

ELEKTRIKERNES FAGFORENING TRØNDELAG

INNKALLING TIL ÅRSMØTE

DET INNKALLES TIL ÅRSMØTE,

TORSDAG 31. MARS 2016, KL. 16.00-19.00.

STED: FOLKETS HUS (NOVA), EUROPA 4. ETG.

SAKSLISTE:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning
4. Regnskap 2015/budsjett 2016
5. Tema med ekstern innleder
6. Innkommende forslag
7. Bevilgninger
8. Valg

MIDDAG SERVERES I OLAVS PUB FRA KL. 15.00

Representantene fra klubbene har møteplikt på årsmøtet.

Alle medlemmer har tale- og forslagsrett.

Innholdsfortegnelse

- s. 3 Saksliste og innkalling til årsmøtet i Elektrikernes Fagforening Trøndelag
- s. 5 Årsberetning 2015 for Elektrikernes Fagforening Trøndelag
- s. 13 Jubilanter
- s. 19 Medlemsoversikt

Regnskap Elektrikernes Fagforening Trøndelag - 2015

- s. 22 Balanse
- s. 24 Resultatregnskap totalt
- s. 26 Disponering av overskudd
- s. 27 Resultatregnskap drift
- s. 29 Resultatregnskap akkordkassen
- s. 31 Resultatregnskap Nygaardsvoldheimen
- s. 32 Resultatregnskap feriehjemmet / internasjonalt fond
- s. 32 Resultat totalt

Budsjett Elektrikernes Fagforening Trøndelag - 2016

- s. 33 Budsjett drift
- s. 35 Budsjett akkordkassen
- s. 37 Budsjett Nygaardsvoldheimen
- s. 38 Budsjett feriehjemmet / internasjonalt fond
- s. 38 Budsjett totalt

Årsberetning fra klubbene

- s. 39 Montørklubben i Caverion Trondheim
- s. 43 Bravida Montørklubb
- s. 51 Fjeldseth Montørklubb
- s. 54 Montørklubben Vintervoll
- s. 57 Seniorklubben

- s. 60 Innkomne forslag
- s. 62 Bevilgninger
- s. 63 Valgkomitéens innstilling

Årsmøte 2015

Årsmøtet ble avholdt på Nova kurs og konferansesenter 16.4.15.

Det var 41 stemmeberettigede representanter til stede.

Årsmøtet vedtok at styret fikk fullmakt til å selge fagforeningas hytter i Fevåg. Eltel Sønnico foreslo at fagforeninga skulle skifte navn, og styret innstilte på at det settes i gang en prosess ute i klubbene for å drøfte dette fram til neste årsmøte. Det ble vedtatt støtteuttalelser til montørene i Sector Alarm og havnearbeiderne, og det ble bevilget penger til Norsk Folkehjelp (1. mai og barneleir) og havnearbeiderne.

Knut Arne Martinussen gikk ut av styret etter 14 år, og ble takket av med en blomsterbukett og ei flaske vin. Tor Emil Dille Haugsbakk fra K.Eidem i Selbu ble nytt styremedlem.

Styrets forslag til bevilgninger ble enstemmig vedtatt:

Havnearbeidernes kamp for tariffavtale	kr.10.000,-
Norsk Folkehjelp 1.mai- aksjon	kr.10.000,-
Norsk Folkehjelp barneleir	kr.10.000,-

Regnskapet for 2014 ble godkjent.

Overføres egenkapital drift	kr. 735.546,-
Overføres jubileumsfond	kr. 30.000,-
Overføres solidaritetsfond	<u>kr. 30.000,-</u>
Sum disponert	<u>kr. 795 546,-</u>

Valgkomitéens innstilling til nytt styre ble enstemmig valgt:

Leder	Eystein Garberg	Bravida	Ikke på valg
Nestleder	Endre Klokkervold	-	Valgt for 2 år
1. Styremedlem	Lars Roar Mjøen	Caverion Trondheim	Ikke på valg
Styremedlem	Tor Emil Haugsbakk	K.Eidem	Valgt for 2 år
Styremedlem	Anders Berg	Eltel Sønnico	Ikke på valg
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Levanger	Valgt for 2 år
Styremedlem	Vegar Rygh	Fjeldseth	Ikke på valg
Styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	Valgt for 2 år
Styremedlem	Roger Bae-Pettersen	Vintervoll	Ikke på valg
Ungdomsrep.	Erlend Lunde Sjørdal	Fjeldseth	Valgt for 1 år
Vara ungdomsrep.	Anita Gjersvold	Bravida	Valgt for 1 år
1. Varamedlem	Joakim Hafeld	Caverion Trondheim	Valgt for 1 år
2. Varamedlem	Robert Cameron	Vintervoll	Valgt for 1 år
3. Varamedlem	Kristian Bendiksen	Elpro	Valgt for 1 år
4. Varamedlem	Rolf Gunnar Hamnes	Reinertsen	Valgt for 1 år

Styret

Vi har i løpet av 2015 hatt 11 styremøter og 15 AU møter.

Styret laget i 2014 en instruks som setter rammer for arbeidet i AU (arbeidsutvalget).

Sakspapirene til styremøtene skal sendes ut senest 1 uke før styremøtet. Vi setter av god tid til hvert møte (0900-1500), slik at vi får tid til diskusjoner og grundig behandling av sakene.

Vi forsøker å invitere noen eksterne gjester i styremøtene, for å knytte kontakter til andre deler av fagbevegelsen og for å utvide horisonten vår. I 2015 har vi hatt besøk av Arne Byrkjeflot (Nei til EU), Vidar Sagmyr (Byggebransjens uropatrolje), Curt Haglund (regionalt verneombud), samt Janina Hortmann og Eric Berget fra Elektropersonalets landsråd i Norsk Jernbaneforbund.

I juni hadde vi ei 2-dagers styresamling på Brekstad.

Økonomi

Resultatregnskapet for 2015 viser et overskudd på kr 1 441 337,-

Kommunikasjon

Vi bruker facebook aktivt, hovedsakelig for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga for medlemmene våre. Vår lukkede side har 610 medlemmer. Vi har også opprettet en enkel nettside, for dem som ikke bruker facebook. Besøk www.fagforeninga.no, og følg oss på Snapchat og Instagram: *fagforeninga*

Infoskrivet vårt, «Fagforeningsnytt», har kommet ut 10 ganger i 2015. Dette blir lagt ut på facebook, på hjemmesida vår, og det deles ut på anleggsbesøk. I tillegg lager vi en redigert versjon som sendes ut på epost til alle medlemmer og andre personer i fagbevegelsen. Vi har i dag epostadressen til 1564 av ca. 1700 medlemmer.

Havnearbeiderne

Bryggesjauernes kamp for et ordentlig arbeidsliv preget 2014, siden de gikk ut i steik fra november 2013. Konfliktene har pågått – og eskalert – gjennom hele 2015.

Fagforeninga har støttet havnearbeidernes kamp, og deltatt i markeringer og blokader gjentatte ganger både i Oslo og i Tromsø-

Streik!

I juni 2014 kom de første signalene fra regjeringa om at de skulle endre arbeidsmiljøloven.

28. januar var det storstilte markeringer landet rundt, i forsvar av arbeidsloven. Titusener samlet seg på torgene rundt omkring, ca. 100 steder i landet. Elektrikernes Fagforening Trøndelag møttes i Trondheim Spektrum før arrangementet på Trondheim Torg, og gikk samlet i tog inn til byen.

Samtidig (!) som vi streiket, la Høyre og Frp fram det første utkastet til innstilling om loven!

Arbeidssituasjonen

De fleste av fagforeningas medlemmer var i arbeid i 2015, selv om enkelte bedrifter hadde litt permitteringer i løpet av året. Mye løses heldigvis med inn- og utleie mellom bedriftene.

Like før jul ble 14 ansatte i Aker Solutions MMO oppsagt. 8 av disse var medlemmer hos oss.

Nye klubber

I løpet av 2015 ble det opprettet 4 nye klubber, i Sector Alarm, Sectech, NIAS og EL Sikkerhet.

Skolebesøk

Våren 2015 fikk vi for første gang på lang tid satt i gang et arbeid for å komme i kontakt med elevene i elektroklassene ved de videregående skolene. Vi gjennomførte skolebesøk ved de fleste skolene i Trøndelag, og vervet omtrent 200 elevmedlemmer. I tillegg vervet vi omtrent 50 elever innen IKT.

Navneskifte

Klubben i Eltel Sønnico sendte inn et forslag til årsmøtet om at fagforeninga skulle skifte navn.

Begrunnelsen for dette var at navnet kan virke som ekskluderende for medlemmer som ikke er elektrikere, og at automatikere, telekommunikasjonsmontører, energimontører, elektroreparatører, låsesmeder eller telemontører ikke identifiserer seg med samlebegrepet «elektriker». Et navn som f.eks. «Elektroarbeidernes fagforening» eller «Elektromontørens fagforening» kan kanskje virke mer samlende.

Årsmøtet vedtok at det er behov for å gjennomføre en høring ute i klubbene før saken behandles igjen.

Sector Alarm

Sector Alarm var kanskje det firmaet som utpekte seg mest i negativ forstand i 2014. Dette fortsatte dessverre i 2015.

Harald Hegland ble avskjediget fra jobben sin på starten av året, kort tid etter at de ansatte hadde formalisert klubben og valgt Harald som tillitsvalgt.

Harald bestred avskjeden, og var i forhandlingsmøte med bedriften sammen med distriktssekretær Torstein Johansen 11. februar. Samtidig som møtet pågikk, aksjonerte vi utenfor kontoret til Sector Alarm. På tross av kort tid til mobilisering stilte mange velvillig opp: 15 fagforeningsfaner, 50-60 elektrikere og heismontører, samt journalister fra Frifagbevegelse/Nettverk, NRK Trøndelag og Adresseavisen. John Peder Denstad (LO i Trondheim), Kristian Tangen (LO i Sør-Trøndelag) og Pål Sture Nilsen (Norsk Arbeidsmandsforbund) holdt appeller, i tillegg til fagforeningas leder Eystein.

I august ble saken mellom Sector Alarm og Harald avsluttet, etter rettsmekling. I (alt for) kjent stil kjøpte Sector seg nok en gang unna "problematisk" ansatte og mer bråk fra fagforeninga.

I utgangspunktet var Harald innstilt på å ta saken helt ut i rettsvesenet, siden både han og vi visste hvem som hadde rett - og hadde et håp om at rettferdigheten til slutt ville seire. Samtidig har vi full forståelse for at Harald har endret synspunkt underveis, og at han hadde behov for å få saken ut av verden. Dersom saken hadde kommet opp raskere i retten ville kanskje situasjonen vært en annen. Å sitte hjemme i flere måneder, uten inntekt og i uvisse om hvordan saken egentlig ender, kan ta knekken på enhver. Harald har tatt kampen lengre enn de aller fleste ville taklet!

Harald ønsker å takke oss alle i fagforeninga for hjelp, støtte og interesse for saken hans. Han angrer ikke på at han tok på seg tillitsvervet i Sector Alarm, og at han forsøkte å ta kampen

mot en av Norges mest kyniske og hensynsløse arbeidsgivere. Han er nå på utkikk etter ny jobb, og avslutter: "det eneste som er helt sikkert er at uansett hvilken jobb det blir, så skal jeg være organisert!"

Han ønsket samtidig sine ex-kolleger i Sector lykke til videre i kampen for verdige og trygge arbeidsforhold. Det vil de nok trenge, siden Sector avviser at de har gjort en eneste feil og har overhodet ikke endret på holdningene sine.

Lørdag 29. august møttes montørene fra Stavanger, Østfold og Trøndelag til felles medlemsmøte i Oslo. Her ble det lagt en plan for det videre arbeidet, og vi kan trygt fastslå at vi har nok av ting å ta tak i!

Klubblederkonferanser

4 ganger i året kaller vi inn lederne og nestlederne i klubbene til «klubblederkonferanser». Her diskuterer vi felles utfordringer og hva som skjer i bransjen. I tillegg bruker vi noe tid på skoling. Vi har hatt godt oppmøte på konferansene, omtrent 30 tillitsvalgte har brukt å delta!

I tillegg til det faste punktet «Status i klubbene» (bemanningssituasjon, permitteringer, innleie, aktuelle saker i klubben), er dette noen av temaene vi har tatt opp:

- Mellomoppgjøret 2015
- Allmenngjøring av LOK
- Det Lokale Eltilsyn (DLE) v/Trønderenergi
- Oppnevning av nye prøvenemnder
- KIUY – Kvinner i utradisjonelle yrker v/Liv Beate Eidem
- Endringer i Arbeidsmiljøloven fra 1.7.15
- Verving av lærlinger
- Tariffoppgjøret 2016
- Info fra ungdomsutvalget
- Kommune- og fylkestingsvalget 2015
- Sector Alarm
- Byggebransjens uropatrolje
- FEK og fagopplæring v/forbundssekretær Are Solli
- Taushetsplikt for tillitsvalgte?
- Elektronisk overvåkning

Nye tariffavtaler!

I løpet av 2015 har vi fått på plass 5 nye tariffavtaler:

- Elteam, Trondheim (29 medlemmer)
- NIAS, Trondheim (7 medlemmer)
- Belsvik Elektro, Hemne (9 medlemmer)
- EL Sikkerhet, Namsos (4 medlemmer)
- Foraas Områdesikring, Trondheim (3 medlemmer)

En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse. I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år. For den enkelte kan dette utgjøre 5-6000 kr pr måned livet ut!

Tariffavtalen med EL Sikkerhet er vår første avtale nord for Steinkjer!

Pensjonskurs

Eystein har holdt pensjonskurs for klubbene i Fjeldseth, O. Løkken, Caverion Orkanger, Buvik Elektro, Delta og Elektrikerservice. I tillegg er det holdt åpne møter for flere klubber på Verdal og i Namsos.

Landsmøtet

Det var landsmøte i EL & IT Forbundet 9.-12. mars. De viktigste sakene for oss var EØS og PENSJON, og vi jobbet godt både i forkant og under møtet for å få gjennomslag for vårt syn.

Landsmøtet - EØS

Målet vårt i forhold til EØS, var å få landsmøtet til å fatte et «UT AV EØS» vedtak.

Dette lyktes vi med, og i handlingsprogrammet vårt står det nå:

«Det viser seg at EU-regler gis forrang framfor ILO konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning. EØS-avtalen må derfor erstattes med en handelsavtale.»

Vi ble det andre LO-forbundet som tok dette standpunktet.

Et stort apparat ble satt inn for å forhindre at dette skulle skje. AP-leder Jonas Gahr Støre advarte oss, og det samme gjorde LO-leder Gerd Kristiansen. Forbundslederen var på talerstolen flere ganger og mente at dette var feil bruk av energi. Landsmøtet var av en annen oppfatning, og 149 av 256 delegater støttet vårt forslag.

Bakgrunnen for forslaget er en sterk bekymring for utviklingen vi har sett i arbeidslivet i Norge de siste årene. Målet vårt er å få LO-kongressen i 2017 til å vedta det samme.

Landsmøtet – Pensjon

Pensjon var knapt omtalt i forbundsstyrets forslag til handlingsprogram for perioden 2015-2019. Dette fikk vi heldigvis gjort noe med. Vi fikk inn et eget avsnitt om pensjon, der vi konstaterer blant annet:

- At AFP-ordningen i privat sektor er endret fra å være en førtidspensjon for de som må gi seg tidlig, til en livsvarig tilleggspensjon
- At mange ikke har en reell mulighet til å gå av ved 62 år (p.g.a. lav lønn, deltid osv)
- At den nye pensjonsordninga er god for de første årskullene, men blir stadig dårligere
- At avkortinga i pensjon (-30 %) for de som ikke klarer å stå i jobben lenger enn til 62 år er et problem
- At vi skal arbeide for at også de som har behov for å gå av tidlig får muligheten til det, og at vi må etablere et tilleggspensjonssystem som gjør dette mulig. *(Dette må vi ta med oss inn i tariffoppgjøret allerede i 2016!)*

Vi er svært godt fornøyd med at EL & IT Forbundet med dette har skiftet pensjonskurs!

