

ELEKTRIKERNES FAGFORENING TRØNDELAGE
POSTBOKS 9225, 7424 TRONDHEIM
TELEFON: 72596200 TELEFAX: 72596201

Årsmøte 2011

Avholdt på Nova kurs og konferansesenter 28/4 2011 kl. 16.30.

Tilstede: 37 medlemmer, derav 36 stemmeberettigede representanter.

DAGSORDEN:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning
4. Regnskap
5. Innkomne forslag
6. Bevilgninger
7. Budsjett
8. Valg

SAK 1. ÅPNING

Terje Aaberg åpnet møtet og ønsket velkommen. Innkalling og dagsorden ble godkjent.

Det ble holdt 1 min stillhet for våre medlemmer som har gått bort det siste året.

SAK 2. KONSTITUERING

Til møteleder ble Torstein Johansen valgt, og til sekretær Knut Arne Martinussen.
(Terje Aaberg leder ordskifte under debatten ang. budsjett og regnskap)

Til å godkjenne protokollen ble styret valgt.

SAK 3. ÅRSBERETNING

Terje Aaberg leste styrets årsberetning for 2011.

VEDTAK: Styrets årsberetning enstemmig godkjent.

SAK 4. REGNSKAP.

Torstein Johansen la frem styrets regnskap og leste opp revisjonsberetning for 2011.
Torstein Johansen leste opp kontrollkomiteens beretning for 2011.

VEDTAK: Regnskapet for 2010 med status pr.31/12-2010 enstemmig godkjent.

SAK 5. INNKOMNE FORSLAG

Forslag fra klubben ved YIT Trondheim:

Alle tillitsvalgte, inkludert heltidstillitsvalgte, i Elektrikernes fagforening skal årlig ha lovpålagt FSE kurs, samt nødvendige oppfriskninger i NEK.

VEDTAK: Intensjonen i forslaget tiltres.

POLITISK PLATTFORM 2010/2011

Forsvar forskriften om kvalifikasjoner for elektrofagfolk!

Forskrift om kvalifikasjon for Elektrofagfolk (FKE) er under press.

En forutsetning for god sikkerhet er i tillegg til en streng forskrift, godt kvalifiserte fagarbeidere, gode og ryddige arbeidsforhold samt sterke klubber og fagforeninger. DSBs aksept for å avvike fra forskriftens bestemmelse om at fagarbeider og installatør skal være ansatt i samme bedrift er et angrep på arbeidsbetingelsene og en undergraving av sikkerheten. Med bakgrunn i elektrobransjens særlige krav til sikkerhet og kvalitet er den voldsomme ekspansjonen av bemanningselskaper et fenomen som også fungerer negativt. Disse forhold gjør at bedriftene bl.a. nedprioriterer ansettelse av lærlinger og utdanning av egne ansatte. Vi anser det derfor som særs viktig at disse selskapenes adgang til elektrobransjen begrenses.

Den undergraving av forskriften som nå foregår er fullstendig uakseptabel. Vi trenger ikke et arbeidsliv med utrygge ansettelsesforhold. Tvert i mot er det på tide at den negative trenden snus. Årsmøtet støtter landsmøtet i forbundet sine krav til forskriften:

3. Den som er faglig ansvarlig og den som utfører arbeidet skal være ansatt i samme bedrift, altså installatør og fagarbeider.
4. Inn- og utleie mellom bedrifter skal kun foregå mellom bedrifter som omfattes av forskriften (FKE), er godkjent opplæringsbedrift og har faste ansatte.
5. Utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne arbeide som elektrofagarbeider. De som ikke tilfredsstillt kvalifikasjonene i FKE må avlegge fagprøve i Norge. Tilsvarende skal også gjelde for installatør.
6. Krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte hos produsent – det er ikke tilstrekkelig med bedriftsintern opplæring.

EL & IT Forbundet må bruke alle nødvendige virkemidler for å vinne denne saken. Vi godtar ingen kompromisser når det gjelder sikkerheten for oss som jobber med og/eller bruker elektriske anlegg. Vi krever at den rød-grønne regjeringa sørger for at våre krav blir imøtekommet når saken nå skal ut til høring.

Tariffpolitikk

Rettferdig fordeling og lik lønn for likt arbeid er viktige krav fagbevegelsen alltid har stilt. Vi ser at forskjellene mellom fattig og rik blir større, også i Norge. Eierne tar ut store gevinster, og topplederne får enorme lønnsøkninger, med kjempesjakkjermer om de blir sagt opp fordi de ikke har gjort god nok jobb.

Det skjer også nå når vi har økonomiske krisetider. Regjeringa må stille strenge krav til næringslivets aktører når krisepakker deles ut, slik at lederlønnene ikke økes mer enn for arbeidsfolk.

Det er heller ingen løsning at folk får lavere kjøpekraft. Vi kommer raskere ut av krisa om hjulene holdes i gang.

