



Elektrikernes Fagforening
Trøndelag

EL & IT
FORBUNDET

Årsmøte 2012

Avholdt på Nova kurs og konferansesenter 18/4-2012 kl. 16.30.

Tilstede: 33 medlemmer, derav 32 stemmeberettigede representanter.

DAGSORDEN:

1. Åpning
2. Konstituering.
3. Årsberetning.
4. Regnskap.
5. Innkomne forslag.
6. Bevilgning.
7. Budsjett.
8. Valg.

SAK 1. ÅPNING,

Terje Aaberg åpnet møtet og ønsket velkommen. Innkalling og dagsorden ble godkjent.

1 minutt stillhet for våre medlemmer som har gått bort det siste året.

SAK 2. KONSTITUERING.

Til møteleder ble Torstein Johansen valgt, og til sekretær Knut Arne Martinussen.
Til å godkjenne protokollen ble styret valgt.

VEDTAK: Godkjent.

SAK 3. ÅRSBERETNING.

Terje gikk igjennom årsberetningen for 2011.
Terje og Torstein gikk igjennom og viste bilder fra turen til Palestina.

VEDTAK: Årsberetning godkjent.

SAK 4. REGNSKAP.

Torstein gikk igjennom regnskapet for 2011.
Kontrollkomiteens beretning ble opplest av Torstein.
Revisors beretning ble opplest av Torstein.

Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2011:

Overført fra akkordkassen:	kr. 156.621,-
Overskudd 2011	<u>kr. 1.480.796,-</u>
Til disponering:	<u>kr. 1.637.417,-</u>

Overføres EK Drift	kr. 483.402,-
Overføres EK Støttefond	kr. 1.000.000,-
Overføres solidaritetsfond	<u>kr. 154.015,-</u>
Sum disponert	<u>kr. 1 637.417,-</u>

(Av overføringen til solidaritetsfondet utgjør kr. 54.015,- gaver til fagforeninga i forbindelse med 110-årsjubileet, inkl. renter.)

Styrets innstilling:

Under forutsetning av godkjenning av revisor, foreslås det for årsmøtet at regnskapet godkjennes.

VEDTAK: Enstemmig godkjent.

SAK 5. INNKOMNE FORSLAG.

Forslagsstiller: Styret

Forslag 1. Vedtekter for Støttefondet:

Fondet skal brukes til arbeidskamp. Bevilgninger til eksterne kamper inntil kr. 25.000,- kan styret fatte vedtak om. Bevilgninger ut over dette må behandles i representantskapet.

Styret har fullmakt til å justere satsene for streikestøtte til fagforeningas medlemmer.

Fondet finansieres ved overføringer fra fagforeningas overskudd. I fagforeningas regnskap skilles det ut et eget avdelingsregnskap for fondet.

VEDTAK: Enstemmig vedtatt.

Forslag 2. Internasjonalt solidaritetsfond:

Det igangsettes et prosjekt rettet mot Palestina. Styret har fullmakt til å vedta innhold i prosjektet.

VEDTAK: Vedtatt mot 3 stemmer.

Forslag 3. Vedtekter for internasjonalt solidaritetsfond:

Fondet skal kun brukes til internasjonalt støttarbeid, som bevilgninger til fagbevegelsen i andre land, delegasjoner til andre land eller delegasjoner fra andre som besøker fagforeninga.

Alle nye prosjekter i regi av fagforeninga skal behandles i representantskapet.

VEDTAK: Enstemmig vedtatt.

Forslag 4. Vedr. fagforeningas vedtekter om valg

Styremedlemmene velges for 2 år, slik at halvparten er på valg hvert år.

VEDTAK: Enstemmig vedtatt.

Forslagsstiller: Bravida montørklubb:

Forslag 5. Vedtektenes pkt 2.6 Utvalg

Gjeldende tekst: Det opprettes følgende utvalg i fagforeningen:
Aktivitetsutvalg - ivaretar utadrettet aktivitet, tariff- og studiearbeid.
Industrielektrikerutvalg - velges av og blant industrielektrikerne.
Pensjonistutvalg - velges av og blant pensjonistene.

Forslag: Styret får i oppgave å vurdere om det trengs en ny utvalgsstruktur i fagforeninga.

Begrunnelse: Vi mener at dagens struktur ikke fungerer tilfredsstillende.

Styrets innstilling: Styret tilslutter seg begge forslagene fra Bravida montørklubb. Forslag 5 innebærer ikke en endring av vedtektene på årsmøtet, og formuleres i henhold til dette.

VEDTAK: Enstemmig vedtatt.

Forslag 6. Vedr. vedtektenes pkt 3.5. Refusjon av utgifter til klubbmøter

Gjeldende tekst: Vanlige klubbmøter: kr. 50,- pr. medlem som deltar på møtet.

Forslag: Vi foreslår at satsen økes til kr 75,-.

Begrunnelse: Med dagens sats dekkes mindre enn halvparten (erfaringsmessig ca 40 %) av det som er nødvendig for å kjøpe inn mat til medlemsmøtet. Uten matsservering på møtene blir folk utålodige etter å komme seg hjem, og møtene blir preget av dette.

Styrets innstilling: Styret tilslutter seg begge forslagene fra Bravida montørklubb. Forslag 5 innebærer ikke en endring av vedtektene på årsmøtet, og formuleres i henhold til dette.

VEDTAK: Enstemmig vedtatt.

POLITISK PLATTFORM 2012/2013

EØS-avtalen undergraver den norske samfunnsmodellen og faglige rettigheter

Det demokratiske underskudd og kapitalkreftenes dominerende posisjon gjør at EU i dag framstår som det fremste redskap for å undergrave fagbevegelsen og faglige rettigheter i Europa. Gjennom den sterkt udemokratiske EØS-avtalen rammes også norsk fagbevegelse av denne utviklingen, og så vel arbeidsmiljølov som landsomfattende tariffavtaler er satt under angrep. De 4 anti-faglige EU-dommene, EFTA dommene om norsk allmenngjøring, tjenstedirektivet og vikarbyrådirektivet har nå gjort det helt klart at EUs markedsfriheter og konkurranselovgivning er gitt forrang framfor nasjonalt lov- og avtaleverk, som er kjempet fram gjennom årtier. Dette er fullstendig uakseptabelt, og dersom ikke fag- og arbeiderbevegelsen klarer å stanse denne utviklingen, kan fagbevegelsen stå overfor et historisk nederlag i Europa.

Den aktuelle kampen mot vikarbyrådirektivet er en avgjørende viktig del av denne kampen. Dette direktivet likestiller utleie med faste ansettelser og går inn for å fjerne alle barrierer for bruk av vikarer. Dermed angriper det selve grunnlaget for fagbevegelsen: Fast ansatte med felles arbeidskjøper. Blir direktivet innført, vil det være EU / EFTA-domstolen som avgjør om Arbeidsmiljølovens og tariffavtalenes vern mot utleie vil overleve.

Om Arbeiderpartiet i samarbeid med partiene til høyre innfører vikarbyrådirektivet i norsk lov, gir regjeringen fagbevegelsen intet annet valg enn å kjempe mot EØS og starte debatten om alternativer til dagens avtale. LO-kongressen neste år blir i så måte en svært viktig arena.

Forsvar forskriften om kvalifikasjoner for elektrofagfolk!

Ny Forskrift om kvalifikasjon for Elektrofagfolk (FKE) vil sannsynligvis være klar fra justisdepartementet i løpet av 2012, etter at det er gjennomført en høring. Det er fortsatt uavklart om forbundets krav blir ivaretatt.

En forutsetning for god sikkerhet er i tillegg til en streng forskrift, godt kvalifiserte fagarbeidere, gode og ryddige arbeidsforhold samt sterke klubber og fagforeninger. DSBs aksept for å avvike fra forskriftens bestemmelse om at fagarbeider og installatør skal være ansatt i samme bedrift er et angrep på arbeidsbetingelsene og en undergraving av sikkerheten. Med bakgrunn i elektrobransjens særlige krav til sikkerhet og kvalitet er den voldsomme ekspansjonen av bemanningsselskaper et fenomen som også fungerer negativt. Disse forhold gjør at bedriftene bl.a. nedprioriterer ansettelse av lærlinger og utdanning av egne ansatte. Vi anser det derfor som særst viktig at disse selskapenes adgang til elektrobransjen begrenses.

