



ELEKTROARBEIDERNE
FAGFORENING TRØNDELAG



ÅRSBERETNING 2016



Innhold

Årsmøtet 2016.....	4
Styrearbeid i perioden	5
Arbeidssituasjonen.....	6
Tariffarbeid.....	7
Arbeid for en seriøs elektrobransje	11
Allmenngjøring.....	12
Dusør.....	12
Underbetaling og forskriftsbrudd ved PostNord	13
Tariffoppgjøret 2016	14
Streiken i KABA MøllerUndall AS avd. Trondheim	15
Demonstrasjoner og markeringer	16
Pensjon.....	18
Saker for medlemmer.....	19
Sosiale arrangement.....	19
Representantskapsmøte i Fagforeninga	20
Utvalg i fagforeninga	21
EVU-utvalget	22
Deltakelse i sentrale utvalg	22
Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag	24
Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer for fagopplæring og kompetanseutvikling.....	25
Medlemsutvikling.....	29
Regnskap 2016.....	35
Budsjett 2017	40
Årsberetninger fra klubbene.....	43
Innkalling til årsmøtet i 2017	53
Innkommne forslag til årsmøtet i 2017.....	54
Bevilgninger	55
Valgkomitéens innstilling.....	57

Årsmøtet 2016

Årsmøtet ble avholdt på Nova kurs og konferansesenter 31.3.2016.

Det var 41 stemmeberettigede representanter til stede. 3 klubber deltok for første gang.

Klubben i Eltel Networks foreslo i til årsmøtet i 2015 at fagforeninga skulle endre navn. Det ble vedtatt å sette i gang en prosess ute i klubbene for å drøfte saken fram til årsmøtet i 2016. Saken ble tatt opp igjen på årsmøtet i 2016, og det ble vedtatt at fagforeninga fra da av skulle hete Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag. Årsmøtet vedtok at vi skulle bruke mer tid før vi bestemte oss for hva vi skulle gjøre med pengene fra hyttesalget, og saken ble utsatt til høstens representantskapsmøte.

Eystein Garberg ble gjenvalgt som leder for 2 nye år, og Kim Olav Johansen fra Norske Skog gikk inn som ny nestleder etter at Endre Torssønn Klockervold valgte å trekke seg. Vi fikk inn 3 nye varamedlemmer til styret: Roy Strand (Buvik Elektro), Christian Hegge (Sønnico) og Ole Andreas Heitlo (Aker Solutions MMO).



Styrets forslag til bevilgninger ble enstemmig vedtatt:

Havnearbeidernes kamp for tariffavtale.....5.000,-
Nei til EU lokalt5.000,-
Palestinakomiteen2.000,-
Norsk Folkehjelp 1.mai-aksjon10.000,-
AUF, hytte på Utøya.....3.000,-

Regnskapet for 2015 ble godkjent.

Styrets forslag til disponering av overskuddet i 2015 ble vedtatt:

Fond for sosialt tiltak (hyttefond):.....1 000 000,-
Støttefond:200 000,-
Jubileumsfond:30 000,-
Egenkapital drift:.....211 337,-
Sum disponering:1 441 337,-



Valgkomitéens innstilling til styret m/vara ble vedtatt.

Leder	Eystein Garberg	Bravida	Valgt for 2 år
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog	Valgt for 1 år
1. styremedlem	Lars Roar Mjøen	Caverion Trondheim	Valgt for 2 år
Styremedlem	Tor Emil Dille Haugsbakk	K. Eidem Elektro	Ikke på valg
Styremedlem	Anders Fornes Berg	Eltel Networks	Valgt for 2 år
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Levanger	Ikke på valg
Styremedlem	Vegar Rygh	Fjeldseth	Valgt for 2 år
Styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	Ikke på valg
Styremedlem	Robert Cameron	Vintervoll	Valgt for 2 år
Ungdomsrep.	Erlend Lunde Sørдал	Fjeldseth	Valgt for 1 år
Vara ungdomsrep.	Anita Gjersvold	Bravida	Valgt for 1 år
1. Varamedlem	Roy Strand	Buvik Elektro	Valgt for 1 år
2. Varamedlem	Joakim Hafeld	Caverion Trondheim	Valgt for 1 år
3. Varamedlem	Christian Hegge	Sønnico	Valgt for 1 år
4. Varamedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	Valgt for 1 år

Styrearbeid i perioden

Vi har i løpet av 2016 hatt 10 styremøter og 11 AU-møter.



De fleste møtene er avholdt som dagsmøter på Nygaardsvoldheimen. Ett AU-møte ble kombinert med omvisning ved Norske Skog sin fabrikk på Skogn. Både et AU-møte og et styremøte er gjennomført som telefonmøte. Møtet i april var en del av ei 2-dagers styresamling, og møtet i juni gikk også over 2 dager pga. stor saksmengde.

Petter Krigsvold fra Rørleggernes Forening deltok som gjest på styremøtet i november, for å orientere om arbeidet i fagforeninga si.

Styresamling

I april hadde vi ei styresamling i Gdynia (Polen). All reise foregikk på fritida (onsdag kveld og lørdag), slik at vi fikk to effektive møtedager. Siste halvdel av dag to fikk vi et møte med Polsk fagbevegelse. Vi ble møtt av en norsktalende (!) representant fra Solidarność, som også gav oss en svært interessant omvisning på Leninverftet i Gdansk.

På samlinga ble det nye styret konstituert. Vi gikk igjennom rutiner og hvordan styret skal arbeide best mulig fremover, og vi evaluerte styrearbeidet i perioden 2015-2016. I tillegg ble det gjennomført et ordinært styremøte. Styret laget i 2014 en instruks som setter rammer for arbeidet i AU (arbeidsutvalget). Instruksen ble evaluert på styresamlinga, og det ble gjort noen små endringer. (AU består av leder, nestleder og

1. styremedlem. Organisasjonssekretær tiltrer som sekretær i AU og i styret. Første og andre vara kalles inn til alle styremøter).



Enighet om at sakspapirene til styremøtene skal sendes ut senest 1 uke før styremøtet. Vi setter av god tid til hvert møte (0830-1530), slik at vi får tid til diskusjoner og grundig behandling av sakene. Vi har laget et nytt oppfølgingssystem av saker, slik at vi sikrer at alle følges opp helt til de avsluttes. Vi ruller på hvem som leder møtene. Dette fungerer godt, og gjør at alle får god trening i møteledelse.

Nytt navn

Årsmøtet vedtok at fagforeninga skulle skifte navn. Fra 1. april 2016 heter vi **ELEKTROARBEIDERNE FAGFORENING TRØNDELAG**. Det var klubben i Eltel Networks som sendte inn forslaget. Bakgrunnen for navneskiftet er at vi ikke ønsker at våre medlemmer som ikke er elektrikere (f.eks. automatikere, telekommunikasjonsmontører eller energimontører) skal føle seg ekskludert. Vi er alle elektroarbeidere, og gir med dette et tydelig signal om at fagforeninga vår er for alle som driver med elektroinstallasjon!

Logo

Som en konsekvens av navnebyttet har vi laget en ny logo for fagforeninga.



ELEKTROARBEIDERNE
FAGFORENING TRØNDELAG



Joakim Hafeld

Joakim Hafeld byttet jobb etter sommeren. Han gikk derfor ut av styret, og deltok i sitt siste styremøte i juni. Vi takker for innsatsen Joakim har gjort for fagforeninga og ikke minst som klubbleder i Caverion Trondheim.



Torstein Johansen

Torstein er ansatt som distriktssekretær i EL og IT Forbundet. I mange år har han jobbet en del for fagforeninga, slik at vi har betalt 50 % av lønna hans. De andre fagforeningene i EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag signaliserte i 2015 at de ønsket mer ressurser, og vi ble i løpet av 2016 enige om at leieforholdet av Torstein ble avsluttet ved årsskiftet 2016/2017.



Endre Klockervold

Styret i fagforeninga vedtok å ansette Endre i 60 % stilling fra juni og ut året. Bakgrunnen for dette var et ønske om enda mer oppsøkende arbeid ute i felten. Selv om vi har hatt en svært positiv medlemsutvikling den siste tida, er fortsatt potensialet stort. Med flere medlemmer kommer også flere saker å følge opp.

Sosiale medier

Vi bruker facebook aktivt, hovedsakelig for å synliggjøre aktiviteten i fagforeninga for medlemmene våre. Vår lukkede gruppe har 676 medlemmer. Sommeren 2016 opprettet vi en offisiell «liker-side». Denne har 711 følgere pr. 3.3.17.



Besøk oss på <https://www.facebook.com/EFT1901>

De som ikke bruker facebook oppfordres til å besøke nettsida vår: www.fagforeninga.no

Følg oss også på Snapchat og Instagram: **fagforeninga**

Fagforeningsnytt

Infoskrivet vårt, «Fagforeningsnytt», kom ut 5 ganger i 2016. Dette blir lagt ut i facebookgruppa vår, på hjemmesida, og det deles ut på anleggsbesøk. I tillegg lager vi en kortversjon som sendes ut på epost til alle medlemmer og andre kontaktpersoner i fagbevegelsen. Vi har i dag epostadressen til 1940 av 2040 medlemmer. Hvis vi ser bort fra pensjonistgruppa, er det kun 20 medlemmer vi mangler epostadressa til.

Ny vervebrosjyre

Vi har laget en ny vervebrosjyre for fagforeninga. Her har vi samlet all informasjon som trengs. Styret ser for seg å oppdatere brosjyren årlig, slik at lønnsatser, forsikringspriser og bilde av styret alltid er oppdatert. Brosjyren ble sendt ut til alle medlemmene.



Arbeidssituasjonen

De fleste av fagforeningas medlemmer var i arbeid i 2016, selv om enkelte bedrifter hadde litt permitteringer i løpet av året. Mye løses heldigvis med inn- og utleie mellom bedriftene.

Nedbemanning i Aker Solutions MMO

I desember 2015 startet Aker Solutions en nedbemanningsprosess i hele bedriften. Bedriften har avdelinger i Midt-Norge, Bergen og Stavanger. Nedbemanningen foregikk i to runder, og totalt måtte 74 gå på landsbasis hvorav 37 hørte til avdelingen i Midt-Norge. Bedriften valgte å si opp flere i Midt-Norge enn i Bergen og Stavanger, til tross for at de i Midt-Norge hadde til dels veldig mye lengre ansiennitet enn personer i Stavanger som ikke ble oppsagt. Dette hadde sin bakgrunn i en protokoll klubben hadde skrevet med bedriften, og lang tradisjon for å se disse avdelingene som adskilte «bedrifter». Fagforeninga, Forbundet og LO juridiske jobbet mye med sakene. Det endte med en avtale som sikret 11 ansatte jobb videre i Midt-Norge.

Tariffarbeid

Nye tariffavtaler

I løpet av 2016 fikk vi på plass 6 nye tariffavtaler:

Kopperå Elektro, Front Energi, Elman, Elman Steinkjer, Elman Stjørdal og Kaba MøllerUndall.



En tariffavtale betyr ordentlige arbeidsvilkår, forutsigbarhet, trygghet og medbestemmelse.

I tillegg betyr det at man kan få muligheten til å få AFP ved 62 år.

For den enkelte kan dette utgjøre 5-6000 kr pr måned livet ut!

Akkord

Vi arrangerte et akkordkurs i mars, med deltakere fra Bravida, Fjeldseth og Buvik Elektro. I november besøkte vi Malvik vgs for å holde et lynkurs i akkord for VG2 elenergi. I desember hadde vi et kort kurs (3 timer) på kveldstid på Levanger, for montører fra Caverion Nord-Trøndelag og Elman.

Representanter fra fagforeninga deltok på en akkordkonferanse i Oslo.

Det er positiv utvikling i flere firma, og nye akkordlag har kommet til i løpet av året!

Noen akkordeksempler fra året som har gått:

Sønnico	Tillerlandet byggetrinn 2	2 200 t	310 kr/t + fagarb.tillegg
Sønnico	Kattem Sykehjem	2 500 t	262 kr/t + fagarb.tillegg
Fjeldseth	Sparebank1 Midt-Norge	12 000 t	276 kr/t + fagarb.tillegg
Fjeldseth	Fagskolen Byåsen VGS	8 500 t	255 kr/t + fagarb.tillegg
Fjeldseth	Ranheim stadion	5 500 t	260 kr/t + fagarb.tillegg
Fjeldseth	Trio Bil	1 450 t	265 kr/t + fagarb.tillegg
Bravida	Aasta Hansteens veg 20-22	26 500 t	250 kr/t + fagarb.tillegg
Bravida	Malvik VGS bt2	1 200 t	285 kr/t + fagarb.tillegg
Bravida	Malvik VGS bt3	1 000 t	293 kr/t + fagarb.tillegg
Caverion Trondheim	Rostenhallen	1 000 t	260 kr/t + fagarb.tillegg

Si ifra hvis du ønsker akkordhjelp. Vi kan tilby kurs tilpasset klubben din samt oppfølging ute på anleggene.

Med akkord får arbeidslaget den lønna de fortjener, og bedriften oppnår den fortjenesta som er beregnet!

	2015	2016
2015	201.37	346.82
2016	207.29	355.95
2017	85.18	146.13
2018	86.89	149.21
2019	97.26	167.01
2020	99.30	170.52
2021	109.41	187.88
2022	111.72	191.84
2023	123.73	229.63
2024	136.54	234.47
2025	182.36	313.14
2026	186.20	319.73





Offshore/reisemontører

Vi har en del medlemmer som jobber offshore, hovedsakelig i bedriftene Reinertsen, Aker Solutions MMO og Bravida Norge. Eystein besøkte medlemmer i Reinertsen som jobbet på Kristin plattformen, sammen med LO-koordinerende tillitsvalgt Nils Gunnar Knutsen.

I januar besøkte Eystein trønderske reisemontører som jobbet på OSL Gardermoen. Bravida Oslo hadde bortimot 150 elektrikere i sving, og ca. 20 av disse kom fra Bravida Trondheim.

STOP!

TRAVEL

ERIN

ILTS!

ALGTE!

RESPECT

FOR

TARIFF

AVTALLEN

Arbeid for en seriøs elektrobransje

Arbeidet for en seriøs elektrobransje i Trøndelag, der alle er organisert og jobber under samme vilkår, har vært en hovedprioritet i 2016.

Vi ønsker ikke at useriøse firma skal utkonkurrere de lokale, og benytte seg av underbetalte elektrikere som ikke bygger anlegg etter norsk standard.

Vi ønsker ikke modulbygg der «elektrikere» følger med modulene fra utlandet og utfører installasjonene til helt andre vilkår enn det vi skal ha i Norge.

Vi ønsker ikke at elektrikere skal leies inn fra bemanningsbyrå og avlønnes dårligere enn de ansatte i innleiebedriften.

Allmenngjøring

1. mai 2015 ble deler av tariffavtalen vår (LOK) allmenngjort for første gang. Det var dessverre kun 3A satsene for fagarbeidere og arbeidstaker uten fagbrev som ble allmenngjort, samt tillegg for to- og treskift. Det betyr at det ble ulovlig å lønne noen lavere enn satsene som står i tariffavtalen vår. Dette er et fint hjelpemiddel i kampen mot sosial dumping. Det første allmenngjøringsvedtaket gjaldt ut forrige tariffperiode (fram til 1. mai 2016). Det har blitt jobbet med å dokumentere at det fortsatt er behov for en slik ordning, og 23.9.16 vedtok tariffnemnda at Landsoverenskomsten for elektrofagene fortsatt skal være delvis allmenngjort!

Dusør

I juni vedtok styret å sette i gang en kampanje for å få inn tips om sosial dumping og mistenkelige forhold. I august ble det derfor utlovet en dusør på kr. 6000 for tips som førte til skriftlig dokumentasjon på underbetaling. Med dette ønsket vi å bidra til at seriøsitet og ordentlige arbeidsvilkår ble et naturlig tema rundt lunsjbordene. Vi trykket opp løpesedler som har blitt delt ut i anleggsbrakkene. Media har også vist sin interesse, og vi har fått flere oppslag om saken.



DUSØR*

6000=



ELEKTROARBEIDERNE
FAGFORENING TRØNDELAG

Elektroarbeid i Norge skal kun utføres av arbeidere som er godkjent av DSB, og som har ordentlige lønns- og arbeidsvilkår. Hjelp oss å ta ansvar for elektrobransjen i Trøndelag, slik at vi unngår at de seriøse virksomhetene blir utkonkurrert. Tips oss dersom du kommer over tilfeller der du mistenker at ikke alt er som det skal være.

***Dusør utbetales dersom tipset fører til skriftlig dokumentasjon på lønnsvilkår under tarifflønn. Vi går ikke ut med hvem som har tipset oss! tips@fagforeninga.no • www.fagforeninga.no**



Underbetaling og forskriftsbrudd ved PostNord

Sommeren 2016 fikk vi et tips om å ta en titt på den faglige utførelsen av installasjonene ved PostNord sin nye terminal på Torgardstrøa, like sør for Trondheim. Vi fant fort ut at det var hold i tipset, og at installasjonene åpenbart ikke fulgte norsk standard. DLE påpekte det samme etter sitt besøk ved bygget. Samtidig avdekket Arbeidstilsynet (etter tips fra oss!) at lønns- og arbeidsforholdene ikke var slik de skulle for de finske arbeiderne på bygget.

