

Den 28.06.22 ble det avholdt møte mellom BEDRIFTEN avdeling Prosjekt og EL og IT-Montørklubb Trondheim vedrørende søknad om rotasjonsavtale for medlemmer av EL og IT Forbundet på prosjektet «NN», som ligger på NN.

Tilstede:

Fra bedriften: NN, NN

Fra montørklubben: NN, NN

1. Generelt

Prosjektets navn er NN, og ligger i NNvegen 2, 6XX0 XXXXX.

Prosjektets varighet er 1.august 2022 - 1.desember 2024.

Partene er enige om å fremme søknad om 12/16-rotasjonsavtale uten nattarbeid for våre fagarbeidere og lærlinger som skal jobbe på prosjektet. Søknaden omfatter 20-40 medlemmer av EL og IT Forbundet.

Det legges opp til at våre medlemmer deles opp i 4 arbeidslag med 1 uke forskyvning mellom hvert lag. Med det oppnår vi at anlegget er bemannet til enhver tid samt at man får overlapp mellom 2 arbeidslag gjennom prosjektet.

2. HMS

Partene på bedriften har vurdert risikoen i forhold til lange arbeidsdager på prosjektet, og er enige om at denne rotasjonsordningen er både forsvarlig og best egnet for en god gjennomføring av prosjektet. Ordningen bidrar til å redusere antall reiser for den enkelte, som er positivt. Det er også lagt vekt på at det er en ønsket arbeidstidsordning fra medlemmenes side.

Prosjektet har etablert en HMS-struktur, med egen HMS-koordinator. Hvert enkelt medlem skal gjennomføre 3 HMS-kurs før oppstart.

Det er i tillegg etablert et «velferdsutvalg» på tvers av kontraktene på prosjektet, som skal jobbe med trivselstiltak på prosjektet.

Kjente risikoer i forbindelse med oppdraget er kartlagt og risikovurdert i samsvar med gjeldende HMS-regler i bedriften. Underveis i prosjektet vil Sikker Jobb Analyse (SJA) bli brukt som en del av HMS-arbeidet. Avvik og uønskede hendelser samt risikoobservasjoner meldes inn i bedriftens interne HMS-systemer. Tiltak blir iverksatt i nødvendig omfang.

3. Praktiske forholdTransport:

Det legges opp til fellestransport fra kontoret, med egnede biler skaffet av arbeidsgiver.

I første omgang (i utgangspunktet frem til jul 2022) skal fellestransport kjøres av arbeidslagene. Sjåfør av fellestransport får betalt all reisetid.

Deretter skal det leies inn eksterne sjåførere til fellestransportene. Dette for å unngå risikoen med kjøring før og etter tøffe arbeidsperioder for medlemmene.

Reisetid:

Betales i henhold til LOK § 9 E punkt 4.

For dette prosjektet legges reisetiden inn som en del av arbeidsplanen, for å bidra til at ordningen går opp i 150t/rotasjonsperiode.

Innlosjering:

Brakkerigg som ligger rett ved anleggsplassen.

Diett:

Medlemmene får alle måltid gjennom hele prosjektet. Måltidene inntas på brakkeriggen. Det betales håndpenger.

Lønn:

I henhold til produktivitetslønnssystem som er avtalt mellom partene for dette prosjektet. Det er signert en egen avtale på dette.

Trondheim, xx.xx.2x

For bedriften

For klubben