|  |  |
| --- | --- |
| **Møte i Arbeidsmiljøutvalget** |  |

Tid: 10. oktober 2018 kl. 07.30

Sted: Møterom på bedriften

Til stede fra klubben: Klubb Klubbesen, Nils Nilsen og Anne Olsen.

Til stede fra ledelsen: Sjef Ledelsen, Per Sonal og Arne Økonomsen.

1. **Referat fra forrige møte**

*Det er alltid lurt å gjennomgå referatet fra forrige møte og se om vedtak som er fattet der er fulgt opp.*

**Vedtak:**

1. **Sykefravær**

*AMU må gå gjennom sykefraværstatistikken. Se på om sykefraværet er høyt ift bransjen. Er det mest av korttid- eller langtidsfravær? Vurdere tiltak for å få ned sykefraværet. Gjennomgå rutiner for oppfølging av sykefravær.*

**Vedtak:**

1. **RUH og ulykker**

*Gå gjennom rapporter om uønskede hendelser den siste tiden, samt eventuelle skader/ulykker. Ser man noen trender her? Er det f.eks. mye fallskader eller øyeskader osv. Vurdere tiltak for å minske skadene og hendelsene. Gjennomgå rutiner for hvordan man melder inn og behandler RUHer.*

**Vedtak:**

1. **HMS-handlingsplan**

*Bedriften skal ha en handlingsplan for HMS arbeidet. Det vil være naturlig for AMU å gå gjennom denne og komme med forslag til endringer/forbedringer. AMU bør diskutere om planen blir fulgt opp på tilstrekkelig måte.*

*Hvis bedriften er en IA-bedrift, skal man også ha en IA-handlingsplan. Denne kan kombineres med HMS-handlingsplan. Men her må man ha tiltak for å få ned sykefravær, hvordan få folk til å stå lengre i arbeid (seniorpolitikk) og hvordan tilrettelegge for folk med nedsatt arbeidsevne slik at de kan stå i jobb.*

**Vedtak:**

1. **AKAN**

*Er bedriften en AKAN-bedrift? AKAN handler om forebygging og håndtering av rus og avhengighet. Hvis ja, så kan AMU diskutere hvordan dette følges opp i bedriften og om det eventuelt er konkrete saker som bør diskutere (NB. Viktig med personvern i konkrete saker). Hvis man ikke er en AKAN bedrift, så må man diskutere om man skal bli det. Her kan bedriftshelsetjenesten sikkert komme med mer info.*

**Vedtak:**

1. **BHT**

*En representant fra bedriftshelsetjenesten skal delta i AMU. De bruker å komme med råd og tips om HMS i bedriftene. AMU kan diskutere hvordan de skal benytte seg av BHT ift helsekontroller og oppfølging osv.*

**Vedtak:**

1. **Andre saker**

*Her kan man ha med andre aktuelle saker innen HMS i bedriften.*

*Eksempler på saker:*

* *bruk av overtid*
* *HMS-kurs til verneombud og ansatte*
* *Behandle planer om omorganisering, nye arbeidsmetoder, nytt utstyr osv, som kan få konsekvenser for ansatte*
* *Kartlegge bruk av kjemikalier i arbeidet. Har man rutiner for dette? Er ansatte kjent med farene? Er alle datablad tilgjengelige?*
* *Gjennomgå rapporter fra vernerunder.*
* *AMU skal også lage en årsrapport hvert år.*

**Vedtak:**

1. **Eventuelt**

*Alle saker som har noe med helse, miljø og sikkerhet kan tas opp i Arbeidsmiljøutvalget.*

 Referent: