



ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING TRØNDELAG



ELog IT



ÅRSBERETNING 2018



Innhold

Årsmøtet 2018.....	4
Styrearbeid i perioden	6
Sosiale medier.....	7
Organisasjonsforhold i NTE Elektro.....	9
Tariffarbeid.....	11
Kartlegging av innleie	12
Akkord	13
Klubblederkonferanser	14
Kursing av tillitsvalgte	15
Tariffoppgjøret 2018	16
Lønnsundersøkelser.....	18
AFP - én av tariffavtalens gullgruver	19
Arbeid for en seriøs elektrobransje	21
Samarbeid med DLE	23
Tips	24
Samarbeid mellom bedriftene.....	25
«Bare» en lærling, «bare» en elektriker?!.....	26
Demonstrasjoner og markeringer	28
Sosiale arrangement.....	30
Representantskapsmøte	32
Utvalg i fagforeninga	33
Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag	35
Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer for fagopplæring og kompetanseutvikling.	37
Medlemsutvikling.....	41
Regnskap 2018	49
Årsberetninger fra klubbene.....	55
Innkalling til årsmøtet 2019.....	70
Innkomne forslag	71
Forslag til bevilgninger	72
Valgkomitéens innstilling.....	72



Årsmøtet 2018

Årsmøtet ble avholdt på Scandic Lerkendal 19.3.2018, med 54 stemmeberettigede representanter fra klubbene.

Vidar Sagmyr (Byggebransjens uropatrolje) orienterte om sitt arbeid og hvordan han samarbeider med de offentlige etatene for å forhindre arbeidslivskriminalitet.

Årsmøtet gjorde to endringer i fagforeningas vedtekter:

- Medlemmer av valgkomiteén er ikke valgbar til styret
- Leder, nestleder og 1. styremedlem velges for 2 år, resten av styret for 1 år

Uttalelsen «Stopp sosial dumping på grensa» ble vedtatt.

Eystein Garberg ble gjenvalgt som leder for en ny 2-års periode. Emma Finnøy (Vintervoll) ble ny ungdomsrepresentant i styret.

Etter årsmøtet har fagforeninga for første gang to kvinner med fast plass i styret.

Styrets forslag til bevilgninger ble enstemmig vedtatt:

LO i Trondheim (1.mai)kr. 5 000,-
 Faglig utvalg i Nei til EU kr. 10 000,-
 Havnearbeiderne kr. 35 000,-

REGNSKAPET FOR 2017 BLE GODKJENT, OG BUDSJETTET FOR 2018 BLE VEDTATT.

Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2017 ble vedtatt:

Egenkapital drift..... Kr. 817 882,-
 Jubileumsfond:Kr. 100 000,-
 Overskudd totalt: Kr. 917 882,-





Dette styret ble valgt

Verv	Navn	Firma	Årsmøtet 2017
Leder	Eystein Garberg	Bravida	2 år
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog	Ikke på valg
1. Styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	2 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	Ikke på valg
Styremedlem	Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll	1 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag	Ikke på valg
Styremedlem	Kenneth Andersen	Caverion Trondheim	1 år
Styremedlem	Roy Strand	Buvik Elektro	1 år
Styremedlem	Joar André Granås	Elman	1 år
Ungdomsrepresentant	Emma Finnøy	Vintervoll	1 år
Vara ungdomsrep.	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth	1 år
1. varamedlem	Raymond Trøan	GK Elektro	1 år
2. varamedlem	Anders Fornes Berg	Eltel Networks	1 år
3. varamedlem	Petter Ose	Argon Elektro	1 år
4. varamedlem	Per Arne Skaugen	Orkla Elektriker	1 år

Bevilgninger i løpet av 2018

Havnarbeiderne (vedtatt på årsmøtet)	kr 35 000
Faglig utvalg i Nei til EU (vedtatt på årsmøtet)	kr 10 000
LO i Trondheim - 1. mai arrangement (vedtatt på årsmøtet)	kr 5 000
LO i Levanger - 1. mai arrangement	kr 1 000
Norsk Folkehjelp - 1. mai aksjon	kr 1 000
Trondheims Venstreside - 1. mai arrangement	kr 1 000
Industriaksjonen	kr 10 000
Julegave til de streikende i Traftec	kr 10 000
TV-aksjonen 2018	kr 5 000
Likelønnsaksjonen - støtte til arrangement	kr 3 000
Likelønnsaksjonen - støtte til arrangement	kr 1 000
LabourStart (informasjon om arbeiderkamp rundt om i verden)	kr 1 050
Trondheim Framlag	kr 1 000
Norsk Folkehjelp	kr 1 000
Norsk Folkehjelp - SOS Honduras	kr 500
Norsk folkehjelp - Gaza	kr 500
Totalt	kr 86 050

Styrearbeid i perioden

Vi har i løpet av 2018 hatt 8 styremøter og 8 AU-møter.

Møtene avholdes vanligvis mellom 0830-1500 på Nygaardsvoldheimen. Vi setter av tid til diskusjoner, og til at alle blir tilstrekkelig opplyst om sakene vi behandler. Vi bytter på å lede møtene, slik at alle får trening i dette.

På et av styremøtene deltok Liv Beate Eidem som gjest. Hun er aktiv i nettverket «Kvinner i Teknikk og Håndverk». Hun er også vara til faglig råd elektro og medlem av LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg.

Utover ordinære møter, kommuniserer både styret og AU (arbeidsutvalget) fortløpende via epost, facebook og telefonmøter ved behov.

Vi har i løpet av året kjøpt inn et elektronisk system for møteorganisering («Decisions»). Dette sikrer gode møteforberedelser, tilgang til sakspapir og full åpenhet om sakene som skal behandles for alle i styret. Det gjør også jobben med å holde orden på vedtak og oppfølgingssaker enklere. Protokollene fra styremøtene sendes ut til klubbene noen dager etter hvert møte.

Styresamling

I starten av mai gjennomførte styret ei 3-dagers samling. Dag 1 (Værnes) startet med en gjennomgang av EL og IT Forbundets oppbygning, vedtekter og handlingsprogram. Målet med dette var å sette styre bedre i stand til å kunne diskutere forslag til Landsmøtet 2019. Vi fikk besøk av en tillitsvalgt som sitter i forbundsstyret, som delte sine erfaringer fra arbeidet i forbundets øverste ledelse med oss.



På ettermiddagen reiste vi til København, og på morgenen dag 2 møtte vi Dansk El-Forbund avd. København. Vi møtte flere tillitsvalgte og ansatte i avdelingen. Vi fikk høre om deres arbeid mot sosial dumping, om samarbeid mellom fagforeninger, ulovlige aksjoner i Kemp & Lauritzen, akkord, utdanningssystemet, sykkelønn og pensjon.



Vi gikk igjennom opplysninger om medlemsmassen vår, og så på utviklingen vi har hatt siden styresamlinga i 2014.

- Antall medlemmer har økt fra 1503 til 2220
- Antall betalende medlemmer har økt fra 1270 til 1643
- Antall kvinnelige medlemmer har økt fra 54 til 101
- Snittalder (unntatt pensjonister og elever) har gått ned fra 33,5 år til 33,2 år
- Antall medlemmer med tariffavtale har økt fra 1167 til 1371
- Antall bedrifter med tariffavtale har økt fra 34 til 54

Vi gikk også igjennom fagforeningas vedtekter, og justerte instruksene for hvordan arbeidet i styret og AU skal foregå. Vi hadde en rekke diskusjoner, der vi grundig vurderte hva er vi gode på og hva vi kan bli bedre på, om vi bruker ressursene vi har på riktig måte, og hvordan vi skal skape mer engasjement i klubbene.

Endringer

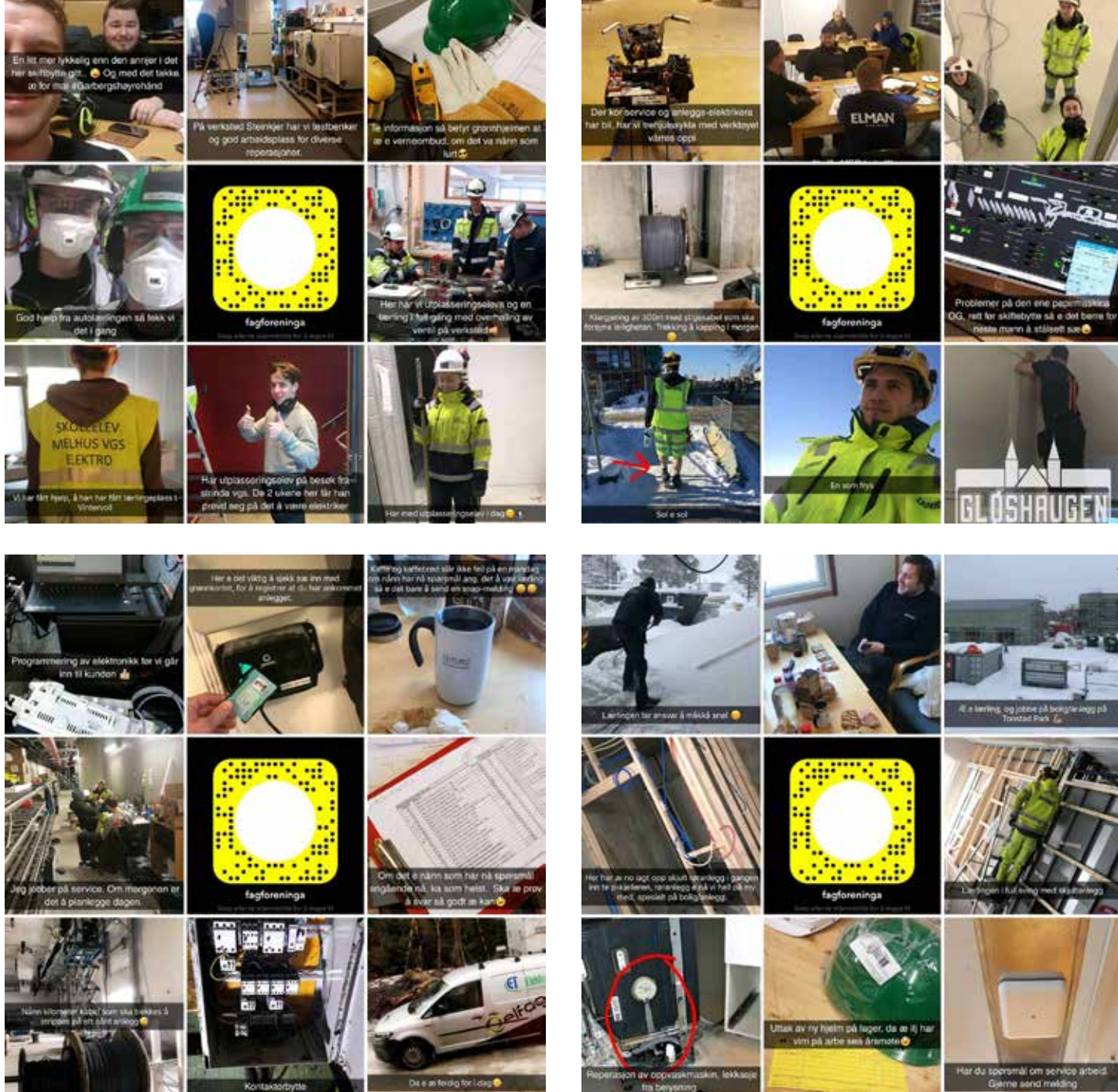
I tiden etter årsmøtet mistet vi dessverre mistet 2 styremedlemmer og 1 varamedlem på grunn av endringer i arbeidsforhold. Petter Ose (Argon) flyttet tilbake til Molde, Joar Granås (Elman) skiftet stilling internt i firmaet og Roy Strand (Buvik) startet som selger hos Elektroimportøren.

Raymond Trøan og Anders Fornes Berg ble som en følge av dette styremedlemmer, mens Per Arne Skaugen ble 1. varamedlem. På halvårsmøtet i november ble 3 nye varamedlemmer valgt:

2. Vara: Kristine Elda, Nyvold Installasjon (Oppdal)
3. Vara: Erik Ihle Pedersen, Sønnico (Trondheim)
4. Vara: Daniel Voldsund, Elman Stjørdal (Stjørdal)



Dago Illøkken tok over som klubbleder da Roy sluttet i Buvik Elektro.



👉 Sosiale medier

Vi bruker facebook aktivt, både for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga for medlemmene våre og for å kommunisere med styret, tillitsvalgte eller verneombud.

Offisiell side..... EFT – Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag 1255 følgere
 Lukket gruppe Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag 929 medlemmer
 Lukket gruppe EFT – Tillitsvalgte i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag 71 medlemmer
 Lukket gruppe EFT – Verneombud i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag 11 medlemmer
 De som ikke bruker Facebook oppfordres til å besøke nettsida vår: www.fagforeninga.no

Følg oss også på Snapchat og Instagram: fagforeninga

De siste to ukene før påskea overlot vi snapchatkontoen vår til 10 medlemmer. Vi bad dem vise fram hverdagen sin som trønderske elektroarbeidere, og de tok oppgaven på alvor. Med stolthet viste de fram arbeidsoppgavene, verneutstyret, verktøyet, ni-kaffen, servicebilen, kollegaene, lærlingene og utplasseringselevene sine.

Fagforeningsnytt

Infoskrivet vårt, «Fagforeningsnytt», kom ut 4 ganger i 2018. Dette blir lagt ut i facebookgruppa vår, på hjemmesida, og det deles ut på anleggsbesøk. Vi lager en kortversjon som sendes ut på epost til alle medlemmer og andre personer vi er i kontakt med. I tillegg til dette har vi sendt ut informasjon om enkeltsaker på epost direkte til medlemmene.

Messer

Fagforeninga hadde egen stand under «EL i Midt», 19.-20. april på EC Dahls.



Grossister

Vi besøkte 7 grossister i løpet av året. I «EL og IT-uka» serverte vi 131 pølser og 42 liter sodd hos Elektroskandia, Solar, Onninen, Ahlsell og Berggård Amundsen.



MØTER: Vi har hatt 39 møter med tillitsvalgte i 2018, og vi har deltatt på 28 medlemsmøter på kveldstid.



Pappaperm

Endre hadde pappapermisjon etter sommerferien.

Styret vedtok å finne en vikar for Endre i denne perioden. Informasjon ble utsendt til alle klubblederne, med oppfordring om å melde interesse. Runar A. Lein (Bravida) fikk hovedansvaret som vikar, og i tillegg bidro Raymond Trøan (GK Elektro) i perioder.

Styret var godt fornøyd med denne løsningen, både med tanke på at vi opprettholdt aktiviteten ute i felten og at flere fikk erfaring med slikt arbeid.

Konkurs

FLOW BEST ELEKTRO AS - 993 526 800 (Konkurs)

Flow Best Elektro

Flow Best Elektro meldte oppbud 5.2.18. Cirka 20 fagarbeidere og 8 lærlinger ble dermed arbeidsløse. Fagforeninga gjorde en innsats for å finne firma som trengte folk, og det viste seg etter hvert at nesten 20 firma i hele Trøndelag søkte etter elektrikere.

Organisasjonsforhold i NTE Elektro

Fagforeninga har de siste årene hatt en konflikt med Trøndelag Energiforening, om hvor elektrikerne i NTE Elektro skal være organisert.

NTE Elektro har tidligere gått på tariffavtalen for e-verk, og har da naturlig vært en del av Trøndelag Energiforening. Sommeren 2014 gikk de over til LOK (Landsoverenskomsten for Elektrofagene). Styret i fagforeninga sendte etter dette en henvendelse til NTE Elektro om hvordan vi skulle samarbeide i tida framover. Dette samarbeidet lyktes vi ikke å få i gang.

Siden vi er fagforeninga for installasjonsbransjen i Trøndelag, er det viktig for oss at alle klubber som går på LOK hører til organisatorisk hos oss. Dette handler om felles forståelse av hvordan tariffavtalen skal brukes, om utveksling av erfaringer og felles krav til tariffoppgjør.

I 2017 tilspisset situasjonen seg, da Trøndelag Energiforening krevde å få egen representasjon på landstariffkonferansen. På denne konferansen møtes 100 tillitsvalgte fra hele landet for å bestemme kravene til tariffoppgjøret året etter. Vår oppfatning var at NTE Elektro gjerne måtte bidra til forberedelsene fram mot tariffoppgjøret, men at det skulle skje gjennom EFT. Vi bestemte oss etter dette for å sende saken til forbundsstyret i EL og IT Forbundet, for å få en avklaring av situasjonen.

Den første behandlingen i forbundsstyret konkluderte med at siden NTE Elektro var en del av konsernklubben i NTE, kunne de selv velge hvilken fagforening de skulle stå i. Pga. bekymring for at den sammen konklusjonen kunne bli resultatet i andre liknende saker (gjørne andre steder i landet) i tida framover, valgte vi å anke avgjørelsen til Landsstyret.

Landsstyret i juni 2018 vedtok å sette ned et uavhengig utvalg for å se på saken, i tida fram til Landsstyret i desember 2018. Utvalget besto av 8 representanter fra de forskjellige medlemsgruppene i forbundet (installasjon, energi og IKT), samt 2 fra den valgte forbundsledelsen. Ingen trøndere deltok i utvalgsarbeidet.

Utvalget kom fram til en enstemmig innstilling som ble vedtatt av Landsstyret i desember.

Vedtaket har 7 punkter, blant annet at

- Forbundets vedtekter fastslår at der det er opprettet fagforening for klubber med samme overenskomst skal alle klubber omfattet av denne overenskomsten være med i denne fagforeningen.
- Medlemmene ved NTE Elektro AS kan stå i Trøndelag energiforening frem til april 2021, i perioden skal det etablere en samarbeidsavtale som skal være ferdigstilt senest 01.06.19.



Leilighet i Tegefjäll

Fagforeninga overtok leiligheten vi kjøpte i Tegefjäll i midten av september, og startet arbeidet med å innrede den.



LA UN... E AN...



ELOGIT

ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING TRØNDELAG

Tariffarbeid

Tariffarbeid

Nye tariffavtaler

I løpet av 2018 fikk vi på plass 6 nye tariffavtaler: Securitas, EI-Konsult, ES Elektro, Kraftlaget Rise Elektro, Bakken-Elektro og Nidaros Elektro. Vi har til sammen 51 medlemmer i disse bedriftene.



Elesco Midt-Norge har tidligere vært bundet av "Elektronikkavtalen", men fra 1.5.18 har de gått over til "Landsoverenskomsten for elektrofagene". Bedriften utfører service på hvitevarer og brunevarer, samt salg, montasje og service på varmepumper og montasje av parabol- og antenneanlegg.



Rissa Kraftlag Installasjon har også endret tariffavtale i perioden, fra energioverenskomsten til LOK. De 17 medlemmene ble i den anledning flyttet fra Trøndelag Energiforening til oss.

På landsbasis fikk EL og IT Forbundet på plass 60 nye tariffavtaler (alle bransjer) i 2018. En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse. I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år. For den enkelte kan dette utgjøre 5-6000 kr pr måned livet ut!



Kartlegging av innleie

I samarbeid med Fellesforbundet har vi kartlagt omfanget av innleie i Trondheimsområdet.

Vi har ikke hatt pålitelige tall på hvor mye innleie som foregår i Trondheim, men har ofte blitt konfrontert med oversikter som viser at det nesten er på samme nivå som i Oslo. Dette har vi ikke kjent oss igjen i.

Fra 1.1.2019 fikk vi nye regler i Arbeidsmiljøloven som strammer inn på bruken av innleie fra bemanningsbyrå. Det er da ønskelig å ha tall på innleie før de nye reglene trer i kraft, slik at vi kan ta en ny kartlegging i etterkant av innføringen for å se om innstrammingen har hatt noe å si for innleie i Trondheim.

Kartleggingen ble utført i løpet av november. Trondheim ble delt inn i 5 områder, der hver fagforening fikk ansvar for hvert sitt område. Runar A. Lein fikk hovedansvaret for fagforeningas bidrag, og Raymond Trøan samt Endre Klockervold deltok i perioder.



Vi kartla alt av byggeplasser vi kom over. Alt fra små firma som hadde mindre byggearbeidere på eneboliger til store prosjekter med 35 forskjellige firma og 200 arbeidstakere innenfor portene. For hvert fag (elektro, rør, tømmer og mur) ble det registrert oppdragsgiver, faggruppe, HE/UE/IN, antall arbeidere totalt, antall fagarbeidere, antall lærlinger, antall ufaglærte samt om det var innleie. Dersom det var innleie, ble hvert enkelt innleieforhold kartlagt på eget skjema, der det blant annet avklares om det er tariffavtale i bedriften, om det er tillitsvalgte og om innleieforholdet er skriftlig avtalt.

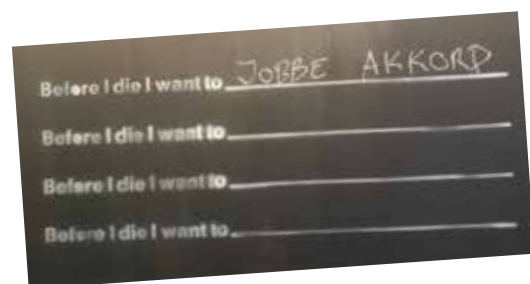
Kartleggingen skal sammenfattes i en rapport, som forskningsstiftelsen FAFO hjelper oss med å utarbeide og strukturere. Denne skal være klar i februar 2019.



Akkord

Vi hadde et litt mindre akkordvolum i Trøndelag i 2018 enn året før. Det kan være litt tilfeldig, ettersom vi fører opp akkordene i det året de blir avsluttet. Men også i år gikk det veldig bra. Åtte forskjellige montørklubber har levert akkorder, og både Elman og PK-Service har hatt folk på kurs som og snart skal prøve seg på akkord.

Vi gjennomførte tre heldags akkordkurs lokalt, og vi hjalp også fagforeninga i Troms med å avholde et heldagskurs i Tromsø. Der hadde vi 25 deltagere fra fire forskjellige klubber.



