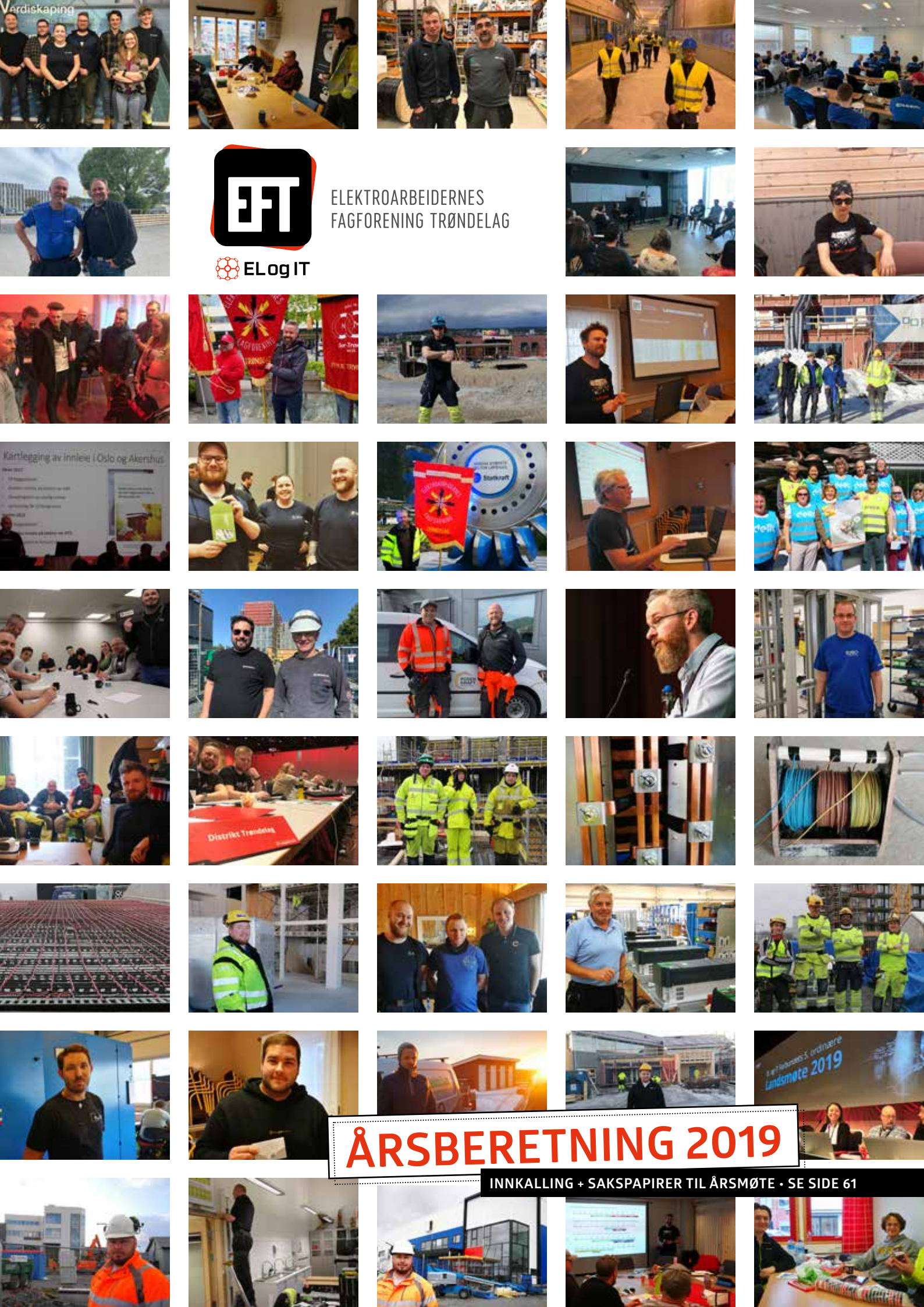




ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING TRØNDELAG

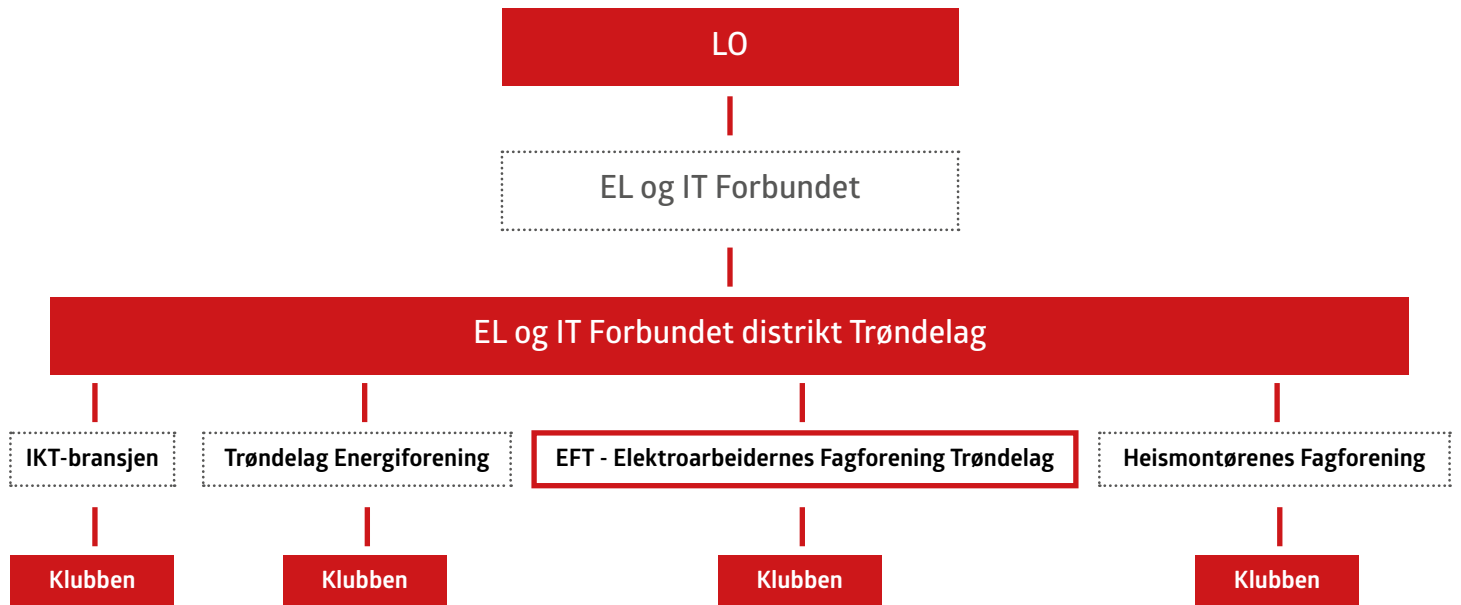


ELog IT

ÅRSBERETNING 2019

INNKALLING + SAKSPAPIRER TIL ÅRSMØTE • SE SIDE 61

Organisasjonskart



Innhold

Årsmøtet 2019	4
Styrearbeid i perioden	6
Sosiale medier	7
Fagforeningsnytt	8
Organisasjonsforhold i NTE Elektro	10
Leiligheten i Tegefjäll	11
Offshore	12
Tariffarbeid	13
Akkord	14
Tiillitsvalgtkonferanser	16
Kursing av tillitsvalgte	17
Tariffoppgjøret	18
Distriktstariffkonferanse	19
Landstariffkonferanse	20
Pensjon	21
Landsmøte	22
Arbeid for en seriøs bransje	25
Skolebesøk	26
Kartlegging av innleie	27
Byggebransjens uropatrolje	28
Samarbeid med DLE	29
Samarbeid mellom bedriftene	29
Kvinner i teknikk og håndverk	30
Samarbeid med andre deler av forbundet	31
Vårt engasjement i andre organisasjoner	31
Pensjon for alle	32
Demonstrasjoner og markeringer	33
Sosiale arrangement	37
Representantskapsmøte	39
Etter og videreutdanning	40
Prøvenemnder for elektrofagene	41
Medlemsutvikling	43
Årsberetninger fra klubbene	51
Innkalling til årsmøtet 2020	61
Regnskap 2019	63
Innkommne forslag	71
Forslag til bevilgninger	72
Valgkomitéens innstilling	73



Årsmøtet

Årsmøtet ble avholdt på Scandic Lerkendal 25. mars, med 65 stemmeberettigede representanter fra klubbene. Hele 6 klubber deltok for første gang på årsmøtet!

Fem saker var til behandling:

- Fagforeninga vedtok å tilslutte seg Industriaksjonen
- Fagforeninga ønsket å signalisere mer forutsigbarhet til Vidar Sagmyr og vedtok å videreføre vår økonomiske støtte til Byggebransjens Uropatrulje i perioden 2020–2024
- Priser for å leie fagforeningas leilighet i Tegelfjäll ble vedtatt
- Det ble vedtatt at vi skulle arrangere julemøter i Namsos, Steinkjer, Oppdal og Hitra
- Den økonomiske støtten som utbetales årlig til klubber med en viss aktivitet ble økt til kr 3 000,-

Nestleder Kim Olav Johansen ble gjenvalgt for en ny 2-års periode. Erik Ihle Pedersen (Sønnico) ble nytt styremedlem. Etter årsmøtet hadde fagforeninga to kvinner med fast plass i styret, samt to kvinner på varalista.

Styrets forslag til bevilgninger ble enstemmig vedtatt:

Pensjon for alle kr 10 000,-
Faglig utvalg i Nei til EU kr 10 000,-
Palestinakomiteéns faglige utvalg.....kr 5 000,-
Arbeidsmiljøskaddes Landsforening kr 2 000,-
Norsk Folkehjelp Trondheim (Russiske barnehjem)..... kr 2 000,-

Regnskapet for 2018 ble godkjent, og budsjettet for 2019 ble vedtatt. Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2018 ble vedtatt:

Egenkapital drift..... kr 328 998,-
Kampfond:kr 200 000,-
Jubileumsfond..... kr 100 000,-
Overskudd totalt:kr 628 998,-



Dette styret ble valgt

Verv	Navn	Firma	Periode
Leder	Eystein Garberg	EFT	Var ikke på valg
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	2 år
1. styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	Var ikke på valg
Styremedlem	Anders Fornes Berg	Eltel Networks	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	1 år
Styremedlem	Kenneth Frøseth Andersen	Caverion Trondheim	1 år
Styremedlem	Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll	1 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag	1 år
Styremedlem	Erik Ihle Pedersen	Sønnico	1 år
Ungdomsrepresentant	Emma Finnøy	Vintervoll	1 år
Vara ungdomsrep.	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth	1 år
1. varamedlem	Kristine Elda	Nyvold Installasjon	1 år
2. varamedlem	Stian Moxness Jarwson	Elteam	1 år
3. varamedlem	Anne-Grethe Lehn	GK Elektro	1 år
4. varamedlem	Sindre Solem Ertsaas	Elman	1 år

Bevilgninger i løpet av året

LO i Trondheim, 1. mai arrangement	kr 10 000
8. mars komiteen	kr 2 000
Pensjon for alle	kr 10 000
Faglig utvalg i Nei til EU	kr 10 000
Industriaksjonen	kr 10 000
Palestinakomiteens faglige utvalg	kr 5 000
Arbeidsmiljøskaddes Landsforening	kr 2 000
Norsk Folkehjelp Tr.Heim, Russiske barnehjem	kr 2 000
Trondheim Framlag	kr 2 500
LO i Levanger sin 1. mai aksjon	kr 1 000
Norsk Folkehjelps 1. mai aksjon	kr 1 000
LO i Trøndelag "Fagbevegelsen på festival"	kr 2 500
Forestillingen "Den røde tråden"	kr 2 000
TV-aksjonen	kr 5 000
Totalt	kr 65 000





Styrearbeid i perioden

I løpet av året hadde vi åtte styremøter og ni AU-møter.

Møtene avholdes vanligvis kl. 08:30-15:00 på Nygaardsvoldheimen. Vi setter av tid til diskusjoner, og til at alle blir tilstrekkelig opplyst om sakene vi behandler. Vi bytter på å lede møtene, slik at alle får trening i dette. Ett styremøte ble avholdt på Norske Skog Skogn (kombinert med omvisning), og ett i Rindal (styresamling etter årsmøtet).

Utover ordinære møter, kommuniserer både styret og AU (arbeidsutvalget) fortløpende via e-post, facebook og telefonmøter ved behov.

Vi bruker et elektronisk system for møteorganisering («Decisions»), som sikrer gode møteforberedelser samt tilgang til sakspapir og full åpenhet om sakene som skal behandles for alle i styret. Det gjør også jobben med å holde orden på vedtak og oppfølgingssaker enklere. Protokollene fra styremøtene sendes ut til de tillitsvalgte i klubbene noen dager etter hvert møte.

Styresamling

10. og 11. april hadde styret ei samling i Rindal. Dette var kort tid etter årsmøtet, og en god start på styrearbeidet for den kommende perioden. Hensikten med samlinga var å sette nye styremedlemmer godt inn i arbeidet i fagforeninga, evaluere siste periode, legge en plan for kommende periode og ikke minst bli bedre kjent med hverandre.

Noen av temaene for samlinga:

- Evaluering styrearbeidet i siste periode
- Forventninger til styrearbeidet i kommende periode
- Gjennomgang av vedtekter for EL og IT og fagforeninga
- Gjennomgang av retningslinjer for styret og AU
- Rammer for møter (tid, sted, gjennomføring, hvem kalles inn)

Styret satte ned et arbeidsutvalg (AU) bestående av leder, nestleder og 1. styremedlem. I tillegg tiltrer Lars Roar Mjøen som sekretær. Lars Roar har det formelle ansvaret for økonomien i fagforeninga.

Endringer

Den sentrale ungdomskonferansen i EL og IT Forbundet innstilte i august på at Sandra Åberg Kristiansen skulle bli ny ungdomsleder. Dette ble formelt vedtatt av forbundsstyret i september, og Sandra trakk seg i oktober fra styret i fagforeninga. Hun startet som ungdomsleder i november. Vervet som ungdomsleder har en varighet på to år, og innebærer ukependling til forbundskontoret i Oslo. Vi takker Sandra for innsatsen hun har gjort i Trøndelag og ønsker henne lykke til som ungdomsleder!

Alle varamedlemmene rykket med dette et hakk opp, slik at Kristine Elda ble styremedlem.

👍 Sosiale medier

Vi bruker facebook aktivt, både for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga for medlemmene våre og for å kommunisere med styret, tillitsvalgte eller verneombud.

Offisiell side.....	EFT – Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag	1458 følgere
Lukket gruppe.....	Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag	985 medlemmer
Lukket gruppe.....	EFT – Tillitsvalgte i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag	77 medlemmer
Lukket gruppe.....	EFT – Verneombud i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag	24 medlemmer

Besøk nettsida vår: **www.fagforeninga.no**

Følg oss også på Snapchat og Instagram: **fagforeninga**



Før sommeren tok styremedlemmene i fagforeninga over kontoen et par uker, for å vise frem hvordan hverdagen som tillitsvalgt er.

Fagforeningsnytt

Infoskrivet vårt, «Fagforeningsnytt», kom ut to ganger i «tradisjonell» form. I tillegg sendte vi ut nyhetsbrev via tjenesten MailChimp.

Vi opplevde at nyhetsbrevene havnet i søppelkassen til noen, så ta gjerne en sjekk der og marker oss som en trygg avsender. Alle nyhetsbrev er arkivert og tilgjengelig på hjemmesiden vår. I tillegg til dette har vi sendt ut informasjon om enkeltsaker på epost direkte til medlemmene.

Messer

Fagforeninga hadde egen stand under «Midt-Norsk Elektromesse» på Scandic Lerkendal (7.-8. februar) og «EL i Midt» på EC Dahls (25.-26. april).



Folksomt på «EL i Midt»

Organisert arbeidsgiver

På høsten meldte vi oss inn i AAF Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening, slik at vi ble en organisert arbeidsgiver. Fagforeningas leder deltar på «arbeidsgiverforum» to ganger i året, der valgte ledere fra hele landet utveksler erfaringer og diskuterer arbeidsgiveransvaret sitt.



Grossister

Vi hadde seks grossistbesøk i løpet av året: to hele dager på Solar, og en dag der vi var innom Otra, Berggård Amundsen, Solar og Elektroskandia.



Møter: Vi har hatt 22 møter med tillitsvalgte, og vi har deltatt på 15 medlemsmøter på kveldstid.

Bemanning av kontoret

Ny kontorsekretær

Da vår kontorsekretær Randi Vingen startet i 2012, hadde fagforeninga 1347 medlemmer. I dag har vi 2584 medlemmer. Vi har altså hatt en økning på 1237 medlemmer i løpet av disse åtte årene.

En slik økning i medlemsmassen medfører selvsagt merarbeid. Dette har vært spesielt merkbart for Randi, som utfører alt det administrative ved medlemskapene (inn- og utmeldinger, jobbskifter, kontingent, forsikring osv.). Vi har også vært sårbare for sykdom og fravær, da ingen av oss andre på huset har god nok innsikt i kontoroppgavene som skal utføres.

Vi ser for oss ytterligere medlemsvekst i årene fremover, og alle skal få den gode oppfølgingen de trenger. Derfor startet vi tidlig i 2019 diskusjon om vi hadde de ressursene vi trenger på kontoret. Styret var enige i at vi måtte gjøre noe med situasjonen, og vi bestemte oss for å utlyse en ekstra stilling. Rett etter sommeren søkte vi derfor etter en ekstra kontorsekretær.

Vi mottok 120 søknader. Ti av disse ble innkalt til jobbintervju, og tre av disse til et annengangsintervju. Det var utrolig mange gode søkere, men til slutt ble det Hege Lien Strømmen som ble valgt.

Hege jobbet fram til årsskiftet i Berendsen Tekstilservice. Hun har tidligere vært leder for en renholdsavdeling i ISS og butikksjef på Coop Prix.



Fast ansettelse

Geir Ove Kulseth fikk to års permisjon fra jobben som organisasjonssekretær, da han startet som forbundssekretær ved forbundskontoret. Denne perioden gikk ut i høst. Geir Ove valgte da å si opp stillingen sin, slik at Lars Roar Mjøen kunne gå over fra å være vikar til å få en ordinær fast ansettelse fra 1. oktober.

Pensjonist

Terje Aaberg gikk av med pensjon 1. desember. Terje var leder av fagforeninga i årene 1985-2014. Etter dette var han ansatt som prosjektsekretær med ansvar for et prosjekt finansiert av EL og IT Forbundet som omhandlet etter- og videreutdanning. Fagforeninga takker for lang og tro tjeneste.



Fagarbeider

Randi Vingen tok fagbrev innen kontor og administrasjonsfaget i slutten av september. Det siste året har hun kombinert jobb og skolegang. Randi jobber både for fagforeninga (70 %) og for EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag (30 %).



Organisasjonsforhold i NTE Elektro

I årsberetninga for 2018 redegjorde vi for en årelang konflikt om hvor elektrikerne i NTE Elektro skal være organisert.

Bakgrunnen for konflikten er at NTE Elektro tidligere har gått på tariffavtalen for e-verk, og har da naturlig vært en del av energimiljøet/Trøndelag Energiforening. Sommeren 2014 skiftet bedriften tariffavtale, slik at de i likhet med de andre installasjonsbedriftene fikk LOK (Landsoverenskomsten for Elektrofagene). Som en følge av dette mente vi at det da hadde vært naturlig at medlemmene ble flyttet til oss. Dette har skjedd i flere trønderske bedrifter de siste årene: Fosenkraft Installasjon, Rissa Kraftlag installasjon, Kraftlaget Rise Elektro og Midt Elektro. Dette har gått helt problemfritt. De tillitsvalgte i NTE Elektro (som også leder Trøndelag Energiforening) har motsatt seg samme løsning, og har heller ikke ønsket noe samarbeid med oss.

Landsstyret (den høyeste myndigheten i EL og IT Forbundet, sett bort fra landsmøtene) vedtok i desember 2018 blant annet at

«Forbundets vedtekter fastslår at der det er opprettet fagforening for klubber med samme overenskomst skal alle klubber omfattet av denne overenskomsten være med i denne fagforeningen.»

«Medlemmene ved NTE Elektro AS kan stå i Trøndelag energiforening frem til april 2021, i perioden skal det etablere en samarbeidsavtale som skal være ferdigstilt senest 01.06.19.»

Første møte for å etablere en samarbeidsavtale ble gjennomført 11. april. Der kom det tydelig fram at de tillitsvalgte i NTE Elektro/Trøndelag Energiforening ikke ønsket noe samarbeid med oss. Det ble derfor klart at vi ikke ville lykkes med å få på plass en avtale innen fristen som var satt, men forbundets representanter ønsket å gi de involverte en sjanse til. Et nytt møte ble derfor avtalt til 24. september. Få dager før ble dette møtet avlyst, da de tillitsvalgte i NTE Elektro/Trøndelag Energiforening gav tilbakemelding om at de ikke hadde endret standpunkt siden april.

Forbundsstyret behandlet derfor saken i oktober. Der ble det vedtatt å gi partene enda en sjanse:

«Nestlederen gjør nytt forsøk på å få til et møte med partene for å etablere samarbeidsavtalen som vedtatt i landsstyret i desember 2018. Forbundsstyret avgjør på møte i desember 2019 om saken skal tas av dagsorden på landsstyret i desember. Dersom dette ikke er mulig innstilles det overfor landsstyret at overføring av medlemmene iverksettes i løpet av 1. kvartal.»

Det betydde at fristen for å få på plass en samarbeidsavtale ble forlenget til starten av desember. Hvis denne ikke var på plass, ville saken bli behandlet av landsstyret i desember 2019. Forbundsstyrets innstilling ville da være at medlemmene i NTE Elektro skulle overflyttes i løpet av 1. kvartal 2020.

Nytt møte ble avholdt 27. november. Her var det en helt annen stemning enn tidligere. Vi fikk høre at vi selvsagt skulle samarbeide for å få til en smertefri og glidende overgang for medlemmene i NTE Elektro, og at dette sannsynligvis kunne skje allerede høsten 2020.

Forbundsstyret behandlet saken fire dager senere, og leverte denne innstillingen som Landsstyret enstemmig vedtok:

«Landsstyret gir forbundsstyret fullmakt til å iverksette overføring dersom ikke samarbeidsavtale foreligger innen utgangen av februar 2020.»

Fortsettelse følger.



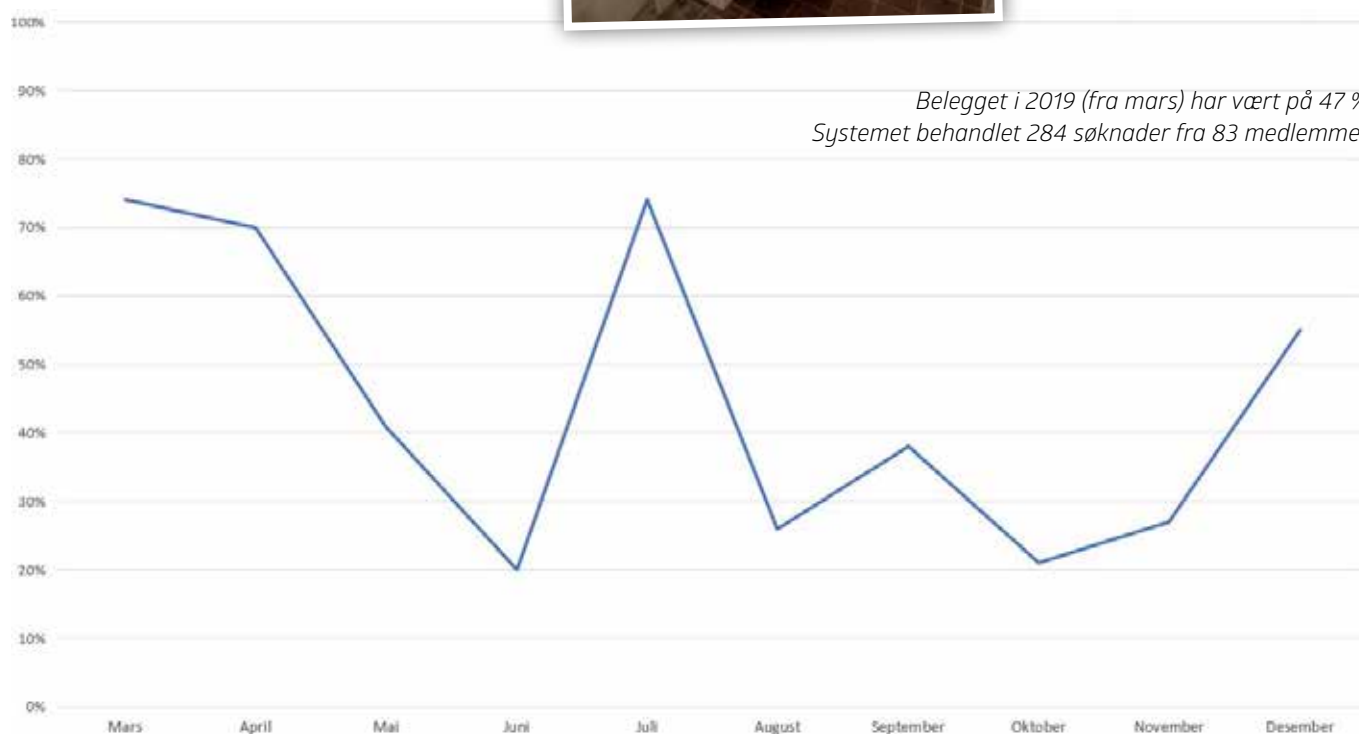
Leiligheten i Tegefjäll

Fagforeninga overtok leiligheten vi kjøpte i Tegefjäll (ved Åre) i september 2018. Endre hadde hovedansvaret for innredning, og flere tillitsvalgte deltok. Leiligheten ble klar til utleie fra 1. mars.

Bestilling og betaling skjer automatisk gjennom www.hyttetrekk.no/fagforeninga slik at vi ikke får noe ekstraarbeid med administrering. Leieprisen bestemmes av årsmøtet, og ble i første omgang satt til 1300 kr for ei helg.



Leiligheten har fått en gjennomsnittlig rangering på 5,0 fra de besøkende (på en skala fra 1 til 6).



Belegget i 2019 (fra mars) har vært på 47 %. Systemet behandlet 284 søknader fra 83 medlemmer.



Eystein og Nils Gunnar

Offshore

19.-21. februar besøkte Eystein medlemmer i Aker Solutions som jobbet på Johan Sverdrup.

Han reiste sammen med Nils Gunnar Knutsen, som er en av tre LO-koordinerende på Equinor sine plattformer. Feltet ble satt i drift på slutten av året, og er et av de fem største på norsk sokkel. Plattformene er tilkopleet landstrøm (høyspent likestrøm) fra Kårstø.



Eystein, Trond Jonny Sellæg og Egil Arne Meland i «kaffebaren».



Medlemsmøte på kveldstid



Tariffarbeid

Tariffarbeid

Nye tariffavtaler

Fra 1. januar ble Rindal en del av Trøndelag. De elleve medlemmene i den lokale installatøren EL-CO ble dermed en del av fagforeninga vår.



Elman Stjørdaal avd. Trondheim fikk tariffavtale i mars. Vi har tolv medlemmer i bedriften. På landsbasis fikk EL og IT Forbundet på plass 58 nye tariffavtaler (alle bransjer) i 2019.

En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse. I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år. For den enkelte kan dette utgjøre 5-6000 kr pr måned livet ut!



Akkord

Akkord portalen

Akkordportalen

Til landstariffkonferansen i 2017 foreslo vi og Elektromontørenes Forening i Oslo og Akershus at EL og IT Forbundet skulle lage et moderne og nettbasert system for føring av akkord, som kunne erstatte excel-fila som har blitt brukt i mange år. Dette ble vedtatt, og arbeidet igangsatt av det svenske firmaet Tromb (som også har laget Akkordswebben for Svenska Elektrikerförbundet).

På landstariffkonferansen i Kongsberg i oktober 2019 ble det ferdige resultatet lansert. www.akkord.no

Det nye programmet er mye mer brukervennlig enn det gamle excel-arket. Fagforeninga gir lynkurs ute i felten til de som ønsker opplæring i det nye programmet.



Vektet snittlønn for akkordene vi har registrert i Trøndelag ble 284 kr/t:

Argon	Powerhouse	Næringsbygg	20 000 t	251 kr/t
Argon	Fabrikkløkka	Leiligheter	4 450 t	357 kr/t
Caverion Nord-Trøndelag	Amfi Steinkjer	Butikk	1 500 t	269 kr/t
Caverion Nord-Trøndelag	Magneten Levanger	Butikk	2 350 t	357 kr/t
Caverion Nord-Trøndelag	Beddingen Aqua	Kontor (rehab)	425 t	318 kr/t
Caverion Nord-Trøndelag	Mosjøen	Leiligheter	575 t	350 kr/t
Caverion Nord-Trøndelag	Biltema Steinkjer	Butikk	7 000 t	350 kr/t
Caverion Nord-Trøndelag	Teglverkstunet Steinkjer	Leiligheter	1 700 t	335 kr/t
Caverion Trondheim	Valgrinda Geolab	Lab	3 500 t	273 kr/t
GK Elektro	Othillenborg	Leiligheter	3 200 t	265 kr/t
GK Elektro	Granmolunden C	Rekkehus	350 t	295 kr/t
GK Elektro	Granmolunden D	Rekkehus	418 t	285 kr/t
GK Elektro	Granmolunden E2	Rekkehus	528 t	291 kr/t
Sønnico	Flatåsenhallen	Idrettshall	2 500 t	280 kr/t
Sønnico	Lade alle 65	Leiligheter	8 200 t	246 kr/t



I tillegg til timelønna kommer fagarbeidertillegg, overtidstillegg, bastillegg osv. Lærlingene lønnes prosentvis i forhold til hvilket halvår de er i.

Vi registrerte også sju akkordanlegg der det ikke ble noe akkordoverskudd.

Ikke nøl med å ta kontakt hvis du ønsker akkordhjelp. Vi kan tilby kurs tilpasset klubben din, samt oppfølging ute på anleggene. I løpet av 2019 hadde vi fire akkordkurs. I tillegg ble vi spurt om å holde et kurs for elektrikerne i Bodø.





Tillitsvalgtkonferanser

Fagforeninga har som mål om å gjennomføre tre–fire konferanser for tillitsvalgte hvert år.

Vi har tidligere kalt disse samlingene klubblederkonferanser, men vi fikk et innspill om at de heller burde kalles tillitsvalgtkonferanser, og tok dette til følge. Slik signaliserer vi bedre at det er like viktig å engasjere seg om man er nestleder eller f.eks. sekretær, og at det er helt greit å sende noen andre enn klubblederen.

Til konferansene inviteres alle klubbledere og nestledere fra alle organiserte installasjonsbedrifter. Dette er en bra arena for å diskutere felles utfordringer, samt få tilbakemelding om hva som skjer i bransjen. I tillegg legges det opp til noe skoling på aktuelle temaer.

I 2019 ble følgende konferanser gjennomført:

- 11. februar på Nygaardsvoldheimen med 26 tillitsvalgte fra 18 klubber
- 9. mai på Nygaardsvoldheimen med 34 tillitsvalgte fra 25 klubber
- 14. november på Nygaardsvoldheimen med 20 tillitsvalgte fra 15 klubber
- 28. november på LO-huset på Steinkjer med 9 tillitsvalgte fra 6 klubber

I tillegg ble det avholdt en felles dagskonferanse for tillitsvalgte og verneombud, med 30 deltakere fra 17 klubber.



Følgende tema ble tatt opp på konferansene:

- Arbeidskontrakter
- Oppsummering av lokale forhandlinger i 2018
- Lønnsundersøkelse
- Tariffoppgjøret 2018 – hva skjedde med AFP?
- Tillitsvalgtåret
- Nye regler for innleie
- Lærlingeinntak
- Forberedelse til lokale forhandlinger i 2020
- Landstariffkonferansen
- Tariffoppgjøret 2020
- Bindingstid etter kursing
- Skifte- og spiseforhold på byggeplassene

På den ene konferansen fikk vi besøk av Markus Hansen som er leder av Heismontørenes Fagforening.



Kursing av tillitsvalgte

Også i 2019 fikk vi gjennomført flere kurs for tillitsvalgte i Trøndelag. EL og IT distrikt Trøndelag gjennomførte fem kurs, og EFT gjennomførte fire kurs.

Kursing av tillitsvalgte og medlemmer er noe av det viktigste vi jobber med. Det er tillitsvalgte ute i bedriftene som gjør den viktigste jobben. Derfor er det bra å se at så mange melder seg på kursene som blir arrangert. I 2019 ble det totalt ni kurs fordelt på til sammen 20 dager, og til sammen 130 deltagere var med på kursene.

LOK-kurs

14 tillitsvalgte fra Nyvold Installasjon, ES Elektro, Rissa Kraftlag Installasjon, Fosenkraft Installasjon, Kraftlaget Rise Elektro, EL-CO, Vintervoll og Bravida brukte tre dager på fordypning i paragrafer, lover og forskrifter. Nå er de bedre rustet til å ivareta medlemmene sine.



Verneombudskonferanse

For andre år på rad arrangerte fagforeninga en egen konferanse for verneombudene ute i bedriftene. Konferansen ble avholdt den 18. mars på Nygaardsvoldheimen. Et godt HMS-arbeid er viktig for våre medlemmer, og fagforeninga ønsker å sette mer fokus på dette.

Konferansen fikk besøk av leder av HMS-utvalget til EL og IT sentralt, Kai Christoffersen, og Regionalt verneombud i Trøndelag Curt Herbert Haglund. Noen av temaene som ble diskutert var strømutrykninger, rutiner for varsling i bedriftene, bekledning i elektrobransjen og asbest.

Det deltok verneombud fra Aker Solutions, Berg & Wigum, Bravida, Caverion Orkanger, Caverion Trondheim, El-Konsult, Elman, Elpro Solutions, Fjeldseth, GK Elektro, Nidaros Elektro, Norske Skog, O. Løkken, PK Service, Rissa Kraftlag Installasjon, Site Service Nidaros, Sønnico og Vintervoll.



Kursene som ble gjennomført i 2019 var:

- Kurs i arbeidstidsordninger
- Fire akkordkurs
- Startkurs for tillitsvalgte
- Verneombud og tillitsvalgtes rolle i bedriften
- LOK kurs
- Kurs i klubbarbeid
- Ungdomskurs
- Overvåkning i arbeidslivet

Konrad deltok på LOK-kurs også!



Ung i EL og IT

Vi har laget ei nettside med informasjon og veiledning om viktige rettigheter og plikter, spesielt rettet mot unge medlemmer:

www.fagforeninga.no/ung





– Jeg tror ikke folk flest deler LO-lederens syn på at et tillegg på 2,50 kroner i timen vil øke deres kjøpekraft.

Fagforeningsleder Eystein Garberg synes det er tulle å holde på så mange timer på overtid og at det fremstår som at det var viktigere å unngå konflikt enn å få til et godt resultat.



Tariffoppgjøret 2019

I 2019 var det et «mellomoppgjør», der satsene i tariffavtalene ble regulert. Det generelle tillegget til alle med tariffavtale var 2,50 kr fra 1. april. Lønna til alle som går på Landsoverenskomsten for elektrofag (LOK) økte med ytterligere 3,43 kr fra 1. mai. Totalt ble det altså en økning på 5,93 kr for medlemmene våre med LOK som tariffavtale.

«Rammen for oppgjøret» var på 3,2 %, og LO presenterte dette som at «oppgjøret gir økt kjøpekraft til alle». En lønnsøkning på 2,50 kr/t utgjør bare 1 % for medlemmene våre, og flere tillitsvalgte kritiserte innretningen der det forutsettes at de lokale klubbene fikser resten selv!

Hvor ble det av resultatet av tariffoppgjøret i 2018?

Tariffoppgjøret 2018 var et samordnet oppgjør. Alle forbundene i LO samlet seg for å stille felles krav til tjenestepensjon fra første krone og en mer rettferdig og forutsigbar AFP.

Ett av målene våre var å få tettet noen av «hullene» i AFP ordningen, da regelverket til ordningen kan gjøre at man ikke får ett øre i AFP selv om man har vært yrkesaktiv og fagorganisert i mange tiår.

«Minstekravet» har vært at du jobber i en tariffbedrift de siste sju årene fra 55–62 år, og at du er yrkesaktiv når du søker. Tanken var å legge om systemet slik at man heller skulle få opptjening etter hvor lenge man har jobbet i en tariffbedrift. Slik kunne man samtidig gjøre det attraktivt å ha tariffavtale i bransjer med yngre arbeidstakere og studenter med kortvarige engasjement.

Da det skulle stemmes over resultatet av oppgjøret i 2018 forelå det ikke noe konkret resultat på AFP, så det var opp til LO og NHO å komme frem til en løsning i etterkant av oppgjøret!

Av de 84,26 % av medlemmene våre som deltok i uravstemningen, stemte 87,19 % nei! Allikevel ble det flertall for resultatet i hele LO.

LOs ledelse orienterte om hvordan de så for seg den nye AFP-ordningen:

- Dobbelte så mange skulle få AFP med den nye ordningen
- Full opptjening skulle gi en AFP-pensjon på samme nivå som i dag
- Arbeidsgivere eller myndigheter skulle ikke bidra med mer penger

Vi ante uråd da vi leste dette, og ble bekymret for den usikre faktoren i «regnstykket»: hva betyr full opptjening? Vi antok at det ville bli så mange år at få av våre medlemmer i praksis ville oppnå dette. Dermed ville de oppleve at AFPen deres ble redusert.

I ettertid har vi langt på vei fått bekreftet vår bekymring. Det er lansert forslag om en opptjeningstid på bortimot 40 år (mot sju i dag!), og de involverte innser at det mangler finansiering for å komme videre.



Pr. februar 2020 er det fortsatt ingen løsning på tariffoppgjøret 2018.



Distriktstariffkonferanse

Denne konferansen var startskuddet for tariffoppgjøret 2020. Landet ble delt inn i fire, og det ble holdt en egen konferanse i hver av delene.

Målet med konferansene var å skolere tillitsvalgte, samt starte diskusjonen om hva som kan være viktig i neste tariffoppgjør. Distrikt Trøndelag var sammen med distriktene Troms, Møre og Romsdal, Hordaland og Sogn og Fjordane. Konferansen ble avholdt i Trondheim 2.-4. april.

Skolebesøk var ett av temaene. Her fikk konferansen innføring fra Endre fra EFT om hvordan dette gjøres i Trøndelag. Det er meget positivt for organisasjonen å verve elever.

Konferansen hadde også «Tillitsvalgtes år 2019» som tema. Her ble det diskutert utfordringer tillitsvalgte står ovenfor, og hvordan vi bør endre regelverket for å bedre tillitsvalgtes hverdag. Tillitsvalgte fra alle distriktene delte også positive historier fra sine bedrifter. Det var eksempler på saker tillitsvalgte og medlemmene hadde lyktes med i bedriften. Som for eksempel da klubben i Bravida Trondheim unngikk permitteringer ved å sette opp et eget oppdateringskurs for ni av medlemmene.

Hovedtemaet på konferansen var å starte diskusjonen om forbedring av bestemmelsen i tariffavtalen vår som regulerer lokal lønnsavtale (§3E). Flere tillitsvalgte har erfart de siste årene at teksten i tariffavtalen på dette punktet ikke er god nok, og kan gjøre det vanskelig å få til gode lokale avtaler. Konferansen diskuterte mulige forslag til endringer i teksten på dette punktet.



Konferansen hadde også besøk av Magnus Marsdal fra Manifest Tankesmie. Han holdt en presentasjon ut fra boken han har skrevet kalt «Frihetens mødre». Der ser han på forskjellen mellom de som lever i Norge og de som lever i «frihetens land» i USA. Magnus fikk mye skryt for sitt engasjerende foredrag.

Eystein tok en grundig gjennomgang av fagforeningas første og eneste streik for tariffavtale: i Kaba i 2016. Han gikk igjennom hele tidsforløpet før, under og etter streiken, og pekte på de viktigste problemstillingene og erfaringene vi fikk. Han holdt samme presentasjon for distriktstariffkonferansen på Elverum kort tid før, og det var faktisk første gang noen hadde spurt oss om å dele på erfaringene våre fra streiken. Senere på året holdt Eystein samme presentasjon for LO i Trondheim, på dagsseminaret «Fra legalisme til mer aksjon».

Fra Trøndelag deltok følgende på konferansen; Ole Andreas Heitlo (Aker Solutions), Runar A. Lein (Bravida), Fredrik Hermann (Caverion NT), Eystein Garberg (EFT), Kenneth F. Andersen (Caverion Trondheim), Lars R. Mjøen (EFT), Anders F. Berg (Eltel), Per Magnus Pedersen (Fjeldseth), Anne-Grethe Lehn (GK Elektro), Bård Bjørsagård (Kraftlaget Rise Elektro), Kim Olav Johansen (Norske Skog Skogn), Karl Erik Almås (PK Service), Erik Ihle Pedersen (Sønnico), Lasse Strand (Sønnico), Sandra Åberg Kristiansen (Vintervoll), Bjørnar Lilleberre (Vintervoll), Jonas Risvik (Fosenkraft Installasjon) og Endre Klockervold (EFT).