Byggebransjens uropatrolje

Vi har engasjert oss i prosjektet «Byggebransjens uropatrolje». Dette er et samarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjonene og fagforeningene lokalt innen byggfagene i Trondheim.

Bakgrunnen for prosjektet er at stadig flere jobber går til de useriøse virksomhetene.

Målsettingen er å avdekke og dokumentere forholdene i byggebransjen lokalt, med fokus på sosial dumping, dårlig kvalitet på arbeidet og manglende fokus på HMS.

Vi støtter prosjektet økonomisk, samt at vi utveksler tips og erfaringer med forskjellige virksomheter.

Mellomoppgjør

LOK §15 regulerer lønna vår i mellomoppgjørene.

	Ny sats	Økning
Grunnlønn, fagarbeider	Kr. 201,97	+ 5,53
Grunnlønn, arbeidstaker uten fagbrev	Kr. 174,35	+ 4,73
Overtid 50 %	Kr. 149,76	+ 5,76
Overtid 100 %	Kr. 299,52	+ 11,52
Lærling, 5. halvår	Kr. 85,10	+ 1,94
Lærling, 9. halvår	Kr. 182,36	+ 4,15
Offshore	Kr. 315,44	+ 8,62
Akkordmultiplikator	Kr. 2,141	(2,079)

Lønnsstatistikk

Vi hentet inn lønnsdata fra klubbene i fagforeninga. Basert på opplysningene fra 15 klubber med totalt 660 fagarbeidere, fant vi ut at den gjennomsnittlige lønna for elektrikere i Trøndelag pr mai 2015 var **237 kr pr time + fagarbeidertillegg**.

Allmenngjøring

1. mai ble deler av LOK allmenngjort. Det betyr at det ble ulovlig å lønne noen lavere enn satsene som står i tariffavtalen vår. Vi er svært godt fornøyd med at LOK ble allmenngjort, men skuffet over at så få bestemmelser ble tatt med i allmenngjøringen. Det er kun 3A satsene for fagarbeidere (201,97) og arbeidstaker uten fagbrev (174,35) som ble tatt med, samt tillegg for to- og treskift.

Offshore

Vi har en del medlemmer som jobber offshore, hovedsakelig i bedriftene Reinertsen, Aker Solutions MMO og Bravida Norge. LO koordinerende tillitsvalgt Nils Gunnar Knutsen inviterte Eystein med på et besøk til Heidrun plattformen, for å besøke montørene i Reinertsen. Opprinnelig skulle vi reise ut 26. mars, men etter noen timer forsinkelse ble denne turen kansellert. Vi prøvde derfor igjen 7. april, og da kom vi oss ut uten problemer.

Turen hjem ble en dag forsinket, så vi fikk god tid til å bli kjent i løpet av oppholdet. Vi hadde møter to kvelder, og i tillegg til et generelt infomøte ble det tid til et pensjonskurs!

I løpet av sommeren gjennomførte Eystein sikkerhetskurset som trengs for å reise offshore. Det betyr at vi blir i bedre stand til å følge opp reisemontørene våre!

Vinnere av vervepremier

To ganger i året trekker vi ut fire vinnere av vervepremier. Alle som har vervet et medlem blir med i trekninga. Vinnerne i 2015 ble Kristoffer Thorsø (Buvik Elektro), Trond Letnes (Bravida), Gunnar Gullvåg (NIAS), Dag Alfred Herfjord (Elektro Team), Roy Strand (Buvik Elektro), Runar Lein (Bravida), Erlend Lunde Sjørdal (Fjeldseth) og Per Marius Stene (EL Sikkerhet).

Kurs

I april holdt vi to kurs for reisemiljøet i fagforeninga. Forbundssekretær Trond Løvstakken var kursholder. Vi hadde **kurs i offshoreavtalen** for medlemmer i Bravida, Aker Solutions MMO, Reinertsen og TS Production Parter. Dagen etter hadde vi **kurs i rotasjon og arbeidstidsordninger** (LOK §9) med tillitsvalgte fra Bravida, Caverion Trondheim, Caverion Orkanger, Caverion Nord-Trøndelag, Aker Solutions MMO, Vintervoll og Fjeldseth.

Lønn ved ledighet

Vi har sett en urovekkende utvikling innen bemanningsbransjen, der stadig flere «ansetter» folk uten lønn mellom oppdrag. Dette har også skjedd i bemanningsvirksomheter med tariffavtale! *Hvilken verdi har det da å være fast ansatt?* Vi har hele tiden ment at i firma med tariffavtale (både elektrikerfirma og bemanningsbyrå), så skal bestemmelsen om lønn ved ledighet følges.

Denne saken ble i 2015 behandlet i tvistemøte mellom EL & IT Forbundet og Norsk Teknologi, og de har heldigvis landet på samme konklusjon! *Dette betyr at det blir enda viktigere for virksomheter som ser seg nødt til å leie inn fra bemanningsbyrå at de unngår bedrifter uten tariffavtale!*

Akkord

Vi arrangerte ett akkordkurs i juni 2015, med 13 deltakere fra Sønnico, Vintervoll, Fjeldseth og Bravida.

Representanter fra fagforeninga deltok på en akkordkonferanse i Oslo og en i Tromsø.

Noen akkordeksempler fra året som har gått:

Bravida	Ranheimsfjæra	2400 t	335 kr/t + fagarb.tillegg
Bravida	Malvik vgs	5500 t	377 kr/t + fagarb.tillegg
Sønnico	Tillerlandet	2500 t	283 kr/t + fagarb.tillegg
Vintervoll	Valentinlyst borettslag	3000 t	350,74 kr/t + fagarb.tillegg
Vintervoll	Søbstadmyra borettslag	1000 t	511,45 kr/t + fagarb.tillegg

Si ifra hvis du ønsker akkordhjelp. Vi kan tilby kurs tilpasset klubben din samt oppfølging ute på anleggene.

Med akkord får arbeidslaget den lønna de fortjener, og bedriften oppnår den fortjenesta som er beregnet!

Nygaardsvoldheimen

Vi har gjort noen oppgraderinger av uteområdet vårt. Endre og Geir Ove har laget ei skikkelig trapp fra parkeringsplassen og opp til huset. Vi har også montert ei mast med IR-detektor og flombelysning ved innkjøringen. Vi fikk også montert et nytt ventilasjonsanlegg på huset, noe som utgjorde en stor forskjell ved møter og konferanser!

Takk til Roger

Klubbleder i Vintervoll, Roger Bae-Pettersen, gikk ut i ett års permisjon før sommeren, og gikk derfor ut av fagforeningsstyret. Vi takker for samarbeidet!

Møter med Nelfo

Rett før sommeren møtte deler av styret i fagforeninga deler av styret til Nelfo Trondheim (arbeidsgiverne), for å diskutere saker vi har felles interesse i. Styreleder John Watsveen omtalte dette som et historisk møte, og uttalte at han hadde drømt om dette i mange år.

Sakene som ble diskutert var:

- markedssituasjonen etter sommeren
- lærlingeinntak
- oppfriskningskurs for elektrikere
- byggebransjens uropatrolje
- allmenngjøring av LOK
- bruk av bemanningsbyrå
- ny arbeidsmiljølov

I oktober var Eystein gjest på styremøtene til Nelfo Trondheim, Nelfo Sør-Trøndelag og Nelfo Nord-Trøndelag (3 møter). Han snakket litt generelt om fagforeninga vår, hva som er viktig for oss og hva vi jobber med. Det er greit å gjøre arbeidsgiverne oppmerksomme på at vi har flere fokusområder enn tariff, og Eystein oppfordret til et samarbeid rundt tema vi har felles interesse i:

1. et seriøst arbeidsliv
2. inntak av lærlinger
3. fagopplæring

Arbeidsgiverne fikk også en oppfordring om å samarbeide bedre: det er jo uholdbart at enkelte Nelfobedrifter leier inn mannskap fra bemanningsbyrå samtidig som andre Nelfobedrifter permitterer sine montører!

Samarbeidsmøtene ble omtalt i Elmagasinet nr. 8/2015.

Fotballturnering

Lørdag 26.9 arrangerte vi vår andre fotballturnering. Ca. 20 lag og 110 spillere deltok! På kvelden ble det premieutdeling og sosialt samvær på Olavs Pub.

Gratulerer til laget fra Relacom, El-focus og Vintervoll med seieren!

Pensjon!

Vi laget en informasjonsbrosjyre om pensjon, og hvorfor det er nødvendig å prioritere tjenestepensjon i tariffoppgjøret 2016. Vi sammenliknet tre montører fra fagforeninga vår, og viser hvor forskjellig pensjon de kan forvente å få – selv om de har samme type jobb og tjener det samme. Brosjyren ble sendt ut i posten til alle fagforeningas medlemmer.

Vi har også engasjert oss i aksjonen «Rettferdig pensjon», som ble opprettet i august 2015. Eystein er styremedlem, og har blitt benyttet som foredragsholder av mange organisasjoner rundt omkring i landet.

Tariffoppgjøret 2016

Basert på de innkomne forslagene fra klubbene, sendte styret inn dette ønsket om prioritering i tariffoppgjøret 2016:

Elektrikerens Fagforening Trøndelag ønsker et samordnet tariffoppgjør for en god pensjonsordning.

Dette innebærer:

1. Forhandlings- og streikerett på pensjon.
2. At det opprettes en bred hybridordning styrt av partene
3. Det må innføres et tillegg for de som ikke makter å stå i jobb til 67 år.

Om det skulle bli et kombinert eller forbundsvist oppgjør, foreslås følgende prioriteringer:

1. § 2 – faste ansettelser
2. § 9 – arbeid utenbys
3. § 3 – heving av fastlønn ved flytting av økonomi fra §3E til §3A

Jubilantmarkering

11. september feiret vi jublantene våre. Alle som har vært organisert i EL & IT Forbundet i 25 år eller i LO i 40 år blir invitert til en helaften på Munkholmen. Vi fikk omvisning, en god middag, gode historier og merkeutdeling før vi tok båten tilbake til byen. Forbundsleder Jan Olav Andersen gjorde stas på jublantene med en flott tale.

Tillitsvalgtkurs

16.-18. september hadde vi kurs på Røros for tillitsvalgte i fagforeninga. Vi var 16 deltakere fra Bravida, Fjeldseth, Caverion Trondheim, Caverion Nord-Trøndelag, Buvik Elektro, Eltel Sønnico, Sønnico og Vintervoll.

30. september arrangerte vi kurset «Bedre presentasjoner» for delegatene som skulle representere fagforeninga på landstariffkonferansen.

Fagforeningas hytter i Fevåg er solgt!

Hyttene ble solgt for 1.250.000 kr, 260.000 kr over prisantydninga.

Pengene skal gå til et sosialt formål for medlemmene våre, og vi oppfordret medlemmene til å komme med innspill om hva vi skal bruke pengene til. Styret satte ned ei gruppe som fikk ansvaret for denne saken.

Konferanse for tilsynsansvarlige for lærlinger

1. oktober hadde vi en konferanse for lærlinger og tilsynsansvarlige for lærlinger i Fagforeninga. SEOS (opplæringskontoret for elektrofag i Sør- Trøndelag) var tilstede på første del av konferansen. §6 Fagopplæring i Landsoverenskomsten for elektrofag ble også grundig diskutert.

Møte med DLE i Nord-Trøndelag

I oktober møtte vi DLE (det lokale eltilsyn) i Nord-Trøndelag. Det er NTE som har tilsynsansvaret i hele Nord-Trøndelag. Vi hadde en fin prat der vi informerte hverandre om hva vi driver med. Tilsynet er heldigvis tydelig på at de ønsker tips om kritikkverdige forhold fra oss. Det er vanskelig både for oss og for tilsynet å avdekke alt, så vi er avhengig av tips fra alle dere gode hjelpere der ute.

Representantskapsmøte i Fagforeninga

5. november hadde vi representantskapsmøte/halvårsmøte i fagforeninga. Eystein åpnet møtet med å orientere om hva fagforeninga har jobbet med siden årsmøte i april. Kampen for et seriøst arbeidsliv og en seriøs elektrobransje har vært en av de viktigste sakene. Rundt 40 deltagere fra bedriftene i Nord- og Sør-Trøndelag var til stede.

Saksliste:

1. Muntlig halvårsberetning
2. «Fellenskap fungerer – hvordan fagbevegelsen gjør Norge mer produktivt» (v/Ida Søråunet Wangberg, Manifest Analyse)
3. Pensjonskampen (tariffoppgjøret 2016)
4. Halvårsregnskap 2015/Budsjett 2016
5. Orientering - status årsmøtesak: hyttesalg
6. Orientering - status årsmøtesak: navneskifte
7. Trekning av vervepremier
8. Kjøp av fagforeningsbil

Markering i Stavanger

Vi har mange medlemmer i fagforeninga som er berørt av den negative situasjonen i oljebransjen, spesielt i Reinertsen og Aker Solutions MMO. Styret i fagforeninga bestemte derfor at Eystein skulle delta på ei markering for oljebransjen i Stavanger 18. november.

Julemøte

Første fredagen i desember arrangerte klubbene i Bravida, Vintervoll og Fjeldseth sitt tradisjonelle julemøte i Folkets Hus. Mer enn 200 elektrikere møttes til trivelig julebord! Eystein ble invitert som gjest til Bravida Montørklubb sitt arrangement.

Rotasjons- og innarbeidingsordninger

Av og til oppstår det behov for å avtale rotasjons- og innarbeidingsavtaler når det jobbes «utenbys». Dette er hjemlet i Landsoverenskomstens § 9 som presiserer at det kun gjelder for arbeidstakere som ikke kan ha nattkvarter i eget hjem. I § 9F framgår det at partene skal medvirke til å legge opp arbeidet slik at arbeidstakerne sikres mest mulig fritid i hjemmet og at alle ordninger med dager over 10 timer skal godkjennes av fagforening med innstillingsrett (LO/EL & IT Forbundet). Det er også inngått en avtale mellom 6 forbund (EL & IT Forbundet, Fellesforbundet, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Transport og FLT) med kriterier for hva som må være på plass før en godkjenning. Kriteriene er strenge, vi behandler jo unntak fra loven, og skal følges av alle. Om firmaet har behov for å leie folk fra andre firma eller bruke underentreprenører på disse jobbene, må disse firmaene fremme egne søknader til forbundet. Alle søknader skal gå igjennom fagforeninga.

I 2015 ble følgende ordninger godkjent gjennom fagforeninga:

Bravida: 15-20 Aukra, 10-11 Sogndal, 4-3 Sogndal, 4-3 Nedre Røssoga, og 4-3 Nyhamna.

Caverion Trondheim: 4-3 Nordlandet ungdomsskole

Caverion Levanger 4-3 Evenstad hybelhus

Reinertsen: 10-11 Mongstad og 15-20 Mongstad.

Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer for fagopplæring og kompetanseutvikling.

Bakgrunn for prosjektet er at fag og yrkesutdanningen er under et sterkt press. Andelen unge som ønsker fagutdanning minker. I Norge har vi tradisjonelt hatt en todeling hvor halvparten av ungdommen velger studiespesialiserende og halvparten velger yrkesfag. I Norge er det til nå bare elektrofagene som har opprettholdt søkningen til sitt område. Noe som igjen fører til etablering av flere elektroklasser uten at vi klarer å skaffe frem flere læreplasser. Forbundet frykter at utviklingen kan bringe fagene i miskreditt ved at ungdom begynner på en utdanning de ikke får fullført grunnet mangelen på læreplasser.

Dimensjonering av skoletilbud, fremskaffelse av læreplasser osv. skjer lokalt og det er liten innflytelse EL & IT Forbundet sentralt kan ha på disse forholdene. For å sikre en god utvikling for elektrofaga er det nødvendig med lokalt engasjement.

