

JUNI 2016

Infoskriv fra Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag. Les om hva som har skjedd den siste tida!

	Montører	Permittert	Arb.ledig	Lærlinger	Elever	Pensjonister	Totalt	Betalende medlemmer
Juni	1118	9	21	229	359	108	1965	1452
Mai	1113	9	22	227	289	107	1894	1450
April	1095	14	22	232	262	105	1852	1438

Velkommen til nye elevmedlemmer!

I løpet av våren har vi besøkt alle de 13 videregående skolene som har elektrofag i Trøndelag (Fosen, Melhus, Heimdal, Meldal, Oppdal, Malvik, Levanger, Hitra, Namsos, Stjørdal, Steinkjer, Grong og Strinda). Omtrent 250 nye elever har blitt med som elevmedlemmer i fagforeninga vår - vi ønsker dem alle velkommen!



Fin omtale på www.FriFagbevegelse.no

Vunnet rettssak!

Fosen tingrett gav nylig et av våre medlemmer fullt medhold i en sak om usaklig oppsigelse/erstatning etter avskjed. Vi setter pris på at medlemmet vårt var fast bestemt på å kjøre saken helt ut. Det skal ikke lønne seg å være en useriøs arbeidsgiver, og du skal ikke slippe unna med å behandle folk dårlig - kun fordi de er fra et annet land. I dette tilfellet måtte bedriften ut med 75.000 kr i erstatning. I tillegg måtte de betale våre advokatutgifter (72.000 kr) og selvsagt sin egen advokat.

Med dette er vi forhåpentligvis et lite skritt nærmere målet om en seriøs elektrobransje i Trøndelag. Her kan dere lese et utdrag fra dommen:

 FOSEN TINGRETT Saken gjelder: Arbeidsmiljøloven - Erstatning etter avskjed ███ ble ansatt under en lærlingkontrakt med to viktige modifikasjoner. Han mottok kr 160 per time i lønn, men avtalen inneholdt ingen mulighet for å oppnå fagbrev. Som lærlingkontrakt var den derfor helt uegnet, og ikke i samsvar med det som ███ hadde ønsket. Videre ble det i en tilleggsavtale inntatt en ensidig oppsigelsesklausul fra selskapet som bandt ███ til selskapet i tre år.	Arbeidsforholdene i bedriften er useriøse. Arbeidsgiver har bundet arbeidstaker til en ensidig uoppsigelig avtale på tre år. Avskjedigelsen av ███ faller inn i et mønster av usakligheter fra arbeidsgivers side. ███ er lærling, og han har ikke ansvar for den oppfølging som eventuelt er mangelfull i midten av mai 2015. Han har deretter blitt utsatt for urimelige beskyldninger og kritikk fra sin arbeidsgiver. Saksbehandlingen fra arbeidsgiver viser at prosessen rundt avskjedigelsen av ███ ikke er gjennomtenkt. Den tillitsvalgte har fremstått som en representant for arbeidsgiver, og har deltatt i arbeidsgivers vurdering av situasjonen. Avskjedigelsen var ikke grunngitt og var allerede klar da denne angivelig skulle drøftes med ███.
Senere mandag 11. mai ble ███ innkalt til samtale med daglig leder. Tilstede under denne samtalen var også tillitsvalgte ███. Det ble ikke skrevet noe referat fra dette møtet, men tema var de siste dagers hendelser. Dagen etter fikk ███ en skriftlig advarsel, som han nektet å signere. Av denne fremgår at ███ • Ønsker ikke ansvar • Dette med bakgrunn i at andre i selskapet har høyere lønn • Går rundt og sprer misnøye til andre ansatte Her er det gjort ganger opplyst at hvis det er noe man er misfornøyd med, skal dette meddeles overordnet snarest. Eller tas opp i morgenmøter hver mandag. • Baksnakking av ansatte og ledere • Manglende positivitet. ███ tok med seg advarselen og forlot kontoret. Retten anser at den samlede bevisførsel gir god dekning for å si at stemningen var amper. Noe senere på dagen ble ███ avskjediget. Det var ikke avholdt drøftingsmøte i forbindelse med avskjeden. ███ forlot arbeidsstedet etter å ha levert utstyret sitt. ███ fikk allerede dagen etter at han var avskjediget en stilling som lærling ved en konkurrerende bedrift ███. Han har nå lærlingkontrakt og er iferd med å fullføre denne på vei mot et mesterbrev.	Retten legger til grunn som sannsynliggjort at ███ frem til mai 2015 hadde vært en god medarbeider for bedriften. Han var bundet til det som må betraktes som en lite seriøs avtale, som ikke ga ham anledning til å oppnå fagbrev. Retten anser at det er noe uklart hvilken rolle Jørgensen hadde i forhold til ███ toruten at han var bedriftens verneombud. I sin forklaring fremhevet han at ███ ved gjentatte anledninger hadde gjort seg skyldig i ordrenekt og kritikkverdige forhold. Hans manglende evner til å konkretisere de kritikkverdige forhold gjør at hans forklaring fremstår som lite troverdig. Retten vurderer forklaringen som et innspill for å få en uryddig og ugyltig avskjedigelse til å fremstå som rettmessig. Den etterfølgende avskjeden fremstår i lys av det som er beskrevet over som en klar overreaksjon fra arbeidsgivers side. Selve avskjeden er uten nærmere begrunnelse, og de begrunnelser som er gitt for retten fremstår som konstruerte. At ███ som lærling (uten lærlingkontrakt) ikke ønsker å ta ansvar for de oppdrag som selskapet har kan retten ikke se at det er grunnlag for å kritisere. Tvert om. Det er etter rettens syn betryggende at en håndlanger i et sertifisert elektroinstallasjonsfirma innser at han har faglige begrensninger. Hans opplevelse av ikke å ta del i den aktivitet som andre lærlinger har kan etter rettens syn heller ikke ha virket inspirerende for saksøker. ███ har nedlagt påstand om oppreisning for tort og sveie i medhold av arbeidsmiljøloven § 15-12, tredje ledd. Retten anser klart at arbeidsgivers håndtering gir ham krav på dette. Saksøker har vunnet saken fullstendig Dommen er enstemmig.