Her er akkordene vi har registrert i 2018:

Argon	Tess	Næringsbygg	1 170 t	299 kr/t
Bravida	Fossli Skole	Idrettshall	2 400 t	335 kr/t
Caverion	Levanger Psykiatriske	Sykehus	8 300 t	268 kr/t
Caverion	Kastvøllan	Rehabsenter	3 500 t	342 kr/t
Caverion	Hegra	Enebolig	35 t	470 kr/t
Caverion	Reppetoppen bt2	Leiligheter	3 000 t	299 kr/t
Fjeldseth	BI	Skole	20 000 t	269 kr/t
Fjeldseth	Hommelvik	Skole	8 000 t	279 kr/t
GK Elektro	Granmolunden	Boliger	450 t	308 kr/t
GK Elektro	Øysand Bildemontering	Industribygg	1500 t	285 kr/t
Sønnico	Flatåsen	Idrettshall	2 500 t	280 kr/t
Vintervoll	Skonnertvegen	Næringsbygg	635 t	287 kr/t

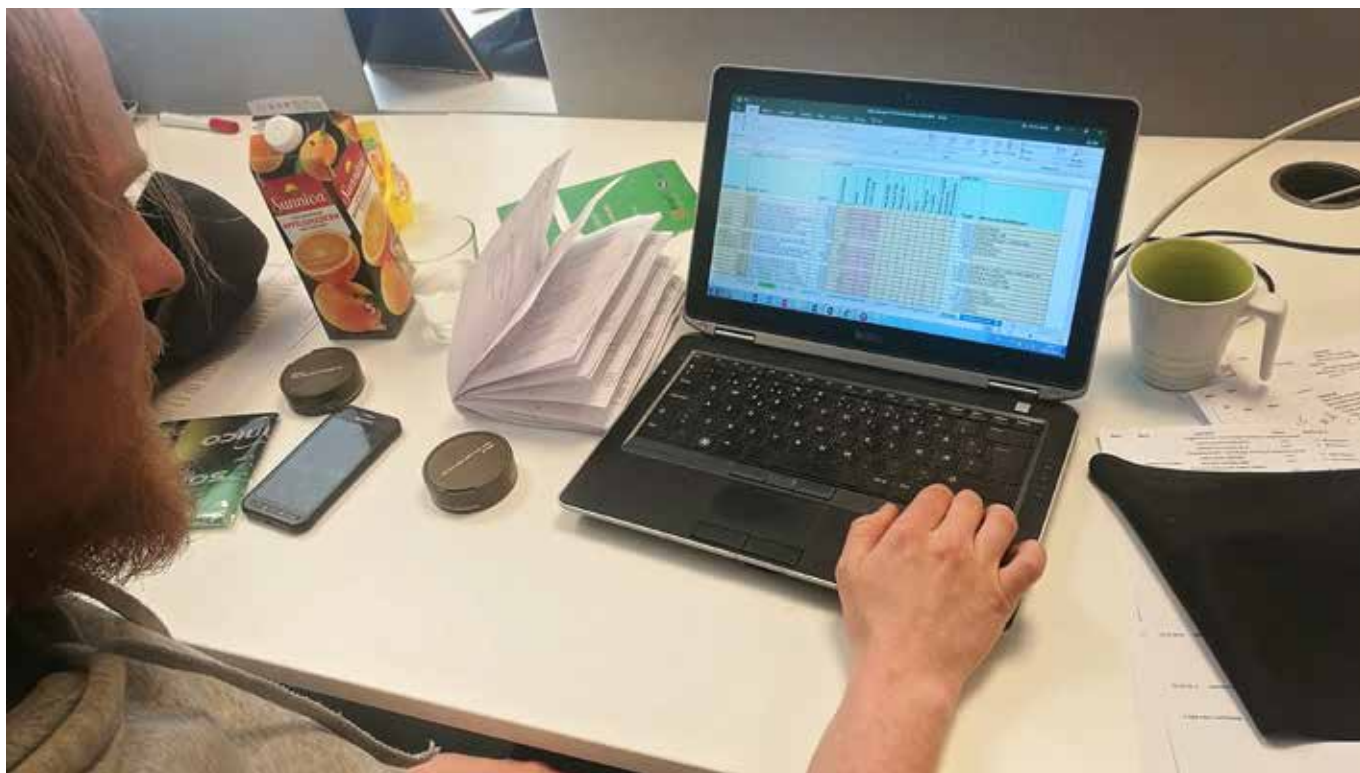
I tillegg til timelønna kommer fagarbeidertillegg, overtidstillegg, bastillegg osv. Lærlingene lønnes prosentvis i forhold til hvilket halvår de er i.

Hva er egentlig akkord?

Jo, montørene og lærlingene på en jobb måler nivået på lønna si, ut ifra montasjepriser i ei bok som heter akkordtariffen.

Dersom måling viser at de har gjort seg fortjent til høyere timelønn, enn den månedlige forskuddslønna, blir differansen (etterskuddet) betalt ut når jobben er ferdig. Når bedriften benytter den samme akkordtariffen ved anbudsregning, vil den totale lønnsutgiften for bedriften være lik, uavhengig om akkordlaget brukte mange eller få timer på jobben.

Systemet har eksistert siden 1936, da elektrikerne på Østlandet streiket i seks måneder for å få akkord inn i tariffen.



Ikke nøl med å ta kontakt hvis du ønsker akkordhjelp. Vi kan tilby kurs tilpasset klubben din, samt oppfølging ute på anleggene.

Med akkord får arbeidslaget den lønna de fortjener, og bedriften oppnår den fortjenesta som er beregnet! Husk akkordtariffens første regel: «verken sjefen eller montørene kan nekte eller hindre at det arbeides akkord»

Akkordweb

Under Landstariffkonferansen i Tromsø (oktober 2017), tok vi til orde for å lage en «akkordweb» som skal erstatte regnearket i Excel som har blitt brukt i mange år. Vi hentet inspirasjon fra Svenska Elektrikerförbundet, som har hatt stor suksess med dette. Forslaget ble vedtatt, og forbundet startet et forprosjekt som skulle beskrive hva vi ønsker og finne aktuelle leverandører. De endte opp med å skrive en avtale med det svenske firmaet Tromb, som har laget Akkordwebben i Sverige. Det svenske elektrikerforbundet lar oss gjenbruke mye av kodingen som er gjort for dem. I november satte Installasjonsutvalget av nødvendige penger til prosjektet, og nå er planen at det skal ferdigstilles til Landstariffkonferansen i Kongsberg i oktober 2019.



Klubblederkonferanser

Fagforeninga har som mål om å gjennomføre 3-4 slike konferanser i året. Til konferansene inviteres alle klubbledere og nestledere fra alle organiserte bedrifter. Dette er en bra arena for å diskutere felles utfordringer, samt få tilbakemelding om hva som skjer i bransjen. I tillegg legges det opp til noe skoloring på aktuelle temaer.

I 2018 ble følgende konferanser gjennomført:

- 15. mars på Hell med 33 deltagere
- 14. og 15. mai på Nygaardsvoldheimen og Steinkjer med til sammen 32 deltagere
- 13. september på Nygaardsvoldheimen med 23 deltagere.

Følgende tema ble tatt opp på konferansene:

- Status i klubbene
- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger
- Sykefravær – regler og oppfølging (med innleder fra NAV)
- Lønnsstatistikk
- Helligdagsgodtgjørelse
- Klubbsamarbeid
- Arbeidstid
- Trakassering av tillitsvalgte

Endre T. Klockervold





Kursing av tillitsvalgte

2018 ble et meget aktivt år for kursing av tillitsvalgte. EL og IT distrikt Trøndelag og Elektroarbeidernes fagforening satte opp til sammen 10 kurs for tillitsvalgte, og alle ble gjennomført. Kursing av tillitsvalgte er noe av den viktigste jobben fagforeninga driver med, og vi lyktes godt i 2018. På de 10 kursene var det til sammen 116 deltagere fra fagforeninga. Disse gikk til sammen 313 dager på kurs.

Kursene som ble gjennomført i 2018 var:

- Kurs i oppsigelse og permitteringer
- Startkurs for nye tillitsvalgte
- Kurs i lover og avtaler
- LOK-kurs x 2
- Kurs i forhandlinger
- Økonomiforståelse
- HR-kurs
- Overvåkning i arbeidslivet



Lars Roar Mjølén

Verneombudskonferanse

Fagforeninga ønsket å sette mer fokus på den viktige rollen verneombudene har i bedriftene.

Derfor ble det arrangert en egen konferanse for verneombud i installasjonsbedrifter den 3. september på Nygaardsvoldheimen. 18 verneombud deltok. Konferansen hadde besøk av Regionalt verneombud Curt Haglund som orienterte om sin rolle i bransjen. Fagforeninga fikk positive tilbakemeldinger fra verneombudene for at det ble gjennomført en slik konferanse og ga tilbakemelding om at dette må bli en årlig seanse.



Tariffoppgjøret 2018

Tariffoppgjøret 2018 ble et samordnet oppgjør. Alle forbundene i LO samlet seg, hovedsakelig for å stille felles krav til bedre pensjon. Halvparten av LOs fire overordnede krav var knyttet til pensjon:

- LOs krav til **Avtalefestet pensjon** - Basert på LO-kongressens vedtak vil LO i tariffoppgjøret 2018 videreutvikle AFP i privat sektor ved setting av hull for de som faller fra og sikre nivået på ytelsene til sluttene. For å sikre oppslutningen om et organisert arbeidsliv må privat sektors AFP videreføres som avtalefestet ordning.
- LOs krav til **tjenestepensjon** - LO krever en pensjonsoppløsning fra første krone, for alle stillingsandeler og fra 13 år.
- LOs krav til **reise, kost og loej** - LO krever nødvendige endringer i Industrioverenskomsten som sikrer at arbeidsgivere ikke kan velte utgifter til reise, kost og loej for arbeidstakere som sendes på oppdrag over på den enkelte arbeidstaker. Løsningen skal ivareta målsettingen ved allmenngjøring.
- LOs lønnskrav - LO krever **ekt kjøpekraft** til alle. Kravene til lønn skal fremme likelehn, bekjempe løvlønn samt sikre garantiordningene.

Vi følte med dette at vi endelig hadde fått gjennomslag for noe vi har vært opptatt av i lang tid: vi må gjøre noe med pensjonssystemet i Norge, og det er best om vi gjør det i fellesskap.

RETTFERDIG PENSJON
Gjennom AFP

SJEKKLISTE

Prosjekt: God og rettferdig pensjon for LOs medlemmer
 Periode: Tariffoppgjøret, våren 2018
 Utførende: LO

		FØRST UTFØRT	IKKE UTFØRT
FS på plass en tidligpensjonsordning (AFP) i tariffavtalene	1998	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tilpasse ordningen til pensjonsreformen	2008	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Evaluere pensjonsordningen (AFP)	2017	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Forbedre AFP-ordningen

1. Et høyere pensjonsnivå for de som må gå av tidlig
2. Tett skulenev i AFP-ordningen, slik at alle som har jobbet i en bedrift med tariffavtale får noe igjen fra ordningen
3. Gjøre det mulig å kombinere delvis utløst AFP og AFP

Bedre tjenestepensjon i den enkelte bedrift

Pensjonsoppløsning fra første krone	2018	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pensjonsoppløsning uansett stillingsbråk	2018	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pensjonsoppløsning uansett hvor ung du er	2018	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Alt fra tidligere kvalifikasjonskrav gjelder et i en 4-årig løst av AFP-ordningen når de blir 62 år og/eller de kanskje har jobbet i en bedrift med tariffavtale i mer enn 40 år. Dette kan sies dersom man blir syknet, om bedriften går konkurs eller om man blir oppsagt og ikke koster 60 lag ny jobb innen 30 dager



Tidlig i april ble det klart at 5 av våre klubber ville være blant de første som ble tatt ut i en eventuell streik:

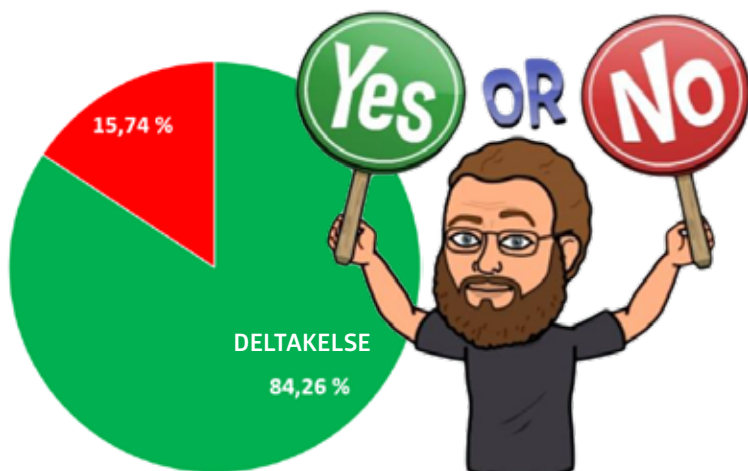
Caverion Trondheim, Bravida, Fjeldseth, Vintervoll og Aker Solutions.

Vi mobiliserte klubbene godt, og de tillitsvalgte gjorde en fantastisk innsats for å gjøre medlemmene klare for konflikt. Det ble ingen kamp, men enighet etter meking på overtid.



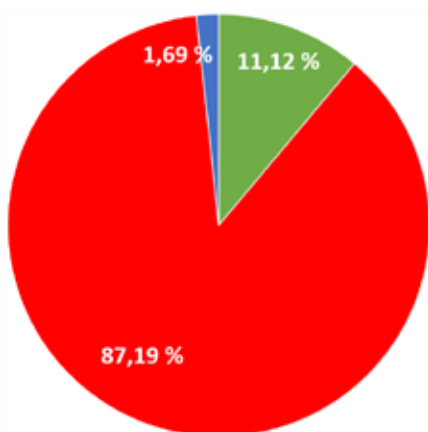


Fagforeninga vurderte resultatet til å være såpass dårlig at vi anbefalte våre medlemmer å stemme nei. Vi benyttet kun elektroniske stemmer, via SMS eller "Min side" på EL og IT Forbundets hjemmeside.

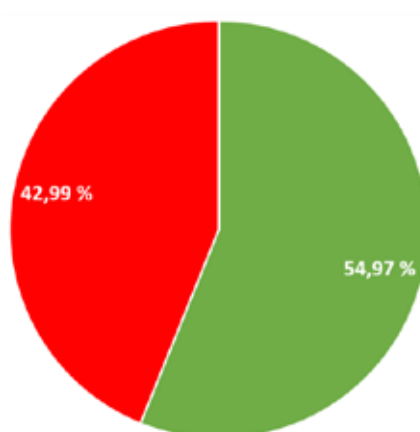


Våre medlemmer sendte et klart og tydelig signal til forbundslederne i LO om at resultatet ikke var godt nok.

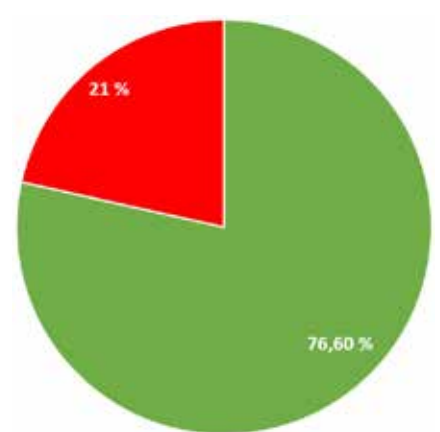
Vi hadde forventet at vi kunne ta kampen for bedre pensjoner nå som vi hadde anledning, og var villige til å streike for å få det til.



84,26 % av medlemmene våre deltok i uravstemningen. Av disse stemte 87,19 % nei!



I EL og IT Forbundet deltok 54,26% av medlemmene (54,97 % ja og 42,99 % nei).



I hele LO deltok 53,7% av medlemmene (76,6 % ja og 21 % nei).

Lønnsundersøkelser

Fagforeninga har gjennomført tre lønnsundersøkelser i løpet av 2018: en for montører generelt, en for medlemmer innen lås og beslag, og en for funksjonærmedlemmer.

Det viktigste hjelpemidlet i lokale forhandlinger (i tillegg til en samstemt og solid klubb), er kjennskap til lønnsnivået i bransjen.

Det er en naturlig oppgave for fagforeninga å bidra med dette. Vi skal knytte klubbene tettere sammen, på tvers av grensene som firmaene setter. Gjennom samarbeid og utveksling av avtaler får vi løftet hele bransjen. Vi har mange eksempler på at klubber uten tilknytning til fagforeninga plutselig finner ut at de har havnet langt etter resten av bransjen lønsmessig. Vi kartla lønna i 28 klubber, med totalt 1000 trønderske elektrofagarbeidere. *Snittlønna ble 249.31 kr/t uten fagarbeidertillegg.*

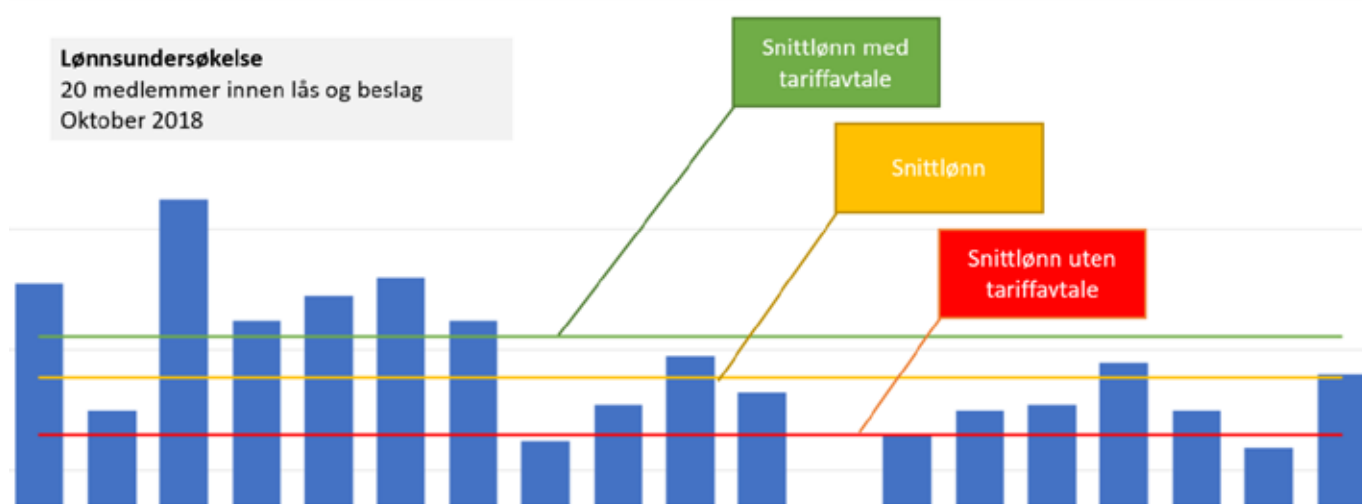
I snitt er fagarbeidertillegget blant våre medlemmer i Trøndelag 10,40 kr/t. Hvis vi inkluderer dette, blir den reelle snittlønna 259,71 kr/t (årslønn: 506 441 kr)
I tillegg kommer overtid, samt tillegg for utenbysarbeid, arbeid i høyden, bastillegg osv.

Tjenestepensjon

Flere og flere klubber viser interesse for tjenestepensjonsordningen i bedriften. Dette er penger som bedriften betaler inn til den enkeltes konto hos et forsikringsselskap, som senere skal tas ut som pensjon. Det er mange forskjellige ordninger: alt fra minimumskravet som er 2% av lønn over 1G (grunnbeløpet i Folketrygden, ca. 93 500 kr) til den beste ordningen man kan ha: 7% av lønn fra første krone!

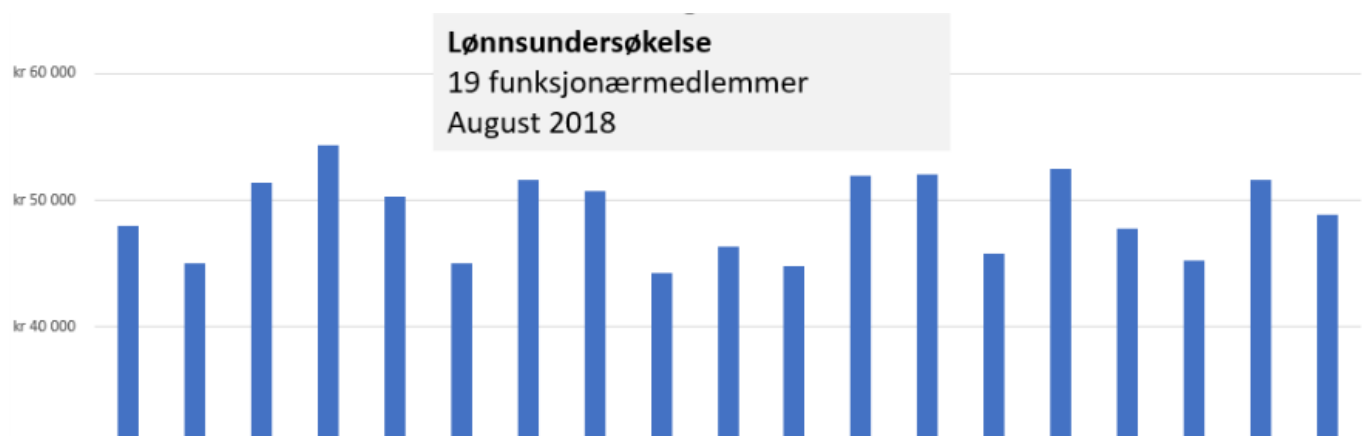
En minimumsordning vil gi en innbetaling på cirka 7 000 kr i året, mens en 7%-ordning fra første krone vil gi en årlig innbetaling på cirka 35 000 kr.

Det gjennomsnittlige pensjonsinnskuddet hos bedriftene vi har undersøkt er 14 184 kr i året.



Lås og beslag

20 medlemmer fra 6 bedrifter svarte. 2 av bedriftene har tariffavtale. Statistikken viser tydelig hva som skjer med lønnsnivået i en bedrift med tariffavtale.



Funksjonærer

19 medlemmer fra 11 bedrifter deltok. Månedslønna varierte fra omtrent 45 000 kr til 55 000 kr, men arbeidsoppgavene var også varierte. De som deltok i undersøkelsen har fått tilsendt mer detaljerte opplysninger.

AFP - én av tariffavtalens gullgruver

* Viktig info til alle mellom 53 og 61 år *

Hvis du jobber i en bedrift med tariffavtale kan du muligens få AFP når du blir 62 år. Det vil i så fall bety en tilleggspensjon på 5-8.000 kr i måneden - livet ut.

Forutsetningen for å få AFP er at du er kvalifisert på det tidspunktet du ønsker å ta ut AFP (tidligst fra 62 år).

- Hvis du er kvalifisert vil du få en AFP-pensjon basert på alt du har tjent gjennom hele arbeidslivet.
- Hvis du derimot ikke er kvalifisert vil du ikke få ei krone i AFP-pensjon.

Derfor er det viktig å kjenne til AFP regelverket, spesielt for deg mellom 53 og 61 år. Når du fyller 53 år starter ansiennitetsperioden din (de 9 siste årene før 62), og du må være oppmerksom dersom det skjer endringer i ansettelsesforholdet ditt. I verste fall kan muligheten til AFP bortfalle på grunn av en del hendelser, som for eksempel jobbskifte.

Det første, enkleste og viktigste kravet er at du må jobbe i en bedrift med tariffavtale. For deg som ikke har tariffavtale, er siste frist for å få på plass dette dagen før du fyller 55 år. I tillegg må en del andre vilkår være oppfylt for at du kan få AFP.