Den undergraving av forskriften som nå foregår er fullstendig uakseptabel. Vi trenger ikke et arbeidsliv med utrygge ansettelsesforhold. Tvert i mot er det på tide at den negative trenden snus. Årsmøtet støtter landsmøtet i forbundet sine krav til forskriften:

- Den som er faglig ansvarlig og den som utfører arbeidet skal være ansatt i samme bedrift, altså installatør og fagarbeider.
- Inn- og utleie mellom bedrifter skal kun foregå mellom bedrifter som omfattes av forskriften (FKE), er godkjent opplæringsbedrift og har faste ansatte.
- Utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne arbeide som elektrofagarbeider. De som ikke tilfredsstillers kvalifikasjonene i FKE må avlegge fagprøve i Norge. Tilsvarende skal også gjelde for installatør.
- Krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte hos produsent – det er ikke tilstrekkelig med bedriftsintern opplæring.

EL & IT Forbundet må bruke alle nødvendige virkemidler for å vinne denne saken. Vi godtar ingen kompromisser når det gjelder sikkerheten for oss som jobber med og/eller bruker elektriske anlegg. Vi krever at den rød-grønne regjeringa sørger for at våre krav blir imøtekommet under departementets behandling av saken.

Tariffpolitikk

Rettferdig fordeling og lik lønn for likt arbeid er viktige krav fagbevegelsen alltid har stilt. Vi ser at forskjellene mellom fattig og rik blir større, også i Norge. Eierne tar ut store gevinster, og topplederne får enorme lønnsøkninger, med kjempesallskjermer om de blir sagt opp fordi de ikke har gjort god nok jobb.

Dette skjer også nå når vi har økonomiske krisetider. Regjeringa må stille strenge krav til næringslivets aktører når krisepakker deles ut, slik at lederlønnene ikke økes mer enn for arbeidsfolk.

Det er heller ingen løsning at folk får lavere kjøpekraft. Vi kommer raskere ut av krisa om hjulene holdes i gang.

Ved kommende tariffoppgjør må tjenstepensjon bli et av de sentrale kravene. De fleste private bedriftene innfører minimumsordningen for obligatorisk tjenstepensjon. LO må stille

krav om en kraftig forbedring av ordningen, og målet må være en pensjon på 66 % av sluttlønnen slik det er i det offentlige.

Videre må årets oppgjør for Landsoverenskomsten for elektrofag sikre gode rotasjonsordninger for de som arbeider på utenbys anlegg, og vi må få et akkordsystem hvor bedriften ikke kan spekulere i å overlate det meste av administrasjonsarbeidet over på akkordlaget. Videre må vi få bestemmelser inn i avtalen som gir tillitsvalgte forhandlingsrett vedr. inn- og utleie, samt sikre at innleide skal sikres minst samme lønn som i innleiebedriften uansett hvilken avlønningsform som benyttes.

Vi krever at Hovedavtalen sikrer streikerett når arbeidsgivere bedriver tariffhopping for å oppnå dårligere lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte.

Sosial dumping

Om kampen mot sosial dumping skal lykkes, forutsetter det at Regjeringa spiller på lag med fagbevegelsen. Arbeidsgiverne motarbeider allmenngjøring, og de fleste krav om tiltak mot sosial dumping.

Fagbevegelsen kjemper en viktig kamp for et rettferdig og forutsigbart arbeidsliv. Det betinger faste ansettelser og gode tilsetningsvilkår. Vikarbyrådirektivet vil føre til den motsatte utviklinga. Det er allerede et alt for stort innslag av midlertidige ansettelser i det norske arbeidslivet. Direktivet vil gjøre det vanskelig for de utsatte gruppene å få fast jobb, noe som derved også utgjør en fare for at man ikke kan oppnå et av målene i IA avtalen nemlig og få flere funksjonshemmede i jobb.

Vikarbyrådirektivet kan bety at vernet vi i dag har i Arbeidsmiljøloven mot midlertidige ansettelser blir svekket, og det samme gjelder bestemmelsene i flere tariffavtaler som begrenser muligheten til å leie inn fra vikarbyråer.

Det er med sterk beklagelse vi ser at Arbeiderpartiet sentralt overser kravene fra en samlet fagbevegelse om veto mot direktivet.