Tillitsvalgte i fagforeninga viste sin støtte via MMS under rettssaken

Tariffoppgjøret 2016

Tariffoppgjøret er over. Informasjon om LOK-oppgjøret er tidligere utsendt til medlemmene som går på avtalen.

I fagforeninga vår deltok hele 74,1% i uravstemningen. Dette er kjempebra! (For 2 år siden var vi blant de dårligste i landet, med ca 44%).

I Trøndelag sa 28,9% nei til resultatet.

Virksomhet	Deltakelse 1.6.16	Ant. medlemmer
BUVIK ELEKTRO AS	100 %	37
ELTEL NETWORKS AS AVD TRONDHEIM	100 %	21
O. LØKKEN AS	100 %	14
SECTECH AVD TRØNDELAGE	100 %	6
AØF	100 %	1
ELEKTRO NORD AS	100 %	1
AALMO AS AUTORISERT ELEKTROENTREPRENØR	97 %	29
CAVERION NORGE AS AVD TRONDHEIM	92 %	77
ORKLA ELEKTRIKER AS	89 %	9
ELEKTRO TEAM AS	88 %	26
REINERTSEN AS AVD INSTALLASJON	88 %	34
CAVERION NORGE AS AVD ORKANGER	88 %	40
NIAS AS	86 %	7
VINTERVOLL AS	85 %	162
ELPRO SOLUTIONS AS	83 %	12
BRAVIDA NORGE AS AVD TRONDHEIM ELEKTRO	81 %	222
ELEKTRIKER SERVICE	80 %	10
ELSIKKERHET AS	75 %	4
BERG & WIGUM AS	74 %	23
DELTA ELEKTRO AS	71 %	7
FJELDSETH AS	71 %	82
CAVERION NORGE AS AVD NORD-TRØNDELAGE	68 %	63

