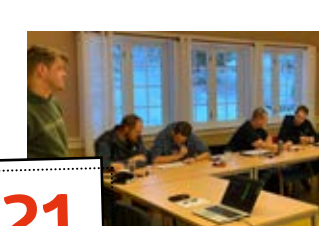
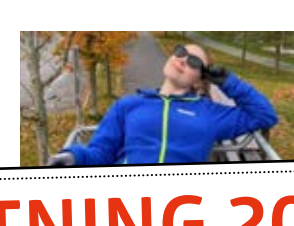
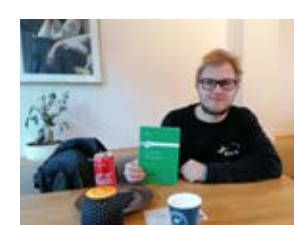
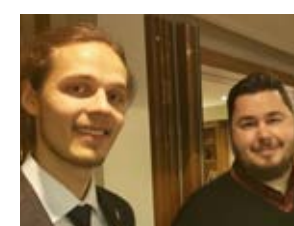




ELEKTROARBEIDERNES  
FAGFORENING TRØNDELAG



ELog IT



# ÅRSBERETNING 2021

INNKALLING + SAKSPAPIRER TIL ÅRSMØTE • SE SIDE 88





# Organisasjonskart

LO

EL og IT Forbundet

EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

IKT-bransjen

Trøndelag Energiforening

EFT - Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Heismontørens Fagforening

Klubben

Klubben

Klubben

Klubben



## EYSTEIN GARBERG

Fagforeningsleder // Tlf. 95252101 // eystein@fagforeninga.no  
Telekommunikasjonsmontør, tidligere ansatt i Telenor – Bravida

Eystein har vært valgt leder av fagforeninga siden 2014. Han har det overordnede ansvaret for det som skjer i fagforeninga.



## RANDI VINGEN OG HEGE STRØMMEN

Kontorsekretærer // Tlf. 72 59 62 00 // kontor@fagforeninga.no

Randi og Hege har ansvaret for administrative oppgaver som f.eks. kontingent og forsikring, samt inn- og utmeldinger.



## LARS ROAR MJØYEN

Organisasjonssekretær // Tlf. 90653340 // lars@fagforeninga.no  
Elektriker, tidligere ansatt i ABB – YIT – Caverion

Lars har ansvar for tillitsvalgtskolering og oppfølging av klubbene. Har god kompetanse på tariffavtalene og lovene som gjelder i arbeidslivet.



## KIM OLAV JOHANSEN

Distriktsleder // Tlf. 48091760 // kim@elogitt.no  
Elektriker og automatiker, ansatt ved Norske Skog Skagn

Kim er nestleder i fagforeninga, og ble valgt til leder av EL og IT Forbundet Trøndelag i 2020.



## ENDRE T. KLOKKERVOLD

Organisasjonssekretær // Tlf. 90574344 // endre@fagforeninga.no  
Elektriker, tidligere ansatt i Fjeldseth

Endre skal være ute i felten mesteparten av tida si, for å oppsøke alle elektroarbeidere i hele Trøndelag. Endre er akkordekspernten i fagforeninga, han holder kurs og følger opp akkordtakere ute på anleggene.



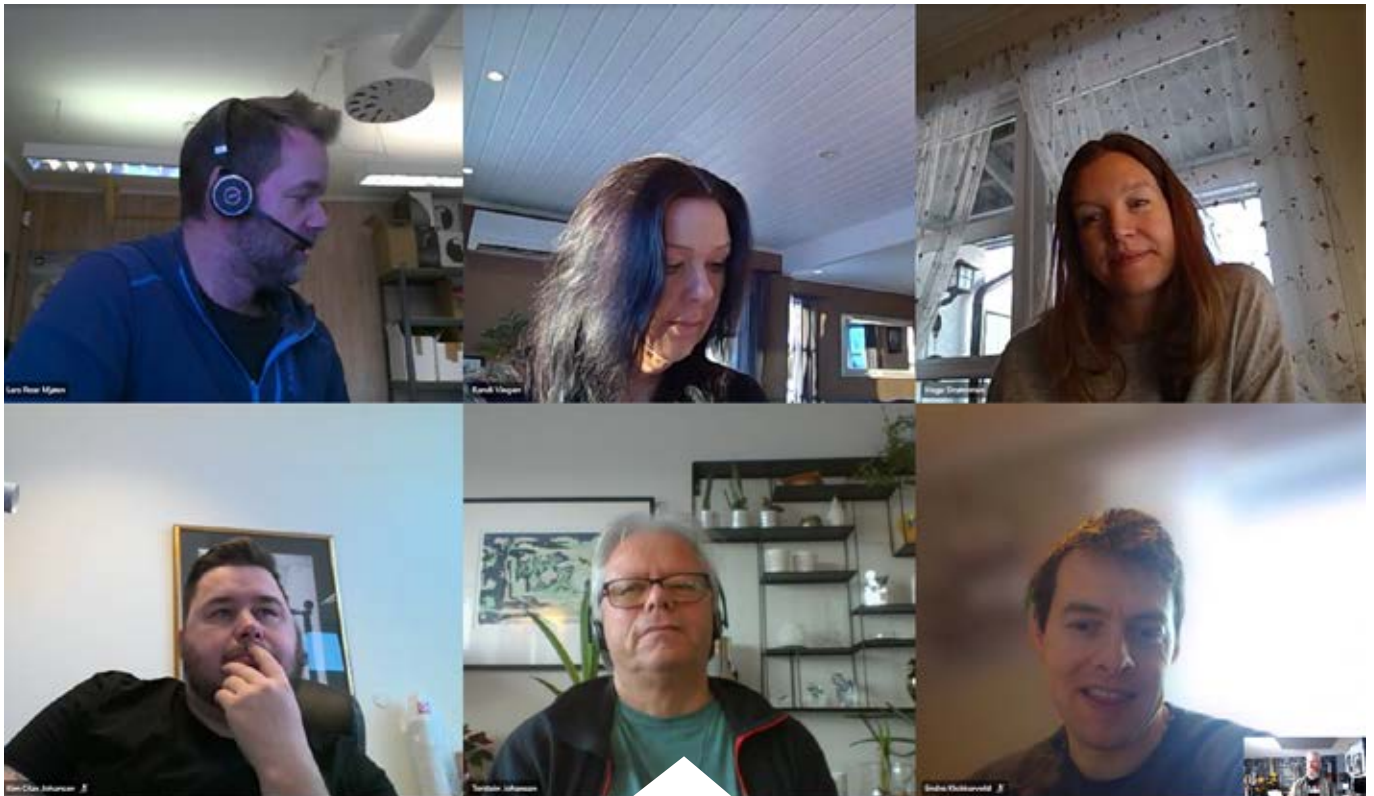
## TORSTEIN JOHANSEN

Distriktssekretær // Tlf. 97114820 // torstein.johansen@elogitt.no  
Elektriker, tidligere ansatt i Siemens

Torstein var ansatt i EL og IT Forbundet Trøndelag fram til 31.12.21. Han har i mange år bistått medlemmer ved oppsigelser, yrkesskader og tyngre juridiske saker.

# Innhold

Koronaåret 2021.....	4
Årsmøtet.....	5
Styrearbeid i perioden .....	7
Styresamling.....	8
Bemanning av kontoret .....	9
Sosiale arrangement.....	10
Leiligheten i Tegefjäll.....	11
Oppussing av Nygaardsvoldheimen .....	12
Tariffarbeid.....	13
Nye tariffavtaler, akkord.....	14
Møter med baser.....	16
Brakkeaksjonen .....	18
Tillitsvalgtkonferanser.....	19
Ukesluttmøter .....	20
Kursing av tillitsvalgte .....	22
Lønnsstatistikk.....	23
Tariffoppgjør for dummies.....	24
Landstariffkonferansen .....	25
AFP.....	28
Arbeid for en seriøs elektrobransje .....	33
Skolebesøk .....	34
Verneombudskonferanse .....	36
Tettpå.....	37
Høringer/Samarbeid med Nelfo / SEOS.....	38
Byggebransjens uropatrolje.....	39
Samarbeid mellom bedriftene.....	40
Schindler .....	41
Eltel i Høyesterett.....	42
Kraft på land.....	43
Aldersgrense for den valgte ledelsen i EL og IT .....	44
Nei til EUs ACER-søksmål .....	45
Storingsvalget 2021 - intervju .....	46
Vårt engasjement i andre organisasjoner .....	48
Debattinnlegg .....	50
Demonstrasjoner og markeringer .....	52
Representantskapsmøte .....	56
Etter- og videreutdanning .....	58
Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag .....	60
Medlemsutvikling.....	63
Årsberetninger fra klubbene .....	71
Innkalling til årsmøtet 2021.....	88
Regnskap 2021.....	89
Innkomne saker .....	95
Forslag til bevilgninger .....	96
Valgkomitéens innstilling.....	97



## Koronaåret 2021

2021 ble langt mer preget av korona enn det vi hadde sett for oss året før.

I jula 2020 blomstret smitten blant folk, noe som førte til nye nedstenginger, påbud om hjemmekontor og mange andre begrensninger. Det var først etter sommeren at landet åpnet opp og tillot ordinære fysiske møter.



Eystein innredet «studio» i kjellerstua.



Fagforeninga hadde 55 permittert medlemmer på det meste, i juni 2021.



# Årsmøtet

Årsmøtet ble avholdt 22. mars på Teams.  
66 medlemmer fra klubbene deltok,  
samt 5 gjester.

Den eneste saken til behandling var en helhetlig gjennomgang av fagforeningas vedtekter. Det ble gjort en rekke endringer av språklig karakter, samt noen presiseringer og nødvendige klargjøringer. Vedtektene er tilgjengelig på [fagforeninga.no/vedtekter](http://fagforeninga.no/vedtekter)

Tidligere har årsmøtet valgt ny valgkomité. Det ble vedtatt at dette i stedet skal gjøres på halvårsmøtet framover.

Nestleder Kim Olav Johansen ble gjenvalgt for en ny 2-års periode. Sindre Reppen (hovedtillitsvalgt i NTE Elektro) ble nytt styremedlem. Camilla Åmot Johansen (NTE Elektro Trondheim) ble ny personlig vara for ungdomsrepresentant. Vi fikk fire nye varamedlemmer til styret: Are Hansen (Fosenkraft Elektro), Tor Inge Nordbotten (Vintervoll), Vegard Buseth (Rissa Kraftlag Installasjon) og Even Karlsen (Elman).

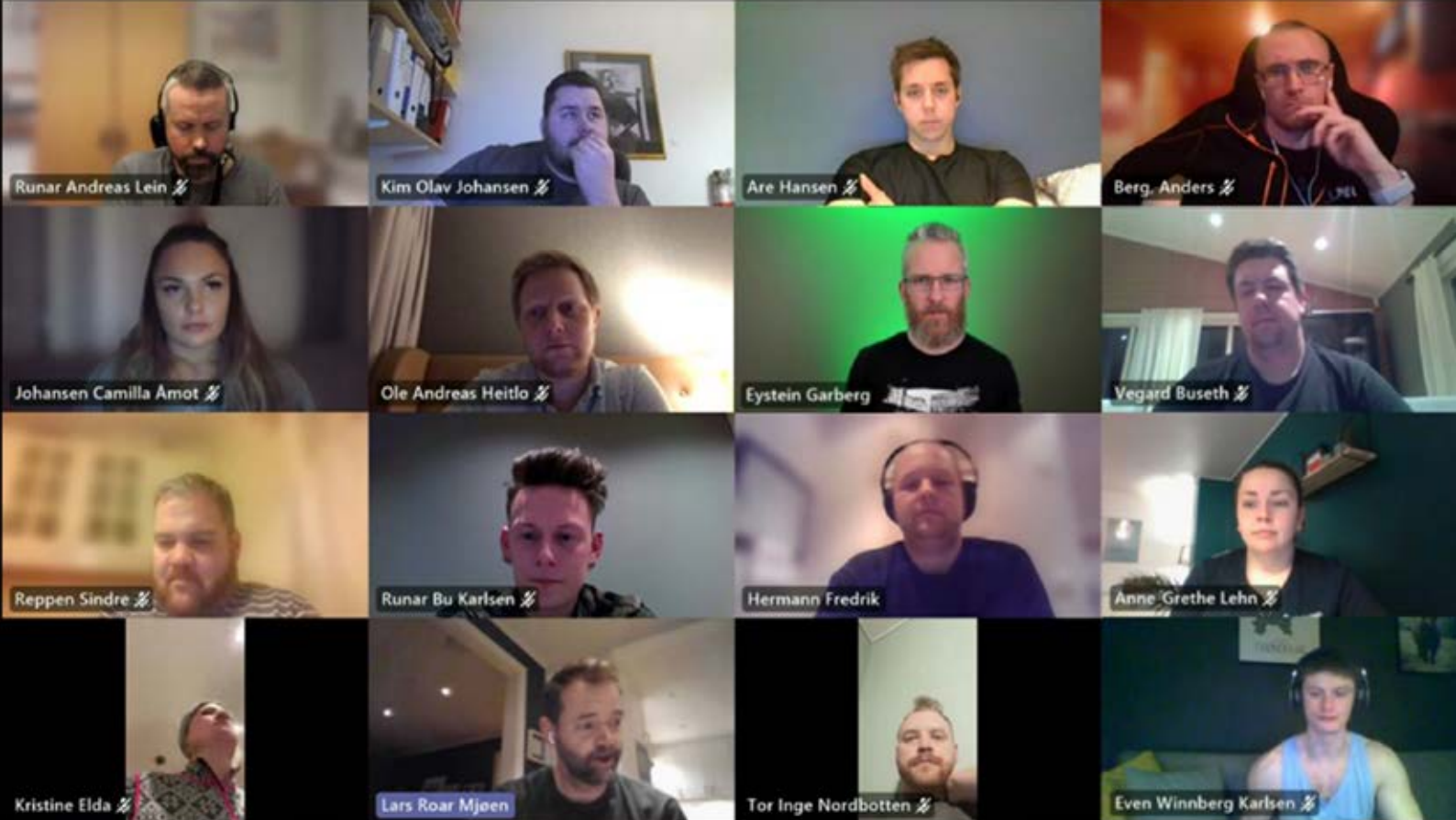
**Regnskapet for 2020 ble godkjent, og budsjettet for 2021 ble vedtatt.**

**Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2020 ble vedtatt:**

**Styrets forslag til bevilgninger ble enstemmig vedtatt:**

Kampfond: .....kr 2 031 632,-  
Jubileumsfond.....kr 300 000,-  
Overskudd totalt: .....kr 2 331 632,-





## Dette styret ble valgt

Verv	Navn	Firma	Periode
Leder	Eystein Garberg	EFT	ikke på valg
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	2 år
1. styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	ikke på valg
Styremedlem	Anders Fornes Berg	Eltel Networks	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	1 år
Styremedlem	Sindre Reppen	NTE Elektro Levanger	1 år
Styremedlem	Anne-Grethe Lehn	GK Elektro	1 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag	1 år
Styremedlem	Kristine Elda	Nyvold Installasjon	1 år
Ungdomsrepresentant	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth	1 år
Vara ungdomsrep.	Camilla Åmot Johansen	NTE Elektro Trondheim	1 år
1. varamedlem	Are Hansen	Fosenkraft Elektro	1 år
2. varamedlem	Tor Inge Nordbotten	Vintervoll	1 år
3. varamedlem	Vegard Buseth	Rissa Kraftlag Installasjon	1 år
4. varamedlem	Even Karlsen	Elman	1 år

## Bevilgninger i løpet av året

Årsmøtebevilgninger	
Industriaksjonen	kr 20 000
Pensjon for alle	kr 15 000
Faglig utvalg i Nei til EU	kr 15 000
Palestinakomiteéns faglige utvalg	kr 5 000
Norsk Folkehjelp	kr 10 000
Bua	kr 20 000
Skattkammeret	kr 10 000

Andre bevilgninger	
AØF 100 år - annonse ifm jubileumsmarkering	kr 5 000
Norsk Folkehjelps 1. mai-aksjon - rettferdig fordeling av vaksine	kr 2 000
Norsk luftambulans - støttebedrift 2021	kr 2 400
Håndbok for tillitsvalgte - Boye Ullmann	kr 20 000
LO i Trondheim - Folkefest for inkludering	kr 5 000
Støtte til tillitsvalgt OJB	kr 6 000
TV-aksjonen	kr 10 000
<b>Totalt</b>	<b>kr 145 400</b>



# Styrearbeid i perioden

## I løpet av året hadde vi åtte styremøter og åtte AU-møter.

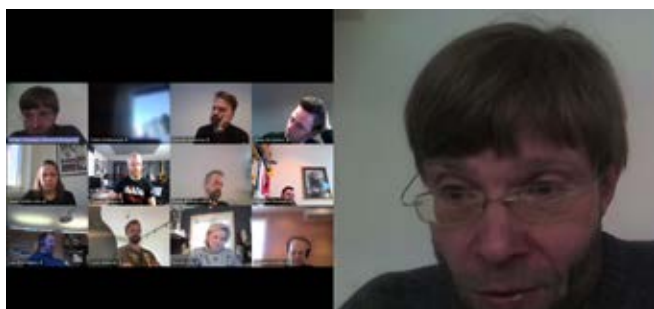
Første halvår måtte styremøtene avholdes på Teams. Etter sommeren kunne vi heldigvis gjennomføre fysiske møter igjen. Vi har heldags møter (08:30-15:00). Vi setter av tid til diskusjoner, og til at alle blir tilstrekkelig opplyst om sakene vi behandler. Vi bytter på å lede møtene, slik at alle får trening i dette.

Utover ordinære møter, kommuniserer både styret og AU (arbeidsutvalget) fortløpende via e-post, Messenger og Teamsmøter ved behov.

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og 1. styremedlem. I tillegg tiltrer Lars Roar Mjøen som sekretær. Lars Roar har det formelle ansvaret for økonomien i fagforeninga. Vi bruker et elektronisk system for møteorganisering («Decisions»), som sikrer gode møteforberedelser samt tilgang til sakspapir og full åpenhet om sakene som skal behandles for alle i styret. Det gjør også jobben med å holde orden på vedtak og oppfølgingsaker enklere. Protokollene fra styremøtene sendes ut til de tillitsvalgte i klubbene innen en uke etter hvert møte.

**I møtene der sakslista tillater det, inviterer vi eksterne gjester for å opplyse oss om tema utenfor det vi driver med i det daglige. I 2021 hadde vi besøk av flere gjester.**

KAF er en «Robin Hood-avgift» på karbon. De med høy inntekt, høyt forbruk og dermed stort karbonavtrykk betaler mer enn de får tilbake. De med lavt forbruk og dermed et lite karbonavtrykk, får mer tilbake enn de betaler inn.

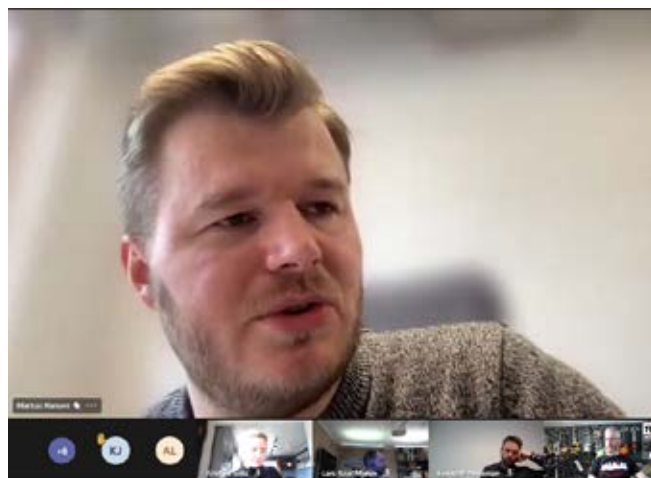


Holger Schlaupitz (fagsjef i Naturvernforbundet) fortalte oss om karbonavgift til fordeling (KAF).

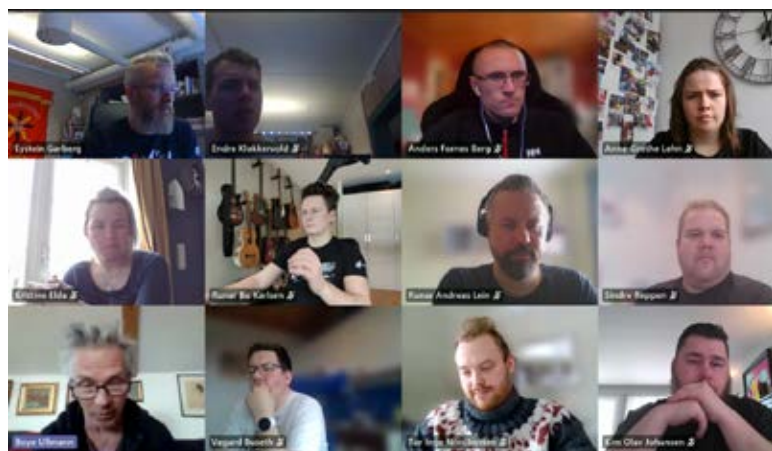


John-Peder Denstad er leder av LO i Trondheim og omegn. Han besøkte oss for å fortelle om Trondheimskonferansen.

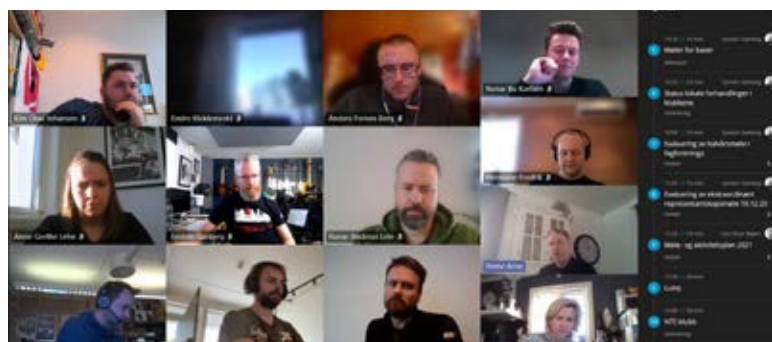
Heistjenesten AS er firmaet som heismontørene aktiverer når de er i konflikt. Firmaet bemannes med streikende heismontører, og tar oppdrag med å reparere heiser. Slik begrenser heismontørene skadevirkninger av streiken hos brukerne av heiser, men rammer samtidig sine egne arbeidsgivere. På denne måten skaffer de også ekstra inntekter til streikefondet sitt.



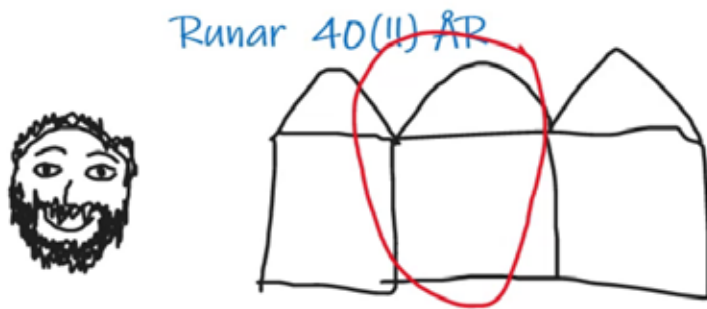
Markus Hansen ble invitert for å orientere om "Stiftelsen Heismontørenes Solidaritetsfond" og "Heistjenesten AS".



Boye Ullmann er organisasjonsarbeider i Bygningsarbeidernes Fagforening i Oslo. Han deltok i et styremøte for å fortelle om arbeidet han legger ned i ei håndbok for tillitsvalgte.



Vi hadde også besøk av Arne Stene, som er klubbleder i NTE-klubben.



- Klubblleder i Bravida på heltid
- Bosatt i Trondheim, opprinnelig fra Stadsbygd
- Samboer
- 2 sønner på 5 og 10år

Digital presentasjon av hverandre

Anne-Grethe, 26 år



Jobber i GK som  
Elektriker.  
Klubblleder. Trener,  
spiser og sover.  
Kommer fra Tiller.

## Styresamling

Vi bruker å ha ei todagers styresamling kort tid etter årsmøtet, slik at det nye styret skal bli godt kjent og diskutere hvordan vi skal samarbeide i perioden.

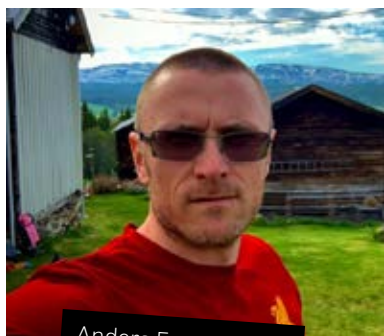
For første gang måtte styresamlinga gjennomføres elektronisk (Teams, 14.-15. april).

Dette ble selvsagt noe helt annet enn vi hadde håpet på, men vi fikk allikevel mye godt ut av samlinga. Med slike omstendigheter ble det naturlig å bruke en del tid på hvordan vi jobber med digitale verktøy i hverdagen som tillitsvalgt. Vi gikk i dybden på Teams, slik at alle lærte seg å kalle inn til videomøter, dele skjerm og dele inn i grupperom. Vi så på Spond, som vi bruker til å varsle fra om man kommer på møter eller ikke. På «Min side» på EL og ITs nettside så vi på hvordan alle kan hente ut kontaktinfo til medlemmer i egen klubb. Decisions er systemet som gir tilgang til dagsorden og sakspapirer til møtene i fagforeninga. Med Forms kan man lage enkle spørreundersøkelser blant medlemmene.

Vi gikk igjennom EL og IT forbundets vedtekter for fagforeninger, våre egne vedtekter og vår instruks for arbeidsfordeling mellom AU og styret i EFT.

### Styret ble enige om rammer for styremøtene i perioden:

- Alle styremedlemmer inkludert alle vara innkalles til alle styremøter.
  - Til AU-møter innkalles leder, nestleder, 1. styremedlem og organisasjonssekretær med ansvar for økonomi.
  - Lars Roar fortsetter som sekretær for AU og styret.
  - Hele styret får tilgang til sakspapirene også til AU-møter, og har mulighet til å melde inn saker.
  - Stedlige møter foretrekkes hvis mulig. Videomøter kan være et supplement.
  - Gjennomføre noen styremøter på forskjellige plasser i fylket.
  - Møtene legges fortrinnsvis på dagtid mellom kl. 08.30 – 15.00.
- Det tilstrebes å avslutte møtene i riktig tid med tanke på de med lang reisevei.



Anders Fornes Berg

## Endringer

Anders Fornes Berg ble ansatt som ny distriktssekretær i EL og IT Forbundet Trøndelag fra 1. september. Han gikk derfor ut av styret og ble erstattet av Are Hansen.

Vegard Buseth bad i løpet av høsten om å få trekke seg fra vervet, av personlige årsaker.

### Frikjøp av nestleder

I 2021 var nestleder Kim Olav frikjøpt 40 % for å utføre sitt verv for fagforeninga. Halvveis i perioden ble dette evaluert av styret, som ønsket å videreføre ordningen ut året. Som leder av EL og IT Forbundet Trøndelag var Kim Olav frikjøpt 60 %.



# Bemanning av kontoret

## Torstein Johansen gikk av med pensjon ved årsskiftet 2021/2022.

Torstein ble i 1992 ansatt som forretningsfører i Elektrikerne Fagforening. Han hadde da vært studietillitsvalgt i Siemensklubben en årrekke, og sekretær i fagforeninga siden 1987.

Torstein var spesielt aktiv i fagforeningas studieutvalg, og bidro blant annet til å sette opp ukeskurs med stor vekt på ideologi for medlemmene. Han var sentral under oppstarten av Trondheimskonferansen, og ledet arrangementskomiteén til den første konferansen.

Torstein var en av de som jobbet for å få reist kravet om etterutdanning i forbundet, noe som medvirket til at vi i 1996 gikk til streik for dette.

Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbund (NEKF) og Tele- og Dataforbundet (TD) slo seg sammen og stiftet EL og IT Forbundet 1. januar 1999. 1. juli samme år ble Torstein ansatt som distriktssekretær i EL og IT Forbundet Trøndelag. Etter dette jobbet han 50 % for fagforeninga, et engasjement som varte fram til 2017.

Torstein har representert EL og IT Trøndelag på landsmøter og fagforeninga på landstariffkonferansene fram til 2015. På årets landstariffkonferanse i Lillehammer ble Torstein tildelt EL og IT Forbundets hedersgave.

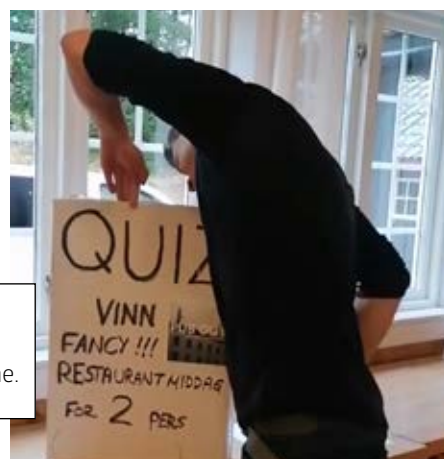


*Vi takker Torstein for at han har vært en god støttespiller for tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen, og hans fremragende innsats for medlemmene i nesten 40 år.*



### Messer

Endre, Eystein og Anders deltok på EL i Midt. Vi fikk møtt mange medlemmer disse to dagene.



## 👉 Sosiale medier

Vi bruker facebook aktivt, både for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga for medlemmene våre og for å kommunisere med styret, tillitsvalgte eller verneombud.

Offisiell side.....EFT – Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag .....1710 følgere  
Lukket gruppe.....Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag .....1047 medlemmer  
Lukket gruppe.....EFT – Tillitsvalgte i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag .....106 medlemmer  
Lukket gruppe.....EFT – Verneombud i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag .....35 medlemmer

Besøk nettsida vår: [www.fagforeninga.no](http://www.fagforeninga.no) // Følg oss også på Snapchat og Instagram: [fagforeninga](https://www.instagram.com/fagforeninga)



## Sosiale arrangement

### Bowlingturnering

Vi klarte ikke å arrangere fotballturnering i 2021, men vi fant en åpning mellom smitteverntiltakene og klemte inn en bowlingturnering i Levanger. 12. november deltok omtrent 60 montører og lærlinger fra Caverion Nord-Trøndelag, NTE Elektro Levanger, NTE Elektro Namdalen, Bakken-Elektro, E-Nor Steinkjer, E-Nor Namsos, Norske Skog (el/auto.) Elman Stjørdal og Elman Innherred. E-Nor Steinkjer ble knepen vinner av turneringa og Elman Stjørdal vant fair-play-prisen. Bowlinghallen serverte pizza og SG Armaturen viste frem sitt nye installasjonsmateriell, og spanderte en runde med drikke.



### Julemøte

Vi tenkte å gjennomføre julemøter flere steder i Trøndelag, slik vi gjorde i 2019, men pga. økningen i smitte på slutten av året ble det kun i Namsos vi klarte å gjennomføre. Montører og lærlinger fra Namdal Elektro, NTE Elektro, Elektroservice, E-Nor og ELmidt fikk seg en jule tallerken, dessert og litt god drikke 18. november på Tino's hotell og restaurant. Også denne gangen inviterte vi en gjest fra Eltilsynet. Lisa Aasbakk fra Tensio Ytre Namdal viste frem hvordan de jobber med generelle tilsyn og følgene av ulovlig eller ufaglært elektroarbeid.





## Jubilantmarkering

Hver høst inviterer EL og IT Forbundet Trøndelag til jublantmarkering.

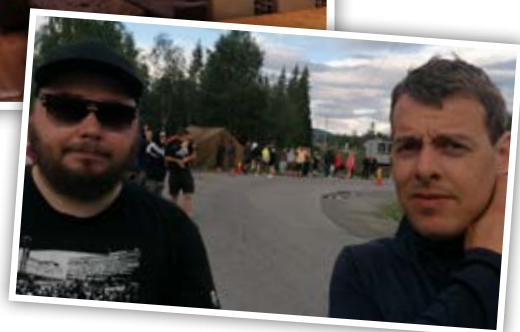
Dette er for de som har vært medlemmer i EL og IT i 25 år og de som har vært LO-medlemmer i 40 år. Ettersom markeringene i 2020 ble utsatt, ble vi ekstra mange denne gangen! Markeringene ble gjennomført 22. oktober i Trondheim og 23. oktober på Stiklestad. Forbundsleder Jan Olav Andersen deltok på begge markeringene.

## Leiligheten i Tegefjäll

Leiligheten vår i Tegefjäll/Åre ble rehabilitert av utbygger i 2020, pga. manglende isolering.

Det var først i november 2021 at covid-reglene tillot at vi kunne reise over grensa, sette inn møblene og åpne for utleie igjen. I november og desember ble 14 perioder utleid og tilbakemeldingsskjemaet viser at 98 % av gjestene var tilfreds med renholdet ved ankomst og den generelle karakteren viser 5,1 av 6. Sameiet har også spleiset på en felles Easee-lader som står like ved vår parkeringsplass, montert av en lokal elektroinstallatør (25 A, TN, 3 faser).

Lydisoleringer mellom vår leilighet og de fire andre leilighetene skal nå være innenfor EU-standard, men er fremdeles lavere enn norsk standard. Så vi kan fremdeles ikke slosse eller kauke i leiligheten! [fagforeninga.no/utleie](https://fagforeninga.no/utleie)



Her har Kim Olav og Endre vært 16 timer i Tegefjäll og satt inn inventar i leiligheten igjen. På grensa tilbake var det tre timer covid-test-kø.



## Oppussing av Nygaardsvoldheimen

**EFT kjøpte kontor- og møtelokalet Nygaardsvoldheimen ved Granåsen i Trondheim i 1987 for 1,2 millioner.**

Det er her vi har kontorplasser, og mange helger blir huset leid ut til medlemmer som skal ha fest, barnedåp, konfirmasjon eller lignende (se fagforeninga.no/utleie).

De tomme ytterveggene ble isolert med "glava-pulver" i 1986, og siden da har det skjedd få oppgraderinger. Spesielt har mangel på vindsperre ført til store temperaturforskjeller, både mellom rommene og internt i rommene. I juni og juli ble det iverksatt en større rehabilitering av alle yttervegger og vindu. Tømrerfirmaet Fredheim og Paulsby tok jobben med å rive eksisterende bordkledning og vindu, lekte ut og isolere 5 cm, montere vindsperre og montere ny bordkledning og vinduer.

### Disse aktørene og produktene ble brukt:

- Fredheim og Paulsby, tømrerfirma fra Fossegrenda, Trondheim med tariffavtale og lærlinger.
- Malermester Blakstad, fra Piren, Trondheim med tariffavtale og lærlinger.
- Mælen Blikk og Ventilasjon, fra Fossegrenda, Trondheim laget beslagene, med tariffavtale og lærlinger.
- Isolasjonen produsert på Glava i Stjørdal
- Bordkledningen og lekter produsert på Moelven i Namsos
- Malinga produsert på Jotun i Sandefjord
- Vinduene produsert på Rørosvinduet på Røros
- Tømrergrossisten var Optimera på Torgård
- Avfallshåndtering fra Retura, Trondheim
- Aalmo AS Elektriker, som har tariffavtale og lærlinger, ble også bestilt til å montere tre Easee-ladere ved huset. Aalmo holder til i Trondheim, og Easee-ladene ble produsert i Horten.







Tariffarbeid

# Nye tariffavtaler

I 2021 fikk vi to nye tariffavtaler. Elektroservice holder til i Namsos og Namsskogan. Her har vi 7 medlemmer. Fiberteam har kontor på Sveberg, men jobber med fiberinstallasjoner i hele landet. Her har vi 10 medlemmer.



På landsbasis ble det inngått 138 nye tariffavtaler i EL og IT Forbundet i 2021. 44 av disse var i installasjonsmiljøet (LOK).

En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse. I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år. For den enkelte kan dette utgjøre 5-6000 kr pr måned livet ut!

# Akkordkonferansen

EL og IT arrangerte 16-17.november en akkordkonferanse i Oslo, med deltagere fra hele landet. Fra EFT stilte Martin Buås fra Caverion Nord-Trøndelag, Even Karlsen fra Elman, Robert Skjøstad fra GK og Silje Mari Helland fra NTE Elektro. Der ble det diskutert akkordaktivitet, utfordringer og løsninger. Nye funksjoner i akkordportalen ble presentert. Svensk og dansk EL-forbund viste også frem deres akkordtariff og akkordstatistikk.



Even fra Elman

# Akkord

Akkordtariffen, som er en del av Landsoverenskomsten for elektrofagene, er ei bok med 12 kapitler. Kapittel 1 handler om reglene for akkordarbeid. Disse reglene har blitt redigert, forhandlet og endret mange ganger siden 1936. Noen tekster og formuleringer kan derfor virke både selvmotsigende og utdatert.

Partene ble under forhandlinger forut for meklingen enig om følgende:

### § 4A Akkordtariffen

Partene er enige om et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå del 1 i akkordtariffen i sin helhet. Arbeidet skal gjennomføres i den kommende tariffperioden.

### Mandat/formål

Partene skal i perioden frem til 2022, gjennomgå og i fellesskap foreslå endringer i del 1 i akkordtariffen landbasert virksomhet. Formålet med arbeidet er å forenkle akkordtariffen og gjøre den mer brukervennlig.

### Organisering

Partene forplikter seg til å sørge for fremdrift i prosjektet og organisere arbeidet.

### Tidsplan

Arbeidet skal være ferdig 1. januar 2022.

Utklipp fra forhandlingsdokumentet 2020



«Men hva hvis byggeleder krever fellesrydding?»

I tariffoppgjøret 2020 ble det enighet mellom EL og IT og Nelfo om at vi sammen skulle gjennomgå, foreslå endringer, forenkle og gjøre del 1 i akkordtariffen mer brukervennlig.

Dette arbeidet skulle gjøres av seks personer; tre fra Nelfo og tre fra EL og IT. Fra EFT deltok Kenneth Andersen (Caverion Trondheim) i dette utvalgsarbeidet, frem til han ga seg som tillitsvalgt like før årsmøtet i fagforeninga. Han ble da erstattet av Endre Klokkervold. Utvalget hadde både digitale og stedlige møter/forhandlinger, og **ble faktisk enig** om en ny del 1 i akkordtariffen. Men det er forhandlingsutvalget i neste tariffoppgjør (og hva medlemmene stemmer i uravstemninga), som avgjør om dette blir innført eller ikke.

Uansett så ble ikke regel nr 1 i akkordtariffen endret;

### 110 Forutsetninger for akkordarbeid

#### 10 Akkordarbeid skal uhindret kunne anvendes

Ingen av partene kan gjennom sine organisasjoner nekte eller hindre at det arbeides akkord etter overenskomstens bestemmelser.



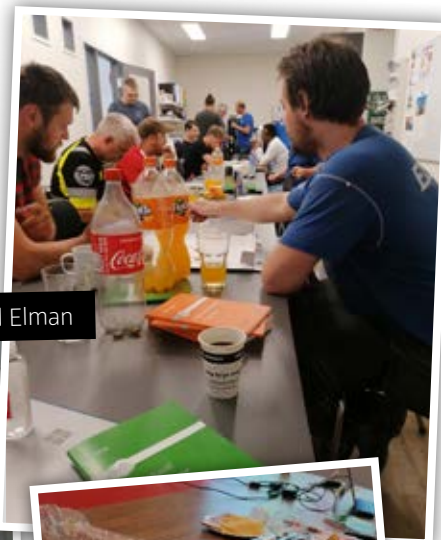
**Ikke nøl med å ta kontakt** hvis du ønsker akkordhjelp. Fagforeninga skal ordne opplæring og kurs tilpasset klubben din, samt oppfølging ute på anleggene.