Formålet med prosjektet er å utvikle modeller for og bidra til å få på plass en systematisk aktivitet lokalt der forbundets lokale organisasjonsledd er i stand til og prioriterer dette arbeidet. Videre er det et viktig formål å knytte arbeidet med fagopplæring og etterutdanning nærmere sammen gjennom et tett og langsiktig samarbeid med videregående skoler. Å trekke arbeidsgiverorganisasjonen lokalt med i dette arbeidet er også en viktig del, slik at fag og etterutdanning blir en lokal/regional 3 parts arena.

Det ble derfor fra og med 1.1.2015 etablert et prosjekt i Oslo/Akershus og Trøndelag. I Trøndelag inngår disse arbeidsoppgavene i Terje Aabergs stilling i Elektrikerens Fagforening Trøndelag. Forbundets ELBUS-ordning yter tilskudd tilsvarende kostnadene med en 60 % stilling til fagforeningen i Trøndelag.

Prosjektet skal gjennomføres blant annet basert på følgende elementer:

- Styrke kontakten med relevante fylkeskommunale organ.
- Tettere oppfølging av kontakten med videregående skoler.
- Bidra til å etablere og delta på ulike forum og nettverk.
- Videreutvikle samarbeid om utdanning med Norsk Teknologi og andre relevante aktører lokalt.
- Bistå klubbene for å etablere en tettere oppfølging av lærlinger.

I Trøndelag har det vært jobbet med følgende:

Bygge et nettverk i begge fylkene inn mot arbeidsgiverne, fylkene og skolene – og andre aktuelle aktører. Har blant annet god kontakt med alle aktuelle videregående skoler og har kontaktpersoner der. Dette har vært nyttig også for tilrettelegging av skolebesøk fra personer i ungdomsutvalget i distriktet. De har besøkt alle videregående skoler med våre fag.

Prøvenemnder

Noe av det første som ble tatt fatt i var re-oppnevning av prøvenemnder. Det er fylket som oppnevner prøvenemndene etter å ha innhentet forslag fra partene LO/NHO. Prøvenemndene oppnevnes for 4 år i gangen og følger fylkestingsperioden. Det ble innhentet forslag fra klubbene i begge fylker og resultatet av dette arbeidet var at flere av våre forslag ble tatt til følge.

Dette tiltaket ble også eksportert til de andre distriktene i landet og tilbakemeldinger viser at det ble godt mottatt og jobbet godt med rundt om i landet.

Det ble avholdt en konferanse hvor vi inviterte alle våre medlemmer i prøvenemndene i begge fylkene hvor vi diskuterte felles utfordringer og hva som forventes av dem og hva resten av organisasjonen kan bidra med. Tiltaket ble oppsummert som positivt og det er bestemt å avholde en ny konferanse i april 2016.

Oppfriskningskurs for elektrikere og telekommunikasjonsmontører

Det har vært jobbet mye med å få opp oppfriskningskurs for elektrikere og et for telekommunikasjonsmontører.

I 2015 ble det gjennomført ett oppfriskningskurs ved Malvik vgs. Vi måtte avlyse et kurs på Steinkjer vgs og et på Malvik vgs grunnet liten påmelding. Har avtalt med begge skolene at de er klare til å kjøre kurs på kort varsel, og det jobbes med å skaffe deltakere.

Det jobbes med Heimdal vgs for å få til et telekomkurs.

Opplæringskontor

SEOS (Sør-Trøndelag)

EL & IT Forbundet har to styreplasser i SEOS. (Terje Aaberg og Runar Lein).

Terje Aaberg sitter også i et nedsatt strategiutvalg som jobber med blant annet ny-lokalisering av opplæringskontoret og også med nye vedtekter.

Efont (Nord-Trøndelag)

Har også kontakt med Efont. Her har EL & IT Forbundet en observatørplass i styret.

EAU (Landsdekkende felles organ for opplæringskontor for elektrofag)

Har deltatt på en landsomfattende konferanse hvor alle opplæringskontorene for elektrofag var invitert.

Yrkesopplæringsnemnda i Sør-Trøndelag

Terje Aaberg ble i Fylkestinget rett før jul oppnevnt som representant til Yrkesopplæringsnemnda i Sør-Trøndelag for de neste 4 åra.

Fagnett for elektrofag

Har deltatt på møte i Fagnett for elektrofag i ST. Dette er et treffsted for partene, vgs, opplæringskontorene og fylket.

Forholdet lærling/montør

Det ble avholdt en konferanse før tilsynsansvarlige for lærlinger og læringer i oktober. Dette er et tiltak som er bestemt skal gjentas årlig.

Yrkesfaglærerutdanninga

Har vært i møter med ansvarlige for Yrkesfaglærerutdanninga ved NTNU og HIST. Dette er ei utdanning som rekrutterer blant fagarbeidere. Det er stort behov for flere yrkesfaglærere framover. Det er sendt ut info til klubbene om dette.

Utdanningskonferanser

Har deltatt på utdanningskonferanser både i regi av LO i ST og LO i Trondheim.

Terje Aaberg
Prosjektsekretær

Medlemstall

I løpet av 2015 har antallet betalende medlemmer økt med 63!

	Fullt betalende	Lærling	Elev	Diverse	Totalt
Innmeldt 2015	79	125	105	10	319
Utmeldt 2015	64	11	7	35	117

De fleste utmeldingene skyldes jobbskifte, og i mange tilfeller overgang til andre forbund. 18 personer er strøket som medlemmer, p.g.a. manglende kontingentinnbetaling. I Reinertsen hadde vi mange medlemmer bosatt i andre distrikt enn Trøndelag. Når disse har fått seg jobb lokalt har medlemskapet blitt overflyttet til annet distrikt.

Dødsfall

I løpet av 2015 mistet vi 11 av våre medlemmer: Torbjørn Nyvold, Rolf Brenden, Raymond Margido Berg, Tore Sandnes, Terje Remman, Tor Pettersen, Henrik Kirkbakk, Jarle Engesvold, Alfred Aanonli, Øystein Rygh og Einar Sunde. Terje Remman (Argon) og Øystein Rygh (Eltel Sønnico) var yrkesaktive.

Jubilanter 2015

25-års medlemskap i EL & IT Forbundet	40-års medlemskap i LO
Lars Kjetil Moe (<i>Elman Steinkjer</i>)	Harald Bjørnar Arnøy (<i>Aker Solutions</i>)
Knut Johan Martinsen (<i>Pensjonist</i>)	Arild Berg (<i>Bravida</i>)
Terje Johan Sandnes (<i>Pensjonist</i>)	Per Kristian Borthen (<i>Bravida</i>)
Bjørn Aarstad (<i>Pensjonist</i>)	Per Ove Henriksen (<i>Vintervoll</i>)

Jubilantene i 2015 vil bli invitert til merkeutdeling høsten 2016.

Årsberetning 2015 for Elektrikerens Fagforening Trøndelag (1.1.15-31.12.15)

Et utvalg av installasjonsbedriftene	Mars 2014	Mars 2015	Mars 2016
Aker Solutions MMO avd. Midt-Norge	55	60	60
Argon	2	3	8
AØF	1	1	1
Belsvik Elektro	4	5	9
Berg & Wigum	12	22	22
Bergstaden Elektro	-	-	1
Best Elektro	-	2	6
Bravida Norge	223	243	247
Buvik Elektro	25	32	38
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64
Caverion Orkanger	44	46	43
Caverion Trondheim	110	93	78
Certego	-	-	2
Comfort Teknikk	-	-	1
Delta Elektro	6	7	7
E-Nor Installasjon	4	3	7
EL-Focus	4	3	4
El-konsult	5	4	7
Elektriker 1	2	-	1
Elektro 1 Oppdal	-	-	1
Elektrikerservice	6	8	10
Elektriker-Service Verdal	-	1	1
Elektro Nord	10	3	1
Elektro Team Hitra	17	22	21
Elektroservice	-	1	1
Eltel (tidl. Sønnico Tele)	33	28	27
Elman	15	16	22
Elman Steinkjer	-	-	8
Elnett Energi	4	1	1
Elotec	-	-	1
Elpro Electro	-	9	8
Elpro Installasjon	-	9	10
Elpro Solutions	-	14	13
Elsikkerhet	1	-	4
Elteam	7	23	29
Elteknikk Klæbu	1	2	2
E. Finstad	7	5	5
Farmprodukter	-	-	1
Fjeldseth	74	87	87
Foraas Områdesikring	-	-	2
Front Energi	2	4	3
Frøy Rederi	-	-	1
Nokas (tidl. G4S Group)	6	6	6
Gaula Elektro	1	1	1
Gerhardsen Elektro	4	5	5
Getek	-	-	1
GK Elektro (tidl. Trondheim Elektro)	6	9	12
GK Norge	2	2	2
Grong Elektro	-	1	1
Haugen Installasjon	-	1	1
Henninen Elektro	2	3	3
Hoist Energy	-	1	1
Honeywell Life Safety	2	2	2
IWMAC	-	1	1
Infratech	-	-	1
Kvål El.inst.	2	2	1
Kråbøl Elektro	-	-	1
Kopperå Elektro	-	1	1
K. Eidem Elektro	11	12	16
O. Løkken	11	13	14
Metos	3	4	4
Midnoco Tele og alarmer	2	2	3
Midt-Norsk El-montasje	2	3	<i>Konkurs</i>
Namdalen Elektro	-	-	1
Netel	-	-	2
NIAS	2	6	7
Norstar Elektro	-	1	1
Nortroll	-	1	1
Nyvold Installasjon	9	12	14

Olve Elektro	-	-	1
Oras	3	11	12
Orkdal Installasjon	-	-	3
Orkla Elektriker	6	7	10
PK Service	3	1	2
Proff Elektro	5	1	6
Reinertsen	67	44	32
Rise Elektro	-	-	1
Sector Alarm	3	6	6
Sectech	-	2	6
Semi Elektro	-	-	3
Stanley Security	2	2	2
Sønnico Elektro	45	43	37
Tekam as	1	1	2
Vinde Tilkomstteknikk	-	-	2
Vinsnesbakk Elektro	-	-	1
Vintervoll	150	154	163
Aalmo Elektriker	25	30	31
	1113	1210	1288
Radio og TV / Elektronikk / Reparasjonsverksteder			
Coop Inn-Trøndelag	1	1	-
Coop Oppdal	1	1	1
Elesco Midt-Norge	10	12	15
Elma Verktøysenter	-	-	1
Eplehuset	-	-	1
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1
Støren Elkjøp AS	2	2	2
	15	17	21
Bedriftselektrikere			
Loe Rørprodukter Nord (tidl. Betonor)	-	1	1
Diverse bedr.el.	4	1	1
Ecopro	-	-	1
Kjelstad Trelast	1	1	1
Nidar	1	-	-
Norske Skog, Skogn	25	24	25
Ringnes EC Dahls Bryggeri	3	3	3
Røros Bruk	-	1	-
Salmar	-	3	3
St. Olavs Hospital	-	-	1
Synnøve Finden	-	1	1
Tine Midt-Norge	2	2	2
Trondheim Pirbad	-	2	2
Verdalskalk	1	1	1
	37	40	42
Bemanningsforetak			
Adecco	3	1	1
Academic Work Norway	-	2	-
Backup Byggpersonell	-	3	4
ERA Industrier	3	-	-
Hamilton People	-	-	2
Personal Partner	-	-	2
	6	6	9
Medlemmer med tariffavtale			
Landsoverenskomsten for elektrofagene		1118	1150
Fellesoverenskomsten for treindustrien		51	23
Elektronikkavtalen		20	16
Overenskomst for reparatører og radio/TV-teknikere		5	1
Overenskomst for Helseforetakene		-	1
Overenskomst for IKT og serviceelektronikk		4	4
Medlemmer pr kontingentkode			
Avtalefestet pensjon (AF)		13	14
Arbeidsledige medlemmer (AL) *		9	16
Alderspensjonist (AP)		102	103
Arbeidsavklaring (AT) *		10	6
Delvis ufør (DU) *		3	4
Fullt betalende (FM) *		1029	1076
Lærling (LE) *		254	253
Pensjonist m/lønn (LP) *		1	3

Årsberetning 2015 for Elektrikerens Fagforening Trøndelag (1.1.15-31.12.15)

Militæret (MI) *		5	9
Permittert (PT) *		1	10
Permisjon u/lønn (PU) *		3	2
Omsorgspermisjon (OM) *		-	4
Sykemeldt (SY) *		22	22
Ufør (UF)		20	24
Utdanning (UT) *		47	42
Elevmedlemmer (EL)		94	103
* «Betaltende medlemmer»		1384	1443
Til sammen	1451	1613	1695

ELEKTRIKERNES FAGFORENING TRØNDELAG

BALANSE PR. 31.12.2015

	2015	2014
EIENDELER		
Anleggsmidler		
1100 Nygaardsvoldheimen	1 938 088	1 677 110
1150 Tomt Fevåg		55 000
1160 Hytter, båt, innbo Fevåg		100 000
1230 Ford st.vogn 2013	220 000	
1250 Inventar	<u>60 000</u>	<u>70 000</u>
Sum anleggsmidler	<u>2 218 088</u>	<u>1 902 110</u>
Finansielle fordringer		
1330 Utlån til AØF	3 000 000	3 000 000
1375 Billån ansatt	<u>-3 874</u>	<u>215 113</u>
Sum finansielle fordringer	<u>2 996 126</u>	<u>3 215 113</u>
Kortsiktige fordringer		
1530 Påløpt tilbakef. Kontingent	204 300	202 500
1550 Fordring fagforening		1 533
1551 Fordring Forbundet	601 986	99 250
1575 Fordringer ansatte		
1578 Andre fordringer	7 500	7 500
1730 Påløpte renter	<u>37 500</u>	
Sum kortsiktige fordringer	<u>851 286</u>	<u>310 783</u>
Kontanter bankinnskudd og lignende		
1900 Kasse	651	2 641
1920 Bank, brukskonto	2 161 979	1 735 157
1930 Bank, høyrentekonto	15 761 043	16 473 904
1931 Bank, t.gebyr	926 274	1 209 648
1932 Bank, kontingent	4 274 507	2 965 253
1950 Bank, skattetrekk	216 139	133 353
1960 Bank, internasjonalt støttefond	227 424	164 367
1965 Bank, pensjonsfond	<u>1 658 723</u>	<u>1 391 515</u>
Sum kontanter bankinnskudd og lignende	<u>25 226 740</u>	<u>24 075 838</u>

Sum omløpsmidler	26 078 026	24 386 621
Sum eiendeler	31 292 240	29 503 844
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
2011 Egenkapital drift	7 282 075	7 070 741
2012 Egenkapital feriehjemskassen	276 480	276 480
2013 Egenkapital Nygaardsvoldheimen	1 826 151	1 826 151
2014 Egenkapital støttefondet	12 581 940	12 381 940
2060 Jubileumsfond	1 236 491	1 206 491
2065 Fond sosiale tiltak	1 000 000	
2070 Solidaritetsfond	244 015	244 015
Sum egenkapital	24 447 152	23 005 818
Kortsiktig gjeld/avsetninger		
2400 Leverandørgjeld	4 524	8 607
2460 Gjeld EL & IT Distr.Trøndelag	772 003	1 367 297
2600 Skyldig forskuddstrekk	215 170	131 389
2650 Kontingenttrekk	2 267	643
2770 Skyldig arbeidsgiveravg.	89 666	67 815
2771 Påløpt arb.giveravg. feriep.	45 039	35 383
2940 Skyldig feriepenger	319 426	250 946
2961 Avsatt pensjon	1 586 650	1 346 650
2965 Forskuddsført kontingent	3 804 875	3 287 046
2966 Forskuddsført tariffgebyr		
2998 Påløpt lønn ikke utbet.	5 468	2 250
Sum kortsiktig gjeld/avsetninger	6 845 088	6 498 026
Sum egenkapital og gjeld	31 292 240	29 503 844
BALANSE	0	0