Trøndersk lønnsstatistikk 2016

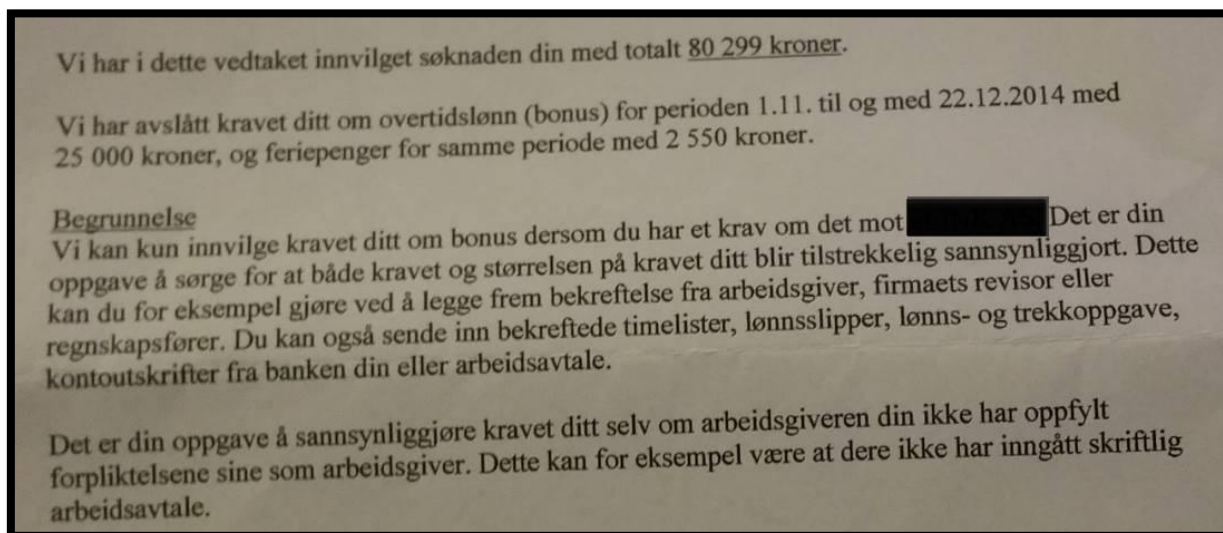
Bedrift/klubb	Antall omfattet	Høyeste fastlønn	Laveste fastlønn	Gjennomsnitt før 1.5.16
Bravida Trondheim	195	kr 262,47	kr 227,13	kr 238,33
Buvik Elektro	39	kr 247,80	kr 222,80	kr 228,90
Caverion Trondheim	59	kr 266,97	kr 238,97	kr 248,81
Caverion Nord-Trøndelag	45	kr 247,53	kr 228,53	kr 235,03
Caverion Orkanger	40	kr 255,66	kr 223,09	kr 239,66
Elektrikerservice	12	kr 238,94	kr 229,94	kr 234,07
Elektro Team	22	kr 271,16	kr 226,97	kr 233,44
Elman Innherred	18	kr 245,00	kr 233,00	kr 240,00
Elteam	27	kr 238,97	kr 213,97	kr 231,00
Eltel Networks	20	kr 228,61	kr 218,14	kr 221,17
Fjeldseth	62	kr 256,99	kr 238,99	kr 245,51
Sønnico	28	kr 256,21	kr 222,51	kr 234,56
Vintervoll	113	kr 246,97	kr 220,97	kr 228,97
<i>Totalt antall omfattet</i>	684			
Vektet gjennomsnitt før 1.5.16:	236,38			
Vektet gjennomsnitt etter 1.5.16	241,70	OBS! Fagarbeidertillegg LOK §3C kommer i tillegg!		
<u>Fagarbeidertillegg LOK §3C</u>				
0 år	kr 4,15			
2 år	kr 6,22			
5 år	kr 8,29			
8 år	kr 10,36			
11 år	kr 12,44			

Husk skriftlig avtale

Den dagen du blir uenig med sjefen hjelper det ikke at dere hadde en muntlig avtale.

Vi har hjulpet et medlem med å få dekt utestående lønn, feriepenger og karensdager ved permittering etter at bedriften han var ansatt i ble tvangsoppløst.

Den delen av kravet vi kunne dokumentere fikk han igjen, men den muntlige avtalen om 25.000 kr. i bonus dersom han jobbet "litt ekstra" i en periode må ha nok dessverre se langt etter...



Nye lønnsatser i LOK fra 1.5.16

Grunnlønn fagarbeider §3A	Kr 207,29
Grunnlønn arbeidstaker uten fagbrev §3A	Kr 180,35
Akkordmultiplikator	2,197
Overtidstillegg 50%	Kr 153,95
Overtidstillegg 100%	Kr 307,90
Offshorelønn	Kr 324,45

Nye lønnsatser for lærlinger i LOK fra 1.5.16

5. halvår	Kr 86,96
6. halvår	Kr 99,38
7. halvår	Kr 111,81
8. halvår	Kr 136,65
9. halvår	Kr 186,35
Overtidstillegg 50%	Kr 138,56
Overtidstillegg 100%	Kr 277,12

Front Energi

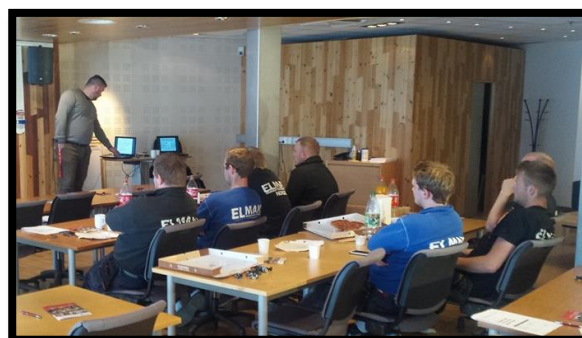
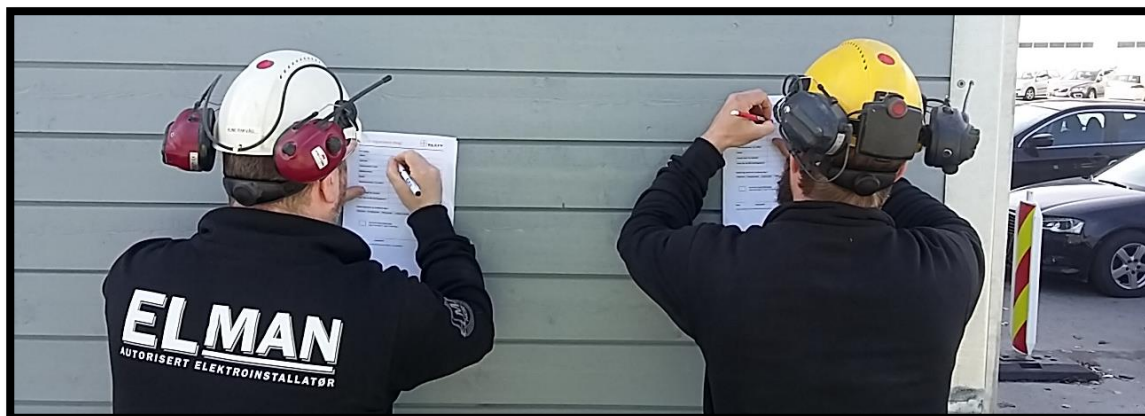
Vi har fått flere medlemmer i Front Energi AS, og hatt medlemsmøte på Støren.

