

Info nr.: 1/2017

24. januar 2017

JANUAR 2017

Infoskriv fra Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag.

	Montører	Permittert	Arbeidsledig	Læringer	Betalende medlemmer
24.1.17	1172	3	23	270	1553
1.12.16	1149	3	21	298	1551
1.10.16	1132	3	21	293	1529

Kaba-streiken er over

Montørene fikk tariffavtale til jul

EL og IT vant gjennom - tariffavtale kommer på plass.

36 dager med streik endte med seier og tariffavtale for montørene i Kaba.

10 arbeidere var lei av å bli herset med av sjefen. Derfor organiserte de seg og krevde tariffavtale. De var fast bestemt på å vise nødvendige muskler, og legge ned arbeidet hvis det måtte til. Gjengen ble tøffere og mer bestemt for hver dag som gikk - og det måtte til. Ingenting kommer av seg selv, iallfall ikke en tariffavtale i en bedrift med en slik kultur. Takket være mange gode støttespillere landet vi med begge føttene på jorda, omtrent 8 måneder etter at vi først møttes.

Historien er den samme som vi bruker i barneboka vi sendte ut til alle medlemmene før jul. Forskjellen er at i Kaba sa sjefen nei.

Takk til alle som har bidratt på en eller annen måte!



Prøvetid etter læretida?

Når du starter i ny jobb får du ofte en prøvetid på inntil 6 måneder. Men dersom du allerede har gjennomført 2,5 års læretid i samme bedrift, skal du IKKE godta prøvetid når du blir ansatt som fagarbeider. Ta kontakt med oss dersom du kommer ut for dette!

§ 15-6. Oppsigelsesvern i arbeidsavtaler med bestemt prøvetid

- (1) Blir arbeidstaker som skriftlig er ansatt på en bestemt prøvetid, sagt opp, må oppsigelsen være begrunnet i arbeidstakers tilpasning til arbeidet, faglige dyktighet eller pålitelighet.
- (2) Bestemmelsene i paragrafen her innskrenker ikke arbeidsgivers rett til å si opp arbeidstaker etter § 15-7.
- (3) Bestemmelsene i paragrafen her gjelder bare dersom oppsigelsen blir gitt innen utløpet av den avtalte prøvetiden. Prøvetid kan avtales for en periode på inntil seks måneder, jf. likevel fjerde ledd.
- (4) Dersom arbeidstaker har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden, kan arbeidsgiver forlenge den avtalte prøvetiden med en periode som tilsvarer lengden av fraværet. Forlengelse kan bare skje når arbeidstaker ved ansettelsen er skriftlig orientert om adgangen til dette og arbeidsgiver skriftlig har orientert arbeidstaker om forlengelsen innen utløpet av prøvetiden. Det er ikke adgang til forlengelse ved fravær som er forårsaket av arbeidsgiver.

Nye tariffavtaler i 2016

I løpet av 2016 fikk vi på plass 6 nye tariffavtaler:

Front Energi, Elman, Elman Steinkjer, Elman Stjørdal, Kymar og Kaba.

Front Energi AS

ELEKTRO - TELE - DATA - VENTILASJON - VARMEPUMPER - VVS

ELMAN®

KABA® BEYOND SECURITY

KYMAR
Keeps your machinery running

Fotballturneringa 2016

I september ble årets (2016!) fotballturnering avholdt. 18 lag fra oppegående montørklubber stilte opp. Vi hadde invitert Rørleggernes Fagforening Trøndelag til å stille med et lag. Det viste seg nesten å bli en tabbe, da de var alt for gode. Heldigvis klarte montørene fra Fjeldseth å ro i land seieren.

Elektroskandia, Schneider og Castor bidro med god drikke på premieutdelingen på Olavs Pub samme kveld.



Akkord

Trondheim måler nesten like mye bygg som hele resten av landet:

Ingen banker trønderne i akkord

Her er akkordlønn fremdeles det rådende lønssystemet på byggeplassene.

Mens resten av landet trapper ned målingen, går det motsatt vei hos målekontorene i Trondheim.

I de fleste fag på byggeplassene øker akkordvolumet i Trøndelag, også innen elektro!