*Akkordtaker og bas til NTE Elektro Trondheim, Jan Erik Vik. Akkordlaget monterte 460 nye brannmeldere og 7000 m kabel på NTNU, og demonterte det gamle anlegget.*

I Akkordportalen ble 14 anlegg i Trøndelag ferdigstilt i 2021, på til sammen 47.469 timer. Vektet gjennomsnittlig timelønn på disse anleggene ble kr 306,43. I tillegg var det tre anlegg hvor timelønn ble regnet lavere enn forskuddslønna, og dermed ingen etterskuddslønn.

**OBS!** I tillegg til akkord-timelønna kommer alle faste tillegg i Landsoverenskomsten. For eksempel fagarbeider-, overtids-, bas-, smuss-, høyde-, utenbys, osv. Lærlingene lønnes prosentvis i forhold til hvilket halvår de er i.



Heldag med Elman



### Akkordkurs 2021

- 2-timers kurs for tillitsvalgte og ledelse i Fosenkraft Elektro.
- Heldagskurs for Elman Steinkjer. Montører, lærlinger, prosjektledere og ledelsen.
- Ordinært dagskurs i Steinkjer, med deltagere fra NTE Elektro og Caverlon
- Ordinært dagskurs i Trondheim, med deltagere fra NTE Elektro, Vintervoll, Elpro Installasjon og Bravida

# Møter med baser

## I november 2020 snakket vi om bastillegg og basens rolle på en tillitsvalgtkonferanse.

Vi har sett at flere baser har blitt overarbeidet og utbrent, og at det kanskje er vanligere å diskutere hvor høyt tillegg basene skal ha enn å diskutere hva som egentlig skal ligge i basrollen. I etterkant gjennomførte vi en spørreundersøkelse blant klubbene, som bekreftet at det er behov for å se på denne problemstillingen. Tariffavtalen vår sier ingenting om hva det innebærer å være bas eller hvilke oppgaver man har. Flere bedrifter har laget en instruks om basrollen, men denne har som oftest blitt skrevet av bedriften selv, uten involvering av tillitsvalgt og baser.



## Bakgrunn for saken

### • Tariffavtalen vår sier hva bastillegget minst skal være

1. Bastillegg skal utgjøre minst 6 % i tillegg til § 3 A lønn. Det er kun fagarbeidere som kan utnevnes som baser.

### • Og hvilke *forutsetninger* som må være på plass for å få tillegget

2. Bastillegg betales under følgende forutsetninger:

- Når samlet arbeidstid på et oppdrag utgjør minst 400 timer og består av minst 3 arbeidstakere på deler av oppdraget, skal det ved utnevning av bas betales bastillegg for hele arbeidet.
- Et oppdrag defineres som et prosjekt som utføres sammenhengende selv om det er delt opp i flere ordrenumre.
- Ved større oppdrag og anlegg iht. § 9 hvor det er iverksatt rotasjoner, oppnevnes baser i tilstrekkelig antall for å dekke behovet på anlegget.
- I spesielle tilfeller kan man på den enkelte bedrift avtale at bastillegg skal betales selv om forutsetningene i denne bestemmelse ikke er oppfylt.

### MEN

Tariffavtalen sier ingenting om hva det innebærer å være bas eller hvilke oppgaver man har.

Flere bedrifter har en *instruks* som sier noe om dette. Denne er vanligvis utarbeidet av bedriften alene, uten medvirkning fra de ansatte eller tillitsvalgte.

Fagforeningas oppfatning er at basene i løpet av de siste tiårene har blitt pålagt stadig flere oppgaver. Ferske baser ser gjerne positivt på dette (i allfall i starten), da de er løsningsorienterte og ønsker en variert hverdag med utfordringer. Vi frykter at dette på sikt kan føre til at mange baser blir utbrente. Vi ser at flere bytter firma eller blir servicemontører i stedet.

Dagens baser fyller i mange tilfeller tomrommet en prosjektleder skulle fylt, og kompenseres slik for manglende ressurser/støttefunksjoner i bedriften. Bedriftene «slipper» dermed å planlegge og tilrettelegge prosjektene så godt som de bør. Hvis noen bedrifter ser at de kan unngå å ansette prosjektledere vil dette føre til skjev konkurranse mellom bedriftene.

Vi gjennomførte tre møter i starten av februar, for til sammen 100 baser og tillitsvalgte. Vi forsøkte å samle folk fra samme geografiske område i samme møte (Nord-Trøndelag, Trondheim og Sør-Trøndelag).

I forkant hadde vi utarbeidet et underlag til diskusjon i klubbstyret, med aktuelle baser eller på klubbmøter. Tilbakemeldingene i møtene var at det varierer veldig fra bedrift til bedrift hvordan dette fungerer.



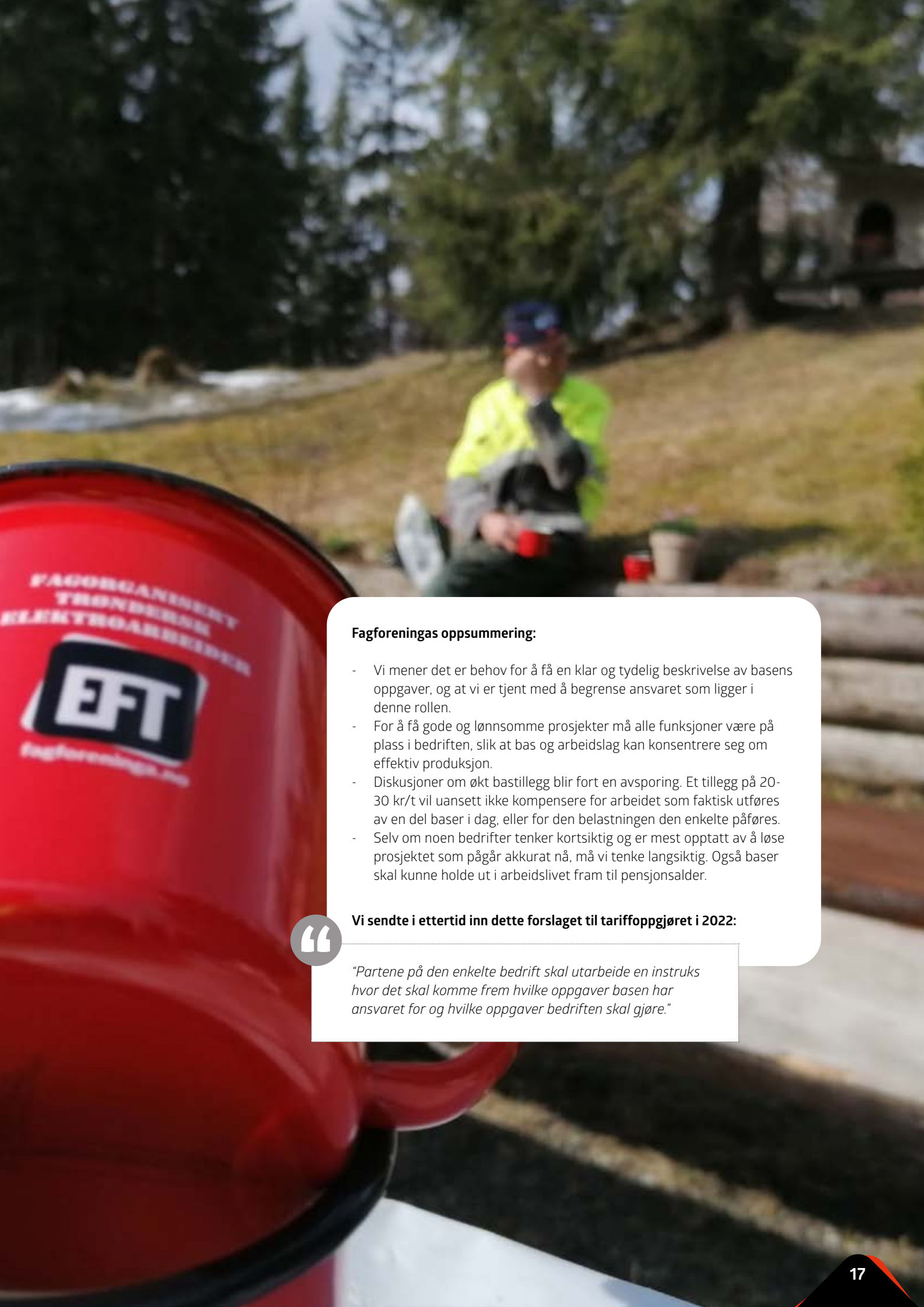
*“Det blir mer og mer administrering: Prosjektering, tegninger, kundemøter og fremdriftsmøter. Blir mer prosjektleder enn bas. Skal gi meg som bas nå, blir mye arbeid på kveldstid med endringsmeldinger og tilleggsarbeid. Det er for få ansatte prosjektledere.”*

*“Styrer alt selv som bas. Lite oppfølging fra prosjektleder. Må delta i byggemøter++. Får liten tid til å følge opp montører og lærlinger. Basen burde hatt fokus på effektiv fremdrift.”*

*“Basen blir overlatt til seg selv. Har eksempler der bas slutter på grunn av stress og overarbeid. Prosjektleder blir fraværende på mindre prosjekter. Jobbene starter før underlaget er klart. Har ikke nok kontroll på fremdriftsplaner, og basen må ta seg av problemet. Unge og uerfarne baser blir kastet ut i rollen. Diskusjon om størrelse på bastillegget blir en avsporing. Vi må diskutere hvordan basrollen blir levelig.”*

*“Viktig å få begrenset hva som ligger i basrollen. Har opplevd bas som har blitt sykemeldt på grunn av stress og for mye ansvar.”*





FAGFORENINGEN  
TRONDHEIM  
ELEKTROFAGENE  
**EFT**  
fagforeninga.no

**Fagforeningas oppsummering:**

- Vi mener det er behov for å få en klar og tydelig beskrivelse av basens oppgaver, og at vi er tjent med å begrense ansvaret som ligger i denne rollen.
- For å få gode og lønnsomme prosjekter må alle funksjoner være på plass i bedriften, slik at bas og arbeidslag kan konsentrere seg om effektiv produksjon.
- Diskusjoner om økt bastillegg blir fort en avsporing. Et tillegg på 20-30 kr/t vil uansett ikke kompensere for arbeidet som faktisk utføres av en del baser i dag, eller for den belastningen den enkelte påføres.
- Selv om noen bedrifter tenker kortsiktig og er mest opptatt av å løse prosjektet som pågår akkurat nå, må vi tenke langsiktig. Også baser skal kunne holde ut i arbeidslivet fram til pensjonsalder.

**Vi sendte i ettertid inn dette forslaget til tariffoppgjøret i 2022:**



*"Partene på den enkelte bedrift skal utarbeide en instruks hvor det skal komme frem hvilke oppgaver basen har ansvaret for og hvilke oppgaver bedriften skal gjøre."*



## Brakkeaksjonen

Hvis byggebransjen skal være en attraktiv bransje som folk ønsker å jobbe i, må grunnleggende ting som garderober, toalett og spiserom være på plass. Allikevel var det først i 2020 at tariffavtalen vår ble oppdatert til å presisere at damer skal ha egne garderober og toalett med egen inngang. Bestemmelsen fikk virkning for nye prosjekt fra 1. juli 2021.

En tekst i tariffavtalen har ingen verdi i seg selv – det er først når vi praktiserer den at den får betydning. Derfor er det viktig for oss å sørge for at de nye reglene blir etterlevd.

Sammen med Fellesforbundets avdelinger i hele Trøndelag opprettet vi Brakkeaksjonen Trøndelag, etter inspirasjon fra Brakkeaksjonen som har holdt på i flere år i Vestland.



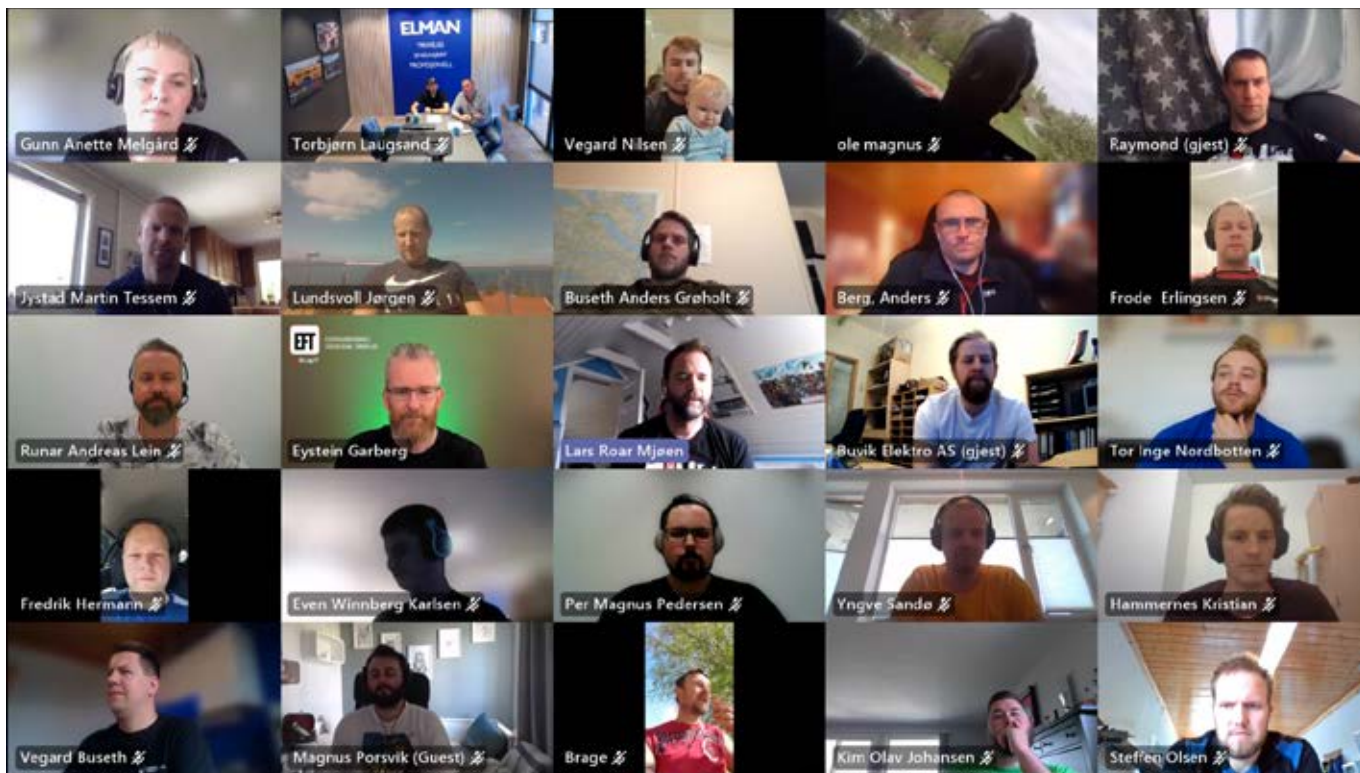
BRAKKEAKSJONEN TRØNDELAG



Vi vil se til at det er skikkelige brakkeforhold i trøndersk byggebransje. Send oss gjerne et tips om hvem vi bør besøke på [www.brakkeaksjonen.no](http://www.brakkeaksjonen.no)







## Tillitsvalgtkonferanser

I 2021 hadde vi tre heldags tillitsvalgtkonferanser. Konferansen i slutten av mai ble gjennomført på Teams, med 45 deltakere.

### Temaene var

- Lærlingeinntak
- Garderobeforhold
- Forbundets debatt om arbeidstid
- 6-timersdagen (Innledning fra Ingrid Wergeland fra Forlaget Manifest)
- Lønnsundersøkelsen 2021
- Tariffoppgjøret 2022
- Info fra fagforeninga

I tillegg orienterte Geir Røsvoll fra Utdanningsforbundet Trøndelag om lærerstreiken, og Vidar Sagmyr fra Byggebransjens Uropatrolje fortalte om aktuelle saker og det gode samarbeidet vi har i det daglige.

I september og oktober gjennomførte vi vanlige, fysiske konferanser, både i Trondheim og på Steinkjer. Vi hadde til sammen 35 deltakere, og diskuterte blant annet tariffoppgjøret 2022, GPS i bil og reisetidsbestemmelser.



Espen Høyem fra Fagforbundet Teater og Scene avd. 104 besøkte konferansen i Trondheim, for å orientere om streiken på Trøndelag Teater.

# Ukesluttmøter for tillitsvalgte

Korona har gjort mye med den digitale kompetansen vår, og vi har fortsatt benyttet oss av muligheten til å samles på flere forskjellige måter. Vi startet med ukesluttmøter i 2020, og gjennomførte 8 møter i 2021. Dette er korte møter der vi tar opp aktuelle saker, og forsøker å senke lista for å delta i diskusjonene. Vi tar opptak av møtene og deler de med alle tillitsvalgte umiddelbart etter møteslutt.



## «Ukesluttprat» 12.3.2021

1. Ny lønnsundersøkelse, mellomoppgjør, lokale forhandlinger 2021 v/Eystein
2. Servicebil og ansvar ved ulykker v/Lars
3. Årsmøter i klubbene v/Eystein
4. Overtid v/Lars

**Vi starter kl. 14:00**



## Ukesluttmøte 1-2021 (8.1.21)

1. Ny bestemmelse om garderobeforhold - praktisering
2. Årsmøte i klubbene
3. Årsmøte i fagforeninga
4. Hvordan gjennomføres FSE-kurs under korona?
5. Korona-ordninger i arbeidslivet i 2021
6. Hvordan går det med lokale forhandlinger?



## Ukesluttmøte 2-2021 (22.1.21)

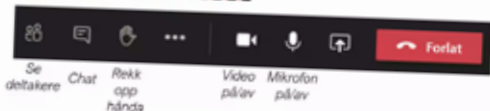
1. Siste nytt fra Schindler v/Markus Hansen (HMF)
2. Egen pensjonskonto v/Eystein
3. Valgkomiteén i fagforeninga v/Vegar Rygh
4. Hvordan går det med lokale forhandlinger? v/alle
5. Korona-ordninger i arbeidslivet i 2021 v/Lars



## Ukesluttmøte 7.5.2021

1. Lønnstrekk (Eitel) – seier i Lagmannsretten!
2. Arbeidssituasjonen – permitteringer v/Lars
3. Lønnsundersøkelsen og mellomoppgjøret 2021 v/Eystein
4. Arbeid utenbys v/Lars

**Vi starter kl. 13:30**



## Ukesluttmøte 3-2021 (12.2.21)

1. Seier i Schindler v/Alexander Jordnes (Schindler) og Markus Hansen (HMF)
2. Permitteringsregler v/Lars
3. Hvordan går det med lokale forhandlinger? v/Eystein - alle



## Ukesluttmøte 7-2021 12. november

1. Arbeidssituasjonen
2. El-bil som firmabil
3. Info fra fagforeninga



**Vi starter kl. 14:00**

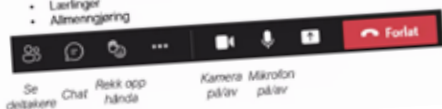


## Ukesluttmøte 6-2021

18. juni

1. Inn- og utleie v/Lars
2. Forslag til tariffoppgjøret 2022 v/Eystein
3. Arbeidstidsordninger på reisearbeid v/Lars
4. Akkord v/Endre
5. Hovedreglene om ferieavvikling v/Lars
6. Diverse
  - Ny distriktssekretær i EL og IT Forbundet Trøndelag
  - Flere bedrifter søker etter folk
  - Ny garderobebestemmelse 1. juli
  - Læringer
  - Ålmenngjøring

**Vi starter kl. 13:30**



## Ukesluttmøte 8-2021

17. desember

1. Arbeidssituasjonen
2. Nye smitteverntiltak – konsekvenser for bransjen?
3. Betaling for jul- og nyttårsaften + helligdager
4. Pensjon fra første krone
5. Info fra fagforeninga



**Vi starter kl. 13:30**





## Kursing av tillitsvalgte

I nok et korona-år, ble kurstilbudet redusert på våren da smitteverngreglene satte en stopper for det.

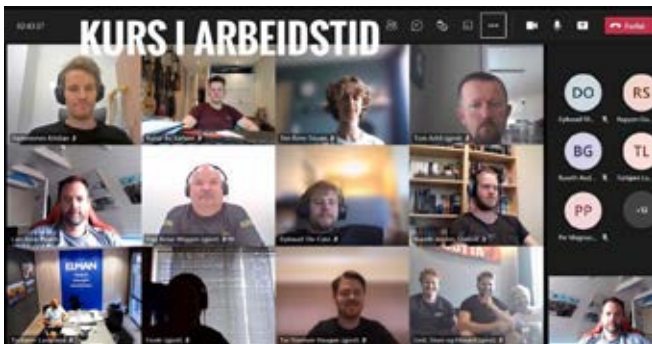
Det ble gjennomført et 2-dagers kurs i arbeidstid på Teams den 10.-11. juni med hele 21 deltagere. Selv om videoundervisning ikke er den beste måten å gjennomføre kurs på, fikk kurset gode tilbakemeldinger fra deltagerne.

Da det ble lettelsener i smitterverntiltakene på høsten, fikk vi gjennomført flere kurs.

Fagforeninga arrangerte LOK-kurs den 15.-17. september på Jægtvolden i Inderøy med 20 deltagere. Eystein Garberg og Lars R. Mjøen var veiledere.

### EL og IT Trøndelag gjennomførte følgende kurs:

- Kurs i arbeidstid 10.-11. juni på Teams. Lars R. Mjøen var veileder.
- Startkurs for tillitsvalgte 20.-22. oktober på Stiklestad med 14 deltagere. Lars R. Mjøen var veileder.
- Ungdomskurs på Scandic Hell med 11 deltagere. Kim Olav Johansen og Espen Sanden var veiledere.
- Kurs i LO-uka på Scandic Hell med 7 deltagere. Kim Olav Johansen og May-Iren Arnøy var veiledere.
- Kurs i stillingsvern på Quality Stjørdal med 11 deltagere. Lars R. Mjøen og Torstein Johansen var veiledere.



I tillegg til de oppsatte kursene, har Lars R. Mjøen hatt flere skoleringsdager med tillitsvalgte og styret i forskjellige klubber. Blant annet med Sectech, Kraftlaget Rise Elektro 1, K. Eidem og NTE Elektro.



Kursing av tillitsvalgte og medlemmer er noe av det viktigste vi jobber med. Det er tillitsvalgte ute i bedriftene som gjør den viktigste jobben. Derfor er det bra å se at så mange melder seg på kursene som blir arrangert.

## Mellomoppgjøret 2021

Vi fikk tillegg i grunnlønna (§3A) fra 1. april på 2,25 kr/t. I LOK §15.2 har vi en bestemmelse som gav oss et ytterligere tillegg på 2,17 kr/t fra 1. mai 2021. Slik ble det totale tillegget for de som har LOK som tariffavtale til sammen 4,42 kr/t. Før meklingen var det varslet streikeuttak i Aker Solutions, Bravida, Caverion Orkanger og Caverion Trondheim.

Mange bedrifter gikk ut med betinget permitteringsvarsel til montørene i forkant av mellomoppgjøret. Hovedavtalen har bestemmelser om at man kan bruke betinget permitteringsvarsel ved fare for konflikt (streik) i egen bedrift. Det betyr at hvis for eksempel alle prosjektledere blir tatt ut i streik, og montørene ikke lengre har arbeid, kan de bli permittert. Fagforeninga anser det som lite sannsynlig at montører blir arbeidsledig på dagen, selv om prosjektledere eller andre funksjonærer skulle bli tatt ut i streik. Et slik betinget permitteringsvarsel er med på å skape mye støy og usikkerhet blant våre medlemmer.



# Lønnsstatistikk

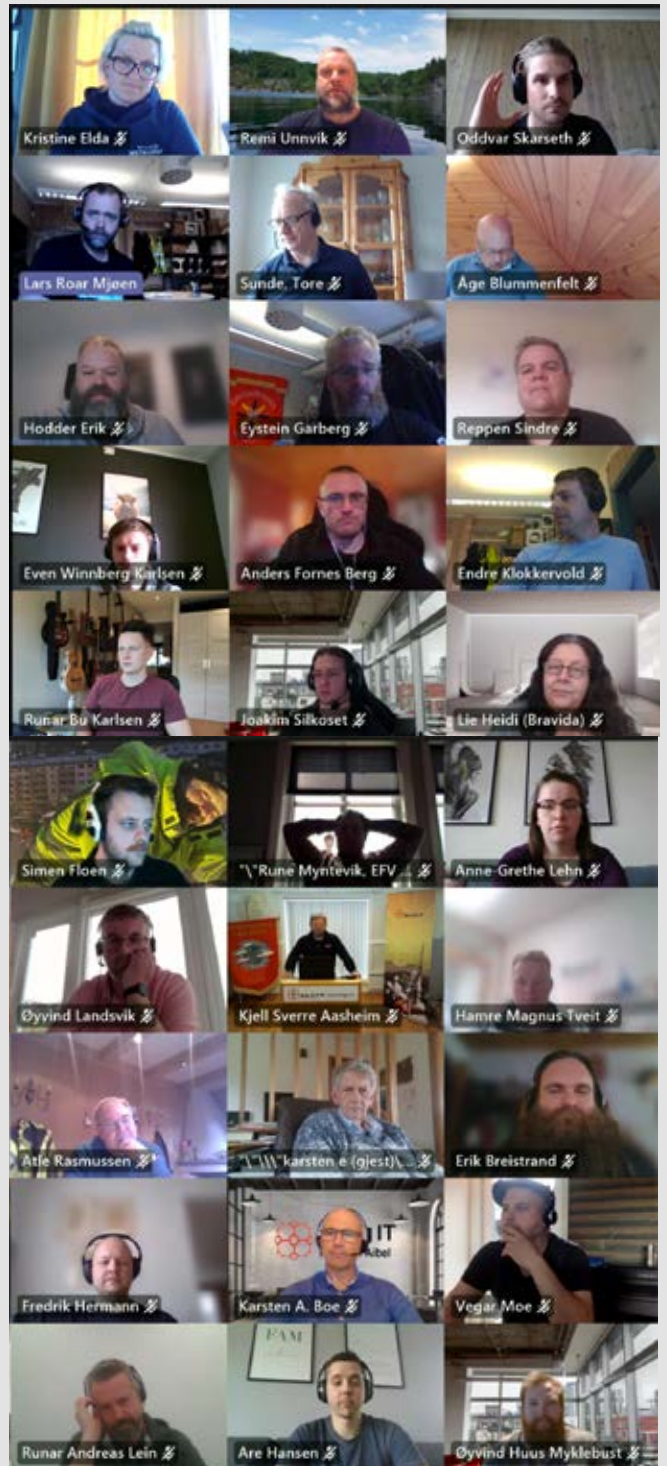
Lønnsundersøkelsen ble i 2021 gjennomført i februar - april. Snittet i Trøndelag lå på 262,11 kr/t + fagarbeidertillegg (før det sentrale oppgjøret 1. mai!). Akkord og offshorelønn er ikke med i undersøkelsen, kun ordinær "servicelønn". I tillegg kommer overtid, samt tillegg for utenbysarbeid, arbeid i høyden, bastillegg osv.

Grunnlaget for undersøkelsen var lønna til 1110 fagarbeidere i 34 trønderske klubber.

## Flere funn:

- 21 klubber lå over snittet
- 12 klubber lå under snittet
- Snittlønna har økt med 4,97 kr det siste året
  - Det sentrale tillegget i 2020 var 3,10 kr, så økningen lokalt var 1,87 kr
  - To klubber fikk til en økning på mer enn 20 kr/t
  - Fem klubber fikk til en økning på 10-15 kr/t
- Interne lønnsforskjeller
  - Den gjennomsnittlige forskjellen mellom lavest og høyest lønn var 24,63 kr
  - Den største interne lønnsforskjellen var på 54 kr/t
  - Tre klubber har flat lønn (kun fagarbeidertillegget skiller)
- Organisasjonsgraden blant klubbene som har deltatt var 91 %
  - 10 klubber har 100 %

Aalmo	kr 276,45	kr 14,34
Jølle & Kristensen	kr 274,50	kr 12,39
Caverion Trondheim	kr 272,61	kr 10,50
Elman Innherred	kr 272,31	kr 10,20
Rissa Kraftlag Installasjon	kr 271,68	kr 9,57
Caverion Orkanger	kr 270,68	kr 8,57
K. Eidem Elektro	kr 270,39	kr 8,28
Berg & Wigum	kr 269,62	kr 7,51
ElektroTeam	kr 269,38	kr 7,27
Fosenkraft Elektro	kr 267,97	kr 5,86
Aker Solutions	kr 267,58	kr 5,47
ES Elektro	kr 267,26	kr 5,15
Kraftlaget Rise Elektro	kr 266,49	kr 4,38
Argon Elektro	kr 265,27	kr 3,16
Elman Steinkjer	kr 265,00	kr 2,89
Caverion Nord-Trøndelag	kr 264,70	kr 2,59
Elektrikerservice	kr 264,49	kr 2,38
Elman Stjørdal	kr 264,37	kr 2,26
Sectech	kr 263,39	kr 1,28
El-konsult	kr 262,81	kr 0,70
Nidaros Elektro	kr 262,75	kr 0,64
Midt Elektro	kr 262,73	kr 0,62
Fjeldseth	kr 261,92	-kr 0,19
Nyvold Installasjon	kr 260,16	-kr 1,95
Elteam	kr 259,71	-kr 2,40
GK Elektro	kr 258,95	-kr 3,16
Bravida	kr 258,94	-kr 3,17
Buvik Elektro	kr 255,53	-kr 6,58
PK Service	kr 254,20	-kr 7,91
Vintervoll	kr 252,40	-kr 9,71
Bergstaden Elektro	kr 250,00	-kr 12,11
El-focus	kr 247,87	-kr 14,24
Eltel Networks	kr 240,00	-kr 22,11
Securitas	kr 239,09	-kr 23,02



## Distriktstariffkonferansen

Distriktstariffkonferansen er startskuddet for prosessen fram til tariffoppgjøret 2022.

Hensikten er å starte en diskusjon rundt aktuelle tema for LOK-miljøet i forbundet. Landet deles inn i tre deler, som avholder hver sin konferanse. Trøndelag var sammen med distriktene Vestland, Møre og Romsdal og Troms/Svalbard denne gangen.

Konferansen ble avholdt på Teams 19.-20. april. Trøndelag hadde 14 plasser. Hovedtemaene var Tariffprosessen fra start til mål, Lønssystemene i LOK, Tillitsvalgtes arbeidsforhold, Servicebil og reisebestemmelser, Brakke- og garderobeforhold og Nattarbeid.

# Tariffoppgjør for dummies...

I partallsår (2020, 2022) er det hovedoppgjør, der EL og IT Forbundet forhandler med Nelfo (bedriftenes organisasjon) om forandringer i tariffavtalen vår (LOK).

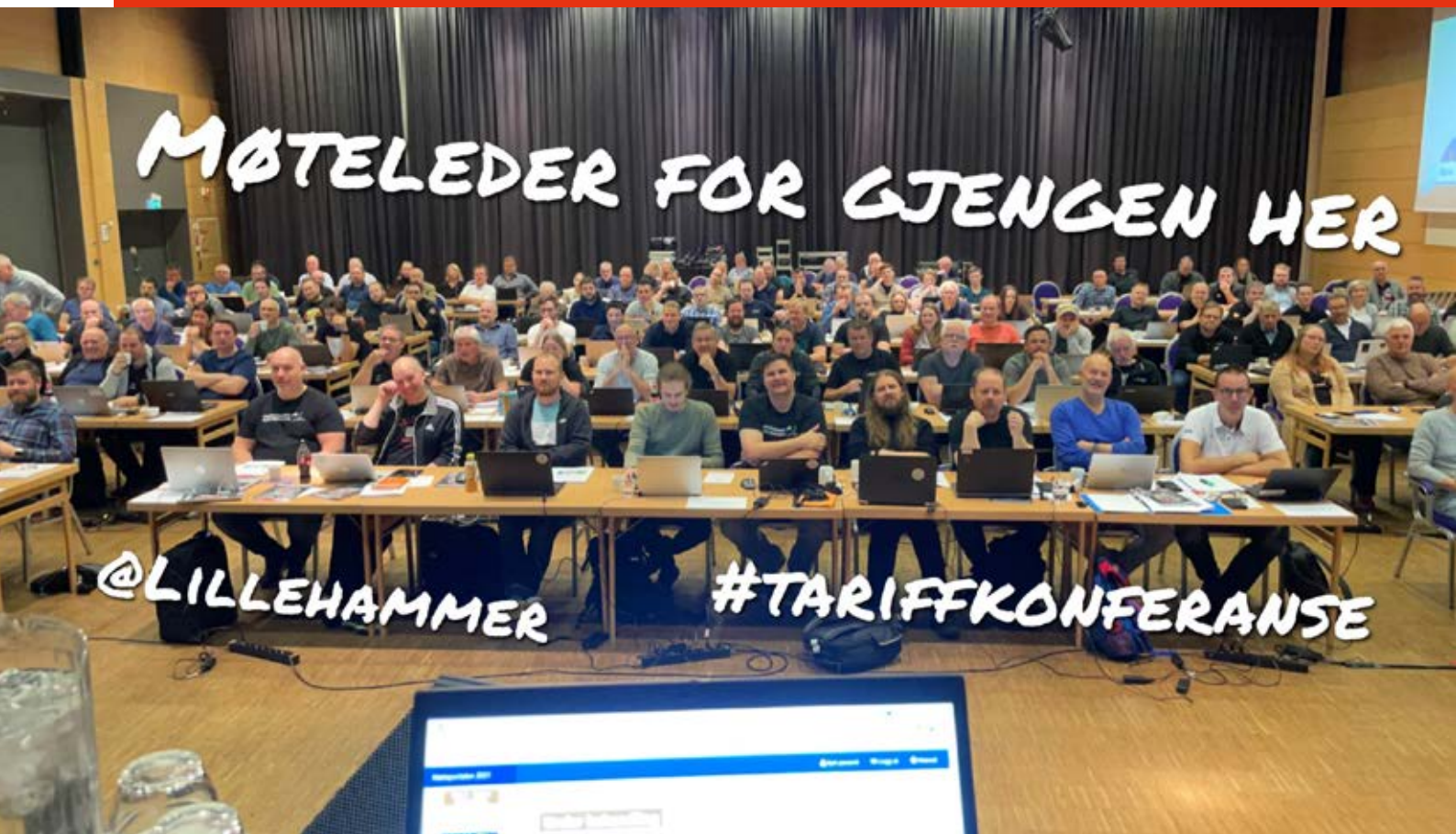
I oddetallsår (2019, 2021) er det mellomoppgjør, der lønna og andre satser i tariffavtalen oppjusteres automatisk.

**Veien fram til forhandlingene om en ny tariffavtale, i korte trekk:**

- Klubbene sender inn sine forslag til fagforeninga
- Styret i fagforeninga diskuterer saken og sender forslag videre inn til EL og IT Forbundet
- 100 tillitsvalgte fra hele landet møtes på landstariffkonferansen, for å diskutere krav og prioriteringer, samt velge forhandlingsutvalg
- Forhandlingsutvalget overtar ansvaret for kravene og jobber videre med disse fram mot forhandlingene (siste uka i april)
- Hvis man ikke kommer fram til et resultat gjennom forhandlinger, må man gå til mekling
- Etter meklingen kan man komme fram til et resultat som forhandlingsutvalget anbefaler, eller vi kan gå ut i streik
- Det er alltid medlemmene som har det siste ordet, og skal stemme **JA** eller **NEI** over resultatet som foreligger







## Landstariffkonferansen

Høsten før hvert hovedoppgjør møtes 100 tillitsvalgte fra installasjonsmiljøet på landstariffkonferansen.

Her forhandles det i fire dager om hvilke forbedringer av tariffavtalen vi skal kreve og hva vi bør prioritere. Det er også her forhandlingsutvalget velges.

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag hadde 13 plasser på konferansen: Eystein Garberg, Kim Olav Johansen, Runar Andreas Lein, Kristine Elda, Runar Bu Karlsen, Sindre Reppen, Fredrik Hermann, Ole Andreas Heitlo, Anne-Grethe Lehn, Lars Roar Mjøen, Torstein Johansen, Camilla Åmot Johansen og Tor Inge Nordbotten. I tillegg deltok Even Karlsen og Kristian Hammernes som observatører.

Rekordmange trønderske klubber hadde i år sendt inn sine forslag til tariffoppgjøret i 2022 til fagforeninga: Nyvold Installasjon, Sectech, Bravida, Elman, Caverion Trondheim, Caverion Nord Trøndelag, Aker Solutions, Eltel Networks, Fosenkraft Elektro, Fjeldseth, Vintervoll og Elman Steinkjer.



Lars var en av møtelederne. Foto: Nettverk

Forslag 1 - Oppgjørform.....	.....
Forslag 2 – Prioriteringer .....	.....
Forslag 3 – LOK §3A – lønn for voksenlærlinger.....	.....
Forslag 4 – LOK §3G – Instruks for baser .....	.....
Forslag 5 – LOK §3H – reisetid .....	.....
Forslag 6 – LOK §9 – betalt reisetid ut over 2 timer .....	.....
Forslag 7 – LOK §9 – betalt matpause .....	.....
Forslag 8 – LOK §13 – betalt foreldrepenger og svangerskapsenger ..	.....
Forslag 9 – Offshoreavtalen – Endring av arbeidsplan.....	.....
Forslag 10 – Offshoreavtalen – Endring natt tillegg til proSENTSATS .....	.....
Forslag 11 – Møteledelse .....	.....
Forslag 12 – Valg.....	.....
Forslag 13 – Utvalgsstruktur LOK.....	.....
Forslag 14 – Utvalgsstruktur LOK.....	.....
Forslag 15 – Informasjonsarbeid .....	.....
Forslag 16 – Dagskonferanse.....	.....

Vi sendte inn 16 forslag til konferansen.



(bak, v-h): Lars (EFT), Runar (Bravida), Kim (EFT, nestleder), Fredrik (Caverion NT), Kristian (Caverion Trondheim, observatør), Runar (Fjeldseth), Tor Inge (Vintervoll), Even (Elman, observatør) og Sindre (NTE Elektro Levanger). (foran, v-h): Ole Andreas (Aker Solutions), Camilla (NTE Elektro Trondheim), Anne-Grethe (GK Elektro), Kristine (Nyvold Installasjon), Torstein (EL og IT Trøndelag) og Eystein (EFT, leder).

### Vi foreslo disse prioriteringene i tariffoppgjøret 2022:

1. Forbedringer i §3H – reisetidsbestemmelser
2. Forskuttering av foreldrepenger og svangerskapsenger
3. Forbedringer i §9 – betalt reisetid

På konferansen var det stor enighet om at reisetid må prioriteres denne gangen, både i det daglige (§3H) og for de som er på reisearbeid (§9).