Et utdrag fra vilkårene:

- For å kunne få AFP må du i syv av de siste ni år før du fylte 62 år ha vært i arbeid i en (eller flere) AFP-bedrift(er).
- Du må ha vært ansatt og reell arbeidstaker i en eller flere AFP-bedrift(er) sammenhengende i de siste tre årene før uttak av AFP skal skje. Det betyr at du må jobbe i minst 20 % stilling, ha en inntekt på minst 1 G, samt jobbe helt frem til ønsket uttakstidspunkt. Du får ikke AFP om du slutter i jobben og deretter søker AFP.
- De tre siste årene kan du ha opptil 26 ukers opphold i ansienniteten (f.eks. arbeidsledig eller ansatt i bedrift uten tariffavtale), forutsatt at oppholdet ikke er på slutten eller begynnelsen av treårsperioden)
- Om årsaken til oppholdet er sykdom utvides denne perioden til opptil 104 uker uten at du mister retten til å ta ut AFP.
- Dersom bedriften du jobber i går konkurs eller nedbemanner, og du står uten jobb, anses du ikke for å være ansatt og reell arbeidstaker, og du kan derfor miste muligheten til å få AFP. Dersom du ikke har fylt 62 år innen oppsigelsestiden utløper, må du få en ny jobb i en annen tilsluttet bedrift for å kunne få AFP.
- Om du ikke har høy nok opptjening til å ta ut alderspensjon fra folketrygden før 67 år, vil du heller ikke kunne ta ut AFP før 67 år.
- Dersom du mottar, eller har mottatt, uførepensjon fra NAV (hel eller delvis) etter du har fylt 62 år kan du ikke få AFP. En del vil dessverre få seg en ubehagelig overraskelse når de oppdager at de ikke får gå av ved 62 år, eller at de ikke er kvalifisert til å få AFP.

Ta gjerne kontakt dersom du har spørsmål knyttet til alderspensjon fra Folketrygden, AFP eller tjenestepensjon.

"Eystein oppdager at medlemmene i fagforeninga risikerer en pensjon på under 40 prosent av lønn, etter mer enn 40 år i full jobb. Bli med tillitsvalgt Eystein Garberg på leting etter rettferdigheten som forsvant, kravene som kan få den tilbake og sannheten om hva LO mener om vår tids største velferdsreform."



Husk at vi gjerne bistår alle våre medlemmer med praktisk hjelp til å søke om pensjon fra Folketrygden og AFP.



Arbeid for en seriøs bransje



Arbeid for en seriøs elektrobransje

Skolebesøk

Vi begynner å bli godt kjent på de 15 skolene med elektrofag i Trøndelag nå. For femte året på rad tok vi turen til alle vg2/3-elektro-klassene, og reklamerte for bedriftene med tariffavtale. Det ble også et lite lynkurs lov og avtaleverk, og historien om hvordan arbeidslivet i Norge har forandret seg.

Vi tilbyr ungdommene elevmedlemskap i ELogIT. De fleste melder seg inn, og slik får vi kartlagt mye av bransjen når de får seg lærlingeplass.

Vi prøver å ta med oss en lærling eller ung montør på skolebesøkene. Tusen takk til dere som har blitt med!



Her er lærling Daniel Halvorsen fra O.Løkken, på Strinda VGS.

Byggebransjens uropatrolje

Vi samarbeider tett med Vidar Sagmyr i «Uropatroljen». Vi bevilger årlig kr. 75 000 til prosjektet, og fagforeningas leder sitter i styringsgruppa.



«Byggebransjens uropatrolje» er et samarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjonene og fagforeningene innen byggfagene i Trondheimsområdet. Bakgrunnen for prosjektet er at stadig flere jobber går til de useriøse virksomhetene. Målsettingen er å avdekke og dokumentere forholdene i byggebransjen lokalt, med fokus på sosial dumping, dårlig kvalitet på arbeidet og manglende fokus på HMS. Målet er å gjøre det både vanskeligere og dyrere for de som jukser med lønn, skatt, toll og HMS. Vidar i uropatroljen jobber tett med Arbeidstilsynet, Skattemyndighetene, Politiet, Kemneren, Brannvesenet, el-tilsynet og andre offentlige myndigheter. I tillegg bidrar alle fagforeninger med informasjon, tips og "spaning". Nesten ukentlig kontakter vi våre medlemmer i seriøse installasjonsbedrifter, og forhører oss om hvordan de oppfatter forholdene hos snekkeren, mureren eller maleren på samme prosjekt.



Må betale dyrt fordi elektrikerer ikke hadde godkjenning



Eitilsynet krevde at arbeidet som byggfirmaet hadde gjort på det elektriske anlegget måtte gjøres om igjen.

... Det var alvorlig lenge at det er viktig, arbeid de ikke godkjente eller registrert utkompette, men de anlegget ikke er bygget etter krav og forskrifter, derfor var prosjektet for sikker i bruk og sikkerhet for de som bruker det.

Utryk av faren for sikkerheten i et anlegg?
 - Det er et stort område som er bygget om, og det er viktig at det er bygget om riktig, og at det er bygget om etter krav og forskrifter. Det er viktig at det er bygget om riktig, og at det er bygget om etter krav og forskrifter.



Elektrikerer uten godkjenning kostet Jøran 200 000 kr

Kjente ikke regionen
 - Det er viktig at det er bygget om riktig, og at det er bygget om etter krav og forskrifter. Det er viktig at det er bygget om riktig, og at det er bygget om etter krav og forskrifter.

Men er det viktig i et anlegg som dette?
 - Det er viktig at det er bygget om riktig, og at det er bygget om etter krav og forskrifter. Det er viktig at det er bygget om riktig, og at det er bygget om etter krav og forskrifter.

Tips når du skal hente inn elektriker
 - Det er viktig at det er bygget om riktig, og at det er bygget om etter krav og forskrifter. Det er viktig at det er bygget om riktig, og at det er bygget om etter krav og forskrifter.

Tett på

tett på: Trondheim skal hjelpe innbyggerne i Trondheim kommune med å velge seriøs arbeidskraft ved bygging og oppussing. Dette er et samarbeid mellom Skatteetaten, Politiet, NAV, Arbeidstilsynet og Trondheim kommune. Målet med prosjektet er å ringe så mange som mulig av innbyggerne i Trondheim kommune som har kjøpt bolig eller meldt inn en relevant byggesak, slik at disse skal kunne ta informerte valg når de skal velge håndverker. De skal bli rustet for å unngå å bli lurt, og tiltaket skal redusere etterspørselen etter useriøs arbeidskraft i byggenæringen.

tett på skal nå prøves ut i Telemark, Buskerud, Vestfold og Vest-Agder. I Trøndelag utvides prosjektet til Oppdal Kommune, Røros kommune og Orkdal kommune i disse dager. Eystein deltok på ei samling for ansatte i skatteetaten og sørøst politidistrikt som jobber med tett på. De ville høre mer om hvordan vi og resten av byggebransjen i Trondheim jobber mot arbeidslivskriminalitet. Han presenterte blant annet dusørordninga vår, Velgelektriker.no og samarbeidet med Byggebransjens Uropatrolje, og fikk gode tilbakemeldinger på det.

Samarbeid med DLE

Vi har et godt samarbeid med DLE (det lokale eltilsynet), spesielt i TrønderEnergi.

- Vi har både formelle og uformelle møter, og DLE gir tilbakemelding om at de setter pris på tipsene fra oss. Eitilsynet ser de samme utfordringene i markedet som oss, og har bevisst prioritert å bruke flere ressurser på ulovlig arbeid. Noen høydepunkter fra 2018:
- 10 elanlegg er krevd re-installert
 - 2 firma er politianmeldt og bøtelagt
 - Mer enn 10 byggeplasser er stengt
 - Ulovlig arbeid for minst 15 millioner er stoppet

Tips

I løpet av 2018 sendte fagforeninga 2 tips til Arbeidstilsynet og 7 tips til DLE.

Antallet er noe lavere enn i 2017 fordi mange av våre tips nå sendes til etatene gjennom Byggebransjens Uropatrolje. Når dere kommer over ukjente firma setter vi stor pris på å få beskjed, slik vi fikk fra et våkent medlem i dette tilfellet. VA EL er nok autorisert til å drive med elektroinstallasjon i Danmark, men ikke i Norge...

Utbetaling av dusør

I juni 2016 vedtok styret å sette i gang en kampanje for å få inn tips om sosial dumping og mistenkelige forhold, og i august samme år ble det derfor utlovet en dusør på kr. 6000 for tips som førte til skriftlig dokumentasjon på underbetaling. Med dette ønsket vi å bidra til at seriøsitet og ordentlige arbeidsvilkår ble et naturlig tema rundt lunsjbordene. Vi har tidligere utbetalt 2 dusører, men dessverre ingen i 2018.



Eystein Garberg



Martin Nielsen er på VA EL - Vinter Andersens efft.

18. desember 2017 · Randers, Central Denmark Region, Denmark

Så er den gal igjen...

Kender DU eller en du kender en elektriker som gerne vil rejse rundt og lave butikker i hele norden.

Giv endelig beskeden videre.

Ansøgning sendes pr mail vael@vael.dk

Der rejses fra Randers hvor bilen pakkes inden man tager afsted.

[Se oversættelse](#)



27

11 kommentarer 66 delinger

Liker

Kommenter

Del



Industriaksjonen

Fagforeninga ble invitert til et møte i Stavanger for å diskutere hvordan fagbevegelsen kan lage en industripolitisk offensiv. Eystein og Kim Olav deltok på møtet ved Rosenbergs verft i starten av juni. Det viste seg å være stor interesse for å etablere en mer aktiv «industriopposisjon», med mål å ruste opp partienes politikk og kunnskap på området. Det ble nedsatt et interimsstyre med blant annet Kim Olav som deltaker. Det ble videre jobbet fram mot en stiftelseskonferanse i starten av 2019.

Samarbeid mellom bedriftene

Dette beviser hvor viktig og fint det er med et samarbeid mellom seriøse og organiserte aktører. Når en bedrift står uten arbeid vil mest sannsynlig en konkurrerende bedrift stå med for mye arbeid, da vil det være naturlig å leie inn fra hverandre. Og før man vet ordet av det kan situasjonen være snudd. De som tidligere hadde mye arbeid står plutselig med for lite, og de som før sto med for lite står nå med for mye. Da vil det jo være en selvfølge å rekke ei ut hånd til den bedriften som rakk ut ei hånd sist gang.

Alternativet til dette har vært at man leier inn fra bemanningsbyrå, samtidig som nabobedriften må permittere. Fagforeninga jobber for at bemanningsbransjen ikke skal få fotfeste i bransjen vår. Vi vil heller ha inn- og utleie mellom de seriøse aktørene i fylket, slik at vi tar vare på kompetansen til trønderske montører og bedrifter.



Da entreprenøren trengte elektrikere, leide de inn fagfolk fra konkurrenten i stedet for et bemanningssselskap

I Trondheim praktiseres innleie mellom elektroselskapene i stedet for innleie fra bemanningsbransjen. Det er bra for elektrobransjen, mener fagforeningsleder Eystein Garberg.



«Bare» en lærling, «bare» en elektriker?!

Publisert i VG, 07.04.18

SANDRA ÅBERG KRISTIANSEN (21), elektriker og hovedtillitsvalgt

Jeg tok meg selv i å si at jeg «bare er lærling» og at jeg «bare skulle bli elektriker.» Enn at jeg, som alltid har vært ekstremt stolt over veien jeg tok, snakka meg selv ned på den måten!

Kjære ungdom, du som er litt stressa, usikker og nervøs og forvirra. Hva skal du bli når du blir «stor»? Når er man egentlig voksen? Det er lett å miste motet i møtet med voksenverdenen, men jeg skal gi deg mitt beste stalltips!

Så var det dette valget da, så innmari enkelt, men samtidig så innmari vanskelig. For litt over seks år siden bar jeg på en yrkesdrøm, som skulle vise seg å være ganske ulik dagens realitet. Jeg skulle jo bli vernepleier eller sykepleier og helst jobbe innenfor rusomsorg. Det var både jeg og de rundt meg ganske sikre på. Jeg fikk jo så ofte høre at jeg som var så snill

måtte jo ha en jobb hvor jeg kunne hjelpe folk, utgjøre «en forskjell i hverdagen.» Men nå står jeg her, med fagbrev som elektriker- og jeg elsker det! Og vet du hva? Jeg utgjør en forskjell. Hver eneste dag.

Jeg bygger næringsbygg hvor fremtidens ideer skapes, leiligheter som blir rammene for nye familier, og skoler til generasjonene som kommer etter meg. Det er søren meg innmari stas å få lov til å være med på. Å kunne dra rundt i Trondheim å vite at i det huset har jeg koblet sikringsskapet, der har jeg lagt varmekabel, og på det sykehjemmet har jeg montert et ekstra lys, til den dama som var så mørkeredd.

Likevel tar jeg meg i å rakke ned på meg selv, og min karriere. Jeg husker en gang jeg var på fest sammen med et par venner fra ungdomsskolen. De går nå på universitetet, og jeg var invitert på fest med deres halvstuderte røvere av noen venner.



SANDRA ÅBERG KRISTIANSSEN

Naturlig nok - da vi ikke hadde så mye til felles - begynte vi å smalltalke om hva vi gjorde, og hva vi skulle bli. Den ene etter den andre kunne briljere med hva de skulle oppnå, den ene mer enn den andre. Så kom det til meg, og plutselig tar jeg meg selv i å si at jeg «bare er lærling» og at jeg «bare skulle bli elektriker.» Enn at jeg, som på alle mulige måter alltid har vært ekstremt stolt over veien jeg tok, satt og snakka meg selv ned på den måten! «Bare» en lærling, «bare» en elektriker?!

Kanskje har du en forelder, kontaktlærer eller rådgiver av den typen som på død og liv vil at du skal bli noe «mer»? Vel, her kommer en «funfact» som ga iallfall meg bakoversveis: vi er den første generasjonen i Norge som ikke nødvendigvis gjør det «bedre» enn våre foreldre. Se for deg Norge for hundre år siden, det var kjipe greier. Men så kom olja, og pengene, og gratis utdanning. Generasjon på generasjon fikk flere og bedre muligheter enn foreldrene deres hadde. Nå kan vi alle bli hva vi vil, men ikke alle vil overgå foreldrene våre. Og det er helt i orden. Men det er så innmari synd, at normen om at vi skal bli så «mye» stikker så dypt i oss. Så dypt at vi alle får tunnelsyn, og tror at det er bedre å ta studiespesialiserende og strøpoeng på universitet «bare i tilfelle», men at yrkesfag og fagbrev er dårlige valg og «bortkasta tid.»

Jeg planla ikke å bli elektriker. For meg bare ble bare slik. Uhyre spent starta jeg på elektrofag, uten å kjenne noen i klassen min, på ei linje hvor jeg i stor grad stilte med blanke ark. Det første noen medelev sa til meg var: «hva i alle dager gjør du her? Kjøkkenet er ned på restaurant- og matfag, i første etasjen.» Det var da jeg bestemte meg. Dette skulle jeg få til, selv om jeg ikke helt enda visste hva «dette» egentlig var, eller hva det innebar. For det var ukjent og ganske skummelt. Men jeg har aldri angret. Og ville heller aldri bytta det ut.

Etter videregående kom læretiden. Plutselig skulle jeg bli en del av noe større. Et arbeidslag, et akkordlag, en klubb og et kollegium. Samtidig som jeg skulle gjøre ferdig den siste halvdel av min fagutdanning, både praktisk og teoretisk. Lærekurven ble både bratt og stor. Jeg fikk nye oppgaver, nye utfordringer og nytt ansvar. Det ga meg så innmari mye, å være en del av noe større enn meg selv. Å være et tannhjul i et velsmurt maskineri, som får Norge til å gå rundt. Og det kuleste av alt? Jeg fikk betalt for det. Nå er jeg utdanna elektriker, og jeg ser meg sjeldent tilbake. Fagbrevet mitt har jeg hengt opp i gangen, slik at det er det første jeg ser når man kommer inn døra, i min helt egen leilighet.

Avslutningsvis har jeg ett siste gulltips til deg som fortsatt er usikker:

Slapp av, senk skuldrene og nyt ungdomsskolen. Du kommer til å savne det. Husk også at du alltid har mer albuerom enn det føles ut som, bruk det! Hvis foreldrene dine eller rådgiveren er av den kjipe typen, snakk med noen andre om det. Du kan alltid ombestemme deg, eller omskolere deg. Og hvis du fortsatt er litt usikker på om yrkesfag og fagbrev er noe for deg, test det om ikke annet, - jeg tror ikke du vil angre.



Demonstrasjoner og markeringer

Pensjonsmarkering

Tillitsvalgte fra en rekke fagforeninger og forbund møtte opp til markering 26. februar utenfor Stortinget. Arrangører var aksjonene «Forsvar offentlig pensjon» og «Rettferdig pensjon – gjenreis AFP», i samarbeid med LO i Oslo og LO i Trondheim.

Rundt 200 deltagere og til sammen 42 faner markerte felles front for pensjon i privat og offentlig sektor i forkant av tariffoppgjøret. Eysteinn holdt et innlegg under formøtet før markeringa.



Vi trenger alle en god, forutsigbar og mer rettferdig pensjon!

ACER

«Hvem skal styre og eie norske kraftressurser?» Fagforeninga deltok på markering mot EUs energiunion og norsk tilknytning til ACER 27. februar.



Streik for tariffavtale på Røra

I april/mai streiket de ansatte ved Elvebakken barnehage på Inderøy for å få tariffavtale. Vi besøkte dem flere ganger underveis.



Forby bemanningsbransjen!

6. mars deltok flere fra styret i fagforeninga, i en markering mot bemanningsbransjen i Oslo. Fagforeningene i Oslo-området hadde tatt ut medlemmene sine i politisk streik.





Streik for tariffavtale i Orona

17 ansatte i heisbedriften Orona gikk ut i streik 14. mai for å få tariffavtale. Eystein og Lars deltok på fanemarkering til støtte for de streikende på Hamar 25. mai. Streiken endte med full seier etter to måneder.



LIKELØNN

Det er vel strengt tatt ingen grunn til at kvinner i snitt skal tjene bare 87 % av det menn tjener? Eller at det er mye mer deltid i tradisjonelle kvinneyrker? Selv om dette ikke er et stort problem i vår bransje, støtter vi selvsagt en god sak og stilte opp på markeringa til Likelønnsaksjonen 24. oktober.

Pensjon fra første krone

Fagforeninga var tilstede på markeringen for «Pensjon fra første krone» foran Stortinget 8. november.



Jernbanepakke 4

“EUs jernbanepakke må stoppes. Privatisering er en avsporing” Nestleder Kim Olav Johansen, samt Bjørn Ude (Norske Skog) og Erlend Lunde Sørdal (Pirbadet) deltok på ei markering mot Jernbanepakke 4 utenfor Stortinget 11. oktober, i tilknytning til at de deltok på ei samling for bedrifts- og industrielektrikere i Oslo.



Streik i NRK

Vi besøkte de streikende i Norsk Journalistlag ved NRK Tyholt i slutten av mai, kun noen timer før en løsning kom på plass.

Streik for tariffavtale i Traftec

18. juni gikk de ansatte med Traftec. Avd Rogaland ut i streik for tariffavtale. Flere av styremedlemmene i fagforeninga har deltatt på markeringer i Grimstad, Haugesund og Stavanger til støtte for de streikende.



Ramunas Gudas

Ramunas Gudas har blitt et av ansiktene på “sosial dumping” i Norge. Det har gått mer enn 5 år siden han ble kvestet i en arbeidsulykke i ei heissjakt i Bærum. Hans kyniske arbeidsgiver tjente ikke nok på grov underbetaling (19 kr/t), så de sparte også noen kroner på å ikke ha forsikring på plass (noe som er lovpålagt i Norge). Prisen var det selvsagt Ramunas som måtte betale da han ble skadd. Takket være støttegruppa som blant annet Heismontørenes Fagforening har opprettet, er ikke saken glemt: nå beordres politiet til å etterforske arbeidsulykken for tredje gang! Fagforeninga deltok på en markering for Ramunas 26. november.



Sosiale arrangement

1. mai

Fagforeninga inviterte alle medlemmer med familie til felles lunsj. Fagforeninga hadde leid lokalene til Håndverkeren i Trondheim sentrum. Det ble servert sodd og drikke. Det ble bra oppmøte med rundt 50 personer. En del av disse ble med og gikk i 1. mai-tog.



Eystein var invitert til å holde appeller i Sandnessjøen og Mosjøen, og gikk i tog med havnearbeiderne.

Bowlingturnering

Caverion Nord-Trøndelag ble vinnerne av fagforeningas bowlingturnering i 2018! 50 elektroarbeidere fra Elesco Midt-Norge, Vintervoll, Elman, Caverion, E.Finstad og Norske Skog deltok.



JUBILANTMARKERINGER

I midten av september feiret vi jublantene våre på Munkholmen og Stiklestad Nasjonale Kultursenter. Alle som i 2017 hadde vært medlem i EL og IT Forbundet i 25 år eller i LO i 40 år ble invitert til fest. Forbundets hovedkasserer Odd-Helge Reppe deltok begge kveldene.



Barnas dag

Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag inviterte til barnas dag på Nygaardsvoldheimen tirsdag 5. juni. Rundt 50 små og store møtte opp. Fagforeninga stilte med grillmat, is, luftgevær, pil og bue, lyspærekobling (12 v), hund og andre leker. Bueskyting og luftgevær vekket konkurranseinstinktet til de fleste.



Fotballturnering

1. september ble fagforeningas femte fotballturnering gjennomført på Lade. 18 lag med omtrent 100 medlemmer stilte opp for å kjempe om heder, ære og pokaler: Aalmo, Argon (2 lag), Berg & Wigum, Bravida (2 lag), Caverion Trondheim, Fagforeninga, Elektro Team, Elman Innherred, Elman Stjørdal, Elteam (2 lag), NTE Elektro Trondheim og Vintervoll (4 lag). Det var stort fokus på god stemning og fair play. Norsk Folkehjelp var til stede og kunne melde om kun småskader etter turneringen. Bare 5 isposer ble brukt og ellers noen strekkskader og overtramp.

A-finalen ble et oppgjør mellom Aalmo og Argon 2. Begge hadde sterke lag, men her ble det til slutt Aalmo som gikk av banen med en 8-4 seier.

På kvelden ble det bankett på Kvilhaugen gård hvor det ble delt ut pokaler til vinnerne.



Representantskapsmøte

19. november hadde fagforeninga halvårsmøte på Scandic Lerkendal. 48 medlemmer, hvorav 44 med stemmerett, deltok på møtet.

Ida Søraunet Wangberg fra Manifest Tankesmie holdt et foredrag om sykelønn. Norge har verdens mest rettferdige sykelønn, men ordningen er stadig under angrep fra politikere, media og arbeidsgiverorganisasjoner.

