

AUGUST 2018

SKRIV UT
OG LEGG I
BRAKKA!

Medlemsutvikling

	Montører	Permittert	Arbeidsledig	Læringer	Betalende medlemmer
Aug 2018	1264	9	18	288	1652
Mai 2018	1240	17	22	285	1643
Feb 2018	1187	20	12	335	1639

Lønnsundersøkelsen 2018 - hva tjener trønderske elektroarbeidere?

Det er tid for lokale forhandlinger, og da er det nyttig å kjenne til hvordan lønnsnivået er i de forskjellige bedriftene.

Vi har kartlagt lønna i 28 klubber, med totalt 1000 trønderske elektrofagarbeidere. Klubblederne som har sendt inn sine tall, har fått tilgang til hele undersøkelsen.

Blant de 1000 elektroarbeiderne vi har fått opplysninger fra, er snittlønna 249,31 kr/t + fagarbeidertillegg.

Fagarbeidertillegget er et personlig tillegg som bestemmes av hvor lenge du har hatt fagbrevet. Det starter på 4,21 kr/t for nyutdannede og øker i flere trinn opp til 12,62 kr/t hvis du har hatt fagbrev i 11 år.

I snitt er fagarbeidertillegget blant våre medlemmer i Trøndelag 10,40 kr/t.

kr 245,60	kr 270,79	kr 36,70	kr 478 920	-6 793	4 %	4,00 %	kr 19 157	kr 5 201	-kr 1 591
kr 248,12	kr 265,40	kr 26,00	kr 483 834	-1 879	2 %	2,00 %	kr 9 677	-kr 4 279	-kr 6 157
kr 269,39	kr 283,79	kr 53,00	kr 525 311	39 598	0 %	5,50 %	kr 23 742	kr 9 787	kr 49 385
kr 250,61	kr 265,45	kr 18,00	kr 488 690	2 977	0 %	2,00 %	kr 7 901	-kr 6 054	-kr 3 078
kr 254,97	kr 278,90	kr 36,00	kr 497 192	11 479	0 %	4,25 %	kr 17 151	kr 3 196	kr 14 675
kr 240,22	kr 258,40	kr 26,00	kr 468 429	-17 284	0 %	2,00 %	kr 7 496	-kr 6 459	-kr 23 743
kr 245,07	kr 268,88	kr 33,42	kr 477 887	-7 826	3 %	3,00 %	kr 14 337	kr 381	-kr 7 445
kr 254,94	kr 271,68	kr 30,86	kr 497 133	11 420	0 %	4,25 %	kr 17 149	kr 3 193	kr 14 614
kr 245,40	kr 266,02	kr 36,41	kr 478 530	-7 183	0 %	3,00 %	kr 11 547	-kr 2 408	-kr 9 591
kr 246,37	kr 249,40	kr 7,00	kr 480 422	-5 291	0 %	2,00 %	kr 7 736	-kr 6 220	-kr 11 511
kr 253,93	kr 269,60	kr 28,20	kr 495 164	9 451	0 %	3,00 %	kr 12 046	-kr 1 909	kr 7 541
kr 260,19	kr 265,40	kr 25,00	kr 507 371	21 658	7 %	7,00 %	kr 35 516	kr 21 561	kr 43 218
kr 258,99	kr 263,40	kr 15,00	kr 505 031	19 318	0 %	2,00 %	kr 8 228	-kr 5 727	kr 13 590
kr 240,80	kr 248,40	kr 14,00	kr 469 560	-16 153	0 %	2,00 %	kr 7 519	-kr 6 437	-kr 22 590
kr 228,00	kr 235,90	kr 14,50	kr 444 600	-41 113	0 %	4,00 %	kr 14 039	kr 83	-kr 41 030
kr 262,50	kr 283,38	kr 34,75	kr 511 875	26 162	0 %	3,00 %	kr 12 547	-kr 1 408	kr 24 754
kr 249,51	kr 260,68	kr 14,00	kr 486 545	832	0 %	2,00 %	kr 7 858	-kr 6 097	-kr 5 265
kr 234,35	kr 255,37	kr 29,89	kr 456 990	-28 723	0 %	2,00 %	kr 7 267	-kr 6 688	-kr 35 411
kr 242,87	kr 247,37	kr 9,00	kr 473 597	-12 116	0 %	2,00 %	kr 7 599	-kr 6 356	-kr 18 472
kr 245,00	kr 245,00	kr -	kr 477 750	-7 963	0 %	2,00 %	kr 7 682	-kr 6 273	-kr 14 236
kr 268,22	kr 274,43	kr 16,32	kr 523 029	37 316	0 %	5,00 %	kr 21 470	kr 7 514	kr 44 831
kr 228,60	kr 250,24	kr 37,84	kr 445 770	-39 943	3 %	3,00 %	kr 13 373	-kr 582	-kr 40 525
kr 261,08	kr 278,49	kr 20,89	kr 509 106	23 393	0 %	2,00 %	kr 8 309	-kr 5 646	-kr 17 747
kr 240,00	kr 240,00	kr -	kr 468 000	-17 713	0 %	2,00 %	kr 7 487	-kr 6 468	-kr 24 181
kr 250,80	kr 278,40	kr 37,44	kr 489 060	3 347	0 %	4,25 %	kr 16 806	kr 2 850	kr 6 197
kr 238,29	kr 247,75	kr 12,62	kr 464 666	-21 047	0 %	2,00 %	kr 7 421	-kr 6 535	-kr 27 582