Det som virkelig er artig er at montører med lite eller ingen akkorderfaring prøver seg - OG LYKKES!

Akkurat nå har vi små og store prosjekter i Argon, Caverion Nord-Trøndelag, Caverion Trondheim, Sønnico, Fjeldseth og Bravida hvor montørene lønnes etter ekte listeakkord.

Hva er det første som står i akkordtariffen? – Ingen kan nekte akkord!

110

Forutsetninger for akkordarbeid

10 Akkordarbeid skal uhindret kunne anvendes

Ingen av partene kan gjennom sine organisasjoner nekte eller hindre at det arbeides akkord etter overenskomstens bestemmelser.

Nysgjerrig på akkord og lønnsøkning? – Ta kontakt med fagforeningas akkordekspert: endre@fagforeninga.no

Anleggsbesøk

Fagforeninga har et mål om å besøke alle byggeplasser. Akkurat nå pågår det omtrent 300 mindre og større prosjekter (som vi vet om).

Litt statistikk

Hittil i 2017 har vi gjennomført ...

Anleggsbesøk	15
Møter med tillitsvalgte i klubbene	2
Grossiststand	1
Akkordkurs	1
Skolebesøk	2
Tips til DLE	1
Medlemsmøter på kveldstid	3



Nye forsikringspriser 2017

Liten forsikringspakke (GH) øker med ei krone til 108 kroner per måned i 2017.

Stor forsikringspakke (GHRO) øker med 11 kroner til 511 kroner per måned i 2017.

Kode	Forsikring	Pris 2017
G	Grunnforsikring liv	38,-
H	Kollektiv hjemforsikring	70,-
R	Reiseforsikring	80,-
O	Uføre-/ektefelleforsikring	323,-

Polsk elektriker?

Er du, eller kjenner du en elektriker fra Polen som jobber i Trøndelag?

I februar får vi besøk av Ellisiv fra forbundskontoret, som snakker polsk. Vi vil gjerne møte polske elektrikere!

Ta kontakt med Ellisiv ([90675626/ellisiv.rognlien@elogit.no](mailto:90675626@ellisiv.rognlien@elogit.no)) eller Eystein ([95252101/eystein@fagforeninga.no](mailto:95252101@eystein@fagforeninga.no)).



«Hvorfor betaler jeg så mye i kontingent??»

I januar skal arbeidsgiveren sende ut årsoppgave, som er et sammendrag av inntekter, fradrag og trekk i 2016.

Enkelte bedrifter gjør en feil i posten «fagforeningskontingent», og legger sammen både kontingent og forsikringstrekk i denne posten. Dermed ser det ut som at man har betalt mer enn det dobbelte av det man virkelig har betalt.

Når du har betalt fagforeningskontingent, «reduseres» lønna di på selvangivelsen med 3850 kr – slik at du i praksis betaler ca. 1000 kr mindre i skatt.

Kontingenten er 1,9 % av brutto lønn (lønn x 0,019) for de som jobber på LOK-området, og 1,4 % for andre.

Fradrag
Fagforeningskontingent

Oppfriskningskurs i Telekommunikasjon

For EL og IT Forbundet er det viktig at medlemmene får mulighet til å holde seg faglig oppdatert. Over hele landet har det blitt gjennomført flere 14-dagers «oppdateringskurs for elektrikere» de siste årene. Nå er det endelig telekom-miljøets tur!



Ole Tiller er en av de som har deltatt på «piloten» til oppdateringskurset for telekommunikasjonsmontører. Han er kjempefornøyd, og takker for at han fikk muligheten til å få faglig oppdatering.

«Kurset kunne gjerne ha vært dobbelt så langt. Tidligere hadde jeg jobbet mest med det offentlige kobber- og fibernettet, og synes det var interessant å få mer bredde i kunnskapen min. Telekom.faget er svært omfattende, og det var mye jeg ikke kunne så mye om fra før.»

Ole startet i Televerket i 1978. Da gjennomgikk han et 2 års bedriftsinternt montørkurs. I 1992 avla han fagprøve som telemontør, etter selvstudier og årevis med praksis. Etter dette har det blitt dårligere med den faglige oppdateringa: «Det ble lite kursing etter at Televerket ble privatisert i 1994».