Eystein holdt en muntlig redegjørelse om aktiviteten i fagforeninga siden årsmøtet i mars, og snakket blant annet om positiv utvikling i medlemstall, nye tariffavtaler, tariffoppgjøret, lokale forhandlinger og lønnsundersøkelsen.

Saksliste:

1. Åpning og konstituering
2. Muntlig halvårsberetning
3. Halvårsregnskap 2018 og budsjett 2019
4. Landsmøte 2019
5. Ida Søraunet Wangberg fra Manifest Tankesmie - sykelønn
6. Innkommende saker
 - a. Ny fagforeningsfane
 - b. Reisetid
 - c. Rotasjon
 - d. Suppleringsvalg

Halvårsmøtet vedtok en støtteuttalelse til de streikende i Traftec, som ble lagt frem i møtet.



Budsjett 2019 ble vedtatt, og regnskap for 1. halvår 2018 ble tatt til orientering.

Styret har i løpet av året diskutert behovet for ny fagforeningsfane. To skisser ble lagt frem, og det ble stemt over hvilket utkast representantene likte best. Møtet vedtok en endring i fagforeningas vedtekter, som et tiltak for å øke muligheten for at tillitsvalgte fra distriktene stiller seg disponible til å delta i styret: Reisetiden til/ fra styremøter betales med samme sats som tapt arbeidsfortjeneste, hvis samlet tid blir mer enn 8,5 timer. Vi sliter med å få på plass gode nok rotasjonsordninger for reisemontører i bedriftene. En av flere utfordringer er at i de tilfellene klubb og bedrift ikke lykkes med å bli enige om en rotasjonsordning, har reisemontørene krav på fri hjemreise kun annenhver helg. For å unngå at dette skal bidra til å legge et ekstra press på de tillitsvalgte til å godta dårlige

rotasjonsordninger, vedtok representantskapet følgende forslag fra styret:

Styret i fagforeninga får mandat til å bruke nødvendige økonomiske midler i tilfeller der klubb og bedrift ikke kommer fram til en avtalt rotasjonsordning, for å sikre at de involverte reisemontørene får reise hjem hver helg.

I tiden etter årsmøtet mistet vi dessverre mistet 2 styremedlemmer og 1 varamedlem på grunn av endringer i arbeidsforhold. Petter Ose (Argon) flyttet tilbake til Molde, Joar Granås (Elman) skiftet stilling internt i firmaet og Roy Strand (Buvik) startet som selger hos Elektroimportøren. Raymond Trøan og Anders Fornes Berg ble som en følge av dette styremedlemmer, mens Per Arne Skaugen ble 1. varamedlem. På møtet ble 3 nye varamedlemmer valgt:
2. Vara: Kristine Elda, Nyvold Installasjon (Oppdal)
3. Vara: Erik Ihle Pedersen, Sønnico (Trondheim)
4. Vara: Daniel Voldsund, Elman Stjørdal (Stjørdal)

Vinnere av vervepremier

To ganger i året trekker vi ut fire vinnere av vervepremier. Alle som har vervet et medlem er med i trekninga, og man får like mange «lodd» som det antallet man har vervet.

På årsmøtet i mars vant disse hver sitt gavekort på kr. 2000,-

Christian Kammen (Elteam)
Thushan Jeeva (Tekam telekom)
Olaf Jensvold (Bergstaden Elektro)
Martin Ramlo (Vintervoll)



I september evaluerte styret ordningen, og vedtok nye retningslinjer: Styrets medlemmer skal ikke være med i trekningen, og vi trekker 8 gavekort á kr. 1000,-

På halvårsmøtet i november vant disse hvert sitt gavekort på kr. 1000,-

Alexander Næss (Fjeldseth)
Karl Erik Almås (PK Service)
Rune Nilsen (Elektroservice AS)
Kristen Løvli (O. Løkken)
Joakim Berdahl (Beslag-Consult)
Jonas Strand (Bravida)
Jøran Barøy (Buvik Elektro)
Marius Sørhøy (SiteService Nidaros)

Utvalg i fagforeninga

EVU-utvalget

Styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag har satt ned et eget utvalg, som har ansvar for å følge opp fagforeningas arbeid med etter- og videreutdanning. Utvalget svarer til styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag.

Utvalget har i perioden bestått av følgende personer:

- Runar Andreas Lein (leder)
- Roy Strand
- Raymond Trøan
- Anders Fornes Berg

I tillegg har ansatte i fagforeninga som jobber med saker innenfor området deltatt i utvalgets arbeide.

Det ble i løpet av 2018 avholdt 1 møte i utvalget.

Saker som ble behandlet var blant annet:

- Oppdateringskurs for Elektriker
- Oppdateringskurs for Telekom
- Konferanse for Prøvenemndsmedlemmer i EL og IT Trøndelag
- Konferanse for Tilsynsansvarlige for lærlingene

Året 2018 startet godt med at Oppdateringskurset for Elektriker, som ble satt opp rett før jul 2017, ble gjennomført på Malvik VGS. Kurset hadde oppstart tidlig i januar, og ble kjørt 14 dager i strekk, med deltakere fra flere firma. Kurset kom i stand etter direkte forespørsel fra Bravida Trondheim, som på grunn av en treg start på 2018 ønsket å gjøre det de kunne for å minimere behovet for å gå til permitteringer. 14 dager på kurs ble sett på som en god mulighet i så måte, samtidig som man fikk oppdatert enda flere fagarbeidere. Takket være kurset unngikk Bravida permitteringer i denne perioden. Topp!

Både konferansene for Prøvenemndsmedlemmer og for Tilsynsansvarlige har blitt årlige begivenheter, med bra deltakelse og engasjement. Terje Aaberg hadde også denne gang ansvaret for gjennomføringen av disse. Tanken er at vi skal fortsette å kjøre begge disse konferansene hvert år.



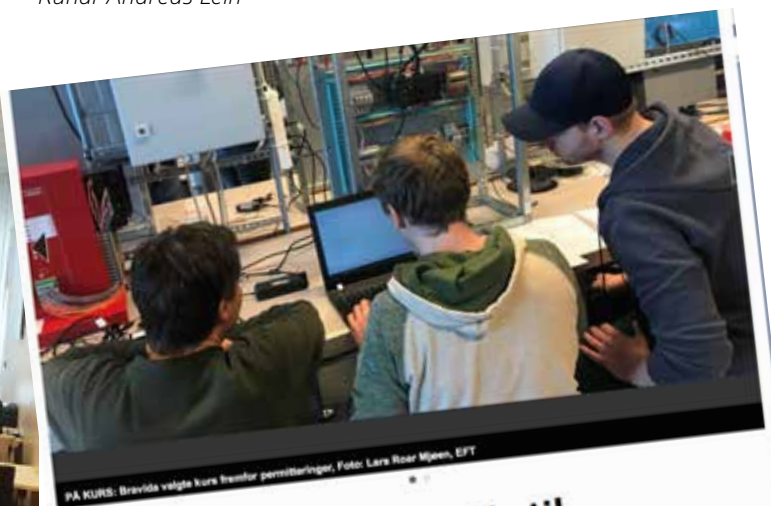
Det ble i tillegg gjennomført Oppdateringskurs for Telekom på Byåsen Videregående Skole. Også dette kurset hadde oppstart i januar 2018, med 12 deltakere fra forskjellige bedrifter i Trøndelag. Kurset fikk gode tilbakemeldinger fra deltakerne. EL og IT-forbundet har besluttet at det fra og med 2019 åpnes for påmeldinger fra hele landet til kurs som kjøres på Byåsen VGS. Inspirert av den gode starten på 2018 ble utvalget enige om å sette opp nytt kurs for både Elektriker og Telekom, begge med oppstart i januar 2019. Lars jobbet godt med klubbene fram mot påmeldingsfristen, og takket være at flere bedrifter ser nytten av å sende sine fagarbeidere på kurs så blir begge kursene gjennomført.

- Oppdateringskurs for Elektriker, på Malvik VGS, nyåret 2019
- Oppdateringskurs for Telekom, på Byåsen VGS, nyåret 2019

Dersom noen har innspill til eller ønsker om kurs vil vi gjerne høre om dette.



På vegne av etter- og videreutdanningsutvalget
Runar Andreas Lein



PA KURS: Bravida valgte kurs framfor permitteringer. Foto: Lars Røir Mjølén, EFT

Skolebenken ble alternativ til permittering for trønderske montører

Det kunne blitt en trist start på det nye året, men ble til det motsatte da ledelse og tillitsvalgte i Bravida fant en god løsning på midlertidig oppdragsterke.

KONTAKT: VIGGEN v.roggen@bravida.no

Industri- og bedriftselektrikere

Fagforeningas nestleder er industrielektriker ved Norske Skog. Både han og et par av våre medlemmer deltok på bransjekonferansen for industri- og bedriftselektrikere i forbundet.

Seniorklubb

Fagforeninga har en svært aktiv seniorklubb. De møtes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i hver måned. Ved flere anledninger bruker de eksterne forelesere, og oppmøtet er godt!

Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag

Av og til oppstår det behov for å avtale rotasjons- og innarbeidingsavtaler når det jobbes «utenbys».

Dette er hjemlet i Landsoverenskomstens § 9 som presiserer at det kun gjelder for arbeidstakere som ikke kan ha nattkvarter i eget hjem. I § 9F framgår det at partene skal medvirke til å legge opp arbeidet slik at arbeidstakerne sikres mest mulig fritid i hjemmet og at alle ordninger med dager over 10 timer skal godkjennes av fagforening med innstillingsrett (LO/EL & IT Forbundet). Det er også inngått en avtale mellom 6 forbund (EL & IT Forbundet, Fellesforbundet, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Transport og FLT) med kriterier for hva som må være på plass før en godkjenning. Kriteriene er strenge, vi behandler jo unntak fra loven, og skal følges av alle. Om firmaet har behov for å leie folk fra andre firma eller bruke underentreprenører på disse jobbene, må disse firmaene fremme egne søknader til forbundet. Alle søknader skal gå igjennom fagforeninga.

I 2018 ble følgende ordninger godkjent gjennom fagforeninga:

Bravida

- 12-9 Lysebotn.
- 11-10 Polarsirkelen vgs. Mo i Rana.
- 11-10 Polarsirkelen vgs. Mo i Rana (alternativ ordning)
- 4-3 Tynset Helsearkiv.
- 4-3 Steinkjer Campus.
- 4-3 Storheia Trafo.
- 4-3 Åfjord Trafo.
- 4-3 Hitra Trafo.
- 4-3 Wacker Holla.
- 4-3 Hitra Infrastruktur.
- 4-3 Einarsdalen Trafo.
- 4-3 Haraheia Trafo.

GK Elektro

- 4-3 Ørlandet Hangarer.
- 11-10 Ørlandet Hangarer.

Caverion Trondheim

- 4-3 Sjøsiden Brekstad.

Caverion Orkanger

- 4-3 Hitra Vindpark.

Caverion Levanger

- 4-3 Nasjonalmuseet Oslo.

Elman Innherred

- 12-16 Kirkenes.

Elman Steinkjer

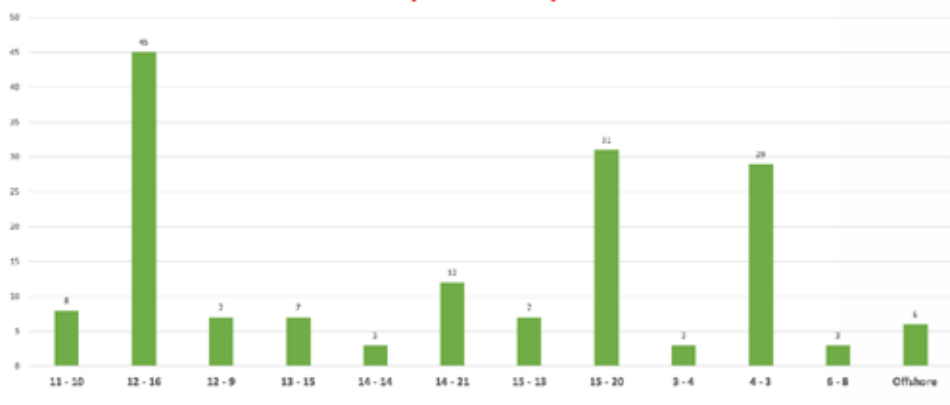
- 12-16 Kirkenes.

Elman Stjørdal

- 12-16 Kirkenes.

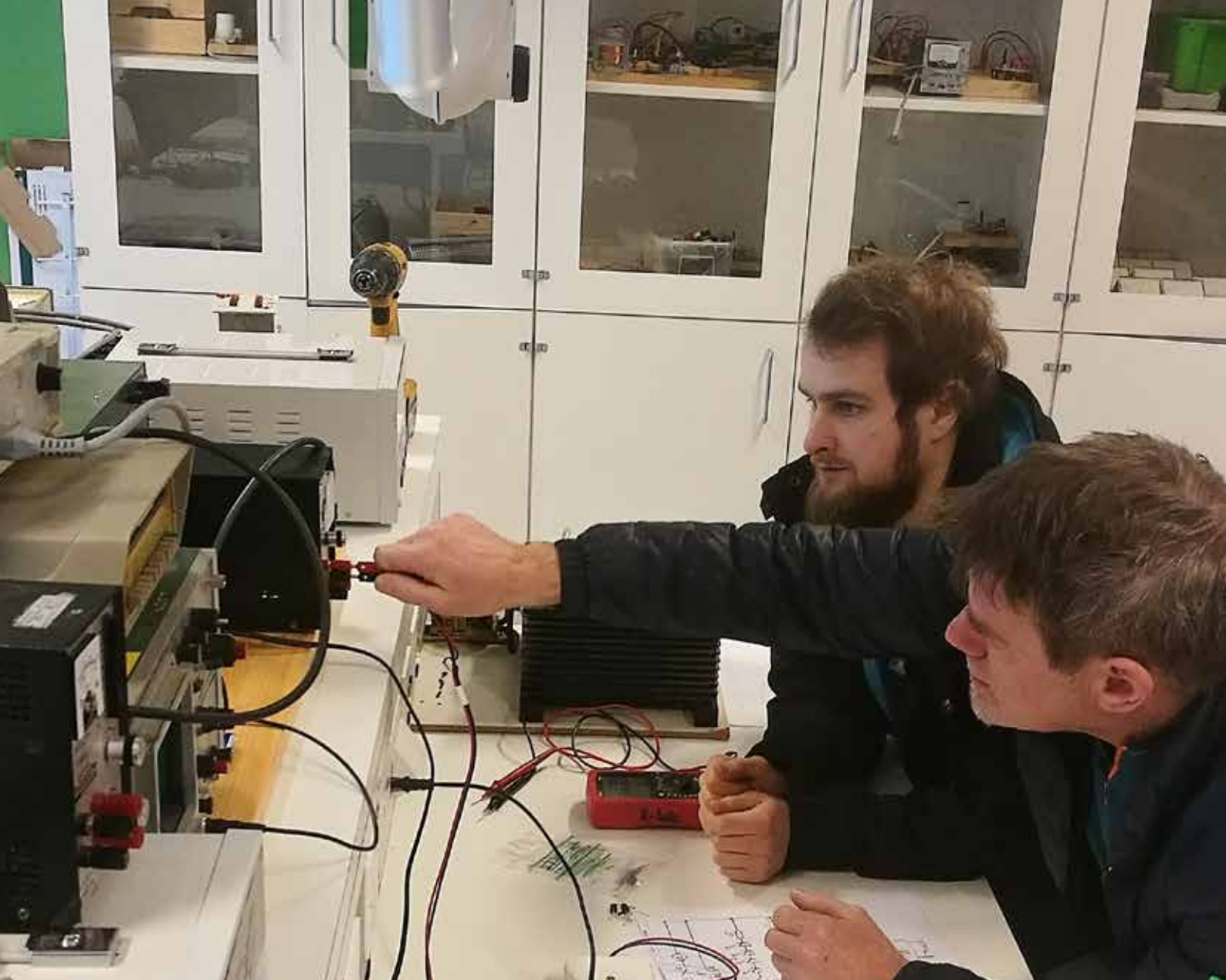


EL og IT Forbundets godkjente innarbeidingsordninger i 2018 (hele landet)





Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer
for fagopplæring og kompetanseutvikling



Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer for fagopplæring og kompetanseutvikling.

Formål

  utvikle modeller for og bidra til å få på plass en systematisk aktivitet lokalt der forbundets lokale organisasjonsledd er i stand til og prioriterer dette arbeidet. Videre er det et viktig formål å knytte arbeidet med fagopplæring og etterutdanning nærmere sammen gjennom et tett og langsiktig samarbeid med videregående skoler.   trekke arbeidsgiverorganisasjonen lokalt med i dette arbeidet er også en viktig del, slik at fag og etterutdanning blir en lokal/regional 3 parts arena.



Prosjektet skal gjennomføres blant annet basert på følgende elementer:

- Styrke kontakten med relevante fylkeskommunale organ.
- Tettere oppfølging av kontakten med videregående skoler.
- Bidra til å etablere og delta på ulike forum og nettverk.
- Videreutvikle samarbeid om utdanning med Norsk Teknologi og andre relevante aktører lokalt.
- Bistå klubbene for å etablere en tettere oppfølging av lærlinger.

I tråd med hovedmålsettingen i prosjektet ble det i 2018 etablert et lokalt 3-partssammensatt samarbeidsutvalg. Utvalgets formål er å gi elektrobransjen i Trøndelag en styrket stemme når det gjelder kompetanse og rekruttering som berører bransjen direkte. Dette gjelder blant annet innhold i fagene, dimensjonering av antall elektroklasser, inntak av lærlinger, felles høringsuttalelser og arbeid med oppnevning av prøvenemder.

Deltakere i utvalget er representanter fra partene (NELFO/ EL og IT Forbundet), opplæringskontorene (SEOS, Efont, Midt-Norsk Opplæring), de videregående skolene, Fylket og Yrkesopplæringsnemnda.

I Trøndelag har det i tillegg i 2018 vært jobbet med følgende:

Har i 2018 fortsatt nettverksbygging in mot LO, arbeidsgiverne (bl.a. Nelfo og NHO), Trøndelag fylke, opplæringskontorene og andre aktuelle aktører. Har blant annet god kontakt med alle aktuelle videregående skoler og har kontaktpersoner der. Dette har vært nyttig også for tilrettelegging av skolebesøk fra personer i ungdomsutvalget i distriktet. De har også i 2018 besøkt alle videregående skoler med våre fag.

AV ANDRE AKTIVITETER KAN NEVNES:

Prøvenemndskonferanse

Den årlige konferansen for våre medlemmer i prøvenemndene for elektrofagene, ble avholdt på Clarion Hotel & Congress, 17. april. Her innledet forbundssekretær Are Solli om det å opprettholde og utvikle kvaliteten i elektrofagene. Are er også leder i Faglig råd for elektrofagene. I tillegg brukes disse konferansene til erfaringsutveksling mellom prøvenemndsmedlemmene.

Konferanse for tilsynsvalgte for lærlingene

Ble avholdt på Scandic Nidelven 17. oktober. Innleder var Hugo Sand fra SEOS som orienterte om deres rolle i fagopplæringa. I tillegg brukes denne konferansen til å bevisstgjøre deltakerne på hvilke roller/plikter/rettigheter tilsynsansvarlige for lærlingene, lærlingene selv og den montøren som faktisk står for opplæringen har.

Møter med faglig leder, tilsynsansvarlig/klubbleder og repr. for lærlinger i firmaene

Det er gjennomført flere møter rundt i bedriftene med faglig leder, tilsynsansvarlig for lærlingene/klubbleder og en lærling med fokus på god fagopplæring og nok læreplasser. Har nå hatt møte i de fleste bedriftene.

Møter med servicemontører og baser ut på anlegg

for å forberede en spørreundersøkelse blant montører om forholdet mellom montør/lærling. Tanken bak dette er å ha fokus på om montørene er seg bevisst at lærlingen faktisk står i en kontinuerlig opplærings situasjon.

Oppfriskningskurs for elektrikere og telekommunikasjonsmontører.

Det ble i 2018 avholdt et oppfriskningskurs for elektrikere på Malvik vgs. og et for telekommunikasjonsmontører på Byåsen vgs. (Fagskolen).

Opplæringskontor

Opplæringskontorene er viktige arena for fagopplæringa. Har hatt god kontakt med de tre som har ansvar for opplæring innen våre fag; SEOS, EFONT og Midt Norsk Opplæring. Alle kontorene melder om rekordinntak av lærlinger i 2018.

Yrkesopplæringsnemnda i Sør-Trøndelag

Har deltatt på møter i Yrkesopplæringsnemnda også i 2018. I tillegg er det en god del arbeid mellom møtene.

Prosjektsekretæren er oppnevnt som vara i den nye nemnda for Trøndelag fra og med 2018.

Utdanningskonferanser

Har også deltatt på Yrkesfagkonferansen arrangert av Fylket/NTNU på Clarion Hotel & Kongress i februar og forbundets Utdanningskonferanse på Lillestrøm i oktober.

HF-prosjekt «Bransjeløft gjennom partssamarbeid i BA-næringen i Sør-Trøndelag»

(HF=Hovedorganisasjonenes Fellestilltak)

Dette er et prosjekt som er i tråd med målsettingen i vårt prosjekt; kontakt med arbeidsgiverne og andre relevante aktører lokalt for å sikre at våre bransjer er attraktive for ungdom å søke mot.

Prosjektsekretær har vært en av LOs to representanter i styringsgruppa.

Prosjektet ble ferdig høsten 2018.

*Terje Aaberg
Prosjektsekretær*





Medlemsutvikling

Medlemsutvikling

INNMELDINGER	2015	2016	2017	2018
Totalt	319	351	596	378
UTMELDINGER	2015	2016	2017	2018
Totalt	117	144	233	328

I 2018 økte antallet betalende medlemmer i fagforeninga med 169. I august rundet vi 1700 betalende medlemmer, og i november ble vi mer enn 1800.



16 personer ble strøket som medlemmer pga. manglende kontingentinnbetaling, og 28 ble overført til andre forbund (jobbskifte).

I løpet av høsten ble vi den 3. største fagforeninga i EL og IT Forbundet (etter Hordaland/Sogn og Fjordane og Oslo/Akershus).

EL og IT Forbundet fikk totalt 2122 nye medlemmer i løpet av 2018, og hadde per 14. desember 38 906 medlemmer.



Jubilanter 2018

25-års medlemskap i EL og IT Forbundet
Terje Kristian Bjerkan (Stanley Security)
Einar Halten (Aker Solutions)
Rune Hernes (Berg & Wigum)
Jørgen Jensås (Aalmo)
Odd Erik Reberg (Vintervoll)
Arve Malvin Valen (Sønnico)
Wanja Hildrum

JUBILANTENE I 2018 VIL BLI INVITERT TIL MERKEUTDELING HØSTEN 2019.