Hvis vi inkluderer fagarbeidertillegget, blir den reelle snittlønna 259,71 kr/t

Pensjonsordninger i bedriftene

Flere og flere klubber viser interesse for tjenestepensjonsordningen i bedriften. Dette er penger som bedriften betaler inn til den enkeltes konto hos et forsikringsselskap, som senere skal tas ut som pensjon. Det er mange forskjellige ordninger: alt fra minimumskravet som er 2% av lønn over 1G (*grunnbeløpet i Folketrygden, ca. 93 500 kr*) til den beste ordningen man kan ha: 7% av lønn fra første krone!

En minimumsordning vil gi en innbetaling på cirka **7 000 kr** i året, mens en 7%-ordning fra første krone vil gi en årlig innbetaling på cirka **35 000 kr**.

Det gjennomsnittlige pensjonsinnskuddet hos bedriftene vi har undersøkt er 14 184 kr i året.

Betaling for helligdager samt 1. og 17. mai

Ansatte i bedrifter med tariffavtale skal ha betaling på alle helligdager som faller på en hverdag. I «beste fall» kan det være snakk om 10 dager i løpet av et år. Tariffavtalen åpner for å betale vanlig lønn, snittlønn eller man kan beregne en egen sats for disse dagene.

Vi ser at i klubbene som har avtalt utregning av en egen sats, tjener de ansatte mellom **960 kr** og **4385 kr** mer i løpet av et år (med 10 «rød-dager»), enn om man bruker snittlønna i bedriften.



Nye lærlinger

I disse dager starter mange nye lærlinger. Ta godt imot dem!

Alle som verver noen blir med i trekningen av gavekort på halvårsmøtet i høst ☺

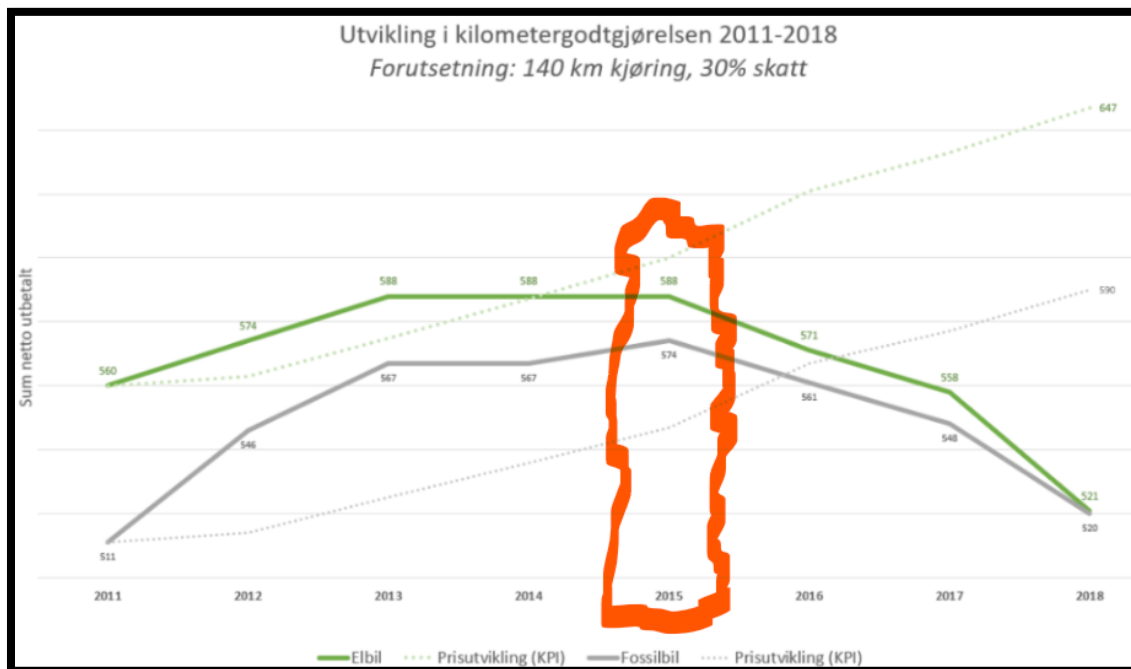
Fagforeningas nye leilighet i Åre



Leiligheten i Tegefjäll blir ferdig i løpet av året. Mer info kommer!

