



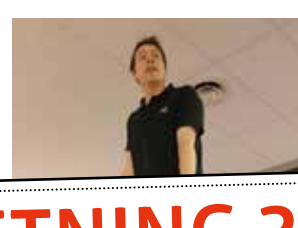
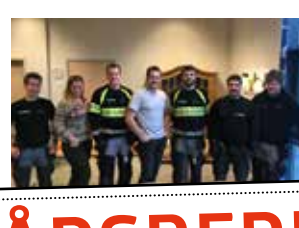
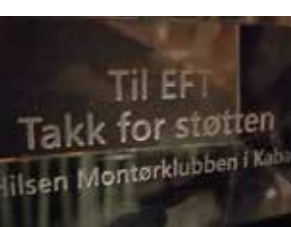
ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING TRØNDELAG



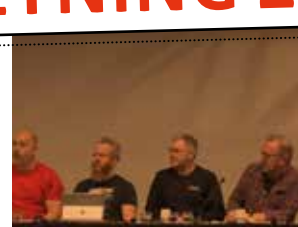
ELog IT



År	2016	2015
Medlemsantallet	115.000	110.000
Medlemsavgiften	175.000	170.000
Medlemsinntekten	20.125.000	18.700.000
Medlemsinntekten pr. medlem	175.000	170.000



ÅRSBERETNING 2017



Innhold

Årsmøtet 2017	4
Styrearbeid i perioden	5
Konkurs - oppkjøpt.....	6
Tariffarbeid.....	7
Arbeid for en seriøs elektrobransje	11
Demonstrasjoner og markeringer	14
Pensjon.....	16
Velgelektriker.no.....	16
Kaller du dette rettferdig?	18
Sosiale arrangement.....	20
Representantskapsmøte	22
Utvalg i fagforeninga	23
Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag	24
Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer for fagopplæring og kompetanseutvikling	25
Medlemsutvikling.....	29
Regnskap 2017.....	35
Budsjett 2018	40
Årsberetninger fra klubbene.....	43
Innkalling til årsmøtet i 2018.....	53
Innkommne forslag til årsmøtet i 2018	55
Bevilgninger	56
Valgkomitéens innstilling.....	57

Årsmøtet 2017

Årsmøtet ble avholdt på Clarion Hotel & Congress Brattøra 27.3.2017

Det var 50 stemmeberettigede representanter til stede.

Årsmøtet vedtok å opprette en ny stilling med hovedansvar for utadrettet aktivitet i hele Trøndelag. Styret leverte en delt innstilling til årsmøtet. Forslaget om å ansette en person i 60% stilling med kontorsted på Nygaardsvoldheimen, og en person i 80% stilling med kontor i Nord-Trøndelag fikk 23 stemmer. Forslaget om en 100% stilling med kontorplass på Nygaardsvoldheimen fikk 27 stemmer, og ble vedtatt.

Årsmøtet vedtok styrets forslag vedrørende økonomisk støtte til klubbene. Ved å oppfylle en del elementære krav, gis klubben en årlig støtte. Kim Olav Johansen fra Norske Skog ble gjenvalgt som nestleder for 2 år. Sandra Åberg Kristiansen fra Vintervoll ble ny ungdomsrepresentant i styret. Dag Alfred Wraalsen Herfjord fra Elektro Team ble nytt varamedlem.



Styrets forslag til bevilgninger ble enstemmig vedtatt:

Norsk Folkehjelp (Honduras).....	Kr. 5000,-
Norsk Folkehjelp Trondheim (Barnehjem i Russland).....	Kr. 5000,-
Fotballbane i Kobanê, Syria.....	Kr. 5000,-
LO i Trondheim (1. mai).....	Kr. 5000,-
Faglig utvalg i Nei til EU.....	Kr. 10 000,-
Havnearbeiderne.....	Kr. 25 000,-

REGNSKAPET FOR 2016 BLE GODKJENT.

Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2016 ble vedtatt:

Egenkapital drift.....	Kr. 546 966,-
Jubileumsfond:.....	Kr. 100 000,-
Overskudd totalt:.....	Kr. 646 966,-

Dette styret ble valgt

Verv	Navn	Firma	Årsmøtet 2017
Leder	Eystein Garberg	Bravida	Ikke på valg
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog	Valgt for 2 år
1. Styremedlem	Lars Roar Mjøen	Caverion Trondheim	Ikke på valg
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	Valgt for 2 år
Styremedlem	Anders Berg	Eltel Networks	Ikke på valg
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag	Valgt for 2 år
Styremedlem	Vegar Rygh	Fjeldseth	Ikke på valg
Styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	Valgt for 2 år
Styremedlem	Robert Cameron	Vintervoll	Ikke på valg
Ungdomsrep.	Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll	Valgt for 1 år
Vara ungdomsrep.	Erlend Lunde Sjørdal	Fjeldseth	Valgt for 1 år
1. varamedlem	Roy Strand	Buvik Elektro	Valgt for 1 år
2. varamedlem	Anita Gjersvold	Bravida	Valgt for 1 år
3. varamedlem	Christian Hegge	Sønnico	Valgt for 1 år
4. varamedlem	Dag Alfred W. Herfjord	Elektro Team	Valgt for 1 år

Styrearbeid i perioden

Vi har i løpet av 2017 hatt 12 styremøter og 12 AU-møter.

De fleste møtene er avholdt som dagsmøter på Nygaardsvoldheimen. To av styremøtene og tre av AU-møtene var telefonmøter. Styremøtet i april var en del av ei 2-dagers styresamling, og et ekstraordinært styremøte i desember ble avholdt på Stjørdal.

Vi har i løpet av året hatt besøk av to eksterne gjester: Kjetil Larsen fra Fellesforbundet og Erling Weydahl fra Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag.



Styrets første møte etter årsmøtet gikk over to dager og ble avholdt på Hitra. På samlinga ble det nye styret konstituert. Vi gikk igjennom rutiner og hvordan styret skal arbeide best mulig fremover, og vi evaluerte styrearbeidet i perioden 2016-2017. I tillegg ble det gjennomført et ordinært styremøte. Styrets instruksjoner som setter rammer for arbeidet i AU (arbeidsutvalget) og styret ble gjennomgått.



Vi ruller på å lede møtene og på å skrive protokoll. Dette fungerer godt, og gjør at alle får trening i møteledelse.

Endre Klokkervold

På årsmøtet ble det bestemt at vi skulle opprette en ny 100 % stilling med fokus på utadrettet virksomhet. Endre Klokkervold ble ansatt fra 1. juni. Hans hovedoppgaver framover blir å oppsøke alle byggeplasser i hele Trøndelag, samt å følge opp alle akkordene som pågår. I løpet av 2017 har vi besøkt 171 byggeplasser.



Geir Ove Kulseth

Geir Ove Kulseth fikk ny jobb på forbundskontoret i Oslo fra 1. oktober. Der skal han ha ansvaret for etter- og videreutdanning og ELBUS ordningen. Vi ønsker han lykke til!



Lars Roar Mjølven

Lars Roar Mjølven tok over som organisasjonssekretær i fagforeninga. Lars har vært sentraltillitsvalgt for Caverion Norge de siste 8 årene, og har vært styremedlem i fagforeninga siden 2011.



Sosiale medier

Vi bruker facebook aktivt, hovedsakelig for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga for medlemmene våre. Vår lukkede gruppe har 910 medlemmer. Vår offisiell «liker-side» har 1077 følgere pr. 20.2.18.



Besøk oss på <https://www.facebook.com/EFT1901>

De som ikke bruker facebook oppfordres til å besøke nettsida vår: www.fagforeninga.no

Følg oss også på Snapchat og Instagram: fagforeninga

Fagforeningsnytt

Infoskrivet vårt, «Fagforeningsnytt», kom ut 5 ganger i 2017. Dette blir lagt ut i facebookgruppa vår, på hjemmesida, og det deles ut på anleggsbesøk. I tillegg lager vi en kortversjon som sendes ut på epost til alle medlemmer og andre personer vi er i kontakt med.



Messer

Fagforeninga deltok på 3 messer i 2017:
«Midt-Norsk Elektromesse», 30.-31. mars på Scandic Lerkendal
«EL i Midt», 4.-5. mai på EC Dahls
«Elektriker`ns Fagdag», 1. november på BA Trondheim



I tillegg sto vår ungdomsrepresentant Sandra på «LOunge» under Pstereofestivalen i august.

Vi hadde stand hos en elektrogrossist omtrent hver måned.



Møter

Vi har hatt 30 møter med tillitsvalgte i 2017, og vi har deltatt på 29 medlemsmøter på kveldstid.



Video

Vi har i løpet av året laget fire videoer som har blitt publisert på facebook. Dette viser seg å være en svært effektiv måte å nå ut med et budskap på! Temaene i filmene har vært «Betaling på helligdager», «1. mai», «Ferieferien» og «Hva er viktigst i tariffoppgjøret 2018?».

I tillegg har vi sponset innspillingen av en kortfilm som forteller om hva slags konsekvenser EØS har hatt i norsk arbeidsliv, som ble lansert under LO-kongressen.

Konkurs - oppkjøp

Reinertsen

Reinertsen gikk konkurs i mars. Vi hadde 46 medlemmer ved bedriften. Aker Solutions overtok alle de 700 ansatte i bedriften.

Oras

I april kjøpte Bravida Oras. Vi hadde 8 medlemmer i bedriften, som jobbet med automasjon.

Tariffarbeid

Nye tariffavtaler

I løpet av 2017 fikk vi på plass 3 nye tariffavtaler: Flow Best Elektro, Elteknikk Klæbu og Bergstaden Elektro. I tillegg til dette opprettet Hoist en egen avdeling i Trondheim, og vi fikk dermed en ny tariffbedrift med 3 medlemmer. På landsbasis fikk EL og IT Forbundet på plass 66 nye tariffavtaler i 2017.



En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse. I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år. For den enkelte kan dette utgjøre 5-6000 kr pr måned livet ut!

Akkord

Vi har aldri hatt så mange forskjellige bedrifter og montørklubber i Trøndelag som jobber akkord som i 2017. Vi ser også en veldig positiv utvikling i Nord-Trøndelag!

I 2017 gjennomførte vi mange forskjellige kurs:

- 3 heldags akkordkurs på Nygaardsvoldheimen
- 1 heldags akkordkurs i Steinkjer
- 4 halvdags akkordkurs etter arbeidstid på byggeplassen
- 1 lynkurs for ungdomskonferansen på Hell
- 2 heldags akkordkurs for andre fagforeninger (Tromsø og Bodø)
- 1 lynkurs i lunsjpausen i brakka

Her er akkordene vi har registrert i 2017:

Argon	Lilleby bt2	Leiligheter	4 600 t	318 kr/t
Argon	NoMek	Verksted	330 t	326 kr/t
Bravida	Postterminalen	Terminal	30 000 t	256 kr/t
Bravida	Reppetoppen bt1	Rekkehus	2 300 t	301 kr/t
Caverion NT	Stokkes Hage	Leiligheter	2 200 t	330 kr/t
Caverion NT	Skogn Folkehøyskole	Skole	1 000 t	327 kr/t
Caverion Trheim	Dalgård Skole	Rehab kontorer	336 t	359 kr/t
Caverion Trheim	Flisekompaniet	Butikk	1 818 t	250 kr/t
Caverion Trheim	Kiwi Dalgård	Butikk	1 100 t	337 kr/t
Fjeldseth	Otto Nilsens veg 2	Næringsbygg	14 000 t	294 kr/t
Fjeldseth	Trondheimsporten	Næringsbygg	37 000 t	295 kr/t
GK	Statnett	Næringsbygg	2 800 t	248 kr/t
Sønnico	Biltilsynet	Rehab	5 500 t	*
Sønnico	Munkaunet Vest	Fellesareal modulbygg	650 t	299 kr/t
Sønnico	Lilleby bt 1 og 2	Leiligheter	6 000 t	*
Sønnico	Jarleveien	Omsorgsleiligheter	3 500 t	279 kr/t

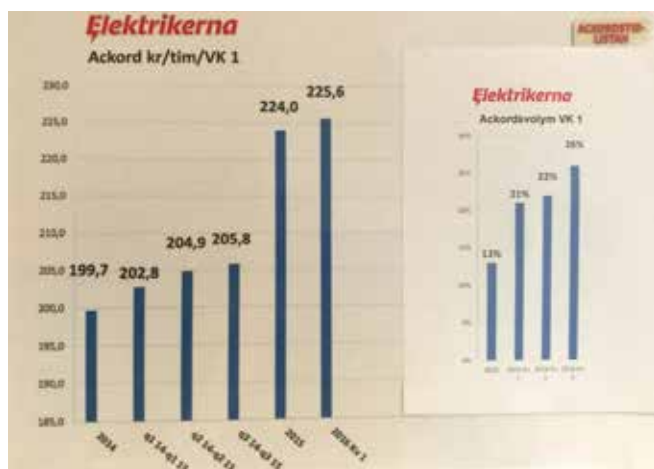
* akkorden gikk under forskudd, som var 53A + 20% (252 kr/t)

I tillegg til timelønna kommer fagarbeidertillegg, overtidstillegg, bastillegg osv. Lærlingene lønnes prosentvis i forhold til hvilket halvår de er i.

Si ifra hvis du ønsker akkordhjelp. Vi kan tilby kurs tilpasset klubben din, samt oppfølging ute på anleggene.

Med akkord får arbeidslaget den lønna de fortjener, og bedriften oppnår den fortjenesta som er beregnet! Husk at verken sjefen eller montørene kan nekte eller hindre at det arbeides akkord.

Akkordprogrammet i excel kan oppleves som noe tungvint og gammeldags. Fagforeningas leder besøkte Stockholmsavdelinga til det svenske elektrikerforbundet, for å få en demonstrasjon av systemet de nylig har laget: «Akkordswebben». Vi foreslo for landstariffkonferansen å gjøre noe liknende i EL og IT Forbundet, og fikk gjennomslag for det.



Klubblederkonferanser

3-4 ganger i året kaller vi inn lederne og nestlederne i klubbene til «klubblederkonferanser». Her diskuterer vi felles utfordringer og hva som skjer i bransjen. I tillegg bruker vi noe tid på skolering. Vi har jevnt over hatt godt oppmøte på konferansene. I 2017 arrangerte vi 3 konferanser. De to siste ble «parallell» samlinger, der vi hadde møter både på Steinkjer og i Trondheim.



I tillegg til det faste punktet «Status i klubbene» (bemanningssituasjon, permitteringer, innleie, aktuelle saker i klubben), er dette noen av temaene vi har tatt opp:

- Lærlingeinntak
- Streiken i KABA MøllerUndall AS
- Mellomoppgjøret 2017
- Tariffoppgjøret 2018
- Elektronisk overvåkning
- Spisepauser for servicemontører
- Årsmøte i klubbene
- Verneombud
- Verving
- Velgelektriker.no
- Reisetidsbestemmelser



På konferansen i februar hadde vi besøk av Edmund Berget fra Heismontørenes Fagforening, som orienterte om konfliktene i KONE.



LOK-kurs

26.-28. oktober hadde vi kurs for tillitsvalgte i fagforeninga. Kurset ble avholdt på Oppdal. Vi var 17 deltakere fra DormaKaba, Vintervoll, GK Elektro, Caverion Nord-Trøndelag, Oras, Elteam, Fjeldseth, Buvik Elektro, Caverion Trondheim og Bravida. Her skolerte vi oss i tariffavtalen, klubbarbeid og etter- og videreutdanning.



Reisemontører

I slutten av juni besøkte Eystein trønderske reisemontører som jobbet i Tromsø. Han møtte montører og lærlinger fra Bravida, Vintervoll og E-nor.



Mellomoppgjøret 2017

Forhandlingene mellom LO og NHO gav en lønnsøkning på 50 øre fra 1. april. Alle som går på «Landsoverenskomsten for elektrofagene» fikk en ekstra økning på kr. 2,61 fra 1. mai. Den totale økningen ble dermed kr. 3,11.