Kjønnsbalanse

Ved utgangen av året hadde vi 111 kvinnelige medlemmer. Dette utgjør 4,8 % av alle medlemmene. 60 av disse er fagarbeidere, 28 er lærlinger og 18 er elever på videregående skole. Flere av våre kvinnelige medlemmer er engasjert i nettverket «Kvinner i teknikk og håndverk».



For første gang i fagforeningas historie ble det valgt en kvinnelig klubbleder i Trøndelag. Montørklubben i Vintervoll valgte på sitt årsmøte den 15. februar 2018 Sandra Åberg Kristiansen som leder for klubben.

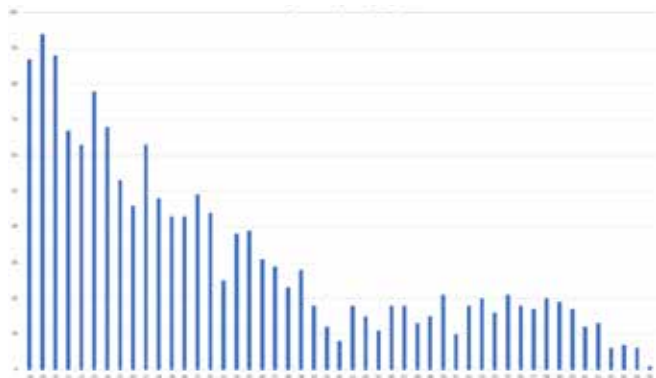


40-års medlemskap i LO
Morten Austad (Aker Solutions)
Morten Foss (Caverion Trondheim)
Rune Storvestre (Fjeldseth)
Eirik Strømmen (Eitel Networks)
Kent Atle Sæther (Bravida)
Fred Berggård (NIAS)
Odd Egil Enebakk (alderspensionist)
Gunnar Johannesson (alderspensionist)

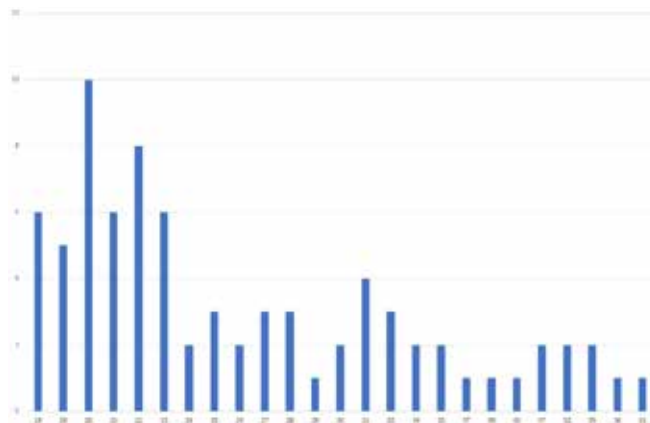
Jan Sverre Jakobsen (Nokas) og Ottar Arild Valås (Aker Solutions) var 40-års jubilarer i 2017, men ble dessverre avglemt i årsberetningen for 2017.

Alderssammensetning

Snittalderen til alle medlemmene våre er 33 år, blant de yrkesaktive er den 32,6 år.



Aldersfordeling blant mannlige lærlinger og montører (gjennomsnitt 32,8 år)



Aldersfordeling blant kvinnelige lærlinger og montører (gjennomsnitt 27,5 år)



Randi Vingen

I løpet av høsten 2018 ble vi fagforeninga med både flest lærlinger og flest elevmedlemmer i hele landet.

Etter årsmøtet hadde fagforeninga for første gang 2 kvinner med fast plass i styret, og etter suppleringsvalget på halvårsmøtet fikk vi en tredje kvinne på varaplass.



Dødsfall

I løpet av 2018 gikk 8 av våre medlemmer bort. Ivar Edvin Aarhoug, Bjørnar Arne Flatval, Bjørn Harald Schei, Gunnar Skogen, Knut Skogstad, Egil Sumstad, Johan Vullum og Ottar Waal. Alle var alderspensjonister da de gikk bort.

Medlemstall pr. virksomhet

(Et utvalg av installasjonsbedriftene)	Mars 2014	Mars 2015	Mars 2016	Mars 2017	Mars 2018	Mars 2019
Abra Beslag	-	-	-	2	2	5
AH Tek	1	1	2	2	2	1
Aker Solutions MMO avd. Midt-Norge	55	60	60	52	83	85
Alarm og Installasjon	-	-	-	-	1	-
Argon	2	3	8	25	37	47
AØF	1	1	1	1	1	1
Bakken-Elektro	-	-	-	-	2	3
Belsvik Elektro	4	5	9	6	10	12
Berg & Wigum	12	22	22	23	25	28
Bergstaden Elektro	-	-	1	-	7	7
Beslag-Consult	-	-	-	-	-	4
Blåsno Elektro	-	-	-	-	2	2
Bo-Nær Servicesenter	-	-	-	-	-	2
Bravida Norge	223	243	247	244	228	257
Buvik Elektro	25	32	38	43	44	43
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64	60	65	63
Caverion Orkanger	44	46	43	44	39	37
Caverion Trondheim	110	93	78	75	76	81
Certego	-	-	2	2	3	2
Comfort Teknikk	-	-	1	1	1	1
Controltec	-	-	-	1	2	2
Da-Tel	-	-	-	-	-	1
Delta Elektro	6	7	7	6	7	7
Dormakaba (tidl. Kaba MøllerUndall)	-	-	-	9	10	8
E-Nor Installasjon	4	3	7	8	7	8
EL-eksperten	-	-	-	-	2	5
EL-Focus	4	3	4	6	6	5
EL-konsult	5	4	7	8	8	11
Elcom	-	-	-	4	5	7
Elektriker 1	2	-	1	3	4	5
Elektro 1 Oppdal	-	-	1	1	2	2
Elektro 1 Trondheim	-	-	-	3	-	-
Elektro 1 Hitra og Frøya	-	-	-	-	2	2
Elektro Trøndelag	-	-	-	-	-	3
Elektrikerservice	6	8	10	10	10	11
Elektriker-Service Verdal	-	1	1	-	1	1
Elektro Nord	10	3	1	-	2	2
Elektro Team	17	22	21	29	34	34
Elektroservice	-	1	1	1	1	3
Elkul Elektro	-	-	-	-	1	2
Eltel Networks	33	28	27	27	27	28
Elman	15	16	22	31	37	41
Elman Steinkjer	-	-	8	20	13	18
Elman Stjørdal	-	-	-	5	10	15
Elotec	-	-	1	-	-	-
Elpartner	-	-	-	-	1	2
Elpro Electro	-	9	8	6	5	6
Elpro Installasjon	-	9	10	7	9	10
Elpro Solutions	-	14	13	12	10	11
Elpros	-	-	-	3	1	2
Elsikkerhet	1	-	4	4	2	4
Elteam	7	23	29	26	34	43
Eltec Elektro	-	-	-	-	-	1
Elteknikk Klæbu	1	2	2	4	3	3
Elvis Elektro	-	-	-	-	2	1
ES Elektro	-	-	-	-	-	10
E. Finstad	7	5	5	5	5	6
Fjørvespesialisten (Tidl. Farmprodukter)	-	-	1	3	-	-
Fjeldseth	74	87	87	90	92	77
Flow Best Elektro [konkurs 2018]	-	2	6	11	27	-
Foraas Områdesikring	-	-	2	-	-	-
Hugaas Entreprenør AS avd. Front Energi	2	4	3	10	10	8
Frøy Rederi	-	-	1	1	1	1

Nokas (tidl. G4S Group)	6	6	6	7	6	6
Gaula Elektro	1	1	1	1	1	1
Gerhardsen Elektro	4	5	5	5	4	5
Getek	-	-	1	1	-	-
GK Elektro	6	9	12	22	35	40
GK Norge	2	2	2	2	2	1
Grong Elektro	-	1	1	1	1	1
Hallan Elektro	-	-	-	-	-	2
Haugen Installasjon	-	1	1	1	-	-
Henninen Elektro	2	3	3	2	-	1
Hoist Group	-	-	-	-	3	2
Honeywell Life Safety	2	2	2	3	2	1
IWMAC	-	1	1	-	-	-
Kvål El.inst.	2	2	1	1	1	2
Kraftlaget Rise Elektro						17
Kråbøl Elektro	-	-	1	1	3	1
Kopperå Elektro	-	1	1	2	2	1
Kymar	-	-	-	3	3	3
Kyst Elektro	-	-	-	-	-	1
K. Eidem Elektro	11	12	16	16	16	17
O. Løkken	11	13	14	14	15	16
Låssenteret Trondheim						1
Midnoco Tele og alarmer	2	2	3	3	2	3
Midt-Norsk El-montasje	2	3	Konkurs			
Namdalen Elektro	-	-	1	2	4	6
Netel	-	-	2	2	1	3
NIAS	2	6	7	7	8	6
Nidaros Elektro						3
Site Service Nidaros (tidl. Nidaros Fiber)	-	-	-	2	6	7
Nortek Elektro	-	-	-	-	-	1
Nortroll	-	1	1	1	1	1
Nyvold Installasjon	9	12	14	17	16	17
Olve Elektro	-	-	1	1	-	-
Oras	3	11	12	11	7	7
Orkdal Installasjon	-	-	3	3	2	4
Orkla Elektriker	6	7	10	10	11	Oppkjøpt
PK Service	3	1	2	1	2	11
Proff Elektro	5	1	6	6	9	8
Proff EL og IT						1
Reinertsen	67	44	32	47	Konkurs	-
Rise Elektro [se Kraftlaget Rise Elektro]	-	-	1	2	2	Oppkjøpt
Rissa Kraftlag Installasjon						17
Røset Elektro	-	-	-	-	1	1
Sector Alarm	3	6	6	6	4	3
Sectech	-	2	6	8	10	13
Securitas	-	-	1	5	6	7
Semi Elektro	-	-	3	-	-	1
Sitecom						4
Sokna Elektro	-	-	-	-	-	1
Solstad Elektro	-	-	-	-	-	1
Sikkerhet & Service Verdal	-	-	-	1	2	2
Stanley Security	2	2	2	5	6	6
Sønnico Elektro	45	43	37	39	41	48
Tekam Telecom	1	1	2	2	2	4
Totaltek Trøndelag	-	-	-	-	-	2
Traftec	-	-	-	4	6	2
Trio Montasje	-	-	-	1	2	2
Trøndelag Elektro	-	-	-	-	-	2
Vinde Tilkomsstteknikk	-	-	2	2	2	-
Vinsnesbakk Elektro	-	-	1	-	-	1
Vintervoll	150	154	163	173	181	185
Aalmo Elektriker	25	30	31	32	34	38
Zip Elektro						1
	1113	1210	1288	1412	1483	1625

Radio og TV / Elektronikk / Reparasjonsverksteder						
Arne L Fallrø	-	-	-	1	1	2
Bo-Nær Servicesenter						2
City Radio & TV-service	-	-	-	-	-	1
Coop Midt-Norge	1	1	-	1	1	1
Coop Oppdal	1	1	1	-	-	-
Elesco Midt-Norge	10	12	15	17	16	11
Elma Verktøysenter	-	-	1	1	1	-
Espnes Apparat-service				1	2	1
Iphonereparatøren						1
Metos				3	3	3
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1	1	1	1
Støren Elkjøp AS	2	2	2	-	-	-
	15	17	21	25	25	23

Bedriftselektrikere						
Loe Rørprodukter Nord (tidl. Betonor)	-	1	1	1	1	1
Diverse bedr.el.	4	1	1			
Ecopro	-	-	1	1	1	1
Biokraft avd. Skogn					1	1
Grøntvedt Pelagic					1	1
Kjelstad Trelast	1	1	1	1	1	1
Norske Skog, Skogn	25	24	25	25	22	21
Lerøy Midt						1
Ringnes EC Dahls Bryggeri	3	3	3	-	-	-
Salmar	-	3	3	3	-	-
St. Olavs Hospital	-	-	1	-	-	-
Synnøve Finden	-	1	1	-	-	-
Tine Midt-Norge	2	2	2	2	2	2
Trondheim Pirbad	-	2	2	2	2	2
Verdalskalk	1	1	1	1	1	-
Wacker Chemicals						1
	37	40	42	36	32	32

Bemanningsforetak						
Adecco	3	1	1	1	1	
Academic Work Norway	-	2	-	-	-	
Backup Byggpersonell	-	3	4	1	-	
CBA Fagformidling						1
Eterni					2	3
ERA Industrier	3	-	-	-	-	
Hamilton People	-	-	2	-	-	
In House						1
Jobzone						1
Personal Partner	-	-	2	2	2	
	6	6	9	4	5	6

Andre bedrifter						
SEOS				3	3	3
Elektroimportøren				3	4	5
Fagerhult Belysning				1	1	1
Berggård, Amundsen & co				1	1	
	1	1	1	1	1	2

Medlemmer med tariffavtale

Landsoverenskomsten for elektrofagene		1118	1150	1213	1348	1501
Fellesoverenskomsten for treindustrien		51	23	22	21	21
Elektronikkavtalen		20	16	16	14	-
Overenskomst for reparatører og radio/ TV-teknikere		5	1	1	1	1
Overenskomst for IKT og serviceelektronikk		4	4	3	3	3

Medlemmer pr. kontingentkode

	Mars 2014	Mars 2015	Mars 2016	Mars 2017	Mars 2018	Mars 2019
Avtalefestet pensjon (AF)		13	14	14	16	15
Arbeidsledige medlemmer (AL) *		9	16	23	11	16
Alderspensionist (AP)		102	103	113	120	120
Arbeidsavklaring (AT) *		10	6	8	10	8
Delvis ufør (DU) *		3	4	5	4	4
Fullt betalende (FM) *		1029	1076	1187	1199	1365
Lærling (LE) *		254	253	259	321	356
Pensionist m/lønn (LP) *		1	3	3	3	4
Militæret (MI) *		5	9	11	9	8
Permittert (PT) *		1	10	14	19	3
Permisjon u/lønn (PU) *		3	6	6	6	9
Sykemeldt (SY) *		22	22	11	22	7
Ufør (UF)		20	24	24	23	22
Utdanning (UT) *		47	42	39	31	27
Elevmedlemmer (EL)		94	103	319	418	368
* «Betalende medlemmer»		1384	1443	1566	1635	1807
Til sammen	1451	1613	1695	2040	2218	2338





Regnskap 2018
for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Balanse

31.12	2016	2017	2018
Tomter,bygninger og fast eiendom			
1100 - Nygaardsvoldheimen	1 938 088	1 938 088	1 938 088
1101 - Feriested Tegefjell			1 996 350
Sum tomter,bygninger og fast eiendom	1 938 088	1 938 088	3 934 438
Maskiner anlegg og inventar			
1230 - Biler	176 000	132 000	88 000
1250 - Inventar	50 000	40 000	134 189
Sum maskiner anlegg og inventar	226 000	172 000	222 189
Finansielle anleggsmidler			
1330 - Utlån til æf as	3 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum finansielle anleggsmidler	3 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum anleggsmidler	5 164 088	8 110 088	10 156 627
Kortsiktige fordringer			
1500 - Kundefordringer	0	106 734	66 984
1530 - Påløpt tilbakeført kontingent	374 450	79 000	334 600
1551 - Fordring forbundet	483 495	458 889	5 264 406
1577 - Forskudd lønn	0	18 000	-
1578 - Andre fordringer	7 500	7 500	7 500
Sum kortsiktige fordringer	865 445	670 123	5 673 490
Forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter			
1730 - Påløpt renter	37 500	75 000	75 000
1749 - Andre forskuddsbetalte kostnad	0	25 800	-
Sum forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter	37 500	100 800	75 000
Kontanter bankinskudd o.l.			
1920 - Bruks 41.30663	2 831 812	1 504 691	845 287
1930 - Langtidskonto 41.30671	15 905 144	11 037 121	12 569 331
1931 - Tariffgebyr 41.30728	1 262 898	2 714 179	1 446 431
1932 - Kontingent 41.30701	4 400 100	3 823 390	9 183 396
1937 - Byggekonto åre 4212.31.35207	0	1 998 306	17 139
1950 - Skatt 4200.41.30698	352 425	254 642	233 366
1960 - Bank 4202.30.48773	229 210	231 337	233 882
1965 - Bank 420239.75569	1 673 888	1 690 514	1 709 109
Sum kontanter bankinskudd o.l.	26 655 478	23 254 181	26 237 942
Sum omløpsmidler	27 558 423	24 025 104	31 986 432
Sum eiendeler	32 722 511	32 135 192	42 143 059
Egenkapital			
2011 - Egenkapital drift	-7 829 041	-8 646 923	-8 975 922
2012 - Egenkapital feriehjemskassen	- 276 480	- 276 480	-276 480
2013 - Egenkapital nygaardsvoldheimen	-1 826 151	-1 826 151	-1 826 151
2014 - Støttefondet	-12 536 040	-12 526 040	-12 726 040
2060 - Jubileumsfond	-1 336 491	-1 436 491	-1 536 941
2065 - Egenkapital fond sosiale tiltak	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000
2070 - Solidaritetsfond	- 244 015	- 244 015	-244 015
Sum egenkapital	-25 048 218	-25 956 101	-26 585 099

31.12	2016	2017	2018
Leverandørgjeld			
2400 - Leverandørgjeld	- 1 618	- 208 063	-3 175 588
2460 - Gjeld el & it forb. trøndelag	-1 323 510	- 319 341	-650 984
Sum leverandørgjeld	-1 325 128	- 527 404	-3 826 572
Skattetrekk og andre trekk			
2600 - Forskuddstrekk	- 185 241	- 186 788	-165 281
2640 - Forsikringstrekk	0	- 2 644	-2 644
2650 - Kontingentstrekk ansatte/valgt	- 119	- 6 753	-7 204
2690 - Andre trekk	0	0	0
Sum skattetrekk og andre trekk	- 185 360	- 196 185	-175 129
Skyldige offentlige avgifter			
2770 - Skyldig arb.g.avgift	- 84 857	- 99 855	-135 905
2771 - Skyldig arb.g.avgift feriep.	- 44 629	- 58 299	-65 924
Sum skyldige offentlige avgifter	- 129 486	- 158 154	-201 829
Annen kortsiktig gjeld			
2940 - Skyldig feriepenge	- 316 517	- 413 466	-467 546
2961 - Avsatt pensjon	-1 826 650	-1 926 650	-2 126 650
2965 - Forskuddsført kontingent	-3 887 172	-2 956 226	-8 760 234
2998 - Interrimskonto direkteremitt.	- 3 980	- 1 006	0
Sum annen kortsiktig gjeld	-6 034 319	-5 297 349	-11 364 278
Sum kortsiktig gjeld	-7 674 293	-6 179 091	-15 557 960
Sum gjeld & egenkapital	-32 722 511	-32 135 192	-42 143 059
Sum balanse	0	0	0



Regnskap og budsjett

	Regnskap 2017	Budsjett 2018	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2019 v2
Salgsinntekt					
3200 - Kontingent	12 793 352	12 000 000	12 483 026	12 200 000	12 600 000
3300 - Driftstilskudd fra disiktet	316 950	330 000	337 900	360 000	360 000
3500 - Tariffgebyr	1 403 665	1 500 000	1 560 459	1 600 000	1 600 000
Sum salgsinntekt	14 513 967	13 830 000	14 381 385	14 160 000	14 560 000
Annen driftsinntekt					
3600 - Husleieinntekter eksterne	57 800	60 000	76 848	60 000	70 000
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	372 000	370 000	372 000	372 000	372 000
Sum annen driftsinntekt	429 800	430 000	448 848	432 000	442 000
Sum driftsinntekter	14 943 767	14 260 000	14 830 233	14 592 000	15 002 000
Varekostnad					
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-6 837 283	-6 600 000	-6 562 670	-6 600 000	-6 700 000
4400 - Kontingent lo-adv etc	-100 117	-80 000	-86 144	-80 000	-90 000
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-176 038	-187 500	-195 058	-200 000	-210 000
Sum varekostnad	-7 113 438	-6 867 500	-6 843 872	-6 880 000	-7 000 000
Lønnskostnad					
5000 - Lønn til ansatte	-2 326 698	-2 500 000	-2 330 810	-2 500 000	-2 500 000
5010 / 5020 - Feriepenger	-413 467	-350 000	-426 787	-450 000	-450 000
5040 - Refusjon lønn	82 431		132 888		
5099 - Elbus-prosjekt refusjon lønn	464 479	504 000	497 789	520 000	470 000
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-970 493	-660 000	-1 447 633	-800 000	-800 000
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon	-30 747	-35 000	-26 035	-35 000	-35 000
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	-399 395	-400 000	-424 891	-420 000	-430 000
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	75 249		20 822		
5300 - Forsikring ansatte	-14 744	-20 000	-42 174	-30 000	-65 000
5400 - Arbeidsgiveravgift	-580 848	-600 000	-696 014	-620 000	-620 000
5430 - Pensjonsforsikring klp	-147 334	-333 000	-63 423	-150 000	-70 000
5431 - Avsetning pensjon	0	0	0	0	0
5820 - Refusjon av sosiale kostnader	97 008	100 000	59 271	90 000	90 000
5900 - Bedr.helsetjenester	-6 548	-13 000	-23 697	-10 000	-22 000
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	0	-5 000	-9 407	-5 000	-9 500
5920 - Yrkesskadeforsikring	-4 186	0	-21 377	0	0
5945 - Pensjonsforsikring ansatte			-327 465	-140 000	-140 000
5990 - Andre personalkostnader	-4 158	-4 000	-2 103	-5 000	-5 000
Sum lønnskostnad	-4 179 451	-4 316 000	-5 131 046	-4 555 000	-4 586 500
Avskrivning på varige driftsmidler mm.					
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-54 000	-54 000	-54 000	-54 000	-54 000
Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.	-54 000	-54 000	-54 000	-54 000	-54 000
Annen driftskostnad					
6200 - Elektrisitet	-70 112	-75 000	-76 435	-85 000	-80 000
6300 - Husleie	-372 047	-330 000	-300 000	-330 000	-300 000
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-70 705	-75 000	-119 719	-85 000	-115 000
6360 - Renhold / hygiene	-147 330	-135 000	-94 207	-135 000	-100 000
6540 - Inventar	-82 618	-40 000	-7 113	-40 000	-40 000
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-45 400	-40 000	-11 726	-40 000	-40 000
6560 - Rekvizita	-7 830	-30 000	-27 392	-20 000	-20 000
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-9 022	-10 000	-19 064	-10 000	-10 000
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-165 998	-60 000	-14 804	-60 000	-60 000
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-81	-5 000	-8 389	-5 000	-5 000
6640 - Vedlikehold vei	-46 250	-70 000	-46 250	-70 000	-70 000