I neste års tariffoppgjør må tjenstepensjon bli et av de sentrale kravene. De fleste private bedriftene innfører minimumsordningen for obligatorisk tjenstepensjon. LO må stille krav om en kraftig forbedring av ordningen, og målet må være en pensjon på 66 % av sluttlønnen slik det er i det offentlige.

Videre må oppgjøret for Landsoverenskomsten for elektrofag sikre gode rotasjonsordninger for de som arbeider på utenbys anlegg, og vi må få et akkordsystem hvor bedriften ikke kan spekulere i å overlate det meste av administrasjonsarbeidet over på akkordlaget.

Sosial dumping

Om kampen mot sosial dumping skal lykkes, forutsetter det at Regjeringa spiller på lag med fagbevegelsen. Arbeidsgiverne motarbeider allmenngjøring, og i tariffoppgjøret ser vi at bygningsarbeiderne må streike for ei minstelønn på et akseptabelt nivå.

Fagbevegelsen kjemper en viktig kamp for et rettferdig og forutsigbart arbeidsliv. Det betinger faste ansettelser og gode tilsetningsvilkår. Vikarbyrådirektivet vil føre til den motsatte utviklinga. Det er allerede et alt for stort innslag av midlertidige ansettelser i det norske arbeidslivet. Direktivet vil gjøre det vanskelig for de utsatte gruppene å få fast jobb, noe som derved også utgjør en fare for at man ikke kan oppnå et av målene i IA avtalen nemlig og få flere funksjonshemmede i jobb.

Vikarbyrådirektivet kan bety at vernet vi i dag har i Arbeidsmiljøloven mot midlertidige ansettelser blir svekket, og det samme gjelder bestemmelsene i flere tariffavtaler som begrenser muligheten til å leie inn fra vikarbyråer.

Årsmøtet krever:

Veto mot vikarbyrådirektivet

Innfør solidaransvar

Innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår uten taushetsplikt i alle bransjer

Allmenngjøring dersom fagforeninger med innstillingsrett (forbund) krever det

Uførepensjon

Uførepensjonsutvalget hadde som mandat å tilpasse uførepensjon til pensjonsreformen, spesielt ny AFP. Utvalget gikk mye lengre enn det. De vil fjerne hele uførepensjonsordninga og innføre uførestønad. Du blir ikke lenger uførepensjonist. Da vil du også skatte som lønnstaker. Dette slår svært hardt ut for de med lav pensjon, siden skattebegrensingsregelen forsvinner. I tillegg ligger det i kortene at du etter hvert vil miste honnørbilletter og at det vil bli enda verre å få vedtak om varig uførhet. Som om ikke det var nok vil de ta fra uføre det behovsprøvde barnetillegget på 1700 kr. i måneden pr. barn.

De vil innføre levealdersjustering også for uførepensjonistenes alderspensjon.

Argumentasjonen overfor andre pensjonister er at de kan veie opp for tapet ved levealdersjustering ved å jobbe lenger. Det kan ikke uføre. Når det likevel foreslås innført så er det et rent innsparringstiltak og et svært usosialt sådant.

Årsmøtet krever:

*Uføre skal fortsatt bli pensjonister og skatte som pensjonister

*Uføre skal fortsatt få med seg alle år fram til 67/70 år ved beregning av alderstrygd

*Ingen levealdersjustering av alderspensjon for uføretrygdede

*Uføre må beholde barnetillegget

*Legen, ikke saksbehandler v/ NAV, skal ha det avgjørende ord ved vurdering av søknader om uføretrygd

Internasjonal solidaritet

Kapitalen blir stadig mer internasjonal, og det er viktigere enn aldri før at fagbevegelsen over landegrensene klarer å stå sammen. Ikke bare i forhold til sosial dumping, men for å styrke hverandre for å stå i mot angrepene fra alle kanter. I EU ser vi at fagbevegelsen i de fleste medlemslandene mister medlemmer, noe som har sammenheng med grunnlaget for EU; fri

flyt av arbeidskraft, varer, tjenester og kapital. Dette systemet knuser mye av grunnlaget for fagbevegelsen, som er kollektive tariffavtaler og lover som beskytter arbeidsfolk mot utnyttning og angrep fra arbeidsgiverne.

På dette grunnlag må fagbevegelsen arbeide mot norsk EU-medlemskap, og det må arbeides for å finne alternativer til EØS-avtalen, slik at vi i framtida igjen blir styrt av egne politikere, og ikke av direktiver fra EU.

Vi ser at mange land velter virkningene av finanskrisen over på innbyggerne i form av lønnskutt og fjerning av velferdsgoder. Det er viktig at fagbevegelsen internasjonalt samarbeider om å slå tilbake slike angrep, slik at det blir finansspekulantene som er ansvarlig for krisa som må betale.