Landstariffkonferansen

9.-12. oktober ble Landstariffkonferansen gjennomført. Denne konferansen skal blant annet vedta hvilke krav vi skal stille i tariffoppgjøret 2018 for «Landsoverenskomsten for elektrofagene». Totalt er det rundt 100 deltagere fra hele landet, og EFT stilte med 10 delegater som jobbet for å få gjennom meningene til medlemmene i Trøndelag. På forhånd hadde vi landet på at det viktigste for oss var å:

- forbedre AFP-ordninga (gjøre den mer relevant for våre medlemmer)

- forby bemanningsbransjen (for å bevare en seriøs elektrobransje)

- gjøre det enklere å jobbe akkord (for å øke lønna)

Delegatene fra Trøndelag var fagforeningsleder Eystein Garberg, Kim Olav Johansen (Norske Skog), Robert Cameron (Vintervoll), Ole Andreas Heitlo (Aker Solutions), Sandra Åberg Kristiansen (Vintervoll), Erlend Sørdal (Fjeldseth), Roy Strand (Buvik elektro), Kenneth Andersen (Caverion), Christian Hegge (GK elektro) og Lars Mjøen (EFT). Sveinung Dalheim (Flow Best Elektro) og Raymond Trøan (GK Elektro) deltok som observatører.



Vedtaket til oppgjørsform og prioriteringer ble slik: Landstariffkonferansen for LOK vil gå for et **samordnet oppgjør** med følgende prioriteringer:

1. Forbedre vilkårene i AFP
2. Begrense bruk av bemanningsbyrå

Hvis LOs representantskap går inn for et **forbundsvisst oppgjør** blir det følgende prioriteringer:

1. Begrense bruk av bemanningsbyrå
2. Forbedringer i §9 som gir oss bedre rotasjonsordninger

Fagforeninga fikk flere av sine representanter inn i sentrale utvalg. **Lars Mjøen** ble valgt inn i forhandlingsutvalget på LOK. **Eystein Garberg** ble valgt inn som medlem i Installasjonsutvalget og **Ole Andreas Heitlo** ble 1. vara til Olje- og anleggsutvalget.





Arbeid for en seriøs elektrobransje

Arbeid for en seriøs elektrobransje

Arbeidet for en seriøs elektrobransje har vært et gjennomgående viktig tema også i 2017.

Byggebransjens uropatrolje

Vi har økt engasjementet vårt i «Uropatroljen». Styret vedtok i 2017 å øke den årlige bevilgningen til prosjektet fra 50.000 kr til 75.000 kr. Fagforeningas leder ble våren 2017 valgt inn i styringsgruppa.

«Byggebransjens uropatrolje» er et samarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjonene og fagforeningene innen byggfagene i Trondheimsområdet. Bakgrunnen for prosjektet er at stadig flere jobber går til de useriøse virksomhetene. Målsettingen er å avdekke og dokumentere forholdene i byggebransjen lokalt, med fokus på sosial dumping, dårlig kvalitet på arbeidet og manglende fokus på HMS.

Målet er å gjøre det både vanskeligere og dyrere for de som jukser med lønn, skatt, toll og HMS. Vidar i uropatroljen jobber tett med Arbeidstilsynet, Skattemyndighetene, Politiet, Kemneren, Brannvesenet, el-tilsynet og andre offentlige myndigheter. I tillegg bidrar alle fagforeninger med informasjon, tips og "spaning". Nesten ukentlig kontakter vi våre medlemmer i seriøse installasjonsbedrifter, og forhører oss om hvordan de oppfatter forholdene hos snekkeren, mureren eller maleren på samme prosjekt.

Samarbeid med DLE

Samarbeidet med DLE (det lokale eltilsynet) i TrønderEnergi har utviklet seg i positiv retning. Vi har hatt både formelle og uformelle møter, og DLE gir tilbakemelding om at de setter pris på tipsene fra oss.

Eltilsynet ser de samme utfordringene i markedet som oss, og har bevisst prioritert å bruke flere ressurser på ulovlig arbeid. Vi har diskutert bl.a. modulbygg, innleide arbeidere uten DSB-godkjenning og trønderske installatører som jukser med samsvarserklæringer.



Her er noen konkrete forslag for å bevare en seriøs elektrobransje i Trøndelag:

- montører må SI IFRA (til oss) når de opplever "parallele" firma inne på byggene (for eksempel utenlandske elektrikere fra modul-leverandøren)
- installatørene må bli flinkere til å SI NEI til å ta på seg ansvaret for arbeid de ikke har utført selv
- installatørene må bli enda flinkere til å leie folk av hverandre, bransjen er ikke tjent med å støtter bemanningsbyråene
- installatørene må opprettholde lærlingeinntaket selv om arbeidssituasjonen er litt dårlig for flere akkurat nå
- en del eldgamle myter må avlives (f.eks. at lærlinger har lov til å utføre selvstendig arbeid det siste halvåret av læretida)
- DLE trenger flere sanksjoner som svir, for eksempel muligheten til å kreve REINSTALLASJON (anlegget må rives og bygges opp igjen av faglærte elektrikere)



Frykter brannfare etter ulovlig elektroarbeid

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017.

Sør-Trøndelag: Ulovlig elektroarbeid

Sammenheng er at det kan bli utført feil og dermed kan det oppstå brannfare. Det er viktig å være sikker på at arbeidet utføres riktig, og at det utføres av kvalifisert personell. Dette gjelder spesielt ved arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.

Ettilsynet har avdekket ulovlig utført elektrikerarbeid på otte arbeidsplasser i Sør-Trøndelag så langt i 2017. Dette gjelder arbeid på høyspentanlegg og i nærheten av høyspentanlegg. Arbeidet utføres av personer som ikke er kvalifisert til dette arbeidet, og det utføres uten nødvendige sikkerhetsforholdsregler. Dette kan føre til brann og skade på utrustning og personer.



Ulovlig arbeid. For sikkerhetsforholdene for langt ut, og det er en risiko. Det er også en risiko på dem som gjennomgår, dokumenter er veldig viktig. Foto: DLE



Skade: Løstingene fra 1000 kV-linje, ettersom den ikke beskyttes, kan den bli skadet. Foto: DLE



Les: Et tilsynet avdekket utførelsen av et anlegg, blant dem brann ledningen blir løstet. Foto: DLE

Andre samarbeidspartnere

Vi har knyttet kontakt til prosjektet «Tett på Trondheim». Dette er et tverretattlig samarbeid mellom Skatteetaten, Arbeidstilsynet og Trondheim kommune. Målet med prosjektet er å ringe så mange som mulig av innbyggerne i Trondheim kommune som har kjøpt bolig eller meldt inn en relevant byggesak, slik at disse skal kunne ta informerte valg når de skal velge håndverker. De skal bli rustet for å unngå å bli lurt, og tiltaket skal redusere etterspørselen etter useriøs arbeidskraft i byggenæringen.

Vi har deltatt på to «workshops» i regi av «Tett på Trondheim». Deltakerne kom fra arbeidsgiverorganisasjonene (EBA, laugene, Nelfo), arbeidstakerorganisasjonene (LO, Fellesforbundet, EFT) og myndighetene (Skatt, Fylkeskommunen, Arbeidstilsynet og A-krim). Innholdet har dreid seg om hvilke konkrete tiltak vi kan iverksette for å utgjøre en forskjell i kampen for et seriøst arbeidsliv innen bygg og anlegg i Trondheimsområdet.

Tips

I løpet av 2017 sendte fagforeninga 4 tips til Arbeidstilsynet og 22 tips til DLE.



Tilsynsrapport

Kontrollen er utført i samarbeid med "Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap" sine krav til offentlig kontroll. Det kan ikke utelukkes at anlegget har flere feil/ mangler enn det som fremgår av tilsynsrapporten.

- 1 Sikringskap: Det var ikke gjennomført sluttkontroll av anlegget. Jf. feil § 12. Gjelder tilkobling av klemmer på ven. Må ettersees og etterbroskes på alle ven.
- 2 Generelt: Eier hadde ikke mottatt dokumentasjon for anlegget. Jf. feil § 12. Gjelder samsvarserklæring for prefabrikkert modul.
- 3 Generelt: Det var ikke utført nødvendig underlagsdokumentasjon for anlegget. Jf. feil § 12. Gjelder for varmekabel på bad og i gang.
- 4 Generelt: Eier kunne ikke fremvise dokumentasjon for innfelt lavvoltagebelysning herunder plassering av transformatorer. Jf. feil § 13. Gjelder for downlights i gang og bad.
- 5 Utvendig: Anlegget var ikke tilpasset forventede ytre påvirkninger. Jf. feil § 28. Gjelder stikkontakt på terrasse. Manglende tetting rundt skjutboks/kledning.

Utbetaling av dusør

I juni 2016 vedtok styret å sette i gang en kampanje for å få inn tips om sosial dumping og mistenkelige forhold, og i august samme år ble det derfor utlovet en dusør på kr. 6000 for tips som førte til skriftlig dokumentasjon på underbetaling. Med dette ønsket vi å bidra til at seriøsitet og ordentlige arbeidsvilkår ble et naturlig tema rundt lunsjbordene. Den første dusøren ble utbetalt etter tips som avslørte underbetaling og ulovlige installasjoner ved PostNord sin nye terminal.

Dusør nummer to ble utbetalt i 2017, etter tips om kritikkverdige forhold ved Postens nye terminal.

Demonstrasjoner og markeringer



Kone

8. mars var det markeringer utenfor kontorene til KONE i Trondheim og Oslo. Bedriften hadde krevd at de tillitsvalgte skulle trekke seg, og de ansatte opplevde utidige arbeidsforhold og en ledelse som satser på amerikansk "HR-stil". Fagforeninga stilte selvfølgelig opp.



Nokas

I midten av januar arrangerte Elektromontørenes Forening i Oslo/ Akershus en demonstrasjon utenfor NOKAS sitt hovedkontor. Bakgrunnen for dette var trakassering og oppsigelse av tillitsvalgt, og at bedriften ikke forholder seg til den inngåtte tariffavtalen. Geir Ove stilte med fagforeningas fane.

Kaefer Energy

Arbeidere innen isolasjon, stillas og overflate (ISO) aksjonerte over lengre tid mot dårlige betingelser (lønn, arbeidstid og reise) og manglende forhandlingsvilje hos bedriften. Tariffavtalen deres åpner for gå-sakte aksjoner i slike tilfeller. Fagforeninga bevilget kr. 10 000 til klubbens støttekasse, og sendte en støtteuttalelse.



Sønnico

Fagforeninga deltok på en støttemarkering for hovedtillitsvalgt i Sønnico i oktober. Vi godtar ikke at tillitsvalgte ikke respekteres og ikke får utført sitt verv i henhold til avtaleverket.



Politisk demonstrasjon

21. mars deltok fagforeninga på en politisk demonstrasjon i Oslo, for å vise sin motstand mot regjeringas svekkelse av faglige rettigheter. Hovedpunktene under demonstrasjonen var:

- Styrk arbeidsmiljøloven – reverser forverringene
- Offentlig arbeidsformidling – forby dagens bemanningsbyrå
- Kollektiv styring av arbeidstida – avvis Arbeidstidsutvalgets innstilling



8. mars

Anita Gjersvold holdt en forrykende appell om pensjon foran mer enn 2000 tilskuere på Trondheim Torg! "Jeg oppfordrer dere alle til å sette dere inn i pensjonssystemet vårt, fagorganisere dere og å ta opp dette i fagforeninga di. Hvis vi skal få LO til å sette makt bak krava i denne saken, må vi være mange som presser nedenfra!"





1. mai

Fagforeninga inviterte alle medlemmer (med familie!) til lunsj på Olavs Pub. Etter lunsjen deltok de fleste i toget fra Katedralskolen til Trondheim Torg.



POLITISK STREIK

FORBY BEMANNINGSBRANSJEN

Politisk streik mot bemanningsbransjen

Fagforeninga tilsluttet seg den politiske streiken mot bemanningsbransjen 15.11.17, og deltok med fire personer på markeringa utenfor Stortinget.



Foto: Robert Cameron



Foto: Robert Cameron



Norse Production

70 polske arbeidere gikk i september ut i streik for å få tariffavtale ved bedriften Norse Production på Sotra. Etter 34 dager ble tariffavtalen underskrevet. Det er historisk at utenlandske arbeidere streiker for norsk tariffavtale, og fagforeninga støttet selvsagt deres kamp! Vi deltok på to støttemarkeringer utenfor bedriften.





Pensjon

Pensjon har vært et viktig tema for fagforeninga også i 2017.

“Rettferdig Pensjon på 1-2-3”

Høsten 2016 jobbet Eystein med boka «Rettferdig Pensjon på 1-2-3». Den ble gitt ut på Manifest Forlag i starten av 2017, og har solgt ca. 4000 eksemplarer. Anita Gjersvold (Bravida) går igjen som eksempel i boka.

Eystein ble invitert til å presentere boka for forbundsstyret i EL og IT Forbundet i februar. Der ble det også en diskusjon om veien fram til LO-kongressen og tariffoppjøret i 2018.

Distriktstariffkonferanser

I løpet av våren arrangerte EL og IT Forbundet 4 distriktstariffkonferanser, der totalt cirka 160 tillitsvalgte fra LOK-miljøet møttes til felles diskusjoner og skoloring i Alta, Bergen, Elverum og Kongsberg. Fagforeningas leder ble invitert til å skolere de tillitsvalgte innen pensjon på alle konferansene.

LO-kongressen

Pensjon var et av de mest sentrale temaene på kongressen. Kongressen uttalte til slutt det både fagforeninga og andre «pensjonsaktivister» har advart mot i lang tid: «Pensjonsreformen og senere endringer kan vise seg å gi en total pensjon som ikke sikrer en pensjon å leve av for dagens unge, uføretrygdede, de som mister jobben i en AFP-bedrift før fylte 62 år og de som må gi seg tidlig i arbeidslivet.»



Velgelektriker.no

I oktober ble nettstedet velgelektriker.no publisert.

Fagforeninga har kartlagt en hel rekke opplysninger om elektroinstallatørene i Trøndelag, og det er dette som ligger til grunn for opplysningene på nettstedet. Vi ønsker med dette å bevisstgjøre forbrukerne som skal bestille elektriker. I utgangspunktet kan firmaene fremstå som like for kunden, men hvis man går litt i dybden finner man flere ulikheter. Antallet lærlinger som tas inn i bedriftene er for eksempel

veldig forskjellig, og vi håper at flere bevisst velger bedrifter som er flinke til å ta inn lærlinger.

Vi ønsker også å gjøre kunden bevisst på alle godkjenningene og kravene som stilles til de som tar på seg installasjonsarbeid, og viser frem bl.a. hvem som har ekom-autorisasjon.





Kaller du dette rettferdig?

(Av Eystein Garberg, publisert i Dagens Næringsliv og på FriFagbevegelse.no)

Stortinget har innført et pensjonssystem som straffer mange arbeidsfolk bare fordi vi er arbeidsfolk.

Jeg trodde først det ikke kunne være sant. Ikke i verdens likeste land, der et sterkt LO og et stort arbeiderparti maner til kamp mot økende ulikhet. Men jo mer jeg setter meg inn i systemet som skal sikre alderdommen vår, jo mer ser det ut som en forskjellsmaskin.

Jeg er leder for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag. De siste årene har jeg brukt mye tid på å lære meg pensjonssystemet som ble innført fra 2011. Mange LO-medlemmer kvier seg for dette, fordi det er komplisert, men alle som er født etter 1953 blir berørt.

Noen ofres for å ivareta andre

De fleste tar for gitt at de blir ivaretatt. Jeg skulle ønske at dette var riktig. Tallene forteller noe annet. Noen blir ivaretatt. Vi andre blir ofret. Selv etter 40 år i fulltids jobb, vil dagens 20-åring få bare 30,5 % av lønna si i alderspensjon

fra folketrygden ved avgang på 62 år. Det er ikke en uvanlig avgangsalder for yrker med høy arbeidsbelastning og lav gjennomsnittlig levealder.

En professor som kan jobbe til langt over 70 år, kan derimot cashe inn både full pensjon og AFP samtidig som han er i full jobb. Han kan få en gyllen årsinntekt over det dobbelte av lønna si.

Ulik forventet levealder

Hvor rettferdig er dette, når vi vet at ulikheten mellom ulike yrkesgruppers levealder er stor og, blant kvinner, økende? Forventet levealder for en kvinnelig tannlege er 87 år, mens en kvinnelig hotellarbeider kan regne med å bli 79,9 år. Over sju års forskjell i levealder tilsvarer forskjellen mellom å gå av med pensjon ved 62 år og ved 69 år. En mannlig truckfører lever i snitt 4,5 år kortere enn gjennomsnittet og ni år kortere enn en tannlege.