På konferansen velges det flere utvalg som skal jobbe i toårsperioden fram til neste konferanse. Flere av våre folk fikk plass i disse:

Forhandlingsutvalget:	Eystein Garberg
Tariffutvalget:	Eystein Garberg
Offshore- og anleggsutvalget:	Ole Andreas Heitlo
Akkordutvalget:	Endre Klokkervold
Etterutdanningsutvalget:	Even Karlsen

Eystein deltok også som observatør på Landstariffkonferansene til IKT og Energi, for å få bedre kjennskap til hva som rører seg i disse miljøene. Han var også innom tariffkonferansen til Heismontørens Fagforening, der han holdt en innledning om AFP.



På konferansens siste dag deltok Kristine Elda i en paneldebatt! Foto: Nettverk







**FriFagbevegelse**

**Som medlem har du noen av landets beste forsikringsavtaler!**  
Sjekk ut våre forsikringer her →

**Tariffkonferanse på Lillehammer:**  
**Vi ønsker en storrengjøring i norsk arbeidsliv velkommen, sier EL og IT Forbundet**

Men EL og IT Forbundet lover å stå på videre i kampen mot bemanningsbransjen.

**Knut Viggen**  
www.viggenarbeidsliv.no  
Publisert: 27.10.2021 22:46  
Oppdatert: 28.10.2021 14:54

Ledige jobber i arbeiderbevegelsen

**FriFagbevegelse**

**Elektrikerne vil ha betalt for reisetid: – Kanskje på tide å ta en streik**

- Vi trenger betalt reisetid, sier Torleiv Ulvik. Nå vil elektrikerne i EL og IT prioritere dette kravet i neste års hovedoppgjør.

Torleiv Ulvik var sju år i 1996, siste gang elektrikerne streiket for sine forhandlingskrav, den gangen ønsket retten til etter- og videreutdanning.

- Da er det kanskje på tide å ta en streik igjen, sier han.

Etter frustrasjoner deles av mange medlemmer og tilsvarende i installasjonsbransjen.

Selvkjøp stjal lønn: Postenrolle er arbeidslivets selvkjøp etter at lønnsbestemte var ønsket

**Knut Viggen**  
www.viggenarbeidsliv.no  
Publisert: 28.10.2021 19:00  
Oppdatert: 28.10.2021 14:58

Ledige jobber i arbeiderbevegelsen

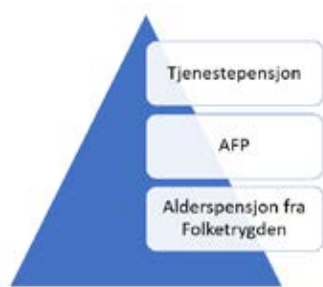
# Fra AFP-oppgjør i 2018 til AFP-utredning i 2021

I årsberetningene for 2019 og 2020 skrev vi at det fortsatt ikke var noen løsning på tariffoppgjøret i 2018.

Da vi oppsummerte 2018-oppgjøret, viste vi til at vi var bekymret for usikkerheten som lå ubesvart etter tariffoppgjøret: hvor mange år vil «full opptjening» innebære? Avslutningsvis skrev vi om at vi hadde hørt forslag om en opptjeningstid på bortimot 40 år. I mai 2021 kom det første synlige resultatet etter 2018: en utredning.

Utredningen bekreftet vår frykt, og foreslår et system der dagens unge må ha 41 år (!) i en tariffbedrift – før kalenderåret de fyller 62 – for å få full AFP.

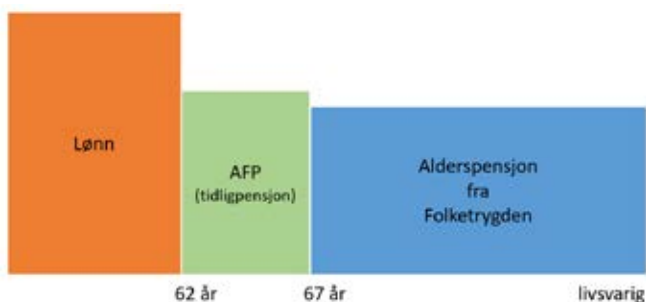
Les mer om dette – og historien om AFP-ordningen – under.



## AFP i det norske pensjonssystemet

Arbeiderbevegelsens lange kamp for et godt arbeidsliv og verdige velferdsordninger går mer enn hundre år tilbake i tid. I nyere tid er innføringen av Folketrygden (1967) en milepæl. En obligatorisk og sosial trygdeordning, som skal gi økonomisk trygghet ved sykdom, svangerskap, arbeidsløshet, alder, uførhet og dødsfall. Kort sagt: en lov som sier at fellesskapet skal bidra når den enkelte trenger det!

Den største delen av pensjonen vår kommer som alderspensjon fra Folketrygden. I tillegg har vi i dag AFP (i bedrifter med tariffavtale) og Tjenestepensjon (ordning pr. bedrift).



Den opprinnelige AFP-ordningen var en tidligpensjonsordning, målrettet til dem som sluttet å arbeide i alderen 62-66 år. Disse fikk AFP i inntil 5 år. Ved 67 år ble de ordinære pensjonister som fikk alderspensjon fra Folketrygden.

## Hvor ble det av resultatet av tariffoppgjøret i 2018?

Tariffoppgjøret 2018 var et samordnet oppgjør. Alle forbundene i LO samlet seg for å stille felles krav til tjenestepensjon fra første krone og en mer rettferdig og forutsigbar AFP.

Ett av målene våre var å få tettet noen av «hullene» i AFP ordningen, da regelverket til ordningen kan gjøre at man ikke får ett øre i AFP selv om man har vært yrkesaktiv og fagorganisert i mange tiår.

«Minstekravet» har vært at du jobber i en tariffbedrift de siste sju årene fra 55–62 år, og at du er yrkesaktiv når du søker. Tanken var å legge om systemet slik at man heller skulle få opptjening etter hvor lenge man har jobbet i en tariffbedrift. Slik kunne man samtidig gjøre det attraktivt å ha tariffavtale i bransjer med yngre arbeidstakere og studenter med kortvarige engasjement.

Da det skulle stemmes over resultatet av oppgjøret i 2018 forelå det ikke noe konkret resultat på AFP, så det var opp til LO og NHO å komme frem til en løsning i etterkant av oppgjøret!

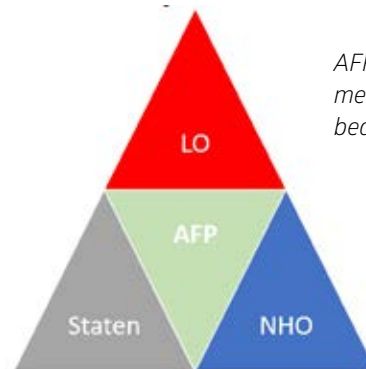
Av de 84,26 % av medlemmene våre som deltok i uravstemningen, stemte 87,19 % nei! Allikevel ble det flertall for resultatet i hele LO.

### LOs ledelse orienterte om hvordan de så for seg den nye AFP-ordningen:

- Dobbelte så mange skulle få AFP med den nye ordningen
- Full opptjening skulle gi en AFP-pensjon på samme nivå som i dag
- Arbeidsgivere eller myndigheter skulle ikke bidra med mer penger

Vi ante uråd da vi leste dette, og ble bekymret for den usikre faktoren i «regnestykket»: hva betyr full opptjening? Vi antok at det ville bli så mange år at få av våre medlemmer i praksis ville oppnå dette. Dermed ville de oppleve at AFPen deres ble redusert.

I ettertid har vi langt på vei fått bekreftet vår bekymring. Det er lansert forslag om en opptjeningstid på bortimot 40 år (mot sju i dag!), og de involverte innser at det mangler finansiering for å komme videre.



AFP er en trepartsavtale mellom arbeiderne (LO), bedriftene (NHO) og staten.

## AFP (1988-2010)

På 80-tallet var pensjonsalderen 67 år. Hvis du ikke klarte å jobbe så lenge måtte du forlate arbeidslivet som ufør, noe som av mange ble sett på som en uverdigg løsning. Da, som nå, var det mange av LOs medlemmer som ikke klarte å jobbe til 67, og det var heller ikke alle bedriftene som ønsket å legge til rette for at det skulle være mulig i praksis. Dette, kombinert med høy arbeidsledighet, gjorde at LO tok kampen for å få en tidligpensjonsordning inn i tariffavtalene. Når loven ikke var god nok for medlemmene våre, krevde vi forbedringer i tariffavtalene. I 1988 ble AFP innført, og gav en mulighet for å gå av med pensjon ett år tidligere (ved 66). I løpet av en tiårsperiode ble ordningen gradvis forbedret, og i 1998 var AFP-alderen senket til 62 år.



### Den opprinnelige AFP'en gjorde at:

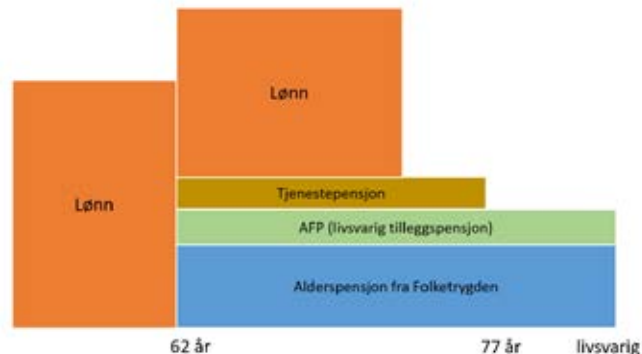
- De som trengte det, hadde en tidligpensjonsordning. Det ble mulig å avslutte et langt arbeidsliv med verdighet, slik at man kanskje kunne få noen gode år som pensjonist.
- Man ikke ble straffet for å avslutte arbeidslivet tidligere enn andre. Alderspensjonen fra 67 år ble like god for den som tok ut AFP fra 62 år, som den som klarte å jobbe frem til 67 år.
- Bedriftene hadde et økonomisk insentiv til å legge til rette for at seniorene fortsatte i jobb, siden de måtte betale en vesentlig del av AFP-pensjonen.



## Ny AFP (2011- i dag)

På midten av 90-tallet startet lederne for de 35-40 største bedriftene i EU en kampanje for å reformere pensjonsordningene i Europa. Målene med dette var at statene kun skulle dekke en **minstepensjon**, at markedet skulle åpnes for **private pensjonstilbud**, at **pensjonsalderen skulle heves** og å få slutt på tidligpensjonsordninger. Deres rapport kom i år 2000, og i 2001 ble Pensjonskommisjonen nedsatt i Norge for å starte arbeidet med Pensjonsreformen. Reformen ble vedtatt av et bredt flertall på Stortinget i 2005, etter at LO-kongressen samme år hadde vedtatt sin tilslutning med et knapt flertall.

I pensjonsreformen var det ikke plass til en tidligpensjonsordning, for ingen skulle jo «belønnes» for å slutte å jobbe. I tariffoppgjøret 2008 stilte derfor politikerne et krav om at AFP-ordningen måtte tilpasses reformen hvis staten skulle videreføre sitt økonomiske bidrag til ordningen. Staten dekker 1/3 av utgiftene til AFP, og klarte derfor å få gjennomslag for sitt ultimatum. Ny AFP trådte i kraft 1.1.2011, og er den ordningen som gjelder i dag (høsten 2021). Ny AFP er en tilleggspensjon, ikke en tidligpensjon. Hvis man nå skal gå av tidligere enn 67 år, må man starte uttaket både av alderspensjonen man har spart opp i Folketrygden og oppspart AFP. Når den opptjente pensjonen må fordeles på flere år (ikke bare årene fra 67, men fra 62), blir den årlige utbetalingen lavere. Med ny AFP får man en redusert pensjon resten av livet hvis man slutter å arbeide tidligere.



Ny AFP er en «alt eller ingenting»-ordning. Hvis du kvalifiserer til å få AFP får du en livsvarig tilleggspensjon oppå alderspensjonen. Denne baserer seg på alt du har tjent gjennom hele arbeidslivet. **I 2020 var den gjennomsnittlige AFP-utbetalingen 67.470 kr.**

Hvis du derimot er så uheldig at du ikke kvalifiserer, får du ingen verdens ting. Dette kan skyldes sykdom, uførhet eller at jobben din legges ned. Dette er både urimelig og uforutsigbart. Selv om du har vært fagorganisert og jobbet i en bedrift med tariffavtale i 40 år, kan du altså allikevel risikere å ikke få ett øre i AFP. Om man får AFP eller ikke, vil for vanlige arbeidsfolk være avgjørende for hvor romslig pensjonisttilværelsen blir.

Et annet problem med Ny AFP som det ikke prates så mye om, er at det er mange som ikke har høy nok opptjening i Folketrygden (altså: de har ikke tjent nok eller jobbet mange nok år) til å få lov til å ta ut pensjon (og AFP) fra 62 år. I praksis vil dette si mange kvinner og de fleste innvandrere. Disse må fortsette å jobbe til 67 år, eller forlate arbeidslivet som uføre.



## Reformert AFP (2023?)

I 2017 ble Ny AFP evaluert av LO og NHO, 10 år etter at avtalen ble inngått. Der konkluderte de med at det må gjøres noe med usikkerheten rundt det at den enkelte risikerer å ikke få noe igjen fra AFP-ordningen etter et langt arbeidsliv.

Tariffoppgjøret i 2018 ble et samordnet oppgjør, der LO-fellesskapet samlet sine krefter for å få på plass en mer rettferdig og forutsigbar AFP. Det ble enighet om å utrede saken videre, men at et felles mål for en framtidig AFP-ordning skal være bedre samsvar mellom tid i AFP-bedrift og hva man får utbetalt i AFP-pensjon. Alle partene i forhandlingen krevde sitt, noe som til sammen gjør det krevende å komme frem til hvordan dette skal bli i praksis:

- Bedriftene krevde at de ikke skal betale mer enn i dag (2,5 % av lønnsmassen i bedriften)
- Staten vil ikke bidra mer enn i dag (1/3)
- LO krevde at medlemmene skal få en AFP på dagens nivå, så lenge man har full opptjening
- Alle er enige om at langt flere vil få (en viss andel) AFP i fremtiden

Etter tariffoppgjøret startet et utredningsarbeid om hvordan dette kan la seg gjøre. Rapporten som skisserer *mulige løsninger*, ble klar i mai 2021. Det er pr. i dag uklart hvem som skal forhandle, når det skal forhandles og når Reformert AFP skal innføres.

### Rapporten synliggjør konsekvensene av partenes forutsetninger:

- Hvis arbeidstakernes ytelsesnivå skal videreføres, vil **bedriftenes kostnader øke med 64 %**
- Hvis bedriftenes kostnader skal videreføres, vil **arbeidernes pensjoner reduseres med 36 %**

### Hva er bra?

- Dagens strenge kvalifikasjonskrav oppheves umiddelbart. Det betyr at mange av de som i dag kan miste muligheten til å få AFP, allikevel vil kunne få det.
- AFP er fortsatt en tariffestet ordning, som vi har mer innflytelse over enn lovene.

### Hva er problematisk?

- Ordningen ekskluderer fortsatt alle som er uføre (at du ikke er ufør blir faktisk det eneste kvalifikasjonskravet). Nesten 1/3 av alle kvinner og mer enn 1/5 av alle menn blir uføre før 62 år. Den opprinnelige AFP-ordningen var ment som et alternativ til uførhet, men når alle nå skal få med seg sin AFP-opptjening er det urimelig at de uføre ikke får dette.
- I dag beregnes AFP av all inntekt. I Reformert AFP er det kun inntekten fra bedrift med tariffavtale som regnes med («AFP-inntekt»). Det betyr at du ikke får AFP-pensjon fra ekstrajobber, taxikjøring, sykelønn eller foreldrepermisjon (såfremt ikke bedriften forskutterer dette).
- Det settes et skille mellom nye og gamle opptjeningsregler ved 2015. Dersom Reformert AFP innføres fra 2023, er det mange som vil få redusert AFP-pensjon fordi de ikke har hatt tariffavtale i de 8 årene som da har gått siden 2015. Å innføre en avtale med tilbakevirkende kraft er ikke greit.
- Det kreves svært mange år i en bedrift med tariffavtale for å få «full opptjening» (og dermed en AFP-ytelse på samme nivå som man i dag får ved å ha tariffavtale de siste 7 årene før fylte 62). Er du født på 90-tallet må du ha 41 år (!) i en tariffbedrift – før kalenderåret du fyller 62!
- Rapporten anslår at kun 34 % av de i 1980-kullet som vil kvalifisere til (full) AFP i dagens ordning, vil oppnå en ytelse på dagens nivå med Reformert AFP.
- Rapporten anslår at halvparten (47 %) av årskullene 1990-2020 som vil kvalifisere i dagens ordning, vil ha mindre enn 25 år i en tariffbedrift. Kun 17 % vil ha 35 år eller mer, mens 3 % vil ha 40 år.



### Tjenestepensjonsordning

Hvis du er usikker på om du er innmeldt i en tjenestepensjonsordning, eller du ikke vet hvilken pensjonsleverandør din arbeidsgiver bruker? Logg inn på [norskpensjon.no](https://norskpensjon.no)



## Til diskusjon

### Redusert nivå

At de fleste kan få beholde sin AFP-opptjening, uavhengig av hva som skjer på tampen av arbeidslivet, er positivt. Dette gjør ordningen mer forutsigbar for den enkelte, og den forsterker viktigheten av å ha tariffavtale på alle arbeidsplasser. At dagens strenge kvalifikasjonskrav utgår, er udelt positivt. Det er også positivt at det i større grad skal «lønne seg» å ha tariffavtale.

**MEN:** opptjeningen man ligger an til å få pr år i tariffbedrift ser ut til å bli så begrenset at det er grunn til å vurdere om det er verdt det. Eksempel: Hvis man er født i 1995 og jobber 3 år med 350.000 kr i lønn, opparbeider man seg en årlig AFP-ytelse på 1950 kr i året.

- Er det riktig av oss å finansiere disse forbedringene med å redusere de flestes AFP-pensjon?

### Økt organisasjonsgrad?

Flere forbund håper at omleggingen skal gjøre det lettere å organisere ansatte i bransjer preget av unge arbeidere og kortvarige arbeidsforhold (f.eks. butikker og restauranter). I dag er det flere eiere i slike virksomheter som begrunner sin skepsis til å inngå en tariffavtale, med at man ikke aner om de ansatte vil få nytte godt av AFP'en (som følger med) mot slutten av arbeidslivet. Med Reformert AFP skal man få med seg AFP-opptjeningen man får som 20-åring.

- Flere klubber har forhandlet seg frem til bedre tjenestepensjonsordninger enn minimumskravet på 2 %. Kan det være grunn til å frykte at bedriftene ser at AFP-ordningen nå blir så lik en tjenestepensjonsordning at de velger å redusere spareprosenten i denne ved innføring av tariffavtale?

### Offentlig sektor

Tilsynelatende handler innføringen av Reformert AFP om ordningen i privat sektor. Det er vi i privat sektor som skal forhandle, og det er vi som skal få lov til å stemme over resultatet av forhandlingene.

- Det er en klar målsetting med skissen å legge grunnlaget for ordninger «som fremmer mobilitet mellom sektorene», og i avtalen om tjenestepensjon for offentlig ansatte 3. mars 2018 ble det enighet om at AFP i offentlig sektor fra og med 1963-kullet skal legges om etter mønster av AFP i privat sektor. Det betyr at Reformert AFP vil bli innført også i offentlig sektor, uten at de blir involvert i det som foregår nå.

### «Betinget tjenestepensjon»

I offentlig AFP har de løst problematikken for de som ikke får AFP på en helt annen måte: det spares opp 3 % av lønn i en ordning som utbetales kun til de som ikke får AFP. Denne ordningen sikrer de som faller gjennom «hullet», uten å svekke ytelsen til de som får full AFP. Betinget tjenestepensjon blir antagelig verdiløs etter innføringen av Reformert AFP.

## Tjenestepensjon

### - Pensjon fra første krone og dag

#### Alle bedrifter er lovpålagt å ha en tjenestepensjonsordning for sine ansatte.

De fleste velger en innskuddspensjonsordning, og gjør en avtale om sparing med et forsikringsselskap. Grunnlaget for sparingen er vanligvis en prosentsats av lønna (2-7 %). Det har vært påpekt mange svakheter ved dagens lovverk, sett fra de ansattes ståsted:

- Bedriftene har kunnet trekke fra det første grunnbeløpet (G) fra beregningsgrunnlaget. Det betyr at mer enn 100.000 kr trekkes fra lønnsgrunnlaget før man beregner sparingen.
- Det er først når man fyller 20 år at man skal være med i ordningen
- Ansatte med mindre enn 20 % stilling har også kunne blitt utelatt

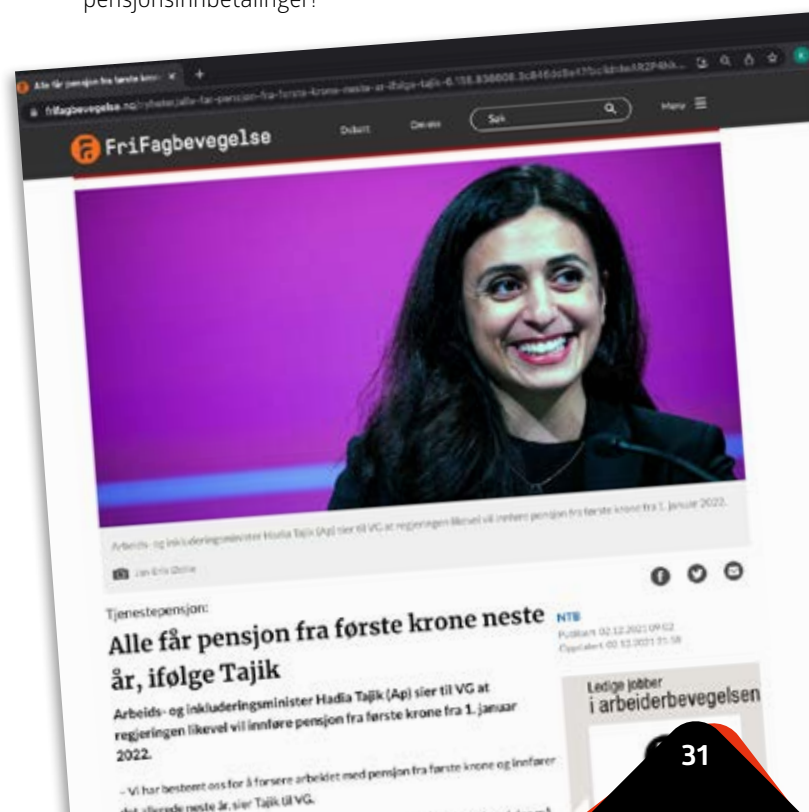
Å rette opp dette (spesielt det første kravet) har blitt omtalt som «Pensjon fra første krone».

Regjeringen Solberg forsto at dette var en viktig sak for vanlige folk, og i valgkampen-modus lovte hun å innføre Pensjon fra første krone! Men det skulle gjelde først fra 1.1.2023 og med en «innfasingsperiode» på 3 år. Det ville bety at dette ville komme først i 2026!

Vi fikk heldigvis en mer arbeidervennlig regjering etter Stortingsvalget, som fremskyndet innføringen. De sørget for at lovendringen gjelder allerede fra 1.1.2022, og har innført kun en 6 måneders overgangsperiode.

#### Dette betyr at fra 1. juli 2022 kan ikke bedriftene:

- velge å utelate lærlinger og andre ansatte under 20 år!
- trekke fra de første 100.000 kr fra pensjonsgrunnlaget!
- spekulere i å tilby mindre enn 20 % stilling for å unngå pensjonsinnbetalinger!









Arbeid for en seriøs elektrobransje



# Skolebesøk

## Vi besøker alle avgangsklasser innen elektro på videregående i Trøndelag hvert år.

Endre Klokkervold (ansatt i EFT) tar med seg en lærling eller ung montør og gir elevene et lynkurs i arbeidsliv, lover, tariff og hvilke bedrifter de bør søke lærlingeplass til. Elevene får også tilbud om å melde seg inn i EL og IT Forbundet som elevmedlemmer, som de aller fleste er oppegående nok til å bli med på.



Espen fra EL-CO, på Meldal Vgs



Espen fra EL-CO, på Meldal Vgs



Stian fra Elman Steinkjer, på Steinkjer Vgs



Kristine fra Nyvold Installasjon, på Oppdal Vgs



Endre fra fagforeninga, på Oppdal. "Dere har valgt rett. Norge kommer til å mangle 50.000 håndverkere med fagbrev innen få år. Og elektro-fagbrev er det heiteste av de alle. Gratulere!"



Ann-Elin fra Bravida, på Melhus vgs



# OBS!

Selv om mange av elevene blir innmeldt som elevmedlemmer, må tillitsvalgte ute i bedriftene likevel møte de nye lærlingene når de starter i læra. Gi de en oppfriskning i tariffavtalen og klubben, og verve de til ekte lærlingemedlemmer. De tillitsvalgte får da selvfølgelig alle vervepengene.



Følg fagforeninga på snap



Her har en fersk elektroelev prøvd seg på en stikkontakt. Det er bra det er 4,5-årsfag! :-)



Vg2-elev på Malvik vant trekninga av et stikkontakt-vater

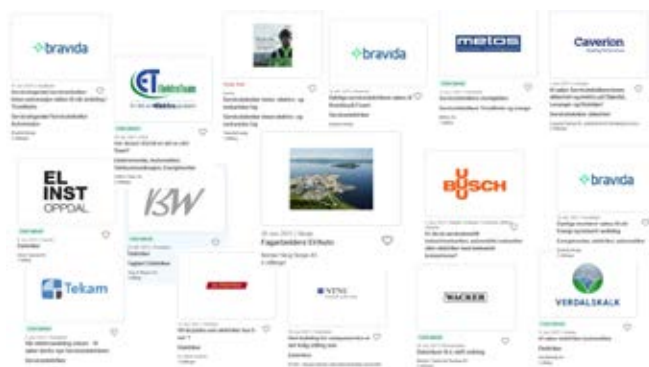
## Konkurser

Elektro1 Hitra og Frøya gikk konkurs 20. januar. Kort tid før konkurransen hjalp vi to medlemmer som hadde sluttet med å få ut manglende feriepengene, og lyktes med det. Clean Marine Switchboards på Brekstad meldte oppbud 22. januar. Vi hadde to medlemmer i bedriften.



## Bruk nettverket ditt før du bytter jobb!

I perioder er det mange firma som søker etter fagfolk, men fra vårt ståsted er det ikke alle disse som fortjener å få tak i arbeidskrafta de trenger.



Stillingsannonser kan fremstå som en skrytekonkurranse. Ingen forteller hvordan situasjonen i bedriften egentlig er, eller hvorfor de trenger folk. Hvorfor er det ingen av bedriftene som oppgir klubblederen som en av kontaktpersonene i annonsen? Som fagorganisert elektroarbeider i Trøndelag har du et stort nettverk – bruk det!

## Når du vurderer å bytte jobb:

- ta en prat med fagforeningskontoret, både slik at vi blir kjent med forholdene du forlater og ikke minst for at vi kan si noe om bedriften du tenker å starte i!
- ta en prat med den tillitsvalgte i den nye bedriften før du skriver under, da får du gjerne høre hva du EGENTLIG går til!



Hedda Ervik Garberg var på utplassering hos oss i ei uke, og fikk innblikk i både kontorarbeid og hvordan det er ute på byggeplasser. Hun går i 10. trinn på Orkanger ungdomsskole.



# VERNEOMBUDSKONFERANSEN — 2021 —



## Verneombudskonferanse

Den 22. november arrangerte fagforeninga en egen konferanse for verneombudene. Dette er tredje gang denne ble arrangert. Fagforeninga ser et behov for at verneombud skal få møtes på tvers av bedriftene for å diskutere felles problemstillinger, samt å få litt ekstra skoling.

På konferansen kom det til sammen 17 verneombud fra bedriftene Argon, Bravida, Caverion Nord-Trøndelag, Caverion Orkanger, Caverion Trondheim, Eltel Networks, Kyst Elektro, Midt Elektro, Norske Skog Skogn, NTE Elektro Stjørdal, NTE Elektro Trondheim, Oneco Elektro og Rissa Kraftlag Installasjon.

Tema på konferansen var blant annet energimerking av klær, rettigheter og plikter for verneombud, rutiner på bedriften og avvikshåndtering. Det var verneombudene i de 5 største bedriftene som sto for innhold og gjennomføring denne gangen.



**velgelektriker.no**

**Velgelektriker.no**  
Vi lanserte velgelektriker.no i 2017. Foreløpig er det lagt inn opplysninger om elektrobedrifter i Trøndelag og Innlandet, men vi håper at flere fagforeninger blir med etter hvert.





velgelektriker.no og småjobbgaranti.no «snakker sammen», og utveksler informasjon to ganger i døgnet.

**småjobbgaranti.no**

### Småjobbgaranti.no

Nettportalen småjobbgaranti.no er et samarbeid mellom Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag, Byggmestrenes Servicekontor, Malermestrenes Servicekontor og Rørbransjens Servicekontor.

Det er enkelte bedrifter som tidvis har svært lang ventetid, og det er andre som ikke ønsker å ta på seg «småjobber» hos privatfolk i hele tatt. Hvis det blir for vanskelig å finne fram for kunden som egentlig ønsker å bruke et seriøst firma, frykter vi at fristelsen til å bruke useriøse «altnuligmenn» eller svarte tjenester kan bli for stor. Derfor har vi laget denne portalen der man enkelt finner frem til elektrikere, tømrere, malere og rørleggere som garanterer at de tar på seg småjobber innen 5 dager.

Det er for tiden seks elektrobedrifter som er med:



# Tettpå - samarbeid mot arbeidslivskriminalitet

Tettpå er Skatteetatens tiltak for å hjelpe forbrukere å velge seriøse håndverkere når de skal bygge eller pusse opp hus eller hytte. Velgelektriker.no har blitt tatt med i Tettpå sin veileder med tips om hvordan forbrukere kan velge seriøse håndverkere!

skatteetaten.no

scann for direktelink



## Tettpå – når du skal bygge eller pusse opp

Her får du hjelp til å velge seriøse håndverkere og følge regelverket når du skal bygge eller pusse opp hus eller hytte.

- 1 Sende byggesøknad ▼
- 2 Sjekke bakgrunnen til håndverksbedriftene ▼
- 3 Sjekke fagkompetansen ▲

Ta en kompetansesjekk på håndverksbedriftene du vurderer til byggeprosjektet ditt. Jo flere godkjenningsordninger du kryssjekker, jo tryggere kan du være på at bedriften har godkjent kompetanse i de ulike byggfagene. Her er noen tips om hva du kan etter spørre:

Fag- og svennebrev ▼

Mesterbrev ▼

Elektrisk arbeid ▲

Bedrifter må være registrert i Elvirksomhetsregisteret hos Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap (DSB) for å ha lov til å utføre elektriske installasjoner.

Norsk kommunikasjonsmyndighet (Nikom) tildeler spesielle autorisasjoner til bedrifter som er godkjent for å installere fiber, datanett og kabel-tv.

Den som utfører elektro-installasjoner, må ha fagbrev som elektriker, og boligeler har plikt til å oppbevare dokumentasjon på elektrisk arbeid.

Velgelektriker.no er en tjeneste som gjør det enklere for deg som forbruker å ta et bevisst valg når du skal bestille elektriker i Trøndelag og Innlandet.

### Demokrati og medborgerskap

I Vg3 elektrikerfaget handler det tverrfaglige tema demokrati og medborgerskap om deltagelse i bedriftsdemokratiet og det organiserte arbeidslivet. Det handler også om treparts-samarbeidet der arbeidsgiver, arbeidstaker og lovgivende myndighet jobber sammen og hvordan elektrikerfaget kan bidra til å utvikle et bedre arbeidsliv. Videre handler det om regler og avtaler for arbeidsplassen og hvordan elektrikerfaget kan bidra for å motvirke arbeidslivskriminalitet, diskriminering og forskjellbehandling.

### Bærekraftig utvikling

I Vg3 elektrikerfaget handler det tverrfaglige temaet bærekraftig utvikling om å foreta etiske og ansvarlige valg av produkter og tekniske løsninger i arbeidsoppgavene. Videre handler det om valg av energieffektive tiltak og alternative energikilder og hvilke dilemmaer dette kan medføre. Videre handler det om hvordan valgte løsninger og elektriske produkter påvirker miljøet. Håndtering av avfall på en miljøvennlig og bærekraftig måte inngår også i det tverrfaglige temaet.

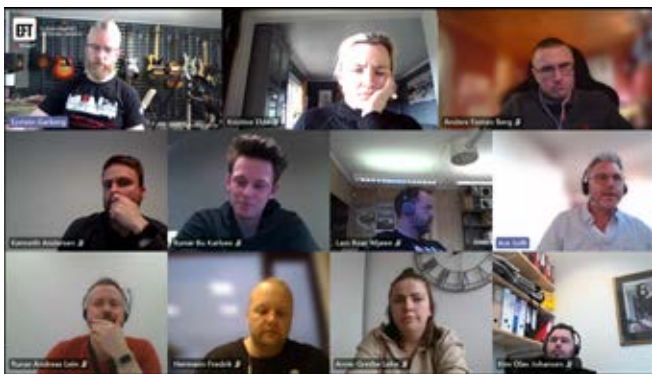
## Høringer

### Nye læreplaner for elektrofagene

I forbindelse med fagfornyelsen ble forslag til nye læreplaner for elektrofagene sendt ut på høring i 2021. Fagfornyelse er viktig for å holde fagene oppdatert med utviklingen i samfunnet og fagforeninga satte ned ett utvalg for å se på forslagene til nye læreplaner på VG3 (opplæring i bedrift) for elektriker- og telekommunikasjonsmontørfaget. Utvalget besto av Anders Fornes Berg fra Eltel Networks, Runar Andreas Lein fra Bravida, Kenneth Andersen og Jon Tore Andersen fra Caverion.

Utvalget gjorde et arbeid med å sammenstille læreplanene, se på endringene fra gammel til ny, og vurderte høringsvar fra andre organisasjoner.

I tillegg til nye læreplaner var det foreslått å flytte telekommunikasjonsmontørfaget over fra vg2 data og elektronikk til vg2 elenergi og ekom, noe utvalget støttet. De nye læreplanene vil bli tatt i bruk for lærlingene som starter høsten 2022.



Are Solli er forbundssekretær i EL og IT Forbundet, og leder av faglig råd elektro. Vi inviterte han til å orientere om arbeidet med nye læreplaner.



## Samarbeid med Nelfo

### Nelfo er bransjeorganisasjonen til bedriftene.

Vi forsøker å gjennomføre to årlige dialogmøter med Nelfo Trøndelag, men i 2021 fikk vi bare til ett. Eystein og Lars møtte Therese Eidsaune (regionsjef) og Øystein Ramsøskar (styreleder) 31. mai.

Denne gangen var vi innom tema som kursing, arbeid mot useriøse aktører, elsikkerhet, lærlingeinntak, lokale lønnsforhandlinger, arbeidssituasjonen framover, nye garderobebestemmelser, arbeidstid, bransjestatistikk og tariffkrav.

## SEOS

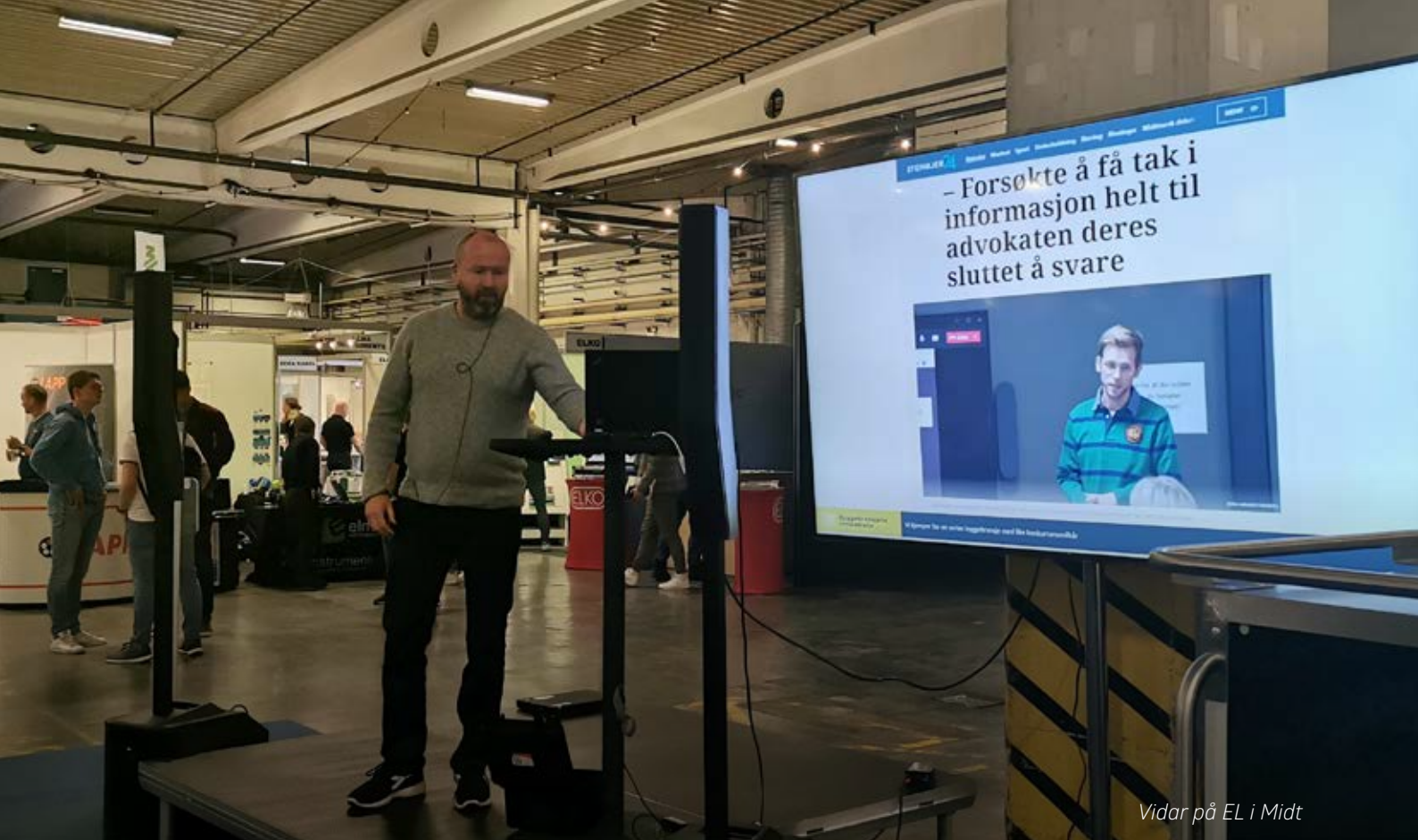
### SEOS er det største opplæringskontoret innen elektrofag i Trøndelag.

Opplæringskontoret er eid av sine over 100 medlemsbedrifter. EL og IT distrikt Trøndelag har 2 plasser i styret til SEOS. I perioden har Runar Andreas Lein (Bravida) og Lars Roar Mjølén (EFT) vært styremedlemmer. SEOS har hatt 4 styremøter i 2021 i tillegg til årsmøte.

