	-100 000	-100 000
6700 - Revisjonshonorar	-51 250	-55 000	-54 000	-60 000	-60 000
6710 - Honorar regnskap	-216 105	-220 000	-158 756	-200 000	-160 000
6720 - Juridisk bistand	-16 125	-3 000	-2 500	-3 000	-3 000
6750 - Datatjenester	-89 876	-90 000	-256 245	-110 000	-150 000
6800 - Kontorrekvisita	-8 266	-10 000	-14 036	-20 000	-20 000
6820 - Trykksaker, kopiering	-139 216	-130 000	-184 939	-150 000	-150 000
6840 - Aviser abonnement mv.	-105 136	-70 000	-71 843	-70 000	-70 000
6890 - Andre kontorkostnader		-5 000	-412	-5 000	-5 000
6900 - Telefon og internett	-80 197	-110 000	-68 905	-120 000	-80 000
6940 - Porto	-61 049	-70 000	-46 667	-80 000	-80 000
7000 - Driftsutgifter bil	-50 296	-60 000	-43 055	-60 000	-60 000
7100 - Bilgodtgj. oppgavepliktig	-129 452	-130 000	-98 244	-130 000	-130 000
7140 - Reisekost.ikke oppgavepl.	-36 586	-80 000	-92 724	-100 000	-100 000
7150 - Diettkost. oppgavepliktige	-51 017	-50 000	-56 233	-60 000	-60 000
7250 - Konferanser	-387 194	-180 000	-83 376	-400 000	-400 000
7270 - Demonstrasjoner	-23 921	-50 000	-1 925	-50 000	-50 000
7300 - Kurskostnader	-45 428	-100 000	-21 713	-100 000	-100 000
7310 - Faglige kurs	158 111	0	1 238 771	1 100 000	1 100 000
7320 - Reklamekostnader	-12 488	-5 000		-5 000	-5 000
7400 - Bevilgninger	-65 448	-90 000	-93 900	-90 000	-140 000
7410 - Prosjektstøtte	-21 707	-90 000	-75 000	-90 000	-90 000
7420 - Gaver, blomster	-66 108	-70 000	-113 150	-80 000	-80 000
7500 - Forsikringspremier	-25 979	-30 000	-26 158	-30 000	-30 000
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-142 893	-160 000	-2 000	-160 000	-160 000
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-50 000	-50 000	-16 000	-50 000	-50 000
7700 - Styremøter	-64 410	-120 000	-70 102	-150 000	-150 000
7710 - Representantskapsmøte	-84 859	-100 000	-29 346	-100 000	-100 000
7715 - Representasjon, div. møter	-54 770	-65 000	-33 835	-70 000	-70 000
7716 - Pensjonistgruppa	-35 716	-40 000	-27 247	-40 000	-40 000
7717 - Møteutgifter, klubben	-300 881	-350 000	-230 894	-350 000	-350 000
7740 - Brus, kaffe etc	-10 302	-25 000	-34 198	-30 000	-35 000
7750 - Profilering / verving	-270 191	-170 000	-370 476	-200 000	-200 000
7770 - Bank-og kortgebyrer	-7 635	-6 000	-2 652	-6 000	-6 000
7790 - Andre kostnader	1 479	0	-7 526	0	0
7830 - Konstanterte tap på fordring	-23 881		-3 770	0	0
Sum annen driftskostnad	-3 495 323	-3 759 000	-2 115 819	-3 074 000	-3 039 000
Sum driftskostnader	-15 831 306	-16 790 100	-17 485 851	-17 748 600	-17 910 600
Sum driftsresultat	832 780	-218 100	1 842 933	-196 600	111 400
Annen renteinntekt					
8050 - Andre renteinntekter	564 337	560 000	494 911	560 000	560 000
Sum annen renteinntekt	564 337	560 000	494 911	560 000	560 000
Annen rentekostnad					
8150 - Andre rentekostnader	-79	0	-5 668	0	0
8160 - Valutatap	199			0	0
Sum annen rentekostnad	120	0	-5 668	0	0
Sum finansresultat	564 457	560 000	489 243	560 000	560 000
Sum årsresultat	1 397 237	341 900	2 332 176	363 400	671 400
Overført annen egenkapital					
8960 - Overf. annen egenkapital	1 395 596		2 331 632		
Sum resultat	1 397 237	341 900	2 332 176	363 400	531 400