Redusert sats for kilometergodtgjørelse

Vi opplever dessverre nok en gang negativ utvikling i satsen for bruk av privatbil i jobben: fra 22. juni er satsen *redusert* fra 4,10 kr til 3,90 kr pr km. I tillegg har regjeringa valgt å skattlegge stadig større del av godtgjørelsen.



Etter 2015 ser vi at godtgjørelsen ikke holder takt med prisutviklingen, og at det vi får utbetalt er mindre for hvert år. Nå i 2018 er vi tilbake på 2011 nivå...

I 2013 fikk vi en blå regjering, men 2015 var det første året de hadde fullt ansvar for statsbudsjettet...

År	Kr pr km	Skattepliktig del
2011	3,65	—
2012	3,90	—
2013	4,05	—
2014	4,05	—
2015	4,10	—
2016	4,10	0,30
2017	4,10	0,60
2018	3,90	0,60

Vi gratulerer El-Konsult på Hitra med tariffavtale!

Din elektriker
El-Konsult

Aksjonsuke med fokus på brakkeforhold

I slutten av mai samarbeidet vi med Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund for å besøke flest mulig byggeplasser i Trondheimsområdet. Vi ønsker mer bevissthet rundt brakkeforholdene på byggeplassene - **ikke aksepter hva som helst!**



125 byggeplasser ble besøkt, og inntrykket er at den gjennomsnittlige standarden er helt ok. Mange anlegg har like god, eller bedre, standard enn kravet, men på noen få plasser er det svært dårlig. Fravær av innlagt vann eller avløp var en gjenganger på små brakkerigger, som gjør både håndvask og toalettbesøk vanskelig. Enkelte plasser ble også dette toppet av mugg og råte i gulv, tak og vegger.

Arbeidsplassforskriften §3 sier at det skal være adskilte garderober for kvinner og menn. Av de 125 byggene vi besøkte, var det kun 21 plasser hvor dette var ordnet (eller enkelt kunne ordnes).

Mangler det kvinnegarderober fordi det er få kvinner i bygg og anlegg, eller er det få kvinner i bygg og anlegg fordi det mangler kvinnegarderober?

§ 3-4. Garderobe

Arbeidsplasser skal normalt ha adskilte garderober for kvinner og menn.

Hver arbeidstaker skal ha tilstrekkelig plass for opphengning av tøy o.l.

Dersom forholdene gjør det nødvendig skal det være adskilte skap for arbeidstøy og privat tøy.

Garderobene skal gi arbeidstakerne mulighet for å låse inn tøyet sitt i arbeidstiden, og der det er nødvendig skal det i tillegg være låsbare avlukker for å sikre mot tap av verdier.

Arbeidstakeren skal ha tilstrekkelig plass til å skifte.

Garderobe skal ha speil og nødvendig antall sitteplasser for skifte av klær og skotøy.

Garderobe skal ha tilfredsstillende ventilasjon.

Forskriften sier at det skal være adskilte garderober for kvinner og menn – og dette skal selvsagt være på plass før det kommer kvinner til byggeplassen!

Klubblederkonferanse

I midten av mai arrangerte vi klubblederkonferanser, der totalt 36 tillitsvalgte fra 25 klubber i fagforeninga møttes (i Trondheim og på Steinkjer). Hovedtemaet var lokale lønnsforhandlinger. Vi gjør de tillitsvalgte i stand til å gjøre en innsats for at medlemmene skal få en større del av verdiene de skaper hver eneste dag!



Runar vikarierer

Endre har pappaperm, og Runar Andreas Lein (klubbleder i Bravida) skal være vikar for han i august og september.



Årsmøte i Nokas



Montørklubben i Nokas avdeling Trondheim hadde årsmøte oppe på Nygaardsvoldheimen, i arbeidstida.

Knut-Eirik Baar-Hagen fikk fornyet tillit som klubbleder.

Oppdateringskurs

Vi gjentar suksessen med oppdateringskurs, både for elektro og telekommunikasjon. Begge kursene starter i januar 2019 og skal være ferdige før påske.