I 2021 skrev SEOS i overkant av 200 nye lærekontrakter, og det ble avlagt nesten like mange fagprøver. Saker som har blitt diskutert i styremøtene er blant annet håndtering av kurs for lærlinger og gjennomføring av fagprøver i bås under koronasituasjonen. Styret har også diskutert høringsforslag til ny opplæringslov.







Vidar på EL i Midt

## Byggebransjens uropatrolje

Byggebransjens uropatrolje er et topartssamarbeid med hovedmål å bekjempe arbeidskriminalitet og å jobbe for en seriøs byggebransje med like konkurransevilkår.

Vidar Sagmyr er ansatt som prosjektleder. Den siste tida har uropatroljen også engasjert Ingar Haarstad og Gunnar Løvås, begge pensjonerte inspektører fra Arbeidstilsynet. Siden oppstarten har Byggebransjens uropatrolje bredt seg ut geografisk, fra å ha fokus på Trondheim og omegn, til nå å dekke hele Trøndelag. Haarstad og Løvås er engasjert for bedre å kunne dekke et vesentlig større geografisk område.

I 2021 fikk vi endelig gjennomført et av de tradisjonelle dialogmøtene med A-Krimsenteret i Trondheim igjen. Det var nyttig å få presentert hvilke nye ansikter og organisasjoner som nå sitter i vår styringsgruppe, og synliggjort hvilken organisatorisk tyngde uropatroljen har i ryggen.

A-Krimsenteret presenterte sine funn og erfaringer gjennom pandemien, samt hvilke endringer de nå står foran. Vi vet at offentlige etater, A-Krimsenteret, setter pris på den informasjonen vi bidrar med gjennom tips. Vår store fordel er inngående kjennskap til folk, bedrifter og lokalsamfunn i hele Trøndelag.

Vi tror at mye av den informasjonen vi finner fram til aldri ville kommet myndighetene for øret uten oss. Våre folk i felten utgjør til sammen ti-tusenvise av øyne, der mange opplever det som både enklere og tryggere å varsle oss når magesfølelsen tilsier at noe skurrer.

Styringsgruppen velges av eierorganisasjonene på årsmøtet, og er satt sammen av personer fra eierne i både arbeidsgiverforeninger og fagforeninger:

- Roy Skorstad (Trondhjems Byggmesterlaug) leder
- Terje Eriksen (Fellesforbundets avdeling 768) nestleder
- Andre Bakeng (Nelfo Trøndelag)
- Knut Inge Opheim (Fellesforbundets avdeling 765)
- Jan Rune Brovold (Fellesforbundets avdeling 764)
- Eystein Garberg (Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag)
- Audun Otterstad (EBA Trøndelag)
- Ranka Kvarving (Håndverkerforeningen i Trondheim)
- Ørjan Antonsen (Fellesforbundets avdeling 762) vara
- Kim Espen Johansen (Trondheim Kobber- og Blikkenslagerlaug) vara

I 2021 sendte Byggebransjens Uropatrolje

237 tips til ulike etater, deriblant 22 til DLE.



## Samarbeid mellom bedriftene

Generelt har vi et godt samarbeid mellom seriøse og organiserte aktører i Trøndelag.

Flere bedrifter leier ut/inn montører og lærlinger mellom seg. Med dette unngår vi at bemanningsbyråer får et fotfeste i fylket. Det er hele bransjen tjent med! Både fagforeninga og Nelfo (bedriftenes organisasjon) bidrar til å formidle behov for inn- og utleie til bedriftene.

Hege Bae Nyholt var Rødts 1. kandidat i Sør-Trøndelag. Hun spurte oss om å få være med ut på en byggeplass for å se hvordan det fungerer når bedriftene leier arbeidskraft av hverandre, og fikk selvsagt det. Hege fikk fast plass på Stortinget etter valget!

## Kvinner i teknikk og håndverk

«Kvinner i teknikk og håndverk» er et nettverk for kvinner som jobber eller går på yrkesfag innen Bygg og anleggsteknikk, Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon. Nettverket er basert i Trøndelag, med flere søsternetverk over hele landet. Hovedmålet er å normalisere kvinners plass i byggebransjen og på verkstedene.

Fagforeninga støtter Kvinner i teknikk og håndverk økonomisk hvert år.

## Samarbeid med andre deler av EL og IT Forbundet

### Forbundsstyret

Eystein Garberg har vært medlem av forbundsstyret siden landsmøtet i 2019.

### EL og IT Forbundet Trøndelag

Nestlederen vår, Kim Olav Johansen, er leder av EL og IT Forbundet Trøndelag. Anders Fornes Berg var styremedlem frem til at han ble ansatt som ny distriktssekretær 1. september. Eystein Garberg er varamedlem til styret, og Ann-Elin Storsand (Bravida) er vara ungdomsrepresentant.

### Storbysamlinger

Vi har et tett samarbeid med de andre store fagforeningene i installasjonsmiljøet (Vestland, Oslo/Akershus, Rogaland og Agder). Alle disse har ansatte, samt frikjøpt leder på heltid. Dermed kan vi utveksle erfaringer, arbeidsmetoder og utfordringer vi alle står over. Vi diskuterer også saker aktuelle saker i forbundet, som f.eks. tariffoppgjør. I 2021 ble det en fysisk storbysamling i Stavanger.

### Heismontørens fagforening

I august arrangerte vi ei samling med Heismontørens Fagforening, på Sørmarka utenfor Oslo. Tanken med dette var å lære om hvordan Heismontørens fagforening har jobbet for å komme dit de er i dag, og se om EFT kan ta med seg noe av dette i eget arbeid.

*Fra oss deltok Eystein Garberg, Kim Olav Johansen, Runar Andreas Lein, Are Hansen, Runar Bu Karlsen og Lars Roar Mjøen.*







# Ledelsen i Schindler trekker oppsigelser av tillitsvalgte: Får igjen jobben

**TILBAKE:** Hovedtillitsvalgte Alexander Jordnes (med lur) kan nå legge ti måneder med konflikt med arbeidsgiveren Schindler bak seg. Her med heismontørene Tor Erik Lundberg (fra venstre), Terje Skog og Christian Østtad på kontorene til Heismontørens Fagforening.

**RO:** Konflikten i heisselskapet Schindler er over. Hovedtillitsvalgte Alexander Jordnes, som fikk sparken, er tilbake på jobb.

**FAKTA**  
**Schindler-konflikten:**  
Klassekampen har siden i for sommeren fulgt arbeidskonflikten i heisselskapet Schindler. Onsdag kveld ble fagforening og ledelse enige om en løsning.  
Schindler er et internasjonalt selskap som leverer heiser og løsløst utrustning til bygginger over hele verden.

**Skjutt i produksjonen**  
Klassekampen har fulgt opp med å rapportere på utviklingen i produksjonen i Schindler.

**Partene er enige om å legge konflikten bak seg**  
Klassekampen har fulgt opp med å rapportere på utviklingen i produksjonen i Schindler.

en avtale onsdag kveld.  
Oppsagte tillitsvalgte får jobben tilbake.  
Følelser oppdateres sånn at medlemmene er trygge på at det reflekterer faktisk arbeid.  
En innleiersavtale kommer på plass for å regulere innleie og bruk av midlertidige ansatte.  
Partene er enige om å legge konflikten bak seg.

klunder, alle ansatte og bedriften. For å få til det, er vi enige om å utøve gjensidig respekt og åpenhet», skriver han i en e-post til Klassekampen.

**Viktig signal**  
Markus Hansen, leder i Heismontørens Fagforening, mener Schindler-saken har vært en lærerøkke for både fagforening og arbeidsgiver.



## Schindler

I beretningen for 2020 hadde vi en grundig omtale av konflikten i Schindler, som endte i slutten av januar 2021.

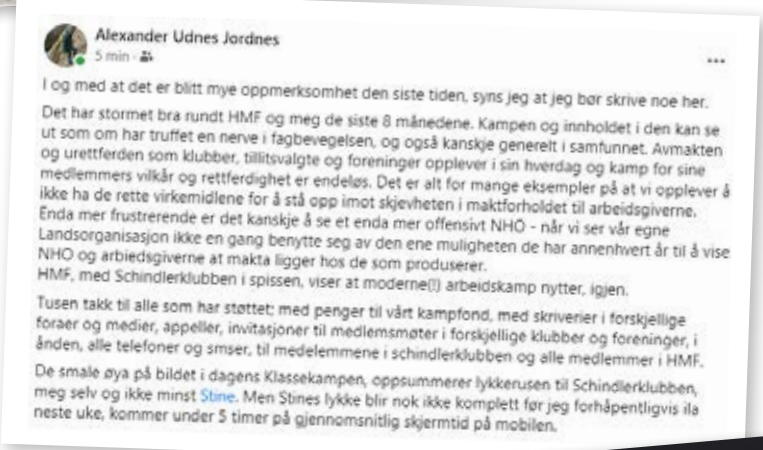
Heismontørens Fagforening viste nok en gang at det ikke finnes grenser for hva vi kan oppnå. Forutsetningen er at medlemmene i klubbene står samla, og at de tillitsvalgte innfinner seg med at deres rolle er å være medlemmenes talerør.

Montørene i Schindler nektet å akseptere at tillitsvalgt for funksjonærene ble oppsagt og at deres egen tillitsvalgt ble avskjediget, og fagforeninga skrudde opp medlemskontingenten for å ivareta de berørte.

### Nå er de tilbake alle sammen!

Vi bevilget 300 000 kr til Schindler-konflikten. Heismontørens Fagforening vedtok på sitt årsmøte i 2021 å opprette et kampfond, som kan gi støtte til aksjoner og streiker lik de vi har sett i heisbransjen de siste årene (Kone 2017 og Schindler 2020). Støtten fra oss og Bygningsarbeidernes Fagforening ble satt inn her, til sammen kr. 500 000.

Kampfondet har et styre som skal motta, behandle og innstille innkommende søknader. Styret skal bestå av en representant fra Heismontørens Fagforening, en fra Bygningsarbeidernes Fagforening og en fra Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag.







## Eltel i Høyesterett

**Før jul i 2018 oppdaget Eltel Networks at de hadde utbetalt for mye i diett til ca. 200 ansatte.**

De henviste til en tekst i de ansattes arbeidsavtaler, og varslet at det som var feilutbetalt ville bli trukket tilbake på neste lønning(er).

*«Er det ved lønningsdag foretatt feil utlønning, kan arbeidsgiver foreta den nødvendige justeringen ved neste eller påfølgende lønningsdager.»*

Trekk i lønn er strengt regulert i Arbeidsmiljøloven, men det er blant annet åpnet for at det kan skje «når det på forhånd er fastsatt ved skriftlig avtale».

De tillitsvalgte aksepterte ikke bedriftens fremgangsmåte, og gikk til sak. Vårt ståsted var: Når vi stiller arbeidskrafta vår til disposisjon for bedriften, skal vi ha ei forutsigbar lønn tilbake. Derfor har ikke arbeidsgiver anledning til å gjennomføre lønnstrekk som ikke er avtalt spesielt, selv om de har tatt inn en generell tekst om dette i arbeidsavtalen.

Det var ett av våre medlemmer som stilte opp i retten, men det ble avtalt at resultatet skulle gjelde for alle ansatte i hele landet. Vårt medlem hadde fått utbetalt cirka 7000 kr for mye. Saken var først oppe til behandling i Forlikrådet (september 2019), der vi fikk fullt medhold.

Eltel anket avgjørelsen, og stevnet vårt medlem til Sør-Trøndelag Tingrett (april 2020). Her vant bedriften! Saken ble anket til Frostating Lagmannsrett (mars 2021), der vi vant en enstemmig dom. Bedriften anket.

Saken ble i desember 2021 behandlet i Høyesterett, som forkastet bedriftens anke.

### Høyesterett konkluderte med at

- Eltel Networks ikke hadde adgang til å trekke i lønn med bakgrunn i klausulen i arbeidsavtalen.
- Eltel Networks ikke hadde krav på tilbakebetaling med grunnlag i klausulen.

Arbeidsmiljøloven er en vernelov ved at den blant annet har som formål å «sikre trygge ansettelsesforhold». Disse hensynene vil bli best ivaretatt dersom avtalen først inngås etter at det aktuelle trekket er kjent for arbeidstakeren. Formålet med forbudet mot trekk i lønn er å sikre at arbeidstaker mottar lønnen sin mest mulig ubeskåret og at lønnen skal være forutsigbar.

 LO Norge

Advokatene i LO  
Advokat (H) Jan Arild Vikar  
jan.arild.vikar@lo.no  
73 80 73 80  
Postboks 375, 7403 TRONDHEIM  
Org. nr.: 971 074 337

Dato: 16. nov. 2021  
Vår ref.: 19/0364 JAV/JAV

SLUTTINLEGG  
TIL  
NORGES HØYESTERETT

**Seieren i Høyesterett** har ikke bare betydning for de ansatte i Eltel som fikk tilbakebetalt urettmessig trekk i lønn, men betydning for hele arbeidslivet da dommen begrenser arbeidsgivernes adgang til å foreta trekk med bakgrunn i arbeidsavtalene.



# Kraft på land

I forkant av SV sitt landsmøte, gikk en rekke tillitsvalgte ut og advarte mot å gå inn for å elektrifisere oljeplattformer med kraft fra land.

Både Eystein og Kim Olav signerte oppropet, etter tilslutning fra styret.

## Elektrifisering av sokkelen må ikke få tappe fastlands-Norge for helt nødvendig industrikraft.

Nå står Norge ovenfor en ny grønn industrireise, hvor målet er en mer klimavennlig verden. I likhet med industrireisen etter krigen er fortsatt vannkrafta helt avgjørende for å lykkes, men etter krigen og frem til i dag er det åpenbart to ting som har endret seg:

1. Kraftbransjen er blitt markedsstyrt, og dermed mindre troverdig i klima- og miljødebatten
2. Fornybar energi har blitt en knapphetsressurs.

Samtidig vet vi at heller ikke alt kan elektrifiseres. Da er det avgjørende at det ikke er kraftbransjens markedshensyn, men det norske demokratiet gjennom våre folkevalgte som foretar den overordna prioriteringen av hensiktsmessig bruk av kraft. Det vil øke sannsynligheten for at Norge kommer ut av det grønne skiftet med flere arbeidsplasser og ikke økt arbeidsledighet. Elektrifisering av sokkelen med kraft fra land faller etter vårt syn ikke inn under kategorien «smart bruk av krafta».

Vårt eget forbund, EL og IT Forbundet sier i handlingsprogrammet at vi skal jobbe for elektrifisering av sokkelen, men uten å presisere hvordan dette skal foregå. For oss er det åpenbart at forutsetningen for å elektrifisere sokkelen må være at dette:

- Ikke tapper fastlandet for overskuddskraft.
- Ikke øker strømprisene.
- Ikke øker nettleia.
- Ikke blåser liv i vindkraftdebatten på land igjen.
- Ivaretar dagens kraftkrevende industri og stimulerer til videre satsing.

**Kim Olav Johansen** .....leder EL og IT Forbundet Trøndelag  
**Magnus Aasheim Andersen** .....leder EL og IT Forbundet Rogaland  
**Eystein Garberg** .....leder Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag  
**Kai-Otto Helmersen** .....leder Elektromontørenes forening Oslo/Akershus  
**Torstein Kiland** .....leder Agder Elektromontørforening  
**Øivind Wallentinsen** .....leder Rogaland Elektromontørforening  
**Morten Svendsen** .....leder EL og IT Forbundet Oslo/Akershus  
**Kim Haugen** .....leder Elektrikerne i Nordland (LOK-utvalget) og leder Mosjøen Elektrikerforening  
**Emil Haugen** .....leder Bodø Elektrikerforening  
**Hallvard Forsbakk** .....leder Rana Elektrikerforening

Disse forutsetningene ekskluderer elektrifisering av sokkelen med kraft fra land som et alternativ. Vi må se på andre muligheter som for eksempel elektrifisering ved hjelp av havvind, som i tillegg til å skåne kraftprisene på land vil gi leverandøriustrien nye ben å stå på.

For når sokkelen tapper fastlandet for overskuddskraft øker strømprisen i tråd med etterspørselen, kraftkrevende industri vil på sikt få det krevende og vindkraftlobbyistene vil få vind i seilene igjen.

Med konsekvensene nevnt over vil den globale klimaeffekten av elektrifisering av sokkelen med kraft fra land i beste fall være lik null, og Norge spiller seg selv ut på sidelinja i den grønne omstillingen.

Derfor sier vi at elektrifisering av sokkelen kun kan skje ved bruk av andre energikilder enn kraft fra land.



# Aldersgrense for den valgte ledelsen i EL og IT

Til EL og IT Forbundets landsmøte i 2019 sendte vi inn et forslag om at de som velges til verv i forbundsledelsen, må være under 60 år det året valget finner sted. Begrunnelsen for dette er at en aldersgrense vil gi forutsigbarhet til organisasjonen, som på en bedre måte blir i stand til å forberede nye kandidater når det trengs.

På landsmøtet var det flere ulike forslag om samme tema, så saken ble oversendt redaksjonskomiteén. Komiteén klarte ikke å bli enig, og kom tilbake til landsmøtet med delt innstilling:

1. Mindretallets innstilling: Landsmøtet vedtar at vi skal ha en aldersgrense, men hvilken grense utredes etterpå. *(forslaget falt)*
2. Flertallets innstilling: Saken utredes av forbundsstyret og behandles av landsstyret. *(forslaget ble vedtatt)*

Eystein ble med i gruppa som forbundsstyret satte ned, for å utrede konsekvensen av å innføre en aldersgrense for valgbarhet. Det ble fort klart at han alene utgjorde mindretallet i gruppa som mente at dette var en god idé. Etter at gruppa hadde laget sin rapport, ble saken behandlet i forbundsstyret høsten 2020. Forbundsstyret skulle lage sin innstilling i saken før behandling i landsstyret. Her fikk flertallet i utvalget (forbundsleder Jan Olav Andersen, Morten Bildøy og Ørjan Pedersen) gjennomslag for sitt syn: det skal ikke være noen aldersgrense.

I juni 2021 ble saken endelig behandlet av landsstyret. Dagen før møtet gikk forbundslederen ut i media og sa at han ikke tenkte å stille til gjenvalg på landsmøtet i 2023. Dermed ble det enklere å skille mellom person og sak, også for de som hevdet at dette egentlig handlet om å bli kvitt forbundslederen. Vi ønsket jo opprikelig å få behandlet dette på landsmøtet i 2019, da ingen av de i forbundsledelsen ville bli direkte berørt av et slikt vedtak.

I landsstyret stemte 55 % for mindretallsinnstillingen til Eystein. Det betyr at fra neste landsmøte kan man ikke velges inn i forbundets ledelse fra det året man fyller 63 år.

## Norske Skog

EL/auto-avdelinga på Norske Skog Skogn har mistet mange dyktige fagarbeidere det siste året. Fabrikken sliter med rekruttering, siden de tilbyr et lønnsnivå langt under bransjesnitt. Dette har medført manglende bemanning på flere skift. Bedriften har tradisjon for å presse de ansatte til å ta på seg ekstra skift for å få det til å gå rundt, men nå har belastningen blitt så stor at de ansatte sier at det er nok. Dette har ikke bedriften akseptert, og anklaget de ansatte for ulovlig aksjonering. EL og IT Forbundet og Norsk Industri har møttes på fabrikken, og klubbleder Kim Olav har måtte reise til Oslo for å møte LO og NHO for å tilbakevise anklagene.







## EL og IT-tillitsvalgtes støttefond

Flere fagforeninger i EL og IT har snakket sammen om hvordan vi som organisasjon kan hjelpe tillitsvalgte som blir presset eller trakassert av bedriftsledere.

Vi har sett flere eksempler på at bedriftene presser tillitsvalgte ut av arbeid for deretter å bestride sykemeldingen. Slik får de effektivt stoppet lønna til brysomme tillitsvalgte. Ett av flere avhjelpende tiltak kan være et støttefond, slik at vi raskt kan bidra med økonomisk førstehjelp ved behov.

I november gikk fagforeningene i Trøndelag, Oslo/Akershus, Agder, Rogaland og Nordland sammen for å stifte EL og IT-tillitsvalgtes støttefond. Når den formelle registreringen er på plass, vil resten av organisasjonen få tilbud om å delta på det første ordinære årsmøtet og tilslutte seg.



### Boikott av fotball-VM i Qatar

På grunn av forholdene for arbeiderne i Qatar, gikk det mange diskusjoner om hvordan vi skal forholde oss til det som foregår. Norges Fotballforbund avholdt et ekstraordinært fotballting for å diskutere saken 20. juni. Det var forskjellige syn i fagbevegelsen: forbundsstyret i EL og IT vedtok boikott, mens Fellesforbundet var på et annet spor. Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag støttet boikott av fotball-VM i Qatar!

Foto: Oslo tingretts sending fra rettsalen.



## Nei til EUs ACER-søksmål

Nestleder Kim Olav var i november vitne i Nei til EUs ACER-søksmål.



ACER er et EU-byrå for samarbeid mellom energireguleringsmyndighetene i Den europeiske union (EU). Byrået spiller en nøkkelrolle i integreringen av elektrisitet og naturgass innen EU, og stiller opp et rammeverk for samarbeid mellom de nasjonale reguleringsmyndighetene. ACER ble opprettet av EU i 2009, og åpnet sitt hovedkontor i Slovenias hovedstad Ljubljana i 2011.

Stortinget vedtok norsk tilslutning til ACER i mars 2018. I Norge er det Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) som har reguleringsmyndigheten, og norsk deltakelse i ACER skjer som en del av EØS-avtalen.

Kilde: Store norske leksikon snl.no

Spørsmålet som ble behandlet er om tilslutningen til ACER er så inngripende at reglene i Grunnlovens § 115 om suverenitetsavståelse skulle blitt fulgt. Dette innebærer blant annet et krav om kvalifisert tre fjerdedels flertall.

Nei til EU tapte søksmålet,  
men samler nå inn penger til en anke.



## Stortingsvalget 2021

**I forkant av Stortingsvalget ble ett av våre medlemmer intervjuet av Dagsavisen.**

De var på utkikk etter levende utgaver av «typevelgerne» som Arbeiderpartiet brukte i sitt valgkampmateriell. Vi ble spurt om vi kunne hjelpe dem å finne «Bjørn» (47), elektriker fra Stjørdal, og foreslo Thomas (46), telekommunikasjonsmontør fra Hegra.

Tekst: Jo Moen Bredeveien





**Aps versjon:** «Bjørn» (47): Bor i Stjørdal. Videregående som høyeste utdanning. Jobber som elektriker, tjener 700.000 kroner i året. Stemmer nå på Sp.

**Virkelighetens:** Thomas Brendboe er ikke 47, men han blir det. Han bor ikke i selve byen Stjørdal noen mil øst for Trondheim, men i Hegra enda litt lenger øst, og fortsatt i Stjørdal kommune. Brendboe er telekommunikasjonsmontør – og han tjener slett ikke 700.000 kroner i året.

– Der har de nok tatt for hardt i, ja, sier han. Brendboe stemmer ikke Senterpartiet heller. Han heller nok mer mot venstre. Og Arbeiderpartiet kan bare glemme å få stemmen hans.

Brendboe husker hvordan han foran valget i 2013 fikk en pamflett fra LO som skulle vise hvilke partier som kjempet for «vanlige folk». Ap fikk grønt på nesten alt, Høyre rødt. Altså: Ap kjemper for landets fagorganiserte, mens Høyre står for noe annet.

– Så gikk jeg inn på en nettside som viser hvordan partiene faktisk stemmer i Stortinget. Da så jeg at Ap og Høyre stemte likt i 47 prosent av sakene, sier han.

Slik kan det ikke være mellom to motpoler i norsk politikk, mener Thomas Brendboe. Han husker også at han to ganger har vært i politisk streik mot regjeringer ledet av Arbeiderpartiet.

– Det burde jo ikke være nødvendig, sier han.  
– For å si det rett ut: Hadde Arbeiderpartiet vært en vare som sto i en norsk butikkhylle, ville den blitt tatt vekk på grunn av villende markedsføring. Thomas Brendboe skal stemme. Han kaller det sin samfunnsplikt. Men han synes det er vanskelig å være velger i dag.

– Den politiske eliten nede i Oslo har gått et livsløp for å bli politikere. De er flinke til å snakke uten å si noe. Og så sitter vi på utsiden og skal fange opp hva de egentlig mener. Du må finne ut hva som er viktig for deg, hva som betyr noe for deg. Så må du lete etter partiene som har noe å tilby, sier han. Det hjelper ikke å lese partiprogrammene, for det lover alle gull og grønne skoger.

– Man må finne ut hvor man selv står i samfunnet, og så stemme deretter, sier han.

**Selv står Thomas Brendboe her:** Han er straks 47 år gammel, og er på toppen av lønnsstigen i sitt yrket. Han tjener ikke de 700.000 Arbeiderpartiet mener at han tjener. Samtidig ser

han at ledere i stat, fylke og kommune – for ikke å snakke om privat sektor – meler sin egen kake, sier han. Mens han får beskjed om å stramme livreima.

– Nå, for eksempel, skulle vi gå ned i kjøpekraft i årets lønnsoppgjør. Hva skal man stemme? Jeg vet ikke. Jeg må bare passe på å stemme så jeg ikke ødelegger mer av de fellesgodene vi har bygd opp i dette landet.

Han er opptatt av helse, og fryktet et todelt helsevesen der de rikeste bare betaler seg ut av køa mens resten ikke får det tilbudet de burde få. Av pensjonen, som nå er blitt en slags gambling der vi setter pengene i aksjer og håper på det beste. På at det ikke kommer en finanskriser som utrydder hele sparingen. Han vil ha en skole som følger opp elevene, og ikke bare er et sted å være.

**Kort sagt:** Thomas Brendboe er bekymret for velferdsstaten. For hva som venter hans barn nå som de snart skal gå ut i verden på egen hånd.

– Og Ap har delansvar for denne utviklingen. Det blir selvsagt verre under Høyre og Fremskrittspartiet. Men blir det så mye bedre under Arbeiderpartiet?

– Ap sier at nå er det vanlige folks tur. Men du stoler ikke på dem?

– Tilliten er tynnslitt. Jeg forventer ingenting av Høyre. Men Ap har hatt for mange blå undertoner til at jeg tror på dem. Thomas Brendboe skjønner at folk flokker seg til Senterpartiet, sier han. De har et enkelt budskap: Nei til sentralisering og nedbygging av Norge.

– Når det sosiale sikkerhetsnett holder på å forsvinne, og nå forsvinner også arbeidsplassene i distriktene. Da er det lite igjen, altså. Her er Sp klare og tydelige. Det får jeg ikke med meg at Ap er, må jeg si. Jeg ser ikke at de går mest i bresjen for de svakeste i samfunnet, sier han.

– Og så kommer jeg tilbake til at de stemmer for likt Høyre. Det må være tydeligere fronter mellom politiske motstandere. Thomas Brendboe kommer ikke, i motsetning til «Ola», til å stemme Senterpartiet. Men det er mye med det partiet som han liker bedre enn det han ser i Ap. Partilederen jobber i det minste på en gård, sier han. Aps ledersjikt har ingenting til felles med ham og andre vanlige folk, sier Brendboe.

– Se hva som skjedde med alle disse livreimstrammerne da Ap mistet regjeringmakta sist: De dro til First House og lignende. Og det skjedde fort. Sitter de der og tenker på meg, eller sitter de der og tenker på seg selv? Det er vanskelig å tenke på meg, når de ikke kjenner samfunnet de liksom skal lede.

**Thomas Brendboe vet ikke hva han skal stemme.** Rødt? Det er som å hive en bøtte varmt vann i fjorden for å lage en behagelig badetemperatur, sier han. Det får ingen effekt. Han prøver å finne det partiet som gir ham ro i sjela når han snart skal sende barna ut i verden.

– Jeg vil ha regjeringsbytte. Det må vi få til.  
– Men Ap er ikke ditt redskap for å oppnå det?  
– Nei.



## Vårt engasjement i andre organisasjoner

### Industriaksjonen

Industriaksjonen har i 2021 avholdt en rekke styremøter, men Covid-19 gjorde også dette året til et krevende år for å gjennomføre fysiske møter. Det har blitt jobbet aktivt inn mot partiene i forkant av stortingsvalget og har samlet sett hatt et svært høyt antall kronikker, leserbrev, nettartikler og presseoppslag under disse fasene, og med økt intensitet fram til og med lanseringen av industrihovedrapporten i midten av september 2021. Det utadrettede har åpenbart hatt høy kvalitet og bidratt til et mediemessig og industripolitisk gjennomslag som langt overgår de økonomiske og tidsmessige ressursene aksjonens arbeid er basert på.

Industriaksjonen har i 2021 deltatt som innledere og gjester på en rekke arrangementer og konferanser som for eksempel Trondheimskonferansen, SAFE årskonferanse, Klassekampens sommerbåt, Parterapi-konferansen, Broen til fremtiden osv.

### Stortingsvalget 2021

Industriaksjonen har hatt stort fokus på stortingsvalget, og har arbeidet med disse hovedsakene inn mot stortingsvalget i september:

1. Bekjempe arbeidsløshet i møte med tre kriser (Korona, Klima og Oljeprisfall).
2. Gjenreise en helhetlig energipolitikk.
3. Elektrifisering av sokkelen kan kun skje basert på havvind.
4. Ta hele landet i bruk; naturressurser og industripolitikk må henge sammen og.
5. Fremme et høyproduktivt arbeidsliv gjennom sterk medbestemmelse uten løsarbeid.

Industriaksjonen har jobbet aktivt inn mot partienes programprosess og landsmøter vinteren og våren 2021, og deltatt med stand på arrangementer som Energirike/Motvindfestivalen i Haugesund og på Arendalsuka. Industriaksjonen engasjerte De Facto og Agri Analyse til å utarbeide en industrihovedrapport. Rapporten ble lansert i forkant av regjeringsforhandlingene 20. - 21. september, og peker på hvilke muligheter Norge har i å bygge ny industri ved hjelp av eksisterende kompetanse og naturressurser.

### Årsmøtet 2021

21. oktober avholdt industriaksjonen årsmøte på Oslo Kongressenter. Det ble behandlet en handlingsplan, økonomi, årsberetning og valg. Under årsberetningen var det bred enighet om at Industriaksjonen gjennom sitt arbeid har satt industripolitikk på kartet igjen, og at man merker nye toner hos en del parti.

Vår nestleder Kim Olav Johansen har sittet i arbeidsutvalget i Industriaksjonen frem til årsmøtet. Han ønsket ikke gjenvalg i arbeidsutvalget og ble derfor valgt inn som ordinært styremedlem.

Jan Haugen fra Industri Energi har sittet som leder i Industriaksjonen gjennom 2021 og stilte ikke til gjenvalg. Remy Penev som også kommer fra Industri Energi ble valgt som ny leder av Industriaksjonen. Remy fikk med seg et stjernelag i arbeidsutvalget bestående av John-Peder Denstad (LO i Trondheim), Idar Helle (De Facto), Leif Ritter (NNN) og Boye Ullmann (Fellesforbundet).

**SOME:** Industriaksjonen har gjennom hele 2021 vært aktiv på Facebook. Gjennom egenproduserte videosnutter, delte artikler, valgkampbilder og innlegg fra aktiviteter de deltar på får industriaksjonen synliggjort sitt høye aktivitetsnivå og hvilken politikk de ønsker.



## Manifest Tankesmie

Fagforeningsleder Eystein Garberg sitter i Manifest sitt fagligpolitiske råd, som møtes et par ganger i året. I 2021 ble disse temaene tatt opp:

- Grønn industri 21
- Industrikonferanse i Stavanger
- Barnets beste (arbeid mot profitt i barnehagesektoren)
- Kommende pamfletter fra Manifest, samt rådsmedlemmenes ønsker

I tillegg er «RÅDETS RUNDE: Hvilke saker rører seg ute i ulike bransjer og forbund?» en fast sak på møtene.

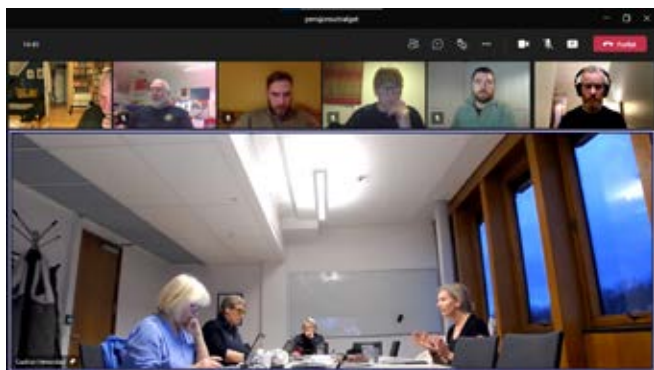
## Pensjon for alle

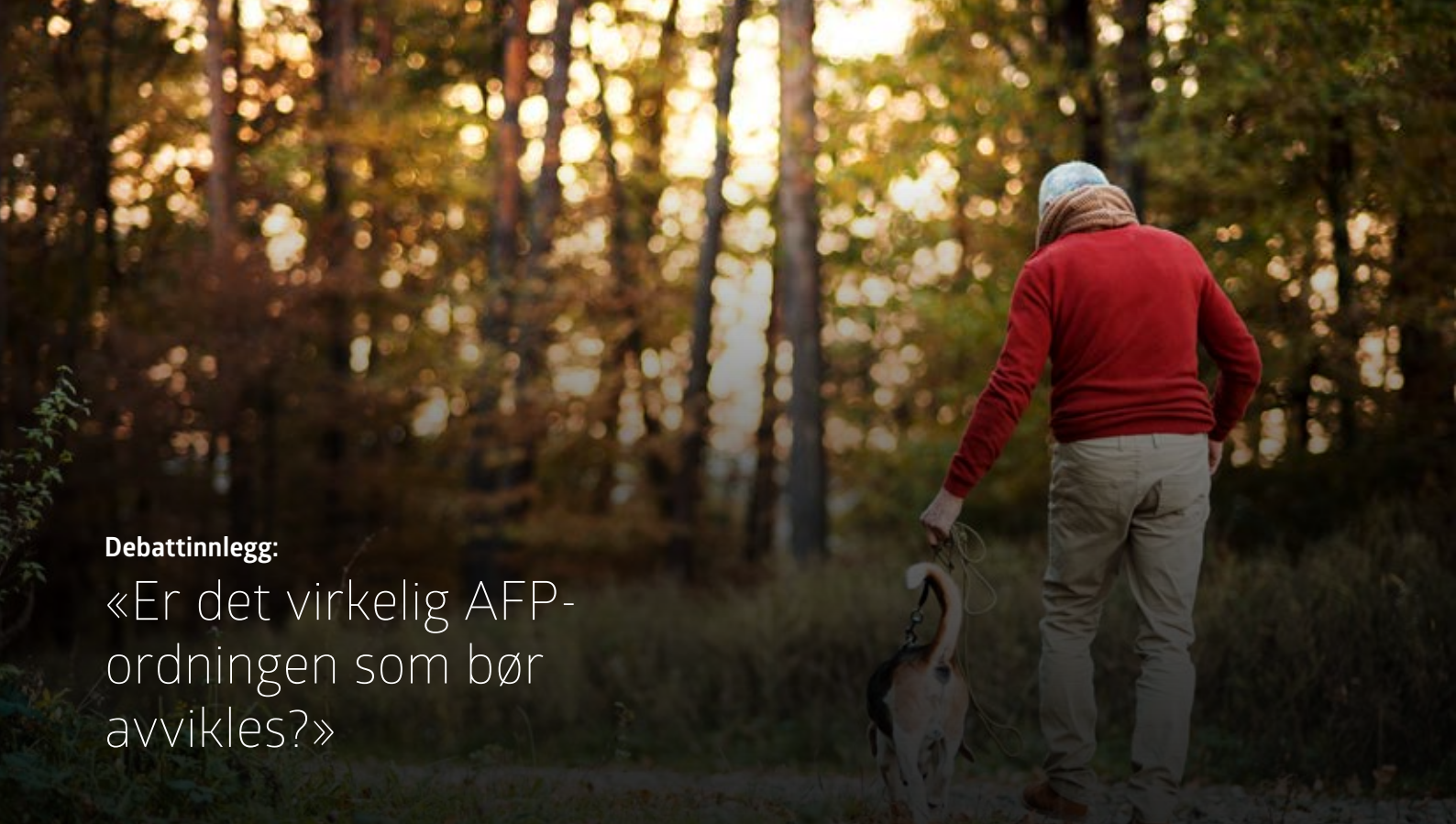
Pensjon for alle er en sammenslutning av pensjonsnerder på grasrotnivå, fra forskjellige fagforeningsmiljøer i hele landet. Eystein sitter i organisasjonens styre og arbeidsutvalg. I løpet av året har Eystein blitt bedt om å holde en rekke pensjonsforedrag, bl.a. for Bodø Elektrikerforening, EL og IT Møre og Romsdal, Heismontørenes Fagforening, EL og IT Oslo/ Akershus, og LO i Viken.

Det har vært flere møter der både Eystein Garberg og Eystein Gjelsvik (LO) har innledet til samme møte om utredningen av reformert AFP, men med forskjellig vinkling.



Møte med Marianne Marthinsen, som representerer Arbeiderpartiet i utvalget som Solberg-regjeringen nedsatte for å evaluere pensjonsreformen.





## Debattinnlegg:

# «Er det virkelig AFP-ordningen som bør avvikles?»

## Bør vi ikke heller diskutere om det skal være mulig å ta ut pensjon og AFP samtidig som man er i full jobb?

Eystein Garberg, Åsne Skjelbred Refsdal, Arne Byrkjeflot og Gudrun Høverstad – Pensjon for alle

Publisert på [frifagbevegelse.no](http://frifagbevegelse.no) 17.12.2021

## Axel West Pedersen tenker høyt om framtida for dagens AFP-ordning i en kronikk i Aftenposten 9. desember.

### Han etterspør en debatt om ikke ordningen bør avvikles, og heller erstattes av en styrket alderspensjon fra folketrygden og tariffesting av tjenestepensjonene.

West Pedersen mener hovedproblemet med dagens AFP-ordning er at den ikke gir en forutsigbar pensjon fordi så mange faller ut av ordningen.

**Ja, det er et kjempeproblem** med ordningen at du kan ha vært mange år i en AFP-bedrift, men oppleve å miste rettigheten fordi du blir langtidssyk, bedriften kutter i bemanning eller setter din jobb ut på anbud. Alle er enige om at det må gjøres noe for å unngå dette.

Men, dette er faktisk ikke hovedproblemet med dagens AFP. Hovedproblemet er at pensjonen for de som må gi seg tidlig i arbeidslivet, blir så altfor lav. Vi må stadig minne om hva som var formålet med den opprinnelige AFP-ordningen: At den

skulle gi de som ikke hadde mer å gi i arbeidslivet, mulighet for en verdig avgang fra 62 år. Fram til de ble 67 år fikk de en AFP-pensjon på om lag 55 prosent av lønna, men fra 67 år fikk de samme pensjon som om de hadde fortsatt i jobb til de ble 67 år.

West Pedersen viser til problemene med å få reformert AFP på banen. Etter hans mening er både dagens og den foreslåtte ordningen for dyr og vanskelig å finansiere. En åpenbar årsak til finansieringsproblemene er at det er mange flere som får AFP i dag enn med den opprinnelige ordningen. Mange av disse trenger ikke AFP. Bør vi ikke heller diskutere om det virkelig skal være mulig å ta ut pensjon og AFP samtidig som man er i full jobb? Mange av urettferdighetene det pekes på, kom som en følge av systemomleggingen i 2011.