Eystein Garberg
leder

Torstein Johansen
økonomiansvarlig

Resultatregnskap

Elektrikerens Fagforening

2015

Inntekter		
3201	Kontingent 1. Kvartal	2 384 062
3202	Kontingent 2. Kvartal	3 129 019
3203	Kontingent 3. Kvartal	2 410 414
3204	Kontingent 4. Kvartal	2 623 691
3210	Forsikringskontingent	863 837
3300	Driftstillskudd fra distriktet	275 500
3501	Tariffgebyr 1. Periode	178 446
3502	Tariffgebyr 2. Periode	198 623
3503	Tariffgebyr 3. Periode	225 259
3504	Tariffgebyr 4. Periode	158 464
3505	Tariffgebyr 5. Periode	198 310
3506	Tariffgebyr 6. Periode	223 544
3600	Husleieinntekter eksterne	64 000
3610	Husleieinntekter EL & IT forbundet	192 000
3620	Husleieinntekter Fevåg	1 800
3800	Gevinst ved salg av hytte	1 006 010
Sum inntekter		14 132 979
Konting., overføringer:		
4250	Kontingent distrikt/forbund	5 712 268
4260	Forsikringskontingent til forb	863 837
4400	Kontingent LO-avd, AOF etc	59 517
4500	Tariffgebyr til forbundet	129 176
Sum overf.		6 764 798
Lønnskostnad:		
5000	Lønn til ansatte	1 557 585
5010	Feriepenger	319 426
5030	Sykelønn	10 580
5099	Refusjon lønn	-448 942
5100	Tapt arbeidsfortjeneste	969 608
5110	Tapt tjenestepensjon	19 581
5150	Frikjøp ansatte distrikt	780 308
5199	Refusjon tapt arb.fortjeneste	-103 266
5300	Forsikringer till.valgte	31 050
5400	Arbeidsgiveravgift	442 208
5410	Arb.avg. av feriepenger	45 039
5430	Pensjonsforsikring	396 882
5431	Periodisert pensjonsforsikring	240 000
5820	Refusjon arb.giveravg.	-60 420
5900	Bedriftshelsetjeneste	13 489
5910	LO/NHO-ordningen	13 199

5920	Yrkesskadeforsikring	5 035
5990	Andre personalkostn.	2 535
	Sum lønnskostnad	4 233 897
	Annen driftskostnad:	
6010	Avskrivning inventar	10 000
6200	Elektrisitet	65 128
6300	Husleie	155 444
6320	Renovasjon, vann, alarm mv	64 072
6360	Renhold	80 576
6510	Håndverktøy	1 093
6540	Inventar	996
6550	Teknisk utstyr	65 199
6560	Rekvisita	52 524
6570	Arbeidsklær og verneutstyr	7 107
6600	Reparasjon og vedl. bygninger	121 116
6620	Reparasjon og vedl.h. utstyr	4 173
6640	Vedlikehold vei	44 250
6700	Revisjonshonorar	33 125
6710	Honorar regnskap	97 615
6720	Juridisk bistand	563
6750	Datautgifter	31 291
6800	Kontorrekvisita	10 776
6820	Trykksaker/kopiering	88 027
6840	Aviser, abonnement mv	21 876
6890	Andre kontorkostnader	2 164
6900	Telefon	60 460
6940	Porto	43 042
7000	Drivstoff	379
7020	Vedlikehold, drift bil	189
7100	Bilgodtjøselse	129 588
7140	Reisekostn. ikke pl.	62 390
7150	Diett oppg.pl.	11 199
7250	Konferanser	279 640
7270	Demonstrasjoner	22 111
7300	Kurskostnader	91 211
7320	Katalogkostnader	20 600
7350	Representasjon	2 585
7400	Bevilgninger	69 500
7410	Prosjekter	63 847
7420	Gaver, blomster	21 730
7500	Forsikringspremier	31 525
7600	Sosiale arr. Medlemmer	43 050
7610	Disp. pensjonistgruppa	44 998
7700	Styremøter	31 260
7710	Representantskapsmøte	22 338
7715	Utvalg	25 477

7716	Pensjonistgruppa	19 140
7717	Møteutgifter klubben	123 313
7740	Brus, kaffe etc	24 840
7750	Kampanjeartikler	48 279
7770	Bank- og kortgebyrer	3 960
7790	Andre kostnader	23 578
Sum annen driftskostnad		2 277 344
Sum driftskostnader		13 276 039
Driftsresultat		856 940
8050	Andre renteinntekter	579 325
8051	Renter utlån ansatt	5 069
8150	Andre rentekostnader	
Sum finansposter		584 394
Resultat totalt		1 441 334

DISPONERINGER:

2011	Overført EK Drift	211 334
2014	Overført EK Støttefond	200 000
2065	Overført EK Fond sosiale tilak	1 000 000
2070	Overført EK Jubileumsfond	30 000
Sum disponert		<u>1 441 334</u>

Resultat pr. avdeling

Drift	1 949 748
Akkordkassen	-1 188 565
Nygaardsvoldheimen	-285 831
Feriehjemmet	965 984
Internasjonalt fond	
Resultat totalt	<u>1 441 336</u>

Trondheim, 24. mars 2015

Eystein Garberg
leder

Torstein Johansen
økonomiansvarlig

Resultat 2015

Elektrikerens Fagforening

Drift - avd. 10

	INNTEKTER	Budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015
3200	Kontingent	9 500 000	9 908 613	10 000 000	10 547 186
3300	Driftstilskudd fra distriktet	260 000	360 832	270 000	275 500
3310	Refusjon faglig kurs				
	Sum inntekter	9 760 000	10 269 445	10 270 000	10 822 686
	KOSTNADER				
	Overført kontingent:				
4250	Kontingent distrikt/forbund	5 100 000	5 313 361	5 338 000	5 712 268
4400	Kontingent LO-avd, AOF	50 000	101 443	60 000	59 516
	Sum	5 150 000	5 414 804	5 398 000	5 771 784
	Lønnskostnad:				
5000	Lønn	660 000	754 530	980 000	934 309
5010	Feriepenger	135 000	122 077	140 000	169 937
5020	Refusjon sykkelønn		-2 435		
5030	Sykelønn		20 628		8 085
5099	Refusjon lønn			-420 000	-429 809
5100	Tapt arbeidsfortjeneste	50 000	221 681	240 000	371 059
5110	Kompensasjon pensjonstap	75 000	19 556	75 000	19 581
5150	Frikjøp ansatte distrikt	700 000	649 344	720 000	624 247
5199	Refusjon tapt arb.fortj.		-7 603		
5300	Forsikring ansatte	40 000	40 604	42 000	21 735
5400	Arbeidsgiveravgift	190 000	188 556	200 000	268 223
5405	Arb.avg. påløpte kostn.	30 000			
5410	Arb.avg. av feriepenger	22 000	17 213	23 000	23 961
5430	Pensjonsforsikring KLP	200 000	191 072	250 000	277 817
5431	Periodisert pensjonsfors.	200 000	200 000	200 000	200 000
5820	Refusjon av arb.giveravg.		-1 416		-60 420
5900	Bedriftshelsetjeneste	5 000	4 073	5 000	9 442
5910	NHO/LO-ordningen	9 000	9 655	10 000	9 239
5920	Yrkesskadeforsikring	4 000	3 441	4 000	3 525
5990	Andre personalkostn.	3 000	1 684	3 000	1 775
	Sum lønnskostnad	2 323 000	2 432 660	2 472 000	2 452 706
	Annen driftskostnad:				
6300	Husleie	60 000	60 000	60 000	60 000
6320	Renovasjon				1 136
6540	Inventar	20 000	17 193	20 000	
6550	Teknisk utstyr	70 000	66 121	30 000	22 879
6560	Rekvisita		1 017		1 698

	Budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015
6570		844		4 928
6620	6 000	3 396	5 000	2 681
6700	15 000	10 150	12 000	16 563
6710	40 000	40 461	42 000	48 808
6720	4 000	1 750	4 000	563
6750	10 000	12 994	10 000	15 645
6800	10 000	6 608	10 000	5 388
6820	40 000	12 019	20 000	44 013
6840	28 000	29 671	30 000	21 876
6890	3 000	392	3 000	1 082
6900	20 000	29 167	30 000	30 230
6940	37 000	29 986	30 000	21 521
7100	60 000	48 621	60 000	61 710
7121	10 000			
7140	40 000	47 638	50 000	45 732
7150	20 000	16 849	20 000	7 602
7250	60 000	118 870	100 000	166 206
7270	20 000	59 852	40 000	22 110
7300	150 000	10 200	150 000	54 034
7310		39 000		
7320	15 000	14 451	15 000	20 600
7350		207		425
7400	65 000	52 000	65 000	69 500
7410	14 000	15 992	67 000	63 847
7420	15 000	17 511	15 000	21 729
7600	40 000	69 555	130 000	43 049
7610	45 000	45 000	45 000	44 998
7700	30 000	32 981	70 000	31 260
7710	30 000	27 674	35 000	22 338
7715	20 000	17 096	20 000	24 188
7716	16 000	16 892	17 000	19 140
7717	170 000	209 210	220 000	123 314
7740	15 000	9 464	20 000	24 841
7750	70 000	66 174	70 000	48 279
7770	3 000	3 495	3 000	3 960
7790	1 000	5 128	1 000	14 968
	Sum annen driftskostnad	1 272 000	1 265 629	1 519 000
	Sum driftskostnader	8 745 000	9 113 093	9 457 331
	Driftsresultat	1 015 000	881 000	1 365 355
8050	750 000	774 814	700 000	579 325
8051		6 223	6 000	5 069
8170				
	Sum finansposter	750 000	781 037	584 394
	Resultat	1 765 000	1 937 389	1 949 749

Resultat 2015

Elektrikerens Fagforening

Akkordkassen - avd. 20

	INNTEKTER	Budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015
3500	Tariffgebyr	1 350 000	1 370 601	1 420 000	1 182 645
	Sum inntekt	1 350 000	1 370 601	1 420 000	1 182 645
	KOSTNADER				
	Tariffgebyr				
4500	Tariffgebyr til forbundet	169 000	171 869	178 000	129 176
	Sum	169 000	171 869	178 000	129 176
	Lønnskostnad				
5000	Lønn	660 000	662 155	640 000	614 276
5010	Feriepenger	80 000	125 389	80 000	141 759
5030	Sykelønn		4 838		2 495
5099	Refusjon lønn				-19 134
5100	Tapt arbeidsfortjeneste	150 000	376 476	400 000	544 852
5110	Tapt tjenestepensjon	20 000			
5150	Frikjøp ansatte i distr.	180 000	162 336	190 000	156 061
5199	Refusjon tapt arb.fortj.				-103 266
5300	Forsikring tillitsvalgt	8 000	17 402	8 000	9 315
5340	Skattefri godtgjøring	10 000		10 000	
5400	Arbeidsgiveravgift	81 000	147 129	95 000	165 145
5405	Arb.g.avg. påløpte kostn.	7 000			
5410	Arb.avg. av feriepenger	10 000	17 680	12 000	19 988
5430	Pensjonsforsikring	40 000	81 888	40 000	119 065
5431	Periodisert forsikring	40 000	40 000	40 000	40 000
5900	Bedriftshelsetjeneste	1 000	1 746	2 000	4 047
5910	LO/NHO-ordningen	2 000	4 138	2 000	3 959
5920	Yrkesskedeforsikring	1 000	1 475	1 000	1 510
5990	Andre personalkostnader		721		760
	Sum lønnskostnad	1 290 000	1 643 373	1 520 000	1 700 832
	Annen driftskostnad:				
6300	Husleie	66 000	60 000	90 000	95 444
6510	Håndverktøy		599		
6540	Inventar				
6550	Teknisk utstyr	10 000	66 121	10 000	22 946
6570	Arbeidsklær og verneutstyr			2 000	2 179
6700	Revisjonshonorar	15 000	10 150	12 000	16 563
6710	Honorar, regnskap	40 000	40 461	42 000	48 808
6750	Datautgifter	10 000	12 994	10 000	15 645
6800	Kontorrekvisita	10 000	6 608	10 000	5 388
6820	Trykksaker, kopiering	40 000	12 019	20 000	44 013

	Budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015
6890 Andre kontorkostnader		392		1 082
6900 Telefon	20 000	29 167	30 000	30 230
6940 Porto	37 000	29 986	30 000	21 521
7000 Drivstoff		110		379
7020 Vedlikehold, drift bil				189
7100 Bilgodtgjørelse	50 000	53 936	70 000	63 392
7140 Reisekostn.	25 000	24 314	25 000	15 522
7150 Diett oppgavepl.	5 000	13 024	15 000	3 597
7250 Konferanser	50 000	12 715	100 000	113 434
7300 Kurskostnader	200 000	-135 061	200 000	37 177
7350 Div. bevertning		413	5 000	2 160
7715 Utvalg	5 000	6 157	5 000	1 288
7750 Kampanjeartikler	30 000		30 000	
7790 Andre kostnader		122		245
Sum annen driftskostn.	613 000	244 227	706 000	541 202
Sum driftskostnader	2 072 000	2 059 469	2 404 000	2 371 210
Resultat	-722 000	-688 868	-984 000	-1 188 565

Resultat 2015 Elektrikernes Fagforening Nygaardsv.heimen avd. 30					
		Budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015
	INNETEKTER				
3600	Husleieinntekter eksterne	60 000	49 800	60 000	64 000
3610	Husleieinnt. EL & IT forb.	200 000	199 200	200 000	192 000
	Sum inntekt	260 000	249 000	260 000	256 000
	KOSTNADER				
	Lønnskostnad:				
5010	Feriepenger	500	906	500	6 444
5100	Tapt arbeidsfortjeneste	5 000	7 550	5 000	53 697
5400	Arbeidsgiveravgift	500	1 064	500	7 571
5410	Arb.avg. av feriepenger		128		908
	Sum lønnskostnad	6 000	9 648	6 000	68 620
	Annen driftskostnad:				
6010	Avskrivning inventar	10 000	10 000	10 000	10 000
6200	Elektrisitet	65 000	54 744	80 000	56 359
6320	Renovasjon, vann, alarm	58 000	51 868	58 000	57 241
6360	Renhold	85 000	82 970	85 000	80 576
6510	Håndverktøy		569		1 093
6540	Inventar	10 000	21 342	10 000	996
6550	Teknisk utstyr		43 204	40 000	19 375
6560	Rekvisita	20 000	25 810	30 000	50 826
6600	Reparasjon og vedl. bygn.	150 000	244 423	100 000	121 116
6620	Reparasjon og vedl. utstyr	10 000	6 044	10 000	1 492
6640	Vedlikehold vei	40 000	79 788	50 000	44 250
6650	Vedlikehold skog				
7110	Bilgodtgjørelse	1 000	729		4 485
7140	Reisekostnader		90		1 135
7500	Forsikringspremier	25 000	23 356	25 000	23 901
7790	Andre kostnader		5 400		366
	Sum annen driftskostn.	474 000	650 337	498 000	473 211
	Sum driftskostnader	480 000	659 985	504 000	541 831
	Resultat	-220 000	-410 985	-244 000	-285 831

Resultat 2015 Elektrikernes Fagforening Feriehjemmet - avd. 40					
		Budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015
	INNETEKTER				
3620	Husleieinntekter Fevåg	6 000	5 200	5 000	1 800
3800	Gevinst ved salg av hytte				1 006 009
	Sum inntekt	6 000	5 200	5 000	1 007 809
	KOSTNADER				
	Lønnskostnad:				
5000	Lønn til ansatte	10 000	18 000	10 000	9 000
5010	Feriepenger	1 000	2 574	1 000	1 287
5100	Tapt arbeidsfortjeneste	5 000			
5400	Arbeidsgiveravgift	1 000	2 538	1 000	1 269
5410	Arb.g.avg. avs. feriep.		363		181
	Sum lønnskostnad	17 000	23 475	12 000	11 737
	Annen driftskostnad:				
6200	Elektrisitet	15 000	10 647	13 000	8 769
6320	Renovasjon, vann, alarm	7 000	5 277	5 000	5 695
6540	Inventar	3 000			
6560	Rekvisita	7 000	193	1 000	
6600	Rep./vedl.hold bygninger	5 000			
6620	Rep./vedl.hold utstyr	5 000			
	Båtopptrekk, vedlikehold				
7100	Bilgodtgjørelse	2 000			
7140	Div. reiseutlegg	1 000			
7500	Forsikringspremier	4 000	7 598	8 000	7 624
7790	Andre kostnader				8 000
	Sum annen driftskostn.	49 000	23 715	27 000	30 088
	Sum driftskostnader	66 000	47 190	39 000	41 825
	Resultat	-60 000	-41 990	-34 000	965 984

