|  |  |
| --- | --- |
| **Drøftelsesmøte om permitteringer** | xx. måned 20xx |

Til stede fra bedriften:

Til stede fra klubben:

Ledelsen hadde kalt inn til drøftelsesmøte angående mulige permitteringer.

Ledelsen redegjorde for sysselsetningssituasjonen fremover. [skriv inn årsak til lite arbeid]

Bedriften og tillitsvalgte diskuterte mulige alternativer til permitteringer. [*kompetansehevende tiltak etter bedriftens behov / utleie til andre bedrifter / alternative oppgaver på bedriften// begrunn hvorfor dette eventuelt ikke er aktuelt*]

Partene på bedriften ble [enige / uenige] om at i denne situasjonen er saklig grunn for å permittere [antall] ansatte. Permitteringsvarsel vil bli sendt ut [dato] til berørte arbeidstakere med 14 dagers varsel.

Partene er enige om at ansiennitet i henhold til reglene i Hovedavtalen LO-NHO er hovedregelen for utvelgelsen. Partene er enige om at følgende kriterier legges til grunn for å vurdere om det er saklig grunn for å fravike ansiennitet:

* Frivillig permittering
* Kompetanse
* Sosiale forhold

Partene er enige om at lærlinger som hovedregel er unntatt fra permittering som følge av redusert ordreinngang. Permittering kan imidlertid skje i det tilfellet bedriften ikke lenger finner det mulig å gi lærlingen tilfredsstillende opplæring.

Partene er enige om at ved utvelgelse av hvem som blir permittert skal bedriften, så langt det er mulig, søke alternativer til å permittere tillitsvalgte, ref. Hovedavtalen LO-NHO § 7-1 punkt 4. Partene ser behovet for at tillitsvalgte er til stede på bedriften i perioden.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

For bedriften For klubben