Kort om kursene:

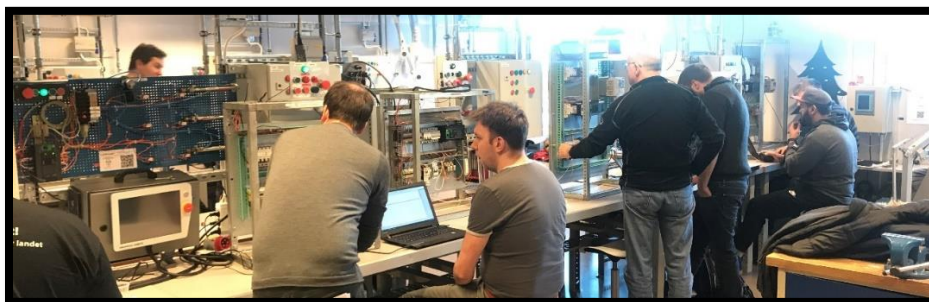
- Går over til sammen 14 arbeidsdager fordelt på flere samlinger (elektro er 3-dagers samlinger, og telekom er 2-dagers samlinger)
- Kursene gjennomføres på dagtid (08.00-15.30)
- Utgifter med kurset dekkes av EL og IT og bedriften
- Deltagerne får full lønn for alle kursdager
- Det serveres lunsj
- 15 plasser tilgjengelig per kurs
- Påmeldingsfrist 15. november

Hva får deltageren igjen for kurset?

- ✓ Dypere forståelse for faget
- ✓ Utveksle erfaringer med andre montører
- ✓ Oppdatere deg i henhold til siste læreplan
- ✓ Lettere kunne gi god opplæring til lærlinger
- ✓ Opplæringen foretas av dyktige lærere med lang erfaring

Hva får bedriften igjen for kurset?

- ✓ Hever kompetansen på montørene, med dokumentasjon (kursbevis)
- ✓ Sikrer faglig dyktige ansatte
- ✓ Eldre montører kan kombinere lang erfaring med oppdatert kunnskap
- ✓ Fagforeninga (ELBUS-fondet) betaler for store deler av kurset, så bedriften får mye for pengene
- ✓ Opplæringen er spredt over tid, så montørene kan kombinere jobb og skoling



NEK400

NEK400:2018 ble lansert på Eliaden i sommer.

Husk at dere skal ha opplæring i denne, og at det skal skje i arbeidstida med betaling!

2. Forskrifter

Bedriften stiller til rådighet aktuelle lover og regelverk som for eksempel forskrifter og normer som er nødvendig og som montør i gjennom bedriftens internkontroll er pålagt å følge. Ajourføring av forskriftene påhviler montørene og lærlingene på grunnlag av utleverte tillegg. Ved revidering og endringer i disse skal bedriftene gi nødvendig opplæring til de ansatte. Ref LOK § 5.3 siste setning.

All opplæring den ansatte pålegges å gjennomføre knyttet til forskrifter om sikkerhet i elektriske anlegg (FSE) og opplæring i tekniske forskrifter med tilhørende normer, skal i sin helhet gjennomføres i ordinær arbeidstid. Slik opplæring betales iht. §§ 3 A, 3 C, og 3 E.

Møter med tillitsvalgte

Vi jobber hele tida med å følge opp de tillitsvalgte i klubbene, slik at de blir i best mulig stand til å utføre vervet sitt.

Lars møtte leder og nestleder i Securitas. Bedriften fikk tariffavtale i januar i år, og klubben er godt i gang med arbeidet!



Runar møtte Erik Ihle Pedersen, klubbleder i Sønnico. De fikk diskutert mange klubbsaker, blant annet lokale forhandlinger, tillitsmannstid og innleie.

Ny tariffavtale i Elesco Midt-Norge

Elesco Midt-Norge AS utfører service på hvitevarer og brunevarer, samt salg, montasje og service på varmpumper og montasje av parabol- og antenneanlegg. Bedriften har 20 ansatte, og har hovedkontor på Steinkjer.

Bedriften har tidligere vært bundet av "Elektronikkavtalen", men fra 1.5.18 er det "Landsoverenskomsten for elektrofagene" som gjelder.



Fotballturnering

Lørdag 1.september 2018



Også i år blir det cageballturnering for trønderske elektroarbeidere, med premieutdelingsfest og biffgryte på Kvilhaugen Gård samme kveld.

Påmelding og info på

www.fagforeninga.no/fotball

(ingen påmeldingsfrist, men maks 20lag)