	Regnskap 2017	Budsjett 2018	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2019 v2
6700 - Revisjonshonorar	-40 000	-40 000	-52 500	-45 000	-55 000
6710 - Honorar regnskap	-173 425	-140 000	-270 546	-140 000	-200 000
6720 - Juridisk bistand	-625	-3 000	-2 500	-3 000	-3 000
6750 - Datatjenester	-104 415	-90 000	-38 899	-90 000	-90 000
6800 - Kontorrekvisita	-23 167	-10 000	-8 866	-10 000	-10 000
6820 - Trykksaker, kopiering	-103 262	-90 000	-130 496	-110 000	-120 000
6840 - Aviser abonnement mv.	-32 734	-35 000	-54 738	-45 000	-67 000
6890 - Andre kontorkostnader	0	-5 000	0	-5 000	-5 000
6900 - Telefon og internett	-127 794	-130 000	-86 746	-130 000	-110 000
6940 - Porto	-68 458	-70 000	-45 571	-70 000	-70 000
7000 - Driftsutgifter bil	-46 226	-50 000	-54 481	-50 000	-60 000
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-111 543	-115 000	-100 964	-115 000	-115 000
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-122 676	-130 000	-65 261	-100 000	-80 000
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	-50 478	-50 000	-21 926	-50 000	-50 000
7250 - Konferanser	-287 319	-130 000	-161 452	-320 000	-320 000
7270 - Demonstrasjoner	-14 385	-50 000	-32 246	-50 000	-50 000
7300 - Kurskostnader	-30 431	-150 000	77 047	-100 000	-100 000
7310 - Faglige kurs	166 382		301 923		
7320 - Reklamekostnader	-27 666	-25 000	-3 477	-35 000	-5 000
7400 - Bevilgninger	-124 000	-70 000	-79 050	-70 000	-90 000
7410 - Prosjektstøtte	-63 842	-90 000	-88 842	-90 000	-90 000
7420 - Gaver, blomster	-50 741	-55 000	-77 462	-60 000	-70 000
7500 - Forsikringspremier	-23 429	-25 000	-24 564	-30 000	-30 000
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-96 848	-100 000	-98 330	-110 000	-110 000
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-45 000	-50 000	-65 438	-50 000	-50 000
7700 - Styremøter	-73 641	-120 000	-171 919	-120 000	-120 000
7710 - Representantskapsmøte	-64 632	-70 000	-73 893	-75 000	-80 000
7715 - Representasjon, div. møter	-22 965	-30 000	-63 373	-35 000	-65 000
7716 - Pensjonistgruppa	-36 536	-35 000	-29 093	-35 000	-35 000
7717 - Møteutgifter, klubben	-153 415	-200 000	-174 028	-200 000	-200 000
7740 - Brus, kaffe etc	-19 529	-25 000	-18 280	-25 000	-25 000
7750 - Profilering / verving	-206 384	-150 000	-277 538	-150 000	-320 000
7770 - Bank-og kortgebyrer	-2 753	-4 000	-5 870	-4 000	-4 000
7790 - Andre kostnader	-1 331		-747	0	0
Sum annen driftskostnad	-3 200 662	-3 207 000	-2 725 225	-3 402 000	-3 639 000
Sum driftskostnader	-14 547 551	-14 444 500	-14 754 143	-14 891 000	-15 279 500
Sum driftsresultat	396 216	-184 500	76 090	-299 000	-277 500
Annen renteinntekt					
8050 - Andre renteinntekter	521 773	500 000	552 945	500 000	550 000
8051 - Renter utlån i arbeidsforhold					
Sum annen renteinntekt	521 773	500 000	552 945	500 000	550 000
Annen rentekostnad					
8150 - Andre rentekostnader	-107		-37		
Sum annen rentekostnad	-107	0	-37	0	0
Sum finansresultat	521 666	500 000	552 908	500 000	550 000
Sum årsresultat	917 882	315 500	628 998	201 000	272 500
Overført annen egenkapital					
8960 - Overf. annen egenkapital	0				
Sum resultat	917 882	315 500	628 998	201 000	272 500

Styrets forslag til vedtak:

Regnskapet godkjennes, under forutsetning av at revisor og kontrollkomité godkjenner regnskapet. Budsjett versjon 2 vedtas.

Resultat per avdeling

	Avd.10 Drift	Avd.20 Akkordkassen	Avd.30 Nygaardsvoldheimen	Avd. 40 Fritidsbolig
Inntekter	kr 14 404 328	kr 1 577 639	kr 448 848	kr 0
Utgifter	-kr 13 792 677	-kr 1 586 295	-kr 395 053	-kr 27 792
Sum	kr 611 651	-kr 8 656	kr 53 795	-kr 27 792
Totalt	628 998			

Disponering av overskudd

Overskuddet i 2018 disponeres til økning av følgende kontoer:

Egenkapital drift.....	kr 328 998
Kampfond.....	kr 200 000
Jubileumsfond.....	kr 100 000
Solidaritetsfond.....	kr 0
Overskudd totalt	kr 628 998



Årsberetninger fra klubbene

Årsberetninger fra klubbene

Montørklubben i Caverion Trondheim

Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Kenneth Andersen
Nestleder:	Jørn Østvik
Sekretær:	Maria Bjørgen
Kasserer:	Frode Aune
Forhandlingsutvalg:	Kenneth Andersen, Maria Bjørgen, Brage Holthe, Jørn Østvik
Styremedlemmer:	Kenneth Båtstrand, Brage Holthe, Roger Holte, John Tore Andersen
Vara styremedlemmer:	Bård Nilsen, Anders Buseeth, Kristian hammernes
Hovedverneombud:	Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalgt:	Tony Nyheim
Ungdomsrep:	Jørgen Vik
Revisor:	Bjørn Åldstedt
Valgkomite:	Kent Hugo Israelsen og Morten Hårstad

Vi er per 31.12.18 80 medlemmer, mot 76 på samme tid i 2017. 1 stk. er uorganisert på LOK området. .

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet ble avholdt 16. februar på Nardo klubbhus, hvor 33 medlemmer/2 gjester deltok. Eystein Garberg fra EFT og Joakim Hafeld fra Wago var gjester.

Det har vært 4 klubbmøter, 9 styremøter, 2 møter i forhandlingsutvalget og 1 akkordforum

Forhandlingsutvalget har hatt flere møter med ledelsen:

- Rotasjonsavtaler
- 3 stk. forhandlingsmøter lokale lønnsforhandlinger
- Lønnplassering
- Drøftelsesmøter

Det er avholdt 4 LAMU møter og 4 AU møter

Klubben har i perioden vært representert i:

Styresamling i fagforeninga	Kenneth Andersen
Representantskapsmøte fagforening	Jørn Østvik, Kenneth Andersen, Maria Bjørgen, Ola By Skogseth, Brage Holthe
Årsmøte fagforeninga	Jørgen Vik, Jørn Østvik, Kenneth Andersen, Maria Bjørgen
Samarbeidskonferanse Caverion	Kenneth Andersen
Klubblederkonferanse i fagforeninga	Kenneth Andersen og Jørn Østvik
Konferanse for lærlingetilsynsvalgt	Bjørn Grostad og Jørgen Vik
Akkordkonferansen	Kenneth Andersen
Oslokonferansen	Jørn Østvik
Installasjonskonferanse EL og IT	Jørn Østvik
ELBUS utvalget	John Tore Andersen
Årsmøte AØF	Kenneth Andersen
Ungdomsutvalget EL og IT distr.Trøndelag	Jørn Østvik
Årsmøte EL og IT distr.Trøndelag	Kenneth Andersen
Halvårsmøte EL og IT distr.Trøndelag	Kenneth Andersen, Jørn Østvik og Maria Bjørgen
Verneombudskonferanse EFT	Bjørn Grostad
HMS konferanse Caverion	Bjørn Grostad

Kurs via fagforening som vi har deltatt i

LOK Kurs	Kristian Hammernes og Jøran Hvitsand
Økonomikurs	Jørn Østvik og Roger Holte
Oppdateringskurs Telecom	Tonje Sjøgren
Oppdateringskurs Elektro	Gunnar Øwre og Tor Erik Tronvoll

Bemanning og arbeidssituasjon

Prosjekt

Året startet som avslutningen av 2017, lav arbeidsmengde pga. nyoppstartede prosjekter. Derfor slet vi med å få sysselsatt alle med eget arbeid, men dette ble løst med utleie til Sønnico, Vintervoll, Logevo og internt. Det ble også sendt 3 stk. på oppdateringskursene i elektro og telecom i samarbeid med Fagforeninga. Utover våren tok arbeidsmengden seg opp og det var kun utleie til Logevo som ble videreført. Det skal nevnes at de som har leid inn fra oss har vært svært fornøyd.

Det siste halvåret ble svært travelt for prosjekt da det var mange av prosjektene som skulle overleveres, blant annet Bassengbakken, Reppetoppen, Klæbu Panorama, Sjetneskolen og Steinanvegen 21. Vi leide også inn montører fra Sønnico, Elman og Totaltek

Service

Året startet litt variabelt for service avdelingen, det gikk litt opp og ned for alle fagene bortsett fra sikkerhet som hadde fullt opp med arbeid. Dette ble løst med rokkering internt og trenden fortsatte slik fram til våren.

Utover året så var mye arbeid på avdelingen, men AV slet litt med ordremengden etter de var ferdig på BI. Heldigvis så kunne montørene her være med å bidra på de andre fagene.

Sett over ett så var dette et meget bra år for serviceavdelingen både arbeidsmessig og økonomisk.

Lønnsoppgjøret

Dette året var det hovedoppgjør og forbundene i LO var blitt enige om å gå for et samordnet oppgjør, som var i tråd med hva EL og IT hadde vedtatt på landstariffkonferansen i 2017. Det var pensjon og lønnsøkning for alle som var kravet og fagorganiserte rundt i landet rustet seg opp til kamp. Forhandlingene mellom LO og NHO gikk på overtid og Caverion Trondheim var en av bedriftene som kom til å bli tatt ut til streik hvis det ikke ble enighet.

Det ble enighet og ingen streik, forhandlingsutvalget mente de hadde fått til et godt resultat og det gikk til uravstemning.

Resultatet fra forhandlingen var «tetting» av noen av hullene som er i AFP ordningen og en utredning av en ny AFP ordning som igjen skal stemmes over i en uravstemning. Det ble et generelt lønnstillegg på 1,30 kr og et lavlønnstillegg på 2,50 kroner i timen, til alle på overenskomster som ligger under 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn som er 464.139 kroner i året. Det var også en «enighet» mellom LO og NHO at resten av rammen som tilsvarte 1,2 % skulle tas ut i lokale lønnsforhandlinger. Det vil si at resultat for oss var noen få bedringer i AFP og 1,30 kr i lønnstillegg, dette var alt et samlet LO kunne få til – Dette var ikke medlemmene fornøyd med og over 84 % i vår fagforening stemte nei til resultatet. Vår klubb hadde 100 % deltagelse på uravstemningen noe klubben skal være stolt av.

Dessverre så ble det flertall for «JA» i hele organisasjonen med en lav svar prosent. Dermed gikk det over til lokale lønnsforhandlinger.

Lokale lønnsforhandlinger

Forhandlingene med bedriften startet tidlig i mai, og vi ble møtt med at det ikke var noe rom for å gi noe form

for lønnsøkning. Forhandlingsutvalget var ikke enige med bedriften i dette og la fram kravene som klubben hadde utformet på klubbmøte. Bedriften sto fortsatt fast på at det ikke kunne gis noe. Selv om partene sto langt fra hverandre på spørsmål om lønn så var det enighet om å fortsette å se på teksten i lokale lønnsavtalen. Etter at man hadde hatt to møter så medlemmene seg lei på at bedriften ikke ville gi noen lønnsøkning. Flere tok til HSEQ appen og sendte inn RUH på at man ikke skulle få noe tillegg som igjen ville medføre at man gikk ned i lønn da prisene for varer stiger mer enn lønningene. Dette ble sett på som brudd på fredsplikt av bedriften og forhandlingene ble avsluttet på ubestemt tid. Forhandlingene ble likevel tatt opp igjen etter at partene ble enige om å fortsette å legge denne saken til side.

I det 3 og siste forhandlingsmøte ble partene enige om en ny avtale og resultatet ble:

- Økt ansiennitetstilleggene til 4 kr for 3 år og 3,50 kr for 6 år.
- Flytte produktivitetstillegget på service over på det generelle tillegget (3,50 kr)
- En del forenkling av tekst i avtalen

Det var kanskje ikke resultatet klubben ønsket, men forhandlingsutvalget vurderte det slik at dette var det beste vi kunne få til. Vil trekke fram flyttingen av produktivitetstillegget som det beste resultatet, dette er noe klubben har jobbet med i flere oppgjør og selv om det er en prøveordning fram til 2020 så er jeg sikker på at dette vil bli permanent.

Generelt

2018 har vært et innholdsrikt år for klubben, med mye arbeid og et hovedoppgjør som engasjerte medlemmene. Vil trekke fram det gode samarbeide mellom bedriftene i byen som en viktig del av klubbarbeidet. Når vi har lite å gjøre så kan vi hjelpe andre kolleger i andre bedrifter og når de sliter så kan vi hjelpe dem. Dette er viktig for å holde bemanningsbyråene unna vår kjære bransje og også et solidarisk ansvar ovenfor kolleger.

Service hadde et meget godt år og har ansatt flere nye fagarbeidere. Alle disse har blitt medlemmer. Dette er veldig positivt og klubben håper denne trenden fortsetter.

Det er blitt levert 1 akkord i 2018. Leilighetsprosjektet på Reppetoppen gikk ut i 283 kr, så akkord er fortsatt den beste måten å få en høyere timelønn på. Det jobbes også akkord på Steinan, Klæbu panorama og Sjøsidan.

Det ble avholdt et akkordforum der 9 stk. deltok. Der ble akkordprogrammet gått igjennom og akkord diskutert opp og ned. Klubben har som mål å gjennomføre 2 slike i året.

Klubbstyret har også vært aktivt dette året. Flere har deltatt på konferanser og kurs. Dette er en veldig god utvikling og viktig for å bli en sterkere klubb med flere strenger å spille på. Det har også vært medlemmer utenfor styret som har deltatt på kurs og dette tilbudet håper jeg det er flere som benytter seg av i 2019. Fagforeninga legger ut kurs på Fagforeninga.no jevnlig, og trenger man bistand til å melde seg på kan man ta kontakt med klubleder eller noen andre i styret.

Hovedverneombudet vårt Bjørn Grostad hadde et svært aktivt år med mange vernerunder og også flere stenginger av arbeid

pga. farlig arbeidsforhold for våre ansatte. Dette er en uheldig utvikling i byggebransjen hvor det dukker opp flere useriøse aktører som ikke bryr seg om HMS eller lovverk. En gjenganger er manglende sikring i høyden og manglende rømningsvei, og det er viktig at vi også tenker oss om før vi setter i gang med en arbeidsoperasjon og bruker HSEQ appen og de verktøyene vi har. Mangler man utstyr for å jobbe sikkert så må dette skaffes. Her har klubben hatt et godt samarbeid med HMS-koordinator, Brynjar Jerpstad.

Det ble sendt inn mange gode RUH og avviksmeldinger via HSEQ, dette må vi fortsette med.

Sluttord

Vi går nå inn i 2019 og klubbstyret har god tro på et nytt godt år i Caverion, og håper at medlemmene fortsetter med å være engasjerte og samtidig stille krav til oss i styret. Det er en samlet klubb som er sterkest!

Til lykke med et nytt år i Caverion!

For styret
Kenneth Andersen
Klubbleder



Årsberetninger fra klubbene

Bravida Montørklubb

Styrets sammensetning

Klubbstyret har i perioden 2018-2019 bestått av Runar Andreas Lein (leder), Jonas Strand (nestleder), Dag Arnar Wiggen (sekretær), Gunnar Opland (kasserer), Trond Letnes (akkordtillitsvalgt), Hans Petter Aasan (kompetansetillitsvalgt) og Espen Rian (datatillitsvalgt).

Varamedlemmer til styret har vært Ingrid Røttum, Roar Hustøft, Tage Normann og Magnus Wanvik. Som 1.vara har Ingrid deltatt fast i styremøtene.

Aktivitet

Medlemsmøter

Vi har hatt 4 medlemsmøter i perioden. De viktigste temaene på disse møtene har vært Tariffoppgjøret i 2018 og Lokale forhandlinger i 2018.

Styret vil påpeke viktigheten av at medlemmene stiller opp når det avholdes medlemsmøter. Det er dere medlemmene som representerer styrken i Montørklubben, og det er i medlemsmøtene vi får diskutert aktuelle saker.

Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 6 ordinære styremøter i perioden. Klubblleder har forsøkt å lagt styremøtene til tidspunkt som gjør at styremedlemmer som arbeider utenbys får anledning til å delta.

I tillegg har klubbstyret avholdt 1 styresamling. Denne ble holdt lørdag 16.juni. Formålet med styresamlingen var å forberede seg til Lokale forhandlinger, og klubbstyret er av den oppfatning at dette er vel anvendt tid.

Styremedlemmene har jevnt over vært flinke til å prioritere styremøtene, og det har vært gode diskusjoner i styret på de forskjellige sakene.

Klubbens arbeidsutvalg (AU, består av leder, nestleder og sekretær) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og e-post/facebook har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig.

Det nye klubbstyret må gjøre en vurdering av om styrets arbeid for siste periode har fungert tilfredsstillende samt om noe bør endres for kommende periode.

Forhandlingsmøter/drøftingsmøter

Det har i perioden vært avholdt 6 forhandlingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen.

Forhandlingsmøtene omhandlet:

- Eventuell streik i tariffoppgjør
- Lokale forhandlinger på Fastlønnsavtalen og øvrige særavtaler

Det har vært avholdt 11 drøftingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året. Drøftingsmøtene omhandlet:

- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Bemanningssituasjonen
- Innleie/utleie
- Produktivitetssystem
- Daglig drift

Ut over dette har klubblleder og nestleder hatt flere uformelle møter og samtaler med prosjektledere, personalledere og avdelingsledere om forskjellige saker som angår medlemmene.

BRAVO- møter

BRAVO er Bravida sin benevnelse på det som i Hovedavtalen heter felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. Dette er bedriftens øverste partssammensatte utvalg lokalt, der det blant annet behandles saker som omfatter økonomien i bedriften, arbeidssituasjon samt forhold som berører arbeidsmiljøet og arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Av saker BRAVO har behandlet kan bl.a. disse nevnes:

- Sykefravær
- Registrerte skader - BIA
- Overtidslister/oversikt over total arbeidstid
- Ombygginger og øvrige endringer av våre lokaler på Tungasletta 10 i forbindelse med samlokalisering av Bravida og Oras.
- HMS-uka
- Arbeidssituasjonen i Trondheim

I BRAVO møter bedriftens representanter alle klubbene (EL og IT-forbundet, Forbundet for ledelse og teknikk (FLT), Handel og kontor (HK), Fellesforbundet (FF) og NITO). I tillegg deltar hovedverneombud og økonom.

Det har vært avholdt 6 ordinære BRAVO-møter i tillegg til 3 ekstraordinært BRAVO-møte i perioden.

Møtene er delt slik at første del av møtet kun omfatter saker som hører hjemme i Arbeidsmiljøutvalget. Dette avsluttes før man går videre med saker som hører hjemme i Bedriftsutvalget.

Klubblleder har i siste periode innehatt sekretær-rolle i BRAVO, mens ledelsen har hatt ledervervet. Dette vil byttes om i første møte i 2019.

Klubblleder er av den oppfatning at utvalget har blitt noe flinkere på å få behandlet samt avsluttet sakene.

Verneombud

Henning Gjermstad har vært hovedverneombud, med Trond Letnes som vara. Bravida Trondheim har i tillegg valgt verneombud på alle avdelingene.

Service	Erlend Husby/Eskil Hovin
Prosjekt	Lars Olav Mastad
BFS.....	Stefan Acheampong
E&I.....	Tor Myren
Tungasletta 10	Ole Megaard
Tjeldbergodden.....	Torbjørn Lien
Stjørdal	Kjetil Dullum

Verneombudene har ifølge Arbeidsmiljøloven rett på nødvendig tid til å ivareta vervet sitt. Det blir foretatt nyvalg av verneombud på verneområdene våre i 2019. Disse er allerede pekt ut av Montørklubben, men velges formelt på årsmøtet i mars 2019. Verneombudene oppfordres til å bruke nødvendig

tid på sitt verv for sine verneområder, slik at HMS-saker avdekkes og følges opp. Dette er viktig for Bravida Trondheim! Kontakt Hovedverneombud (HVO) Henning Gjermstad hvis dere har spørsmål om hvordan dere kan gå fram.

Allmøter

Klubbleder og Nestleder har deltatt på allmøter i de forskjellige avdelingene. Det er nyttig for tillitsvalgte å delta på disse møtene og samlingene, da det kommer opp aktuelle saker for avdelingene som også berører medlemmene.

Lærlingemøter

Det har vært avholdt ett lærlingemøte i 2018. Der pratet lærlingene om blant annet valg av lærlingetillitsvalgt og hvordan det er å være lærling i Bravida Trondheim. Tilsynsansvarlig for lærlingene Hans Petter Aasan deltok i møtet. Klubbleder, nestleder og Tilsynsansvarlig for lærlingene hadde oppstartsmøte med årets nye lærlinger 20.august. 23 nye lærlinger startet hos oss. De fikk i oppstartsmøtet informasjon om klubb, fagforening og forbund. Alle meldte seg inn i EL og IT og Montørklubben.

Konferanser klubben har deltatt på

- Klubblederkonferanser i Elektroarbeidernes Fagforening – Runar og Jonas
- Konferanse for prøvenemndsmedlemmer, i regi av EL og IT (Runar, Svein og Ronny)
- Konferanse for tilsynsansvarlig for lærlingene samt lærlingetillitsvalgte, i regi av EL og IT (Hans Petter, Håvard og Runar)
- Etter- og videreutdanningskonferanse for EL og IT i Oslo – Runar
- Oslokonferansen i EL og IT – Espen og Runar
- Årskonferansen i LO i Bravida – Jonas, Dag, Gunnar og Runar

Skolering av tillitsvalgte

- Kurs for fagforeningsstyret, med Idar Helle - Runar
- Kurs i Lov og Avtaleverk, EL og IT – Espen
- Kurs i HR, EL og IT - Jonas

Det er positivt hvis også medlemmer uten tillitsverv deltar på kurs og konferanser.

1. mai

Elektroarbeidernes fagforening har tradisjon for å invitere medlemmene til 1.mai-arrangement. I år ble alle medlemmene i fagforeninga invitert til lunch på Håndverkeren, med demonstrasjonstog gjennom Trondheims gater etterpå. Det var flere fra Montørklubben som stilte opp. Klubbleder hadde æren av å bære fagforeningsfanen denne gang. Medlemmene i Montørklubben oppfordres til å delta på markeringen av 1.mai.