Krav om tariffavtale er sendt! (Lurer du på hva en tariffavtale er? Besøk tariff.fagforeninga.no)



Elman

Vi har fått flere medlemmer i Elman AS og Elman Steinkjer AS den siste tida, og hatt medlemsmøter på kveldstid på begge stedene. Krav om tariffavtaler er sendt! (Lurer du på hva en tariffavtale er? Besøk tariff.fagforeninga.no)

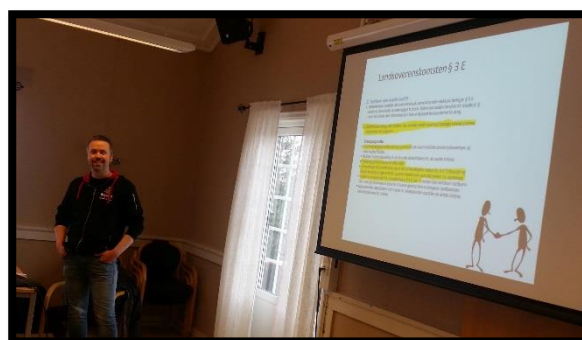


Klubblederkonferanse 2/16

I starten av mai hadde vi årets andre klubblederkonferanse. 33 tillitsvalgte fra hele Trøndelag brukte en hel dag på faglig oppdatering og samkjøring av klubbene. Hovedtemaene var tariffoppgjøret 2016 og lokale lønnsforhandlinger.



Joakim (Caverion Trondheim) om lokale forhandlinger



Runar (Bravida) om lokale forhandlinger

Ingen is på Stjørdal

Sjåførene hos Isbilen på Stjørdal ønsker seg forutsigbare og ordentlige arbeidsvilkår, altså en tariffavtale. (*Lurer du på hva en tariffavtale er? Besøk tariff.fagforeninga.no*)

Sjefen sier NEI, og da blir det streik. Sjefen har hyret inn streikebrytere som utfører jobben til de streikende.

Flere av styremedlemmene i fagforeninga har støttet de streikende ved å blokkere for utkjøring.



Joakim Hafeld

Joakim deltok i sitt siste styremøte i fagforeninga i starten av juni. Han startet i ny jobb i Wago etter sommeren. Vi takker for innsatsen Joakim har gjort for fagforeninga og ikke minst som klubbleder i Caverion Trondheim.



Øystein Soligard

Øystein har gjort en kjempeinnsats som tillitsvalgt i Reinertsen den siste tida. Nå tar han permisjon og startet som elektrikerlærling i Fjeldseth etter sommeren. Han var en av vinnerne av gavekort på årsmøtet. Verv et medlem du og, så blir du med i trekninga i november!



Endre Klokkervold

Styret i fagforeninga har vedtatt å ansette Endre i 60% stilling resten av året. Bakgrunnen for dette er et ønske om enda mer oppsøkende arbeid ute i felten. Selv om vi har hatt en svært positiv medlemsutvikling den siste tida, er fortsatt potensialet stort. Endre skal i løpet av året foreta en systematisk kartlegging av elektrobransjen i hele Trøndelag. Han skal besøke alle tettsted og være ute mest mulig.. Styret skal evaluere arbeidet som Endre gjør, og ta stilling til om det er behov for en permanent ordning fra 2017. Dette vil i så fall bli tatt opp som sak på høstens representantskapsmøte.

Endre kan kontaktes på endre@fagforeninga.no og mobil 90 57 43 44.



Anleggsbesøk



Caverion Orkanger på OTI-senteret



Vintervoll på Orkanger



Elektriker1 på Stjørdal



Bravida på Tjeldbergodden



Caverion Orkanger på Gjølme pukkverk



Fjeldseth på Gløshaugen



Vintervoll på Moholt 50/50