Kaller dere dette rettferdig?

Stortinget har innført et pensjonssystem som straffer mange av oss arbeidsfolk – bare fordi vi er arbeidsfolk.



Her får en del arbeidere et pensjonskutt for renholderen som går av ved 62 år. Det finnes også del pensjon for advokaten som jobber til 70 år.

«...arbeideren får en pensjonsstraff på nær 60.000 kroner i året, bare fordi han lever et arbeiderliv med tidligere yrkesstart, tidligere avgang og – svært ofte – tidligere død»

Innlegg Eystein Garberg

Stortinget har innført et pensjonssystem som straffer mange av oss arbeidsfolk – bare fordi vi er arbeidsfolk. Dette er et system som straffer arbeidere som jobber til 62 år, mens advokater som jobber til 70 år får en pensjonsstraff på nær 60.000 kroner i året. Dette er et system som straffer arbeidere som jobber til 62 år, mens advokater som jobber til 70 år får en pensjonsstraff på nær 60.000 kroner i året. Dette er et system som straffer arbeidere som jobber til 62 år, mens advokater som jobber til 70 år får en pensjonsstraff på nær 60.000 kroner i året.

Sjokkerende store forskjeller

Det som har sjokkert meg mest, er hvor stor forskjell det nye systemet gjør på folk som har nøyaktig like mange år i jobb og nøyaktig samme opptjening av pensjon. Vi kan sammenligne pensjonen til en tradisjonell arbeider med en tradisjonell akademiker. Arbeideren begynner i jobb som 22-åring. Akademikeren som 27-åring. Begge jobber i 40 år. Begge tjener, for regnestykkets skyld, 500.000 kroner i året. Det betyr nøyaktig samme opptjening. Men de får ikke samme pensjon.

Akademikeren får 58.000 kroner mer hvert eneste år. Det vil si at arbeideren får en pensjonsstraff på nær 60.000 kroner i året, bare fordi han lever et arbeiderliv med tidligere yrkesstart, tidligere avgang og – svært ofte – tidligere død. Det kan da ikke stemme, svarer folk når jeg forteller om denne uforståelige forskjellsbehandlingen. Det må jo lønne seg å jobbe lenger, sier noen. Ja, men disse jobber i nøyaktig like mange år og med nøyaktig samme opptjening.

Akademikeren må jo få igjen for fem års høyere utdanning, sier andre. Ja, og det får han i form av lønn. Høyere utdanning, som er finansiert av skatten til de som jobber mens andre studerer, lønner seg i det norske arbeidslivet. Vårt eksempel har satt begge på samme lønn bare for å vise pensjonssystemets selvstendige bidrag til å øke ulikheten.

Noen sier at arbeideren selvsagt må få lavere årlig pensjon, for han får jo flere år som pensjonist. Men det gjør han ikke. Ikke hvis han er typisk for en av de mange arbeideryrkene som lever omtrent fem år kortere enn visse akademikergrupper.

Politikerne må svare for forskjellsbehandlingen

Hva slags holdninger er denne ubehagelige forskjellsbehandlingen uttrykk for? Mange partier har noe å svare for her, for det står dessverre et bredt stortingsflertall bak dagens system. Jeg håper ansvarlig statsråd, Høyres arbeidsminister Anniken Hauglie, kan komme oss LO-medlemmer i møte med noen svar.

Dere politikere sier det er rett og rimelig at pensjonen «levealdersjusteres» – fordeles på flere år – når gjennomsnittlig levealder øker. Men for mannlige renholdere har forventet levealder gått ned det siste tiåret, viste Statistisk sentralbyrå i 2015, mens advokaten har fått 1,9 år lengre levetid.

Kan du, arbeidsminister Hauglie, forklare oss hvorfor det er rettferdig at pensjonskutt for renholderen som går av ved 62 skal finansiere økt pensjon til advokaten som jobber til 70? Et annet spørsmål: Var dere klar over de store forskjellene i ulike yrkesgruppers levealder da dere innførte reglene som gir hard straff for tidlig avgang og gyllen belønning til de privilegerte som kan sitte i stillingen til over 70?

Rett opp skjevheten

Du sitter i en regjering som gjerne smykker seg med hedersbetegnelsen «for folk flest», Haugli. Hvis du vil gjøre noe mot den ubehagelige uretten som kommer til å ramme mange blant folk flest, har jeg to forslag som kan hjelpe deg å rette opp noe av skjevheten i pensjonssystemet.

· Bli med på å målrette halvparten av midlene til avtalefestet pensjon (AFP) i privat sektor til dem som virkelig slutter å jobbe når de tar ut pensjon. Dette kan gjøres som i to-sporsmodellen for AFP som er utredet av Fafo. Den vrir noen av AFP-midlene fra de som fortsetter i jobb over til de som faktisk trenger AFP.

· For tidligpensjonister uten rett til AFP, foreslår jeg en dempet levealdersjustering. Dempingen må være størst for den som reelt går av ved 62, og trappes så gradvis ned for hvert år fram mot 67 år. Hvor mye vi skal dempe levealdersjusteringa kan diskuteres, men vi må starte med viljen til å gjøre noe for de som ikke har et reelt valg om å jobbe lengre.

Med disse endringene vil det fortsatt lønne seg i pensjonsposen å jobbe lenger. Du kan lese mer om dem Rettferdig pensjon på 1-2-3, en pamflett jeg utgir på Forlaget Manifest i forkant av LO-kongressen til våren. Når LO samler troppene, tror jeg dere politikere kan oppdage at Stortinget gjorde opp regningen for pensjonskuttene uten vert. På grunnplanet er pensjonsopprøret alt i gang.

Illustrasjon: Frifagbevegelse.no

Sosiale arrangement

Bowling

I mars arrangerte vi vår første bowlingturnering på Levanger. Laget fra Norske Skog (Tor Amdahl, Torgeir Brustad og Stian Wiik) ble vinnerne. 13 lag med totalt 40 deltagere fra 7 forskjellige bedrifter deltok.

Barnas dag

Fagforeninga arrangerte en vellykket familiedag i starten av juli. 50 store og små var innom og koste seg med grillmat, leker og hundeshow.



Fotballturnering

Fagforeningas årlige fotballturnering ble arrangert 21. oktober. 20 lag med omtrent 150 spillere deltok, og spilte 57 kamper fordelt på 3 baner. Rørleggernes Fagforening gikk seirende ut av finalen, og Buvik Elektro måtte dessverre se seg slått. På kvelden ble det premieutdeling, middag og sosialt samvær på Kvilhaugen gård.

Julemøte

Første fredagen i desember arrangerte klubbene i Bravida, Vintervoll og Fjeldseth sitt tradisjonelle julemøte. For første gang ble dette arrangert et annet sted enn i Folkets Hus. Omtrent 250 elektrikere møttes til trivelig julebord på Scandic Lerkendal! Eystein deltok som gjest på Fjeldseth sitt arrangement, mens Lars Roar var gjest til Bravida.



Klubblederne fikk velfortjent skryt for arbeidet de gjør, og ble overrakt en oppmerksomhet fra klubbene.



Representantskapsmøte

13. november hadde fagforeninga halvårsmøte på Quality Hotell Panorama.

Magnus Marsdal fra Manifest Tankesmie holdt foredraget «Kampen om frihet», der han dro linjene fra Marcus Thrane og Arbeiderforeningene i 1848 til tariffoppgjøret i 2018. Eystein holdt en muntlig redegjørelse om aktiviteten i fagforeninga siden årsmøtet i mars, og snakket blant annet om rekordmange medlemmer, Byggebransjens Uropatrolje, Landstariffkonferansen og velgelektriker.no. 47 medlemmer, hvorav 42 med stemmerett, deltok på møtet.

Saksliste:

1. Åpning og konstituering
2. Innleder: Magnus Marsdal «Kampen om frihet»
3. Muntlig halvårsberetning (med trekning av vervepremier)
4. Innkommende saker
 - a. Vedtekter for klubber
 - b. Instruks for valgkomité
 - c. Suppleringsvalg
5. Budsjett 2018

Årsmøtet vedtok to forslag fra styret: Rutiner for valg i klubber tilsluttet Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag og instruks for arbeid i valgkomitéen i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag.

Det ble i tiden etter årsmøtet behov for flere varamedlemmer til styret, da Anita Gjersvold tok permisjon fra Bravida fra august og Lars Roar Mjøen ble ansatt i fagforeninga i oktober. Kenneth Andersen (Caverion Trondheim) og Raymond Trøan (GK Elektro) kom inn som 3. og 4. vara.



Styrets forslag til budsjett for 2018 ble vedtatt.

INDUSTRI OG BEDRIFTSELEKTRIKERE

Fagforeningas nestleder er industrielektriker ved Norske Skog. Han deltok på en bransjekonferanse for industri- og bedriftselektrikere i Trondheim i oktober. Her deltok også flere av bedrifts- og industrielektrikerne i fagforeninga. Fagforeningas leder var en av foredragsholderne på konferansen.

Vinnere av vervepremier

To ganger i året trekker vi ut fire vinnere av vervepremier. Alle som har vervet et medlem er med i trekninga. Vinnerne i 2017 ble Ola Hjulstad (Bravida), Øystein Nilsen (Flow Best Elektro), Øyvind Myren (Vintervoll), Morten Sollihaug (Caverion Trondheim), Fredrik Hermann (Caverion Nord-Trøndelag), Henrik Skog Berg (Vintervoll), Petter Mælen (Aalmo) og Anders Fornes Berg (Eltel). Alle fikk et gavekort på kr. 2000,-



SENIORKLUBB

Fagforeninga har en svært aktiv seniorklubb. De møtes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i hver måned. Ved flere anledninger bruker de eksterne forelesere, og oppmøtet er godt!

Utvalg i fagforeninga

EVU-utvalget

Styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag har satt ned et eget utvalg, som har ansvar for å følge opp fagforeningas arbeid med etter- og videreutdanning. Utvalget svarer til styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag. Utvalget består av styremedlemmer i fagforeninga, der Runar Andreas Lein er valgt til leder. I tillegg tiltrer ansatte i fagforeninga som jobber med saker innenfor området.

Det ble i løpet av 2017 avholdt 5 ordinære møter i utvalget.

Saker som ble behandlet var blant annet:

- Oppdateringskurs for Elektriker
- Oppdateringskurs for Telekom
- Konferanse for Prøvenemndsmedlemmer i EL og IT Trøndelag
- Konferanse for Tilsynsansvarlige for lærlingene
- Fagopplæring i bedriftene

Utvalget har så langt brukt mest tid på Oppdateringskursene. Det ble i 2017 satt opp følgende kurs:

- Oppdateringskurs for Elektriker, på Malvik VGS høsten 2017
- Oppdateringskurs for Elektriker, på Steinkjer VGS høsten 2017
- Oppdateringskurs for Telekom, på Byåsen VGS våren 2017



Kurset på Malvik VGS måtte dessverre avlyses grunnet alt for dårlig påmelding.

Telekom-kurset var det første i sitt slag i Trøndelag, og tilbakemeldingene var stort sett positive. Utvalget har besluttet å sette opp nytt Telekom-kurs, med oppstart i januar 2018.

En spesiell sak det er verd å skrive noen ord om, er at det i starten av desember kom en forespørsel via Montørklubben i Bravida. Forespørselen dreide seg om det på veldig kort varsel gikk an å sette opp et Oppdateringskurs for Elektriker på Malvik VGS. Ønsket oppstart var allerede 2.januar 2018, og kurset skulle kjøres 14 arbeidsdager i strekk. Bakgrunnen for forespørselen var arbeidssituasjonen i Bravida, der det var fare for permitteringer, og det var ønskelig å gjøre tiltak for å redusere behovet for permitteringer. Det var på dette tidspunktet også kjent at flere firma hadde utfordringer med for lite arbeid.

Bravida var villige til å garantere nok deltakere på kurset til å få kjørt det, dersom det ikke kom påmeldinger fra flere firma. Det ble fra utvalgets side lagt ned mye arbeid med både forbundet og Malvik VGS v/Arne Næverdal, for å prøve å få satt opp kurs med oppstart 2.januar 2018. Rett før jul var alle hindringer ryddet av veien, og det ble satt opp Oppdateringskurs for Elektriker med oppstart 2.januar. 9 deltakere fra Bravida, 3 fra Caverion og 1 fra Aker gikk kurset. En skikkelig gladsak!

Utvalget har startet planleggingen av kurs i 2018/2019. Dersom noen har innspill eller ønsker om kurs vil vi gjerne høre om dette.

På vegne av etter- og videreutdanningsutvalget
Runar Andreas Lein

Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag

Av og til oppstår det behov for å avtale rotasjons- og innarbeidingsavtaler når det jobbes «utenbys».

Dette er hjemlet i Landsoverenskomstens § 9 som presiserer at det kun gjelder for arbeidstakere som ikke kan ha nattkvarter i eget hjem. I § 9F framgår det at partene skal medvirke til å legge opp arbeidet slik at arbeidstakerne sikres mest mulig fritid i hjemmet og at alle ordninger med dager over 10 timer skal godkjennes av fagforening med innstillingsrett (LO/EL & IT Forbundet). Det er også inngått en avtale mellom 6 forbund (EL & IT Forbundet, Fellesforbundet, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Transport og FLT) med kriterier for hva som må være på plass før en godkjenning. Kriteriene er strenge, vi behandler jo unntak fra loven, og skal følges av alle. Om firmaet har behov for å leie folk fra andre firma eller bruke underentreprenører på disse jobbene, må disse firmaene fremme egne søknader til forbundet. Alle søknader skal gå igjennom fagforeninga.

I 2017 ble følgende ordninger godkjent gjennom fagforeninga:

Bravida:

- 11-10 Breivika, Tromsø
- 12-9 Lysebotn
- 11-10 Grindsdal Transformatorstasjon
- 11-10 Universitetssykehuset, Tromsø
- 11-10 Havneterminalen, Tromsø

Vintervoll:

- 12-9 Tromsø

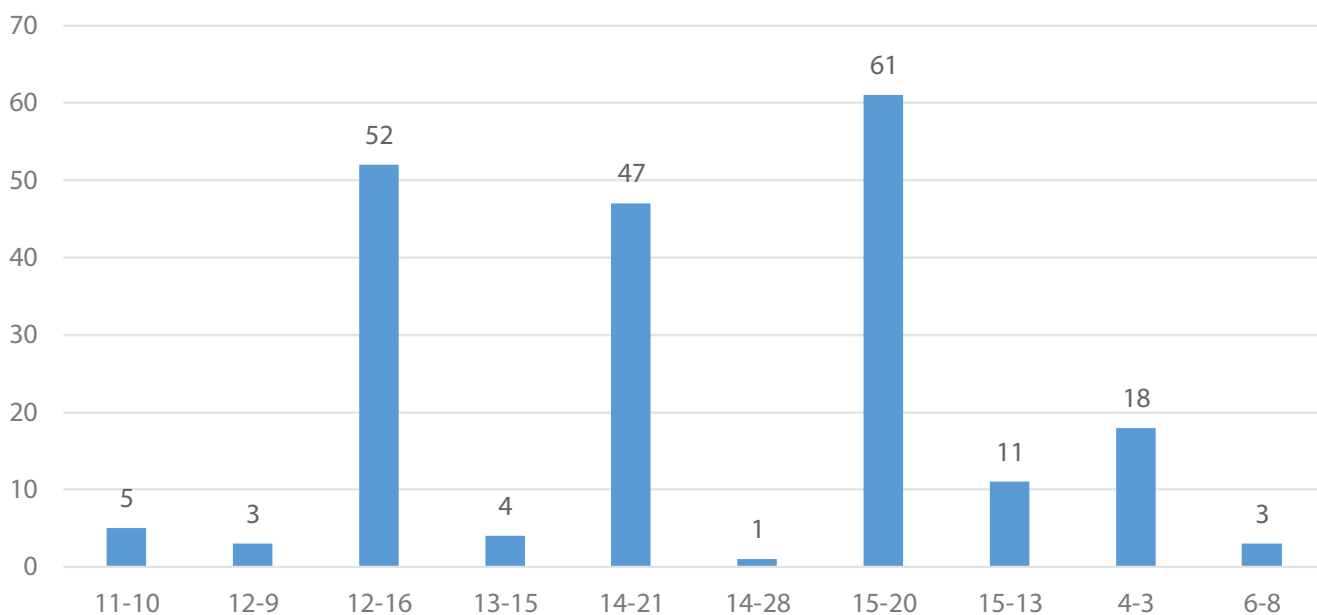
Caverion:

- 4-3 Slettvika, Agdenes

Eltel Networks:

- 4-3 Ørlandet

EL og IT Forbundets godkjente innarbeidingsordninger i 2017 (hele landet)



Hva mener partiene om elektrofagene?

