

Felles brev til medlemmer i
Norsk Teknologi og EL & IT Forbundet

Oslo, 29. september 2009

Som et forebyggende tiltak i forhold til nedgang i arbeidsmarkedet, velger tariffpartene Norsk Teknologi og EL & IT Forbundet å informere sine medlemmer om hvordan lærlingers stilling skal håndteres ved eventuelle permitteringer eller oppsigelse av kontrakt.

Permittering av lærlinger og lærekandidater

Det er hovedavtalen mellom LO og NHO som skal legges til grunn ved permittering av lærlinger og lærekandidater.

Lærlinger og lærekandidater er som hovedregel unntatt fra permittering som følge av redusert ordretliggang. Permittering kan imidlertid skje i det tilfellet bedriften ikke lenger finner det mulig å gi lærlingen eller lærekandidaten tilfredsstillende opplæring.

Fylkeskommunen ved fylkesopplæringsnemnda skal med hjemmel i Opplæringslova umiddelbart motta skriftlig varsel om permittering. Dette for blant annet å se på tiltak som kan avhjelpe den som permitteres.

Ved eventuell permittering, skal partene i bedriften konferere, og det skal føres protokoll som skal underskrives. Bedriften har også plikt til å melde i fra til NAV. Etter hovedavtalen mellom LO og NHO § 8-3 skal permittering gis med 14 dagers varsel.

Oppsigelse av lærekontrakt/opplæringskontrakt

Dersom arbeidsmangel antas å bli varig, vil heving av kontrakten og omplassering til en annen virksomhet være en mulighet. Det er fylkeskommunen som tar avgjørelse om å heve en lærekontrakt, jf. Opplæringslova § 4-6.

Hilsen

Norsk Teknologi



Ingar Tukun

EL & IT Forbundet



Jan Aasarmoen