På kurset ble Ole kjent med folk fra forskjellige firma fra hele landet. Nettopp dette gjorde kurset bedre.

«Det at vi kom fra forskjellige firma gjorde kurset mer interessant. Vi ble en kjempegjeng. Det var alltid noen som var ekspert på sitt område, og slik kunne vi lære av hverandre».

Fagarbeidere er reflekterende praktikere som har fagkompetanse. Fagfolk kan planlegge, utføre, idriftsette, feilsøke samt begrunne, forklare og vurdere arbeidsoppgaver. Dette ligger som grunnlag for læreplanene for alle fag. Samtidig skal en fagarbeider ha evnen til å tilegne seg ny kunnskap, og se arbeidet sitt i en helhetlig sammenheng.

Hva, hvem og når?

Målet for kurset er å gi deltakerne oppdatert kunnskap i henhold til dagens læreplan i Telekommunikasjonsmontørfaget.

Kurset består av 7 hovedmoduler: Tele, Data, Kringkasting, Innbrudd, ITV, Adgang og Brann. I tillegg kommer kunnskap om temaene regelverk, EMC-EMI-EMD og jording, transmisjon, strømforsyning og dokumentasjon.

Målgruppen for kurset er montører med fagbrev innen Telekom (telekommunikasjonsmontør, telemontør, svakstrømsmontør, samt eldre fagbrev knyttet til samme bransje). Elektrikere som jobber innenfor området kan også delta.

Kurset arrangeres av Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag i samarbeid med [Trondheim Fagskole](#).

Dette kurset tilbys kun medlemmer av EL og IT Forbundet, som har [Landsoverenskomsten for elektrofagene](#) som tariffavtale.

Kursets lengde er 14 hele dager, og starter forhåpentligvis allerede i uke 7. Kurset vil bli gjennomført med 2 dagers samlinger.

Ta kontakt med klubblideren din for mer informasjon!

Kurset er gratis for deltakerne.

Bedriften må dekke lønn i 4 dager, samt en kursavgift på kr. 4500,- per deltaker.

Øvrige utgifter dekkes av ELBUS-fondet og LOs utdanningsfond.

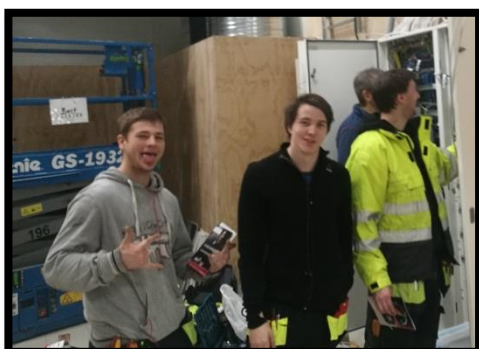




Caverion Litauen, Korsvegen



Best Elektro, Berg Skole



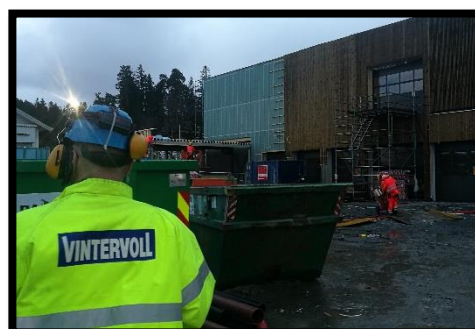
Best Elektro, Byåsen



Vintervoll, Melhus



Sønnico, Kattem



Vintervoll, Sutterøya Stjørdal



Caverion, Flisekompaniet på Tiller



Caverion Nord-Trøndelag, Stjørdal



Grong Elektro, Grong Hotell



Caverion Trondheim, HIST



Nyvold Installasjon, Oppdal



Bergstaden Elektro, Røros



Norske Skog, Skogn



Bravida, Sintef Trondheim



K. Eidem, Tydal



Elteam, Tempe

Grossistbesøk

Det gikk med 100 wienerpølser 5 kg sjokolade fra Nidar – en vellykket dag hos Solar på Tunga! Fagforeninga fikk en hel rekke spørsmål om pappa-permisjon, pensjonsalder, reisetid og fastlønn på stand. Solar hadde tilfeldigvis (?) merkbart større omsetning den dagen. Planen er å ha en grossiststand hver måned.