I forkant av Stortingsvalget stilte fagforeninga (i samarbeid med flere fagforeninger) partiene spørsmål om deres syn på elektrofagene og kvalifikasjonskrav. Alle parti unntatt Miljøpartiet de grønne svarte. Svarene ble publisert på facebook og sendt ut til alle våre medlemmer.

Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer
for fagopplæring og kompetanseutvikling



Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer for fagopplæring og kompetanseutvikling.

Formål

Å utvikle modeller for og bidra til å få på plass en systematisk aktivitet lokalt der forbundets lokale organisasjonsledd er i stand til og prioriterer dette arbeidet. Videre er det et viktig formål å knytte arbeidet med fagopplæring og etterutdanning nærmere sammen gjennom et tett og langsiktig samarbeid med videregående skoler. Å trekke arbeidsgiverorganisasjonen lokalt med i dette arbeidet er også en viktig del, slik at fag og etterutdanning blir en lokal/regional 3 parts arena.

Prosjektet skal gjennomføres blant annet basert på følgende elementer:

- Styrke kontakten med relevante fylkeskommunale organ.
- Tettere oppfølging av kontakten med videregående skoler.
- Bidra til å etablere og delta på ulike forum og nettverk.
- Videreutvikle samarbeid om utdanning med Norsk Teknologi og andre relevante aktører lokalt.
- Bistå klubbene for å etablere en tettere oppfølging av lærlinger.

I Trøndelag har det i 2017 vært jobbet med følgende:

Det er ei utfordring at to fylker skal bli til ett fra og med 1.1.18. Fra å ha to separate politiske og byråkratiske apparat som jobber med fagopplæring, blir det et felles. (bl.a. felles yrkesopplæringsnemnd og felles fagutdanningsetat osv.) Prosjektsekretæren er vara til yrkesopplæringsnemnda i Trøndelag.

Har i 2017 fortsatt nettverksbygging i begge fylkene inn mot LO, arbeidsgiverne (bl.a. Nelfo og NHO), opplæringskontorene, fylkene og skolene – og andre aktuelle aktører. Har blant

annet god kontakt med alle aktuelle videregående skoler og har kontaktpersoner der. Dette har vært nyttig også for tilrettelegging av skolebesøk fra personer i ungdomsutvalget i distriktet. De har også i 2017 besøkt alle videregående skoler med våre fag. Det ble to besøksrunder på skolene i 2017, da det ble bestemt at skolebesøkene skulle legges til høstsemesteret framover.

Har også jobbet med en presentasjon av prosjektet samt en delrapport som ble lagt fram for Landstariffkonferansen på LOK.

Av andre aktiviteter kan nevnes:

Prøvenemndskonferanse (årlig)

Det ble gjennomført en konferanse for våre medlemmer i prøvenemndene på Nova 26. april. Her hadde vi en innleder fra distrikt Hordaland/Sogn og Fjordane. Tanken bak det var å sjekke ut om det ble lagt vekt på de samme tingene ved avleggelse av fagprøven.

Konferanse for tilsynsvalgte for lærlingene

Ble avholdt på Nova 18. oktober. Innleder fra SEOS som orienterte om deres rolle i fagopplæringa.

Møter med faglig leder, tilsynsansvarlig/klubbleder og repr. for lærlinger i firmaene

Det er gjennomført flere møter rundt i bedriftene med faglig leder, tilsynsansvarlig for lærlingene/klubbleder og en lærling med fokus på god fagopplæring og nok læreplasser. Tanken er at alle bedrifter med lærlinger skal få besøk.

Oppfriskningskurs for elektrikere på Steinkjer vgs

For første gang fikk vi til et oppfriskningskurs for elektrikere i Nord-Trøndelag. Her var vi helt avhengig av at vi fikk med deltakere fra NTE for å fylle opp et slikt kurs, og flertallet av deltakerne kom derfra. Kurset ble av deltakerne evaluert som veldig bra. Skolen er klar til å kjøre flere kurs dersom vi har nok deltakere.

Oppfriskningskurs for telekommunikasjonsmontører

Det ble avholdt et oppfriskningskurs for telekommunikasjonsmontører ved Fagskolen på Byåsen vinter/vår 2017.

Opplæringskontor

Opplæringskontorene er viktige arena for fagopplæringa. Har hatt god kontakt med de tre som har ansvar for opplæring innen våre fag; SEOS, EFONT og Midt Norsk Opplæring.

Yrkesopplæringsnemnda i Sør-Trøndelag

Det har vært flere møter i Yrkesopplæringsnemnda i 2017. I tillegg er det mye arbeid mellom møtene. Prosjektsekretæren har vært oppnevnt som representant i nemnda fra 2016. Han er oppnevnt som vara i den nye nemnda for Trøndelag fra og med 2018.

Fagnett for elektrofag (ST)

Har deltatt på et møte i nettverket og en nettverkskonferanse på Strinda vgs hvor alle elektrofaglærerne i fylket, partene og opplæringskontorene deltok.

Utdanningskonferanser

Har deltatt på to EVU-konferanser og en utdanningskonferanse i Forbundet, og en lærlingekonferanse i Sør-Trøndelag Fylke. Har også deltatt på en konferanse om frafall i vgs på Charlottenlund vgs (Erasmusprosjekt).

HF-prosjekt «Bransjeløft gjennom partssamarbeid i BA-næringen i Sør-Trøndelag»

(HF=Hovedorganisasjonenes Fellestilltak)

Dette er et prosjekt som er i tråd med målsettingen i vårt prosjekt; kontakt med arbeidsgiverne og andre relevante aktører lokalt for å sikre at våre bransjer er attraktive for ungdom å søke mot.

Har deltatt på møter i styringsgruppa.

Terje Aaberg
Prosjektsekretær





Medlemsutvikling

Medlemsutvikling

INNMELDINGER	2015	2016	2017
Totalt	319	351	596

UTMELDINGER	2015	2016	2017
Totalt	117	144	233

I 2017 økte antallet betalende medlemmer i fagforeninga med 91. På landsbasis økte EL og IT Forbundet med 162 medlemmer. I månedsskiftet august/september rundet vi 1600 betalende medlemmer.

I 2017 ble 38 personer strøket som medlemmer pga. manglende kontingentinnbetaling. 28 ble overført til andre forbund (jobbskifte).



Ta kontakt med vår kontorsekretær Randi Vingen om du har spørsmål knyttet til kontingent eller forsikringer, eller om du bytter jobb.

Skolebesøk

Våren 2017 besøkte vi VG2 klassene ved skolene i Malvik, Oppdal, Fosen, Meldal, Stjørdal, Grong, Melhus, Heimdal, Levanger, Strinda, Namsos og Steinkjer.



Høsten 2017 kom vi i gang med besøkene til VG2-kullet 2017/2018, og besøkte 10 videregående skoler som har elektrofag i Trøndelag: Malvik, Strinda, Heimdal, Oppdal, Steinkjer, Levanger, Bjugn, Malvik, Hitra og Grong.

Dødsfall

I løpet av 2017 gikk 5 av våre medlemmer bort: Egil Bolme (Egil Bolme Elektronikkservice), Geir Arvid Løe (Aker Solutions MMO), Rando Siska (EI-konsult), Arne Svenning (pensjonist) og Torgeir Vestmann (pensjonist).

Jubilanter 2017

25-års medlemskap i EL og IT Forbundet
Rune Aftret (Bravida)
Roger Johnsen (Fjeldseth)
Tor Jørstad (Caverion Nord-Trøndelag)
Tom Harald Marthinussen (SEOS)
Arne Johannes Bjerkan (Pensjonist, tidl. Aker Solutions MMO)
Martin Røkke (Pensjonist, tidl. Siemens)
Torbjørn Bjarne Taraldsen (Pensjonist, tidl. ElektroTeam)

40-års medlemskap i LO
Ola Følstad (Norske Skog)
Inge Melan (K. Eidem)
Tor Atle Slupphaug (Caverion Orkanger)
Bjørn Åldstedt (Caverion Trondheim)
Einar Magnor Aarnes (Bravida)
Magnar Brynjulf Sørgerd (Bravida)
Harald Strypet (Pensjonist, tidl. Coop Oppdal)
Torbjørn Schei (Pensjonist, tidl. Bravida)
Håvard Rønning (Pensjonist, tidl. Fjeldseth)
Asbjørn Johnsen (Pensjonist, tidl. Norske Skog)
Ulf Harøy (Pensjonist, tidl. Siemens)
Inge Eivind Granås (Pensjonist, tidl. Aker Solutions MMO)

JUBILANTENE I 2017 VIL BLI INVITERT TIL MERKEUTDELING HØSTEN 2018.

Jubilantmarkeringer

I september feiret vi 25- og 40-års jublantene fra 2015 og 2016. For første gang arrangerte vi markeringer både i Sør-Trøndelag (på Munkholmen) og i Nord-Trøndelag (på Stiklestad). Forbundsleder Jan Olav Andersen delte ut diplom og merke begge kveldene.



Medlemstall pr. virksomhet

(Et utvalg av installasjonsbedriftene)	Mars 2014	Mars 2015	Mars 2016	Mars 2017	Mars 2018
Abra Beslag	-	-	-	2	2
AH Tek	1	1	2	2	2
Aker Solutions MMO avd. Midt-Norge	55	60	60	52	83
Alarm og Installasjon	-	-	-	-	1
Argon	2	3	8	25	37
AØF	1	1	1	1	1
Bakken Elektro	-	-	-	-	2
Belsvik Elektro	4	5	9	6	10
Berg & Wigum	12	22	22	23	25
Bergstaden Elektro	-	-	1	-	7
Blåsno Elektro	-	-	-	-	2
Bravida Norge	223	243	247	244	228
Buvik Elektro	25	32	38	43	44
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64	60	65
Caverion Orkanger	44	46	43	44	39
Caverion Trondheim	110	93	78	75	76
Certego	-	-	2	2	3
Comfort Teknikk	-	-	1	1	1
Controltec	-	-	-	1	2
Delta Elektro	6	7	7	6	7
Dormakaba (tidl. Kaba MøllerUndall)	-	-	-	9	10
E-Nor Installasjon	4	3	7	8	7
El-eksperten	-	-	-	-	2
EL-Focus	4	3	4	6	6
El-konsult	5	4	7	8	8
Elcom	-	-	-	4	5
Elektriker 1	2	-	1	3	4
Elektro 1 Oppdal	-	-	1	1	2
Elektro 1 Trondheim	-	-	-	3	-
Elektro 1 Hitra og Frøy	-	-	-	-	2
Elektrikerservice	6	8	10	10	10
Elektriker-Service Verdal	-	1	1	-	1
Elektro Nord	10	3	1	-	2
ElektroTeam	17	22	21	29	34
Elektroservice	-	1	1	1	1
Elkul Elektro	-	-	-	-	1
Eltel Networks (tidl. Sønnico Tele)	33	28	27	27	27
Elman	15	16	22	31	37
Elman Steinkjer	-	-	8	20	13
Elman Stjørdal	-	-	-	5	10
Elotec	-	-	1	-	-
Elpartner	-	-	-	-	1
Elpro Electro	-	9	8	6	5
Elpro Installasjon	-	9	10	7	9
Elpro Solutions	-	14	13	12	10
Elpros	-	-	-	3	1
Elsikkerhet	1	-	4	4	2
Elteam	7	23	29	26	34
Elteknikk Klæbu	1	2	2	4	3
Elvis Elektro	-	-	-	-	2
E. Finstad	7	5	5	5	5
Fjørpespecialisten (Tidl. Farmprodukter)	-	-	1	3	-
Fjeldseth	74	87	87	90	92
Flow Best Elektro [konkurs 2018]	-	2	6	11	27
Foraas Områdesikring	-	-	2	-	-
Hugaas Entreprenør AS avd. Front Energi	2	4	3	10	10
Frøy Rederi	-	-	1	1	1
Nokas (tidl. G4S Group)	6	6	6	7	6
Gaula Elektro	1	1	1	1	1
Gerhardsen Elektro	4	5	5	5	4
Getek	-	-	1	1	-
GK Elektro (tidl. Trondheim Elektro)	6	9	12	22	35
GK Norge	2	2	2	2	2

Grong Elektro	-	1	1	1	1
Haugen Installasjon	-	1	1	1	-
Henninen Elektro	2	3	3	2	-
Hoist Group	-	-	-	-	3
Honeywell Life Safety	2	2	2	3	2
IWMAC	-	1	1	-	-
Kvål El.inst.	2	2	1	1	1
Kråbøl Elektro	-	-	1	1	3
Kopperå Elektro	-	1	1	2	2
Kymar	-	-	-	3	3
K. Eidem Elektro	11	12	16	16	16
O. Løkken	11	13	14	14	15
Midnoco Tele og alarmer	2	2	3	3	2
Midt-Norsk EI-montasje	2	3	Konkurs		
Namdal Elektro	-	-	1	2	4
Netel	-	-	2	2	1
NIAS	2	6	7	7	8
Site Service Nidaros (tidl. Nidaros Fiber)	-	-	-	2	6
Nortroll	-	1	1	1	1
Nyvold Installasjon	9	12	14	17	16
Olve Elektro	-	-	1	1	-
Oras	3	11	12	11	7
Orkdal Installasjon	-	-	3	3	2
Orkla Elektriker	6	7	10	10	11
PK Service	3	1	2	1	2
Proff Elektro	5	1	6	6	9
Reinertsen	67	44	32	47	Konkurs
Rise Elektro	-	-	1	2	2
Røset Elektro	-	-	-	-	1
Sector Alarm	3	6	6	6	4
Sectech	-	2	6	8	10
Securitas Vakttjenester Trondheim (Tidl. Infratech)	-	-	1	5	6
Semi Elektro	-	-	3	-	-
Sikkerhet & Service Verdal	-	-	-	1	2
Stanley Security	2	2	2	5	6
Sønnico Elektro	45	43	37	39	41
Tekam Telecom	1	1	2	2	2
Traftec	-	-	-	4	6
Trio Montasje	-	-	-	1	2
Vinde Tilkomstteknikk	-	-	2	2	2
Vinsnesbakk Elektro	-	-	1	-	-
Vintervöll	150	154	163	173	181
Aalmo Elektriker	25	30	31	32	34
	1113	1210	1288	1412	1483
Radio og TV / Elektronikk / Reparasjonsverksteder					
Arne L Fallrø	-	-	-	1	1
Coop Midt-Norge	1	1	-	1	1
Coop Oppdal	1	1	1	-	-
Elesco Midt-Norge	10	12	15	17	16
Elma Verktøysenter	-	-	1	1	1
Espnes Apparatservice				1	2
Metos				3	3
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1	1	1
Støren Elkjøp AS	2	2	2	-	-
	15	17	21	25	25
Bedriftselektrikere					
Loe Rørprodukter Nord (tidl. Betonor)	-	1	1	1	1
Diverse bedr.el.	4	1	1		
Ecopro	-	-	1	1	1
Biokraft avd. Skogn					1
Grøntvedt Pelagic					1
Kjelstad Trelast	1	1	1	1	1
Norske Skog, Skogn	25	24	25	25	22
Ringnes EC Dahls Bryggeri	3	3	3	-	-
Salmar	-	3	3	3	-