*Differansen skyldes et feilført beløp på 544 kr

Resultat totalt

	Avd.10 Drift	Avd.20 Akkordkassen	Avd.30 Nygaardsvoldheimen	Avd. 40 Fritidsbolig
Inntekter	kr 18 550 502	kr 2 060 751	kr 496 223	kr 11 646
Utgifter	-kr 16 401 760	-kr 1 814 542	-kr 495 807	-kr 74 837
Sum	kr 2 148 742	kr 246 209	kr 416	-kr 63 191
Totalt	2 332 176			

Styrets forslag til vedtak:

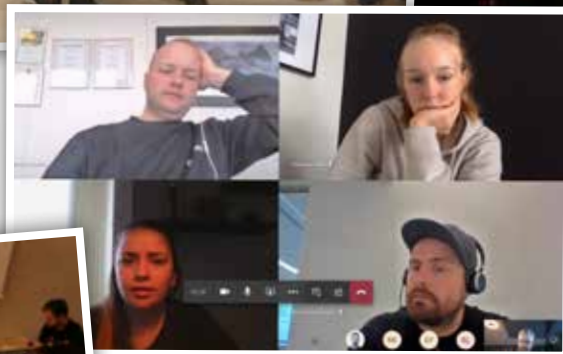
Regnskapet godkjennes. Budsjett versjon 2 vedtas.

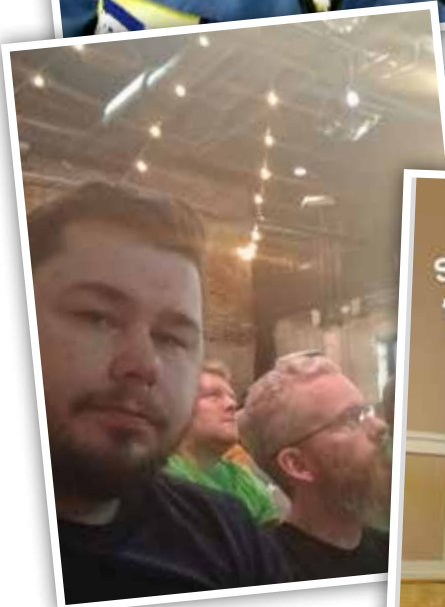
Disponering av overskudd

Overskuddet i 2019 disponeres til økning av følgende kontoer:

Egenkapital drift.....kr 0
 Kampfond.....kr 2 031 632
 Jubileumsfond.....kr 300 000
 Solidaritetsfond.....kr 0
 Overskudd totaltkr 2 331 632

**Differansen skyldes et feilført beløp på 544 kr*





Innkommende forslag

Styret i fagforeninga ønsker at vi tar en revidering av vedtektene våre på årsmøtet. Alle forslag til endringer er markert med rødt.

1. FAGFORENINGENS VIRKEOMRÅDE

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag er en fagforening som organiserer ~~elektroarbeidere~~ ~~elektrofagfolk i Nord-og-Sør~~ i Trøndelag som tilhører de fagområdene som er nevnt i Landsoverenskomsten for elektrofag § 1.

Fagforeningen ble stiftet 6. august 1901.

~~Fagforeningen har sete i Trondheim og organiseres på følgende måte:~~

2. ORGANISASJON

2.1. Fagforeningens navn.

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

2.2. Lokalisering

~~Hovedsetet~~ Hovedkontoret legges til Nygaardsvoldheimen i Trondheim..

