**Rutiner for valg i klubber tilsluttet Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag**

EL og IT Forbundets vedtekter for klubber (<http://www.elogit.no/node/17578#G7WjTbuvhB47>) ligger til grunn.

Fagforeninga ønsker at klubbene velger disse vervene på årsmøtet:

* Klubbleder
* Nestleder[[1]](#footnote-1)
* Sekretær1
* Kasserer
* Ungdomsrepresentant/lærlingetillitsvalgt[[2]](#footnote-2)
* Verneombud[[3]](#footnote-3) *(Se Arbeidsmiljøloven kap. 6, kommer i tillegg til de tillitsvalgte iht. Hovedavtalen)*
* Tilsynsansvarlig for lærlingene[[4]](#footnote-4) *(kommer i tillegg til de tillitsvalgte iht. Hovedavtalen)*

Det kan i tillegg velges så mange **styremedlemmer** og **varamedlemmer** som årsmøtet ønsker.

Klubber med prosjektvirksomhet bør velge en **akkordtillitsvalgt**, som skal samordne akkordarbeid og avtalepriser i bedriften samt bistå akkordtakerne på det enkelte prosjektet.

Klubben kan velge en **studie/-kompetansetillitsvalgt**. Denne skal ivareta etter- og videreutdanning blant medlemmene (§ 5 i LOK og § 18 i Hovedavtalen). Rollen kan alternativt ivaretas av klubbleder.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Antall tillitsvalgte som kan velges i bedrifter med tariffavtale (og som dermed har rett til å bruke nødvendig tid i arbeidstida på vervet, iht. Hovedavtalen § 5-3):*  | Inntil 25 arbeidstakere | 2 tillitsvalgte |
| 26-50 arbeidstakere | 3 tillitsvalgte |
| 51-150 arbeidstakere | 4 tillitsvalgte |
| 151-300 arbeidstakere | 6 tillitsvalgte |

I tillegg til disse kan klubben velge en **datatillitsvalgt**, som skal ivareta medlemmenes interesser ved innføring og bruk av teknologi knyttet til produksjon, administrasjon og styringssystemer (inkl. elektronisk overvåkning og bruk av personopplysninger). Les mer i Hovedavtalens tilleggsavtale IV.

|  |
| --- |
| *Utdrag fra EL og IT Forbundets vedtekter for klubber:* **§ 2.2.6 Årsmøte og medlemsmøter/representantskapsmøter**2.  Årsmøtet foretar valg av styre. Styrets funksjonstid er to år, dog slik at halvparten av styrets medlemmer er på valg hvert år. Første gang avgjøres funksjonstiden ved loddtrekning. Styret skal bestå av leder, nestleder, kasserer, sekretær og verneombud/hovedverneombud så fremt vedkommende er medlem i forbundet, samt det antall styremedlemmer som årsmøtet bestemmer. Som et av styrets medlemmer skal det velges en ungdomsrepresentant med personlig vararepresentant. Det velges så mange vararepresentanter som årsmøtet bestemmer. I klubber med så lavt medlemstall at det ikke er grunnlag for valg av nestleder tilfaller dette vervet sekretæren. I bedrifter med mer enn tre lærlinger eller der det er opprettet ungdomsutvalg bør en av disse velges inn i styret. Til styret bør det velges både kvinner og menn. Straks et valg er foretatt innrapporteres dette til distriktets/distriktenes styre, likeledes meddeles dette i skriftlig form til bedriftens ledelse. |

1. Rollen som **nestleder** og **sekretær** kan slås sammen i mindre klubber. [↑](#footnote-ref-1)
2. **Ungdomsrepresentant/lærlingetillitsvalgt** bør velges blant lærlinger/unge medlemmer. I mange tilfeller kan det være hensiktsmessig å ta opp dette på et eget møte for lærlinger, som gir sin innstilling til årsmøtet i klubben. [↑](#footnote-ref-2)
3. **Verneombudet** skal ivareta alle arbeidstakere, men kan utpekes av klubben hvis man har organisert flertallet av arbeidstakerne. [↑](#footnote-ref-3)
4. **Tilsynsansvarlig for lærlingene** skal være en representant for arbeidstakerne, som sammen med bedriftens faglige leder skal sørge for at lærlingene får riktig opplæring (opplæringslova §4-7 og LOK § 6). Tilsynsansvarlig skal få nødvendig tid til å følge opp lærlingen i samarbeid med faglig leder. [↑](#footnote-ref-4)