St. Olavs Hospital	-	-	1	-	-
Synnøve Finden	-	1	1	-	-
Tine Midt-Norge	2	2	2	2	2
Trondheim Pirbad	-	2	2	2	2
Verdalskalk	1	1	1	1	1
	37	40	42	36	32
Bemanningsforetak					
Adecco	3	1	1	1	1
Academic Work Norway	-	2	-	-	-
Backup Byggpersonell	-	3	4	1	-
Eterni					2
ERA Industrier	3	-	-	-	-
Hamilton People	-	-	2	-	-
Personal Partner	-	-	2	2	2
	6	6	9	4	5
Andre bedrifter					
SEOS				3	3
Elektroimportøren				3	4
Fagerhult Belysning				1	1

Medlemmer med tariffavtale

Landsoverenskomsten for elektrofagene		1118	1150	1213	1348
Fellesoverenskomsten for treindustrien		51	23	22	21
Elektronikkavtalen		20	16	16	14
Overenskomst for reparatører og radio/TV-teknikere		5	1	1	1
Overenskomst for IKT og serviceelektronikk		4	4	3	3

Medlemmer pr. kontingentkode

	Mars 2014	Mars 2015	Mars 2016	Mars 2017	Mars 2018
Avtalefestet pensjon (AF)		13	14	14	16
Arbeidsledige medlemmer (AL) *		9	16	23	11
Alderspensionist (AP)		102	103	113	120
Arbeidsavklaring (AT) *		10	6	8	10
Delvis ufør (DU) *		3	4	5	4
Fullt betalende (FM) *		1029	1076	1187	1199
Lærling (LE) *		254	253	259	321
Pensionist m/lønn (LP) *		1	3	3	3
Militæret (MI) *		5	9	11	9
Permittert (PT) *		1	10	14	19
Permisjon u/lønn (PU) *		3	2	1	-
Omsorgspermisjon (OM) *		-	4	5	6
Sykemeldt (SY) *		22	22	11	22
Uføør (UF)		20	24	24	23
Utdanning (UT) *		47	42	39	31
Elevmedlemmer (EL)		94	103	319	418
* «Betalende medlemmer»		1384	1443	1566	1635
Til sammen	1451	1613	1695	2040	2218





Regnskap 2017
for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Balanse

	2016		2017
Tomter, bygninger og fast eiendom			
1100 - Nygaardsvoldheimen	1 938 088		1 938 088
Sum tomter, bygninger og fast eiendom	1 938 088		1 938 088
Maskiner anlegg og inventar			
1230 - Biler	176 000		132 000
1250 - Inventar	50 000		40 000
Sum maskiner anlegg og inventar	226 000		172 000
Finansielle anleggsmidler			
1330 - Utlån til AØF AS	3 000 000		6 000 000
Sum finansielle anleggsmidler	3 000 000		6 000 000
Sum anleggsmidler	5 164 088		8 110 088
Kortsiktige fordringer			
1500 - Kundefordringer	0		106 734
1530 - Påløpt tilbakeført kontingent	374 450		79 000
1551 - Fordring forbundet	483 495		458 889
1577 - Forskudd lønn	0		18 000
1578 - Andre fordringer	7 500		7 500
Sum kortsiktige fordringer	865 445		670 123
Forskuddsbetalte kostnader og påløpte inntekter			
1730 - Påløpt renter	37 500		75 000
1749 - Andre forskuddsbetalte kostnad	0		25 800
Sum forskuddsbetalte kostnader og påløpte inntekter	37 500		100 800
Kontanter bankinnskudd o.l.			
1920 - Bruks 41.30663	2 831 812		1 504 691
1930 - Langtidskonto 41.30671	15 905 144		11 037 121
1931 - Tariffgebyr 41.30728	1 262 898		2 714 179
1932 - Kontingent 41.30701	4 400 100		3 823 390
1937 - Byggekonto Åre 4212.31.35207	0		1 998 306
1950 - Skatt 4200.41.30698	352 425		254 642
1960 - Bank 4202.30.48773	229 210		231 337
1965 - Bank 420239.75569	1 673 888		1 690 514
Sum kontanter bankinnskudd o.l.	26 655 478		23 254 181
Sum omløpsmidler	27 558 423		24 025 104
Sum eiendeler	32 722 511		32 135 192
Egenkapital			
2011 - Egenkapital drift	-7 829 041		-8 646 923
2012 - Egenkapital feriehjemskassen	- 276 480		- 276 480
2013 - Egenkapital Nygaardsvoldheimen	-1 826 151		-1 826 151
2014 - Støttefondet	-12 536 040		-12 526 040
2060 - Jubileumsfond	-1 336 491		-1 436 491
2065 - Egenkapital fond sosiale tiltak	-1 000 000		-1 000 000
2070 - Solidaritetsfond	- 244 015		- 244 015
Sum egenkapital	-25 048 218		-25 956 101
Leverandørgjeld			
2400 - Leverandørgjeld	- 1 618		- 208 063
2460 - Gjeld el & it forb. trøndelag	-1 323 510		- 319 341

Sum leverandørgjeld	-1 325 128	- 527 404
Skattetrekk og andre trekk		
2600 - Forskuddstrekk	- 185 241	- 186 788
2640 - Forsikringstrekk	0	- 2 644
2650 - Kontingentstrekk ansatte/valgt	- 119	- 6 753
2690 - Andre trekk	0	0
Sum skattetrekk og andre trekk	- 185 360	- 196 185
Skyldige offentlige avgifter		
2770 - Skyldig arbeidsgiveravgift	- 84 857	- 99 855
2771 - Skyldig arbeidsgiveravgift feriepenger	- 44 629	- 58 299
Sum skyldige offentlige avgifter	- 129 486	- 158 154
Annen kortsiktig gjeld		
2940 - Skyldig feriepenger	- 316 517	- 413 466
2961 - Avsatt pensjon	-1 826 650	-1 926 650
2965 - Forskuddsført kontingent	-3 887 172	-2 956 226
2998 - Interrimskonto direkteremitt.	- 3 980	- 1 006
Sum annen kortsiktig gjeld	-6 034 319	-5 297 349
Sum kortsiktig gjeld	-7 674 293	-6 179 091
Sum gjeld & egenkapital	-32 722 511	-32 135 192
Sum balanse	0	0



Resultatregnskap

	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Regnskap 2017
Salgsinntekt			
3200 - Kontingent	11 025 652	11 000 000	12 793 352
3300 - Driftstilskudd fra distriktet	406 667	300 000	316 950
3500 - Tariffgebyr	1 312 270	1 450 000	1 403 665
Sum salgsinntekt	12 744 589	12 750 000	14 513 967
Annen driftsinntekt			
3600 - Husleieinntekter eksterne	67 550	60 000	57 800
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	370 000	370 000	372 000
3620 - Leieinntekter fevåg			
3800 - Gevinst ved salg av hytte			
Sum annen driftsinntekt	437 550	430 000	429 800
Sum driftsinntekter	13 182 139	13 180 000	14 943 767
Varekostnad			
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-6 029 671	-5 957 000	-6 837 283
4400 - Kontingent lo-avd. aof etc	-49 974	-65 000	-100 117
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-163 955	-181 000	-176 038
Sum varekostnad	-6 243 600	-6 203 000	-7 113 438
Lønnskostnad			
5000 - Lønn til ansatte	-1 735 159	-2 400 000	-2 326 698
5010 - Feriepenger tapt arb.fortj.	-316 517	-96 000	-413 467
5020 - Refusjon sykelønn	29 725		82 431
5099 - Elbus-prosjekt refusjon lønn	431 986	450 000	464 479
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-767 891	-770 000	-970 493
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon	-29 514	-30 000	-30 747
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	-620 623	-335 000	-399 395
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	14 658		75 249
5300 - Forsikring ansatte	-29 939	-35 000	-14 744
5400 - Arbeidsgiveravgift	-483 695	-497 000	-580 848
5430 - Pensjonsforsikring klp	-246 444	-300 000	-147 334
5431 - Avsetning pensjon	-240 000	0	0
5820 - Refusjon av sosiale kostnader	94 781	68 000	97 008
5900 - Bedr.helsetjenester	-7 234	-13 000	-6 548
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	-9 396	-5 000	0
5920 - Yrkesskadeforsikring	-4 384	-6 000	-4 186
5990 - Andre personalkostnader	-3 787	-2 000	-4 158
Sum lønnskostnad	-3 923 432	-3 971 000	-4 179 451
Avskrivning på varige driftsmidler mm.			
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-54 000	-27 000	-54 000
Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.	-54 000	-27 000	-54 000
Annen driftskostnad			
6200 - Elektrisitet	-64 160	-60 000	-70 112
6300 - Husleie	-341 875	-330 000	-372 047
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-61 941	-60 000	-70 705
6360 - Renhold / hygiene	-113 521	-100 000	-147 330
6540 - Inventar	-41 335	-20 000	-82 618
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-87 775	-40 000	-45 400
6560 - Rekvisita	-9 521	-30 000	-7 830
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-19 115	-7 000	-9 022
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-34 724	-100 000	-165 998
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-1 625	-5 000	-81
6640 - Vedlikehold vei	-64 042	-45 000	-46 250
6700 - Revisjonshonorar	-31 250	-35 000	-40 000
6710 - Honorar regnskap	-120 676	-120 000	-173 425

6720 - Juridisk bistand	-600	-3 000	-625
6750 - Datatjenester	-89 518	-30 000	-104 415
6800 - Kontorrekvisita	-5 513	-10 000	-23 167
6820 - Trykksaker, kopiering	-137 749	-85 000	-103 262
6840 - Aviser abonnement mv.	-36 807	-40 000	-32 734
6890 - Andre kontorkostnader	-6 446	-5 000	0
6900 - Telefon	-79 185	-80 000	-127 794
6940 - Porto	-54 477	-50 000	-68 458
7000 - Driftsutgifter bil	-50 851	-34 000	-46 226
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-109 138	-80 000	-111 543
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-96 426	-70 000	-122 676
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	-33 186	-35 000	-50 478
7250 - Konferanser	-124 173	-315 000	-287 319
7270 - Demonstrasjoner	-31 067	-50 000	-14 385
7300 - Kurskostnader	-73 985	-150 000	-30 431
7310 - Faglige kurs	-24 250		166 382
7320 - Opplysningstjenester	-22 750	-20 000	-27 666
7400 - Bevilgninger	-58 500	-70 000	-124 000
7410 - Prosjektstøtte	-63 842	-65 000	-63 842
7420 - Gaver, blomster	-48 579	-45 000	-50 741
7500 - Forsikringspremier	-16 942	-25 000	-23 429
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-48 660	-100 000	-96 848
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-45 000	-50 000	-45 000
7700 - Styremøter	-116 384	-100 000	-73 641
7710 - Representantskapsmøte	-67 283	-50 000	-64 632
7715 - Representasjon, div. møter	-38 049	-20 000	-22 965
7716 - Pensjonistgruppa	-24 382	-24 000	-36 536
7717 - Møteutgifter, klubben	-114 978	-270 000	-153 415
7740 - Brus, kaffe etc	-22 308	-25 000	-19 529
7750 - Profilering / verving	-79 274	-80 000	-206 384
7770 - Bank-og kortgebyrer	-4 395	-4 000	-2 753
7790 - Andre kostnader	-6 000		-1 331
Sum annen driftskostnad	-2 572 255	-2 937 000	-3 200 662
Sum driftskostnader	-12 943 287	-13 138 000	-14 547 551
Sum driftsresultat	238 852	42 000	396 216
Annen renteinntekt			
8050 - Andre renteinntekter	406 384	360 000	521 773
8051 - Renter utlån i arbeidsforhold			
Sum annen renteinntekt	406 384	360 000	521 773
Annen rentekostnad			
8150 - Andre rentekostnader	-270		-107
Sum annen rentekostnad	-270	0	-107
Sum finansresultat	406 114	360 000	521 666
Sum årsresultat	646 966	402 000	917 882
Overført annen egenkapital			
8960 - Overf. annen egenkapital			
Sum resultat	646 966	402 000	917 882



Resultat totalt

	Avd.10 Drift	Avd.20 Akkordkassen	Avd.30 Nygaardsvoldheimen
Inntekter	14 838 335	1 412 662	429 800
Utgifter	-13 318 733	-1 875 891	-568 289
Sum	1 519 602	-463 229	-138 489
Totalt	917 884		

Styrets forslag til vedtak:

Regnskapet godkjennes, under forutsetning av at revisor godkjenner regnskapet.

Disponering av overskudd

Overskuddet i 2017 disponeres til økning av følgende kontoer:

Egenkapital drift.....kr. 817 882,-
 Jubileumsfond.....kr. 100 000,-
 Overskudd totaltkr. 917 882,-

Budsjett 2018

	2017		2018	
	Budsjett	Regnskap	Budsjett v.1	Budsjett v.2
Salgsinntekt				
3200 - Kontingent	11 000 000	12 793 352	11 900 000	12 000 000
3300 - Driftstilskudd fra distriktet		316 950	330 000	330 000
3500 - Tariffgebyr	1 450 000	1 403 665	1 500 000	1 500 000
Sum salgsinntekt	12 450 000	14 513 967	13 730 000	13 830 000
Annen driftsinntekt				
3600 - Husleieinntekter eksterne	60 000	57 800	60 000	60 000
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	370 000	372 000	370 000	370 000
3620 - Leieinntekter fevåg				
Sum annen driftsinntekt	430 000	429 800	430 000	430 000
Sum driftsinntekter	12 880 000	14 943 767	14 160 000	14 260 000
Varekostnad				
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-5 957 000	-6 837 283	-6 506 287	-6 600 000
4400 - Kontingent lo-avd. aof etc	-65 000	-100 117	-65 000	-80 000
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-181 000	-176 038	-187 500	-187 500
Sum varekostnad	-6 203 000	-7 113 438	-6 758 787	-6 867 500
Lønnskostnad				
5000 - Lønn til ansatte	-2 610 000	-2 326 698	-2 740 000	-2 500 000
5010 - Feriepenger tapt arb.fortj.	-96 000	-413 467	-102 000	-350 000
5020 - Refusjon sykkelønn		82 431		
5099 - Elbus-prosjekt refusjon lønn	450 000	464 479	504 000	504 000
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-680 000	-970 493	-660 000	-660 000
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon	-30 000	-30 747	-35 000	-35 000
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	-335 000	-399 395	-340 000	-400 000
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.		75 249		
5300 - Forsikring ansatte	-35 000	-14 744	-50 000	-20 000
5400 - Arbeidsgiveravgift	-497 000	-580 848	-500 000	-600 000
5430 - Pensjonsforsikring klp	-300 000	-147 334	-500 000	-333 000
5431 - Avsetning pensjon	0	0	0	0
5820 - Refusjon av sosiale kostnader	68 000	97 008	68 000	100 000
5900 - Bedr.helsetjenester	-13 000	-6 548	-13 000	-13 000
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	-5 000	0	-5 000	-5 000
5920 - Yrkesskadeforsikring	-6 000	-4 186	-6 000	0
5990 - Andre personalkostnader	-2 000	-4 158	-3 000	-4 000
Sum lønnskostnad	-4 091 000	-4 179 451	-4 382 000	-4 316 000
Avskrivning på varige driftsmidler mm.				
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-27 000	-54 000	-54 000	-54 000
Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.	-27 000	-54 000	-54 000	-54 000
Annen driftskostnad				
6200 - Elektrisitet	-60 000	-70 112	-70 000	-75 000