Tipseren mottok vår første dusør!

Møte med DSB

I august hadde vi et nyttig møte med DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) i region Midt-Norge. DSB har det øverste ansvaret for sikkerhet i Norge, og er de som kontrollerer at de lokale elektrisitetstilsyn (DLE) gjør jobben sin. De satte pris på vårt engasjement og rapporter fra felten. De presiserer at DLE SKAL på byggplasskontroll på alle anlegg under oppføring, og at anlegg utført av utenlandske virksomheter SKAL følges opp med kontroll.

Byggebransjens uropatrolje

Vi har engasjert oss i prosjektet «Byggebransjens uropatrolje». Dette er et samarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjonene og fagforeningene lokalt innen byggfagene i Trondheim.

Bakgrunnen for prosjektet er at stadig flere jobber går til de useriøse virksomhetene. Målsettingen er å avdekke og dokumentere forholdene i byggebransjen lokalt, med fokus på sosial dumping, dårlig kvalitet på arbeidet og manglende fokus på HMS.

Vi støtter prosjektet økonomisk, samt at vi utveksler tips og erfaringer med forskjellige virksomheter.

AMS-målere

I løpet av 2019 skal digitale målere være på plass i alle sikringsskap. 30. mars deltok Eystein og Geir Ove på et dagsseminar for forbundets tillitsvalgte, hvor vi blant annet diskuterte hvordan mulighetene i denne teknologien kan utnyttes til det beste for kraftsektoren og strømkundene. Det var også starten på et prosjekt hvor tillitsvalgte fra energisektoren og installasjonssektoren sammen skal kartlegge og følge opp utskiftningsprosessen. Målet er fullt innsyn i lønns- og arbeidsvilkår og null sosial dumping!

I Trøndelag er det Ringerikskraft som har fått oppdraget, så gjenstår det å finne ut av hvordan de har tenkt å gjennomføre installasjonsarbeidet.

Det som er helt klart er at det er godkjente elektrikere som skal utføre jobben, i samsvar med FEK-forskriften.

Anklager PostNord for sosial dumping

Ei og it-forbundet anklager selskapet PostNord for å ha brukt underbetalte finske elektrikere som bygde utdaterte installasjoner i nybygg til 170 millioner i Trondheim.



Eystein Garberg er leder i Ei og it-forbundet i Trøndelag.
FOTO: STEIN LORENTZEN/NRK



Espen Sandmo
Journalist



Stein Lorentzen
Journalist

[MER OM ARBEIDSLIV OG SYSSELSETTING](#)

Oppdatert 14.07.2016, kl. 13.25



Tariffoppgjøret 2016

Fagforeningas krav til tariffoppgjøret

Basert på de innkomne forslagene fra klubbene, sendte styret inn dette ønsket om prioritering i tariffoppgjøret 2016: Elektrikernes Fagforening Trøndelag ønsker et samordnet tariffoppgjør for en god pensjonsordning. Dette innebærer: Forhandlings- og streikerett på pensjon.

At det opprettes en bred hybridordning styrt av partene
Det må innføres et tillegg for de som ikke makter å stå i jobb til 67 år.

Om det skulle bli et kombinert eller forbundsvist oppgjør, foreslås følgende prioriteringer:

§ 2 – faste ansettelser

§ 9 – arbeid utenbys

§ 3 – heving av fastlønn ved flytting av økonomi fra §3E til §3A



Resultatet av forhandlingene

Landstariffkonferansen for LOK 2015 vedtok at EL og IT Forbundet skulle jobbe for et samordnet oppgjør i 2016 for å forhandle om pensjon. Dessverre var Fellesforbundet ikke enig med oss denne gangen heller, og LOs representantskapsmøte besluttet at det ble et forbundsvist oppgjør.

Selv om det ble forbundsvist oppgjør hadde Landstariffkonferansen for LOK bestemt at vi skulle prioritere pensjon og forhandlingsrett. Men forhandlingsutvalget på LOK vurderte det dit at det ikke var taktisk å fremme et slikt krav på dette, da frontfaget i Fellesforbundet gikk foran og ble enige om nok en utredning om pensjon.

Fra Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag var Lars Roar Mjølén valgt inn i forhandlingsutvalget på LOK. Den 11. april overleverte forhandlingsutvalget 40 krav til motparten Nelfo. Kravene var basert på vedtak fra Landstariffkonferansen, hvor bedring i § 9 (reisebestemmelser) og heving av § 3A lønn var prioritert. Vår motpart Nelfo hadde også krav i forhandlingene om bl.a. utvidelse av normalarbeidsdagen og reduksjon av overtidssatser.

Selve forhandlingene ble gjennomført 25.-29. april 2016. Et viktig prinsipp som ble behandlet i forhandlingene var hva som skal skje med en lokal lønnsavtale i henhold til § 3E etter den er sagt opp. Det ble til slutt enighet om at lønnsvilkårene i 3E-avtalen skal gjelde videre frem til man er enige om en ny, selv om avtalen er sagt opp innen fristene.

Den økonomiske rammen for oppgjøret var 2,4 %, med et overheng på 0,4 %. Vi ble enige om å redusere prosenttillegget på fagarbeidertillegget i § 3C med 1 %, og flytte dette til grunnlønnen i § 3A. Grunnlønnen i § 3A økte med 5,32 kr fra 201,97 kr til 207,29 kr. Den reelle økningen i timelønn ligger da på mellom 3,41 kr og 3,62 kr avhengig av hvor mange år man har hatt fagbrev.



	0 år	2 år	5 år	8 år	11 år
Gammel 3A-sats	Kr 201,97	Kr 201,97	Kr 201,97	Kr 201,97	Kr 201,97
Fagarbeidertillegg	Kr 6,06	Kr 8,08	Kr 10,1	Kr 12,12	Kr 14,14
Gammel sum	Kr 208,03	Kr 210,05	Kr 212,07	Kr 214,09	Kr 216,11

Ny 3A-sats	Kr 207,29	Kr 207,29	Kr 207,29	Kr 207,29	Kr 207,29
Fagarbeidertillegg	Kr 4,15	Kr 6,22	Kr 8,29	Kr 10,36	Kr 12,44
Ny sum	Kr 211,44	Kr 213,51	Kr 215,58	Kr 217,65	Kr 219,73

Reell økning	Kr 3,41	Kr 3,46	Kr 3,51	Kr 3,56	Kr 3,62
--------------	---------	---------	---------	---------	---------

Andre krav vi fikk gjennom var:

- Lovpålagte kurs som FSE og forskriftskurs skal i sin helhet avholdes i ordinær arbeidstid.
- 100 % overtidstillegg hele lørdagen (tidligere kun fra kl. 12.00).
- Grunnlønn for arbeidstaker uten fagbrev ble økt med 6 kr (større økning enn fagarbeider).
- Noen endringer på priser i akkordtariffen.
- Partssammensatt utvalg som skal se på konsekvensene ved endret hjemreisefrekvens i § 9E.

Lars Roar Mjøen, 24.2.17

Uravstemning

Styret i fagforeninga var delt i spørsmålet om hva vi skulle anbefale våre medlemmer å stemme til resultatet av lønnsoppgjøret. Et lite flertall anbefalte nei. Begrunnelsen for dette var hovedsakelig manglende samsvar mellom krav og resultat, og at resultatet var for dårlig på LOK §9.

For første gang var det elektronisk uravstemning. Dette opplevde vi som positivt, og i fagforeninga vår deltok hele 74,1% i uravstemningen. I Trøndelag sa 28,9% nei til resultatet.

Lønnsstatistikk

Vi hentet inn lønnsdata fra klubbene i fagforeninga. Basert på opplysningene fra 13 klubber med totalt 684 fagarbeidere, fant vi ut at den gjennomsnittlige lønna for elektrikere i Trøndelag pr mai 2016 var 241,70 kr pr time + fagarbeidertillegg.



Streiken i KABA MøllerUndall AS avd. Trondheim

**I 2016 gikk vi ut i vår første streik
for tariffavtale noensinne.**



Montørene i Kaba MøllerUndall AS avd. Trondheim organiserte seg, og ønsket tariffavtale. Bedriften var negativ til dette. Etter at fagforeninga møtte bedriftsledelsen lokalt, ble det klart at de fortsatt ikke ønsket å skrive under på avtalen.

Vi varslet plassoppsigelse til Riksmekleren. Første mekling ble gjennomført på Tinghuset 11. oktober. Her kom vi ikke mål, men mekleren mente vi måtte gjøre et nytt forsøk før det kunne bli streik. Bedriften skulle få litt tid på seg til å forankre tariffkravet, og lovt å jobbe positivt for å få til dette. I neste mekling 3. november ble det fort klart at dette ikke hadde skjedd.

Streiken startet 10. november, med en markering utenfor kontoret til Kaba MøllerUndall på Tunga. Ca. 50 personer møtte opp, med 15 fagforeningsfaner. LOs distriktssekretær Kristian Tangen holdt en appell, og EL og IT Forbundets distriktssekretær Torstein Johansen leste opp en hilsen fra forbundsleder Jan Olav Andersen.

Streiken startet forholdsvis rolig, men tilspisset seg etter hvert. Bedriften benyttet seg av en streikebryter fra avdelinga på Gjøvik. En uorganisert arbeider fra Trondheimsavdelinga utførte også noe streikebelagt arbeid. De streikende aksepterte ikke dette, og gjorde sitt ytterste for å stenge dem ute fra anleggene. Til dette fikk vi god hjelp fra fagforeningskamerater fra mange forbund, samt fra de organiserte arbeiderne inne på prosjektene.

29. november reiste de streikende til bedriftens hovedkontor i Drammen. Her møtte mange støttende opp. Både forbundslederen og LOs nestleder Tor-Arne Solbakken holdt flotte appeller til støtte for de streikende. 9. desember varslet Norsk Transportarbeiderforbund at de ville ta ut medlemmene ved PostNord på Alfaset i sympatistreik, for å ramme vareleveransene til Kaba MøllerUndall i hele landet.

Etter omtrent en måned i konflikt tok bedriftens øverste ledelse kontakt med EL og IT Forbundet. Partene møttes igjen til mekling 15. desember, og streiken ble avsluttet 16. desember, etter 36 dager.



Demonstrasjoner og markeringer

Nokas

14. januar arrangerte Elektromontørenes Forening i Oslo/Akershus en demonstrasjon utenfor NOKAS sitt hovedkontor. Bakgrunnen for dette var trakassering og oppsigelse av tillitsvalgt, og at bedriften ikke forholder seg til den inngåtte tariffavtalen. Geir Ove stilte med fagforeningas fane.

Evry

Hovedtillitsvalgt i Evry ble oppsagt, etter 33 år i bedriften. EL og IT Forbundet gikk rettens vei for å få oppsigelsen kjent ugyldig. 29. april ble det holdt en fanemarkering til støtte for den oppsagte, utenfor bedriftens hovedkontor på Fornebu. Fagforeninga var selvsagt til stede.

Støtte til streikende hotell og restaurantarbeidere

Fellesforbundet avd. 250 Hotell og restaurant gikk ut i streik under tariffoppgjøret. Fagforeninga bevilget kr 10 000 i streikestøtte. Fagforeningsleder Børge informerte om streiken på vår andre klubblederkonferanse.



Isbilen

Sjåførene hos Isbilen på Stjørdal måtte streike for tariffavtale. Ledelsen var klar på at de ikke ønsket en tariffavtale med Norsk Transportarbeidere, da de mente at sjåførene var selgere – ikke sjåførere. Flere av styremedlemmene i fagforeninga støttet de streikende ved å blokkere for utkjøring. De streikende måtte etter hvert dessverre gi seg, og trakk kravet om tariffavtale.



Legestreik

Legene streiket for å unngå å miste kontrollen over arbeidstida si. Arbeidstid er en av fagbevegelsens viktigste saker, uansett bransje. Vi stilte selvsagt opp på ei støttemarkering på torget i september. Arbeidsministeren avsluttet streiken med tvungen lønnsnemnd.

Havnearbeiderne

Bryggesjauernes kamp for tariffavtale og fortrinnsrett – altså sin eksistens – startet i november 2013, og preget både 2014 og 2015. Fagforeninga har hele tida støttet havnearbeidernes kamp, og deltatt i markeringer og blokader gjentatte ganger både i Oslo og i Tromsø. I februar 2016 stilte fire av våre tillitsvalgte opp på en 14-dagers blokade av havna i Tromsø.

Styremedlem Joakim Hafeld rapporterte:

«I dag har jeg som styremedlem i Fagforeningen vår vært i Tromsø for å støtte streiken havnearbeiderne er i. Vi hadde en blokade av havnen, slik at streikebryterne ikke fikk utført jobben sin. Aksjonen var vellykket. Å være aktivist i Tromsø havn i Januar er en iskald opplevelse, men hjertet er desto varmere når man vet man støtter skikkelige barske organiserte arbeidere som fortjener all støtte de kan få.»



I desember bestemte Høyesterett at den pågående blokaden var i strid med EØS-avtalen. Dermed måtte havnearbeiderne dessverre innse at slaget var tapt, etter mer enn 3 år i streik. De fleste av de streikende ble etter dette stående på bar bakke, uten rett til arbeidsledighetstrygd.



Pensjon

Fagforeninga har over lengre tid engasjert seg for å sette søkelys på pensjonssystemet vårt.

Det er dessverre lite kunnskap om hvor dårlig folk flest vil komme ut som pensjonister, etter flere tiår i arbeidslivet. Vi driver skoloring og opplysningsarbeid, samt at vi forsøker å få LO til å ta tak i saken.

Manifest Tankesmie spurte oss om vi ville delta i en film om pensjonssaken. Både fagforeningas leder samt Anita Gjersvold, som har frontet materialet vi tidligere har laget, ble intervjuet. Filmen ble vist på Manifest sin årskonferanse, foran ca. 1000 tilskuere i Sentrum Scene i Oslo. Filmen er tilgjengelig på YouTube (søk etter «Rettferdig pensjon»).

Eystein ble invitert til å delta i en debatt om pensjon på samme konferanse, sammen med forbundslederen i Handel og Kontor, Trine-Lise Sundnes.

Dagen før konferansen, ble kronikken «Rettferdig pensjon?» publisert i Dagbladet.



Saker for medlemmer

Vi jobber hele tiden med en rekke saker for medlemmene. Ofte bistår vi de tillitsvalgte for å få løst sakene lokalt, men når det ikke går blir det så vi bidrar. Det samme gjelder i bedrifter uten fungerende tillitsvalgte. Her er noen eksempler på saker der vi hjalp medlemmer i 2016:



Rettsak

Et medlem gikk til rettsak mot sin tidligere arbeidsgiver, for usaklig oppsigelse og erstatning etter avskjed. Fosen tingrett gav medlemmet fullt medhold i saken. Vi setter pris på at medlemmet vårt var fast bestemt på å kjøre saken helt ut. Det skal ikke lønne seg å være en useriøs arbeidsgiver, og du skal ikke slippe unna med å behandle folk dårlig. I dette tilfellet måtte bedriften ut med 75.000 kr i erstatning. I tillegg måtte de betale våre advokatutgifter (72.000 kr) og selvsagt sin egen advokat.

Lønnsgarantifondet

Vi hjalp et medlem med å få dekt utestående lønn, feriepenger og karenstider ved permittering etter at bedriften han var ansatt i ble tvangsoppløst. Medlemmet fikk etterbetalt kr. 80 299.

Lønnskrav

Vi førte en sak om allmenngjøring og solidaransvar for et av våre medlemmer. Medlemmet var innleid fra et bemanningsbyrå og fikk alt for lite lønn. Bedriften som leide inn vedkommende måtte etterbetalt kr. 10 600, etter bare 5 ukers arbeid.

Sosiale arrangement

Fotballturnering

Lørdag 10.9 arrangerte vi vår tredje fotballturnering. 18 lag og mer enn 100 spillere deltok! På kvelden ble det premieutdeling og sosialt samvær på Olavs Pub. Gratulerer til Fjeldseth montørklubb med seieren!