**Da pensjonsreformen ble innført i 2011**, ble AFP omgjort fra en tidligpensjon til en tilleggspensjon. De som AFP opprinnelig ble kjempet fram for, måtte betale prisen for at de som har helse og jobb der det er mulig å jobbe til de er 70 år, skulle få en tilleggspensjon. Med forslaget til reformert AFP, fratras de fleste av våre medlemmer muligheten for å få full AFP. Bare 3 prosent av dem som i dag får full AFP, vil få en like god ytelse fra reformert AFP. Ikke spesielt forutsigbart.

West Pedersen peker på at den opprinnelige ordningen skulle være et verdig alternativ til uføretrygd. Med reformeringen som nå er foreslått, skal alle få beholde sin AFP-opptjening, basert på hvert eneste år i en bedrift med tariffavtale. Unntatt de uføre. De er de eneste som ikke får beholde sin opptjening. Hvor verdig er det? Mer enn 30 prosent av alle kvinner og 20 prosent av alle menn blir uføre før 62 år. Kan LO godta at alle disse skal miste sin AFP-opptjening, når alle andre skal få beholde den?



**Vårt råd er å legge bort** hele utredningen om reformert AFP. Vi har allerede de byggesteinene som skal til for å løse begge problemene med AFP.

For de som må gi seg tidlig, har vi det som kalles sliterordningen i privat sektor. Den gir 1/4 G (G = grunnbeløpet i folketrygden) ekstra til de som må gi seg ved 62 år, 1/6 G til de som gir seg ved 63 år og 1/12 G til de som gir seg ved 64 år. Henholdsvis 2175, 1450 og 725 kroner ekstra i måneden. Problemet med sliterordningen er at den finansieres av et begrenset fond og at du er nødt til å slutte helt i lønnsarbeid for å få. Men den er absolutt noe å bygge videre på.

### For de som ikke får noe

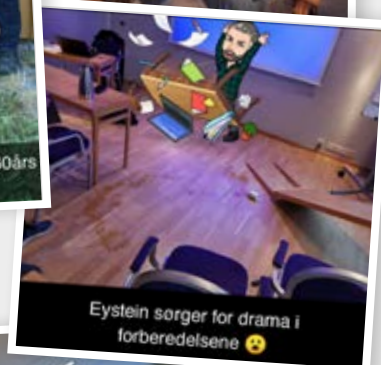
I offentlig sektor settes det av 4,2 prosent av lønna årlig til AFP. I tillegg settes det av 3 prosent som bare blir utbetalt til de som ikke får AFP ved 62 år. Dette kalles betinget tjenestepensjon. Slik sørger man for at de som ikke får AFP, får noe, uten å redusere nivået til dem som får full AFP. Det er uforståelig hvis fagbevegelsen på nytt skal gå med på et forslag om å ta fra dem som har AFP, i stedet for å bygge videre på de byggesteinene vi allerede har. Omleggingen av AFP i privat sektor vil komme til å gjelde i offentlig sektor etter hvert. Da må det være naturlig å vurdere om vi kanskje kan være bedre tjent med ordningen de i dag har i offentlig sektor, enn å reformere en privat ordning med flere mangler.

### Styrk folketrygden!

West Pedersen mener AFP bør gå inn i folketrygden og bli for alle, ikke bare for de som er fagorganiserte. Historisk har det jo vært slik at fagbevegelsen fikk kjempet gjennom velferdskrav for sine medlemmer først, og så ble de lovfestede rettigheter siden. Hvis vi skulle fått økt pensjonen fra folketrygden med samme nivå som AFP-en bidrar med i dag, så måtte innbetalingen dit økt med en fjerdedel. Kan vi få til det?

Vi er enige i at det er behov for å styrke alderspensjonen fra folketrygden, for alle. Etter vår mening er det første som bør gjøres å overføre den lovbestemte minstesparingen på 2 prosent av lønn (obligatorisk tjenestepensjon, OTP) til folketrygden og øke innbetalinga dit fra 18,1 prosent til 20,1 prosent. Arbeidstakerne vinner på å få en kjønnsnøytral og livsvarig pensjon. Arbeidsgiverne må betale inn de 2 prosentene til staten, men slipper forsikringsbransjens omkostninger til administrasjon og forvaltning. Og fagbevegelsen kan skape en allianse om gradvis å få øket minsteprosenten så det monner.

## FRA SNAP





# Demonstrasjoner og markeringer

## Streik i private omsorgsbedrifter

Medlemmer i Fagforbundet og FO som er ansatt i private omsorgsbedrifter, gikk til streik 9. januar for likebehandling og lik lønn for likt arbeid.

Endre Klockervold deltok på streikemarkering i Trondheim 22. januar, og 4. februar var nestleder Kim Olav Johansen til stede på markering foran Steinkjer kirke.

Det ble streik etter at Fagforbundet og NHO Service og handel ikke klarte å oppnå enighet i tariffoppgjøret. Stridens kjerne handlet om lønn, da private helseforetak betaler sine ansatte vesentlig dårligere enn hva det offentlige gjør.



Foto: Heidi Larsen/LO i Trondheim

## Folkefest for inkludering

Kun få dager før 10-årsmarkeringen etter 22. juli kom SIAN til byen. Et politioppbud vi ikke har sett sidestykke til, sørget for at de fikk fremføre sitt råtne budskap uten forstyrrelser. Fagforeningene i Trondheim vendte dem ryggen, og forlot torget da hatpraten startet.

Norsk Folkehjelp, AUF og LO i Trondheim og omegn arrangerte en folkefest for inkludering på samme tid (lørdag 17. juli) i Tordenskioldsparken.

## 8. mars

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg i Trøndelag laget en facebook-video for å sette fokus på utfordringer som vi fremdeles har i arbeidslivet. Våre styremedlemmer Anne-Grethe Lehn og Kristine Elda bidro begge på førsteklases vis!

Anne-Grethe



Kristine



Tordenskioldsparken





### Støttemarkering for streiken i Global Connect

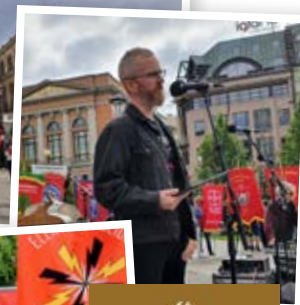
EL og IT-klubben i Global Connect gikk ut i streik i tariffoppgjøret. Eystein deltok på en støttemarkering utenfor kontoret til arbeidsgiverorganisasjonen Spekter. Streiken er forbundets første «hjemmekontor-streik».



### We were travelers

Eystein deltok på en markering foran Stortinget 19. oktober til støtte for oppsagte piloter i SAS.

SAS sa opp en rekke ansatte pga. korona. Pilotene ble bedt om å beholde uniformene hjemme, fordi de skulle få tilbake jobben når flyvningene startet opp igjen. SAS valgte derimot å opprette nye datterselskap, for å organisere seg bort fra de juridiske forpliktelsene i avtalen. Rett etter markeringa reiste pilotene til Gardermoen for å levere uniformene sine.  
#notmysas



### Politisk streik mot bemanningsbransjen

Siden 2017 har fagforeningene i Oslo-området arrangert 4 politiske streiker, for å synliggjøre behovet for innstramminger mot bemanningsbransjen. Vi har vært med på alle, og på denne markeringen var Eystein en av de som holdt appell foran Stortinget.

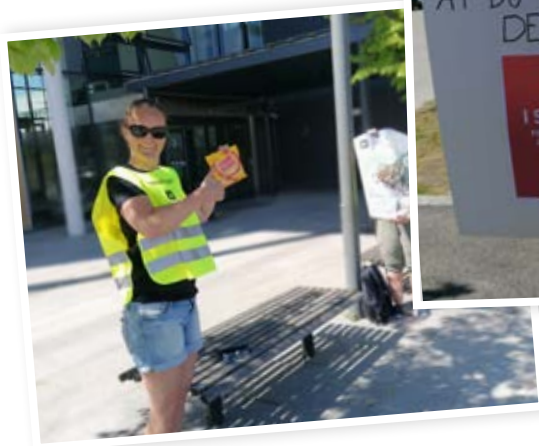
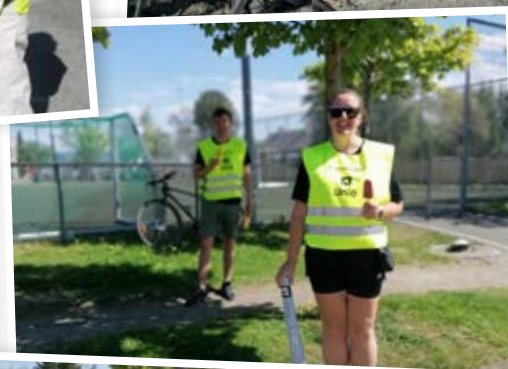


Byggfagforeningene lanserte en rapport etter streiken



## Streik i UNIO

27. mai gikk Unio ut i streik, for å sikre rekrutteringen til offentlig sektor. Skal man klare å styrke rekrutteringen av lærere og sykepleiere i fremtiden, så må lønningene heves. De fleste som streika var lærere, men også sykepleiere og noen andre yrkesgrupper bla tatt ut. Vi rakk å besøke 30 streikevakter før streiken ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd 4. juni.

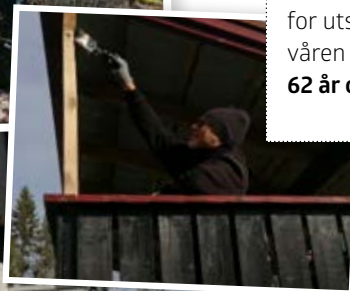






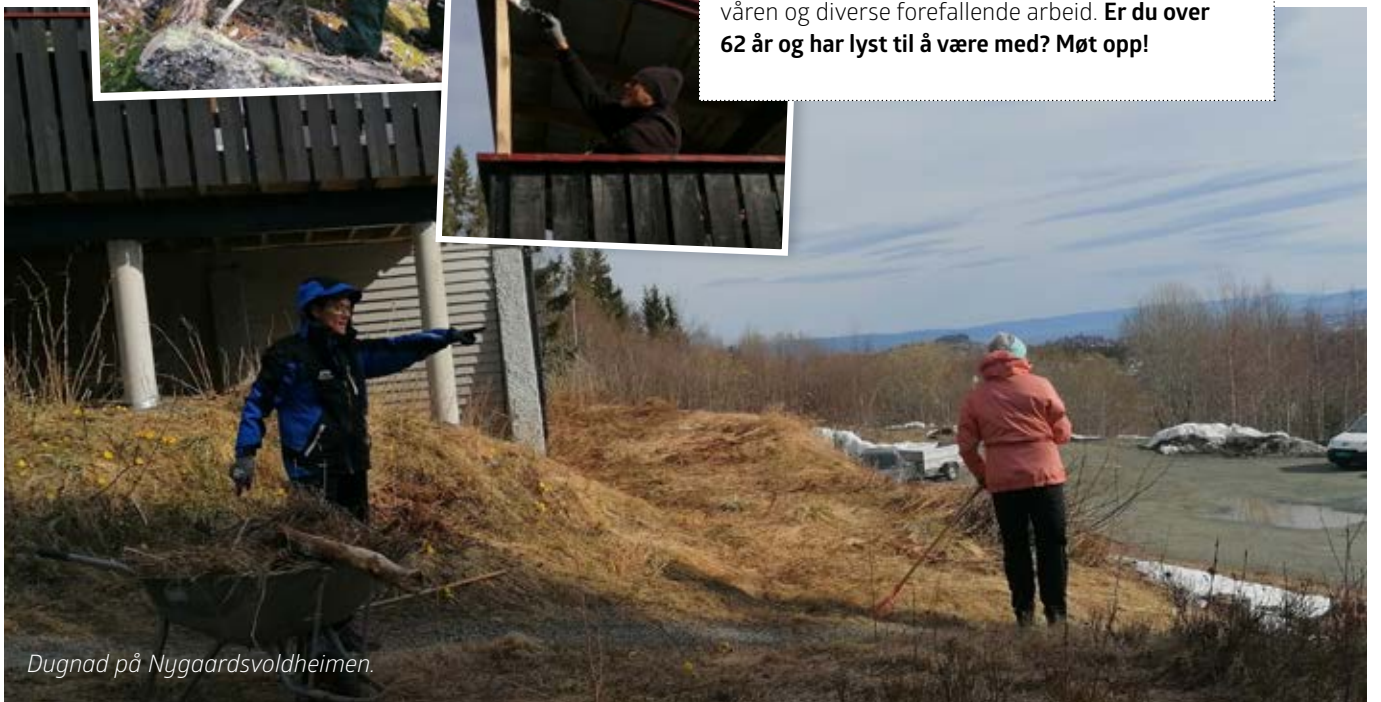
### Kulturstreik for rettfærdig pensjon

Creo, Fagforbundet og NTLs medlemmer i kultursektoren streiket for livsvarig og kjønnsnøytral tjenstepensjon, såkalt hybridpensjon. Fagforeninga støttet de streikende på Trøndelag Teater ved flere anledninger.



## Seniorklubben

Fagforeninga har en svært aktiv seniorklubb, som i normalår møtes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i hver måned. Ved flere anledninger bruker de eksterne forelesere, og oppmøtet bruker å være godt! Seniorene har også ansvar for utsending av årsberetning i posten, dugnad på våren og diverse forefallende arbeid. **Er du over 62 år og har lyst til å være med? Møt opp!**



Dugnad på Nygaardsvoldheimen.

# Representantskapsmøte

## Halvårsmøtet ble gjennomført på Scandic Lerkendal 29. november. 33 representanter og 14 gjester var til stede.

Eystein redegjorde for noe av aktiviteten i fagforeninga siden årsmøtet i mai, blant annet om oppussing av Nygaardsvoldheimen, samarbeid med Heismontørenes

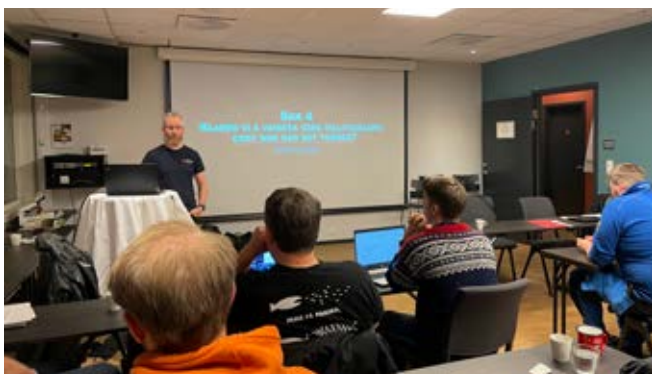


Fagforening, jubilentmarkeringene og landstariffkonferansen. Lars Roar gikk igjennom styrets forslag til budsjett for 2022, som ble vedtatt.

### HOVEDTEMA:

#### Hvordan tar vi vare på våre tillitsvalgte?

Vi hadde invitert flere tillitsvalgte fra andre deler av landet til å bidra til temaet. Torstein Kiland fra Agder Elektromontørforening fortalte om sine opplevelser som tidligere hovedtillitsvalgt i Sønnico. Han opplevde både trusler og trakassering fra ledelsen, og ble til slutt sykemeldt. Øivind Wallentinsen fra Rogaland Elektromontørforening var en av de som tok initiativ til en fanemarkering utenfor Sønnico, og orienterte om dette. Ole Johan Brøløkken delte sin historie fra nyere tid i Ålesund. I tillegg til konflikter med daglig leder opplevde han problemer med NAV, etter at lederen som hadde trakassert han bestred sykemeldingen. Ole Johan gikk månedsvis uten inntekt, og takket for støtten og den økonomiske nødhjelpa han hadde fått fra flere fagforeninger. Emil Haugen fra Bodø Elektrikerforening sto i front for de som viste støtte til Ole Johan, og fortalte om hvordan han hadde opplevd dette.



Flere fagforeninger i EL og IT har gått sammen og etablert "EL og IT tillitsvalgtes støttefond", slik at vi er forberedt dersom det i framtida viser seg å bli behov for å støtte tillitsvalgte som får økonomiske problemer grunnet sitt engasjement. Styret i fagforeninga vedtok at vi skulle gå inn med kr. 100.000.

Edmund Berget fra Heismontørenes Fagforening fortalte om konfliktene i KONE, og hvordan heismontørene jobber for å løse saker.

Avslutningsvis orienterte nestleder Kim Olav Johansen om diskusjonene vi har hatt om å opprette felles kontorlandskap for tillitsvalgte.

### Gjennomføring av fremtidige representantskapsmøter

Det ble vedtatt at årsmøtet i 2022 skal legges til dagtid.

### Valg av valgkomité

Disse ble valgt til valgkomité: Jonas Strand (Bravida), Robert Cameron (Vintervoll), Håvard Sandvik (Elman), Maria Bjørgen (Caverion Trondheim) og Per Magnus Pedersen (Fjeldseth), med Joakim Herje (NTE Elektro Trondheim) og Lasse Meier Strand (Eitel Networks) som varamedlemmer.

### Vervepremier

To ganger i året trekker vi ut 8 vinnere av vervepremier. Alle som har vervet et medlem er med i trekninga, og man får like mange «lodd» som det antallet man har vervet. Styrets medlemmer deltar ikke i trekningen.

### For perioden oktober 2020 – mars 2021 vant disse:

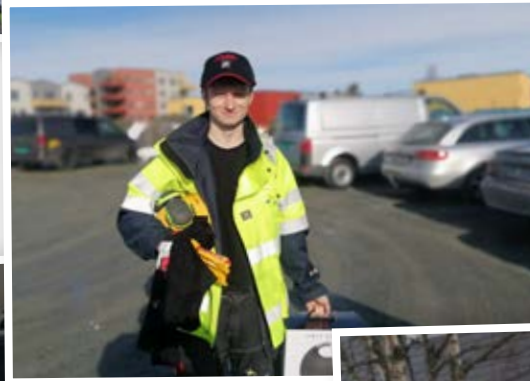
- Odd Inge Eidem (Bakken-Elektro)
- Knut Rakstad Pettersen (EI-Konsult)
- Petter Skaufel (Elman Stjørdal)
- Vegard Skjervold (Bravida)
- Dimitrios Kiskyropoulos (Elesco Midt-Norge)
- Marcus Stjernen (Nias)
- Raymond Trøan (Nidaros Elektro)
- Christian Hegge (Jølle & Kristensen)

### For perioden april 2021 – september 2021 vant disse:

- Anton Reitan (Norske Skog Skogn)
- Kristian Hammernes (Caverion Trondheim)
- Henning Gjermstad (Bravida)
- Knut-Eirik Baar-Hagen (Avarn Security)
- Kristian Steinkjer (Norske Skog Skogn)
- Axel Aglen Hanslien (Signicat)
- Kamilla Storvoll (ES Elektro)

Vinnerne fikk velge mellom termos og jaktkniv, eller en høytaler fra Harman Kardon.









## Etter- og videreutdanning

Styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag har satt ned et eget utvalg, som har ansvar for å følge opp fagforeningas arbeid med etter- og videreutdanning. Utvalget svarer til styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag.

### Utvalget har i perioden bestått av følgende personer:

- Runar Andreas Lein (leder)
- Anders Fornes Berg
- Kristine Elda
- Ole Andreas Heitlo

I tillegg skal Lars Roar Mjøen tiltre utvalget.

Det ble i løpet av 2021 ikke avholdt møter i utvalget. Saker ble i hovedsak diskutert mellom Runar Andreas Lein og Lars Roar Mjøen, samt i styremøter i fagforeninga.

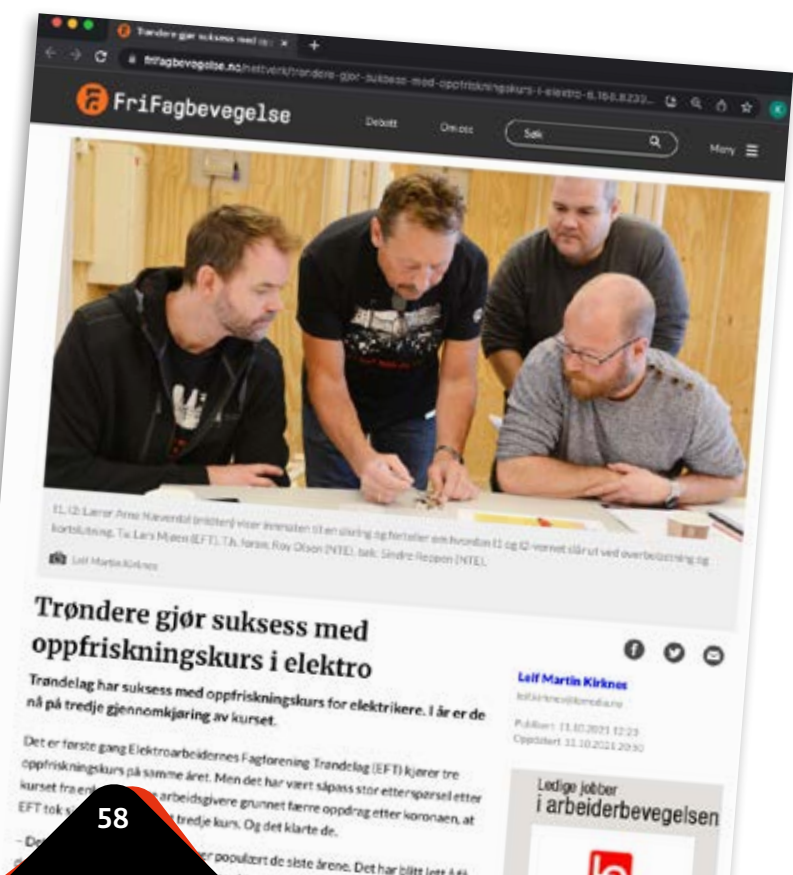
### Saker som ble diskutert var i hovedsak:

- Oppdateringskurs for Elektriker
- Oppdateringskurs for Telekom
- Konferanse for Prøvenemndsmedlemmer i EL og IT Trøndelag
- Konferanse for Tilsynsansvarlige for lærlingene
- EVU-konferanse i EL og IT Forbundet

### Oppdateringskurs elektro

Vi startet 2021 med det planlagte oppdateringskurset elektro med oppstart 10. februar. Kurset var fulltegnet med til sammen 12 deltagere fra Bravida, Caverion Trondheim, Caverion Nord Trøndelag, EI-Konsult, ES Elektro, Fosenkraft Elektro og GK Elektro.

Da vi opplevde stor etterspørsel etter kurset, valgte vi å sette opp nok et kurs på høsten med oppstart 29. september. Også dette kurset ble i utgangspunktet fulltegnet. Men rett før kurset skulle starte, ble 2 personer nektet å delta på kurset av sin arbeidsgiver da de hadde sagt opp i bedriften. I tillegg valgte en deltager å trekke seg på eget initiativ da vedkommende hadde sagt opp sin stilling. Kurset ble likevel gjennomført med 9 personer fra Bravida, Caverion Trondheim, Elteam, GK Elektro og NTE Elektro.





	2012	2013	2015	2017	2018	2019	2020	2021-1	2021-2	2021-3	Totalt
Aker Solutions					1						1
Argon							1		1		2
Bravida	4	4	4		9	2	2	2	3	3	33
Buvik Elektro											0
Fjeldseth	2		1								3
Aalmo	1	1				1					3
Caverion Trondheim	1				3			2	2	2	10
Caverion Nord Trøndelag		1					2	1			4
Coop Midt-Norge							1				1
EFT			1								1
Elektro Team						3					3
Elektrikerservice									2		2
El-Konsult						4		1			5
Elman Innherred							2				2
Elman Steinkjer				2							2
Elteam										1	1
ES Elektro								1			1
Fosenkraft Elektro								2	2		4
GK Elektro						1		3		1	5
Nidaros Elektro									2		2
NTE Elektro				10						2	12
O. Løkken						1	2				3
OneCo Elektro		1	2								3
Totaltek		1									1
Vintervoll	3						2				5
Sum:	11	8	8	12	13	12	12	12	12	9	109

Oversikt over deltagere på oppdateringskurs elektro i Trøndelag 2012-2021

### Oppdateringskurs telekom

Det var planlagt et oppdateringskurs telekom med oppstart i januar 2021. Deltagerne på dette kurset kommer fra forskjellige plasser i landet. På grunn av smittesituasjonen valgte vi først å utsette kurset til høsten. Men vi måtte til slutt utsette det videre til 2022. Det er fortsatt usikkert når kurset blir gjennomført.

### Konferanse for prøvenemndsmedlemmer

Konferansen for prøvenemndsmedlemmer ble dessverre avlyst i 2021 på grunn av koronasituasjonen.

### Konferanse for tilsynsansvarlige for lærlinger

Fagforeninga fikk gjennomført en stedlig konferanse for tilsynsansvarlige for lærlinger den 6. oktober på Scandic Lerkendal. Konferansen hadde denne gangen besøk av Nina E. Olsen fra Trøndelag fylkeskommune som orienterte om fylkeskommunens rolle ift lærlinger i bedriftene. Følgende klubber deltok på konferansen: Argon (inkl. lærling), Avarn Security, Belsvik Elektro, Berg & Wigum, Bravida (inkl. lærling), Caverion Trondheim (inkl. lærling), EL-CO (Inkl. lærling), Elektro Team, Elman Innherred, Elman Trondheim, Elteam, Eitel Networks (inkl. lærling), Fjeldseth (inkl. lærling), GK Elektro, Midt Elektro (inkl. lærling), Nidaros Elektro, NTE Elektro, Oneco Elektro og Vintervoll.

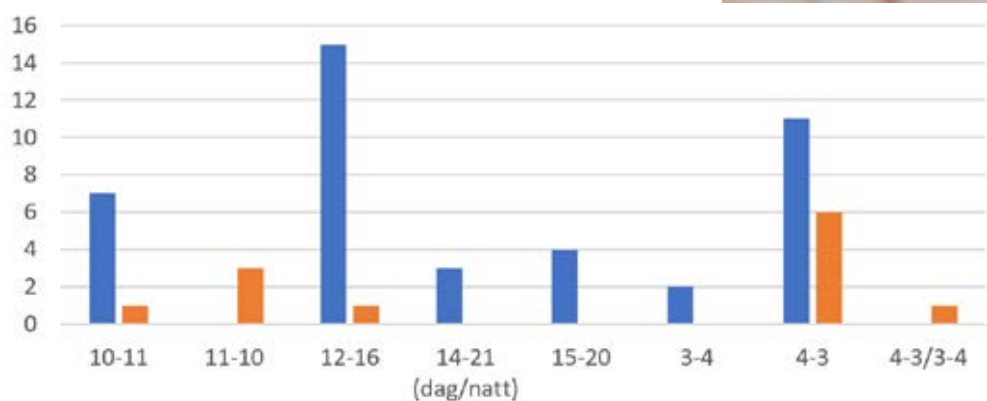


Oppdateringskurs elektro har blitt en stor suksess de siste årene. Et godt samarbeid med Malvik VGS og spesielt lærer Arne Næverdal har gjort at kurset får eget gode tilbakemeldinger.



# Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag

■ 2021 ■ 2020



## Godkjente arbeidstidsordninger i Trøndelag

Bedriftene velger fra tid til annen å ta på seg oppdrag langt unna. I slike tilfeller må ansatte reise og bo borte fra hjemmet for å utføre arbeidet for bedriften. I tariffavtalen vår (LOK §9) har vi bestemmelser om det vi kaller for "utenbysarbeid". Her ligger det en mulighet for å avtale arbeidstidsordninger som gjør at man kan jobbe mange timer de dagene man er på anlegget, mot at man får ta det ut i avspasering (friperiode) etterpå. Eksempler på dette er 4-3 og 12-16. Det første tallet indikerer hvor mange dager man arbeider på anlegget og det siste tallet er hvor mange dager man har fri/avspasering.

Disse arbeidstidsordningene går ut over bestemmelsene om arbeidstid i Arbeidsmiljøloven, og må derfor godkjennes av EL og IT Forbundet for at de skal være lovlige. Lars Roar Mjøen i EFT har fullmakt til å godkjenne slike ordninger på vegne av EL og IT Forbundet.

Formålet med bestemmelsene i tariffen om innarbeiding- og rotasjonsordninger (§9F) er å sikre medlemmene mest mulig fritid i hjemmet.

De siste årene har flere bedrifter tatt på seg arbeid utenbys. I tillegg har flere og flere tillitsvalgte (og bedrifter) blitt flinkere å søke om arbeidstidsordninger slik at disse blir lovlige ordninger. I 2020 godkjente vi 13 arbeidstidsordninger for bedrifter i Trøndelag, og i 2021 økte antallet til 42(!) arbeidstidsordninger.

Bedriften Fiberteam fikk tariffavtale i juni 2021. De har i hovedsak kun reisearbeid. Tillitsvalgte og medlemmene der har gjort en god jobb med å få på plass hele 11 søknader på 12-16 rotasjoner.

Det er også en positiv utvikling av hvilke typer ordninger det søkes om. Det ble godkjent til sammen 15 stk 12-16 rotasjonsordninger i 2021.





## Oversikt over godkjente arbeidstidsordninger i 2021:

2021	OneCo Elektro	14-21 (dag/natt)	Utleie Aibel Haugesund
2021	OneCo Elektro	15-20	Utleie Aibel Haugesund
2021	Bravida	15-20	Utleie Aibel Haugesund
2021	Fosenkraft Elektro	4-3	Arbeid på Osen
2021	NTE Elektro	12-16	Svalbard
2021	Nyvold Installasjon	4-3	Surnadal
2021	OneCo Elektro	14-21 (dag/natt)	Utleie Aibel Melkøya
2021	OneCo Elektro	15-20	Utleie Aibel Melkøya
2021	Elman Innherred	4-3	Lensvik skole
2021	Bravida	10-11	Tana Trafostasjon
2021	Fosenkraft Elektro	3-4	Hepsøybygget i Steinsdalen
2021	Bravida	10-11	Alta Kraftverk
2021	Fosenkraft Elektro	12-16	Evenes flybase
2021	Bravida	4-3	Evenes lufthavn (utleid til Elumni)
2021	Bravida	4-3	Aker Verdal (Utleid til Elpro Electro AS)
2021	Bravida	4-3	Ørlandet Flystasjon (Yankee)
2021	Fosenkraft Elektro	12-16	Evenes flybase (runde 2)
2021	Buvik Elektro	4-3	Kyrksætrøra, utleid til Belsvik Elektro
2021	Bravida	10-11	Silsand Transformatorstasjon
2021	Bravida	15-20	Kårstø, utleie til Aibel
2021	Bravida	14-21 (dag/natt)	Melkøya, utleie Aibel
2021	GK Elektro	10-11	GK Elektro Lillehammer
2021	Fosenkraft Elektro	3-4	Åfjord tuneller
2021	FiberTeam AS	12-16	Hammerfest Energi
2021	FiberTeam AS	12-16	NEAS Møre og Romsdal
2021	FiberTeam AS	12-16	Ren Røros
2021	FiberTeam AS	12-16	Vevig Energi
2021	Caverion NT	10-11	Lambertseter omsorgsenter
2021	Caverion NT	4-3	Lambertseter omsorgsenter
2021	GK Elektro	10-11	Mosetertoppen, Lillehammer
2021	GK Elektro	10-11	Mosetertoppen og VI hus Hafjell, Lillehammer
2021	Bravida	12-16	Tangvall Skolesenter (Kristiansand)
2021	Fosenkraft Elektro	4-3	Utleie K. Eidem (Selbu) Ikke søkt til EL og IT
2021	Bravida	4-3	Ineos Bamble i Skien
2021	Bravida	4-3	Utleie Bravida Oslo
2021	FiberTeam AS	12-16	Hammerfest Energi
2021	FiberTeam AS	12-16	NEAS Foldfjorden, Møre og Romsdal
2021	FiberTeam AS	12-16	NEAS Skardsøya, Møre og Romsdal
2021	FiberTeam AS	12-16	NEAS Smøla, Møre og Romsdal
2021	FiberTeam AS	12-16	REN Røros
2021	FiberTeam AS	12-16	Arbeid for Sitecom i Trondheim
2021	FiberTeam AS	12-16	Vevig Energi, Innlandet fylke





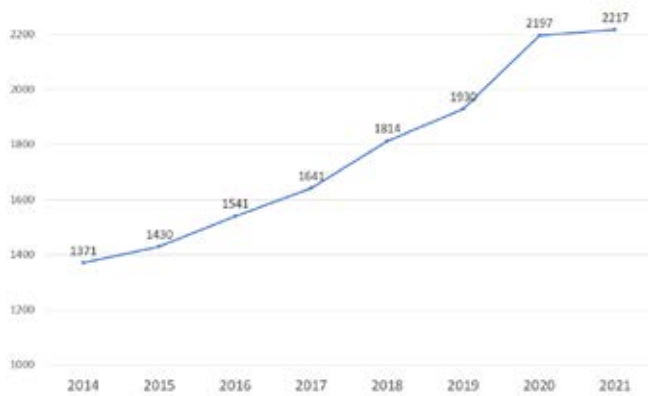


Medlemsutvikling



ELEKTROAR  
FAGEO

# Medlemsutvikling



INNMELDINGER	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
(inkl. elever)	319	351	596	378	448	291	254

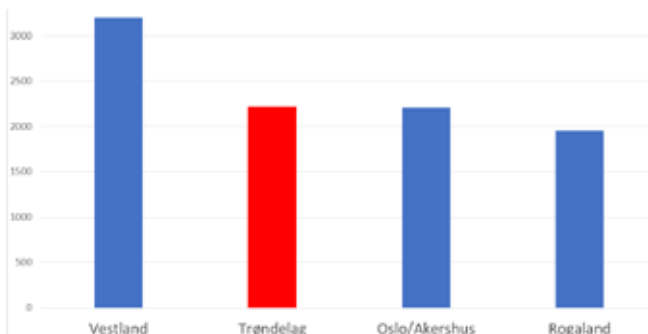
SUM
2637

UTMELDINGER	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
(inkl. elever)	117	144	233	328	231	388	241

SUM
1682

Antallet betalende medlemmer økte også i 2021, men ikke like mye som de siste årene. Ved utgangen av året var vi totalt 2657 medlemmer (2217 av disse var betalende/yrkesaktive). 14 personer ble strøket som medlemmer pga. manglende kontingent/forsikringsinnbetaling, og 54 ble overført til andre forbund (jobbskifte).

I løpet av 2020 ble vi den nest største fagforeninga i EL og IT Forbundet innen installasjonssektoren. I 2021 beholdt vi vår posisjon, selv om fagforeninga i Oslo/Akershus nå er like bak.



EL og IT Forbundet fikk totalt 490 nye medlemmer i 2021, og hadde 40.775 medlemmer ved utgangen av året. Av disse var 30.607 yrkesaktive.

## Kjønnsbalanse

Ved utgangen av året hadde vi 143 kvinnelige medlemmer. Dette utgjør 5,38 % av alle medlemmene våre. Blant de yrkesaktive er 5,36 % kvinner. 83 av disse er fagarbeidere og 29 er lærlinger. I tillegg kommer 20 elever på videregående skole og 5 som studerer.

I 2021 hadde vi flere kvinnelige klubbledere i fagforeninga enn noensinne: Kristine Elda (Nyvold Installasjon), Anne-Grethe Lehn (GK Elektro), Gunn Anette Melgård (Belsvik Elektro), Tonje Fagerbekk (Elektro Team), Aimee Lilliane Følstad (Sectech) og Camilla Åmot Johansen (NTE Elektro Trondheim).



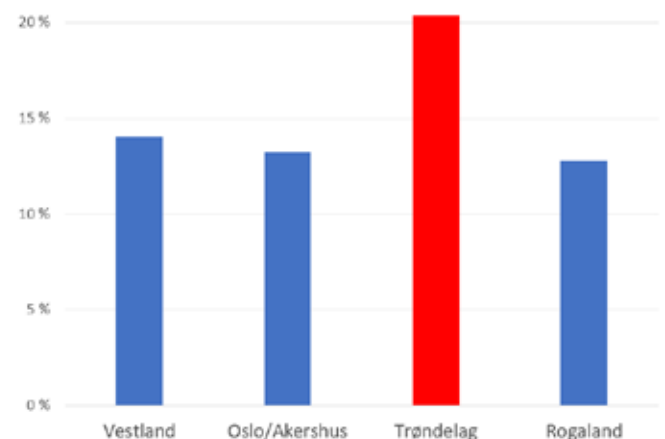
I fagforeningsstyret hadde vi tre kvinner. Kristine Elda og Anne-Grethe Lehn som styremedlemmer, og Camilla Åmot Johansen som personlig vara til ungdomsrepresentanten. Dette utgjorde 20 % både av det ordinære styret (9 + ungdomsrepresentant), og hvis vi medregner alle varamedlemmer.

## Alderssammensetning

Snittalderen til de yrkesaktive medlemmene er 32,33 år. Snittalderen til alle medlemmene våre er 33,89 år.

## Lærlinger

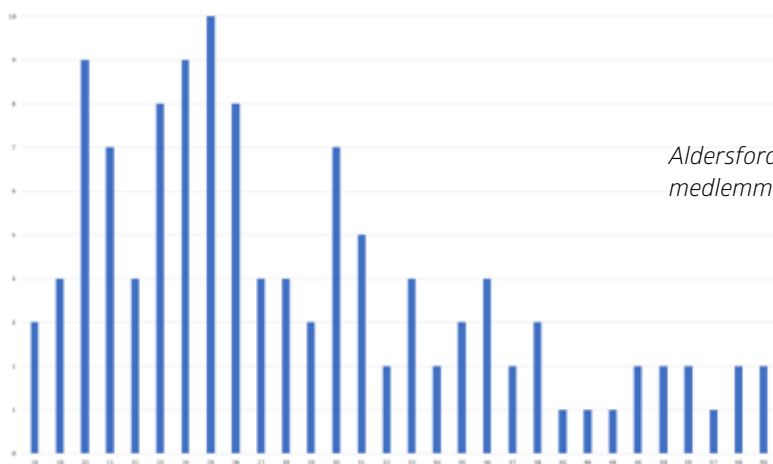
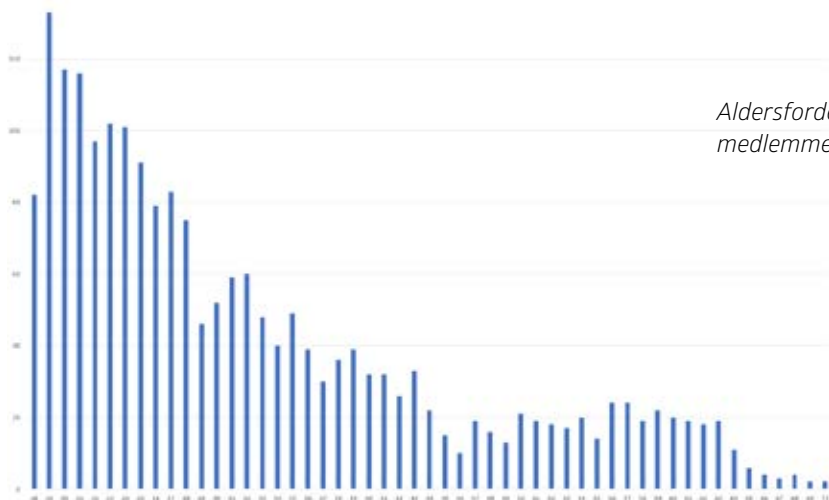
Ved utgangen av året hadde vi 452 lærlingemedlemmer. I fagforeninga vår utgjør lærlingene 20,4 % av alle yrkesaktive medlemmer. Dette er en god del høyere enn ellers i landet, og viser at vår satsning på elevmedlemskap og god oppfølging når elevene får læreplass har vært en vellykket strategi.