Resultat 2015 - totalt

	Budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015
Drift	1 765 000	1 937 389	1 587 000	1 949 749
Akkordkassen	-722 000	-688 868	-984 000	-1 188 565
Nygaardsvoldheimen	-220 000	-410 985	-244 000	-285 831
Feriehjemmet	-60 000	-41 990	-34 000	965 984
Totalt	763 000	795 546	325 000	1 441 337

Budsjett 2016 v. 2

Elektrikerens Fagforening

Drift - avd. 10

		Budsjett 2015	Regnskap 2015	Budsjett 2016 v.1	Budsjett 2016 v.2
	INNETEKTER				
3200	Kontingent	10 000 000	10 547 186	10 000 000	10 000 000
3300	Driftstilskudd fra distriktet	270 000	275 500	270 000	280 000
3310	Refusjon faglig kurs				
	Sum inntekter	10 270 000	10 822 686	10 270 000	10 280 000
	KOSTNADER				
	Overført kontingent:				
4250	Kontingent distrikt/forbund	5 338 000	5 712 268	5 338 000	5 338 000
4400	Kontingent LO-avd, AOF	60 000	59 516	70 000	70 000
	Sum	5 398 000	5 771 784	5 408 000	5 408 000
	Lønnskostnad:				
5000	Lønn	980 000	934 309	980 000	980 000
5010	Feriepenger	140 000	169 937	155 000	170 000
5020	Refusjon sykelønn				
5030	Sykelønn		8 085		
5099	Refusjon lønn	-420 000	-429 809	-420 000	-430 000
5100	Tapt arbeidsfortjeneste	240 000	371 059	240 000	370 000
5110	Kompensasjon pensjonstap	75 000	19 581	50 000	50 000
5150	Frikjøp ansatte distrikt	720 000	624 247	770 000	700 000
5199	Refusjon tapt arb.fortj.				
5300	Forsikring ansatte	42 000	21 735	42 000	42 000
5400	Arbeidsgiveravgift	200 000	268 223	200 000	200 000
5405	Arb.avg. påløpte kostn.				
5410	Arb.avg. av feriepenger	23 000	23 961	23 000	23 000
5430	Pensjonsforsikring KLP	250 000	277 817	260 000	360 000
5431	Periodisert pensjonsfors.	200 000	200 000	200 000	200 000
5820	Refusjon av sos. kostn.		-60 420	-160 000	-160 000
5900	Bedriftshelsetjeneste	5 000	9 442	5 000	5 000
5910	NHO/LO-ordningen	10 000	9 239	12 000	12 000
5920	Yrkesskadeforsikring	4 000	3 525	4 000	4 000
5990	Andre personalkostn.	3 000	1 775	3 000	3 000
	Sum lønnskostnad	2 472 000	2 452 706	2 364 000	2 529 000

Annen driftskostnad:					
		Budsjett 2015	Regnskap 2015	Budsjett 2016 v.1	Budsjett 2016 v.2
6300	Husleie	60 000	60 000	150 000	150 000
6320	Renovasjon (makulering)		1 136		
6540	Inventar	20 000		20 000	40 000
6550	Teknisk utstyr	30 000	22 879	20 000	20 000
6560	Rekvisita		1 698		
6570	Arbeidsklær og verneutstyr		4 928	3 000	3 000
6620	Rep., vedl.hold utstyr	5 000	2 681	5 000	5 000
6700	Revisjonshonorar	12 000	16 563	14 000	17 000
6710	Honorar regnskap	42 000	48 808	42 000	50 000
6720	Juridisk bistand	4 000	563	4 000	4 000
6750	Data/edb kostnader	10 000	15 645	10 000	10 000
6800	Kontorrekvisita	10 000	5 388	10 000	10 000
6820	Trykksaker/kopiering	20 000	44 013	20 000	35 000
6840	Aviser, abonnement mv	30 000	21 876	30 000	30 000
6890	Andre kontorkostnader	3 000	1 082	3 000	3 000
6900	Telefon	30 000	30 230	25 000	30 000
6940	Porto	30 000	21 521	30 000	30 000
7100	Bilgodtgjørelse	60 000	61 710	60 000	60 000
7121	Diett med overnatting				
7140	Reisekostnader	50 000	45 732	50 000	50 000
7150	Diett oppg.pl.	20 000	7 602	15 000	15 000
7250	Konferanser	100 000	166 206	50 000	50 000
7270	Demonstrasjoner	40 000	22 110	40 000	60 000
7300	Kurskostnader	150 000	54 034	150 000	70 000
7310	Faglige kurs				
7320	Annonser, katalogoppf.	15 000	20 600	15 000	15 000
7350	Representasjon		425		
7400	Bevilgninger	65 000	69 500	65 000	65 000
	Prosjekter				
7410	KIUY/Uropatruljen	67 000	63 847	65 000	65 000
7420	Gaver, blomster	15 000	21 729	15 000	40 000
7600	Sosiale arr.	130 000	43 049	80 000	80 000
7610	Disp. pensjonistgruppa	45 000	44 998	45 000	45 000
7700	Styremøter	70 000	31 260	80 000	80 000
7710	Representantskapsmøter	35 000	22 338	35 000	35 000
7715	Utvalg	20 000	24 188	20 000	20 000
7716	Pensjonistgruppa	17 000	19 140	17 000	17 000
7717	Møteutgifter klubber	220 000	123 314	220 000	220 000
7740	Kaffe, frukt etc.	20 000	24 841	25 000	25 000
7750	Kampanjeartikler	70 000	48 279	70 000	70 000
7770	Bank- og kortgebyrer	3 000	3 960	3 000	3 000

7790	Andre kostnader	1 000	14 968	1 000	1 000
	Sum annen driftskostnad	1 519 000	1 232 841	1 507 000	1 523 000
	Sum driftskostnader	9 389 000	9 457 331	9 279 000	9 460 000
	Driftsresultat	881 000	1 365 355	991 000	820 000
8050	Andre renteinntekter	700 000	579 325	600 000	600 000
8051	Renter utlån i arb.forhold	6 000	5 069	5 000	
8170	Andre finanskostnader				
	Sum finansposter	706 000	584 394	605 000	600 000
	Resultat	1 587 000	1 949 749	1 596 000	1 420 000

Budsjett 2016 v. 2

Elektrikernes Fagforening

Akkordkassen - avd. 20

		Budsjett 2015	Regnskap 2015	Budsjett 2016 v.1	Budsjett 2016 v.2
	INNETEKTER				
3500	Tariffgebyr	1 420 000	1 182 645	1 300 000	1 300 000
	Sum inntekt	1 420 000	1 182 645	1 300 000	1 300 000
	KOSTNADER				
	Tariffgebyr				
4500	Tariffgebyr til forbundet	178 000	129 176	162 000	162 000
	Sum	178 000	129 176	162 000	162 000
	Lønnskostnad				
5000	Lønn	640 000	614 276	620 000	620 000
5010	Feriepenger	80 000	141 759	120 000	120 000
5020	Refusjon lønn		-19 134		
5030	Sykelønn		2 495		
5100	Tapt arbeidsfortjeneste	400 000	544 852	400 000	490 000
5110	Tapt tjenestepensjon				
5150	Frikjøp ansatte i distr.	190 000	156 061	180 000	180 000
	Refusjon tapt				
5199	arb.fortjeneste		-103 266		-105 000
5300	Forsikring tillitsvalgt	8 000	9 315	8 000	8 000
5340	Skattefri godtgjøring	10 000		10 000	10 000
5400	Arbeidsgiveravgift	95 000	165 145	150 000	170 000
5405	Arb.g.avg. påløpte kostn.				
5410	Arb.avg. av feriepenger	12 000	19 988	16 000	20 000
5430	Pensjonsforsikring	40 000	119 065	110 000	120 000
5431	Periodisert forsikring	40 000	40 000	40 000	40 000
5900	Bedriftshelsetjeneste	2 000	4 047	2 000	2 000
5910	LO/NHO-ordningen	2 000	3 959	2 000	2 000
5920	Yrkesskadeforsikring	1 000	1 510	1 000	1 000
5990	Andre personalkostnader		760		

Sum lønnskostnad		1 520 000	1 700 832	1 659 000	1 678 000
Annen driftskostnad:					
6300	Husleie	90 000	95 444	180 000	180 000
6510	Håndverktøy				
6540	Inventar				
6550	Teknisk utstyr	10 000	22 946	10 000	10 000
6570	Arbeidsklær og verneutstyr	2 000	2 179	2 000	2 000
6700	Revisjonshonorar	12 000	16 563	14 000	17 000
6710	Honorar, regnskap	42 000	48 808	42 000	50 000
6750	Datautgifter	10 000	15 645	10 000	10 000
6800	Kontorrekvisita	10 000	5 388	10 000	10 000
6820	Trykksaker, kopiering	20 000	44 013	20 000	35 000
6890	Andre kontorkostnader		1 082		
6900	Telefon	30 000	30 230	25 000	30 000
		Budsjett	Regnskap	Budsjett	Budsjett
		2015	2015	2016 v.1	2016 v.2
6940	Porto	30 000	21 521	30 000	30 000
7000	Drivstoff		379		10 000
7020	Vedlikehold etc. bil		189		10 000
7100	Bilgodtgjørelse	70 000	63 392	70 000	70 000
7140	Reisekostn.	25 000	15 522	15 000	15 000
7150	Diett oppgavepl.	15 000	3 597	15 000	15 000
7250	Konferanser	100 000	113 434	30 000	30 000
7300	Kurskostnader	200 000	37 177	200 000	100 000
7350	Div. bevertning	5 000	2 160	5 000	5 000
7715	Utvalg	5 000	1 288	5 000	5 000
7750	Kampanjeartikler	30 000		30 000	30 000
7790	Andre kostnader		245		
Sum annen driftskostn.		706 000	541 202	713 000	664 000
Sum driftskostnader		2 404 000	2 371 210	2 534 000	2 504 000
Resultat		-984 000	-1 188 565	-1 234 000	-1 204 000

Budsjett 2016 v. 2 Elektrikerne Fagforening Nygaardsv.heimen avd. 30					
		Budsjett 2015	Regnskap 2015	Budsjett 2016 v.1	Budsjett 2016 v.2
	INNETEKTER				
3600	Husleieinntekter eksterne	60 000	64 000	60 000	60 000
3610	Husleieinnt. EL & IT forb.	200 000	192 000	372 000	372 000
	Sum inntekt	260 000	256 000	432 000	432 000
	KOSTNADER				
	Lønnskostnad:				
5010	Feriepenger	500	6 444	500	500
5100	Tapt arbeidsfortjeneste	5 000	53 697	5 000	30 000
5400	Arbeidsgiveravgift	500	7 571	500	5 000
5410	Arb.avg. av feriepenger		908		
	Sum lønnskostnad	6 000	68 620	6 000	35 500
	Annen driftskostnad:				
6010	Avskrivning inventar	10 000	10 000	10 000	10 000
6200	Elektrisitet	80 000	56 359	80 000	50 000
6320	Renovasjon, vann, alarm	58 000	57 241	58 000	58 000
6360	Renhold	85 000	80 576	85 000	85 000
6510	Håndverktøy		1 093		
6540	Inventar	10 000	996	10 000	10 000
6550	Teknisk utstyr	40 000	19 375	40 000	40 000
6560	Rekvisita	30 000	50 826	30 000	30 000
6600	Reparasjon og vedl. bygn.	100 000	121 116	40 000	60 000
6620	Reparasjon og vedl. utstyr	10 000	1 492	10 000	10 000
6640	Vedlikehold vei	50 000	44 250	50 000	50 000
6650	Vedlikehold skog				
7110	Bilgodtgjørelse		4 485		
7140	Reisekostnader		1 135		
7500	Forsikringspremier	25 000	23 901	25 000	25 000
7790	Andre kostnader		366		
	Sum annen driftskostn.	498 000	473 211	438 000	428 000
	Sum driftskostnader	504 000	541 831	444 000	463 500
	Resultat	-244 000	-285 831	-12 000	-31 500

Budsjett 2016 v. 2 Elektrikerne Fagforening Feriehjemmet - avd. 40

		Budsjett 2015	Regnskap 2015	Budsjett 2016 v.1	Budsjett 2016 v.2
	INNETEKTER				
3620	Husleieinntekter Fevåg	5 000	1 800	5 000	
3800	Gevinst ved salg av hytte		1 006 009		
	Sum inntekt	5 000	1 007 809	5 000	0
	KOSTNADER				
	Lønnskostnad:				
5000	Lønn til ansatte	10 000	9 000	10 000	
5010	Feriepenger	1 000	1 287	1 000	
5100	Tapt arbeidsfortjeneste				
5400	Arbeidsgiveravgift	1 000	1 269	1 000	
5410	Arb.g.avg. avs. feriep.		181		
	Sum lønnskostnad	12 000	11 737	12 000	0
	Annen driftskostnad:				
6200	Elektrisitet	13 000	8 769	13 000	
6320	Renovasjon, vann, alarm	5 000	5 695	5 000	
6540	Inventar				
6560	Rekvisita	1 000		1 000	
6600	Rep./vedl.hold bygninger				
6620	Rep./vedl.hold utstyr				
	Båtopptrekk, vedlikehold				
7100	Bilgodtgjørelse				
7140	Div. reiseutlegg				
7500	Forsikringspremier	8 000	7 624	8 000	
7790	Andre kostnader		8 000		
	Sum annen driftskostn.	27 000	30 088	27 000	0
	Sum driftskostnader	39 000	41 825	39 000	0
	Resultat	-34 000	965 984	-34 000	0

Budsjett 2016 - totalt

	Budsjett 2015	Regnskap 2015	Budsjett 2016 v.1	Budsjett 2016 v.2
Drift	1 587 000	1 949 749	1 596 000	1 420 000
Akkordkassen	-984 000	-1 188 565	-1 234 000	-1 204 000
Nygaardsvoldheimen	-244 000	-285 831	-12 000	-31 500
Feriehjemmet	-34 000	965 984	-34 000	0
Totalt	325 000	1 441 337	316 000	184 500

Årsberetning 2015 for Montørklubben i Caverion Trondheim

Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Joakim Hafeld
Nestleder:	Kenneth Andersen
Sekretær:	Lars Mjøen
Kasserer:	Frode Aune
Forhandlingsutvalg:	Joakim Hafeld, Kenneth Andersen, Lars Mjøen, Brage Holthe
Styremedlemmer:	Kenneth Båtstrand, Brage Holthe, Bjørn Åldstedt, Markus Espelien
Vara styremedlemmer:	John T. Andersen, Roger K Holthe, Tony Nyheim
Hovedverneombud:	Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalgt:	Kenneth Båtstrand
Ungdomsrep:	Maria Bjørgen
Revisor:	Bjørn Åldstedt
Opplæringsutvalg:	Markus Espelien, Joakim Hafeld og Kenneth Båtstrand
Valgkomite:	Roger K Holthe og Arnljot Støre

Montørklubben hadde ved utgangen av 2015 79 medlemmer.

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet ble avholdt 6 Februar på Nardo klubbhus, hvor 55 medlemmer deltok. Vi hadde også Eystein Garberg (Fagforeningslederen) og Glenn Marthinsen (HVO Caverion Norge) på besøk, der de holdt hvert sitt innlegg.

Forhandlingsutvalget har hatt flere møter med ledelsen:

- Rotasjonsavtaler
- 5 stk drøftelsesmøter om bemanning/permittering prosjekt.
- Lønnplassering
- Utleie
- Konflikthåndtering

Det er avholdt 4 LAMU møter, 3 AU møter og 2 klubbmøter.

Opplæringsutvalget har hatt 2 møter på serviceavdeling.