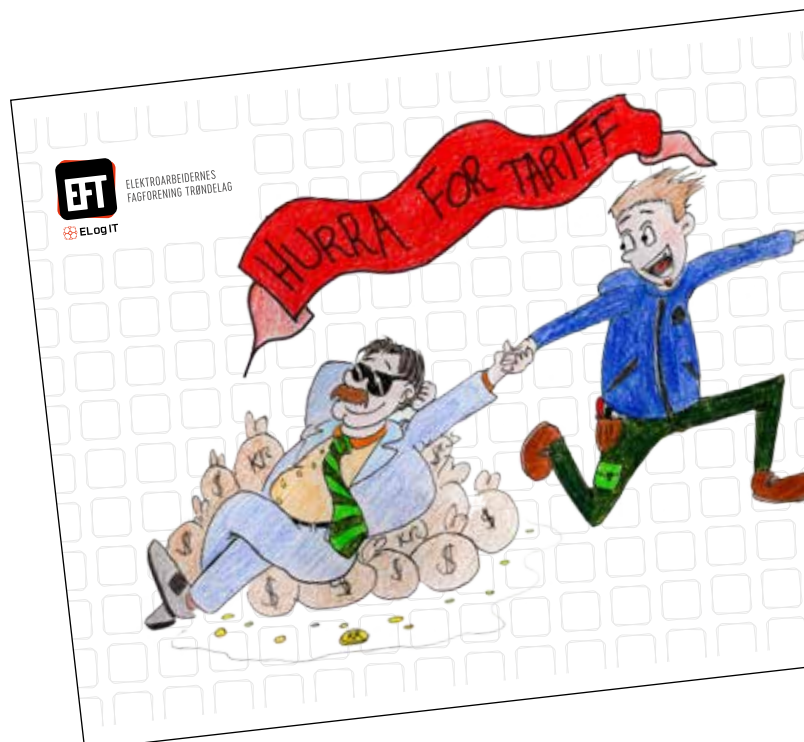


Julemøte

Første fredagen i desember arrangerte klubbene i Bravida, Vintervoll og Fjeldseth sitt tradisjonelle julemøte i Folkets Hus. Mer enn 200 elektrikere møttes til trivelig julebord! Eystein deltok som gjest på Vintervoll sitt arrangement.

Barnebok

I 2016 bestemte vi oss for å sende ut en liten julegave til alle våre medlemmer - vi laget ei barnebok! Temaet i boka var kampen for tariffavtale. Å få flere medlemmer slik at vi kan få på plass tariffavtaler er det helt grunnleggende for fagforeninga. Med tariffavtale får klubben forhandlingsrett og et redskap for medbestemmelse.



Representantskapsmøte i Fagforeninga

3. november hadde vi representantskapsmøte/halvårsmøte i fagforeninga. Eystein åpnet møtet med å orientere om aktiviteten i fagforeninga siden årsmøtet i mars.

Kampen for et seriøst arbeidsliv og en seriøs elektrobransje er viktige saker for fagforeninga, og Eystein snakket om verving, nye tariffavtaler, streik i KABA MøllerUndall, uravstemning, lokale forhandlinger, sosial dumping, Arbeidstilsynet og fagforeningas utadrettede aktivitet.

53 medlemmer, hvorav 46 med stemmerett, deltok på møtet.

Saksliste:

1. Åpning og konstituering
2. Muntlig beretning (med trekning av vervepremier)
3. Manifest Tankesmie «Koblingsvirksomhet eller delingsøkonomi?»
4. Innkomne saker
 - a) Lån til AØF
 - b) Ny stilling i fagforeninga
 - c) Bruk av pengene etter hyttesalget
5. Regnskap første halvår 2016/Budsjett 2017

Det ble vedtatt å låne 3 millioner kr til AØF, som et ansvarlig lån med god avkastning. Midlene skal brukes til å pusse opp Folkets Hus.

Styret foreslo for representantskapet at «Det opprettes en ny 100% stilling som organisasjonssekretær med vilkår iht EL&IT avtalen. Arbeidsområdet vil være hele Trøndelag. Kontorsted etter avtale.» Fredrik Hermann fremmet et endringsforslag: «Det opprettes en 100% stilling med arbeidsområde Trøndelag. Kontorsted Steinkjer.»

Saken ble utsatt til årsmøtet i 2017.

Representantskapet bestemte at vi skal kjøpe fast eiendom for inntil 3 millioner i fjellregionen (inkl. Jämtland). Seniorklubben ønsket at det skal utarbeides en plan for bygging av handikaptoalett på Nygaardsvoldheimen i løpet av 2017. Saken ble oversendt til styret.

Styrets forslag til budsjett for 2017 ble vedtatt.

Vinnere av vervepremier

To ganger i året trekker vi ut fire vinnere av vervepremier. Alle som har vervet et medlem er med i trekninga. Vinnerne i 2016 ble Jens Østby (K. Eidem Elektro), Damir Momic (Elman Steinkjer), Kim Olav Johansen (Norske Skog), Øystein Soligard (Reinertsen), Runar Andreas Lein (Bravida), Roy Strand (Buvik Elektro), Jan Åge Nilsen (Front Energi) og Marius Aune (Sønnico). Alle fikk et gavekort på kr. 2000,-



Utvalg i fagforeninga

EVU-utvalget

Styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag har nedsatt et eget utvalg som har ansvar for å følge opp fagforeningas arbeid med etter- og videreutdanning. Utvalget svarer til styret i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag.

Utvalget består av styremedlemmer i fagforeninga, der Runar Andreas Lein er valgt til leder. I tillegg tiltrer ansatte i fagforeninga som jobber med saker innenfor området.

Utvalget har så langt i all hovedsak fokusert på å få satt opp og avholdt Oppfriskningskurs i Elektriker- og Telekomfaget. Begge disse kursene er utviklet av EL og IT Forbundet. I tillegg arrangeres det i regi av utvalget en årlig konferanse for henholdsvis tilsynsansvarlig for lærlinger i bedriftene og for våre medlemmer i prøvenemndene.

I 2016 har utvalget jobbet mest med å få avholdt Oppfriskningskurs for Telekomfaget. Da dette kurset ikke er kjørt før i Trøndelag, har det vært mye jobb med å både få klargjort kursmateriellet samt skaffet en skole som har vært villig til å kjøre kurset for oss. Særlig sistnevnte har vært vanskeligere enn forutsett, og medført at vi ikke har fått avholdt kurset i løpet av 2016. Utfordringer til tross, kurset er nå klart og vil bli avholdt ved Trondheim fagskole med oppstart i uke 10 i 2017.

Utvalget tar gjerne imot innspill i forhold til vårt arbeid med etter- og videreutdanning.

Runar Andreas Lein, 21.02.17

Industri og bedriftselektrikere

Fagforeningas nestleder er industrielektriker ved Norske Skog. Han deltok på en bransjekonferanse for industri- og bedriftselektrikere i Oslo i november. Her deltok også Tommy Eidsmo (Salmar) og Jon Bjartnes (Norske Skog), som begge sitter i det sentrale utvalget for bransjen.

Seniorklubb

Fagforeninga har en svært aktiv seniorklubb. De møtes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i hver måned. Ved flere anledninger bruker de eksterne forelesere, og oppmøtet er godt!



Deltakelse i sentrale utvalg

Annethvert år arrangerer LOK-miljøet i forbundet en landstariffkonferanse. Her samles omtrent 100 tillitsvalgte fra hele landet for å forberede kommende tariffoppgjør. Her velges også sentrale utvalg som skal jobbe i kommende 2-års periode. Representanter fra fagforeninga vår ble valgt inn i alle de tre utvalgene på konferansen i 2015.

Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget på LOK består av 9 valgte medlemmer, pluss 1. vara som deltar på alle møter. De valgte er Kim Andre Arnesen (Østfold), Jonny Breivik (Møre og Romsdal), Bjørn Tore Fremgården (Hedmark og Oppland), Ivar Grytvik (Nordland), Kai Otto Helmersen (Oslo og Akershus), Geir Hole (Vestfold/Telemark), Erik Pedersen (Agder), Atle Rasmussen (Hordaland), Øivind Wallentinsen (Rogaland) og Lars Roar Mjøen fra Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag. I tillegg deltar 7 ansatte fra EL og IT Forbundet sentralt.

Installasjonsutvalget

Installasjonsutvalget diskuterer og behandler saker knyttet til installasjonsbransjen.

Utvalget fungerer også som «fondsstyre» for to store fond. ELBUS-fondet som gir støtte til utdanning og «Akkordkassen» som kan brukes til det meste som har med bransjen å gjøre. I 2016 bevilget utvalget ca. 1,5 million kroner til en rapport fra Fafo. Denne skal se på hvilke bedrifter som får store offentlige anbud i vår bransje og hva dette vil bety for inntak av lærlinger, bruk av innleide fra bemanningsbyrå og generelt lønns- og arbeidsvilkår.

EVU-utvalget

EVU-utvalget er et underutvalg av installasjonsutvalget, og jobber først og fremst med å få til mer etter- og videreutdanning blant medlemmene på Landsoverenskomsten for Elektrofag. Det praktiske arbeidet rundt det å få til tilbud om etter- og videreutdanning ligger til de lokale fagforeningene. Det sentrale utvalget lager verktøy som skal gjøre det lettere for fagforeningene, i tillegg til å bistå fagforeninger som ønsker hjelp.

Utvalget har også jobbet en del med vedtak som ble gjort på landstariffkonferansen i 2015. Spesielt gjelder det vedtak om å ha mer fokus på lærlinger og lærlingeinntak og et prosjekt som skal ha fokus på å få klubbene til å «fungere» i hele landet.



Geir Ove Kulseth er deltaker i Installasjons- og EVU-utvalget.

Olje- og anleggsutvalget

Eystein Garberg har vært medlem av olje- og anleggsutvalget. Utvalget har hatt møter og anleggsbesøk flere steder i landet. Diskusjonene handler i hovedsak om utfordringer offshore, rotasjonsordninger og inn-/utleie.



Rotasjons- og innarbeidingsordninger i Trøndelag

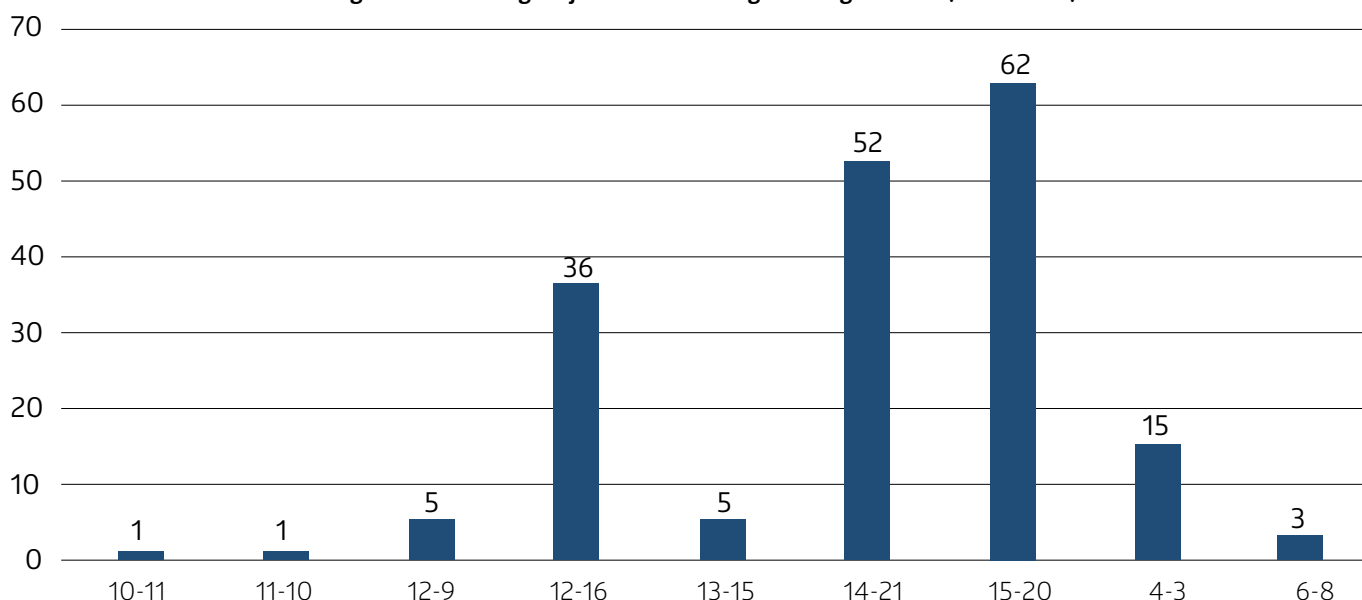
Av og til oppstår det behov for å avtale rotasjons- og innarbeidingsavtaler når det jobbes «utenbys». Dette er hjemlet i Landsoverenskomstens § 9 som presiserer at det kun gjelder for arbeidstakere som ikke kan ha nattkvarter i eget hjem.

I § 9F framgår det at partene skal medvirke til å legge opp arbeidet slik at arbeidstakerne sikres mest mulig fritid i hjemmet og at alle ordninger med dager over 10 timer skal godkjennes av fagforening med innstillingsrett (LO/EL & IT Forbundet). Det er også inngått en avtale mellom 6 forbund (EL & IT Forbundet, Fellesforbundet, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Transport og FLT) med kriterier for hva som må være på plass før en godkjenning. Kriteriene er strenge, vi behandler jo unntak fra loven, og skal følges av alle. Om firmaet har behov for å leie folk fra andre firma eller bruke underentreprenører på disse jobbene, må disse firmaene fremme egne søknader til forbundet. Alle søknader skal gå igjennom fagforeninga.

I 2016 ble følgende ordninger godkjent gjennom fagforeninga:

- Bravida: 10-11, Bleikvassli Transformatorstasjon
- Caverion Trondheim: 4-3, Smøla skole
- Caverion Levanger 4-3, Grong skole
- Reinertsen: 15-20, Mongstad

EL og IT Forbundets godkjente innarbeidingsordninger i 2016 (hele landet)





Prosjekt – lokale samarbeidsarenaer
for fagopplæring og kompetanseutvikling



Bakgrunn for prosjektet et at fag og yrkesutdanningen er under et sterkt press. Andelen unge som ønsker fagutdanning minker.

I Norge har vi tradisjonelt hatt en todeling hvor halvparten av ungdommen velger studiespesialiserende og halvparten velger yrkesfag. I Norge er det til nå bare elektrofagene som har opprettholdt søkningen til sitt område. Noe som igjen fører til etablering av flere elektroklasser uten at vi klarer å skaffe frem flere læreplasser. Forbundet frykter at utviklingen kan bringe fagene i miskreditt ved at ungdom begynner på en utdanning de ikke får fullført grunnet mangelen på læreplasser. Dimensjonering av skoletilbud, fremskaffelse av læreplasser osv. skjer lokalt og det er liten innflytelse EL & IT Forbundet sentralt kan ha på disse forholdene. For å sikre en god utvikling for elektrofaga er det nødvendig med lokalt engasjement. Formålet med prosjektet er å utvikle modeller for og bidra til å få på plass en systematisk aktivitet lokalt der forbundets lokale organisasjonsledd er i stand til og prioriterer dette arbeidet. Videre er det et viktig formål å knytte arbeidet med fagopplæring og etterutdanning nærmere sammen gjennom et tett og langsiktig samarbeid med videregående skoler. Å trekke arbeidsgiverorganisasjonen lokalt med i dette arbeidet er også en viktig del, slik at fag og etterutdanning blir en lokal/regional 3 parts arena.

Det ble derfor fra og med 1.1.2015 etablert et prosjekt i Oslo/Akershus og Trøndelag. I Trøndelag inngår disse arbeidsoppgavene i Terje Aabergs stilling i Elektrikerens Fagforening Trøndelag. Forbundets ELBUS-ordning yter tilskudd tilsvarende kostnadene med en 60 % stilling til fagforeningen i Trøndelag.

Prosjektet skal gjennomføres blant annet basert på følgende elementer:

- Styrke kontakten med relevante fylkeskommunale organ.
- Tettere oppfølging av kontakten med videregående skoler.
- Bidra til å etablere og delta på ulike forum og nettverk.
- Videreutvikle samarbeid om utdanning med Norsk Teknologi og andre relevante aktører lokalt.
- Bistå klubbene for å etablere en tettere oppfølging av lærlinger.

I Trøndelag har det vært jobbet med følgende:

Det er ei utfordring at to fylker skal bli til ett fra og med 1.1.18. Fra å ha to separate politiske og byråkratiske apparat som jobber med fagopplæring, blir det et felles. (bl.a. felles yrkesopplæringsnemnd og felles fagutdanningsetat osv.) Har i 2016 fortsatt nettverksbygging i begge fylkene inn mot LO, arbeidsgiverne (bl.a. Nelfo og NHO), opplæringskontorene, fylkene og skolene – og andre aktuelle aktører. Har blant annet god kontakt med alle aktuelle videregående skoler og har kontaktpersoner der. Dette har vært nyttig også for tilrettelegging av skolebesøk fra personer i ungdomsutvalget i distriktet. De har også i 2016 besøkt alle videregående skoler med våre fag.

Har også jobbet med en presentasjon av prosjektet samt et årshjul hvor prosjektets aktiviteter plottes inn.

Sentral styringsgruppe

Ledes av Odd Helge Reppe fra forbundets ledelse. I tillegg består gruppa av LOKs sentrale evu-utvalg, Lars Roar Mjøen fra vår fagforening, leder i Elektromontørforeninga i Oslo og prosjektsekretærene Dag Langer Andersen og Terje Aaberg. Utvalget skal sikre framdrift og strategi. Det har vært flere møter i gruppa.

Lokal styringsgruppe

For å sikre lokal forankring er det etablert en lokal styringsgruppe bestående av Lars Roar Mjøen som leder. I tillegg består gruppa av Geir Ove Kulseth, Runar Andreas Lein og Terje Aaberg. Gruppa har hatt flere møter.