6300 - Husleie	-330 000	-372 047	-330 000	-330 000	
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-60 000	-70 705	-65 000	-75 000	
6360 - Renhold / hygiene	-100 000	-147 330	-120 000	-135 000	
6540 - Inventar	-20 000	-82 618	-30 000	-40 000	
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-40 000	-45 400	-40 000	-40 000	
6560 - Rekvizita	-30 000	-7 830	-30 000	-30 000	
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-7 000	-9 022	-10 000	-10 000	
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-100 000	-165 998	-60 000	-60 000	
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-5 000	-81	-5 000	-5 000	
6640 - Vedlikehold vei	-45 000	-46 250	-70 000	-70 000	
6700 - Revisjonshonorar	-35 000	-40 000	-35 000	-40 000	
6710 - Honorar regnskap	-120 000	-173 425	-130 000	-140 000	
6720 - Juridisk bistand	-3 000	-625	-3 000	-3 000	
6750 - Datatjenester	-30 000	-104 415	-30 000	-90 000	
6800 - Kontorrekvisita	-10 000	-23 167	-10 000	-10 000	
6820 - Trykksaker, kopiering	-85 000	-103 262	-90 000	-90 000	
6840 - Aviser abonnement mv.	-40 000	-32 734	-45 000	-35 000	
6890 - Andre kontorkostnader	-5 000	0	-5 000	-5 000	
6900 - Telefon	-80 000	-127 794	-85 000	-130 000	
6940 - Porto	-50 000	-68 458	-60 000	-70 000	
7000 - Driftsutgifter bil	-34 000	-46 226	-50 000	-50 000	
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-80 000	-111 543	-110 000	-115 000	
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-70 000	-122 676	-100 000	-130 000	
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	-35 000	-50 478	-40 000	-50 000	
7250 - Konferanser	-250 000	-287 319	-130 000	-130 000	
7270 - Demonstrasjoner	-50 000	-14 385	-50 000	-50 000	
7300 - Kurskostnader	-150 000	-30 431	-150 000	-150 000	
7310 - Faglige kurs		166 382			
7320 - Opplysningstjenester	-20 000	-27 666	-25 000	-25 000	
7400 - Bevilgninger	-70 000	-124 000	-70 000	-70 000	
7410 - Prosjektstøtte	-65 000	-63 842	-90 000	-90 000	
7420 - Gaver, blomster	-45 000	-50 741	-55 000	-55 000	
7500 - Forsikringspremier	-25 000	-23 429	-25 000	-25 000	
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-100 000	-96 848	-80 000	-100 000	
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-45 000	-45 000	-50 000	-50 000	
7700 - Styremøter	-100 000	-73 641	-120 000	-120 000	
7710 - Representantskapsmøte	-50 000	-64 632	-70 000	-70 000	
7715 - Representasjon, div. møter	-20 000	-22 965	-30 000	-30 000	
7716 - Pensjonistgruppa	-24 000	-36 536	-25 000	-35 000	
7717 - Møteutgifter, klubben	-220 000	-153 415	-270 000	-200 000	
7740 - Brus, kaffe etc	-25 000	-19 529	-25 000	-25 000	
7750 - Profilering / verving	-80 000	-206 384	-90 000	-150 000	
7770 - Bank-og kortgebyrer	-4 000	-2 753	-4 500	-4 000	
7790 - Andre kostnader		-1 331			
Sum annen driftskostnad	-2 817 000	-3 200 662	-2 982 500	-3 207 000	
Sum driftskostnader	-13 138 000	-14 547 551	-14 177 287	-14 444 500	
Sum driftsresultat	-258 000	396 216	-17 287	-184 500	
Annen renteinntekt					
8050 - Andre renteinntekter	360 000	521 773	500 000	500 000	
8051 - Renter utlån i arbeidsforhold					
Sum annen renteinntekt	360 000	521 773	500 000	500 000	
Annen rentekostnad					
8150 - Andre rentekostnader		-107			
Sum annen rentekostnad	0	-107	0	0	

Sum finansresultat	360 000	521 666	500 000	500 000
Sum årsresultat	402 000	917 882	482 713	315 500
Overført annen egenkapital				
8960 - Overf. annen egenkapital				
Sum resultat	402 000	917 882	482 713	315 500

Styrets forslag til vedtak:
 Versjon 2 av budsjettet vedtas.



Årsberetninger fra klubbene

Årsberetninger fra klubbene

Montørklubben i Caverion Trondheim

Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Kenneth Andersen
Nestleder:	Bjørn Åldstedt
Sekretær:	Lars Mjøen/Maria Bjørgen
Kasserer:	Frode Aune
Forhandlingsutvalg:	Kenneth Andersen, Lars Mjøen, Brage Holthe, Bjørn Åldstedt
Styremedlemmer:	Kenneth Båtstrand, Brage Holthe, Roger Holte, John Tore Andersen
Vara styremedlemmer:	Maria Bjørgen, Jon Bergren, Kristian hammernes
Hovedverneombud:	Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalgt:	Tony Nyheim
Ungdomsrep:	Jørn Ohlgren
Revisor:	Bjørn Åldstedt
Opplæringsutvalg:	Kenneth Båtstrand og Roger Holthe
Valgkomite:	Marius Mortensen og Eirik Johansen

Vi er per 31.12.17 76 medlemmer, mot 77 på samme tid i 2016. 1 stk. er uorganisert på LOK området.

Møteaktivitet i klubben

Årsmøtet ble avholdt 10. februar på Nardo klubbhus, hvor 39 medlemmer/5 gjester deltok. Vi hadde også Trond Åsheim(ABB) som holdt innlegg om utstyrløsninger fra ABB.

Det har vært 3 klubbmøter og 10 styremøter.

Forhandlingsutvalget har hatt flere møter med ledelsen:

- Rotasjonsavtaler
- 3 stk. drøftelsesmøter om bemanning/permittering prosjekt.
- Lønns plassering
- Vaktavtale Service
- 4 stk. Forhandlingsmøter Akkord

Det er avholdt 4 LAMU møter og 4 AU møter og 1 stk. Ekstraordinært AU

Klubben har i perioden vært representert i:

Styresamling i fagforeninga	Kenneth Andersen, Lars Mjøen
Representantskapsmøte fagforeninga:	Lars Mjøen, Kenneth Andersen, Maria Bjørgen, Bjørn Åldstedt, Brage Holthe
Årsmøte fagforeninga:	John Tore Andersen, Lars Mjøen, Kenneth Andersen, Bjørn Åldstedt
Samarbeidskonferanse Caverion:	Kenneth Andersen, Lars Mjøen
Klubblederkonferanse i fagforeninga:	Kenneth Andersen, Jørn Ohlgren, Bjørn Åldstedt, Lars Mjøen
Konferanse for lærlingetilsynsvalgt	Bjørn Grostad og Jørgen Vik
Landstariff konferansen LOK Tromsø	Kenneth Andersen
Europeisk samarbeidskonferanse i Caverion	Lars Mjøen
Installasjonskonferanse EL og IT	Lars Mjøen
Nettverkskonferansen 2017	Heidi Tiller Green Og Maria Bjørgen

Kurs via fagforening som vi har deltatt i

Ungdomskurs ELOGIT	Jørgen Viik, Jørn Ohlgren, Vegard Grendal
LOK Kurs	Jørn Ohlgren
Akkord	Tor Erik Tronvoll, Mona Syrstad, Mahmoud Ibrahim, Jon Olav Ingolfsen, Vegard Grendal, Anders Holthe og Robert Solstad



Bemanning og arbeidssituasjon

Prosjekt

Året startet med fullsysselsetting på prosjektavdelingen. Vi hadde folk på Hist, Østre Rosten 2, Ikea, Kiwi Dalgård og Smøla. Utover våren ble det dessverre utfordringer med for lite arbeid, dette ble til dels løst med utleie til Farriseide-prosjektet som ble kjørt av Caverion Oslo. I tillegg leide vi ut til Sønnico og Fjeldseth.

I april ble forhandlingsutvalget innkalt til drøftingsmøte angående permitteringer. Det ble sendt ut 4 stk. varsler. Det ble i dette tilfelle ikke fulgt ansiennitet fordi man var avhengig av montører som kunne dra på reiseoppdrag, noe som er forståelig at ikke alle kan.

Fra juni og ut mot desember ble mye av arbeidssituasjonen løst med utleie internt og eksternt, til serviceavdelingen, Sønnico, Logevo, Stanley og Fjeldseth. På det meste var opp i mot halve arbeidsstaben på prosjekt utleid. Dette er jo ikke heldig for en bedrift, men det er fortsatt bedre enn å permittere.

Det kom også inn mer arbeid i 2017. Vi vant jobber som Reppetoppen (leiligheter), Heggdalen (leiligheter), Sjetne skole og NTNU idrettsbygget.

Service

På service startet året godt, det var full sysselsetting og ledelsen hadde god tro på at det skulle bli et godt år. Arbeidssituasjonen holdte seg stabilt året ut. Bortsett fra noen perioder på AV og Automasjon med litt lav oppdragsmengde, så har det vært full sysselsetting. Det har også vært 5-8 mann fra prosjektavdelingen store deler av året som har jobbet for serviceavdelingen. Spesielt på sikkerhet har det vært stor oppdragsmengde og her ble det også ansatt nye folk.

I oktober ble det besluttet at Service Trondheim og Service Orkanger skulle slå seg sammen til en avdeling, Trøndelag sør.

Lønnsoppgjøret

Dette året var det mellomoppgjør. Det ble en økning på 3,11 kr på 3A lønna. Det vil si at den nye grunnlønna for en Elektriker ble 210,40 kr.

Generelt

Året startet bra for begge avdelinger med full sysselsetting og flere prosjekter. Slik holdt det seg for serviceavdelingen ut året, på prosjekt så ble det dessverre nok et år preget av mye usikkerhet rundt oppdragsmengde og med «permitteringspøkelse» hengende over oss. Dette ble heldigvis løst med godt samarbeid med andre konkurrerende bedrifter. Dette er kanskje ikke økonomisk gunstig for bedriften, men etter min mening den beste måten å unngå at useriøse aktører i bemanningsbransjen skal ta over bransjen også her i Trøndelag.

På serviceavdelingen ble det på slutten av året en del omorganisering av avdelingen. Vi ble slått sammen med Orkanger og er nå Trøndelag sør. Kjell Joar Lien gikk av som leder for service Trondheim og begynte som servicedirektør i Caverion Norge. Det er nå Øystein Todal fra Orkanger som er

leder for Trøndelag sør og Kåre Sletta er den lokale lederen i Trondheim. Forhåpentligvis vil sammenslåingen gjøre oss mer konkurransedyktig og avdelingene kan lære av hverandre.

Klubben har vært i forhandlinger på den lokale vaktavtalen på service. Dette etter ønske fra de som er en del av denne. Man ble enige med ledelsen om en ny avtale etter forhandlinger. Der man økte den faste summen for vakt imot at vi sa fra oss utrykningstillegget.

Det har også vært forhandlingsmøter på akkord. Her ble vi blant annet enig med ledelsen om et fast akkordforskudd på 30 kr på alle våre akkorder. Det ble levert inn 3 akkorder i 2017: Østre Rosten 2, Kiwi Dalgård og Dalgård skole. Her hadde vi i snitt en timelønn på 313 kr. Det er ingen tvil om at hvis vi bruker Akkordtariffen har vi muligheter til å øke timelønna vår.

Det er viktig for klubbstyret at forslag på forbedring av avtaler eller andre saker som er viktig for medlemmene blir meldt inn. Enten ved klubbmøter eller bare ved å slå av en prat med en av de i styret. Dette gjør det mye lettere for klubben å være slagkraftig i forhandlinger.

Velferdslaget i Caverion har arrangert flere sosiale tilkomster. Sommerfest, Julebord, Juleavslutning, samt at det har vært løpetreninger og skitreninger på tirsdager. Dette er positive tiltak som skaper et bedre samhold i bedriften. Oppfordrer alle som har mulighet til å stille opp på aktiviteter med kolleger også utenfor arbeidstiden.

Lars R. Mjøen har også i 2017 hatt vervet som sentraltillitsvalgt for EL og IT-organiserte i Caverion Norge. På samarbeidskonferansen i august gikk Lars av som sentraltillitsvalgt og André Nielsen fra Porsgrunn-avdelinga ble valgt som ny.

Lars har nå tatt 2 års permisjon fra Caverion, for å jobbe i Elektroarbeidernes fagforening i Trøndelag. Dette er selvfølgelig et tap for klubben og Caverion, da Lars har lagt ned mye arbeid for klubben lokalt og vært et forbilde for tillitsvalgte i hele Caverion. Styret er sikker på at Lars kommer til å gjøre hverdagen for flere tillitsvalgte i Trøndelag lettere og ønsker han lykke til med nye utfordringer.

Sluttord

Vi går nå inn i 2018. På service ser det ut som vi kan gå et nytt godt år i vente og også på prosjekt har vi flere prosjekter som skal utføres. Selv om det her er behov for mer arbeid ved starten året, har jeg tro på at det skal bli et godt år for begge avdelingene.

I 2018 er det også hovedoppgjør på tariffen vår, her ble det bestemt på landstariffkonferansen i 2017 at kampen mot bemanningsbransjen, reiseordninger og pensjon skal være hovedfokus. Dette blir spennende og jeg håper alle medlemmene er klare for å kjempe hvis det blir nødvendig.

Til lykke med et nytt år i Caverion!

For styret
Kenneth Andersen
Klubbleder

Årsberetninger fra klubbene

Bravida Montørklubb

Styrets sammensetning

Klubbstyret har i perioden 2017-2018 bestått av Runar Andreas Lein (leder), Jonas Strand (nestleder), Anita Gjersvold (sekretær), Gunnar Opland (kasserer), Hans Petter Aasan (kompetansetillitsvalgt), Espen Rian (datatillitsvalgt) og Trond Letnes (akkordtillitsvalgt). Dessverre for Montørklubben valgte Anita før sommerferien å søke permisjon fra Bravida fra midten av august for å prøve seg i et annet yrke, og gikk derfor også ut av klubbstyret. Klubbstyret besluttet at Kasserer Gunnar Opland skulle ivareta sekretærværet samt at 1.vara Dag Arnar Wiggen rykket opp som fast styremedlem frem til årsmøtet i 2018. Varamedlemmer til styret har vært Dag Arnar Wiggen, Tage Normann, Roar Hustøft og Ingrid Røttum. Som 1.vara har Dag deltatt fast i styremøtene.

Aktivitet

Medlemsmøter

Vi har hatt 2 medlemsmøter i perioden. Der pratet vi blant annet om oppkjøpet av Oras, mellomoppgjøret samt at vi loddet ut vervepremier. Styret vil påpeke viktigheten av at medlemmene stiller opp når det avholdes medlemsmøter. Det er dere medlemmene som representerer styrken i Montørklubben, og det er i medlemsmøtene vi får diskutert aktuelle saker.

Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 6 ordinære styremøter i perioden. Styremedlemmene har jevnt over

vært flinke til å prioritere styremøtene, og det har vært gode diskusjoner i styret på de forskjellige sakene. Klubbens arbeidsutvalg (AU) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og e-post/facebook har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig. Det nye styret må gjøre en vurdering av om styrets arbeid for siste periode har fungert tilfredsstillende samt om noe bør endres for kommende periode.

Forhandlingsmøter/drøftingsmøter

Det har vært avholdt 2 forhandlingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året.

Forhandlingsmøtene omhandlet blant annet

- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Innleie
- Permitteringer
- Det har vært avholdt 10 drøftingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året.
- Drøftingsmøtene omhandlet blant annet
- Bemanningssituasjonen
- Innleie/utleie
- Permitteringer
- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Produktivitetslønnssystem
- Daglig drift

Ut over dette har klubbleder hatt flere uformelle møter og samtaler med prosjektledere, personalledere og avdelingsledere om forskjellige saker som angår medlemmene.



BRAVO- møter

BRAVO er Bravida sin benevnelse på det som i Hovedavtalen heter felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. Dette er bedriftens øverste partssammensatte utvalg lokalt, der det blant annet behandles saker som omfatter økonomien i bedriften, arbeidssituasjon samt forhold som berører arbeidsmiljøet og arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

I BRAVO møter bedriftens representanter alle klubbene (EL og IT-forbundet, Forbundet for ledelse og teknikk (FLT), Handel og kontor (HK), Fellesforbundet (FF) og NITO). I tillegg deltar hovedverneombud og økonom. Det har vært avholdt 4 ordinære BRAVO-møter i tillegg til 1 ekstraordinært BRAVO-møte i perioden.

Møtene er delt slik at første del av møtet kun omfatter saker som hører hjemme i Arbeidsmiljøutvalget. Dette avsluttes før man går videre med saker som hører hjemme i Bedriftsutvalget. Det er fortsatt vanskelig å få avsluttet en del av sakene i BRAVO, og det har i løpet av året vært kritikk mot protokollene fra møtene som har vært for utydelige. Dette er forsøkt rettet opp, med tydeligere saksbeskrivelser og vedtak på de ulike sakene. Klubbleder har i siste periode innehatt sekretær-rollen i BRAVO, mens ledelsen har hatt ledervervet. Dette vil byttes om i første møte i 2018.