2.3. Representantskap

Klubber med tariffavtale velger selv sine representanter til representantskapet etter en skala:

1 – ~~10~~ ~~45~~ medlemmer: 1 representant

~~11~~ ~~46~~ – 45 medlemmer: 2 representanter, og deretter 1 representant for hver 30. medlem.

Klubblederen bør være blant klubbens representanter.

~~Tillegg velger Industrielektrikergruppa~~ Industrielektrikerutvalget anses som «klubb» og velger representanter som klubbene. ~~Seniorklubben Pensjonistgruppa~~ velger 1 representant som tiltrer representantskapet med fulle rettigheter.

I tillegg møter styret med fulle rettigheter.

Det avholdes minst 2 representantskapsmøter i året: årsmøte og halvårsmøte.

Alle medlemmer har møte-, tale- og forslagsrett til representantskapsmøtene.

2.4. Styre

Styret skal bestå av 9 styremedlemmer med 4 varamedlemmer. I tillegg velges en ungdomsrepresentant med personlig vara.

Leder, nestleder og 1. styremedlem velges for 2 år, men slik at ikke alle 3 er på valg samme år. Øvrige medlemmer i styret velges for 1 år. Da representantskapsmøtet normalt kun møtes 2 ganger pr. år, må styret ha fullmakter til bl.a. å kunne bevilge støtte til arbeidskamper, vedta tariffkrav etter behandling i klubbene etc.

Som rådgivende organ i slike tilfeller benyttes ~~klubblederkonferansen~~ tillitsvalgtkonferansene.

2.5. Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og 1. styremedlem.

2.6. Utvalg

Det opprettes følgende utvalg i fagforeningen:

- Industrielektrikerutvalg – velges av og blant industrielektrikerne.
- ~~Pensjonistutvalg – velges av og blant pensjonistene.~~ — EVU-utvalg

2.7. Tillitsvalgtkonferanser Klubblederkonferanser / kontakt med medlemmene

Det avholdes jevnlig ~~tillitsvalgtkonferanser~~ ~~klubblederkonferanser~~.

Dette er ikke et organisatorisk vedtaksført organ etter vedtektene, men vil være et rådgivende forum hvor styret «treffer» alle medlemmene. Det forutsettes selvsagt at ~~de~~ ~~tillitsvalgte klubblederne~~ sørger for å avholde klubbmøter hvor saker som behandles på ~~tillitsvalgtkonferansene~~ ~~klubblederkonferansene~~ står på dagsorden.

Fagforeningens ledelse må bestrebe seg på å delta på klubbmøter så langt det er mulig.

Videre bør ledelsen foreta besøksrunder i fylkene hvor det avholdes felles "regionale" medlemsmøter på kveldstid og anleggsbesøk på dagtid.

2.8. Kasserer

Styret utpeker en av de ansatte i fagforeninga til å ivareta kassererfunksjonen.

3. ØKONOMI

3.1. Kontingent

Kontingenten i fagforeningen settes til 1,9 % for installasjonsmontører og 1,4 % for de øvrige.

Medlemskontingenten er 1,9 % for fagarbeidere, lærlinger og arbeidstakere uten fagbrev i installasjonsbedrifter (ref. §1 i «Landsoverenskomsten for elektrofagene»), uavhengig av om man har tariffavtale i bedriften eller ikke.

Medlemskontingenten er 1,4 % for yrkesgrupper som ikke er omfattet av vilkårene i «Landsoverenskomsten for elektrofagene». Det kan være f.eks. funksjonærer i installasjonsbedrifter eller medlemmer i andre typer bedrifter hvor "Landsoverenskomsten for elektrofagene" ikke er en aktuell tariffavtale.