Andre viktige prosjektarenaer

Prøvenemnder

Prøvenemndene startet på en ny 4-årsperiode fra 1.1.16. Nemndene skal bestå av dyktige, yrkesaktive fagarbeidere og skal være en kvalitetssikring av fagopplæringen. Det er derfor viktig at distriktet/fagforeninga har god kontakt med nemndene. Det er derfor bestemt å avholde en årlig konferanse for våre medlemmer i prøvenemndene. Hensikten her er å diskutere felles utfordringer og hva som forventes av dem og hva resten av organisasjonen kan bidra med. Årets konferanse ble avholdt i april og oppsummert som positiv.

Oppfriskningskurs for telekommunikasjonsmontører

Det har vært jobbet mye med å få opp oppfriskningskurs for telekommunikasjonsmontører. Det jobbes ved årsskiftet for å få Fagskolen på Byåsen til å kjøre et slikt kurs vinter/vår 2017.

Opplæringskontor

Opplæringskontorene er viktige arena for fagopplæringa. Har hatt god kontakt med de tre som har ansvar for opplæring innen våre fag:

SEOS (ST)

EL & IT Forbundet har to styreplasser i SEOS. (Terje Aaberg og Runar Lein). Terje Aaberg deltok også i et nedsatt strategikutvalg som jobbet med blant annet ny-lokalisering av opplæringskontoret og å få på plass nye vedtekter og strategidokument.

Efont (NT)

Har også hatt møter med Efont. Her har EL & IT Forbundet en observatørplass i styret. (Bjørn Helmersen)

Midt Norsk Opplæring (ST)

Holder til på Løkken og er et tverrfaglig opplæringskontor eid av ca. 180 bedrifter fra mange bransjer. De er ganske store på elektro. Har god kontakt og har avtalt møter med elektroansvarlig på opplæringskontoret.

Yrkesopplæringsnemnda i Sør-Trøndelag

Terje Aaberg ble i Fylkestinget rett før jul 2015 oppnevnt som representant til Yrkesopplæringsnemnda i Sør-Trøndelag for neste periode. Det har vært flere møter i nemnda i 2016.

Yrkesopplæringsnemnda i Nord-Trøndelag

Har hatt flere møter med leder i YON i NT og det har også vært et fellesmøte mellom nemndene i begge fylkene.

Fagnett for elektrofag (ST)

Opplæringsloven krever at alle fag skal ha et fagnett. Deltakere her er partene, vgs, opplæringskontorene og fylket. Har deltatt på et møte i nettverket og en nettverkskonferanse på Fosen vgs hvor alle elektrofaglærerne i fylket, partene og opplæringskontorene deltok.

Møter med faglig leder, tilsynsansvarlig/klubblleder og repr. for lærlinger i firmaene

Har avholdt møter i flere bedrifter med faglig leder, tilsynsansvarlige/klubblleder og en repr. fra lærlingene med fokus på fagopplæringa.

Forholdet lærling/montør

Det ble avholdt en konferanse før tilsynsansvarlige for lærlinger og lærlinger i oktober. Dette er et tiltak som er bestemt skal gjentas årlig.

Yrkesfaglærerutdanninga

Har vært i flere møter med ansvarlige for Yrkesfaglærerutdanninga ved NTNU og HIST. Dette er ei utdanning som rekrutterer blant fagarbeidere. Det er stort behov for flere yrkesfaglærere framover. Det er sendt ut info til klubbene om dette, noe som har bidratt til økt søkning til og deltakelse på studiet.

Utdanningskonferanser

Har deltatt på årlig utdanningskonferanse arrangert av ST fylke og NTNU og to evu- konferanser i forbundet.

Fagligpolitisk ad-hoc utvalg LO/AP

Har deltatt i et fagligpolitisk ad-hoc utvalg som skal utarbeide et dokument om fagopplæring fram mot årsmøtene i Arbeiderpartiet i begge fylkene.

HF-prosjekt «Bransjeløft gjennom partssamarbeid i BA-næringen i Sør-Trøndelag»

(HF=Hovedorganisasjonenes Fellestiltak)

Dette er et prosjekt som er i tråd med målsettingen i vårt prosjekt; kontakt med arbeidsgiverne og andre relevante aktører lokalt for å sikre at våre bransjer er attraktive for ungdom å søke mot.

Her treffer vi lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte med mål om å drive seriøst, med faste ansettelse og ikke minst være lærebedrifter og drive god fagopplæring. Fra vårt område er Vintervoll med i prosjektet. Det er Sintef som har prosjektlederansvaret. Terje Aaberg deltar i styringsgruppa.

Terje Aaberg
Prosjektsekretær





Medlemsutvikling

Medlemsutvikling

INNMELDINGER	2015	2016
Totalt	319	351
UTMELDINGER	2015	2016
Totalt	117	144

I 2016 ble 29 personer strøket som medlemmer pga. manglende kontingentinnbetaling. 16 ble overført til andre forbund (jobbskifte).



Elevmedlemmer

I løpet av 2016 besøkte EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag alle de 13 videregående skolene som har elektrofag i Trøndelag: Fosen, Melhus, Heimdal, Meldal, Oppdal, Malvik, Levanger, Hitra, Namsos, Stjørdal, Steinkjer, Grong og Strinda. Dette førte til omtrent 250 nye elevmedlemmer - vi ønsker dem alle velkommen!

Dødsfall

I løpet av 2016 mistet vi 5 av våre pensjonistmedlemmer: Tor Larssen, Per Håkon Rein, Sven Jomar Kokås, Birger Johannes Vanvik og Jens O. Myrhaug.

Jubilanter 2016

25-års medlemskap i EL og IT Forbundet
Knut Roar Garberg (Aker Solutions MMO)
Arne Nergård (Aker Solutions MMO)
Jan Arne Hogstad (Norske Skog)
Odd Anders Wedø (Elektro Team)

40-års medlemskap i LO
John Kåre Aftreth (K. Eidem Elektro)
Terje Andersen (Bravida)
Kurt Ove Brattset (Bravida)
Arild Antonsen (Fjeldseth)
Tore Sørli (Fjeldseth)
Morten Petter Andresen (Norske Skog)
Tor Steinar Skarstad (Aker Solutions MMO)
Alf Roar Slind (Tine Midt-Norge)
Geir Tørum (Caverion Nord-Trøndelag)
Eivind Petter Togstad (Orkla Elektriker)
Terje Aaberg (Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag)
Roald Torpenberg (Seniorklubben)
Terje Benjaminsen (Seniorklubben)
Tore Svaleng (Seniorklubben)



Jubilantene i 2015 og 2016 vil bli invitert til merkeutdeling i 2017.



Medlemstall pr. virksomhet

(Et utvalg av installasjonsbedriftene)	Mars 2014	Mars 2015	Mars 2016	Mars 2017
Abra Beslag	-	-	-	2
AH Tek	1	1	2	2
Aker Solutions MMO avd. Midt-Norge	55	60	60	52
Argon	2	3	8	25
AØF	1	1	1	1
Belsvik Elektro	4	5	9	6
Berg & Wigum	12	22	22	23
Bergstaden Elektro	-	-	1	-
Bravida Norge	223	243	247	244
Buvik Elektro	25	32	38	43
Caverion Nord-Trøndelag	64	62	64	60
Caverion Orkanger	44	46	43	44
Caverion Trondheim	110	93	78	75
Certego	-	-	2	2
Comfort Teknikk	-	-	1	1
Controltec	-	-	-	1
Delta Elektro	6	7	7	6
E-Nor Installasjon	4	3	7	8
EL-Focus	4	3	4	6
El-konsult	5	4	7	8
Elcom	-	-	-	4
Elektriker 1	2	-	1	3
Elektro 1 Oppdal	-	-	1	1
Elektro 1 Trondheim	-	-	-	3
Elektrikerservice	6	8	10	10
Elektriker-Service Verdal	-	1	1	-
Elektro Nord	10	3	1	-
ElektroTeam	17	22	21	29
Elektroservice	-	1	1	1
Eltel Networks (tidl. Sønnico Tele)	33	28	27	27
Elman	15	16	22	31
Elman Steinkjer	-	-	8	20
Elman Stjørdal	-	-	-	5
Elnett Energi	4	1	1	2
Elotec	-	-	1	-
Elpro Electro	-	9	8	6
Elpro Installasjon	-	9	10	7
Elpro Solutions	-	14	13	12
Elpros	-	-	-	3
Elsikkerhet	1	-	4	4
Elteam	7	23	29	26
Elteknikk Klæbu	1	2	2	4
E. Finstad	7	5	5	5
Fjørpespesialisten (Tidl. Farmprodukter)	-	-	1	3
Fjeldseth	74	87	87	90
Flow Best Elektro	-	2	6	11
Foraas Områdesikring	-	-	2	-
Front Energi	2	4	3	10
Frøy Rederi	-	-	1	1
Nokas (tidl. G4S Group)	6	6	6	7
Gaula Elektro	1	1	1	1
Gerhardsen Elektro	4	5	5	5
Getek	-	-	1	1
GK Elektro (tidl. Trondheim Elektro)	6	9	12	22
GK Norge	2	2	2	2
Grong Elektro	-	1	1	1
Haugen Installasjon	-	1	1	1
Henninen Elektro	2	3	3	2
Hoist Energy	-	1	1	-
Honeywell Life Safety	2	2	2	3
IWMAC	-	1	1	-
Kaba MøllerUndall AS	-	-	-	9

Kvål El.inst.	2	2	1	1
Kråbøl Elektro	-	-	1	1
Kopperå Elektro	-	1	1	2
Kymar	-	-	-	3
K. Eidem Elektro	11	12	16	16
O. Løkken	11	13	14	14
Midnoco Tele og alarmer	2	2	3	3
Midt-Norsk El-montasje	2	3	Konkurs	
Namdal Elektro	-	-	1	2
Netel	-	-	2	2
NIAS	2	6	7	7
Nidaros Fiber	-	-	-	2
Norstar Elektro	-	1	1	1
Nortroll	-	1	1	1
Nyvold Installasjon	9	12	14	17
Olve Elektro	-	-	1	1
Oras	3	11	12	11
Orkdal Installasjon	-	-	3	3
Orkla Elektriker	6	7	10	10
PK Service	3	1	2	1
Proff Elektro	5	1	6	6
Reinertsen	67	44	32	47
Rise Elektro	-	-	1	2
Sector Alarm	3	6	6	6
Sectech	-	2	6	8
Securitas Vaktjenester Trondheim (Tidl. Infratech)	-	-	1	5
Semi Elektro	-	-	3	-
Sikkerhet & Service Verdal	-	-	-	1
Stanley Security	2	2	2	5
Sønnico Elektro	45	43	37	39
Tekam	1	1	2	2
Traftec	-	-	-	4
Trio Montasje	-	-	-	1
Vinde Tilkomstteknikk	-	-	2	2
Vinsnesbakk Elektro	-	-	1	-
Vintervoll	150	154	163	173
Aalmo Elektriker	25	30	31	32
	1113	1210	1288	1412

Radio og TV / Elektronikk / Reparasjonsverksteder

Arne L. Fallrø	-	-	-	1
Coop Inn-Trøndelag	1	1	-	1
Coop Oppdal	1	1	1	-
Elesco Midt-Norge	10	12	15	17
Elma Verktøysenter	-	-	1	1
Eplehuset	-	-	1	-
Espnes Apparatservice				1
Metos				3
Trøndelag Storkjøkkensenter	1	1	1	1
Støren Elkjøp AS	2	2	2	-
	15	17	21	25

Bedriftselektrikere

Loe Rørprodukter Nord (tidl. Betonor)	-	1	1	1
Diverse bedr.el.	4	1	1	
Ecopro	-	-	1	1
Kjelstad Trelast	1	1	1	1
Nidar	1	-	-	-
Norske Skog, Skogn	25	24	25	25
Ringnes EC Dahls Bryggeri	3	3	3	-
Røros Bruk	-	1	-	-
Salmar	-	3	3	3
St. Olavs Hospital	-	-	1	-
Synnøve Finden	-	1	1	-
Tine Midt-Norge	2	2	2	2
Trondheim Pirbad	-	2	2	2

Verdalskalk	1	1	1	1
	37	40	42	36
Bemanningsforetak				
Adecco	3	1	1	1
Academic Work Norway	-	2	-	-
Backup Byggpersonell	-	3	4	1
ERA Industrier	3	-	-	-
Hamilton People	-	-	2	-
Personal Partner	-	-	2	2
	6	6	9	4
Andre bedrifter				
SEOS				3
Elektroimportøren				3
Fagerhult Belysning				1

Medlemmer med tariffavtale

Landsoverenskomsten for elektrofachene		1118	1150	1213
Fellesoverenskomsten for treindustrien		51	23	22
Elektronikkavtalen		20	16	16
Overenskomst for reparatører og radio/TV-teknikere		5	1	1
Overenskomst for IKT og serviceelektronikk		4	4	3

Medlemmer pr. kontingentkode

	Mars 2014	Mars 2015	Mars 2016	Mars 2017
Avtalefestet pensjon (AF)		13	14	14
Arbeidsledige medlemmer (AL) *		9	16	23
Alderspensionist (AP)		102	103	113
Arbeidsavklaring (AT) *		10	6	8
Delvis ufør (DU) *		3	4	5
Fullt betalende (FM) *		1029	1076	1187
Lærling (LE) *		254	253	259
Pensionist m/lønn (LP) *		1	3	3
Militæret (MI) *		5	9	11
Permittert (PT) *		1	10	14
Permisjon u/lønn (PU) *		3	2	1
Omsorgspermisjon (OM) *		-	4	5
Sykemeldt (SY) *		22	22	11
Ufør (UF)		20	24	24
Utdanning (UT) *		47	42	39
Elevmedlemmer (EL)		94	103	319
* «Betalende medlemmer»		1384	1443	1566
Til sammen	1451	1613	1695	2040





Regnskap 2016
for Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Balanse

	2015		2016
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Nygaardsvoldheimen	1 938 088		1 938 088
Ford st.vogn 2013	220 000		176 000
Inventar	60 000		50 000
Sum anleggsmidler	2 218 088		2 164 088
Finansielle fordringer			
Utlån til AØF	3 000 000		3 000 000
Billån ansatt	-3 874		
Sum finansielle fordringer	2 996 126		3 000 000
Kortsiktige fordringer			
Påløpt tilbakef. Kontingent	204 300		374 450
Fordring fagforening			
Fordring Forbundet	601 986		483 495
Fordringer ansatte			
Andre fordringer	7 500		7 500
Påløpte renter	37 500		37 500
Sum kortsiktige fordringer	851 286		902 945
Kontanter bankinnskudd og lignende			
Kasse	651		
Bank, brukskonto	2 161 979		2 831 812
Bank, høyrentekonto	15 761 043		15 905 144
Bank, t.gebyr	926 274		1 262 898
Bank, kontingent	4 274 507		4 400 100
Bank, skattetrekk	216 139		352 425
Bank, internasjonalt støttefond	227 424		229 210
Bank, pensjonsfond	1 658 723		1 673 888
Sum kontanter bankinnskudd og lignende	25 226 740		26 655 478
Sum omløpsmidler	26 078 026		27 558 423
Sum eiendeler	31 292 240		32 722 511
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Egenkapital drift	7 282 075		7 282 075
Egenkapital feriehjemskassen	276 480		276 480
Egenkapital Nygaardsvoldheimen	1 826 151		1 826 151
Egenkapital støttefondet	12 581 940		12 536 040

Jubileumsfond	1 236 491		1 236 491
Fond sosiale tiltak	1 000 000		1 000 000
Solidaritetsfond	244 015		244 015
Sum egenkapital	24 447 152		24 401 252
Kortsiktig gjeld/avsetninger			
Leverandørgjeld	4 524		1 618
Gjeld EL & IT Distr.Trøndelag	772 003		1 323 510
Skyldig forskuddstrekk	215 170		185 241
Kontingenttrekk	2 267		119
Skyldig arbeidsgiveravg.	89 666		84 857
Påløpt arb.giveravg. feriep.	45 039		44 629
Skyldig feriepenger	319 426		316 517
Avsatt pensjon	1 586 650		1 826 650
Forskuddsført kontingent	3 804 875		3 887 172
Forskuddsført tariffgebyr			
Påløpt lønn ikke utbet.	5 468		3 980
Sum kortsiktig gjeld/avsetninger	6 845 088		7 674 293
Sum egenkapital og gjeld	31 292 240		32 075 544
BALANSE	0		646 966