Klubben har i perioden vært representert i:

Landstariffkonferansen LOK	Joakim Hafeld, Lars Mjøen
Rep skap møte	Joakim Hafeld, Lars Mjøen, Kenneth Andersen, Maria Bjørgen, Gunnar Øwre
Årsmøte EF	Joakim Hafeld, Lars Mjøen, Kenneth Andersen
Landsmøte	Joakim Hafeld, Lars Mjøen
Manifest Årskonferanse	Joakim Hafeld
Klubblederkonferanse	Joakim Hafeld, Kenneth Andersen, Lars Mjøen
Oslokonferansen	Joakim Hafeld

Kurs via fagforening som vi har deltatt i:

Økonomikurs	Joakim Hafeld, Kenneth Andersen
Kurs Psykososialt arbeidsmiljø	Joakim Hafeld, Bjørn Grostad
Kurs §9 LOK	Joakim Hafeld, Kenneth Andersen
LOK Kurs	Joakim Hafeld, Kenneth Andersen
Presentasjonsteknikk	Joakim Hafeld, Lars Mjøen
Oppsigelser	Joakim Hafeld, Kenneth Andersen
Akkord	Kenneth Andersen + 9 medlemmer

Bemanning og arbeidssituasjon

Prosjekt

Dessverre har heller ikke dette året vært noe særlig positivt. Vi slet med for lite å gjøre, og hadde for dårlig inntjening.

Dette resulterte i 8 permitterte der de to lengste var ute i permittering i 11 uker. Til sammen har vi permittert 63 ukesverk, noe som er betydelig.

Arbeidstokken på prosjekt Trondheim var på 21 stk pluss lærlinger.

Service

Ting har bedret seg markant siden 2014. Vi har fortsatt for lite volum, men vi går i pluss og man ser en stadig bedring.

Vi hadde 2 permitteringsvarsel, der en ble iverksatt.

AV gruppen unngikk tvungen nedbemanning grunnet en frivillig oppsigelse, og en valgte å starte som lærling elektro.

Lønnsoppgjøret

I dette året var det mellomoppgjør.

I et mellomoppgjør så justeres flere lønnsatser.

Den viktigste endringen på lønn var en økning på 3A fra 196,44kr til 201,97kr.

Generelt

Året har vært turbulent med en god del misnøye og uenigheter.

Flere som har måttet bli permittert har følt det på kroppen, og det er fullt ut forståelig.

Det er aldri enkelt å bli permittert, men når man vet alternativet, så er det tross alt en god ordning.

Klubben jobbet mye med at permitteringene skulle være rettferdige, men det var ikke til å unngå at noen føler misnøye. Det er beklagelig.

Klubben har forhandlet om rotasjonsavtaler, men vi sliter med å komme til enighet med bedriften. I en periode der det meste går dårlig for bedriften, er det aldri enkelt å sørge for gode avtaler. Vi mener at man uansett ikke skal selge seg for billig, og er klar på at for å få en stab som yter 110% og ønsker å bli i bedriften må man ha gode vilkår og ordninger på plass.

Prosjektavdelingen har gått for dårlig i lang tid. På slutten av året gjorde sentral ledelse grep. Dette endte med en omorganisering der både distriktsjef og prosjektsjef sluttet i Caverion. Enda så vet vi ikke hvordan ny ledelse blir, men jeg ser positivt på endringene som ble gjort. Vi er nødt til å tjene penger som bedrift for at vi skal ha en trygg og forutsigbar jobb.

I 2014 laget vi en spørreundersøkelse som avdekte misnøye med ledelse på service. Det ble gjort noen grep, og jeg er glad for å melde om at dette har endret seg til et vesentlig bedre klima.

Caverion arrangerte «Caverion Games» 5 september. Dette var svært gøy og det ble konkurrert i Volleyball, sykling og fotball. Dagen ble avsluttet på Grenaderen med middag og fest.

Det ble i November arrangert tur til Åre der vi bodde på Copperhill Hotell. Det var stor stemning, og alle trivdes.

Slike sosiale ting er meget viktig, og jeg håper ledelsen fortsetter å satse på trivsel og samhold.

Lars R. Mjøen har også i 2015 hatt vervet som sentraltillitsvalgt for EL&IT-organiserte i Caverion. Samarbeidet med ledelsen sentralt i bedriften var utfordrende i starten av året, men har bedret seg betraktelig etter at man skrev en avtale om samarbeidsformer sentralt. Året har vært preget av en del omorganiseringer i Caverion Norge. Først ble regionene SørVest og Sør slått sammen til én region. Så ble det kjent at region Midt og Vest skulle slås sammen, i tillegg til at Caverion Norge og Danmark skulle bli én enhet i konsernet. Det har vært flere drøftingsmøter med ledelsen sentralt rundt dette. Sentraltillitsvalgt har vært i flere møter med lønnskontoet i forbindelse med feil på lønn og feil i lønnssystemet. Vi har forventninger til at dette skal bli bedre når vi går over til nytt lønnssystem i løpet av 2016. Ut over dette går mye av tiden til sentraltillitsvalgt med til å følge opp lokale tillitsvalgte på de forskjellige avdelingene i Caverion.

Vi er nå 79 medlemmer, mot 91 på samme tid i 2014. Samtlige på LOK området er organisert.

Sluttord

Utsiktene for 2016 er gode.

Vi har mye jobb på prosjekt, og dermed henger ikke permitteringsspøkelse over oss i den grad det gjorde i inngangen på 2015.

Det foregår stadig mer snakk om akkord i gangene, og jeg har stor tro på at akkord kan være en skikkelig bidragsyter til sunne prosjekt.

På service er klimaet godt, og ledelsen har flere gode tanker om året som ligger foran oss.

I det nye året håper jeg at alle får en fin hverdag på jobb og trives.

Vi skal kjøre medlemsmøter ved behov, og målet er minimum 3 stk eks årsmøte. Jeg håper at så mange som mulig bidrar med å møte opp og si sin mening.

Til lykke med et nytt år i Caverion!

For styret

Joakim Hafeld

Klubbleder

Årsberetning fra Bravida Montørklubb

Styrets sammensetning

Klubbstyret har i perioden 2015-2016 bestått av Runar Andreas Lein (leder), Svein Volløyhaug (nestleder), Jonas Strand (sekretær), Gunnar Øpland (kasserer), Lasse Fuglem (kompetansetillitsvalgt), Vegard Løkken (datatillitsvalgt) og Trond Letnes (akkordtillitsvalgt).

Varamedlemmer til styret har vært Anita Gjersvold, Kurt Ove Brattset, Svein Helge Tronseth og Jo Kenneth Husby.

May-Tonje Hanssen har vært lærlingetillitsvalgt, med Grethe Fillingsnes som vara frem til hun sluttet i Bravida. Etter det har det ikke vært vara for lærlingetillitsvalgt.

Per Arne Busch har vært hovedverneombud, med Stefan Helgesen Acheampong som vara.

Aktivitet

Medlemsmøter

Vi har hatt 2 medlemsmøter i perioden. Det er i minste laget, og bør diskuteres av klubbstyret i kommende periode. Styret vil påpeke viktigheten av at medlemmene kjenner sin besøkestid når det avholdes medlemsmøter, da det er her klubbens styrke ligger.

Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 7 ordinære styremøter i perioden. Dette er bra, og viser en positiv utvikling!

Det er fortsatt utfordrende å få alle til å prioritere møtene, men jevnt over har oppmøtet vært bra.

Klubbens arbeidsutvalg (AU) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og e-post har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig.

Det nye styret må gjøre en vurdering av om styrets arbeid for siste periode har fungert tilfredsstillende samt om noe bør endres for kommende periode.

Forhandlingsmøter

Det har ikke vært lokale lønnsforhandlinger i 2015.

Det har imidlertid vært avholdt forhandlingsmøter om flere andre saker. Blant annet:

- Rotasjonsavtaler
- Lønnsystem på forskjellige jobber på Prosjektavdelinga
- Arbeidstidsordning og anleggsavtaler på Bravida Fire And Security (BFS) sine oppdrag med bomstasjoner på "Oslopakka" samt "Pentagon Bodø"
- Bonusavtale for avdeling Service
- Særavtale om LOK § 4B
- Revidering av vaktavtaler i Bravida Trondheim
- Pensjon i Bravida Norge

Det har også vært avholdt drøftingsmøter om flere saker. Blant annet:

- Bemanningssituasjonen
- Utleie
- Permitteringer

Ut over dette har klubbleder hatt flere uformelle møter og samtaler med ledelsen om forskjellige saker som angår medlemmene.

BRAVO-møter

Det har vært 4 ordinære BRAVO-møter (arbeidsmiljøutvalg/bedriftsutvalg) i tillegg til 1 ekstraordinært BRAVO-møte i perioden.

I BRAVO møter bedriftens representanter alle klubbene (EL & IT Forbundet, Forbundet for ledelse og teknikk (FLT), Handel og kontor (HK), Fellesforbundet (FF) og NITO. I tillegg deltar hovedverneombud og økonom.

Klubbleder fra Montørklubben samt tillitsvalgt fra HK tok i løpet av 2015 initiativ til å endre BRAVO-møtene, slik at det blir klarere hva som er saker for Arbeidsmiljøutvalget og hva som hører hjemme i Bedriftsutvalget. Dette fikk vi gjennomslag for, og møtene er nå delt slik at møtet i Arbeidsmiljøutvalget avholdes først og avsluttes før man går løs på møtet i Bedriftsutvalget. Dette er en ryddigere måte å gjøre det på, som forhåpentligvis vil gjøre møtene bedre i tiden som kommer.

Det er fortsatt krevende å få sluttført sakene i BRAVO, men det virker som at endringen i møtegjennomføringen gjør det litt lettere å komme videre.

Klubbleder har i siste periode vært leder av BRAVO, mens ledelsen har hatt sekretær-rollen.

Dette skal i henhold til Arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen veksles på mellom arbeidstakerrepresentantene og arbeidsgiverrepresentantene. Dette ble tatt opp i BRAVO-møte 02.02.16, der det ble enighet om at skiftet gjennomføres i neste BRAVO-møte.

Klubbleder vil da inneha sekretær-rollen.

Av saker BRAVO har jobbet med kan bl.a. disse nevnes:

- Sykefravær
- Avvik, skader, avviksportal
- Støy mellom arbeidsplassene på Tungasletta 10
- Arbeidsplass for lærlingene som skal gjøre skolearbeid
- Arbeidssituasjonen i Trondheim

Per Arne Busch er hovedverneombud i Bravida Trondheim, og deltar derfor i møtene til det sentrale BRAVO-utvalget i Bravida Norge.

Verneombud

Bravida Trondheim har valgt verneombud på alle avdelingene.

Klubbleder fikk omsider på plass en konferanse for våre valgte verneombud i 2015, der de skulle få litt grunnleggende innføring i sine verv samt veien videre.

Regionalt verneombud (RVO) for byggfagene Curt Herbert Haglund ble kontaktet med spørsmål om han kunne kjøre en slik konferanse for oss i Bravida Trondheim. Det var han mer enn villig til, og vi fikk satt dato for konferanse.

20.10.15 ble konferansen gjennomført, og jeg håper at verneombudene som deltok hadde utbytte av dagen og at de fikk litt mer ”kjøtt på beinet” i forhold til hva det vil si å være verneombud.

Verneombudene oppfordres til å bruke nødvendig tid på sitt verv for sine verneområder, slik at HMS-saker avdekkes og følges opp. Dette er viktig for Bravida Trondheim!

Kontakt Hovedverneombud (HVO) Per Arne Busch hvis dere har spørsmål om hvordan dere kan gå fram.

Allmøter

Klubbleder har deltatt på allmøtene til avdelingene Service og Energi & Industri. I tillegg har nestleder deltatt på avdeling Prosjekt sin Bas-samling i Bergen i 21-22-november.

Det er nyttig for tillitsvalgte å delta på disse møtene og samlingene, da det her kommer opp aktuelle saker for avdelingene.

Lærlingemøter

Lærlingene har hatt 2 møter i perioden der tema blant annet har vært ungdomskonferanser i regi av EL&IT og LO. Lærlingene er flinke til å stille på møtene, og de er aktive.

I tillegg har klubbleder, tilsynsvalgt for lærlingene og lærlingetillitsvalgt hatt oppstartsmøte med årets nye lærlinger 24.august. 17 nye lærlinger startet hos oss, og de fikk informasjon om klubb, fagforening og forbund. Alle meldte seg inn i EL&IT og Montørklubben.

Konferanser klubben har deltatt på

- Trondheimskonferansen – Runar, Anita og Jan G
- Manifest årskonferanse – Jonas
- Klubblederkonferanser Elektrikernes Fagforening – Runar, Svein, Anita, og Jonas
- Konferanse for prøvenemndsmedlemmer, i regi av EL&IT (Runar)
- Konferanse for tilsynsansvarlig for lærlingene samt lærlingetillitsvalgte, i regi av EL&IT (May-Tonje H, Hans Petter Aa og Runar)
- Ungdomskonferanse EL&IT Distrikt Trøndelag (Anita)
- Ungdomskonferanse for LO-forbund, på Hell – Anita
- Etter- og videreutdanningskonferanse for EL&IT, i Bodø (Runar)
- Landsmøtet i EL&IT-forbundet (Anita og Runar)
- Konferanse for konserntillitsvalgte, i regi av EL&IT-forbundet (Runar)
- Akkordkonferanse i Oslo, i regi av EL&IT (Vegard)
- Akkordkonferanse i Tromsø, i regi av EL&IT (Trond og Håkon B)

Demonstrasjoner/markeringer

- Landsomfattende politisk streik mot foreslåtte endringer i Arbeidsmiljøloven 28.01.15 (hele klubben)
- Skolering av tillitsvalgte
- LOK-kurs på Røros (Jonas og Svein)
- Kurs i Offshoreavtalen, i regi av EL&IT (Jonas, Per Arne og Runar)
- Kurs i Landsoverenskomstens § 9, i regi av EL&IT (Tage N og Runar)
- Kurs i stillingsvern, i regi av EL&IT (Jonas, Svein og Runar)
- AOF-kurs i Økonomi, på Oppdal (Gunnar)

Det er positivt at også medlemmer uten tillitsverv deltar på kurs og konferanser.

1. mai

Tradisjonen tro inviterte Elektrikernes Fagforening til frokost på Folkets Hus. Flere medlemmer i klubben tok med seg familiene sine både på frokosten og i toget etterpå.

Representasjon i EL & IT Forbundets organer

Elektrikernes Fagforening

Runar Andreas Lein er styremedlem, og Anita Gjersvold er personlig vara til ungdomsrepresentanten som møter i alle styremøter.

Runar er valgt som leder i fagforeningas Etter- og videreutdanningsutvalg.

EL & IT Forbundet distrikt Trøndelag

Anita Gjersvold er leder av ungdomsutvalget i EL & IT distrikt Trøndelag, og stiller dermed som styremedlem i EL&IT Distrikt Trøndelag.

Runar Andreas Lein er varamedlem til styret.

Sentral aktivitet i Bravida Norge

Runar ble på årskonferansen i mai valgt som varamedlem til konsernutvalget.

Det avholdes jevnlig møter mellom sentrale tillitsvalgte og den sentrale ledelsen i Bravida Norge.

Hovedsakene som konsernutvalget har jobbet med det siste året har vært:

- Ny pensjonsavtale i Bravida Norge (denne ble vedtatt i 2015)
- Endring i feriepengeutbetaling for timelønnede (dette ble vedtatt i 2015, med virkning fra og med 2016)
- Lønnpolicy for de tillitsvalgte (som motvekt til ledelsens lønnpolicy)
- Kommunikasjon med tillitsvalgte rundt om i landet
- Opprettet nettsiden loibravida.org til denne sammenheng, der info legges ut
- Oppfølging av sentrale avtaler
- Europeisk samarbeidsutvalg (EWC) i Bravida-konsernet har diskutert blant annet:
- Oppfølging av lærlinger
- Seniorpolitikk
- Etisk regelverk
- Personalgoder

Andre tillitsverv

Runar er styremedlem i SEOS (for elektrikernes fagforening)

Runar er styremedlem i Trondheim Fagskole (for LO Trondheim)

Kommunikasjon

Anleggsbesøk

Klubbleder har vært på ca.25 anleggsbesøk i perioden. Det er alltid fint å treffe medlemmene der de jobber, og klubbleder har inntrykk av at også medlemmene setter pris på besøkene. Forhåpentligvis opplever medlemmene at det blir lettere å ta opp saker når de blir oppsøkt.