Årsmøtet krever:

Veto mot vikarbyrådirektivet

Innfør kollektiv søksmålsrett ved arbeidsgivers brudd på lov- og avtaleverket

Allmenngjøring dersom fagforeninger med innstillingsrett (forbund) krever det

Internasjonal solidaritet

Kapitalen blir stadig mer internasjonal, og det er viktigere enn aldri før at fagbevegelsen over landegrensene klarer å stå sammen. Ikke bare i forhold til sosial dumping, men for å styrke hverandre for å stå i mot angrepene fra alle kanter. I EU ser vi at fagbevegelsen i de fleste medlemslandene mister medlemmer, noe som har sammenheng med grunnlaget for EU; fri flyt av arbeidskraft, varer, tjenester og kapital. Dette systemet knuser mye av grunnlaget for fagbevegelsen, som er kollektive tariffavtaler og lover som beskytter arbeidsfolk mot utnytting og angrep fra arbeidsgiverne.

På dette grunnlag må fagbevegelsen arbeide mot norsk EU-medlemskap, og det må arbeides for å finne alternativer til EØS-avtalen, slik at vi i framtida igjen blir styrt av egne politikere, og ikke av direktiver fra EU.

Vi ser at mange land velter virkningene av finanskrisen over på innbyggerne i form av lønnskutt og fjerning av velferdsgoder. Det er viktig at fagbevegelsen internasjonalt samarbeider om å slå tilbake slike angrep, slik at det blir finansspekulantene som er ansvarlig for krisa som må betale.

Kampen for faste ansettelser er nå sentral i Norge. Ellers i Europa er denne kampen i mange land nærmest tapt. Nå benytter regjeringene i flere land krisa til å tvinge gjennom ytterligere liberalisering av ansattes rettigheter og vern. Vi ser at viktigheten av internasjonalt samarbeid for fagbevegelsen blir stadig viktigere om vi skal klare å snu denne trenden, som også vi i Norge trues av.

Boikott Israel

Den israelske staten fortsetter sine overgrep på den palestinske befolkningen og okkupasjonen av palestinsk land. Gaza er utsatt for blokade og stadige militære angrep fra Israel. Dette til tross for FN-resolusjoner som fastslår palestinernes rett til et eget land og en egen stat. Det synes som om Israels strategi er å la tida gå og stadig og i små skritt tilegne seg mer og mer av Vestbredden og Jerusalem gjennom bygging av settlements og ved å kaste palestinske familier på gata og la jødiske ekstremister ta over boligen deres. Det vises ingen vilje til å finne en rettferdig fredsløsning på israelsk side.

Årsmøtet mener at et viktig bidrag til å få den israelske staten inn i reelle forhandlinger, er en internasjonal boikott. En slik boikott må omfatte alle israelske varer og tjenester. I tillegg er det nødvendig med akademisk og kulturell boikott av israelske institusjoner.

Fagbevegelsen må også gjøre sitt. Det israelske LO, Histadrut, støtter den sionistiske politikken staten Israel praktiserer. De støttet angrepet på "Freedom flotilla", byggingen av Muren på Vestbredden; de aksepterer dårligere lønns- og arbeidsforhold for palestinske arbeidere og støtter utvidelsen av jødiske settlements på palestinsk jord. Derfor må norsk LO bryte eller suspendere sine offisielle forbindelser med Histadrut på LO-kongressen i 2013, og ikke gjenoppta forbindelsen før organisasjonen tar avstand fra den sionistiske og rasistiske politikken Israel fører. LO må jobbe for at Histadrut blir suspendert eller utestengt fra alle faglige internasjonale organisasjoner.

Det var en slik internasjonal og total boikott som var med å velte Apartheid-regimet i Sør-Afrika. I følge COSATU, Sørafrikansk LO, er situasjonen for palestinerne nå vel så ille som den var for den ikke-hvite befolkningen i Sør-Afrika. COSATU har brutt forbindelsen med Histadrut. LO må følge etter.

Forslag fra Egil Tanemsmo:

Ta ut avsnittet ang. Boikott Israel.

Falt mot 1 stemme.

VEDTAK: Hele plattformen godkjent mot 1 stemme.

SAK 6. BEVILGNINGER.