## Dødsfall

I løpet av 2021 gikk sju av våre medlemmer bort: Bjarne Ingolf Willmann (85 år), Per Bjarne Stølan (82 år), Einar Gudbjørn Damås (77 år), Odd Arne Fredriksen (75 år), Geir Roar Haugen (69 år), Stein Krogstad (62 år) og Magnus Strøm Samdahl (20 år).



## Jubilanter i 2021

### 25-års medlemskap i EL og IT Forbundet

Jo Aunøien (Midt Elektro)
Thor Berg (Caverion Trondheim)
Dag Øyvind Berget (Fosenkraft Elektro)
Arve Brovold (Aker Solutions)
Jan Arve Dahl
Andor Enstad (Aker Solutions)
Frode Erlingsen (Elektrikerservice)
Stein Ketil Flataker (Aker Solutions)
Geir Morten Haugen (NTE Elektro Levanger)
Rune Haugen (Bravida)
Kåre Egil Heggvoll (Bravida)
Vidar Johansen
Tom Ludvigsen (Caverion Trondheim)
Per Kristian Moen
Marius Næss (Caverion Nord-Trøndelag)
Arnulf Rø (Berg & Wigum)
Olve Sem

Bjørn Frode Smørsgård (Fjeldseth)

Jonas Strand (Bravida)

Trond Sunnset (Caverion Trondheim)

Kenn Otto Wulvik (Bravida)

Inge Louis Øien (Elesco Midt-Norge)

Knut Morten Øksnes (Aker Solutions)

Jon Bjarne Østby (K. Eidem Elektro)

### 40-års medlemskap i LO

Jo Aunøien (Midt Elektro)

Thor Berg (Caverion Trondheim)

Dag Øyvind Berget (Fosenkraft Elektro)

Arve Brovold (Aker Solutions)

Jan Arve Dahl

Andor Enstad (Aker Solutions)

Frode Erlingsen (Elektrikerservice)

Stein Ketil Flataker (Aker Solutions)

Geir Morten Haugen (NTE Elektro Levanger)

Rune Haugen (Bravida)

Kåre Egil Heggvoll (Bravida)

Vidar Johansen

Tom Ludvigsen (Caverion Trondheim)

Per Kristian Moen

Marius Næss (Caverion Nord-Trøndelag)

Arnulf Rø (Berg & Wigum)

Olve Sem

Bjørn Frode Smørsgård (Fjeldseth)

Jonas Strand (Bravida)

Trond Sunnset (Caverion Trondheim)

Kenn Otto Wulvik (Bravida)

Inge Louis Øien (Elesco Midt-Norge)

Knut Morten Øksnes (Aker Solutions)

Jon Bjarne Østby (K. Eidem Elektro)

Stig Waltin (Fjeldseth)

Arne Aaknes

**Medlemstall pr. virksomhet**

(Et utvalg av installasjonsbedriftene)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Abra Beslag	-	-	-	2	2	5	4	5	4
Aalmo Elektriker	25	30	31	32	34	38	35	38	45
Aker Solutions MMO avd. Trondheim	55	60	60	52	83	85	82	74	68
Amdal Elektro	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Argon	2	3	8	25	37	47	43	44	34
Avarn Security (tidl. Nokas)	6	6	6	7	6	6	6	6	4
Bakken-Elektro	-	-	-	-	2	3	4	5	6
Belsvik Elektro	4	5	9	6	10	12	10	13	11
Berg & Wigum	12	22	22	23	25	28	25	24	23
Bergstaden Elektro	-	-	1	-	7	7	5	5	5
Beslag-Consult	-	-	-	-	-	4	4	4	4
Blåsno Elektro	-	-	-	-	2	2	-	1	1
Bravida Norge	223	243	247	244	228	257	274	282	272
Buvik Elektro	25	32	38	43	44	43	45	44	38
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64	60	65	63	63	56	56
Caverion Orkanger	44	46	43	44	39	37	33	34	34
Caverion Trondheim	110	93	78	75	76	81	80	80	77
Clean Marine Switchboards - konkurs							1	2	Konkurs
Controltec	-	-	-	1	2	2	3	2	2
Delta Elektro	6	7	7	6	7	7	6	6	6
DF Elektro									1
EL-CO							11	13	13
Elcom	-	-	-	4	5	7	6	7	8
El-eksperten	-	-	-	-	2	5	4	3	3
Elektriker 1 Trondheim	2	-	1	3	4	5	3	2	2
Elektrikerservice	6	8	10	10	10	11	9	10	10
Elektriker-Service Verdal	-	1	1	-	1	1	3	3	3
Elektro 1 Trondheim	-	-	-	3	-	-	1	-	-
Elektro Nord	10	3	1	-	2	2	4	5	7
Elektro Team	17	22	21	29	34	34	23	25	24
Elektro Trøndelag						3	2	3	6
Elektropunkt									1
Elektroservice	-	1	1	1	1	3	2	4	6
EL-Focus	4	3	4	6	6	5	4	6	6
Elinst Oppdal								1	2
El-konsult	5	4	7	8	8	11	16	16	18
Elkul Elektro	-	-	-	-	1	2	1	-	-
Elman	15	16	22	31	37	41	49	55	57
Elman Namdal							2	5	5
Elman Steinkjer	-	-	8	20	13	18	26	26	28
Elman Stjørdal	-	-	-	5	10	15	10	13	14
Elman Trondheim							12	15	12
ELmidt									2
Elotec	-	-	1	-	-	-	2	3	2
Elpartner	-	-	-	-	1	2	1	1	1
Elpro Electro	-	9	8	6	5	6	4	4	4
Elpro Installasjon	-	9	10	7	9	10	5	5	6
Elpro Solutions	-	14	13	12	10	11	12	9	6
Elpros	-	-	-	3	1	2	1	6	4
Elsikkerhet	1	-	4	4	2	4	3	1	-
Elteam	7	23	29	26	34	43	53	52	61
Eltec Elektro	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Elteknikk Klæbu	1	2	2	4	3	3	3	3	3
Eltel Networks	33	28	27	27	27	28	30	26	27
Elvis Elektro	-	-	-	-	2	1	4	5	5
E-Nor Installasjon	4	3	7	8	7	8	10	15	18
ES Elektro	-	-	-	-	-	10	10	9	10
Fiberteam								1	9
Fjeldseth	74	87	87	90	92	77	79	86	90
Fjørvespesialisten	-	-	1	3	-	-	1	1	-
Fjøssystemer Midt-Norge								1	1
Flow Elektro Midt-Norge								6	7
Folla Elektro									1
Fosenkraft Elektro							31	25	26
Gaula Elektro	1	1	1	1	1	1	5	4	4
Gerhardsen Elektro	4	5	5	5	4	5	6	7	7
GK Elektro	6	9	12	22	35	40	38	35	35



GK Inneklima	2	2	2	2	2	1	2	2	3
Gorsetekra Installasjon							1	3	3
Grong Elektro	-	1	1	1	1	1	1	1	1
Hallan Elektro	-	-	-	-	-	2	1	2	3
Haugen Elektro									1
Henninen Elektro	2	3	3	2	-	1	-	1	1
Honeywell Life Safety	2	2	2	3	2	1	1	1	1
Hugaas avd. Front Energi - konkur	2	4	3	10	10	8	4	4	Konkurs
Jølle & Kristensen							2	6	4
K. Eidem Elektro	11	12	16	16	16	17	18	21	20
Kraftlaget Rise Elektro1						17	17	16	17
Kråbøl Elektro	-	-	1	1	3	1	1	3	4
Kvål El.inst.	2	2	1	1	1	2	3	3	3
Kyst Elektro	-	-	-	-	-	1	2	4	4
Låssenteret Trondheim						1	1	5	6
Midnoco Tele og alarmer	2	2	3	3	2	3	2	2	3
Midt Elektro							13	15	16
Namdal Elektro	-	-	1	2	4	6	6	6	6
Netel	-	-	2	2	1	3	3	5	5
NIAS	2	6	7	7	8	6	5	7	7
Nidaros Elektro						3	9	7	6
Nortek Elektro	-	-	-	-	-	1	2	3	2
NTE Elektro								135	117
Nyvold Installasjon	9	12	14	17	16	17	19	25	29
Oneco Elektro (tidl. Sønnico)	45	43	37	39	41	48	48	59	63
Otera Traftec				4	6	2	1	5	4
O. Løkken	11	13	14	14	15	16	17	16	16
PK Service	3	1	2	1	2	11	11	12	15
Proff EL og IT						1	2	3	3
Proff Elektro	5	1	6	6	9	8	7	6	6
Real Installasjon								2	3
Rennbu Elektro								2	2
Rissa Kraftlag Installasjon						17	20	24	25
Sectech	-	2	6	8	10	13	12	13	12
Sector Alarm	3	6	6	6	4	3	5	2	1
Securitas	-	-	1	5	6	7	8	11	12
Semi Elektro	-	-	3	-	-	1	2	1	-
Simcon Elektro									5
Sikkerhet & Service Verdal	-	-	-	1	2	2	1	-	-
Site Service Nidaros	-	-	-	2	6	7	8	8	9
Sitecom						4	4	4	3
Sokna Elektro	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Solstad Elektro	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Stanley Security	2	2	2	5	6	6	3	3	3
Tekam Telecom	1	1	2	2	2	4	12	18	15
Totaltek Trøndelag	-	-	-	-	-	2	2	2	2
Tryg Elektro								1	3
Trøndelag Elektro	-	-	-	-	-	2	2	6	5
Vinde Tilkomsstteknikk	-	-	2	2	2	-	5	4	19
Vinsnesbakk Elektro	-	-	1	-	-	1	1	2	2
Vintervoll	150	154	163	173	181	185	181	188	184
	<b>1113</b>	<b>1210</b>	<b>1288</b>	<b>1412</b>	<b>1483</b>	<b>1625</b>	<b>1697</b>	<b>1928</b>	<b>1919</b>

## Medlemstall pr. virksomhet

Radio og TV/Elektronikk/ Reparasjonsverksteder	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Arne L Fallrø	-	-	-	1	1	2	1	1	7
Coop Midt-Norge	1	1	-	1	1	1	1	1	1
Elesco Midt-Norge	10	12	15	17	16	11	12	13	14
Elesco Trondheim City Radio & TV-service	-	-	-	-	-	1	2	2	2
Elma Verktøysenter	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Espnes ApparatSERVICE				1	2	1	1	1	1
Iphonereparatøren						1	1	1	1
Metos				3	3	3	3	4	4
Service-Gutta						2	2	2	2
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>33</b>

Bedriftselektrikere	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Biokraft avd. Skogn					1	1	1	1	1
Ecopro	-	-	1	1	1	1	1	1	1
Grøntvedt Pelagic					1	1	1	1	-
Hoff SA avd. Sundnes Brenneri Inderøy									1
InnTre Kjeldstad AS avd Selbu	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Isfjord Norway AS avd. Orkanger Lerøy Midt						1	1	1	1
Loe Rørprodukter Nord MOWI	-	1	1	1	1	1	1	1	1
Måsøval Fiskeoppdrett								1	1
Namdal Rensefisk								1	1
Norske Skog Skogn	25	24	25	25	22	21	23	27	27
Refsnes Laks								1	-
Salmar	-	3	3	3	-	-	-	-	-
Tine Midt-Norge	2	2	2	2	2	2	3	4	2
Trondheim Pirbad	-	2	2	2	2	2	-	-	-
Verdalskalk	1	1	1	1	1	-	-	-	-
Wacker Chemicals Norway Ytterøykylling							2	2	1
	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>44</b>	<b>41</b>

Bemanningsforetak	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Adecco	3	1	1	1	1	-	-	9	6
Academic Work Norway	-	2	-	-	-	-	2	1	1
Avantas								1	1
Backup Byggpersonell	-	3	4	1	-	-	-	-	-
Bemannning Nord									1
CBA Fagformidling						1	-	-	-
Eterni					2	3	1	-	-
Glasspaper People								1	2
Hamilton People	-	-	2	-	-	-	-	-	-
In House						1	1	-	konkurs
Jobzone						1	1	-	-
Personal Partner	-	-	2	2	2	-	-	-	-
Powertech Solutions							1	-	-
Toptemp								1	-
Ecom Consult								1	-
	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>11</b>



Medlemmer med tariffavtale	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Landsoverenskomsten for elektrofachene	1118	1150	1213	1348	1501	1558	1754	1742
Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien	51	23	22	21	21	23	27	27
Elektronikkavtalen	20	16	16	14	-	-	-	-
Overenskomst for reparatører og radio/TV-teknikere	5	1	1	1	1	1	-	-
Overenskomst for IKT og serviceelektronikk	4	4	3	3	3	3	5	5

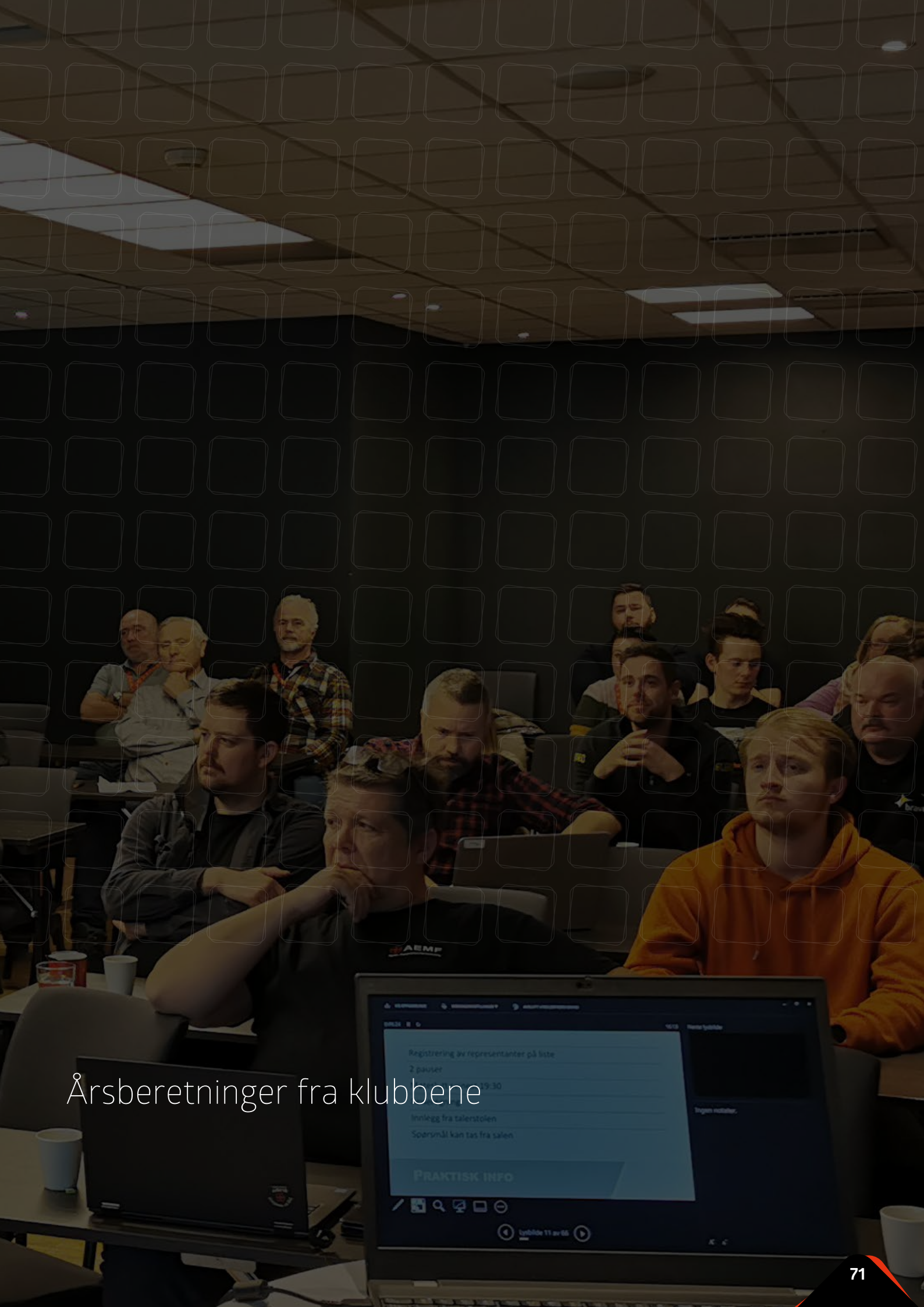
Medlemmer pr. kontingentkode	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Avtalefestet pensjon		13	14	14	16	15	13	11	31
Arbeidsledige medlemmer *		9	16	23	11	16	23	17	22
Alderspensionist		102	103	113	120	120	132	131	137
Arbeidsavklaring *		10	6	8	10	8	7	11	15
Delvis ufør *		3	4	5	4	4	4	7	5
Fullt betalende *		1029	1076	1187	1199	1365	1420	1567	1602
Fullt betalende 67+ *		1	3	3	3	4	8	11	10
Lærling *		254	253	259	321	356	415	460	452
Militæret *		5	9	11	9	8	8	19	16
Permittert *		1	10	14	19	3	-	11	13
Permisjon u/lønn *		3	6	6	6	9	11	22	9
Sykemeldt *		22	22	11	22	7	7	25	20
Ufør		20	24	24	23	22	22	24	25
Utdanning *		47	42	39	31	27	32	37	44
Elevmedlemmer		94	103	319	418	368	457	219	231
* «Betalende medlemmer»		1384	1443	1566	1635	1807	1936	2194	2217
Til sammen	1451	1613	1695	2040	2218	2338	2569	2607	2657











# Årsberetninger fra klubbene

Registrering av representanter på liste  
2 pauser  
19:30  
Innlegg fra talerstolen  
Spørsmål kan tas fra salen

**PRAKTISK INFO**

lydbilde 11 av 66

## Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Kenneth Andersen/Kristian Hammernes
Nestleder:	Kristian Hammernes/Anders Buseth
Sekretær:	Maria Bjørgen
Kasserer:	Heidi Tiller Green
Forhandlingsutvalg:	Anders Buseth, Maria Bjørgen, John Tore Andersen, Kristian Hammernes
Styremedlemmer:	Anders, Buseth, Morten Hårstad, John Tore Andersen, Tonje Sjøgren
Vara styremedlemmer:	Sondre Larsen, Arnljot Støre og Reno Jøssund
Hovedverneombud:	Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalg:	Anders Buseth
Ungdomsrep:	Kristoffer Strickert
Revisor:	Frode Øvstebø
Valgkomite:	Eirik Johansen og Jøran Hvitsand

Vi er per 31.12.21 78 medlemmer, mot 82 på samme tid i 2020. 0 stk. er uorganisert på LOK området.

## Bemanning og arbeidssituasjon på prosjektavdelingen

Prosjekt hadde igjen et utfordrende år med mye utleie og få egne prosjekter. Av egne jobber så hadde vi blant annet flere mindre prosjekter hos St.Olavs, Travbanen Orkanger, Klæbu Panorama (Lerkendal).

Vi hadde utleie til egen serviceavdeling og Caverion Orkanger (Washington Mills).

Det positive for 2021 er at vi klarte å holde alle mann/kvinner i arbeid innad i bedriften, selv om det ikke er noen tvil om at det sliter på prosjektavdelingen og ikke ha nok arbeid til alle sammen. Tross utfordringene leverte prosjektavdelingen bedre enn på mange år.

## Bemanning og arbeidssituasjonen på serviceavdelingen

Service hadde mye jobb og leverte gode resultater i 2021 og var en av de beste serviceavdelingene i Caverion Norge. Service har også leid inn montører fra Bravida og Fjeldseth. Takket være flinke montører fra prosjektavdelingen og innleie klarte service å holde trykket opp slik at vi fikk gjennomført jobbene i gjennom året. Selv om service generelt hadde mye jobb er det enkelte fagområder som hadde mindre arbeid i perioder i løpet av året uten at dette ble noe problem eller snakk om permitteringer.

## Lønnsoppgjøret

Lønnsoppgjøret i 2021 ble første gang på lenge at klubben prøvde seg på lokale forhandlinger i et mellomoppgjør. Vi merket raskt at det ikke var noen vilje til å gi generelle tillegg til medlemmene. Det eneste bedriften var villig til å diskutere var kriterier som kunne plasseres inn i 3E-avtalen. Etter flere møter ble vi til slutt enige om å heve gulvet slik at de med lavest lønn ble løftet med 3 kroner. Samt et tillegg for å levere timer til fastsatte tider, noe som er oppnåelig for alle, men likevel ikke et generelt tillegg. Denne enigheten fikk blandede tilbakemeldinger som vi i forhandlingsutvalget er glade for å høre, da det virker som det kun er generelle tillegg som aksepteres. Dette tar vi med oss inn i neste lønnsforhandling.

## Generelt

2021 ble nok et spesielt år som ble preget av usikkerhet pga. pandemi og en uforutsigbar hverdag. Vi har heldigvis ikke hatt det presset med permitteringer hengende over oss selv om smitteverntiltak tidvis har gjort det utfordrende for de som er ute og skrur.

Klubbarbeidet i 2021 har vært litt spesielt i forhold til tidligere år, da vi i starten av 2021 fikk beskjed om at Kenneth Andersen hadde fått ny stilling i Caverion og måtte avtre som klubbleder. Ny klubbleder og nestleder ble så valgt under et ekstraordinært årsmøte i mai. Den nye klubbledelsen hadde ikke i nærheten av den kunnskapen og erfaringen som Kenneth hadde, men gikk raskt i gang med å skolere seg etter beste evne. Så man kan godt si at man har brukt mye av året 2021 på å få den nye klubbledelsen i gang. Vi har også tatt lærdom av dette og funnet ut at nestlederen skal få en større rolle slik at det blir lettere for nestledere å steppe inn hvis det blir nødvendig.

Ellers hadde klubben og styret stort sett møter på teams gjennom hele året. Vi kjørte på slutten av året fysiske styremøter og ett fysisk klubbmøte med påfølgende fest. Det er tydelig at fysiske møter er nødvendig for å holde engasjementet oppe og for å få de gode diskusjonene i gruppa.

## Inn og Utleie

Mye av arbeidet på prosjekt har vært basert på utleie til service og andre Caverion avdelinger.

Service har nytt godt av dette, men vi føler at denne usikkerheten i prosjektavdelingen fører til at medlemmer begynner å søke seg jobb i andre bedrifter. Vi har også hatt innleie på service fra Bravida og Fjeldseth, det er virkelig godt at vi kan låne arbeidskraft fra hverandre slik at vi holder bemanningsbransjen unna.

## GPS

Det ble året det ble inngått en sentral avtale om bruk av GPS og posisjonsdata i Caverion. Selv om avtalen er en sentral avtale er den blitt fremlagt for alle tillitsvalgte og verneombud, slik at alle fikk komme med sin mening. Avtalen virker som en avtale vi kan tåle å ha på dette tidspunktet. Avtalen er ikke varig og skal evalueres årlig. Det positive er at vi er langt unna flåtekontroll enda, men vi må være på vakt å følge med at avtalen følges.

Det ble også drøftet bruk av verktøysporing, der bedriften sammen med leverandør ser på løsninger slik at personvernet blir ivaretatt.





### Sluttord

2021 ble et år med mye nytt for klubben vår, da vi har jobbet innkjøring av ledelsen i styret. Vi har erfart nytten av å ha flere i styret som er aktive og tar på seg oppgaver. Vi har kjent på savnet av fysiske møter der praten og diskusjonene er gode. Med troen på at 2022 blir et bra år med mye aktivitet, engasjement og fysiske møter sier vi takk for oss.

*For styret  
Kristian Hammernes  
Klubbleder*

# Bravida Montørklubb

## Styrets sammensetning

Klubbleder: ..... Runar Andreas Lein  
Nestleder: ..... Jonas Strand  
Sekretær: ..... Trond Letnes  
Kasserer: ..... Gunnar Opland  
Akkordtillitsvalgt: ..... Roar Hustøft  
Kompetansetillitsvalgt: ..... Hans Petter Aasan  
Datatillitsvalgt: ..... Dag Arnar Wiggen

Varamedlemmer til styret har vært Henning Gjermstad, Andreas Hammer, Steffen Liaøy og Ann-Elin Kjøren Storsand. Som 1.vara har Henning deltatt fast i styremøtene.



## Medlemsmøter

Vi har hatt 5 medlemsmøte i perioden. Grunnet Korona har 4 av 5 av medlemsmøtene foregått via Microsoft Teams. Klubbstyret mener at formen på Teams-møtene har blitt bra, med jevnt over bra engasjement fra medlemmene. Vi har fortsatt med å legge disse medlemsmøtene til litt senere på kvelden, og har inntrykk av at det har truffet rimelig bra. Klubbstyret er glade for at vi fikk gjennomført medlemsmøtet 22.oktober fysisk, og dette møtet ble også et slags vendepunkt for klubben. 87 medlemmer deltok, og bidro sterkt til å sette kursen videre for klubben.

Når samfunnet åpner opp igjen vil vi nok gå mer tilbake til fysiske møter, men vi ser for oss å bruke Teams videre der det er hensiktsmessig.

Klubbstyret oppfordrer medlemmene til å stille opp når det kalles inn til medlemsmøter, slik at vi får diskutert aktuelle saker med dere. Husk at klubbstyret er valgt til å representere dere som er medlemmer i klubben, og da er det viktig at dere deltar.

## Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 7 ordinære styremøter i perioden. Møtene har foregått både fysisk og via Teams. Styremedlemmene har jevnt over vært flinke til å prioritere styremøtene, og det har vært gode diskusjoner i styret på de forskjellige sakene som har vært til behandling.

Klubbens arbeidsutvalg (AU, består av leder, nestleder og sekretær) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og e-post/facebook har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig. Arbeidsutvalget er også forhandlingsutvalg i klubben. Det nye klubbstyret må gjøre en vurdering av om styrets arbeid for siste periode har fungert tilfredsstillende samt om noe bør endres for kommende periode.

## Forhandlingsmøter/drøftingsmøter

Det har i perioden vært avholdt 5 forhandlingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen.

Forhandlingsmøtene omhandlet:

- Lokale forhandlinger på Fastlønnsavtalen, LOK § 3E
- Oppfølging av lærlinger

Det har vært avholdt 16 drøftingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året.

Drøftingsmøtene omhandlet:

- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Arbeidssituasjonen/permitteringer
- Nedbemanning
- Produktivitetssystem
- Arbeidsmiljø
- Lønns- og personalpolitikk
- Turn-over
- Selskapets renommé
- Daglig drift
- Personalsaker

Ut over dette har klubbleder og nestleder hatt flere uformelle møter og samtaler med ledere på forskjellig nivå om forskjellige saker som angår medlemmene.

## Lærlingemøter

Det ble avholdt lærlingemøte 14.juni. Der ble det gjennomført valg av ny lærlingetillitsvalgt og vara.

Julie Rabben Eid ble valgt til lærlingetillitsvalgt, med Vegard Skjervold som vara. Tilsynsansvarlig for lærlingene Hans Petter Aasan har i kraft av sitt verv et særskilt ansvar for å følge opp lærlingene underveis i læretiden, og ta tak i saker som eventuelt dukker opp. Tilsynsansvarlig deltar på halvårssamtalene med SEOS der det er behov for det.

## Konferanser/samlinger klubben har deltatt på

- Tillitsvalgtkonferanser i Elektroarbeidernes Fagforening – Runar og Jonas
- Konferanse for tilsynsansvarlig for lærlingene samt lærlingetillitsvalgte, i regi av EL og IT (Hans Petter, Julie og Runar)
- Årskonferansen i LO i Bravida, Teams – Jonas og Runar
- Felleskonferanse for LOK-miljøet – Runar
- Styresamling EFT – Runar
- Distrikttariffkonferanse LOK – Runar
- Samling med Heismontørene fagforening – Runar
- Landstariffkonferansen LOK – Runar
- Etterutdanningskonferanse EL og IT – Runar
- Samarbeidskonferanse Bravida Norge – Jonas og Runar



## Skolering av tillitsvalgte

- Grunnleggende Arbeidsrett – Jonas og Runar
- Kurs i Arbeidstid - Dag

Det er positivt hvis også medlemmer uten tillitsverv deltar på kurs og konferanser.

## 1. mai

Elektroarbeidernes fagforening har tradisjon for å invitere medlemmene til 1.mai-arrangement. Det ble ikke noe fysisk 1.mai-arrangement dette året grunnet Covid19.

## Covid19

Vi måtte leve og jobbe med korona også i 2021. Vi fikk en del permitteringer som følge av nedstengninger og utsatte oppdrag, men sett under ett har vi berget rimelig bra. Det er uansett en stor belastning for hver enkelt som blir permittert, og de tillitsvalgte har jobbet for å minimere alle permitteringenene. Vi har lyktes til dels, ved hjelp av intern og ekstern utleie. Det har vært regelmessige møter i Arbeidsmiljøutvalget i Trondheim i løpet av året, der vi har diskutert aktuelle saker rundt korona. Klubbstyret vil spesielt berømme alle fagarbeiderne og lærlingene, som har stilt opp og utført arbeid gjennom hele pandemien. Det er dere som monterer anleggene og fakturerer timene, som sørger for at bedriften kan betale både lønn til sine ansatte og utbytte til sine eiere.

## Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Runar Andreas Lein er 1.styremedlem i fagforeninga, og sitter med det i Arbeidsutvalget (AU) i styret i fagforeninga. Runar er i tillegg valgt som leder i fagforeningas Etter- og videreutdanningsutvalg. Der vedtas blant annet Oppdateringskursene for Elektriker og Telekom.

## EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Dette er organisasjonsleddet over fagforeninga, der tillitsvalgte fra de forskjellige fagforeningene i EL og IT (Heis, LOK, Energi og IKT) velges inn i et felles distriktsstyre. Montørklubben har ikke vært representert i distriktsstyret i siste periode, men Runar er leder i Valgkomiteen til EL og IT Distrikt Trøndelag. Runar er styremedlem i Opplæringskontoret SEOS (for EL og IT Distrikt Trøndelag)

## Kommunikasjon

### Anleggsbesøk

Klubbleder har vært på 6 anleggsbesøk i perioden. Dette er litt mer enn året før, men fortsatt langt mindre enn det som er ønskelig og vanlig i et normalår. Vi håper at korona slipper taket i løpet av 2022, og at vi får tatt opp frekvensen på anleggsbesøkene igjen. Ta gjerne kontakt med klubbleder dersom noen ønsker besøk.

## BRAMONT

Det ble ikke sendt ut BRAMONT i 2021. Klubbstyret har forsøkt å sende ut informasjon jevnlig via epost, sms og facebook. Spesielt sms-funksjonen i medlemssystemet vårt er brukt til å sende ut fortløpende informasjon til medlemmene. Vi har inntrykk av at vi på denne måten klarer å nå medlemmene på en god måte.

## facebook

Montørklubbens facebook-gruppe «Bravida Montørklubb Trondheim» har 205 medlemmer pr.04.02.22. Noen medlemmer har forlatt Bravida og dermed gruppa, og en

del har kommet til. Jeg oppfordrer alle medlemmer som ikke allerede er med i gruppa om å søke medlemskap. På Montørklubbens facebookgruppe legger hovedsakelig klubbleder ut blant annet bilder fra anleggsbesøkene sine, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem de jobber i samme firma som. Aktuell informasjon legges også ut her. Dette er en lukket facebookgruppe for Montørklubbens medlemmer, og vi ber om at det som publiseres her holdes internt i klubben.

## Viktige saker

### Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger i 2020 ble veldig krevende, og partene kom ikke til enighet om noe før året var omme. Disse forhandlingene fortsatte dermed i starten av 2021, med forhandlingsmøter i januar og februar. Klubbens forhandlingsutvalg hadde klart mandat og prioriteringer i disse forhandlingene, men opplevde ingen vilje fra ledelsen til å møte oss på noen av våre prioriterte krav. Det endte med at klubbens forhandlingsutvalg valgte å bryte forhandlingene i februar uten enighet om ny Fastlønnsavtale.

I etterkant av den fastlåste situasjonen brukte klubbstyret tid på å finne ut hvordan vi skulle håndtere lokale forhandlinger framover. Informasjon til medlemmene ble gitt jevnlig i denne prosessen, og medlemsmøter ble avholdt. Det var et stort engasjement fra medlemmene på det å få til en ny Fastlønnsavtale. Det ble gjort mye bra arbeid på mange områder over tid, og det var godt for styret å se samholdet i klubben. Dette førte til at ledelsen møtte klubbens forhandlingsutvalg til nye forhandlinger i desember. Klubbens forhandlingsutvalg ble møtt på en helt annen måte denne gang, og 21.desember ble partene enige om en ny Fastlønnsavtale. Klubbstyret håper hele klubben vil fortsette å vise samme type engasjement for saker som er viktige for medlemmene framover.

### Organisering

Det er en klar målsetning for klubben at alle lærlingene og fagarbeiderne i Bravida Trondheim skal være EL og IT-medlemmer. Vi har i stor grad lyktes med dette, men det må jobbes videre med organisering i kommende periode. Montørklubbens styrke ligger i at alle står sammen og er organisert, og det er ikke minst viktig i forhold til å beholde tariffavtalen vår.

### Rotasjon/arbeidstidsordninger

Det ble i løpet av året søkt 13 innarbeidings- og rotasjonsordninger for våre medlemmer. Klubbstyret har over tid jobbet målrettet med arbeidstidsordninger, og det er bra at utviklingen fortsetter å gå i riktig retning. Spesielt gledelig er det at vi har fått på plass både 12/16 og 14/21-rotasjonsordninger i løpet av 2021. Det viser at langsiktig arbeid fungerer, og at dere medlemmene på reisearbeid må fortsette å stille krav til hvilke typer ordninger dere skal arbeide på. Dere fortjener gode arbeidstidsordninger med tanke på hvor mye tid dere tilbringer på reisearbeid! De tillitsvalgte vil gjerne ha klare tilbakemeldinger fra dere medlemmer på hvilke typer rotasjonsordninger som er mulig å få til og som dere ønsker på det enkelte oppdrag.



Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Bravida Trondheim skal søkes inn til EL og IT/LO, og klubbleder forsøker å passe på så dette blir gjort. EL og IT/LO har innstillingsretten på slike ordninger, som vil si at det er de som godkjenner ordningene ut ifra en del kriterier de har vedtatt. Det er viktig at dette blir gjort, da rotasjons- og innarbeidingsordninger er avvik fra normal arbeidstid i tariffavtalen vår.

### Profilering

Årsmøtet i 2021 besluttet å legge litt ekstra penger i en eller flere profileringsartikler dette året. Noe av begrunnelsen for dette var at Montørklubben fylte 75 år i 2021. Mot slutten av året besluttet klubbstyret å legge pengene i en flott Stanley-thermos med lasergravert logo på. Det ble en fin profileringsartikkel for Montørklubben. Klubbstyret håper å få delt ut resten av thermosene i 2022 til de som ikke fått hentet enda.

### Helligdagsgodtgjørelse

Sats for helligdagsgodtgjørelse beregnes 2 ganger i året, og siste beregning er på bakgrunn av Q3 og Q4 i 2020 samt Q1 og Q2 i 2021. Denne gjelder fra og med 01.10.21. Satsen er på kr.279,24,-/time + fagarbeidertillegg § 3C. Dette er en del høyere enn snittlønna i Bravida Trondheim, som ligger på kr.263,23,-/time + fagarbeidertillegg § 3C per 01.10.21. Årsaken til at Helligdagsgodtgjørelsen ligger høyere er at det i beregningsgrunnlaget er tatt med en del tillegg, blant annet akkordetterskudd, bastillegg, smusstilllegg og utenbystillegg. Det er tariffavtalen vår som gir oss rett på denne typen beregningsmåte, og som gjør at helligdagsgodtgjørelsen ligger godt over snittlønna vår.

### Sosiale aktiviteter

Klubbstyret hadde ønske om å få gjennomført de 2 sosiale aktivitetene som ble utsatt i 2020, men korona-situasjonen tillot ikke det i 2021. Vi kommer tilbake til dette når situasjonen tillater det.

Lærlingene fikk anledning til å ha et eget sosialt arrangement 8.oktober. Arrangementet ble gjennomført på Lade Arena, med forskjellige aktiviteter samt mat og drikke.

Heldigvis klarte vi også å gjennomføre det tradisjonsrike Julemøtet 19.november, før samfunnet igjen stengte ned for slike arrangement. Julemøtet ble nok en gang lagt til Banksalen i Trondheim sentrum, og klubbstyrets klare oppfatning er at medlemmene satte pris på arrangementet.

### Avslutning

Nå skal Montørklubben velge hvem som skal få æren av å være sine representanter i perioden 2022-2023. Det er viktig at vi velger de av oss som vil utrette noe med vervet sitt, og som både kan og vil sette av tid og krefter til det. Så tror jeg spesielt det siste året har lært oss at klubben er helt avhengig av medlemmer som stiller opp, stiller krav og selv tar en aktiv del i å få klubben dit vi ønsker. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en markant og oppegående klubb!

Det finnes krefter som vil svekke fagbevegelsen, og ta fra arbeidstakerne goder og rettigheter. Dette innebærer at medlemmene i enda større grad må engasjere seg, stille krav til, samt støtte opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år. Husk at det er medlemmene som er klubben! Det avtroppende klubbstyret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

*For klubbstyret  
Runar Andreas Lein  
11.02.22*





# Montørklubben Vintervoll

## Styret har i perioden bestått av

Klubbleder:	Bjørnar Lilleberre	Service
Nestleder:	Tor Inge Nordbotten	Prosjekt
Sekretær:	Henrik Amundsen	Prosjekt
Kasserer:	Torill Møller-Holst	Prosjekt
1. Styremedlem:	Kristoffer Glad	Sikkerhet
2. Styremedlem:	Morten Pedersen	Service
3. Styremedlem:	Kristine Marcussen	Service
4. Styremedlem:	Erlend Jonli	Sør
Akkordtillitsvalgt:	Emil Lernes	Prosjekt
Sosialtillitsvalgt:	Åsmund Breivik	Service
Studietillitsvalgt:	Hanne Husdal	Service
Lærlingetillitsvalgt:	Alva Gunnes Rokkones	Prosjekt
Vara lærlingetillitsvalgt:	Mille Edvardsen	Prosjekt
Tilsynsansvarlig:	Mathilde Lyshaug	Sikkerhet
Vara tilsynsansvarlig:	Kristine Marcussen	Service
Hovedverneombud:	Kim Andre Åberg	Service
Verneombud Trondheim:	Jørgen S. Berg	Prosjekt
Vara verneombud Trondheim:	Anders Jeremiassen	Prosjekt
Verneombud Avd. Nord:	Eirik Lidal	Nord
Vara verneombud avd. Nord:	Tor-Erik Fordal	Nord
Verneombud Avd. Sør:	Espen G. Blækkan	Sør
Vara verneombud avd. Sør:	Rune Martinsen	Sør
Leder valgkomité:	Robert Cameron	Service
Medlem valgkomité:	Mairis Pihlakas	Prosjekt
Medlem valgkomité:	Sindre Nygård	Service
Medlem valgkomité:	Alf Robert Karlsen	Sikkerhet
Revisorer:	Johannes Denstad	Prosjekt
	Morten Koch Strøm	Service

Pr. 14.02.22 er vi 176 stk. fagorganiserte, og ingen uorganiserte innenfor vårt tariffområde i Vintervoll.