BRAMONT

Klubbleder fikk flere spørsmål tidlig i 2015 om det var mulig å vekke BRAMONT til live igjen.

Klubbstyret bestemte at det var fornuftig å gjøre dette, da det er en fin måte å sende ut informasjon om forskjellige saker til medlemmene.

Det ble sendt ut 4 utgaver av BRAMONT i 2015, der det ble informert om blant annet:

- Landsmøtet i EL&IT-forbundet
- Ny nettside for Elektrikerens Fagforening Trøndelag
- Aksjon mot Sector Alarm
- Mellomoppgjøret for LOK
- Pensjon i Bravida
- Årskonferansen i LO i Bravida
- Medlemsmøte
- Forberedelser til Hovedoppgjøret på LOK i 2016
- Verneombud i Bravida Trondheim
- Sosial aften for medlemmene

Planen er at BRAMONT skal sendes ut også i 2016.

Klubbstyret håper at medlemmene setter pris på informasjon via BRAMONT, og at dere melder inn saker eller innspill til klubbleder eller en av de andre tillitsvalgte.

SMS

Vi har benyttet funksjonen for å sende ut felles tekstmeldinger fra medlemsregisteret vårt en del, da vi ser på dette som en enkel og god måte å sende ut kort informasjon til medlemmene. Det dreier da seg oftest om saker i det daglige, der det ikke er nødvendig med f.eks. e-post.

facebook

Montørklubbens facebookgruppe har 188 medlemmer pr.10.02.16. Dette er en økning fra forrige periode, til tross for at klubbleder har foretatt en liten ”rydding” og fjernet noen som ikke er medlem lenger. Fin utvikling!

Klubbleder legger blant annet ut bilder fra anleggsbesøkene sine her, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem de jobber i samme firma som.

Dette er en lukket facebookgruppe for Montørklubbens medlemmer, og vi ber om at det som publiseres her holdes internt i klubben.

Viktige saker

Mellomoppgjør Landsoverenskomsten

Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) inneholder en flott paragraf, som sikrer medlemmene god økonomisk uttelling i mellomoppgjørene (årene mellom hovedoppgjørene). Paragraf 15 punkt 2 sier:

”Faste timelønnsatser og akkordmultiplikator reguleres pr. 1. mai i det mellomliggende år i tariffperioden i forhold til lønnsutviklingen i SSBs statistikk for voksne arbeidere i alt fra foregående år. Dog skal reguleringen minst tilsvare eventuelt tillegg som avtales mellom NHO-LO.”

Mellomoppgjøret gav fagarbeiderne kr.5,53 kr i tillegg per time på grunnlønnen § 3A med virkning fra og med 01.05.15, slik at denne økte til kr.201,97.- Akkordmultiplikatoren økte til 2,141.

Timelønna for lærlingene økte mellom kr.1,94 og kr.4,15,- avhengig av hvor den enkelte befant seg i lønnskalaen for lærlingene.

Gjennomsnittlig fastlønn i Bravida Trondheim er per 10.02.16 ca. kr.240 kr/t. eks fagarbeidertillegg §3C.

Ikke EL&IT-organisert

Fortsatt har vi et par montører i Trondheim som ikke er medlem av EL&IT. Det er krevende å gjøre noe med dette, men klubben må jobbe videre med målsetningen om at alle montørene skal være EL&IT-medlemmer.

Rotasjon

Klubbleder prøver å følge opp oppdragene på i hovedsak avdeling E&I der det er mest reiseoppdrag, slik at det søkes rotasjonsavtaler der dette skal på plass. Dette er ikke alltid like enkelt, da klubbleder litt for ofte ikke får kjennskap til oppdragene før de er i gang. Det er derfor viktig at medlemmene på E&I varsler klubbleder eller klubbstyret dersom de får kjennskap til at dette ikke er på plass ved oppstart av oppdragene.

Det har også vært noen misforståelser på inneapparatet i forhold til når man i henhold til LOK § 9 skal søke om rotasjonsavtaler, samt om når medlemmene har rett på betalt matpause. Klubbleder jobber med å få på plass riktig informasjon om dette hos inneapparatet, slik at vi unngår misforståelser om dette i framtiden.

Profiling

Nye medlemmer får utdelt BRAvida MONTØRklubb MATboks, så langt beholdningen rekker. Deretter må klubben vurdere om det skal kjøpes inn flere matbokser.

Firmabil

Det er fortsatt noen skattemessige utfordringer med servicebil, og klubbstyret har i løpet av 2015 forsøkt å få på plass en ”unntaksavtale” for servicemontører som ofte møter opp hos samme kunde over lengre tid slik at man tar høyde for skattereglene rundt dette. Klubbstyret har foreløpig ikke lyktes med å få på plass en slik avtale.

Skattereglene rundt servicebiler er komplekse, så klubbstyret vil henvende seg til konsernutvalget for å finne ut hvordan vi skal forholde oss til dette og hvordan vi skal løse utfordringene.

Helligdagsgodtgjørelse

Sats for helligdagsgodtgjørelse beregnes 2 ganger i året, og siste beregning er på bakgrunn av Q3/Q4 i 2014 og Q1/Q2 i 2015. Denne gjelder fra og med 01.10.15.

Satsen er på kr.262,27,-/time + fagarbeidertillegg §3C.

Sosiale aktiviteter

Det har i løpet av året vært 2 sosiale arrangement i regi av montørklubben for medlemmene:

- Båttur på Nidelva og Trondheimsfjorden med påfølgende mat og drikke på Vertshuset Landgangen i Vanvikan.
- Ølsmaking på Den Gode Nabo i Trondheim

Arrangementene var vellykkede, og fikk gode skussmål av deltakerne. Medlemmene oppfordres til å komme med forslag til hva vi kan finne på i 2016.

Avslutning

Nå skal klubben velge hvem som skal være sine representanter i perioden 2016-2017. Da er det viktig at vi velger de av oss som vil utrette noe med vervet sitt, og som både kan og vil sette av tid og krefter til det. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en oppegående klubb. De som får tillit og velges av klubben har viktige oppgaver foran seg, og medlemmene må stille krav til samt støtte opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år.

Det avtroppende styret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

For styret

Runar Andreas Lein

10.02.16

Årsberetning fra Fjeldseth Montørklubb

Antall klubbmøter: 4

Antall lærlingeklubbmøter: 1

Antall klubbstyremøter: 4

Antall forhandlingsmøter: 3

Antall drøftingsmøter: 2

Antall medlemmer pr 1.februar 2014: 87

Saker og ting

Drøftinger vedrørende permitteringer

Som i 2014 ble det spådd at 2015 ikke skulle være stort bedre i forhold til bemanning. Starten på året var relativt avslappet, det tok seg litt opp etter hvert men det ble noe venting både på service og anlegg. Etter sommeren var det igjen bom stopp, og ledelsen kalte inn til drøftingsmøte. De vedga at i utgangspunktet hadde vi skulle ha permittert folk mye tidligere, men de valgte likevel å ikke gjøre dette. Drøftelsesmøte nr. 2 ble avlyst, da vi fikk leid ut de glade ventegutene og jentene til andre bedrifter.

Klubbarbeid

2015 har vært et ganske tungt år for klubbstyret med mange kinkige saker. Vi startet året med å finne feil i innbetalingene for montørene og lærlingene i den obligatoriske tjenstepensjonen firmaet har, relativt store feil som gikk på innbetalingene i forhold til innrapportert lønn. Her var det en gammel avtale som slo inn, som gjennomsnittsberegnet de tre siste årene i firmaet. Den tok riktignok ikke høyde for nyansatte, så spriket her var enda større. Fortsatt ikke ferdig med saken.

Vi sendte inn en tvist på vårparten vedrørende verneombudene i bedriften, hvor de ble nektet kursing i regi av fagforening, og hvor bedriften hevdet den interne opplæringen var mer enn bra nok. Tvisten kom tilbake i vår favør.

2015 har vært preget av mange personalsaker, hvor flere av disse har ført til skriftlige anmerkninger. Hvorfor det plutselig har blitt en stor økning i personalsaker vet vi ikke, men det henger ofte sammen med om det er god stemning i bedriften eller ikke. Det er også rapportert inn om at det er gitt ut skriftlige advarsler i saker uten at klubben har fått vite om disse, ei heller at samtalene har funnet sted.

Serviceakkorden på SiT Moholt ble ferdig, men ikke uten skjær i sjøen. Det ble uenighet om akkorden, klubben jobber fortsatt med saken.

Det oppstod en kinkig sak ang den nyinnførte elektroniske kjøreboka rett etter sommeren, hvor det ble avdekket at det ble gått inn i kjøreboka, og informasjon derifra ble brukt i en sak uten at tillitsvalgt var til stedet. I prosessen ble det avdekket at bedriften mangler rutiner for avvikshåndtering, noe som gjorde at saken ble veldig rotete. Saken følges opp.

Akkord

2015 kan ikke sies å være et godt akkordår i klubbens historie, da det er levert inn få akkorder. De som er levert inn ligger riktignok høyt (255,-/t ++), men grunnet mye utleie til bedrifter som jobber 4B (også kjent som 10,- i etterskuddsakkord) har gjennomsnittslønnen sunket noe. 2016 ser ut som det kan bli et spennende akkordår, med blant annet Trondheimsporten, Brannstasjonen og flere prosjekter som blir ferdige i samme tidsrom.

Kurs/videreutdanning

Vi fikk sendt en montør på oppfriskningskurs for elektrikerfaget i 2015. Vi håper det blir flere i 2016!

Klubben har jobbet litt med kursing til montørene og lærlingene også i 2015, men det er dessverre blitt satt på vent fra ledelsen sin side grunnet "ekstremt mye kalkulasjonsjobbing" for neste år. Vi maser fortsatt, og satser på oppstart så snart som mulig i 2016.

Vi fikk sendt noen glade gutter og jenter på akkordkurs!

Andre verv

Vegar og Erlend deltok på landsmøte i EL&IT på folkets hus i Oslo på vegne av Elektrikerens Fagforening Trøndelag.

Vegar og Erlend deltok på landstariiffkonferansen i Lillestrøm på vegne av Elektrikerens Fagforening Trøndelag.

Vegar deltok på en akkordkonferanse i Tromsø, hvor målet er å få flere til å regne akkord.

Erlend deltar i den sentrale ungdomsutvalget i EL&IT!

Sosialt

Klubben arrangerte både sommermøte og julemøte i år også, begge var vellykket!

I samarbeid med vår kjære grossist BA og firmaet arrangerer klubben cageballtreninger hver onsdag etter nyttår. Vel møtt!

Klubben deltok i den årlige fotballturneringen som Elektrikerens Fagforening Trøndelag arrangerte med to lag, hvor det ene laget kom på 2.plass. Honnør til de!

Oppsummering

Å være klubbleder og klubbstyre i en stor bedrift er sannelig en merkverdig oppgave. Man skal samtidig som man hører på medlemmenes interesser og saker også høre bedriftens synspunkt i saker og tanker ang det som skjer ute blant medlemmene, til tross for at disse som regel har to vidt forskjellige interesser. Å sitte midt oppe i dette kan være tungt til tider, til tross for at man vet man har glade gutter og jenter bak seg i sakene man tar opp. 2015 har vært et tungt år klubbmessig, med store og tunge saker derav noen som fortsatt er under behandling. Hvordan 2016 blir er usikkert, det eneste vi vet for sikkert er at det blir mest sannsynlig mye arbeid, og for lite folk til å gjøre arbeidet innad i bedriften. Med den nye arbeidsmiljøloven som åpnet opp for midlertidig ansettelser vet man ikke hvor landet ligger, og andre bedrifter har også for mye arbeid, noe som gjør at det blir manko på flinke fagfolk etter hvert. Klubbstyret håper på en porsjon flaks, og håper det ordner seg.

Vi vil uansett takke dere for tilliten dere har gitt oss i form av at vi har fått muligheten til å være deres talerør opp mot bedriften, og håper vi har gjort oss tilliten verdig nok en gang!

For klubbstyret,

Klubbleder Vegar

Årsberetning Montørklubben Vintervoll

Forhandlingsutvalget har i perioden bestått av
Klubbleder: Roger Bae-Pettersen/ Robert Cameron
Nestleder: Magnus Gamst
Sekretær: Magnus Bakken

Verv	26.02.15	18.06.2015
Klubbleder	Roger Bae-Pettersen	Robert Cameron
Nestleder	Magnus Gamst	Magnus Gamst
Sekretær	Magnus Bakken	Magnus Bakken
Kassere	Alf Robert Karlsen	Ørjan Værnes
Akkordtillitsmann	Kurt Henrik Hermstad	Kurt Henrik Hermstad
Studietillitsmann	Robert Cameron	Håvard Appelkvist
Sosiatillitsmann	Arild Vangen	Arild Vangen
Styremedlem 1	Magnus Solum	Magnus Solum
Styremedlem 2	Jo Tørset	Jo Tørset
Datatillitsvalgt	Thomas Brendboe	Thomas Brendboe
Ungdomstillitsvalgt	Ole Storli Berg	Ole Storli Berg
Lærlingerepresentant	Tor Inge Nordbotten	Tor Inge Nordbotten

Antall medlemmer i klubben var på 163 stk pr 01.01.2016, som er en økning på 5 stk siden sist periode.

Møteaktiviteten i klubben

Årsmøter: 2stk – 8 saker

Klubbmøter inkludert julemøte: 3stk – 5 saker

Styremøter: 4stk - 33 saker

SU-møter: 2stk – 19 saker

OU-møter: 2stk – 11 saker

TM-møter: 7stk – 45 saker

Vurdering av aktivitet

På vårparten av 2015 informerte Roger Bae-Pettersen om at han tenkte på å ta et års permisjon i forbindelse med pappapermisjon, slik at vi måtte finne oss en ny klubbleder. Da valgte Roger og foreslå meg Robert Cameron som ny klubbleder. Jeg ble valgt som ny klubbleder på et ekstraordinært års møte den 18.06.15. Der vi også gjorde noen små endringer ellers i styret.

Det har vært varierende aktivitet i Vintervoll fra mye jobb, overtid og innleie til permitteringer. Mye innleie på de største prosjektene RKS på Stjørdal og Amfi på Orkanger. Vi har fortsatt med fokuset på å leie inn elektrikere fra seriøse bedrifter i nærområdet fremfor og bruke bemanningsbyrå. De innleide har kommet fra flere forskjellige firma Bravida, Fjeldseth, Caverion, ELnett Energi, Gauldal Elektro og fra Nyvold installasjon.

Da de største jobbene ble ferdig og flere andre jobber ble utsatt, ble det dessverre permitteringer rundt fellesferien i 2015. Fannrem, Stjørdal og prosjektavdelingen i Trondheim var avdelingene som ble berørt av dette.

Inntaket av lærlinger var høyt slik som alle andre år. Det startet totalt 16 nye lærlinger rundt sommeren. Dette er en av måtene bedriften bruker til å rekruttere elektrikere til Vintervoll. Av de som gikk opp til fagprøve i 2015/2016 fikk stort sett alle fortsette videre i Vintervoll.

Tariffoppgjøret i 2015 økte grunnlønnen for elektriker til 201,97kr. Det betyr at alle som tjener mindre, kommer under begrepet «sosial dumping». Forberedelse til tariffoppgjøret 2016 ble bestemt og prioritere pensjon til tariffoppgjøret 2016. Vi går for et samordnet oppgjør sammen med de andre forbundene om å sammen komme til den beste løsningen for den fremtidige pensjonen. Elektrikerens Fagforening Trøndelag laget en brosjyre som er sendt ut til alle medlemmer der ser vi hva som må gjøres for at vi skal få et rettferdig pensjonssystem. Her ser vi også store forskjeller i negativ retning til oss som er unge i dag, vi må holde ut i jobben lengere og får mindre i pensjon når vi endelig har spart opp nok til å gå av med pensjon.