Arbeid for Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag

Fra starten på august til midten på oktober var klubbleder frikjøpt fra Bravida for å være vikar for Endre Klockervoll i fagforeninga. Endre hadde pappapermisjon i denne perioden. Formålet med vikariatet var å opprettholde aktiviteten i permisjonstiden, spesielt ute blant medlemmer og ikke-medlemmer. I samme periode fungerte Nestleder Jonas Strand som klubbleder.

I tillegg til dette tok klubbleder på seg å bli frikjøpt av

fagforeninga for å kartlegge all innleie innen byggfagene i Trondheim. Dette ble utført i løpet av november måned, og tok ca.3 uker. Kartleggingen ble utført i samarbeid med fagforeningene i Fellesforbundet i Trondheim. Det var første gangen vi utførte en slik kartlegging i Trondheim. Vi ønsket å få mer håndfaste tall på hvor mye innleie det var på byggeplassene, hvem det ble leid fra samt om innleie var avtalt med tillitsvalgte. Kartleggingen skal sammenfattes i en rapport, som blir offentliggjort i 2019.

Representasjon i EL og IT-forbundets organer

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Runar Andreas Lein er 1.styremedlem i fagforeninga, og sitter med det i Arbeidsutvalget (AU) i styret i fagforeninga.

Runar er i tillegg valgt som leder i fagforeningas Etter- og videreutdanningsutvalg. Der vedtas blant annet Oppdateringskursene for Elektriker og Telekom.

EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Dette er organisasjonsleddet over fagforeninga, der tillitsvalgte fra de forskjellige fagforeningene i EL og IT (Heis, LOK, Energi og IKT) velges inn i et felles distriktsstyre. Montørklubben har ikke vært representert i distriktsstyret i siste periode.

Sentral aktivitet i Bravida Norge

Nestleder Jonas Strand er valgt som sekretær i Konsernutvalget i Bravida Norge. Konsernutvalget består av tillitsvalgte fra rundt om i Bravida Norge. Jonas sitter også i styret i Bravida Norge AS, som ansatte-representant. Runar er varamedlem til konsernutvalget. Det er viktig for oss i Trondheim å ha tillitsvalgte i konsernutvalget, da det behandles saker der som berører og har betydning for hele Bravida Norge.

Møteaktivitet:

- 6 møter i Konsernutvalget, avholdt på forskjellige lokasjoner i Norge
- Konsernutvalget har avholdt telefonomøter med klubbledere i Bravida Norge
- 2 styremøter i Bravida Norge
- 2 telefonomøter i Styret i Bravida Norge

Saker konsernutvalget har jobbet med det siste året har blant annet vært:

- Privat Helseforsikring i Bravida Norge
- Feriepenge-ordningen
- Sammenslåingsprosess med Oras
- Hjelp til klubber som har hatt behov for det

Andre tillitsverv

- Runar er styremedlem i SEOS (for Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag)

Kommunikasjon

Anleggsbesøk

Klubbleder har vært på 15 anleggsbesøk i perioden. Dette er en nedgang fra tidligere år, og kan nok i stor grad tilskrives at klubbleder i deler av året har vært frikjøpt fra Bravida for å jobbe for fagforeninga. Klubbleder har en intensjon om å øke

antall anleggsbesøk i neste årsmøteperiode. Forhåpentligvis opplever medlemmene at det blir lettere og både få informasjon samt ta opp saker når de blir oppsøkt.

BRAMONT

Det ble i 2018 sendt ut 1 BRAMONT. Der ble det informert om arbeidssituasjonen, lokale forhandlinger og julegave til medlemmene. Medlemmene oppfordres til å sende inn saker eller innspill vedrørende BRAMONT til klubbleder.

SMS

SMS-funksjonen i klubbens medlemsregister brukes en del til kort informasjon til medlemmene, og er et godt alternativ der det ikke er behov for epost.

facebook

Montørklubbens facebookgruppe "Bravida Montørklubb Trondheim" har 179 medlemmer pr.12.02.19. Noen medlemmer har forlatt Bravida og dermed gruppa, og noen har kommet til. Jeg oppfordrer alle medlemmer som ikke allerede er med i gruppa om å søke medlemskap.

På Montørklubbens facebookgruppe legger hovedsakelig klubbleder ut blant annet bilder fra anleggsbesøkene sine, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem de jobber i samme firma som. Aktuell informasjon legges også ut her. Dette er en lukket facebookgruppe for Montørklubbens medlemmer, og vi ber om at det som publiseres her holdes internt i klubben.

Viktige saker

Lokale forhandlinger

Det var i 2018 Hovedtariffoppgjør, og som vanlig startet vi arbeidet med lokale forhandlinger i Bravida Montørklubb Trondheim etter at tariffoppgjøret var avsluttet. Arbeidet startet med en styresamling, der klubbstyret satt av en hel lørdag i juni for å forberede oss på lokale forhandlinger. Resultatet fra styresamlingen ble presentert på et medlemsmøte i første halvdel av august, og medlemmene fikk anledning til å diskutere dette. Det ble på medlemsmøtet vedtatt et mandat, som klubbens forhandlingsutvalg skulle ha med seg inn i forhandlingene. Fra Montørklubben stilte klubbleder, nestleder og datatillitsvalgt i forhandlingene. Fra ledelsen stilte avdelingslederne på avdeling Service, Prosjekt og E&I. Det ble i løpet av forhandlingene avholdt fem forhandlingsmøter på Fastlønnsavtalen, der vi forhandlet på innholdet i avtalen. Klubbens forhandlingsutvalg opplevde en motpart som ikke var interessert i å gi lønnstillegg, på tross av at Bravida både lokalt og på landsbasis leverte meget godt økonomisk resultat. Forhandlingsutvalget forholdt seg til mandatet fra medlemmene, og forhandlet ut i fra dette. Etter tøffe forhandlinger og mye frustrasjon presenterte Klubbens forhandlingsutvalg forslag til løsning på medlemsmøte i midten av oktober. Medlemmene fikk anledning til å diskutere dette, og det ble stemt over løsning.

Et flertall av medlemmene som deltok på Medlemsmøtet stemte Ja til følgende løsning:

Under Fastlønnsavtalens punkt 2D «Kompetansetillegg» ble det følgende endringer:

- Det gis et tillegg på kr.4,-/time for alle som har hatt fagbrev i 1 år (nytt punkt)

- Det gis et tillegg på kr.3,-/time for alle som har hatt fagbrev i 2 år (eksisterende punkt, økes fra kr.5,-/time til kr.8,-/time). Dette betyr i praksis at man går opp kr.4,-/time når man har hatt fagbrevet i 1 år, og at man går opp til kr.8,-/time når man har hatt fagbrevet i 2 år.

Under punkt 4 «Montør brukt som saksbehandler» ble det følgende endringer:

- Det gis et tillegg på kr.3,-/time for de som er innplassert på dette punktet

Under punkt 5 «Montør brukt som servicetekniker Byggautomasjon KNX» ble det følgende endringer:

- Det gis et tillegg på kr.3,-/time for de som er innplassert på dette punktet
- Serviceteknikere som jobber med Internkontroll og Termofotografering innplasseres også på dette punktet

Den nye Fastlønnsavtalen har virkning fra og med 01.05.18, og nevnte tillegg etterbetales fra den datoen.

Øvrige særavtaler er ikke ferdigforhandlet per dags dato.

Organisering

Det er en klar målsetning for klubben at alle lærlingene og fagarbeiderne i Bravida Trondheim skal være EL og IT-medlemmer. Vi har i stor grad lyktes med dette, men det må jobbes videre med organisering i kommende periode. Montørklubbens styrke ligger i at alle står sammen og er organisert, og det er ikke minst viktig i forhold til å beholde tariffavtalen vår.

Rotasjon/arbeidstidsordninger

Også 2018 har vært et år der mange av klubbens medlemmer har jobbet utenbys. Det gjelder spesielt avdelingene E&I og Prosjekt, men også medlemmer på avdelingene Service og BFS har vært ute på reiseoppdrag. En tøff markedsituasjon i Trondheimsområdet har vært medvirkende til dette. Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Bravida Trondheim skal søkes inn til EL og IT/LO, og klubbleder forsøker å passe på så dette blir gjort. EL og IT/LO har innstillingsretten på slike ordninger, som vil si at det er de som godkjenner ordningene ut ifra en del kriterier de har vedtatt. Det er viktig at dette blir gjort, da rotasjons- og innarbeidingsordninger er avvik fra normal arbeidstid i tariffavtalen vår.

Profilering

Nye medlemmer får utdelt BRAVIDA MONTØRklubb MATboks, Montørklubbens t-skjorte, drikkeflaske, powerbank og thermokopp, så langt beholdningen rekker. Like før jul ble det i tillegg kjøpt inn sekk med Montørklubbens logo på til alle medlemmene. Det er en del medlemmer som ikke har vært innom klubbkontoret og hentet t-skjorte, drikkeflaske, powerbank, thermokopp og sekk enda. Disse oppfordres til å stikke innom klubbkontoret ved anledning.

Helligdagsgodtgjørelse

Sats for helligdagsgodtgjørelse beregnes 2 ganger i året, og siste beregning er på bakgrunn av Q3/Q4 i 2017 og Q1/Q2 i 2018. Denne gjelder fra og med 01.10.18. Satsen er på kr.266,02,-/time + fagarbeidertillegg § 3C.

Sosiale aktiviteter

Det har i løpet av året vært 1 sosialt arrangement i regi av montørklubben for medlemmene:

- Guidet byvandring i Trondheim sentrum 7.juni, med mat og drikke på Frati etterpå.

Klubbens aktivitetsutvalg stod for idé og selve arrangementet. Til tross for skikkelig trønderisk temperatur var det en interessant og lærerik spasertur i Trondheim Sentrum, der Trondheimsguide Trine Søraa gav deltakerne innblikk i Trondheims historie.

Avslutning

Nå skal Montørklubben velge hvem som skal få æren av å være sine representanter i perioden 2019-2020. Det er viktig at vi velger de av oss som vil utrette noe med vervet sitt, og som både kan og vil sette av tid og krefter til det. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en markant og oppegående klubb i et arbeidsliv preget av krefter som ønsker å ta fra oss opparbeidede rettigheter vi kanskje tar for gitt. Medlemmene må stille krav til samt støtte opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år.

Det avtroppende klubbstyret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

For klubbstyret
Runar Andreas Lein
13.02.19



Årsberetninger fra klubbene

Montørklubben Vintervoll

Styret har i perioden bestått av

Leder	Sandra Åberg Kristiansen
Nestleder	Rorbert Cameron
Sekretær	Bjørnar Lilleberre
Kasserer	Roy Gunnar Pedersen
Akkordtillitsvalgt	Anders Fjærli
Studietillitsvalgt	Erik Keysan
Sosialtillitsvalgt	Henrik Amundsen
Styremedlem 1	Joakim Mathisen
Styremedlem 2	Jo Tørseth
Ungdomsrepresentant	Ørjan Værnes
Datatillitsvalgt	Fredrik Tetlie
Lærlingtillitsvalgt	Emma Finnøy
Vara lærlingtillitsvalgt	Jonas Denstad

Jo Tørset sluttet i Vintervoll 13.juli, noe som også medførte at han fratredte styret. Styret fant det ikke nødvendig å sette i gang et ekstraordinært årsmøte for å fylle Jo sitt verv, da styret er av en unormalt stor størrelse og derfor har en god representasjon.

Vernetjenesten har i perioden bestått av

Hovedverneombud	Håkon Sørum
Område Trondheim	Håkon Sørum
Vara Trondheim	Pascal Nietzold
Område nord	Eirik Lidal
Vara Nord	Tor Erik Fordal
Område sør	Espen Gaustad Blækkan
Vara sør	Rune Martinsen

Valgte revisorer har i perioden vært

Revisor 1	Henrik Lyngen
Revisor 2	Morten K. Strøm

Valgkomiteen har i perioden bestått av

Leder	Kennet Bundgård
Medlem	Joakim Keiserås
Medlem	Åsmund Brevik
Medlem	Glenn Morten Konstad

Ved inngangen av 2018 var vi 180 medlemmer, ved utgangen var vi 186 stk. Det er en som er uorganisert innenfor vårt tariffområde i Vintervoll.

Møteaktivitet i klubben

Årsmøte ble avholdt 15.februar 2018 i kantina til Vintervoll Trondheim, her deltok 44 stk.

Det har vært 9 klubbmøter/medlemsmøter i løpet av 2018.
15. februar 2018- Etter klubbmøte. 44 registrerte deltagere.
04. april 2018- Eventuell Streik. 114 registrerte deltagere
19. april 2018- infomøte tariffoppgjøret. 25 registrerte deltagere
31. mai 2018- Lokale forhandlinger. 72 registrerte deltagere

11. september 2018
- Medlemsmøte avdeling service. 12 registrerte deltagere.
12. september 2018
- Medlemsmøte avdeling sikkerhet. 17 registrerte deltagere.
11. oktober 2018
- Medlemsmøte avdeling sør. 19 registrerte deltagere.
15. november 2018
- Veggen videre, hva gjør vi nå? 64 registrerte deltagere.
30. november 2018
- Julemøte. 82 registrerte deltagere.

Det har vært 7 styremøter i klubben i 2018.

6. april 2018
5. april 2018
28.mai 2018
28. juli - 2018
22. august 2018
20. september 2018
30. oktober 2018

Sosiale aktiviteter:

16.mars 2018- Lønningspils
20.april 2018- Lønningspils
01.juni 2018- Lønningspils
29. juni 2018- Sommerfesten
13. juli 2018- Feriepils
01. september 2018
- Fagforeningas fotballturnering/lønningspils
02.november 2018- Lønningspils

En viktig del av klubbens virke er også møter med bedriften.

I løpet av 2018 ble disse offisielle møtene avholdt:

Samarbeidsutvalg: 2 stk.
Utvidet samarbeidsutvalg: 2 stk.
Tillitsvalgtmøter: 5 stk.
Forhandlingsmøter: 1 stk.

Klubben har i perioden vært representert i:

Styrer og utvalg:

Elektroarbeidernes fagforening	Emma Finnøy og Sandra Åberg Kristiansen
EL og IT distrikt Trøndelag	Sandra Åberg Kristiansen
EL og IT Trøndelags ungdomsutvalg	Emma Finnøy, Jonas Denstad og Sandra Åberg Kristiansen
EL og ITs sentrale ungdomsutvalg	Sandra Åberg Kristiansen
EL og ITs Landsstyre	Sandra Åberg Kristiansen

Kurs og konferanser:

Styresamling for EFT	Emma Finnøy og Sandra Åberg Kristiansen
Klubblederkonferanse	Robert Cameron, Sandra Åberg Kristiansen og Bjørnar Lilleberre.
Årsmøte i fagforeninga	Emma Finnøy, Sandra Åberg Kristiansen, Robert Cameron, Åsmund Brevik, Simen Dammen, Tor Inge Nordbotten, Pascal Nietzold og Bjørnar Lilleberre.

Årsmøte i EL og IT, distrikt Trøndelag	Emma Finnøy, Sandra Åberg Kristiasen, Steinar Husby og Arnfinn Rødde.
Basiskurs for tillitsvalgte	Bjørnar Lilleberre
Forhandlingskurs	Bjørnar Lilleberre og Sandra Åberg Kristiasen
Verneombudskonferansen	Håkon Sørum og Espen Blækkan
Konferanse for tilsynsvarsvarlige og lærlingtillitsvalgt	Emma Finnøy og Sandra Åberg Kristiasen
Halvårsmøte i fagforeninga	Sandra Åberg Kristiansen, Henrik Amundsen, Simen Dammen, Åsmund Brevik, Tor Inge Nordbotten, Sindre Skånøy, Thomas Størdal og Espen Blækkan
LOK-kurs	Bjørnar Lilleberre og Sandra Åberg Kristiasen
Installasjonskonferansen	Bjørnar Lilleberre
Akkordkurs	Tor Inge Nordbotten

Bemanning og arbeidssituasjon

2018 var utvilsomt et ekstremt travelt år for oss og uten permitteringer, slik som vi hadde i 2017. Her skal også bedriften ha stor skryt for at man i de travleste periodene valgte å leie inn fra andre installasjonsbedrifter i Trøndelag. Det ble leid inn fra både Elman, Caverion, Bravida og Fjeldseth. Det er veldig godt at bedriften er så tydelige på at det ikke er et alternativ å leie inn fra bemanningsforetak. Det er ingen tvil i at som en så stor aktør som Vintervoll er, er det viktig for den seriøse delen av bransjen at store aktører ikke legger til rette for sosial dumping.

Vi fikk også se hvor fint det er med samarbeid på tvers av avdelingene, at folk kan flyttes litt rundt for at man skal ha arbeid å gå til.

Lønnsoppgjøret

I 2018 var det hovedoppgjør og for første gang på mange år var hele LO samlet om at det skulle være et samordnet oppgjør, noe var i tråd med hva EL og IT hadde vedtatt på landstariffkonferansen i 2017. Det var pensjon og lønnsøkning for alle som var kravet og fagorganiserte rundt i landet rustet seg opp til arbeidskamp. Forhandlingene mellom LO og NHO gikk på overtid og hele Vintervoll var en av bedriftene som kom til å bli tatt ut til streik hvis det ikke ble enighet.

På overtid ble det ble enighet og ingen streik, forhandlingsutvalget mente de hadde fått til et godt resultat og det gikk til uravstemning.

Resultatet fra forhandlingen var «tetting» av noen av hullene som er i AFP-ordningen og en utredning av en ny AFP ordning som igjen skal stemmes over i en uravstemning. Det ble et generelt lønnstillegg på 1,30 kr og et lavlønnstillegg på 2,50 kroner i timen, til alle på overenskomster som ligger under 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn som er på 464.139 kroner i året. Det var også en «enighet» mellom LO og NHO at resten av rammen som tilsvarte 1,2 % skulle tas ut i lokale lønnsforhandlinger.

Det vil si at resultat for oss var noen bedringer i AFP og 1,30 kr i lønnstillegg, samt det som skulle tas ut lokalt. Det er nok ikke vi som går på landsoverenskomsten for elektrofag og som har ei relativt god lønn, som ble «vinnerne» i dette oppgjøret. Noe som også vistes i resultatet etter uravstemninga i fagforeninga. Her stemte 84% nei til resultatet, men på landsbasis stemte over 76% ja til resultatet.

I vår klubb hadde vi en deltagelse på 85%, 137 av 162 benyttet seg av stemmeretten sin. Dette er en god og høy deltagelse, men jeg tror vi kan få til enda bedre neste gang!

Lokale forhandlinger

For første gang på flere år bestemte klubben seg for at det var på tide med reelle lokale forhandlinger. Det ble avholdt et klubbmøte hvor en samlet klubb stilte seg bak en uttalelse med to krav.

- Bedriftens pensjonsinnskudd økes med 2%.
- Det bedriftsinterne tillegget (Vintervolltillegget) økes med 4 kr.

Det ble avholdt et forhandlingsmøte 12.juni 2018. Her møtte Robert Cameron, Sandra Åberg Kristiansen og Roy Gunnar Pedersen. Sistnevnte møtte i Bjørnars sted, grunnet sykdomsfravær. Bedriften stilte med Jan Kjelmo, Stian Østerlie og Morten Wraalsen. Møte gikk rolig for seg og forhandlingsutvalget la fram klubbens krav. Vi ble enige om å avholde et nytt møte når bedriften hadde tatt en nærmere kikk på lønnsundersøkelsen som fagforeninga hadde gjennomført.

Dette ble dog det siste forhandlingsmøte i 2018, grunnet den ekstraordinære situasjonen man hadde fra august til desember.

Året som gikk:

2018 har utvilsomt vært et utfordrende, til tider turbulent, men også et veldig lærerikt år for Montørklubben Vintervoll. Det er viktig å understreke at året også har vært fylt med mange oppturer og gleder. Året startet med pågangsmot, mange tanker og ideer om hvordan vi som klubb kunne bli sterkere og få bedre innflytelse.

Tillitsvalgtbesøk

Det nyvalgte klubbstyret ble på det første styremøtet enige om at vi i større grad måtte være synlige der medlemmene var. Derfor var klubbleder ute på lunsjbesøk under hver tillitsvalgt dag, fram til august. Dette var noe vi fikk mange gode tilbakemeldinger på. Resultatet av dette var at tillitsvalgtapparatet tidlig kunne fange opp ting og fort ordne opp hvis det var noen utfordringer. Samtidig som det gjorde klubbleder mer oppmerksom på spennet mellom de forskjellige arbeidshverdagene som klubbmedlemmer står ovenfor hver eneste dag. Dette betyr også at klubbleder enklere fikk en relasjon med medlemmene man er valgt for å representere, sammenlignet med at man bare skal sitte på kontoret under tillitsvalgtmøter.

Lønningspils

Klubbstyret var også tydelige på at vi burde gjennomføre flere sosiale aktiviteter i klubben regi. Dette var noe sosialtillitsvalgt Henrik Amundsen tok på stort alvor og satte i gang lønningspilsen på Den gode nabo. Dette ble jevnlig

gjennomført i løpet av 2018, seks stykker til sammen. Det har stort sett vært veldig godt oppmøte på dette arrangementet, på det meste var det 35 stk innom i løpet av en kveld. Her skal Henrik ha stor honnør som har stelt i stand dette!

Akkord

Det ble også for første gang på flere år levert en ordentlig akkord i Vintervoll. Robert Cameron leverte en 4A som gikk ut på 290 kr i timen(!) På tampen av 2018 ble det også oppstart av en 4A på Ladebyhagen, hvor Tor Inge Nordbotten er både bas og akkordtaker. Dette er godt nytt for klubben, at man klarer å sette 4A på dagsorden igjen!

Vernetjenesten

Vernetjenesten har også fått større plass i løpet av 2018, noe som er veldig godt nytt. Hovedverneombud Håkon Sørum og verneombud for avdeling sør, Espen Blækkan, var blant annet på kurs gjennom fagforeninga. Det er ingen tvil i at en så stor bedrift og klubb som Vintervoll er, at det er viktig med en god og solid vernetjeneste. Jeg er overbevist om at man vil se en positiv trend av også framover.

Generelt

Som sagt innledningsvis har også 2018 hvor klubben har hatt sine utfordringer, til tider turbulent, men vi har også lært en hel del. Fra august til desember opphørte all offisiell møtevirksomhet med bedriften, med et unntak, hvor klubben deltok på ett utvidet samarbeidsmøte.

Dette var utvilsomt en periode som var vanskelig for klubben, men også personlig for meg som klubbleder. Det ble jobbet mye i kulissene for at ting skulle gå seg til og i slutten av november ble det avholdt en møte mellom bedrift og klubb, hvor man ble enige om å legge det som hadde skjedd bak seg, begynne å snakke til og med hverandre, ikke om hverandre. Og at begge parter aktivt skal jobbe for å få til et godt og solid samarbeid i framtida. Det er alltid skummelt å skulle gi ros til enkelte i en årsberetning, men etter et såpas ekstraordinært år kan man ikke komme foruten.