3.2. Tapt arbeidsfortjeneste/tjenestepensjon / stipend / møtehonorar

3.2.1 Tapt arbeidsfortjeneste utbetales i henhold til gjeldende sats i forbundet sentralt. (317 kr/t per 1.9.20)

- Ved frikjøp fra arbeidsgiver for aktivitet i regi av fagforeninga, utbetales tapt arbeidsfortjeneste for de antall timer man skulle ha arbeidet.
- Det utbetales også tapt arbeidsfortjeneste for deltakelse på møter på dagtid i fagforeningen når møtet faller på ~~en~~ ~~friday~~ ~~dag da man skal være arbeidsfri~~, i forbindelse med rotasjon/arbeidstidsordninger. Det betales for de timene man deltar på aktiviteten, begrenset oppad til 7,5 timer per dag. Det kreves dokumentasjon fra arbeidsgiver.
- Etter vedtak i styret kan fagforeninga engasjere medlemmer til arbeid for fagforeninga. Da utbetales det sats for tapt arbeidsfortjeneste for timer medlemmet har arbeidet for fagforeninga, såfremt man ikke mottar lønn eller ytelser fra andre.

3.2.2 Ved uttak av mer enn 50 timer tapt arbeidsfortjeneste pr. år, og bedriften ikke betaler inn tjenestepensjon for disse timene, kan den enkelte søke om kompensasjon for tapt tjenestepensjon. Fagforeninga utbetaler ~~fagforeningen~~ da en kompensasjon for tapt tjenestepensjon. ~~Kompensasjonen~~ ~~utbetales som lønn~~. Styret har fullmakt til å bestemme satsen i henhold til gjennomsnittet av pensjonsordningene i de 5 største bedriftene. (Vedtak i styret 14.09.18 om 4 %.)

— ~~Møtehonorar for møter utenfor normal arbeidstid settes lik~~ ~~en times tapt arbeidsfortjeneste.~~

— ~~Kursstipend utbetales i henhold til AOF sine satser.~~

- Ved kurs og konferanser med overnatting utbetales kr. 200,- pr. døgn skattefritt i henhold til regler for skattefrie organisasjoner. Dette er en kompensasjon for arbeid utover normal arbeidstid.
- Ved deltakelse på kurs og konferanser hvor man representerer fagforeninga utbetales satsen for tapt arbeidsfortjeneste. Stipend fra AOF eller evt. andre betales i slike tilfeller inn til fagforeninga.

3.3. Reisetid **Diett**

Reisetiden til/fra styremøter betales med samme sats som tapt arbeidsfortjeneste, hvis samlet tid blir mer enn 8,5 timer.

3.4. Km-godtgjørelse

Km-godtgjørelse utbetales etter statens satser.

3.5. Refusjon av utgifter til klubbmøter

Vanlige klubbmøter: kr. 125,- pr. medlem som deltar på møtet. (sats vedtatt i styremøte nr. 2/2020)

Utgifter til representantskapsmøter refunderes på lik linje med medlemsmøter.

Ett møte i året – julemøte eller årsmøte: kr. 350,- pr. medlem som deltar på møtet. (sats vedtatt i styremøte nr. 2/2020)

Fra årsmøtet 2016 har styret fullmakt til å endre disse satsene. Styret har fullmakt til å endre disse satsene.

Utgiftene må dokumenteres med kvittering som attesteres av klubbleder eller kasserer, og påføres antall deltakere på møtet. Alkohol dekkes ikke.

3.6. Støttefond

Fondet skal brukes til arbeidskamp. Bevilgninger til eksterne kamper inntil kr 25.000,- kan styret fatte vedtak om. Bevilgninger ut over dette må behandles i representantskapet.

Styret har fullmakt til å justere satsene for streikestøtte til fagforeningas medlemmer.

Fondet finansieres ved overføringer fra fagforeningas overskudd. I fagforeningas regnskap skilles det ut et eget avdelingsregnskap for fondet.

3.7. Internasjonalt solidaritetsfond

Fondet skal kun brukes til internasjonalt støttearbeid, som bevilgninger til fagbevegelsen i andre land, delegasjoner til andre land eller delegasjoner fra andre som besøker fagforeninga.