Forslag fra arbeidsutvalget:	
Norsk Folkehjelp, Steinkjer	500,-
Norsk Folkehjelp, barneleir	8.000,-
Norsk Folkehjelp, 1. mai-aksjon	8.000,-
LO i Trondheim, 1. mai	1.000,-
LO i Steinkjer, 1. mai	1.000,-
Nei til EU, lokalt	5.000,-
Palestinakomiteen	1.000,-

VEDTAK: Bevilgningen til Palestinakomiteen ble vedtatt mot 1 stemme.
De øvrige forslagene ble vedtatt enstemmig.

SAK 7. BUDSJETT

Torstein fremla styrets forslag til budsjett for 2012.

VEDTAK: Enstemmig vedtatt.

SAK 8. VALG.

Torstein la frem valgkomiteens innstilling.

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL ÅRSMØTET 2012

Styret:

Leder:	Terje Aaberg	Elektrikernes Fagforening	2 år
Nestleder:	Knut A. Martinussen	Elektro Nord	1 år
1. styremedlem:	Eystein Garberg	Bravida Norge	2 år

Styremedlemmer:

Fredrik Hermann	YIT Nord-Trøndelag	1 år
Vegard Løkken	Vintervoll	2 år
Runar Lein	Bravida Norge	1 år
Endre Klokkervold	Fjeldseth	2 år
Lars Roar Mjøen	YIT Trondheim	1 år
Jan Grønvold	Elpro Industrier	2 år

Varamedlemmer:

Markus Berget	YIT Trondheim
Roger Pettersen	Vintervoll
Dan Kristoffersen	Elektrikerservice
Rolf Gunnar Hamnes	Reinertsen

Representanter i EL & IT Forbundet Distrikt Trøndelag:

Terje Aaberg (Elektrikernes Fagforening), Knut A. Martinussen (Elektro Nord AS), Eystein Garberg (Bravida), Fredrik Hermann (YIT Levanger), Vegard Løkken (Vintervoll), Runar Lein (Bravida), Endre Klokkervold (Fjeldseth) , Lars Roar Mjøen (YIT Trondheim), Jan Grønvold (Elpro), Roger Pettersen (Vintervoll), Dan Kristoffersen (Elektrikerservice), Rolf Gunnar Hamnes (Reinertsen), Kristian Slupphaug (YIT Orkanger), Jon Bjartnes, Knut Arvid Ustad (YIT Orkanger).

Varamedlemmer: Ronny Wolden (Bravida), Ove Andre Kvalvik (Aker Elektro), Frode Aune (YIT Trondheim), Kjell Otto Reitan (Finstad Elektro), Johnny Bakken (Ampere Elektro), Terje Finserås (Buvik Elektro), Thor Arve Olsen (Elsøk), Ole Johan Gunnersen, Svein Vidar Engum (Elektro Nord AS) Håvard Vinje (YIT Levanger)

Revisorer: BDO AS

Kontrollkomite: Arne Næverdal, Alf Roar Slind.
Vara: Kjartan Slotterøy.

Fanebærer: Terje Aaberg.

AØF's representantskap: Terje Aaberg, Torstein Johansen, Lars Roar Mjøen .
Vara: Jan Grønvold, Vegard Løkken.

LO i Trondheim: Terje Aaberg, Torstein Johansen, Eystein Garberg .
Vara: Markus Berget, Endre Klokkervold.

Aktivitetsutvalget: Velges av styret.

Representanter til LO avdelinger utenfor Trondheim: Velges av styret.

Norsk Folkehjelp: Velges av styret.

Forslag: Terje Finserås foreslår opp mot Dan Kristoffersen som vara til styret og representantskapet i Distrikt Trøndelag.

VEDTAK: Terje Finserås valgt enstemmig.

Forslag : Ketil Skjærvik går inn på plassen til Terje Finserås som varamedlem i representantskapet i Distrikt Trøndelag.

VEDTAK: Vedtatt.

Forslag: Henning Gjermstad inn som varamedlem i representantskapet i Distrikt Trøndelag.

VEDTAK: Vedtatt.

VEDTAK: Hele valgkomiteens innstilling vedtatt med de endringer som er foretatt.

Avslutning

Terje Aaberg ønsket alle vel hjem og takket for oppmøtet.

Møtet avsluttet kl.19.30.

Knut Arne Martinussen, sekr.