Landstariffkonferanse

Landstariffkonferansen for LOK avholdes annethvert år, høsten før hovedtariffoppgjør.



Denne gangen ble den avholdt 14.–17. oktober i Kongsberg. På denne konferansen skal det vedtas hvilke krav vi skal stille til påfølgende års tariffoppgjør.

Til sammen er det rundt 100 tillitsvalgte fra hele landet på konferansen. Fra Trøndelag sendte vi 13 delegater og tre observatører; Anders F. Berg (Eltel), Ole Andreas Heitlo (Aker Solutions), Runar Bu Karlsen (Fjeldseth), Kenneth F. Andersen (Caverion Trondheim), Frank Ketil Larsen (Elman Steinkjer), Anne-Grethe Lehn (GK Elektro), Knut Arvid Ustad (El-Co), Endre Klokkervold (EFT), Lasse Aftret (ES Elektro), Bjørnar Lilleberre (Vintervoll), Lars R. Mjøen (EFT), Runar A. Lein (Bravida), Eystein Garberg (EFT), Kim Olav Johansen (Norske Skog Skogn), Erik Ihle Pedersen (Sønnico) og Stian Jarwson (Elteam).

Delegatene fra Trøndelag hadde forberedt seg godt før avreise. Det ble avholdt en samling noen uker før avreise for å gå gjennom alle forslagene, samt forberede innlegg og legge en plan. EFT var innstilt på å prioritere bedre betingelser for montører på reisearbeid, lønnsbestemmelser i §3E og bedre regulering av innleie fra bemanningsbyrå. Det skjer mye under en slik fire-dagers konferanse hvor tillitsvalgte fra hele landet skal bli enige om felles krav. Derfor må man følge godt med hele veien og man må opp på talerstolen for å argumentere for sine meninger. Det var spesielt positivt at samtlige 13 delegater fra Trøndelag, også de som var der for første gang, gikk opp på talerstolen og holdt innlegg.

Konferansen vedtar en god del krav til tariffoppgjøret. I tillegg vedtas hva som er de viktigste tingene som skal prioriteres i oppgjøret. Her fikk Trøndelag-delegasjonen med seg resten av konferansen på sitt forslag til prioriteringer.

Vedtaket om prioriteringer ble:

1. **§3E** – Styrke de tillitsvalgtes posisjon i lokale lønnsforhandlinger
2. **§9** – Bedre arbeidstidsordninger ved arbeid utenfor bedriften
3. **§17** – Begrense og regulere innleie fra bemanningsbyrå

Denne konferansen velger også medlemmer til sentrale utvalg i EL og IT. Her fikk vi valgt inn Kenneth F. Andersen i forhandlingsutvalget på LOK, Eystein Garberg i Installasjonsutvalget og Ole Andreas Heitlo i Olje- og anleggsutvalget.

Energimiljøet og IKT-miljøet gjennomfører likende konferanser. Eystein Garberg deltok som observatør på begge disse konferansene, slik at vi får bedre innblikk i hva de andre miljøene i EL og IT Forbundet er opptatt av.



Pensjon

Pensjonssystemet i Norge består av 3 deler:

1. Pensjon fra folketrygden

Gjelder for alle som bor og/eller jobber i Norge. Man får en opptjening som utgjør 18,1 % av det man tjener hvert år («pensjonsbeholdning»). Denne beholdningen fordeles på det antallet år ditt årskull er forventet å leve fra du starter uttak. Pengene du har «spart opp» reguleres i takt med lønnsveksten, slik at de holder seg i verdi. Pensjonsutbetalingen fra folketrygden er livsvarig. Logg inn på NAV.no for å se hvor mye du har «spart opp».

2. AFP – avtalefestet pensjon

Tilleggs pensjon for de som jobber i en bedrift med tariffavtale. I tillegg er det en rekke krav som må være oppfylt for at du skal være kvalifisert til å få AFP. Utgjør gjerne mellom 5 000 og 7 000 kr pr. måned (avhengig av hvor mye du har tjent gjennom arbeidslivet). Pensjonsutbetalingen er livsvarig.

3. Tjenestepensjon

Alle bedrifter er lovpålagt å ha en tjenestepensjonsordning. Det finnes tre forskjellige ordninger: innskuddspensjon, ytelsespensjon og hybridpensjon. De fleste bedrifter velger innskuddspensjon, siden dette er den billigste ordningen for bedriften.

Tjenestepensjon er penger som bedriften betaler inn til den enkeltes konto hos et forsikringsselskap, og som senere skal tas ut som pensjon. Nivået på sparingen kan variere fra minimumskravet på 2 % av lønn over 1G (grunnbeløpet i Folketrygden, 99 858 kr pr. 1.5.19) til den beste ordningen man kan ha: 7 % av lønn, fra første krone! En minimumsordning vil gi en innbetaling på cirka 7 000 kr i året, mens en 7 %-ordning fra første krone vil gi en årlig innbetaling på cirka 35 000 kr. Pengene som spares opp har ingen garantert oppjustering, og er avhengig av aksjemarkedet for å øke/beholde sin verdi over tid. Tjenestepensjonsutbetalingen er vanligvis begrenset fram til man er 77 år.

Kampen om pensjon fra første krone handler om bedriften skal betale tjenestepensjon for hele lønna di, eller om de kan trekke fra de første 100 000 du tjener hvert år. Dette utgjør 2 000-7 000 kr ekstra i året, avhengig av hvilket nivå pensjonsordningen i bedriften har.

Disse bedriftene betaler pensjon fra første krone

Innskudd	Ikke fra første krone	Fra første krone
7 %	kr 28 000	kr 35 000
6 %	kr 24 000	KRAFTLAGET RISE ELEKTRO
5 %	AkerSolutions (S.SN) kr 20 000	BAKKEN ELEKTRO AS, FOSEN KRAFT, RISSA KRAFTLAG, kr 25 000
4 %	ELEKTRO Caverion (A.25N) kr 16 000, GERTHARDSEN ELEKTRO AS, ELESCO, ELTEL, EHKonsult	El-focus, bravida, kr 20 000
3 %	K. Gødem / Elektro as, ELMAN, elpro kr 12 000, Berg & Wigum	ES Elektro, kr 15 000
2 %	sonnico (S.2N) kr 8 000, Resten?	DELTA ELEKTRO AS, NYVOLD, VINTERVOLL, Elteam AS, kr 10 000, FJELDSETH AS

Tabellen viser hvor stor forskjell i sparing de forskjellige pensjonsnivåene utgjør hvert eneste år, beregnet ut fra ei lønn på 500 000 kr.



Lønnsundersøkelse

Årets lønnsundersøkelse ble gjennomført i februar-mars.

Vi fikk svar fra 28 klubber som representerer 1027 fagarbeidere. Snittlønna i Trøndelag fra 1. mai 2019 ble 257,39 kr/t + fagarbeidertillegg. Akkord og offshorelønn er ikke med, kun ordinær "servicelønn". I tillegg kommer overtid, samt tillegg for utenbysarbeid, arbeid i høyden, bastillegg osv. Organisasjonsgraden i klubbene som har deltatt er 92 %.



Landsmøte

Landsmøte er «årsmøtet» i EL og IT Forbundet, og avholdes hvert fjerde år. Det ble gjennomført 8.–11. mars. Distriktene får antall delegater i forhold til antall medlemmer.

EFT stilte med ti delegater og to observatører. De som deltok fra EFT var Kim Olav Johansen (Norske Skog Skogn), Runar Andreas Lein (Bravida), Fredrik Hermann (Caverion NT), Kenneth F. Andersen (Caverion Trondheim), Anders F. Berg (Eltel), Emma Finnøy (Vintervoll), Lars R. Mjøen (EFT), Ole Andreas Heitlo (Aker Solutions), Eystein Garberg (EFT) og Sandra Åberg Kristiansen (Vintervoll). Runar Bu Karlsen (Fjeldseth) og Arnt Joar Lien (Fosenkraft Installasjon) var observatører.

Delegatene fra EFT gjorde en god jobb på landsmøtet og de fleste var opp på talerstolen. Sandra var oppe og snakket om alle forslagene som det sentrale ungdomsutvalget hadde sendt inn. Hun ville at ungdommene skal få bedre plass i forbundet. Emma var frem og snakket om at alle distrikter skal ha en

ungdomsrepresentant i det sentrale ungdomsutvalget. Ole Andreas var frem og snakket om at også arbeidsledige må kunne få anledning til å bli medlem i EL og IT. Vi må ta vare på dem og hjelpe de tilbake til jobb. Eystein var frem og snakket om endringsforslag i vedtektene som skulle tydeliggjøre hvordan fagforeninger skal være organisert. Kenneth fremmet forslag om endring i vedtekter, slik at medlemmer i valgkomiteén ikke er valgbare til verv de skal innstille på. Anders tok til orde for at det ikke skal være landsomfattende klubber på LOK-området. Lars snakket om viktigheten av å styrke kampfondet i EL og IT. Kim Olav snakket om forslaget om aldersgrense for den valgte ledelsen i forbundet.





På landsmøte vedtar man vedtekter og handlingsprogram. I tillegg velges ledelsen i forbundet (fem stk.), samt 14 medlemmer til forbundsstyret. EFT fikk inn Eystein Garberg i forbundsstyret og Sandra Åberg Kristiansen som 1. vara til forbundsstyret.



Fagforeninga er meget godt fornøyd med delegatene fra Trøndelag. Vi fikk gjennomslag for en del av forslagene, og vi fikk markert oss på landsmøtet.



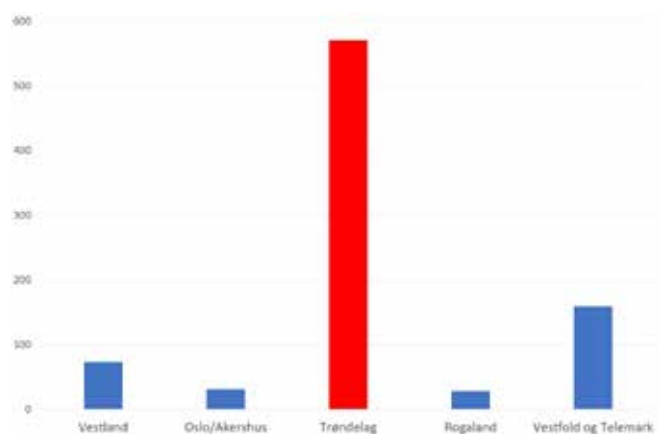


Arbeid for en seriøs bransje



Skolebesøk – bare må gjøre det

OBS! Tillitsvalgte ute i bedriftene må fortsatt møte de nye lærlingene når de starter, og verve de til ekte lærlingemedlemmer når den tid kommer.



Elevmedlemmer pr distrikt

Skolebesøk

Hver høst besøker vi alle avgangsklassene på elektrolinjene på de videregående skolene i Trøndelag.

Endre tar med seg en lærling eller ung montør, gjerne fra distriktets ungdomsutvalg, og viser frem en powerpoint.

Vi har flere mål med besøkene:

1. Lynkurs i norsk historie og fagbevegelse.
«Hvorfor har vi egentlig ferie, grei lønn og pensjon i Norge? Hvorfor har de ikke dette i mange andre land? Hva er forskjellen?»
2. Vise frem at tariffavtalen er bedre enn lovverket.
3. Reklamere for trønderske elektrobedrifter som har i nngått tariffavtale.
4. Verve elevene som elevmedlemmer i EL og IT Forbundet

Mer enn 99 % av elevene på VG2 Elenergi i Trøndelag meldte seg inn i EL og IT under skolebesøkene i 2019. Det betyr at vi i løpet av høsten fikk 279 nye elevmedlemmer.



Skolebesøk med Ole Einar i Fosenkraft Installasjon



Skolebesøk med Jørn i Caverion Trondheim



Skolebesøk med Sonja i Rissa Kraftlag Installasjon



Skolebesøk med Vitaras i Nyvold Installasjon



Skolebesøk med Erlend i Elteam



Skolebesøk med Lasse i ES Elektro

Kartlegging av innleie

I november 2018 gjennomførte vi en kartlegging av bruken av innleid arbeidskraft på byggeplasser i Trondheim, i samarbeid med Fellesforbundets avdelinger.

Kartleggingen ble sammenfattet i en rapport utarbeidet av forskningsstiftelsen FAFO, og ble først klar seint i 2019. Rapporten tar for seg forholdene for mer enn 1800 arbeidstakere innen betong, elektro, grunn-, rigg- og rivearbeid, maling, mur, rør, tak og tømmer, på 135 byggeplasser i Trondheim (anslagsvis 85 %). Omfanget av innleie varierer svært mye mellom bransjene. Cirka 260 av arbeidstakerne var fra elektrofagene. Kun to personer var innleid fra bemanningsbyrå. Det er svært interessant å se at det er en klar sammenheng mellom innleie fra bemanningsbyrå og andel lærlinger innen hvert fag.

Fag	Andel innleie fra bemanningsbyrå	Lærlingeandel
Betong	20 %	6 %
Tømmer	17 %	9 %
Rør	7 %	16 %
Mur	7 %	5 %
Maling	3 %	9 %
Elektro	1 %	23 %



Oppsummering:

- Innleiebedriftene gjør ikke avtale med tillitsvalgte
- Tillitsvalgte kontrollerer ikke lønns- og arbeidsvilkår til de innleide
- De innleide blir ikke tilbudt medlemskap i fagforening
- Det er et betydelig omfang av innleie i byggebransjen i Trondheim

Nye regler for innleie fra 1.1.19

Fra 1.1.19 kom det nye regler for innleie fra bemanningsbyrå. I 2018 omtalte Erna Solberg dette som regjeringens største nederlag.

De nye endringene gjør at såkalte 0-timers kontrakter blir forbudt. Dette har gjort at bemanningsbyråene leter etter nye «smutthull», og har begynt å gi lavere stillingsprosent som f.eks. 5 % kontrakter. Hvis vi som tillitsvalgte kommer i en situasjon der vi må leie inn fra bemanningsbyrå, så må vi være klare på at de som leies inn skal være ansatt med 100 % stilling i bemanningsbyrået og at vi får dokumentert dette.

En annen endring er at det nå er kun bedrifter med tariffavtale som har lov til å leie inn fra bemanningsbyrå. Det er viktig å huske at dette fortsatt er en kan-bestemmelse og at man ikke må skrive under på avtale om innleie fra bemanningsbyrå (eller andre avtaler). Dette betyr i praksis at tillitsvalgte har vetorett mot innleie fra bemanningsbyrå.



Fagforeningas leder deltok i en debatt om arbeidsinnvandring 24. januar, med LO, Fellesforbundet og Arbeiderpartiet.





Byggebransjens uropatrulje

Vi har også i 2019 hatt et tett og godt samarbeid med Vidar Sagmyr i «Uropatruljen».
Vi har de siste årene bevilget 75 000 kr årlig til prosjektet.

På årsmøtet vedtok vi å forplikte oss til støtte de neste fem årene, for å legge opp til litt mer forutsigbarhet.

Noen av klubbene i fagforeninga har også tilsluttet seg som støttespillere: Caverion Trondheim, Caverion Orkanger, Bravida og Eltel. Vi oppfordrer flere klubber til å diskutere hvordan de kan bidra til en mer seriøs byggebransje i Trøndelag, og at de må se på det som naturlig å bry seg med hva som skjer også i andre bransjer. Fagforeningas leder sitter i styringsgruppa, som består av åtte personer der den ene halvparten representerer arbeidstakerne og den andre halvparten arbeidsgiverne.

Styringsgruppa har to årlige samarbeidsmøter med A-krimgruppa i Trondheim (Politiet, Skatteetaten, Arbeidstilsynet, NAV og Kemneren).

Både Politiet, Skatteetaten og Arbeidstilsynet varslet i 2019 at de var interessert i tips om ulovlig innleie.

Totalt sendte uropatruljen 390 tips til ulike offentlig etater i 2019. 55 av disse gikk til de lokale eltilsynene (DLE). Vidar har ellers jobbet mye med useriøse firma som ikke oppretter en tjenstepensjonsordning for sine ansatte (OTP – obligatorisk tjenstepensjon). Det er Finanstilsynet som fører tilsyn med dette, og gjør det kun på grunnlag av tips. Skatteetaten anbefaler nå Regjeringen å opprette tilsyn med OTP. SSB anslår at 50 000–90 000 arbeidstakere kan være uten rettmessig pensjonssparing.



Tips (med bilde!) om ulovlig elektroarbeid på en skole i Trondheim.



Denne danske firmabilen sto parkert på Orkanger i kveld. Si fra hvis du vet hvor vedkommende jobber, da dette firmaet ikke har autorisasjon til å utføre elektroarbeid i Norge!

! Tips

I løpet av 2018 sendte fagforeninga 20 tips til Arbeidstilsynet/Uropatruljen og 17 tips til DLE.

Når dere kommer over ukjente firma, setter vi stor pris på å få beskjed!

Samarbeid med det lokale elektrisitetstilsyn (DLE)

Vi har de siste årene jobbet for å få et godt samarbeid med DLE.

Tidligere er det hovedsakelig DLE i TrønderEnergi vi har hatt mest å gjøre med, men i 2019 hadde vi flere fine møter:

- TrønderEnergi (Tensio TS fra 1.11.19)
- NTE (Tensio TN fra 1.11.19, konsesjonsområde: gamle Nord-Trøndelag)
- Nettselskapet (tidligere Sodvin Nett, Orkdal Energienett og Fosen Nett, dekker Orkdal, Hemne, Snillfjord, Ørland, Bjugn og Indre Fosen)
- REN Røros (tidl. Røros everk, konsesjonsområde omtrent som Røros kommune)

En positiv utvikling er at DLE nylig har fått tilgang til et nyttig verktøy: Aa-registeret til NAV. Her får de oversikt over alle arbeidsforhold i Norge, og kan dermed sjekke om folk er ansatt i bedriften de jobber for, om de er ulovlig innleid eller hvor mye installatøren jobber.



Samarbeid mellom bedriftene

Også i 2019 opplevde vi i hovedsak et godt samarbeid mellom seriøse og organiserte aktører i Trøndelag.

Flere bedrifter leide ut/inn montører og lærlinger mellom seg. Med dette unngår vi at bemanningsbyråer får et større fotfeste i fylket. Fagforeninga bidrar til å formidle behov for inn- og utleie til bedriftene.

På tross av et godt samarbeid mellom bedriftene og at det er full enighet mellom EFT og Nelfo (organisasjonen til bedriftene) om dette, hadde vi allikevel et par uheldige situasjoner mot slutten av året. Både Sønnico og El-Konsult leide inn fra bemanningsbyrå selv om det var tilgjengelige elektrikere i Trøndelag.



Maren Jordet og Andreas Selbekk fra Kraftlaget Rise Elektro ble innleid av O. Løkken.



Klubbleder Knut Arvid Ustad og Espen Sørmo i El-Co ble innleid av Elpro Installasjon.



Samarbeid, ikke konkurranse.



Kvinner i teknikk og håndverk

«Kvinner i teknikk og håndverk» er et nettverk for kvinner som jobber eller går på yrkesfag innen Bygg og anleggsteknikk, Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon.

Nettverket er basert i Trøndelag, med flere søsternettverk over hele landet. Hovedmålet er å normalisere kvinners plass i byggebransjen og på verkstedene.

Fagforeninga støtter Kvinner i teknikk og håndverk økonomisk hvert år.

Liv Beate Eidem (SEOS, tidligere Fjeldseth) presenterte en fersk undersøkelse de hadde gjennomført blant 400 kvinner i byggebransjen i Trøndelag, på halvårsmøtet til fagforeninga.

Her er noen av funnene (38 % av de spurte jobber innenfor elektrobransjen):

- 95 % føles seg velkommen på sin arbeidsplass
- 45 % av de spurte var eneste kvinne på sin arbeidsplass
- 83 % svarer at arbeidsgiver er «helt ok» eller «flinke» til å se sine kvinnelige ansatte og deres behov
- 63 % har sett eller opplevd seksuell trakassering på arbeid. 15 % av disse sier det er et gjentakende problem
- 25 % av de spurte hadde egne sosiale arrangementer for de kvinnelige på arbeidsplassen
- 50 % av de spurte svarer at de tenker å fortsette i yrket til de går av med pensjon



Pensjon for alle

Vi har tidligere år vært engasjert i organisasjonen «Rettferdig pensjon», som har jobbet med folkeopplysning om pensjon i privat sektor.