Alle nye prosjekter i regi av fagforeninga skal behandles i representantskapet.

3.8 Økonomisk støtte til klubbene

Klubber som oppfyller følgende krav gis et tilskudd på kr 4000 3000,-

- Klubben må gjennomføre minst to møter i året: årsmøte og et medlemsmøte.
- En representant fra Fagforeninga inviteres til ett av møtene.
- Klubben sender skriftlig melding om valg til fagforeninga.
- Klubben svarer på kartleggingsskjema som fagforeninga sender ut.
- Klubben må være registrert i Brønnøysundregisteret, ha en klubbkonto og sende inn godkjent regnskap til fagforeninga.
- Ordningen gjelder pr kalenderår, **fra og med 2017.**
- **Styret i fagforeninga har fullmakt til å endre størrelsen på tilskuddet.**

Fagforeninga skal være behjelpelig med gjennomføringen av alle punktene.

(Fagforeninga sender ut et spørreskjema på slutten av året, hvor kriteriene for økonomisk støtte til klubbene er en del av spørsmålene. Hvis klubben oppfyller alle kriteriene, vil fagforeninga betale ut til klubben i løpet av desember. Melding om valg og godkjent regnskap skal sendes fagforeninga fortløpende.)

3.9 Støtte til profileringsartikler

Fagforeninga utbetaler støtte på inntil 150 kr per medlem til klubber som kjøper inn profileringsartikler. Profileringsartiklene må ha fagforeningas logo. Støtten utbetales mot dokumentasjon på utgiftene. Klubber kan få støtten én gang per år. Styret i fagforeninga har fullmakt til å justere satsen.

4. INSTRUKS FOR VALGKOMITÉEN I EFT

4.1 Valgkomitéens valgbarhet og sammensetning

Valgkomitéen velges på fagforeningas halvårsmøte. Komiteen består av 5 medlemmer, som bør gjenspeile bredden i medlemsmassen. **På årsmøtet i 2013 ble det vedtatt at:** Det skal velges 2 vararepresentanter, som tiltrer komitéen ved varig forfall fra andre medlemmer. Medlemmer av valgkomitéen er ikke valgbar til styret.

4.2 Fagforeningas ansvar

- Ta kontakt med valgkomitéen tidlig i januar.
- Informerer om viktige datoer:
- Når årsmøtet er (innen utgangen av **mars april**)
- Når styret skal behandle årsmøtesakene (3-4 uker før)
- Når årsmøtepapirene skal sendes ut (senest 2 uker før)
- Send en oversikt over valgresultatet fra sist årsmøte, samt opplysninger om hvor lang periode den enkelte ble valgt for (1 eller 2 år)
- Send ei oppdatert liste over alle tillitsvalgte i klubbene.
- Oppgi kontaktinfo til valgkomitéen når årsmøtet kunngjøres (senest 6 uker før møtet).

4.3 Valgkomitéens ansvar

- Gjennomfør nødvendige møter i valgkomitéen. Det første møtet bør avholdes innen utgangen av januar, der man planlegger den videre prosessen.
- Bli enig om hvem som leder komitéens arbeid, dersom dette ikke ble valgt på årsmøtet.
- Sett frist for innkommende forslag fra klubbene.
- Send ut informasjon om det kommende valget og valgkomitéens rolle til klubbene.
- Gjennomfør samtaler med styrets medlemmer for å kartlegge deltakelse, aktivitet og motivasjon for å fortsette.
- Finne de beste egnede tillitsvalgte som representerer fagforeninga på en best mulig måte. Ta hensyn til geografisk spredning, kjønnsfordeling og fordeling mellom bedrifter.

4.4 Husk å avtale

Når valgkomitéen skal levere sin innstilling til administrasjonen, slik at denne blir med i årsmøtepapirene.

Valgkomitéens medlemmer må vurdere om de stiller seg disponible for neste periode på kommende årsmøte.