Den første som fortjener både takk og ære, er hovedverneombud Håkon Sørum. Han har virkelig krevd sin rettmessige plass i løpet av 2018. Han er klok som få, reflektert og smart. Ærlig og konstruktiv. Rett og slett et fenomenalt verneombud. Få av oss vet nok hvor heldige vi er som har en som Håkon i vernetjenesten. En enorm takk til han for det enorme engasjementet han har vist i året som gikk og de utallige timene han har lagt ned i løpet av 2018.

Den neste som må trekkes fram er Bjørnar Lilleberre, klubbens sekretær i året som har gått. Han har lagt ned en innsats i 2018 som er over hva man kan forvente. Det er har hatt det meste av dialog og deltatt i møter med Stian og Otto, for å finne en løsning på situasjonen vi havnet i. Bjørnar var utvilsomt klubbens bauta når det stormet som verst. Han var også rasjonell og konstruktiv når undertegnede ikke evnet det. Han så framtidshåp jeg ville gitt opp. Han har kranglet og krevde sin plass når jeg ikke fikk det til. Uten Bjørnar tror jeg ikke man hadde klart å lande på en enighet mellom klubb og bedrift.

Sluttord

Avslutningsvis vil jeg også rette den største takken til klubben i sin helhet. Vi har vist muskler gjennom året som har gått. Vi gikk inn i 2018 med håp og tro på at vi skulle bli sterkere, ha større gjennomslagskraft og bedre inflytelse, - et bedre bedriftsdemokrati. Det fikk vi til. 2018 gikk nok ikke helt som vi verken planla eller trodde, men det ordna deg til slutt. Og det takket være hver og en av dere som brydde dere, spurte, møtte opp på klubbmøter, og sa i fra når ting ikke var rettferdig. Med det så ønsker jeg dere et riktig godt 2019. Husk at vi får til alt vi vil, så lenge vi løfter sammen. En samlet, tydelig og uredde klubb, er nøkkelen bak en sterk klubb. Jeg tror 2019 blir et godt år!

På vegne av styret i Montørklubben Vintervoll
Sandra Åberg Kristiasen
Hovedtillitvalgt



Styrets sammensetning etter årsmøtet 28.02.2018 på Nygaardsvoldheimen:

Styreleder	Kjell Flønes
Nestleder	Bjørn Bromseth
Kasserer	Harald Aalberg
Sekretær:	Elsa Lysklæt Flønes
Styremedlem:	Torbjørn Sumstad
Varamann:	Gunnar Johannesson
Revisor	Jan Bjørn Sæter
Vararevisor	Harald Moan

Representanter til fagforeningens representantskap:

Kjell Flønes og Gunnar Johannesson
vararepresentant Torbjørn Sumstad

Representant til Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag
Gunnar Johannesson med Kjell Flønes som vararepresentant

Representant til Arbeiderbevegelsens Historielag Trøndelag
Kjell Flønes med Gunnar Johannesson som vararepresentant
Valgkomite: Hildur og Oddmar Barseth
Reisekomite: Oddmar Barseth og Elsa Lysklæt Flønes

Medlemsmøter

Alle medlemsmøtene avholdes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i måneden.

På noen av møtene har vi innledere, på møtet i januar 2018 var det Svein Carstens som viste bilder og foredro om «Krigsmarineverft Trondheim – Ubåtbunker Dora!» I mars hadde vi besøk av Knut Sandvik som viste bilder og fortalte om «Veitene i Trondheim» Vi fikk også en informasjon fra Lars Mjøen om Elektroarbeidernes fagforenings leilighet i Åre. På septembermøte og oktobermøte viste Elsa Lysklæt Flønes bilder fra turer både til Altea i april og Selbu i mai. På novembermøte kom Anne Grøset fra Escape og informerte om forskjellige forslag til turer i 2019. Tradisjonen tro avholder vi julebord på Nygaardsvoldheim i desember. God oppslutning og god mat.

Dugnad

Hver vår stiller mange av medlemmene opp til dugnad på Nygaardsvoldheimen. Da skal det ryddes etter vinteren både i blomsterbed og det skal plukke rask som skal kastes. I løpet av året får vi også forespørsel fra kontoret om å stille med en dugnadsgjeng dersom store sendinger skal ut og det behøves hjelp med pakking av materiell.

Sommerturer 2018

Sommerturen gikk i år til Altea i Spania. Det var mange som benyttet seg av muligheten til å komme til sol og varme tidlig på året. Vi bodde på Hotell Cap Negret som var et veldig bra hotell. Escape hadde ordnet med mange bussturer rundt omkring så vi fikk med oss besøk i Valencia, den lille byen Guadalest og Alicante med Santa Barbara.

29. mai ble vi med Arbeiderbevegelsens Historielag da de skulle til Norsk Fjernsyn- og Radiomuseum i Selbu. Nydelig sommervær og en veldig god omvisning av en engasjert Jan Erik Steen.

Økonomi

Seniorklubben har tilfredsstillende økonomi, takket være tilskuddet på kr 50 000 fra fagforeningen. Kr 45 000 ble benyttet til å subsidiere sommerturen. Tilskuddet medfører at de fleste ser seg tjent med å delta på turen. På medlemsmøtene betaler alle kr 25 i egenandel for lunsjen og alle er med i trekningen av en flaske rødvin.

Sluttord

Flere nye pensjonister melder seg inn i Seniorklubben. Det er en veldig god utvikling med mange som deltar både på møtene og på turene.

Styret ønsker å takke fagforeningen for økonomisk bidrag til sommertur for medlemmene av Seniorklubben. Vi må også takke Randi for all hjelp med innkalling og mange andre gjøremål.

Trondheim, 10. februar 2019
Elsa Lysklæt Flønes
sekretær







Årsmøte mandag 25. mars 2019 kl. 16-19:30
Scandic Lerkendal



Innkalling til årsmøtet i 2019

Årsmøtet i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag avholdes mandag 25. mars 2019 klokka 16:00-19:30, på Scandic Lerkendal (Klæbuveien 127 A).

Middag serveres mellom kl. 15:00-16:00.

Dersom du har behov for å ta fri noen timer for å rekke møtet, dekkes tapt arbeidsfortjeneste.

Saksliste:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning
4. Regnskap 2018 / Budsjett 2019
5. Innkommende saker
 - a. Industriaksjonen
 - b. Byggebransjens Uropatrolje
 - c. Leiligheten i Tegefjäll
 - d. Julemøter
 - e. Økonomisk støtte til klubbene
6. Bevilgninger
7. Valg

Hvor mange representanter skal hver klubb stille med?

Medlemmer i klubben	Representanter på årsmøtet
1-15	1
16-45	2
46-75	3
76-105	4
106-135	5
136-165	6
166-195	7
196-225	8
226-255	9
256-285	10

Styremedlemmene i fagforeninga kommer i tillegg.

Innkommne forslag

Industriaksjonen

Industriaksjonen ble stiftet 10. januar 2019 i Bergen. Fagforeningas nestleder Kim Olav ble valgt inn i styret. Målet med dette initiativet er å øke forståelsen blant folk flest og beslutningstakere av industriens betydning for innovasjon, verdiskaping, sysselsetting, kompetanse, velferd og sosial utjevning i Norge.

INDUSTRIAKSJONENS KAMPSAKER:

- Norsk kraft til norsk industriutvikling
- Norske oppdrag til norsk leverandørindustri
- Norske vilkår for alle i Norge, stopp sosial dumping
- Statlige klimainvesteringer globalt som gir høyteknologisk industriutvikling nasjonalt

Besøk gjerne Industriaksjonen på nettet: industriaksjonen.no

Styrets forslag til årsmøtet: Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag tilslutter seg industriaksjonen og betaler en kontingent for 2019 på kr. 10 000,-

Byggebransjens Uropatrolje

Formålet med Byggebransjens Uropatrolje er å gjøre det vanskeligere å være useriøs i byggebransjen. Dette er et spleiselag mellom fagforeningene og arbeidsgiverforeningene i Trondheimsområdet, som har ansatt Vidar Sagmyr til å være «detektiv» på heltid. Han snoker rundt på byggeplasser, der han kartlegger firma, personer, biler og nettverkene som knytter både kriminelle og useriøse sammen. Han har direkte kontakt med alle offentlige etater, og serverer målrettede tips rett i fanget deres. Vidar har blitt mer og mer opptatt av ulovlig elektroarbeid, og samarbeidet mellom DLE i TrønderEnergi, Uropatroljen og fagforeninga har ført til gode resultater som krav om reinstallerings, bøtelegging og politianmeldelser, stengte byggeplasser og stansing av ulovlig arbeid for flere millioner.

Styret i fagforeninga vedtok i september 2017 en årlig støtte til uropatroljen på 75 000 kr i 2018 og 2019. Vidar har signalisert at han som ansatt gjerne skulle hatt mer forutsigbarhet enn bare 1-2 år frem i tid. Styret i fagforeninga ønsker å imøtekomme dette, og vi klarer heller ikke å se for oss at behovet for denne typen arbeid vil forsvinne i løpet av overskuelig fremtid. Vi vil derfor foreslå at vi forplikter oss til å støtte uropatroljen på samme nivå som i dag (+ prisregulering) i 5 år (2020-2024).

Styrets forslag til årsmøtet: Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag støtter Byggebransjens Uropatrolje med 75 000 kr årlig i 2020-2024. Det tas høyde for normal prisregulering i perioden.

Leiligheten i Tegefjäll

Årsmøtet i 2015 vedtok at de to hyttene vi hadde i Fevåg skulle selges. Samme årsmøte vedtok at pengene fra salget skulle settes av på en egen konto og brukes til sosiale tiltak til medlemmene. Hyttene ble solgt i 2015 for 1 250 000 kr. Styret satte ned et utvalg etter årsmøtet 2016 for å jobbe med forslag fra klubbene om hva pengene skulle brukes til. Utvalget ble ledet av Runar A. Lein (Bravida). Utvalget la frem sin innstilling til halvårsmøtet i 2016. Halvårsmøtet i november 2016 vedtok at pengene skulle brukes til å kjøpe ny fritidsbolig. Halvårsmøte vedtok også at fagforeninga kunne bruke inntil 3 MNOK på kjøpet og at fritidsboligen skulle være i fjellregionen / Jämtland.

I august 2017 gikk fagforening inn for å kjøpe leilighet i Tegefjäll til 1 990 000 kr. Vi overtok leiligheten 16. september 2018, og startet arbeidet med å innrede den. Leiligheten ble klar for utleie fra 1. mars 2019.

Utleien administreres av hyttetrekk.no, slik at vi får minimalt ekstraarbeid med dette.

ANSLAG FOR FASTE KOSTNADER:

	Kost per måned:		Kost per år:
Fellesutgifter	kr	1 710	kr 20 520
Bredbånd	kr	319	kr 3 828
Strøm	kr	900	kr 10 800
Hyttetrekk.no	kr	1 250	kr 15 000
Andre kostnader*	kr	167	kr 2 000
Total kostnad	kr	4 346	kr 52 148

Estimert antall utleieperioder** 40
Leie per periode kr **1 304**

*Andre kostnader som rengjøringsartikler, dopapir o.l.
**Utleieperioder er fredag-mandag eller mandag-fredag.

Styrets forslag til årsmøtet:

Pris for leieperiode fredag-mandag er 1300 kr.
Pris for leieperiode mandag-fredag er 1200 kr.
Døgnpris fra «resttorget» er 450 kr.

Representantskapet (årsmøte eller halvårsmøte) skal vedta eventuelle prisendringer i framtida.



Innkommne forslag

Julemøter

Styret i fagforeninga foreslår å arrangere julemøter i utvalgte tettsteder i desember 2019, for å få bedre kontakt med medlemmene i de områdene vi ikke er så ofte. Det serveres middag og informeres om aktuelle saker.

Vi foreslår i første omgang å forsøke dette fire steder:

- Namsos: 15 fullt betalende medlemmer, 3 lærlinger, 0 pensjonister, 10 forskjellige bedrifter.
- Steinkjer: 35 fullt betalende medlemmer, 8 lærlinger, 4 pensjonister, 17 forskjellige bedrifter.
- Oppdal: 18 fullt betalende medlemmer, 5 lærlinger, 5 pensjonister, 6 forskjellige bedrifter.
- Hitra/Frøya: 26 fullt betalende medlemmer, 13 lærlinger, 2 pensjonister, 6 forskjellige bedrifter.

Styrets forslag til årsmøtet: Det arrangeres julemøter i Namsos, Steinkjer, Oppdal og Hitra i 2019. Medlemmer i disse kommunene og nabokommunene inviteres. Arrangementene evalueres av styret i 2020.

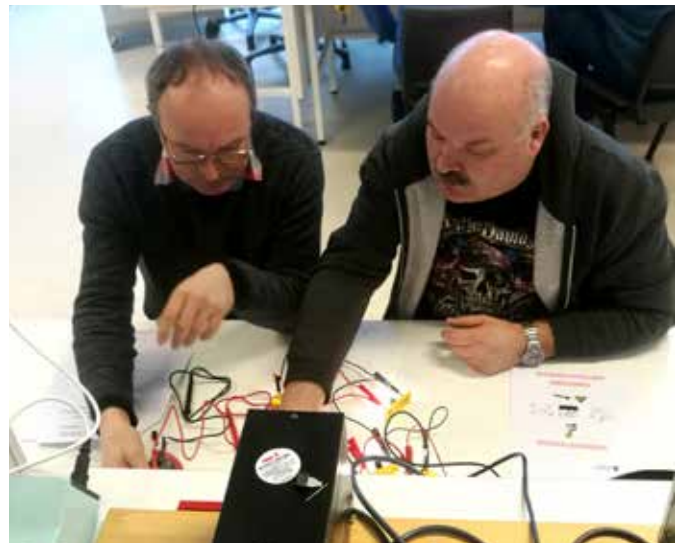
Økonomisk støtte til klubbene

Fagforeningas vedtekter (pkt. 3.8 Økonomisk støtte til klubbene) gir klubber som oppfyller følgende krav et tilskudd på kr 2000:

- Klubben må gjennomføre minst to møter i året: årsmøte og et medlemsmøte.
- En representant fra Fagforeninga inviteres til ett av møtene.
- Klubben sender skriftlig melding om valg til fagforeninga.
- Klubben svarer på kartleggingskjema som fagforeninga sender ut.
- Klubben må være registrert i Brønnøysundregisteret, ha en klubbkonto og sende inn godkjent regnskap til fagforeninga.
- Ordningen gjelder pr kalenderår, fra og med 2017.

Fagforeninga skal være behjelpelig med gjennomføringen av alle punktene. I 2018 var det 12 klubber som fikk utbetalt støtten, en økning fra 7 i 2017.

Styrets forslag til årsmøtet: Den økonomiske støtten til klubbene økes fra 2000 kr til 3000 kr. Kriteriene for å oppnå støtten beholdes.



Forslag til bevilgninger

Pensjon for alle..... **kr. 10 000,-**

Et nytt pensjonsnettverk på tvers av privat og offentlig sektor. Felles kamp for en mer rettferdig pensjon, gjennom skolering, kursing og folkeopplysning.

Faglig utvalg i Nei til EU..... **kr. 10 000,-**

Faglig Utvalg i Nei til EU består av fagforeningsfolk som ser på hvordan vår tilknytning til EU påvirker arbeidslivet, blant annet gjennom utredninger og konferanser.

Palestinakomiteéns Faglige Utvalg..... **kr. 5 000,-**

Palestinakomiteéns Faglige Utvalg har som mål å utvikle vennskap og solidaritet mellom det palestinske folket og norske fagorganiserte. Dette skjer hovedsakelig gjennom faglige studieturer til Palestina, der fagorganiserte med egne øyne kan se hvordan 70 års okkupasjon oppleves for det palestinske folket og dermed få innblikk i hvordan okkupasjonen griper inn i alle deler av det palestinske samfunnet.

Arbeidsmiljøskaddes Landsforening..... **kr. 2 000,-**

Arbeidsmiljøskaddes Landsforening er en del av Norsk Handikap Forbund, og arbeider for å ivareta interesser og rettigheter til personer med ervervede sykdommer/ skader grunnet arbeidsmiljøet eller eksponering av ulike helseskadelige stoffer og deres pårørende.

Russisk Barnehjem..... **kr. 2 000,-**

Norsk Folkehjelp Trondheim har siden 2002 arbeidet med russiske barnehjemsbarn. Fagforeninga har tidligere støttet dette, blant annet deres sommerleir i Trondheim. På barnehjemmene bor det barn og unge i alderen 6 – 18 år, som har mistet en eller begge foreldrene, eller som kommer fra familier med stor sosial og økonomisk nød. Noen av barna har levd på gata. De har også opprettet kontakt med et barnehjem med 150 barn med funksjonshemninger og behov for tilrettelagt hverdag. Støtten går til pulter og stoler, samt redskaper og utstyr som bormaskin, river, spader osv.

Valgkomitéens innstilling

Valgkomitéen 2018-2019 besto av Jonas Strand (Bravida), Ørjan Værnes (Vintervoll), Vegar Rygh (Fjeldseth, GK Elektro), Kasper Mosling (Norske Skog, Caverion Trondheim) og Jørn Østvik (Caverion Trondheim). Robert Cameron (Vintervoll) og Gunnar Opland (Bravida) har vært varamedlemmer.

Komiteen hadde to møter. Jonas Strand ble valgt til å lede arbeidet på det første møtet. Kasper Mosling skiftet jobb i løpet av perioden, og ønsket derfor å trekke seg fra valgkomitéen. Varamedlem Gunnar Opland ble innkalt (og deltok) på det siste møtet. Ørjan Værnes deltok ikke på noen av møtene. Varamedlem Robert Cameron ble innkalt til det siste møtet, men kunne ikke delta. Valgkomiteens innstilling til styret er basert på 6 innsendte forslag og samtaler med tillitsvalgte i klubbene. For en best mulig styresammensetning er valgkomiteen avhengig av at klubbene sender inn forslag, så vi oppfordrer flere klubber til å sende inn forslag i framtida.

Vi har prøvd etter beste evne å balansere styrets sammensetning basert på kjønn, geografi, alder og for å få inn representanter fra så mange klubber som mulig. Valgkomiteen forventer at det nye styret aktivt tar del i styrets arbeid, og bidrar sammen for å dra lasset.

Styret

Verv	Navn	Bedrift	Periode
Leder	Eystein Garberg	Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag	Ikke på valg
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	2 år
1. styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida Norge	Ikke på valg
Styremedlem	Anders Fornes Berg	Eltel Networks	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	1 år
Styremedlem	Kenneth Andersen	Caverion Norge avd. Trondheim	1 år
Styremedlem	Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll	1 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Norge avd. Nord-Trøndelag	1 år
Styremedlem	Erik Ihle Pedersen	Sønnico	1 år
Ungdomsrep.	Emma Finnøy	Vintervoll	1 år
Vara ungdomsrep.	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth	1 år
1. varamedlem	Kristine Elda	Nyvold Installasjon	1 år
2. varamedlem	Stian Moxness Jarwson	Elteam	1 år
3. varamedlem	Anne-Grete Lehn	GK Elektro	1 år
4. varamedlem	Sindre Solem Ertsaas	Elman	1 år

Representantskapet i EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Siden det kan variere hvor mange representanter vi skal ha, og det på dette tidspunktet er uklart hvem som vil representere fagforeninga i distriktsstyret, innkalles de øverste representantene på denne lista i forkant av hvert møte.

Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn
Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll
Kenneth Andersen	Caverion Norge avd. Trondheim
Anders Fornes Berg	Eltel Networks
Eystein Garberg	Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
Fredrik Hermann	Caverion Norge avd. Nord-Trøndelag
Runar Andreas Lein	Bravida Norge
Emma Finnøy	Vintervoll
Runar Bu Karlsen	Fjeldseth
Elda, Kristine	Nyvold Installasjon
Erik Ihle Pedersen	Sønnico
Knut Rakstad Pettersen	El-Konsult
Dag Wiggen	Bravida Norge
Espen Rian	Bravida Norge
Jørn Østvik	Caverion Norge avd. Trondheim
Maria Bjørgen	Caverion Norge avd. Trondheim
Arnfinn Rødde	Vintervoll
Steinar Husby	Vintervoll
Gunnar Opland	Bravida Norge
Trond Einarsen	Fjeldseth
Ørjan Værnes	Vintervoll
Jonas Strand	Bravida Norge
Henning Gjermstad	Bravida Norge
Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO
Per Magnus Pedersen	Fjeldseth
Per Arne Skaugen	Bravida Norge
Frank Ketil Larsen	Elman Steinkjer
Sindre Solem Ertsaas	Elman
Stian Moxness Jarwson	Elteam
Anne-Grethe Lehn	Gk Elektro
Bjørnar Lilleberre	Vintervoll
Daniel Voldsund	Elman Stjørdal
Karl Erik Almås	Pk Service
Marius Aune	Sønnico
Håvard Bye	Elman
Marius Dahl	Berg & Wigum
Frode Erlingsen	Elektrikerservice
Steinar Hammervold	Elman Steinkjer
Martin Deraas Haugen	Gk Elektro
Adrian Bjørstad Hellberg	Securitas
Tancred Hågensen	Sectech
Dago Illøkken	Buvik Elektro
Christian Kammen	Elteam
Krister Diedrichsen Løvli	O. Løkken
Lars Fjeldsø Meder	Sectech
Petter Mælen	Aalmo
Bjørn Kristian Stamnes	Caverion Norge avd. Nord-Trøndelag
Karl Andre Steinvik	Securitas
Håvard Vinje	Caverion Norge avd. Nord-Trøndelag

Andre verv

Revisor	BDO AS
---------	--------

Kontrollkomité	Arne Næverdal
	Alf Roar Slind
vara	Bjørn Ålstedt

AØF	Eystein Garberg
	Kenneth Andersen
	Kim Olav Johansen
vara	Anders Fornes Berg

LO i Trondheim	Torstein Johansen
	Erik Ihle Pedersen
	Sandra Åberg Kristiansen
vara	Emma Finnøy
	Eystein Garberg
	Kenneth Andersen

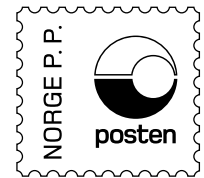
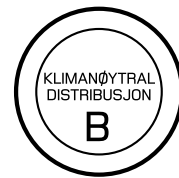
Valgkomité 2019-2020

Valgkomiteen skal bestå av 5 medlemmer, samt 2 vararepresentanter som tiltrer komiteen ved varig forfall fra andre medlemmer.

Disse stiller seg disponible for videre arbeid i valgkomiteen:

- Jonas Strand (Bravida)
- Vegar Rygh (GK Elektro)
- Jørn Østvik (Caverion Trondheim)
- Robert Cameron (Vintervoll)
- Gunnar Opland (Bravida) som varamedlem





Postadresse: Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag - Postboks 9225, 7424 Trondheim

www.fagforeninga.no //  www.facebook.com/eft1901