Av saker BRAVO har behandlet kan bl.a. disse nevnes

- Sykefravær
- Registrerte skader - BIA
- Overtidslister
- Oppkjøpet av Oras
- Medarbeidertilfredsundersøkelsen (MTU)
- Arbeidssituasjonen i Trondheim

Verneombud

Henning Gjermstad har vært hovedverneombud, med Erlend Husby som vara. Bravida Trondheim har i tillegg valgt verneombud på alle avdelingene.

Service	Erlend Husby/ Eskil Hovin
Prosjekt	Lars Olav Mastad
BFS	Stefan Acheampong
E&I	Tor Myren
Tungasletta 10	Ole Megaard
Tjeldbergodden	Torbjørn Lien
Stjørdal	Kjetil Dullum

Eskil Hovin ble valgt til nytt verneombud for Service på slutten av oktober. I etterkant av det har Eskil søkt på og fått jobb som serviceleder, og har derfor ytret ønske om at det utpekes et nytt verneombud for avdelingen. Det vil bli gjort i løpet av 2018.

Verneombudene har ifølge Arbeidsmiljøloven rett på nødvendig tid til å ivareta vervet sitt.

Verneombudene oppfordres til å bruke nødvendig tid på sitt verv for sine verneområder, slik at HMS-saker avdekkes og følges opp. Dette er viktig for Bravida Trondheim! Kontakt Hovedverneombud (HVO) hvis dere har spørsmål om hvordan dere kan gå fram.

Allmøter

Klubbleder har deltatt på allmøtene til avdelingene Service 17.mars og 27.juni, samt til avdeling Prosjekt 08.desember. Det er nyttig for tillitsvalgte å delta på disse møtene og samlingene, da det kommer opp aktuelle saker for avdelingene som også berører medlemmene.

Lærlingemøter

Det ble avholdt lærlingemøte 11.oktober. Hovedsaken i møtet var å få valgt ny lærlingetillitsvalgt samt vara lærlingetillitsvalgt. Det ble gjort, og Håvard Barstad er ny lærlingetillitsvalgt med Magnus Grønflaten som vara. Det er bra, og vil forhåpentligvis gjøre det lettere for lærlingene å ta opp aktuelle saker i bedriften.

Klubbleder, nestleder og Tilsynsansvarlig for lærlingene hadde oppstartsmøte med årets nye lærlinger 21.august. 21 nye lærlinger startet hos oss. De fikk i oppstartsmøtet informasjon om klubb, fagforening og forbund. Alle meldte seg inn i EL og IT og Montørklubben.

Konferanser klubben har deltatt på

- Klubblederkonferanser i Elektroarbeidernes Fagforening – Runar, Svein, Jonas
- Konferanse for prøvenemndsmedlemmer, i regi av EL og IT (Runar)
- Konferanse for tilsynsansvarlig for lærlingene samt lærlingetillitsvalgte, i regi av EL og IT (Hans Petter og Runar)
- Etter- og videreutdanningskonferanse for EL og IT i Tromsø – Runar
- Årskonferansen i LO i Bravida – Hans Petter, Anita, Jonas og Runar

Skolering av tillitsvalgte

HR-kurs, via EL og IT – Espen og Runar
EL og IT Basiskurs for tillitsvalgte – Tage
MoTo «HMS og den tillitsvalgte» - Tage
MoTo "Rus i arbeidslivet" - Tage

Det er positivt hvis også medlemmer uten tillitsverv deltar på kurs og konferanser.

1. mai

Elektroarbeidernes fagforening har tradisjon for å invitere medlemmene til frokost på Folkets Hus denne dagen. I år ble dette endret til lunch, i håp om at kortere ventetid til 1.mai-toget skulle få flere til å delta. Fra fagforeninga sitt ståsted fungerte dette godt, med fin økning i deltakelse. Medlemmene i Montørklubben oppfordres til å delta på markeringen av denne viktige dagen.

Representasjon i EL og IT-forbundets organer

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
Runar Andreas Lein er styremedlem i fagforeninga.
Runar er i tillegg valgt som leder i fagforeningas Etter- og videreutdanningsutvalg.

EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Dette er organisasjonsleddet over fagforeninga, der tillitsvalgte fra de forskjellige fagforeningene i EL og IT (Heis, LOK, Energi og IKT) velges inn i et felles distriktsstyre.
Runar Andreas Lein er varamedlem til distriktsstyret.

Sentral aktivitet i Bravida Norge

Nestleder Jonas Strand er valgt som sekretær i konsernutvalget i Bravida Norge. Runar er varamedlem til konsernutvalget. Det er viktig for oss i Trondheim å ha tillitsvalgte i konsernutvalget, da det der behandles saker som berører Bravida Norge.

Saker som konsernutvalget har jobbet med det siste året har blant annet vært

- Oppkjøp av Moelven og Oras
- Nedbemanning og oppsigelser
- Begrensing av innleie fra bemanningsbransjen
- Feriepengeordningen i Bravida
- Bravidakompasset – medarbeiderundersøkelsen
- Møter med tillitsvalgte rundt om i Norge
- Andre tillitsverv
- Runar er styremedlem i SEOS (for Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag)
- Runar er styremedlem i Trondheim Fagskole (for LO Trondheim)

Kommunikasjon

Anleggsbesøk

Klubbleder har vært på 20 anleggsbesøk i perioden. Det er alltid fint å treffe medlemmene der de jobber, og klubbleder har inntrykk av at også medlemmene setter pris på besøkene. Forhåpentligvis opplever medlemmene at det blir lettere og både få informasjon samt ta opp saker når de blir oppsøkt.

BRAMONT

Det ble i 2017 sendt ut 3 BRAMONT. Saker som ble belyst var blant annet arbeidssituasjonen, oppkjøpet av Oras, mellomoppkjøret på LOK og klubbens Julemøte. Medlemmene oppfordres til å sende inn saker eller innspill vedrørende BRAMONT til klubbleder.

SMS

SMS-funksjonen i klubbens medlemsregister brukes en del til kort informasjon til medlemmene, og er et godt alternativ der det ikke er behov for epost.

facebook

Montørklubbens facebookgruppe "Bravida Montørklubb Trondheim" har 181 medlemmer pr.15.02.18. Noen medlemmer har forlatt Bravida og dermed gruppa, og noen har kommet til. Jeg oppfordrer alle medlemmer som ikke allerede er med i gruppa om å søke medlemskap.

På Montørklubbens facebookgruppe legger hovedsakelig klubbleder ut blant annet bilder fra anleggsbesøkene sine, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem de jobber i samme firma som. Aktuell informasjon legges også ut her.

Dette er en lukket facebookgruppe for Montørklubbens medlemmer, og vi ber om at det som publiseres her holdes internt i klubben.

Viktige saker

Organisering

Det er en klar målsetning for klubben at alle lærlingene og fagarbeiderne i Bravida Trondheim skal være EL og IT-medlemmer. Vi har i stor grad lyktes med dette, men det må jobbes videre med organisering i kommende periode. Montørklubbens styrke ligger i at alle står sammen og er organisert, og det er ikke minst viktig i forhold til å beholde tariffavtalen vår.

Rotasjon/arbeidstidsordninger

Mange av medlemmene i Montørklubben har jobbet på rotasjon/innarbeidingsordninger i løpet av 2017. Det gjelder spesielt avdelingene E&I og Prosjekt, men også medlemmer på avdelingene Service og BFS har vært ute på reiseoppdrag. En del av årsaken er at spesielt Prosjektavdelinga har hatt vansker med å vinne oppdrag i nærområdet, og med det vært nødt til å i større grad gå etter oppdrag utenbys.

Rotasjons- og innarbeidingsordning i Bravida Trondheim skal søkes inn til EL og IT/LO, og klubbleder forsøker å passe på så dette blir gjort. EL og IT/LO har innstillingsretten på slike ordninger, som vil si at det er de som godkjenner ordningene ut ifra en del kriterier de har vedtatt. Det er viktig at dette blir gjort, da rotasjons- og innarbeidingsordninger er avvik fra normal arbeidstid i tariffavtalen vår.

Profilering

Nye medlemmer får utdelt BRAVida MONTØRklubb MATboks, Montørklubbens t-skjorte, drikkeflaske, powerbank og termokopp, så langt beholdningen rekker. Det er en del medlemmer som ikke har vært innom klubbkontoret og hentet t-skjorte, drikkeflaske, powerbank og termokopp enda. Disse oppfordres til å stikke innom klubbkontoret ved anledning.

Helligdagsgodtgjørelse

Sats for helligdagsgodtgjørelse beregnes 2 ganger i året, og siste beregning er på bakgrunn av Q3/Q4 i 2016 og Q1/Q2 i 2017. Denne gjelder fra og med 01.10.17. Satsen er på kr.273,90,-/time + fagarbeidertillegg § 3C.

Sosiale aktiviteter

Det har i løpet av året vært 1 sosialt arrangement i regi av montørklubben for medlemmene: Omvisning samt mat og drikke på E.C. Dahls Bryggeri Pub og kjøkken. Klubbens aktivitetsutvalg stod for idé og selve arrangementet. Det var et flott arrangement, med interessant omvisning og meget god mat og drikke etterpå.

Avslutning

Nå skal Montørklubben velge hvem som skal få æren av å være sine representanter i perioden 2018-2019. Da er det viktig at vi velger de av oss som vil utrette noe med vervet sitt, og som både kan og vil sette av tid og krefter til det. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en markant og oppegående klubb. Medlemmene må stille krav til samt støtte opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år. Det avtroppende klubbstyret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

For klubbstyret
Runar Andreas Lein
15.02.18

Årsberetninger fra klubbene

Montørklubben Vintervoll

Forhandlingsutvalget har i perioden bestått av

Klubbleder: Robert Cameron
Nestleder: Sandra Åberg Kristiansen
Sekretær: Magnus Bakken

Verv	
Klubbleder	Robert Cameron
Nestleder	Sandra Åberg Kristiansen
Sekretær	Magnus Bakken
Kassere	Bjørnar Lilleberre
Akkordtillitsmann	Anders Fjærli
Studietillitsmann	Erik Keysan
Sosiatillitsmann	Arild Vangen
Styremedlem 1	Joakim Mathisen
Styremedlem 2	Jo Tørset
Datatillitsvalgt	Fredrik Tetlie
Ungdomstillitsvalgt	Ørjan Værnes
Lærlingerepresentant	Sindre Skånøy

Antall medlemmer i klubben var på 179 stk. pr 01.01.2018, som er en økning på 7 stk. siden sist periode.

Møteaktiviteten i klubben

Årsmøter: 1
Klubbmøter inkludert julemøte: 6
Klubbmøte Melhus: 1
Klubbmøte Stjørdal: 1
Styremøter: 3
SU-møter: 2
OU-møter: 2
TM-møter: 6



Klubbmøte på Melhus



Klubbmøte på Stjørdal



Klubbmøte i Trondheim

Aktivitet

Når vi ser tilbake på årsberetningen i 2016 hadde vi store forventninger til stor aktivitet i 2017, men dessverre ble det ikke helt som vi hadde håpet. Håpet var jo litt at en av de store prosjektene skulle bli litt forsinket slik at det ikke bemanningstoppe ble på samme tidspunkt, men i stedet ble alle prosjektene forsinket.

Forsinkelsene omfattet prosjektene Heimdal VGS, Britannia og nye Nidarøhallen. Noe som igjen førte til at det ble permitteringer. Det var flere avdelinger som ble berørt av permitteringer Stjørdal, prosjekt avd. Trondheim og sikkerhets avd. Trondheim, men mest omfattende på prosjekt avd. i Trondheim.

Permitteringene ble delt inn etter ansiennitet i 3 puljer og satt opp til rullerende permitteringer på ca. 3 måneder pr pulje. Permitteringene ble avsluttet i løpet av september.

Vi er heldige at vi har andre bedrifter som ønsket å leie oss inn i perioden vi har hatt lite å gjøre, dette har gjort at vi fikk redusert permitteringene i perioder. Vi fikk også prøvd oss litt på reisearbeid da vi fikk leid ut 6 stk til JM Hansen I Tromsø.

Vi har hatt utleie til:

- JM Hansen (Tromsø)
- Sønnico
- Fjeldseth
- Argon
- Datel
- GK elektro
- Autronica

Selv om det har vært permitteringer har lærlinginntaket vært høyt totalt 17 nye lærlinger i Vintervoll, 3 stk telekommunikasjons lærlinger og 15 elektrikerlærlinger. Som vanlig har vi i klubben et møte med de nye lærlingene for å fortelle om klubben og fagforeninga. I år deltok både klubbleder og nestleder. Flertallet av lærlingene var allerede meldt inn somelevmedlem og alle ble meldt inn som lærlingemedlemmer etter møtet.

Fordelingen lærlinger:

1 stk Orkdal
1 stk Stjørdal
2 stk Melhus
13 stk Trondheim

Vintervoll 70år i 2017

I 2017 feiret Vintervoll sitt 70års jubileum, så i stedet for å feire ekstra på et julebord på Røros ble det et stort arrangement i Krakow der alle ansatte med følge ble invitert. Et meget bra arrangement.



Sosiale aktiviteter i klubben og fagforeninga

Fotballturnering i fagforeninga vi stilte med to lag, her er et bilde av de som deltok.



Lønningspils i klubben



I tillegg til dette ble det også arrangert en sommerfest i klubben. Der vi leide Sparebank 1 hytta i Granåsen.

Julemøte i montørklubben

Årets julemøte ble avholdt på Scandic Lerkendal i et stort lokale sammen med Bravida og Fjeldseth. Vi var til sammen ca. 250 deltakere, i tillegg til representanter fra Elektrofagarbeidernes Fagforening.

Her har Eystein Garberg leder av Elektroarbeidernes fagforening fått ordet for en kort gjennomgang av hva fagforeninga jobber med.



Robert Cameron
Klubbleder, Montørklubben Vintervoll.



Årsberetninger fra klubbene

Seniorklubben

Styrets sammensetning etter årsmøtet 22.02.2017:

Styreleder:	Kjell Flønes
Nestleder/kasserer:	Harald Aalberg
Sekretær:	Elsa Lysklæt Flønes
Styremedlem:	Torbjørn Sumstad
Varamann:	Gunnar Johannesson
Revisor:	Jan Bjørn Sæter
Vararevisor:	Harald Moan

Representanter til fagforeningens representantskap:

Kjell Flønes og Gunnar Johannesson
vararepresentant Torbjørn Sumstad

Representant til Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag:
Gunnar Johannesson med Kjell Flønes som vararepresentant

Representant til Arbeiderbevegelsens Historielag Trøndelag:
Kjell Flønes med Gunnar Johannesson som vararepresentant
Valgkomite: Hildur og Oddmar Barseth
Reisekomite: Oddmar Barseth og Elsa Lysklæt Flønes

Medlemsmøter

Alle medlemsmøtene avholdes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i måneden.

På noen av møtene har vi innledere, på møtet i januar var det Bente Merete Heggvik som viste bilder og foredro om «Krigsseilere under andre verdenskrig. Neste foredragsholder var på møtet i september da var det Elsa Lysklæt Flønes som viste fotografier og fortalte fra lla i tidligere tider. Møtet 25. oktober var Haldis Isachsen foredragsholder med bilder og musikk og temaet var: «Husker du?» Julebordet ble gjennomført i god tradisjon på onsdag 13. desember med 38 påmeldte.

Dugnad

Hver vår stiller mange av medlemmene opp til dugnad på Nygaardsvoldheimen. Da skal det ryddes etter vinteren både i blomsterbed og det skal plukke rask som skal kastes.

I løpet av året får vi også forespørsel fra kontoret om å stille med en dugnadsgjeng dersom store sendinger skal ut og det behøves hjelp med pakking av materiell.

Sommerturer 2017

I år ble det sommeravlutning med tur til Kristiansund 31. mai. Hurtigruta nedover og buss tilbake med mange medlemmene som deltok på denne dagsturen.

Det ble også en tur til Krakow i slutten av august. 25 deltakere fikk mange fine opplevelser. Godt tilrettelagte turer både til Saltgruva og til Auswitch/Birkenwald. Utfordringen var mye gåing for de som hadde litt problemer med alle trappene i Saltgruva.

Økonomi

Seniorklubben har tilfredsstillende økonomi, takket være tilskuddet på kr 50 000 fra fagforeningen. Kr 45 000 ble benyttet til å subsidiere sommerturen. Tilskuddet medfører at de fleste ser seg tjent med å delta på turen. Det resterende tilskudd på kr 5 000 er ikke utbetalt i 2017.