Samtidig har «Forsvar offentlig pensjon» jobbet med det samme i offentlig sektor. På grunn av endringer i den offentlige pensjonen den senere tiden er vi i ferd med å bli mer og mer like. Det har derfor blitt opprettet en helt ny organisasjon: «Pensjon for alle». På årsmøtet 18. mars ble Eystein valgt inn i styret. Han har deltatt på to styremøter i løpet av året.



Eystein holder en del kurs og foredrag om pensjon, ofte på kveldstid og i helger. I løpet av 2019 har han holdt to kurs for Industri Energi Ung, ett for Handel og Kontor samt ett for Mosjøen kjemiske arbeiderforening.



Seniorklubben bygger skur til søppelkassene.



Demonstrasjoner og markeringer

FOR faste ansettelses

– MOT deltid og bemanningsbransjen

Første og siste gang foran Stortinget

6. mars tok fagforeningene i Oslo-området ut sine medlemmer i politisk streik: FOR faste ansettelses og hele stillinger – MOT deltid og bemanningsbransjen. Vi var representert av Erik Ihle Pedersen, som er varamedlem til styret. Dette var Eriks første tur for fagforeninga, og tilfældighetene gjorde at det samtidig var den siste turen for den gamle "blåfanen". Erik fikk hyggelig besøk av flere trønderske elektrikere som var på reisearbeid i Oslo.

Traftec

18. juni 2018 gikk sju elektrikere i Traftec avd. Rogaland ut i streik for tariffavtale. Kampen fortsatte inn i 2019 ... Det ble gjennomført en rekke markeringer til støtte for de streikende. Vi forsøkte å stille opp på så mange som mulig. 8. januar deltok Jonas Strand (tillitsvalgt i Bravida) på markering utenfor kontoret til Traftec, 20. mars deltok Eystein Garberg (første turen med den nye fanen vår!) og 24. april deltok Erik Ihle Pedersen.

Underveis i streiken ble det gjentatte ganger reist kritikk mot Statens Vegvesen som den største oppdragsgiveren til Traftec. Bevisste innkjøpere kan utgjøre en stor forskjell.

MARS 21 2019, 09:52

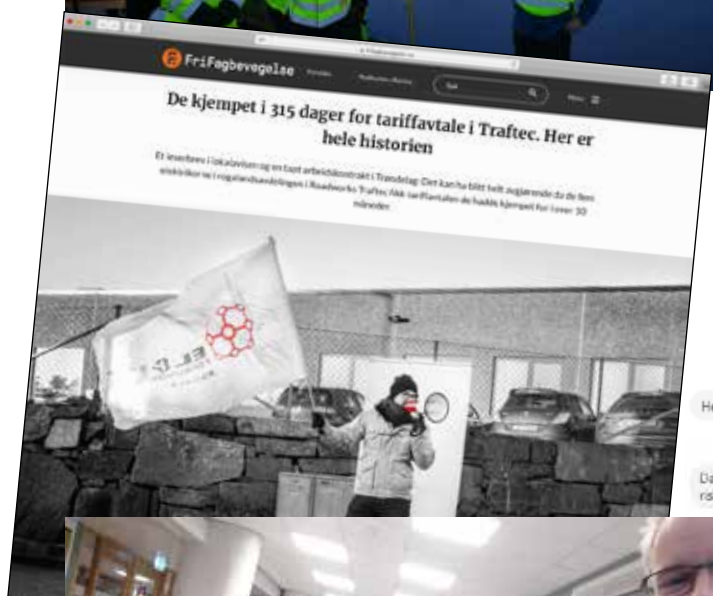
Hei, fikk nettopp en tlf om at Traftec er innstilt som nr 1 til en rammeavtale med Trøndelag fylkeskommune. Noe du kjenner til?

APRIL 10 2019, 11:09

Da har fylkeskommunen snudd og gitt jobben til Sønnico. Begrunnelsen var at det var kritikk med dato for ferdigstillelse og at de ikke ville risikere streik. Fikk det muntlig nå men sender deg mail på det snart. Dette er en fin påskegave! 🍀

I mars ble vi orientert om at Traftec i Trøndelag hadde vunnet en stor kontrakt med Trøndelag Fylkeskommune: montering av ladestasjoner for elbusser på Sorgenfri. Bedrifter med tariffavtale hadde tapt anbudet, fordi pris ble vektet 70 %. Vi gikk straks i gang med å snakke med folk som kunne ha en påvirkning på Fylkeskommunen: LO Trøndelag, LO i Trondheim og BSF (Buss- og Sporveisarbeidernes Forening). BSF behandlet saken på klubbmøte kort tid etterpå og vedtok at "Traftec AS blir blokkert av BSF om firmaet igangsetter arbeid på Sorgenfri". Det skulle vise seg at det i slike saker har stor betydning hvilke politikere som styrer. Tildelingen ble omgjort, og Sønnico vant anbudet.

Etter 315 dager i streik, ble partene i slutten av april enige om å innføre tariffavtale i bedriften, med virkning fra 15. oktober 2019. Vi fikk i ettertid høre at saken på Sorgenfri hadde vært avgjørende for at bedriften skrev under på tariffavtalen.



Eystein i møte med arbeidsutvalget til LO i Trondheim



Sønnico i arbeid på Sorgenfri.



Takk til fylkeskommunen som ryddet opp! Debattinnlegg i Klassekampen 17. april.

Eystein Garberg, leder av Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
John-Peder Denstad, leder av LO i Trondheim

For kort tid tilbake ble vi gjort kjent med at bedriften Traftec AS var tildelt kontrakt på cirka 10 millioner kroner knyttet til prosjekt Sorgenfri bussdepot nattlading elbusser 2019. I anbudet var pris vektet 70 prosent, mens gjennomføring teller kun 30 prosent. Fire firmaer hadde levert tilbud til Trøndelag fylkeskommune om å installere ladestasjonene. Av tilbyderne, var det kun Sønnico AS og Traftec AS som planla arbeidet med egne ansatte montører. Traftec AS ble tildelt kontrakten pga. lavest pris, men var ikke best på leveranse og gjennomføring. Tildelingen til Traftec AS er meget kritikkverdig fordi bedriften er en tariffiendtlig bedrift. I Rogaland er det en pågående streik i regi av EL og IT forbundet, som startet i fjor sommer, da det ble krevd tariffavtale som bedriftens avdeling i Rogaland ikke ville inngå.

Henvendelser ble rettet til fylkesrådmannen og fylkesordfører Tore O. Sandvik for å få kontrakten om Sorgenfri bussdepot nattlading elbusser terminert. Vi påpekte at det er i strid med forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter å tildele en jobb til en bedrift

som Traftec AS, som nekter å underskrive tariffavtale, jfr. forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter: «§ 1. Formål. Forskriften skal bidra til at ansatte i virksomheter som utfører tjenester og bygge- og anleggsarbeider for offentlige oppdragsgivere, ikke har dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn det som følger av gjeldende allmenngjøringsforskrifter eller landsomfattende tariffavtaler.» Det er definitivt dårligere lønns- og arbeidsvilkår når man ikke følger landsomfattende tariffavtale, og de ansatte dermed ikke har AFP-ordning og får vesentlig dårligere betalt ved nattarbeid.

Det er prisverdig at fylkeskommunen 12.april 2019 endret tildelingen slik at kontrakten blir inngått med en annen seriøs bedrift med ordnede arbeidsforhold. Begrunnelsen er at Traftec AS er i en aktiv arbeidskonflikt knyttet til etablering av tariffavtale. Vi takker fylkeskommunen for raskt å ha ryddet opp i denne saken, og håper saken bidrar til at Traftec AS nå innser nødvendigheten av å innfri krav om tariffavtale i Rogaland.



Nei til innleie i offentlig regi

Omtrent to av tre elektroarbeidere på Statsbygg sitt byggeprosjekt "Campus Ås" i Akershus viste seg å være innleid, og mange har små stillingsbrøker.

Våre styremedlemmer Kenneth Andersen (klubblleder i Caverion Trondheim) og Anders Fornes Berg (klubblleder i Eltel) deltok på en fanemarkering 4. juni mot ulovlig innleie.



Trondheim Pride

Erik Ihle Pedersen (klubblleder i Sønnico og styremedlem i fagforeninga) tok ansvar for fagforeningas fane i Trondheim Pride toget 14. september. Med seg hadde han blant andre Anne-Grethe Lehn (GK Elektro og vara til styret i fagforeninga).



Foto: Robert Cameron



1. mai

Også i år hadde vi et vellykket lunsjarrangement med sodd og pølse i «Håndverkeren» i Trondheim sentrum. Etterpå var vi mange som gikk i toget.

Siden vi fortsatt ikke er i mål med kampen for bedre og mer rettferdig pensjon, måtte vi også i år bære parolen "2/3 i pensjon av lønn fra 62 år".



For pensjonisters forhandlingsrett – mot underregulering av pensjoner

Pensjonistforbundet kjemper FOR forhandlingsrett og MOT underreguleringen av pensjoner, som fører til at de hvert år får dårligere kjøpekraft enn alle som er i jobb.

Lars Roar Mjøen (ansatt i fagforeninga) viste vår støtte foran Stortinget under en demonstrasjon 6. juni.

Mønstring mot NorthConnect

Skal Norge være et I-land eller U-land?

Skal vi bruke den naturgitte fordel vi har gjennom vannkrafta til å sikre befolkningen og industrien billig strøm, eller skal vi selge krafta til utlandet som en hvilken som helst annen vare?

Firmaet NorthConnect ønsker å bygge en kabel mellom Eidfjord i Hardangerfjorden og Peterhead i Skottland. Vi frykter at ei tettere kopling til Storbritannia (som har dobbel så høy strømpris som oss) vil føre til at strømprisene i Norge øker.



Flere fagforeninger fra EL og IT Forbundet deltok

Derfor tok vi med fagforeningas fane til Sima 29. august og sa NEI til NorthConnect!



Råderett over egen jernbane

Ja til råderett over egen jernbane - nei til EUs jernbanepakke IV. Endre Klockervold (ansatt i fagforeninga) stilte med fanen vår under politisk streik på sentralstasjonen 10. oktober.



Pensjon fra første krone i offentlig sektor

I offentlig sektor ble det streik for pensjon fra første krone, samt for pensjonsopptjening selv om du har liten stillingsbrøk. Vi støttet selvsagt de streikende, og deltok på flere markeringer. 5. juni deltok styremedlem Runar Andreas Lein (klubbleder i Bravida).

11. juni deltok Runar Andreas, Erik Ihle Pedersen og Stian Moxness Jarwson i ei fanemarkering utenfor direktørens kontor.



Likelønnsaksjonen

Det er ikke greit at kvinner i gjennomsnitt tjener bare 87 % av det menn gjør. Vi støtter selvsagt likelønnsaksjonen, og Erik Ihle Pedersen deltok med fagforeningas fane.

Fanemarkering mot ulovlig innleie i kommunal regi

I 2019 var en de mest synlige byggeplassene i Trondheim kommune steinleggingen på Torvet. 11. november ble det demonstrert mot forhold som var av en helt annen klasse enn det man bør kunne forvente på en kommunal byggeplass:

- Entreprenøren har ikke tariffavtale
- mer enn 80 % (ulovlig) innleie
- ingen lærlinger



Sosiale arrangement

Jubilantmarkeringer

6. og 7. september feiret vi jublantene våre! De som i 2018 og 2019 hadde vært medlem i EL og IT Forbundet Norge i 25 år eller i LO i 40 år ble invitert til Lian Restaurant på fredag og til Scandic Stiklestad på lørdag. Monica Derbakk fra forbundsledelsen delte ut diplom og merker.



Tor Einar Eriksen og Odd Erik Reberg.

Seniorklubben

Fagforeninga har en svært aktiv seniorklubb. De møtes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i hver måned. Ved flere anledninger bruker de eksterne forelesere, og oppmøtet er godt! Seniorene har også ansvar for utsending av årsberetning i posten, dugnad på våren og diverse forefallende arbeid. Er du over 62 år og har lyst til å være med? Møt opp!



Leirdueskyting

Vi inviterte til medlemskvelder med pizza og leirdueskyting på Ørlandet 18. september og på Oppdal 26. september. Til sammen 25 medlemmer deltok på disse. Kenneth F. Andersen hadde ansvaret for arrangementet på Ørlandet, mens Endre Klockervold var på Oppdal.

Bowlingturnering

22. mars deltok 40 medlemmer på fagforeningas bowlingturnering i Levanger. Even, Kristian og Marius fra Elman ble vinnere med 443 poeng. Takk til SG-Lys som spanderte en runde med drikke.



Julemøter

Årsmøtet vedtok styrets forslag om at vi skulle gjennomføre fire julemøter i Namsos, Steinkjer, Hitra/Frøya og Oppdal.

Vi inviterte DLE (deltok på Oppdal og Hitra/Frøya) og lederne fra lokal-LO (deltok på Namsos og Hitra/Frøya) til alle arrangementene.

Sted	Fra EFT	Antall deltakere	Antall klubber
Namsos	Eystein, Lars	12 medlemmer	6 klubber
Steinkjer	Eystein, Kim, Fredrik	22 medlemmer	8 klubber
Oppdal	Eystein, Endre, Kristine	9 medlemmer	3 klubber
Hitra/Frøya	Eystein, Endre	21 medlemmer	2 klubber

Julemøte på Namsos



Fotballturnering

2. november ble fagforeningas sjette fotballturnering gjennomført på Lade.

18 lag med omtrent 110 medlemmer stilte opp for å kjempe om heder, ære og pokaler: Sønnico, Caverion Trondheim, Aalmo, NTE Elektro Trondheim, Vintervoll (3 lag), Fjeldseth, Bravida, Buvik Elektro, Argon (2 lag), ElektroTeam, Elteam (3 lag), PK Service og «Fagforeninga».

Det var stort fokus på god stemning og fair play. Norsk Folkehjelp var som vanlig på plass, med store mengder teip og isposer. Kun en telekommunikasjonsmontør måtte sendes til sykehuset med brudd i ankelen.

A-sluttspill-finalen besto av Vintervoll 1 og Aalmo, der Vintervoll 1 gikk av med seieren. På kvelden ble det bankett på Kvilhaugen gård hvor det ble delt ut pokaler til vinnerne.



Representantskapsmøte

24. oktober hadde fagforeninga halvårsmøte på Scandic Lerkendal.

47 stemmeberettigede representanter og 15 observatører/gjester deltok på møtet.

Eystein holdt en muntlig redegjørelse om aktiviteten i fagforeninga siden årsmøtet i mars. Han takket Sandra for innsatsen hun hadde lagt ned i Trøndelag, viste til positiv medlemsutvikling, minnet om at leiligheten i Tegefjall ble klar 1. mars, ønsket klubben i Midt Elektro velkommen til fagforeninga, tok opp resultatet av lønnsundersøkelsen, redegjorde for prosessen fram til ansettelsen av ny kontorsekretær og viste frem tall og statistikk knyttet til kvinner i bransjen.

Runar Andreas Lein orienterte om våre krav til tariffoppgjøret 2020. Budsjett for 2020 ble vedtatt.

Før sommeren sendte vi ut boka «Det jeg skulle ha sagt» (håndbok mot seksuell trakassering) til alle våre kvinnelige medlemmer. Forfatter Anja Sletteland ble invitert til å holde et foredrag. Dette ble fulgt opp av Liv Beate Eidem fra «Kvinner i teknikk og håndverk». Det ble satt av en hel time til innlegg fra salen, og engasjementet var utrolig godt. Mange fine innlegg fra flere klubber og fra medlemmer som aldri har tatt ordet på et slikt møte tidligere. Nelfo Trøndelag v/Therese Eidsaune og EL og IT Forbundet v/Monica Derbakk fikk holde hvert sitt innlegg avslutningsvis.

Halvårsmøtet ble et temamøte der vi inviterte våre kvinnelige medlemmer spesielt, og spurte «Hvordan er det å være dame i trøndersk elektrobransje?»

Vervepremier

To ganger i året trekker vi ut 8 vinnere av vervepremier (gavekort på 1000 kr). Alle som har vervet et medlem er med i trekninga, og man får like mange «lodd» som det antallet man har vervet. Styrets medlemmer deltar ikke i trekningen.

På årsmøtet i mars vant disse:

Bård Bjørsagård (Kraftlaget Rise Elektro)
 Petter Moan (Argon)
 Kristian Bendiksen (Elpro Solutions)
 Gunn Anette Melgård (Belsvik Elektro)
 Martin Deraas Haugen (GK Elektro)
 Torkil Haukdal (Argon)
 Magnus Hestegrei (Norske Skog)
 Christian Kammen (Elteam)



På halvårsmøtet i oktober vant disse:

Tomas Dybdahl (GK Byggautomasjon)
 Martin Deraas Haugen (GK Elektro)
 Christian Kammen (Elteam)
 Marius Dahl (Berg & Wigum)
 Vegard Buseth (Rissa Kraftlag Installasjon)
 Lasse Aftret (ES Elektro)
 Rune Mortensen (Elpros)
 Petter Mælen (Aalmo)





Etter- og videreutdanning

Styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag har satt ned et eget utvalg, som har ansvar for å følge opp fagforeningas arbeid med etter- og videreutdanning. Utvalget svarer til styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag.

Utvalget har i perioden bestått av følgende personer:

- Runar Andreas Lein (leder)
- Erik Ihle Pedersen
- Anders Fornes Berg

I tillegg har Lars Roar Mjøyen tiltrådt utvalget.

Det ble i løpet av 2019 ikke avholdt møter i utvalget. Saker ble i hovedsak diskutert mellom Runar Andreas Lein og Lars Roar Mjøyen, samt i styremøter i fagforeninga.

Saker som ble diskutert var i hovedsak:

- Oppdateringskurs for Elektriker
- Oppdateringskurs for Telekom
- Konferanse for Prøvenemndsmedlemmer i EL og IT Trøndelag
- Konferanse for Tilsynsansvarlige for lærlingene
- EVU-konferanse i EL og IT Forbundet 24–25. september

Året 2019 startet med at Oppdateringskurset for Elektriker ble gjennomført på Malvik VGS. Kurset ble avholdt over fem samlinger i tidsrommet 9. januar til 15. mars.

Montører fra disse firmaene deltok på kurset: Aalmo AS, Bravida Trondheim, ElektroTeam AS, El-Konsult AS, GK Elektro AS avd Trondheim og O. Løkken AS.

Det ble i tillegg gjennomført Oppdateringskurs for Telekom på Byåsen Videregående Skole. Kurset ble avholdt over fem samlinger i tidsrommet 23. januar til 29. mars.

Montører fra disse firmaene deltok på kurset: Securitas Trondheim, Haneseth Bodø, Caverion Mosjøen, Caverion Kristiansund, Eltel Networks Oslo og Akershus, Eltel Networks Sandefjord, Brattvaag Electro AS, Teknisk Bureau Stavanger, Aibel Haugesund og Bravida Trondheim.

Ut over Oppdateringskursene har utvalget så smått startet å diskutere om vi også skal arrangere andre typer kurs i regi av EFT. For eksempel faglige kurs av kortere varighet. Dette må utvalget diskutere videre i 2020.

Erik, Anders og Runar Andreas deltok på EVU-konferanse i Forbundet 24–25. september. Konferansen ble avholdt i Oslo, og sentrale tema der var blant annet: Arbeid i prøvenemndene, Fagopplæring, Instruktørkurs og historien om LOK § 5. Det ble også pratet om faglige kurs av kortere varighet, som fagforeninga kan vurdere å hente inspirasjon fra.



Ellers er det gledelig å konstatere at konferansene for Prøvenemndsmedlemmer og for Tilsynsansvarlige har blitt årlige begivenheter, med bra deltakelse og engasjement også denne gang. Runar Andreas gjennomførte i år konferansen for prøvenemndsmedlemmer. Lars Roar gjennomførte konferansen for tilsynsansvarlige.

Runar Andreas Lein

Prøvenemder for elektrofagene

Hvert fjerde år oppnevnes det kandidater til alle prøvenemder. Det er fylkeskommunen som er ansvarlige for prøvenemdene.

Fylket sender forespørsel til organisasjonene (LO/EL og IT) om å komme med forslag på kandidater. Verv i prøvenemda følger fylkestingsperiodene og varer i fire år om gangen. I 2019 hadde vi en ny runde for å finne kandidater til disse nemdene for perioden 01.01.2020 til 31.12.2023.