Resultatregnskap

	Regnskap 2015	Budsjett 2016	Regnskap 2016
Salgsinntekt			
3200 - Kontingent	10 547 186	10 000 000	11 025 652
3300 - Driftstilskudd fra distriktet	275 500	280 000	406 667
3500 - Tariffgebyr	1 182 646	1 300 000	1 312 270
Sum salgsinntekt	12 005 332	11 580 000	12 744 589
Annen driftsinntekt			
3600 - Husleieinntekter eksterne	64 000	60 000	67 550
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	192 000	372 000	370 000
3620 - Leieinntekter fevåg	1 800		
3800 - Gevinst ved salg av hytte	1 006 010		
Sum annen driftsinntekt	1 263 810	432 000	437 550
Sum driftsinntekter	13 269 142	12 012 000	13 182 139
Varekostnad			
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-5 712 268	-5 338 000	-6 029 671
4400 - Kontingent lo-avd. aof etc	-59 517	-70 000	-49 974
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-129 176	-162 000	-163 955
Sum varekostnad	-5 900 961	-5 570 000	-6 243 600
Lønnskostnad			
5000 - Lønn til ansatte	-1 568 165	-1 890 500	-1 735 159
5010 - Feriepenger tapt arb.fortj.	-319 426		-316 517
5020 - Refusjon sykelønn			29 725
5099 - Elbus-prosjekt refusjon lønn	448 942	430 000	431 986
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-969 608	-890 000	-767 891
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon	-19 581	-50 000	-29 514
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	-780 308	-880 000	-620 623
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	103 266	105 000	14 658
5300 - Forsikring ansatte	-31 050	-50 000	-29 939
5400 - Arbeidsgiveravgift	-487 247	-418 000	-483 695
5430 - Pensjonsforsikring klp	-396 882	-480 000	-246 444
5431 - Avsetning pensjon	-240 000	-240 000	-240 000
5820 - Refusjon av sosiale kostnader	60 420	160 000	94 781
5900 - Bedr.helsetjenester	-13 489	-7 000	-7 234
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	-13 199	-14 000	-9 396
5920 - Yrkesskadeforsikring	-5 035	-5 000	-4 384
5990 - Andre personalkostnader	-2 535	-3 000	-3 787
Sum lønnskostnad	-4 233 897	-4 232 500	-3 923 432
Avskrivning på varige driftsmidler mm.			
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-10 000	-10 000	-54 000
Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.	-10 000	-10 000	-54 000
Annen driftskostnad			
6200 - Elektrisitet	-65 128	-50 000	-64 160
6300 - Husleie	-155 444	-330 000	-341 875
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-64 072	-58 000	-61 941
6360 - Renhold / hygiene	-80 576	-85 000	-113 521
6540 - Inventar	-996	-50 000	-41 335
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-66 292	-70 000	-87 775
6560 - Rekvisita	-52 524	-30 000	-9 521
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-7 107	-5 000	-19 115
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-121 116	-60 000	-34 724
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-4 173	-15 000	-1 625
6640 - Vedlikehold vei	-44 250	-50 000	-64 042
6700 - Revisjonshonorar	-33 125	-34 000	-31 250

6710 - Honorar regnskap	-97 615	-100 000	-120 676
6720 - Juridisk bistand	-563	-4 000	-600
6750 - Datatjenester	-31 291	-20 000	-89 518
6800 - Kontorrekvisita	-10 776	-20 000	-5 513
6820 - Trykksaker, kopiering	-88 027	-70 000	-137 749
6840 - Aviser abonnement mv.	-21 876	-30 000	-36 807
6890 - Andre kontorkostnader	-2 164	-3 000	-6 446
6900 - Telefon	-60 460	-60 000	-79 185
6940 - Porto	-43 042	-60 000	-54 477
7000 - Driftsutgifter bil	-568	-20 000	-50 851
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-129 588	-130 000	-109 138
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-62 390	-65 000	-96 426
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	-11 199	-30 000	-33 186
7250 - Konferanser	-279 640	-80 000	-124 173
7270 - Demonstrasjoner	-22 111	-60 000	-31 067
7300 - Kurskostnader	-91 211	-170 000	-73 985
7310 - Faglige kurs			-24 250
7320 - Opplysningstjenester	-20 600	-15 000	-22 750
7400 - Bevilgninger	-69 500	-65 000	-58 500
7410 - Prosjektstøtte	-63 847	-65 000	-63 842
7420 - Gaver, blomster	-21 730	-40 000	-48 579
7500 - Forsikringspremier	-31 525	-25 000	-16 942
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-43 050	-80 000	-48 660
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-44 998	-45 000	-45 000
7700 - Styremøter	-31 260	-80 000	-116 384
7710 - Representantskapsmøte	-22 338	-35 000	-67 283
7715 - Representasjon, div. møter	-28 062	-30 000	-38 049
7716 - Pensjonistgruppa	-19 140	-17 000	-24 382
7717 - Møteutgifter, klubben	-123 313	-220 000	-114 978
7740 - Brus, kaffe etc	-24 840	-25 000	-22 308
7750 - Profilering / verving	-48 279	-100 000	-79 274
7770 - Bank-og kortgebyrer	-3 960	-3 000	-4 395
7790 - Andre kostnader	-23 578	-1 000	-6 000
Sum annen driftskostnad	-2 267 344	-2 605 000	-2 572 255
Sum driftskostnader	-12 412 202	-12 417 500	-12 943 287
Sum driftsresultat	856 940	-405 500	238 852
Annen renteinntekt			
8050 - Andre renteinntekter	579 325	700 000	406 384
8051 - Renter utlån i arbeidsforhold	5 069	6 000	
Sum annen renteinntekt	584 394	706 000	406 384
Annen rentekostnad			
8150 - Andre rentekostnader	0	0	-270
Sum annen rentekostnad	0	0	-270
Sum finansresultat	584 394	706 000	406 114
Sum årsresultat	1 441 334	300 500	646 966
Overført annen egenkapital			
8960 - Overf. annen egenkapital			
Sum resultat	1 441 334	300 500	646 966



Resultat totalt

	Avd.10 Drift	Avd.20 Akkordkassen	Avd.30 Nygaardsvoldheimen
Inntekter	12 949 094	1 312 270	439 550
Utgifter	-11 396 427	-2 211 949	-445 572
Sum	1 552 667	-899 679	-6 022
Totalt	646 966		

Disponering av overskudd Styrets forslag:

Overskuddet i 2016 disponeres til
økning av følgende kontoer:

Egenkapital drift..... kr. 546 966,-
Jubileumsfond..... kr. 100 000,-
Overskudd totalt..... kr. 646 966,-

Budsjett 2017

	2016		2017		
	Budsjett	Regnskap	Budsjett v.1	Budsjett v.2	
Salgsinntekt					
3200 - Kontingent	10 000 000	11 025 652	11 000 000	11 000 000	
3300 - Driftstilskudd fra distriktet	280 000	406 667		300 000	
3500 - Tariffgebyr	1 300 000	1 312 270	1 450 000	1 450 000	
Sum salgsinntekt	11 580 000	12 744 589	12 450 000	12 750 000	
Annen driftsinntekt					
3600 - Husleieinntekter eksterne	60 000	67 550	60 000	60 000	
3610 - Husleieinnt. Internt/distrikt	372 000	370 000	370 000	370 000	
3620 - Leieinntekter fevåg					
Sum annen driftsinntekt	432 000	437 550	430 000	430 000	
Sum driftsinntekter	12 012 000	13 182 139	12 880 000	13 180 000	
Varekostnad					
4250 - Kontingent distrikt/forbund	-5 338 000	-6 029 671	-5 957 000	-5 957 000	
4400 - Kontingent lo-avd. aof etc	-70 000	-49 974	-65 000	-65 000	
4500 - Tariffgebyr til forbundet	-162 000	-163 955	-181 000	-181 000	
Sum varekostnad	-5 570 000	-6 243 600	-6 203 000	-6 203 000	
Lønnskostnad					
5000 - Lønn til ansatte	-1 890 500	-1 735 159	-2 610 000	-2 400 000	Note 1
5010 - Feriepenger tapt arb.fortj.		-316 517	-96 000	-96 000	
5020 - Refusjon sykelønn		29 725			
5099 - Elbus-prosjekt refusjon lønn	430 000	431 986	450 000	450 000	
5100 - Tapt arbeidsfortjeneste	-890 000	-767 891	-680 000	-800 000	
5110 - Kompensasjon tjenestepensjon	-50 000	-29 514	-30 000	-30 000	
5150 - Frikjøp ansatte distrikt	-880 000	-620 623	-335 000	-335 000	
5199 - Refusjon tapt arb.fortj.	105 000	14 658			
5300 - Forsikring ansatte	-50 000	-29 939	-35 000	-35 000	
5400 - Arbeidsgiveravgift	-418 000	-483 695	-497 000	-460 000	
5430 - Pensjonsforsikring klp	-480 000	-246 444	-300 000	-300 000	
5431 - Avsetning pensjon	-240 000	-240 000	0	0	
5820 - Refusjon av sosiale kostnader	160 000	94 781	68 000	68 000	
5900 - Bedr.helsetjenester	-7 000	-7 234	-13 000	-13 000	
5910 - AFP / Sluttvederlagsordning	-14 000	-9 396	-5 000	-5 000	
5920 - Yrkesskadeforsikring	-5 000	-4 384	-6 000	-6 000	
5990 - Andre personalkostnader	-3 000	-3 787	-2 000	-2 000	
Sum lønnskostnad	-4 232 500	-3 923 432	-4 091 000	-4 014 000	
Avskrivning på varige driftsmidler mm.					
6010 - Avskrivning maskiner og invent.	-10 000	-54 000	-27 000	-54 000	
Sum avskrivning på varige driftsmidler mm.	-10 000	-54 000	-27 000	-54 000	
Annen driftskostnad					
6200 - Elektrisitet	-50 000	-64 160	-60 000	-60 000	

6300 - Husleie	-330 000	-341 875	-330 000	-330 000	
6320 - Renovasjon, vann, alarm mv	-58 000	-61 941	-60 000	-60 000	
6360 - Renhold / hygiene	-85 000	-113 521	-100 000	-100 000	
6540 - Inventar	-50 000	-41 335	-20 000	-20 000	
6550 - Teknisk utstyr / verktøy	-70 000	-87 775	-40 000	-40 000	
6560 - Rekvisita	-30 000	-9 521	-30 000	-30 000	
6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	-5 000	-19 115	-7 000	-7 000	
6600 - Rep. og vedlikeh.bygninger	-60 000	-34 724	-100 000	-100 000	
6620 - Rep. og vedlikeh.utstyr	-15 000	-1 625	-5 000	-5 000	
6640 - Vedlikehold vei	-50 000	-64 042	-45 000	-45 000	
6700 - Revisjonshonorar	-34 000	-31 250	-35 000	-35 000	
6710 - Honorar regnskap	-100 000	-120 676	-120 000	-120 000	
6720 - Juridisk bistand	-4 000	-600	-3 000	-3 000	
6750 - Datatjenester	-20 000	-89 518	-30 000	-30 000	
6800 - Kontorrekvisita	-20 000	-5 513	-10 000	-10 000	
6820 - Trykksaker, kopiering	-70 000	-137 749	-85 000	-85 000	
6840 - Aviser abonnement mv.	-30 000	-36 807	-40 000	-40 000	
6890 - Andre kontorkostnader	-3 000	-6 446	-5 000	-5 000	
6900 - Telefon	-60 000	-79 185	-80 000	-80 000	
6940 - Porto	-60 000	-54 477	-50 000	-50 000	
7000 - Driftsutgifter bil	-20 000	-50 851	-34 000	-34 000	
7100 - Bilgodtgjørelse oppgavepliktig	-130 000	-109 138	-80 000	-80 000	
7140 - Reisekostn.ikke oppgavepliktig	-65 000	-96 426	-70 000	-70 000	
7150 - Diettkostnader oppgavepliktige	-30 000	-33 186	-35 000	-35 000	
7250 - Konferanser	-80 000	-124 173	-250 000	-315 000	Note 2
7270 - Demonstrasjoner	-60 000	-31 067	-50 000	-50 000	
7300 - Kurskostnader	-170 000	-73 985	-150 000	-150 000	
7310 - Faglige kurs		-24 250			
7320 - Opplysningstjenester	-15 000	-22 750	-20 000	-20 000	
7400 - Bevilgninger	-65 000	-58 500	-70 000	-70 000	
7410 - Prosjektstøtte	-65 000	-63 842	-65 000	-65 000	
7420 - Gaver, blomster	-40 000	-48 579	-45 000	-45 000	
7500 - Forsikringspremier	-25 000	-16 942	-25 000	-25 000	
7600 - Sosiale arr. medlemmer	-80 000	-48 660	-100 000	-100 000	
7610 - Disp. pensjonistgruppa	-45 000	-45 000	-45 000	-50 000	
7700 - Styremøter	-80 000	-116 384	-100 000	-100 000	
7710 - Representantskapsmøte	-35 000	-67 283	-50 000	-50 000	
7715 - Representasjon, div. møter	-30 000	-38 049	-20 000	-20 000	
7716 - Pensjonistgruppa	-17 000	-24 382	-24 000	-24 000	
7717 - Møteutgifter, klubben	-220 000	-114 978	-220 000	-270 000	
7740 - Brus, kaffe etc	-25 000	-22 308	-25 000	-25 000	
7750 - Profilering / verving	-100 000	-79 274	-80 000	-80 000	
7770 - Bank-og kortgebyrer	-3 000	-4 395	-4 000	-4 000	
7790 - Andre kostnader	-1 000	-6 000			
Sum annen driftskostnad	-2 605 000	-2 722 255	-2 817 000	-2 867 000	
Sum driftskostnader	-12 417 500	-12 943 287	-13 138 000	-13 138 000	
Sum driftsresultat	-405 500	238 852	-258 000	42 000	
Annen renteinntekt					
8050 - Andre renteinntekter	700 000	406 384	360 000	500 000	
8051 - Renter utlån i arbeidsforhold	6 000				
Sum annen renteinntekt	706 000	406 384	360 000	500 000	
Annen rentekostnad					
8150 - Andre rentekostnader	0	-270			
Sum annen rentekostnad	0	-270	0	0	

Sum finansresultat	706 000	406 114	360 000	500 000	
Sum årsresultat	300 500	646 966	102 000	542 000	
Overført annen egenkapital					
8960 - Overf. annen egenkapital					
Sum resultat	300 500	646 966	102 000	542 000	

Note 1

Post 5300 inneholder lønn, feriepenger og eventuelle sykepenger for leder, org. sekretær, prosjektsekretær og ny 100 % stilling.

Note 2

Økning pga. Distriktstariffkonferanse i Alta

Styrets forslag til vedtak:

Regnskapet godkjennes, under forutsetning av at revisor godkjenner regnskapet.



Årsberetninger fra klubbene

Montørklubben i Caverion Trondheim

Styret har i perioden bestått av:

Klubbleder:	Joakim Hafeld / Kenneth Andersen
Nestleder:	Kenneth Andersen/ Bjørn Åldstedt
Sekretær:	Lars Mjøen
Kasserer:	Frode Aune
Forhandlingsutvalg:	Joakim Hafeld, Kenneth Andersen, Lars Mjøen, Brage Holthe
Styremedlemmer:	Kenneth Båtstrand, Brage Holthe, Bjørn Åldstedt, Markus Espelien
Vara styremedlemmer:	John T. Andersen, Roger K Holthe, Tony Nyheim
Hovedverneombud:	Bjørn Grostad
Akkordtillitsvalgt:	Kenneth Båtstrand
Ungdomsrep:	Maria Bjørgen
Revisor:	Bjørn Åldstedt
Opplæringsutvalg:	Markus Espelien, Joakim Hafeld og Kenneth Båtstrand
Valgkomite:	Roger K Holthe og Arnljot Støre

Vi er per 31.12.16 77 medlemmer, mot 79 på samme tid i 2015. Samtlige på LOK området er organisert.

Møteaktivitet i klubben:

Årsmøtet ble avholdt 5. februar på Freidig klubbhus, hvor 41 medlemmer deltok. Vi hadde også Trond Åsheim(ABB) som holdt innlegg om utstyrløsninger fra ABB. Det ble avholdt ekstraordinært årsmøte 4. mai. Saken som ble behandlet der var valg av ny klubbleder etter at Joakim Hafeld sluttet i bedriften.

Det har vært 2 klubbmøter og 10 styremøter.

Forhandlingsutvalget har hatt flere møter med ledelsen:

- Rotasjonsavtaler
- 3 stk drøftelsesmøter om bemanning/permittering prosjekt.
- Lokale Lønnsforhandlinger
- Lønns plassering
- Bas avtale

Det er avholdt 4 LAMU møter, 4 AU møter og 2 klubbmøter.