Kontingenten er på kr 100 pr medlem pr år inkludert ektefelle/samboer. Alle som møter på medlemsmøtene betaler kr 25 i egenandel for lunsjen og alle er med i trekningen av en flaske rødvin.

Sluttord

Mange nye medlemmer har kommet til også dette året, det er en veldig god utvikling med mange som deltar både på møtene og på turene.

Styret ønsker å takke fagforeningen for økonomisk bidrag til sommertur for medlemmene av Seniorklubben. Vi må også takke Randi for all hjelp med innkalling og mange andre gjøremål.

Trondheim, 12. februar 2018
Elsa Lysklæt Flønes
sekretær



ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING TRØNDELAG

ELogIT

SPØR MEG OM:

- Overtidsbetaling
- Tariffavtalen
- Arbeidstid
- Permittering
- Pensjon – har jeg krav på AFP?
- Akkord – har jeg lov?
- Lønn på helligdager
- Feriepenger
- Fødselspenger
- Stillings
- Eller bar



ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING TRØNDELAG

ELogIT



ER DU MEDLEM?

www.facebook.com/efc1901



Elektrikerernes Fagforening Trø

Årsmøte mandag 19. mars 2018 kl. 16-19:30
Scandic Lerkendal



Innkalling til årsmøtet i 2018

Årsmøtet i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag avholdes mandag 19. mars 2018 klokka 16:00-19:30, på Scandic Lerkendal (Klæbuveien 127 A).

Middag serveres mellom kl. 15:00-16:00.

Dersom du har behov for å ta fri noen timer for å rekke møtet, dekkes tapt arbeidsfortjeneste.

Saksliste:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning
4. Innkommende saker
 - Valgkomité og valgbarhet
 - Valgperiode
 - Uttalelse: «Stopp sosial dumping på grensa»
5. Bevilgninger
6. Regnskap 2017 / Budsjett 2018
7. Valg

Hvor mange representanter skal hver klubb stille med?

Medlemmer i klubben	Representanter på årsmøtet
1-15	1
16-45	2
46-75	3
76-105	4
106-135	5
136-165	6
166-195	7
196-225	8
226-255	9

Styremedlemmene i fagforeninga kommer i tillegg.

Innkommne forslag

FORSLAG 1 - Valgkomité og valgbarhet

Forslagsstiller: Styret i fagforeninga

«Medlemmer av valgkomiteen er ikke valgbar til styret.»

Teksten tas inn i fagforeningas vedtekter under punkt 4.1.

Styrets innstilling: Forslaget tiltres.

FORSLAG 2 - Valgperiode

Forslagsstiller: Styret i fagforeninga

På årsmøtet i 2012 ble det vedtatt at valgperioden i styret er på 2 år. Nytt forslag til fagforeningas vedtekter:

«Leder, nestleder og 1. styremedlem velges for 2 år, men slik at ikke alle 3 er på valg samme år.

Øvrige medlemmer i styret velges for 1 år.»

Teksten tas inn i vedtektenes punkt 2.4 i vedtektene og gjøres gjeldende fra årsmøte 2018.

Dette medfører at på årsmøte 2018 velges leder og 1. styremedlem for 2 år.

Styrets innstilling: Forslaget tiltres.

FORSLAG 3- Uttalelse: «Stopp sosial dumping på grensa»

Forslagsstiller: Styret i fagforeninga

Vi trenger en fornuftig regulering av arbeidsinnvandringen til Norge

STOPP SOSIAL DUMPING PÅ GRENSA

1. Bakgrunn: Hvorfor trengs en ny politikk?

Sosial dumping gjennom utnyttelse av arbeidsfolk fra fattige EU-land har blitt en alvorlig trussel mot lønns- og arbeidsvilkårene fagbevegelsen har kjempet fram i Norge. Myndigheter som Kripos og Økokrim har pekt på at «den store tilgangen av (billig) utenlandsk arbeidskraft» fra EUs arbeidsmarked gir «større spillerom for kriminelle aktører, på en måte som truer med å undergrave sentrale lønns- og arbeidsbetingelser i deler av norsk arbeidsliv, og som fører til omfattende svart arbeid og annen økonomisk kriminalitet». Denne utviklingen må det settes en stopper for.

Norsk fagbevegelse ønsker arbeidsinnvandrere fra EØS-området velkommen til å konkurrere om jobber i Norge. Men det er uakseptabelt hvis bofaste ansatte som har norske, framkjempede lønns- og arbeidsvilkår blir erstattet av tilreisende, mange av dem pendlere, som går på dårligere vilkår. Mellom 2008 og 2016 falt sysselsettingen i Norge, blant ansatte som ikke er arbeidsinnvandrere. I samme periode økte antall sysselsatte fra EU-land i Øst-Europa økte med nærmere 90.000 personer. Mange av disse har langt dårligere vilkår for lønn, arbeidstid og oppsigelsesvern enn det som er vanlig her i landet.

Arbeidsinnvandring i seg selv er ikke et problem. Norge har i over 60 år levd godt med et grenseløst arbeidsmarked i Norden. Dette har fungert fordi arbeidsinnvandringen har skjedd mellom land med ganske lik levestandard og noenlunde like lønns- og arbeidsvilkår. Dagens arbeidsinnvandring fra fattige land i Øst-Europa er noe annet. Det blir i praksis umulig å opprettholde norske lønns- og arbeidsvilkår og kvalitetsstandarder, når det er fritt fram for å importere arbeidskraft fra land der pris- og lønnsnivå og boligkostnader er en brøkdel av nivået i Norge.

Vi vil ikke sitte rolig og se på at lønns- og arbeidsvilkår og som er kjempet fram gjennom 100 år raseres i løpet av 10-15 år. Derfor ønsker vi velkommen at Arbeiderpartiets nestleder Haida Tajik tar til orde for at Norge må ta i bruk «nasjonale virkemidler for å hindre at arbeidsfolk blir utnyttet» (Klassekampen 4.10.2017).

Hvis ikke fagbevegelsen og venstresidas partier tar føringer i denne saken, vil utviklingen i arbeidslivet nøre opp under fremmedfiendtlige holdninger. I Storbritannia klarte ytre høyre å gjøre spørsmålet om sosial dumping gjennom arbeidskraftimport til en mobiliseringssak for de blåbrune kreftene, under kampen for utmelding av EU (Brexit). I Norge ser vi hvordan Frp har posisjonert seg som et nei til EU-parti. Det haster å innføre langt mer effektive tiltak mot sosial dumping enn de som er forsøkt det siste tiåret.

2. Prinsipper for en fornuftig regulering av grensene rundt arbeidsmarkedet

· Fagbevegelsen må gå i spissen for en politikk som sier at Norge har rett til å regulere landegrensen rundt vårt eget arbeidsmarked, samtidig som vi markerer en tydelig front mot rasisme og fremmedfiendtlighet.

· En fornuftig regulering må ha som mål å stoppe sosial dumping på grensa. Det betyr ikke å stoppe arbeidsinnvandrerne, men å sikre at fattigere lands lønns- og arbeidsvilkår legges igjen ved grensa når de kommer inn i det norske arbeidsmarkedet.

· En fornuftig regulering må følges av et straffenivå for ulovlig sosial dumping som virkelig svir. Vi vet at sosial dumping kan være ekstremt lønnsomt for kyniske bedriftseiere. Derfor må straffa for å bryte lover og regler være avskrekkende.

· Straffereaksjoner skal ramme bedriftseieren, ikke arbeideren. Å innføre sanksjoner som straffer den polske arbeideren, for eksempel at han kastes ut av landet hvis arbeidskontrakten viser seg å være ulovlig, vil bare gjøre situasjonen hans enda mer utrygg. Vår politikk skal styrke arbeidsinnvandrerenes lønns- og arbeidsvilkår, ikke gjøre ham mer underdanig og avhengig av bedriftseierens velvilje.

· Vår politikk må bygge på gjensidig respekt. På den ene siden ønsker vi arbeidsinnvandrerne velkommen. På den andre siden ber vi de som reiser hit for å søke jobb respektere at fagorganiserte i Norge vil sikre at arbeidskraftimporten skjer på en måte som ikke undergraver rettigheter og levestandard som vi har kjempet fram gjennom 100 år.

· Vi vil holde fast på den norske fagbevegelsens tradisjon: å kjempe fram forbedringer i lønns- og arbeidsvilkår gjennom egne organisasjoner og tariffavtaler. Vi skal ikke gå over til å satse på lover om minstelønn, for det tar makten ut av vår egen bevegelse og legge den i hendene på Stortinget. Samtidig innser vi at vi ikke kan forvente at ansatte fra steder med leve- og boligkostnader som ligger på en brøkdel av norsk nivå skal gå i spissen for tariffkampen her i landet.

3. Nasjonale tiltak mot sosial dumping

a) Utlendingslovens krav til lønns- og arbeidsvilkår på norsk nivå blir de samme for EØS-borgere som for andre utlendinger

For utlendinger fra andre land enn EU/EØS-land, stiller Utlendingslovens §23 denne forutsetningen for lovlig arbeid i Norge: «Lønns- og arbeidsvilkår er ikke dårligere enn etter gjeldende tariffavtale eller regulativ for bransjen. Dersom slik tariffavtale eller regulativ ikke foreligger, skal lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn det som er normalt for vedkommende sted og yrke.» Bestemmelsen gjelder både ved ansettelse i norsk virksomhet og for den som skal «yte tjenester som utsendt arbeidstaker eller selvstendig oppdragstaker» (altså «utstasjonerte» arbeidere).

Den samme bestemmelsen innføres for EØS-borgere som blir ansatt eller utstasjoneres i Norge. Det betyr ikke at de skal ha forhåndsgodkjent arbeidstillatelse, men at en EØS-borgers arbeids- eller utstasjoneringsforhold i Norge bare er lovlig når det er regulert av en signert, gyldig arbeidsavtale som sikrer lønns- og arbeidsvilkår i tråd med denne bestemmelsen.

b) Enklere kontroll og strenge straffer for ulovlig sosial dumping

Myndighetene må forenkle kontrollen med at EØS-borgere jobber lovlig i Norge (for eksempel etter modell av HMS-kortene i byggebransjen), innføre harde straffer mot bedriftseiere som har ulovlige ansatte og håndheve dem strengt. Straffebudet skal rettes kun mot bedriften. Ut over at det ulovlige arbeidsforholdet opphører umiddelbart, legges det ingen straff på ansatte eller utstasjonerte EØS-borgere med ulovlige arbeidsvilkår i Norge. Retten til opphold som arbeidstaker/tjenesteyter føres videre som i dagens regler for EØS-borgere (Utlendingslovens §112).

c) Avskaff løsarbeiderregimet i bemanningsbransjen

En ny bestemmelse om at EØS-borgere skal ha lønns- og arbeidsbetingelser på nivå med norske tariffavtaler vil bli lite verdt dersom det ikke strammes kraftig inn på adgangen til innleie og det blir slutt på nulltimerskontrakter, fåtimerskontrakter og andre varianter av løsarbeid. Løsarbeidernes avhengighet av sjefens velvilje kan tvinge dem til å akseptere, eller medvirke til, brudd på Norges lover for arbeidslivet. Lønn på norsk tariffnivå hjelper ingenting hvis antall timer som følger av «ansettelsen» er 0.

4. Hjemmel i EØS-avtalen

Etter vårt syn må disse nasjonale tiltakene mot sosial dumping kunne innføres med hjemmel i EØS-avtalens artikkel 112. Den tillater Norge å avvike fra EUs markedsprinsipper «dersom alvorlige økonomiske, samfunnsmessige eller miljømessige vanskeligheter som kan vedvare, er i ferd med å oppstå i en sektor eller innen et distrikt». Norske myndigheter har gjennom flere år ropt varsko om slike vanskeligheter inne flere distrikter og mange sektorer av arbeidslivet. Hvis det skal være mulig å forsvare norske lønns- og arbeidsvilkår innenfor EØS-avtalen, må vi kunne kreve norske lønns- og arbeidsvilkår for EØS-borgere i Norge.

De nasjonale tiltakene mot sosial dumping må innføres snarest mulig. De kan gjelde som overgangsordninger mens Norge forhandler en varig løsning med EU, parallelt med at Storbritannia avklarer sitt forhold til Det indre marked.

STYRETS INNSTILLING: FORSLAGET TILTRES.



Forslag til bevilgninger

Forslag til bevilgninger fra styret:

LO i Trondheim (1. mai)	5.000 kr
Faglig utvalg i Nei til EU	10.000 kr
Havnearbeiderne	35.000 kr

Valgkomitéens innstilling

Valgkomitéen 2017-2018 besto av Trond Einarsen, Kenneth Andersen, Jonas Strand, Per Marius Stene og Ørjan Værnes. Gunnar Opland (1. vara) deltok også. Kenneth Andersen trakk seg fra valgkomiteen da klubben foreslo han som styremedlem.

Styret

Verv	Navn	Bedrift	Periode
Leder	Eystein Garberg	Bravida	2 år
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog	Ikke på valg
1. styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	2 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	Ikke på valg
Styremedlem	Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll	1 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag	Ikke på valg
Styremedlem	Kenneth Andersen	Caverion Trondheim	1 år
Styremedlem	Roy Strand	Buvik Elektro	1 år
Styremedlem	Joar André Granås	Elman	1 år
Ungdomsrepresentant	Emma Finnøy	Vintervoll	1 år
Vara ungdomsrep.	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth	1 år
1. vara	Raymond Trøan	GK Elektro	1 år
2. vara	Anders Fornes Berg	Eltel Networks	1 år
3. vara	Petter Ose	Argon Elektro	1 år
4. vara	Per Arne Skaugen	Orkla Elektriker	1 år



Representantskapet i EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Eystein Garberg	Bravida
Kim Olav Johansen	Norske Skog
Runar Andreas Lein	Bravida
Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO
Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll
Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag
Kenneth Andersen	Caverion Trondheim
Roy Strand	Buvik Elektro
Joar André Granås	Elman
Emma Finnøy	Vintervoll
Runar Bu Karlsen	Fjeldseth
Raymond Trøan	GK Elektro
Anders Fornes Berg	Eltel Networks
Petter Ose	Argon Elektro
Per Arne Skaugen	Orkla Elektriker
Frank Ketil Larsen	Elman Steinkjer
Kristoffer Hovde Håland	Oras
Robert Cameron	Vintervoll
Knut Rakstad Pettersen	El-Konsult
Andreas Gram	Gerhardsen Elektro
Dag Wiggen	Bravida
Espen Rian	Bravida
Jørn Østvik	Caverion Trondheim
Maria Bjørgen	Caverion Trondheim
Arnfinn Røde	Vintervoll
Steinar Husby	Vintervoll
Gunnar Opland	Bravida
Trond Einarsen	Fjeldseth
Ørjan Værnes	Vintervoll
Trond Letnes	Bravida
Ingrid Bjørkan Røttum	Bravida
Jonas Strand	Bravida

Andre verv

Revisor:	BDO AS
Kontrollkomite:	Arne Næverdal
	Alf Roar Slind
Vara:	Bjørn Åldstedt (vara)
Fanebærer:	Eystein Garberg
AØF representantskap:	Eystein Garberg
	Kenneth Andersen
	Roy Strand
	Kim Olav Johansen
LO i Trondheim:	Eystein Garberg
	Torstein Johansen
	Runar Andreas Lein
	Sandra Åberg Kristiansen

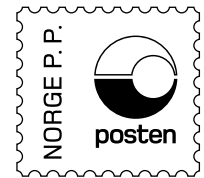
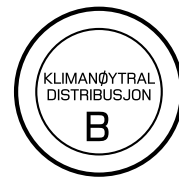
Valgkomité

Valgkomiteen skal bestå av 5 medlemmer, samt 2 vararepresentanter som tiltrer komiteen ved varig forfall fra andre medlemmer.

Disse stiller seg disponible for videre arbeid i valgkomiteen:

- Jonas Strand (Bravida)
- Ørjan Værnes (Vintervoll)
- Gunnar Opland (Bravida)





Postadresse: Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag - Postboks 9225, 7424 Trondheim

www.fagforeninga.no //  www.facebook.com/eft1901