Regimet i Israel fortsetter sin brutale linje, og nekter å åpne grensene for hjelpen palestinerne trenger så sårt. Samtidig bygges det stadig nye ulovlige boliger i okkuperte områder. Skammens mur påfører daglig palestinerne lidelser og undertrykking av israelske soldater. Det er USA som sitter med nøkkelen til rettferdighet for palestinerne. Norge må gå foran og arbeide for et massivt internasjonalt press mot staten Israel, slik at palestinerne får opprettet sin egen stat og slipper flere overgrep fra Israels side. Vi oppfordrer til en total boikott av Israel, samt at LO bryter med Histadrut.

VEDTAK: Politisk plattform vedtatt.

SAK 6. BEVILGNINGER

Styrets forslag til bevilgninger:

Norsk Folkehjelp, Steinkjer	500,-
Norsk Folkehjelp, barneleir	8.000,-
Norsk Folkehjelp, 1. mai-aksjon	8.000,-
LO i Trondheim, 1. mai	1.000,-
LO i Steinkjer, 1. mai	1.000,-
Nei til EU, lokalt	5.000,-
Palestinakomiteen	1.000,-
Prosjekt vedr. EØS-avtalen	10.000,-

VEDTAK: Alle bevilgninger vedtatt enstemmig.

SAK 7. BUDSJETT

Torstein redegjorde for styrets forslag til budsjett for 2011.

VEDTAK: Enstemmig godkjent.

SAK 8. VALG

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL ÅRSMØTET 2011

Styret:

Leder:	Terje Aaberg	Elektrikernes Fagforening
Nestleder:	Knut A. Martinussen	Elektro Nord
1. styremedlem:	Eystein Garberg	Bravida Norge

Styremedlemmer:

Fredrik Hermann	YIT Nord-Trøndelag
Vegard Løkken	Vintervoll
Runar Lein	Bravida Norge
Endre Klokkervold	Fjeldseth
Lars Roar Mjøen	YIT Trondheim
Jan Grønvold	Elpro Industrier

Varamedlemmer:

Tom Harald Marthinussen	Vintervoll
Vidar Wang	Elektrikerservice
Lars Gjermundnes	Reinertsen
Markus Berget	YIT Trondheim

Representanter i EL & IT Forbundet Distrikt Trøndelag:

Terje Aaberg (Elektrikernes Fagforening), Knut A. Martinussen (Elektro Nord AS), Eystein Garberg (Bravida), Fredrik Hermann (YIT Levanger), Vegard Løkken (Vintervoll), Runar Lein (Bravida), Endre Klokkervold (Fjeldseth), Lars Roar Mjøen (YIT Trondheim), Jan Grønvold (Elpro), Tom Harald Marthinussen (Vintervoll), Vidar Wang (Elektrikerservice), Lars Gjermundnes (Reinertsen), Kristian Slupphaug (YIT Orkanger), Jon Bjartnes, Knut Arvid Ustad (YIT Orkanger).

Varamedlemmer: Håvar Solberg (Aalmo Elektro), Ronny Wolden (Bravida), Ove Andre Kvalvik (Aker Elektro), Frode Aune (YIT Trondheim), Kjell Otto Reitan (Finstad Elektro), Rolf Hamnes (Reinertsen), Johnny Bakken (Ampere Elektro), Terje Finserås (Buvik Elektro), Thor Arve Olsen (Elsøk), Ole Johan Gunnarsen, Svein Vidar Engum (Elektro Nord AS)

Revisorer: BDO AS

- Kontrollkomite:** Arne Næverdahl, Alf Roar Slind.
Vara: Kjartan Slotterøy.
- Fanebærer:** Terje Aaberg.
- AØF's representantskap:** Terje Aaberg, Torstein Johansen, Lars Roar Mjøen .
Vara: Tom Harald Marthinussen, Runar Andreas Lein.
- LO i Trondheim:** Terje Aaberg, Torstein Johansen, Eystein Garberg .
Vara: Markus Berget, Runar Andreas Lein
- Aktivitetsutvalget:** Velges av styret.
- Representanter til LO avdelinger utenfor Trondheim:** Velges av styret.
- Norsk Folkehjelp:** Velges av styret.
- Valgkomite: Runar Andreas Lein (leder)*, Alf Roar Slind*,
Svein Vidar Engum*
*Runar Andreas Lein, Alf Roar Slind og Svein Vidar
Engum stiller seg ikke disponible til å sitte i den nye valgkomiteen som velges på
årsmøtet 2011

Tom Harald Marthinussen ønsker å trekke seg fra alle verv.

Forslag fra Terje Aaberg : Håvard Solberg trer inn i alle verv som Tom Harald Marthinussen er foreslått inn i, med unntak av AØF representantskap.

VEDTAK: Enstemmig vedtatt.

Forslag fra Terje Aaberg: Ny valgkomite innstilles av styret til Repskapsmøtet, som velger disse.

VEDTAK: Enstemmig vedtatt.

VEDTAK: Med unntak av endringene over ble valgkomiteens innstilling enstemmig vedtatt.

Avslutning

Leder takket alle som fratrer styret, ønsket alle vel hjem og takket for oppmøtet.

Knut Arne Martinussen, sekr.