Klubben har i perioden vært representert i:

Styresamling i fagforeninga	Joakim Hafeld, Lars Mjøen
Representantskapsmøte fagforening	Lars Mjøen, Kenneth Andersen, Maria Bjørgen, Bjørn Åldstedt, Brage Holthe
Årsmøte fagforeninga	Joakim Hafeld, Lars Mjøen, Kenneth Andersen, Bjørn Åldstedt
Klubblederkonferanse Caverion	Joakim Hafeld, Lars Mjøen
Klubblederkonferanse i fagforeninga	Joakim Hafeld, Kenneth Andersen, Lars Mjøen
Konferanse for lærlingetilsynsvalgt	Bjørn Grostad og Maria Bjørgen
Akkordforum i fagforeninga	Kenneth Andersen
Streik Havnearbeiderne Tromsø	Joakim Hafeld
Europeisk samarbeidskonferanse i Caverion	Lars Mjøen
Installasjonskonferanse EL og IT	Lars Mjøen



Kurs via fagforening som vi har deltatt i:

Kurs ForhandlingerKenneth Andersen
LOK KursRoger Holthe og John Bergren
AkkordJørgen Viik, Sondre Larsen
.....og Christian Hermstad
Veilederkurs i EL og ITLars Mjøen

Bemanning og arbeidssituasjon:

Prosjekt:

Året startet slik som foregående år, da forhandlingsutvalget ble kalt inn til nok et drøftelsesmøte om permitteringer på prosjektavdeling tidlig i februar. Det ble da sendt ut 8 stk. permitteringsvarsler og ansiennitetsprinsippet ble fulgt. Mye av bemanningsproblemen ble løst med godt samarbeid med Fjeldseth, da de har hatt mye og gjøre og leid inn fra oss. Den siste halvdel av året ble hektisk med HiST og mange små prosjekter med kort horisont. Det har derfor vært vanskelig for bedriften og sette langsiktige bemanningsplaner noe som dessverre skaper usikkerhet i montørgruppa. Heldigvis kom vi unna med den ene permitteringsrunden på starten av året.

Service:

Det var også på Service en tøff start på året med lite arbeid og det ble også sendt ut permitteringsvarsler til 11 stk i starten av mars. Ansiennitetsprinsippet ble fulgt så godt det lot seg gjøre. Den siste halvdel av året ble slik som på prosjekt, hektisk, da man har hatt mye arbeid og bedriften begynte allerede å fylle opp januar 2017 på slutten av året.

Lønnsoppgjøret:

Dette året var det sentralt lønnsoppgjør på tariffen vår. Lars Mjøen deltok i forhandlingsutvalget på LOK. Resultatet i forhandlingene ble bl.a. at vi flyttet økonomi fra fagarbeidertillegget i § 3C til fastlønna i § 3A. Dette i tillegg til en økning i fastlønnssatsen. Det ga en økning på mellom 3,41 – 3,62 kr per time avhengig av hvor mange år man har hatt fagbrev. I tillegg fikk vi inn en bestemmelse om at lovpålagte kurs som FSE skal avholdes i arbeidstiden, 100 % overtid hele lørdagen og noen forbedringer i akkordtariffen. Dette året var det lokalt lønnsoppgjør, der ble det forhandlet fram økt støtte til årsmøte 2 x 3A lønn. Det ble også flyttet 1 kr fra servicebil tillegget over på det generelle tillegget på service og gitt 1 kr på fastanlegg over 1000 t. Det ble avholdt 4 forhandlingsmøter.

Generelt:

Året startet utfordrende med usikkerhet rundt arbeidsmengde og bemanning på begge avdelingene. Heldigvis klarte vi å snu skuta og det siste halve året har vært mer positivt med mye arbeid og prosjekter som man tjener penger på. I mai valgte Joakim Hafeld og si opp i Caverion og begynte hos Wago, dette gjorde at det ble holdt et ekstraordinært årsmøte. Der Kenneth Andersen ble valgt som klubbleder. Klubben har vært i forhandlinger på den lokale lønnsavtalen, der ble man til slutt enige etter flere runder. Målet til klubbstyret var og få til en mer lik og rettferdig lønn for alle. Vi har kommet et lite stykke på vei men vi må fortsette å jobbe videre for rettferdig avtaler.

Det har også vært forhandlinger på Basavtalen, her har man blitt enige om at baslønn skal betales når man utfører

basrollen. Dette mener vi også er viktig for montørgruppa, da det skal være lik lønn for likt arbeid.

På prosjekt startet vi året uten nå fastsatt ledelse, dette var utfordrende for bedriften da man ikke hadde noen klar rollefordeling og man var under omorganisering. Men i april ble Rune Godø, som tidligere har vært prosjektleder på prosjekt, ansatt som leder for prosjektavdelingen.

Fokuset til ledelsen det siste halvåret har vært mer info og en mer synlig ledelse. Dette er viktig for at de ansatte skal føle seg verdsatt og få et større eierskap til bedriften. Det er også startet opp med akkordarbeid igjen, noe klubbstyret har stor tro på skal være lønnsomt for både montørene og butikken.

Caverion arrangerte sommeravslutning 23. juni. Dette var svært vellykket og ble avholdt nede på seilerforeningen i Ila. Det ble også avholdt julebord på Lian restaurant der møtte hele 101 ansatte noe som må være rekord. Dette var en fin kveld med god mat og drikke. Disse arrangementene ble arrangert av et interimsstyre for velferdskomiteen. Det er et ønske fra bedriften at vi skal ha en uavhengig komite som skal planlegge å arrangere sosiale tiltak for de ansatte. Det er da meningen at det skal trekkes en sum fra de som er medlem av velferdslaget på hver lønning, en sum som bedriften igjen skal matche. Disse pengene går til ei felles kasse som skal være med å dekke sosiale tiltak. Uansett hvem som har ansvaret for å arrangere sosiale tiltak, så synes vi det er svært viktig å ha sosiale tiltak som er med på å bygge et godt arbeidsmiljø.

Lars R. Mjøen har også i 2016 hatt vervet som sentraltillitsvalgt for EL&IT-organiserte i Caverion. Caverion sentralt har i 2016 vært preget av utfordrende tider, og det har vært en del nedbemanning i flere avdelinger i Caverion Norge. Caverion har også solgt ut avdelingene i Brønnøysund og Lillehammer. På grunn av den økonomiske situasjonen har det blitt store begrensninger i reiseaktiviteten i selskapet, noe som har gjort at sentraltillitsvalgt ikke har hatt mulighet til å besøke andre klubber. Utsiktene for 2017 ser bedre ut.

Sluttord:

Jeg har tro på at 2017 kan bli et godt år for Caverion, både på prosjekt og service. Vi mangler fortsatt litt arbeid på prosjekt men har fortsatt en stor ordresreserve. På service har man begynt å ansette folk igjen, dette lover godt. Håper alle får en god arbeidshverdag også i 2017 og klubbstyret vil gjerne ha inn forslag på ting vi kan gjøre annerledes både som bedrift og klubb. Til lykke med et nytt år i Caverion!

For styret
Kenneth Andersen
Klubbleder

Bravida Montørklubb

Styrets sammensetning

Klubbstyret har i perioden 2016-2017 bestått av Runar Andreas Lein (leder), Svein Volløyhaug (nestleder), Jonas Strand (sekretær), Gunnar Opland (kasserer), Hans Petter Aasan (kompetansetillitsvalgt), Vegard Løkken (datatillitsvalgt) og Trond Letnes (akkordtillitsvalgt). Jonas steppet inn som klubbleder i slutten av oktober i forbindelse med Runar sin pappapermisjon, og fungerte som klubbleder ut året.

Varamedlemmer til styret har vært Anita Gjersvold, Tage Normann, Henning Gjermstad og Jo Kenneth Husby. Som 1.vara har Anita deltatt fast i styremøtene.

Per Arne Busch har vært hovedverneombud, med Erlend Husby som vara.



Aktivitet

Medlemsmøter

Vi har hatt 4 medlemsmøter i perioden, hvorav 2 har vært avholdt i LO-brakka på Brekstad for medlemmene som har jobbet på Skvadronsbygget. Det er en økning fra forrige år, men klubbstyret bør vurdere om dette er tilstrekkelig. Styret vil påpeke viktigheten av at medlemmene kjenner sin besøkelsestid når det avholdes medlemsmøter, da det er her klubbens styrke ligger.

Styremøter

Vi har hatt 1 konstituerende styremøte og 5 ordinære styremøter i perioden. Dette er en liten nedgang siden i fjor. Styremedlemmene har jevnt over vært flinke til å prioritere styremøtene, og det har vært gode diskusjoner i styret på de forskjellige sakene.

Klubbens arbeidsutvalg (AU) har hatt bra kommunikasjon og gode diskusjoner mellom styremøtene, og e-post har blitt brukt flittig både til informasjon i AU, innad i styret og til diskusjon der det har vært nødvendig.

Det nye styret må gjøre en vurdering av om styrets arbeid for siste periode har fungert tilfredsstillende samt om noe bør endres for kommende periode.

Forhandlingsmøter

Det har vært avholdt 10 forhandlingsmøter mellom Montørklubben og ledelsen i løpet av året, der 5 av forhandlingsmøtene omhandlet lokale forhandlinger.

Bortsett fra lokale forhandlinger omfattet forhandlingsmøtene blant annet:

- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Anleggsavtaler
- Lønssystem på forskjellige jobber på Prosjektavdelinga

Det har også vært avholdt drøftingsmøter om flere saker. Blant annet:

- Bemanningssituasjonen
- Innleie
- Permitteringer
- Rotasjons- og innarbeidingsordninger
- Akkordavtaler

Ut over dette har klubbleder hatt flere uformelle møter og samtaler med prosjektledere, ressurskoordinatorer og avdelingsledere om forskjellige saker som angår medlemmene.

BRAVO- møter

BRAVO er Bravida sin benevnelse på det som i Hovedavtalen heter felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. Dette er bedriftens øverste partssammensatte utvalg lokalt, der det blant annet behandles saker som omfatter økonomien i bedriften, arbeidssituasjon samt forhold som berører arbeidsmiljøet og arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

I BRAVO møter bedriftens representanter alle klubbene (EL & IT Forbundet, Forbundet for ledelse og teknikk (FLT), Handel og kontor (HK), Fellesforbundet (FF) og NITO. I tillegg deltar hovedverneombud og økonom.

Det har vært 4 ordinære BRAVO-møter i tillegg til 1 ekstraordinært BRAVO-møte i perioden.

Møtene er delt slik at første del av møtet kun omfatter saker som hører hjemme i arbeidsmiljøutvalget. Dette avsluttes før man går videre med saker som hører hjemme i bedriftsutvalget.

Det er dessverre fortsatt krevende å få sluttført sakene i BRAVO, og flere av de tillitsvalgte er ikke tilfreds med hvordan møtene gjennomføres samt hvilke saker som tar opp tiden i møtene. Dette bør tas opp til diskusjon i det nye klubbstyret. Klubbleder har i siste periode innehatt sekretær-rollen i BRAVO, mens ledelsen har hatt ledervervet.

Av saker BRAVO har behandlet kan bl.a. disse nevnes:

- Sykefravær
- Registrerte skader
- Støy mellom arbeidsplassene på Tungasletta 10
- Plutselig flytting av arbeidsplasser internt på Tungasletta 10
- Arbeidsmiljøet blant innepersonalet
- Arbeidssituasjonen i Trondheim

Verneombud

Bravida Trondheim har valgt verneombud på alle avdelingene.

Service	Erlend Husby
Prosjekt	Lars Olav Mastad
BFS	Stefan Acheampong
E&I	Tor Myren
Tungasletta 10	Ole Megaard
Brekstad	Terje Hellem
Tjeldbergodden	Torbjørn Lien
Stjørdal	Kjetil Dullum

Verneombudene har ifølge Arbeidsmiljøloven rett på nødvendig tid til å ivareta vervet sitt.

Verneombudene oppfordres til å bruke nødvendig tid på sitt verv for sine verneområder, slik at HMS-saker avdekkes og følges opp. Dette er viktig for Bravida Trondheim! Kontakt Hovedverneombud (HVO) hvis dere har spørsmål om hvordan dere kan gå fram.

Allmøter

Klubbleder har deltatt på allmøtene til avdelingene Service 10.mars og 22.juni, samt avdeling Prosjekt sin Bas-samling i Oslo 31.mai til 1.juni. Sekretær deltok i tillegg på allmøtet til E&I 11.november, samt med Kasserer på avd.Prosjekt sitt allmøte 25.november.

Det er nyttig for tillitsvalgte å delta på disse møtene og samlingene, da det kommer opp aktuelle saker for avdelingene som også berører medlemmene.

Lærlingemøter

Det har ikke vært avholdt lærlingemøter i perioden. Dette må skjerpes inn i kommende periode. Klubbleder, nestleder og sekretær har hatt oppstartsmøte med årets nye lærlinger 22.august. 15 nye lærlinger startet hos oss. De fikk informasjon om klubb, fagforening og forbund. Alle meldte seg inn i ELogIT og Montørklubben.

Konferanser klubben har deltatt på

- Trondheimskonferansen – Anita.....
- Manifest årskonferanse – Anita, Runar
- Klubblederkonferanser Elektrikernes Fagforening – Runar, Svein, Jonas
- Konferanse for prøvenemndsmedlemmer, i regi av ELogIT (Runar)
- Konferanse for tilsynsansvarlig for lærlingene samt lærlingetillitsvalgte, i regi av ELogIT (Hans Petter og Runar)
- Etter- og videreutdanningskonferanse for ELogIT, i Stavanger - Runar
- Årskonferansen i LO i Bravida – Hans Petter, Gunnar, Jonas og Runar
- Akkordkonferanse i Oslo, i regi av ELogIT – Christian Renbjør, Espen Rian

Demonstrasjoner/markeringer

- Demonstrasjon utenfor KABA Trondheim sine lokaler, i forbindelse med starten på streiken i bedriften for å få på plass tariffavtale 10.11.16 (7-10 medlemmer i Bravida Montørklubb Trondheim stilte opp. Bra!)

Det kan nevnes at streiken hadde et lykkelig utfall, da forhandlinger mellom bedriften og Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag rett før jul resulterte i signert tariffavtale. Gratulerer til medlemmene i KABA!

Skolering av tillitsvalgte

- 40t HMS-kurs – Jonas
- Basiskurs for tillitsvalgte, ELogIT – Hans Petter
- Landsoverenskomsten, ELogIT – Hans Petter
- Kurs i forhandlinger, ELogIT – Hans Petter

Det er positivt hvis også medlemmer uten tillitsverv deltar på kurs og konferanser.

1. mai

Tradisjonen tro inviterte Elektroarbeidernes Fagforening til frokost på Folkets Hus. Medlemmene oppfordres til å delta på markeringen av denne viktige dagen.

Representasjon i EL og IT Forbundets organer

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag

Runar Andreas Lein er styremedlem, og Anita Gjersvold er personlig vara til ungdomsrepresentanten som møter i alle styremøter. Runar er valgt som leder i fagforeningas Etter- og videreutdanningsutvalg.

El og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Runar Andreas Lein er varamedlem til styret.

Sentral aktivitet i Bravida Norge

Jonas Strand ble på årskonferansen i LO i Bravida valgt inn som sekretær i konsernutvalget i Bravida Norge. Det er veldig bra for oss i Trondheim å ha en representant der, noe vi har manglet i noen år. Jonas deltar i tillegg i det sentrale BRAVO-utvalget i Bravida Norge i kraft av sitt verv som sekretær i Konsernutvalget.

Runar ble gjenvalgt som varamedlem til konsernutvalget. Det avholdes jevnlig møter mellom sentrale tillitsvalgte og den sentrale ledelsen i Bravida Norge.

Sakene som konsernutvalget har jobbet med det siste året har blant annet vært:

- Nedbemanning og nedleggelser
- Oppkjøp
- Rutiner for innleie
- Pensjon
- Feriepenge-ordning
- Sykefraværs-prosjekt
- Skaderapportering, RUH, APP for registrering
- Forsikringer i Bravida
- Arbeidsklær

Andre tillitsverv

- Runar er styremedlem i SEOS (for elektroarbeidernes fagforening Trøndelag)
- Runar er styremedlem i Trondheim Fagskole (for LO Trondheim)

Kommunikasjon

Anleggsbesøk

Klubbleder har vært på 21 anleggsbesøk i perioden.

Det er alltid fint å treffe medlemmene der de jobber, og klubbleder har inntrykk av at også medlemmene setter pris på besøkene. Forhåpentligvis opplever medlemmene at det blir lettere og både få informasjon samt ta opp saker når de blir oppsøkt.

BRAMONT

Det ble i 2016 sendt ut 1 BRAMONT. Dette er ikke tilstrekkelig, og er noe som klubbstyret må forbedre i kommende periode. Medlemmene oppfordres til å sende inn saker eller innspill vedrørende BRAMONT til klubbleder.

SMS

Vi har benyttet funksjonen for å sende ut felles tekstmeldinger fra medlemsregisteret vårt en del, da vi ser på dette som en enkel og god måte å sende ut kort informasjon til medlemmene. Det dreier da seg oftest om saker i det daglige, der det ikke er nødvendig med f.eks. e-post.

facebook

Montørklubbens facebookgruppe "Bravida Montørklubb Trondheim" har 180 medlemmer pr.09.02.17. Noen medlemmer har forlatt Bravida og dermed gruppa, og noen har kommet til. Jeg oppfordrer alle medlemmer som ikke allerede er med i gruppa om å søke medlemskap.

På Montørklubbens fac

ebookgruppe legger hovedsakelig klubbleder ut blant annet bilder fra anleggsbesøkene sine her, slik at folk kan se både hva andre jobber med og ikke minst hvem de jobber i samme firma som. Aktuell informasjon legges også ut her.

Dette er en lukket facebookgruppe for Montørklubbens medlemmer, og vi ber om at det som publiseres her holdes internt i klubben.