Forslag til bevilgninger

Industriaksjonen..... kr. 20 000,-

En sammenslutning av en rekke fagforeninger som jobber med å øke forståelsen blant folk flest og beslutningstakere av industriens betydning for innovasjon, verdiskaping, sysselsetting, kompetanse, velferd og sosial utjevning i Norge.

Pensjon for alle..... kr. 15 000,-

Et pensjonsnettverk på tvers av privat og offentlig sektor. Felles kamp for en mer rettferdig pensjon, gjennom skolering, kursing og folkeopplysning.

Faglig utvalg i Nei til EU..... kr. 15 000,-

Faglig Utvalg i Nei til EU består av fagforeningsfolk som ser på hvordan vår tilknytning til EU påvirker arbeidslivet, blant annet gjennom utredninger og konferanser.

Palestinakomiteéns Faglige Utvalg..... kr. 5 000,-

Palestinakomiteéns Faglige Utvalg har som mål å utvikle vennskap og solidaritet mellom det palestinske folket og norske fagorganiserte. Dette skjer hovedsakelig gjennom faglige studieturer til Palestina, der fagorganiserte med egne øyne kan se hvordan 70 års okkupasjon oppleves for det palestinske folket og dermed få innblikk i hvordan okkupasjonen griper inn i alle deler av det palestinske samfunnet.

Norsk Folkehjelp..... kr. 10 000,-

Norsk Folkehjelp ble stiftet i 1939 som fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, med mål om å bedre folks levekår og bidra til et demokratisk, rettferdig og trygt samfunn.

I Norge jobber Norsk Folkehjelp på to områder: Førstehjelp og redningstjeneste, i tillegg til flyktnings- og inkluderingsarbeid. Internasjonalt jobber Norsk Folkehjelp på tre områder: Humanitær mine- og eksplosivrydding, utviklingssamarbeid og humanitær respons ved konflikt og kriser.

Bua..... kr. 20 000,-

BUA er en nasjonal ideell organisasjon som jobber for at barn og unge skal få mulighet til å prøve flere og mer varierte aktiviteter, gjennom gratis utlån av utstyr til sport og friluftsliv. I Trøndelag har Bua 14 utstyrssentraler, fra Kolvereid i nord til Oppdal og Røros i sør.

Skattkammeret..... kr. 10 000,-

Skattkammeret tilbyr gratis utlån av utstyr for sommeraktiviteter og vinteraktiviteter. Alt fra snowboard, alpint, langrenn, slalåm, skøyter, til telt, fiskestenger, etc. I Trøndelag har Skattkammeret utstyrssentral på Orkanger.



Valgkomitéens innstilling

Valgkomiteen 2020-2021 bestod av Jonas Strand (Bravida), Vegar Rygh (GK Elektro), Robert Cameron (Vintervoll), Håvard Sandvik (Elman) og Christian Bechmann (Norske Skog Skogn). Vara var Gunnar Opland (Bravida) og Kristian Hammernes (Caverion)

Komiteen har avholdt 3 møter. Vegar Rygh ble utpekt som leder. Valgkomiteens innstilling til nytt styre er basert på to innkomne forslag og samtaler med styret.

For en god og representativ sammensetning av styret er valgkomiteen avhengig av å få inn forslag fra klubbene. Valgkomiteen har etter beste evne prøvd å balansere sammensetningen av styret i sin innstilling.

Valgkomiteen forventer at det nye styret aktivt tar del i styrets arbeid, og bidrar sammen for å dra lasset. Klubbene må også gå i seg selv og velge å involvere seg ved å sende inn forslag til valgkomiteen, samt levere inn forslag til riktig tid.

