|  |  |
| --- | --- |
| **Vaktordning** | xx. måned 20xx |

**Vaktavtalen er inngått mellom bedrift og EL og IT Klubben i henhold til LOK §8 G. Avtalen gjelder fra xx.xx.20xx. Avtalen gjelder for de som jobber innenfor tariffavtalen LOK i bedrift.**

**1. Generelt**

A)Det er en forutsetning at minimum **X** ansatte deltar i vaktordningen for å fordele belastningen.

B) Arbeidsgiver er ansvarlig for gi nødvendig opplæring til de som deltar i vaktordningen.

C) Bedriften har til enhver tid ansvaret for at belastningen av vaktpersonalet ikke blir for stort og skal i slike tilfeller snarest sette inn nødvendige tiltak.

D) Arbeidsgiveren plikter å frita arbeidstaker for å delta i hjemmevakt når denne av helsemessige eller vektige sosiale grunner ber om det.

E) Partene er enige om at omregningsfaktoren i henhold til AML §10-4 (3) setter til 1/**X**.

**2. Vaktplan**

A) Det setter opp en vaktplan for året i samarbeid med de tillitsvalgte som viser når den enkelte skal ha vakt.

B) En vakt varer i én uke, fra mandag til mandag. Vakttiden for døgnvakt gjelder fra kl. 1500 til 0700 neste dag. Lørdag, søndag og helligdager fra kl 2400 til 2400.

Totalt timer med vakt er **XXX** per uke. Omregnet til alminnelig arbeidstid er dette **XX** t/uke.

1. Vakten byttes i løpet av normalarbeidstid på mandager.

D) Det er minimum **X** uker mellom vaktene for den enkelte ansatte.

**3. Utrykking**

A) Utrykking betales med den enkeltes fastlønn. Det betales 100 % overtid på alle timer.

B) Det betales et minimum på 2 timer per utrykking.

C) Responstid er **X** timer. Med responstid menes tid fra mottak av oppdrag til oppmøte arbeidssted.

D) Dersom det må utføres telefontjeneste mellom kl. 2300 og 0600 betales dette med minimum 0,5 timer fastlønn.

**4. Kompensasjon for vakt**

A) Kompensasjon for vakt er XXXX kr per vakt / 1 dag fri med lønn etter vaktperioden / Arbeidstid som følge av utrykning skal avspaseres. (NB: Det må gis fri (med lønn) minimum én dag før eller etter vaktperioden for å opprettholde hviletidsbestemmelsene i AML §10-8).

B) For hjemmevakt på høytidsdager (julaften, 1. og 2. juledag, nyttårsaften, 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, 1. mai, 17. mai, Kristi himmelfartsdag, pinseaften, 1. og 2. pinsedag) gis en ekstra kompensasjon på XXXX kr per dag.

C) Satsene tas opp til forhandling i forbindelse med hoved- og mellomoppgjør på LOK.

**5. Hviletid**Hviletid og fritid etter AML § 10-8 og betales i henhold til LOK § 8A punkt 6.

**6. Nattarbeid**

Ved oppdrag på nattetid følges AMLs bestemmelser i § 10-11 om nattarbeid. AMLs §10-11 punkt 3 og 4 ansees ivaretatt gjennom denne avtale.

**7. Oppsigelse**Avtalen er en særavtale i henhold til Hovedavtalens § 4-2 punkt 3, og kan av begge parter sies opp med X (minst 1) måned varsel.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

For bedriften For EL og IT klubben