Viktige saker

Hovedoppgjør Landsoverenskomsten

Året 2016 var det hovedoppgjør. Hovedoppgjørene gjennomføres enten samordnet eller forbundsvist. Samordnet betyr at organisasjonen LO forhandler med motparten NHO på vegne av flere forbund. Dette skjer stort sett kun hvis det dreier seg om større og mer generelle saker, som f.eks pensjon. Forbundsvist betyr at hvert enkelt forbund forhandler hver for seg, på de saker hvert av forbundene blir enige om å prioritere i sine tariffavtaler.

Hovedoppgjøret i 2016 ble vedtatt gjennomført forbundsvist, selv om vårt forbund ELogIT hadde forslag om samordnet oppgjør da flere i ELogIT mente at det var viktig å prioritere pensjon dette året. Flertallet ønsket imidlertid å gjennomføre oppgjøret forbundsvist.

I forbundsvise oppgjør forhandler vårt forbund ELogIT med motparten Nelfo på Landsoverenskomsten med aktuelle tilleggssavtaler. Det fullstendige resultatet av tariffoppgjøret er det sendt ut informasjon om tidligere.

Hovedoppgjøret resulterte imidlertid i en økning på kr.5,32,-/time på § 3 A. Nytt av året var at deler av økningen i § 3 A ble oppnådd ved å redusere hvert av trinnene i § 3 C Fagarbeidertillegg med 1 %. Det betyr at den reelle

lønnsøkningen for fagarbeiderne er noe lavere enn kr.5,32,- per time. Akkordmultiplikatoren økte til 2,197.

Timelønna for lærlingene økte mellom kr.1,85,- og kr.3,99,- avhengig av hvor den enkelte befant seg i lønnskalaen for lærlingene.

Gjennomsnittlig fastlønn i Bravida Trondheim er per 09.02.17 ca kr.241,50 per time. eks fagarbeidertillegg §3C.

Lokale forhandlinger

Det avholdes lokale forhandlinger samme år som det er hovedtariffoppgjør.

Klubbens forhandlingsmøte gikk inn i forhandlingene med mandat fra medlemmene etter avholdt medlemsmøte. Hovedsaken var at eventuelle lønnstillegg skulle være generelle, det vil si gjelde for alle fagarbeiderne. I tillegg skulle ikke flere kriterier inn i Fastlønnsavtalen, og den skulle ikke bli vanskeligere å både forstå samt håndheve.

Forhandlingsutvalget lyktes ikke med å få til generelle lønnstillegg, da bedriften nektet på dette og heller ville belønne enkeltindivider. Forhandlingsutvalget bestemte seg for å stå på sine prinsipper, og heller beholde avtalen sånn som den er uten å klusse den til.

Særavtalene våre ble også reforhandlet, og disse ble videreført med tekstendringer i noen av avtalene.

Organisering

Det er en målsetning for klubben at alle lærlingene og fagarbeiderne i Bravida Trondheim skal være ELogIT-medlemmer. Vi har i stor grad lyktes med dette, men det må jobbes videre med organisering i kommende periode.

Rotasjon/arbeidstidsordninger

Klubbleder prøver å følge opp oppdragene på i hovedsak avdeling E&I der det er mest reiseoppdrag, slik at det søkes rotasjonsavtaler/innarbeidsordninger der dette skal på plass. I perioden har det også vært flere reiseoppdrag på avdeling Prosjekt. De av våre medlemmer som jobber på reiseoppdrag bør passe på litt og etterspørre rotasjonsavtalen for det enkelte anlegg de jobber på, slik at dere vet hva som gjelder for det enkelte oppdrag. Det er også lov å tipse klubbleder eller andre tillitsvalgte i Montørklubben hvis rotasjonsavtale ikke er på plass.

2016 har vært et meget krevende år i forhold til arbeidstidsordninger, og de tillitsvalgte har brukt mye tid på å både drøfte og forhandle med bedriften om arbeidstidsordninger. Spesielt gjelder dette for prosjekt Skvadronsbygget på kampflybasen på Brekstad. Klubbens forhandlingsutvalg spesielt men også klubbstyret har brukt mye tid på å få til en ordning på Brekstad, og har i løpet av året fått utfordret både forhandlingsevner og våre prinsipper i denne sammenheng. Forhandlingsutvalget har etter beste evne forsøkt å håndheve Landsoverenskomstens § 9 som omhandler blant annet arbeidstidsordninger, men vi ser at paragrafen kunne vært både tydeligere og sterkere for de tillitsvalgte. Vår klubb har flere ganger kjempet for at § 9 skal prioriteres i tariffoppgjør, men har ikke lyktes med dette de senere år.

Det nye klubbstyret må fortsette å jobbe med arbeidstidsordninger, og vurdere om noe må gjøres annerledes.



Profilering

Nye medlemmer får utdelt BRAvida MONTØRklubb MATboks, så langt beholdningen rekker. Deretter må klubben vurdere om det skal kjøpes inn flere matbokser.

Etter vedtak på forrige årsmøte i Montørklubben ble det kjøpt inn profilert powerbank, termokopp og drikkeflaske til alle medlemmene. Ikke alle har vært innom klubbkontoret å hentet dette enda, så disse oppfordres til å ta en tur.

Helligdagsgodtgjørelse

Sats for helligdagsgodtgjørelse beregnes 2 ganger i året, og siste beregning er på bakgrunn av Q3/Q4 i 2015 og Q1/Q2 i 2016. Denne gjelder fra og med 01.10.16. Satsen er på kr.263,24,-/time + fagarbeidertillegg §3C.

Sosiale aktiviteter

Det har i løpet av året vært 1 sosialt arrangement i regi av montørklubben for medlemmene:
Tur til Norsk Radiomuseum i Selbu
Klubbens aktivitetsutvalg stod for idé og selve arrangementet. Det var en fin tur, og det virket som deltakerne var fornøyde med opplegget. Medlemmene oppfordres til å komme med forslag til Aktivitetsutvalget om hva vi kan finne på i 2017.

Avslutning

Nå skal Montørklubben velge hvem som skal få æren av å være sine representanter i perioden 2017-2018. Da er det viktig at vi velger de av oss som vil utrette noe med vervet sitt, og som både kan og vil sette av tid og krefter til det. Ingenting kommer av seg selv, og det kreves en del for at vi fortsatt skal være en markant og oppegående klubb. De som får tillit og velges av klubben har viktige oppgaver foran seg, og medlemmene må stille krav til samt støtte opp om sine tillitsvalgte gjennom kommende år.

Det avtroppende styret takker medlemmene for deres engasjement og tillit gjennom året!

For styret
Runar Andreas Lein
15.02.17

Fjeldseth Montørklubb

Antall klubbmøter:.....	1
Antall lærlingeklubbmøter:.....	1
Antall klubbstyremøter.....	7
Antall forhandlingsmøter:.....	4
Antall drøftingsmøter:.....	0
Antall akkordforum-møter:.....	2
Antall meklingsmøter:.....	1
Antall medlemmer pr 1.februar 2016: ..	87

Akkord og Akkordforum

Etter å ha ligget brakk en stund, har vi i samarbeid med ledelsen tatt opp tråden i akkordforumet. Dette pga at det har vært en del gnistninger vedrørende akkord den siste tiden, slik at vi kan finne en felles forståelse for ting som står uklart i akkordtariffen. Det er ikke en lett oppgave, da vi har stor avstand i forhold til motparten på mange saker. Vi arrangerte et felles møte for akkordtakere i klubben, hvor vi fikk luftet problemer og tanker vedrørende akkordjobbing. I ly av dette møtet ble det opprettet en egen mappe på dropbox, hvor folk kan legge inn avtalepriser m.m for å kunne hjelpe andre i bedriften.

Arbeidet fortsetter videre.

I forhold til innleverte akkorder i 2016, så ser vi en trend på mer avtaler enn reelle innleverte akkorder. Dette har flere årsaker, men gnissing er en av de. I tillegg er akkordtariffen tung å tyde, og gjør arbeidet vanskeligere til tider. Dette kan ikke fortsette, og vi må tilstrebe for å få endret den så mye som mulig ved neste tariffoppgjør.

Klubbarbeid

2016 har bydd på mang en utfordring, med blant annet oppsigelse av den seniorpolitiske avtalen som ble opprettet i tidsperioden 2006-2008, mang en diskusjon om akkord og andre saker.

Dette har krevd en del tid, og det har til tider vært dårlig feedback tilbake til medlemmene. Dette er jo på mange måter synd, da dere lur selvfølgelig på hva som skjer med de forskjellige sakene vi jobber med. Det er slik at selv om det ikke kommer frem så mye informasjon, så jobber vi med forskjellige saker. Vi prøver også å finne motivasjon til å drive med arbeidet, da det er lite motiverende for oss når det dukker opp minimalt med folk på både årsmøter og medlemsmøter. Det har vært tider da vi har spurt oss selv om det egentlig er vits i å fortsette slik. Men vi gir oss ikke, og fortsetter arbeidet med å styrke klubben!

En annen sak oppi dette er at forholdet mellom klubbstyre og ledelse er bedre nå enn det har vært før. Et høyt konfliktnivå gagnar ingen, og tærer på folks helse over tid. Ingen er tjent med det, og det er mye enklere å diskutere saklig når det er god stemning.

Kurs/videreutdanning

Ingen ble sendt på oppfriskningskurs

Klubben har jobbet litt med kursing til montørene og lærlingene også i 2016, men det er dessverre blitt satt på vent fra ledelsen sin side grunnet "ekstremt mye kalkulasjonsjobbing" for årene fremover. Vi maser fortsatt, og satser på oppstart så snart som mulig i 2017. Vi fikk sendt noen glade gutter og jenter på akkordkurs!

Sosialt

Klubben arrangerte julemøte som vanlig, men ingen sommermøte i år. Det ble besluttet at vi flytter det heller til neste år, slik at vi får planlegge det skikkelig. I samarbeid med vår kjære grossist BA og firmaet arrangerer klubben cageballtreninger hver onsdag etter nyttår.

Klubben deltok i den årlige fotballturneringen som Elektrikernes Fagforening Trøndelag arrangerte med to lag, hvor det ene laget drog seieren hjem etter en 2.plass i 2016. Honnør til de! Klubbstyret ønsker å kunne tilby flere sosiale aktiviteter utenom fotball og fester, og legger opp til å opprette en komitee som kan få inn forslag fra medlemmer og arrangere de i 2017.

Oppsummering

Å være klubbleder og klubbstyre i en stor bedrift er sannelig en merkverdig oppgave. Man skal samtidig som man hører på medlemmenes interesser og saker også høre bedriftens synspunkt i saker og tanker ang det som skjer ute blant medlemmene, til tross for at disse som regel har to vidt forskjellige interesser. Å sitte midt oppe i dette kan være tungt til tider, til tross for at man vet man har glade gutter og jenter bak seg i sakene man tar opp. Når man til tider sliter med dårlig oppmøte og engasjement blant medlemmene stiller man seg selv mange spørsmål om det man gjør er rett, har vi gjort noe galt, mangler vi noe m.m. er dette selvfølgelig en liten nedtur for oss som bruker masse tid og energi slik at dere skal slippe å gjøre det samme. Til tross for dette vil vi uansett jobbe for at dere skal ha det bra på jobb!

Vi vil uansett takke dere for tilliten dere har gitt oss i form av at vi har fått muligheten til å være deres talerør opp mot bedriften, og håper vi har gjort oss tilliten verdig nok en gang!

For klubbstyret,
Klubbleder Vegar

Montørklubben Vintervoll

Forhandlingsutvalget har i perioden bestått av

Klubbleder: Robert Cameron

Nestleder: Ørjan Værnes

Sekretær: Magnus Bakken

Verv	
Klubbleder	Robert Cameron
Nestleder	Ørjan Værnes
Sekretær	Magnus Bakken
Kassere	Bjørnar Lilleberre
Akkordtillitsmann	Anders Fjærli
Studietillitsmann	Jon Håvard Appelkvist
Sosiatillitsmann	Arild Vangen
Styremedlem 1	Joakim Mathisen
Styremedlem 2	Jo Tørset
Datatillitsvalgt	Thomas Brendboe
Ungdomstillitsvalgt	Fredrik Tetlie
Lærlingerepresentant	Sandra Åberg Kristiansen

Antall medlemmer i klubben var på 172 stk. pr 01.01.2017, som er en økning på 9 stk. siden sist periode.

Møteaktiviteten i klubben

Årsmøter:	1
Klubbmøter inkludert julemøte:	4
Klubbmøte Melhus:	1
Klubbmøte Stjørdal:	1
Styremøter:	4
SU-møter:	2
OU-møter:	2
TM-møter:	7

Vurdering av aktivitet

Det har vært bra sysselsetting i 2016. Alt fra små jobber til veldig store jobber. Noen av de større jobbene det siste året har vært Moholt 50/50, Abels Hus, Nortura og GM 54. Flere av de største jobbene strekker seg også godt inn i 2017, mens andre ble avsluttet omkring jul.

Det av ledigtid er løst med å flytte folk mellom avdelingene. I hovedsak montører og lærlinger fra Melhus, Orkdal og Stjørdal inn til Trondheim på både prosjekt å service. Da vi nådde toppen på bemanningen på de største prosjektene måtte vi også leie inn hjelp, da velger vi fra andre bedrifter i nærområdet og denne gangen var de i hovedsak fra Bravida.

Vintervoll sikret seg også flere store jobber til årene som kommer Heimdal videregående skole med oppstart like før jul. En av største jobben vi har hatt på mange år Britannia hotell. I tillegg til flere små og mellomstore anlegg så ser det svært bra ut fremover.

Inntaket av lærlinger var på det vanlige nivået. Totalt i Vintervoll startet det i år 16 lærlinger det samme antallet som i fjor. Klubbleder og lærlingetillitsvalgt gjennomførte en presentasjon av klubben og fagforeninga med de nye

lærlingene på deres første arbeidsdag. Der samtlige ble innmeldt i fagforeninga til klubben. 15 av 16 som startet var allerede elevmedlemmer slik at de hadde allerede en grunnkunnskap om hva fagforeninga og EL&IT var for noe.

Også i år ble det arrangert fotballturnering. I år stilte vi med tre lag og et av lagene ble vinner av B-finalen. I år ble det også utdelt pokal for vinner av B-finalen så pokalen står på pulten min. Et greit arrangement for å møtes utenom arbeidstid, men konkurransen mellom klubben er ikke akkurat mindre bare fordi vi tar av oss arbeidsbuksa. Så vidt meg bekjent ble det ingen skader i år. Kvelden ble avsluttet med premieutdeling, mat og drikke på Olavs pub.

Vi er del av et prosjekt med Hovedorganisasjonenes Fellestiltak som er et samarbeid mellom LO og NHO. Vi skal bidra til konkurransedyktige bedrifter og trygge arbeidsplasser, gjennom partssamarbeid og medarbeiderdrevet innovasjon. Vi i Vintervoll er med i dette prosjektet sammen med leder og tillitsvalgt fra andre bedrifter K.lund, Veidekke, Byggservice, Grunnarbeid, Mestertak, Backe (tidl. Aasen bygg) og Mestertak. Vi har så langt sett på kommunikasjon og informasjonsflyten mellom ledelse på kontoret og montørene og lærlingene ute på prosjekt.

Det er også blitt mye fokus på prosjektet Moholt 50/50 der var vi, K.lund og Veidekke var med på prosjektet. Suksessen bak prosjektet ligger i tidlig og involverende planlegging.

Klubb-året ble avsluttet med det tradisjonelle julemøte på Nova. Vi var 57 stk. tilstede i tillegg til Eystein Garberg som også fikk en invitasjon om å delta. I nabo lokalene var som vanlig montørklubbene fra Fjeldseth og Bravida. I år må jeg si at arrangementet var kaotisk og skuffende fra Nova sin side. Årsmøte 2017 i montørklubben skal få avgjøre om vi skal finne et nytt sted å ha julemøte eller ikke.

Tariffoppgjøret 2016 ble det forbundsvist oppgjør slik at det ble ikke gjort noen grep med pensjon slik som prioriteringene ble lagt fram på forhånd. Det ble en økning på 3A fastlønn og flere andre punkter som 100% på lørdag. Etter at forhandlingene var avsluttet ble det uravstemning slik at medlemmene kunne bestemme om de var fornøyd eller ikke. Det nye med uravstemningen i år var at den kunne gjøres elektronisk via SMS. Da var det slik at jeg som klubbleder hadde oversikt over hvem som hadde stemt og de som ikke hadde stemt. Det ble utført en ringerunde til de som ikke hadde stemt som viste seg å være ganske mange, men vi endte på 85% deltakelse tilslutt.

Vintervoll blir i 2017, 70 år og det planlegges flere markeringer. Det som det har vært mest spenning rundt er en jubileumstur og destinasjonen ble avdekket på julebordet. Så det blir en tur til Krakow.

HMS

Det er blitt litt slik at når vi øker fokuset på en type skade blir det ofte flere skader av en annen type.