Fagforeninga jobbet med å skaffe nye kandidater til automatiseringsfaget, dataelektronikerfaget, elektrikerfaget, telekommunikasjonsmontørfaget og kjøle- og varmepumpefaget. Prøvenemdene har en meget viktig rolle for fagene våre. De er kvalitetssikringen for å sørge for at fagarbeiderne har de rette kvalifikasjonene som skal til i bransjen.

Mange av våre medlemmer som satt i prøvenemda fra før tok gjenvalg for en ny periode. Og vi fikk meldt inn nye, dyktige folk.

Våre representanter i prøvenemdene 2020-2023:

AUTOMATISERINGSFAGET

Kasper Mosling	Norske Skog Skogn	Ny
Kvaal Tore	Bravida	Ny

ELEKTRIKERFAGET

Sindre Solem Ertsaas	Elman	
Marius Skavhaug Røysen	Elman	Ny
Daniel Strand Askheim	Fjeldseth	Ny
Alf Johannes Småland Sagmo	Elektrikerservice	Ny
Tor Atle Slupphaug	Caverion Orkanger	
Jo Tørset	Bravida	Ny
Roar Ulriksen	Fjeldseth	
Arild Vangen	Vintervoll	
Helmer Volden	ES Elektro	Ny
Svein Volløyhaug	Bravida	

ELEKTROREPARATØRFAGET

Børge Norvik	Kvam Agentur AS	Ny
Erlend Marius Stoltz Røli	Lås & Sikring AS	Ny

TELEKOMMUNIKASJONSMONTØRFAGET

John Tore Andersen	Caverion Trondheim	Ny
Anders Fornes Berg	Eltel Networks	Ny
Thomas Brendboe	Vintervoll	Ny

KJØLE- OG VARMEPUMPEFAGET

Kjetil Forren	Urd Klima Service	Ny
---------------	-------------------	----

I tillegg til dette har vi noen som er medlemmer til oss, men som representerer/er foreslått av arbeidsgiversiden.

Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag

Av og til oppstår det behov for å avtale rotasjons- og innarbeidingsavtaler når det jobbes «utenbys».

Dette er hjemlet i Landsoverenskomstens § 9 som presiserer at dette kun gjelder for arbeidstakere som ikke kan ha nattkvarter i eget hjem. I § 9F framgår det at partene skal medvirke til å legge opp arbeidet slik at arbeidstakerne sikres mest mulig fritid i hjemmet og at alle ordninger med dager over ti timer skal godkjennes av fagforening med innstillingsrett (LO/EL og IT Forbundet). Det er også inngått en avtale mellom 6 forbund (EL og IT Forbundet, Fellesforbundet, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Transport og FLT) med kriterier for hva som må være på plass før en godkjenning.

Kriteriene er strenge, vi behandler jo unntak fra loven, og skal følges av alle. Om firmaet har behov for å leie folk fra andre firma eller bruke underentreprenører på disse jobbene, må disse firmaene fremme egne søknader til forbundet. Alle søknader skal gå igjennom fagforeninga.

Frem til 30. november var det Terje Aaberg som hadde fullmakt for EL og IT Forbundet til å godkjenne arbeidstidsordninger for trønderske bedrifter. Fra 1. desember fikk Lars Roar Mjøen denne fullmakten.

I 2019 ble følgende ordninger godkjent gjennom fagforeninga:

Bravida:

- 10-11 Kobbvatnet Transformatorstasjon
- 11-10 LKAB Narvik
- 4-3 Line Nord, Kampflybasen Brekstad

Caverion Nord Trøndelag

- 4-3 Nasjonalmuseet, Oslo.

Elman Innherred

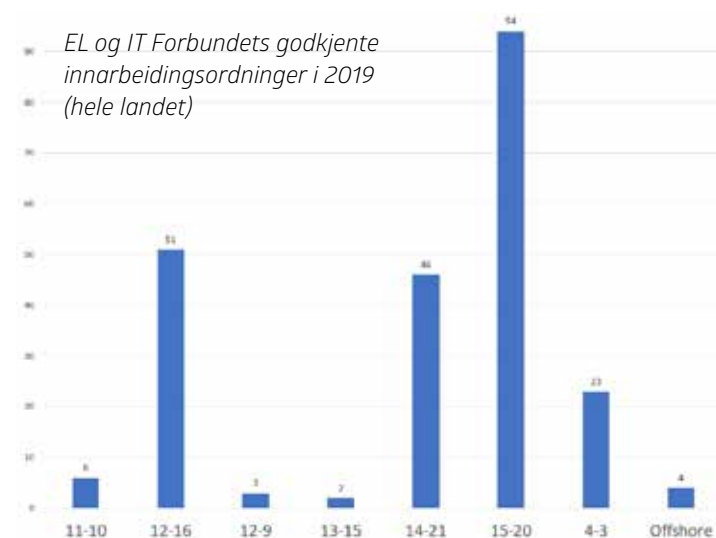
- 12-16 Kirkenes.
- 4-3 Botngård Skole, Bjugn

Caverion Trondheim

- 4-3 Nasjonalmuseet, Oslo

Nokas

- 12-16 Ørlandet







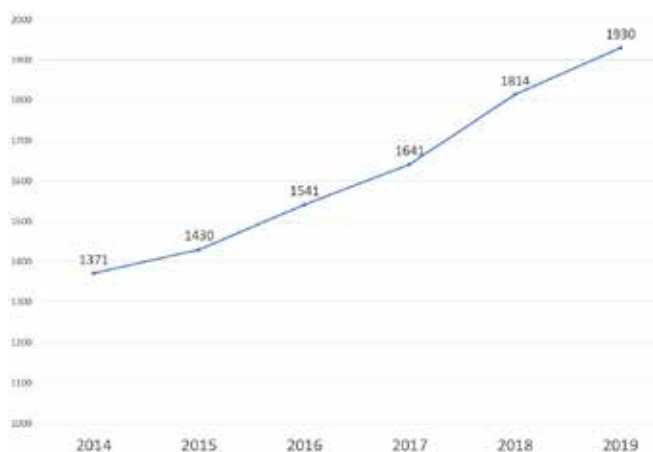
Medlemsutvikling

Medlemsutvikling

INNMELDINGER	2015	2016	2017	2018	2019
Totalt	319	351	596	378	448

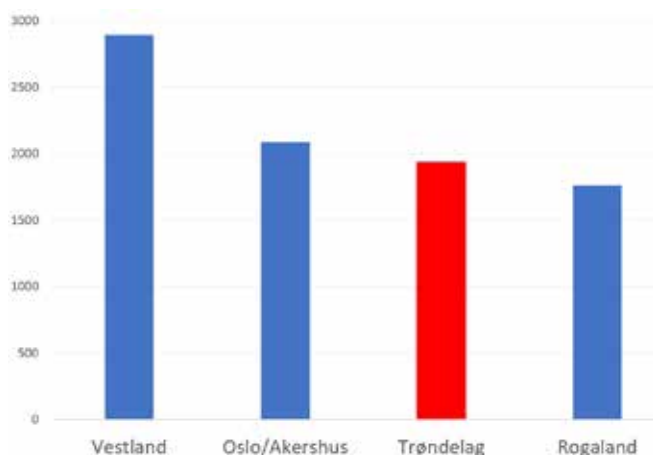
UTMELDINGER	2015	2016	2017	2018	2019
Totalt	117	144	233	328	231

I 2019 økte antallet betalende medlemmer i fagforeninga med 114. 22. august rundet vi 1900 betalende medlemmer.



19 personer ble strøket som medlemmer pga. manglende kontingentinnbetaling, og 36 ble overført til andre forbund (jobbskifte).

Vi er den tredje største fagforeninga i EL og IT Forbundet innen installasjonssektoren.



EL og IT Forbundet fikk totalt 3483 nye medlemmer i løpet av 2019, og hadde pr. 12. desember 39 300 medlemmer.

Kjønnsbalanse

Ved utgangen av året hadde EFT 119 kvinnelige medlemmer. Dette utgjør 4,6 % av alle medlemmene våre. Blant de yrkesaktive er 5,2 % kvinner. 70 av disse er fagarbeidere, 32 er lærlinger, 15 er elever på videregående skole og 2 er studenter.

I 2019 hadde vi tre kvinnelige klubbledere i fagforeninga: Sandra Åberg Kristiansen (Vintervoll), Kristine Elda (Nyvold Installasjon) og Gunn Anette Melgård (Belsvik Elektro).



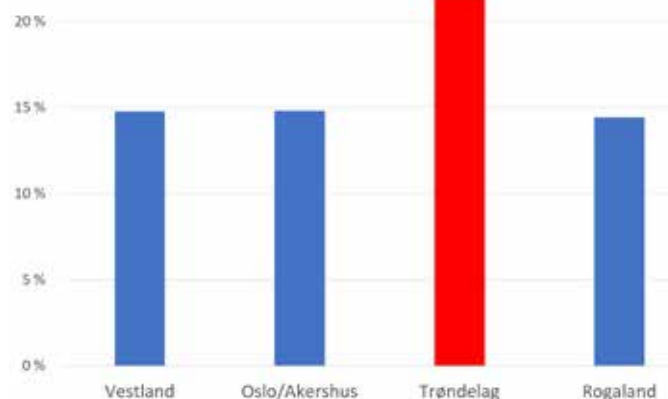
I fagforeningsstyret hadde vi totalt fire kvinner (27 %). Styremedlem Sandra, ungdomsrepresentant Emma og 1. vara Kristine møtte fast på alle møtene. 3. vara Anne-Grethe ble innkalt ved forfall.

Alderssammensetning

Snittalderen til de yrkesaktive medlemmene er 32,45 år. Snittalderen til alle medlemmene våre er 32,39 år.

Lærlinger

I slutten av august fikk vi for første gang 400 lærlingemedlemmer. Ved utgangen av året hadde vi 420. I Trøndelag utgjør lærlingemedlemmene 21 % av alle yrkesaktive medlemmer. Dette er 6–7 % høyere enn i sammenlignbare fagforeninger.



Jubilanter i 2019

25-års medlemskap i EL og IT Forbundet

Tor Einar Eriksen (GK Inneklima)

Arild Vuttudal (Aker Solutions)

Einar Aatlo (Elesco Midt-Norge)

Jens Østby (K. Eidem Elektro)

40-års medlemskap i LO

Thore Husby (Belsvik Elektro)

Ole Hjalmar Nilsen (Eltel Networks)

Arne Solbu (Caverion Orkanger)

Carl Leonard Solfeldt (Caverion Orkanger)

Torstein Stranden (Fosenkraft Installasjon)

Ellen Tingvoldli (Eltel Networks)

Morten Wraalsen (Vintervoll)

Stig Rønsberg (Bravida)

Per Inge Langli

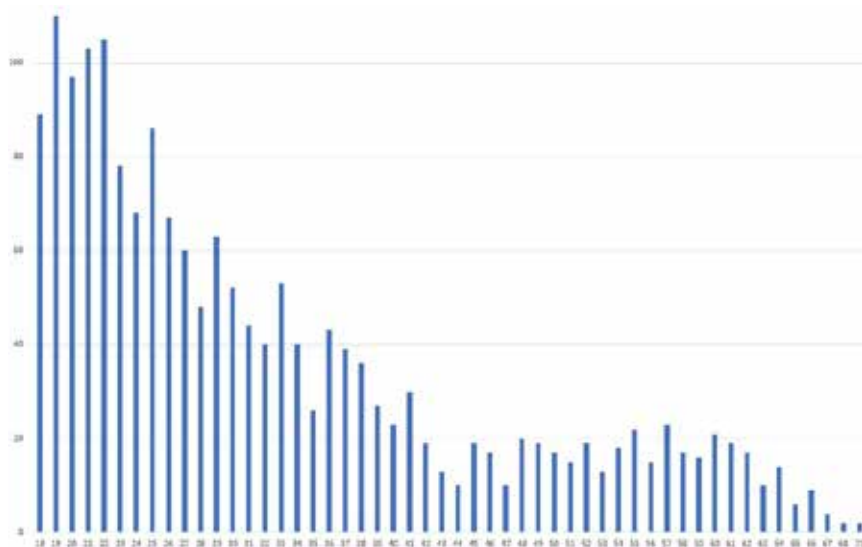
Jan Idar Lohsen

John Egil Mathisen

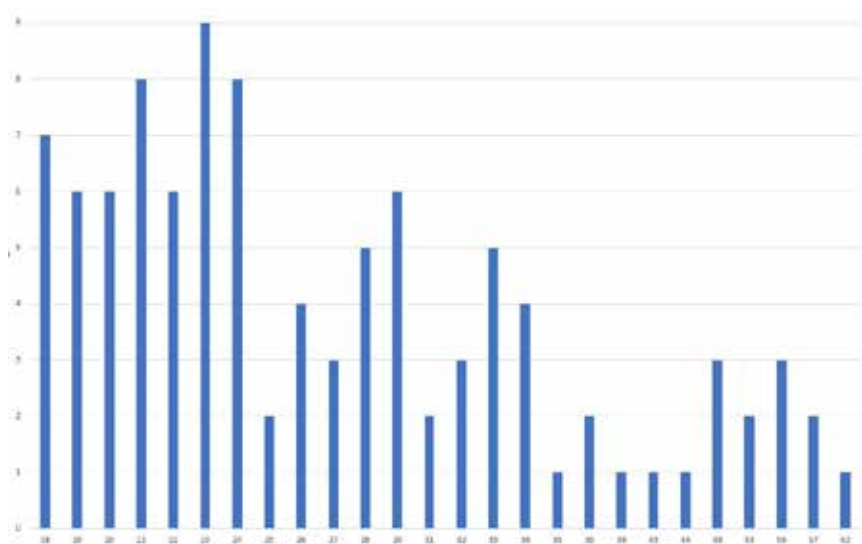
Bjørn Arnfinn Ressem

Oddmar Marvin Barseth

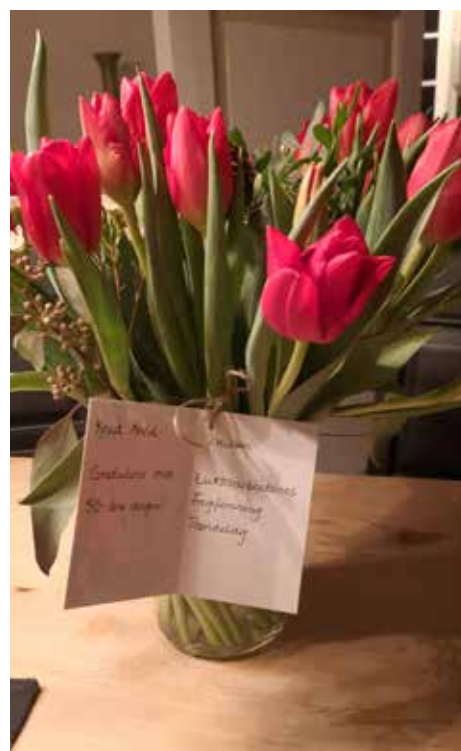
Olav Ingvar Søderlund



Aldersfordeling blant våre mannlige yrkesaktive medlemmer (gjennomsnitt 32,67 år)



Aldersfordeling blant våre kvinnelige yrkesaktive medlemmer (gjennomsnitt 28,64 år)



Dødsfall

I løpet av 2019 gikk to av våre medlemmer bort: Rolf Arnfinn Eriksson (76 år) og Øystein Sommervoll (67 år). Begge var alderspensjonister.

Medlemstall pr. virksomhet

(Et utvalg av installasjonsbedriftene)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Abra Beslag	-	-	-	2	2	5	4
Aalmo Elektriker	25	30	31	32	34	38	35
AH Tek	1	1	2	2	2	1	-
Aker Solutions MMO avd. Trondheim	55	60	60	52	83	85	82
Alarm og Installasjon	-	-	-	-	1	-	-
Amdal Elektro	-	-	-	-	-	-	1
Argon	2	3	8	25	37	47	43
AØF	1	1	1	1	1	1	-
Bakken-Elektro	-	-	-	-	2	3	4
Belsvik Elektro	4	5	9	6	10	12	10
Berg & Wigum	12	22	22	23	25	28	25
Bergstaden Elektro	-	-	1	-	7	7	5
Beslag-Consult	-	-	-	-	-	4	4
Blåsmo Elektro	-	-	-	-	2	2	-
Bravida Norge	223	243	247	244	228	257	274
Buvik Elektro	25	32	38	43	44	43	45
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64	60	65	63	63
Caverion Orkanger	44	46	43	44	39	37	33
Caverion Trondheim	110	93	78	75	76	81	80
Certego	-	-	2	2	3	2	-
Clean Marine Switchboards	-	-	-	-	-	-	1
Comfort Teknikk	-	-	1	1	1	1	1
Controltec	-	-	-	1	2	2	3
Da-Tel	-	-	-	-	-	1	-
Delta Elektro	6	7	7	6	7	7	6
Dormakaba (tidl. Kaba MøllerUndall)	-	-	-	9	10	8	8
E. Finstad	7	5	5	5	5	6	4
EL-CO (tidl. Rindal/Møre og Romsdal)	-	-	-	-	-	-	11
Elcom	-	-	-	4	5	7	6
El-eksperten	-	-	-	-	2	5	4
Elektriker 1 Trondheim	2	-	1	3	4	5	3
Elektrikerservice	6	8	10	10	10	11	9
Elektriker-Service Verdal	-	1	1	-	1	1	3
Elektro 1 Hitra og Frøya	-	-	-	-	2	2	-
Elektro 1 Oppdal	-	-	1	1	2	2	2
Elektro 1 Trondheim	-	-	-	3	-	-	1
Elektro Nord	10	3	1	-	2	2	4
Elektro Team	17	22	21	29	34	34	23
Elektro Trøndelag	-	-	-	-	-	3	2
Elektroservice	-	1	1	1	1	3	2
EL-Focus	4	3	4	6	6	5	4
El-konsult	5	4	7	8	8	11	16
Elkul Elektro	-	-	-	-	1	2	1
Elman	15	16	22	31	37	41	49
Elman Namdal	-	-	-	-	-	-	2
Elman Steinkjer	-	-	8	20	13	18	26
Elman Stjørdal	-	-	-	5	10	15	10
Elman Trondheim	-	-	-	-	-	-	12
Elotec	-	-	1	-	-	-	2
Elpartner	-	-	-	-	1	2	1
Elpro Electro	-	9	8	6	5	6	4
Elpro Installasjon	-	9	10	7	9	10	5
Elpro Solutions	-	14	13	12	10	11	12
Elpros	-	-	-	3	1	2	1
Elsikkerhet	1	-	4	4	2	4	3
Elteam	7	23	29	26	34	43	53
Eltec Elektro	-	-	-	-	-	1	1
Elteknikk Klæbu	1	2	2	4	3	3	3
Eltel Networks	33	28	27	27	27	28	30
Elvis Elektro	-	-	-	-	2	1	4
E-Nor Installasjon	4	3	7	8	7	8	10
ES Elektro	-	-	-	-	-	10	10
Fjeldseth	74	87	87	90	92	77	79
Fjølvespesialisten (Tidl. Farmprodukter)	-	-	1	3	-	-	1
Foraas Områdesikring	-	-	2	-	-	-	-
Fosenkraft Elektro	-	-	-	-	-	-	31
Frøy Rederi	-	-	1	1	1	1	-
Gaula Elektro	1	1	1	1	1	1	5
Gerhardsen Elektro	4	5	5	5	4	5	6
Getek	-	-	1	1	-	-	-