For valgkomiteen
Vegar Rygh, 26.02.2021

Styret

Verv	Navn	Bedrift	Periode
Eystein Garberg	Leder	Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag	Ikke på valg
Kim Olav Johansen	Nestleder	Norske Skog Skogn	2 år
Runar Andreas Lein	1. styremedlem	Bravida Norge	Ikke på valg
Anders Fornes Berg	Styremedlem	Eltel Networks	1 år
Ole Andreas Heitlo	Styremedlem	Aker Solutions MMO	1 år
Kenneth Andersen	Styremedlem	Caverion Trondheim	1 år
Anne-Grete Lehn	Styremedlem	GK Elektro	1 år
Sindre Reppen	Styremedlem	NTE Elektro ny	1 år
Kristine Elda	Styremedlem	Nyvold Installasjon	1 år
Runar Bu Karlsen	Ungdomsrep.	Fjeldseth	1 år
Ann-Elin Kjøren Storsand	Vara ungdomsrep.	Bravida Norge ny	1 år
Are Hansen	1. varamedlem	Fosenkraft Elektro ny	1 år
Tor Inge Nordbotten	2. varamedlem	Vintervoll ny	1 år
Lasse Meier Strand	3. varamedlem	Oneco Elektro	1 år
Even Karlsen	4. varamedlem	Elman ny	1 år

Representantskapet i EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Siden det kan variere hvor mange representanter vi skal ha, og det på dette tidspunktet er uklart hvem som vil representere fagforeninga i distriktsstyret, innkalles de øverste representantene på denne lista i forkant av hvert møte.

Kim Olav Johansen	Norske Skog
Anders Fornes Berg	Eltel Networks
Runar Andreas Lein	Bravida
Eystein Garberg	EFT
Runar Bu Karlsen	Fjeldseth
Kristine Elda	Nyvold Installasjon
Sindre Reppen	NTE Elektro
Knut Rakstad Pettersen	El-Konsult
Dag Wiggen	Bravida
Maria Bjørgen	Caverion Trondheim
Camilla Johansen	NTE Elektro
Gunnar Opland	Bravida
Hansen, Are	Fosenkraft Elektro
Henning Gjermstad	Bravida
Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO
Per Magnus Pedersen	Fjeldseth
Frank Ketil Larsen	Elman Steinkjer
Bjørnar Lilleberre	Vintervoll
Anne-Grethe Lehn	GK Elektro
Fredrik Herman	Caverion NT
Karl Erik Almås	PK Service
Kenneth Andersen	Caverion Trondheim
Tor Inge Nordbotten	Vintervoll
Lasse Meier Strand	Oneco Elektro
Lasse Hermo	Midt Elektro
Brage Sæther	Midt Elektro
Frode Erlingsen	Elektrikerservice
Henrik Amundsen	Vintervoll
Dago Iløkken	Buvik Elektro
Krister Løvli	O. Løkken
Petter Mælen	Aalmo
Bjørn Kristian Stamnes	Caverion NT
Karl Andre Steinvik	Securitas
Håvard Vinje	Caverion NT
Christian Bechmann	Norske Skog Skogn
Even Karlsen	Elman
Ann-Elin Kjøren Storsand	Bravida
Jonas Strand	Bravida
Arne Martin Hegstad	Norske Skog
Vegard Buseth	Rissa Kraftlag

Andre verv

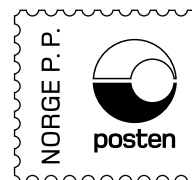
Revisor	BDO AS
---------	--------

Kontrollkomité	Arne Næverdal	Trøndelag Fylkeskommune
	Alf Roar Slind	Tine Midt-Norge
vara	Bjørn Ålstedt	Caverion Trondheim

AØF	Eystein Garberg	EFT
	Kenneth Andersen	Caverion Trondheim
	Anders Fornes Berg	Eltel Networks
vara	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn

LO i Trondheim	Torstein Johansen	EL og IT Forbundet Trøndelag
	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth
	Robert Cameron	Vintervoll
vara	Eystein Garberg	EFT
	Erik Skjærvø	GK Elektro





Postadresse: Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag - Postboks 9225, 7424 Trondheim

www.fagforeninga.no //  www.facebook.com/eft1901