## Møteaktivitet i klubben 2021

- 1 Årsmøte
- 3 klubbmøter/medlemsmøter
- 6 Avdelingsvise møter
- 9 Styremøter
- 2 Basforum

## Møter med ledelsen:

- 6 Tillitsvalgtmøter (TV-møte)
- 2 Samarbeidsutvalg (SU-Møte)
- 0 Utvidet samarbeidsutvalg, pga. Covid (SU for hele Vintervoll gruppen)
- 2 Opplæringsutvalg (OU-Møte)
- 2 Innplasserings møte

## Kurs og konferanser

- Tilsynsansvarligkonferanse for lærlinger: Kristine
  - EL og ITs Likestillingskonferanse: Tor-Inge og Torill
  - Verneombudskonferanse: Verneombud
  - Årsmøte og halvårsmøte EFT:
  - Representanter fra styret
  - Årsmøte og halvårsmøte EL og IT: Representanter fra styret
- (Kurs og konferanse året var veldig preget av coronarestriksjoner, derfor er det mindre enn tidligere år.)

## Men hva går denne møteaktiviteten ut på?

Som dere ser er det Tillitsvalgtmøter som blir gjennomført oftest, det er krav fra tariffen om informasjonsplikt bedriften har til klubbens medlemmer. Der får klubbens representanter tilgang til å ha medbestemmelser i bedriftens drift som

påvirker medlemmene, ta opp saker på vegne av klubben og innsyn i økonomi og drift av bedriften.

Dette åpner for samarbeid mellom klubb og bedrift. Og vi har kommet til flere uenigheter i disse møtene uten noe «mer», og der vi ikke har blitt enige så har vi blitt enige om å sende inn uenighetsprotokoll om at vi er uenige, det er vi enige om. Enig? Vi har i år levert et par uenighetsprotokoller, som vi kommer tilbake til.

**Samarbeidsutvalg:** Bedriftens navn på AMU (Arbeidsmiljøutvalg) Her møtes hovedverneombud, klubbleder, avdelingsledere, adm.dir. og HR/HMS ansvarlig og diskuterer saker tilhørende HMS og sosiale arrangementer.  
**Opplæringsutvalg:** Her møtes AU og ledelsen og ledelsen legger frem hvilke områder det er brukt ressurser på opplæring og videreutdanning, og vi diskuterer saker som omhandler dette.

## Sosiale aktiviteter (#FuckCovid)

Lønningspiisen skulle være på vei ut av coronadvale og vi gledet oss nok alle til at denne skulle være tilbake på skinnene igjen, men Covid slapp ikke helt taket på landet likevel, så vi fikk dessverre kun gjennomført to i 2021! Men NÅ! NÅ må det da kunne skje igjen!

Sommerfesten ble akkurat gjennomførbar i et lite glippe mellom strenge Coronarestriksjoner, og ble avholdt på Nygaardsvollheimen, og festen var en suksess med både ballonger, kahoot, bildefremvisning, kubb og fekting! Klok av skade fra tidligere hadde vi i år betalt for vasking av NGVH, dette stoppet dog ikke ryddemafiaen med å rydde og samle sammen pant etc. i poser. Bra jobba!

Julemøte ble utsatt til et "Nyttårsmøte", og dette ble igjen utsatt til et "Høstmøte" som nå skjer 11. Mars!



## Klubben har i perioden vært representert i

Styret i Elektroarbeidernes fagforening:  
Tor Inge Nordbotten

## Bemanning og arbeidssituasjon:

"Som dere vet så har arb. situasjonen vært utfordrende med komplikasjoner og utsettelse på prosjekter i «det uendelige». Denne delen av teksten er direkte kopiert fra årsberetningen i fjor, da akkurat det samme skjedde i 2020, flere prosjekter lot vente på seg mtp. forventede utvidelser, mye pga. Covidens påvirkning av bedrifters villighet til å bytte kontorlokaler/ utvide/investere etc."

Arbeidssituasjonen under Covid ha gått litt «humpete» for seg, men vi unngikk permitteringer i 2021, og hadde akkurat nok arbeid ut året, men det var bare sånn akkurat. Det ble tatt opp flere ganger i TV-møter sannsynligheten for at vi nok snart måtte permittere.

### Lønnsinnplassering:

Totalt 45 søkere, 11 innplassert fra bedrift = 56

Totalt innvilget = 36

Totalt avslag = 21

	Total	Total i fjor	Innvilget	Prosent innvilget
Total	56	27	36	61 %
Kompetansetillegg 1:	32	15	19	59 %
Kompetansetillegg 2:	18	9	12	67 %
Teknikkertillegg:	7	3	4	57 %

Avd. Prosent innvilget for faktiske søkere:

Nord	25,00 %
Prosjekt	58,82 %
Service	33,33 %
Sikkerhet	100,00 %
Sør	57,14 %

Rekord på både antall søkere og antall innvilget, og innvilgningsgraden hos faktiske søkere var 52%

Vi minner om søknadsfrist for kompetansetillegg er 1. mai. Mer info kommer når det nærmer seg.

### Corona

Coronaen har preget dette året sterkt og jeg tenker ikke å bruke mange ord på det, da vi alle vet akkurat hva som har skjedd. Åpning, stenging, åpning, stenging og årsmøte.

### BAS-Forum:

BAS-forumet har hatt kun 2 samlinger i 2021, bla pga Corona. Dette er et forum for BASene der de kan løfte sine utfordringer og problematikk, og dele kunnskap og erfaringer med hverandre. Dette ble holdt i av nestleder Tor-Inge og sekretær Henrik. Vi håper at dette forumet kan vokse seg videre og få et eget liv der det kanskje blir mer selvkjørende.

### Akkord:

Vi har jobbet mest 4B-akkorder også dette året, men det ble levert 4A på prosjekt Nærbyen. Det er tøft at noen tør å ta sjansen å prøve 4A selv om vi ikke er så rutinerte på dette lengre pga lang tid mellom prosjektene, men man lærer mye av det, og det er erfaringer vi har med oss til neste gang noen skal skrive en. Det er blitt levert en uenighetsprotokoll fra dette prosjektet, og inngått en avtale på ventetid.

### Vernetjenesten:

Samarbeidet mellom Maud og vernetjenesten vår vil jeg si var veldig fruktbar, dette er det Kim A. Åberg (Hovedverneombud) og Jørgen S. Berg (Verneombud Trondheim) som har holdt i. Maud har hatt jevnlig samling med verneombudene i Vintervoll gruppen, og vi håper at dette samarbeidet fortsetter med ny HMS/HR som inntrådte sin stilling nå i starten av februar.

### Styresosialt

I år arrangerte vi igjen et sosialt arrangement for det nye styret + vernetjenesten etter årsmøte. Denne gangen kjøpte vi inn ved, også samlet vi oss på Lian (corona restriksjonene da tillot samlinger ute), der vi spiste mat, drakk god drikke, drakk vond drikke, akte, danset fektet og koste oss! Der delte styret ute en gave i form av en inngravert kniv, til Robert Cameron, som har hatt 10(!) år som tillitsvalgt i diverse stillinger i MKV!



På forrige klubbmøte vedtok vi at vi skulle sette av penger for å gjennomføre en styretur til EFTs leilighet i Tegefjäll ved Åre, som en belønning for de som tar på seg å sitte i styret for MKV. Turen så ut til å ikke kunne gjennomføres pga. Covid, men så PLUTSELIG så bestemte Sverige seg for å åpne grensene uten påkrevd negativ PCR test! Turen ble dermed i hui og hast planlagt, og vi måtte bestille enda en leilighet for å akkomodere alle som skulle være med, som ble hele 10 av 13! Det ble avreise etter jobb på fredag, med Taco og kos til kvelds, etterfulgt av ståing i bakken (utenom styrets krøplingklubb som tok seg en gåtur), film og badstu. Det ble pizza til middag, etterfulgt av kahoot, laget av Tor Inge, og kos på lørdag. Søndag besto hovedsakelig i hvile og vasking før kjøreturen hjem.

All in all, veldig bra tur!

### Uenighetsprotokoller

#### Reisetid

Flere montører fra en utenbys avdeling ble sendt rundt på flere forskjellige arbeidsplasser over en lengre tid der det var lite arbeid i deres område. Dette er vel og bra mtp. at man kan flytte arbeidskraft i stedet for å måtte ty til permitteringer, men det medførte da en del reisetid til å fra jobb. I LOK står det at reisetid til og fra jobb regnes fra bedriftens kontor og ut til arbeidsplassen. Dvs at det har ingenting å si hvor nære eller langt fra selve arbeidsplassen du bor. Denne reisetiden ut til anlegget er satt til 20km, eller 20 min (med offentlig transport) på egen tid. Vi hadde blitt forberedt på at tvisten ikke kom til å gå gjennom, men vi valgte å kjøre den likevel av prinsipp for å vise at vi mener at denne måten å måle på, altså måle km og ikke reel tid brukt til og fra jobb, ikke er til de ansattes beste interesse og ikke rettferdig etter vårt syn. Selv om tvisten ble avslått og ikke behandlet, så er dette noe som blir tatt med videre av ELogIT, da de også mener at det er reel tid reisetid må måles på.





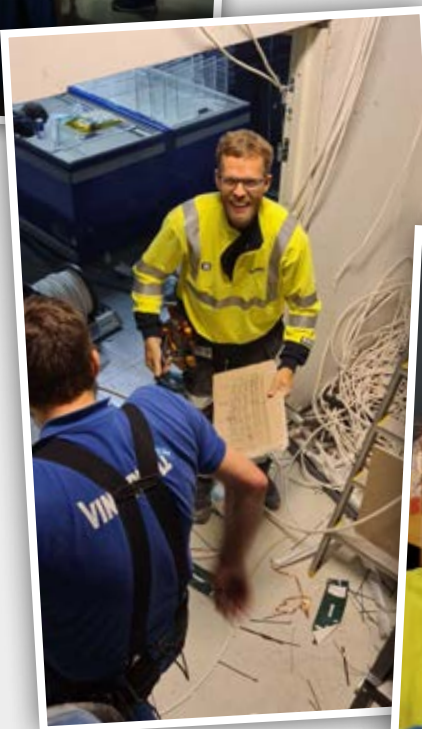
#### **4A-akkord, uenighet om koblinger:**

Ifbm. med 4A akkorden som ble gjennomført på Nærbyen ble det uenighet om hvordan koblinger bak stikk skal utbetales. Dette sendte vi inn til tvistebehandling for å få avklart dette av EL og IT og Nelfo. Selve tvisten ble sendt først i 2022 pga. den falt litt mellom oss og ledelsen, og havnet dermed i limbo en liten stund.

Vi var også i prosessen med å tviste ventetid på dette anlegget, men her kom klubb og ledelse i stedet til en fornuftig enighet etter å ha diskutert aspektene i saken.

*På vegne av styret i Montørklubben Vintervoll,  
og med håp om en Covidfri periode for det nye styret.*

*Bjørnar Lilleberre*



# Fosenkraft Elektro montørklubb

## Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Are Hansen
Nestleder:	Nils Erik Hårstad
Sekretær:	Alexander Skanke
Kasserer:	Ingar Hellem
Forhandlingsutvalg:	Alexander Skanke, Are Hansen og Nils Erik Hårstad
Styremedlem:	Jens Kristian Solem
Vara styremedlem:	Are Fredagsvik
Hovedverneombud:	Arnt Christian Venes
Tilsynsansvarlig for lærlinger:	Are Hansen
Ungdomsrep:	Bernt Ragnar Gilde
Revisor:	Bjørn Morten Groven
Vara revisor:	Jostein Barø
Valgkomite:	Tore Vatn, Thomas Norheim og Dag Øyvind Berget

Vi er per 31.12.21 26 medlemmer, mot 24 på samme tid i fjor.

## Møteaktivitet i klubben:

- Årsmøtet i fjor ble avholdt 28. Februar på Teams. 13 Stk kunne møte.
- Klubbmøte 22.04.2021 10 stk til stede.
- Klubbmøte 19.05.2021 14 stk til stede.
- Klubbmøte 26.08.2021 16 stk til stede + Endre fra fagforeninga.
- Styremøte 18.03.2021 5 til stede.
- Styremøte 23.09.2021 6 til stede + Lars fra fagforeninga.
- Samarbeidskonferanse 27 og 28.10 5 til stede første dagen og 4 til stede 2 dagen.
- Klubbmøte 25.11.2021 22 til stede.

## Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget og AU har hatt flere møter, og med ledelsen. Det ble forhandlet og snakket om følgende saker:

- Lokale lønnsforhandlinger
- Lokal bilavtale og bruk av firmabil
- Innplasseringsliste
- Arbeidsplan og rotasjon

Tillitsvalgte har hatt flere kaffemøter, og noen drøftelsesmøter med ledelsen. Det ble drøftet forhold på bedriften, arbeidssituasjon og rutiner.

Lokale forhandlinger ble avsluttet 23.11 ved å ikke bli enige om klubbens krav på 3 kr i generelt kronetillegg. Selv om vi hadde blitt enige om en ny lokal bilavtale, og nye rutiner for interne påslag, resulterte dette i et samlet skriv som ble sendt og avlevert bedriftsledelsen 03.12 der vi påpeker viktigheten for bedriften og ettergi dette kravet på 3 kr.

22. desember var vi i nye lokale forhandlinger som resulterte i et lokalt kronetillegg på 1,5kr fra 01.05.21 og 1,5kr ekstra fra 01.05.22.

## Klubben har i perioden vært representert i:

- Ukesluttmøter i regi fagforeninga. Veldig aktivt og hver uke i starten på året.
- Årsmøte i EFT 22.03.21 – Are Hansen og Nils Erik Hårstad avholdt over Teams (Are valgt inn som 1vara i

- fagforeningsstyrte, senere valgt inn som styremedlem)
- Styremøte EFT 14.-15.04.21 – Are Hansen over Teams
- Distriktskonferanse EL og IT 19.-20.04.21 – Are Hansen over Teams
- Styremøte EFT 10.05.21 – Are Hansen over Teams
- Tillitsmannskonferanse 28.05.21 Are Hansen og Nils Erik Hårstad via Teams
- Styremøte EFT 21.06.21 Are Hansen
- Samling mellom EFT (Are) og HMF over 3 dager på Sørmarka i Oslo 16.-18. august
- Oslokonferansen (Are) over 2 dager i Oslo 24.-25. august
- Styremøte EFT 06.09.21 Are Hansen
- Tillitsmannskonferanse 20.09.2021
- Styremøte EFT 08.11.21 Are Hansen
- Etterutdanningskonferanse EL og IT 24.-25.11 Are Hansen
- Halvårsmøte i EFT 29.11 Are Hansen
- Halvårsmøte i EL og IT Trøndelag 09.12 Are Hansen

## Kurs via fagforening/EL og IT som vi har deltatt i

- Oppdateringskurs for 4 Medlemmer.
- Thomas Norheim, Jens Kristian Solem, Edgar Dypfest og Knut Audal
- LOK kurs 15.-17.09 Are Hansen og Nils Erik Hårstad
- Kurs i stillingsvern 06.-08.12 Are Hansen



## Bemanning og arbeidssituasjon:

Året 2021 startet bra, med god flyt ved Hårberg prosjektet og et mindre lager og telle ble de første månedene gode for FKEL før noen roligere fulgte etter.

Vi ferdigstilte Brekstad «avdelingen» og denne er fullt operativ ved midten av mars.

Etter et kaffemøte med bedriften ble det klart at FKEL kun ønsket å ta inn 1 stk lærling til høsten. Klubbleder og tilsynsansvarlig håpet og ønsket på 2, men da framtidsutsiktene så veldig usikker ut ønsket bedriften å ta inn kun 1.

Harald Standal ble takket av for lang tjeneste i påska da vedkommende gikk av med pensjon.

7. juni ble det også starten på et prosjekt langt borte fra bedriften, Evenes flybase. 5 medlemmer takket ja til å være med på dette og en rotasjon plan med 12-16 ble utarbeidet og godkjent. Forhandlingen med bedriften gikk meget smertefritt, og dette håper vi også kan gjenskapes ved senere anledninger. Her fikk også vist at det er hos medlemmene makta ligger ved forhandlingene og vi fikk forhandlet fram gode vilkår for våre reisevillige medlemmer.



Fram mot sommerferie avvikling virker det som at arbeidsmengden har tatt seg noe opp, og dette betraktelig ved samme tid i fjor. Men også at man ser noen tegn ute på «bøgda» at Ola og Kari Normann ringer oss igjen. Det ble derfor også ansatt 1 ny montør på teknisk avdeling. Situasjonen arbeidsmessig ble betraktelig tatt opp i tiden før og rundt høstferien. Bedriften valgte også i en kort periode og leie/ midlertidig ansette 1 person som jobbet turnus arbeid. Dette medførte en ny og bratt læringskurve for tillitsvalgte som ikke kunne/viste hvordan regelverket rundt dette. 18.11 endret også situasjonen seg da en av våre faglige ledere dessverre gikk brått bort. I en meget travelt hverdag for både ledere og montører måtte vi også håndtere bortgangen til en av våre ledere.

09.12 trådte igjen nye nasjonale smittetiltak inn som igjen gjorde at den tradisjonelle julelunsjen dessverre ble avlyst og klubbstyret valgte også å ikke arrangere noe eget for våre medlemmer.

#### **Generelt:**

Klubbledelsen er såsom så fornøyd med engasjementet blant medlemmene. Det har vært bra oppmøte på de klubbmøtene vi har hatt, selv om vi streber etter at alle skal klare å delta. Dette gir mer styrke til klubben og forhandlingsutvalget når vi skal forhandle med bedriften. Ønsker fortsatt at flere medlemmer ØNSKER å skolere seg i de kurs og konferansene som blir avholdt i regi fagforeninga og EL og IT.

Dette vil være med og bidra til at klubbarbeidet vil være lettere og ikke like krevende. Vi må i framtiden jobbe mer strukturert og målrettet, slik at ikke alt faller og hviler på klubleder. Dette er ALLE tjent med mtp eventuelt erfaringsoverføring, sparring, hvordan bedriften ser på klubb/tillitsapparat osv.

Vi har også 2 egne medlemmer som har fått sin heder og ære for lang og trofast tjeneste mho. 25 og 40 års medlemskap. Vi har hatt masse dialog med bedriften i året som har gått både gjennom faste møter (forhandlingsmøter) men spesielt den uformelle praten i gangen, og jobbet mye med partssamarbeidet, å få en felles forståelse av og om lov og avtaleverk. Her har vi mye å jobbe med framover fortsatt, slik at bedriften sammen med klubben, kan være med og gjøre Fosenkraft Elektro til en attraktiv og god arbeidsplass. Her fikk vi god drahjelp under samarbeidskonferansen med HF. 2 dager samling der vi fikk luftet diverse synspunkter og meninger og en innføring i hovedavtalen som klubben mener bidrar til at ledelsen/bedriften ser på oss som klubb og tillitsvalgte som en ressurs og ikke som tapt arbeidsfortjeneste. Så klubben håper at vi får forvandlet fine ord under samarbeidskonferansen til handlinger inn i det nye året.

*For styret*

*Are Hansen*

*Klubleder for FKEL Montørklubb*

# Montørklubben Elektrikerservice

#### **Styret i klubben har bestått av:**

Klubleder:	Frode Erlingsen
Nestleder:	Odd Olav Meek
Kasserer:	Oddvar Lydersen
Tilsynsansvarlig for lærlinger:	Alf Sagmo
Verneombud:	Frode Erlingsen
Komité på t-skjorter:	Dan Kristoffersen, Mathias Berg Nes og Alf Sagmo
Fest & tur-komité:	Thomas Mikkola Ibrekk og Oddvar Lydersen

#### **Møteaktivitet i klubben**

Årsmøte ble avholdt den 18. februar på Egon Prinsen. På møte ble det valgt ny nestleder og kasserer. Middagen hadde vi 19. februar på Emilies Eld, med 1 meters avstand, som ble litt flytende ut på kvelden. I 2021 har det vært 3 stk klubbmøter. Vi har vært på 5 teams-møter og årsmøte i EFT og i EL og IT distrikt Trøndelag.

#### **Mellomoppgjøret 2021**

Økning i lønn ble gjort 1. april og 1. mai. Det ble den totale økningen på 3A: 4,42 kroner. Så ny 3A+3E-lønn er 260,74 kroner. Det ble ikke forsøkt på lokale forhandlinger i 2021.

#### **Generelt**

Covid-19 tok også i år alt av sosiale aktiviteter, men vi fikk avholdt årsmøte mellom nedstengninger. Alt må bli bedre i 2022. Ingen t-skjorter er kommet til klubben, der må vi ta i et tak.

*Klubleder*

*Frode Erlingsen*



# Fjeldseth Montørklubb

## Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Per Magnus Pedersen
Nestleder:	Runar Bu Karlsen
Sekretær:	Emil Mæhle
Kasserer:	Emil Mæhle
Forhandlingsutvalg:	Per Magnus Pedersen, Runar Bu Karlsen og Anders Stolpnes
Styremedlemmer:	Anders Stolpnes, Erik Moen Aune
Hovedverneombud:	Robert Ude
Tilsynsansvarlig for læringer:	Rune Børseth
Lærlingerepresentant:	Even Huus Eidem og Peder Strøm
Valgkomite:	Harald Gimse, Michael Juul Fjeldseth og Svein-Willy Bjørsvik

Vi er per 31.12.21 91 medlemmer, mot 86 på samme tid i fjor. Samtlige på LOK-området er organisert unntatt en.

## Møteaktivitet i klubben:

Årsmøtet i fjor ble avholdt 9. mars i kantina på bedriften og på Teams, hvor 27 medlemmer deltok (16 på teams og 11 fysisk til stede). Det har vært 4 klubbmøte og 3 styremøter. Forhandlingsutvalget har hatt 7 møter med ledelsen.

Det ble forhandlet om følgende saker:

- Permisjon
- Lønn

Det er avholdt 3 drøftingsmøter med ledelsen iht HA § 9-3.

## Klubben har i perioden vært representert i:

- Styret i fagforeninga - Runar Bu Karlsen
- Halvårsmøte fagforening - Per Magnus Pedersen, Runar Bu Karlsen og Anders Stolpnes
- Årsmøte fagforeninga via Teams - Per Magnus Pedersen, Runar Bu Karlsen, Emil Mæhle, Even Huus Eidem og Robert Ude
- Årsmøte i El og It Distrikt - Trøndelag Per Magnus Pedersen, Runar Bu Karlsen via Teams
- Representantskapsmøte/halvårsmøte i EL og IT Distrikt Trøndelag - Runar Bu Karlsen via Teams
- Tillitsvalgtkonferanser i fagforeninga - Per Magnus Pedersen og Runar Bu Karlsen via Teams
- Landstariffkonferansen - Runar Bu Karlsen
- Samling med HMF - Runar Bu Karlsen
- Pensjonsseminar i Oslo - Runar Bu Karlsen
- Representant for LO i Trondheim og omegn - Runar Bu Karlsen

## Kurs via fagforening som vi har deltatt i:

- Kurs i arbeidstid - Runar Bu Karlsen, Per Magnus Pedersen og Emil Mæhle
- Start kurs for tillitsvalgte - Erik Moen Aune

På grunn av covid19 var det ellers lite kurs.

## Bemanning og arbeidssituasjon

Bedriften har ansatt 0 ny montør og 6 lærlinger i 2021. Det har vært dårlig med arbeid i 2021 og Fjeldseth måtte permittere 12 stykker på starten av året. Det var den del montører som meldte seg frivillig til å permitteres, det setter vi i styret veldig pris på. På grunn av litt forhøyet arbeidsmengde i midten av februar 2021, fikk vi utsatt en del permitteringer. Vi ser en lysere framtid med nye og store prosjekter i 2022-2025.



## Lønnsoppgjøret

Vi startet med lokale forhandlinger etter hovedoppgjøret 2020. Forhandlingene har blitt drøyd inn i 2021. Styret jobbet hardt med å få landet en god avtale. Vi fikk en økning på 33E på 3 kr fra 01.01.22.

## Generelt:

Klubbledelsen er fornøyd med engasjementet blant medlemmene. Det har vært bra oppmøte på de klubbmøtene vi har hatt. Men vi kan alltid bli bedre. Har bemerket at til tider jobbes det mye overtid blant flere. Viktig at medlemmene følger med på at man holder seg innenfor lovens bestemmelser for overtid. Klubben arrangerte ikke julemøte for medlemmene 2020 og 2021 (utsatt) på grunn av smittehensyn. Vi håper alle at situasjonen løsner opp snart så vi kan ha et heidundrende julemøte igjen.

*For styret  
Per Magnus Pedersen  
Klubbleder*



# Aker Solutions

## EIT klubben Aker Solutions avdeling Midt-Norge

### Årsmøte 2021

Årsmøtet ble avholdt den 10. februar 2021 på Thon Hotell i Verdal. Det var 6 oppmøtte, hvorav 5 stemmeberettigede medlemmer og 1 observatør fra annen avdelings klubb. Klubbleder Ole Andreas ble valgt til møteleder og Mats Aronsen til referent.

Årsberetningen 2020 ble gjennomgått og godkjent uten kommentarer. Regnskap 2020 ble gjennomgått og godkjent uten kommentarer. Innkomne saker - vi hadde ingen innkomne saker til behandling.

Valg 2021 - årsmøtet ble avsluttet med valg. Møteleder orienterte om resultatet av det elektroniske valget. I klubbstyret ble Morten Austad gjenvalgt som nestleder for 2 år, Tom Arild Meen ble nyvalgt som kasserer og sekretær for 2 år, Mats Aronsen ble nyvalgt for 2 år som vara til styret og Morten Austad ble gjenvalgt for 1 år som verneombud.



Års- og medlemsmøte 2021 i Verdal.



Middag etter medlemsmøte i Kristiansund dagen før årsmøtet i Verdal.

### Medlemstall

EIT klubben Aker Solutions avdeling Midt Norge talte pr. 31.12.2021 totalt 68 medlemmer. Vi mister mange gode medlemmer og kolleger hvert år med pensjonsavgang

og håper på betydelig rekruttering i vår avdeling i 2022, organisasjonsgraden er fortsatt meget høy.

### Klubbstyrets sammensetning 2021

EIT klubben avd Midt Norge har i inneværende periode hatt følgende sammensetning av tillitsvalgte og vararepresentanter:

#### Klubbstyret:

Klubbleder:	Ole Andreas Heitlo
Nestleder:	Morten Austad
Kasserer/Sekretær:	Tom Arild Meen
1.styremedlem:	Trond J. Sellæg
Vara 1:	Tom Christensen
Vara 2:	Mats Aronsen
Revisorer:	Knut R. Garberg og Einar Halten
Verneombud:	Morten Austad
AKAN kontakt:	Mats Aronsen
Valgkomité:	Hans R. Sommervold, Bjørn Valseth og Frode Bremseth

Vi hadde i 2021 rett på 3 stemmeberettigede representanter til EFT sine års- og halvårsmøter, samt at klubbleder satt i styret i fagforeningen og møtte på egen kvote (totalt 4 representanter).

1. Repr:	Ole Andreas Heitlo
2. Repr:	Morten Austad
3. Repr:	Tom Arild Meen
4. Repr:	Trond J. Sellæg
Vara 1:	Tom Christensen
Vara 2:	Mats Aronsen

I hovedklubben hadde vi følgende verv i 2021 Hovedklubben er ett representantskap fra de tre avdelingsklubbene (Midt-Norge, Stavanger og Bergen) som har forhandlingsretten med bedriften etter Hovedavtalen. Etter fordeling basert på medlemstall har Stavanger hatt 3 (+ leder), Bergen 3 og Midt Norge 2 representanter.

- Ole Andreas Heitlo - nestleder.
- Morten Austad - styremedlem.
- Trond Jonny Sellæg – varamedlem.
- Tom Arild Meen – varamedlem og revisor
- Hans Roger Sommervold – valgkomité

### Sammendrag av klubbens aktivitet i perioden

#### Lokal klubb:

- Klubbleder og nestleder (evt vara), har deltatt på ordinære styremøter (ca 6-7 per år) og årsmøte i hovedklubben. Klubbleder har også deltatt jevnlig i telefon/teams møter i AU i hovedklubben.
- Styret har avholdt 3 styremøter i lokal klubb. 2 av møtene ble avholdt på teams grunnet Covid situasjonen. I tillegg har det blitt avholdt telefonmøter v/behov og vi har en Messenger gruppe for hurtig dialog.
- Klubbleder har gjennom sin rolle i AU deltatt på månedsmøter med bedriften i sine 6 ukers perioder i Stavanger, men grunnet konflikt mellom klubb og bedrift har det blitt gjennomført få og svært lite konstruktive møter gjennom hele 2021. Januar 2022 ansatte bedriften en ny forhandlingsleder som også skal lede månedsmøter,

forhandlingsmøter etc. Vi har så langt bare hatt noen få møter, så det er for tidlig å konkludere om samarbeidet vil bedres vesentlig ennå.

- Klubblleder har deltatt i alle større forhandlingsmøter med bedriften om lønns- og avtaleforhold enten fysisk i Stavanger eller på Teams.
- Det har blitt arrangert 4 medlemsmøter lokalt i Midt Norge, hvorav ett også er årsmøte. Grunnet Covid og nedgang i medlemstall har deltakelsen på enkelte av møtene vært noe lavere enn tidligere. Klubben håper på bedre oppmøte når Covid situasjonen normaliseres.

### Heltidstillitsvalgte i Stavanger har vært representert som følger

- Leif-Egil Thorsen, klubblleder i hovedklubben og leder for avdeling Stavanger har sittet på 100% frikjøpt tid.
- Ole Andreas Heitlo, nestleder i hovedklubben og leder for avdeling Midt Norge har sittet på 50% frikjøpt tid og i ordinært arbeid 50%.
- Ove André Bogstein, kasserer/sekretær i hovedklubben og klubblleder i Bergen har sittet på 50% frikjøpt tid og i ordinært arbeid 50%.
- Terje Hansen har vært K-HVO for hele Aker Solutions i Norge og på årsmøtet i hovedklubben ble det besluttet å velge ett vara verneombud som ble Lars Ole Ersland (Stavanger). Lars Ole ble senere valgt til HVO for segmentet vårt EMM og sitter på 100% frikjøpt tid. Lars Ole har tatt over mange av Terje sine roller i EMM som f.eks lokalt AMU m.m.

Ordningen med delt stilling fungerer fortsatt godt. Ole Andreas og Ove André har reist annenhver tur offshore/Stavanger slik at den ene ukependler til Stavanger i en 6 ukers periode (en offshore syklus), mens den andre er offshore samt avspasering (6 uker), så bytter de.

### Verv i bedriftens styre og utvalg

- Klubblleder ble i 2021 gjenvalgt som en av to ansatt representanter fra LO klubbene til Aker Solutions AS styret for 2 år. Både i det nåværende Aker Solutions AS styret før fusjon med Kværner AS, men også valgt til det nye Aker Solutions AS styret etter fusjonen. Deltok i 2021 på 4 ordinære og 3 ekstraordinære styremøter, alle sammen på Teams grunnet Covid.
- Klubblleder satt i valgkomiteen til hovedkonferansen i AKSO AS våren 2021. Normalt ville han vært delegat på AKSO AS sin hovedkonferanse, men pga Covid ble denne konferansen redusert til ett rep-skapsmøte på Teams, med bare nødvendige saker på dagsorden og med bare klubblleder i hovedklubben som representant på vegne av de tre avdelingsklubbene (Midt-Norge, Stavanger og Bergen). Den påfølgende Aker ASA konferansen ble av samme grunn gjennomført på Teams, med bare nødvendige saker på dagsorden, men ble gjennomført med full representasjon så her deltok klubblleder.
- Høsten 2021 ble hovedkonferansene i AKSO AS og Aker ASA sitt øvrige program gjennomført med fysisk oppmøte på Fornebu over to dager.

### Aktivitet og verv i fagforeningen vår (EFT), ELogIT Distrikt Trøndelag og ELogIT Forbundet i perioden

- Klubblleder ble gjenvalgt som styremedlem i styret i fagforeningen vår (EFT) i 2021 for 1 år (alle styremedlemmer velges bare for ett år).

- Klubblleder ble på LTK høsten 2021 gjenvalgt for en ny 2års periode som fast medlem i ELogIT sitt sentrale offshore- og anleggsutvalg (tidligere olje- og anleggsutvalg). Dette utvalget jobber blant annet med tariffspørsmål knyttet opp mot LOK § 9 (rotasjon på land) og offshore avtalen.
- «Olje og anleggsutvalget» lokalt i Trøndelag har heller ikke i 2021 vært aktivt, dette grunnet fortsatt få reisebedrifter. Men da det også i 2021 har vært en økende trend i omfang av reiseoppdrag og søknader om rotasjon, er det mulig at dette settes i gang igjen.
- Klubblleder har deltatt på de fleste styremøter og i diverse utvalgsarbeid i fagforeningen (EFT), samt deltatt på års- og halvårsmøter i fagforeningen og distriktet (ELogIT distrikt Trøndelag).



Aker delegasjonen på LTK høsten 2021.

### Kort oppsummering

Også dette året har vært preget av Covid-19, i tillegg så det rundt sommeren ut for at det kunne bli store permitteringer i siste kvartal av året (og første kvartal 2022) grunnet nedtrapping og avslutning av mange store prosjekter. Klubben hadde tro på at vi skulle komme gjennom perioden uten permitteringer og fikk heldig vis rett i det. Det ble ingen permitteringer vinteren 2021 - 2022. Gjennom året har det også pågått videre arbeid med fusjonen mellom Aker Solutions og Kværner på «AS nivå» etter fusjonen på «ASA nivå» før jul 2020. Medlemmene har også i 2021 vært spredt på ganske mange prosjekter fra sør til nord.



Medlemsmøter høsten 2021 i Kristiansund (venstre) og Trondheim (høyre).

Ønsker med det å takke for samarbeidet gjennom 2021 og ser frem til nytt år med arbeid for medlemmene!

Ole Andreas Heitlo  
Klubblleder  
EIT Klubben Aker Solutions avd Midt-Norge



# NTE EL og IT klubb

## Styret har i siste del av perioden bestått av:

Klubbleder: .....Sindre Reppen  
Nestleder: .....Martin Jystad  
Sekretær: .....Camilla Johansen

## Vi er pr. 27.01.2022 121 medlemmer.

I Konsernkлубbstyret er vi representert av Sindre Reppen som styremedlem og Brede Vollan som ungdomsrepresentant. I styret til EFT er vi representert av Sindre Reppen som styremedlem og Camilla Johansen som vara ungdomsrepresentant. I konsernutvalget for EL og IT er Sindre Reppen representant for elektro.

## Kurs og konferanser tillitsvalgte har deltatt på

22.03.2021 ..... Årsmøte EL og IT, Teams – Sindre Reppen, Camilla Johansen  
14.-16.04.2021 ..... Styrekurs EFT, Teams – Sindre Reppen, Camilla Johansen  
28.05.2021 ..... Tillitsvalgtkonferanse, Teams – Sindre Reppen, Camilla Johansen  
10.06.2021 ..... Kurs i arbeidstid, Teams – Sindre Reppen, Camilla Johansen  
15.-17.09.2021 ..... LOK kurs (Kurs i tariffavtalen), Inderøya – Sindre Reppen, Camilla Johansen, Jørgen Lundsvoll, Roy Olsen, Martin Jystad  
06.10.2021 ..... Konferanse for tilsynsansvarlige for lærlinger, Trondheim – Sindre Reppen, Camilla Johansen, Aleksander Engstrøm  
07.10.2021 ..... Tillitsvalgtkonferanse, Steinkjer – Sindre Reppen, Martin Jystad  
25.-28.10.2021 ..... Landstariffkonferanse, Lillehammer – Sindre Reppen, Camilla Johansen  
29.11.2021 ..... Halvtårsmøte EFT, Trondheim – Sindre Reppen, Camilla Johansen  
06.12.2021 ..... Kurs i stillingsvern, Stjørdal – Sindre Reppen, Joakim Herje, Joachim Sommerfeld, Live Kristine Kaasin  
09.12.2021 ..... Halvtårsmøte EL og IT, Stjørdal – Sindre Reppen, Camilla Johansen

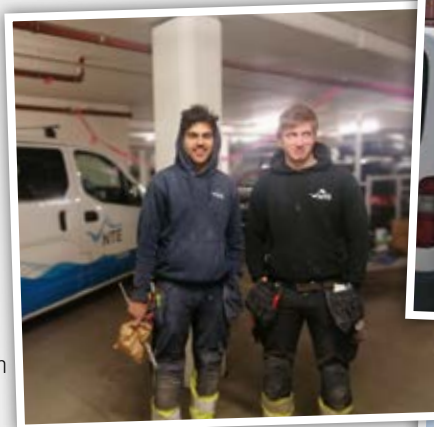
## Generelt

I 2021 har vi fortsatt med Corona. Dette har styrt hverdagen for mange mennesker. Vi i NTE har fortsatt følt på at Corona har holdt grepet på oss, men samme har vi holdt hjulene i gang. Medlemstallene våre har gått litt ned det siste året. Dette ser vi i sammenheng med at det har forsvunnet en del ansatte fra elektro, da spesielt i MO Trondheim.

I oktober var det landstariffkonferanse på Lillehammer. Vi hadde med to representanter i Camilla Johansen og Sindre Reppen. På konferansen ble det bestemt at det skal være to prioriteringer for tariff forhandlingene i 2022. Prioriteringene handler om betalt reisetid og å gjøre om regelen om 20 min/km på egentid.

## Lokale forhandlinger

Styret i NTE Elektro-klubb var i forhandlinger sammen med Parat. Vi forhandlet om et forbedret tillegg på 3E (Servicetillegg). Vi jobbet hardt for et generelt tillegg. Etter klubbmøter der medlemmene ønsket et generelt tillegg la tillitsvalgte fram et forslag på å øke tillegget med 15 kr og å gjøre om hele tillegget til et generelt tillegg. Ledelsen mente dette ikke var mulig da kosten ble for stor og generelt tillegg var uaktuelt. Styre i klubben holdt Teams møte der ca. 50 medlemmer møtte og presenterte bedriftens tilbud som var på 5 kr og ingenting generelt. Ca. 48 mot 2 stemmer for at vi ikke skulle ta bedriftens tilbud. Ønske fra medlemmene i møte var at det skulle være generelt tillegg, men at vi kunne senke vårt krav betraktelig for å få ledelsen på gli. Etter to nye møter endte vi på en avtale som ga 7,50 kr på servicetillegget og 5 kr i servicetillegg for de på rammeavtaler. Ingenting ble til et generelt tillegg.



Fra 1. Mars 2023 vil begge tillegg øke ytterligere med 2,50 kr. Videre vil tillegget automatisk reguleres prosentvis likt kronetillegget som LOK §3A blir regulert i det sentrale lønnsoppgjøret.