GK Elektro	6	9	12	22	35	40	38
GK Inneklima	2	2	2	2	2	1	2
Gorsetekra Installasjon							1
Grong Elektro	-	1	1	1	1	1	1
Hallan Elektro	-	-	-	-	-	2	1
Haugen Installasjon	-	1	1	1	-	-	-
Henninen Elektro	2	3	3	2	-	1	-
Hoist Group	-	-	-	-	3	2	-
Honeywell Life Safety	2	2	2	3	2	1	1
Hugaas Entreprenør AS avd. Front Energi	2	4	3	10	10	8	4
Jølle & Kristensen							2
K. Eidem Elektro	11	12	16	16	16	17	18
Kopperå Elektro	-	1	1	2	2	1	1
Kraftlaget Rise Elektro						17	17
Kråbøl Elektro	-	-	1	1	3	1	1
Kvål El.inst.	2	2	1	1	1	2	3
Kymar	-	-	-	3	3	3	2
Kyst Elektro	-	-	-	-	-	1	2
Lås & Sikring							1
Låssenteret Trondheim						1	1
Melhus Elektro							1
Midnoco Tele og alarmer	2	2	3	3	2	3	2
Midt Elektro							13
Namdal Elektro	-	-	1	2	4	6	6
Netel	-	-	2	2	1	3	3
NIAS	2	6	7	7	8	6	5
Nidaros Elektro						3	9
Nokas (tidl. G4S Group)	6	6	6	7	6	6	6
Nortek Elektro	-	-	-	-	-	1	2
Nortroll	-	1	1	1	1	1	1
Nyvold Installasjon	9	12	14	17	16	17	19
O. Løkken	11	13	14	14	15	16	17
Olve Elektro	-	-	1	1	-	-	
Oras	3	11	12	11	7	7	
Orkdal Installasjon	-	-	3	3	2	4	Oppkjøpt
Orkla Elektriker	6	7	10	10	11	Oppkjøpt	
PK Service	3	1	2	1	2	11	11
Proff EL og IT						1	2
Proff Elektro	5	1	6	6	9	8	7
Reinertsen	67	44	32	47	Konkurs	-	
Rise Elektro [se Kraftlaget Rise Elektro]	-	-	1	2	2	Oppkjøpt	
Rissa Kraftlag Installasjon						17	20
Røset Elektro	-	-	-	-	1	1	1
Sectech	-	2	6	8	10	13	12
Sector Alarm	3	6	6	6	4	3	5
Securitas	-	-	1	5	6	7	8
Semi Elektro	-	-	3	-	-	1	2
Service-Gutta (tidl. Bo-Nær Servicesenter)	-	-	-	-	-	2	2
SEW Eurodrive							2
Sikkerhet & Service Verdal	-	-	-	1	2	2	1
Sikkerhetsfirmaet							1
Site Service Nidaros (tidl. Nidaros Fiber)	-	-	-	2	6	7	8
Sitecom						4	4
Sokna Elektro	-	-	-	-	-	1	-
Solstad Elektro	-	-	-	-	-	1	1
Stanley Security	2	2	2	5	6	6	3
Sønnico Elektro	45	43	37	39	41	48	48
Tekam Telecom	1	1	2	2	2	4	12
Totaltek Trøndelag	-	-	-	-	-	2	2
Traftec	-	-	-	4	6	2	1
Trio Montasje	-	-	-	1	2	2	-
Trøndelag Elektro	-	-	-	-	-	2	2
Vinsnesbakk Elektro	-	-	1	-	-	1	1
Vintervoll	150	154	163	173	181	185	181
Wirecom							1
Zenitel Norway							1
Zip Elektro						1	1
	1113	1210	1288	1412	1483	1625	1697

Radio og TV / Elektronikk / Reparasjonsverksteder							
Arne L Fallrø	-	-	-	1	1	2	1
Coop Midt-Norge	1	1	-	1	1	1	1
Elesco Midt-Norge	10	12	15	17	16	11	12
Elesco Trondheim City Radio & TV-service	-	-	-	-	-	1	2
Elma Verktøysenter	-	-	1	1	1	-	-
Espnes ApparatSERVICE				1	2	1	1
Iphonereparatøren						1	1
Metos				3	3	3	3
Service-Gutta (tidl. Bo-Nær Servicesenter)						2	2
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1	1	1	1	1
	15	17	21	25	25	23	24

Bedriftselektrikere							
Loe Rørprodukter Nord (tidl. Betonor)	-	1	1	1	1	1	1
Biokraft avd. Skogn					1	1	1
Ecopro	-	-	1	1	1	1	1
Grøntvedt Pelagic					1	1	1
Kjelstad Trelast	1	1	1	1	1	1	1
Lerøy Midt						1	1
Norske Skog Skogn	25	24	25	25	22	21	23
Ringnes EC Dahls Bryggeri	3	3	3	-	-	-	-
Salmar	-	3	3	3	-	-	-
Tine Midt-Norge	2	2	2	2	2	2	3
Trondheim Pirbad	-	2	2	2	2	2	-
Verdalskalk	1	1	1	1	1	-	-
Ytterøykylling							2
	37	40	42	36	32	32	34

Bemanningsforetak							
Adecco	3	1	1	1	1	-	-
Academic Work Norway	-	2	-	-	-	-	2
Backup Byggpersonell	-	3	4	1	-	-	-
CBA Fagformidling						1	-
ERA Industrier	3	-	-	-	-	-	-
Eterni					2	3	1
Hamilton People	-	-	2	-	-	-	-
In House						1	1
Jobzone						1	1
Personal Partner	-	-	2	2	2		-
Powertech Solutions							1
Vinde Tilkomstteknikk	-	-	2	2	2	-	5
	6	6	11	6	7	6	11

Andre bedrifter							
Berggård Amundsen & co	1	1	1	1	1	2	1
Elektroimportøren				3	4	5	5
Fagerhult Belysning				1	1	1	1
Ramirent							2
SEOS				3	3	3	4
Solar Norge avd. Trondheim							1

Medlemmer med tariffavtale

Landsoverenskomsten for elektrofagene		1118	1150	1213	1348	1501	1558
Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien		51	23	22	21	21	23
Elektronikkavtalen		20	16	16	14	-	-
Overenskomst for reparatører og radio/TV-teknikere		5	1	1	1	1	1
Overenskomst for IKT og serviceelektronikk		4	4	3	3	3	3

Medlemmer pr. kontingentkode

	Mars 2014	Mars 2015	Mars 2016	Mars 2017	Mars 2018	Mars 2019	Mars 2020
Avtalefestet pensjon		13	14	14	16	15	13
Arbeidsledige medlemmer *		9	16	23	11	16	23
Alderspensionist		102	103	113	120	120	132
Arbeidsavklaring *		10	6	8	10	8	7
Delvis ufør *		3	4	5	4	4	4
Fullt betalende *		1029	1076	1187	1199	1365	1420
Lærling *		254	253	259	321	356	415
Fullt betalende 67+ *		1	3	3	3	4	8
Militæret *		5	9	11	9	8	8
Permittert *		1	10	14	19	3	-
Permisjon u/lønn *		3	6	6	6	9	11
Sykemeldt *		22	22	11	22	7	7
Ufør		20	24	24	23	22	22
Utdanning *		47	42	39	31	27	32
Elevmedlemmer		94	103	319	418	368	457
* «Betalende medlemmer»		1384	1443	1566	1635	1807	1936
Til sammen	1451	1613	1695	2040	2218	2338	2569







Årsberetninger fra klubbene



Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Kenneth Andersen
Nestleder:	Jørn Østvik
Sekretær:	Maria Bjørgen
Kasserer:	Frode Aune
Forhandlingsutvalg:	Kenneth Andersen, Maria Bjørgen, Brage Holthe, Jørn Østvik
Styremedlemmer:	Kenneth Båtstrand, Brage Holthe, Roger Holte, John Tore Andersen
Vara styremedlemmer:	Marius Mortensen, Anders Buseth, Kristian hammernes
Hovedverneombud:	Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalgt:	Robert Solstad
Ungdomsrep:	Ola Bye Skogseth
Revisor:	Bjørn Åldstedt
Valgkomite:	Tonje Sjøgren og Morten Hårstad

Vi er per 31.12.19 80 medlemmer, mot 80 på samme tid i 2018. 2 stk. er uorganisert på LOK området.

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet ble avholdt 15. februar på Nardo klubbhus, hvor 39 medlemmer/3 gjester deltok. Sandra Åberg Kristiansen fra Vintervoll, Andre Nielsen fra STU og Bård Nilsen (tidligere medlem) var gjester.

Det har vært 3 klubbmøter, 9 styremøter, 2 møter i forhandlingsutvalget og 1 lærlingeforum

Forhandlingsutvalget har hatt flere møter med ledelsen:

- Rotasjonsavtaler
- Lønnplassering
- Drøftelsesmøter

Det er avholdt 4 LAMU møter og 4 AU møter

Bemanning og arbeidssituasjon:

Prosjekt

Første halvdel av 2019 var et travelt år for prosjektavdelingen, flere prosjekter var i sluttfasen og det var mange timer som skulle produseres på kort tid. Dette er en utfordring vi har blitt mer vant med de siste årene, det jobbes overtid i det ene øyeblikket og så er man i situasjonen uten noe arbeid og over i utleie til konkurrerende bedrifter.

2019 var ikke et unntak, mye å gjøre fram til sommeren mens siste halvår så måtte man basere seg på utleie til Caverion Oslo, Sønnico, Fjeldseth og O. Løkken

Service

Service har hatt et nytt godt år med gode resultater og høy sysselsetting. Det har også blitt ansatt flere på avdelingen og det søkes etter flere gode medarbeidere. Men også der har det i perioder vært rolig på noen fag og man har i en kort periode hatt utleie til sønnico for 2 montører.

Generelt

2019 ble et år som startet med mye arbeid for begge avdelingene og der hvor service fortsatte trenden ble det som tidligere erfart rolig på prosjekt. Det har vært en trend at etter perioder med mye arbeid så sliter man med å få inn prosjekter som man kan gå rett over på. Det skal sies at det også er flere av de andre elektrobedriftene som også har slitt. Men jeg tror likevel bedriften bør være mer offensiv på regning av jobber i travle tider. Arbeidssituasjonen ble nok en gang løst med at vi har et godt samarbeid i bransjen her i trøndelag noe som vi kan prise oss lykkelig for.

Hvis vi ser hvordan det ble løst på PNN i Oslo så kan man se hvor ille det kan bli. Dette bør være en vekker for alle som er glad i faget sitt, det er ikke sånn at dette aldri kan skje i trøndelag og derfor er det viktig at vi fortsetter med godt klubb og fagforeningsarbeid.

Service fortsatte sin trend fra 2018 og leverte et kanon år både økonomisk og med stor ordreinnngang. Det høstes mye skryt til avdeling fra sentralt hold og det må dere som er ute å produserer ta til dere. Det er dere som skaper disse resultatene.

Det har også blitt ansatt flere på avdelingen, noen av disse kom fra prosjektavdelingen. Det er positivt at man kan søke andre utfordringer i samme bedrift og at man har flere muligheter til å utvikle seg.



Det er blitt levert 4 stk. akkorder i 2019, 2 av disse gikk godt og 2 gikk ikke så bra. Det var mange utfordringer på Klæbu panorama og Steinanvegen som gjorde at dette også gjenspeilet seg i akkordene. Da er det positivt å ta med seg at Sjøsidan og Valgrinda gikk ut i over 280 kr timen. Personlig har jeg fortsatt tro på at akkord er det beste lønssystemet å jobbe etter på prosjekt.

Styret var aktivt i 2019. Flere har deltatt på konferanser og møter gjennom fagforening og forbund. Det er viktig at man deler på disse arbeidsoppgavene slik at hvis noen av styremedlemmene skulle tre ut av styret så står man fortsatt igjen med mye kompetanse og erfaring.

Brakke og skifteforhold var et tema vi var mye inne på i 2019, dette er en av sakene jeg mener vi må prioritere i 2020. Det er viktig at det skal være en selvfølge at det er egne og gode skifteforhold for begge kjønn. Det er ofte får dårlige brakker og spiserom, dette er det vi som kan gjøre noe med så lenge vi aksepterer dette så vil det skje ingenting.

Sluttord

I 2020 så er det hovedoppgjør, jeg er så heldig at jeg ble valgt inn i forhandlingsutvalget til ELogIT på landsoverenskomsten og skal være med på forhandlingene sentralt.

Hovedprioriteringene vil være å styrke paragraf 3E (fastlønn), paragraf 9 (arbeid utenfor bedriften) og paragraf 17 (inn og utleie). Dette er viktige krav som vil hjelpe oss i hverdagen som fagarbeidere og tillitsvalgte men samtidig krav som påvirker styringsretten til bedriften og derfor blir tøffe krav å få gjennom.

Uansett så har jeg tro på at vi sammen kan få til mye i 2020.

For styret
Kenneth Andersen
Klubbleder



Bravida Montørklubb

Styrets sammensetning

Klubbstyret har i perioden 2019-2020 bestått av Runar Andreas Lein (leder), Jonas Strand (nestleder), Trond Letnes (sekretær), Gunnar Opland (kasserer), Espen Rian (akkordtillitsvalgt), Hans Petter Aasan (kompetansetillitsvalgt) og Dag Arnar Wiggen (datatillitsvalgt). Varamedlemmer til styret har vært Roar Hustøft, Tage Normann, Magnus Wanvik og Kenneth Melum. Som 1.vara har Roar deltatt fast i styremøtene.



Aktivitet

Medlemsmøter

Vi har hatt 1 medlemsmøte i perioden. Klubbstyret måtte avlyse ett medlemsmøte før sommerferien grunnet dårlig påmelding, og det er beklagelig. Klubbstyret oppfordrer medlemmene til å stille opp når det kalles inn til medlemsmøte, slik at vi får diskutert aktuelle saker. Klubbstyret må uansett sørge for at det blir avholdt flere medlemsmøter i 2020, da det er viktig å samle troppene oftere.

Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 5 ordinære styremøter i perioden. Klubbleder har forsøkt å legge styremøtene til tidspunkt som gjør at også styremedlemmer som arbeider utenbys får anledning til å delta. Styremedlemmene har jevnt over vært flinke til å prioritere styremøtene, og det har vært gode diskusjoner i styret på de forskjellige sakene. Klubbens arbeidsutvalg (AU, består av leder, nestleder og sekretær) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og e-post/facebook har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig.

Det nye klubbstyret må gjøre en vurdering av om styrets arbeid for siste periode har fungert tilfredsstillende samt om noe bør endres for kommende periode. Forhandlingsmøter/drøftingsmøter
Det har i perioden vært avholdt 1 forhandlingsmøte mellom Montørklubben og ledelsen.

Forhandlingsmøtene omhandlet:

Innleie av logistikkarbeidere på Prosjekt Fønix
Det har vært avholdt 13 drøftingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året. Drøftingsmøtene omhandlet blant annet:

- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Bemanningssituasjonen
- Helligdagsgodtgjørelse
- Produktivitetslønssystem
- Daglig drift

Ut over dette har klubbleder og nestleder hatt flere uformelle møter og samtaler med prosjektledere, personalledere og avdelingsledere om forskjellige saker som angår medlemmene.

Verneombud

Henning Gjermstad har vært hovedverneombud, med Trond Letnes som vara. Klubbleder og HVO deler kontor på Tungasletta 10, og har et godt samarbeid om mange saker i Bravida Trondheim.

Bravida Trondheim har i tillegg valgt verneombud på alle avdelingene og lokasjonene:

Service	Martin Oxås Henriksen
Prosjekt	Christian Renbjør
BFS	Morten Holden Holm
E&I	Steffen Liaøy
Orkanger	Jan Lennart Bjørkhaug
Tjeldbergodden	Torbjørn Lien
Stjørdal	Kjetil Dullum
Brekstad	HVO
Tungasletta 10	Ole Megaard

Disse verneombudene ble formelt valgt på årsmøtet i 2019, og er valgt for 2 år. Verneombudene har ifølge Arbeidsmiljøloven en del rettigheter og plikter.

Verneombudene oppfordres til å bruke nødvendig tid på sitt verv for sine verneområder, slik at HMS-saker avdekkes og følges opp. Dette er viktig for Bravida Trondheim! Kontakt Hovedverneombud (HVO) Henning Gjermstad hvis dere har spørsmål om hvordan dere kan gå fram.

Lærlingmøter

Det har vært avholdt ett lærlingemøte i 2019. Tilsynsansvarlig for lærlingene Hans Petter Aasan og klubbleder Runar Andreas Lein deltok i møtet.

Vi hadde gruppearbeid der lærlingene diskuterte følgende:

Blir dere fulgt opp godt nok i det daglige?

Får dere god og variert opplæring i Bravida?

Innspill til de tillitsvalgte?

Klubbleder, nestleder og Tilsynsansvarlig for lærlingene hadde oppstartsmøte med årets nye lærlinger 19.august. 27 nye lærlinger startet hos oss. De fikk i oppstartsmøtet informasjon om klubb, fagforening og forbund. Alle meldte seg inn i EL og IT og Montørklubben.

1. mai

Elektroarbeidernes fagforening har tradisjon for å invitere medlemmene til 1.mai-arrangement. I år ble alle medlemmene i fagforeninga invitert til lunch på Håndverkeren, med



demonstrasjonstog gjennom Trondheims gater etterpå. Det var flere fra Montørklubben som stilte opp, men vi håper at enda flere stiller på 1.mai i 2020.

Samarbeid med Rør-klubben i Bravida Trondheim
Det er gledelig at samarbeidet med Rør-klubben i Bravida Trondheim tok seg kraftig opp i 2019. Mye av årsaken til det var at Oras ble del av Bravida, og at Rør-klubben hadde behov for innspill og hjelp med å lage blant annet ny lønnsavtale. I tillegg hadde vi gode diskusjoner om innleie i Bravida Trondheim. Vi samarbeidet også godt om å lage felles avtale for produktivitetslønnssystem på vårt store prosjekt med Norsk Kylling på Orkanger.

Montørklubben håper at det gode samarbeidet fortsetter i 2020, da begge parter nyter godt av dette.

Oppkjøp av Orkdal Installasjon AS

Bravida overtok virksomheten til Orkdal Installasjon med virkning fra 1.desember. Vi fikk dermed nye kollegaer på Orkanger, som ble en del av teamet som er der fra før. Montørklubben rakk ikke å ha møte med våre nye kolleger før jul, men møtetidspunkt ble satt i januar 2020. Velkommen til nye kolleger og medlemmer i Montørklubben!

Kommunikasjon

Anleggsbesøk

Klubbleder har vært på 16 anleggsbesøk i perioden. Dette er litt flere enn året før. Det er nyttig å oppsøke medlemmene der de jobber, både for å ta opp saker men også for å høre om det er noe medlemmene ønsker å ta opp eller lurer på. Forhåpentligvis opplever medlemmene at det blir lettere og både få informasjon samt ta opp saker når de blir oppsøkt.

Bramont

Det ble i 2019 sendt ut 1 BRAMONT, som er Montørklubbens nyhetsbrev. Der ble det informert om årsmøtet, mellomoppgjøret, arbeidssituasjonen samt at styremedlemmene ble presentert med bilde og tekst. Medlemmene oppfordres til å sende inn saker eller innspill vedrørende BRAMONT til klubbleder.

SMS

SMS-funksjonen i klubbens medlemsregister brukes en del til kort informasjon til medlemmene, og er et godt alternativ der det ikke er behov for epost.

facebook

Montørklubbens facebook-gruppe «Bravida Montørklubb Trondheim» har 201 medlemmer pr.12.02.20. Noen medlemmer har forlatt Bravida og dermed gruppa, og en del har kommet til. Jeg oppfordrer alle medlemmer som ikke allerede er med i gruppa om å søke medlemskap.

På Montørklubbens facebookgruppe legger hovedsakelig klubbleder ut blant annet bilder fra anleggsbesøkene sine, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem de jobber i samme firma som. Aktuell informasjon legges også ut her fortløpende.

Viktige saker

Organisering

Det er en klar målsetning for klubben at alle lærlingene og fagarbeiderne i Bravida Trondheim skal være EL og IT-medlemmer. Vi har i stor grad lyktes med dette, men det må jobbes videre med organisering i kommende periode. Montørklubbens styrke ligger i at alle står sammen og er organisert, og det er ikke minst viktig i forhold til å beholde tariffavtalen vår.

Rotasjon/arbeidstidsordninger

I Bravida Trondheim er som regel mange av medlemmene på reiseoppdrag. Slik har det vært også i 2019. Det gjelder spesielt avdelingene E&I og Prosjekt, men også medlemmer på avdelingene Service og BFS har vært ute på reiseoppdrag. Heldigvis har vi hatt mer arbeid i nærområdet for avdeling Prosjekt det siste året, slik at reisebelastningen har vært mindre totalt sett for en del av medlemmene.





Ole Megaard fylte 60 år i 2019

For E&I har det vært flere oppdrag i Trøndelagsområdet, som har ført til kortere reiseavstander, og mye arbeid på 4/3-innarbeidingsordninger. F.eks i Åfjord og på Hitra. Det har vært både formelle og uformelle drøftinger om arbeidstidsordninger og reisevilkår i løpet av året. Medlemmene Tor Myren og Steffen Liaøy deltok også på et møte med ledelsen, der vi pratet om reisevilkår generelt. Tor og Steffen gjorde en god innsats i det møtet!

Vi har i løpet av året også pratet om ulike typer rotasjonsordning, og vår opplevelse er at bedriften er mer åpen for å diskutere rotasjonsordninger som 12/16 nå enn det som var tilfelle tidligere. Det er positivt og må følges opp av tillitsvalgte samt dere som er ute på reiseoppdrag. De tillitsvalgte vil gjerne ha klare tilbakemeldinger fra medlemmene på hvilke typer rotasjonsordning som er mulig å få til og som dere ønsker på det enkelte oppdrag.

Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Bravida Trondheim skal søkes inn til EL og IT/LO, og klubbleder forsøker å passe på så dette blir gjort. EL og IT/LO har innstillingsretten på slike ordninger, som vil si at det er de som godkjenner ordningene ut ifra en del kriterier de har vedtatt. Det er viktig at dette blir gjort, da rotasjons- og innarbeidingsordninger er avvik fra normal arbeidstid i tariffavtalen vår.

Profilering

Nye medlemmer får utdelt BRAVida MONTØRklubb MATboks, Montørklubbens t-skjorte, drikkeflaske, powerbank, termokopp og ryggsekk så langt beholdningen rekker. Like før jul ble det i tillegg kjøpt inn termos og buff med Montørklubbens logo på til alle medlemmene.

Helligdagsgodtgjørelse

Sats for helligdagsgodtgjørelse beregnes 2 ganger i året, og siste beregning er på bakgrunn av Q3/Q4 i 2018 og Q1/Q2 i 2019. Denne gjelder fra og med 01.10.19.

Satsen er på kr 273,87/t + fagarbeidertillegg § 3C. Dette er en del høyere enn snittlønna i Bravida Trondheim, som ligger på kr 255,71/t + fagarbeidertillegg § 3C.

Årsaken til at Helligdagsgodtgjørelsen ligger høyere er at det i beregningsgrunnlaget er tatt med en del tillegg, blant annet akkordetterskudd, bastillegg, smusstillegg og utenbystillegg.

Det er tariffavtalen vår som gir oss rett på denne typen beregningsmåte, og som gjør at helligdagsgodtgjørelsen ligger godt over snittlønna vår.

Sosiale aktiviteter

Det har i løpet av året vært 1 sosialt arrangement i regi av montørklubben for medlemmene:

Guidet byvandring i Trondheim, fra Ilen Kirke og vestover mot Ilsvikøra 5.juni, med mat og drikke på Lille Skansen etterpå. Klubbens aktivitetsutvalg stod for idé og selve arrangementet. Vi var heldige med været, og Trondheimsguide Trine Søraa gav deltakerne artige og interessante historier om denne delen av Trondheim.

Avslutning

Nå skal Montørklubben velge hvem som skal få æren av å være sine representanter i perioden 2020-2021. Det er viktig at vi velger de av oss som vil utrette noe med vervet sitt, og som både kan og vil sette av tid og krefter til det. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en markant og oppegående klubb! Arbeidsliv preges dessverre av krefter som ønsker å ta fra oss opparbeidede rettigheter vi kanskje tar for gitt, og det må vi som Montørklubb stå imot. Klubbstyret håper at medlemmene fortsetter å stille krav til samt støtter opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år, som inneholder blant annet hovedtariffoppgjør og ikke minst lokale forhandlinger i Bravida Trondheim. Husk at klubbens styrke ligger i dere som er medlemmer.

Det avtroppende klubbstyret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

For klubbstyret
Runar Andreas Lein,
13.02.20



Årsberetninger fra klubbene

Montørklubben Vintervoll

Styret		
Leder	Bjørnar Lilleberre	Service
Nestleder	Tor Inge Nordbotten	Prosjekt
Sekretær	Henrik Amundsen	Prosjekt
Kasserer	Thomas Størdal	Prosjekt
1. Styremedlem	Fredrik Eriksen Tetlie	Sikkerhet
2. Styremedlem	Morten Pedersen	Service
3. Styremedlem	Robert Cameron	Service
4. Styremedlem	Mads Langørgen Nikolaisen	Sør
Akkordtillitsvalgt	Anders Fjærli	Prosjekt
Sosialtillitsvalgt	Åsmund Breivik	Service
Studietillitsvalgt	Erik Landsem keysan	Service
Lærlingetillitsvalgt	Emma Finnøy	Sikkerhet
Vara lærlingetillitsvalgt	Torill Møller-Holst	Prosjekt
Tilsynsansvarlig		
Tilsynsansvarlig	Robert Cameron	Service
Vara	Mathilde Lyshaug	Service
Vernombud		
Hovedvernombud	Håkon Sørum	Service
Vernombud Trondheim	Kim Andre Åberg	Prosjekt
Vara	Pascal Nietzold	Prosjekt
Vernombud Avd. Nord	Eirik Lidal	Nord
Vara Nord	Tor-Erik Fordal	Nord
Vernombud Avd Sør	Espen Gaustad Blækkan	Sør
Vara Sør	Rune Martinsen	Sør
Valgkomiteen		
Leder	Glenn Morten Konstad	Service
Medlem	Joakim Keiserås	Avd. Sør
Medlem	Kristine Marcusen	Prosjekt
Medlem	Alf Robert Karlsen	Sikkerhet

Pr. 18.02.20 er vi 178 stk. fagorganiserte, og 1 uorganisert innenfor vårt tariffområde i Vintervoll.

Møteaktivitet i klubben

Årsmøte ble avholdt 27.februar 2019

Det har vært 9 klubbmøter/medlemsmøter i løpet av 2019.

Det har vært 6 styremøter i klubben i 2019.

Sosiale aktiviteter

Lønningspilsen har gått sin gang med eneste modifikasjon at den nå går hver 2. måned i stedet for hver måned. All heder til Åsmund som har gjort dette toget (relativt) trygt på skinnene.

med både partyhatter, bildefremvisning og Pinjatal! Vi vil i år sikte på å få arrangert den på Heimen igjen.

Møter med ledelsen

Samarbeidsutvalg: 2

Utvidet samarbeidsutvalg: 2

Tillitsvalgmøter: 8

Forhandlingsmøter: 1 (Avslutning av lokale forhandlinger 2018)

Klubben har i perioden vært representert i

flere styrever og utvalg

- Elektroarbeidernes fagforening
 - Emma Finnøy og Sandra Åberg Kristiansen
- EL og IT distrikt Trøndelag – Sandra Åberg Kristiansen
- EL og IT Trøndelags ungdomsutvalg
 - Emma Finnøy og Sandra Åberg Kristiansen
- EL og ITs sentrale ungdomsutvalg
 - Sandra Åberg Kristiansen
- EL og ITs Landsstyre – Sandra Åberg Kristiansen



Bemanning og arbeidssituasjon

Som dere vet så har arb. situasjonen vært utfordrende med komplikasjoner og utsettelse på prosjekter i «det uendelige», og dette resulterte dessverre i permitteringer på høsten, som gikk frem til jul, altså ca. 3mnd.

Det så en stund ut til at vi måtte ha permitteringer ut i januar også, men heldigvis så fikk vi ordnet med arbeid og utleie slik at vi kunne avslutte alle permitteringer til jul!

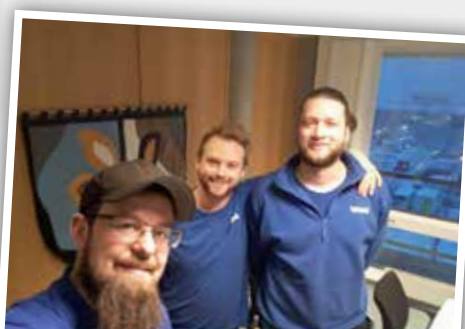
Vi fikk også en spørreundersøkelse til de permitterte, som vi hadde avtalt med bedriften under drøftingsmøte ang. evt. permitteringer. Der har både ledelse og klubb fått pekepinner på hva vi gjorde bra, og hva som kunne vært gjort bedre.

Lokale forhandlinger

Vi fikk endelig avsluttet forhandlingene fra 2018 med et resultat på 2,50,- på servicetillegget. Bedriften ville ikke gi noe generelt tillegg, altså på bedrift-tillegget, men kunne gi på servicetillegget da dette var noe alle i realiteten hadde. Siden forhandlingene gikk over regnskapsavslutningen for 2018, så ble det dessverre ikke etterbetaling fra forhandlingsstart som avtalt, men fra januar 2019, dette er en lærdom jeg regner med begge parter tar med seg videre.



Sommerfesten ble i fjor avholdt på Håndverkeren pga. booking problem med Nygaardsvoldheimen, og festen var en suksess



Akkord

Vi har jobbet mest 4B akkorder i år igjen, men det ble arbeidet en 4A akkord på Ladebyhagen som vi kan si at vi har lært MYE av, og det er bra mtp videre arbeid med 4A som vi dessverre ikke har hatt mange av på flere år.

Vernetjenesten

Vernetjenesten har for første gang vært utformet slik at Hovedvernombud (HVO) ikke har vært samme person som for vernombud for Trondheims regionen. Dette har gjort at HVO også kan ha et annet fokus enn tidligere. Håkon har fortsatt vært HVO, imens Kim har tatt over som Vernombud for Trondheim. Begge har vært på kursing og konferanser for vernombud.



Lederbytte

"Plutselig" en ettermiddag på sommeren kom det en melding til meg og Henrik Amundsen: «Har dere tid til en telefonsamtale?» Vi fikk beskjeden om at Sandra var innstilt som ungdomsleder i EL og IT, et 2 årig (Opptil 4 ved gjenvalg) verv. Vi begynte prosessen med å finne en ny leder, og etter en del betenkningstid om dette var noe jeg hadde tid og energi for, så takket jeg ja.

I forrige årsberetning skrev Sandra at man skal være forsiktig med å trekke frem enkelt personer i en årsberetning, og dette er ikke min sterke side, men siden "Its a new sherrif in town" så gjør jeg det likevel.

Hun har, selv om hun er liten, både brøytet en brei veg, og satt igjen store sko for meg å fylle, med sin energi og pågangsmot har hun lagt lista umulig høyt for meg, en 31 år gammel mann med pacemaker, astma og høreapparat.

Så jeg vil bare avslutte med å si takk til brøytebilen Sandra, og takk til alle som møter opp på årsmøte og støtter arbeidet vi gjør, og de sakene vi står for.

På vegne av styret i Montørklubben Vintervoll
Bjørnar Lilleberre
Hovedtillitvalgt



Årsberetninger fra klubbene

Seniorklubben

Styrets sammensetning etter årsmøtet 27.02.2019 på Nygaardsvoldheimen:

Styreleder	Kjell Flønes
Nestleder	Bjørn Bromseth
Kasserer	Harald Aalberg
Sekretær:	Elsa Lysklæt Flønes
Styremedlem:	Torbjørn Sumstad
Varamann:	Gunnar Johannesson
Revisor	Jan Bjørn Sæter
Vararevisor	Harald Moan

Representanter til fagforeningens representantskap:
Kjell Flønes og Gunnar Johannesson
vararepresentant Torbjørn Sumstad

Representant til Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag:
Gunnar Johannesson med Kjell Flønes som vararepresentant

Representant til Arbeiderbevegelsens Historielag Trøndelag:
Kjell Flønes med Gunnar Johannesson som vararepresentant

Valgkomite: Hildur og Oddmar Barseth
Reisekomite: Elsa Lysklæt Flønes og Oddmar Barseth
Det ble også valgt en arrangementskomite: Solveig og Steinar Busch og Trude og Ole Johan Gunnersen.

På årsmøtet vedtok forsamlingen at: Alle betaler kr 100 i kontingent, også de som er gift med medlemmer og enker som har vært gift med et medlem. Alle som deltar i komiteer eller sitter i styret slipper å betale kontingent.

Medlemsmøter

Alle medlemsmøtene avholdes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i måneden. På de fleste av møtene har vi innledere, på møtet i januar 2019 kom journalist Per Christiansen og fortalte oss om idrettsanlegg og fotballbaner i Trondheim i begynnelsen av 1900 tallet. Per var innom både Gressbanen og Sorgenfribanen, Rosenborgbanen og Reinabanen og mange andre baner.

Etter årsmøtet var over den 27.2, kom Endre Klockervold og orienterte om leiligheten som Fagforeningen eier i Åre. På medlemsmøtet 27. mars møtte medlemmene opp utenfor Synagogen/Det jødiske museum i Arkitekt Christies gate 1 og gikk samlet inn for å oppleve den nordligste Synagoge og etterpå besøkte vi museet i underetasjen. Etter et interessant besøk i Synagogen dro vi til kafèen «To Tårn» og drakk kaffe og spiste kake.

På april møtet fikk vi besøk av Haldis og Roar Isachsen med foredraget «en vandring i Trondheim før og nå» På møtet i september kom Terje Aaberg og informerte om «movember» aksjonen som Mustasjforeningen skal gjennomføre i november.

Oktobermøte var temaet «å lete etter slekta». Elsa Lysklæt Flønes informerte om hvilke muligheter som finnes på nettet for å lete etter familien. En bra begynnelse er å søke på «digitalarkivet.no».

På novembermøte fikk vi besøk av Anne fra Escape som orienterte om mulige turer til sommerturen. Desember var det julebord på Nygaardsvoldheimen i god tradisjon med julemat og god drikke.

Dugnad

Hver vår stiller mange av medlemmene opp til dugnad på Nygaardsvoldheimen. Da skal det ryddes etter vinteren både i blomsterbed og det skal plukke rask som skal kastes.

I løpet av året får vi også forespørsel fra kontoret om å stille med en dugnadsgjeng dersom store sendinger skal ut og det behøves hjelp med pakking av materiell.

Sommerturer 2019

Sommerturen gikk i år til Costa del Sol – Andalucia. Direktefly fra Trondheim til Malaga. I denne delen av Spania har de over 300 dager med sol i året. Vi bodde i Benalmadena en liten by mellom Torremolinos og Fuengirola. Vi hadde flere bussturer med guide som snakket norsk, til den hvite byen Mijas som klamrer seg fast til fjellsiden og til besøk på en olivenfabrikk og lunsj hjemme hos spanske familier. Vi var også på busstur til den britiske kronkolonien Gibraltar. Heldigvis husket alle pass så vi kom inn og fikk oppleve Gibraltarklippen og de små apekattene som er ganske nærgående for å finne ut om du har noe spiselig.

Økonomi

Seniorklubben har tilfredsstillende økonomi, takket være tilskuddet på kr 50 000 fra fagforeningen. Alle medlemmene betaler kr 100 i kontingent og på medlemsmøtene betaler alle kr 25 og er med i trekningen av en flaske rødvin.

Sluttord

Flere nye pensjonister melder seg inn i Seniorklubben. Det er en veldig god utvikling med mange som deltar både på møtene og på turene. Styret i Seniorklubben ønsker å takke fagforeningen for det økonomiske bidraget, i 2019 bevilget også fagforeningen kr 20 000 til Seniorklubbens 40 års jubileum i 2020. Vi takker også Randi for all hjelp med innkalling og mange andre gjøremål.

Trondheim, 31. januar 2020

Elsa Lysklæt Flønes
sekretær



Alle mannfolka med vår trivelige guide som snakket norsk.



På tur til Gibraltar.





Innkalling til årsmøtet i 2020

Årsmøtet i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag avholdes på Scandic Lerkendal Hotell (San Siro) onsdag 18. mars 2020, klokka 16:00-19:30.

Det serveres gratis tacobuffet fra kl. 15:00.

Dersom du har behov for å ta fri noen timer for å rekke møtet, dekkes tapt arbeidsfortjeneste.

Saksliste:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning
4. Regnskap 2019 / Budsjett 2020 s. 63
5. Innkommende forslag s. 71
6. Bevilgninger s. 72
7. Valg s. 73

Hvor mange representanter hver klubb kan stille med, avgjøres av medlemstallet:

Medlemmer i klubben	Representanter på årsmøtet
1-15	1
16-45	2
46-75	3
76-105	4
106-135	5
136-165	6
166-195	7
196-225	8
226-255	9

(Styremedlemmene i fagforeninga kommer i tillegg til dette)





Regnskap 2019
for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Balanse

31.12		2017	2018	2019
Tomter,bygninger og fast eiendom				
1100 - Nygaardsvoldheimen		1 938 088	1 938 088	2 588 088
1101 - Feriested Tegefjell			1 996 350	1 996 350
Sum tomter,bygninger og fast eiendom		1 938 088	3 934 438	4 584 438
Maskiner anlegg og inventar				
1230 - Biler		132 000	88 000	34 000
1250 - Inventar		40 000	134 189	102 589
Sum maskiner anlegg og inventar		172 000	222 189	136 589
Finansielle anleggsmidler				
1330 - Utlån til æf as		6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum anleggsmidler		8 110 088	10 156 627	10 721 027
Kortsiktige fordringer				
1500 - Kundefordringer		106 734	66 984	63 915
1530 - Påløpt tilbakeført kontingent		79 000	334 600	93 500
1540 - Påløpt inntekt				37 451
1551 - Fordring forbundet		458 889	5 264 406	0
1577 - Forskudd lønn		18 000	-	0
1578 - Andre fordringer		7 500	7 500	0
Sum kortsiktige fordringer		670 123	5 673 490	194 866
Forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter				
1730 - Påløpt renter		75 000	75 000	0
1749 - Andre forskuddsbetalte kostnad		25 800	-	0
Sum forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter		100 800	75 000	0
Kontanter bankinskudd o.l.				
1920 - Bruks 41.30663		1 504 691	845 287	2 794 105
1930 - Langtidskonto 41.30671		11 037 121	12 569 331	11 207 994
1931 - Tariffgebyr 41.30728		2 714 179	1 446 431	2 362 150
1932 - Kontingent 41.30701		3 823 390	9 183 396	6 938 499
1937 - Byggekonto åre 4212.31.35207		1 998 306	17 139	17 344
1950 - Skatt 4200.41.30698		254 642	233 366	198 568
1960 - Bank 4202.30.48773		231 337	233 882	236 677
1965 - Bank 420239.75569		1 690 514	1 709 109	1 729 532
Sum kontanter bankinskudd o.l.		23 254 181	26 237 942	25 484 869
Sum omløpsmidler		24 025 104	31 986 432	25 679 735
Sum eiendeler		32 135 192	42 143 059	36 400 762
Egenkapital				
2011 - Egenkapital drift		-8 646 923	-8 975 922	-9 721 518
2012 - Egenkapital feriehjemskassen		- 276 480	-276 480	-276 480
2013 - Egenkapital nygaardsvoldheimen		-1 826 151	-1 826 151	-1 826 151
2014 - Støttefondet		-12 526 040	-12 726 040	-13 176 040
2060 - Jubileumsfond		-1 436 491	-1 536 941	-1 736 491
2065 - Egenkapital fond sosiale tiltak		-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000
2070 - Solidaritetsfond		- 244 015	-244 015	-244 015
Sum egenkapital		-25 956 101	-26 585 099	-27 980 695

31.12		2017	2018	2019
Leverandørgjeld				
2400 - Leverandørgjeld		- 208 063	-3 175 588	-125 480
2460 - Gjeld el & it forb. trøndelag		- 319 341	-650 984	-130 556
Sum leverandørgjeld		- 527 404	-3 826 572	-256 035
Skattetrekk og andre trekk				
2600 - Forskuddstrekk		- 186 788	-165 281	-198 378
2640 - Forsikringstrekk		- 2 644	-2 644	0
2650 - Kontingentstrekk ansatte/valgt		- 6 753	-7 204	0
2690 - Andre trekk		0	0	0
Sum skattetrekk og andre trekk		- 196 185	-175 129	-198 378
Skyldige offentlige avgifter				
2770 - Skyldig arb.g.avgift.		- 99 855	-135 905	-106 642
2771 - Skyldig arb.g.avgift feriep.		- 58 299	-65 924	-71 107
Sum skyldige offentlige avgifter		- 158 154	-201 829	-177 749
Annen kortsiktig gjeld				
2940 - Skyldig feriepenger		- 413 466	-467 546	-504 304
2961 - Avsatt pensjon		-1 926 650	-2 126 650	-2 126 650
2965 - Forskuddsført kontingent		-2 956 226	-8 760 234	-5 124 746
2966 - Forskuddsført tariffgebyr				-29 125
2998 - Interrimskonto direkteremitt.		- 1 006	0	-3 080
Sum annen kortsiktig gjeld		-5 297 349	-11 364 278	-7 787 905
Sum kortsiktig gjeld		-6 179 091	-15 557 960	-8 420 067
Sum gjeld & egenkapital		-32 135 192	-42 143 059	-36 400 762
Sum balanse		0	0	0