Halvårsmøte i fagforeninga

I november hadde vi «representantskapsmøte» på Folkets Hus, der 46 representanter fra klubbene deltok. I tillegg til «Budsjett 2017» var det tre saker til behandling:

- Det ble bestemt å låne ut 3 millioner til AØF (oppussing av Folkets Hus, god sikkerhet for lånet, 5 % rente!)
- Pengene etter hyttesalget skal gå til å kjøpe ei ny hytte eller leilighet i fjellregionen inkl. Jämtland
- Etter at Torstein Johansen ble distriktssekretær for EL og IT Forbundet på fulltid, har vi færre ressurser enn tidligere i fagforeninga. Diskusjonen om ressurser og ny ansettelse utsettes til årsmøtet.



Lederen hadde en muntlig beretning om aktiviteten siden årsmøtet, og det ble trukket 4 vinnere av vervepremier.



Pensjonskurs

Fagforeninga jobber for å gjøre medlemmene våre oppmerksomme på hvordan dagens pensjonssystem fungerer. Vi tilbyr kurs til alle som ønsker det!



Nyvold Installasjon, på Oppdal



Caverion Nord-Trøndelag, i Grong

Akkordkurs

Fagforeninga ønsker at flere skal arbeide akkord. Vi stiller opp til alle som ønsker hjelp til å komme i gang, både med kurs og oppfølging ute på anleggene.



Heldagskurs på fagforeningskontoret (8 t).

Vi betaler lønn til alle som deltar!

Neste kurs er 1. mars (se invitasjon på siste side)

Heldagskurs på Nygaardsvoldheimen



Ettermiddagskurs (ca. 3 t)

I brakka, hos bedriften eller oppe til fagforeninga.

Argon Elektro



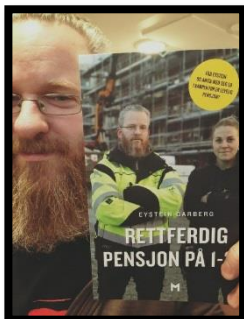
Lynkurs (ca. 0,5 t)

I brakka i lunsjen?

Lynkurs på Malvik vgs

Pensjonsbok

Lederen av fagforeninga har skrevet boka «Rettferdig Pensjon på 1-2-3», som ble gitt ut på Manifest Forlag på nyåret. Les mer på www.manifest.no/garberg_rettferdig-pensjon



INFORMASJONSSKRIV TIL FAGFORENINGER, KLUBBER OG FAGORGANISERTE FAGARBEIDERE 2017 – EL- OG IT-FORBUNDET**NTNU tilbyr treårig yrkesfaglærerutdanning (YFL)**

NTNU tilbyr i 2017 treårig yrkesfaglærerutdanning (YFL) innen følgende utdanningsprogrammer i videregående opplæring:

- Bygg- og anleggsteknikk
- **Elektrofag**
- Teknikk og industriell produksjon
- Helse- og oppvekstfag

Dette er et studium for hele landet. Vi har hatt studenter fra 17 fylker. Studiet er samlingsbasert med kun tre ukesamlinger per semester. Praksis kan tas på hjemstedet hvis praksisplass kan skaffes. Treårig yrkesfaglærerutdanning (YFL) ved NTNU er et godt tilbud for dem som må kombinere jobb og studier, og som har den nødvendige arbeidskapasiteten. Vi anbefaler redusert stillingsprosent i studietida.

En nasjonal kartlegging som ble gjort høsten 2013, viste at Bygg- og anleggsteknikk, Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon var de utdanningsprogrammene i videregående der det ville bli størst behov for nytilsetninger de kommende årene. Oppsummeringen finnes i rapporten *Fram i lyset*, www.ntnu.no/studier/byrk

For at opplæringen i videregående skole skal bli mest mulig praktisk og relevant, er det viktig at de fleste yrkesfaglærerne har *fagarbeiderbakgrunn*. Treårig yrkesfaglærerutdanning (YFL) er den kjappeste veien til yrkesfaglærerkompetanse for *fagarbeidere*. For dem som ønsker å undervise/drive med opplæring i skolen, på arbeidsplasser eller på opplæringskontor, er dette det mest målrettede studiet. Så langt har alle kvalifiserte søkere fått tilbud om plass.

