

Ar 2016 den 21. september og 19. oktober er det avholdt forhandlingsmøte mellom partene Nelfo og EL og IT Forbundet angående uenighetsprotokoll fra bedriften Caverion Norge AS, Kongsvinger.

Til stede:

Fra EL og IT Forbundet:

Jan Aasarmoen
Trond Løvstakken

Fra Nelfo:

Ingar Tukun
Joachim Berge-Bang

Saksbeskrivelse:

Saken har sin bakgrunn i lokal uenighetsprotokoll datert 25. mai 2016 vedrørende uenighet om framgangsmåte ved innleie av personell fra bemanningsbyrå, og dermed uenighet om fortolkning av AML §§ 14-9 (1), 14-12 (2), LOK §§ 9 I, 17 og Bilag 13, samt Hovedavtalens §§ 6-6 og 9.3, og dermed forhandlinger iht. AML, LOK og HA.

Tariffpartene Nelfo og EL og IT Forbundet har tidligere behandlet flere tilsvarende saker (også fra bedriftene i Caverion Norge AS) der det er redegjort for fortolkningen av gjeldene lov- og avtaleverk. Det vises i denne forbindelse til Arbeidsmiljølovens, Hovedavtalens og LOKs bestemmelser når det gjelder inn- og utleie.

Partene Nelfo og EL & IT Forbundet er enig om følgende:

Det vises til tidligere protokoller, den siste datert 11. april 2016 og presiserer at følgende lov- og avtaleverk skal gjøres gjeldene i slike tilfeller:

- **Innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie følger AML § 14-12. Det vises særlig til AML §14-12 (2) hva gjelder avtale mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte.**

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO datert 22. juni 2010 (vedlagt) når det gjelder krav og betingelser til lokal skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie. Prinsippene i denne protokoll er fortsatt gjeldende også når det gjelder AML § 14-12 (2).

I tillegg vises det til at de tillitsvalgte spesifikt i denne saken har skriftlig bedt bedriften om å dokumentere bo- og arbeidsforhold, gjeldende lønns- og arbeidsvilkår, samt bedt om å bli presentert for de innleide hos bemanningsforetaket/-ene/vikarbyrået/-ene. Tariffpartene viser i denne forbindelse til LOK Bilag 13 pkt. 1, 2.2 og 2.4, der det heter:

- **Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos utleiebedriften som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo- og arbeidsforhold i samsvar med § 9 I.**
- **På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.**
- **Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. >Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgt arbeid, jfr. HA § 6-6.**

Tariffpartene Nelfo og EL og IT Forbundet vil også peke på at Landsoverenskomsten for elektrofag har andre bestemmelser som vil kunne bidra til å løse bedriftens bemanningsbehov.

Vi nevner i prioritert rekkefølge:

- Faste ansettelses
- Innleie fra produksjonsbedrifter
- Innleie fra vikar-/bemanningsbyrå

Innleie fra virksomheter som har til formål å drive utleie er ikke i strid med tariffavtalen, dersom overnevnte betingelser oppfylles.

De lokale partene hos Caverion Norge AS, Kongsvinger må sørge for å etablere rutiner som sikrer at Arbeidsmiljølovens, Hovedavtalens og Landsoverenskomstens bestemmelser når det gjelder inn- og utleie kan oppfylles på en tilfredsstillende måte.

Oslo 21. oktober 2016

EL og IT Forbundet



Trond Løvstakken

Nelfo



Ingar Tukun