Det er fortsatt noen strømgjennomganger, husk å måle før du gjør noe mer. Sjekk at det er spenningsløst. Det blir stadig oftere nevnt på førstehjelpskurs om skadene etter strømgjennomgang. Skader som kanskje ikke oppstår med en gang, men kan komme mange år senere. Så om uhellet er ute oppsøk lege slik at du før den nødvendige oppfølgingen og undersøkelsene, å dokumentere i tilfelle skader som oppstår senere.

Øye og klemskader topper skadestatistikken i 2016. Tenk over en ekstra gang når du sager noe kan det være aktuelt å bruke vernebriller. Samme når du arbeider med lift gjør det kjent med omgivelsene. Være litt obs på de nye skrumaskinene nå du borer at når boret setter seg fast fortsetter maskinen å snurre rundt.

Tenk sikkerhet og bruk nødvendig verneutstyr!

Robert Cameron

Klubbleder, Montørklubben Vintervoll.

Årsberetninger fra klubbene

Seniorklubben

Styrets sammensetning etter årsmøtet 24.02.2016:

Styreleder: Kjell Flønes
Nestleder/kasserer: Harald Aalberg
Sekretær: Elsa Lysklæt Flønes
Styremedlem: Torbjørn Sumstad
Varamann: Gunnar Johannesson
Revisor: Jan Bjørn Sæter
Vararevisor: Harald Moan

Representanter til fagforeningens representantskap: Kjell Flønes og Gunnar Johannesson
Vararepresentant: Torbjørn Sumstad

Representant til Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag: Gunnar Johannesson med Kjell Flønes som vararepresentant
Representant til Arbeiderbevegelsens Historielag Trøndelag: Kjell Flønes med Gunnar Johannesson som vararepresentant

Valgkomite: ...Hildur og Oddmar Barseth
Reisekomite: Torbjørn Sumstad og Oddmar Barseth

Medlemsmøter

Alle medlemsmøtene avholdes på Nygaardsvoldheimen den siste onsdagen i måneden.
På noen av møtene har vi innledere, på møtet i januar var det Kjell Flønes som viste bilder og fortalte fra en tur til Phoenix i Arizona høsten 2015. Neste foredragsholder var på møtet i april, da var det Karl H. Brox som viste fotografier fra andre verdenskrig og fortalte fra boka «Bunkeren».
På møtet 28. september viste Elsa Lysklæt Flønes bilder, blant annet fra Rigaturen. Møtet 20. oktober var Inger Johanne G. Røkke foredragsholder under temaet: «Hverdagsliv under krigen». Julebordet ble gjennomført i god tradisjon på onsdag 14. desember.

Dugnad

Hver vår stiller mange av medlemmene opp til dugnad på Nygaardsvoldheimen. Da skal det ryddes etter vinteren både i blomsterbed og det skal plukke rask som skal kastes.

I løpet av året får vi også forespørsel fra kontoret om å stille med en dugnadsgjeng dersom store sendinger skal ut og det behøves hjelp med pakking av materiell.

Sommertur 2016

Vi hadde planlagt en tur til Viborg, men av flere årsaker ble det ikke noe av den turen. Alternativet ble tur til Riga. Det var en flott erstatning, ikke bare hadde vi kjempevær, men det var mange fine opplevelser. Vi hadde en guide som snakket norsk og hun tok oss med rundt i byen og vi fikk se og oppleve byens historie.

Økonomi

Seniorklubben har tilfredsstillende økonomi, takket være tilskuddet fra fagforeningen. Tilskuddet blir i sin helhet benyttet til å subsidiere årets sommertur. Det fører til at de fleste ser seg tjent med å delta på turen.
Kontingenten er på kr 100 pr medlem pr år inkludert ektefelle/samboer. Alle som møter på medlemsmøtene betaler kr 25 i egenandel for lunsjen og alle er med i trekningen av en flaske rødvin. Julebordet 14. desember var godt besøkt og det var en egenandel på kr 75 pr person.

Sluttord

Året har vist en god utvikling både i medlemsvekst og tilstedeværelse. Mange flere møter opp på medlemsmøtene. På julemøtet var det påmeldt over 30 deltakere.

Hyttene i Fevåg er solgt og Seniorklubben søkte fagforeningen om en andel av midlene. Det ble avslag på søknaden. Seniorklubben kan i likhet med andre medlemmer benytte seg av leiligheten evnt. hytte som fagforeningen går til anskaffelse av.
Styret ønsker å takke fagforeningen for økonomisk bidrag til sommertur for medlemmene av Seniorklubben. Vi må også takke Randi for all hjelp med innkalling og mange andre gjøremål.

Årsmøte mandag 27. mars 2017 kl. 16-19
Clarion Hotel & Congress Trondheim



Innkalling til årsmøtet i 2017

Årsmøtet i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag avholdes mandag 27. mars 2017 klokka 16:00-19:00, på Clarion Hotel & Congress Trondheim (Brattørkaia 1).

Middag serveres kl. 15:30.

Dersom du har behov for å ta fri noen timer for å rekke møtet, dekkes tapt arbeidsfortjeneste.

Saksliste:

- Åpning
- Konstituering
- Årsberetning
- Innkommende saker
 - Endring av fagforeningas vedtekter
 - Økonomisk støtte til klubbene
 - Ressurser i fagforeninga
- Bevilgninger
- Regnskap 2016 / Budsjett 2017
- Valg

Hvor mange representanter skal hver klubb stille med?

Medlemmer i klubben	Representanter på årsmøtet
1-15	1
16-45	2
46-75	3
76-105	4
106-135	5
136-165	6
166-195	7
196-225	8
226-255	9

Styremedlemmene i fagforeninga kommer i tillegg.

Innkomne forslag til årsmøtet i 2017

FORSLAG 1

Forslagsstiller: Styret i fagforeninga

Forslag til endring av fagforeningas vedtekter: Overstrøket tekst foreslås tatt bort.

- 2.6. Utvalg

~~Aktivitetsutvalg – ivaretar utadrettet aktivitet, tariff- og studiearbeid~~

- 2.3. Representantskap (tredje avsnitt)

Det avholdes minst 2 representantskapsmøter i året; årsmøte og halvårsmøte (hvor bl.a. halvårsregnskap/budsjettrevisjon står på dagsorden).

Begrunnelse: Styret er enige om at aktivitet skal diskuteres i alle styremøter, ikke i et eget utvalg. Dette har vist seg å fungere godt over en lengre periode.

Styret ser det ikke som hensiktsmessig å ta opp halvårsregnskap på halvårsmøtet. Vi har nylig lagt om økonomirutinene, slik at vi nå kan presentere mer relevante tall dersom vi ønsker det. Budsjett for kommende år tas alltid opp på halvårsmøtet. På årsmøtet revideres budsjettet, samt at regnskapet for foregående år godkjennes.

Styrets innstilling: Forslaget tiltres.

FORSLAG 2

Forslagsstiller: Styret i fagforeninga

Klubber som oppfyller følgende krav gis et tilskudd på kr 2000,-

- Klubben må gjennomføre minst 2 møter i året: årsmøte og et medlemsmøte.
- En representant fra Fagforeninga inviteres til ett av møtene.
- Klubben sender skriftlig melding om valg til fagforeninga.
- Klubben svarer på kartleggingsskjema som fagforeninga sender ut.
- Klubben må være registrert i Brønnøysundregisteret, ha en klubbkonto og sende inn godkjent regnskap til fagforeninga.
- Ordningen gjelder pr kalenderår, fra og med 2017.
- Ordningen tas inn i fagforeningas vedtekter, under pkt. 3 Økonomi.

Fagforeninga skal være behjelpelig med gjennomføringen av alle punktene.

Begrunnelse: Fagforeninga ønsker å legge til rette for økt aktivitet i klubbene, og håper at en økonomisk støtteordning kan oppfordre til dette.

Styrets innstilling: Forslaget tiltres.

FORSLAG 3

Forslagsstiller: Styret i fagforeninga

Fagforeninga har behov for flere menneskelige ressurser med hovedansvar for utadrettet aktivitet. Det siste halvåret har vi kartlagt elektrobransjen i Trøndelag, og ser at vi fortsatt har et stort medlemspotensiale. Flere klubber har behov for, og ønsker, tettere oppfølging. Vi har fått flere medlemmer de siste årene, noe som har ført til en økning i innkommende saker.

I løpet av 2016 har Torstein Johansen blitt «faset ut», slik at han nå er distriktssekretær for EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag på heltid. Han jobbet tidligere 50 % for fagforeninga. Siden forrige årsmøte har vi diskutert hvordan dette best kan løses. Styret har diskutert antallet stillinger, mulige stillingsandeler og hvor i Trøndelag ressursene skal ha kontorsted.

For årsmøtet legges det frem en delt innstilling.

Flertallet (6 personer) stemte for følgende forslag: Det ansettes en ny organisasjonssekretær i 100 % stilling med arbeidsområde hele Trøndelag og tilgjengelig kontorplass på Nygaardsvoldheimen.

Mindretallet (3 personer) stemte for følgende forslag: Det ansettes en 60 % stilling med kontor på Nygaardsvoldheimen og en 80 % stilling med kontor i Nord-Trøndelag.

I begge tilfeller gis styret mandat til å foreta ansettelsen(e).

Bevilgninger

Styrets forslag til bevilgninger:

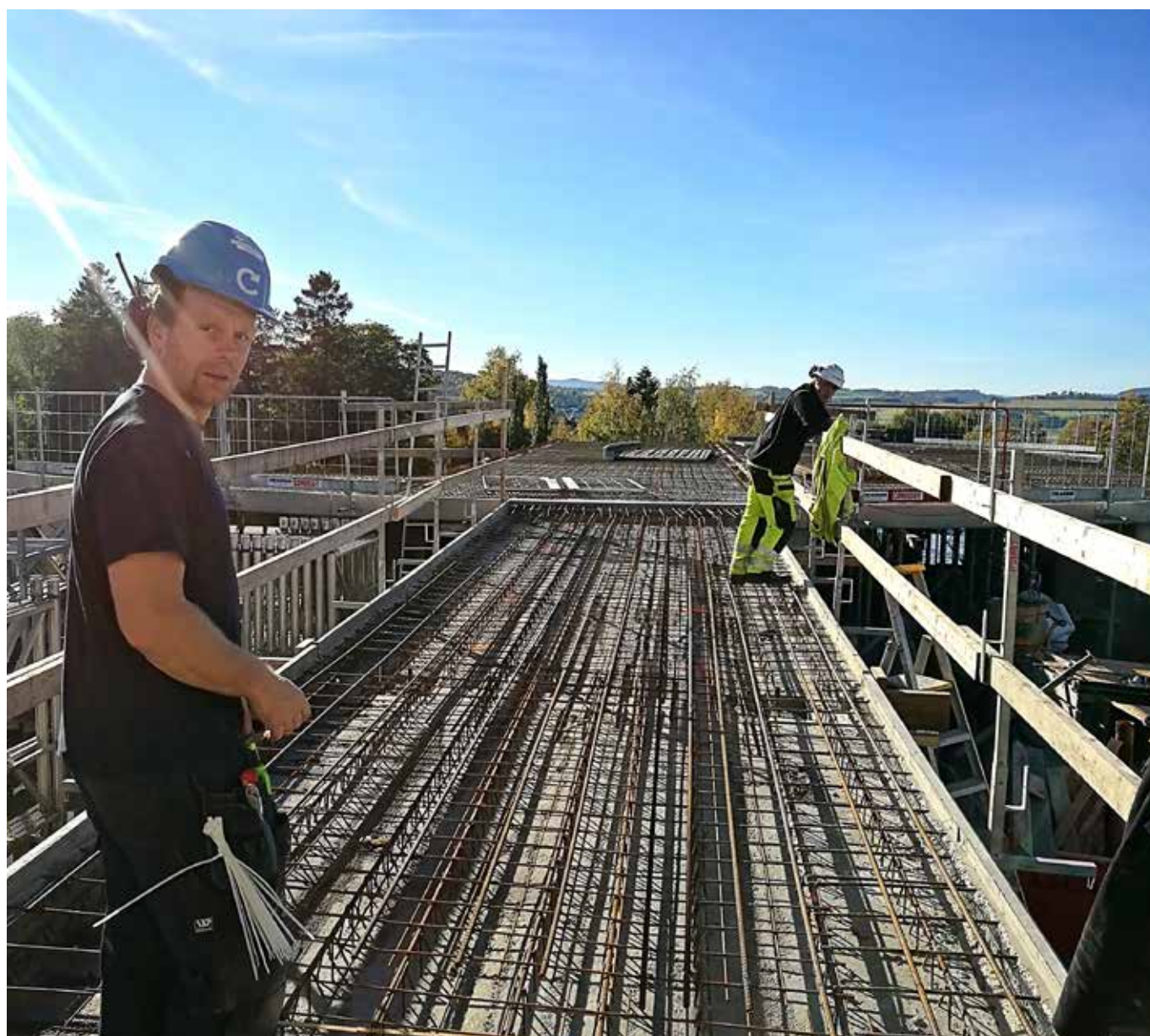
Norsk Folkehjelp (Honduras):	5000,-
Norsk Folkehjelp Trondheim (Barnehjem i Russland):	5000,-
Fotballbane i Kobanê, Syria:	5000,-
LO i Trondheim (1. mai):	5000,-
Faglig utvalg i Nei til EU:	10 000,-
Havnearbeiderne:	25 000,-



Valgkomitéens innstilling

Styret

Verv	Navn	Firma	Årsmøtet 2017
Leder	Eystein Garberg	Bravida	Ikke på valg
Nestleder	Kim Olav Johansen	Norske Skog	Velges for 2 år
1. Styremedlem	Lars Roar Mjøen	Caverion Trondheim	Ikke på valg
Styremedlem	Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO	Velges for 2 år
Styremedlem	Anders Berg	Eltel Networks	Ikke på valg
Styremedlem	Fredrik Hermann	Caverion Levanger	Velges for 2 år
Styremedlem	Vegar Rygh	Fjeldseth	Ikke på valg
Styremedlem	Runar Andreas Lein	Bravida	Velges for 2 år
Styremedlem	Robert Cameron	Vintervoll	Ikke på valg
Ungdomsrep.	Erlend Lunde Sørdal	Fjeldseth	Velges for 1 år
Vara ungdomsrep.	Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll	Velges for 1 år
1. Varamedlem	Roy Strand	Buvik Elektro	Velges for 1 år
2. Varamedlem	Anita Gjersvold	Bravida	Velges for 1 år
3. Varamedlem	Christian Hegge	Sønnico	Velges for 1 år
4. Varamedlem	Dag Alfred W. Herfjord	Elektro Team	Velges for 1 år



Representantskapet i EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag

Eystein Garberg	Bravida
Kim Olav Johansen	Norske Skog
Lars Roar Mjøen	Caverion Trondheim
Ole Andreas Heitlo	Aker Solutions MMO
Anders Berg	Eltel Networks
Fredrik Hermann	Caverion Nord-Trøndelag
Runar Andreas Lein	Bravida
Vegar Rygh	Fjeldseth
Robert Cameron	Vintervoll
Erlend Lunde Sjørdal	Fjeldseth
Sandra Åberg Kristiansen	Vintervoll
Roy Strand	Buvik Elektro
Anita Gjersvold	Bravida
Christian Hegge	Sønnico
Dag Alfred Herfjord	Elektroteam
Per Marius Stene	Elsikkerhet
Vegard Løkken	Bravida
Kenneth Andersen	Caverion Trondheim
Vidar Magnussen	Dorma Kaba
Gunnar Opland	Bravida
Henning Gjermstad	Bravida
Dag Wiggen	Bravida
Ørjan Værnes	Vintervoll
Eirik Holmen	Fjeldseth
Joar Andre Granås	Elman
Håvard Vinje	Caverion Nord-Trøndelag
Trond Espen Einarsen	Fjeldseth
Vegard Bjerken	Caverion Orkanger
Jonas Strand	Bravida
Jens Østby	K. Eidem
Bjørn Wilhelm Nilsen	Oras
Dag Inge Pettersen	Buvik

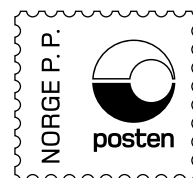
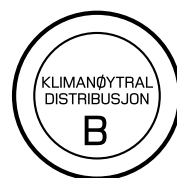
Andre verv

Revisor:	BDO AS
Kontrollkomite:	Arne Næverdal
	Alf Roar Slind
Vara:	Bjørn Åldstedt
Fanebærer:	Eystein Garberg
AØF representantskap:	Torstein Johansen
	Robert Cameron
Vara:	Eystein Garberg
	Vegar Rygh
LO i Trondheim:	Eystein Garberg
	Torstein Johansen
Vara:	Runar Andreas Lein
	Anders Berg

Valgkomité

Trond Espen Einarsen (Leder)	Fjeldseth
Kenneth Andersen	Caverion Trondheim
Jonas Strand	Bravida
Per Marius Stene	Elsikkerhet
Ørjan Værnes	Vintervoll
Gunnar Opland (1. vara)	Bravida
Ledig plass til 2. vara (velges på årsmøtet)	





Postadresse: Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag - Postboks 9225, 7424 Trondheim

www.fagforeninga.no //  www.facebook.com/eft1901