MULIGHET FOR STIPEND PÅ 200.000 kr.

Mange fagarbeidere tenker nok at det å starte på en lærerutdanning og ende opp i et nytt yrke, er et stort sprang. Nå er det kommet en ny stipendmulighet som kan gjøre det lettere å ta dette spranget. Fagarbeidere som tar treårig yrkesfaglærerutdanning, og som innvilges stipend, får 200.000 kr. Hvis du er interessert i stipend, ta kontakt med din fylkeskommune. Det er fylkeskommunene som kan søke på dette stipendet.

For mer informasjon:

www.ntnu.no/studier/byrk Her finnes det bl.a. intervjuer med studenter og tidligere studenter.

Koordinator Jarle Landro: **Tel: 908 62 918** jarle.landro@ntnu.no

NTNU, Institutt for lærerutdanning: Tel 73 59 19 10

Søknad: www.samordnaopptak.no (åpen for søknader fra 1. februar)

Søknadsfrister:

For dem som ikke har generell studiekompetanse: **1. mars**

For dem som har generell studiekompetanse: **15. april**

«Klubben min»



Bravida Montørklubb Trondheim ble stiftet under navnet Siemens Montørklubb 11.januar 1946.

Montørklubben omfatter medlemmer i Verdal, Stjørdal, Trondheim, Brekstad og på Tjeldbergodden, og består for tiden av 247 medlemmer.

I løpet av februar måned hvert år avholdes det årsmøte i Montørklubben, der medlemmene velger hvem som skal representere dem i det kommende året.

Klubbstyret består av 7 faste styremedlemmer samt 4 varamedlemmer.

Leder, nestleder og sekretær utgjør klubbens arbeidsutvalg (AU), og er de som møter bedriftsledelsen i drøftinger og forhandlinger.

Klubbleder er tillitsvalgt på heltid og forestår den daglige driften av klubben i samråd med klubbens AU. Klubbstyret avholder styremøter med jevne mellomrom, der aktuelle klubbsaker tas opp til behandling.

Av saker det jobbes med kan nevnes blant annet akkord, Landsoverenskomstens § 9, lokale forhandlinger samt daglige forespørsler fra klubbens medlemmer.

Klubbleder og kompetansetillitsvalgt i klubben sitter i Opplæringsutvalget i Bravida Trondheim, der det jobbes med etter- og videreutdanning i henhold til Landsoverenskomstens § 5.

Klubben er i tillegg representert i konsernutvalget i Bravida Norge der saker på konsernnivå behandles.

Klubbleder er styremedlem i Elektroarbeidernes fagforening Trøndelag, sammen med flere klubbledere og tillitsvalgte fra andre klubber i Trøndelag.



Fra årsmøtet i 2016. (6 av styrets faste medlemmer + 2 varamedlemmer).

Akkordkurs



Sted: **Nygaardsvoldheimen** (Smistadvegen 42)

Dato: **1. MARS 2017**

Klokken: **07.30 – 15.00**

Mål:

- Montører og lærlinger med liten eller ingen erfaring, skal etter kurset kunne gjennomføre en reell akkord fra start til slutt ved bruk av *akkordprogrammet*.

Deltakerne får også en innføring i akkordens historie, og hvordan den nå benyttes som anbudsverktøy av bedriftene.

Ta gjerne med PC med Excel eller OpenOffice.

Denne invitasjonen går primært til klubblederne (tillitsvalgt), så vi ber om at den spres til medlemmene.

Fagforeninga serverer lunsj og betaler lønn.

Ta kontakt med klubblederen din for å få hjelp til å få fri (permisjon uten lønn).

PÅMELDINGFRIST: Onsdag 24.02.2017

Påmelding sendes randi.vingen@elogitt.no

Spørsmål?

Ta kontakt med Endre T. Klockervold (905 74 344) endre@fagforeninga.no