Tillitsvalgte i elektro var i 2021 med å forhandle frem en avtale om frivillig hjemme mønstring. De som skal mønstre hjemme vil nå måtte skrive under en ny avtale. Innholdet i denne avtalen sier at det kun skal være hjemme mønstring der det er gunstig for både montør og bedrift. Uten denne avtalen skal bil parkeres på bedriften. Denne avtalen er også knyttet opp mot den kommende avtalen om hjemmelading av elbil. Uten avtale om hjemme mønstring kan man ikke ha en avtale om elbil lader hjemme.

## Avslutning

Styret og tillitsvalgte i NTE ønsker mer engasjement fra montørene. Vi håper at det åpnes opp mer og at vi kan få til noen arrangementer sammen. I 2023 ønsker styret at vi sender inn endringsforslag til LOK fra de ansatte i NTE. Da kreves det at vi sammen finner punkter i avtalen som vi ønsker at skal forbedres. Vi har mulighet til å påvirke vår tariffavtale gjennom å være i en av de største fagforeningene for elektro i Norge. Vi tillitsvalgte håper at medlemmene i klubben er med å verve både nye og gamle, da vi hadde stått sterkere som en klubb!

For styret  
Sindre Reppen  
Hovedtillitsvalgt

**Styret har i siste del av perioden bestått av:**

Klubbleder: .....Even W Karlsen 2021-2023  
 Nestleder: .....Håvard Bye 2021-2023  
 Sekretær: .....Thomas Tuff 2021-2023  
 Kasserer: .....Einar Andre Hogstad 2021-2023  
 Lærlingeansvarlig: .....Tor Haugan 2021-2023  
 Verneombud: .....Håvard Sandvik 2020-2022

**Aktiviteter i klubben**

Årsmøte 18.02.21 ble holdt over Teams.  
 På møte deltok det 20 medlemmer og Endre ifra Fagforeninga.

Klubbmøte 26.11.21 ble holdt på kontoret til Elman på Verdal.  
 På møte deltok det 25 medlemmer fra klubben. Vår mann Endre hadde ikke anledning til å delta denne gangen, men han sendte en hyggelig hilsen. Vi gikk igjennom diverse saker deriblant:

- Velferdskassen
- Allmannamøter
- Akkord
- Lønnsforhandlinger

Turen gikk så videre til Oscars på Levanger, med «bilde tån Ivers» i taxin.

**Bowlingturnering 12.11.21**

Elman stilte med tre lag til den årlige bowlingturneringen til Fagforeninga for å forsvare tittelen.

Alle tre lagene kom til A-sluttspillet, men vi måtte nøye oss med en sur andre plass.

**Montørklubben har vært med å representert Elman i:**

Styre i Fagforeninga:	Even W Karlsen
Styre i Etterutdanningsutvalget i LOK:	Even W Karlsen
Bowlingturnering 2021:	Montørklubben
Innherred	
Akkordkonferansen:	Even W Karlsen
Kurs i arbeidstid:	Tor Stavrum Haugan
LTK:	Even W Karlsen
LOK kurs:	Even W Karlsen
Startkurs for tillitsvalgte:	Tor Stavrum Haugan
Tillitsvalgtkonferansen:	Even W Karlsen
Verneombudskonferanse:	Håvard Sandvik og
Even W Karlsen	

**Lønnsoppgjøret 2021**

I året 2021 var det mellomoppgjør som utgjorde 4,42kr. Vi hadde derfor ingen lokale forhandlinger da vi har forhandler årene det er hovedoppgjør. Men siden vi har et lønnsystem som delvis baserer seg på prosent fikk vi ca. 26 øre ekstra i snitt.

**Generelt**

Året startet med at nesten hele avdelingen på Verdal ble ut av drift på grunn av korona. Men det gikk heldigvis bra med alle sammen. Ellers gikk året videre med en fin arbeidsmengde helt til slutten av året. Høsten/vinteren 2021 er kanskje det travleste året for Elman med tanke på arbeidsmengde.





# Seniorklubben

## Styrets sammensetning etter årsmøtet 26.02.2020 på Nygaardsvoldheimen

Styreleder:	Kjell Flønes (ikke på valg)
Nestleder:	Thor Arve Olsen (ny)
Kasserer:	Harald Aalberg (gjenvalg 2 år)
Sekretær:	Elsa Lysklæt Flønes (ikke på valg)
Styremedlem:	Olav Søderlund (ny)
Varamann:	Gunnar Johannesson (gjenvalg)
Revisor:	Jan Bjørn Sæther (gjenvalg)
Vararevisor:	Harald Moan (gjenvalg)

Representanter til fagforeningens representantskap: Kjell Flønes og Tor Arve Olsen med Gunnar Johannesson som vararepresentant.

Representanter til Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag: Gunnar Johannesson med Kjell Flønes som vararepresentant.  
Representanter til Arbeiderbevegelsens Historielag Trøndelag: Kjell Flønes med Gunnar Johannesson som vararepresentant.  
Valgkomite: Hildur og Oddmar Barseth.  
Reisekomite: Elsa Lysklæt Flønes og Oddmar Barseth  
Arrangementskomite: Solveig og Steinar Busch og Trude og Ole Johan Gunnersen.



Kjell på representantskapsmøtet i fagforeninga, høsten 2021

På årsmøtet i fjor vedtok forsamlingen at: Alle betaler kr 100 i kontingent, også de som er gift med medlemmer og enker som har vært gift med et medlem. Alle som deltar i komiteer eller sitter i styret slipper å betale kontingent. I tillegg ble det også enighet om at deltakelse i styret eller i komiteer medfører ingen egenandel på medlemsmøter og årsmøtet. Etter årsmøtet ble det enighet om å avbestille den planlagte sommerturen til Spania på grunn av Koronaviruset som hadde kommet til Europa.

### Medlemsmøter

11. mars 2020 ringte styreleder rundt til styremedlemmene og fikk aksept for forslag om å avlyse det planlagte medlemsmøtet 25. mars. De to innleiderne fra Sparebank 1 SMN som skulle informere om LO-favør/reiseforsikringer fikk også beskjed om at innledningen utsettes. Deretter ble alt som var planlagt av aktivitet avlyst våren og høsten 2020. Stor var gleden da Randi Vingen sendte epost med informasjon om at AU i Elektroarbeidernes Fagforening hadde vedtatt at Seniorklubben skulle få dekket utgifter til lokalleie og servering ved Scandic Nidelven før jul. Onsdag 2. desember var det

33 medlemmer av Seniorklubben som møtte hverandre for første gang siden årsmøtet i februar. Smittereglementet på hotellet var på plass og vi merket at vi var i trygge hender. God mat og god servering sammen med alle trivelige folkene fra Seniorklubben. Tusen takk til Fagforeninga.

### Året 2021

På grunn av den pågående pandemien ble det ikke avholdt medlemsmøter våren 2021. Første medlemsmøte ble gjennomført på Nygaardsvoldheimen onsdag 29. september 2021. Det var 33 medlemmer til stede, derav 3 nye. Kåseri med Jan Asbjørn Sagen, tidligere feltprest og sogneprest, som kåserte om «Medmenneskelighet». Onsdag 27. oktober var det klart for neste møte på Nygaardsvoldheimen. 35 medlemmer til stede. Tore Bull Hedel fra Sparebank 1 SMN var invitert for å informere om LO-favørproduktene.

Det var planlagt julebord på Nygaardsvoldheimen 8. desember. Da påmeldingene begynte å strømme inn, ble det krise. Lokalet på Heimen ble for lite også på grunn av den pågående pandemien. Styreleder Kjell Flønes tok kontakt med leder av Elektroarbeidernes fagforening, Eystein Garberg og spurte om det var mulig å få til et tilsvarende opplegg som i fjor. Det fikk vi positivt svar på og til slutt var det 49 påmeldte deltakere til julebordet. Onsdag 8. desember møttes vi på Scandic hotell Nidelven til en flott buffé. Vi ble plassert ved småbord og vi brukte ansiktsmaske når vi gikk fra bordet for å forsyne oss med mat. Veldig trivelig og mange nye ansikter. Styret ønsker å takke Fagforeninga for julebordene både i 2020 og 2021 og de økonomiske bidragene slik at det er mulig å gjennomføre medlemsaktivitet i Seniorklubben. Styret ønsker også å takke Randi og Heidi for all hjelp med innkalling og mange andre gjøremål.

Det er også gledelig at vi får mange nye medlemmer og at deltakelsen på medlemsmøtene har økt betraktelig de siste årene.

Trondheim, 5. februar 2022

Elsa Lysklæt Flønes  
sekretær







## Innkalling til årsmøtet i 2022

Årsmøtet i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag avholdes på Scandic Lerkendal mandag 4. april 2022, klokka 09:00-15:00. Fagforeninga dekker lønn, reiseutgifter og lunsj.

### Saksliste:

1. Åpning og konstituering (*Eystein ønsker velkommen, kort gjennomgang av roller og regler for møtet, valg av møteledelse*)
2. Årsberetning (gjennomgang av aktiviteten i 2021)
3. Regnskap 2021/revidert budsjett 2022
4. Innkomne saker
5. Bevilgninger
6. Tariffoppgjøret 2022
7. EL og IT Forbundets landsmøte i 2023
8. Valg

**Hvor mange representanter hver klubb kan stille med, avgjøres av medlemstallet:**

Medlemmer i klubben	Representanter på årsmøtet
1-10	1
11-45	2
46-75	3
76-105	4
106-135	5
136-165	6
166-195	7
196-225	8
226-255	9
256-285	10
286-315	11

(Styremedlemmene i fagforeninga kommer i tillegg til dette)





Regnskap 2021  
for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

# Balanse

31.12	2019	2020	2021
<b>Tomter, bygninger og fast eiendom</b>			
1100 - Nygaardsvoldheimen	2 588 088	2 588 088	2 588 088
1101 - Feriested Tegefjell	1 996 350	1 996 350	1 996 350
Sum tomter, bygninger og fast eiendom	4 584 438	4 584 438	4 584 438
<b>Maskiner anlegg og inventar</b>			
1230 - Biler	34 000	0	427 402
1250 - Inventar	102 589	70 989	39 389
Sum maskiner anlegg og inventar	136 589	70 989	466 791
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
1330 - Utlån til ærf as	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum finansielle anleggsmidler	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Sum anleggsmidler	10 721 027	10 655 427	11 051 229
<b>Kortsiktige fordringer</b>			
1500 - Kundefordringer	63 915	267 743	259 098
1530 - Påløpt tilbakeført kontingent	93 500	0	0
1540 - Påløpt inntekt	37 451	7 810	0
1551 - Fordring forbundet	0	0	0
1577 - Forskudd lønn	0	0	0
1578 - Andre fordringer	0	0	0
Sum kortsiktige fordringer	194 866	275 553	259 098
<b>Forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter</b>			
1730 - Påløpt renter	0	75 000	0
1749 - Andre forskuddsbetalte kostnad	0	9 996	0
Sum forskuddsbet.kostn. og påløpte inntekter	0	84 996	0
<b>Kontanter bankinnskudd o.l.</b>			
1920 - Bruks 41.30663	2 794 105	4 223 022	2 142 151
1930 - Langtidskonto 41.30671	11 207 994	11 302 803	11 367 012
1931 - Tariffgebyr 41.30728	2 362 150	3 050 523	3 500 542
1932 - Kontingent 41.30701	6 938 499	6 829 831	8 241 514
1937 - Byggekonto åre 4212.31.35207	17 344	17 491	17 590
1938 - Paypal		5 141	5 141
1950 - Skatt 4200.41.30698	198 568	451 588	545 242
1960 - Bank 4202.30.48773	236 677	238 679	240 035
1965 - Bank 420239.75569	1 729 532	1 744 162	1 754 070
Sum kontanter bankinnskudd o.l.	25 484 869	27 863 240	27 813 297
Sum omløpsmidler	25 679 735	28 223 789	28 072 395
Sum eiendeler	36 400 762	38 879 216	39 123 624
<b>Egenkapital</b>			
2011 - Egenkapital drift	-9 721 518	-9 721 518	-9 721 518
2012 - Egenkapital feriehjemskassen	-276 480	-276 480	-276 480
2013 - Egenkapital nygaardsvoldheimen	-1 826 151	-1 826 151	-1 826 151
2014 - Støttefondet	-13 176 040	-15 207 671	-15 607 983
2060 - Jubileumsfond	-1 736 491	-2 036 491	-2 066 491
2065 - Egenkapital fond sosiale tiltak	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000
2070 - Solidaritetsfond	-244 015	-244 015	-244 015
<b>Sum egenkapital</b>	-27 980 695	-30 312 326	-30 742 638



31.12	2019	2020	2021
<b>Leverandørgjeld</b>			
2400 - Leverandørgjeld	-125 480	-192 947	-152 801
2460 - Gjeld el & it forb. trøndelag	-130 556	200 847	-92 816
Sum leverandørgjeld	-256 036	7 900	-245 617
<b>Skattetrekk og andre trekk</b>			
2600 - Forskuddstrekk	-198 378	-192 170	-284 012
2640 - Forsikringstrekk	0	-2 224	-364
2650 - Kontingentstrekk ansatte/valgt	0	-6 344	-2 464
2690 - Andre trekk	0	0	-84
Sum skattetrekk og andre trekk	-198 378	-200 738	-286 924
<b>Skyldige offentlige avgifter</b>			
2770 - Skyldig arb.g.avgift.	-106 642	-152 177	-198 152
2771 - Skyldig arb.g.avgift feriep.	-71 107	0	0
2785 - Påløpt arbeidsgiveravgift på ferielønn		-75 722	-89 423
Sum skyldige offentlige avgifter	-177 749	-227 899	-287 575
<b>Annen kortsiktig gjeld</b>			
2940 - Skyldig feriepenger	-504 304	-537 036	-635 297
2961 - Avsatt pensjon	-2 126 650	-2 126 650	-1 561 519
2965 - Forskuddsført kontingent	-5 124 746	-5 390 553	-5 280 556
2966 - Forskuddsført tariffgebyr	-29 125	-91 914	-83 497
2998 - Interrimskonto direkteremitt.	-3 080	0	0
Sum annen kortsiktig gjeld	-7 787 905	-8 146 153	-7 560 869
Sum kortsiktig gjeld	-8 420 068	-8 566 890	-8 380 985
Sum gjeld & egenkapital	-36 400 763	-38 879 216	-39 123 623
<b>Sum balanse</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



# Regnskap og budsjett

	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2022 v2
<b>Salgsinntekt</b>					
3200 - Kontingent	16 748 451	15 500 000	18 061 914	17 500 000	18 000 000
3210 - Forsikringskontingent	13 730	0	0	0	0
3300 - Driftstilskudd fra distriktet	0	0	0	0	0
3500 - Tariffgebyr	2 058 734	2 000 000	1 978 191	2 200 000	2 100 000
<b>Sum salgsinntekt</b>	<b>18 820 915</b>	<b>17 500 000</b>	<b>20 040 105</b>	<b>19 700 000</b>	<b>20 100 000</b>
<b>Annen driftsinntekt</b>					
3600 - Husleieinntekter eksterne	35 869	50 000	44 284	100 000	100 000
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	472 000	472 000	472 000	472 000	472 000
3900 - Annen driftsrelatert inntekt			34 698		
Sum annen driftsinntekt	507 869	522 000	550 982	572 000	572 000
Sum driftsinntekter	19 328 784	18 022 000	20 591 087	20 272 000	20 672 000
Varekostnad					
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-8 810 612	-8 000 000	-9 464 607	-9 500 000	-9 700 000
4400 - Kontingent lo-adv etc	-24 352	-25 000	-47 461	0	-50 000
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-235 347	-250 000	-189 207	-275 000	-262 500
<b>Sum varekostnad</b>	<b>-9 070 311</b>	<b>-8 275 000</b>	<b>-9 701 275</b>	<b>-9 775 000</b>	<b>-10 012 500</b>
<b>Lønnskostnad</b>					
5000 - Lønn til ansatte	-2 964 486	-3 000 000	-3 047 917	-3 100 000	-3 200 000
5005 - Kompensasjon pensjon	-255 920		-248 840	-270 000	0
5010 / 5020 - Feriepenger	-533 346	-650 000	-525 746	-670 000	-600 000
5030 - Sykepenger	-20 221	0	-20 158	0	0
5040 - Refusjon lønn	78 755	0	149 570	0	0
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-1 489 294	-2 000 000	-2 200 738	-1 900 000	-2 000 000
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon		-35 000	-3 734	-35 000	-35 000
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	149 436	200 000	194 540	200 000	200 000
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	23 305	0	908 257	0	1 000 000
5300 - Forsikring ansatte	-20 110	-25 000	-18 596	-25 000	-20 000
5400 - Arbeidsgiveravgift	-791 700	-770 000	-983 127	-800 000	-1 000 000
5430 - Pensjonsforsikring klp	-194 546	-90 000	-445 193	-90 000	0
5433 - Endring pensjonsforpliktelse			565 131		
5510 - Trekkpliktig del av reise	-36 443	-40 000	-33 690	-50 000	-50 000
5820 - Refusjon av sosiale kostnader	56 024	60 000	144 703		100 000
5900 - Bedr.helsetjenester	-7 942	-22 000	-23 520	-22 000	-25 000
5901 - Gave til ansatte, ikke fradragsberettiget			-5 515		0
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	0	-12 000	-120 345	-70 000	-70 000
5920 - Yrkesskadeforsikring	-6 878	-7 000	-16 075	-7 000	-7 000
5945 - Pensjonsforsikring ansatte	-219 438	-225 000	-222 486	-230 000	-230 000
5990 - Andre personalkostnader	-1 317	-5 000	0	-5 000	-5 000
<b>Sum lønnskostnad</b>	<b>-6 234 121</b>	<b>-6 621 000</b>	<b>-5 953 479</b>	<b>-7 074 000</b>	<b>-5 942 000</b>
<b>Avskrivning på varige driftsmidler mm.</b>					
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-65 600	-65 600	-54 095	-65 600	-121 580
<b>Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.</b>	<b>-65 600</b>	<b>-65 600</b>	<b>-54 095</b>	<b>-65 600</b>	<b>-121 580</b>
<b>Annen driftskostnad</b>					
6200 - Elektrisitet	-35 586	-95 000	-45 026	-95 000	-95 000
6300 - Husleie	-400 000	-400 000	-425 883	-430 000	-430 000
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-85 646	-120 000	-88 714	-100 000	-100 000
6360 - Renhold / hygiene	-95 233	-110 000	-121 230	-110 000	-120 000
6540 - Inventar	0	-40 000	-9 590	-40 000	-40 000
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-72 988	-40 000	-131 154	-40 000	-40 000
6560 - Rekvisita	-4 820	-25 000	-34 671	-25 000	-25 000



	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2022 v2
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-949	-10 000	-2 488	-10 000	-10 000
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-115 950	-60 000	-1 523 326	-60 000	-60 000
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-5 341	-5 000	-11 115	-5 000	-5 000
6640 - Vedlikehold vei	-146 250	-100 000	-60 000	-100 000	-100 000
6700 - Revisjonshonorar	-54 000	-60 000	-69 625	-60 000	-70 000
6710 - Honorar regnskap	-158 756	-160 000	-82 445	-160 000	-100 000
6720 - Juridisk bistand	-2 500	-3 000	0	-3 000	-3 000
6750 - Datatjenester	-256 245	-150 000	-179 191	-170 000	-180 000
6800 - Kontorrekvisita	-14 036	-20 000	-14 293	-20 000	-20 000
6820 - Trykksaker, kopiering	-184 939	-150 000	-174 694	-150 000	-180 000
6840 - Aviser abonnement mv.	-71 843	-70 000	-79 381	-70 000	-80 000
6890 - Andre kontorkostnader	-412	-5 000	0	-5 000	-5 000
6900 - Telefon og internett	-68 905	-80 000	-60 303	-80 000	-70 000
6940 - Porto	-46 667	-80 000	-113 404	-100 000	-120 000
7000 - Driftsutgifter bil	-43 055	-60 000	-38 992	-60 000	-60 000
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-98 244	-130 000	-109 855	-130 000	-130 000
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-92 724	-100 000	-58 706	-100 000	-100 000
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	-56 233	-60 000	-23 009	-60 000	-60 000
7250 - Konferanser	-83 376	-400 000	-225 526	-200 000	-200 000
7270 - Demonstrasjoner	-1 925	-50 000	0	-50 000	-50 000
7300 - Kurskostnader	-21 713	-100 000	-148 060	-100 000	-150 000
7310 - Faglige kurs	1 238 771	1 100 000	203 118	1 200 000	250 000
7320 - Reklamekostnader		-5 000	0	-5 000	-5 000
7400 - Bevilgninger	-93 900	-140 000	-465 600	-250 000	-250 000
7410 - Prosjektstøtte	-75 000	-90 000	-80 710	-90 000	-90 000
7420 - Gaver, blomster	-113 150	-80 000	-93 528	-80 000	-90 000
7500 - Forsikringspremier	-26 158	-30 000	-27 569	-30 000	-30 000
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-2 000	-160 000	-52 424	-160 000	-160 000
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-16 000	-50 000	0	-50 000	-50 000
7700 - Styremøter	-70 102	-150 000	-19 946	-150 000	-150 000
7710 - Representantskapsmøte	-29 346	-100 000	-3 329	-100 000	-100 000
7715 - Representasjon, div. møter	-33 835	-70 000	-63 205	-70 000	-70 000
7716 - Pensjonistgruppa	-27 247	-40 000	-31 719	-40 000	-40 000
7717 - Møteutgifter, klubben	-230 894	-350 000	-188 003	-450 000	-450 000
7740 - Brus, kaffe etc	-34 198	-35 000	-24 087	-35 000	-35 000
7750 - Profilering / verving	-370 476	-200 000	-209 305	-200 000	-200 000
7770 - Bank-og kortgebyrer	-2 652	-6 000	-1 892	-6 000	-6 000
7790 - Andre kostnader	-7 526	0	-4 654	0	0
7830 - Konstaterte tap på fordringer	-3 770	0	0	0	0
<b>Sum annen driftskostnad</b>	<b>-2 115 819</b>	<b>-3 089 000</b>	<b>-4 893 534</b>	<b>-3 049 000</b>	<b>-4 079 000</b>
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>-17 485 851</b>	<b>-18 050 600</b>	<b>-20 602 383</b>	<b>-19 963 600</b>	<b>-20 155 080</b>
<b>Sum driftsresultat</b>	<b>1 842 933</b>	<b>-28 600</b>	<b>-11 296</b>	<b>308 400</b>	<b>516 920</b>
<b>Annen renteinntekt</b>					
8050 - Andre renteinntekter	494 911	560 000	443 914	500 000	500 000
8060 - Valutagevinst (agio)			64		
<b>Sum annen renteinntekt</b>	<b>494 911</b>	<b>560 000</b>	<b>443 978</b>	<b>500 000</b>	<b>500 000</b>
<b>Annen rentekostnad</b>					
8150 - Andre rentekostnader	-5 668	0	-134	0	0
8160 - Valutatap		0	-2 233	0	0
Sum annen rentekostnad	-5 668	0	-2 367	0	0
Sum finansresultat	489 243	560 000	441 611	500 000	500 000
<b>Sum årsresultat</b>	<b>2 332 176</b>	<b>531 400</b>	<b>430 315</b>	<b>808 400</b>	<b>1 016 920</b>
<b>Overført annen egenkapital</b>					
8960 - Overf. annen egenkapital	2 331 632				
<b>Sum resultat</b>	<b>2 332 176</b>	<b>531 400</b>	<b>430 315</b>	<b>808 400</b>	<b>1 016 920</b>

# Resultat totalt

	Avd.10 Drift	Avd.20 Akkordkassen	Avd.30 Nygaardsvoldheimen	Avd. 40 Fritidsbolig
Inntekter	kr 19 904 857	kr 1 994 242	kr 505 227	kr 11 120
Utgifter	-kr 17 994 203	-kr 2 076 270	-kr 1 828 952	-kr 85 709
Sum	kr 1 910 654	-kr 82 028	-kr 1 323 725	-kr 74 589
<b>Totalt</b>	<b>430 312</b>			

## Styrets forslag til vedtak:

Regnskapet godkjennes. Budsjett versjon 2 vedtas.

## Disponering av overskudd

Overskuddet i 2021 disponeres til økning av følgende kontoer:

Egenkapital drift.....kr 0  
Kampfond..... kr 400 312  
Jubileumsfond.....kr 30 000  
Solidaritetsfond.....kr 0  
Overskudd totalt .....kr 430 312





# Innkomne saker

## Byggebransjens Uropatrolje

Byggebransjens uropatrolje er et topartssamarbeid med hovedmål å bekjempe arbeidskriminalitet og å jobbe for en seriøs byggebransje med like konkurransevilkår.

2022 er det siste året i inneværende finansieringsperiode av uropatroljen (2020-2022). Derfor har eierorganisasjonene fått en henvendelse fra styringsgruppa, om man går inn for videre drift fra 2023 eller ikke.

### Årsmøte 2019 i EFT vedtok følgende:

Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag støtter Byggebransjens uropatrolje med 75 000 kr årlig i 2020-2024. Det tas høyde for prisregulering i perioden.

I 2021 økte fagforeninga bevilgningen til 80 000 kr.

### Styrets forslag til årsmøtet 2022:

Fagforeningas bevilgning til Byggebransjens Uropatrolje økes til 100 000 kr. pr. år. Vi forplikter oss til årlig støtte de neste 5 årene, 2022-2026, og vil justere beløpet i takt med prisøkningen.

Vidar Sagmyr fra uropatroljen vil besøke oss og holde et foredrag.



# EL og IT Forbundets landsmøte 2023

Landsmøtet er forbundets høyeste organ (tilsvarende klubbens og fagforeningas årsmøte). Det avholdes hvert 4. år. Neste landsmøte er 15.-19. mars 2023. På landsmøtet er det nærmere 300 delegater, hvorav omtrent 30 kommer fra Trøndelag.

Landsmøtets viktigste oppgaver er å vedta forbundets **handlingsprogram** (*hva mener vi?*) og **vedtekter** (*hvilke regler gjelder for organisasjonen?*), samt velge ledelse (leder, nestleder, hovedkasserer, leder av forhandlingsavdelingen, leder av utviklingsavdelingen).

Pga. aldersgrense for forbundets valgte ledelse kan ikke forbundslederen stille til gjenvalg denne gangen.

Fagforeninga kan sende inn forslag til landsmøtet innen fristen 14. oktober 2022.

# Tariffoppgjøret 2022

I år er det hovedoppgjør, der EL og IT Forbundet møter arbeidsgivernes organisasjon Nelfo til forhandlinger om endringer av tariffavtalen vår.

Fagforeningsleder Eystein Garberg er med i årets forhandlingsutvalg, og vil orientere om saken.



# Forslag til bevilgninger

## **Industriaksjonen** ..... **kr. 20 000,-**

En sammenslutning av en rekke fagforeninger som jobber med å øke forståelsen blant folk flest og beslutningstakere av industriens betydning for innovasjon, verdiskaping, sysselsetting, kompetanse, velferd og sosial utjevning i Norge.

## **Pensjon for alle** ..... **kr. 15 000,-**

Et pensjonsnettverk på tvers av privat og offentlig sektor. Felles kamp for en mer rettferdig pensjon, gjennom skolering, kursing og folkeopplysning.

## **Faglig utvalg i Nei til EU** ..... **kr. 15 000,-**

Faglig Utvalg i Nei til EU består av fagforeningsfolk som ser på hvordan vår tilknytning til EU påvirker arbeidslivet, blant annet gjennom utredninger og konferanser.

## **Palestinakomiteéns Faglige Utvalg** ..... **kr. 5 000,-**

Palestinakomiteéns Faglige Utvalg har som mål å utvikle vennskap og solidaritet mellom det palestinske folket og norske fagorganiserte. Dette skjer hovedsakelig gjennom faglige studieturer til Palestina, der fagorganiserte med egne øyne kan se hvordan 70 års okkupasjon oppleves for det palestinske folket og dermed få innblikk i hvordan okkupasjonen griper inn i alle deler av det palestinske samfunnet.

## **Norsk Folkehjelp** ..... **kr. 10 000,-**

Norsk Folkehjelp ble stiftet i 1939 som fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, med mål om å bedre folks levekår og bidra til et demokratisk, rettferdig og trygt samfunn.

I Norge jobber Norsk Folkehjelp på to områder: Førstehjelp og redningstjeneste, i tillegg til flyktnings- og inkluderingsarbeid. Internasjonalt jobber Norsk Folkehjelp på tre områder: Humanitær mine- og eksplosivrydding, utviklingssamarbeid og humanitær respons ved konflikt og kriser.

## **Bua** ..... **kr. 20 000,-**

BUA er en nasjonal ideell organisasjon som jobber for at barn og unge skal få mulighet til å prøve flere og mer varierte aktiviteter, gjennom gratis utlån av utstyr til sport og friluftsliv. I Trøndelag har Bua 14 utstyrssentraler, fra Kolvereid i nord til Oppdal og Røros i sør.

## **Skattkammeret** ..... **kr. 10 000,-**

Skattkammeret tilbyr gratis utlån av utstyr for sommeraktiviteter og vinteraktiviteter. Alt fra snowboard, alpint, langrenn, slalåm, skøyter, til telt, fiskestenger, etc. I Trøndelag har Skattkammeret utstyrssentral på Orkanger.

## **Redd Barna (Krigen i Ukraina)** ..... **kr. 50 000,-**

*Pengene Redd Barna får inn går til*

Medisiner, mat og rent vann: Din støtte går til mat, medisiner, rent vann og utstyr som hindrer smittsomme sykdommer.

Nødvendig utstyr: Et bidrag fra deg kan sørge for at barna får tilgang til varme tepper, telt, hygieneartikler, klær og utstyr til provisorisk tak over hodet.

Beskyttelse: Med din støtte kan vi etablere trygge lekeplasser, gjenforening av barn med foreldre, psykososial støtte og hjelp til å bearbeide opplevelser.

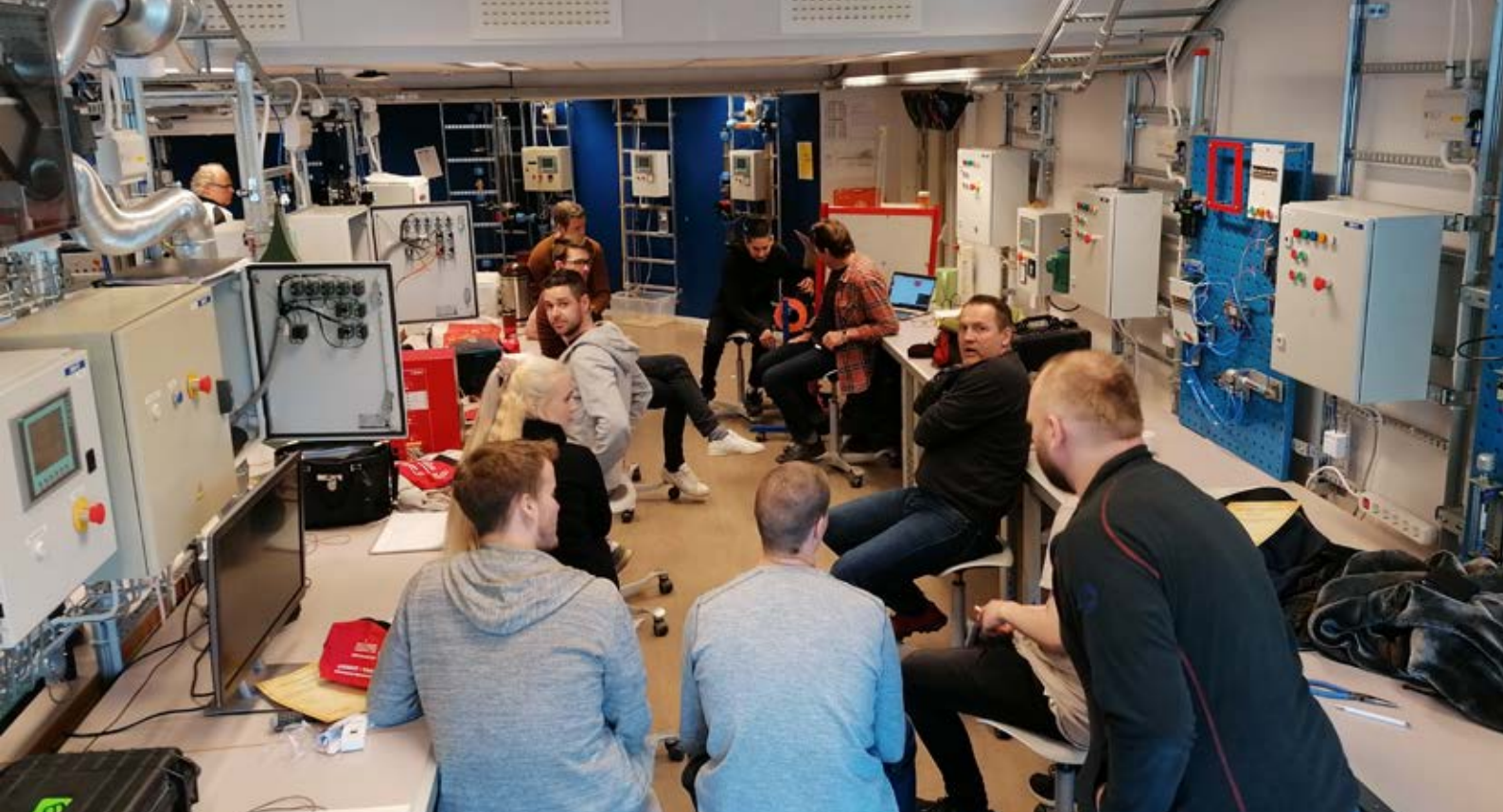
Utdanning: Barns tilgang på skole og utdanning er under sterkt press. Med din hjelp kan vi redde deres drøm om skolegang, utdanning og en mulig vei ut av fattigdom.

Av innsamlede midler går 92,6 % til arbeidet for barna som trenger det. Resterende 7,4 % går til administrasjon og til å skaffe nye inntekter.

## **Foreningen fotballbaner for jenter og gutter i Kobanê og Raqqa** ..... **kr. 10 000,-**

Foreningen ble dannet i 2016 for å samle inn penger til fotballbaner for ungene i Kobanê, byen der terrororganisasjonen IS led sitt første nederlag i Syria. Tidligere fotballpresident Per Ravn Omdal står i spissen for prosjektet. To nye kunstgressbaner har vært i bruk siden sommeren 2019, og nå jobbes det for å bygge baner i Raqqa





## Valgkomitéens innstilling

Valgkomitéen 2021-2022 besto av leder Håvard Sandvik (Elman), Jonas Strand (Bravida), Robert Cameron (Vintervoll), Maria Bjørgen (Caverion Trondheim) og Per Magnus Pedersen (Fjeldseth).

Komiteen har avholdt 3 møter. Håvard Sandvik ble utpekt som leder. Valgkomiteens innstilling til nytt styre er basert på 4 innkomne forslag og samtaler med styret.

For en god og representativ sammensetning av styret er valgkomiteen avhengig av å få inn forslag fra klubbene. Valgkomiteen har etter beste evne prøvd å balansere sammensetningen av styret i sin innstilling.

Valgkomiteen forventer at det nye styret aktivt tar del i styrets arbeid, og bidrar sammen for å dra lasset.

Klubbene må også gå i seg selv og velge å involvere seg ved å sende inn forslag til valgkomiteen, samt levere inn forslag til riktig tid.

For valgkomiteen  
9.3.2022  
Håvard Sandvik

### Styret

Verv	Navn	Bedrift	Periode
Leder	Eystein Garberg	Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag	2 år
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn	Ikke på valg
1. styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	2 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag	1 år
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	1 år
Styremedlem	Are Hansen	Fosenkraft Elektro	1 år
Styremedlem	Camilla Åmot Johansen	NTE Elektro Trondheim	1 år
Styremedlem	Even W. Karlsen	Elman	1 år
Styremedlem	Jørgen Berg	Vintervoll	1 år
1. varamedlem	Kristian Hammernes	Caverion Trondheim	1 år
2. varamedlem	Tonje Fagerbekk	ElektroTeam	1 år
3. varamedlem	Lasse Meier Strand	Eltel Networks	1 år
4. varamedlem	Christian Hegge	Jølle & Kristensen	1 år
Ungdomsrepresentant	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth	1 år
Vara ungdomsrepresentant	Kevin Karlsen	Argon	1 år

## Representantskapet i EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Siden det kan variere hvor mange representanter vi skal ha, og det på dette tidspunktet er uklart hvem som vil representere fagforeninga i distriktstyret, innkalles de øverste representantene på denne lista i forkant av hvert møte.

Kim Olav Johansen	Norske Skog
Runar Andreas Lein	Bravida
Eystein Garberg	EFT
Runar Bu Karlsen	Fjeldseth
Even Karlsen	Elman
Jørgen Berg	Vintervoll
Dag Wiggen	Bravida
Maria Bjørgen	Caverion Trondheim
Camilla Åmot Johansen	NTE Elektro
Gunnar Opland	Bravida
Are Hansen	Fosenkraft Elektro AS
Henning Gjermstad	Bravida
Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO
Per Magnus Pedersen	Fjeldseth
Frank Ketil Larsen	Elman Steinkjer
Bjørnar Lilleberre	Vintervoll
Tonje Fagerbekk	Elektro team
Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag
Karl Erik Almås	PK Service
Kristian Hammernes	Caverion Trondheim
Lasse Meier Strand	Eltel Networks
Trond Jonny Sellæg	Aker Solutions MMO
Lasse Hermo	Midt Elektro
Brage Sæther	Midt Elektro
Frode Erlingsen	Elektrikerservice
Henrik Amundsen	Vintervoll
Dago Iløkken	Buvik Elektro
Krister Løvli	O. Løkken
Petter Mælen	Aalmo
Bjørn Kristian Stamnes	Caverion Nord-Trøndelag
Karl Andre Steinvik	Securitas
Håvard Vinje	Caverion Nord-Trøndelag
Christian Hegge	Jølle & Kristensen
Kevin Karlsen	Argon Elektro
Ann-Elin Kjøren Storsand	Bravida
Jonas Strand	Bravida
Arne Martin Hegstad	Norske Skog Skogn
Torill Møller-Holst	Vintervoll

## Andre verv

Revisor	BDO AS
---------	--------

Kontrollkomité	Arne Næverdal	Malvik vgs
	Ole Megaard	Pensjonist (tidl. Bravida)
vara	Bjørn Åldstedt	Caverion Trondheim

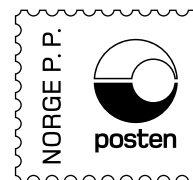
AØF	Lars Roar Mjøen	EFT
	Jonas Strand	Bravida
	Anders F. Berg	EL og IT Trøndelag
vara	Kim Olav Johansen	Norske Skog Skogn

LO i Trondheim	Torstein Johansen	Pensjonist
	Runar Bu Karlsen	Fjeldseth
	Henrik Amundsen	Vintervoll
vara	Eystein Garberg	EFT
	Erik Skjærvø	GK Elektro









Postadresse: Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag - Postboks 9225, 7424 Trondheim

[www.fagforeninga.no](http://www.fagforeninga.no) //  [www.facebook.com/eft1901](https://www.facebook.com/eft1901)