Fotballturnering ble arrangert av fagforeninga også i år vi stilte med et lag og ble vinner av B-finalen. Premieutdeling med mat og drikke på Olavs Pub på kvelden etter turneringen. Så i 2016 kan vi ikke være noe dårligere, så vi må prøve å få med et eller flere lag.

Klubb-året ble rundet av med det populære julemøtet på Nova fredag 4.desember. Tilbakemeldingene jeg har fått er stort sett positive så det ligger an til julemøte i 2016 i tradisjon tro blir på Nova.

Kurs i EL&IT-regi

Dette en noen av tilbudene vi har fått i 2015. Deltakelsen har variert fra kurs til kurs. Det oppfordres til å delta for å fylle på med kompetanse, gode holdninger og bli kjent med hvordan de andre klubbene løser de samme utfordringene vi har.

- Oppfriskningskurs elektrofaget
- Ungdomskurs, Hell
- Akkordkurs, NGVH
- Basiskurs for tillitsvalgte
- Kurs i oppsigelser og permitteringer
- LOK-kurs, Røros
- Klubben i arbeid, Hell
- LO-favør, Trondheim

Hvordan melder du deg på kurs?

Når du finner et kurs du kan tenke deg tar du kontakt med klubbleder og melder din interesse, ta deretter kontakt med din avdelingsleder å få permisjon uten lønn for dagen/ene det gjelder. Når dette er i orden er det bare å melde seg på kurs.

Akkord

Som tidligere år er det fortsatt hoved andelen av jobbene 4B i Vintervoll, men det er også blitt to jobber med 4A. Etter en oversikt på alle utbetalte jobber i 2015, 2 jobber med 4A og 13 jobber med 4B. Noen av jobben har vart over flere år, men er avsluttet i 2015.

4A etter at flere har vært på akkordkurs arrangert av Elektrikernes Fagforening Trøndelag og oppfrisket kunnskapene om akkord. Resultatet av dette ble to gode akkorder.

- Valentinlyst BL ble 360,61kr/t etter 1mai. 2975,5t
- Søbstadmyra BL ble 510,45kr/t 999t

4B her er det varierende resultat.

Minstelønn på de største jobbene RKS (Stjørdal) og AMFI (Orkanger), flest timer. Også noen mindre jobber endte opp med minstelønn (230kr/t).

Etterskudd på åtte jobber

Start så tidlig som mulig å tenkt på hvilken avtale det skal være, slik at vi får med alt av tid, utstyr og andre faktorer inn i akkorden. Snakke med alle i arbeidslaget om hva de vill 4A eller 4B. Trenger du hjelp til akkord ta kontakt med akkordtillitsvalgt, gjelder både 4A og 4B ta kontakt med andre akkordtakere og baser eller får hjelp av Fagforeninga. Bruk akkordtariffen for å bli kjent med 4A. Ønsker du akkordkurs ta kontakt med klubbleder.

Så hvilke avtaler skal vi skrive fremover? 4A eller 4B?

HMS

Oppstart av HMS-kampanje "Ta vare på deg selv og andre" der gjennom en periode der det er økt fokus på enkelte områder. Temaene har vært bilkjøring og strømgjennomgang for å øke fokuset på risikoene og redusere farene.

Det er fortsatt for mange strømgjennomganger, husk å måle før du gjør noe mer. Sjekk at det er spenningsløst. Det blir stadig oftere nevnt på førstehjelpskurs om skadene etter strømgjennomgang. Skader som kanskje ikke oppstår med en gang, men kan komme mange år senere. Så om uhellet er ute oppsøk lege slik at du får den nødvendige oppfølgingen og undersøkelsene, å dokumentere i tilfelle skader som oppstår senere.

Tenk sikkerhet og bruk nødvendig verneutstyr!

Robert Cameron

Klubbleder, montørklubben Vintervoll.

Årsberetning for Seniorklubben

1. Tillitsvalgte

Seniorklubben har i 2015 hatt følgende tillitsvalgte:

Leder:	Kjell Flønes
Nestleder/kasserer:	Harald Aalberg
Sekretær:	Elsa Flønes
Reiseleder/ styremedlem:	Torbjørn Sumstad
Varemedlem:	Gunnar Johannesson
Revisor:	Jan Bjørn Sæter
Vara:	Franz Skrogstad
Valgkomite:	Oddmar Barseth Hildur Barseth

Fagforeningens representantskap:

Kjell Flønes vara: Gunnar Johannesson

Arbeiderbevegelsens Arkiv i Trøndelag:

Gunnar Johannesson vara: Kjell Flønes

Arbeiderbevegelsens Historielag i Trønderlag:

Kjell Flønes vara: Gunnar Johannesson

2. Møtevirkomheten

Det er i årsmøteperioden avholdt i alt 9 medlemsmøter. Seniorklubbens møter avholdes alltid på Nygaardsvoldheimen. Oppmøte til medlemsmøtene har i 2015 vært økende, så også til vårt årlige julebord med 26 deltakere. Dette kan bl.a skyldes at vi har ofte foredrag over forskjellige temaer som medlemmene synes er interessant. Vi håper vi får råd til dette også i 2016.

Vårmøtene:

28. januar, medlemsmøte med orientering om Arbeiderbevegelsens Historielags årbok, ved Elsa Lysklæt Flønes.
25. februar, årsmøte.
25. mars, medlemsmøte med foredrag av Per Jevne(tidligere journalist i Adressa-avisa) om å finne sin slekt og arbeidet med programmet på NRK: "Tore på sporet".
29. april, den årlige dugnad på Nygaardsvoldheimen.
27. mai, medlemsmøte med sommeravslutning og spekemat.

Høstmøtene

30. september, medlemsmøte.
28. oktober, medlemsmøte med filmen: "Det grodde fram", vist av Lars Samdal med påfølgende kommentarer og spørsmål.
25. november, medlemsmøte med foredrag av Knut Skjærvold om Trondheim`s historie.
09. desember, julebord med allsang m.m.

3. Representasjon

Seniorklubben er representert ved lederen i fagforeningens representantskap. Vi representerer også fagforeningen i Arbeiderbevegelsens Arkiv i Trøndelag og Arbeiderbevegelsens Historielag i Trøndelag.

4. Dugnad

Hvert år foretar seniorklubben rydding av utearealene ved Nygaardsvollheimen. Det er mye rask og rot som kommer fram når snøen forsvinner. Det er særlig merkbart på parkeringsplassen, som på nyttårsaften blir brukt som utkikksplass og utskytingsplass for nyttårsfyrverkeri.

Seniorklubben stiller også opp når fagforeningen skal ha masseutsendelse av post til medlemmene i fagforeningen.

5. Årets sommertur.

Årets busstur gikk til Bornholm. I år reiste vi en liten buss fra Nidaros tour som var leid inn av Nettbuss. Det ble en interessant tur med besøk på forskjellige historiske steder samt bedrifts besøk m.m. Turen varte i 6 dager og var litt i lengste laget, men du verden hvor fin den var.

6. Økonomi.

Seniorklubben har en tilfredsstillende økonomi, takket være tilskuddet fra fagforeningen.

Tilskuddet blir i sin helhet brukt til å finansiere årets busstur til Bornholm. Det fører til at de fleste medlemmene av seniorklubben ser seg tjent med å delta.

Kontingenten til klubben er på kr. 100,00 pr medlem pr. år inkludert ektefelle/samboer. Det er også en egenandel på kr. 25,00 pr. person på medlemsmøtene som inkluderer lunsj, og alle frammøtte er med i trekningen av en flaske rødvin. Egenandelen på årets julebord ble satt til kr. 0,00 pr. person, det førte igjen til rekord deltakelse (26 stk).

7. Medlemsbevegelsen.

Også i 2015 kom det nye medlemmer til seniorklubben, men vi mistet en også. Tore Sandnes døde den 26. juni og etterlater seg kone og to barn. Tore var i mange år servicemontør hos Siemens A/S i Trondheim. En stilling han hadde fram til pensjonsalder. Vi takker Tore for hans mangeårige engasjement for seniorklubben.

8. Sluttord.

Styret vil takke alle som i 2015 har bidratt til seniorklubbens aktiviteter. En spesiell takk til fagforeningen for et økonomisk bidrag på kr. 45.000,00 og at de stiller med gratis lokaler m.m.

Vi setter også stor pris på kontorets sekretær, Randi som velvillig bistår oss med innkalling til møtene og mange andre administrative gjøremål. Vi retter også en takk til fagforeningens representantskap som på sitt møte i november bevilget et ekstra tilskudd på kr. 2000,00, som skal brukes til foredrag på våre medlemsmøter.

For styret

Kjell Flønes

Styreleder

Innkomne forslag

Forslag 1

Forslagsstiller: Montørklubben Vintervoll

Forslag: Endre fagforeningas vedtekter, pkt. 3.5 «Refusjon av utgifter til klubbmøter»

3.5. Refusjon av utgifter til klubbmøter

Vanlige klubbmøter: kr. 75,- pr. medlem som deltar på møtet.

Utgifter til representantskapsmøter refunderes på lik linje med medlemsmøter.

Ett møte i året - julemøte eller årsmøte: kr. 282,- pr. medlem som deltar på møtet (justert februar 2016). Fra årsmøtet 2009 har styret fullmakt til å endre denne satsen.

Utgiftene må dokumenteres med kvittering som attesteres av klubbleder eller kasserer, og påføres antall deltakere på møtet. Alkohol dekkes ikke.

Foreslår å endre siste setning i 3. avsnitt til «Fra årsmøtet 2016 har styret fullmakt til å endre disse satsene.»

Styrets innstilling: Forslaget tiltres.

Forslag 2

Forslagsstiller: Montørklubben Vintervoll

Forslag: Bruk av pengene etter hyttesalget

Det er viktig at vi ikke forhaster oss i å bruke opp pengene med en gang det er bedre å vente til neste årsmøte om vi ikke kommer til enighet.

Hovedforslag

Etter et klubbmøte i montørklubben vintervoll kom vi frem til at vi ønsker at pengene brukes til å kjøpe inn en ny, moderne og anvendelig hytte, hus eller leilighet. Hytta må være av en slik art at både eldre og yngre medlemmer ønsker å benytte seg av den.

Tilleggsforslag

Fagforeninga går inn med mere midler for å sikre et bedre kjøp (vi får ikke store hytta til 1,2mil). En eiendoms investering. Maks beløp i tillegg til pengene fra salget bestemmes av årsmøtet.

Styrets innstilling: Saken utsettes til høstens representantskapsmøte.

Forslag 3

Forslagsstiller: Eltel EL & IT Klubb Trondheim

Forslag: Endre navn på fagforeninga til Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Vi mener at ett navn som ivaretar alle elektrofagene på vårt tariffområdet, vil styrke medlemmenes tilhørighet, å skape større bredde i fagforeninga.

Styrets innstilling: Forslaget tiltres. Vedtektenes pkt. 2.1 «Fagforeningens navn» endres til Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag.

Forslag 4

Forslagsstiller: Styret i fagforeninga

Forslag: Endre fagforeningas vedtekter, pkt. 2.5 og 2.8

I forbindelse med en mulig endring av ansvarsområder og arbeidsoppgaver blant de ansatte på Nygaardsvoldheimen, foreslås det følgende endringer i vedtektene:

2.5. Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og 1. styremedlem. I tillegg tiltrer fagforeningssekretæren og organisasjonssekretæren ved behov.

Endres til:

2.5. Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og 1. styremedlem.

2.8. Administrasjon

Administrasjonen består av:

- *Leder*
- *Fagforeningssekretær (tilbakekjøpt av distriktet 50 %)*
- *Kontorsekretær (tilbakekjøpt av distriktet 70 %)*
- *Organisasjonssekretær*

Fagforeningssekretæren har sekretærfunksjonen i arbeidsutvalget og styret, samt ivaretar kassererfunksjonen.

Endres til:

2.8. Kasserer

Styret utpeker en av de ansatte i fagforeninga til å ivareta kassererfunksjonen.

Bevilgninger

Styrets forslag til bevilgninger:

Havnearbeidernes kamp for tariffavtale	kr. 5.000,-
Nei til EU lokalt	kr. 5.000,-
Palestinakomiteen	kr. 2.000,-
Norsk Folkehjelp 1.mai- aksjon	kr.10.000,-
AUF, hytte på utøya	kr. 3.000,-

Valgkomitéens innstilling

Leder	Eystein Garberg	Bravida	På valg, 2 år
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog	På valg, 1 år
1. Styremedlem	Lars Roar Mjøen	Caverion Trondheim	På valg, 2 år
Styremedlem	Tor Emil Haugsbakk	K. Eidem	Ikke på valg
Styremedlem	Anders Berg	Eltel	På valg, 2 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Levanger	Ikke på valg
Styremedlem	Vegar Rygh	Fjeldseth	På valg, 2 år
Styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	Ikke på valg
Styremedlem	Robert Cameron	Vintervoll	På valg, 2 år
Ungdomsrep.	Erlend Lunde Sjørdal	Fjeldseth	På valg, 1 år
Vara ungdomsrep.	Anita Gjersvold	Bravida	På valg, 1 år
1. Varamedlem	Roy Strand	Buvik	På valg, 1 år
2. Varamedlem	Joakim Hafeld	Caverion Trondheim	På valg, 1 år
3. Varamedlem	Christian Hegge	Sønnico	På valg, 1 år
4. Varamedlem	Ole Anders Heitlo	Aker Solutions	På valg, 1 år

Representantskapet i EL & IT Forbundet distrikt Trøndelag

Eystein Garberg	Bravida
Kim Olav Johansen	Norske Skog
Lars Roar Mjøen	Caverion
Tor Emil Haugsbakk	K. Eidem
Anders Berg	Eltel
Fredrik Hermann	Caverion Levanger
Runar Andreas Lein	Bravida
Vegar Rygh	Fjeldseth
Robert Cameron	Vintervoll
Erlend Lunde Sjørdal	Fjeldseth
Anita Gjersvold	Bravida
Roy Strand	Buvik
Joakim Hafeld	Caverion Trondheim
Christian Hegge	Sønnico
Ole Anders Heitlo	Aker Solutions
Per Marius Stene	Elsikkerhet
Vegard Løkken	Bravida
Kenneth Andersen	Caverion Trondheim
Håvard Vinje	Caverion Levanger
Gunnar Opland	Bravida
Henning Gjermstad	Bravida
Thomas Brendboe	Vintervoll
Ørjan Værnes	Vintervoll
Eirik Holmen	Fjeldseth

Varamedlemmer til representantskapet i EL & IT Forbundet distrikt Trøndelag

Svein Volløyhaug	Bravida
Trond Espen Einarsen	Fjeldseth
Dag Alfred Herfjord	Elektroteam Hitra
Vegard Bjerken	Caverion Orkanger
Jonas Strand	Bravida
Jens Østby	K.Eidem
Bjørn Wilhelm Nilsen	Oras
Dag Inge Pettersen	Buvik

Andre verv

Revisor:	BDO AS
Kontrollkomite:	Arne Næverdal
	Alf Roar Slind
Vara:	Bjørn Åldstedt

Fanebærer:	Eystein Garberg
------------	-----------------

AØF representantskap:	Eystein Garberg
	Fredrik Hermann
Vara:	Robert Cameron
	Vegar Rygh

LO i Trondheim:	Eystein Garberg
	Kim Olav Johansen
Vara:	Runar Andreas Lein
	Anders Berg

Valgkomité

Håvard Vinje (Leder)	Caverion Levanger
Trond Espen Einarsen	Fjeldseth
Kenneth Andersen	Caverion Trondheim
Jonas Strand	Bravida
Per Marius Stene	Elsikkerhet
Ørjan Værnes (1. vara)	Vintervoll
Gunnar Opland (2. vara)	Bravida