Regnskap og budsjett

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Regnskap 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2020 v2
Salgsinntekt					
3200 - Kontingent	12 483 026	12 600 000	13 991 742	13 800 000	14 100 000
3300 - Driftstilskudd fra disiktet	337 900	360 000	374 900	370 000	0
3500 - Tariffgebyr	1 560 459	1 600 000	1 824 291	1 700 000	1 900 000
Sum salgsinntekt	14 381 385	14 560 000	16 190 933	15 870 000	16 000 000
Annen driftsinntekt					
3600 - Husleieinntekter eksterne	76 848	70 000	101 153	70 000	100 000
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	372 000	372 000	372 000	372 000	472 000
Sum annen driftsinntekt	448 848	442 000	473 153	442 000	572 000
Sum driftsinntekter	14 830 233	15 002 000	16 664 086	16 312 000	16 572 000
Varekostnad					
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-6 562 670	-6 700 000	-7 371 334	-7 500 000	-7 500 000
4400 - Kontingent lo-adv etc	-86 144	-90 000	-99 716	-100 000	-19 000
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-195 058	-210 000	-230 794	-220 000	-237 000
Sum varekostnad	-6 843 872	-7 000 000	-7 701 844	-7 820 000	-7 756 500
Lønnskostnad					
5000 - Lønn til ansatte	-2 330 810	-2 500 000	-2 417 887	-2 850 000	-2 900 000
5010 / 5020 - Feriepenger	-426 787	-450 000	-487 155	-500 000	-600 000
5030 - Sykepenger			-52 595	0	0
5040 - Refusjon lønn	132 888		36 121	0	0
5099 - Elbus-prosjekt refusjon lønn	497 789	470 000	490 538	0	0
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-1 447 633	-800 000	-984 143	-700 000	-900 000
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon	-26 035	-35 000		-35 000	-35 000
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	-424 891	-430 000	-438 189	-430 000	180 000
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	20 822		71 410	0	0
5300 - Forsikring ansatte	-42 174	-65 000	-21 743	-62 000	-32 000
5400 - Arbeidsgiveravgift	-696 014	-620 000	-553 382	-700 000	-700 000
5430 - Pensjonsforsikring klp	-63 423	-70 000	-56 547	-30 000	0
5431 - Avsetning pensjon	0	0	0	0	0
5820 - Refusjon av sosiale kostnader	59 271	90 000	72 430	0	0
5900 - Bedr.helsetjenester	-23 697	-22 000	-63 844	-22 000	-22 000
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	-9 407	-9 500	-5 126	-10 000	-10 000
5920 - Yrkesskadeforsikring	-21 377	0	-4 949	0	0
5945 - Pensjonsforsikring ansatte	-327 465	-140 000	-131 816	-165 000	-165 000
5990 - Andre personalkostnader	-2 103	-5 000	-1 662	-5 000	-5 000
Sum lønnskostnad	-5 131 046	-4 586 500	-4 548 539	-5 509 000	-5 189 000
Avskrivning på varige driftsmidler mm.					
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-54 000	-54 000	-85 600	-54 000	-85 600
Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.	-54 000	-54 000	-85 600	-54 000	-85 600
Annen driftskostnad					
6200 - Elektrisitet	-76 435	-80 000	-84 888	-110 000	-95 000
6300 - Husleie	-300 000	-300 000	-300 000	-300 000	-400 000
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-119 719	-115 000	-109 081	-115 000	-115 000
6360 - Renhold / hygiene	-94 207	-100 000	-100 652	-100 000	-110 000
6540 - Inventar	-7 113	-40 000	-78 112	-40 000	-40 000
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-11 726	-40 000	-52 455	-60 000	-40 000
6560 - Rekvisita	-27 392	-20 000	-34 993	-25 000	-25 000
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-19 064	-10 000	-15 074	-10 000	-10 000
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-14 804	-60 000	-78 370	-60 000	-60 000
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-8 389	-5 000	-1 950	-5 000	-5 000
6640 - Vedlikehold vei	-46 250	-70 000	-70 956	-70 000	-75 000

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Regnskap 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2020 v2
6700 - Revisjonshonorar	-52 500	-55 000	-51 250	-55 000	-55 000
6710 - Honorar regnskap	-270 546	-200 000	-216 105	-220 000	-220 000
6720 - Juridisk bistand	-2 500	-3 000	-16 125	-3 000	-3 000
6750 - Datatjenester	-38 899	-90 000	-89 876	-90 000	-90 000
6800 - Kontorrekvisita	-8 866	-10 000	-8 266	-10 000	-10 000
6820 - Trykksaker, kopiering	-130 496	-120 000	-139 216	-120 000	-130 000
6840 - Aviser abonnement mv.	-54 738	-67 000	-105 136	-70 000	-70 000
6890 - Andre kontorkostnader	0	-5 000		-5 000	-5 000
6900 - Telefon og internett	-86 746	-110 000	-80 197	-110 000	-110 000
6940 - Porto	-45 571	-70 000	-61 049	-70 000	-70 000
7000 - Driftsutgifter bil	-54 481	-60 000	-50 296	-60 000	-60 000
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-100 964	-115 000	-129 452	-115 000	-130 000
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-65 261	-80 000	-36 586	-80 000	-80 000
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	-21 926	-50 000	-51 017	-50 000	-50 000
7250 - Konferanser	-161 452	-320 000	-387 194	-180 000	-180 000
7270 - Demonstrasjoner	-32 246	-50 000	-23 921	-50 000	-50 000
7300 - Kurskostnader	77 047	-100 000	-45 428	-100 000	-100 000
7310 - Faglige kurs	301 923		158 111	0	0
7320 - Reklamekostnader	-3 477	-5 000	-12 488	-5 000	-5 000
7400 - Bevilgninger	-79 050	-90 000	-65 448	-90 000	-90 000
7410 - Prosjektstøtte	-88 842	-90 000	-21 707	-90 000	-90 000
7420 - Gaver, blomster	-77 462	-70 000	-66 108	-70 000	-70 000
7500 - Forsikringspremier	-24 564	-30 000	-25 979	-30 000	-30 000
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-98 330	-110 000	-142 893	-110 000	-160 000
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-65 438	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
7700 - Styremøter	-171 919	-120 000	-64 410	-120 000	-120 000
7710 - Representantskapsmøte	-73 893	-80 000	-84 859	-80 000	-100 000
7715 - Representasjon, div. møter	-63 373	-65 000	-54 770	-65 000	-65 000
7716 - Pensjonistgruppa	-29 093	-35 000	-35 716	-35 000	-40 000
7717 - Møteutgifter, klubben	-174 028	-200 000	-300 881	-200 000	-350 000
7740 - Brus, kaffe etc	-18 280	-25 000	-10 302	-25 000	-25 000
7750 - Profiling / verving	-277 538	-320 000	-270 191	-320 000	-170 000
7770 - Bank-og kortgebyrer	-5 870	-4 000	-7 635	-6 000	-6 000
7790 - Andre kostnader	-747	0	1 479	0	0
7830 - Konstanterte tap på fordringer			-23 881		
Sum annen driftskostnad	-2 725 225	-3 639 000	-3 495 323	-3 579 000	-3 759 000
Sum driftskostnader	-14 754 143	-15 279 500	-15 831 306	-16 962 000	-16 790 100
Sum driftsresultat	76 090	-277 500	832 780	-650 000	-218 100
Annen renteinntekt					
8050 - Andre renteinntekter	552 945	550 000	564 337	560 000	560 000
8051 - Renter utlån i arbeidsforhold					
Sum annen renteinntekt	552 945	550 000	564 337	560 000	560 000
Annen rentekostnad					
8150 - Andre rentekostnader	-37		-79	0	0
8160 - Valutatap			199		
Sum annen rentekostnad	-37	0	120	0	0
Sum finansresultat	552 908	550 000	564 457	560 000	560 000
Sum årsresultat	628 998	272 500	1 397 237	-90 000	341 900
Overført annen egenkapital					
8960 - Overf. annen egenkapital			1 395 596		
Sum resultat	628 998	272 500	1 397 237	-90 000	341 900

Resultat totalt

	Avd.10 Drift	Avd.20 Akkordkassen	Avd.30 Nygaardsvoldheimen	Avd. 40 Fritidsbolig
Inntekter	kr 16 227 780	kr 1 836 800	kr 416 991	kr 56 163
Utgifter	-kr 14 679 918	-kr 1 858 493	-kr 491 296	-kr 110 791
Sum	kr 1 547 862	-kr 21 693	-kr 74 305	-kr 54 628
Totalt	1 397 236			

Styrets forslag til vedtak:

Regnskapet godkjennes, under forutsetning av at revisor godkjenner regnskapet. Budsjett versjon 2 vedtas.

Disponering av overskudd

Overskuddet i 2019 disponeres til økning av følgende kontoer:

Egenkapital drift.....kr 745 596
Kampfond.....kr 450 000
Jubileumsfond.....kr 200 000
Solidaritetsfond.....kr 0
Overskudd totaltkr 1 395 596



Regnskap for leiligheten i Tegefjäll

	Regnskap 2019	Budsjett 2020	
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt			
3600 Husleieinntekter Eksterne	56 163	78 000	Note 1
Annen driftsinntekt	56 163	78 000	
Driftsinntekter	56 163	78 000	
Driftskostnader			
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler			
6017 Avskrivning på inventar	-21 600	-21 600	
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	-21 600	-21 600	
Annen driftskostnad			
6200 Elektrisitet	-11 638	-12 000	
6320 Renovasjon, vann, alarm o.l.	-19 104	-20 000	
6360 Renhold	-2 839	-3 000	
6540 Inventar	0	-2 000	
6550 Teknisk utstyr og verktøy	-1 388	-1 000	
6560 Rekvisita	-7 676	-8 000	
6750 Datatjenester	-4 500	-4 500	
6900 Telefon og internett	-4 319	-5 000	
7770 Bank og kortgebyrer	-490	-500	
7790 Annen kostnad, fradragsberettiget	-70	0	
Annen driftskostnad	-52 024	-56 000	
Driftskostnader	-73 624	-77 600	
Driftsresultat	-17 461	400	
Finansinntekter og finanskostnader			
Finanskostnader			
Annen finanskostnad			
8160 Valutatap (disagio)	199	-200	
Annen finanskostnad	199	-200	
Finanskostnader	199	-200	
Netto finansresultat	199	0	
Ordinært resultat før skattekostnad	-17 461	400	
Ordinært resultat	-17 461	400	
Årsresultat	-17 461	400	Note 2

Note 1

Det var ikke noe utleie i januar og februar 2019. Fra mars og ut året var leiligheten utleid 134 dager.

Note 2

Innkjøp av inventar på 40 541 kr til Tegefjäll er ikke tatt med i dette regnskapet, men er med i resultatregnskapet for EFT. Regnskapet for Tegefjäll er for å vise forventet faktiske kostnader og inntekter.







Innkommende forslag

Forslag 1:

Forslagsstiller: Styret i EFT

Pris for utleie av leiligheten i Tegefjäll

Resultatregnskapet for Tegefjäll 2019 viser et underskudd på 17 461 kr, når vi trekker ut engangsinvesteringer på inventar. Hvis vi fortsetter med leieprisene vedtatt i 2019 og har samme belegg, vil vi i budsjettet for 2020 få et underskudd på 7 600 kr.

Intensjonen med Tegefjäll er at dette skal være et godt tilbud til medlemmene i fagforeninga. Det er ikke for å tjene penger vi har kjøpt leiligheten, men samtidig bør vi ha som et mål at utleien finansierer de løpende kostnadene slik at regnskapet går i null.

Med bakgrunn i dette foreslår styret at leieprisen for Tegefjäll økes fra og med neste periode (fra 1. juni 2020). Med disse endringene vil budsjettet gå med et positivt resultat på 400 kr.

Forslag til nye priser fra 1.6.2020:

- langhelg økes fra 1 300 kr til 1 400 kr.
- enkeltdøgn økes fra 450 kr til 500 kr.
- midtuke økes fra 1 200 kr til 1 300 kr.

Forslag 2:

Forslagsstiller: Styret i EFT

Pris utleie Nygaardsvoldheimen

Styret har tidligere vedtatt at det kun er EL og IT-medlemmer som kan leie Nygaardsvoldheimen.

Nøkkeltall fra regnskapet:

- Innleieinntektene i 2019 var 44 991 kr
- EL og IT Forbundet Trøndelag betaler en årlig husleie på 72 000 kr til oss
- Resterende kostnader knyttet til utgiftene vi har med Nygaardsvoldheimen, legges inn i budsjettet som vår egen «husleie». I 2020 er dette 400 000 kr

Intensjonen med utleie av Nygaardsvoldheimen er at dette skal være et godt tilbud for medlemmene.

Styret foreslår at leieprisen blir uendret på 1 800 kr per helg i 2020.

Forslag 3:

Forslagsstiller: Styret i EFT

Støtte til klubbene for innkjøp av profileringsartikler

Styret har tidligere vedtatt å støtte klubber med inntil 100 kr per medlem ved innkjøp av profileringsartikler som bruker fagforeningas logo. Styret foreslår at dette tas inn som en del av fagforeningas vedtekter og øker summen til 150 kr per medlem.

Forslag til nytt punkt 3.9 i fagforeningas vedtekter:

Fagforeninga utbetaler støtte på inntil 150 kr per medlem til klubber som kjøper inn profileringsartikler. Profileringsartiklene må ha fagforeningas logo. Støtten utbetales mot dokumentasjon på utgiftene. Klubber kan få støtten én gang per år. Styret i fagforeninga har fullmakt til å justere satsen.



Forslag til bevilgninger

Industriaksjonen.....kr. 20 000,-

En sammenslutning av en rekke fagforeninger som jobber med å øke forståelsen blant folk flest og beslutningstakere av industriens betydning for innovasjon, verdiskaping, sysselsetting, kompetanse, velferd og sosial utjevning i Norge.

Pensjon for alle.....kr. 15 000,-

Et pensjonsnettverk på tvers av privat og offentlig sektor. Felles kamp for en mer rettferdig pensjon, gjennom skolering, kursing og folkeopplysning.

Faglig utvalg i Nei til EU.....kr. 15 000,-

Faglig Utvalg i Nei til EU består av fagforeningsfolk som ser på hvordan vår tilknytning til EU påvirker arbeidslivet, blant annet gjennom utredninger og konferanser.

Palestinakomiteéns Faglige Utvalg.....kr. 5 000,-

Palestinianakomiteéns Faglige Utvalg har som mål å utvikle vennskap og solidaritet mellom det palestinske folket og norske fagorganiserte. Dette skjer hovedsakelig gjennom faglige studieturer til Palestina, der fagorganiserte med egne øyne kan se hvordan 70 års okkupasjon oppleves for det palestinske folket og dermed få innblikk i hvordan okkupasjonen griper inn i alle deler av det palestinske samfunnet.

Norsk Folkehjelp sitt arbeid for flyktninger i Syria.....kr. 10 000,-

Norsk Folkehjelp deler ut mat og annen nødvendig nødhjelp til familier som har flyktet fra hjemmene sine uten annet enn klærne de gikk i. Gjennom lokale partnerorganisasjoner får de matleveransene fram til eldre, kvinner og barn i områder som er vanskelig å nå. De når ut til tusenvis, men behovet er ubegrenset.



Valgkomitéens innstilling

Valgkomiteen 2019-2020 besto av Jonas Strand (Bravida), Vegar Rygh (GK), Jørn Østvik (Caverion Trondheim), Robert Cameron (Vintervoll) og Christian Bechmann (Norske Skog Skogn). Vara var Lasse Meier Strand (Sønnico) og Gunnar Opland (Bravida).

Komiteen har avholdt to møter. Jonas Strand ble utpekt som leder. Robert Cameron trakk seg fra valgkomiteen, så varamedlem Gunnar Opland ble innkalt. Valgkomiteens innstilling til styret er basert på tre innkomne forslag og samtaler med styret.

For en god og representativ sammensetning av styret er valgkomiteen avhengig av at flest mulig klubber sender inn forslag.

Valgkomiteen har etter beste evne prøvd å balansere sammensetningen av styret i sin innstilling.

Valgkomiteen forventer at det nye styret aktivt tar del i styrets arbeid, og bidrar sammen for å dra lasset. Klubbene må også gå i seg selv og velge å involvere seg med å sende inn forslag til valgkomiteen.

For valgkomiteen
Jonas Strand, 27.02.2020

Styret

Verv	Navn	Bedrift	Periode
Eystein Garberg	Leder	Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag	2 år
Kim Olav Johansen	Nestleder	Norske Skog Skogn	Ikke på valg
Runar Andreas Lein	1. styremedlem	Bravida Norge	2 år
Anders Fornes Berg	Styremedlem	Eltel Networks	1 år
Ole Andreas Heitlo	Styremedlem	Aker Solutions MMO	1 år
Kenneth Andersen	Styremedlem	Caverion Norge avd. Trondheim	1 år
Anne-Grete Lehn	Styremedlem	GK Elektro	1 år
Fredrik Hermann	Styremedlem	Caverion Norge avd. Nord-Trøndelag	1 år
Kristine Elda	Styremedlem	Nyvold Installasjon	1 år
Runar Bu Karlsen	Ungdomsrep.	Fjeldseth	1 år
Lasse Aftret	Vara ungdomsrep.	ES Elektro	1 år
Bjørnar Lilleberre	1. varamedlem	Vintervoll	1 år
Sindre Solem Ertsaas	2. varamedlem	Elman	1 år
Stian Moxness Jarwson	3. varamedlem	Elteam	1 år
Erik Ihle Pedersen	4. varamedlem	Sønnico	1 år

Representantskapet i EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Siden det kan variere hvor mange representanter vi skal ha, og det på dette tidspunktet er uklart hvem som vil representere fagforeninga i distriktsstyret, innkalles de øverste representantene på denne lista i forkant av hvert møte.

Fredrik Hermann	Caverion NT
Runar Andreas Lein	Bravida Norge
Eystein Garberg	EFT
Runar Bu Karlsen	Fjeldseth
Kristine Elda	Nyvold Installasjon
Erik Ihle Pedersen	Sønnico
Knut Rakstad Pettersen	El-Konsult
Dag Wiggen	Bravida Norge
Maria Bjørgen	Caverion Trondheim
Arnfinn Rødde	Vintervoll
Gunnar Opland	Bravida Norge
Jonas Strand	Bravida Norge
Henning Gjermstad	Bravida Norge
Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO
Per Magnus Pedersen	Fjeldseth
Frank Ketil Larsen	Elman Steinkjer
Sindre Solem Ertsaas	Elman Innherred
Stian Moxness Jarwson	Elteam
Anne-Grethe Lehn	GK Elektro
Bjørnar Lilleberre	Vintervoll
Karl Erik Almås	PK Service
Håvard Bye	Elman
Lasse Hermo	Midt Elektro
Brage Sæther	Midt Elektro
Frode Erlingsen	Elektrikerservice
Steinar Hammervold	Elman Steinkjer
Dago Iløkken	Buvik Elektro
Krister Løvli	O. Løkken
Petter Mælen	Aalmo
Bjørn Kristian Stamnes	Caverion NT
Karl Andre Steinvik	Securitas
Håvard Vinje	Caverion NT
Christian Bechmann	Norske Skog Skogn
Lasse Aftret	ES Elektro
Jonas Risvik	Fosenkraft Elektro
Are Hansen	Fosenkraft Elektro
Bård Bjørsagård	Kraftlaget Rise Elektro
Vegard Buseth	Rissa Kraftlag Installasjon

Andre verv

Revisor	BDO AS	
---------	--------	--

Kontrollkomité	Arne Næverdal	Trøndelag Fylkeskommune
	Alf Roar Slind	Tine Midt-Norge
vara	Bjørn Ålstedt	Caverion Trondheim

AØF	Eystein Garberg	EFT
	Kenneth Andersen	Caverion Trondheim
	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn
vara	Anders Fornes Berg	Eltel Networks

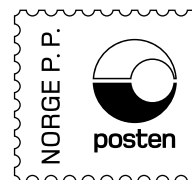
LO i Trondheim	Torstein Johansen	EL og IT Forbundet Trøndelag
	Erik Ihle Pedersen	Sønnico
	Robert Cameron	Vintervoll
vara	Eystein Garberg	EFT
	Lasse Aftret	ES Elektro

Valgkomité 2020-2021

Valgkomiteen skal bestå av 5 medlemmer, samt 2 vararepresentanter som tiltrer komiteen ved varig forfall fra andre medlemmer

Disse stiller seg disponible for videre arbeid i valgkomiteen:

- Jonas Strand (Bravida)
- Jørn Østvik (Caverion Trondheim)
- Vegar Rygh (GK Elektro)
- Lasse Meier Strand (Sønnico)
- Christian Bechmann (Norske Skog Skogn)
- Gunnar Opland (Bravida) som varamedlem



Postadresse: Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag - Postboks 9225, 7424 Trondheim

www.fagforeninga.no //  www.facebook.com/eft1901